

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 94 (6414)

Газета выдается  
с 24 ноября 1951 года

14 МАЯ 1980 года

СРЕДА

Цена 3 коп.



**С**ЕГОДНЯШНИЙ выпуск страниц социалистического соревнования «Время, вперед!» рассказывает о трудовых коллективах, успешно выполняющих задания десятой пятилетки.

На развороте помещен обзорный материал инструктора ГК КПСС А. П. Бутакова «Опыт передовиков — каждому!» о ходе внедрения передового производственного опыта на предприятиях нашего города.

Основной принцип каждого трудового дня лидеров социалистического соревнования остается прежним — «В борьбе за эффективность производства и качество работы — ни одного отстающего рядом!».

## ВЕРНЫ ДЕВИЗУ

• РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ!

14 кварталов подряд коллективу Ангарского производственного объединения грузового автотранспорта присуждаются по итогам социалистического соревнования классные места. А за ударный труд в 1979 году коллектив объединения занесен на областную доску Почета.

Высокая награда воодушевила автотранспортников на новые производственные успехи. С первых дней года коллектив взял высокий трудовой ритм. Среди предприятий Восточно-Сибирского территориально-транспортного управления ангарчане выступили инициаторами соревнования за досрочное выполнение плана четырех месяцев, к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В первом квартале сверх плана перевезено 18,1 тысячи тонн грузов, сделано 316,8 тысячи тонно-километров, дано 5,7 тысячи рублей сверхплановой прибыли. Перевыполнено задание по росту производительности труда более чем в семь раз.

По итогам работы в первом квартале коллективу объединения присуждены переходящее Красное знамя Ангарского горкома партии и горисполкома, переходящее Красное знамя облсовпрофа и Иркутского облисполкома и переходящее Красное знамя Восточно-Сибирского территориально-транспортного управления.

Перевыполнению плана перевозок способствовало улучшение организа-

ции оперативного планирования, внедрение передовых методов труда. Внедряются контейнерные перевозки хлебобулочных изделий, трикотажных, швейных изделий и парфюмерии. Более широкое применение находят автомобили с бортоподъемниками.

Трудовым успехам способствовало также дальнейшее совершенствование организации социалистического соревнования, которое проходит под девизом «В борьбе за эффективность и качество — ни одного отстающего рядом!».

В дни подготовки к празднованию юбилея Ильича социалистическое соревнование на предприятии приняло еще более яркий и боевой характер. Коллектив объединения выполнил план четырех месяцев 22 апреля. Трудовой подъем характерен для каждой автоколонны, бригады, службы. Свои личные пятилетние задания выполняли В. Г. Анкин, В. Т. Гукалов, Е. П. Петришин и другие. На сегодня 70 водителей перешагнули этот рубеж и теперь трудятся в счет 11-й пятилетки. 15 из них награждены почетными Ленинскими грамотами. Это Н. Г. Мусьямов, В. В. Щербак, И. Г. Агеев, В. А. Горелов, Б. П. Кузнецов и другие.

Л. ХАСИНА,  
работник производственного  
объединения грузового авто-  
транспорта.



### ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Наставник молодежи, ветеран войны и труда, опытный специалист — так говорят в седьмом строительном-монтажном управлении о токаре Илье Васильевиче Власевском. Есть и его вклад в том, что многие машины и механизмы в управлении работают по два срока.

На снимке: ударник коммунистического труда токарь СМУ-7 И. В. Власевский.

Фото В. МАКСУЛЯ.



## ГОРЯЧАЯ ПОРА

Коллектив ремонтно-строительного управления ЖКУ производственного объединения «Ангарскиеоргсинтез» приложил максимум усилий к успешному выполнению принятых социалистических обязательств по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Лучших результатов добился коллектив второго ремонтно-строительного участка, который возглавляет Николай Феофанович Воробьев. Второе место завоевал коллектив первого участка, руководимый Валентиной Михайловной Соловьевой.

Хорошо потрудились в предпраздничные месяцы коллективы ремонтно-строительного участка № 4, участка деревообработки и механических работ.

Среди ремонтно-строительных бригад лидер — бригада Ивана Федоровича Михайлова. Сейчас горячая пора у коллектива ремонтно-строительного управления: установлены сжатые сроки по ремонту жилья и началась подготовка к летнему оздоровительному сезону.

М. АЛАШКЕВИЧ,  
внештатный корреспондент.

## ПЕРВЫЕ

**Н**А Ангарском заводе монтажных заготовок подведены итоги социалистического соревнования среди участков и бригад за первый квартал.

Решением заводского комитета и администрации первое место с вручением переходящего Красного знамени и выплаты денежной премии присуждено коллективу участка № 4 (начальник Г. Г. Кобрин, председатель цехкома Л. М. Валняр). Второе место с вручением почетной грамоты присуждено участку № 1 (начальник Ю. А. Голев, председатель цехкома А. Н. Рыжов).

Среди бригад на первом месте коллектив М. К. Логачева (участок № 6). Этой бригаде вручены почетная грамота и денежная премия. Второе место с вручением почетной грамоты присуждено коллективу бригады Ю. П. Воронова (участок № 1).

В. ПОПОВ,  
начальник отдела труда и  
зарплатной платы завода  
монтажных заготовок.

## ЗА УДАРНЫЙ ТРУД

**С**ПЕРВЫХ дней года коллектив Ангарского монтажного участка треста Востоксибэлектромонтаж взял на себя повышенные обязательства по досрочному выполнению плана последнего года десятой пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Слова не разошлись с делом.

Несмотря на трудности, коллектив приложил все силы к выполнению производственного задания первого квартала. План выполнен успешно, и коллектив занял одно из первых мест среди участков управления. Завоевано переходящее Красное знамя.

Подведены итоги соревнования среди бригад участков и управления. Коллектив Василия Осипова (прораб Сергей Ведин) награжден вымпелом и денежной премией за первое место среди бригад управления. Бригада работает на ТЭЦ-1, ведет демонтаж осветительного оборудования, реконструкцию кабельных сетей, установку сварочных постов и шитов управления.

Коллектив Юрия Велтуры (прораб Борис Белоголовский) занял первое место среди бригад участка. Бригада трудится на объектах нефтехимии и производственного объединения «Китойлес». Отмечена слаженная работа бригады Николая Денилова.

Конечно, успехи не приходят сами по себе. Помогает четкая организация труда каждого, своевременная доставка электроматериалов на объект. Коллектив приложит все силы, чтобы досрочно завершить пятый год десятой пятилетки.

Г. СЕВЕСТЬЯНОВ,  
электромонтажник АМУ треста Востоксибэлектромонтаж.

**БЕЙРУТ.** Израиль создал новое военное поселение на Западном берегу реки Иордан. Инициатором его создания является израильская ультрареакционная организация «Гуш эмуним», выступающая за полную аннексию оккупированных арабских территорий и пользующаяся всеобщей поддержкой официального Тель-Авива.

**БУЭНОС-АЙРЕС.** Огромный ущерб нанесли провинция Буэнос-Айрес ливни, не прекращающиеся уже несколько недель. В результате наводнений, вызванных сильными дождями и разливом реки Саладо, пострадали 6 миллионов гектаров площадей, занятых под сельскохозяйственные плантации и животноводство. Размыты дороги, разрушены мосты, линии электропередачи и жилища. Материальный ущерб уже исчисляется в 200 миллионов долларов. Число жертв достигло тридцати человек.



**ТЕГЕРАН.** По распоряжению религиозного деятеля аятолы Хальхали в южной части иранской столицы был взорван мавзолей отца свергнутого иранского шаха. Мавзолей считался одним из главных монументов бывшему шахскому режиму.

**БУДАПЕШТ.** Здесь проходит встреча представителей европейских национальных комитетов сторонников мира, на которой обсуждаются проблемы борьбы за разоружение, против опасности войны.

**ПРАГА.** К незамедлительному признанию Народной Республики Кампучии и к международной солидарности с ее народом призвала Всемирная федерация профсоюзов. ВФП обратилась к трудящимся и профсоюзам всего мира с призывом развернуть широкую кампанию за признание НРК, за то, чтобы ее представители заняли свое законное место в ООН.

**СТОКГОЛЬМ.** Завершился крупнейший за всю послевоенную историю Швеции трудовой конфликт, которым было охвачено около миллиона человек. Заключен новый проект коллективного договора в частном секторе экономики страны, а также соглашение в государственном и общественном секторе. Трудящиеся добились повышения заработной платы.

**ТОКИО.** Подавляющее большинство японцев осуждает курс правящих кругов страны на милитаризацию. Об этом свидетельствуют опубликованные результаты опроса населения, проведенного газетой «Йомиури». Около 70 процентов опрошенных высказались против увеличения военных расходов и заявили, что главным во внешней политике Японии должны стать усилия, направленные на поддержание мира.



# ОПЫТ ПЕРЕДОВИ

## О ВНЕДРЕНИИ ПЕРЕДОВОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОП

**«ЗАДАНИЯ ПЛАНА 1980 ГОДА НЕПРОСТЫЕ. НО ОНИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ВЫПОЛНЕНЫ И ПРЕВЗОЙДЕНЫ. ЧТО НУЖНО ДЛЯ ЭТОГО? НУЖНО СОЗДАТЬ ОБСТАНОВКУ ВЫСОКОЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ, ОРГАНИЗОВАННОСТИ, ТВОРЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ДЕЛУ НА ВСЕХ УЧАСТКАХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА, В КАЖДОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЯЧЕЙКЕ».**

Из речи Л. И. Брежнева на ноябрьском (1979 г.) пленуме ЦК КПСС.

### I. БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

ПЛАН внедрения передового производственного опыта на предприятиях города, утвержденный бюро ГК КПСС в сентябре 1978 года, определил базовые предприятия. Определены были предприятия, на которых рекомендовалось внедрение.

За истекший период партийными, хозяйственными руководителями предприятий и организаций города проделана определенная работа по внедрению передового производственного опыта. Сегодня все промышленные предприятия и их подразделения работают под девизом «Ни одного отстающего района!». На большинстве предприятий составлены и утверждены комплексные планы организационных, идеологических и технико-экономических мероприятий по внедрению комплексной системы работы без отстающих.

Широкую поддержку в трудовых коллективах нашел лозунг М. И. Ковалева «Работать без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка». Так, на цементно-горном комбинате, ТЭЦ-1, ТЭЦ-10, заводе химических реактивов и других он был принят в каждом цехе, в каждой бригаде.

Главное внимание здесь уделяется профилактической работе с привлечением широких масс трудящихся к укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка. Установлена коллективная ответственность за дела и поступки каждого члена коллектива, а также ответственность каждого перед коллективом.

Укрепление социалистической дисциплины труда нашло свое отражение и в условиях социалистического соревнования при подведении итогов. Коллективы, где допущены случаи нарушения трудовой дисциплины или общественного порядка, лишаются призовых мест даже при лучших производственных показателях. В результате проделанной работы на большинстве предприятий ежегодно снижается количество нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Так, на ТЭЦ-10 в 1976 году было 276 нарушений трудовой дисциплины, в 1979 году — 153, посещения медвытрезвителя было 25, в 1979 году — 10 случаев. Снизилось количество прогулов и потерянных человеко-дней по сравнению с 1978 годом на заводах строительных материалов, керамическом, авторемонтном, пивоваренном, ТЭЦ-1, ТЭЦ-9.

### II. НА ОСНОВЕ КОМПЛЕКСНЫХ ПЛАНОВ

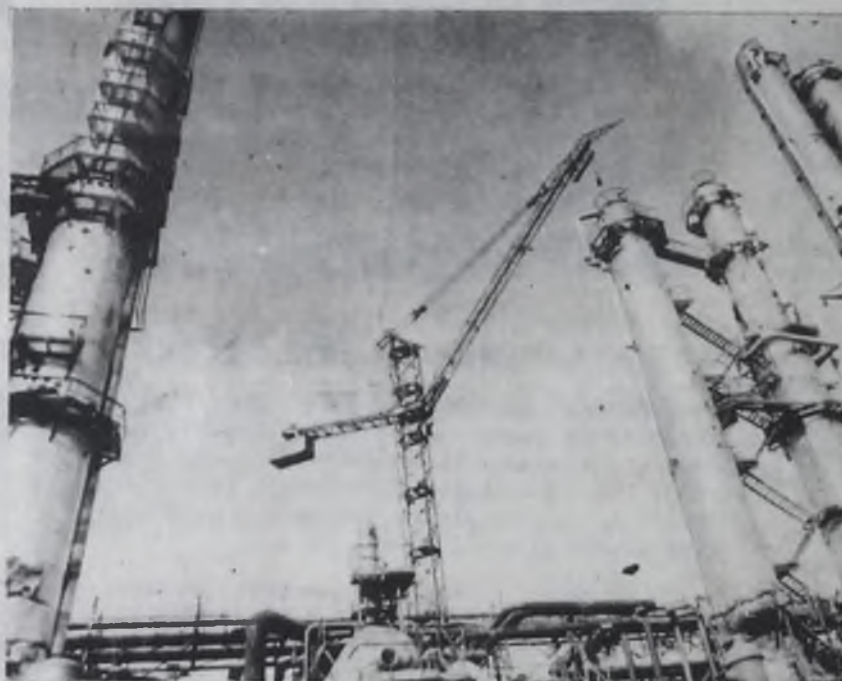
ПАРТИЙНЫЕ, профсоюзные, хозяйственные руководители постоянно сосредотачивают внимание на развитии и внедрении в жизнь начинающих участников соревнования, направленного на повышение производительности труда. Широкое распространение на

предприятиях машиностроения получил лозунг Московского завода «Динамо», развернувшего соревнование за повышение производительности труда на основе комплексных личных планов.

На электромеханическом заводе организация социалистического соревнования по личным планам повышения производительности осуществляется на основе стандарта предприятия, в котором указан порядок принятия, учета и контроля выполнения. На заводе 1830 рабочих, что составляет

го развития коллектива. Успешно выполняются эти планы на цементно-горном комбинате, в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», на электромеханическом заводе, в ОКБА и на других предприятиях.

На большинстве предприятий города организовано широкое распространение почта «Рабочей инициативе — инженерную поддержку». Созданы творческие бригады сотрудничества инженерно-технических работников и рабочих. Большинство таких бригад приняты коллективные творческие планы. Так, на азотнотуковом заводе производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» ими подано 44 рационализаторских предложения с экономическим эффектом более 16 тысяч рублей. 25 бригад творческого сотрудничества работают на ТЭЦ-1, 32 бригады — на цементно-горном комбинате, 36 — на электромеханическом заводе, 195 — в производственном объединении «Ангарскнеф-



Росту колонны важнейшего пускового объекта года ЭП-300.

95,4 процента к общему числу рабочих-сдельщиков, соревнуются по личным планам повышения производительности труда. На предприятиях в основном для каждого рабочего-сдельщика разрабатываются индивидуальные плановые задания с учетом производственного опыта, его мастерства. Каждый рабочий имеет личные задания по росту производительности труда на месяц, год. Результаты соревнования отражаются на экранах, досках показателей.

Хорошо организована работа по разработке и внедрению планов производительности труда на ремонтно-механическом заводе производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», ПРП Иркутскэнерго, заводе монтажных заготовок и других. Всего в промышленности города по личным планам повышения производительности труда работают 85 процентов рабочих-сдельщиков.

### III. СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ

XXV СЪЕЗД КПСС в своих решениях указал на необходимость совершенствования управления на всех уровнях народного хозяйства страны. Была одобрена широко используемая в стране практика социального планирования на предприятиях. В десятой пятилетке все предприятия и организации города работают по комплексным планам социально-экономическо-

теорсинтез». Всего в промышленности города работают более 350 творческих бригад.

### IV. РОЛЬ МАСТЕРА

ПАРТИЯ и правительство постоянно уделяют внимание повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций. На предприятиях созданы союзы мастеров, которые целенаправленно работают с мастерами, оказывая им помощь в осуществлении возложенных на них обязанностей.

В прямой связи с организацией трудового процесса находится роль мастера как воспитателя трудового коллектива, создателя обстановки взаимопомощи и общественной активности членов коллектива. Большое количество мастеров участвует в разработке планов научной организации труда в их реализации, внедрении новой техники, модернизации оборудования и других мероприятиях, направленных на ускорение научно-технического прогресса.

Мастера являются активными рационализаторами. Так, в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», ПРП Иркутскэнерго, ТЭЦ-10 каждый второй мастер — рационализатор. На предприятиях производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», электромеханическом заводе и других развернуто соревнование за звание «Мастер II класса», «Мастер I класса», «Лучший

мастер завода, объединения».

С целью повышения роли мастера на ТЭЦ-10, в ПРП Иркутскэнерго введено положение о классности мастеров, усовершенствованы условия соревнования мастерских участков, определен фонд мастера. На предприятиях ежегодно увеличивается количество классов мастеров. Так, в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» по итогам работы за 1979 год присвоено и подтверждено звание «Мастер II класса» 26 мастерами, 18 мастерам присвоено звание «Мастер I класса» с выплатой надбавки к должностному окладу в соответствии с положением о присвоении классности мастеров. На заводе строительных материалов присвоено звание «Лучший мастер предприятия» А. Ф. Матвию, Н. В. Высоцкому, Л. Л. Пухлимской, Г. И. Ворошиловой.

### V. ЭКОНОМИТЬ ЭНЕРГОРЕСУРСЫ

ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ работа на промышленных предприятиях проводится по организации работы по экономии топливно-энергетических ресурсов. В большинстве предприятий существуют положения о соревновании за экономию топливно-энергетических ресурсов среди подразделений. Экономия топливно-энергетических ресурсов включена в качестве основного показателя при подведении итогов соревнования среди подразделений предприятий.

На предприятиях ежегодно проводятся конкурсы на лучшее рационализаторское предложение по экономии энергоресурсов. Так, в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» за четыре года пятилетки подано и внедрено 394 рационализаторских предложения, экономический эффект от которых составил: по электроэнергии — 39,5 млн. квт-час, по тепловой энергии — 359 тыс. Гкал, 11,9 тыс. тонн условного топлива.

Ежегодно составляются планы организационно-технических мероприятий, направленные на экономию топливно-энергетических ресурсов. На предприятиях вместо планируемых 100 мероприятий в экономическом эффекте 264 тыс. Гкал выполнено 124 мероприятия с экономическим эффектом 334 тыс. Гкал.

В 1979 году по результатам выполнения удельных норм экономия теплоэнергии составила 410 тыс. Гкал, или 3,06 процента от нормированного потребления. Перерасход тепла имело одно предприятие — авторемонтный завод. В результате постоянной работы коллективов предприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов в промышленности за 1979 год сэкономлено 54,8 тыс. тонн условного топлива, 408 тыс. Гкал тепла, 85 млн. квт-час электрической энергии.

### VI. В ТВОРЧЕСКОМ СОДРУЖЕСТВЕ

В ГОРОДЕ широко вошло в практику заключение договоров о творческом содружестве между институтами, предприятиями и монтажными организациями. Такие договоры способствуют тесному развитию деловых связей, помогают творчески, рационально и оперативно решать возникающие вопросы. В городе действуют научно-исследователь-

ские и проектные институты. Научные и опытные разработки, проектные работы ведутся в отраслях машино- и приборостроения, нефтехимии и нефтепереработки, здравоохранения, научной организации труда.

С целью использования передового опыта организаций и предприятий, прогрессивных, рациональных инженерных решений, сокращения цикла исследования — производственные между ангарскими научно-исследовательскими, проектными институтами, опытно-конструкторскими бюро и предприятиями нашего города и других городов заключено 130 договоров о творческом содружестве.

Постоянно поддерживаются деловые контакты в виде консультаций, совещаний, семинаров, конференций. Оказываются помощь в части обеспечения нормативно-технической, справочной литературой, материалами научно-технической информации. От внедрения мероприятий по договорам творческого содружества повысилась качество выпускаемых работ и проектов, повысилась организация проведения научно-исследовательских, проектных работ. Все это способствует сокращению сроков научных разработок.

### VII. ЗА СЧЕТ РЕКОНСТРУКЦИИ

В РЕШЕНИИ XXV съезда КПСС предусматривалось направлять в десятой пятилетке материальные и финансовые ресурсы прежде всего на техническое перевооружение действующих предприятий, где можно расширить выпуск продукции без увеличения числа рабочих мест в строительстве новых зданий. Выполняя решения XXV съезда КПСС, партийные, профсоюзные организации, хозяйственные руководители проводят определенную работу по мобилизации трудящихся на увеличение выпуска промышленной продукции с минимальными капиталовложениями.

Много сделано по интенсификации действующих мощностей за счет технического перевооружения в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», на заводе химических реактивов, цементно-горном комбинате, пивоваренном заводе и других. Так, в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» увеличены мощности по 26 продуктам.



Коллектив мастера З. В. Карпенюк. На снимке (слева направо) Карпенюк, Н. Вороновская, Е.



# В — КАЖДОМУ!

РЕШЕНИЯ  
XXV СЪЕЗДА  
КПСС —  
В ЖИЗНИ

## ПРЕДПРИЯТИЯХ АНГАРСКА



на заводе строительных материалов.

чек реакционного оборудования потребовалось бы для этого прироста построить дополнительно технологическую ятку общей стоимостью 10 — 12 млн. рублей. На комбинате же затрачено будет только 3 млн. рублей.

### VIII. ПОВЫШАТЬ КУЛЬТУРУ ТРУДА

**В** ВОПРОСЫ повышения культуры труда и эстетики производства на большинстве предприятий рассматриваются как одно из главных направлений технического совершенствования производства, как важный фактор сохранения здоровья трудящихся, повышения производительности труда и создания благоприятного морально-технологического климата в коллективе.

Там, где созданы благоприятные условия труда, неуклонно сокращается число нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Большая работа в этом направлении проводится на цементно-горном комбинате, на заводах строительных материалов и керамическом. Коллективам этих заводов присуждено звание «Предприятие высокой культуры производства».

Так, на цементно-горном комбинате во всех цехах имеются хорошо и со вкусом оформленные красные уголки, комнаты отдыха, специальные комнаты для отдыха и приема пищи в ночное время, оборудованные холодильниками, мебелью, посудой.



победителем в социалистическом соревновании Е. В. Дядкина, А. Д. Нефедова, З. В. Иванова фабрика.

На заводе строительных материалов заканчивается работа по цветовому оформлению интерьера производственных помещений в цехах. Все оборудование, металлоконструкции и здания окрашиваются в рациональные цвета. Во всех цехах улучшено освещение за счет замены ламп накаливания люминесцентными светильниками.

Создание нормальных и безопасных условий труда позволяет сохранить здоровье трудящихся, отвечает требованиям социальной программы Коммунистической партии. В решениях XXV съезда КПСС подчеркивается, что гуманизм нашего строя, нашего социалистического общества всегда ярко проявляется в заботе об условиях труда, охране здоровья советских людей.

### IX. БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

**О** ПРЕДЕЛЕННЫЙ опыт организации социалистического соревнования за высокопроизводительный труд без травм и аварий по почину А. Д. Басова накоплен на промышленных предприятиях города. На большинстве предприятий разработано положение о соревновании, где определены показатели, по которым оценивается деятельность коллектива. Для поощрения работников, внесших определенный вклад в предупреждение и создание безопасных условий труда, выделяются денежные премии.

Широко поддержан почин А. Д. Басова в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», на цементно-горном комбинате, ТЭЦ-9 и других.

Так, на цементно-горном комбинате все бригады (61) приняли обязательства работать по опыту бригады А. Д. Басова, выполнили обязательства в 1979 году 57 бригад.

На ТЭЦ-9 в 1979 году работали без травм и аварий 51 бригада и 16 смен. В 9 цехах не было случаев производственного травматизма.

### X. РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ!

**В** МЕСТЕ с тем не все партийные организации, хозяйственные руководители с должной ответственностью и настойчивостью относятся к внедрению плана передового производственного опыта. Недостаточно внедряется комплексная система работы без отапливаемых на заводах средств автоматизации, вентиляционных заготовок, котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов, пивоваренном, молочном и хлебокомбинате.

На отдельных промышленных предприятиях не нашел еще должного подхвата почин М. И. Ковалева «Работать без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка».

Не везде обсуждены цели и задачи этого почина, поэтому коллективы, принимая его, не очень заботятся о выполнении. Так, на заводе строительных материалов почин М. И. Ковалева поддержали 18 бригад. В течение 1979 года выполнили обязательства только 9.

В результате слабой работы по внедрению почина «Работать без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка» в производственном объединении «Китойлес», на заводах котельно-вспомогательного оборудования и тру-

бопроводов, средств автоматизации, электромеханическом и других возросло количество прогулов и потерянных от них человеко-дней, посещений медвытрезвителя.

Недостаточное развитие получили договоры о творческом содружестве между рабочими и инженерно-техническими работниками под девизом «Рабочей инициативе — инженерную поддержку» на хлебокомбинате, ТЭЦ-9, заводе строительных материалов, молочном комбинате и др.

Низок еще процент участия инженерно-технических работников в соревновании на основе личных творческих планов в ПРП Иркутскэнерго, на пивоваренном заводе, на заводах вентиляционных заготовок и химических реактивов, молочном и хлебокомбинате.

Не в полной мере проведена работа на базовых заводах средств автоматизации и монтажных заготовок по опыту «Пятилетние счета экономии — каждому», на ремонтно-механическом заводе производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» — «Каждому станку — паспорт эффективности». Слабо внедряются эти направления и на других промышленных предприятиях.

**Е** ЖЕГОДНО увеличивается коэффициент использования металла на заводе средств автоматизации. Экономия и эффективное использование металла дают ощутимые результаты.

На снимке (слева направо): рабочие Г. М. Проскоков и И. Д. Моравский проверяют изготовленные пульта управления.

ры обслуживания покупателей и соревнование среди предприятий общественного питания под девизом «Отлично приготовил — отлично обслужил на каждом рабочем месте в каждый день».

\*\*\*

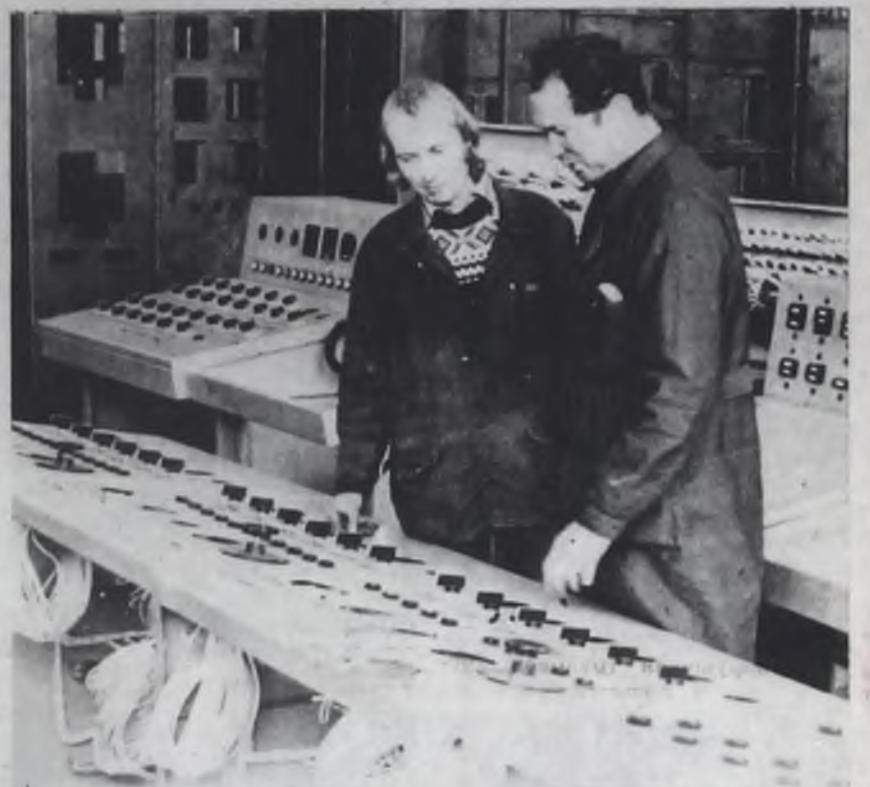
Партийным, профсоюзным и хозяйственным руководителям предприятий и учреждений города необходимо усилить работу по внедрению передового производственного опыта. Это будет одним из основных резервов в успешном выполнении заданий завершающего года пятилетки.

А. БУТАКОВ,  
инструктор ГК КПСС.

Фото В. МАКСУЛЯ.



С каждым днем выше растут этажи нашего города.



НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ ДОСТИЖЕНИЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА, УЛУЧШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ И ИНТЕНСИФИКАЦИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ, УЛУЧШЕНИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА, ДОСРОЧНОГО ОСВОЕНИЯ НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ, МЕХАНИЗАЦИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ ТРУДА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ, ТВОРЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, УКРЕПЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ ЗАВЕРШИТЬ ПЯТИЛЕТНИЙ ПЛАН ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ К 20 ДЕКАБРЯ 1980 ГОДА.

(Из социалистических обязательств трудящихся ордена Трудового Красного Знамени города Ангарска на 1980 г.)

### XI. ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО!

**Н** ЕДОСТАТОЧНО работают по эффективному использованию транспортных средств и повышению производительности труда железнодорожный цех производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» и управление железнодорожного транспорта Ангарского управления строительства.

Не приняты совместные социалистические обязательства по координации работы транспорта на основе трудового содружества, работы по единой технологии железнодорожников станции Китой-Комбинатская, объединения грузового автопредприятия, УЖДТ строительства и вагонного депо.

Медленно внедряется на предприятиях города соревнование за право называться предприятием высокой культуры.



СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



СПОРТ

СПОРТ



**В СОЛНЕЧНЫЙ** день 8 мая площадь имени Ленина заполнили сотни юношей и девушек Ангарска, пришедших сюда на традиционную легкоатлетическую эстафету, посвященную Дню Победы и Дню советской печати.



**ДЕСЯТКА — СЧАСТЛИВОЕ ЧИСЛО**

Один за другим к судейскому столу подходят представители команд для регистрации участников. 40 команд из средних школ города, ГПТУ, политехнического института, политехникума и производственных коллективов пришли на соревнования на призы газеты «Знамя коммунизма».

17.00. На линии старта 33 самые быстрые школьницы Ангарска. Еще секунда, и по сигналу они вихрем уходят вперед. Через несколько мгновений бегущих уже возглавляет Таня Сычева из школы-интерната № 7. За ней неотступно следуют девушки из десятой и двадцатой средних школ. На третьем этапе лидеры меняются. Ольга Горохова из школы № 20 вырывается вперед.

7-й этап для первой команды школы № 10 стал счастливым. Света Макарова из 8 «а»

класса выводит свою команду в лидеры. Семен Чистов, Миша Титов, Алексей Уткин с честью пронесли свою победную эстафету. Первой финишировала ученица 6 «а» класса Катя Савватеева. Второе место заняла команда школы № 20, третье — школы № 36.

Во втором забеге среди команд производственных коллективов, учебных заведений и ГПТУ уверенно победили спортсмены РМЗ производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Ирина Сичевич, Николай и Валентина Андросук, Сергей Ласкин и другие замечательные спортсмены завода сделали все возможное для победы.

Второе место присуждено команде нефтехимиков, где инструктором Василий Кочетов, третье — команде политехнического института. Среди городских профессионально-тех-

нических училищ в тройку призеров вошли команды СПТУ № 36, 12 и 8. Школа № 10 уже несколько лет подряд побеждает в общегородской эстафете.

Впервые в эстафете участвовали коллективы завода БВК и Мегетского завода металлоконструкций, а также сборная команда медреситиков города.

Командам-победительницам вручены грамоты и главные призы газеты «Знамя коммунизма». Таня Сычева и Ирина Сичевич награждены памятными подарками Ангарского городского комитета ВЛКСМ за волю к победе.

Ю. ПОТАПОВ,

В. ЗАЙЦЕВ.

На снимках: призы газеты «Знамя коммунизма»; команда-победительница из школы № 10; дан старт.

Фото В. МАКСУЛЯ.



**ТЕЛЕВИДЕНИЕ**

**ЧЕТВЕРГ, 15 мая**

1-я программа **ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

8.00—«Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05—«Атланты и карнатиды». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 10.35 — «Адреса молодых». 11.35—Новости. 14.00—Новости. 14.20 — К 25-летию подписания Государственного договора о восстановлении независимой и демократической Австрии. Кинопрограмма «По Австрии». 15.05—«Чему и как учат в ПТУ». Бобруйское художественно-промышленное училище. 15.50 — «Шахматная школа». «Белая ладья». 16.20 — Выступление народного ансамбля песни и танца Горьковского автозавода. 16.30—«Образ В. И. Ленина в советском изобразительном искусстве». 17.00 — «Концертный зал телестудии «Орленок». 17.45—Ленинский университет миллионов. «СЭВ. Проблемы транспорта». Передача 2-я. 18.15—«Сегодня в мире». 18.30—«Картины Родины». 18.45 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Атланты и карнатиды». 4-я

серия. 20.30—«Время». 21.05 — Заключительный концерт фестиваля искусств «Московские звезды».

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

**КИНО**

«МИР» — В моей смерти прошу винить Клаву К. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-30 (удл.). Открыта предварительная продажа билетов на новый цветной широкоформатный художественный фильм «Верой и правдой» (2 серии). «ПОБЕДА» — Отец и сын (2 серии). 10, 13-10, 16-20, 20. «КОМСОМОЛЕЦ» — Все решает мгновение. 15 (удл.), 17-20, 19-10, 20-40. Мультсборник. 15-10. «ПИОНЕР» — Открытие недели детского фильма. Премьера фильма «Казачьи разбойники». 15-30. Шла собака по роялю. 10, 12, 13-40. Леди Каролина Лэм (2 серии). 17-40, 20-20. «ОКТАБЕРЬ» — Увлеченная сценой. 15 (удл. — Необыкновенные соседи). 17-20, 19, 21. «ГРЕНАДА» — Аллегро с ог-

нем. 12, 16, 18, 19-40 (удл.), 22. Баба-Яга против. 10. Крестьянский сын. 14.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — По следу властелина. 9-50, 11-40, 13-30 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40. Зал «Восход» — Трое невиновных. 11-50, 16-40, 18-30, 20-20, 21-50. Приключения маленького пана. 10-10, 13-40, 15-10.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Поговорим, брат... (2 серии). 16, 19. В зоне особого внимания. 14-30. ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Емельян Пугачев (2 серии). 15, 18.

**КЛУБ ФОТОКИНОПУТЕШЕСТВИЯ**

Очередная, двадцать вторая встреча в клубе состоится в четверг, 15 мая, и будет посвящена путешествию по юго-западному Байкалу (порт Байкал, Листвянка, Большие Коты, бухта Песчаная, Саган-Забя, Малое море, остров Ольхон). Об этом рассказ с показом многочисленных цветных слайдов поведет действительный член географического общества А. П. Буранов. Начало в 19 часов в малом зале ДК нефтехимиков.

**ДВЕ НИЧЬИ** ФУТБОЛ

«Ангара» — «Динамо» (Барнаул) — 1:1, 0:0. Гол забил В. Егоркин.

Счет двух матчей, которые состоялись 9 и 11 мая на стадионе «Ангара», мирный. Но сами матчи отнюдь не были мирными. Обе команды во что бы то ни стало стремились победить и в меру своих сил пытались отыграть у соперника очки.

В первом тайме чаще атакуют ангарчане, но забить гол им все же не удается — динамовцы гасят атаки хозяев поля надежной защитой. Это же наблюдается и на половине поля «Ангары». Правда, во втором тайме нашему голкиперу В. Косогову приходится чаще вступать в поединки с форвардами барнаульцев.

Лишь два взаимных пенальти не позволяют матчу окончиться «сухим» — 1:1.

Если 9 мая был солнечный день, то 11 мая погода заставила болельщиков одеться потеплее...

В этом поединке инициатива постоянно находилась у «Ангары». Были прострелы на ворота «Динамо», выполненные Реутовым, Покониным и другими. Но мяч, словно завороченный, не достигал цели.

За десять минут до окончания второй встречи В. Косогов спас команду от поражения, сняв мяч буквально с ноги нападающего.

Две очередные встречи ангарчане смогут увидеть 15 мая и 17 мая. «Ангара» сыграет с «Торпедо» (Рубцовск). 15 мая начало матча в 18 часов 30 минут, 17 мая — в 16 часов.

А. РЕДКОКАШИН.

**ВЫСОКОЕ МАСТЕРСТВО**

На традиционный мотокросс, посвященный 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, проводимый спортивно-техническим клубом юго-западного района, приехали команды всей Иркутской области. На сложной трассе гонщики показали высокое спортивное мастерство.

В упорной борьбе 1-е место завоевали спортсмены производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», второе — дружный коллектив спортивно-технического клуба юго-западного района, третье — Иркутская объединенная техническая школа.

В личном зачете первые места в классе мотоциклов 250 куб. см, 350 куб. см и 500 куб. см заняли соответственно А. Савин, А. Борисенко, В. Воронцов — все ангарчане.

Спортивно-технический клуб юго-западного района организовал в 1972 году. За это время спортсмены мотосекции неоднократно выходили победителями областных и зональных мотокроссов, участвовали в крупнейших соревнованиях Российской Федерации в Украине.

О. ОРЕХОВ,

председатель комитета ДОСААФ юго-западного района.

**БОЛДЫРЕВ Алексей Ефимович**



общество села Красный Яр Читинского округа. Многие годы А. Е. Болдырев работал на административных и партийных должностях города Соликамска Уральной области. Работая с 1932 года в городе Иркутске, Болдырев А. Е. много сил и энергии отдавал становлению колхозов и совхозов Иркутской области.

В годы Великой Отечественной войны коммунист Болдырев А. Е. был солдатом артиллерийского полка в составе Забайкальского фронта. Его отличала высокая идейность, целеустремленность.

С 1951 года Алексей Ефимович жил и работал в г. Ангарске. Много лет своей жизни он посвятил строительству города, был активнейшим членом общественной приемной городской газеты «Знамя коммунизма», членом внештатной партийной комиссии партийного комитета стройки.

На всех участках партийной, советской и хозяйственной работы А. Е. Болдырев был примером оптимизма, заботы о сохранности природы вокруг города Ангарска. За заслуги перед Родиной А. Е. Болдырев был награжден орденом Красной Звезды, медалями.

В 1921 году Болдырев А. Е. вступил в ряды партии большевиков, работал в райкоме ВКП(б) и в потребительском

Светлая память о Болдыреве А. Е. будет долго жить в сердцах всех, кто его знал. Группа товарищей.