

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН  
АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 258 (6088)

27 ДЕКАБРЯ

1978 года

Газета издается

с 24 ноября 1951 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## ДЕЛОВИТО, КОНКРЕТНО, ОПЕРАТИВНО

### Отчетный доклад тов. В. Д. СУМИНА на партийной конференции

— 1 —

**В** ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГК КПСС за отчетный период важное место занимали вопросы руководства экономикой; исходя из требований XXV съезда партии, главное внимание обращалось на дальнейшее повышение эффективности производства и качества работы во всех звеньях народного хозяйства с учетом конечных качественных результатов. С полным основанием можем считать, что многое нам удалось сделать, подчеркивает В. Д. Сумин.

Ожидается, что план трех лет пятилетки по объему промышленного производства будет выполнен на 101 процент. Прирост к уровню 1975 г. составит 13 процентов, и он будет получен за счет повышения производительности труда.

План реализации будет выполнен на 101—102 процента с превышением заданий трех лет пятилетки на 2—2,5 процента. Будет также перевыполнен план по выпуску товаров народного потребления. Динамически повышается эффективность общественного производства. Возросла фондоотдача как в целом по городу, так и на большинстве предприятий.

В отчетном периоде внедрены 301 новый технологический процесс, 47 механизированных и автоматизированных линий, 1686 единиц нового оборудования и 322 единицы модернизированы. Освоено более 170 видов новой продукции. Экономический эффект от внедрения научно-технических мероприятий составил 33,3 млн. рублей, улучшилось использование ряда действующих производств.

По сравнению с проектными мощности по первичной переработке нефти доведены до 144,5 процента, гидроцистке дизельного топлива до 147,2, смазочным маслом до 142,1, по производству цемента до 138,7, магнитных станций до 150 процентов. Произошли заметные сдвиги в повышении качества продукции. Доля продукции высшей категории в общем объеме производства составит ныне 23 процента.

Далее т. Сумин говорит о работе, проделанной в плане экономии сырья и энергоресурсов. Большого внимания здесь заслуживает опыт завода полимеров производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Этот опыт обобщен и рекомендован к широкому внедрению на других предприятиях.

В городе продолжала развиваться творческая инициатива инженерно-технических работников на основе личных планов. К началу 1978 года 85,6 процента ИТР имели такие планы, прочно вошло в практику соревнование за звание «Лучший мастер города». Полностью оправдало себя движение работать без отставок, начатое в коллективах объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Сегодня в нем участвуют 24 предприятия, 300 цехов и 2250 первичных трудовых коллективов. Огромное значение в повышении эффективности производства и качества работы имели трудовые починки И. И. Андрейченко, И. Ф. Ларькина, К. Е. Головицкой, М. И. Ковалева, Н. В. Федоровой, Л. В. Тарицкой и других передовиков производства ангарских предприятий.

Давая оценку достижениям производственных кол-

**КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ**, 23 декабря в Ангарске состоялась XIX городская отчетно-выборная партийная конференция. С докладом «Отчет о работе городского комитета партии и задачах городской партийной организации по выполнению решений XXV съезда партии, ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и указаний Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, высказанных в его речи на Пленуме» выступил первый секретарь ГК КПСС тов. Сумин В. Д. Конференция избрала новый состав ГК КПСС, ревизионной комиссии и делегатов на XX областную партийную конференцию. Сегодня газета публикует изложение отчетного доклада и выступлений ряда делегатов.

лективов города, т. Сумин особо подчеркивает успехи нефтехимиков, цементников, электростроителей, энергетиков ТЭЦ-9, железнодорожников, автомобилистов и связистов.

Радуют дела коллективов научно-исследовательских и проектных организаций. Сегодня здесь трудится около 3 тысяч специалистов, ими за истекший период разработано и внедрено 50 изобретений, заключено 242 договора о творческом содружестве с производственными предприятиями.

Важное место в деятельности ГК КПСС занимали вопросы изучения и внедрения передового опыта. Разработан комплексный перспективный план его распространения на 1978—80 годы.

— 2 —

**О** ДНАКО в нашей работе, замечает докладчик, есть немало недостатков и нерешенных проблем. Не все предприятия города добились стабильной и ритмичной работы. Серьезной критики, например, заслуживает деятельность руководства завода КВОНТ. Бывший директор т. Филиппов не принимал необходимых мер к улучшению планирования и организации производства. Его не только критиковали, ему старались помочь, но т. Филиппов не делал правильных выводов. Пришлось поставить вопрос о его освобождении.

Не выполняют пятилетнее задание по росту объемов производства завод химреактивов (директор т. Кузин, секретарь парторганизации т. Чумаков), авторемзавод (тт. Гоман и Поляков), мясоперерабатывающий завод (т. Мартыненко). Слабо ведется работа с отстающими внутри предприятий, в результате за 9 месяцев 1978 г. не выполняли план 29 цехов и 100 первичных коллективов.

Острой проблемой в городе остается нехватка кадров. Однако руководители ряда предприятий не уделяют должного внимания механизации и автоматизации производства, внедрению технически обоснованных норм, мероприятий технического прогресса, мало заботятся о закреплении кадров («Китойлес», керамический завод, ПРП Иркутскэнерго). Слабо внедряется щекинский метод — расширение зон обслуживания и совмещение профессий. С начала пятилетки в целом по городу высвобождено только 159 человек.

Велика еще текучесть кадров, особенно на ТЭЦ-1, на электромеханическом заводе и заводе химреактивов, заводе КВОНТ, керамическом и заводе строительных материалов. В значительной степени это объясняется недостатками в организации труда и быта работающих.

Не все сделано и в улучшении использования производственных мощностей. Так, на заводе вентзаготовок они используются только на 77 процентов, на заводе стройматериалов — от 25 до 50 (по разным видам продукции) и на производстве синтетических моющих — на 92,1 процента (объединение «Ангарскнефтеоргсинтез»). Ряд предприятий не справляется с планом по заданной номенклатуре (заводы нефтехимии, химреактивов, КВОНТ, вентзаготовок и другие). Особенно нетерпимо невыполнение плана производства товаров народного потребления.

Плохо мы используем и такой важный резерв, как повышение коэффициента сменности оборудования. В ПРП Иркутскэнерго он составляет 1,28, на заводах КВОНТ — 1,1, средств автоматизации — 1,04, монтажных заготовок — 1,05, а на заводе вентзаготовок только 0,9.

На ряде предприятий не составляются энергобалансы, без чего невозможно анализировать эффективность использования энергоресурсов и разрабатывать прогрессивные формы их расходования. Именно этим можно объяснить, что в 3-м квартале нынешнего года завод стройматериалов сэкономил 17, а мясоперерабатывающий 30 процентов электроэнергии от общего ее потребления. Липовая это экономия!

Велики потери энергоресурсов на предприятиях УПП, в управлении строительства в целом. Нет должного контроля за использованием материалов, в результате только за первую половину 1978 года здесь допущены перерасход более 6 тысяч кубометров раствора, 1896 кг кровельной стали, 6450 кв. метров стекла, 763 кубометра пиломатериалов, 117 кубометров половой рейки.

Особую тревогу вызывает положение дел с использованием подвижного состава. Об этом говорилось не раз, но заметного улучшения не наблюдается. Кроме тепловых электростанций, ни одно предприятие не выполняет нормы простоя вагонов. Плохо идет реконструкция станции Китой-Комбинатская.

— 3 —

**П** О-ПРЕЖНЕМУ трудным и сложным остается положение дел в капитальном строительстве, хотя за истекший период сделано многое. Построены и сданы в эксплуатацию производство этилбензола, этилена-пропилена-60, комплекс бутиловых спиртов, первая очередь полистилена высокого давления, водогрейный котел на ТЭЦ-9, ряд объектов БОС-2. Однако планы освоения капиталовложений из года в год не выполняются, растет незавершенное строительство.

Главная причина состоит в том, что объем капитального строительства значительно возрос, а мощности стройиндустрии и особенно монтажных организаций практически остались на прежнем уровне. Меры по развитию этой базы своевременно не были приняты. Отрицательно сказываются также несвоевременная и некомплектная поставка оборудования, отставание проектно-сметной документации, многочисленные изменения проектов и т. д. Но ни на кого не переложить ответственность за укоренившуюся практику всепрощения, за то, что экономические, штрафные санкции не применяются, указывает докладчик.

Третий год подряд не стыкуются планы по вводу жилья, в текущем году этот разрыв составляет без малого 28 тысяч квадратных метров. Происходит это не потому, что снижается финансирование, а потому, что строители меньше берут в план.

Слабая дисциплина, низкий уровень ответственности организаторов строительного производства, некомплект-

◆ Окончание на 2-й стр.

## СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

25 декабря состоялась десятая сессия Ангарского городского Совета народных депутатов. С докладом о плане экономического и социального развития города на 1979 год выступил председатель городской плановой комиссии депутат В. А. Усов.

Участники сессии заслушали также доклад о бюджете города на 1979 год, с которым

выступила заведующая финансовым отделом депутат Н. В. Еланцева, и содоклад председателя планово-бюджетной комиссии депутата И. С. Салихьянова.

В прениях по обсуждавшимся вопросам выступили депутаты: заведующий городским отделом народного образования И. В. Лобынцев, наладчик штампов электромеханического

завода Ж. П. Лопуховская, управляющая отделением Госбанка М. С. Дегтярь, председатель Китойского поселкового Совета В. Е. Климец, директор горбыткомбината В. Я. Скиндало, управляющая отделением Стройбанка А. П. Жук и директор хлебозавода Г. Н. Несгеревич.

Сессия утвердила отчет об исполнении бюджета города

за 1977 год и рассмотрела ряд других вопросов. Приняты соответствующие решения.

Сессия избрала заместителем председателя исполкома Ангарского городского Совета народных депутатов Вениамина Константиновича Чернова, работавшего ранее заместителем главного инженера Ангарского управления строительства. Председателем городского комитета по физической культуре и спорту утвержден Клешков Анатолий

Игнатьевич. От этой должности в связи с переходом на другую работу освобожден Ю. Т. Григорьевич.

Принято решение о проведении очередной, 11-й сессии городского Совета. В повестку дня сессии включен вопрос «Отчет о работе исполнительного комитета городского Совета народных депутатов за 1978 год».

Подробный отчет с сессии будет опубликован в нашей газете.

# ДЕЛОВИТО, КОНКРЕТНО, ОПЕРАТИВНО

## Отчетный доклад тов. В. Д. СУМИНА на партийной конференции

◆ Окончание. Начало на 1-й стр.

ная поставка сборного железобетона, отставание инженерных сетей и коммуникаций, несбалансированность сил и средств генподрядного СМУ-1 и смежных организаций стали явлением хроническим.

На стройке забыли о таком прогрессивном методе, как монтаж с колес, совмещение строительных и монтажных работ, непрерывный технологический поток. Качество сборного железобетона все еще низкое, управление строительством не выполняет план по производительности труда, недостаточно используется парк машин и механизмов, слабо внедряется бригадный подряд.

Не справились с планом подрядных работ монтажные организации. Ухудшились свои показатели Сибтеплоизоляция (г. Брагин), трест Востокхиммонтаж, неудовлетворительно работает трест Востоксибтрубопроводстрой.

— 4 —

**ЗАТЕМ** т. Сумин переходит к анализу положения дел в пригородном сельском хозяйстве. За период с 1965 г. производство мяса здесь увеличилось в 6,9 раза, молока в 4 раза, картофеля в 2 раза, овощей в 5 раз. Ныне заготовлено овощей и картофеля столько, что их вполне хватит до нового урожая.

За три последних года птицефабрика увеличила производство мяса на 872 тонны. Наша программа по дальнейшему развитию пригородного хозяйства хорошо проработана, обсуждена и партийному активу известна. Дело теперь за ее проведением в жизнь, подчеркивает докладчик.

В отчетном периоде труженики города оказали значительную помощь подшефным хозяйствам и районам. Особенно активно в этом направлении работали коллективы электромеханического завода, треста Востокхиммонтаж, ряда предприятий объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

В отчетном периоде выполнена большая социальная программа. Значительно повысилась средняя заработная плата работающих (сегодня она составляет 202 рубля), более 20 тысяч ангарчан улучшили свои жилищные условия, в городе построены техникум легкой промышленности, пионерский лагерь, две школы, ряд других объектов культуры и быта. Хорошо потрудились работники сферы обслуживания.

Однако было бы ошибочно сказать, что все намеченное полностью реализовано. Досадные недостатки в культуре обслуживания населения, в соблюдении правил торговли, в снабжении населения отдельными товарами, имеющимися в достаточном количестве на городских базах и складах, снижают, сводят на нет наши достижения и успехи. Поднять на должный уровень работу сферы обслуживания — важная задача ГК КПСС и горисполкома.

— 5 —

**ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ** место в докладе заняли вопросы организационно-партийной работы.

На учете в городской партийной организации 11573 коммуниста, которые объединены в 151 первичную парторганизацию, 511 цеховых и 431 партгруппу. 81 процент коммунистов трудится в сфере материального производства.

Подводя итоги трехлетней работы, — говорит т. Сумин, — можно сказать, что постановление прошлой партийной конференции в значительной степени выполнено. Об этом свидетельствуют только что закончившиеся отчеты и выборы. Они отличались высокой активностью, глубиной и всесторонним анализом сделанного, принципиальностью и выскательностью, остротой и предметной критикой. На собраниях и конференциях коммунисты внесли много ценных предложений, реализация которых поможет более успешно решать задачи по мобилизации трудовых коллективов на выполнение планов десятой пятилетки.

На отчетно-выборных собраниях присутствовало 95 процентов коммунистов, в 53 парторганизациях явка оказалась 100-процентной. В адрес городских партийных, советских и административных органов было высказано 48 критических замечаний и предложений, 20 из них уже выполнены.

В текущем году сменяемость секретарей парторганизаций составила 25,2 процента против 30,9 в 1975 году. Возросло также число рабочих в выборных партийных органах. С честью оправдывают доверие коммунистов и успешно справляются с обязанностями секретаря парторганизации А. И. Шлемов (завод монтажных заготовок), В. А. Маркевич (завод КВОНТ), Т. А. Метлякова (фабрика ремонта и пошива одежды) и многие другие. Многие годы избираются на партийную работу Н. И. Гулякович, А. Н. Батяева, Р. П. Огурцова, В. А. Чернов, А. Г. Никифоров, М. М. Мараева.

В практику партийных организаций все заметнее входит научный подход, внедряется перспективное планирование. Кроме ГК КПСС такие планы имеют также парторганизации УПП стройки, ТЭЦ-10, цементно-горного комбината, парткомы с правами райкомов, швейной фабрики и ряд других. Необходимо и дальше совершенствовать эту работу.

ГК КПСС в своей повседневной деятельности опирается на первичные партийные организации. Естественно поэтому, что вопросы руководства ими, работа с секретарями парторганизаций, изучение их опыта, практическая помощь были постоянно в центре внимания как самого горкома, так и его отделов. На заседаниях бюро рассмотрена работа более 30 парторганизаций. Налажены учеба партийного актива, изучение опыта, укрепляется служба информации.

— 6 —

**В СВЕТЕ** требований ноябрьского Пленума ЦК КПСС особое значение приобретают вопросы дальнейшего повышения активности всех звеньев партии, инициативы и ответственности каждого коммуниста. Важная роль здесь отводится отчетам и беседам о выполнении служебных обязанностей, требований Устава КПСС. Таких отчетов в рассматриваемом периоде проведено 620, беседований — 1040. Выяснилось, однако, что в ряде парторганизаций они проводятся формально. Повинен здесь ГК КПСС, который имеет в этом

деле богатый опыт, но не внедрял его в практику работы всех партийных организаций.

В отчетном периоде заметно повысилась роль партсобраний, значительно реже нарушались сроки их проведения, возросла активность коммунистов, особенно рабочих. Повестки дня стали более разнообразными, а постановления конкретными. Эти положительные сдвиги можно отметить в парторганизациях НПЗ, АЭМЗ, ТЭЦ-9, проектировщиков стройки и других. К сожалению, такого нельзя сказать о работе парторганизаций объединения «Китойлес», треста Востоксибтрубопроводстрой, станции Китой-Комбинатская, урса, Вторчермета, объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

ГК КПСС принимает меры к улучшению контроля и проверки исполнения директив партии и правительства, решений областного комитета партии и своих постановлений. Эти вопросы рассматривались на пленумах и бюро, на днях секретаря, в первичных организациях. В отчетном периоде ГК КПСС дважды отчитывался о своей работе по выполнению постановления XVIII партийной конференции.

Вновь избранному составу ГК, парткомам, первичным парторганизациям необходимо решительно улучшить руководство цеховыми парторганизациями, особенно партгруппами. Там у нас наиболее слабое звено, подчеркивает т. Сумин. Многие партгруппы неумело строят свою работу, упрощенно подходят к воспитанию коммунистов и трудовых коллективов, слабо влияют на решение производственных задач. Тревожным сигналом является тот факт, что деятельность трех партгрупп в ходе последних отчетов и выборов признана неудовлетворительной (все они из парторганизации треста Ангарскнефтеоргсинтез).

Вопросы приема в партию и воспитания молодых коммунистов четыре раза рассматривались на бюро ГК КПСС, работа 12 парторганизаций обсуждалась на заседании орготдела, проведено 47 проверок. В результате в отчетном периоде кандидатами в члены партии принято 873 человека, из них 70,3 процента — рабочие, 65,6 процента — комсомольцы. Среди вновь принятых немало служащих, в основном специалистов народного хозяйства, вносящих существенный вклад в развитие экономики города и активно участвующих в воспитании трудящихся.

Из года в год укрепляется партийное руководство комсомолом. 513 молодых коммунистов избраны секретарями комсомольских организаций и группкомсоргами, 273 являются пропагандистами в комсомольской политике, 200 работают в профсоюзах.

Пятый год при ГК КПСС работает школа молодых коммунистов, с кандидатами в члены партии регулярно проводятся собеседования, заслушиваются их отчеты на собраниях и заседаниях бюро.

Однако еще не все парторганизации выполняют установок XXV съезда КПСС по приему в партию. 40 процентов парторганизаций вообще не растут, слабо поставлено это дело в парторганизациях завода химреактивов, объединения «Китойлес», треста Симонтаж-автоматика, фабрики пошива и ремонта одежды и ряда других. Особенно низка партийная прослойка в управлении строительств.

За отчетный период бюро ГК КПСС, парткомы рассмотрели 587 персональных дел коммунистов, 149 человек исключено, 123 выбыло по § 8 и 16 Устава КПСС, 315 получили взыскания. Это свидетельствует о том, что партийные организации требовательно относятся к коммунистам. Но, с другой стороны, это говорит также и о том, что партийная дисциплина у нас еще не на должном уровне, подчеркивает докладчик. Неблагополучно в городской партийной организации с хранением документов. Только за утрату билетов 15 человек исключены из партии.

— 7 —

**ДАЛЕЕ** В. Д. Сумин подробно анализирует состояние идеологической работы в городской партийной организации. Сейчас, когда в стране создан мощный материально-технический и интеллектуальный потенциал, все большее значение приобретают сознательность, творчество и инициатива масс, их высокие идейные и нравственные качества.

В этих условиях особенно настоятельными становятся дальнейшее улучшение идеологической работы партии, повышение ее эффективности, внедрение научно обоснованных методов воспитания личности. Практика показала, что решение этих задач зависит от организации комплексного подхода всего дела воспитания. К такому выводу пришел XXV съезд КПСС.

Городской комитет партии разработал перспективный план идеологической работы, который обеспечивает органическое единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом различных групп населения. В целом этот план выполняется успешно.

Различные аспекты комплексного подхода неоднократно рассматривались на активах и пленумах, на заседаниях бюро. Созданы и работают межведомственный совет по профориентации и трудовому воспитанию школьников, городской совет наставников, совет по наглядной агитации, совершенствуются формы и методы работы по месту жительства, уделяется внимание качественному составу идеологических кадров, организации их учебы. Работает школа идеологического актива, проводятся семинары с художниками-оформителями, активистами стенной печати. Взят курс на дальнейшее совершенствование учебного процесса в системе политического просвещения, мастерства пропагандистов, изучение и распространение их опыта.

За последние три года число пропагандистов с высшим образованием увеличилось до 95,5 процента. Сложилась стройная система их подготовки через филиал областного университета марксизма-ленинизма, который за три года подготовил 340 квалифицированных пропагандистов.

Ведется соответствующая работа через городской методический совет и советы при крупных партийных комитетах. Проведена общественно-политическая аттестация пропагандистов, внедряется практика составления личных творческих планов. Эта работа должна быть закончена в текущей пятилетке.

Все большее число руководителей успешно приобрета-

ется к пропагандистской деятельности. В этой связи т. Сумин называет имена В. П. Рыбалко (ТЭЦ-10), А. В. Минченко (керамический завод), Г. Б. Белкина (АЭМЗ), С. А. Эпшеля (опытный завод), И. Г. Муравьева (орс строительства), В. Н. Кузьмина (МСУ-42), Ю. И. Авдеева (СМУ-3) и других руководителей. Все они с большим чувством ответственности выполняют свое партийное поручение. Опыт 25 пропагандистов обобщен на страницах печати и в специальных плакатах.

Вместе с тем, указывает докладчик, мы еще много недорабатываем в организации экономического образования трудящихся. Слабую помощь в этом деле оказывают наши газеты. Партийным организациям предстоит усилить практическую направленность учебы, улучшить работу по развитию у слушателей конкретного экономического мышления, использовать активные формы и методы занятий. Особое внимание при этом надо уделить школам коммунистического труда.

— 8 —

**АКТИВНУЮ** работу в городе проводят организация общества «Знание». Сегодня в ее рядах 1510 членов, первичные организации и лекторские группы действуют на 72 предприятиях (в 1975 году было 47), более половины лекторов — коммунисты. Стабильно и планомерно лекционная пропаганда идет в ОКБА, на швейной фабрике, заводе стройматериалов и в ряде других. Наибольшей популярностью у трудящихся пользуются публичные выступления В. Н. Боровской, Н. Г. Амосова, Г. А. Ситника, Л. А. Прибытковой, Л. И. Акимовой, Ю. Н. Верномудрова, З. Р. Поляковой, А. Д. Ковалькова. Все они заслуживают теплых слов благодарности за свой самоотверженный труд.

Вместе с тем, отмечает докладчик, есть предприятия, где лекторские группы бездействуют, — производственное объединение грузового автотранспорта, пассажирское автопредприятие, тресты Востокэнергомонтаж, Востокхиммонтаж и другие. Правление общества «Знание» еще не добилось улучшения пропаганды военно-патриотических знаний, физической культуры и спорта, передового производственного опыта.

В городе в настоящее время 2920 политинформаторов, агитаторами работают более 3 тысячи человек. Имя накоплен значительный опыт устной пропаганды и индивидуальной работы с людьми. Поучительной в этом плане является деятельность партийных организаций НПЗ, СМУ-3, СМУ-5, завода гидрирования, швейной фабрики. Однако до сих пор не везде политинформаторы и агитаторы специализируются по конкретным направлениям, как того требовал XXV съезд КПСС. В их составе еще мало коммунистов, руководителей, передовых рабочих. Агитколлективы, как правило, работают только в период выборов кампаний.

В. Д. Сумин затем переходит к анализу деятельности учреждений культуры, говорит о их роли в идейно-политической работе, особенно в нравственном воспитании трудящихся. Многие творческие коллективы успешно решают стоящие перед ними задачи. Особенно активно они потрудились в период 60-летия Октября и обсуждения проекта Конституции СССР.

В клубах и Дворцах культуры сегодня действуют 39 клубов по интересам, 159 коллективов художественной самодеятельности, охватывающих около 5 тысяч человек. Проведена централизованная библиотечная работа по улучшению их работы. 180 тысяч детей и взрослых являются читателями наших библиотек. ГК КПСС, отделу пропаганды и агитации необходимо более целенаправленно руководить идеологическими учреждениями, оказывать постоянное партийное влияние на содержание их работы.

— 9 —

**В ГОРОДЕ** постоянно укрепляется материальная база школ, улучшается учебный и воспитательный процесс. Создан межшкольный учебно-производственный комбинат, где по 14 профессиям обучается более 2 тысяч школьников. Хуже обстоит дело с воспитанием учащихся, об этом свидетельствует состояние преступности и правонарушений среди подростков. Имели место факты привлечения учащихся к уголовной ответственности в школах № 10, 13, 3, 40 и некоторых других. Плохо используется опыт города Братска по содружеству школ с предприятиями в вопросах обучения и воспитания подрастающей смены. Есть нерешенные вопросы и в деятельности городских профтехучилищ.

Особое внимание в отчетном докладе было уделено усилению борьбы с преступностью, хулиганством и алкоголизмом, роли партийных организаций, всей общественности в создании должного порядка на улицах города, в каждом ЖЭКе, в каждой семье. Большие обязанности здесь возлагаются на трудовую коллектив, что закреплено ныне в новой Конституции СССР. Еще далеко не полностью отработан такой механизм воспитательного воздействия, как школа — семья — общественность. Необходимо и впредь повышать эффективность наставничества, улучшать работу по месту жительства.

В заключение докладчик приводит слова Л. И. Брежнева, сказанные им на недавнем Пленуме ЦК КПСС:

— Мы располагаем сильным, квалифицированным пропагандистским аппаратом. Но, к сожалению, этот аппарат не всегда используется эффективно. Ощущается недостаток принципиальных, крупных выступлений, затрагивающих назревшие проблемы хозяйственной и социальной жизни. Нередко газетным материалам, передаваемым по телевидению и радио не хватает убедительности и серьезных обобщений, они перегружены общими фразами, ничего не дающими ни уму, ни сердцу.

Редакция наших газет и местного радиовещания надо критически пересмотреть свои позиции в свете этих слов.

По всем главным направлениям работы городской партийной организации докладчиком определены конкретные задачи в соответствии с требованиями XXV съезда партии, решениями ноябрьского Пленума ЦК КПСС, которые легли в основу постановления, принятого конференцией.

\*\*\*

С докладом о работе ревизионной комиссии выступил К. А. Храмова. Затем начались прения.

# ПРЕНИЯ ПО ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ

ХІХ ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

## ВЕРНОСТЬ

кредитных делах. Совместное комсомольское собрание, которое мы провели по выполнению социальных обязательств, дало положительный толчок как группе, так и всей бригаде. Члены бригады почувствовали, какими полезными советчиками они могут быть. Вместе работали на ленинском субботнике, и не просто работали, а поговорили о значении коммунистических субботников, о том, что это своеобразный подарок — памятник Ильичу, так как заработанные средства идут на строительство стадионов, Дворцов.

Мы взяли за правило: один раз в неделю актив бригады встречается с учащимися или в училище или на производстве, всей бригадой посещаем общежитие, где проживает молодежь. Вливаются в бригаду новые молодые рабочие — с ними идет работа по «оживлению» их в рабочий коллектив. Кадровые рабочие бригады становятся индивидуальными наставниками, начинают прививать молодым чувство ответственности перед бригадой, соблюдения и поддержания традиций бригады, недопустимости прогулов, нарушения трудовой дисциплины. Женщины-ветераны бригады М. Ф. Савина, Л. А. Благина, Е. К. Гусарова, В. Д. Чикина, А. И. Литвинова постоянно интересуются бытовыми условиями девочек, учебой в школе работающих молодежи, расходованием заработной платы, проведением свободного времени.

Важный производственный вопрос бригады — выполнение дневной нормы выработки и качество сделанной работы. И здесь необходимо мое сло-

во как бригадира, причем слово, сказанное по-деловому и вовремя. Я стараюсь всегда подчеркнуть при всей бригаде: «Надо учиться работать так, чтобы потом любоваться своей работой». И победы в труде всеми переживаются и встречаются с радостью. В 1975 году бригада была признана лучшей по министерству, из месяца в месяц мы перевыполняем задания. За ноябрь 1978 года бригада отделила имеет 174 процента нормы выработки, в натуральных показателях по 34,7 кв. м на одного работающего за смену. А если учесть, что состав бригады ежегодно обновляется, то в этом мы, кадровые рабочие, видим результат воспитательной работы.

Но в решении проблемы настоящего, действенного наставничества есть еще много недостатков. У нас на строительстве, по-моему, отдел кадров должен координировать работу по направлению будущих рабочих — учащихся групп ПТУ как на практику, так и на постоянную работу.

А то что получается? Нами шифскую связь, встречаемся, а перед практикой учащихся разбивают на две подгруппы и посылают совсем в другие бригады. Как проследить судьбу ученика, когда есть товарищ в бригаде, она и практике здесь проходила, а пришла время распределения — вся группа не только может не попасть в мою бригаду, но и в СМУ. Считаю, что к этому вопросу следует серьезно прислушаться и решать его именно в воспитательных целях.

## ЗАБОТЛИВО, ПО-ХОЗЯЙСКИ

И. В. ТЕПЛЯКОВ, Герой Социалистического Труда, старший оператор НПЗ.

— Как бы ни росло богатство нашего общества, — говорил на XXV съезде партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — строжайшая экономия и бережливость остаются важнейшим условием развития народного хозяйства, повышения благосостояния народа.

Действительно, чем больше мы сохраним сырья, электроэнергии, топлива и времени, тем больше готовой продукции получит государство.

Коллектив нефтеперерабатывающего завода, являясь инициатором социалистического соревнования среди предприятий объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» под девизом «В борьбе за повышение эффективности и качества работы — ни одного отстающего рядом!», с ответственностью приступил к выполнению этой важной задачи. Строгий режим экономии на каждом рабочем месте — это, на мой взгляд, основное правило, и его должен поддерживать каждый труженик, где бы он ни работал. На производстве мы, рабочие, являемся настоящими хозяевами, поэтому и относиться к обо-

рудованию, материалам нужно по-хозяйски заботливо.

В результате целенаправленной деятельности партийного комитета, заводского комитета профсоюза, комитета комсомола и администрации завода по долгосрочному выполнению планов десятой пятилетки коллектив достиг определенных рубежей. Переработка нефти по сравнению с 1975 годом составила 110 процентов, а выработка продукции составила 116 процентов.

Государственный Знак качества присвоен 15 видам выпускаемой продукции. Прибыль предприятия увеличилась в 1,5 раза, или составила 57,4 миллиона рублей.

На многих установках завода значительно увеличился процент сбора светлых нефтепродуктов. На установке по производству моторных масел, на которой я работаю, только за год отбор остаточных масел увеличился на 2,3 процента, а это тысячи тонн дополнительной продукции. Партийный комитет, администрация завода большое внимание уделяют внедрению технических мероприятий по сокращению потерь нефти и нефтепродуктов.

Выполняя постановление ЦК КПСС об организаторской и политической работе Кемеровского обкома КПСС по экономии топливных и энергетич-

ческих ресурсов, коллектив нефтеперерабатывающего завода добился определенных результатов экономии за три года пятилетки по электроэнергии, по тепловой энергии, по условному топливу.

Росту производства способствуют организация и техническое перевооружение предприятия. Только за счет внедрения организационно-технических мероприятий завод выдал дополнительно продукции на миллионы рублей.

Большие неиспользованные резервы существуют у нас на заводе. Мы еще недостаточно работаем над своевременным устранением парочек, слабо осуществляем контроль за сжиганием газа на факелах завода (газ необходимо использовать в печах технологических установок). На заводе велики еще безвозвратные потери нефти по сравнению с другими заводами нашей отрасли. Все это — результат недостаточного внимания партийного комитета и администрации завода к вопросам внедрения крупных организационно-технических мероприятий, дающих значительную экономию.

И вот во что вылились эти срывы в работе завода за три года десятой пятилетки: недоано продукции на миллионы рублей.

От имени коллектива завода я обращаюсь к руководству управления строительства: ускорить работы на второй очереди санатория-профилактория и учебно-курсового комбината, которые так нужны не только заводу, но и всему объединению.

## АНГАРЧАН

В отдельных предприятиях объединения себестоимость продукции растениеводства и животноводства остается высокой. Низка еще трудовая и производственная дисциплина. В результате большие потери рабочего времени, продолжают иметь место нарушения охраны труда и техники безопасности. Мы, коммунисты парторганизации объединения, принимаем все меры к устранению перечисленных недостатков и улучшений, а также использованию внутренних резервов сельскохозяйственного производства. Совершенствуем агротехнику, применяем передовые методы организации труда — в этом году работали по примеру ипатовцев. Постоянно ведется работа по улучшению семенного материала, внедрению наилучших сортов семян в овощеводстве. Ведется работа по повышению технического уровня кадров, специалистов по их закреплению и воспитанию.

В своем выступлении Т. А. Помогаева подвергла резкой критике строителей. Они должны были сдать в этом году свинарник на 1000 голов, пленочные теплицы на обогреве, Дом культуры в Савватеевке. Но не сдали.

Особенность идеологической работы после XXV съезда КПСС: она велась на основе комплексного перспективного планирования. Сегодня можно говорить о первых итогах этой работы. В объединении по комплексному плану работы не только партком объединения, но и все первичные организации, а на таких заводах, как азототуковый и гидрирования, — цеховые.

Комплексный план парткома составлен на основе плана социального развития объединения на 1976—80 гг. Работа по плану способствовала оживлению идеологической работы, созданию стройной системы в ней. Она позволила координировать усилия хозяйственного, профсоюзного, комсомольского руководства в воспитании, осуществить всестороннее идеологическое воздействие на трудящихся. Назрела необходимость иметь такие перспективные комплексные планы в каждой цеховой.

Центральное место в идейно-политическом воспитании трудящихся занимает система политсамообразования. Дело не только в цифрах охвата. Важны реальная отдача учебы, ее идейно-теоретический уровень, связь с жизнью, с задачами, которые решает коллектив. Важно все то, что превращает полученные знания и убеждения в практические дела. И в этом смысле характерно, что 83 процента

## ЗНАНИЯ, ИДЕЙНАЯ УБЕЖДЕННОСТЬ

А. Н. НАУМОВА, заместитель секретаря парткома объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

пропагандистов всех форм обучения у нас поддержали почин ильичевцев: «Знания, идейную убежденность, организаторский талант пропагандиста — на службу пятилетке» и работают по личным творческим планам. Суть их в том, что пропагандист дает слушателям не только необходимую систему знаний, но и помогает им использовать эти знания на практике.

Все средства пропаганды, устной и наглядной агитации, массовой информации, культурно-массовой и организационно-воспитательной работы обеспечивают действенное идейно-политическое, трудовое и нравственное воспитание в их единстве. Но с сожалением приходится признавать, что еще не все эти звенья приведены в действие в соответствии с глубиной и значимостью сегодняшних задач воспитания. Идейное содержание политического образования в ряде партийных организаций все еще не отвеча-

ет требованиям времени. В политической учебе все еще практикуются просветительный подход, упрощенчество фактов, формализм. Не все еще пропагандисты используют социальное воспитание как средство воспитания коммунистического отношения к труду. А пропагандировать есть что. Вот пример. Патриотизм передовиков, ценные начинания трудовых коллективов получают постоянную поддержку парткома. В январе 1978 г. партком одобрил инициативу установок 35/6, 24/6 и Г-64 цеха 8/14 НПЗ «План трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции СССР», которую поддержали 355 коллективов и 3575 рабочих.

Серьезными недостатками в идейно-политическом воспитании трудящихся страдает работа по месту жительства, хотя делается нами очень многое. Ежегодно работают 24 агитплощадки, 33 красных уголка. Проводятся сотни интересных мероприятий: лек-

ций, докладов, кинофильмов, концертов, встреч с интересными людьми.

Мы уделяем большое внимание работе с молодежью. Эффективной формой воспитания молодой смены рабочего класса стало наставничество. Около тысячи кадровых рабочих помогают становлению молодых людей, передают им свой богатый опыт и профессиональное мастерство.

Огромной воспитательной силой в коллективах являются династии, которые из поколения в поколение передают лучшие традиции рабочего класса, играющие неоценимую роль в сплочении коллективов, в воспитании их членов. Трудовые династии олицетворяют связь поколений, помогают общественным организациям формировать у трудящихся лучшие нравственные качества. У нас сейчас трудятся 24 трудовые династии.

Впервые в 1978 г. мы организовали защиту как коллективных, так и индивидуальных сообразительств. Новое в сообразительствах — пункты, отображающие социальный характер.

Коммунисты объединения большое внимание уделяют нравственному воспитанию. Рекомендации, выработанные по этому вопросу на научно-практической конференции, легли в основу нового комплексного плана идеологической работы.

В этом году мы создали инициативную группу, куда включили представителей администрации, профкома, комитета ВЛКСМ, редакции газеты, комитета ДОСААФ, АК нефтехимиков, ЖКУ. Мыслится разработать такой план идеологической работы, с помощью которого партком практически будет осуществлять взаимодействие и координацию всей работы по воспитанию трудящихся.

## НРАВСТВЕННЫЙ КЛИМАТ КОЛЛЕКТИВА

А. Н. РАЗУМЕЙКО, швея, секретарь цеховой парторганизации швейной фабрики.

На XVIII городской партийной конференции наша парторганизация подверглась критике за невыполнение плана по реализации продукции, планов по техническому прогрессу и научной организации труда.

В 1978 году городской комитет партии рассмотрел вопрос «О работе партийной организации швейной фабрики», где наряду с положительной работой были вскрыты недостатки партийного руководства хозяйственной деятельностью.

Постановления XXV съезда партии, XVIII городской партийной конференции, бюро городского комитета партии явились боевой программой работы как парторганизации, так и всего двухтысячного коллектива фабрики. Я работаю швеей одного из пяти цеховых цехов. Являюсь секретарем цеховой парторганизации. Мы стараемся направить работу коллектива на

выполнение задач, поставленных перед нами. Основные вопросы обсуждаем на открытых партсобраниях: улучшение качества выпускаемой продукции, организация социальное соревнование, выполнение комплексного плана идейно-политического воспитания, авангардная роль коммунистов в коллективе. Получило у нас широкое распространение соревнование за досрочное выполнение заданий третьего года пятилетки. Их уже выполнили 4 бригады. 61 работница годовой план выполнила к празднику Великого Октября, 22 работницы выполнили годовое задание к первой годовщине Конституции СССР. В счет 80-го года работают Н. М. Рыбаченок, Л. С. Болтунова, Е. А. Адушинова, Е. М. Парыгина. Что обеспечило такой успех? По-моему, высокий нравственный климат коллектива, инженерная поддержка в разработке и принятии обязательств, постоянная учеба и повышение квалификации работников — знание многих операций, единство действий общественных организаций и хозяйственных руководителей.

# ХІХ ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕНИЯ ПО ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ

## КОММУНИСТ В КОМСОМОЛЕ

Е. А. СОЛОВЬЯНОВ, первый секретарь ГК ВЛКСМ.

Партийное ядро в комсомоле, говорит выступающий, — принципиальный вопрос в усилении партийного руководства молодежными организациями. У нас в городе комсоргами в первичных организациях работает 63,5 процента, в цеховых — более 25 процентов, группкомсоргами — 27 процентов коммунистов. Пропагандистами в системе комсомольской политехбы почти все коммунисты.

В Уставе ВЛКСМ записано: «Комсомол — резерв партии». В этом плане горком комсомола сделал немало.

На XVIII городской партконференции в отчетном докладе назывались среди лучших секретарей молодежи коммунисты Петр Дубовой, Геннадий Сидоренко, Анатолий Реутов, Петр Епифанцев, Раисий Бондарь, Наталья Каптегулова, Галина Евстратова. Сейчас они являются партийными, профсоюзными и хозяйственными руководителями крупных трудовых коллективов.

Второй важной чертой усиления партийного влияния на уровень работы комсомола города является дальнейшее совершенствование стиля деятельности комсомольских органов. Это прежде всего связано с той школой, которую проходят комсомольские активисты в парткомах и бюро. Только бюро ГК КПСС за отчетный период шесть раз слушало вопросы, связанные с работой комсомола. В парткомах и бюро — 74 раза. Вопросам работы с молодежью был посвящен пленум ГК КПСС. Итогом этой работы стало внедрение в практику работы комсомольских органов таких форм, как собеседование с комсомольским активом, аттестация секретарей, создание системы в обучении комсомольских кадров, а также аппарата ГК ВЛКСМ, отчеты бюро ГК ВЛКСМ, комитетов ВЛКСМ перед комсомольскими организациями, а также на акциях и пленумах, трудовые вахты комсомольцев и молодежи.

Достигнутое является лишь небольшой частью того, что необходимо еще сделать.

Партийное руководство в ряде парторганизаций осуществляется формально. (Для сравнения Е. Соловьянов взял пример двух организаций — ТЭЦ-10 и ТЭЦ-1. В первой комсорг Е. Некрасов, во второй — А. Томышева. Оба коммунисты, оба члены парткомов своих парторганизаций. Организация ТЭЦ-10 — одна из лучших, ТЭЦ-1 далека от этого. Есть, конечно, разница в условиях работы, и все-таки к выполнению своего партийного долга, к партийному руководству комсомольскими организациями отношение разное).

Е. Соловьянов отметил в своем выступлении, что не все парторганизации уделяют внимание работе с молодежью. К ним относятся парторганизации заводов монтажных, вентиляционных заготовок, треста Востоктрубопроводстрой, телеателье, птицефабрики, медсанчасти нефтехимиков.

Недостаточна работа по приему в ряды партии через комсомол, особенно в первичных организациях.

# ВАГОНЫ на ПУТЯХ

А. С. ЛЕВЧЕНКО, начальник станции Суховская-узел.

Восточно-Сибирская магистраль первой в сети железных дорог страны стала инициатором соревнования под девизом «Экономике Сибири и Дальнего Востока — отличное транспортное обслуживание». Коллективы многих предприятий, в том числе и станции Ангарского железнодорожного узла, включились в социалистическое соревнование за улучшение количественных и качественных показателей работы и добиваются их улучшения. Так, станциями Ангарского железнодорожного узла государственный план погрузки трех лет десятой пятилетки будет выполнен к 30 декабря 1978 года, сверх плана будет перевезено 600 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

За три года пятилетки снижен простой «местного вагона» на 0,8 часа, увеличилась перерабатывающая способность сортировочной горки за счет усовершенствования технологии на 340 вагонов в сутки.

Но все, достигнутое за эти три года на нашем железнодорожном узле, не должно нас успокаивать, потому что впереди еще масса нерешенных проблем. Нас очень беспокоит тенденция отставания развития внешнего транспорта от роста объемов производства промышленной продукции. Это особенно наглядно видно на примере станции Китой-Комбинатская. За последние десять лет здесь созданы новые производства и

реконструированы существующие, что привело к росту объема грузовой работы станции Китой-Комбинатская в 1,8 раза, и станция, имея недостаточное путевое развитие, с таким объемом работы не справляется, что уже сейчас сдерживает развитие промышленности города Ангарска.

Мне совсем не понятно поведение руководства управления строительства в решении следующих вопросов: немедленного начала реконструкции станции Китой-Комбинатская, являющейся самым узким местом на нашем железнодорожном узле; формирования и полного завершения строительства промывочно-пропарочной станции в новом, 1979 году. Из-за ее отсутствия, в нарушение ГОСТов, подаются грязные, неподготовленные вагоны под погрузку высококачественной продукции.

Далее выступающий остановился на перепроезде вагонов и нерациональности «короткопробежных перевозок».

В нашем городе не решается вопрос по внедрению передовых методов слаженной работы промышленных и железнодорожных предприятий узла по опыту Ленинградского транспортного узла и транспортников Челябинской области.

Выступающий говорил также о подвизке расписания автобусов к прибытию пассажирских и пригородных поездов, чтобы не создавать толпы народу на вокзале.

# „НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ!“

А. А. БУБ, секретарь парткома управления строительства, остановил внимание делегатов конференции на нерешенных строителями проблемах и задачах, затронул вопросы низкой дисциплины исполнителей, говорил о несбалансированности планов, о распыленности средств. Сейчас, сказал выступающий, партком рассматривает и ставит на контроль все критические замечания, высказанные коммунистами XXII партийной конференции строителей. На стройке прошли партийные собрания, на которых коммунисты обсуждали итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС и приняли к неуклонному исполнению все рекомендации, высказанные на Пленуме то-

варищем Л. И. Брежневым. Л. А. ЗУБУН, старший продавец «Детского мира», секретарь комсомольской организации орс, затронула в своем выступлении вопросы транспортировки товаров на малотоннажных автомашинах, а их мало, говорила о том, что план трех лет пятилетки и годовой орс выполнил досрочно.

Учительница школы № 32, секретарь парторганизации Ф. М. КОШОВЕР в своем выступлении говорила о важнейшей ячейке общества по воспитанию граждан страны Октября — о проблемах современной школы. В школе № 32 работает совет отцов, организован педагогический факультет для родителей. Ра-

бота нравственного воспитания в школе идет по комплексному плану, проходят в школе слеты отличников учебы и передовиков производства шефского предприятия — управления механизации.

Генеральный директор производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Б. А. БЛУДОВ, слесарь-монтажник И. М. Хомяков говорил о проблемах своих предприятий, о недостатках в работе.

А. И. ТРУФАНОВА остановила внимание делегатов на проблемах распределения выпускников по предприятиям города.

В прениях выступали также Б. М. ШИМАН, прокурор города, председатель исполкома горсовета народных депутатов Л. А. ПЛАТОНОВ, секретарь обкома КПСС В. Ф. Малов.

В постановлении делегаты записали, что коммунисты Ангарска отдадут все силы на выполнение решений XXV съезда КПСС, ноябрьского Пленума ЦК КПСС, уставов Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, высказанных на Пленуме.

Сейчас во всех коллективах идет работа по составлению планов и социалистических обязательств на четвертый год пятилетки. Рабочие ангарских предприятий пересматривают свои планы, берут повышенные обязательства досрочно выполнить четвертый год десятой пятилетки.

Многие коллективы принимают на себя обязательства закончить пятилетку к 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Девиз «Ни одного отстающего рядом!» остается главным направлением в организации социалистического соревнования в орденосном Ангарске.

Материалы готовили Т. ВИНОГРАДОВА, Вл. МУТИН, В. СТАРИКОВ.

**ОТВЕТЫ** на кроссворд, напечатанный в газете «Знамя коммунизма» 15 декабря 1978 года.

1. Шатура. 2. Радуга. 3. Лирика. 4. Ликург. 5. Формат. 6. Кожина. 7. Плакат. 8. Клуба. 9. Даллас. 10. Паркет. 11. Вернер. 12. Неолит. 13. Ректор. 14. Теннис. 15. Мрамор. 16. Кратер. 17. Вектор. 18. Веймар. 19. Палтус. 20. Партер. 21. Тишина. 22. Диктор. 23. Жюльер. 24. Сириус. 25. Студия. 26. Стелла. 27. Рубенс. 28. Лундор. 29. Беринг. 30. Неделя.

Первыми прислали верные ответы на этот кроссворд Н. Жадасева и П. Ехлаков.

**ТИРАЖИ «СПОРТЛОТ»**

Результаты 51 тиражей «Спортлото», состоявшихся 23 декабря.

«6 из 49». 1-я розыгрыш: 17 (гимнастика художественная), 23 (легкая атлетика), 27 (мотоспорт), 43 (фехтование), 46 (хоккей), 48 (шахматы), льготный шар — 8 (бокс).

2-я розыгрыш: 11 (велоспорт), 14 (волейбол), 20 (байдарки и каноэ), 23 (легкая атлетика), 31 (плавание), 40 (туризм), льготный шар — 46 (хоккей).

«5 из 30». 1-я розыгрыш: 15 (дзюдо), 19 (лыжные гонки), 23 (прыжки в воду), 24 (ручной мяч), 30 (стрельба стендовая).

2-я розыгрыш: 4 (бокс), 6 (борьба классическая), 11 (гимнастика), 29 (стрельба пулевой), 33 (фигурное катание).

**СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА**

Бюро по трудоустройству приглашает инженеров и электромехаников, имеющих опыт эксплуатации радиоаппаратуры. (2504).

Сниму квартиру в аренду. Семья — 2 человека. С предложениями обращаться по телефону 2-20-66. (2666).

Утерян студенческий билет Казанского химико-технологического института на имя Воеводной Юлии Александровны, нашедшего прошу вернуть по адресу: улица Восточная, дом 40, комната 9. (2662).

Ученический билет, выданный Ангарским политехникумом за № 5201 на имя Михайловой Ирины Николаевны, считать недействительным. (2667).

Утерянный диплом № Ж-168498 от 17 июня 1960 года на имя Дуринина Владимира Ильича считать недействительным. (2643).

Утерянные удостоверения шофера № 206898 и военного билет 1683088 на имя Халеева Петра Михайловича считать недействительными. (2653).

Меняем трехкомнатную квартиру (4-й этаж) на двухкомнатную и однокомнатную квартиру. Адрес: 72-10-30, узнать в любое время. (2042).

Меняем трехкомнатную квартиру (42,8 кв. м, второй этаж) на двух- и однокомнатную. Первый этаж и дальние микрорайоны не предлагать. Обращаться: 92-93-3-45, после 18 часов. (2639).

Благоустроенную комнату (14 кв. м) в г. Саратове (центр, первый этаж) меняю на однокомнатную квартиру в г. Ангарске. Возможны другие варианты. Звонить по телефону 2-93-60, после 18 часов. В выходные и праздничные дни — в любое время. (2648).

**Кино**

«ПОБЕДА» — Право первой подписи (цветной, широкоэкранный, «Мосфильм»). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ПИОНЕР» — Пусть он останется с нами. 10, 12, 13-40. Стел (2 серии). 15-30, 18-20. Потерянный кров (2 серии). 20-50.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Встреча со счастьем. 15, 17, 19, 20-40. Верхнее фойе — Умные вещи. 15-10.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — В ночь на новолуние. 10, 11-50, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20 (удл.). Зал «Восход» — Грибной человек (дети до 16 лет не допускаются). 11-40, 16-30, 18-20, 20-10. Персей, Прометей. 10-10, 13-30. Синие зайцы. 15.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Живущие свободными. 16, 18, 20. Принцесса подводного царства. 14-20.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Дело гражданина вне всяких подозрений. 15, 17, 19.

«ОКТАБРЬ» — Последний выстрел. 15, 17, 18-40, 21 (удл.).

«ГРЕНАДА» — Пыль под солнцем. 12, 16, 18, 19-50 (удл. — Человек будет жить), 22. Капитан Микула Малай. 10, 14.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру (16,4 кв. м) в центре города Норильска на равноценную в г. Ангарске. Обращаться по телефону 2-43-45, с 9 до 17 часов. (2670)

**ТЕЛЕВИДЕНИЕ**

**ЧЕТВЕРГ, 28 ДЕКАБРЯ**

1-я программа

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

8.00—«Время». 8.40—Утренняя гимнастика. 9.00—«Один за всех, все за одного». 9.45—«Клуб кинопутешествий». 10.45—Новости. С 10.55 до 14.00 — Перерыв. 14.00—Новости. 14.20 — «Я — атомодом «Сибирь». 14.50—«Шахматная школа». Ответы на письма. 15.20 — Всесоюзные соревнования по лыжному спорту. Мужчины. 16.35—«Большой счет страны». 16.45—Концертный зал телестудии «Орленок». 17.30—«Жизнь науки». 18.00—«В каждом рисунке — солнце». 18.15—«Сегодня в мире». 18.30—Ленинский университет миллионов. «Подвиг партии — подвиг народа». 19.00—К. М. Вебер. «Приглашение к танцу».

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**

19.10—«Приангарье». 19.40—Образ жизни социалистический. «В семье единой».

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

20.30—«Время». 21.05—«Шире круг». Эстрадная программа 22.45—Новости.

2-я программа

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

19.10—К 80-летию МХАТа. «О нашем театре».

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**

20.30—«Край наш Карелия». 20.55 — «Мы и закон». 21.40—«Пауза». Художественный фильм. 22.15—«Особняк на улице Графтио».

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Следующий номер «Знамени коммунизма» выйдет в пятницу, 29 декабря с. г.

В среду, 27 декабря, в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» прием посетителей будет вести Болдырев Алексей Ефимович с 14 до 18 часов.

Учащиеся 5-го курса Ангарского промышленного политехникума ПГС-1 выражают соболезнование родным и близким по поводу преждевременной смерти

**КОЧНЕВА**  
Петра Константиновича

Руководство, партийная и профсоюзная организации ТЭЦ-1 с глубоким прискорбием извещают о смерти старейшего работника станции

**ГРИГОРЬЕВА**  
Инокентия Ефимовича

и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив продовольственной базы урса стройки выражает глубокое соболезнование родственникам по поводу преждевременной смерти старейшего работника базы

**КЛИМИНА**  
Ивана Ильича.