

ЭНЕРГИЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 172 (6262)

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

5 СЕНТЯБРЯ 1979 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

АНГАРСКИЙ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ЛУЧШИЕ

Смена Александра Тропина — одна из лучших в пропарочном цехе вагонного депо Сухаская-Южная. Она постоянно идет правфланговой в трудовом соперничестве. Здесь всего 12 человек, и каждый из них показывает образцы труда. Костяком смены являются ударники коммунистического труда, ветераны производства Степан Селиверстович Банько, Александр Иванович Шевцов, Михаил Филиппович Инживаткин и другие.

С. С. Банько — самый опытный пропарщик. Этой нелегкой и ответственной работе он отдал 16 лет. Степан Селиверстович в совершенстве знает свое дело. Во всем служит примером. На него держат равнение. Его труд отмечен многими поощрениями. Степану Банько часто приходится замещать мастера. Вот и сейчас он остался за командира смены.

Здесь передовой считается группа А. И. Шевцова. Ее рабочее место — база налива нефтепродуктов. В обязанности группы входит осмотр и подготовка цистерн под погрузку непосредственно на подвезных путях объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Рабочие быстро и качественно готовят порожняк под погрузку нефтеналивом. В этой дружной трудовой семье нет отставших. Инициатором всех сложных дел является старший преспарщик А. И. Шевцов.

Александр Тропин в новой должности трудится всего один месяц. Верным помощником ему во всем служит передовой рабочий, профгруппорг Михаил Инживаткин. Мастер и активисты профсоюза сообща решают производственные и общественные вопросы. И это дает хорошие результаты.

А. ГЛАМБОВСКИЙ,
внештатный корр.

По итогам республиканского социалистического соревнования предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства за второй квартал коллективу трамвайного управления Ангарского горисполкома присуждено третье место.

В нашем городе общая протяженность трамвайных путей составляет 75 километров. И на недавнем селекционном республиканском совещании было отмечено их хорошее состояние. 125 — 130 тысяч ангарчан ежедневно пользуются этим видом транспорта.

— Весть о том, что наш коллектив занял призовое место в республиканском соревновании, очень обрадовала каждого, — говорит начальник планового отдела трамвайного управления Т. И. Середа. — Постараемся и в дальнейшем быть впереди.

Отлично налажен на пред-

УСПЕХ ТРАМВАЙЩИКОВ

приятный ремонт вагонов. Вот интересный факт. Ежедневно на линии должно работать 75 вагонов, а фактически выходит на два больше. И это достигнуто за счет сокращения простоя вагонов в ремонте. Добрые слова за это необходимо сказать в адрес работников цеха плановых ремонтов, которым руководит С. И. Ботнев. Особенным качеством в труде здесь отличается бригада одного из ветеранов управления орденосца Владимира Антоновича Пинтусова.

Немыслимо бесперебойное движение трамвайных вагонов и без четкой работы монтеров пути.

— Одним из лидеров, — рассказывает Т. И. Середа, — у нас слывет бригада ремонтников Надежды Кирилловны Бирулевой. А среди лучших водителей хотелось бы назвать Анну Дмитриевну Скечку, Юлию Митрофановну Кретову, кавалера ордена Трудового Красного Знамени Валентину Константиновну Королеву, молодого коммуниста Тамару Васильевну Толяренко.

Благодаря слаженной работе всего коллектива, наших передовиков стал возможен сегодняшний успех и то, что план перевозок пассажиров за восемь месяцев выполнен на 104 процента.

Б. САБЛИН.

ПОМОГЛИ КОЛХОЗУ

С ПОЛНОЙ ответственностью откликнулись коллективы ангарских промышленных предприятий на призыв Иркутского обкома партии и обласполкома признать август ударным месяцем по заготовке кормов.

В колхоз имени Калинина Боханского района приехали посланцы производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» и треста

Дальстальконструкция. Они составили комплексные бригады, работают по ипатовскому методу.

Основной механизированный отряд заготовителей возглавил главный агроном колхоза Г. Б. Мугосихин. В повышении производительности труда им помогает хорошо организованное социалистическое соревнование. Желаемых

результатов достигают механизаторы и производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» А. И. Софкин, И. Н. Лунев. Они не отстают от опытных сельских механизаторов.

Председатель колхоза Ефрем Кондратьевич Хопкаев сказал:

— Мы уже подходим к рубежу 100-процентной обеспеченности кормами. В этом нам помогли шефы

К. ГАРАСИМЧУК,
внештатный корр.

БУДНИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

◆ КЕРАМИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ПЯТЬ дней коллектив ремонтно-механического цеха керамического завода во главе с начальником цеха В. Н. Даниловым находился в подшефном колхозе «Дружба» Боханского района. За эти дни коллектив заготовил 25 тонн веточных кормов.

ПРОШЛО первое отчетно-выборное профсоюзное собрание в транспортном цехе. С отчетным докладом выступил председатель цехкома А. В. Пономарев. Он отметил, что коллектив цеха с производственным планом и принятыми социальными обязательствами успешно справляется. План семи месяцев выполнен на 115,7 процента. Сэкономлено всех расходных ресурсов более чем на 5 тысяч рублей. В цехе 50 процентов работающих являются ударниками коммунистического труда, 18 передовиков производства — наставники молодежи.

В ПОСЕЛКЕ Шеститысячник шефы агитплощадки — ангарские керамисты. В летнем сезоне они организовали и провели несколько лекций и бесед, а также демонстрировали кинофильмы. Перед жителями поселка выступили начальник опорного пункта № 1 В. П. Гасай, юрист завода И. Н. Муравьева, заместитель начальника штаба ГО В. А. Иванов и другие.

30 АНГАРСКИХ комсомольцев во главе с секретарем комитета ВЛКСМ керамического завода Валентиной Горюновой ездили по туристской путевке в Шушенское.



Девять лет назад Валентина Алексеевна Комиссаренко была студенткой техникума. Сейчас ее называют в числе лучших людей отдела неорганических производств центральной лаборатории объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». На снимке: В. А. Комиссаренко. Фото И. АМОСОВА.

ШЛИ МАШИНЫ В ЯРОСТНЫЙ ПОХОД

МОСКВА — Сталинград — Берлин — Прага. Таков путь героической Четвертой танковой армии, которой командовал Дмитрий Данилович Лелюшенко. В своей книге «Записки командарма» военачальник, дважды Герой Советского Союза рассказал о боевом пути своей танковой армии.

Пятеро из его армии живут и работают в нашем городе. 7 и 8 сентября в Ангарске состоятся встречи ветеранов 4-й Гвардейской танковой армии с трудящимися,

с молодежью и школьниками города, посвященные Дню танкиста.

Ангарский городской комитет КПСС, исполком городского Совета народных депутатов, горком ВЛКСМ, секция ветеранов Великой Отечественной войны пригласили на встречу из разных городов страны более тридцати ветеранов танковой армии Лелюшенко. В 13 часов 7 сентября ветераны-танкисты возложат к памятнику В. И. Ленину цветы, встретятся во Дворце пионеров и школьников с пионерами и молодежью из технических училищ, по-

бывают в музее боевой славы, в музее часов. На следующий день состоится встречи в политехническом техникуме, в ГПТУ и школе № 20. Бывшие танкисты, прославленные воины познакомятся с нашим городом, рожденным Победой, побывают в саду и цехах цементно-горного комбината, проведут экскурсию по улицам Ангарска.

Звучат на встречах воспоминания о днях великих битв, когда, гремя огнем, сверкая блеском стали, шли танковые армады от Сталинграда до Берлина...

Н. КУКЛОВ.

ПАРИЖ. Началась «неделя действий» французских трудящихся. Она проводится по призыву всеобщей конфедерации труда — крупнейшего профсоюзного объединения страны, насчитывающего в своих рядах 2,3 миллиона человек. По всей стране на предприятиях пройдут митинги и собрания. В Париже и других крупных промышленных центрах состоятся массовые манифестации.



ВАШИНГТОН. Неутешительное признание вынужден был сделать министр труда США Р. Маршалл. В интервью телевизионной корпорации Си-Би-Эс он заявил, что в следующем году уровень безработицы еще больше возрастет и достигнет 6,5 процента трудоспособного населения по сравнению с 5,7 процента в настоящее время.

ГААГА. Неделю продолжается забастовка солидарности докеров голландского порта Роттердама. Они выступают в поддержку требований 250 водителей буксиров, добивающихся повышения заработной платы. В результате совместных забастовочных действий трудящихся почти полностью прекращена работа по разгрузке и погрузке судов.

ИЗВЕЩЕНИЕ

О СОЗЫВЕ 13-й СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ 16-го СОЗЫВА

На основании статьи 141 Конституции РСФСР исполком городского Совета народных депутатов решил созвать 13-ю сессию Ангарского городского Совета народных депутатов 16-го созыва 17 сентября 1979 года в ДК нефтехимиков. Внести на рассмотрение городского Совета народных депутатов вопросы:

1. О ходе выполнения плана мероприятий по охране окружающей среды города на 10-ю пятилетку.
2. С докладом постоянной комиссии по охране природы.
3. О выполнении решения, предложений и критических замечаний, высказанных депутатами на девятой сессии городского Совета по вопросу «Состояния и мерах улучшения медицинского обслуживания населения в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 сентября 1977 года «О мерах по дальнейшему улучшению народного здравоохранения».

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ!

Очередной день секретаря состоится в малом зале ДК «Энергетик» 6 сентября. Начало в 14 часов.

ГК КПСС.

О СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ ДЕПУТАТСКИХ ГРУПП И ОБЩЕСТВЕННЫХ СОВЕТОВ МИКРОРАЙОНОВ

НАША партия рассматривает коммунистическое воспитание трудящихся как важный фронт борьбы за коммунизм. Основные направления идеологической работы на современном этапе, в условиях развитого социализма, определены XXV съездом КПСС. Путь, следуя по которому можно добиться повышения ее эффективности, сказал в докладе на съезде тов. Л. И. Брежнев, — «комплексный подход к постановке всего дела воспитания, то есть — обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся». Этот путь с исчерпывающей полнотой и ясностью уха-

зан и в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Задачи Советов народных депутатов конкретизированы Президиумом Верховного Совета СССР в постановлении «О задачах Советов народных депутатов, вытекающих из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». В нем отмечается, что выводы и положения, содержащиеся в постановлении ЦК КПСС, имеют важное значение для деятельности Советов народных депутатов, всех государственных органов, предприятий, учреждений и организаций.

ОДИН из недостатков в постановке идейно-воспитательной работы, как отметил ЦК КПСС, состоит в том, что она часто бывает ослаблена по месту жительства, в общежитиях, в малочисленных коллективах, отдаленных населенных пунктах. Отсюда важное направление идеологической деятельности парторганизаций, советских органов имеет расширение сферы воспитательного влияния в нерабочее время.

Человек, как известно, значительную часть времени проводит вне производства и потому нельзя достигнуть высокой эффективности идеологического влияния, если ограничивать его только рамками предприятия. Между тем на практике основные средства идейно-воспитательной работы сосредоточены по месту производства: система марксистско-ленинской учебы, политическая информация, лекционная пропаганда и т. д. Куда значительно слабее средства идеологического влияния используются по месту жительства трудящихся. Закончил человек работу, ушел домой. Чем он занят в свободное время, каков его круг интересов, увлечений — это мы представляем себе плохо. Поэтому порой и оказываемся перед фактом, что на производстве иной на хорошем счету, числится в передовиках, а дома, в быту ведет себя недостойно. Именно там, где живут люди, во многом определяются их нравственные принципы. Ни для кого не секрет, что в быту еще совершается много пренебрежительных, аморальных поступков. Социальное значение свободного времени огромно и все больше будет возрастать по мере нашего продвижения к коммунизму. К. Маркс называл свободное время «пространством для развития личности» и утверждал, что именно оно, а не рабочее время станет при коммунизме «мерилом общественного богатства».

Воспитание в коллективе не может дать всего того, что необходимо для всестороннего и гармоничного развития человека, если в свободное время он не будет заниматься общественной работой, образованием, физкультурой, познать ценности духовной культуры. С переходом на пятидневный режим работы у трудящихся стало больше свободного времени. Но нельзя полагать, что это увеличение автоматически ведет к повышению культурного уровня людей. У некоторой части людей свободное время нередко проходит в безделье, праздности, которая не обогащает, а опустошает человека. В СИЛУ всех этих и других обстоятельств создание системы воспитательной работы по месту жительства имеет в наше время исключительно актуальное значение. В последние годы во многих городах страны в этом направлении идут активные поиски, закладываются элементы определенной системы. ЦК КПСС в ряде постановлений, в том числе и в недавнем (апрель 1979 г.), указывает на необходимость проведения планомерной систематической работы по месту жительства населения, прежде всего среди тех его слоев, которые не связаны с трудовыми коллективами, и среди молодежи, проживающей в общежитиях. Именно здесь роль депутатов, местных Советов трудно переоценить. Речь идет об активизации деятельности территориаль-

ных депутатских групп, о регулярных встречах депутатов с избирателями, информировании их о состоянии дел и задачах. Если же учесть, что все депутаты, входящие в группу, представляют своих избирателей, живущих здесь, и каждый из них наделен высокими правами и обязанностями, а группа в целом будет пользоваться поддержкой общественности, то нетрудно понять, что именно она и представляет собой реальную организу-

ющую силу — общественный центр микрорайона. Большое место в деятельности депутата должна занимать индивидуальная работа с избирателями. Депутату необходимо так поставить работу, чтобы его избиратели могли в любое время обратиться к нему за помощью, советом и получить их. Тут и заботы о благоустройстве, об улучшении бытового и коммунального обслуживания, торговли, общественного питания, содействие в охране общественного порядка, организации досуга трудящихся, работа детских спортивных площадок и т. п. Депутатские группы взаимодействуют в своей работе с ЖЭКа и домовыми комитетами, товарищескими судами, опорными пунктами по охране общественного порядка и другими самостоятельными общественными организациями. Такими самостоятельными общественными организациями, с которой должны взаимодействовать депутатские группы, являются общественные советы микрорайона.

НЕПРЕРЫВНЫЙ ПРОЦЕСС ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Г ОРКОМ партии совместно с исполкомом, парткомами разработал единую систему организации, планирования и управления идейно-воспитательным процессом по месту жительства. Совместным решением городского комитета партии и исполкома горсовета в городе образовано 32 общественных совета микрорайона. Перед ними поставлена задача обеспечить взаимодействие промышленных предприятий, жилищных органов, культурно-просветительных учреждений и учебных заведений, депутатских групп, административных органов и общественных организаций в проведении идейно-воспитательной работы с населением по месту жительства. Город разбит на микрорайоны с учетом избирательных участков, округов. Это обеспечивает условия для успешной работы депутатских групп, агитколлективов. Учтены также зоны влияния ЖЭКов. За каждым микрорайоном закрепили промышленное предприятие или строительную организацию, учреждение, головную партийную организацию. Из 32 советов микрорайонов в тринадцати работат будут руководить предприятия производственного объединения «Ангарск-

нефтеоргсинтез», в восьми — подразделения управления строительства, в восьми — городские предприятия. Принято положение о совете общественности микрорайона. Разработан социальный паспорт микрорайона. Он будет содержать сведения о составе населения по возрасту, занятиям, интересам, о материальной базе идеологической работы. Составляется паспорт будет на основе опросных листов, с которыми агитаторы, учащиеся старших классов школ пойдут по квартирам. Соцпаспорт даст возможность лучше ориентироваться в работе, привлечь к ее организации активистов, знатоков того или иного дела, строить работу более целенаправленно и дифференцированно. Сейчас главное — активно начать эту работу. Есть необходимость сразу же после составления соцпаспорта в дополнение провести частичное анкетирование (нет необходимости охватывать им всех жителей) по определенным направлениям работы: с детьми, пенсионерами, по благоустройству и т. д. Это также поможет правильно спланировать работу. Для руководства деятельностью партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов, государственных учреждений и ведомств, идеологических организаций создан городской координационный совет по месту жительства. Эти меры должны помочь систематизировать воспитательный процесс в микрорайоне, скоординировать усилия и средства предприятий и служб, учреждений и организаций, призванных вести работу по месту жительства. ГЛАВНОЙ задачей общественного совета микрорайона является систематическая и целенаправленная работа по коммунистическому воспитанию населения по месту жительства с учетом различных категорий (молодёжь, подростки, дети, женщины, пенсионеры и т. д.). Работа совета планируется на весенне-летний и осенне-зимний периоды. План утверждается на бюро головной парторганизации и согласуется с депутатской группой. Совет устанавливает связь с учебными заведениями, клубами, библиотеками, расположенными в микрорайоне, привлекая их к работе по воспитанию населения, строит свою работу в тесном контакте с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, депутатскими группами, товарищескими судами, опорными пунктами. Совет может ставить перед партийными органами, советскими учреждениями и общественными организациями вопросы и предложения, связанные с улучшением дела коммунистического вос-

питания, быта и благоустройства. В составе совета создаются секции: по работе со взрослым населением, по работе с молодежью, по работе с детьми и подростками, по охране общественного порядка. Может создаваться секция по вопросам благоустройства или эти функции решает первая секция.

Секция по работе со взрослым населением организует работу летних агитплощадок, красных уголков, постоянно действующих агитпунктов, агитквартир, работу с женщинами, пенсионерами, родителями, соревнования за образцовый микрорайон, дом, подъезд. В ее состав входят заведующие агитплощадками, руководители агитколлективов по месту жительства, хозяйственные, партийные, профсоюзные работники, представители ЖЭКов, школ, депутаты, работники учреждений культуры.

Секция по работе с молодежью организует работу в общежитиях, работу молодежных кафе, дискотек, клубов по интересам, клубов выходного дня, спортивно-массовую работу, работу с мо-

ПРИ общественных советах микрорайонов целесообразно создавать группы консультантов-активистов по разъяснению трудящимся возникающих у них вопросов, широко привлекая к этой работе педагогов, юристов, врачей, работников культуры и других специалистов, в том числе проживающих в данном микрорайоне. И еще очень важно организовать постоянную работу агитколлектива по месту жительства. Агитатор — связующее звено между населением и общественным советом. Сколько избирательных участков в микрорайоне, столько должно быть и агитколлективов. Работать они должны по единому плану, составленному совместно с заведующими агитколлективами. Нам надо добиться, чтобы в каждом микрорайоне был клуб избирателей или постоянно действующий агитпункт. Советы и депутатские группы будут решать вопросы с устройством игровых площадок для детей, спортивных сооружений, с организацией субботников, озеленением, соревнования за лучший подъезд, дом, микрорайон. Инициатором организации городского соревнования должна стать постоянная комиссия городского совета по благоустройству. Советы общественности микрорайонов и депутатские группы должны взять под контроль эксплуатацию и содержание жилого фонда, территорий кварталов, заставить ведомства, на чьем балансе находится жилье, своевременно производить ремонт домов, дворовых сооружений.

Нам надо регулярно проводить конкурсы на лучшее содержание подъезда, дома, микрорайона, сдавать дома на социальное жилье, как это делают в Братске. А также практиковать конкурсы на знание «Лучший по профессии» электриков, слесарей-сантехников и других специалистов коммунальной службы. В ходе конкурсов надо тщательно анализировать и обобщать замечания, предложения, просьбы, жалобы, отзывы жителей, касающиеся работы этих специалистов. В каждом микрорайоне есть целый ряд крупных или мелких предприятий, учреждений, организаций, которые должны участвовать в благоустройстве микрорайона.

В АЖНЫЙ вопрос, как найти форму, которая позволила бы полнее осуществлять на практике положение закона о праве городского совета, привлечь оредства предприятий и организаций на нужды социально-бытового и культурного назначения. Эту задачу помогут решить советы директоров — объединение всех руководителей предприятий и учреждений, находящихся на территории, закрепленной за общественным советом, и осуществляющих шефство над ним. Возглавить такой совет директор головного шефствующего предприятия. Совет директоров в основном будет заниматься решением вопросов по благоустройству: изысканием средств и организацией строительства спортивных и детских площадок, приобретением спорт- и культурно-досугового инвентаря и т. д. Хотелось бы особо подчеркнуть, что успех дела в работе общественного совета может быть обеспечен при двух непеременимых условиях: активной работе парторганизации головного предприятия, помощи и поддержке депутатской группы. От этих двух «китов» зависит в основном, удержится, устоит ли здание общественного совета микрорайона, приживется ли у нас эта форма координации воспитательных усилий всех учреждений и организаций, призванных вести работу по месту жительства. Работа по месту жительства должна стать продолжением и развитием всего, что делается в трудовых коллективах, как того требует постановление ЦК КПСС о дальнейшем совершенствовании идеологической работы. М. БАРСУКОВА, секретарь ГК КПСС.

НЕ ОЖИДАЯ ХОЛОДОВ

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ТЭЦ-9

НАКОНЕЦ-ТО на строящемся комплексе ТЭЦ-9 наступают долгожданный момент, когда за работу возьмутся вполную специалисты треста Дальстальконструкция. Долго они ждали этого важного момента. Ведь на 250-метровой железобетонной дымовой трубе им предстоит в кратчайшие сроки освоить 800 тысяч рублей. Фронт работ им сейчас готовит коллектив Спецжелезобетонстроя. В эти дни бригада рабочих вышла на отметку, где заканчивается демонтаж шахтного подъемника.

А вот такой организации, как МСУ-45 (начальник С. С. Малинин), на комплексе давненько не видели. Оперативный штаб комплекса неоднократно бомбардировал телефонными звонками ответственных товарищей из МСУ-45, вызывая их на планерку. Но все напрасно. На площадке пока нет ни руководителей, ни специалистов.

СМУ-6 Владислав Николаевич Бобровников:
— Главные причины отставания две. Во-первых, комплекс своевременно не был подготовлен к началу основных работ, во-вторых, острал нехватка людей. Например, сейчас нам просто позарез нужны человек 12 сварщиков, монтажников и отделочников...

оглянуться, как накатят холода. Вот почему сейчас на комплексе усиленно штурмуется дымососное отделение: сооружение каналов, устройство полов. Кстати, на днях состоялось партийное собрание коммунистов СМУ-6, где рассматривался важный вопрос подготовки комплекса к зиме.

— Это большое событие на строительной площадке, — говорит начальник комплекса Е. С. Чернецкий. — Сейчас ДСК усиленно готовится к производству работ по монтажу металлоконструкций внутри трубы.

После длительных «каникул» (с апреля) на стройплощадке комплекса ТЭЦ-9 появилась и субподрядная организация — СМУ-4. Правда, еще робко приступила она к своим работам, да к тому же в одном месте — на сооружении сливов замазученных стоков с

энергетического котла на общую трассу. А ведь у СМУ-4 есть еще и другие работы. Это подземные коммуникации по водопроводу и канализации на обмуровочной, объединенной мастерской, бытовом корпусе для строителей и монтажников, а также на аккумуляторной. Хорошо выполняет свои тематические задания МСУ-42. Рабочие из этого управления заканчивают монтаж пожарного водопровода в главном корпусе по всем отметкам, а также на самом промышленном котле.

— Не на высоте положения и генподрядчик — СМУ-6, допустивший отставание от сетевого графика более чем на месяц. Касается это нулевой отметки и отметки — 3,20 м. Там необходимо выполнять перекрытия железобетонными плитами и смонтировать часть фундаментов под технологическое оборудование. Из-за отставания не представлен фронт работ бригадам Востока-энергомонтажа и Электросибмонтажа. Вот что по этому поводу говорит начальник второго участка генподрядного

Винить рабочих участка СМУ-6, что они трудятся с прохладцей, нельзя. Совсем наоборот, коллективы бригад, генподрядчика работают с большим усердием, по-ударному. Пример тому — итоги июля: план строймонтажных работ участком выполнен на 143,7 процента. Выработка на одного рабочего составила 152,1 процента! Но вот с тематичной частью не справилась. Причина все та же — не хватает квалифицированной рабочей силы.

Летнее время кончилось. Наступила осень. Не успеешь

Пока есть время, надо закрыть и, тем самым, утеплить весь контур новой очереди корпуса теплоэлектроцентрали. Подготовка к зимним холодам — дело не только генподрядчика, но и всех, от кого это зависит. В частности, СМУ-4. В оперативном штабе комплекса так и попросили написать: «Вашему СМУ-4, товарищ В. И. Белецкий, тоже надо своевременно подготовиться к зиме: в аккумуляторной это устройство водопровода и канализации; закончить устройство маслостоков по ОРУ-220».

А. ГРАФОВ.

Все руководители, которые связаны со строительством объекта 2009 (комбинат по выпуску полуфабрикатов со столовой на 200 посадочных мест), безусловно, знают о роли общественного питания на промышленных объектах.

Все знают, все понимают, но почему же тогда объект 2009 строится уже четыре года? И неизвестно, когда будет сдан в эксплуатацию. Согласно соцобязательствам трудящихся города Ангарска он должен быть сдан в чет-

людские и материальные ресурсы, хорошая организация труда, слаженность в решении вопросов между генподрядным СМУ-3 и субподрядными организациями СМУ-5, МСУ-45. А главное, чтобы у руководителей данных предприятий слова не расходились с делом, чего никак нельзя сказать о начальнике СМУ-5 Г. А. Шваккоплясе и главном инженере этого предприятия А. И. Силене.

К сожалению, их примеру следуют и руководители

по укладке стеклоблоков и тоже без инструктора. Результат таков: четыре человека за неделю уложили 8 квадратных метров. Поэтому немудрено, что СМУ-5 за четыре месяца на объекте освоило объем работ на ...3 тысячи рублей.

Такая же картина наблюдается и у МСУ-45. В конце мая были начаты работы на объекте силами 14 человек. Хорошо работали. По третьему этажу полностью выполнили работы по обвязке воды, канализации, в пять холодильных камер занесли холодильные батареи и пыл их остыл. Вот уже два месяца, как заместитель главного инженера МСУ-45 В. В. Сысов, и месяц, как главный инженер МСУ-45 В. И. Казаков, обещают возобновить работы. А ведь и тот, и другой были на объекте и видели, в каком состоянии находится дорогостоящее холодильное оборудование — в земле, под открытым небом.

По всему видно, что вопрос о бережном отношении к государственной собственности, о котором говорил Л. И. Брежнев, совершая поездку по Сибири и Дальнему Востоку, их не касается ни как руководителей, ни как коммунистов. Дело идет к зиме. Большой объем работ предстоит выполнить по устройству перегородок и стеклоблоков, бетонным полам, керамическим панелям, высококачественной штукатурке, облицовке стен глазурованной плиткой. До сих пор холодильные кизмеры сданы под монтаж не все: 8 из 22.

Хотя на объект тепло было подано весной, работы по подготовке к зиме не ведутся. Здание не остеклено, не сделаны отверстия, не везде устаканены двери, не ревизируется отопительная система. Подъезды к зданию не выполнены. Хочется задать руководителям Ангарского управления строительства вопрос: к чему составлять подробный график окончания строительных-монтажных работ, проводить оперативные совещания на данном объекте, если руководство СМУ-5 и МСУ-45 их постоянно игнорирует!

В городских обязательствах ясно записано: «вести объект 2009 в эксплуатацию в этом году». Так почему слова у строителей и монтажников расходятся с делом?

В. ЛАПУНОВ,
заместитель директора
комбината питания,

ЗАБЫТ ВАЖНЫЙ ОБЪЕКТ

вертом квартале текущего года. Однако строительно-монтажные работы идут крайне неудовлетворительно.

Несомненно, в организации общественного питания промышленной площадки объединения за последние годы сделано много. Но никто не станет отрицать, что не решена еще полностью проблема очередей в часы «пик». Не решен вопрос единых комплексных обедов, а это зачастую ведет к потере рабочего времени, снижению производительности труда.

С вводом комбината в эксплуатацию эти вопросы будут решены положительно. Что такое комбинат по выработке полуфабрикатов? Это предприятие, которое будет обеспечивать все основные промышленные площадки всеми видами полуфабрикатов. У коллектива доготовочных столовых появится больше возможности уделить внимания технологии приготовления блюд и повысить их качество, так как затраты времени на первичную обработку сырья отпадут. А это влечет за собой еще и улучшение санитарного состояния предприятий.

Все это будет. Вопрос только — когда? Ведь у строителей было желание сдать этот объект еще в 1976 году, но, видимо, одного желания для этого мало. Нужны еще

МСУ-45. Только они повинны в том, что комбинат не будет сдан в эксплуатацию в этом году. Везде и всюду руководители СМУ-5 заявляли о том, что с подачей тепла на объект они начнут усиленно форсировать отделочные работы. Тепло подали в первых числах апреля, а отделочные работы начались силами пяти отделочников 6 мая. При этом подъемник находился в неисправном состоянии, и женщины зносили облицовочную плитку на третий этаж вручную. Затем руководство СМУ-5 нашло нужным снять с данного объекта еще двух человек. После долгих обещаний на объект направили группу практикантов из ГПУ на две недели и молодых учеников. Больше недели загорали в полном смысле этого слова ребята под лучами июньского солнца из-за отсутствия рабочей одежды.

Началось «форсирование» работ: трое женщин-штукатуров и молодые строители без инструктора стали обучаться мастерству укладки глазурованной плитки. Результат ошеломляющий — за месяц две холодильные камеры. Затем руководство СМУ-5 решило обучить своих штукатуров (их стало 14 человек) искусству



СЛЕСАРЯ цеха КИП Любовь Петровну Меринову в коллективе знают как передовика производства, активную общественницу. Она член завкома объединения «Ангарскиефтеоргсинтез», наставник молодежи. Шесть ее бывших учеников работают с ней рядом. Дважды Любовь Петровна награждалась знаками «Победитель соцсоревнования» и знаком «За активное содействие Фонду мира».

На снимке: Л. П. Меринова.

Фото И. АМОСОВА.

ПЕРЕПИСКА С ЧИТАТЕЛЕМ

РАБОТНИЦА газового завода З. А. Пережогина и ангарчанка М. Мельник сообщили в редакцию о неудовлетворительной работе пассажирского автотранспорта. В частности, автобусов городского маршрута. Отвечает начальник Ангарского пассажирского автопредприятия В. Г. Почкаев:

— В июле 1979 года на городских автобусных маршрутах № 8, 10 и 12 действительно автобусы ходили нерегулярно. Причиной этому послужило резко ухудшившееся материально-техническое снабжение. Особенно плохо было с поставкой запасных частей по глазоной механической передаче и двигателю к автобусам марки ЛиАЗ-677.

Обеспокоенные таким положением, мы обратились с письмом в нашу вышестоящую организацию и горисполком об оказании нам практической помощи. Изыскивая свои внутренние резервы, 26 июля мы провели совещание с руководителями предприятий с вопросом оказания помощи в автопокрышках и некоторыми материалами. Перевели 9 водителей такси на автобусы в основном городских маршрутов, 19 водителей легковых автомобилей на месяц перевели в ремонтные мастерские. Принимается ряд других мер с целью максимального выпуска автобусов на линию.

Тем не менее сказать, что в ближайшее время резко улучшится работа автобусов, мы не можем. На данный момент из-за двигателей простаивают 9 автобусов, из-за главной механической передачи — 23. Не хватает 21 водителя. Без резины стоят 19 автобусов. Поставка автобусов марки ЛиАЗ-677 главным республиканским объединением Востокавтотранс по плану нашего управления задержана на неопределенный период. В настоящее время нашим автопредприятием недополучено 9 автобусов марки ЛиАЗ-677.

