

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 225 (6315)

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

22

НОВЯБРЯ 1979 года

ЧЕТВЕРГ

Цена 2 коп.



## НАВСТРЕЧУ 110-й ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

### НА ПЕРЕДОВЫХ ПОЗИЦИЯХ

◆ В КОМСОМОЛЬСКО-МОЛ ОДЕЖНОМ КОЛЛЕКТИВЕ

**К**ОМСОМОЛЬСКО - молодежная смена, бригада, цех. Эти слова имеют для нас особую, притягательную силу. Оно и понятно. Потому что там, где трудятся такие коллективы, всегда интересно, весело, всегда царит особая, творческая атмосфера.

Механосборочный цех № 1 ремонтно-механического завода производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» звание комсомольско-молодежного носит по праву. Трудиться эффективно, качественно, что называется, на совесть — для коллектива не только производственная, но и нравственная норма, критерий комсомольской чести.

Призыв ростовчан «Работать без отстающих» нашел здесь самую широкую поддержку, стал главным направлением работы комсомольской организации цеха. Это не замедлило сказаться на результатах. Коллектив неоднократно зани-

мал призовые места в социалистическом соревновании. На передовых позициях он и сегодня. По итогам трудового соперничества по объединению за третий квартал ему присуждено почетное второе место.

Каковы же основные характерные черты этого комсомольско-молодежного коллектива?

— Как и для любой производственной единицы, — рассказывает заместитель секретаря комсомольской организации цеха Мария Новикова, — в первую очередь для нас, конечно, важны трудовые показатели. Ведь мы приходим в цех прежде всего для того, чтобы работать. Поэтому труд — первооснова. Но для того чтобы трудиться высокопроизводительно и с хорошим качеством, необходим опыт, высокая квалификация. У нас же в основном молодежь, которой нужно еще закреплять свои трудовые навыки, оттачивать

свое профессиональное мастерство.

Поэтому очень много внимания мы уделяем молодым рабочим, которые только что начинают свою производственную жизнь. Молодой человек, пришедший в наш коллектив, сразу же попадает в обстановку требовательности, деловитости, ответственного отношения к профессиональным и общественным обязанностям, чувствует со стороны старших товарищей чуткое, доброжелательное отношение, пристальное внимание к себе.

В итоге юноша или девушка быстрее овладевает специальностью, приобретает необходимые навыки. Особо в этом плане следует отметить смену тетарей, руководит которой молодой коммунист Александр Андреевич Силанов. Под руководством таких опытных наставников, как Николай Софронович Саринский, Антон Владимирович Клевцев, и других

новички в этой смене овладевают азами профессии быстро и надежно, крепко становятся на ноги.

В цехе активная общественная жизнь. За третий квартал проведено три субботника. Неплохо налажено дежурство в комсомольском оперативном отряде. Хорошо работает штаб «Комсомольского прожектора», руководит которым Валерий Бем. Боевые листки, «молянки» выпускаются у нас постоянно. По своему содержанию они принципиальны и конкретны. Мы трудимся под девизом «Юбилею Ильича — наши трудовые подарки и отличную учебу». Поэтому главной заботой на данном этапе для нас является успешное выполнение социалистических обязательств четвертого года десятилетия и по достоинству встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина.

В. БЕЛЯЕВ,  
внештатный корр.

**БУДАПЕШТ.** Новую трудовую победу одержали строители первой в Венгрии атомной электростанции в Пакше. Введена в эксплуатацию вспомогательная подстанция напряжением 120 тысяч вольт. Она стала первым завершаемым объектом атомной станции.

**МАПУТУ.** Одно из основных предприятий химической промышленности Народной Республики Мозамбик «Кимика Жерал» взято под контроль государства. Это еще один шаг на пути укрепления государственного сектора экономики страны.

**ДУБАЙ.** Вторую неделю в дунайском порту продолжается заостровка буми докеров, они требуют увеличения заработной платы.



**БРЮССЕЛЬ.** Рекордного уровня за все послевоенные годы достигла безработица в Бельгии. Согласно официальным данным, в стране в настоящее время насчитывается более 307 тысяч «лишних людей», что составляет 7,5 процента самодеятельного населения.

**ТОКИО.** Управление национальной обороны Японии приняло решение построить на островах Волаки, расположенных более чем в тысяче километров к востоку от Окинавы, крупную базу ВМС и ВВС «сил самообороны». Сообщая об этом, газета «Йомбури» отмечает, что необходимость подобного шага руководство японского военного ведомства мотивирует «важным стратегическим положением» архипелага находящегося на перекрестке морских путей, по которым осуществляются поставки нефти в США и Японию.

**АФИНЫ.** Свыше 1,2 миллиона трудящихся Греции приняли участие в забастовке, проведенной в рамках «недели действий». По призыву Всеобщей конфедерации труда Греции в Афинах, Салониках, Пирее и других городах на несколько часов остановился транспорт, прекратилась работа на верфях, промышленных предприятиях, стройках, в сфере торговли, услуг и в банках. Трудящиеся Греции решительно выступили за справедливое распределение национального дохода, повышение заработной платы, снижение подоходного налога, за обеспечение нормальных условий труда на рабочих местах, гарантии профсоюзных свобод.

**ЛОНДОН.** Охвачен забастовкой крупный завод государственной компании «Бритиш Лейланд» в Бирмингеме. Свыше 7 тысяч трудящихся прекратили работу в знак протеста против увольнения председателя комитета цеховых старост «Бритиш Лейланд» рабочего-коммуниста Д. Робинсона.



### ДОВЕРИЕ

Рабочая биография комсомолки Светланы Ремезовой началась с поступления в техническое училище № 4. Знакомство с производством, глубокое изучение профессии токаря еще в начале первого года обучения рассеяли последние сомнения в выборе трудового пути. Учеба в училище, совмещенная с практикой на предприятии, дала отличные результаты. Светлана, успешно сдав госэкзамены, пришла в коллектив 37-го цеха азототукового завода вполне подготовленным специалистом. Ей доверили станок и самостоя-

тельную работу, с которой она справлялась не хуже опытных рабочих.

За ударный труд и активную общественную деятельность Светлане присваивают высокое звание ударника коммунистического труда и награждают ее почетными грамотами горкома и обкома ВЛКСМ. Не останавливаясь на достигнутом стало ее нормой, поэтому она поступает в заочный индустриальный техникум. Комсомольцы загодя по достоинству оценили инициативу и организаторские способности кандидата в члены КПСС Светланы Ремезовой, избрав ее своим вожаком. И. АМОСОВ.  
На снимке: С. Ремезова.

## ТРУДОВАЯ ВАХТА

**Н**А заводе бытовой химии созданы и успешно работают шесть комсомольско-молодежных бригад, которые активно включились в эстафету трудовой вахты, посвященной 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, «Юбилею Ильича — наши трудовые подарки и отличную учебу». Комсомольско-молодежный цех 224 1 августа рапортовал о выполнении плана четвертого года десятилетия по выпуску товаров народного потребления. А комсомолки цеха Светлана и Марина Гончаровы, Галина Морозова выполнили годовое задание еще в мае.

Не раз в этом году занимали призовые места в социалистическом соревновании комсомольские организации цехов 224, 222, 223.

Получили признание и участники художественной самодеятельности Сергей Коротченко, Лариса Гарянина, Тамара Иванова. В 1979 году заводской художественной самодеятельности было присуждено второе место по производственному объединению «Ангарскнефтеоргсинтез».

Крепкая дружба связывает молодежь завода бытовой химии с учащимися школы № 7. Члены бюро не раз побывали на школьных собраниях, торжественных линейках. В летнее время трудовой отряд школьников отлично поработал на заводе.

Наш корр.

## ЭСТАФЕТА МОЛОДЫХ

Комсомольская организация управления энергосистемы насчитывает в своих рядах более 80 человек. Выполнять заветы Ленина, быть ударной группой в деле коммунистического строительства, принимать участие в создании и укреплении материально-технической базы коммунизма, бороться за повышение производительности труда — вот основные обязанности наших комсомольцев и молодежи, и они с поставленными задачами справляются успешно.

Комсомольская организация УЭС в первом этапе эстафеты трудовых дел «Юбилею Ильича — наши трудовые подарки и отличную учебу» заняла первое место среди комсомольских

организаций города. Победителем вышли и комсомольцы центральной электротехнической лаборатории.

Комсомольцы и молодежь принимают активное участие в разработке и внедрении новых форм и методов работы, вносят свои предложения по изобретательству и рационализации. За прошедший год было подано и внедрено 49 предложений с экономическим эффектом 2121 рубль. С хорошими успехами в труде и общественной жизни подходит молодежь к завершению второго этапа трудовой эстафеты молодых.

Л. ЛЫСЕНКО,  
секретарь комсомольской организации УЭС объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Авторемонтный завод — одно из самых первых предприятий нашего города: в 1948 году — мастерская по ремонту автомашин и строительной техники, а через десять лет на этой базе уже возник завод.

Все годы работы коллектива — это постоянный рост выпуска продукции и ввод новых мощностей.

В этом году коллектив выходит на миллионный рубеж по выпуску продукции, впервые за время существования.

Коллектив завода за девять месяцев четвертого года пятилетки выдал продукции на 104,9 процента, реализация составила 105,9 процента, а производительность труда повысилась до 107,3 процента. Бригаде по сборке автомашин присвоено звание лучшей среди родственных предприятий Восточно-Сибирского территориально-транспортного управления. Около половины работающих на заводе носят почетное звание ударника коммунистического труда.

# ЗА КРАСИВЫМ ФАСАДОМ...

НА ПЕРВЫЙ взгляд, вроде все нормально у этого небольшого коллектива численностью до 140 человек.

Есть здесь и партийная организация, правда, небольшая — 10 членов КПСС и один кандидат.

На состоявшемся недавно отчетно-выборном партийном собрании был деловой разговор о жизни коллектива, о его повседневных заботах.

Секретарь партийной организации А. С. Бондаренко указал на целый ряд недостатков в производственной жизни коллектива, которые необходимо устранить в ближайшее время.

В том, что завод справился с поставленными задачами по выполнению производственных планов, большая заслуга всего коллектива, администрации и общественных организаций, но в любой момент все эти успехи могут быть сведены на нет целым рядом причин.

В частности, в своем выступлении на собрании директор завода коммунист И. И. Гоман рассказал о том, что план текущего года не обеспечен запасными частями на 20 — 30 процентов. Их надо «выбивать» на других заводах.

От такого планирования неизбежны срывы и простои.

ИДЕЙТЕЛЬНО, на следующую день после собрания я был свидетелем такой картины: на моторном участке. Вместо 10—12 блоков для автомашин ГАЗ-51 бригаде выдано было только шесть. А что делать дальше?

Значит, в конце месяца будет процветать штурмовщина — дать план любыми силами. Тут уж не до качества будет, говорят на участке. Нет ритмичности, нет нормальных условий труда. Некоторые это связывают с ростом производства, но такое понятие неправильно.

Большая доля недостатков

коллектива заключается в низкой трудовой и производственной дисциплине. Этот вопрос из года в год стоит на повестке дня коллектива, но улучшения до сих пор нет. Если в прошлом году совершили прогулы шесть человек, то нынче за девять месяцев уже четыре, количество посетителей медицинского вытрезвителя сравнялось с прошлогодним. Тринадцать пьянок в рабочее время уже зарегистрировано нынче по сравнению с пятнадцатью прошлыми годами. Только за 9 месяцев этого года с завода уволилось 34 человека. И понятна тревога коммуниста газозлектросварщика А. П. Данильченко, когда он говорит, что уволилась почти четверть работающих. Ненормальное явление.

Коммунист токарь Н. Д. Ушакова говорил о плохой организации социалистического соревнования на токарном участке, о том, что у рабочего нет уверенности в своем заработке, и т. д.

НА ЗАВОДЕ в течение года не работал совет наставников, некому было его возглавлять. Что же тогда говорить о тех, кто приходит на производство вновь, если такой важный участок работы, как наставничество, был пущен на самотек?

Правда, можно согласиться с тем, что кадровые рабочие не допускают нарушений трудовой и производственной дисциплины, а вновь поступившие дают основной процент нарушений, но ведь воспитывать нужно на примере кадровиков тех, кто приходит сегодня и завтра на завод. Этим должны заниматься администрация, общественные организации и передовые рабочие.

На заводе до сих пор при подведении итогов только денежной премией отмечают победителей

сопереживания, а такой моральный фактор, как красный выпел, совершенно забыли, их просто нет на заводе.

— А что я буду брать в повышенных обязательствах, — говорит рабочий, — если не уверен в том, что буду обеспечен работой сегодня и завтра?

Знают ли об этом администрация, заводом и секретарь партийной организации? Конечно, знают, а изменить что-либо не в силах...

НЕ НА ДОЛЖНОМ уровне на заводе и постановка дела по внедрению новой техники. Вот пример.

В течение двух лет стоит из одним из участков станок по механическому восстановлению шатунов, а рядом вручную производят их доводку. Причина — нет оснастки для крепления деталей.

— Был человек, занимался этим делом, уволился — и все прекратилось, не знаю, когда доведет станок, — рассказывает главный механик завода К. Ф. Сялоко.

Неоднократно были простоя мощной машины из-за несвоевременных ремонтов.

— Оборудование у нас работает на износ, — подчеркивал секретарь партийной организации. — Нет строгой ответственности за выполнение графиков ремонтов, да и ремонтировать некому.

— До шестидесяти процентов работ механизировано на заводе, остальное — ручной труд, — так сказал главный инженер А. А. Делев.

Все, о чем говорилось выше, и является причинами увольнений и неурядиц в коллективе.

Директор завода И. И. Гоман размышлял о перспективах развития завода на 11-ю пятилетку, о том, что будет построен практически новый завод, на котором будет более 450 человек, а выпускаться продукция будет на сумму 5 миллиардов рублей в год.

ПЕРСПЕКТИВЫ многообещающие, и значит, уже сейчас необходимо вести подготовку к работе в новых условиях, в сознании рабочих необходимо воспитать новый подход к производству, в котором не должно быть места сегодняшним недостаткам и упущениям.

Коммунисты отметили, что главной задачей коллектива является мобилизация всех сил на досрочное выполнение плана 4 лет 10-й пятилетки. Намечено создать совет ветеранов, заслушать главного инженера по внедрению новой техники и целый ряд других мероприятий. Партийная организация совместно с администрацией и передовыми рабочими в силах исправить недостатки и улучшить положение дел в коллективе завода.

А. ГОРДИЕНКО,  
внештатный корр.



КОЛЛЕКТИВ цеха автоматизации технологических процессов в течение четырех пятилеток идет в авангарде соревнующихся среди предприятий производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». За высокие достижения в выполнении заданий цеху присвоены почетные звания «Коллектив коммунистического труда» и «Коллектив высокой культуры». Немалый вклад в успех цеха внесли люди с участием технологических исследований.

На снимке: передовики участка инженеры А. А. Давыденкова, А. Г. Мазилкина.

Фото И. АМОСОВА.

## ОКНО В НАУКУ

# УГОЛЬ ВМЕСТО НЕФТИ

ИНТЕРВЬЮ

НЕДАВНО в Бухаресте проходил десятый Всемирный нефтяной конгресс. В его работе приняли участие представители 72 стран. В составе советской делегации был главный инженер производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Борис Иванович Матвеев. Корреспондент газеты «Маяк» Л. Артемьева попросила его поделиться впечатлениями о работе конгресса.

— Борис Иванович, какие вопросы обсуждались на Всемирном нефтяном конгрессе?

— Рассматривались вопросы о запасах нефти, использовании других источников энергии, экономии жидкого топлива за счет использования синтетических добавок и вопросы технологии.

— Чем вызвана постановка именно этих вопросов?

— За последнее время на земном шаре сложилась диспропорция между соотношением запасов и потреблением горючих ископаемых. В 1975 году, например, из всей произведенной энергии 47 процентов составляла нефть, 17 — газ, 30 — уголь и только 6 процентов — такие источники, как гидроэлектростанции, атомные, установки геотермальные, солнечные, ветровые. В связи с бурным развитием химической промышленности потребление нефти и газа с каждым годом все возрастает. Если на эти цели сейчас расходуется шесть процентов нефти, то к двухтысячному году — около 20 — 25 процентов. В перспективе ученые планируют растущий дефицит нефти и газа.

— Видимо, поэтому и возникает проблема — замена нефти углем?

— Да. Сегодня поднимается вопрос о замене мазута углем. Имеется в виду замена мазута углем при сжигании в топках котлов электростанций, а также производство моторных топлив из мазута. Кроме того, за рубежом уже разрабатываются технологические процессы по обеспечению нефтехимических комплексов нефтяными остатками вместо нефти. Производство синтетического жидкого топлива из угля — одно из направлений экономии нефти.

В качестве добавок к топливу можно использовать метанол в смеси с бензином. Сейчас ученые работают над использованием метанола для турбореактивных двигателей и других энергетических установок. Американской фирмой «Мобил Ресерч энд Девелопмент Корп» разработан процесс преобразования неочищенного метанола в высокооктановый бензин, а в Новой Зеландии этот процесс внедряется в промышленное производство.

В странах, не располагающих нефтяными ресурсами, добавляют 15 — 20 процентов метанола к

бензину. Как метанол, так и этанол уже много лет выпускаются и применяются в химической промышленности. Их производство не вызывает никаких проблем. Трудность заключается в огромных мощностях установок, которые потребуются для выработки этих продуктов, необходимых для смешения с бензином.

Во многих странах избыток сельскохозяйственных продуктов позволяет организовать производство этилового спирта для топливных целей путем ферментации. В последнее время внимание специалистов привлек третирующий бутанол как добавка к бензину. Значительное количество третирующего бутанола получают в виде побочного продукта при производстве окиси пропилена из изобутана. Агентство по охране окружающей среды в США допускает введение семи процентов третирующего бутанола в бензин. Недавно его стали применять в двигателях внутреннего сгорания. Таким образом, вопросы экономии нефти, замены ее другими видами топлива явились на конгрессе основными темами обсуждения.

Здесь были представлены доклады по каталитической переработке тяжелых нефтяных остатков для увеличения ресурсов нефтепродуктов. Впервые в истории нефтяных конгрессов рассматривались вопросы техники безопасности и охраны труда.

— Борис Иванович, что полезного для нашего объединения вы почерпнули на этом форуме?

— Во-первых, это вопросы экономии энергии. В каждом технологическом процессе имеются возможности экономии пара, воды и других источников. В этом плане у нас еще непочатый край работы. Во-вторых, поскольку район потребления нефтепродуктов, выпускаемых в нашем объединении, не испытывает потребности в мазутах, есть настоятельная необходимость внедрять процессы переработки тяжелых нефтяных остатков в моторные топлива и различную нефтехимическую продукцию. Нам надо внедрять имеющиеся разработки научно-исследовательских институтов. Речь идет о газификации мазута. В нашей отрасли промышленности объединение «Ангарскнефтеоргсинтез» является единственным, которое перерабатывает уголь для производства нефтехимической продукции. Однако состояние и уровень техники процесса полукоксования и газификации далеко отстают от уровня передовой техники и технологии. В связи с этим до внедрения процесса газификации мазута наша неотложная задача — совершенствование технологии и модернизация оборудования заводов полукоксования и газового.

## ИСПОЛЬЗОВАНЫ НЕ ВСЕ РЕЗЕРВЫ

На комсомольском собрании мясоперерабатывающего завода шел деловой и принципиальный разговор о трудовых делах, недостатках. Не менее важное место отводилось участию комсомольцев в общественной жизни. Секретарь комсомольской организации Люба Израйлова отметила в своем докладе, что комсомольцы и молодежь завода внесли определенный вклад в трудовые дела предприятия.

Особое внимание в своей работе комсомольская организация уделяет воспитанию молодежи. Партийная организация постоянно оказывает помощь комсомольской организации в решении всех задач. За каждым комсомольцем закреплен наставник. В основном это коммунисты, передовики производства, ветераны труда.

Есть в делах комсомольцев и

недочеты. Плохо еще обстоит дело с набором и учебой учащихся в школу рабочей молодежи. Недостаточно проводилась работа в организации по росту рядов комсомола. Слабо и не на должном уровне поставлено шефство над трудновоспитуемыми подростками в школах. Далеко не все использованы резервы по повышению производительности труда. Мало проводилось среди комсомольцев и молодежи конкурсов профессионального мастерства.

Много разных дел у комсомолки Нади Клименко, и она успешно справляется с любым поручением. Комсомольцы оказали доверие Надежде, избрав ее секретарем комсомольской организации. И, несмотря на большую занятость в работе и выполнении общественных поручений, она продолжает успешно

учиться в механико-технологическом техникуме на заочном отделении. Работа комсомольской организации за отчетный период признана удовлетворительной.

Комсомольцы решили: ликвидировать все имеющиеся недостатки, совершенствовать систему комсомольских поручений, обеспечивая постоянное, непрерывное участие каждого члена РАКСМ в общественной работе. Одна из важных задач, стоящих перед комсомольской организацией мясоперерабатывающего завода, — это успешное выполнение принятых социалистических обязательств четвертого года десятой пятилетки и достойная встреча 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Я. БАРАБАШ,  
секретарь партийного бюро мясоперерабатывающего завода.

● КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

# РАЗГОВОР В СТОЛОВОЙ

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

Столовая № 19 считается одной из лучших в городе. Неоднократно коллективу присуждались классные места по итогам соревнования. Поэтому почти невероятным показалось то, о чем написала в редакцию иркутянка Павлова:

«Все мне нравится в Ангарске: улицы, парки, оформление зданий, а главное — люди, приветливые, добрые. Но вот 6 ноября, приехав в ваш город с двумя детьми, столкнулась с фактом грубости в столовой. Молодые девушки на раздаче между собой поперугивались, обслуживали с раздражением, тарелки в нашу сторону чуть не кидали, на просьбы не реагировали.

Все иркутяне говорят: «Вот в Ангарске обслуживание!». И действительно, куда бы я в этот день ни зашла — в «Детский мир», в магазин «Аленка», — везде вежливость и по-доброму встречали. А вот один факт смазал все хорошее испогнил надолго настроение. Путь не затем, чтобы пожаловаться. Очень хочется, чтобы Ангарск держал свою марку».

ВОТ такое письмо. По предложению редакции оно обсуждалось на собрании коллектива столовой № 19. И, признаться, обсуждение это показало, как необходим сегодня серьезный разговор о стиле работы, о культуре работника общественного питания.

Коллектив столовой, конечно, осудил поступок девушек (тем более что установить их фамилии не представило трудности: автор указала число и время дня). И все-таки состоявшийся разговор не удовлетворил. Чувствовалась настоятельность, боязнь сказать лишнее, нежелание говорить откровенно. Выступившие в основном обращались лишь к внешнему виду. С мест слышались даже слова оправдания в их адрес: «День был очень напряженным». (А когда он в этой столовой не напряженный? И почему это дает право на грубость?)

Говорили лишь старшие: заведующий производством Д. Н. Афанасьев, заместитель заведующего производством А. Г. Сидоров, технолог конторы общественного питания Р. А. Сорокина. Молодежь комсомольцы молчали. Хотелось послушать секретаря комсомольской организации Женю Терешкову, но ее из-за болезни не было. Одним словом, не услышала я от молодых, что они понимают под культурой обслужи-

вания, в чем видят смысл и конечный результат своего труда.

БЫЛО время, когда любезность, обходительность, т. е. культура обслуживания, не принимались в расчет при оценке труда работника. Работает честно, не обманывает — значит, хороший работник. Ну, а если грубоват, так с кем не бывает.

Теперь иные требования. Хотя и ныне можно встретить еще то, что, казалось, отжило свой век: грубость, нетактичность. Противники «хороших манер» могут выдвинуть даже в свое оправдание аргумент: «услужливость нам ни к чему, свою продукцию, товар мы и так продадим, не залежится».

Безусловно, таких работников не много. Большинство понимает, что смысл их профессии — служить людям, значит, нести им добро, поднимать настроение. Это особенно важно в сфере общественного питания, потому что в зале столовой люди не только обедают, но и отдыхают от напряженной первой половины трудового дня.

— Вы выбрали профессию, нужно любить ее. И любить людей, — сказал на собрании опытный мастер поварского дела, ветеран общественного питания Дмитрий Никифорович Афанасьев. В этих словах, думается, и надо искать основную причину конфликтов в столовой. Есть еще молодые люди, которые идут на эту работу не по призванию, а по случаю. Потому и не дорожат своим местом, рабочей честью.

Приходится сегодня признать и то, что профессия работника кухни, столь массовая и столь нужная людям, оказалась непопулярной у молодежи. Идут на курсы машинисток, стенографисток, иностранных языков. А разве легче работа машинистки или, скажем, стюардессы? Просто эти специальности — модные.

ИНТЕРЕС к профессии повара, вообще работника кухни, оттаивает где-то на угрозе детского сада или начальных классов. Мы все знаем, что маленькие дети с удовольствием «стряпают», «варят» для своих кукол. Но вот они переступают порог школы — и лишь совсем малая часть из них горит желанием посвятить себя поварскому делу.

Думается, во многом здесь и вина школы, проблема работы в направлении профориентации. Ведь не секрет, что иной учи-

тель, беседуя с ребятами на тему «Кем быть?», еще недостаточно серьезно говорит о таких земных профессиях, как почтальон, продавец, повар. Оттого в школьных сочинениях на эту тему тоже редко встретишь искреннее: «Хочу быть поваром...».

Замечательно, конечно, что дети мечтают о мужественных, овеянных романтикой делах. Но кто же будет печь хлеб, шить одежду, стоять за прилавком?

И потом, разве в профессии работника общественного питания нет ничего привлекательного? Он постоянно рядом с людьми. На него ежедневно смотрят тысячи глаз. И потому очень важно, как он держится, как выглядит внешне (справедливо на это указала в своем выступлении на собрании заместитель директора столовой В. К. Распопина), умеет ли подать тарелку супу. Словом, хороший работник на кухне — это настоящий артист своего дела. Его работа — большое искусство. Так кто же лучше теперешних девушек — симпатичных, образованных, целеустремленных — может овладеть этим искусством?

ИЩЕ, думается, один важный факт. Многие беды общественного питания оттого, что здесь слабее, чем, скажем, в промышленности, чувствуется партийное влияние. Как правило, в коллективах столовых членов партии мало (в столовой № 19, например, всего трое), комсомольские организации тоже сравнительно малочисленны (в коллективе столовой много молодежи, а комсомольцев только 10). Тем большая ответственность ложится на плечи старших. Именно они должны помочь растить кадры.

В ДЕСЯТОЙ пятилетке перед работниками общественного питания поставлены серьезные задачи, одна из них — внедрение новых, более совершенных и прогрессивных форм обслуживания. Ведь хорошая организация общественного питания способствует улучшению здоровья людей, росту производительности их труда, а значит, успешному выполнению производственных планов. Облегчает домашние заботы, освобождает свободное время для полноценного отдыха, учебы, воспитания детей. Для выполнения этой задачи необходимо привести в действие все резервы. Один из них — улучшение качества, культуры обслуживания.

Н. БАРМАНОВА.

«Развивать наступательный характер пропаганды и агитации».

Вскрывать антинародную, антигуманную сущность современного капитализма, грабительский характер политики неокolonизма, подлинный сблик лицемерных защитников «прав» и «свобод». Своевременно давать достойный отпор идеологическим диверсиям империализма и его приспешников».

(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы»).

## „БЕЛАЯ КНИГА“ О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА

Ассоциация советских юристов выпускает в свет дополнительный тираж «Белую книгу» (Москва, Юриздат, 1979), которая рассказывает, как специализированные службы и сионистские организации Запада разжигают эмиграционные настроения среди определенной части населения СССР, как используют отщепенцев для диверсий и шпионажа. Здесь повествуется также о судьбах бывших советских граждан, выехавших в страны Запада и столкнувшихся с безработицей, дискриминацией и унижениями. В «Белой книге» сосредоточены свидетельства свыше 1500 человек, более 150 документов и фотографий.

### 1. В МИРЕ БЕСПРАВИЯ

ПЕРВАЯ часть «Белой книги» содержит свидетельства и документы, поступившие от бывших советских граждан, выехавших на жительство в буржуазные страны, в частности в Израиль.

Сионистская пропаганда изобращает эту страну в качестве «родины всех евреев», где царит благоденствие и гармония. Однако приехавшие сюда не скрывают своего разочарования.

«Я увидел страшную эксплуатацию людей. Станным было враждебное отношение человека к человеку, когда каждый живет для себя и судьба других его не интересует», — говорит Яков Шухман.

«Израиль — расистское государство, и нам, советским евреям, делать в нем нечего. Они хотят использовать нас как чернорабочих и как пушечное мясо» — в этих словах Бориса Бравштейна суммирован опыт многих.

«Они сразу стараются приобщить нас к милитаристской деятельности», — свидетельствует Илья Фузайлов.

Приехавших из СССР в Израиле считают людьми второго сорта. Многие навечно занесены в черные списки раввината и министерства внутренних дел как нечистокровные. Весь их род обречен на дискриминацию по расовому признаку.

«Мне презрительно кричали в лицо: «Рус, рус! Убирайся отсюда!» — говорит Яков Шухман. «Над нами смеются, называют «русскими юден», — сообщает одно из писем.

«Наших детей отравляли ядом шизинизма и расизма», — говорит Клара Крайс. — В Израиле они были нужны для того, чтобы воевать. Мы жили недалеко от военного кладбища, и нам приходилось видеть, как много хоронят молодых солдат. Я с ужасом думала, что ожидает моих мальчиков».

Исаак Каплан так рассказывает о трагедии своей семьи: «Мы бедствовали, продавали личные вещи. Едва сводили концы с концами. Со слезами вспоминали, как хорошо, спокойно жили в Советском Союзе! В Израиле мы стали рабами. Нас презирали за то, что мы из СССР, что не знаем местного языка, что не молились в синагоге. Мария, моя жена, не смогла пережить это, покончила жизнь самоубийством».

В «Белой книге» рассказывается, как инженер Евгений Вакман, приехавший в Израиль с женой и ребенком, повесился на чердаке. Другой отчаявшийся отравлялся

газом, выбрасываясь из окон из мостовую...

Многочисленные факты жестокого обращения с бывшими советскими гражданами. Регион Поляковская, например, была избита до полусмерти в городе Назарет и острижена наголо за то, что ехала в автомобиле с арабом. В населенном пункте Димон жестоко избивали вновь прибывших из Баку за выражение недовольства условиями жизни...

В «Белой книге» приводятся публикации израильских газет о том, что переселенцев заставляли служить в армии, об издевательствах над призывниками. Так, бывший советский гражданин Александр Бубер, призванный в цахал, похвастал: «Меня выволокли из дома, бросили в грязь и стали бить ногами... Затем втащили в пикап марки «Пежо». Там снова били, крича: «Грязный эмигрант! Убирайся назад в Россию!». В книге опубликован рассказ о том, как был забит до смерти мобилизованный в армию 19-летний Борис Коган, приводятся другие аналогичные факты.

Призывных с армией прануждают участвовать в преступлениях. Об этом, в частности, сообщает Яков Нульман: «21 ноября ребята нашего взвода взяли в плен двух подростков 18—17 лет, одного они зверски замучили, а второго поручили мне «пустить в расход». Я отвел его метров на 200 от нашей палатки за склады и сказал: «Иди домой». За мной следили и передали военно-полевому суду».

В «Белой книге» содержатся многочисленные свидетельства, показывающие, что переселенцев насильственно удерживают от бегства из Израиля. В частности, опубликована фотография Олега Абрамова, 18 лет, который был убит за намерение покинуть страну. Его мать С. Абрамова пишет: «Нам не давали покоя ни днем, ни ночью. Изю дня в день нам приходилось слушать угрозы. Наконец 25 сентября 1977 года мой сын получил выездной паспорт «дарком», но перед выездом, 19 октября, его убили. Меня и мою дочь также хотели убить. За день перед выездом нас избивали, мою девочку и меня били ногами. В 12 часов ночи, чтобы никто не видел, мы перебрались в аэропорт. Утром вылетели в Вену...».

(Продолжение следует)

♦ ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

## БЕЖИТ ВОДА ИЗ КРАНА...

До недавнего времени вопрос о питьевой воде не стоял так остро, как теперь. Многие жители нашего города, зная, что пресную воду забирают из полноводных сибирских рек, бесцельно спускают десятки литров воды в день.

Приведем такую цифру: струйка воды, толщиной в спичку, наполняет за сутки сосуд около 2 куб. метров. А ведь едва ли не в каждой второй квартире такое наблюдается постоянно. Почему же именно теперь так остро ставится этот вопрос?

Наверное, многие заметили, что за последние годы выпадало довольно мало осадков. Малоснежная зима, лето почти без дождей стали для нашего района частым явлением. Уровень в реках год от года снижается. А чем ниже уровень воды, тем меньше можно ее забирать в водозаборах, тем больше работают вхолостую насосы.

Зимой работа водозаборов еще более усложняется. Когда начинается ледостав, по реке идет шуга, она-то и забивает сетки водозаборов. Поэтому зимой может случиться острая нехватка воды, вызванная ослабленным напором.

24 сентября 1979 года в Москве состоялось межведомственное совещание в Министерстве мелиорации и водного хозяйства РСФСР о зимнем режиме Иркутского гидроузла в условиях маловодности в бассейне озера Гайвал. Вот выписка из протокола совещания.

«С 1974 года в бассейне р. Ангары наблюдается серия маловодных лет, продолжающаяся до настоящего времени... Сработана многолетняя емкость (Иркутского моря) и частично емкость годичного регулирования. Этот факт говорит о том, что сформировавшаяся серия маловодных лет является перебойной, выходящей за предел расчетной обеспеченности».

В последний раз такое положение наблюдалось в нашем районе в 1900-х годах. Тогда оно продолжалось десятилетие. Пока никто не может сказать, сколько продлится маловодье теперь. Ясно одно — необходимо, чтобы каждый житель города расходовал воду бережно.

Т. ПИЛОСЯН,

сотрудник отдела охраны окружающей среды объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».



### ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

25 лет — трудовой стаж лучшей лаборантки аналитической отдела центральной лаборатории объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Ганны Степановны Гордиенко. Два знака «Победитель социализации», медаль «За доблестный труд», десять подготовленных специалистов — итог ее трудовой и общественной деятельности.

На снимке: Г. С. Гордиенко. Фото И. АМОСОВА.



Черемховское городское профессионально-техническое училище № 19 производит прием молодежи на 1979—1980 учебный год по специальностям: слесари-монтажники-высотники, монтажники-высотники стальных и железобетонных конструкций треста Дальстальконструкция Минмонтажспецстроя СССР.

Вступительных экзаменов нет. Принятые находятся на полном государственном обеспечении, предоставляется бесплатное общежитие. Принимаются юноши в возрасте 15 лет и старше. Срок обучения юношей 17 лет — 1 год, юношей 15, 10 лет — 2 года.

Демобилизованные войны и лица 17 лет и старше принимаются на монтажно-профессиональные сокращенный срок обучения — 8 месяцев, независимо от образования, и им выплачивается стипендия 76 рублей в месяц. Кроме этого, все учащиеся в период производственной практики получают 50 процентов своего заработка.

Окончившие училище имеют широкий возможности для повышения своей квалификации и образования в индустриальных техникумах в городах Свердловске, Улан-Уде, Куйбышево (где также полное государственное) и в Красноярском монтажном техникуме. При училище работает ШРМ. К заявлению прилагаются следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, военный билет или приписное свидетельство, документы об образовании, справка о состоянии здоровья, справка с места жительства, фотокарточки 3х4 в количестве 5 шт.

Адрес: училища: 665414, г. Черемхово, ул. Маяковского, 170, ГПТУ-19.

(1874).

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Ангарский политехникум объявляет прием документов на подготовительные курсы для поступления в техникум в 1980 году на базе 8 и 10 классов средней школы. Техникум готовит специалистов по специальностям: электрооборудование промпредприятий и установок (дневное, вечернее и заочное отделения), химическая технология нефти и газа (дневное и вечернее обучение), оборудованные нефтегазоперерабатывающих заводов (дневное и вечернее обучение), химическая технология пластических

масс и синтетических смол (дневное и заочное обучение), автоматическая электрическая связь (дневное обучение), районная электрическая связь и радиофикация (дневное отделение).

Срок обучения на курсах 6 месяцев. Начало занятий с 9 января 1980 года. Плата за обучение 15 рублей.

За справками обращаться по телефонам: 2-27-62, 2-30-62.

(1863).

Ангарская автошкола ДОСААФ объявляет набор на платные вечерние курсы водителей категории «В-С» (шоферов 3-го класса профессионалов), категории «В» (автолюбителей), категории «А» (мотоциклистов), водителей 1-2 класса.

За всеми справками обращаться по адресу: 107 квартал, дом № 0, телефон 2-55-38, с 9.00 до 18.00 часов, кроме субботы и воскресенья.

(1877).

# РЕКЛАМНЫЙ ЛИСТОК

Ангарский вечерний техникум легкой промышленности объявляет прием слушателей по подготовке к вступительным экзаменам на базе 10 классов.

Начало занятий с 5 января 1980 года. Условия приема узнать по адресу: г. Ангарск-35, Ленинградский проспект, 13, отдел кадров техникума. Телефон 6-08-64.

(1878).

Ангарская автошкола ДОСААФ объявляет набор на платные вечерние курсы мастеров производственного обучения практической езде на автомобиле. Принимаются лица по направлению учебных организаций. Начало занятий в декабре месяце. За всеми справками обращаться по адресу: 107 квартал, дом 6, телефон 2-55-38, с 9.00 до 18.00 часов, кроме субботы и воскресенья.

(1878).

Ангарский промышленный политехникум объявляет набор слушателей на подготовительные курсы на базе 8 и 10 классов. Начало занятий с 20 декабря 1979 года. За справками обращаться: квартал 47, дом 23, телефон 6-80-00.

Дирекция.

(1881).

СМУ-14 треста Межгорсвязстрой проводит набор на 3-месячные курсы по подготовке монтажников связи-спайщиков с отрывом от производства.

Принимаются лица мужского пола не моложе 18 лет. Стипендия 75 рублей в месяц. Инородные обеспечиваются общежитием. После окончания курсов спайщиков направляются на работу со сделанной оплатой труда, выплатой поясного коэффициента и 50 процентов или

75 процентов надбавки к зарплате взамен командировочных.

Обращаться по адресу: г. Ангарск-8, СМУ-14, отдел кадров, телефон 9-67-49.

(1875).

Техническое училище № 1 объявляет набор учащихся на 6-месячные курсы по профессиям: официант судовой — для работы на судах Дальневосточного пароходства, продавец промтоваров — для работы в г. Саянске, повар — для работы в детских учреждениях г. Ангарска.

Принимаются лица не моложе 17,5 лет (юноши — после армии) с образованием 10 классов. Начало занятий 1 декабря 1979 года. Наш адрес: г. Ангарск, ул. Восточная, 13.

(1831).

## СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Автотранспортному предприятию требуются на постоянную работу: водители с правами категории «Е», токари 3-4-го разряда, газосварщики 4-5-го разрядов, автослесари 2-3-4-6-го разрядов, слесари-мотористы, юрисконсульт. (1875).

Орсу на постоянную работу требуются: электрики, слесари-сантехники, плотники, рабочие, инженер-строитель. Обращаться в бюро по трудоустройству. (1846).

## ТОВАРЫ — НАРОДУ



Белорусская ССР. Около 7 тысяч телевизоров и радиоприемников сверх плана выпустил с начала года коллектив Минского производственного объединения «Горизонт». Вся продукция предприятия аттестована государственным Знаком качества. Многие рабочие объединения уже выполнили свои личные пятилетние задания.

Свои трудовые успехи коллектив «Горизонта» посвящает 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

На снимке: участок термолпрогрева цветных телевизоров «Горизонт-723».

Фотохроника ТАСС.

## ВНИМАНИЕ, НЕФТЕПРОВОД!

По территории г. Ангарска проходит подземный магистральный нефтепровод Омск-Иркутск, который является сложным инженерно-техническим сооружением. В состав магистрального нефтепровода входят задвижки высокого давления, контрольно-измерительные колонки, станции катодной и дренажной защиты, проекторная защита и другое важное для эксплуатации нефтепровода оборудование. Трасса прохождения нефтепровода обозначена указателями: «Осторожно, нефтепровод!», «Копать запрещается — нефтепровод», «Нефтепровод».

Магистральный нефтепровод с входящим в его состав оборудованием является объектом повышенной опасности, повреждение которого ставит под угрозу безопасность населения, может привести к возникновению пожаров, загрязнению рек, окружающей территории и среды.

Согласно правилам охраны магистральных трубопроводов, утвержденным постановлением Совета Министров СССР № 341 от 12 апреля 1979 года, для безопасной эксплуатации нефтепровода и исключения возможности его повреждения вдоль трассы нефтепровода устанавливается охранная зона в виде участка земли, огражденного условными линиями, проходящими в 50 метрах от оси нефтепровода с каждой стороны. В охранный зоне нефтепровода без письменных согласований и разрешений ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

возводить постройки, производить всякого рода горные, карьерные, строительные и монтажные работы постоянного и временного характера; сооружать линии связи, воздушные и кабельные электросети и различные трубопроводы; располагать полевые станы, загон для скота, конюшни, устраивать стрельбища, скирдоваты солому, сено, штабелевать дрова, жечь костры, устраивать свалку; перемещать тяжеловесные и бороздящие землю грузы, сливать жидкости с содержанием солей, кислот и щелочей; перемещать и производить засыпку, поломку и уничтожение опознавательных знаков; сооружать переезды и проезды через трассу нефтепровода, устраивать стоянки автомобильного транспорта, тракторов и механизмов, размещать коллективные сады и огороды.

На подводном речном переходе магистрального нефтепровода через реку Китей на обоих берегах непосредственно на осях и резервной нитках установлены створные знаки: «Осторожно, нефтепровод», указывающие положение нефтепровода.

Охранная зона на подводном речном переходе устанавливается на расстоянии 100 метров от оси нефтепровода по обе его стороны и ограждается оградительными знаками в соответствии с правилами плавания по внутренним водным путям, введенными в действие 15 марта 1963 года приказом министра речного флота № 33 от 28 февраля 1933 года. В охранный зоне перехода ЗАПРЕЩАЕТСЯ: сбрасывание якорей, прохождение плавучих средств со спущенными якорями, цепями, лотами, волокушами и тралями, создающими угрозу механического повреждения подводной части нефтепровода, устройство причалов, плотниц, производство дноуглубительных, землечерпательных и берегоукрепительных работ, водопой скота, выделение рыболовных угодий, строительство донных и береговых опор, плотин, дамб.

При необходимости производства каких-либо работ в охранный зоне нефтепровода данные работы должны быть согласованы с управлением трансiberскими магистральными нефтепроводами, для чего необходимо обратиться в Иркутское районное нефтепроводное управление по адресу: 663830, г. Ангарск-30, а-я 27. (1316а).

## Программа ТЕЛЕВИДЕНИЯ

ПЯТНИЦА, 23 ноября

1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
8.00—«Время». 8.40—Утренняя гимнастика. 9.05—«Адреса молодых». Встречи в селе Опочка Тульской области. 9.40—«Вчера, сегодня и всегда». Художественный фильм. Киностудия им. Горького (1971 г.). 11.05—Играет камерный ансамбль «Гармония» Киевской государственной филармонии. 11.35—Новости. 14.00—Новости. 14.15—Программа документальных фильмов социалистических стран: «Путешествие по Ду-

наю» (Румыния). «Королева наук — математика» (Польша). «Органы Зильбермана в Саксонии» (ГДР). 16.15—«Горизонт». Передача из Ленинграда. 16.15—«В гостях у И. Д. Палианина». 16.50—«В каждом рисунке — солнце». 17.05—Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Спартак». Передача из Дворца спорта Центральной олимпийской станции имени В. И. Ленина. В перерыве — информационный выпуск «Сегодня в мире».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
19.05—«Приангарье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
19.40—Премьера фильма-концерта «Тебе, о Родина, сложил я песню твою». Ромэнсы и песни на стихи С. Есенина. 20.30—«Время». 21.05—«Спо-

емте, друзья». Музыкальная программа. Ведет передачу заслуженный артист РСФСР Л. Лещенко.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.05—«Концерт артистов балета». ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
19.40—Для детей. «Азбука творчества» Телевизионный фильм. 20.00—«Новатор». Приложение к программе «Пятилетка и мы». 20.30—«Стало вечным памятник делом». «В семье кузнец». Документальные фильмы. 20.50—«Сельские весточки». 21.50—«Советам, прислагам, рекомендуем».

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

26 ноября 1979 года в актовом зале городского народного суда проводится очередное занятие народного университета правовых знаний факультета председателей и членов товарищеских судов. Начало занятий в 18.30. Собрание городского совета.

Аптека № 220 реализует по безналичному расчету аптечные универсальные для оказания первой помощи. Адрес: аптека: микрорайон 15А, дом 36 а-б, телефон 6-12-70.

(1862).

Меняем 3-комнатную квартиру (полнометражная, солнечная, 4-й этаж) на 2-комнатную и однокомнатную или комнату. Адрес: 10 микрорайон, дом 32, кв. 73. Узнать после 18 часов.

(1885).

Меняем 4-комнатную благоустроенную квартиру в поселке Белоочеченское Усольского района на 2- или 3-комнатную квартиру в г. Ангарске. Узнать после 18 часов по адресу: 61-9-6.

(1886).

Меняем две 2-комнатные квартиры (на втором этаже, в одном подъезде, 30,1 кв. м каждая) в 91 квартале на однокомнатную и 3-комнатную. Обращаться по телефону 2-67-81.

(1887).

Меняем 2-комнатную квартиру (29 кв. м, на четвертом этаже, с балконом) на одну отдельную квартиру и комнату на подселении. Обращаться: 9 микрорайон, дом 27, кв. 74. Звонить: 6-34-22.

(1888).

## КИНО

«МИР» — Поговорим, брат... (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-40.

Открыта предварительная продажа билетов на новый широкоформатный художественный фильм «Кентавры».

«ПИОНЕР» — Конек-гоббунек. 10, 12, 13-40. Ралли. 15-30, 17-30, 19-20 (удл.). 21-40.

«ГРЕНАДА» — Последний шанс. 12, 16, 18, 19-40 (удл.). 21-45. Слононок цвета мечты. 10. Кинолекторий «Мы и закон». «Последний шанс». 14.

Открыта предварительная продажа билетов на фильм «Новые приключения капитана Врунгеля».

«ПОВЕДА» — Близкая даль («Модель», цветной, широкоформатный). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Повторный брак (без права показа по телевидению). 15, 17, 19, 20-30. Верхнее поле — Ну, погоди! 15-10.

«ОКТАВРЬ» — «Тигры» появляются ночью. 15, 17, 18-40, 21.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Преступление. Фильм 1-й. «Нетерпимость». 16, 18, 20.

«ЮНОСТЬ» — 1-я «Луч» — Визитная (цветной, Сигма). 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40 (удл.). 3-я «Восход» — Кузнечик. 11-50, 17, 18-50. Новые приключения капитана Врунгеля. 10-10, 13-40, 15-20, 20-40 (удл.).

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Пять вечеров. 19.

Коллектив цеха 7-8 завода полукосования выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с преждевременной смертью оператора цеха 7-8

ТИМОФЕЕВА

Евгения Витальевна

Сниму в аренду благоустроенную квартиру на любой срок. Семья 2 человека. Обращаться письменно по адресу: 11 микрорайон, дом 7, кв. 221 (1889).

Срочно меняю 2-комнатную квартиру в 15 микрорайоне (29 кв. м, 4-й этаж, в доме, где аптека) на однокомнатную и комнату. Звонить по телефону 2-94-51 после 19 часов. (1890).

Сниму в аренду одну комнату или однокомнатную (2-комнатную) квартиру сроком на 2 года. Учительница с дочерью 12 лет. Обращаться по телефону 3-20-61 после 18 часов. (1973).

Сниму любую жилплощадь на любой срок. Обращаться по адресу: 92-25-65 после 18 часов. (1884).

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру в г. Магадане (комнаты раздельные) на 2 или 3-комнатную квартиру в г. Ангарске. Обращаться по телефону в г. Ангарске 6-71-07, после 18 часов. (1860).

Коллектив психоневрологического диспансера выражает глубокое соболезнование Ли-Дей-Ке Анатолию Петровичу в связи со смертью отца

Коллектив Ангарской базы выражает искреннее соболезнование Хитицхеу Валентину Александровичу по поводу безвременной кончины жены