

ЗВЕНА ДИМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 16 (6356)

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

22 ЯНВАРЯ 1980 года

ВТОРНИК

Цена 2 коп.

В СОВЕТЫ — ДОСТОЙНЫХ



В МЕХАНОБОРОЧНЫ И ЦЕХ Ангарского завода котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов из всех цехов, участков и заводоуправления пришли, чтобы выдвинуть кандидатами в депутаты лучших представителей завода, рабочие, инженеры, техники КВОНТ.

Собрание открыл секретарь партийной организации завода В. А. Маркевич. Он сказал, что коллективу завода выпала большая честь — выдвинуть кандидатов в депутаты Иркутского областного Совета народных депутатов по 98-му избирательному округу и в Ангарский городской Совет народных депутатов по 228-му избирательному округу.

Нынешняя избирательная кампания характерна прежде всего тем, что проходит в завершающем году десятилетия, в условиях всенародного соревнования за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Решениями ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР, выступлением на Пленуме т. Бреж-

нева Л. И. определены ключевые направления усилий партии и народа в борьбе за успешное выполнение планов 1980 года и пятилетки в целом, реализацию установок XXV съезда КПСС. С хорошим настроением идут к предстоящим выборам рабочие, ИТР и служащие завода.

Затем выступил директор завода М. Г. Могилевич. Он остановился на работе коллектива завода в 1979 году и задачах на 1980 год — завершающий год пятилетки.

Слово предоставляется мастеру цеха котельно-вспомогательного оборудования, секретарю комсомольской организации завода П. С. Филиппову. Он вносит предложение выдвинуть кандидатом в депутаты Иркутского областного Совета народных депутатов по избирательному округу № 98 от коллектива завода электросварщика Наила Шайхидиновича Гильфанова, члена ВЛКСМ. Свою трудовую деятельность Наил начал с 18 лет. С 1976 года работает на Ангарском заводе КВОНТ. Дневное задание выполняет на 120—140 процентов, в настоящее время работает в

счет ноября 1980 года, ударник коммунистического труда. За высокие показатели в труде он награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Ударник-78», значком «Победитель соревнования 1979 года», избран в состав комитета комсомола завода.

Бригадир котельщиков цеха Владимир Волков в своем выступлении, поддерживая кандидатуру тов. Гильфанова, сказал:

— Гильфанов работает в моей бригаде, он очень добросовестный рабочий, имеет две смежные профессии, неоднократно поощрялся администрацией завода за хорошую работу.

Котельщик Владимир Фогель сказал:

— Знаю Гильфанова с 1976 года, к работе он относится хорошо, хороший специалист, всегда помогает товарищам. Принимает активное участие в работе комсомольской организации. Будет достойным депутатом.

Присутствующие единогласно приняли постановление выдвинуть кандидатом в Иркутский областной Совет народных депутатов по 98-му избирательному округу тов.

Гильфанова Н. и просить тов. Гильфанова дать согласие баллотироваться кандидатом в депутаты.

На трибуне электросварщик, партгруппорг цеха КВО Владимир Емельянов. Он внес предложение выдвинуть кандидатом в депутаты Ангарского городского Совета народных депутатов по избирательному округу № 228 крановщицу Богущ Ольгу Семеновну. Трудовую деятельность она начала с 16 лет. С 1964 года работает на нашем заводе. За высокие показатели в труде имеет ряд поощрений от администрации завода, фамилия ее занесена в книгу Почета завода, неоднократно заносилась на доску Почета завода, она награждалась почетными грамотами. С 1970 года ударник коммунистического труда.

Кандидатуру Богущ Ольги Семеновны поддержали котельщики Владимир Половинкин и Геннадий Черкашин, контролер ОТК Надежда Сутурина, электросварщик Галина Невмержицкая.

Выступающие отмечали, что Богущ оправдает доверие коллектива, и призвали весь коллектив завода поддержать ее кандидатуру.

Собрание коллектива завода единогласно приняло постановление выдвинуть кандидатом в депутаты Ангарского городского Совета народных депутатов по 228-му избирательному округу Ольгу Богущ и просить ее дать согласие баллотироваться кандидатом в депутаты.

Л. БЛИНОВА,
начальник планового отдела.

БРАЗИЛИЯ. Природные богатства одного из крупнейших лесных массивов планеты — джунглей реки Амазонки — подвергаются хищнической эксплуатации. В погоне за сверхприбылями транснациональные монополии уничтожают растительный и животный мир, превращая тропический лес в пастбища, а жителей этих мест — в бесправных батраков. К такому выводу пришла комиссия по национальной безопасности национального конгресса Бразилии.

ДАККА. По сведениям, поступающим из Исламабада, США продолжают поставки оружия и военного снаряжения вооруженным контрреволюционным формированиям, осуществляющим с пакистанской территории агрессию против Афганистана.



ЛАГОС. Нигерия, самое населенное государство Африки, в ближайшем будущем перенесет свою столицу в Абуджу — город, расположенный в центре страны. Перевод правительственных учреждений из Лагоса планируется завершить в 1986 — 1987 гг.

ТОКИО. «Мобил сэкию» — дочерняя компания транснационального нефтяного концерна «Мобил ойл», действующая на Японских островах, объявила о повышении на 20 процентов цен на нефтепродукты. Другие нефтяные компании Японии также приняли решение поднять в ближайшем будущем цены на керосин и бензин.

ЛОНДОН. Более чем на 23 процента выросли цены в Португалии с ноября 1978 по ноябрь 1979 года. Продукты питания подорожали за этот период на 24 процента, а одежда и обувь — почти на 32 процента.

ОТТАВА. Канадские профсоюзы развертывают широкую кампанию протеста против принятого законодательным собранием провинции Новая Шотландия антирабочего закона. Он запрещает создавать на предприятиях транснациональной корпорации «Мишлен» профсоюзные организации.

ХЕЛЬСИНКИ. С призывом ко всем миролюбивым силам развернуть борьбу против курса США, направленного на подрыв политики разрядки международной напряженности, выступил Всемирный Совет Мира. В распространенном здесь заявлении ВСМ, в частности, говорится, что дело мира и разрядки поставлено сейчас под угрозу массивными военными приготовлениями, которые осуществляет правительство США в соответствии с интересами военно-промышленного комплекса. Наша задача, подчеркивается в документе, состоит в том, чтобы не дать силам войны свергнуть человечество в катастрофу, чтобы укрепить дело мира и разрядки.

ВЫРАЖАЕМ УВЕРЕННОСТЬ

Коллективу нашей школы № 13 оказана большая честь — выдвинуть кандидата в депутаты областного Совета народных депутатов. И вот состоялось собрание коллектива.

На нем выдвинута кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов учительница комсомолка Татьяна Ивановна Пуляевская.

Выступившие М. С. Лебедева, Е. С. Спивак, А. П. Полякова поддержали предложение, выразив уверенность в том, что Татьяна Ивановна Пуляевская будет достойным представителем народной власти в областном Совете народных депутатов.

Р. БИЗИМОВА,
секретарь партийной организации школы № 13.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Неплохих результатов добился в прошлом году коллектив цеха 28-92 завода полукочкования, поддержавший начинание «Работать без отстающих». Производственный план выполнен на 101,7 процента. Выпущено дополнительно продукции на 190,6 тысячи рублей. Производительность труда составила 100,6 процента, сэкономлено энергоресурсов на 10,3 тысячи рублей.

Успех не случаен. Продуманная организация труда, высокое профессиональное мастерство, творческий подход к решению любой производственной проблемы — стиль работы коллектива.

Победителем годового трудового соперничества признана вторая смена, руководит которой старший оператор Г. Созинов. Среди лучших работников начальник цеха В. С. Дронин назвал операторов Э. Трушкина, Т. Посякову, Л. Капкину, Р. Морозову, электромонтеров А. Суворова и В. Мухомедзянова, слесарей А. Брилева, В. Гладышева.

К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина коллектив принял повышенные обязательства. Дополнительно к заданию решено выпустить продукции на 15 тысяч рублей.



В котельно-сварочном цехе РМЗ объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» среди ведущих котельщиков, перевыполняющих задания пятилетки, рабочий, ударник коммунистического труда Хамеев Мвля Хармагирович. Его ежедневная норма выработки составляет 110—120 процентов.

На снимке: М. Х. Хамеев.
Фото И. АМОСОВА.

АГИТПУНКТ избирательного участка № 20 начал свою работу в начале декабря. Заведующий агитпунктом С. Я. Сорокин вместе с руководителем агитколлектива В. Т. Будаева разработали план массово-политической работы и приступили к его осуществлению. Он довольно разнообразен и интересен. Здесь и музыкальный вечер «Выдающиеся композиторы XX века», кинофестиваль художественных фильмов, посвященный дню Советской Армии и Военно-Морского Флота,

АГИТАТОР ПРИХОДИТ В ЦЕХ

встреча с ангарскими писателями и поэтами, кинолекторий «Нравственность и коммунизм». Немало лекций в плане, посвященных ленинине, внутренней и внешней политике нашей партии, о нравственном воспитании личности в трудовом коллективе. Уделено особое внимание и молодым избирателям: для них будет прочтено несколько лекций, организованы встречи с кандидатами в депутаты в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов.

Ведется работа агитпункта под руководством секретаря партийной организации газового завода С. Н. Тарасова. В активе агитпункта около 120 агитаторов и их помощников. Особое внимание коллектив уделяет работе в цехах газового завода, где рабочим и служащим предприятия прочтано несколько лекций.

Сейчас у агитаторов напряженные дни — это и составление списков избирателей, и работа с опросными листками среди населения города. Н. СИВАКОВ.

ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

СЛОВО — НАСТАВНИКАМ

КОГДА разговариваешь с Владимиром Николаевичем Фисюком, плотником-столяром СМУ-5, то невольно приходишь к убеждению, что именно таким и должен быть наставник: располагающим к себе мягкостью, добротой, спокойствием, убежденностью в своей правоте, ненавязчивым упорством в достижении желаемого.

За плечами Владимира Николаевича большая трудовая путь. Только на стройке он работает более 30 лет, из них 20 лет — в СМУ-5. А как важно для молодого рабочего, только вступающего в трудовую семью, чтоб на первых порах рядом с ним оказался именно такой опытный старший товарищ, много знающий и много умеющий, тактичный и в то же время требовательный. Словом, человек, которого мы привыкли называть простым и емким словом — наставник.

«Наставники», — говорил Л. И. Брежнев, — как бы передают эстафету труда из настоящего в будущее». Ими являются работники наиболее авторитетные, умеющие не только сами хорошо трудиться, но и других учить работать и жить.

В Ангарском управлении строительства в каждом подразделении есть немало хороших наставников. Владимир Николаевич Фисюк — один из них. 26 лет он в рядах Коммунистической партии. А о том, как трудился, говорят награды: орден Октябрьской Революции, ленинская юбилейная медаль, знак победителя социалистического соревнования. Сейчас он на пенсии, но продолжает трудиться. В прошлом году ему присвоено звание «Заслуженный работник Ангарского управления строительства».

А вот бригадир комсомольско-молодежной бригады плотников-бетонщиков СМУ-3 Виталий Григорьевич Марченко не умудрен опытом работы — ему 30 лет. Но успехи бригады говорят сами за себя. В прошлом году в честь Дня строителя Виталию Григорьевичу по группе индивидуальных наставников было присвоено звание «Лучший наставник Ангарского управления строительства».

Мы попросили Владимира Николаевича Фисюка и Виталия Григорьевича Марченко рассказать о своей работе с молодыми, поделиться мыслями о наставничестве.

В. Н. ФИСЮК:

— Когда мне приходится обучать молодых основам и секретам строительных профессий, я всегда вспоминаю, как и с чего начинал сам. Мне приходилось работать и рабочим, и начальником цеха, и бригадиром. Считаю, что главное, без чего не может быть успеха, — желание трудиться, любовь к своей профессии. Эта истина не нова, но она незыблема. Без нее нет настоящего рабочего, нет настоящего человека. Лично мне до многого пришлось доходить самоучкой. Посмотришь немного — начинаешь пробовать. Освоил трудовые профессии — был рамщиком, столяром, стекольщиком, плиточником, мозаичником.

По-моему, именно бригадир и звеньевой могут быть настоящими наставниками, поскольку трудятся бок о бок с другими членами бригады. А когда в наставниках ходит представитель какого-нибудь отдела, это приносит мало пользы, да и само наставничество принимает эпизодический характер.

И в то же время не каждый бригадир может быть хорошим наставником. Тут прежде всего важен его авторитет. А он начинается с умения организовывать работу в бригаде, правильно расставить людей в соответствии с их способностями и даже желанием. Каждый человек должен быть на своем месте. Бригадир должен жить сегодня завтрашним днем, планировать работу бригады на несколько дней вперед, чтобы не было вынужденных простоев, чтобы заработок рабочих не пострадал. А для этого бригадир должен быть требовательным и в то же время подход к каждому иметь. Таков, к примеру, Михаил Федорович Вотяков, в бригаде которого я работаю. Сложновато ему руководить: на многих объектах бригада разбросана. Однако настрой в бригаде деловой, все неполадки — на общее обсуждение.

Считаю, что и рабочие сами

должны помогать бригадире искать выход из создавшегося трудного положения. Помню, работала наша бригада на мажанах «Ангара» и «Тысяча мелочей». Плотничных работ не хватало. Пригляделся я, как кладут мозаичные плиты, взял себе в напарники пять человек, и на третий день они уже стали работать самостоятельно. Так же было и на ресторане «Север» и кафе «Лада». Мы делали трудоемкие плотничные работы, а мозаичную плитку клал мастер-одиночка. Я предложил научиться ее класть самим. Освоили. И заработка повысился. При желании всему можно научиться.

Этой истины я придерживаюсь, когда рядом со мной становится новичок. Работаю — он приглядывается, потом начинает пробовать сам. Если смыслен и не ленив, осваивается быстро.

А были и такие, на которых терпения и труда приходилось тратить много. Это так называемые «трудные» подростки. Состоял на учете в детской комнате милиции Михаил Вологин. Я старался говорить с ним только по-доброму и действовал по принципу: делай, как я. Выправился мой подопечный, работает плотником-столяром. Не меньше хлопот доставил мне Владимир Прасалупов, тоже из «трудных». Сейчас и он трудится по-настоящему. Оба встали на правильный путь, а мне приятно, что в этом есть и доля моего труда.

В. Г. МАРЧЕНКО:

— Нашей комсомольско-молодежной бригаде два года и столько же моему бригадирскому стажу. Бригада наша в СМУ — экспериментальная: в нее вошли только выпускники ГПТУ. Опыта в работе с такими бригадами не было. Вначале я был инструктором при них. В училище они в основном теорию изучали, а как до дела дошло — смотрю, ни про бетон, ни про опалубку понятия не имеют. В общем, с азав начинать пришлось. Прошло немного времени, вижу — толк будет. Решился взять на себя бригадирство.

Всякое было, прежде чем сложился коллектив. С дисциплиной не ладилось, прогулы были почти у всех. Беседо-

вал с каждым индивидуально, устраивали собрания, приглашали на них родителей. Вот, к примеру, с Борисом Молевым пришлось немало поговорить, сейчас парень работает хорошо. Были и упрямцы, как Александр Добровольский, не терпели, чтобы указывали, грубили. Сейчас Александр мягче стал. Да и то сказать: каждый человек — свой характер. Да еще если человеку этому 17 лет. Тут в оба смотреть надо.

Не скрою, покидали ребята бригаду, но, как правило, не радивые, так и не понявшие, что такое труд, коллектив. Ведь условия работы у нас трудные: в мороз, зной — на улице. Так что через многое надо было пройти молодым рабочим, чтобы поверить в свои силы, понять вкус к работе, полюбить ее. Результаты не замедлили сказаться: мы стали занимать призовые места по СМУ.

Приятно посмотреть сейчас, как работают Михаил Горюнов, Геннадий Костоломов, Александр Малиш, Василий Глазков и другие. В бригаде хороший, здоровый настрой. Ушел от нас «тепло» Николай Сидоров и вернулся опять в бригаду. Значит, что-то потянуло его назад. Многие мои ребята готовятся к службе в Советской Армии и намерены после нее снова прийти в бригаду.

Что мне помогает в моем бригадирстве? Наверное, то, что сам я тоже выпускник ГПТУ и возраст моих подопечных не очень далек от моего. Стараюсь понять их, разобраться в причинах плохого поведения, а потом помочь — где строгостью, а где словом добрым. Все наносное слетает постепенно, ведь по своей природе человек всегда тянется к добру, так что важна самую нужную ниточку зацепить, и дело пойдет. И конечно, личный пример — прежде всего. Без этого нельзя надеяться на успех ни в бригадирстве, ни в наставничестве.

Л. МУТИНА.

АРХИТЕКТУРНЫЙ ОБЛИК ГОРОДА

В АНГАРСКОМ немало строится жилья, объектов социальной культуры. Это требует дальнейшего улучшения художественного качества архитектуры, повышения уровня декоративного искусства, наглядной агитации в городской среде, достижения их единства с архитектурой.

В завершении художественного облика нашего города важное значение имеет благоустройство и озеленение площадей, улиц, внутриквартальных пространств. Система типового проектирования накладывает определенный отпечаток на облик города. Во многих кварталах, построенных в 60-е годы, необходимо провести благоустройство, которое оживило бы, придало бы какие-то характерные черты внутриквартальному пространству.

При управлении главного архитектора Ангарского горисполкома создан сектор планировки и застройки, основная цель которого состоит в разработке проектов благоустройства города, его улиц, кварталов и микрорайонов с учетом придания индивидуального лица каждому кварталу, улице.

Возросшие требования к развитию физической культуры в стране заставляют проектировать внутриквартальные спортплощадки, хоккейные корты универсального типа, которые при желании летом могут трансформироваться в баскетбольные, футбольные и волейбольные площадки.

При проектировании детских площадок учитывается деление по возрастным категориям. Обращается внимание на оснащенность площадок игровыми и тематическими формами. Инициатива здесь отдана в руки ЖКУ, работники которых должны быть заинтересованы в создании благоприятных условий для отдыха взрослых и детей.

В настоящее время внимание уделяется развитию наглядной



СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ:
АММИАК

БОЛЬШОЙ БЕТОН

НА КОМПЛЕКСЕ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ

ЗАВЕРШАЯ успешно план четвертого года десятой пятилетки, коллектив генподрядного СМУ-3 обеспечил бесперебойную трехсменную работу по бетонированию фундамента под башню грануляции на объекте 557-2. На новом комплексе аммиака-карбамида СМУ-3 уже в феврале должно сдать фундамент под высотную башню. Лишь одной арматуры необходимо смонтировать 170 тонн. Выполнение фундамента усложняется тем, что вблизи проходит линия ЛЭП, что исключает применение механизмов.

К выполнению работ по бетонированию фундамента в СМУ-3 начали готовиться сразу же после получения документации. В производственно-техническом отделе СМУ был разработан проект бетонирования фундамента с помощью бетоновозных эстакад. Составлен график подготовительных работ. Работы поручены прорабу Виктору Игнатьевичу Пиразову и мастеру Петру Тимофеевичу Нырку.

На монтаж арматуры и бетоновозных эстакад была переведена бригада А. И. Козлова, на опалубочные работы поставлена бригада В. Ф. Олейника. Бригады с подготовительными работами справились на «отлично».

О приеме бетона заблаговременно были извещены управления автотранспорта, производственных предприятий, диспетчерская служба. С представителями этих организаций было проведено совещание. Планировалось фундамент бетонировать круглосуточно. Прием бетона на фундамент был доверен лучшим бригадам СМУ — Ю. В. Каймонова, В. Ф. Полищука, Н. С. Чернова, Л. И. Плясунова, В. Ф. Олейника и бригадам молодых строителей Крец и Мартина.

Все бригады были распределены на три смены. Каждый рабочий знал, что он должен делать, какую конкретную работу он должен выполнить. Также посменно были распределены и ИТР участка.

Необходимо отметить, что с поставленной задачей бригады во главе с ИТР справились с честью. Несмотря на сложные климатические условия (шел густой снег), уже за первые сутки «большого бетона» был перекрыт график и было принято 1370 кубометров. А к 18 часам второго дня бетонирование было закончено.

Необходимо отметить ритмичную бесперебойную работу автомобилистов и ра-

ботников ЭЖБИ-3. Руководители УАТ и ЭЖБИ-3 держали тесную связь со строителями, немедленно реагировали на замечания. Со стороны лаборатории стройки постоянно осуществлялся контроль за правильностью выдачи и укладки бетона.

Именно хорошая подготовка, добросовестная работа всех занятых рабочих и ИТР и четкая вывозка и приготовление бетона позволили в самые сжатые сроки выполнить бетонирование основной части фундамента. Есть полная уверенность в том, что фундамент в целом под строительство высотной башни будет сдан в срок.

Целеустремленная ударная работа дала возможность СМУ-3 выполнить в четвертом квартале истекшего года повышенное задание по росту производительности труда, выполнить досрочно план подрядной бригады В. Ф. Олейника и успешно завершить в целом план четвертого года десятой пятилетки.

Н. ТИВАНЧЕНКО,
главный инженер СМУ-3;
В. ГАСТ,
начальник планового отдела СМУ-3.

агитации с архитектурно-художественных позиций. Основная цель в том, чтобы путем практического осуществления проектов придать нашему городу еще большую индивидуальность, создать единый ансамбль средствами объемно-пространственных композиций, которые несли бы на себе не только идеи агитации и пропаганды, но и художественно-эстетическое содержание.

В практическом осуществлении этих задач прежде всего немалую роль играют предприятия города, за которыми закреплены конкретные улицы для оформления к торжествам и праздникам и поддержания состояния наглядной агитации. Заказы на разработку проектов предприятия могут направлять в управление главного архитектора города.

В настоящее время разрабатывается проект благоустройства 74-го и 75-го кварталов. В застройке этих жилых массивов учитываются сложившиеся пешеходные связи, дорожки, тропинки.

В целом проект находится в стадии завершения. Хочется думать, что работы по практическому исполнению начнутся в наступившем году.

В. ВАСЮНКИН,
архитектор.

ДРУЖАТ ДВЕ ШКОЛЫ

Несколько лет назад началось содружество двух школьных коллективов: школы № 19 города Ангарска и средней школы № 1 села Бохана. Коллективы побывали друг у друга около десяти раз. На совместных встречах решали вопросы работы комсомола, совета дружины, педагогических коллективов, проводили собрания и пионерские сборы.

В каждый приезд ребята заимствуют много полезного и интересного друг у друга. В школе села Бохана, хорошо поставлено трудовое обучение девушек. Они освоили швейное производство, вырванные за изделия средства идут на нужды школы. Активно работает ученический комитет, хорошо оборудован краеведческий музей.

Все учащиеся школы № 19 участвуют в пятой трудовой четверти. В июне 8—9-е классы отремонтировали школу: произвели побелку стен, покраску полов. Бригада девятиклассников участвовала в озеленении территории шко-

лы, оформлении школьных кабинетов, залов.

Группа ребят под руководством М. С. Дроздовой работала на керамическом заводе. Сортировать плитку — не легкое дело для ребят, здесь требуется быстрота и качество, но работали они с полной отдачей, выполняя дневной план.

Администрация, коллектив рабочих завода вынесли благодарность юным рабочим. Многие из школьников в летнее время трудились на различных предприятиях и заводах Ангарска. На проведенной конференции по трудовому воспитанию ребята с гордостью говорили о том, что значит труд, что значат трудовые мозоли.

Из отставок от старших и школьниками, младших классов. Они собрали книги, составили библиотечку и отправили ее в дар школьникам села Бохана.

А. ТЕЛЕБА,
учитель.

Газета уже сообщала о том, что в соответствии с постановлением облисполкома и облисполпрофа «О мерах по дальнейшему улучшению общественного питания на производственных предприятиях» исполком Ангарского Совета народных депутатов решил провести с 25 октября 1979 года городской конкурс на лучшую организацию общественного питания на производственных предприятиях, итоги которого будут подводиться в апреле 1980 года.

Сегодня наши внештатные корреспонденты рассказывают об организации питания в одной из рабочих столовых строительства.

В СТОЛОВУЮ № 20 орса его производительность труда. Строительства, что расположена по улице Восточной, мы попали случайно. Наша столовая закрылась на сандень. Зная о том, что столовая, находящаяся поблизости от нашего завода, в часы «пик» предельно перегружены, мы решили пообедать в городе.

По дороге разгорелись споры: одни предлагали пообедать в Майске, другие — в Байкальске, а слесарь Николай Лахин предложил столовую № 20. Столовая, мол, новая, малозвестная, и потому народу там должно быть меньше, чем в других столовых города. Идея эта всем понравилась, и мы поехали на Восточную.

С ЛЮБОВЬЮ К ДЕЛУ

ИДЕТ СМОТР

В течение нескольких минут мы сдали верхнюю одежду гардеробщице и отразились наверх, по дороге невольно вспоминая о том, что в некоторых столовых гардеробы из-за отсутствия гардеробщиц не работают и люди вынуждены обедать в верхней одежде.

Столовая № 20 поразила нас своей организованностью, простотой и изяществом интерьера. Все было продумано здесь до мелочей, чтобы создать как можно больше удобства для посетителей. К нашим услугам были умывальники и электрополотенца.

В столовой № 20 такое же самообслуживание, как и в других, но если там подолгу приходится стоять в очереди, то здесь очередь идет как бы конвейером, у начала которого вас ждет богатый выбор холодных закусок. Пока вы берете закуску, вам уже налить первое блюдо. Поставил на поднос первое блюдо — тут же готово второе. Мы взяли еще по стакану чаю с булочкой. Весь обед обошелся в 74 копейки. Превосходным оказалось и качество приготовления.

Мы обратили внимание на то, что на каждом столе стояли судок со специями и вазочка с салфетками, о которых в других столовых уже давно забыли. Пообедали быстро, в течение двадцати минут, и у нас еще оставалось свободное время. Мы заинтересовались работой буфета и спустились в кулинарный магазин, находящийся тут же, в одном здании со столовой. И в буфете поразило обилие холодных закусок, а в кулинарном магазине у нас просто разбежались глаза, настолько богат был выбор различных полуфабрикатов и кондитерских изделий.

НАС заинтересовала организация производства и обслуживания, и мы решили зайти к директору столовой. Уметь варить ши не менее важно, чем уметь варить сталь. Недаром везде и всюду столовая именуется как «дех № 1», ибо от того, как человек пообедал, зависит и его настроение, а значит, и

его производительность труда.

— Коллектив наш сложился сравнительно недавно, — рассказала директор Майя Ивановна Новикова. — Столовая начала функционировать в новом здании с января 1977 года, и мы с первых же дней работы поставили дело так, чтобы к каждому рабочему дню готовиться, как к празднику.

Мы стараемся каждому работнику столовой привить любовь к нашему поварскому и кулинарному делу, потому что без любви к своей профессии, к своей работе ничего путного не получится. Пришлось мне и профгору Надежде Александровне Жилкиной и зав. производством

Алле Васильевне Калининой, ее помощнице Зое Павловне Цветковой немало поработать для того, чтобы добиться ощутимых результатов. И усилия не пропали даром. Нашему коллективу было присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

Мы взглянули на стену, где под стеклом висели почетные грамоты.

— Самая высокая награда для нас, — перехватив этот взгляд, продолжала Майя Ивановна, — это благодарность людей, которых мы обслуживаем. Ведь помимо того, что мы кормим людей в положенное время, к нам постоянно обращаются с просьбами об устройстве вечеров, свадеб, юбилеев и иных торжеств, тематических вечеров и празднеств. Столовая, кроме того, постоянно организует выставки-продажи кулинарных и кондитерских изделий.

Когда Майя Ивановна узнала о том, что мы решили написать в газету, она попросила упомянуть о тружениках столовой: поварях Марии Антоновне Кондратьевой, Тамаре Ивановне Давыдовой, Валентине Вердибоженко и Тамаре Лемешко, кондитерах Надежде Александровне Жилкиной и Антонине Мешковой, продукция которых пользуется большим спросом.

МЫ РЕШИЛИ написать о столовой № 20 не для того, чтобы принизить роль и значение других столовых нашего города, а для того, чтобы на примере этой столовой показать, как должно быть поставлено дело. Чтобы работники других столовых непременно побывали в столовой № 20. Польза от этого будет немалая не только для работников самих столовых, но главным образом для людей, которых они обслуживают.

В. АЛЕКСЕЕВ — начальник участка АЗМЗ, **Ю. СИМОНОВ** — член группы народного контроля, **В. КУХАРЕНКО** — бригадир слесарей-сборщиков участка, **Ю. СПИРИН** — бригадир электросварщиков участка, **Н. ЛАХИН** — слесарь-сборщик участка.

ОПРЕДЕЛЕННЫ ПОБЕДИТЕЛИ

ПОДВЕДЕННЫ итоги городской физико-химико-математической олимпиады школьников, в которой участвовало 345 учащихся из 37 школ.

Команда школы № 10 лидировала в олимпиаде по математике. На втором месте — команда школы № 33, третье

место заняла команда школы № 36.

В олимпиаде по физике места распределены следующим образом: первое место — у школы № 10, второе — № 37, третье — № 25. А в олимпиаде по химии призовые места завоевали команды пяти школ. Первое место при-

суждено команде школы № 25, два вторых — командам школ № 31 и 10, два третьих — командам школ № 32 и 28.

В личном первенстве лучшие показатели у учащихся А. Яшпарова, К. Заинчиковского, В. Калька и других.

Определены команды на XX областную олимпиаду, участниками которой являются победители в личном первенстве. Они будут защищать честь нашего города.

А. ПЕСТЕРЕВА,
инспектор города.



ветской торговли. Приобретенные практические и теоретические знания Н. Г. Донская умело передает слушателям. На выпускных экзаменах ее подопечные получают хорошие оценки по курсу товароведения промышленных товаров.

Много кропотливого труда в подготовку поваров вкладывает преподаватель Н. В. Рязанова. Ее хорошие знания по технологии приготовления пищи способствуют правильной организации учебного процесса в группах новой подготовки и повышения квалификации поваров. «Цыпленок табака», «Лангет», «Шашлык по-кавказски» — приготовление этих блюд отрабатывается в лаборатории.

...И вновь мы в одной из аудиторий. Здесь уже про-

УЧАТСЯ ПРОДАВЦЫ

КАЖДЫЙ пятый продавец, кассир-контролер, повар магазинов и столовых Ангарска занимался на курсах повышения квалификации в учебно-курсовом комбинате управления рабочего снабжения.

— Почти шесть тысяч торговых работников, — рассказывает директор комбината Л. О. Тэсс, — побывали у нас. К их услугам хорошая библиотека, в которой около 15 тысяч томов специальной литературы, прекрасно оборудованные кабинеты, высококвалифицированные преподаватели.

...В одной из классных комнат десятка два женщин. Сегодня у них первый день занятий. В течение месяца они будут подготовлены на заведующих отделами протомарных магазинов.

— Я уже вторично буду здесь обучаться, — говорит старший продавец магазина «Тысяча мелочей» Людмила Георгиевна Жилина. — Четыре года назад готовилась на старшего продавца. Занятия приносят очень большую пользу в смысле получения теоретических знаний.

Второй раз повышает квалификацию и Людмила Дмитриевна Ена, старший продавец магазина «Восход».

— Полученные здесь знания, — рассказывает она, — очень

помогают на практике. Более квалифицированно можно консультировать покупателей.

В ноябрьском (1979 г.) постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки и повышению квалификации рабочих на производстве» отмечено, что эти вопросы «должны постоянно находиться в центре внимания партийных, профсоюзных и комсомольских организаций».

Поэтому не случайно одной из важнейших на комбинате является задача дальнейшего повышения педагогического и методического мастерства преподавателей и мастеров, которые непосредственно готовят кадры для работы в торговле.

С целью распространения передового опыта анализируются проведенные занятия. Высокое профессиональное мастерство отличает преподавателей Г. П. Лебедеву, Т. А. Головину.

Четвертый год преподает в учебном комбинате Н. Г. Донская. Сама работала продавцом, заведующей отделом протомарного магазина. Заочно закончила институт со-

шедшие курс обучения на повара шестого разряда. Все они — Галина Петрова из столовой № 1 в Майске, и комсомолка Вера Подкаменная из ресторана «Север», и Наталья Пупкова из рабочей столовой на одной из промышленных площадок, и другие — едины в своем мнении: прошли хорошую школу.

О. ЗАРУБИН.



На снимках: преподаватель Т. А. Головина ведет очередное занятие в кабинете кассового оборудования; к практическим занятиям офицантов готовится преподаватель Н. В. Рязанова.

Фото В. МАКСУЛЯ.

