

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН  
АНГАРСКОГО  
ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 159 (6249)

17 АВГУСТА  
1979 года

Газета издаётся  
с 24 ноября 1931 года

ПЯТНИЦА  
Цена 2 коп.

## СЕГОДНЯ АНГАРСКУ ВРУЧАЕТСЯ ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ ЗА ПОБЕДУ В СОЦСОРЕВНОВАНИИ ГОРОДОВ И РАЙОНОВ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

**СОБЫТИЕ** сегодняшнего дня навсегда войдет в летопись орденосного Ангарска. За достижение наилучших результатов в областном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение народнохозяйственного плана второго квартала 1979 года наш город признан победителем среди городов и районов Иркутской области и ему вручается переходящее Красное знамя и свидетельство областного комитета КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома комсомола. Победителями в областном социалистическом соревновании признаны также производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», Китой-

ское лесозаготовительное объединение, Ангарский молочный комбинат, Ангарская городская типография. В ряду лучших предприятий области на областную доску Почета по выполнению и перевыполнению полугодовых заданий занесены Ангарский цементно-горный комбинат, лесозаготовительное объединение «Китойлес», молочный комбинат, механизированная колонна № 30, типография.

Все эти успехи рождены прежде всего, конечно, развитым и распространенным на наших предприятиях социалистическим соревнованием и в первичных организациях, и в целом среди предприятий, а также соревнованием двух городов — Братска и Ангарска.

В социалистических обязательствах многих коллективов Ангарска есть параграф о достойной встрече юбилея вождя. Инициатором этого почина в нашем городе стали бригады слесарей-механосборочников электромеханического завода К. Е. Головицыной и слесарей-монтажников МСУ-42 Востокхиммонтажа В. Л. Сазонова. По их патристическому призыву десятки производственных коллективов города решили выполнить задания десятой пятилетки к 110-й годовщине Владимира Ильича Ленина!

Почины работают на пятилетку; один из них — в честь годовщины принятия Конституции СССР (инициатива бригады электромонтажников МСУ-76 Л. А. Тарицыной — выполнить план трех лет пятилетки). В этом соревновании участвовало более двух тысяч

двухсот трудовых коллективов города!

В сегодняшний праздник, в день вручения знамени городу, будут названы со сцены Дворца культуры нефтехимиков имени рабочих, коллективы, добившиеся высоких производственных показателей во втором квартале года. О многих мы рассказали читателю в репортажах, информациях, статьях наших рабочих корреспондентов; о некоторых мы в ближайшее время еще расскажем. От всего сердца присоединяемся к поздравлениям в адрес кол-

лектива установки ГК-3 НПЗ Н. П. Сапунова, монтажников-наладчиков ОКБА В. Г. Золотарева, ремонтников турбинного цеха первой теплоцентрали Ю. Е. Поволоцкого, формовщиков завода ЖБИ № 1 В. Я. Гребенщикова, механизаторов СМУ-7 А. А. Дукарта, монтажников треста Востокхиммонтаж И. А. Целищева, А. И. Морозова и других товарищей, ставших победителями социалистического соревнования второго квартала. Их успех лег в основу победы Ангарска.

Девиз соревнования «В

борьбе за эффективность и качество — ни одного отстающего рядом!», инициатором которого в городе выступил коллектив дважды орденосного производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», находит самое широкое распространение в Ангарске.

И все же, к сожалению, сегодня в городе есть несколько коллективов, не выполняющих план по реализации, план по выпуску валовой продукции, по росту производительности труда, по вводу жилья, по вводу главных пусковых объектов пятилетки.

На отчетно-выборных партийных конференциях, на пленумах ГК КПСС об этих тревожных фактах коммунисты говорят остро, объективно разбираясь в причинах срывов, намечают конкретные меры по устранению недостатков. Главная задача третьего и четвертого кварталов года — концентрация всех сил на выполнение заданий четвертого года и всей пятилетки в целом!

Новыми трудовыми победами ознаменуем вторую годовщину Конституции СССР, 62-ю годовщину Великого Октября, юбилей Владимира Ильича Ленина!

К этому нас обязывает новая награда!

### ПОЧЕРК ПЕРЕДОВИКОВ

**ШИРОКО** поддерживая почин ростовчан «Работать без отстающих», высоких показателей в труде за первое полугодие добился коллектив цеха 57-60 завода гидрирования. Производственный план здесь выполнен на 103,1 процента. Выполнена также и вся основная номенклатура. Сверх плана выпущено продукции на 175 тысяч рублей. Закономерно энергоресурсов на 91 тысячу рублей.

Успех этот не случаен. Четкая организация труда, высокое профессиональное мастерство, полная отдача сил и умения, творческий подход к решению любой производственной задачи — вот почерк работы передового коллектива.

Взятые повышенные социалистические обязательства по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина успешно выполняются.

Много внимания уделяется борьбе за улучшение условий труда, культуры производства, рационализации. Экономический эффект от внедрения поданных за полугодие рационализаторских предложений составил свыше 30 тысяч рублей.

Широко развернуто и внутрицеховое социалистическое соревнование. По итогам июня лучшей признана установка 197-1-72, руководит которой Владимир Александрович Васильев. Особо здесь отличились операторы Александр Матвеевич Иванов, Галина Васильевна Кривоносова, Валентина Александровна Карчажникова и Николай Лаврентьевич Федченко.

В. БЕЛЯЕВ,  
внештатный корр.

### ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ

СТРАДА-79

**ИЗ** года в год коллектив нефтеперерабатывающего завода помогает подшефным совхозам в заготовке сена. В нынешнем году нефтепереработчики работают в совхозе «Александровский», в совхозе «Малышовский» Усть-Удинского района. Коллективы цехов № 9 и № 12 ведут заготовку сена на территории завода и за его пределами. Если в прошлом году была заготовлена 181 тонна сена вместо 180, то в этом году перед тружениками завода поставлена задача накопить, высушить и заскирдовать не менее 190 тонн. Уже сегодня коллектив завода заготовил более 80 тонн сена.

Работники цехов активно включились в выполнение ответственного задания. План, намеченный им в 12 тонн, уже близок к выполнению. Бригаду косарей возглавляет А. А. Кузьминич. Он умело организует всю работу и сам показывает пример в труде.

В. ХАНБЕКОВ,  
член завкома НПЗ.

### ТРУДОВАЯ ЭСТАФЕТА

На бюро Ангарского горкома комсомола были подведены итоги первого этапа эстафеты трудовых дел «Юбилею Ильича — наши трудовые подарки и отличную учебу».

Первые места заняли комсомольские организации завода гидрирования (секретарь Л. Лапардина), управления энергоснабжения (секретарь Л. Лысенко), городской типографии (секретарь В. Благо) и другие.

Среди комсомольско-молодежных коллективов первые места заняли бригада Б. Рудаковой ЭЖБИ-1 (комсорг С. Дель), бригада Г. Гюнуш (СМУ-1, комсорг Ю. Каюденко), цех 13-К газового завода (бригадир В. Митрофанов, комсорг Ю. Кулаков), бригада Соболева цеха ТАИ ТЭЦ-10 (комсорг В. Засимов), смена № 3 бригады И. Кузьминых завода полимеров (комсорг Ю. Шкирман) и многие другие.

По итогам смотра на звание «Лучший совет молодых специалистов» за второй квартал вышли победителями совет производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» (председатель В. Кирилов) и совет научно-исследовательского института гигиены труда и профзаболеваний (председатель Я. Лещенко).

А. ПОПОВ,  
инструктор горкома ВЛКСМ.



СЕГОДНЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ

Красив наш молодой город. Вдоль широких улиц выстроились жилые дома. На снимке внизу вы видите один из жилых массивов Ангарска — 12-й микрорайон. Почти все дома здесь возвели монтажники СМУ-1 из бригады, которой руководит орденосец Василий Иванович Жерноклев.

Сейчас этот дружный молодежный коллектив

работает в 15-м микрорайоне на доме № 26. Темпы строительства, как всегда, высоки. И весело поэтому на душе во время перекура у А. Фелингера, В. Мягких, П. Попова, Ю. Беляевского, Н. Багрова, В. Жженова, В. Жерноклева, В. Комаровского (на снимке сверху — слева направо).

Фото А. ХАМЗИНА.





#### 1. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

В УСЛОВИЯХ современного производства особое значение приобретает человеческий фактор, являющийся составной частью производства и в значительной мере определяющий его эффективность. В связи с этим возникает проблема контроля и управления состоянием здоровья коллектива предприятия и каждого трудящегося в частности. На Ангарском электромеханическом заводе более 4 тысяч сотрудников работают на самой современной технике как в области управления, так и в области непосредственного выполнения технических операций.

Повышение интенсификации и увеличение ответственности коллектива за конечные результаты труда, своевременный выпуск высококачественной продукции требуют не только профессионального мастерства. Теперь уже необходимо учитывать и психологическую совместимость членов коллектива, состояние здоровья, влияние веществ-сприкосновения на организм и правильный выбор профессиональной ориентации.

Замечено, например, что психические расстройства чаще всего наблюдаются там, где преобладают административные способы управления и слабо используется для целей управления мотивация к труду, блондины более подвержены кожным аллергическим заболеваниям и требуют более тщательного подбора профессиональной ориентации и веществ-сприкосновения, простудные заболевания чаще всего развиваются там, где труд носит малоподвижный характер, а температурный баланс на рабочем месте наиболее комфортный.

Таким образом, на каждом предприятии и в регионе в целом необходимо непрерывно осуществлять целый комплекс мероприятий, направленных на предупреждение заболеваний, и этот комплекс может быть разбит на четыре основные части: сбор сведений о состоянии здоровья коллектива и каждого трудящегося; анализ состояния; сказание регулирующего воздействия; планирование профилактических и лечебных мероприятий.

#### 2. СБОР СВЕДЕНИЙ

СБОР СВЕДЕНИЙ о состоянии здоровья состоит из медосмотров и сопряжен с работой большого количества специалистов-медиков. Требуется очень сложных и трудоемких измерений и анализов.

У нас в стране и за рубежом ведутся работы по комплексной механизации и автоматизации этих процедур на основе создания автоматических приборов для экспресс-анализов и экспресс-измерений, а также на основе применения средств вычислительной техники.

Массовые обследования трудящихся, проводящиеся с целью выявления среди здорового контингента лиц, име-

Мы привыкли к выражению «комплексная система управления качеством продукции» и непривычно еще слышать такие слова, как «комплексная система управления здоровьем трудящихся». А это уже реаль-

ность ближайшего времени. Сегодня рассказывается о новой системе и первых шагах по ее созданию, предпринимаемых в коллективе электромеханического завода.

ющих то или иное заболевание, возможны лишь при автоматизации процедур обследования и последующем автоматическом анализе полученной информации. В г. Кохтла-Ярве Эстонской ССР в институте гигиены промышленности разработана система управления здоровьем для предприятий сланцевой промышленности. Основой этой системы является комплекс математического

мер. В первую очередь это большая разъяснительная работа. Далее необходимы стимулирующие управляющие воздействия, делающие эти мероприятия обязательными. То есть в коллективах план управления здоровьем, включающий мероприятия по культуре рабочих мест, гигиене труда и промсанитарии, режиму отдыха и рабочего дня, уменьшению травматизма, производственной гимнастике и физкультурно-массовой работе, должен неукоснительно выполняться. Результаты его выполнения должны влиять на распределение премии и присуждение классовых мест

правленных на улучшение гигиены труда, выработаны некоторые рекомендации по профессиональной ориентации, организована работа наркологического кабинета. Улучшился режим отдыха как в черте города, так и на загородных туристических базах. Установка летом минувшего года игровых электронных автоматов в ДК «Энергетик» позволила повысить популярность этого клуба, улучшить культуру отдыха. В настоящий момент разработана организационная система по управлению здоровьем в виде стандарта предприятия, которая при помощи различных коэффициентов обязывает всех сотрудников завода участвовать в этой системе.

времени, связанные с общим понятием «ЗДОРОВЬЕ», то можно выделить четыре крупные группы: связанные с заболеваниями, с производственно-бытовым травматизмом, с уходом за членами семьи и с режимами отдыха.

Детализация и учет потерь рабочего времени, анализ статистическая группировка причин приводят к созданию целой гаммы профилактических мероприятий в виде комплексного плана управления здоровьем.

Для составления всех разделов этого плана требуется переработка большого количества информации по потерям рабочего времени, ее группирование и анализ. Данные по текущему состоянию получаем частично из кадровой подсистемы учета кадров. Данные по потерям рабочего времени формирует автоматизированная подсистема учета рабочего времени, построенная на основе автоматизированных заводских производных.

Для учета и анализа заболеваний заканчивается разработка комплекса задач обработки брлячных листов и справок, который автоматически будет производить группировку этой информации по видам заболеваний, по группам профессий и по другим признакам.

К проблемам управления здоровьем на Ангарском электромеханическом заводе проявляется большой интерес специалистами института гигиены труда и профзаболеваний. Под руководством Леонида Андреевича Маракункина специалисты этого института включились в работы комплексного плана управления здоровьем на заводе.

На городском активе медицинских работников докладывалось об опыте работы цеховых врачей и созданных на заводе врачебно-инженерных бригад. Примечательно, что при анализе упущений и недостатков в работе медицинских учреждений нашего города все объяснялось нехваткой специалистов. Эта проблема, конечно, существует. Но нельзя закрывать глаза на то, что многие из имеющих специалистов значительную часть времени тратят на выполнение не свойственных им функций. У наших медиков отсутствуют автоматические приборы и оборудование, нет вычислительной техники, использование которой для переработки большого количества информации, стало бы важным инструментом в деле повышения производительности инженерного труда почти на всех ведущих предприятиях Ангарска.

В нашем городе существует вычислительный центр межшкольного учебного комбината, загрузка ЭВМ на котором — одна неполная смена. Уже сегодня возможно использование этого вычислительного центра как для целей подготовки медицинских работников, так и для решения многих практических задач. Опыт показывает, что промышленные предприятия города смогли бы кооперативно доукомплектовать этот вычислительный центр в случае расширения круга пользователей или решаемых задач.

О. ЖИЛИН, начальник отдела АСУ Ангарского электромеханического завода.

На снимке: инженер-математик Т. Гундобина и врач В. Левченко обсуждают вопросы использования ЭВМ в управлении здоровьем трудящихся электромеханического завода.

Фото В. МАКСУЛЯ.

## УПРАВЛЯТЬ ЗДОРОВЬЕМ

обеспечения, реализованный на ЭВМ «Минск-32». В качестве исходной информации используется карта состояния здоровья, которая заполняется на каждого сотрудника на основе данных медицинского обследования. В этой карте все необходимые сведения. Эти данные вводятся в ЭВМ на каждого сотрудника. Одновременно проводится обработка на ЭВМ больничных листов и медицинских справок, слияние этой информации позволяет накопить данные для формирования необходимых справок по общему состоянию здоровья, а также для оперативного анализа статистического материала. В Советском Союзе в работе биохимических и клинических лабораторий уже применяются автоматизированные приборы как зарубежного, так и отечественного производства. Всесоюзный научно-исследовательский институт медицинского приборостроения Министерства медицинской промышленности разрабатывает автоматизированные системы для массовых профилактических осмотров.

#### 3. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ

ИМЕЯ в памяти ЭВМ результаты обследований коллектива и текущий учет заболеваемости, можно периодически и по запросам получать необходимую информацию, сгруппированную как по видам заболеваний, так и по различным подразделениям. Эта информация может направляться руководству предприятия, начальникам цехов и отделов, в медицинские учреждения. Ее обработка и анализ позволяет провести необходимые кадровые перестановки, предусмотреть в плане производства всевозможные потери рабочего времени по определенным группам работающих, предусмотреть и запланировать мероприятия по профилактическому лечению, по гигиене труда и промсанитарии, изменить направления физкультурно-массовой работы, повлиять на режим отдыха отдельных рабочих и коллективов.

#### 4. ОКАЗАНИЕ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ анализа хотя и дают информацию для проведения различных профилактических мероприятий, однако психологически могут быть не восприняты в коллективе либо отдельными работниками. В данном случае должны быть найдены конкретные методы и приемы, обеспечивающие обязательность профилактических



при организации соревнований.

Имея многолетний статистический материал о состоянии здоровья коллективов, можно оказывать не только сиюминутные регулирующие воздействия, но и планировать мероприятия, предупреждающие рост наиболее массовых заболеваний. Это в первую очередь планирование средств на создание баз отдыха и профилакториев, создание пунктов массового медицинского обследования, укрепление технической базы, планирование объемов потерь от нетрудоспособности, планирование направлений в культурно-массовой и физкультурной работе.

Итак, очевидно, что построение системы управления здоровьем при сегодняшнем уровне технических возможностей реально. Более того, у нас в стране и за рубежом уже приступили к практической реализации таких систем. Совершенно очевидно, что решат задачи этой системы необходимо во всех коллективах.

#### 5. ПЕРВЫЙ ОПЫТ

ЕЩЕ С 1977 ГОДА на АЭМЗ принято решение начать поисковые работы в этом направлении. Инициатором и организатором этих работ явился директор завода Геннадий Борисович Белкин. Отсутствие медицинских работников соответствующей квалификации и низкие инструментальные возможности пока не позволяют нам вести эти работы на уровне последних достижений мировой практики. Но это не означает, что вести их бесперспективно.

На заводе был составлен комплексный план управления здоровьем и издан приказ об организации специального органа, контролирующего работу по реализации этого комплексного плана. В результате было осуществлено большое количество мероприятий, на-

В течение 1978 года проводилось изучение существующих автоматизированных систем управления здоровьем, завязывались контакты с медицинскими учреждениями, научными институтами, проводился обмен мнениями и предложениями со специалистами горлечобъединения, института гигиены труда и другими. Была организована поездка объединенной творческой группы в составе специалистов АЭМЗ, горлечобъединения, института гигиены труда в г. Новосибирск в институт клинической и экспериментальной медицины СО АН СССР. Эти работы существенно обогатили нас знанием проблемных вопросов, позволили привлечь большое количество заинтересованных специалистов и в будущем несомненно будут полезны не только электромеханическому заводу.

Благодаря системному изучению состояния здоровья трудящихся был сделан тщательный анализ направлений в деятельности администрации завода и его партийной, профсоюзной и комсомольской организаций в кадровой работе, по улучшению быта трудящихся. Система управления здоровьем получила в этой работе одно из центральных мест. Главной ее целью является уменьшение потерь рабочего времени за счет заболеваний, травматизма и текучести кадров, достижение максимального уровня трудоспособности каждого члена коллектива.

Структурная деятельность по управлению здоровьем может быть формализована с использованием принципа следящих систем, когда система подслеживает за состоянием потерь рабочего времени и активно воздействует на их уменьшение. Если проанализировать потери рабочего



