

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Газета издаётся
с 24 ноября 1951 года

Цена 2 коп.

КОМСОМОЛЬСКОМУ СЪЕЗДУ —

НАСЛЕДНИКИ СЛАВЫ НАРОДА

СЕГОДНЯ в Ангарске работает зональный семинар секретарей первичных комсомольских организаций. В течение двух дней 339 участников семинара из Усолья, Зимы, Черемхова, Шелехова, Слюдянки, Ангарска обмениваются опытом работы по выполнению решений XXV съезда КПСС и достойной встрече XVIII съезда ВЛКСМ, 60-летия Ленинского комсомола. Подобные зональные семинары уже прошли в Братске, Иркутске, Нижнеудинске, Киренске, Усть-Ордынском.

Участникам семинара будут прочитаны лекции об учете членов ВЛКСМ в первичной комсомольской организации, о денежных средствах комсомола, о работе комитетов ВЛКСМ, штабов «Комсомольского прожектора» области по организации социалистического соревнования, о формах и методах работы комитетов ВЛКСМ по идейно-политическому воспитанию молодежи, о совместной работе школ и комсомольских организаций шефствующих предприятий и другие.

УДАРНЫЙ ТРУД!

Семинар проходит в преддверии очередного XVIII съезда ВЛКСМ. Каждый молодой человек, с гордостью носящий комсомольский значок, своим добросовестным и высокопроизводительным трудом готовится встретить это знаменательное событие. Под флагом патристических почин «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодежи», «Славным традициям Ленинского комсомола — достойное продолжение» и многих других в мирное время совершаются трудовые подвиги. Всегда молодежь Страны Советов была там, где труднее. Комсомольск-на-Амуре и Днепрогэс, Сталинград и Брест, целина и Братск, «Атоммаш» и КамАЗ, БАМ... Только в наши дни 140 крупнейших новостроек в стране — ударные комсомольские. Юность страны готовится достойно встретить свой знаменательный юбилей — 60-летие Ленинского комсомола.

Много славных дел на счету комсомолов Иркутской области. И сегодня участники семинара, секретари первичных комсомольских организаций южных городов области, обмениваясь опытом своей работы, намечают новые рубежи в выполнении решений XXV съезда КПСС, в осуществлении задач, выдвинутых ЦК КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в Письме о социалистическом соревновании.

ЗРЕЛОСТЬ МОЛОДОСТИ

ДО ОТКРЫТИЯ XVIII съезда ВЛКСМ осталось меньше месяца. На заводе гидрирования производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» прошли два конкурса профессионального мастерства, посвященные этому событию.

Лучшими слесарями завода стали Игорь Яшкин, Владимир Перетолчин, Сергей Каракулов, Владимир Польшников.

Среди электромонтажников победителями оказались секретарь комсомольской организации цеха производства бутылочных спиртов Николай Белодед, Любовь Горшечникова, Сергей Бобков, секретарь комсомольской организации цеха нормальных спиртов.

Победители получили право участвовать в конкурсах по своей специальности.

Л. ЛАПАРДИНА, секретарь комсомольской организации завода гидрирования производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

СТРОКА В КНИГУ ВРЕМЕНИ

РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ завод — старейший в Ангарске. Он стал первым действующим предприятием города. Много славных дел записано в летописи колллектива и его комсомольской организации.

— Недавно у нас закончилось проведение общественно-политической аттестации участников ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!», — рассказывает секретарь комсомольской организации завода Павел Игнатьев. — Итоги аттестации показали, что наши комсомольцы тщательно изучают марксистско-ленинское теоретическое наследие, активны в общественной работе. Каждый член ВЛКСМ и подавляющее большинство молодежи стремятся высокими трудовыми достижениями встретить XVIII съезд комсомола.

Наиболее успешно сдали ленинский зачет комсомольские активисты — токари механосборочного цеха № 1 Виктор Черняк и Ольга Васильева, фотолaborant центральной заводской лаборатории Ольга Паршина, слесарь цеха рефрижаторов Людмила Котова, инженер Мария Левина и другие.

Наш корр.

О ПОДВИГАХ ГЕРОЕВ

Комсомольцы слесари лаборатории охраны условий труда производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Вадим Ржевский и Александр Евсюков к открытию XVIII съезда ВЛКСМ решили сделать литературно-художественный монтаж. Это будет несколько стендов, на которых разместятся короткие литературные зарисовки о труде и подвигах комсомольцев каждого из шести десятилетий.

Работа подходит к завершению.

С. ФАСАХОВА, секретарь комсомольской организации лаборатории охраны условий труда.

СУББОТНИКУ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

Дружно и организованно выйдут 22 апреля на коммунистический субботник работники цеха связи производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Здесь создан штаб по подготовке и проведению праздника труда, в который вошли начальник цеха Г. С. Конаков, заместитель начальника цеха А. С. Шибанов, парторг А. Е. Луценко и секретарь комсомольской организации В. Светачев.

180 работников цеха на шести объектах будут монтировать, устанавливать и вводить в эксплуатацию новое оборудование связи.

Продуктивно поработают в день «красной субботы» комсомольцы цеха. Александр Афанасьев, Борис Башинов, Юрий Орлов, например, будут вести монтаж коммутатора оперативной связи. Этот узел необходим для оперативного руководства работой электромонтеров связи и сигнализации объектов заводов полимеров, бытовой химии, полукоксования и других. Сейчас трое комсомольцев ведут подготовительные работы, а 22 апреля введут новый коммутатор в строй действующих.

ЗА ПЕРВОЕ МЕСТО — ПОЕЗДКА ПО СССР

Объявлен конкурс на лучшую молодежную лекцию, посвященную 60-летию ВЛКСМ. В конкурсе могут принять участие все желающие из тех, кто работает в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез». Конкурс проводится в три этапа до декабря нынешнего года. Лектор должен свободно владеть темой, ясно и полно, эмоционально и научно по заданиям первичной организации обществен-

ва «Знание» выступить с лекцией не менее пяти раз на предприятиях, в молодежных общежитиях, в технических училищах, в школах. Конкурс завершится вечером вопросов и ответов в клубе «Контакт» при ДК нефтехимиков. За первое место будет присуждена бесплатная путевка по стране.



Ударник коммунистического труда Сергей Сидорчук — заместитель секретаря комитета ВЛКСМ завода передств автоматизации. Он резчик на гильотинных ножницах, отличный работник. Его успехи в труде являются образцом для комсомольцев всего завода.

На снимке: С. Сидорчук.

Фото В. МАКСУЛЯ.

ЛУСАКА. В столице Замбии завершилось чрезвычайное заседание совета ООН для Намибии. В декларации, единодушно одобренной участниками встречи, содержится призыв к мировой общественности усилить поддержку вооруженной освободительной борьбы народа Намибии во главе с Народной организацией Юго-западной Африки (СВАПО) против южноафриканских оккупантов. Совет выразил полную поддержку усилиям СВАПО по достижению подлинной независимости страны.

НЬЮ-ЙОРК. Постоянный представитель Ливана при ООН Г. Туэйн посетил генерального секретаря ООН К. Вальдхайма и довел до его сведения, что в результате израильской агрессии свыше 200 тысяч жителей юга Ливана лишились крова. Они стали жертвами разбоя израильской военизированной группировки, пользующейся прямой поддержкой сил международного империализма, реакции и сионизма.



САН-ФРАНЦИСКО. Уже около трети расстояния, отделяющего Сан-Франциско от Вашингтона, прошли участники начавшегося 11 февраля марша протеста представителей индейских племен на американскую столицу. Этот марш ставит своей целью привлечь внимание американской и мировой общественности к трагической судьбе коренных жителей страны. В составе участников этого беспрецедентного марша — представители 80 различных индейских племен, а также чернокожие американцы и выходцы из стран Латинской Америки.

МАПУТУ. Закон о всеобщей воинской повинности вступил в силу в Народной Республике Мозамбик. Он предусматривает активное участие в обороне страны всех граждан, достигших 18 лет. Срок службы в рядах народных сил освобождения Мозамбика — 2 года.

КОЛОМБО. В знак протеста против передачи в частный сектор крупнейшего в Шри-Ланке текстильного комплекса в Турилли объявили забастовку все 6 тысяч его рабочих и служащих. Попытка запугать бастующих, администрация объявила о закрытии предприятий комплекса и угрожает массовыми увольнениями.

БРЮССЕЛЬ. В странах «Общего рынка» за год — с февраля 1977 по февраль 1978 года — армия «лишних» людей увеличилась, согласно официальным данным, на 600 тысяч человек и составляет в настоящее время 6,3 миллиона полностью безработных. Сейчас 5,9 процента всего активного населения стран-членов ЕЭС лишены заработка.

БРАЗЗАВИЛЬ. Решением военного комитета Конголезской партии труда в стране отменен комендантский час. Он был введен в марте 1977 года после убийства президента Мариана Нгуаби.

ПАРИЖ. Тяжелый кризис переживает текстильная промышленность Франции. Согласно опубликованной газетой «Юманите» данным, за период с 1970 года в текстильной и швейной промышленности страны были ликвидированы в общей сложности 125 тысяч рабочих мест, закрыты сотни предприятий.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ОШИБКИ В ПРОЕКТАХ

ПОДХОДЯ к вахте строящегося завода белково-витаминных концентратов, можно прочитать: «Пусковой объект 1978 года». Продукцию завода ждут колхозы и совхозы, взявшие курс на интенсификацию животноводства, более полное удовлетворение потребностей населения в продуктах питания.

По предварительным данным, завод БВК станет ведущим в отрасли. Это в будущем. А пока идет его строительство. Коллектив СМУ-6, генеральный подрядчик, прилагает много усилий для реализации планов и обязательств. Не менее напряженно трудится и коллектив эксплуатационников. Оказание строителям всемерной помощи — таков его девиз. А трудностей много: задержки с поставкой оборудования, низкое качество проекта. Последнее — наиболее уязвимое место. Слишком много неувязок, тормозящих работу. Решение их требует незамедлительного и в то же время полного ответа. К чести руководства завода, оно находит оптимальные варианты.

Помимо этого перед заводчанами поставлена и другая не менее важная задача — подготовка технологической и технической документации, обучение кадров.

Значительная часть инженерно-технических работников, рабочих основных профессий прошла стажировку на родственных предприятиях. В настоящее время организована дополнительная учеба.

В технологической цепочке получения белково-витаминных концентратов главенствующая роль отводится цеху концентрации биомассы, куда по трубопроводам из

ферментеров поступит выращенные микроорганизмы и произойдет процесс выделения белка, его концентрации, запаривание. Руководит цехом Л. Н. Дуканич. С ним идем по заводу.

Спокойе сварки, скрежет металла — обычный рабочий ритм. Из одного цеха переходим в другой. И вот он, цех концентрации биомассы — многоэтажное здание, разделенное на несколько отделений. Монтаж оборудования ведет участок МСУ-42. Главный инженер В. А. Касьянов умело организует работу всех звеньев. К сожалению, сегодня у него неважное настроение, и есть от чего. Дали слово закончить монтаж в выпарном отделении к 10 марта — не сдержали. Хотя, казалось, ничто не предвещало срыва. Подвели коллеги из Дальстальконструкции, по вине которых не готовы подарочные пути, без чего невозможна работа МСУ.

В сепараторном отделении оборудование и коммуникации смонтированы на 90 процентов. Остается установить сепараторы. Однако, проектируя фундаменты, в институте явно просчитались с нагрузкой на них. Сепараторы же достаточно тяжелые и рассчитаны на шесть тысяч оборотов в минуту. Можно себе представить, что произойдет при пуске их в работу. Ошибку заметили и вышли с предложением к проектантам. Но пока разрабатывался дополнительный проект, прошло немало времени. Строители успели «свернуть» бетонные работы и возвращаться к ним не очень желают. Все это не может не волновать начальника цеха и его помощников, которые не-

мало сделали и делают для достижения намеченного срока — выдать первую продукцию к годовщины Конституции СССР.

Рабочие цеха своими руками возводят завод, трудятся в различных монтажных организациях. И трудятся неплохо. Добрая слава идет об Олеге Александров, Любове Вершининой и других. Инженерно-технические работники обеспечивают монтажников оборудованием, ведут контроль за его установкой. И даже непосредственно участвуют в монтаже, как, например, начальник смены В. И. Конюхов, дела и консультации которого высоко ценят в МСУ-42. Заслуживает похвалы и труд заместителя начальника цеха В. И. Бузова, механика В. Г. Королева. У последнего особенно много сейчас хлопот. Однако не было еще случая, чтобы под монтаж вовремя не было доставлено или изготовлено оборудование. На сегодняшний день из 104 его единиц на стройплощадку не завезено лишь пять. Да и то пока нет необходимости — не готовы фундаменты.

Обязательство, принятое коллективом цеха совместно со строителями, высокое. Тем не менее есть все основания выполнить его, начать пусконаладочные работы в июне-июле с таким расчетом, чтобы к 7 октября получить первые тонны концентратов. Беспокоит лишь помимо высказанных выше неурядиц слабый ход строительно-монтажных работ по канализации промышленных и хозяйственных стоков. Думается, уделяя основное внимание главным объектам, позаботятся строители и о второстепенных, без которых не обойтись и которые также важны и необходимы.

И. ЖАРНИКОВ,
внешт. корреспондент.



На заводе ЖБИ-1 бригада Ю. Н. Корниенко изготавливает сложные конструкции, регулярно перевыполняет задания. Бригадир награжден орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета».

На снимке: Ю. Н. Корниенко (слева) и формовщик Л. А. Козлов.

Фото И. Лысенко.

РЕШИЛА БРИГАДА

ПРОСТОЯМ—ЗАСЛОН!

ЕСТЬ НА АНГАРСКОМ холодильнике технологический цех. Основные операции, которыми занят здесь коллектив, — погрузочно-разгрузочные работы и хранение на складах продуктов. Холодильник тесно связан транспортными нитями с железнодорожниками и автомобилистами. Ежедневно у площадки цеха разгружаются семь железнодорожных вагонов и 30 автомашин, доставляющих и отвозящих груз. Борьба за сокращение простоя железнодорожного и автомобильного транспорта для коллектива насущная проблема.

Надо сказать, в этом отношении здесь добились некоторых успехов. К примеру, в минувшем году коллектив цеха брал обязательство сократить простой вагонов по вине персонала на 0,5 процента. Начав третий год пятилетки, рабочие пересмотрели свои возможности и записали в годовых социалистических обязательствах такой пункт: «В 1978 году не иметь простоя вагонов по вине персонала цеха». Конечно, чтобы выполнить это обязательство, необходимо обеспечить бригаду грузчиков нужными механизмами, правильно организовать их труд.

Каким же путем идет сокращение простоя вагонов? Этот вопрос я задал начальнику технологического цеха П. А. Парфиненко.

— Прежде всего за счет постоянного повышения производительности труда, — говорит Петр Александрович, — а также за счет рационального использования погрузочно-разгрузочной техники. Для этого есть у нас электрокары, электропогрузчики, грузовые лифты...

Начальник цеха для сравнения привел две цифры: 9555 и 3804. Первая цифра — это сумма штрафа за общий простой вагонов, которую уплатил Ангарский холодильник железной дороге в 1976 году. Вторая цифра — сумма штрафа за 1977 год. Коллектив цеха в минувшем году почти в три раза снизил простой вагонов. И вот в этом году решено искоренить простой. Ответственность за выполнение обязательств ложится на грузчиков Александра Мельникова, братьев Владимира и Константина Фесковых, бригадира грузчиков Михаила Хаука, рабочих склада Антониду Алейкину и Наталью Моисееву, кладовщика Юлию Мусс, заместителя начальника цеха Нину Ивановну Лаповенко. Работу свою они выполняют с душой, проявляя при этом личную инициативу. Искренне болеют за производство.

Вот, к примеру, бригадир Хаук. Где труднее, там всегда он. И своим энтузиазмом заражает других. Работа грузчика не из легких. Перевалка тысяч тонн грузов на их плечи ложится. Бригада постоянно перевыполняет сменные нормы выработки. И никогда не подводила руководство цеха и холодильника.

А. ГРАФОВ.

НА СОВРЕМЕННОМ этапе развития научно-технического прогресса огромное значение приобретает правильная постановка научно-технической информации (НТИ), призванной изучать, распространять и способствовать эффективному использованию достижений науки, техники и передового производственного опыта.

Учитывая возросшую роль научно-технической информации, Ангарский городской комитет партии в 1972 году ор-

ганизовал при ГК КПСС технический кабинет, а с 1976 года создана постоянно действующая комиссия по НТИ, которая строит свою работу совместно с техкабинетом. В прошлом году был объявлен смотр-конкурс среди предприятий и организаций по развитию и использованию научно-технической информации.

Основными задачами смотр-конкурса были повышение творческой активности трудящихся города, эффективности внедрения заимствованных новшеств, совершенствование системы НТИ на предприятиях и в организациях, ускорение передачи собственных достижений и опыта работы другим предприятиям и организациям, привлечение к информационной деятельности научных работников, инженерно-технических работников, первичных организаций НТО, советов ВОИР, общества «Знание», выявление и популяризация прогрессивных форм и методов работы.

Смотр-конкурс вызвал заметное оживление в работе по НТИ. Если в 1976 году было внедрено на предприятиях и в организациях города 1078 заимствованных новшеств, давших экономический эффект 2800 тысяч рублей, то в прошлом году соответственно — 1830 с экономией 4036 тысяч рублей.

Если в 1976 году предприятия и организации города представили 897 информационных документов о своих достижениях для распространения, то в 1977 году — 1289. В числе лучших организаций можно назвать производственное объединение «Ангарск-нефтеоргсинтез», завод средств автоматизации, трест Сибмонтавтоматика, НИИ гигиены труда и профзаболеваний, завод химреактивов, СМУ треста Сибтеплоизоляция, АМЗ, ВНИПнефть, ОКБА, филиал ЦНОТ. За период

смотра-конкурса заметно улучшилась работа на цементно-горном комбинате и керамическом заводе, в МСУ-76, на ТЭЦ-10, ТЭЦ-1. На этих предприятиях созданы благоприятные условия для оперативного информирования коллективов о новостях науки и техники. Можно привести несколько примеров эффективного внедрения заимствованных технических новшеств.

В объединении «Ангарск-нефтеоргсинтез» внедрено интересное предложение, позволившее сэкономить 300598 рублей. Источником информации послужила командировка на Тольяттинский азотный завод. Произведена также реконструкция сушилки в производстве полистирола, давшая экономию 68 тысяч рублей. Источником информации — «Сборник предложений и изобретений в химической промышленности».

На заводе химреактивов усовершенствована технология получения кокцидина. Экономия — 177 тысяч рублей. Источником информации — изобретение № 523893. На заводе средств автоматизации внедрена конвейерная линия покраски изделий методом окунания. Экономия — 11300 рублей. Источник — перечень чертежно-конструкторской докумен-

тации Ставропольского ЦНТИ. На электрохимическом заводе усовершенствован электролит, что позволило получить экономический эффект 40 тысяч рублей. Источником информации — брошюра Ленинградского дома технической пропаганды. На цементно-горном комбинате внедрена конусная дробилка. Экономия — 30 тыс. рублей. Новшество заимствовано с Коршунского ГОКа.

Таким образом, улучшение работы по НТИ в городе способствовало в 1977 году выполнению социалистических обязательств по

таким показателям. Однако, несмотря на некоторые улучшения работы по НТИ, уровень ее постановки еще не соответствует современным требованиям. В Ангарске есть предприятия, где нет технических библиотек. Это пивзавод, трамвайное управление, фабрика индивидуального пошива, РСУ треста Облбытремстрой. В этих коллективах отсутствие необходимой технической литературы тормозит техпрогресс, не способствует внедрению достижений и опыта работы, обедняет изобретательскую и рационализаторскую работу.

Надоработки по НТИ привели к тому, что положительные основные показатели на 60 процентов — итог работы нефтехимиков, и только 40 процентов падает на остальные предприятия города.

У НТИ большое будущее. Сейчас она заняла прочное место в творческом процессе от поиска до внедрения. Это огромный резерв производства.

М. ДИРКАНОС,
председатель комиссии по НТИ при ГК КПСС.

НЕ ИЗОБРЕТАТЬ... ВЕЛОСИПЕД

ТЕХПРОГРЕСС И ПЯТИЛЕТКА

ганизовал при ГК КПСС технический кабинет, а с 1976 года создана постоянно действующая комиссия по НТИ, которая строит свою работу совместно с техкабинетом. В прошлом году был объявлен смотр-конкурс среди предприятий и организаций по развитию и использованию научно-технической информации.

Основными задачами смотр-конкурса были повышение творческой активности трудящихся города, эффективности внедрения заимствованных новшеств, совершенствование системы НТИ на предприятиях и в организациях, ускорение передачи собственных достижений и опыта работы другим предприятиям и организациям, привлечение к информационной деятельности научных работников, инженерно-технических работников, первичных организаций НТО, советов ВОИР, общества «Знание», выявление и популяризация прогрессивных форм и методов работы.

Смотр-конкурс вызвал заметное оживление в работе по НТИ. Если в 1976 году было внедрено на предприятиях и в организациях города 1078 заимствованных новшеств, давших экономический эффект 2800 тысяч рублей, то в прошлом году соответственно — 1830 с экономией 4036 тысяч рублей.

Если в 1976 году предприятия и организации города представили 897 информационных документов о своих достижениях для распространения, то в 1977 году — 1289. В числе лучших организаций можно назвать производственное объединение «Ангарск-нефтеоргсинтез», завод средств автоматизации, трест Сибмонтавтоматика, НИИ гигиены труда и профзаболеваний, завод химреактивов, СМУ треста Сибтеплоизоляция, АМЗ, ВНИПнефть, ОКБА, филиал ЦНОТ. За период

смотра-конкурса заметно улучшилась работа на цементно-горном комбинате и керамическом заводе, в МСУ-76, на ТЭЦ-10, ТЭЦ-1. На этих предприятиях созданы благоприятные условия для оперативного информирования коллективов о новостях науки и техники. Можно привести несколько примеров эффективного внедрения заимствованных технических новшеств.

В объединении «Ангарск-нефтеоргсинтез» внедрено интересное предложение, позволившее сэкономить 300598 рублей. Источником информации послужила командировка на Тольяттинский азотный завод. Произведена также реконструкция сушилки в производстве полистирола, давшая экономию 68 тысяч рублей. Источником информации — «Сборник предложений и изобретений в химической промышленности».

На заводе химреактивов усовершенствована технология получения кокцидина. Экономия — 177 тысяч рублей. Источником информации — изобретение № 523893. На заводе средств автоматизации внедрена конвейерная линия покраски изделий методом окунания. Экономия — 11300 рублей. Источник — перечень чертежно-конструкторской докумен-

тации Ставропольского ЦНТИ. На электрохимическом заводе усовершенствован электролит, что позволило получить экономический эффект 40 тысяч рублей. Источником информации — брошюра Ленинградского дома технической пропаганды. На цементно-горном комбинате внедрена конусная дробилка. Экономия — 30 тыс. рублей. Новшество заимствовано с Коршунского ГОКа.

Таким образом, улучшение работы по НТИ в городе способствовало в 1977 году выполнению социалистических обязательств по таким показателям. Однако, несмотря на некоторые улучшения работы по НТИ, уровень ее постановки еще не соответствует современным требованиям. В Ангарске есть предприятия, где нет технических библиотек. Это пивзавод, трамвайное управление, фабрика индивидуального пошива, РСУ треста Облбытремстрой. В этих коллективах отсутствие необходимой технической литературы тормозит техпрогресс, не способствует внедрению достижений и опыта работы, обедняет изобретательскую и рационализаторскую работу.

Надоработки по НТИ привели к тому, что положительные основные показатели на 60 процентов — итог работы нефтехимиков, и только 40 процентов падает на остальные предприятия города.

У НТИ большое будущее. Сейчас она заняла прочное место в творческом процессе от поиска до внедрения. Это огромный резерв производства.

М. ДИРКАНОС,
председатель комиссии по НТИ при ГК КПСС.

ТЕНЯ XXV СЪЕЗДА КПСС - В ЖИЗНЬ

СЕРЬЕЗНЫЕ РАЗДУМЬЯ

• С ГОРОДСКОГО СОВЕЩАНИЯ УЧИТЕЛЕЙ

ТЕМА очередного совещания учителей города «Роль школы, семьи и трудовых коллективов в совершенствовании воспитания учащихся в свете решений XXV съезда КПСС», сама по себе очень актуальная и значительная по существу, сформулирована, может быть, несколько академично для данной аудитории. Однако речь на совещании шла о совершенно конкретных делах — о тех, которыми живет сегодня школа, которые решаются ежедневно, ежедневно. Обсуждались проблемы эффективности воспитательного воздействия трудовой среды на подростков и юношей. Шел также разговор о влиянии трудовых коллективов и общественных организаций на семью, о формировании нравственных начал и высоких моральных качеств у школьников. В обсуждении участвовали работники профтехучилищ, ЖЭОв, руководители промышленных предприятий, исполкома городского Совета народных депутатов и ГК КПСС, что дало возможность значительно глубже взглянуть в существо многих вопросов, а также и опыта, накопленного в нашем городе по всем этим вопросам.

Анализ положения дел в школах города, который сделала докладчик Л. В. Куратник, заместитель председателя исполкома городского Совета народных депутатов, совершенно четко показал такую закономерность: в тех педагогических коллективах, где царит атмосфера подлинного товарищества, доброжелательности и требовательности, там и педагогический поиск, и творчество. Так, коллектив школы № 20 создал стройную систему работы по идейно-политическому воспитанию учащихся. Классные часы под девизом «Образ жизни — социалистический» стали здесь своеобразным уроком социалистического общежития, проводятся они во всех классах — с первого по десятый.

Политинформации «По странам и континентам», беседы по теме «Советская демократия — полное равенство всех», общешкольные собрания «Я — гражданин Советского Союза», «Свернем свой шаг к поступку Октября», месячники красавцев, недели революционных традиций, конкурсы политической песни и плаката, деятельность музея «Они сражались за Родину» — все это направлено на привитие учащимся норм коммунистической морали.

И таких школьных коллективов у нас в городе немало. В их числе школы № 32, 19, 33, 29, 40, школа-интернат № 7. Каждая из них ведет свой творческий поиск, решает конкретные педагогические проблемы, в каждой свой четкий стиль работы. Из всех положительных примеров, которыми насыщенный доклад, можно сделать и еще один очень важный вывод: если руководство школы отличается компетентностью, способно по-государственному решать сложные и крупные проблемы, способно в текущей деятельности старания и любовь каждого конкретного учителя к своему труду, вовремя отметить его успехи, коллективу по плечу любое дело.

ОСНОВНОЙ упор мы сегодня делаем на воспитание трудовое. Однако трудовое воспитание так тесно связано с другими аспектами работы с учащейся моло-

дежью, что разговор на совещании коснулся и проблемы «трудных» подростков, и гражданско-патриотического становления личности, и эффективности учебного процесса. В докладе отмечалось, например, что профориентационная работа должна стать составной частью каждого урока. Но, к сожалению, говорит докладчик, еще не везде и не полностью привели организацию и содержание трудового воспитания и профориентации учащихся в соответствие с современными требованиями, с указаниями XXV съезда КПСС о комплексном подходе к воспитанию.

Главный недостаток состоит в том, что во многих школах еще не создана система профориентации, включающая комплекс идеологических, организационных, материально-технических и социально-психологических мер. Нередко профориентация сводится лишь к разговорам о профессиях, к пропаганде их достоинств, к проведению эпизодических ознакомительных экскурсий на производство, к организации такого же характера производственного труда. Самый же главный пробел заключается в том, что профориентация зачастую ведется в узком профессиональном ключе, не имеет социально-политической направленности. До сих пор в отдельных школах не придается должного значения урокам трудового обучения, школьные мастерские в запущенном состоянии, станочное оборудование простаивает. Ни о каком производственном труде при таком положении дел не может быть и речи.

Правильная мысль была высказана в докладе и в выступлениях о том, что необходимы более тесные контакты школы и профессионально-технических училищ. Ведь давно известно, что для подростка, в силу его сложной возрастной психологии, совет сверстника часто более авторитетен, чем мнение учителя или родителей. Учитывая эту особенность характера подростков, и следует строить свою работу педагогам. Об этом, в частности, говорила зауч ПТУ № 35 ГОЛУБИЦКАЯ А. Г. Она привела интересные цифры, опровергающие нехотимое мнение о том, что в училища идут только самые слабые школьники, самые «трудные» подростки. В нынешнем учебном году, например, из 250 учащихся, принятых в ПТУ № 35, у пятнадцати в свидетельстве об окончании 8 классов только «4» и «5», у 17 — только по одной «3», у 36 — по две «3», у многих ребят — только по три — четыре «3». Это отрадное явление, говорящее о том, что у многих школьников проявляется серьезный интерес к рабочим профессиям и уходит они из школы именно по этой причине.

Подобное стремление надо всячески развивать, ибо средние ПТУ сегодня именно тот тип учебных заведений, которые наиболее полно отвечают требованиям развитого социалистического общества к подготовке молодой рабочей смены. Это подлинная школа коммунистического воспитания и трудового мастерства, подготовки всесторонне образованных молодых рабочих с глубокими знаниями и прочными профессиональными навыками, широким политическим кругозором.

ИСТОКИ значительных успехов во всех сферах социальной и культурной жизни трудящихся Ангарска совершенно правильно определил в своем выступлении директор цементно-горного комбината Кузнецов Б. И. Они в той систематической и целе-

направленной воспитательной работе, которая ведется сегодня на большинстве предприятий. А то, что на комбинате оведены до минимума факты прогулов и пьянства, разве не положительный итог ежедневной, скрупулезной работы в коллективе, с каждым отдельным рабочим! Такую же линию наметили руководство комбината, партийная, профсоюзная и комсомольская организации и в работе со своей подшефной школой-интернатом № 15.

Участники совещания услышали, как много сумел сделать рабочий коллектив за короткий период (шефствует комбинат над школой второй год). Об этом же раньше рассказывали на страницах газеты и работники интерната № 15, выражая большую благодарность руководству, всем трудящимся комбината. Сейчас рабочий коллектив решает вопрос организации летнего отдыха детей. «Все это только первые шаги, — сказал тов. Кузнецов. — Мы будем искать новые пути, формы и методы работы с детьми. Будем воспитывать у них высокую духовную зрелость, чтобы они стали достойными, активными строителями коммунизма».

Подобная точка зрения руководителей предприятий, глубокая заинтересованность во всех делах школьного коллектива, безусловно, дают положительные результаты. Об этом очень подробно и обстоятельно говорилось в докладе. Отмечалось, что в перспективные планы предприятий теперь включается вопрос профессиональной ориентации старшеклассников, обязательных пунктов «шефство» в коллективных договорах и в индивидуальных обязательствах рабочих. Развивается движение наставников, ибо в нем сегодня видится сила, способная в наибольшей степени влиять на подготовку юных к труду, так и на их вхождение в трудовые коллективы.

АТЗ, АЭМЗ, ТЭЦ-10, трест Сибмонтавтоматика, СРСУ-3 треста Ангарскнефтехимремстрой, заводы стройматериалов и керамический — все эти предприятия разработали и внедряют в жизнь обширные планы совместного сотрудничества. Каждая из сторон — и школа, и производство — старается более тесный контакт установить с семьей. Ибо все сегодня понимают, что у семейного воспитания есть свои незаменимые преимущества, потерю которых не может восполнить никакая общественная организация. У нас есть множество семей, чья жизнь проникнута высоким нравственным духом, любовью к труду. Именно такие люди, в основном избираются в родительские комитеты в школах и возглавляют их.

В докладе рассказывалось о положительном опыте работы классного родительского комитета (школа № 36), в котором в течение нескольких лет с полной отдачей работали Иванов Семен Федорович — коммунист, бывший пограничник, Кокорина Нина Афанасьевна и Власова Галина Александровна — работники детских учреждений.

НА совещании выступили председатель родительского комитета школы № 25 Каменева З. З. и воспитатель ЖЭКа-3 Кавунова А. И., которые также говорили о том, какое важное значение во всем деле воспитания имеет звено школа — ЖЭК — производство и семья, их взаимодействие и направленность.

... Надо сказать, выступление в большинстве своем давали четкую картину активного участия в деле воспитания всех заинтересованных сторон. Чувствовалось, что люди пришли на совещание, тщательно подготовившись. И все-таки в основном все говорили лишь о том, что сделано, и очень мало — о недостатках и упущениях. Хотелось бы на подобных совещаниях чаще слышать в выступлениях и эти слова: «Мы проанализировали», «Мы изучили положение», «Мы пришли к выводу». Ибо точка зрения, основанная на реальных наблюдениях и не один раз пропущенная через собственное сердце, всегда дает пищу для серьезных раздумий.

Н. БАРМАНОВА.



«ОБЪЕКТ В - 78»

На каникулах. Школьники на ВДНХ.

Фото В. МАКСУЛЯ.

В 1977 году на дорогах Иркутской области при дорожно-транспортных происшествиях погибло 55 детей, ранен 331 ребенок. За этот же период в Ангарске травмировано 38 детей и один ребенок погиб. Анализ дорожно-транспортных происшествий с детьми показал, что происшествия наблюдаются во все дни недели, но самое большое количество несчастных случаев происходит в четверг, пятницу и субботу.

Распределение детей по возрастным категориям, установ-

придают этому значения. Мало того, находясь на улице с ребенком, нарушают правила дорожного движения. Вот пример: в детском учреждении № 55 проводилось родительское собрание по профилактике детского дорожного травматизма. Дети показали очень хорошие знания правил дорожного движения, но когда их спросили, правильно ли они переходят улицу с папами и мамами, то родителям пришлось краснеть.

Сейчас многие имеют личный транспорт, выезжают за город, на

ДЕТИ И ДОРОГА

Пост ГАИ

лено, что до 7 лет пострадало 13 детей, от 7 до 14 — 14 детей и от 14 до 16 лет — 7. Из 18 происшествий с малолетними в десяти случаях дети находились без присмотра, в то время, когда родители, выводя их на улицу принимали гостей.

Пострадавшие дети распределены на следующие категории: водители — 4, пешеходы — 26, пассажиры — 9. Из них 16 учащихся из следующих школ: 10, 38, 32, 35, 30, 17, 20, 39, 2, 5, 21, 14, 22.

Наибольшее количество несчастных случаев с детьми произошло с 12 до 14 часов — 14 происшествий, с 17 до 20 часов — 16 происшествий.

Зарегистрированы следующие, наиболее частые нарушения правил дорожного движения: переход проезжей части улицы перед близко идущим транспортом — 10; неожиданный выход из-за сооружений, деревьев, транспорта — 10; переход улицы в неустановленном для перехода месте — 6.

Не улучшается положение с детским травматизмом и в этом году. За истекший период на дорогах нашего города травмировано 9 детей и три ребенка погибли по вине водителей, находившихся в состоянии алкогольного опьянения. В числе таковых водитель Кузьмин, который передал управление несовершеннолетнему Кондратовичу; водитель автобазы № 7 Захаров, который в состоянии алкогольного опьянения совершил наезд на двух учениц школы № 22. Два происшествия произошло с учащимися школы № 35, по одному несчастному случаю — с учащимися школ № 36, 21, 38, 22, 27.

Недисциплинированность взрослых на улице отрицательно сказывается на дисциплине детей. Ведь дети берут пример с нас, взрослых. И сколько бы их ни учили в школе правилам дорожного движения, они будут поступать так, как поступают взрослые.

К сожалению, родители не

дачи. Как правило, берут с собой детей. К сожалению, не всегда родители заботятся о безопасности ребенка, который едет в машине. Во всех автоавариях, в которых попадали родители с детьми, родители почти всегда оставались живы, а дети погибали.

На автомобиле «Жигули» ехал гражданин П., рядом сидел пятилетний сын. Впереди на обочине дороги стоял грузовик. Отец был невнимателен, превысил скорость и в момент объезда ударился о стоящий автомобиль. Во время аварии ребенок погиб, а отец даже не поранился. Могли бы результаты этой истории быть не такими жестокими? Да. Ребенка нужно было посадить на заднее сиденье. Обязательно! Он должен сидеть только на заднем сиденье. Всегда! При резкой остановке или столкновении сила инерции бросит ребенка вперед, и он ударится о стекло или переднюю раму. Детскому организму достаточно небольшого удара, чтобы малыш погиб или получил тяжелую травму. Детей старше 12 лет можно сажать на переднее сиденье, но обязательно пристегнуть ремнями, предварительно подогнав их по росту ребенка.

Самое опасное место в автомобиле — рядом с водителем. Помните это всегда. Когда едете с детьми, снижайте скорость больше, чем обычно.

Из автомобиля первыми должны выйти родители. Особенно это важно при возвращении домой: ребенок, соскучившись по дому, бежит через улицу или дорогу, не оглядываясь, а это может привести к беде.

Профилактика детского дорожно-транспортного травматизма является важным государственным делом. Она будет успешной только в том случае, если все население города примет участие в укреплении дисциплины дорожного движения.

Я. ИЗАКОВ,
инспектор ГАИ.

УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

В УСЛОВИЯХ хозяйственной реформы круг премируемых работников значительно расширился за счет выплаты вознаграждения по итогам работы предприятия за год. Выплата вознаграждений за годовые итоги работы производится на основании положений, которые разрабатываются администрацией предприятия по согласованию с профсоюзными комитетами. В положениях детально разрешается вопрос об определении размера вознаграждения, круга премируемых работников, порядка и условий выплаты и лишения вознаграждения.

Основаниями для лишения или снижения размера премии служат: нарушение производственных или технологических инструкций и другие произ-

13-я ЗАРПЛАТА

водственные упущения; привлечение к административной или уголовной ответственности, а также применение мер общественного воздействия за хулиганство; совершение прогула без уважительных причин (в этом случае работник лишается премии полностью или частично в обязательном порядке); за производственные упущения и проступки, непосредственно влияющие на ход производства. Это существенно отличается от невыплаты премий в связи с невыполнением работниками показателей и условий премирования. В таких случаях администрация вообще не начисляет премию.

Перечни производственных упущений устанавливаются руководителями предприятий по согласованию с ФЗМ и включаются в положения о премировании на предприятиях. К производственным упущениям могут относиться проступки, непосредственно влияющие на ход производства.

Для лишения работника премии полностью или частично необходимы два условия: конкретное производственное упущение и наличие вины работника, независимо от того, предотвратила ли администрация отрицательные последствия. Производственное упущение — это виновное нарушение трудовых обязанностей, трудовой дисциплины. Однако оно отличается от дисциплинарного проступка. К нарушению трудовой дисциплины относится любой дисциплинарный проступок (опоздание, прогул, нарушение правил техники безопасности, оскорбление, грубость на работе и т. д.)

Любое производственное упущение является нарушением трудовой дисциплины и трудовых обязанностей, но не каждое нарушение трудовой дисциплины является производственным упущением. Поэтому нельзя депремировать за такие нарушения, как явка на работу без спецодежды, грубость, неадекватная реакция по отношению к др.

Депремирование производится за тот расчетный период, к которому оно относится (квартал, полугодие, год), согласно условиям о премировании и колдоговору, приказом, в установленные законом сроки.

Б. АЛИКИН,
адвокат.



ПАНОРАМА культуры

В ПРАЗДНИКЕ УЧАСТВОВАЛИ ВСЕ

Проводы зимы состоялись на базе нефтехимиков «Юбилейная». На центральной площади расположились торговые ряды. Здесь были разные угощения, сувениры. Приглашения на чай, на блины призывно алали на ярких полотнищах. Отдыхающие приглашались принять участие в играх, аттракционах. Радужные хозяйки в старинных сарафанах, расписных кокошниках приглашали отведать разнообразные яства.

Ну, а какой же праздник без танцев! За лучшее исполнение — призы: пряники, сувениры и прочее. Получили их самые веселые и активные исполнители.

А вечером отдыхающие на базе были приглашены на праздничный концерт. Перед ними выступили лучшие коллективы Дворца культуры нефтехимиков: вокальный ансамбль «Весна» и танцевальная группа. Всюду не смолкали шутки, смех, песни, музыка. Надолго останется в памяти этот праздник.

В. НАСТЕНКО.

СПАСИБО ЗА СПЕКТАКЛЬ

В Кутулике состоялся вальсовский вечер. На нем был приглашен народный театр Дворца культуры нефтехимиков. Актеры и режиссер театра Л. В. Беспрозванный приняли активное участие в этом празднике. Они присутствовали на открытии музея А. Вампилова и первыми оставили здесь запись в книге отзывов.

С большим интересом мы посмотрели спектакль А. Вампилова «Двадцать минут с ангелом» в постановке этого театра. Спектакль понравился всем присутствующим.

Большое спасибо. Мы надеемся, что эта встреча на родине драматурга с любительским театром Ангарска не последняя.

А. ИСАКОВ,
председатель клуба «Вампилов-
вед».
п. Кутулик.

ТРИСТА лет назад (4 марта 1678 года) в итальянском городе Венеция родился Антонио Вивальди. С детских лет он увлекался музыкой. Первым учителем у него был отец, который увлеченно занимался музыкой. Антонио стал блестящим скрипачом-виртуозом.

А уже в 1703 году Антонио Вивальди принял приглашение Венецианской консерватории занять место педагога. В обязанности Вивальди входило регулярное представление своих музыкальных произведений, проведение репетиций

ПРЕМИИ КУЛЬТУЧРЕЖДЕНИЯМ

«О задачах комитетов профсоюзов и культурно-массовых работ среди трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов СССР» — такой теме было посвящено состоявшееся в Москве совещание, проведенное центральным комитетом профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности. В совещании приняли участие руководители культпросветучреждений нашего города.

С сообщениями по обмену опытом работы выступили на московском совещании директор Дворца культуры нефтехимиков В. Я. Фридман и заведующая библиотекой профкома нефтехимиков В. И. Чикунова.

По итогам работы и Дворец и библиотека ангарских нефтехимиков названы среди лучших в отрасли и удостоены премий.



ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ

Недавно в Ангарске состоялся смотр художественной самодеятельности городских профессионально-технических училищ. Учащиеся представили на суд зрителей интересную концертную программу, продемонстрировали свои достижения в учебе. Например, кулинары СГПТУ-30 разварили выставку блюд, приготовленных руками самих учащихся. Здесь демонстрировались торты, салаты и другие блюда. А учащиеся ПТУ-36 организовали выставку экспонатов технического творчества.

Удачно, по мнению жюри, выступили со своей программой коллективы учащихся СГПТУ-30 и ПТУ-1. Они разделили между собой первое место. Самодеятельные артисты показали литературно-художественные композиции, выступили хор русской песни, вокальные и танцевальные группы.

На снимке: хор русской песни первого техникума.

Фото А. ХАМЗИНА.

МУЗЫКА А. ВИВАЛЬДИ

оркестра, дирижирование, работа с певцами. Вивальди написал огромное количество неповторимой инструментальной музыки, около 50 опер, много ораторий, кантат и культовой музыки. Скрипач-виртуоз Вивальди внес много нового, неизвестного до него в исполнительскую технику инструменталистов, а также в вокальное искусство.

На концерте, посвященном юбилею А. Вивальди, состоявшемуся в ДК нефтехимиков, выступил камерный оркестр Иркутской филармонии, руководимый Л. Касбовым.

Недавно созданный коллектив своими выступлениями завоевал популярность среди любителей музыки. Камерному оркестру доступно глубокое проникновение в стиль произведения, раскрытие философских концепций, заложенных автором.

Музыканты исполнили программно-изобразительный цикл, состоя-

щий из четырех концертов: «Весна», «Лето», «Осень», «Зима», содержание которых изложено в сонетах неизвестного поэта.

Звучат сменяющие друг друга блестящие ритурнели солирующей скрипки и оркестра, похожие на оживленный разговор мудрого учителя со своими любознательными учениками. Картины, рисующие спорящим оркестром, немедленно вызывают реакцию слушателей, смену их настроений.

Партию солирующей скрипки вдохновенно исполнил Лев Касбов, показавший незаурядную технику, темперамент.

Заслуживает добрых слов инициатива руководителей Дворца культуры нефтехимиков — организаторов концертов камерного оркестра, солистов-музыкантов, певцов. Немалая доля успеха концерта принадлежит лектору-музыкавед В. Ф. Сухиненко.

Н. ПЯНКОВ.

СОРЕВНОВАЛИСЬ ЮНЫЕ МОРЯКИ

СЕКЦИЯ «Друзья Советской Армии и Флота» при Ангарском Дворце пионеров и школьников, а также во Всесоюзный месячник оборонно-массовой работы, провела соревнование по морскому многоборью среди школьников города, занимающихся в кружке «Юный моряк». К соревнованию были допущены школы № 3, 6, 10, 19, 20 и 27.

Первое место заняла команда школы № 3. Ей был вручен переходящий кубок Дворца пионеров и школьников. Второе место присуждено школе № 20. На третьем месте школа № 6.

Затем несколько дней спустя в зрительном зале Дворца пионеров и школьников клубом

«Загораются огни маяков» проводилась встреча с морскими офицерами, ветеранами Великой Отечественной войны. Было организовано показательное выступление команд-победительниц по морскому многоборью, перетягивание каната. Очень увлекательно провели мероприятия кружковцы «Затейника». Присутствовало много зрителей. Члены хореографического кружка показали интересный танец моряков, а хоровая капелла мальчиков исполнила песни армии и флота.

И. ТОКАРЕВ,
руководитель секции «Юный моряк».

«СПОРТЛОТО»

Результаты 13-го тиража «Спортлото» и «Спортлото-2», состоявшегося 29 марта.

«Спортлото»: 24 (лыжи), 27 (мотоспорт), 32 (прыжки в воду), 35 (спидвей), 37 (стрельба), 39 (самбо), льготный шар — 38 (стрельба — лук).
«Спортлото-2»: 2 (автоспорт), 7 (биатлон), 20 (байдарки и каноэ), 23 (легкая атлетика), 27 (мотоспорт), 43 (фехтование), льготный шар — 40 (туризм).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 1 апреля

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—«Время».
8.35—Утренняя гимнастика.
8.55—«Для вас, родители».
9.25—Музыкальная программа «Утренняя почта».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
10.00—«Приангарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
10.35—«Москвичка».
11.35—«Песня-78».
12.10—«Очевидное—невероятное».
13.10—Фильм—детям. «Я больше не буду».
14.20—Тираж «Спортлото».
14.30—«Здоровье».
15.15—«Удивительный китенок». Мультфильм.
15.30—Международная встреча по боксу. Сборная СССР — сборная США.
17.30—Новости.
17.45—«Свободная пресса на службе ЦРУ».
18.15—«Калейдоскоп». Музыкальная программа.
18.40—Премьера фильма-спектакля Московского театра сатиры. С. Михалков. «Пена».
20.30—«Время».
21.00—«Альманах сатиры и юмора».
22.10—Эстрадная программа с участием артистов оригинального жанра
22.55—Новости.

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
10.00—«Рассказы о художниках».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
10.35—«Легкая жизнь». Художественный фильм.
12.05—«Антоний и Клеопатра». Фильм-балет.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

КИНО

«МИР» — Судьба (2 серии). 10, 13-30, 17, 20-30. Зайчонок, который не хотел спать. 9.

«ПОБЕДА» — Белый Бим Черное Ухо (2 серии). 10, 13-20, 16-40, 20.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Воскресная ночь. 10, 11-50, 13-50, 15-45, 17-40, 19-35, 21-50. Зал «Восход» — Двое в городе. 11-40, 16-40, 18-40, 20-40. Кольца Альманзора. 10-10, 13-40, 15-10.

«ПИОНЕР» — Джек в стране чудес. 10, 12, 13-40, 15-30. Пароль — «Голубой лотос» (2 серии). 17-20, 20-20.

«ГРЕНАДА» — Схватка в пурге. 12, 16, 18, 19-40 (удл. — Мирные встречи). 21-50. Где ты, Багира? 10, 14.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Золотой пояс. 15, 17, 19, 21. Серебряное копье. 12. Верхнее фойе — Серебряное копье. 15-10.

«ОКТЯБРЬ» — Хотим скандала. 15, 17, 19, 21. Школа мужества. 13-30.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Парижские тайны. 15, 17.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Вдовы. 18, 18, 20. Сусанна и волшебное кольцо. 14.

ГОСБАНКУ срочно требуется инкассатор. (542).

Орс Ангарского управления строительства выражает искреннее соболезнование зав. производством столовой № 33 Фалалеевой Лидии Николаевне по поводу смерти мужа.

Партийная, профсоюзная организация, городской комитет ДОСААФ, члены оборонного общества города выражают глубокое соболезнование Вере Мефодьевне Волковой, родственникам, друзьям и близким в связи с преждевременной смертью ветерана войны, инструктора ГК ДОСААФ
МАРЮЩЕНКО
Ивана Яковлевича.