

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН
АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

№ 175 (6005)

2 СЕНТЯБРЯ

1978 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ БОРЬБЫ ЗА КАЧЕСТВО

НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ развития экономики непрерывно повышается значение качественных факторов роста производства. «В нынешних условиях, — отмечал Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев, — если иметь в виду эффект для всего народного хозяйства, лучше — это почти всегда означает и больше».

Передовой опыт борьбы за качество накоплен на многих промышленных предприятиях Ангарска. Широким спросом в стране и за рубежом пользуется продукция Ангарского филиала ОКБА, электромеханического завода, цементно-горного комбината, производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», завода химреактивов, керамического завода и некоторых других. В городе насчитывается более 100 видов продукции, удостоенной государственного Знака качества. Сегодня удельный вес продукции высшей категории составляет 22 процента от общего объема производства.

Этих хороших показателей ангарчане добились, приняв на вооружение опыт передовых предприятий Львовской области, где была разработана и внедрена комплексная система управления качеством продукции (КС УКП). Высокая эффективность этой системы отмечена в специальном постановлении ЦК КПСС и решениях XXV съезда партии.

На промышленных предприятиях города сегодня широко развернута разработка, внедрение и совершенствование КС УКП. Известно, что качество изделия зависит от

многих условий: от того, как оно сконструировано, из какого сырья изготавливается, каково оборудование цехов, как организован и стимулируется труд и т. д. Система потому и называется комплексной, что позволяет учесть большой комплекс факторов — технических и экономических, организационных, социальных, влияющих на качество.

Еще одна важная особенность: система определяет задачи и порядок действий всех служб завода, увязывает их взаимоотношения, устанавливает обязанности каждого — от директора до рабочего. Словом, внедрив КС УКП, предприятие получает мощное средство в борьбе за укрепление технического прогресса, улучшение продукции.

К сожалению, коллективы ряда предприятий города еще слабо занимаются вопросами улучшения качества продукции, разработкой и внедрением КС УКП. Об этом говорят такие цифры: в 1976 году на продукцию городских предприятий поступило 134 претензии и 45 рекламаций; в прошлом году соответственно 127 и 20, в первой половине этого года получены уже 66 претензий, 8 рекламаций и 4 отказа. Хуже других дело обстоит в производственном объединении «Китойлес», на швейной фабрике и фабрике индпошива.

Руководителям этих и других предприятий следует шире использовать пример коллективов, добившихся успехов в деле повышения качества продукции. Однако нужно помнить, что внедрить —

не значит скопировать то, что сделано другими. Надо учитывать специфику предприятия.

Качество выпускаемых изделий в первую очередь зависит от людей. Вот почему партийные организации призваны прививать всем труженикам любовь к делу, ответственность за него. Необходимо добиваться, чтобы каждый выполнял обязанности так, как того требуют государственные интересы, постоянно повышал квалификацию, укрепил трудовую дисциплину.

Этим целям наиболее полно отвечает социалистическое соревнование — школа борьбы за высокое качество работы.

Сегодняшние страницы социалистического соревнования «Время, вперед!» посвящены вопросам совершенствования качества.



ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Василий Егорович Степанов — один из гвардии ветеранов ремонтно-механического завода строительства. Трудится он старшим мастером механического участка. Большой опыт работы с людьми, доскональное знание производства снискали ему в коллективе заслуженное уважение. Работая сам на совесть, требует того же Василий Егорович и от подчиненных. Скрупулезно и тщательно проводит он проверку выполнения заданий, обращая особое внимание на качество, которое ветеран считает мерилем рабочего мастерства.

— Любое дело, — говорит Василий Егорович, — нужно делать так, чтобы оно вызвало у тебя гордость. А это происходит только тогда, когда не пожалеешь ни сил, ни времени.

В этом году по сравнению с прошлым значительно меньше поступает нареканий от заказчиков в адрес участка. И в этом, несомненно, немалая доля стараний кадрового рабочего, умелого руководителя, для которого честь участка — его честь.

И. СТАСИН.

На снимке: В. Е. Степанов.
Фото В. МАКСУЛЯ.

РЕПОРТАЖ

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

В МНОГОТЫСЯЧНОМ коллективе объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» существует традиция — работать с полной отдачей, работать качественно. За четверть-вековой трудовой путь он ни разу не отступил от этого правила. Свидетельством тому награды Родины — орден Ленина и орден Трудового Красного Знамени. Признание рабочие и инженеры и техники объединения воспринимают как обязанность дальнейшего совершенствования производственного процесса, повышения качества продукции. Из года в год растет и ширится социалистическое соревнование, принимая все более действенные формы и методы.

Первыми в области нефтехимики подняли знамя трудового соперничества под девизом «За повышение эффективности и качества работы — ни одного отстающего рядом!». Их примеру последовали сотни рабочих коллективов.

Среда, 30 августа. Зал заседаний центральной лаборатории. Сюда пришли руководители объединения, представители заводов. Пришли, чтобы принять еще одну награду — переходящее красное знамя обкома КПСС, облизполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Митинг открыл Е. Е. Шагалов, председатель профкома объединения. Л. Т. Сазова, секретарь облсовпрофа, в короткой речи выразил сердечную благодарность нефтехимикам за их добросовестный труд, передала знамя Б. И. Матвееву, и. о. генерального директора объединения.

В ответном слове Борис Иванович подчеркнул, что коллектив объединения справится с обязательствами в честь первой годовщины новой Конституции СССР, пятилетки в целом.

Интересным было выступление слесаря азототукового завода В. А. Шадрина, который рассказал о положении дел в своем коллективе, о перспективах. В словах рабочего звучала гордость за товарищей по труду, уверенность в безусловном выполнении и перевыполнении намеченного.

С трибуны звучали благодарственные слова признания; высказаны, например, в речи председателя завкома нефтеперерабатывающего завода Л. Г. Шкурова конкретные предложения дальнейшего роста.

В арсенале еще одна награда. Еще одно подтверждение того, что повышенное обязательство третьего года десятой пятилетки — дать сверх плана продукции на миллион рублей — воплотится в жизнь.

И. ЖАРНИКОВ.

ПЕРВЫЙ ЗВОНОК

НЕСМОТЯ на хмурое утро, город в этот день казался светлым и радостным — от обилия белых фартуков и бантов, от разнообразия ярких цветов. По традиции 31 августа все — и взрослые и дети — шли в это утро в свою школу, где проходила торжественная линейка, посвященная первому звонку.

...Ровно в 10 часов утра учитель школы № 38 К. А. Родионов открывает линейку, на которую выстроились младшие классы. Он поздравляет всех с началом нового учебного года, говорит о том, что нынешний год особенный — недавно состоялся Всесоюзный съезд учителей. «Школьники должны хорошей учебой ответить Родине на это знаменательное в жизни страны событие», — заканчивает он свое выступление.

Ребят, их учителей, всех собравшихся поздравляют родители и выражают уверенность, что дети не подведут своих учителей, ответят хорошей учебой и делами на их заботу.

Затем учителя со своими питомцами идут в классы, где состоялась первая беглый обмен впечатлениями о каникулах — прекрасной поре отдыха.

А в это время с другой стороны школьного двора, у парадного входа, звучит торжественная мелодия гимна Советского Союза. Здесь построились на линейку старшие классы. Их приветствует директор школы И. А. Агафонцева.

— Дорогие ребята! — говорит она. — Уважаемые учителя и родители! Сегодня полторатысяч-

ную армию учащихся принимает наша школа. Мы встречаем 10-классников, для которых эта линейка последняя. Все для них в этом году будет последним. И потому мы, педагоги, хотим, чтобы вы оставили добрую славу о своих делах. Мы хотим, чтобы вы овладели прочными знаниями и успешно сдали государственные экзамены.

— С большими трудностями встретятся в этом году 9-классники, — продолжает директор школы. — Потребуется много терпения, и мы

уверены, что трудности эти вам по плечу.

Учащихся поздравляют учителя школы и желают им успехов.

«Добро пожаловать!» — приглашает транспарант над входом в школу. «Отличных, хороших успехов!» — напутствует своих питомцев педагогический коллектив.

Итак, в поход за знаниями! С первого урока — серьезно за работу!

Н. УРАЛЬСКАЯ.

На снимке: торжественная линейка в школе № 6.
Фото В. МАКСУЛЯ.



1. Стандарт управляет качеством

ПРЕЖДЕ ЧЕМ рассказать участникам школы о роли стандартизации и метрологии, М. Г. Белоусов проинформировал собравшихся о результатах деятельности промышленных предприятий области по повышению качества продукции в первой половине этого года.

Восточно-Сибирским центром стандартизации и метрологии было проверено соответствие выпускаемой продукции стандартам и техническим условиям на 145 предприятиях области, сказал он. Со стороны средств измерений проверено на 163 предприятиях. На 83 выявлены нарушения требований стандартов и технических условий, на 97 предприятиях неудовлетворительное состояние средств измерений. По результатам проверки в 75 случаях была запрещена реализация партий, а в 33 случаях — реализация всей продукции.

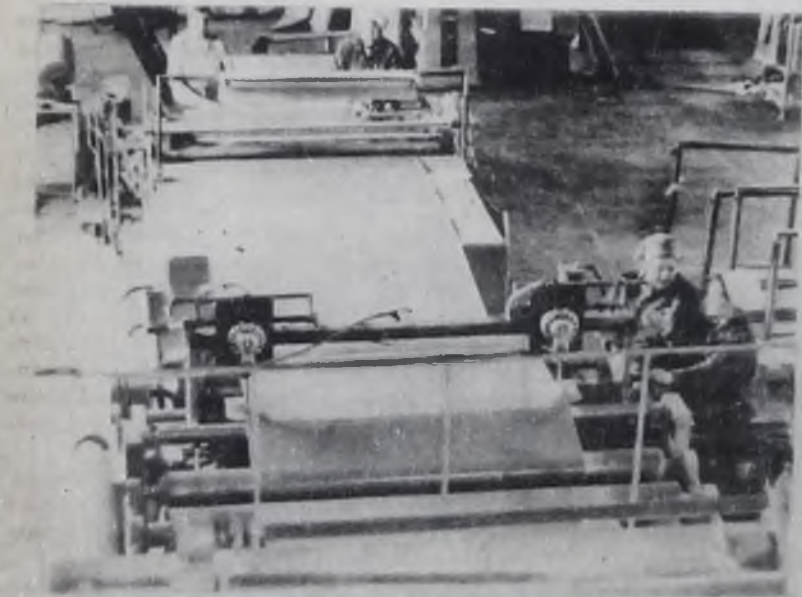
К числу предприятий, где неблагоприятны дела по выпуску продукции высокого качества, главный метролог отнес ангарские завод вентиляционных заготовок, горбыткомбинат и некоторые другие.

Охарактеризовав деятельность многих предприятий области, М. Г. Белоусов далее говорил о роли стандартов и метрологии, наметил ряд проблем в повышении качества выпускаемой продукции.

Первая из них — разработка программ комплексной стандартизации (ПКС), которые позволяют на основе экономических и технических прогнозов обеспечить через стандарты в короткие сроки увязку требований к качеству конечного продукта с качеством сырья и материалов методами подготовки и организации производства и перспективами технического развития предприятия.

Однако только реализация программ комплексной стандартизации не дает коренного улучшения качества продукции, необходимо привести в действие всю систему организационно-технических и экономических рычагов, полнее использовать новые методы управления, опыт передовых предприятий. Отсюда вытекает вторая проблема на уровне предприятий — разработка и внедрение комплексных систем управления качеством продукции (КС УКП).

Нельзя, однако, вести речь о продукции высокого качества, упуская вопросы коренного улуч-



Коллектив цеха линолеума на Ангарском заводе строительных материалов является инициатором соревнования за высокое качество выпускаемой продукции.
На снимке: линия линолеума.

«ПРОБЛЕМУ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ МЫ ПОНИМАЕМ ОЧЕНЬ ШИРОКО. ОНА ОХВАТЫВАЕТ ВСЕ СТОРОНЫ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО — ЭТО СБЕРЕЖЕНИЕ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ, РОСТ ЭКСПОРТНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ, А В КОНЕЧНОМ СЧЕТЕ — БОЛЕЕ ПОЛНОЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ОБЩЕСТВА. ВОТ ПОЧЕМУ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАПРАВЛЕННЫ ВСЕ МЕХАНИЗМ ПЛАНИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ, ВСЯ СИСТЕМА МАТЕРИАЛЬНОГО И МОРАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии).

шения методов и средств организации и подготовки производства, в первую очередь — технологическую подготовку. Здесь возникает очередная проблема выпуска продукции высокого качества. Решается она с помощью внедрения единой системы технологической подготовки производства (ЕСТПП). Опыт внедрения системы на передовых предприятиях области показал ее высокую эффективность. Сокращаются сроки разработки и освоения новых изделий, повышается производительность труда, технический уровень и качество продукции.

В первом полугодии, например, проведена проверка внедрения и соблюдения комплекса стандартов на электромеханическом заводе. Здесь достигнуты определенные успехи: коэффициент типизации технологических процессов повысился.

Одной из характерных особенностей нашего времени является значительный рост объемов измерительной ин-

номерное обеспечение всемерного использования всех научно-технических и социально-экономических возможностей для достижения высоких темпов эффективного улучшения качества всех видов продукции.

2. Стройная система

ВНЕДРЕНИЮ комплексной системы управления качеством на керамическом заводе посвятил свое выступление Ф. П. Самохвалов.

В течение девятой пятилетки, сказал он, проводилась большая работа по стабилизации технологических процессов. Эта работа охватывала весь производственный процесс, начиная от дополнительного изучения физико-хими-

СТП устанавливаются содержание и порядок работ всех цехов, служб, отделов завода по согласованному решению основных вопросов управления качеством продукции.

Весь комплекс внедренных и внедряемых стандартов предприятия наряду с разработанными организационно-техническими мероприятиями на 1976 — 1980 годы позволяет говорить о том, что на заводе создана и продолжает совершенствоваться стройная система, обеспечивающая разработку и поддержание запланированного уровня качества всей выпускаемой продукции. Внедрение стандартов предприятия для различных этапов производства, начиная от входного контроля качества поступающего сырья, материалов и кончая изучением поведения продукции у покупателя в период эксплуатации, наглядно показывает все преимущества и высокую эффек-

КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО

формации. При этом одновременно резко возрастают требования к качеству этой информации, т. е. к точности и достоверности результатов измерений. Поэтому следующей основной проблемой повышения качества продукции является метрологическое обеспечение производства, которое является составной частью государственной системы стандартизации. Это комплекс стандартов ГСИ (государственной системы обеспечения единства измерений).

Технику измерений в десятой пятилетке рассматривают как одну из основ системы управления качеством продукции, как фактор повышения эффективности производства, результативности научных исследований, экономии материальных ресурсов, решения крупнейших социальных проблем (охраны здоровья, окружающей среды и т. д.).

Одним из важных инструментов народного хозяйства в нашей стране служит четкая система стандартизации. Действующие государственные системы стандартов (а их 19) практически охватывают все сферы действия народного хозяйства. Это основополагающие стандарты. Но немаловажную роль в выпуске высококачественной продукции играют и стандарты предприятий. Это основа комплексной системы управления качеством продукции.

Завершающим звеном роли стандартов является Единая система государственного управления качеством продукции. Главная ее цель — пла-

ческие особенности местного сырья вплоть до внедрения и освоения новых технологических процессов, оборудования.

Начиная с 1970 года на заводе проводится работа по внедрению и дальнейшему совершенствованию саратовской системы бездефектного изготовления продукции. Нормативным документом, регламентирующим качество продукции на каждом этапе ее изготовления, стал стандарт предприятия, который обязателен для выполнения всеми работниками завода, так же как и требования ГОСТа.

В настоящее время на заводе есть рабочие, которые в течение 5 и более лет сдают свою продукцию с первого предъявления без замечаний ОТК и которым предоставлено право работать по доверенности, то есть с личным клеймом. На заводе нет случаев, чтобы рабочий был лишен права работать по бездефектной системе труда. Этот факт говорит о высоком психологическом настроении работающих по этой системе, о их отношении и высокой личной ответственности каждого за порученное дело.

С августа 1975 года, после постановления ЦК КПСС «Об опыте работы партийных организаций и коллективов передовых предприятий промышленности Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции», на заводе постановка работы в области совершенствования качества была пересмотрена, взято направление на создание и внедрение КС УКП на основе стандартизации. В качестве базы были использованы действующая с 1970 года система бездефектного изготовления продукции и, с определенными поправками, действующие с 1972 года стандарты предприятия (заводские технические условия).

4 января 1976 года приказом по заводу было официально объявлено о разработке и внедрении комплексной системы управления качеством продукции.

Характерной особенностью внедряемой системы является постоянное и целенаправленное воздействие на качество на всех стадиях создания продукции. Система базируется на комплексе стандартов предприятия, в которых отражаются требования как государственных и отраслевых стандартов, так и специфические особенности завода.

тивность КС УКП на базе стандартизации.

Осуществление системного подхода к повышению качества выпускаемой продукции позволило коллективу завода ознаменовать первый год десятой пятилетки — пятилетки эффективности и качества — хорошим началом. В апреле 1976 года Государственная аттестационная комиссия приняла решение о присвоении Знака качества плитке керамической для внутренней облицовки стен (белой и цветной). И если в 1976 году доля продукции со Знаком качества составляла около 3 процентов от реализованной продукции, то в 1977 году она поднялась уже до 15 процентов, а к 1980 году должна возрасти до 30 процентов.

3. На службу приходит АСУ

К РАЗРАБОТКЕ комплексной системы управления качеством продукции на базе стандартов предприятия на электромеханическом заводе приступили в марте 1976 года, сказал В. Л. Киршнер.

На первом этапе проведена организационная работа по ознакомлению руководителей подразделений с целями и задачами КС УКП, определен порядок разработки и внедрения системы.

На основании анализа и изучения опыта передовых предприятий было составлено техническое задание, которое определило основные направления КС УКП на заводе. В техническом задании определен перечень стандартов предприятия, которые должны обеспечить действие системы на заводе. Все стандарты были закреплены за подразделениями, указаны сроки разработки.

За 2 года 6 месяцев были разработаны все запланированные 45 стандартов. Из них 33 внедрены, 2 на стадии внедрения и 10 находится на регистрации. В декабре 1978 года согласно утвержденному графику комплексная система управления качеством продукции будет сдана в эксплуатацию.

Одним из первоначальных мероприятий, направленных на повышение качества, было внедрение системы бездефектного труда (СБТ). Порядок организации системы определен стандартами «Система бездефектного труда», «Методика оценки качества труда подразделений завода», «Порядок проведения дней качества», «Положение о постоянно действующей комиссии по качеству

29 августа в городе работала межзаводская школа по повышению качества выпускаемой продукции. Проводил ее городской комитет партии.

В красный уголок управления керамического завода собрались представители промышленных предприятий и организаций города, чтобы поделиться опытом организации работы, наметить пути дальнейшего внедрения и совершенствования комплексной системы управления качеством продукции.

Работа школы началась с выступления заведующего промышленно-транспортным отделом ГК КПСС А. С. Николаева. С докладами выступили: главный метролог Иркутского центра стандартизации и метрологии М. Г. Белоусов, главный инженер керамического завода Ф. П. Самохвалов, заместитель главного инженера электромеханического завода В. Л. Киршнер, заместитель главного инженера «Ангарскнефтеоргсинтеза» Д. В. Шекера.



(ЛДКК). «Моральное и материальное стимулирование за качество» и другие.

На ежемесячных заседаниях ПДКК рассматриваются вопросы разработки и внедрения КС УКП, результаты авторских проверок, контроля технологической дисциплины. По каждому вопросу принимаются решения, которые имеют силу приказа и ставятся на автоматизированный контроль.

Коэффициент качества является основным показателем при подведении итогов социалистического соревнования.

КС УКП — не только организационные и экономические мероприятия, заключающиеся в разработке и внедрении стандартов предприятия, применении определенных моральных и материальных стимулов, но и передовая технология, постоянное совершенствование конструкций, выпускаемых изделий и т. д.

На заводе разработаны планы технических мероприятий, рассчитанные на пятилетку. Основным направлением этих планов является внедрение прогрессивной технологии и оборудования, автоматизации и механизации производства.

Хорошей школой повышения качества на заводе является подготовка изделий к государственной аттестации и освоение новых видов продукции. Удельный вес продукции с государственным Знаком качества с 1975 по 1977 год возрос в полтора раза и составил в прошлом году 46,1 процента от объема товарной продукции. С начала пятилетки заводом освоено 9 новых видов продукции, которым присвоен Знак качества. В ближайшее время предстоит освоить выпуск еще трех видов изделий.

В настоящее время работы по комплексной системе управления качеством продукции находятся на стадии завершения. В дальнейшем планируется совершенствовать эту систему на базе автоматизации.

ВПРОИЗВОДСТВЕ объединяется в том случае, когда батывается продукция, продукция, аттестация, категория. К сожалению, еще выработкой категории старшей частью дизай-

него с содержанием 0,5 процента, мощные гидроочистки, факты откладе Д.

В объединении снижается продукция ОТК, явления. Составляющие уже 1,14, в этом году. Проводится работа по зий, поступивших бителей по

Из года в количество промой со Знаком качества, ее удельный вес в объединении (11 процентов реализации), видов отмечены льном, что процентов в

Достигнуты коллектив по основе планов подхода к качеству пре

Для совершенствования изучение даемого уровня. На всесторонние карты

Для составления сбор, обрабатываемой биваемой фирмами, дятся заочные требованиями предложенный ства.

В объединении годы работа по вооружению, вых прогрессивных механизмов, зации про 1970—75 гг. была разрабатывается комплексная система.

Специально сматривает в два этапа — в 4-м второй — года.

Планируется по повышению стация при качестве, соревновании, лениями з вышшей к моральной

ЭЛЕГАНТ

стимулирование — все это входит в КС УКП.

Методы управления, объемы и перечень работ, организационная структура и стимулирование повышения качества продукции, то есть весь комплекс проводимых работ по качеству систематизируется в стандартах предприятия. На 1 августа 1978 года разработано и внедрено 113 стандартов из 132 запланированных.

Наряду с разработкой стандартов предприятия ведутся работы по развитию оценки качества труда. В настоящее время уже функционирует подсистема оценки качества труда технологического персонала. Разработаны и внедрены в действие стандарты предприятия по оценке качества

СЛУЖБУ быта еще называют службой хорошего настроения. И это верно. Взять ателье по пошиву верхней одежды, каких в городе больше десятка. Почему, например, человек идет в ателье и заказывает себе пальто, костюм, платье? Ведь все это он мог бы купить и в магазине. Да потому идет человек к портному, что хочет носить пальто строго по своей фигуре, шить платье такого фасона, какой не встретишь в магазине. В общем, люди хотят индивидуальности.

Давайте заглянем в одно из ателье, а именно в «Элегант», что находится в 8-м микрорайоне, и посмотрим, как здесь встречают заказчика. Ателье пользуется популярностью, так что мастерам работы всегда хватает. Только в августе здесь выпущено 957 единиц швейных изделий, 300 меховых курток и 100 единиц мелкого ремонта — всего на сумму 24753 рубля. Лучшим свидетельством трудовой деятельности коллектива ателье может служить книга жалоб и предложений.

Листая эту книгу, еще раз убеждаешься, что в «Элеганте» работают мастера своего дела, вкладывающие душу в свой труд. Много благодарностей записано в адрес закройщиц М. Ф. Эдигер, Е. А. Дергуновой, Г. Я. Рыбниковой, Г. Губановой и других. И вдруг... такая вот запись от 25 марта 1978 года:

«18 февраля сдали материал, брюки должны были быть готовы 7 марта. В срок не были готовы, получили 14 марта. Брюки были испорчены — занижены размеры. Закройщица Рыбникова извинилась и сказала, что 22 марта сошьет. Пришли 22-го — брюки не готовы, 25 марта брюки тоже не смогли получить...» — пишет житель 94-го квартала Исаков.

Испорчено было настроение и жительнице 10-го микрорайона Лебедевой. Вот что она пишет 9 июня:

«Я отдала шить осеннее пальто в феврале, надеюсь, что оно будет готово в марте-апреле. На первую примерку я ходила 4 раза.

ЧЕГО ХОЧЕТ ЗАКАЗЧИК

За готовым пальто пришла 9 июня, и оно оказалось еще не готовым, причем шито не так, как было заказано, — неправильно вшиты карманы, неверно скроены рукава. Закройщик Губанова. Работники ателье проявляют удивительное равнодушие к своим заказчикам. Если заказчик просит на примерке что-то изменить, исправить, как было задумано, почему же к его желанию совершенно не прислушиваются? И где еще можно выдержать такой срок исполнения заказа?»

А вот как обошлись с жительницей 12-го микрорайона Юрченко. Запись от 8 августа гласит: «В июне был принят заказ закройщиком Затруниной на пошив сафрана из шерстяной ткани. Сафран сшит очень некрасиво, непродуманно. Заказ выполнялся очень долго. Я так огорчена, что вещь, которую я шила к торжественному дню, сделана некачественно. При показе технологу выяснилось, что жалоба объективна...»

Вот так. С одной стороны, благодарности, с другой — нарекания в адрес тех же закройщиков. Впрочем, автор этих строк и сам стал свидетелем недовольства заказчика. Так, гражданке Гончар не сшили в срок платье. Л. П. Васильева 4 июля заказала демисезонное пальто. 3 августа на примерке в квитанции ей записали, что пальто будет готово 28 августа, даже точное время поставили: с 12 до 19-30. Пришла 28-го — не готово, 29-го — тоже, 30 августа выяснилось вдруг, что рукава пальто заужены в проймах, надо переделывать. А почему так произошло, никто заказчице объяснить не смог. А может, причина в том, что принимала заказ закройщица

Сидоренко, а позднее передала другой?

Разговаривая с исполняющей обязанности заведующей ателье «Элегант» Л. И. Хоронжук.

— Каждая жалоба или претензия заказчика, — говорит Любовь Ивановна, — обсуждается на общих собраниях коллектива. Если бригада допустила брак, то она ставится под контроль технолога сроком до месяца. К тому же всю продукцию технолог проверяет до сдачи на склад. Выпускает и главный инженер фабрики Л. П. Сапунова.

— Истоки претензий нередко бывают таковы, — рассказывает Лариса Петровна, — кого-то не устраивают моделирование, технология исполнения, иногда заказчик разочаровывается в им же купленной ткани, фасоне, им же выбранном. Есть и объективные причины, мешающие нам работать с полной отдачей: не хватает хороших тканей, фурнитуры, нехватка кадров. Но есть причины, зависящие от нас: необходимо поднимать уровень моделирования, конструирования, совершенствовать технологию изготовления.

— Как думает коллектив фабрики в дальнейшем повышать качество изделий?

— Сейчас уже в 9 цехах мы внедряли комплексную систему управления качеством. В 1979 году вся фабрика будет переведена на КС УКП. В том же году по всей фабрике будет внедрена и система «Ритм», регулирующая сроки, рост производительности труда, материальную сохранность. «Ритм» учитывает возврат на передельку, отъем заказчика (теперь он сам ставит оценку за качество, сроки и за культуру обслуживания). Действуют моральный и материальный стимулы, ежегодно проводится техническая учеба и по узловым операциям.

— Заказчик бывает разный. Одни приходят с уже готовым фасоном, другим нужна консультация. Как вы помогаете заказчику?

Не всякий закройщик обладает художественным вкусом. Тут нужен художник-модельер. Хочу обрадовать ангарчан — уже в нынешнем году в перворазрядных ателье мы вводим штатную единицу художника-модельера.

И последнее. Думается, люди идут в ателье не от того, что там шьют серийно. Наоборот, человека привлекают слова «индивидуальный пошив». А здесь тоже есть свой план. И вот в желании во что бы то ни стало его выполнить мастерицы спешат. Словом, до снижения качества — один шаг. А если вдуматься, то нужен ли такой план? Заказчику? Нет. Ему дай элегантно, добротно сшитую вещь. Мастернице? Тоже не всем. Нередко можно слышать такие слова: «Зачем мне эти 200 рублей с нервозом да авралами. Пусть будет меньше, зато душу буду вкладывать в изделие, чтобы перед людьми не было стыдно...»

Ведь для того и создана эта служба, чтобы шить красиво и индивидуально! Этого и хочет заказчик.

А. ГРАФОВ.

АБОТЫ

серы вывели строя проектно-конструкторские установки этих машин. Эти своего рода постоянно сданы прогнать пред-73 году он 1975 году й половине ишь 0,16. ирвлекателью претензиот потреуву продук-

труда ремонтного персонала: слесарей, электриков, прибористов.

Разработка и внедрение КС УКП положительно сказывается на улучшении качества продукции в объединении. Замечаний контролирующих органов за 2,5 года на качество продукции в объединение не поступало.

Участники школы с большим вниманием восприняли опыт керамиков, электрозаводцев и нефтехимиков в деле улучшения качества продукции, задали докладчиком ряд вопросов, конкретизирующих те или иные проблемы внедрения КС УКП на передовых предприятиях. В заключение были приняты рекомендации межзаводской школы, направленные на дальнейшее повышение качества продукции, выпускаемой предприятиями Ангарска.

В этот же день гости керамиков смогли познакомиться с работой некоторых цехов завода.

Г. ТАШКИНОВ.

показателей и смог на системного повышения

дня качества постоянно ведется иденция оживления продукция составляющего уровня. ит ведется анализ сведений, выраженные предш зарубежнотого, проворенция с позамечаний иощению каче-

за последна большая искому передренню нох технологикомплекси автоматиза. В период объединении и внедрясистема упом продук-

ван предудение КС УКПвой очереди е 1978 года, квартал е 1979 мероприятий качества, атте, контроль ическое соду подраздеки продукция и качества. материалное



ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез». Здесь немало первичных трудовых коллективов, которые всю продукцию выпускают со Знаком качества. Среди них — коллектив цеха № 134 по производству диметилтерефталата.

Постоянным лидером социалистического соревнования в цехе является четвертая смена, руководит которой кавалер ордена Трудового Красного Знамени коммунист

И. Д. Бегеладзе (снимок сверху). Большая заслуга в достижении высококачественного труда принадлежит дежурному слесарю А. Быкову и аппаратчику М. Филиппову (на снимке справа). У каждого за плечами богатый опыт, глубокие знания. Они освоили несколько смежных профессий, ударники коммунистического труда, активные рационализаторы.

Фото В. НЕБОГИНА.

СОВЕРШЕНСТВУЕМ МАСТЕРСТВО

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЯ

ПРИ ПОДВЕДЕНИИ итогов соцсоревнования нашей бригаде присуждаются призовые места. Мы, как и другие коллективы на участке, на протяжении последних двух лет работаем по бригадному подряду на отделке жилых домов. Метод организации труда в бригаде поточно-расчлененный, в основе его заложена специализация звеньев на отдельных операциях и процессах. Численный состав бригады постоянный — 19 человек, а количество звеньев меняется в зависимости от объема работы, ее сложности, необходимости применения малой механизации.

Большое влияние на повышение эффективности и качества нашей работы оказывает комплексная механизация наиболее трудоемких работ. Мы применяем штукатурные, малярные станции, шлифовальные машинки, пистолеты-распылители, валики, приспособления для очистки и окраски труб. При отделке потолков в домах 6а микрорайона пытались было внедрить шпаклевоочную станцию, но из-за низкой заводской готовности лицевого поверхностей плит перекрытий исключить весь процесс ручного труда и сделать качественно потолки не представляется пока возможным.

Отделочные работы, как завершающий этап, определяют в конечном счете качество объекта в целом. И какой бы современной и выразительной ни была архитектура здания, оно может оказаться непривлекательным, если отделка будет выполняться небрежно, неквалифицированно. Для достижения высокого качества работ мы не останавливаемся на достигнутом. Стараемся постоянно совершенствовать свое мастерство, в этом нам помогают ежегодно проводимые в СМУ общественные конкурсы «Мастер золотые руки».

Вот уже два года в управлении действует но-

вая форма контроля качества — ежеквартальные рейды бригадиров по объектам, анализ качества на местах. И стало очевидным, что для каждого бригадира суд товарищей — высший суд. Результаты этих рейдов учитываются при определении мест за квартал.

Ежедневно в конце работы совместно с общественным инспектором по качеству Г. Нестеровой, которая в бригаде работает уже 15 лет, имеет высший разряд и пользуется большим уважением, проверяю выполнение дневного задания и качество работы. Утром, перед расстановкой рабочих, провожу пятиминутку, делаю замечания тому, кто этого заслужил. Иногда приходится и заставлять переделывать работу.

Работаем мы только по аккордным нарядам, причем начисление премиальных доплат производится с учетом оценки качества выполненных работ. С 1975 года в нарядах оценку качества ставит инженер по качеству ПТО СМУ. Это повысило ответственность каждого члена бригады. В бригаде постоянно ведется воспитательная работа. Мне в этом помогает наставник бригады. Молодежь, которая приходит в бригаду из ГПТУ, требует особого внимания. Для приобретения практических навыков я закрепляю молодых за опытными рабочими, а теоретические знания они получают в школах коммунистического отношения к труду.

Работать лучше нас заставляет и соревнование с бригадой Новосибирского управления строительства Сибкаремстрой, которой руководит Нина Ивановна Каребо.

Партия в решениях XXV съезда поставила перед нами задачу: строить быстрее, больше, качественнее. Мы, строители, делаем все, чтобы ее выполнить.

Е. МИХАЛЕВА.

бригадир СМУ-3 управления строительства.

ПРИГЛАШАЕТ „ИСКРА“

В понедельник, 4 сентября, в актовом зале строителей состоится очередное заседание молодежного клуба «Искра».

Вечер посвящен современной советской поэзии. Вести его будет известный иркутский поэт М. Сергеев. Со своими стихотворениями выступят Н. Зверев (Калининград), П. Кобраков (Ленинград), А. Мишин (Смоленск), В. Пулькин (Петрозаводск), Абас-оглы Хадых (Баку), А. Ширяев (Орел).

Заседание клуба посвящено 60-летию ВЛКСМ. «Искра» существует с 1975 года. До ноября прошлого года у клуба было иное название — «Икар». Комсомольцы и молодежь управления строительства, других комсомольских организаций раз-два в квартал собираются вместе, чтобы встретиться с поэтами, с передовиками производства, ветеранами войны и труда.

У «Искры» около 100 постоянных членов. Начало очередного заседания клуба в 19 часов.

Соревнования по стендовой стрельбе прошли на стенде спорткомбината «Ангара». В лично-командном первенстве приняло участие более 30 стрелков, представлявших ДСО «Труд». В командном зачете первое место заняли

Точно в цель

стрелки СК «Ангара» (руководитель секции М. В. Тарасов).

Второе место занял физкультурный коллектив ТЭЦ-9 (руководитель секции Б. Ф. Мазуркевич).

В личном первенстве в упражнении на траншейной площадке первое место завоевал стрелок из СК «Ангара» А. Балдин.

На круглой площадке первое место присуждено кандидату в мастера спорта Б. Ф. Мазуркевичу (ТЭЦ-9).

В. ПОПОВ,
судья республиканской категории.

ИЗВЕЩЕНИЕ
4 сентября 1978 года в 17.00 во Дворце культуры «Энергетик» состоится собрание пенсионеров МО СССР по вопросу разьяснения изменений по пенсионному обеспечению. Всем пенсионерам МО иметь при себе пенсионное удостоверение.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

В понедельник, 4 сентября, в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» прием посетителей будет вести юрист ЮСУПОВА Канифа Салимгареевна с 14 до 18 часов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3 сентября

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—«Время», 8.35—«На зарядку становись!», 9.00—«Будильник», 9.30—«Служу Советскому Союзу!», 10.30—«Застава у сказки», «По щучьему велению». Художественный фильм. 12.00—Сельский час «Решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!», 13.00—«Музыкальный киоск», 13.25—К 150-летию со дня рождения Л. Н. Толстого. Фильм-спектакль Московского Художественного академического театра СССР имени М. Горького «Анна Каренина». 16.10—«Международная панорама», 16.35—«Сегодня — День работников нефтяной и газовой промышленности», 16.50—Концерт по заявкам работников нефтяной и газовой промышленности. 17.30—Новости. 17.50—Программа мультфильмов. 18.20—«Клуб кинопутешествий», 19.20—Телевизионный театр миниатюр «13 стульев», 20.30—«Время», 21.00—«Для вас, труженики села!», Концерт. 21.40—Спортивная программа. 1. Чемпионат Европы по легкой атлетике. 2. Чемпионат мира по волейболу. 22.40—Новости.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 4 сентября

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—«Время», 8.35—Утренняя гимнастика. 8.55—«На приз клуба «Кожаный мяч», 9.40—«Комедия ошибок» (1-я и 2-я серии). С 11.50 до 14.05—Перерыв. 14.05—Кинопрограмма. 14.50—«Знай и умей», 15.35—«Серебряные колокольчики» Концерт детского хора (Болгария). 16.00—«Один за всех, все за одного», 16.45—«Год третий — год ударный», 17.30—Новости. 17.45—«Азбука безопасности», 17.55—Премьера фильма-спектакля Государственного академического театра имени Евг. Вахтангова «День денской». 20.30—«Время», 21.00—Чемпионат Европы по легкой атлетике. 21.50—«Концерты Е. Светланова», 22.45—Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.30—Для школьников. 20.00—«Приангарье», 20.30—Цв. тел. Концерт детской балетной школы г. Канадзава (Япония). 21.45—«Наш комментари», 22.05—«Костер на снегу». Телевизионный художественный фильм.

Внимание ангарчан!

Ангарская переплетная мастерская принимает заказы от населения на выполнение работ: реставрация, переплетение книг и журналов, дипломных работ, изготовление дипломных папок с бумагой, альбомов и др. Работа может выполняться на дому.

Для библиотек городских, технических при учебных заведениях, ГПТУ, школах принимаются заказы на реставрацию книг, брошюровочные, окантовочные работы, наклеивание плакатов, изготовление папок, коробок, альбомов и др. Оплата по безналичному расчету.

Для доставки книг, журналов из библиотеки в переплетную мастерскую есть автомашина. Адрес мастерской: г. Ангарск, 6-й микрорайон, дом 11, телефон 6-08-33. Добро пожаловать! (1776).

Коллектив Ангарского завода химических реактивов выражает искреннее соболезнование председателю городского комитета народного контроля Выбываеву Алексею Георгиевичу по поводу тяжелой утраты — смерти отца.

Коллектив детской инфекционной больницы выражает искреннее соболезнование Перфильевой Галине Федоровне по поводу тяжелой утраты — смерти отца.



Тихшина.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Прием подписки на все советские и зарубежные газеты и журналы на 1979 год открыт с 1 сентября до 1 ноября с. г. Подписку вы можете оформить у общественного распространителя печати по месту работы, в отделении связи, агентстве «Союзпечать».

Цена годовой подписки на газету «Знамя коммунизма» 5 рублей 16 копеек.

В 1979 году журналы «Журнал мод», «Курьер ЮНЕСКО», «Новые товары», «Модели сезона», «Силуэт», еженедельники «Неделя», «Футбол — хоккей», местная программа телевидения и радиовещания будут поступать только в розничную сеть. Подписка на эти издания производится не будет.

Областное агентство «Союзпечать».

4. КОЛЛЕКЦИЯ И ЕЕ ХРАНЕНИЕ

РАЗДЕЛ ВЕДЕТ ИНЖЕНЕР Ю. ЛУКЬЯНОВ

Продолжение. Начало в № 156, 158, 164.

МОНЕТЫ, ПАМЯТНЫЕ МЕДАЛИ И ЖЕТОНЫ без крепежных зажимов можно хранить несколькими способами.

Хранение в специальных ящиках с ячейками для каждой монеты и общей крышки имеет ряд недостатков, среди которых основное место занимает сложность изготовления ящиков, громоздкость коллекции и нечитаемость реверса монет.

Хранение в индивидуально изготовленных альбомах с листами из прозрачных синтетических пленок — один из наиболее оптимальных вариантов. Листы изготавливаются из двух слоев толстой прозрачной пленки, свариваемых между собой сварочными машинками типа «Молния» (эксплуатируются во всех почтовых отделениях).

При разметке ячеек необходимо учитывать ширину сварочного шва. По верху каждой ячейки с лицевой стороны делается надрез длиной на 2—3 мм меньше диаметра монеты. Через это отверстие монета вставляется в ячейку. Листы брошюруются в альбомы с разъемным переплетом.

Этот способ хранения не следует применять в местностях с повышенной влажностью воздуха, т. к. некоторые пленки способствуют отпотеванию монет, что в свою очередь может вызвать их коррозию.

Хранение в кассетах из стекла (оргстекла) с прокладкой из кар-

тона (оргстекла) тоже обеспечивает двусторонний осмотр монет. В прокладке из картона вырезают отверстия диаметром на 0,5—1 мм меньше диаметра монеты, в которые монеты вставляют с легким усилием. В прокладке из оргстекла отверстие высверливается на 0,1—0,2 мм меньше диаметра монеты с последующей доводкой до нужного размера. Прокладка закрывается с обеих сторон стеклами, которые соединяются между собой какой-либо липкой лентой по бокам. Недостатком такого хранения с картонной прокладкой является нечитаемость огартовки монеты.

Этот способ хранения можно рекомендовать для хранения серебряных монет, быстро темнеющих на воздухе. В этом случае кассета должна закрываться воздухо-непроницаемой липкой лентой по периметру.

ОРДЕНА, МЕДАЛИ, НАГРАДНЫЕ ЗНАКИ И ЗНАЧКИ с различных рода крепежом могут храниться в специальных альбомах с поролоновыми листами, на поролоновых листах в папках, специальных кассетах с поролоновыми вставками, на вымпелах, картонных листах, обшитых материалами, и в буклетах из плотной бумаги.

Хранение значков на поролоне приводит к резкому возрастанию коллекции и в случае штифтового (резьбового) крепления значков не обеспечивает сохранность значков на нижних листах без

дополнительной их защиты. Хранение значков на вымпелах становится затруднительным при большом их количестве. Кроме того, отаргтованные значки пылятся и загрязняются.

Значки, накаляемые на картонные листы, обшитые материей, хранятся в папках и занимают значительно меньший объем, чем при хранении на поролоне. В этом случае имеет место недостаток, присущий хранению значков со штифтовым соединением на поролоне.

Минимальный объем при хорошей сохранности значков занимает коллекция, хранящаяся в буклетах из плотной (чертежной) бумаги или тонкого картона. Как ни удивительно, но основная масса коллекционеров пренебрегает этим способом хранения, несмотря на доступность оформительских материалов и простоту оформления.

В качестве верхнего склеиваемого листа можно использовать выстаченные филателистические листы. Склеиваемый лист необходим для защиты значков от зажимов значков верхнего буклета. При устаревании значков слегка прижимается к листу буклета в требуемом месте, в результате чего на бумаге остаются следы от зажима. По этим следам плоским шилом прокалываются продолговатые отверстия, в которые вставляются зажимы значка и застегивают его. Стопка буклетов со значками может складываться в коробу.

ОТВЕТЫ НА КРИПТОГРАММУ, ОПУБЛИКОВАННУЮ В № 165 ГАЗЕТЫ «ЗНАМЯ КОММУНИЗМА».

1. Турбин. 2. «Юность». 3. Щербатый 4. «Казачки». 5. Маслова. 6. Горничная.

Высказывание А. М. Горького о Л. Н. Толстом: «Не зная Толстого — нельзя считать себя знающим свою страну, нельзя считать себя культурным человеком».

Первыми ответы прислали: П. А. Ехлаков, Н. Опарина, В. Буруин, М. Мацкевич, Л. Иванова, А. Шерстнев, Н. Жадаева, И. Шакирова, Д. Мухитов, В. М. Шамина, И. Гусева, В. Листопадская, М. Мананова, В. А. Васильев, Г. М. Фенз, семья Балакиревых, И. Лаухин и другие

В г. Ангарске открыта пред-варительная продажа билетов в цирк. Касса находится на автовокзале у диспетчера легковых такси.

Принимаются коллективные заявки по телефону: 2-91-27, 2-93-53. (1745)

Музыкальные салоны ателье бытовых услуг продолжают запись детей всех возрастов и взрослых для обучения игре на инструментах: фортепиано, аккордеоне, баяне, гитаре, ударнике. Для занятий имеются оборудованные классы, музыкальные инструменты. Родители, развивайте музыкальные способности у детей, открывайте им прекрасный мир музыки.

Адреса музыкальных салонов: ул. Ленина, 46, телефон 2-48-35; 8 микрорайон, дом 9, тел. 3-82-09; юго-западный район, 211-й квартал, дом 7, тел. 4-10-93; 84 квартал, дом 12, тел. 9-53-99 (напротив поселка Кирова, при ателье проката); 9-й м-р, дом 25, тел. 3-00-82 (при ателье проката); 11-й м-р, дом 10, тел. 3-09-00 (при ателье проката); пос. Китой (при ателье проката). (1780).

Удостоверение водителя 3-го класса, выданное в Усолье-Сибирском 20 декабря 1962 г., серия ВЖ-161327, на имя Лаутунка Мефодия Григорьевича считать действительным. (1778)

Утерянный технический паспорт ТПМС 270762 на мотоцикл ММВ 3-3.115 на имя Бедюкина Сергея Николаевича считать действительным. (1775).

Утерянный студенческий билет № 732245 на имя Смирнова Валерия Викторовича выданный Иркутским политехническим институтом, считать действительным. (1777).

Утерянный студенческий билет, выданный Иркутским политехническим институтом за № ГЭС 67-98 на имя Лебедева Петра Петровича, считать действительным. (1790)

Меняем трехкомнатную квартиру на двухкомнатную и однокомнатную. Обращаться: 207-12-54, тел. 4-87-43 после 18 часов. (1696)

Меняем две однокомнатные квартиры на трех- или двухкомнатную квартиру, желательно на 2-м или 3-м этаже, в Ангарске или Иркутске. Обращаться по телефону: 2-68-14. (1670)