

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН
АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 159 (6249)

17 АВГУСТА
1979 года

Газета издается
с 24 ноября 1931 года

ПЯТНИЦА
Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ АНГАРСКУ ВРУЧАЕТСЯ ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ ЗА ПОБЕДУ В СОЦСОРЕВНОВАНИИ ГОРОДОВ И РАЙОНОВ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

СОБЫТИЕ сегодняшнего дня навсегда войдет в летопись орденоносного Ангарска. За достижение наилучших результатов в областном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение народнохозяйственного плана второго квартала 1979 года наш город признан победителем среди городов и районов Иркутской области и ему вручается переходящее Красное знамя и свидетельство областного комитета КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома комсомола. Победителями в областном социалистическом соревновании признаны также производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», Китой-

ское лесозаготовительное объединение, Ангарский молочный комбинат, Ангарская городская типография. В ряду лучших предприятий области на областную доску Почета по выполнению и перевыполнению полугодовых заданий занесены Ангарский цементно-горный комбинат, лесозаготовительное объединение «Китойлес», молочный комбинат, механизированная колонна № 30, типография.

Все эти успехи рождены прежде всего, конечно, развитым и распространенным на наших предприятиях социалистическим соревнованием и в первичных организациях, и в целом среди предприятий, а также соревнованием двух городов — Братска и Ангарска.

В социалистических обязательствах многих коллективов Ангарска есть параграф о достойной встрече юбилея вождя. Инициатором этого почина в нашем городе стали бригады слесарей-механосборочников электромеханического завода К. Е. Головицыной и слесарей-монтажников МСУ-42 Востокхиммонтажа В. Л. Сазонова. По их патристическому призыву десятки производственных коллективов города решили выполнить задания десятой пятилетки к 110-й годовщине Владимира Ильича Ленина!

Почины работают на пятилетку; один из них — в честь годовщины принятия Конституции СССР (инициатива бригады электромонтажников МСУ-76 Л. А. Тарицыной — выполнить план трех лет пятилетки). В этом соревновании участвовало более двух тысяч

двухсот трудовых коллективов города!

В сегодняшний праздник, в день вручения знамени городу, будут названы со сцены Дворца культуры нефтехимиков имени рабочих, коллективы, добившиеся высоких производственных показателей во втором квартале года. О многих мы рассказали читателю в репортажах, информациях, статьях наших рабочих корреспондентов; о некоторых мы в ближайшее время еще расскажем. От всего сердца присоединяемся к поздравлениям в адрес кол-

лектива установки ГК-3 НПЗ Н. П. Сапунова, монтажников-наладчиков ОКБА В. Г. Золотарева, ремонтников турбинного цеха первой теплоцентрали Ю. Е. Поволоцкого, формовщиков завода ЖБИ № 1 В. Я. Гребенщикова, механизаторов СМУ-7 А. А. Дукарта, монтажников треста Востокхиммонтаж И. А. Целищева, А. И. Морозова и других товарищей, ставших победителями социалистического соревнования второго квартала. Их успех лег в основу победы Ангарска.

Девиз соревнования «В

борьбе за эффективность и качество — ни одного отстающего рядом!», инициатором которого в городе выступил коллектив дважды орденоносного производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», находит самое широкое распространение в Ангарске.

И все же, к сожалению, сегодня в городе есть несколько коллективов, не выполняющих план по реализации, план по выпуску валовой продукции, по росту производительности труда, по вводу жилья, по вводу главных пусковых объектов пятилетки.

На отчетно-выборных партийных конференциях, на пленумах ГК КПСС об этих тревожных фактах коммунисты говорят остро, объективно разбираясь в причинах срывов, намечают конкретные меры по устранению недостатков. Главная задача третьего и четвертого кварталов года — концентрация всех сил на выполнение заданий четвертого года и всей пятилетки в целом!

Новыми трудовыми победами ознаменуем вторую годовщину Конституции СССР, 62-ю годовщину Великого Октября, юбилей Владимира Ильича Ленина!

К этому нас обязывает новая награда!

ПОЧЕРК ПЕРЕДОВИКОВ

ШИРОКО поддерживая почин ростовчан «Работать без отстающих», высоких показателей в труде за первое полугодие добился коллектив цеха 57-60 завода гидрирования. Производственный план здесь выполнен на 103,1 процента. Выполнена также и вся основная номенклатура. Сверх плана выпущено продукции на 175 тысяч рублей. Закономерно энергоресурсов на 91 тысячу рублей.

Успех этот не случаен. Четкая организация труда, высокое профессиональное мастерство, полная отдача сил и умения, творческий подход к решению любой производственной задачи — вот почерк работы передового коллектива.

Взятые повышенные социалистические обязательства по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина успешно выполняются.

Много внимания уделяется борьбе за улучшение условий труда, культуры производства, рационализации. Экономический эффект от внедрения поданных за полугодие рационализаторских предложений составил свыше 30 тысяч рублей.

Широко развернуто и внутрицеховое социалистическое соревнование. По итогам июня лучшей признана установка 197-1-72, руководит которой Владимир Александрович Васильев. Особо здесь отличились операторы Александр Матвеевич Иванов, Галина Васильевна Кривоносова, Валентина Александровна Карчажникова и Николай Лаврентьевич Федченко.

В. БЕЛЯЕВ,
внештатный корр.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ

СТРАДА-79

ИЗ года в год коллектив нефтеперерабатывающего завода помогает подшефным совхозам в заготовке сена. В нынешнем году нефтепереработчики работают в совхозе «Александровский», в совхозе «Малышовский» Усть-Удинского района. Коллективы цехов № 9 и № 12 ведут заготовку сена на территории завода и за его пределами. Если в прошлом году была заготовлена 181 тонна сена вместо 180, то в этом году перед тружениками завода поставлена задача накопить, высушить и заскирдовать не менее 190 тонн. Уже сегодня коллектив завода заготовил более 80 тонн сена.

Работники цехов активно включились в выполнение ответственного задания. План, намеченный им в 12 тонн, уже близок к выполнению. Бригаду косарей возглавляет А. А. Кузьминич. Он умело организует всю работу и сам показывает пример в труде.

В. ХАНБЕКОВ,
член завкома НПЗ.

ТРУДОВАЯ ЭСТАФЕТА

На бюро Ангарского горкома комсомола были подведены итоги первого этапа эстафеты трудовых дел «Юбилею Ильича — наши трудовые подарки и отличную учебу».

Первые места заняли комсомольские организации завода гидрирования (секретарь Л. Лапардина), управления энергоснабжения (секретарь Л. Лысенко), городской типографии (секретарь В. Благо) и другие.

Среди комсомольско-молодежных коллективов первые места заняли бригада Б. Рудаковой ЭЖБИ-1 (комсорг С. Дель), бригада Г. Гюнуш (СМУ-1, комсорг Ю. Каюденко), цех 13-К газового завода (бригадир В. Митрофанов, комсорг Ю. Кулаков), бригада Соболева цеха ТАИ ТЭЦ-10 (комсорг В. Засимов), смена № 3 бригады И. Кузьминых завода полимеров (комсорг Ю. Шкирман) и многие другие.

По итогам смотра на звание «Лучший совет молодых специалистов» за второй квартал вышли победителями совет производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» (председатель В. Кирилов) и совет научно-исследовательского института гигиены труда и профзаболеваний (председатель Я. Лещенко).

А. ПОПОВ,
инструктор горкома ВЛКСМ.



СЕГОДНЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ

Красив наш молодой город. Вдоль широких улиц выстроились жилые дома. На снимке внизу вы видите один из жилых массивов Ангарска — 12-й микрорайон. Почти все дома здесь возвели монтажники СМУ-1 из бригады, которой руководит орденоносец Василий Иванович Жерноклев.

Сейчас этот дружный молодежный коллектив

работает в 15-м микрорайоне на доме № 26. Темпы строительства, как всегда, высоки. И весело поэтому на душе во время перекура у А. Фелингера, В. Мяких, П. Попова, Ю. Беляевского, Н. Багрова, В. Жженова, В. Жерноклева, В. Комаровского (на снимке сверху — слева направо).

Фото А. ХАМЗИНА.





1. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

В УСЛОВИЯХ современного производства особое значение приобретает человеческий фактор, являющийся составной частью производства и в значительной мере определяющий его эффективность. В связи с этим возникает проблема контроля и управления состоянием здоровья коллектива предприятия и каждого трудящегося в частности. На Ангарском электромеханическом заводе более 4 тысяч сотрудников работают на самой современной технике как в области управления, так и в области непосредственного выполнения технических операций.

Повышение интенсификации и увеличение ответственности коллектива за конечные результаты труда, своевременный выпуск высококачественной продукции требуют не только профессионального мастерства. Теперь уже необходимо учитывать и психологическую совместимость членов коллектива, состояние здоровья, влияние веществ-сприкосновения на организм и правильный выбор профессиональной ориентации.

Замечено, например, что психические расстройства чаще всего наблюдаются там, где преобладают административные способы управления и слабо используется для целей управления мотивация к труду, блондины более подвержены кожным аллергическим заболеваниям и требуют более тщательного подбора профессиональной ориентации и веществ-сприкосновения, простудные заболевания чаще всего развиваются там, где труд носит малоподвижный характер, а температурный баланс на рабочем месте наиболее комфортный.

Таким образом, на каждом предприятии и в регионе в целом необходимо непрерывно осуществлять целый комплекс мероприятий, направленных на предупреждение заболеваний, и этот комплекс может быть разбит на четыре основные части: сбор сведений о состоянии здоровья коллектива и каждого трудящегося; анализ состояния; сказание регулирующих воздействий; планирование профилактических и лечебных мероприятий.

2. СБОР СВЕДЕНИЙ

СБОР СВЕДЕНИЙ о состоянии здоровья состоит из медосмотров и сопряжен с работой большого количества специалистов-медиков. Требуется очень сложных и трудоемких измерений и анализов.

У нас в стране и за рубежом ведутся работы по комплексной механизации и автоматизации этих процедур на основе создания автоматических приборов для экспресс-анализов и экспресс-измерений, а также на основе применения средств вычислительной техники.

Массовые обследования трудящихся, проводящиеся с целью выявления среди здорового контингента лиц, име-

Мы привыкли к выражению «комплексная система управления качеством продукции» и непривычно еще слышать такие слова, как «комплексная система управления здоровьем трудящихся». А это уже реаль-

ность ближайшего времени. Сегодня рассказывается о новой системе и первых шагах по ее созданию, предпринимаемых в коллективе электромеханического завода.

ющих то или иное заболевание, возможны лишь при автоматизации процедур обследования и последующем автоматическом анализе полученной информации. В г. Кохтла-Ярве Эстонской ССР в институте гигиены промышленности разработана система управления здоровьем для предприятий сланцевой промышленности. Основой этой системы является комплекс математического

мер. В первую очередь это большая разъяснительная работа. Далее необходимы стимулирующие управляющие воздействия, делающие эти мероприятия обязательными.

То есть в коллективах план управления здоровьем, включающий мероприятия по культуре рабочих мест, гигиене труда и промсанитарии, режиму отдыха и рабочего дня, уменьшению травматизма, производственной гимнастике и физкультурно-массовой работе, должен неукоснительно выполняться. Результаты его выполнения должны влиять на распределение премии и присуждение классовых мест

правленных на улучшение гигиены труда, выработаны некоторые рекомендации по профессиональной ориентации, организована работа наркологического кабинета. Улучшился режим отдыха как в черте города, так и на загородных туристических базах. Установка летом минувшего года игровых электронных автоматов в ДК «Энергетик» позволила повысить популярность этого клуба, улучшить культуру отдыха. В настоящий момент разработана организационная система по управлению здоровьем в виде стандарта предприятия, которая при помощи различных коэффициентов обязывает всех сотрудников завода участвовать в этой системе.

времени, связанные с общим понятием «ЗДОРОВЬЕ», то можно выделить четыре крупные группы: связанные с заболеваниями, с производственно-бытовым травматизмом, с уходом за членами семьи и с режимами отдыха.

Детализация и учет потерь рабочего времени, анализ и статистическая группировка причин приводят к созданию целой гаммы профилактических мероприятий в виде комплексного плана управления здоровьем.

Для составления всех разделов этого плана требуется переработка большого количества информации по потерям рабочего времени, ее группирование и анализ. Данные по текущему состоянию мы получаем частично из кадровой подсистемы учета кадров. Данные по потерям рабочего времени формирует автоматизированная подсистема учета рабочего времени, построенная на основе автоматизированных заводских производных.

Для учета и анализа заболеваний заканчивается разработка комплекса задач обработки брлячных листов и справок, который автоматически будет производить группировку этой информации по видам заболеваний, по группам профессий и по другим признакам.

К проблемам управления здоровьем на Ангарском электромеханическом заводе проявляется большой интерес специалистами института гигиены труда и профзаболеваний. Под руководством Леонида Андреевича Маракункина специалисты этого института включились в работы комплексного плана управления здоровьем на заводе.

На городском активе медицинских работников докладывалось об опыте работы цеховых врачей и созданных на заводе врачебно-инженерных бригад. Примечательно, что при анализе упущений и недостатков в работе медицинских учреждений нашего города все объяснялось нехваткой специалистов. Эта проблема, конечно, существует. Но нельзя закрывать глаза на то, что многие из имеющих специалистов значительную часть времени тратят на выполнение не свойственных им функций. У наших медиков отсутствуют автоматические приборы и оборудование, нет вычислительной техники, использование которой для переработки большого количества информации, стало бы важным инструментом в деле повышения производительности инженерного труда почти на всех ведущих предприятиях Ангарска.

В нашем городе существует вычислительный центр межшкольного учебного комбината, загрузка ЭВМ на котором — одна неполная смена. Уже сегодня возможно использование этого вычислительного центра как для целей подготовки медицинских работников, так и для решения многих практических задач. Опыт показывает, что промышленные предприятия города смогли бы кооперативно доукомплектовать этот вычислительный центр в случае расширения круга пользователей или решаемых задач.

О. ЖИЛИН, начальник отдела АСУ Ангарского электромеханического завода.

На снимке: инженер-математик Т. Гундобина и врач В. Левченко обсуждают вопросы использования ЭВМ в управлении здоровьем трудящихся электромеханического завода.

Фото В. МАКСУЛЯ.

УПРАВЛЯТЬ ЗДОРОВЬЕМ

обеспечения, реализованный на ЭВМ «Минск-32». В качестве исходной информации используется карта состояния здоровья, которая заполняется на каждого сотрудника на основе данных медицинского обследования. В этой карте все необходимые сведения. Эти данные вводятся в ЭВМ на каждого сотрудника. Одновременно проводится обработка на ЭВМ больничных листов и медицинских справок, слияние этой информации позволяет накопить данные для формирования необходимых справок по общему состоянию здоровья, а также для оперативного анализа статистического материала.

В Советском Союзе в работе биохимических и клинических лабораторий уже применяются автоматизированные приборы как зарубежного, так и отечественного производства. Всесоюзный научно-исследовательский институт медицинского приборостроения Министерства медицинской промышленности разрабатывает автоматизированные системы для массовых профилактических осмотров.

3. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ

ИМЕЯ в памяти ЭВМ результаты обследований коллектива и текущий учет заболеваемости, можно периодически и по запросам получать необходимую информацию, сгруппированную как по видам заболеваний, так и по различным подразделениям. Эта информация может направляться руководству предприятия, начальникам цехов и отделов, в медицинские учреждения. Ее обработка и анализ позволяет провести необходимые кадровые перестановки, предусмотреть в плане производства всевозможные потери рабочего времени по определенным группам работающих, предусмотреть и запланировать мероприятия по профилактическому лечению, по гигиене труда и промсанитарии, изменить направления физкультурно-массовой работы, повлиять на режим отдыха отдельных рабочих и коллективов.

4. ОКАЗАНИЕ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ анализа хотя и дают информацию для проведения различных профилактических мероприятий, однако психологически могут быть не восприняты в коллективе либо отдельными работниками. В данном случае должны быть найдены конкретные методы и приемы, обеспечивающие обязательность профилактических



при организации соревнований.

Имея многолетний статистический материал о состоянии здоровья коллективов, можно оказывать не только сиюминутные регулирующие воздействия, но и планировать мероприятия, предупреждающие рост наиболее массовых заболеваний. Это в первую очередь планирование средств на создание баз отдыха и профилакториев, создание пунктов массового медицинского обследования, укрепление технической базы, планирование объемов потерь от нетрудоспособности, планирование направлений в культурно-массовой и физкультурной работе.

Итак, очевидно, что построение системы управления здоровьем при сегодняшнем уровне технических возможностей реально. Более того, у нас в стране и за рубежом уже приступили к практической реализации таких систем. Совершенно очевидно, что решат задачи этой системы необходимо во всех коллективах.

5. ПЕРВЫЙ ОПЫТ

ЕЩЕ С 1977 ГОДА на АЭМЗ принято решение начать поисковые работы в этом направлении. Инициатором и организатором этих работ явился директор завода Геннадий Борисович Белкин. Отсутствие медицинских работников соответствующей квалификации и низкие инструментальные возможности пока не позволяют нам вести эти работы на уровне последних достижений мировой практики. Но это не означает, что вести их бесперспективно.

На заводе был составлен комплексный план управления здоровьем и издан приказ об организации специального органа, контролирующего работу по реализации этого комплексного плана. В результате было осуществлено большое количество мероприятий, на-

В течение 1978 года проводилось изучение существующих автоматизированных систем управления здоровьем, завязывались контакты с медицинскими учреждениями, научными институтами, проводился обмен мнениями и предложениями со специалистами горлечобъединения, института гигиены труда и другими. Была организована поездка объединенной творческой группы в составе специалистов АЭМЗ, горлечобъединения, института гигиены труда в г. Новосибирск в институт клинической и экспериментальной медицины СО АН СССР. Эти работы существенно обогатили нас знанием проблемных вопросов, позволили привлечь большое количество заинтересованных специалистов и в будущем несомненно будут полезны не только электромеханическому заводу.

Благодаря системному изучению состояния здоровья трудящихся был сделан тщательный анализ направлений в деятельности администрации завода и его партийной, профсоюзной и комсомольской организаций в кадровой работе, по улучшению быта трудящихся. Система управления здоровьем получила в этой работе одно из центральных мест. Главной ее целью является уменьшение потерь рабочего времени за счет заболеваний, травматизма и текучести кадров, достижение максимального уровня трудоспособности каждого члена коллектива.

Структурная деятельность по управлению здоровьем может быть формализована с использованием принципа следящих систем, когда система подслеживает за состоянием потерь рабочего времени и активно воздействует на их уменьшение. Если проанализировать потери рабочего

СЕНО ИДЕТ

СВОЕ задание по заготовке сена для колхоза им. Кандаришвили коллектив цеха связи объединения «Ангарские-теорсинтез» выполнил в начале августа. Связисты заготовили и сдали хозяйству в короткое время 25 тонн сена. Как и другим предприятиям объединения, коллективу цеха связи было дано дополнительное задание — заготовить 18 тонн веточного корма. Связистам потребовалась одна неделя, чтобы заготовить 18 тонн зеленой массы на силос. Хорошо на заготовке кормов потрудились старший мастер Г. П. Ванюшин, монтеры связи Б. Б. Башинов, В. И. Краев, Н. Я. Малинин, Л. В. Кусов, Г. Г. Шерстобитов, Н. М. Пуляев, Ю. В. Клименко и другие.

М. ЮХРИЛОВ, рабочий.



АВГУСТ — УДАРНЫЙ МЕСЯЦ ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

НА душисто пахнущем сене расположились малыши. Каждый по-своему лопочет, каждый чем-то занят — они беззаботно играют. Быть может, никому из них еще не приходилось играть вот так, по-деревенски, под ярким солнцем, на мягко шуршащем травяном ковре, пахнущем луговыми цветами.

Такую картину я увидел на физкультурной площадке восьмилетней школы № 15 поселка Майска. Здесь один из приемных пунктов зеленой травяной



массы от владельцев личных автомобилей, лодок и тяжелых мотоциклов. Длинной вереницей по диагонали площадки выстроились автомобильный ряд. Приемщики сена работники ЖЭКа: П. П. Федорова и В. Г. Пешкова едва успевают взвешивать сено на весах. Жарковато и другим работникам ЖЭКа: Л. Семенову, П. Панарину, А. Малееву, которые следят за сушкой травяной массы и складывают в копны уже готовое сено...

Прием массы здесь начался 6 августа. 12 августа к 8 часам вечера в книге учета было записано 340 человек. Больше половины из них сдали сена по 200 кг, многие — по 140 — 150 кг. Первыми на площадку приехали Е. М. Филиппов, А. П. Голубцов, В. Д. Морозов, Н. Н. Клистикова, Л. П. Миронцева. Всех больше на сегодняшний день сдали зеленой массы В. П. Никитишен (305 кг), В. Г. Хабаров (230 кг).

Каждый из них хорошо понимает, что заготовка сена — дело всенародное.

А. РЕДКОКАШИН.



На снимках: везут сено горожане. Фото автора.

• В ПОМОЩЬ АГИТАТОРУ И ПОЛИТИНФОРМАТОРУ

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА БЕСЕД И ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ

ПО ВОПРОСАМ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЖИЗНИ
Взгляд горькая участь миллионеров. Агитатор, 1979, № 17, стр. 56—57.

Исповедь «лишних людей» (о положении безработных в капиталистических странах). Агитатор, 1979, № 11, стр. 45.

Экспансия международных

монополий в Африке. Международная жизнь, 1979, № 6, стр. 63.

Народная Республика Мозамбик. Агитатор, 1979, № 13, стр. 50—52.

ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

Бережливость — закон для всех. Агитатор, 1979, № 12,

стр. 30 (зерно). Заготовка кормов — боевой участок. Агитатор, 1979, № 13, стр. 26.

Все силы на выполнение плановых заданий 1979 года. Бережливость строителя. Агитатор, 1978, № 19, стр. 17.

ПО ВОПРОСАМ КУЛЬТУРЫ И КОММУНИСТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

Рабочий класс в произведениях современных советских писателей. Блокнот агитато-

ра, 1979, № 12, стр. 11.

И. М. Сеченов — основоположник отечественной физиологической школы (к 150-летию со дня рождения).

Ярошевский М. Г. «Иван Михайлович Сеченов». Л., 1968 г.

Каштоянц Н. С. «И. М. Сеченов — отец русской физиологии». М., 1956 г.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ЦИКЛЫ ЛЕКЦИЙ ДЛЯ АГИТПЛОЩАДОК

Атеистические:
Идеологическая борьба и религия.

Верующий. Каков он сегодня?

Сектанство в Ангарске и в Иркутской области. Его сущность.

Религия и дети.

Религия и женщина.
Современный Ватикан и его реакционная сущность.

По гражданской обороне:
Гражданская оборона — дело всенародное.

Защита населения — главная задача ГО.

Способы и средства защиты

от поражающих факторов ядерного оружия.

Убежища и противорадиационное укрытие — надежное средство защиты населения.

Простейшие укрытия и быстровозводимые убежища — массовое средство защиты населения.

Индивидуальные средства защиты органов дыхания и кожи, средства медицинской защиты.

Действия населения по сигналам ГО.

Эвакуация и рассредоточение — один из основных способов защиты населения.

Спортивные:

VII Спартакиада народов СССР — генеральная репетиция Олимпиады-80.

Физическое воспитание детей.

Москва олимпийская.

• К 60-летию СОВЕТСКОГО КИНОИСКУССТВА

НАКАНУНЕ празднования 20-летия Великого Октября вышел на экраны фильм «Ленин в Октябре».

Картину поставил кинорежиссер Михаил Ромм в рекордные сроки: за 3 месяца и 23 дня. Третий фильм режиссера (до этого он снял «Пышку» по рассказу Мопссана и «Тринадцать» — о борьбе с басмачеством, о подвиге демобилизованных красноармейцев в песках Средней Азии) выдвинул его в число ведущих мастеров советского киноискусства.

В апреле 1966 г. Михаил Ильич Ромм выступил перед студентами и преподавателями ВГИКа с лекцией «Возвращаясь к «монтажу аттракционов». Она имела успех у слушателей, после выступления знаменитый кинорежиссер беседовал со студентами. В этой беседе принял участие и автор этой статьи.

Снять фильм о Ленине М. Ромму поручили по сценарию кинодраматурга Алексея Каплера.

На главную роль в фильме был утвержден народный артист СССР, артист Московского театра имени Евг. Вахтангова Борис Васильевич Щукин. Исполнитель роли Василия — Николай Охлопков, иркутянин.

Молодой актер иркутского городского театра восторженно встретил часть 5-й Красной Армии, освободившей Иркутскую область. В своем дневнике он записал: «Как очистительная, пришла в Сибирь победа Красной Армии... Ветер рвал с заборов воззвания и прокламации. В ушах звенела канонада. По улицам неслись лошади, в руках у всадников — сверкающие орошенные шашки. Кто-то долго выпускал очередь за очередь из пулемета туда, где скрылись последние эшелоны бежавших...»

Вот и выгнали их! Пришла в Сибирь героическая Красная Армия. Пришли настоящие русские люди. Шурял от солнца, смеялись, на глазах слезы радости. Пришли они с винтовками, дула которых еще были горячи от боя. Родная земля несла им знакомые запахи свежих трав, звала к себе... и люди думали о счастье, о дружбе, о новой жизни».

Эта романтическая дневниковая запись молодого Охлопкова, а шел ему всего двадцатый год, отражает не только его настроение, но и мироощущение. Он активно выступает на пути строительства новой социалистической культуры, совмещая работу в городском театре, участвует в представлениях организованного в Иркутске театра революционной сатиры, мечтает о своем театре, в который бы вошла единомышленники, способные сказать новое слово в искус-

стве, отвечая на запросы нового зрителя.

Весной 1921 года Николай Охлопков приходит к секретарю Иркутского губкома РКП(б) Г. Ржанову. Высокий, вихрастый, нескладный, с чистыми горящими глазами, выдающимися его неумный темперамент, Николай Охлопков «напомнил» секретарю, что приближается 1 Мая, а артисты городского театра не очень-то готовятся отметить День международной солидарности трудящихся. Он тут же предложил свой проект постановки на центральной площади города Тихвинской, переименованной в 1920 году в площадь III Интернациона-

калового Анатолея представлял сам режиссер) угнетал рабочих. Как росло недовольство эксплуатируемых, как наступал революционный взрыв, охватывающий победой восставших. И тогда в действие включались роты коминструкторского полка, а зрители со знаменами в руках сами становились участниками представления. Когда действие подошло к концу, на площади состоялся митинг, на нем выступили руководители губкома РКП(б).

После второй своей постановки спектакля «Мистерия Буфф» по Маяковскому Охлопков уехал из Иркутска. Он стал учеником Мейерхольда, работал в театре его имени, затем связал свою судьбу с кинорежиссурой, снимался в ки-

люции, Ленину, к тем великим социальным переменам, которые ему довелось пережить в юности и молодости. Он не был созерцателем великих революционных процессов, а всем своим существом устремился к строительству новой социалистической культуры, приближая искусство театра к широкому народным массам.

К образу рабочего Василия Н. Охлопков пришел во всеоружии жизненного и творческого опыта. Общение и совместная работа с одним из корифеев сценического искусства двадцатых-тридцатых годов Борисом Васильевичем Щукиным в фильмах о Лени-

ФИЛЬМ О ВОЖДЕ

ла, массового действия. «А вы что-нибудь вообще ставили? — поинтересовался Ржанов. Охлопков заявил, что никогда ничего не ставил, даже в театре. Ржанов внимательно посмотрел на молодого человека и сказал: «Хорошо, ставьте».

Сохранилась старая фотография, она многие годы висела в кабинете главного режиссера Московского академического театра имени В. Маяковского Н. П. Охлопкова, запечатлевшая его самую первую постановку: «Борьба Труда и Капитала». Губком РКП(б) выдал постановщику мандат, наделяющий его правами, с предложением оказывать ему «всякое содействие по выполнению возложенного на него задания, причем все требования, касающиеся устройства массового действия в праздник, должны выполняться вне очереди и в боевом порядке».

Иркутская губернская газета «Власть труда» освещала ход подготовки к 1 Мая. 29 апреля на площадь пришли роты коминструкторского полка Пятой Армии на генеральную репетицию «массового действия», «главнокомандующий» из городского театра, возвышаясь на эстраде, сооруженной в центре площади, руководил «боем», разводил согласно сценарию войска в нужном направлении.

День праздника в Иркутске выдался солнечным. Со всех концов, уголков города потянулись с флагами, знаменами и лозунгами к площади колонны трудящихся. И вот в назначенный час «массовое действие» началось. Многочисленная толпа с волнением наблюдала за тем, как Капитал (его в гриме

но. Съемки фильма «Ленин в Октябре» начались в тот год, когда был расформирован созданный Охлопковым в начале тридцатых годов Реалистический театр на Красной Пресне. Постановки, осуществленные на сцене этого театра, поставили одаренного режиссера в число ведущих деятелей сценического искусства страны.

ОХЛОПКОВ увлеченно работал над образом своего Василия, бок о бок с Борисом Васильевичем Щукиным, который вносил своим появлением на студии, в павильонах особую творческую атмосферу. Великий талант Щукина, высокое искусство перевоплощения, самоотверженная отдача работе над образом Ленина покорила всех. «Я помню, — писал Н. Охлопков, — как мы с Б. В. Щукиным, еще до первой съемки, подолгу разговаривали и об образе Ленина, и о роли Василия, об их взаимоотношениях и о тех обстоятельствах, при которых они встречаются в сценарии. При этом мы иногда как бы незаметно переходили на диалог, написанный сценаристом. Так мы осторожно находили творческое общение друг с другом. Мы вначале старались только мельком смотреть друг на друга. Но по мере того, как я находил внутренние черты своего образа и видел перед собой уже не партнера, а образ Владимира Ильича, мне становилось все свободней и легче продолжать свою работу, быть правдивым, искренним и простым».

ВОБРАЗ рабочего Василия Николай Охлопков вносил свое отношение к рево-

не шла на равных, хотя Охлопков, отдавая должное великому артисту, с восхищением следил за творческим процессом постижения им образа Ленина, многому учился у него.

ФИЛЬМ был показан членам Политбюро. Сталин дал указание познакомить с ним 6 ноября участников торжественного юбилейного заседания, посвященного 20-летию Великого Октября, в Большом театре, а 7 выпустить на экраны крупнейших городов страны. В Большом театре лента показывалась под рабочим названием «Восстание».

В декабре 1937 года фильм «Ленин в Октябре» широко демонстрировался на экранах. Прием фильма был поистине триумфальным: когда на экране появлялся Ленин, залы кинотеатров разражались бурными аплодисментами, люди в едином порыве вставали, настолько захватывала их правда образа вождя, правда революции, отраженная в выдающемся произведении советского киноискусства. Восторженно писал о фильме пресса.

Фильм «Ленин в Октябре», а вслед за ним «Ленин в 1918 году», снятый в 1939 году, вошли в золотой фонд советского киноискусства. Они по-прежнему занимают свое особое место в действующем фонде экрана, рассказывая новым поколениям зрителей о Владимире Ильиче, о революции, служат образцом постижения ленинского образа.

Анатолий СЕМЕНОВ, киновед.



ШВЕЙНЫХ ДЕЛ МАСТЕРА

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

В ПРАЗДНИЧНО убранном красном уголке состоялся торжественный вечер, посвященный первому выпуску группы девушек из Ангарского филиала Усольского ТУ-5.

Сегодня они получают аттестаты с присвоенным разрядом квалифицированной швей-мотористки по пошиву верхней женской и детской одежды.

Быстро прошел учебный год, за который девушки научились самостоятельно кроить и шить различные швейные изделия. Этому их научили опытные мастера и преподаватели. Надолго останутся в памяти уроки опытного мастера группы Альбины Григорьевны Лазаревой. А что может

быть приятнее чувства умения красиво и модно одеваться самим, видеть свою работу на других.

Грустно расставаться девушкам с училищем и в то же время радостно оттого, что у них впереди интересная работа и возможность продолжать учебу в институте и техникуме.

Из первой группы выпускников активные комсомолки Аня Иванова и Ира Архерева рекомендованы для поступления в Новосибирский

филиал Московского института легкой промышленности, Наташа Воробьева и Лена Матвеевко — в Новокуйбышевский индустриально-педагогический техникум.

В настоящее время продолжается прием девушек на базе 10 классов в наше техническое училище. Желающим приобрести специальность швей-мотористки, научиться кроить и шить самостоятельно обращайтесь в приемную комиссию по адресу: г. Ангарск, ул. Горького, 21 (остановка «Швейная фабрика»), телефоны 2-24-52, 2-35-77.

А. БОЖКО,
заведующая филиалом Усольского ТУ-5.

На снимке: комсомолки мастер производственного обучения А. Лазарева и учащаяся А. Иванова во время занятий.

Фото В. МАКСУЛЯ.

„ПРИЕЗЖАЙТЕ ЗАВТРА...“

◆ ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

С ДАЧА зеленой массы и западного района. Здесь तो сена владельцами автомашин и тяжелых мотоциклов приняла массовый характер.

На приемные пункты идет поток автомашин и мотоциклов. Особенно это наблюдается в субботу и воскресенье. Как и другие, я повез в воскресенье, 12 августа, накошенную зеленую массу травы на приемный пункт. Самым ближайшим для меня был пункт, расположенный в 4-м поселке. Ни указателей, ни надписей нет, указывающих место расположения этого пункта. Пришлось спросить троих прохожих. Во въезде стоял ГАЗ-69 с привязанными сзади матрацами с травой. Тут я узнал, что сегодня не принимают ввиду того, что приемщица одна и с поступившей травой не в состоянии справиться...

Поехал искать другой ближайший приемный пункт. Им оказался цех озеленения юго-западного района. Здесь тоже не принимают — нет места. — Поезжайте на рынок в 205-й квартал, — посоветовали мне. И в квартале 205 не приняли, мол, я житель 94-го квартала. Покатил с мешками травы через весь город в Майск. Там на приемном пункте весы старые, установлены прямо на земле без подкладок. Размером небольшие, для взвешивания большемерных грузов не пригодны, вес показывают неточно.

Территория приемного пункта мала для сушки и хранения сена. Этим страдают все без исключения пункты. Пока нет дождей, следовало бы навести в этом определенном порядке, чтобы людей не делили на «своих» и «чужих», чтобы сдача зеленой массы не была обузой и неприятной.

К. БЫЛКОВ,
житель 94-го квартала.

П. В. КУРДЮКОВУ,
ЧАСОВЫХ ДЕЛ
МАСТЕРУ

ЧАСЫ ОТСЧИТЫВАЮТ ВРЕМЯ

Тик-так, тик-так, тик-так,
тик-так:

Часы считают время,
И будто механизму в такт,
Сердца стучат быстрее,
Стучат, напоминая нам,
Что жизнь не бесконечна,
Что мы не вправе дать часам

Без пользы кануть в вечность.

Не вправе попусту терять секунды и минуты,
Чтоб без досады стыковать час нетто с часом брутто.
И если б не было нужды
Вот в таком сравненьи,
Часы бы были не нужны

В житейском обращении.
Пусть солнца луч, песок, вода

и слабый свет горелки
Служили в древние года
За маятник и стрелки.
Но рвался к свету человек,
С природой споря круто,
И, помня, что короток век,
Не зря терял минуты...

Люблю старинные часы,
Мне в ритме их и бое
Порой как наяву слышны
Стенанья павшей Трои,
Гуденье пламени костров,
И стон Джордано Бруно,
И тихий шелест парусов
На кораблях Колумба.

Мне слышится кандалный звон

И окрики конвоя:
Дин-дон, тик-так, тик-так,
дин-дон,

Ведут на смерть героев...

Так пусть же славен будет тот

Умелец и кудесник,
Кто дал часам старинным ход

И научил их песням!

Викторас ВАТИС,
литовский поэт, лауреат

Всесоюзного фестиваля народного искусства.



СУББОТА, 18 августа

1-я программа **ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**
8.00—«Время». 8.40—Утренняя гимнастика. 9.05—«Соль земли». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 7-я серия. 10.15—«Для вас, родители!». 10.45—Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.15—**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**
11.45—«Приангарье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
12.15 — «Здоровье». 13.00 — Тираж «Спортлото». 13.15—«Круг чтения». 14.00—«Сегодня в мире». 14.15 — «Это вы можете». 15.10—«Радуга». III Международной фестиваль телевизионных программ народного творчества. Турция. 15.40—«Завтра — День Воздушного Флота СССР». 16.10—Концерт мастеров искусств. 16.55—«Очевидное — невероятное». 17.55 — «Котенок по имени Гав» Мультфильм. 18.05 — «Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 18.50 — «Незабытые киноленты». «Петр Первый». Художественный фильм. 1-я серия.

20.30—«Время». 21.05—«Петр Первый». Художественный фильм. 2-я серия. 22.40—Чемпионат Европы по конному спорту. Передача из Нидерландов. 23.10—Новости.

2-я программа **ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**
11.45—«По музеям и выставочным залам».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
12.15—«Мы страны счастливой дети». 12.45—Ш. тел. Концерт вокально-инструментального ансамбля «Фестиваль».

Зам. редактора В. Н. МУТИН.

КОГДА СОБИРАТЬ БРУСНИКУ?

ПУБЛИКУЕТ «КЕДР»

Наступает осень. Тайга начинает отдавать свои богатства людям. Черника и брусника, облепиха, кедровый орех, клюква и шиповник, различные лекарственные травы щедро разбросаны на большой территории Усольского района. Но запасы ягод и орехов не безграничны, а хищнический, ранний их сбор вредит, губит плантации.

Усольский районный Совет народных депутатов принял решение «Об установлении сроков заготовки и рациональном использовании дикорастущих». Установленные на территории района сроки предусматривают: заготавливать чернику с 15 августа, бруснику — с 25 августа, облепиху — с 1 октября и кедровый орех — с 1 сентября.

Ангарчане, как правило, для заготовки ягод выбирают тайгу в районе Тальян. Их, понятно, сроки не интересуют, а потому работникам госпромхоза «Китойский» и Усольского лесхоза приходится заниматься неприятным делом — изымать совки и ягоду, орехи.

Надо помнить, что гражданам и организациям категорически запрещено производить сбор ягод совками. Согласно постановлению Совета Министров РСФСР от 4 декабря 1968 года утверждена такса для начисления размера штрафа за каждый килограмм самовольно заготовленной продукции: орехи кедровые — 3 рубля, брусника — 1 рубль 60 копеек, облепиха — 1 рубль 40 копеек, шиповник и клюква — 2 рубля.

Для заготовительных организаций документом, дающим право на заготовку дикорастущих плодов и кедровых орехов, является лесной билет, выдаваемый Усольским лесхозом.

На территории госпромхоза «Китойский», а она охватывает 52156 га, и Усольского лесхоза (35693 га) всякая охота без разрешения администрации запрещена.

А. КИСЕЛЕВ,
охотовед госпромхоза «Китойский».

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

проспект Карла Маркса, 41. редактор — 2-42-37. зам. редактора. отдел партийной жизни — 2-21-37. ответственный секретарь. отдел информации — 2-65-90. отдел промышленности и общественная приемная — 2-43-33. отдел культуры, писем и быта — 2-65-92. бухгалтерия. отдел объявлений — 2-65-91. и телестанция — 2-20-08. корректоры в типографии — 2-20-08.



«МИР» — Большие гонки (2 серия). 10. 12-30, 15. 17-30, 21-40. Премьера нового цветного художественного фильма «Версия полковника Зорина». 20. Веселая карусель. 9. Открыта предварительная продажа билетов на художественные фильмы «Версия полковника Зорина» и «Звезда надежды».

«ГРЕНАДА» — Жнецы. 12, 16, 18.

19-50 (удл.). 22. Текущее. 10, 14. «ОКТЯБРЬ» — Мститель (2 серии). 15, 17-30, 20.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Поворот. 15 (удл.). 17-20, 19-10, 21. Василиса Микулишина. 15-10.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Блеф (без плача показа по телевизору). 9-50, 11-40, 13-30 (удл.). 16, 17-50, 19-40, 21-30. Зал «Восход» — Женщина, которая поет. 12-10, 18, 19-50, 21-40 (удл.). Автомобиль. скрипка и собака Клякса. 10-10, 13-50, 15-50.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Крепость 15, 17.

«ЛЕТНИЙ» — Когда тебя нет. 17, 19, 21 (удл. — Здравствуй, столица).

«ПОБЕДА» — Голубые молнии 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40.

«ПИОНЕР» — Кругосветное путешествие Кота в сапогах. 10, 12, 13-40, 15-30. Поздняя ягода. 17-20, 19 (удл.). 21-20.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Любовь и ярость. 16, 18, 20. Наш друг Пишечка. 10.

ФУТБОЛ

15 августа команда «Ангара» выиграла очередную встречу во втором туре чемпионата СССР по футболу в городе Кокчетаве у местного «Торпедо». Счет 2:1.

Оба гола в ворота соперника забил Покоинин.

Коллектив АМУ треста Сибионтавтоматика выражает искреннее соболезнование инженеру планового отдела Бокаревой Каледии Васильевне и близким в связи с преждевременной смертью мужа.

БОКАРЕВА

Виктора Германовича.

Коллектив домоуправления № 97 выражает глубокое соболезнование Крючешковой Тамаре Михайловне и ее семье по поводу преждевременной смерти мужа.

Ангарская счетоводно-бухгалтерская школа объявляет набор на дневные платные курсы бухгалтеров. Начало занятий 27 августа. Стоимость всего курса обучения 125 рублей. Вступительный взнос 60 рублей. За справками обращаться по адресу: г. Ангарск, ул. Иркутская, 49, телефон 9-50-24. (1184).

В пятницу 17 августа в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» прием посетителей будет вести Иванова Александра Григорьевна с 14 до 18 часов.

Утерянный технический паспорт № АИ-835317 на имя Захарихиной Августы Николаевны считать недействительным. (1253).