

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН
АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 204 (6034)
13 ОКТЯБРЯ
1978 года

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

ПЯТНИЦА
Цена 2 коп.



НАШ ЛОЗУНГ—ТРУДИТЬСЯ ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ!

20 лет назад в нашей стране началось социалистическое соревнование за звание бригады коммунистического труда.

БОЛЬШИНСТВО обязательств, по которым соревнуются трудящиеся Ангарского завода химических реактивов, включает такой пункт: «Добиться присвоения звания ударника коммунистического труда». В день 20-летия возникновения движения за коммунистическое отношение к труду хочется привести цифры, которые дают картину развития движения на Ангарском заводе химических реактивов.

Борются за звание ударника 852 человека. Присвоено это звание 378 трудящимся.

За звание коллектива коммунистического отношения к труду борется коллектив цеха КИП (нач. цеха Заболотский И. П., председатель цехкома Ющенко А. А.). Коллективу цеха 5 центральной заводской лаборатории присвоено это почетное звание в 1973 году. Борются за звание бригады коммунистического отношения к труду 8 коллективов. Носят это почетное звание 10. Среди них отделение заказных реактивов (начальник отделения Сивев Л. И., профгруппорг Шавкун Н. Г.), отделение по производству товаров народного потребления (начальник отделения Сафронов Г. Ф., профгруппорг Томичева Е. П.).

Звание ударника коммунистического труда обязывает человека быть образцом во

всем: и в труде, и в общественной жизни, и в быту. Большинство рабочих, носящих это почетное звание, являются тому примером. У них наиболее высокая производительность труда, в их числе много изобретателей и рационализаторов, наставников, лучших по профессии, лучших общественников.

Но не всегда мы бываем требовательны при присуждении или подтверждении звания ударника коммунистического отношения к труду. Участие в движении зачастую ограничено формальной записью в обязательствах соревнующихся пункта о вступлении в борьбу за коммунистическое отношение к труду.

В настоящее время движение приобрело новые черты.

Если раньше оно развивалось вширь, захватывая все новые и новые слои трудящихся, то в последние годы усилилось его интенсивное развитие вглубь — воздействие на все стороны общественной жизни, на нравственную атмосферу в коллективе.

Сейчас во всех подразделениях завода проходят отчетно-выборные конференции. Вновь избранному завкому, как организатору социалистического соревнования, необходимо поднять на должную высоту звание ударника, чтобы о каждом из 378 рабочих можно было без преувеличения сказать, что это — золотой фонд рабочего класса.

Е. АКимова,
инженер ОТиЗ завода химреактивов.

ВЕЛИКАЯ СИЛА

● ИНТЕРВЬЮ

КОЛЛЕКТИВ строительно-монтажного управления № 7 одним из первых среди строителей города рапортовал о досрочном выполнении плана трех лет пятилетки. Это было в сентябре. Отдельные участки, например, четвертый и пятый, трехлетнего рубежа достигли значительно раньше — накануне профессионального праздника — Дня строителя.

В настоящее время передовики самоотверженно работают над программой следующего года пятилетки, ни на минуту не сбавляя набранных темпов. Что дает возможность трудиться с перевыполнением! Каковы внутренние резервы роста? На эти и другие вопросы отвечает председатель стройкома А. А. Середкин.

— Роль трудового соперничества в достижении намеченного действительно велика, и ее трудно переоценить. Поэтому его организации мы придаем первостепенное значение. Основное, на чем мы акцентируем внимание, это прежде всего конкретность условий соревнования. В их разработке, которая начинается задолго до окончания года, принимают участие не только плановики и другие специалисты, но и большинство рабочих. В середине декабря они (после широкого обсуждения на участках, среди экипажей) на расширенном заседании стройкома дорабатываются и утверждают. К этому времени практически каждый в коллективе имеет личные наметки, которые обобщаются в коллективное обязательство.

Подобная практика оправдывает себя и, на наш взгляд, является наиболее приемлемой, потому что с первых дней года люди знают свои задачи, видят рубежи, к достижению которых им надо стремиться.

Своевременное развертывание соревнования, а отсюда и ритмичность работ на протяжении десятков лет приводят к успеху. Трудящиеся выйдут с делом.

СМУ-7 досрочно справились с заданием восьмой пятилетки, девятой и, как видно из дел сегодняшних, досрочно выполняют и десятую.

В ходе соревнования мы постоянно держим руку на его пульсе. Своевременное подведение итогов, широкая гласность имеют немаловажное значение. Главное внимание сосредоточиваем на пусковых объектах промышленности и соцкультбыта. Таких, как ЭП-300, БВК, 19-й микрорайон.

Действенное трудовое соперничество, забота о людях привели к тому, что в СМУ-7 практически изжиты текучесть кадров. 80 процентов механизаторов работают по 10 и более лет. 65 человек — свыше четверти века. А такие строители, как Г. Н. Зверев, кавалер орденов Ленина и Октябрьской Революции, А. А. Дукарт, награжденный орденом Трудового Красного Знамени, Н. И. Дмитриев, имеющий орден Ленина и Трудового Красного Знамени, и другие трудятся более 30 лет. Буквально каждый третий рабочий — ветеран и, как правило, передовик производства, наставник. Они — золотой фонд предприятия.

Не забываем мы и о молодежи, о тех, кто приходит после окончания технических училищ. Все они закреплены за опытными наставниками, повышают свое мастерство.

Великая сила — соревнование. В этом убеждались мы не однажды. Только в трудовом споре, в стремлении работать сегодня лучше, чем вчера, — залог наших трудовых свершений и побед.

Сегодня исполняется 20 лет началу движения за коммунистическое отношение к труду. Наш коллектив это высокое звание носит с 1972 года. Неоднократно его подтверждал. И нет сомнений — подтвердит вновь. До конца года мы решили произвести сверх плана строительно-монтажных работ на 2.600.000 рублей. Уверен, слова не дадут к успеху. Трудящиеся выйдут с делом.



◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ заводская лаборатория РМЗ — одно из старейших предприятий в объединении «Ангарскиефтороргсинтез». И не только старейшее, но и передовое. Об этом свидетельствуют почетное звание коллектива коммунистического отношения к труду и трудовые победы, которые одерживает ЦЗЛ в социалистическом соревновании.

Приведем только два примера. При подведении итогов выполнения обязательств за 1977 год — победа по заводу. В соревновании, посвященном 25-летию «Ангарскиефтороргсинтеза», тоже первое место.

В числе гвардейцев пятилетки ЦЗЛ идет коммунистка лаборант Надежда Филипповна Левина, она техинформатор цеха, победитель соцсоревнования.

На снимке: Н. Ф. Левина.

Фото И. АМОСОВА.

ДОСРОЧНО, КАЧЕСТВЕННО

ВРЕМЕННО-СТРОИТЕЛЬ-НОМ управлении стройки отличает своими трудовыми делами бригада электромонтажников, руководит которой ветеран производства, кавалер орденов «Знак Почета» и Трудовой Славы 3-й степени Леонид Петрович Белобородов.

С первых дней пятилетки эта бригада добивается отличных результатов. Все работы по электрооборудованию и монтажу электропроводки выполняются досрочно, с хорошим качеством. И как итог, за два года и восемь месяцев она преодолела трехлетний

путь. Коллектив невелик — двенадцать человек. Не считая Леонида Петровича и его жены, электромонтажницы 5-го разряда Марии Ивановны, в основном это молодежь. Три месяца назад после окончания СГПУ-34 в него влились О. Иванов, С. Чутиков, С. Бобров, В. Демин.

Благодаря помощи и поддержке ветеранов они быстро закрепились в бригаде и сегодня хорошей работой держат вместе со всеми завоевывают право носить звание бригады коммунистического отношения к труду.

И. СТАСИН.

СТОКГОЛЬМ. Здесь официально объявлено, что премьер-министр Швеции Т. Фельдин вручил председателю риксдага (парламента) прошение об отставке. Председатель риксдага принял отставку премьер-министра и, в соответствии с конституцией, освободил остальных членов кабинета от их обязанностей. Отставка шведского правительства вызвана разногласиями среди партий правящей коалиции по энергетическим вопросам.

КАРАЧИ. Крупное месторождение медной руды обнаружено пакистанскими геологами в районе Чагай (провинция Белуджистан), сообщает информационное агентство ППИ. По оценке специалистов, запасы меди составляют около 400 миллионов тонн. Промышленная разработка нового месторождения, имеющего для Пакистана важное экономическое значение, начнется в следующем году.



ПАРИЖ. Под лозунгами «Право на труд должно быть обеспечено», «Требуем прекращения произвола и массовых увольнений», «Долой безработицу» по всей Франции проходят массовые выступления трудящихся.

ЛОНДОН. Сотни человек участвовали в демонстрации в английском городе Барнсли, чтобы выразить протест против дальнейшего пребывания британских войск в Северной Ирландии. Демонстранты потребовали немедленно вывести всех английских солдат из Ольстера.

ВАШИНГТОН. Американские власти применили антирабочее законодательство, запрещающее общенациональную забастовку работников железных дорог. Суд федерального округа Колумбия принял постановление, обязывающее участников забастовки вернуться на свои места. Чрезвычайная комиссия, назначенная президентом, будет разбирать трудовой конфликт между железнодорожными корпорациями и профсоюзом и выработает условия трудового соглашения, которое правительство намерено навязать бастующим.

НЬЮ-ЙОРК. В штаб-квартире ООН состоялось первое заседание комиссии ООН по разоружению. Возобновление деятельности этого органа ООН, в состав которого входят все государства — члены организации, предусмотрено решением недавней специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН по разоружению, зафиксированном в ее заключительном документе. В нем нашли отражение многие положения выдвинутого СССР на этом форуме документа «О практических путях к прекращению гонки вооружений. Предложения Советского Союза», получившего широкую поддержку и одобрение в ООН.

НАЙРОБИ. Новым президентом Кении официально объявлен Даниэль Арап Мои. Он был единственным кандидатом на этот пост после смерти Джомо Кениаты.

ИЗВЕЩЕНИЕ

17—19 октября в актовом зале строителей будет работать областная семинар-пропагандистов начального и среднего звена системы партийного и комсомольского политпросвещения по курсу «Конституция развитого социализма». Секретарям партийных организаций обеспечить явку пропагандистов.

Начало в 10 часов.

ГК КПСС.

ДЕВИЗ СОРЕВНОВАНИЯ: «НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ!»

ПОМОГАЕТ
ВЗАИМОВЫРУЧКА

КАЖДЫЙ год на таком крупном заводе, как нефтеперерабатывающий, богат значительными событиями. Заводчане неоднократно были застрельщиками соревнований в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», например под девизом «За эффективность и качество работы — ни одного отстающего рядом!». Нефтепереработчики приняли повышенные обязательства в честь годовщины Конституции СССР, а отдельные коллективы установок, смен и бригад обязались план трех лет пятилетки выполнить к этой знаменательной дате.

Взятые обязательства с делами не разошлись. Заметно повысилась активность работников цехов. Ведь успех любого дела во многом определяется тем, насколько обоснованы, продуманны и конкретны принимаемые решения. И вот победа. Четыре установки, три бригады, восемнадцать смен досрочно выполнили план трех лет пятилетки, дали стране дополнительно на сотни тысяч рублей ценной продукции.

Высоких показателей в социалистическом соревновании за достойную встречу годовщины Конституции СССР добились установки Г-64 и 24-6 цеха 8-14 по выработке парафина и гидроочищенного дизельного топлива, 36-2-М и 21-10-3-М цеха 17-19, которые производят масла и кокс. Продукцию они выдали с хорошим качеством.

Что же способствовало достижению успеха? Прежде всего — высокая производственная дисциплина, хорошая организация социалистического соревнования как между цехами завода, так и внутри цехов между установками, сменами, бригадами и отдельными рабочими.

На одной из установок была проведена реконструкция, что дало хорошие плоды. Внедрялись рационализаторские предложения и техмероприятия. После внедрения отдельных рацпредложений повысилась производительность труда, улучшилось качество продукции, возросла экономия энергоресурсов. За счет этого ритмичней стали работать установки, повысилась культура производства.

В сменах и бригадах развито чувство взаимовыручки, налажена взаимозаменяемость на рабочих местах. Постоянную «прописку» нашло наставничество. Большое значение имеет поощрение победителей соревнования. Им в торжественной обстановке вручаются переходящие знамена и вымпелы, почетные грамоты, ценные подарки и денежные премии. О достижениях и опыте работы рассказывают стенные газеты и «молнии».

Все это и позволило досрочно выполнить обязательства и производственный план.

В. ХАНБЕКОВ,
оператор, член завкома НПЗ.



♦ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Профессию токаря комсомолка Татьяна Косова получила в техническом училище № 4. Сейчас она трудится в энергомеханическом цехе РМЗ объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Ее ежедневная норма выработки составляет 115 — 120 процентов. Татьяна — комсорг цеха.

На снимке: Т. Косова.

Фото И. АМОСОВА.

СОРЕВНУЮТСЯ СВЯЗИСТЫ

С ВЫСОКИМИ производственными показателями идет навстречу 61-й годовщине Великого Октября коллектив цеха связи производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». В соцсоревновании лидирует коллектив третьего участка. Связисты досрочно выполнили обязательства в честь годовщины Конституции СССР. Проведена большая работа по приемке и запитке связи объектов завода полимеров.

Ударно трудятся и связисты участка № 2. Они улучшили устройства связи и сигнализации на нефтеперерабатывающем заводе, проложили телефонную канализацию и кабели, что дало возможность дополнительно увеличить число телефонов с АТС-К. Установлено оборудование радиосвязи на объектах ПВД и НПЗ.

Необходимо отметить коллектив участка № 1, который провел пусконаладочные работы по АТС-7А, включил около 300 абонентских номеров.

Успешно выполняют свои индивидуальные обязательства и творческие планы многие связисты. Так, П. Д. Макаров, старший инженер участка АТС, досрочно выполнил личный твор-

ческий план трех лет пятилетки. Под его руководством в июне были закончены монтаж и наладка АТС-7А, от которой пусковые объекты завода полимеров обеспечены связью. Им подано и внедрено четыре рацпредложения с экономическим эффектом 650 рублей.

Электромонтер В. В. Выборов за три года пятилетки подготовил двух молодых рабочих, подал и внедрил три рацпредложения, направленные на улучшение работы устройства охранной и пожарной сигнализации. Н. Н. Бойко, бригадир электромонтеров, личные обязательства трех лет выполнил еще в сентябре. Закрепленное за ним оборудование связи содержится в отличном состоянии. Он подал и внедрил 12 рацпредложений.

Досрочно выполнили свои обязательства электромонтеры Б. А. Боровской, В. Н. Ципина и многие другие. Думается, что коллектив коммунистического труда цеха связи и дальше будет работать с таким же трудовым подъемом и хорошими показателями до конца десятой пятилетки.

Н. БАРСУКОВА,
член партбюро цеха связи.

Продолжение. Начало в № 203.

Чтобы снять вопрос и предоставить в считанные дни монтажникам условия для ревизии, а затем и монтажа сложного технологического оборудования, начальник нашего главка приказал немедленно приступить к засыпке пазух фундаментов грунтом, а ввиду отсутствия талого грунта — мерзлым.

В целях предупреждения осадки бетонного пола после оттаивания мерзлого грунта было приказано заармировать бетон полов. В конкретных условиях стройки не было ни времени, ни возможностей составить проект пола, работающего как перекрытие подвала, способного выдержать большие нагрузки на него от тяжелого технологического оборудования, а междуведомственный конфликт принимал с временем острый характер. Так возникло приказание, открывающее нарушающие элементарные требования при производстве строительных работ. Выполнить это указание категорически отказался, на это имел полное право. На этой почве у меня уже возник конфликт с начальником главка, который, правда, довольно быстро был урегулирован.

Мне бы применить известную гибкость, не высказываться так категорично, чтобы после отъезда высоких руководителей договориться на месте с монтажниками и принять более приемлемое решение. Однако этого не произошло, так как вслед за выездом комиссии вылетел в отпуск и я, а заменивший меня на время отпуска тов. Казаченко М. А., руководивший в то время согласно распределению обязанностей монтажными работами, выполнил распоряжение начальника главка. Вполне вероятно, что решение это было им самим подкато.

Финал такого решения обнаружен был не сразу, так как оттаивание мерзлого

грунта в замкнутом объеме (под бетонным полом), лишённом солнечной радиации и проветривания, шло крайне медленно. Первые трещины в полу были обнаружены спустя несколько месяцев, когда уже были развернуты монтажные работы.

Вскрытый в отдельных местах бетонный пол показал, что просадка грунта под ним достигала метра и более. Как в таких случаях ликвидируются последствия — не является секретом. В итоге вместо выигрыша времени была получена очевидная и немалая проигрыш, условия для производства монтажных работ были созданы много позже, стройка понесла значительные убытки, особенно чувствительным оказался моральный ущерб.

Весьма показательными в этом отношении были неприятности, которые как гром небесный разразились над нашими головами, без того до предела забитыми всякого рода проблемами и заботами. Речь идет в данном случае о тех тревожных днях, когда были обнаружены трещины в железобетонных конструкциях довольно большого, весьма объемного сооружения обогатительной фабрики, выполненного полностью в монолитном железобетоне.

В подобных случаях строители, чтобы оценить характер трещин, ставят гипсовые «маяки». Естественно, так поступали и мы. Довольно скоро было установлено, что процесс развития трещин продолжается. Диагноз был одно-

значим: причины образования трещин следовало искать в фундаменте здания. Так оно и случилось. Добравшись же без труда до рамы мощного фундамента обогатительной фабрики, обнаружили довольно крупные трещины в монолите железобетона фундамента.

Тяжелая арматура рамного фундамента при этом не пострадала. Как выяснилось в ходе расследования, бетонирование конструкций вышеуказанных отметок было разрешено местными руководителями и санкционировано моим заместителем тов. Бусыгиным В. П. без учета возможных негативных последствий вследствие неравномерной осадки рамного фундамента, основание которого, как выяснилось, не было надежно защищено от промерзания.

При помощи глубинного электропрогрева удалось посадить здание на проектную отметку. Таким образом, угроза прогрессирующей деформации здания была предотвращена. Геодезический контроль возможных деформаций этого ответственного и сложного сооружения, насыщенного разного рода железобетонными монолитными бункерами, в том числе работающими под водой, продолжался длительное время. Он был снят только после того, как тщательный анализ геодезических данных и повторные

визуальные обследования подтвердили полную стабилизацию процесса, что гарантировало эксплуатационную надежность сооружения.

Только из двух приведенных выше примеров можно заключить, а их было много больше, к каким тяжелым последствиям приводят излишняя поспешность в принятии решений, не имеющих к тому же солидного инженерного обоснования, игнорирование основных законов строительной технологии.

Подобные случаи, как можно понять, прослеживались даже в обстановке четко выраженной линии строить качественно, когда авторитет всех служб контроля качества был поднят предельно высоко, а их решение, за исключением крайне редких случаев, надлежало выполнять безоговорочно.

Представляю, в каком бедственном положении оказалась бы стройка, допусти ее руководители высокомерно-пренебрежительное отношение к вопросам качества, если бы «честь мундира» они ставили выше законов, регламентирующих основы строительного производства.

ТЕПЕРЬ наш разговор о таком важном показателе, как производительность труда в строительстве.

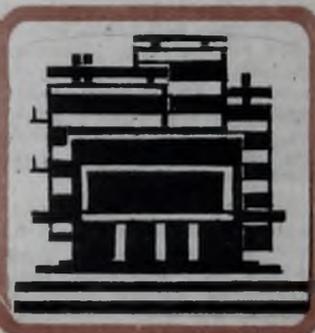
Нередко оценку деятельности производственного коллектива можно довольно без-

ошибочно дать, располагая только одним показателем — выработкой, при том, разумеется, условии, что он не искажен недобросовестными руководителями всякими недозволенными приемами. А такие «горе-руководители», к сожалению, еще не вывелись. Мы ни на йоту не погрешим, заявив, что производительность труда занимает центральное место в комплексе хозяйственного руководства и управления строительным производством.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев на XXV съезде партии подчеркнул: «Для того, чтобы успешно решать многообразные экономические и социальные задачи, стоящие перед страной, нет другого пути, кроме быстрого роста производительности труда, резкого повышения эффективности всего общественного производства».

Всем знакомая ленинская постанова «кто кого» в историческом споре социализма с капитализмом. Социализм победит окончательно и бесповоротно, если достигнутый им уровень общественной производительности труда превзойдет соответствующий уровень в странах капитализма. Партия и народ твердо верят в неисчерпаемые возможности социалистического строя и делают все для победы коммунизма.

Р. С. ЗУРАБОВ, ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

ЗРЕЛОСТЬ
записки * инженера

С ОСТОЯЛАСЬ конференция работников дошкольных учреждений. С докладом «О ходе выполнения мероприятий по дальнейшему совершенствованию дошкольного воспитания в свете решений XXV съезда КПСС и постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения и воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду» выступила заведующая городским методическим кабинетом дошкольного воспитания Л. Г. Лямина.

После обсуждения доклада было принято обращение ко всем работникам детских дошкольных учреждений.

К ОГДА мы оглядываемся на то, что сделано в нашей стране за прошедшие 60 лет, в сердце рождается радость и гордость: мощная индустрия, преобразованные земли, солнечные города, трассы в космосе, достижения в науке и технике, в культуре и искусстве. Ко всему этому причастны и работники детских учреждений. Ведь почти у каждого строителя и хлебороба, у рабочего и ученого звездным мгновением жизни непременно предшествовали счастливые детские годы, проведенные в различных детских учреждениях.

Небезынтересны цифры, которые привела в своем докладе на конференции Л. Г. Лямина. На 1 сентября нынешнего года в городе работают 137 дошкольных учреждений, из них яслей — 53, детских садов — 49, яслей — 35. Воспитывается в них свыше 20 тысяч детей. 98 процентов первоклассников — это выпускники дошкольных учреждений. Эти цифры еще раз подтверждают, какая огромная ответственность возложена сегодня на работников детских учреждений, стоящих на самой первой ступеньке воспитания и охраны здоровья наших детей.

Трудна работа воспитателя. И сложна тем, что ее результаты становятся видными не сразу, а только с годами. К тому же усложнился сам процесс воспитания. Увеличился объем требований к работникам детских учреждений, поскольку современные дети и физически и психически развиваются значительно быстрее.

Смотр подготовки детских учреждений к новому учебному году, итоги которого были подведены к 1 сентября, выявил повышение уровня всей учебно-воспитательной работы и, в частности, профессионального мастерства всех тех, кто причастен

к дошкольному делу. Об этом очень подробно говорилось в докладе, назывались фамилии воспитателей, труд которых можно назвать поистине творческим. Однако какими бы ни были достижения в целом, это вовсе не значит, что сделано уже все, что можно остановиться на очередной ступеньке.

Ц АС ВСЕХ сегодня волнует проблема формирования личности, которое начинается именно в детском учреждении. И тут главное внимание должно уделяться воспитанию нравственному и трудовому. У детей до-

школьного возраста формирование нравственных представлений осуществляется во всех видах деятельности, но самым основным и сильным средством является правильно организованная игра. И положительный опыт нравственного воспитания через игру накоплен сегодня многими воспитателями. То же самое можно сказать и о трудовом воспитании. Начиная с раннего возраста дети знакомятся с навыками самообслуживания, приучаются самостоятельно одеваться, умываться, есть, убирать за собой игрушки. Приучаются они к трудовой деятельности и через дежурство по столовой, по уходу за растениями в цветнике, за животными. Изготовление игрушек, работа с деревом, шитье — это тоже виды трудовой деятельности.

Однако четкой системы в трудовом воспитании нет на сегодняшний день. Связывается низкий уровень методической грамотности отдельных воспитателей в вопросах трудового воспитания. Это отмечала в своем выступлении и методист отдела детских учреждений строительства С. В. Ковальчук. Недавно в Белгороде закончила работу Всесоюзное совещание дошкольных и научных работников, тема которого — трудовое воспитание детей. В работе совещания приняла участие начальница отдела детских учреждений производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Е. А. Петрова. Думается, она позна-

комит работников дошкольных учреждений с направлениями и задачами по трудовому воспитанию детей дошкольного возраста. В решении этих проблем самое активное участие должны принять родители, ибо именно семья дает маленькому человеку самые первые и потому самые памятные уроки жизни. Трудом любите родителей, дружеское участие и внимание друг к другу, умение организовать досуг, насыщенный разнообразными интересами, — все это начинается в семье. Родители в полном смысле являются первым

примером для своих детей. **О** ДНА из важных задач детских садов — подготовка детей к школе. Многие делается в этом направлении. В основном дети к школе умеют сохранять внимание на занятиях, действовать согласно указаниям воспитателя, оценивать результат своей работы и товарища. Отдельные воспитатели успешно решают задачи по расширению словаря и умению пользоваться новыми словами в своей речи, воспитывают у детей звуковую культуру речи. Однако до сих пор масса детей приходит в школу с плохой речью.

В прошедшем году для воспитателей подготовительных групп и учителей начальных классов был проведен городской семинар по вопросам преемственности в работе. Учителя имели возможность посмотреть организацию и проведение занятий в детском саду. Многие им понравилось, но были высказаны и серьезные замечания, и, в частности, недостаточно внимания уделяется активности, четкости, темпу проведения занятий, а на занятиях по обучению грамоте допускаются грубые ошибки. Безусловно, семинар явился серьезной учебой, и очень хорошо, что он продолжит работу и в нынешнем году.

В связи с этим нельзя не сказать о другой проблеме — кадрах. В докладе приводились цифры и факты, заставляющие серьезно задуматься. Недостаток воспитателей вынуждает квартал выходит на первое место среди группы непроизводственных предприятий завода. Работники детского учреждения пользуются теми же льготами, что и работники завода, обеспечиваются жильем, путевками. Обеспечивается детское учреждение оборудованием, игрушками, мебелью, дополнительным питанием и т. д. Завод полностью берет на себя заботы по ремонту здания и участков на территории учреждения. Безусловно, все это способствует закреплению кадров, а значит, и благотворно сказывается на воспитании детей.

Выступление на конференции заместителя председателя фабрики АЭМЗ М. И. Коненкиной — это руководство к действию администрации других промышленных предприятий, на балансе которых тоже имеются детские учреждения.

О САМОЙ важной задаче, стоящей перед работниками детских учреждений, — об охране здоровья детей говорила в своем выступлении инспектор горздравотдела Т. Н. Шапошникове. Безусловно, делается и сделано в этом направлении немало.

Многие вопросы, связанные с охраной здоровья детей, были бы решены, если наши учреждения загородные дачи. Пока об этом только идет разговор, хотя каждому ясно, что летнее время и свежий, здоровый воздух — это самые благоприятные

факторы для укрепления здоровья детей.

П РОБЛЕМ, которые предстоит решать работникам детских учреждений, очень много. Тем непонятнее, почему на итоговую конференцию из 900 приглашенных пришла лишь третья часть. Не посчитали нужным принять участие в ее работе многие руководители базовых предприятий, медицинские работники, младший медицинский персонал и помощники заведующих детскими учреждениями.

Удивил и насторожил и другой факт. В преданиях приняла участие методист отдела детских учреждений строительства С. В. Ковальчук, инспектор горздравотдела Т. Н. Шапошникове, заместитель директора швейной фабрики Л. М. Серебрякова, заместитель председателя завкома АЭМЗ М. И. Коненкина, заведующий городским отделом народного образования И. В. Лобынцев. И — ни одного работника детского учреждения.

Менее всего мы склонны думать, что это вина оргкомитета по проведению конференции, не подготовившего выступления. Скорее, это свидетельство благодарности, успокоенности.

Возникает законный вопрос: зачем же тогда собрались люди? Почему открыто не сказали о своих тревогах, трудностях, не поделились крупными своего опыта. А трудности есть, и проблемы тоже. Их очень четко сформулировал в своем выступлении заведующий горздравотделом И. В. Лобынцев.

Нас не могут не волновать такие факты: из 1400 воспитателей лишь 168 с высшим образованием, 352 не имеют соответствующего образования. Разобщенность детских учреждений из-за ведомств также отрицательно сказывается на качестве кадров, ибо случаи, когда в детском учреждении принимаются люди без согласования горздравотдела, еще часты. Руководители промышленных предприятий, за исключением некоторых, мало занимаются детскими учреждениями, мало кто из них знает туда дорогу. Не налажено соответствующим образом шефство школ над детскими учреждениями. И таких «но» наберется еще немало.

Мы говорим: сегодня школа — не особый этап. Но и детское учреждение тоже. И успеха можно достигнуть, лишь сполна проникувшись той ответственностью, что стоишь ты у самых истоков сотворения личности.

Н. БАРМАНОВА.

У ИСТОКОВ ВОСПИТАНИЯ

• ЗАМЕТКИ С КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

школьного возраста формирование нравственных представлений осуществляется во всех видах деятельности, но самым основным и сильным средством является правильно организованная игра. И положительный опыт нравственного воспитания через игру накоплен сегодня многими воспитателями. То же самое можно сказать и о трудовом воспитании. Начиная с раннего возраста дети знакомятся с навыками самообслуживания, приучаются самостоятельно одеваться, умываться, есть, убирать за собой игрушки. Приучаются они к трудовой деятельности и через дежурство по столовой, по уходу за растениями в цветнике, за животными. Изготовление игрушек, работа с деревом, шитье — это тоже виды трудовой деятельности.

Однако четкой системы в трудовом воспитании нет на сегодняшний день. Связывается низкий уровень методической грамотности отдельных воспитателей в вопросах трудового воспитания. Это отмечала в своем выступлении и методист отдела детских учреждений строительства С. В. Ковальчук. Недавно в Белгороде закончила работу Всесоюзное совещание дошкольных и научных работников, тема которого — трудовое воспитание детей. В работе совещания приняла участие начальница отдела детских учреждений производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Е. А. Петрова. Думается, она позна-

комит работников дошкольных учреждений с направлениями и задачами по трудовому воспитанию детей дошкольного возраста. В решении этих проблем самое активное участие должны принять родители, ибо именно семья дает маленькому человеку самые первые и потому самые памятные уроки жизни. Трудом любите родителей, дружеское участие и внимание друг к другу, умение организовать досуг, насыщенный разнообразными интересами, — все это начинается в семье. Родители в полном смысле являются первым

примером для своих детей.

О ДНА из важных задач детских садов — подготовка детей к школе. Многие делается в этом направлении. В основном дети к школе умеют сохранять внимание на занятиях, действовать согласно указаниям воспитателя, оценивать результат своей работы и товарища. Отдельные воспитатели успешно решают задачи по расширению словаря и умению пользоваться новыми словами в своей речи, воспитывают у детей звуковую культуру речи. Однако до сих пор масса детей приходит в школу с плохой речью.

В прошедшем году для воспитателей подготовительных групп и учителей начальных классов был проведен городской семинар по вопросам преемственности в работе. Учителя имели возможность посмотреть организацию и проведение занятий в детском саду. Многие им понравилось, но были высказаны и серьезные замечания, и, в частности, недостаточно внимания уделяется активности, четкости, темпу проведения занятий, а на занятиях по обучению грамоте допускаются грубые ошибки. Безусловно, семинар явился серьезной учебой, и очень хорошо, что он продолжит работу и в нынешнем году.

В связи с этим нельзя не сказать о другой проблеме — кадрах. В докладе приводились цифры и факты, заставляющие серьезно задуматься. Недостаток воспитателей вынуждает

квартал выходит на первое место среди группы непроизводственных предприятий завода. Работники детского учреждения пользуются теми же льготами, что и работники завода, обеспечиваются жильем, путевками. Обеспечивается детское учреждение оборудованием, игрушками, мебелью, дополнительным питанием и т. д. Завод полностью берет на себя заботы по ремонту здания и участков на территории учреждения. Безусловно, все это способствует закреплению кадров, а значит, и благотворно сказывается на воспитании детей.

Выступление на конференции заместителя председателя фабрики АЭМЗ М. И. Коненкиной — это руководство к действию администрации других промышленных предприятий, на балансе которых тоже имеются детские учреждения.

О САМОЙ важной задаче, стоящей перед работниками детских учреждений, — об охране здоровья детей говорила в своем выступлении инспектор горздравотдела Т. Н. Шапошникове. Безусловно, делается и сделано в этом направлении немало.

Многие вопросы, связанные с охраной здоровья детей, были бы решены, если наши учреждения загородные дачи. Пока об этом только идет разговор, хотя каждому ясно, что летнее время и свежий, здоровый воздух — это самые благоприятные

ВЫСТАВКА ПЛАКАТОВ

В 1974 году ЦК КПСС принял постановление «О состоянии и мерах повышения роли наглядной агитации в коммунистическом воспитании трудящихся». В том же году было организовано издательство «Плакат». Сегодня образцы продукции этого издательства демонстрируются в Ангарском Доме книги.

Всего на выставке представлено свыше 200 наименований плакатов. В торговом зале установлено несколько стоек с плакатищами, которые смотрятся как огромные иллюстрированные книги. Для удобства работники магазина сде-

лали тематические подборки, составили списки имеющихся в продаже плакатов.

Товаровед Дома книги Ю. П. Андрианова рассказывает:

— Выставка пользуется большой популярностью. Уже в первый день работы у нас побывали многие секретари партийных организаций, представители общественности. Было продано различных плакатов более чем на 100 рублей.

Надо отметить, что из плакатов, которые предлагает сегодня Дом книги, можно сделать интересные подборки к предстоящему празднованию юбилея Ленинского комсомо-

ла, 7 ноября. Есть немало плакатов, пропагандирующих новую Конституцию СССР, решения XXV съезда КПСС, достижения нашего народа в выполнении заданий 10-й пятилетки.

В числе первых посетителей выставки плаката оказались представители ТЭЦ-1, ТЭЦ-10, заводов средств автоматизации и керамических изделий, управления автомобильного транспорта стройки, вневедомственной охраны. Они же сделали первые приобретения.

Выставка продолжает свою работу.

Б. САВЧЕНКО.

ГОССТРАХ ПЕРЕЕХАЛ

Более 320 квартир поместилось в огромном 9-этажном доме по Ленинградскому проспекту, который ангарчане называют «дом-пластина». Кроме того, здесь разместились различные учреждения и службы.

На пятом этаже — городская инспекция Госстраха.

— Мы очень благодарны нашим строителям, — говорит начальник инспекции Тамара Ивановна Писаренко. — Теперь у нас созданы поистине идеальные условия для работы. А это позволит еще более улучшить обслуживание населения.

Ангарский Госстрах ведет свою летопись с 1951 года. Тогда в

штате числилось всего... три агента. В наши дни их 130. Они объединены в 19 бригад.

— На четвертый квартал, — продолжает Т. И. Писаренко, — мы имеем 135 тысяч действующих договоров. По ним будет выплачено населению только в 1978 году 5 миллионов 550 тысяч рублей. Львиная доля выплат приходится на личное страхование, на страхование транспортных средств и домашнего имущества.

Коллектив инспекции успешно трудится в нынешнем году. Все три квартала план выполнялся. Сверх плана в III квартале за-

ключено договоров на 83 тысячи рублей.

Особенным уважением пользуются здесь ветераны — старший инспектор Агриппина Александровна Фелелова, агенты Зинаида Федоровна Глухих, Александра Александровна Крапивина и другие.

Не менее успешно работают и те, кто пришел в инспекцию недавно. Одним из лучших бригадиров называют здесь Веру Николаевну Парфенову. А она работает в Госстрахе пять лет.

О. ЗАРУБИН.



Цех автоматизации технологических процессов внес немалый вклад в трудовые победы объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Коллективу АТП присвоено два почетных звания: цех коммунистического отношения к труду и цех высокой культуры. В отделах и участках цеха работает много молодых способных специалистов. Одна из них — инженер [выпускница Иркутского университета] комсомолка Галина Монченко (на снимке).

Фото И. АМОСОВА.

«СИНЯЯ ПТИЦА» ПОДЫМАЕТ ЗАНАВЕС

О СЕНЬЮ начинают звенеть школьные звонки, а заодно открывают свои двери после летних каникул многочисленные ребячьи кружки, студии, объединения. Мальчишек и девчонок всех возрастов зовет под свое крыло и «Синяя птица», обитающая во Дворце культуры нефтехимиков.

Этот коллектив был создан при детском отделе ДК семь лет назад в качестве школьной агитбригады. Ныне он расширил свои рамки и фактически является детским театром-студией. Здесь ставятся и спектакли, и концертные программы, и агитбригадные обзоры.

В 1976 году этому коллективу было присвоено звание народного.

Театр — искусство синтетическое. И потому ребят, занимающихся в «Синей птице», обучают разнообразным сценическим навыкам и умениям.

Помимо занятий актерским делом здесь проводятся музыкальные и танцевальные уроки. Их ведут музыкальный руководитель В. Н. Лазарев и балетмейстер М. Ф. Бачин.

В «Синей птице» есть ветераны. Например, Виктор Краснов занимается здесь со дня основания коллектива. Пришел он сюда второклассником, а нынче будет заканчивать десятилетку. Рады здесь и новичкам — всем, кто желает приобщиться к волшебному праздничному миру театра, попробовать се-

бя на сцене, приобщиться к миру прекрасного. Здесь можно многое узнать и многому научиться.

«Синяя птица» всегда в движении, ее выступления прсходят на разных сценах, порой не далеко от Ангарска. Коллектив бывал в Братске, Красноярске, Улан-Уде, Иркутске, Усолье-Сибирском, подшефном Боханском районе, выступал на четырех телестудиях, небезуспешно участвовал в смотрах и конкурсах. Участники коллектива исполнили конференс и сценки

на немецком языке на сцене округа Карл-Маркс-Штадт Германской Демократической Республики.

Одно из традиционных дел «Синей птицы» — новогодний спектакль, который показывается на праздниках елки во Дворце культуры нефтехимиков. Будет готовиться такой спектакль и нынче. А кроме того — новые сценки, интермедии, инсценированные песни, басни, стихи, сказки.

Репетиции, занятия, встречи, беседы, поездки, концерты,

утренники и вечера, на которых ребята тренируют и оттачивают свою фантазию, выдумку, остроумие, изобретательность. Все это и составляет многогранную жизнь «Синей птицы», которая в эти осенние дни приглашает к себе всех желающих ребят. Записаться в коллектив можно ежедневно в любое время в клубной части Дворца культуры нефтехимиков.

Л. БЕСПРОЗВАННЫЙ,
режиссер Дворца культуры нефтехимиков.

ОСЕНЬ В „СКАЗКЕ“

В ПОСЛЕДНИЙ день сентября, окутывая золотом зелень городских улиц, осень решила задержаться в одном из красивых зданий с волшебным названием «Сказка».

Хозяйка кафе Здобнова Алла Алексеевна, встретив гостью, разложила ее золотистый наряд на полу и стенах, а подарки — на праздничных столах для тех, кто пришел на осенний бал. Зазвучала музыка, и поплыли в вальсе веселые пары.

Веселье сменяется тишиной, смешанной с приятной грустью. Сквозь шуршание листьев слышится голос ангарской поэтессы Ольги Гизатулиной. Она подарила гостям свои новые стихи. А потом вновь зазвучала музыка и кружились пары.

В. ЛЮВИМЦЕВА,
выпускница отделения журналистики УМЛ.

И ЗАЗВУЧИТ ОРГАН

СТОИТ в Иркутске на площади Кирова оригинальное архитектурное сооружение — старый польский костел. Многие годы он использовался как административное здание. А теперь решено открыть в костеле концертно-художественный зал.

Специалисты из Потсдама (Германская Демократическая Республика) устанавливают в зале орган. Мастера-художники осуществляют богатое декоративное оформление интерьера.

Первый этаж будет использован под художественные выставки.

В конце октября в Иркутске состоятся первые органые концерты. Первыми слушателями по традиции будут строители, производившие реконструкцию помещения. С ноября органый зал будет передан в распоряжение любителей музыки Иркутска и Иркутской области.



ПАНОРАМА КУЛЬТУРЫ



ГОСТИ ГОРОДА

Интересно начался в нашем городе новый музыкальный сезон. Любители классической музыки имели возможность на первом занятии факультета музыки народного университета культуры познакомиться с заслуженным коллективом — украинской мужской капеллой. В исполнении капеллы прозвучал «Реквием» композитора Л. Керубини.

Истинное удовольствие доставил слушателям пианист Алексей Наседкин, который с симфоническим оркестром исполнил Первый концерт для фортепиано П. И. Чайковского.

На снимках: поет капелла; играет А. Наседкин.
Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ПОЮТ ДЕТИ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ годы в нашей стране появилась новая форма музыкального воспитания и образования — хоровые студии.

Студия — это прежде всего учебное заведение, где дети развиваются всесторонне. Помимо хорового пения, дети обучаются игре на музыкальном инструменте, изучают сольфеджио и музыкальную литературу.

В студии учебная работа сочетается с воспитательной и концертной. Концерты перед самой разной слушательской аудиторией, гастроли в другие города и села, выступления по телевидению и радио, музыкальные вечера и творческие встречи в стенах студии — все это увлекает детей, делает занятия интересными.

Пение в хоре — это коллективный труд. Создавая сложное музыкальное произведение коллективно и преодолевая совместно трудности, ребята не забудут ярких впечатлений, рожденных музыкой.

В заключение хочу сообщить, что при Дворце культуры нефтехимиков начала работу в этом учебном году хоровая студия. Мы приглашаем к себе детей 6 лет в подготовительную группу студии. Также приглашаются ребята (мальчики и девочки) 9 лет и старше на занятия в студии с обучением их по классу аккордеона и баяна.

В. МУРАШОВА,
хормейстер.



В ЦЕНТРАЛЬНОМ кинотеатре «Мир» проходит в эти дни кинофестиваль советских фильмов под девизом «Твое имя — комсомол». Фестиваль проводится в честь 60-летия ВЛКСМ.

В программе — новые кинофильмы, рассказывающие о подвиге молодых в годы гражданской и Великой Отечественной войн. Центральное место занимают такие фильмы, как «Фронт за линией фронта» с участием народного артиста СССР В. Тихонова («Мосфильм»), «Смятение чувств» (студия имени М. Горького), «Конец императора тайги» о боевой биографии Аркадия Гайдара

(студия имени М. Горького).

В ДК нефтехимиков начинает свою работу политический клуб «Международная панорама». Участники клуба на своих заседаниях обсуждают актуальные проблемы международной жизни. Заседание клуба состоится в малом зале ДК нефтехимиков 15 октября в 17 часов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 14 октября
1-я программа **ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**
8.00—«Время», 8.35—Утренняя гимнастика, 8.55—Концерт, 9.15—«АБВГДейка», 9.45—«Для вас, родители», 10.15—«Утренняя почта», 10.45—«Большое хороших товаров»
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
11.15—«Прингарье»
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
11.45—Концерт, 12.15—Тираж «Спортлото», 12.30—«Здоровье», 13.15—«Фильм-детям», «Дети капитана Гранта», Художественный фильм, 14.40—«Музыкальный абонемент», 15.10—«Солнечный», 16.40—«Аргонавты», Мультпликационный фильм, 16.00—«Очевидное — невероятное», 17.00—«Песня-78», 17.30—Новости, 17.45—Выступление первого секретаря ЦК КП Армении К. С. Демирчяна.

на, 17.55—«Братство». Кинопрограмма 18.30—Концерт, 18.55—Премьера телевизионного художественного фильма «Председатель ревкома», 20.30—«Время», 21.00—Чемпионат СССР по хоккею, ЦСКА — «Динамо» (Рига), 2-й и 3-й периоды, 22.00—«Телетеатр принимает гостей» 23.00—Новости.

2-я программа **ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**
11.15—«Рассказы о художниках»
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
11.45—«Звери в неволе», «На берегу пустынь», 12.10—«Субботняя почта», 13.25—«С днем рождения!» Концерт.



«МИР» — Фронт без флагов (по просьбе зрителей, 2 серии), 10, 13, 16, 21-50. Премьера цветного широкоформатного фильма «Фронт за линией фронта» (2 серии), 19. Малыш и Карлсон, 9. Фильм «Фронт за линией

фронта», объявленный на 16, 17, 18 октября, будет демонстрироваться с 19 октября

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Зита и Гита (2 серии), 15, 18

«ГРЕНАДА» — Подарки по телефону, 12, 16, 18, 19-50 (удл.), Снежная фантазия, 22. Принцесса на горошине, 10, 14.

«ПОБЕДА» — Прокаженная (Польша, цветной) 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).

«ОКТАБРЬ» — За пять секунд до катастрофы, 15, 17, 18-40 (удл.), Небе только асы, 21.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Белая роза, 16, 18, 20.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Последний год Беркута, 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10 (удл.), 21-40. Зал «Восход» — Народный роман, 11-10, 16, 17-50, 19-40, 21-30. Мальчик

пальчик, 10-10. Однажды летом, 13, 14-30.

«ПИОНЕР» — Аленький цветочек, 10. Новобранцы идут на войну, 13-40, 15-30, 17-20, 19 (удл.), 21-10. Киноклуб «Красный, желтый, зеленый», 12.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Мститель (2 серии, Индия) 15, 18, 20-30. Верхнее фойе — Зайчонок, который не хотел спать, 15-10.

ТИРАЖ «СПОРТЛОТО»
Результаты 40-х тиражей «Спортлото», состоявшихся 7 октября:
«6 из 49», 1-й розыгрыш: 4 (альпинизм), 6 (баскетбол), 30 (парусный спорт), 38 (слалом), 38 (стрельба — лук), 44 (фигурное катание), льготный шар 41 (теннис).
2-й розыгрыш: 1 (авиаспорт), 3 (акробатика), 20 (гребля на байдарках и каноэ), 33 (регби), 35 (спидвей), 41 (теннис), льготный шар 2 (автоспорт).
«5 из 36» 1-й розыгрыш: 11 (гимнастика), 14 (гребля на байдарках и каноэ), 15 (дзю-до), 22 (плавание), 23 (прыжки в воду).
2-й розыгрыш: 1 (баскетбол), 6 (борьба классическая), 7 (велотрек), 25 (синий спорт), 30 (стрельба стендовая).

В пятницу, 13 октября, в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» прием посетителей будет вести юрист Юткин Алексей Федорович с 14 до 18 часов.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Исполнительный комитет городского Совета народных депутатов выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с трагической смертью депутата городского Совета **ЖЕЛАНОВА** Валерия Ивановича.

Партийная организация ЖКУ «Ангарскнефтеоргсинтеза» и коллектив ЖЭКа-11 ЖКУ глубоко скорбят по поводу смерти старшего коммуниста **ЗАДНЕУЛЬСКОГО** Анатолия Семеновича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив учителей и учащихся школы № 27 выражает искреннее соболезнование учительнице Матюшенко Нине Даниловне по поводу преждевременной смерти мужа.

ДО КОНЦА ПОДПИСКИ НА ГАЗЕТУ «ЗНАМЯ КОММУНИЗМА» ОСТАЛОСЬ 19 ДНЕЙ

ЦЕНА ГОДОВОЙ ПОДПИСКИ — 5 РУБЛЕЙ 16 КОПЕК. ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ, У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНителей НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОТДЕЛЕНИЯХ «СОЮЗПЕЧАТИ».

Студенческий билет № 762665, выданный Ангарским филиалом Иркутского политехнического института на имя Кобелева Сергея Александровича, считать недействительным. (2043).