

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

СЛОВО АНГАРЧАН: ЕДИНОДУШНО ОДОБРЯЕМ проект Конституции РСФСР

ДОКУМЕНТ ОГРОМНОЙ ВАЖНОСТИ

В КОЛЛЕКТИВАХ производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» идет обсуждение проекта Конституции РСФСР. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие одобряют гуманный документ нашей жизни и призывают трудящихся предприятия приложить силы для досрочного выполнения планов и социалистических обязательств 1978 года.

На днях состоялось рабочее собрание в цехе 138-139 завода бытовой химии и в первой сквозной смене азототукового завода. Присутствующие на собраниях единодушно одобрили проект Конституции РСФСР.

Л. АРТЕМЬЕВА.

ИДЕТ ОБСУЖДЕНИЕ

СОСТОЯЛОСЬ расширенное заседание партийного бюро на заводе химических реактивов. На основании решения партийного бюро до 5 апреля 1978 года во всех цехах, подразделениях, в сменах пройдут собрания трудящихся по обсуждению проекта Конституции РСФСР. Проводят их политинформаторы и агитаторы. В системе политпросвещения комсомольской учебы, в школах коммунистического труда состоятся занятия по материалам проекта Конституции РСФСР.

Е. АКИМОВА,
инженер ОТЗ завода химических реактивов.

АКТИВНО проходит обсуждение проекта Конституции РСФСР в коллективе Ангарского завода средств автоматизации. Политинформаторы, руководители участков и цехов, передовые рабочие ведут разъяснение статей Основного Закона республики, о статьях проекта идет разговор на производственных летучках, рабочих собраниях, ленинских пятницах. Рабочие собрания, на которых обсуждались статьи проекта, уже состоялись во многих подразделениях коллектива.

— Статья 16 проекта Конституции РСФСР, — сказал старейший рабочий завода, электроустановщик-схемщик, наставник молодежи И. Д. Моравский, — гласит: «Высшая цель общественного производства при социализме — наиболее полное удовлетворение растущих материальных и духовных потребностей людей...». И далее идет речь о творческой активности трудящихся, о социалистическом соревновании, достижении научно-технического прогресса, на основе которых государство обеспечивает рост производительности труда, динамичное, планомерное и пропорциональное развитие народного хозяйства. Очень правильная статья. Именно на основе творческой активности трудящихся мы можем добиться еще больших успехов в производственной деятельности, в укреп-

НА СОБРАНИЯХ В РАБОЧИХ КОЛЛЕКТИВАХ

лении экономики. Творческой инициативе трудящихся следует придавать особое значение.

Молодой рабочий, резчик металла С. Сидорчук говорил о том, что Конституция предоставляет большие права трудящимся, в том числе право на охрану здоровья, право на жилище и другие. Ни в одной стране мира нет таких прав у трудящихся.

На рабочих собраниях в цехах и на участках завода средств автоматизации проект Конституции Российской Федерации получает полную и горячую поддержку. Рабочие, инженеры и служащие голосуют за принятие Основного Закона РСФСР.

Собрания по обсуждению проекта Конституции РСФСР продолжаются.

НАЙРОБИ. По сообщениям из Могадишо, в сомалийской печати опубликовано официальное сообщение о том, что полностью завершен вывод частей вооруженных сил Сомали из района конфликта в Огадене.

ВАШИНГТОН. Пентагон принял решение приступить к массовому производству нового вида оружия — снарядов кумулятивного действия из переработанного урана. Как сообщает газета «Вашингтон стар», урановые снаряды обладают высоким уровнем кинетической энергии и бронебойности. Их можно также использовать как противоракетное оружие. Несмотря на заверения Пентагона, что уровень радиации в урановых снарядах «довольно низкий», специалисты заявляют, что он достаточно высок, чтобы классифицировать их как «новое радиологическое оружие».



БОНН. Тысячи рабочих-полиграфистов приняли участие в демонстрации, которая состоялась в центре промышленного Рура — Эссене. Участники демонстрации потребовали от предпринимателей отказаться от капиталистической «рационализации производства», которая грозит увольнениями более чем 30 тысячам трудящихся этой отрасли.

ВАШИНГТОН. Около двух тысяч американских фермеров провели демонстрацию у здания министерства сельского хозяйства США, протестуя против грабительской политики аграрных монополий, приводящей к массовому разорению фермерских хозяйств. Ее участники потребовали от правительства принятия немедленных мер по защите интересов фермеров.

ВАШИНГТОН. Начало нынешнего года ознаменовалось новым сокращением промышленного производства в Соединенных Штатах. По сообщению федеральной резервной системы, в январе выпуск промышленной продукции уменьшился на 0,7 процента. Это самое значительное падение производства в стране за последние 3 года.

ЛОНДОН. Свыше трехсот цеховых старост, представляющих трудящихся всех отраслей промышленности и сферы обслуживания шотландского города Данди, собрались на митинг по призыву совета профсоюзов. 11 процентов самостоятельного населения города не имеют работы. Участники митинга приняли решение провести в марте массовую забастовку и марш протеста против безработицы.

ПАРИЖ. Во Франции продолжается кампания массовых увольнений. Строительная фирма «Фужроль» объявила, что до конца этого года сократит 575 рабочих и служащих. Из 1300 трудящихся, которые были заняты на стройках компании в Парижском районе в прошлом году, 500 человек были выставлены на улицу еще раньше.

СОРЕВНУЮТСЯ НЕФТЕХИМИКИ

КОЛЛЕКТИВ объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» план февраля по реализации выполнил на 100,6 процента, по валовой продукции — на 100,1, производительность труда составила 100,1 процента.

За месяц сэкономлено 9356 тысяч квт-ч электрической энергии, 30251 Гкал тепловой энергии и 1757 тонн технологического топлива в условном исчислении. Рационализаторами подано 426 предложений, внедрено 229 с экономическим эффектом 347,5 тысячи рублей.

По итогам социалистического соревнования предприятий объединения за февраль администрация и профсоюзный комитет присудили по первой группе первое место, переходящее красное знамя и денежную премию коллективу завода полимеров.

Второе место и денежную премию — коллективу газового завода и третье место и денежную премию — коллективу нефтеперерабатывающего завода. Отмечена хорошая работа коллектива завода полукоксования.

По второй группе победителями признаны коллективы управления энергоснабжения, жилищно-коммунального хозяйства, управления водоснабжения и канализации. Отмечена хорошая работа железнодорожного цеха.

По третьей группе победителями признаны коллективы хозяйственного цеха, цеха автоматизации технологических процессов и цеха связи. Отмечена хорошая работа производственно-заготовительного цеха.



За 14 лет работы в цехе 39-45 завода гидропривода старший машинист Феликс Георгиевич Перфильев зарекомендовал себя знающим специалистом. Он наставник. Подготовил 10 молодых рабочих.

Фото И. АМОСОВА.

Для объектов Олимпиады

Для строительства объектов «Олимпиады-80» производственному объединению «Китойлес» установлено задание на 1978 год изготовить и поставить черновых листовых заготовок в объеме 1000 куб. м. Изготавливаются они в цехе таропилления. В первом квартале по плану предстояло поставить заказчику 285 куб. м, однако, понимая важность заказа, коллектив отгрузил 339 куб. м еще 23 марта. День 25 марта стал для цеха днем повышен-

ной выработки продукции. Смена А. П. Миляева первой отработала в Фонд мира, а смена Г. В. Шаропова приступила к выпуску продукции именно в день 25 марта. Более 100 куб. м пиломатериала и более 20 куб. м тары изготовлено сменой, которая насчитывает 53 человека. Заработанные деньги будут перечислены в Фонд мира.

Ю. ПОНОМАРЕВ,
слушатель УМЛА.

СОЦИАЛЬНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

В ОЗРАСТАНИЕ роли трудовых коллективов как основных экономических и социальных ячеек нашего общества требует научного управления их развитием. Важной формой такого управления является планирование социального развития коллектива. Социальное планирование отнюдь не является чем-то новым для советского общества. Единство экономического и социального планирования обнаруживается уже на первых этапах социалистического строительства. Воплощением такого единства служат, к примеру, первый народнохозяйственный план ГОЭЛРО (1920 г.), последующие пятилетние планы.

Сущность нового этапа социального планирования, определившегося в период развитого социализма, заключается прежде всего в том, что это планирование приобретает комплексный характер. В едином плановом документе учитываются все основные факторы социального развития, его цели и средства в их тесной связи с развитием материально-технических и экономических предпосылок и условий.

Конечно, пятилетние и годовые планы предприятий уже с первых лет Советской власти включали многие факторы социального развития: производственных коллективов: повышение заработной платы работников, улучшение условий труда, бытового обслуживания и др. Важной формой социального планирования были и остаются коллективные договоры трудящихся с администрацией предприятий, планы работы партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

На предприятиях нашего города планирование социального развития трудовых коллективов стало одним из важных направлений в работе партийных, профсоюзных и комсомольских организаций и хозяйственных руководителей. Нами проанализированы планы социального развития 22 предприятий, организаций и учреждений Ангарска, среди которых — производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», управление строительства,

электромеханический завод, цементно-горный комбинат, объединение «Китойлес» и др. Многие из них накопили значительный положительный опыт в разработке и реализации планов социально-экономического развития коллективов.

Но, несмотря на имеющийся опыт, есть еще существенные недостатки. Так, с точки зрения методических требований общими недостатками большинства планов являются отсутствие предварительных социологических исследований в коллективах, отсутствие социальных паспортов как основы, базы для разработки плана, слабая связь социального планирования с общим комплексом мер по совершенствованию производства, организации труда, повышению качества работы. Во многих планах отсутствует раздел «Совершенствование социально-психологических отношений в коллективе», наблюдаются самая разнообразная структура и названия планов.

Подобные недостатки чаще всего обусловлены отсутствием квалифицированных кадров социологов на большинстве предприятий, минимальным участием коллектива в разработке плана социального развития, слабой пропагандой (или полным ее отсутствием) содержания и результатов выполнения планов, отсутствием на большинстве предприятий эффективной системы контроля за выполнением мероприятий.

Наиболее квалифицированно с методической точки зрения разработаны комплексный план экономического и социального развития в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», составленный при участии ленинградских социологов. Но и в нем допущен ряд просчетов. Отсутствует анализ исходного состояния коллектива и социального паспорта. Многие мероприятия плана имеют неконкретный характер или не имеют конкретных исполнителей. Отсутствует четкая система контроля за реализацией плана. Большая часть работников объединения с планом социального развития не знакома.

Обширные планы социально-экономического развития коллективов разработаны в объедине-

нии «Китойлес», на ТЭЦ-10, цементно-горном комбинате. На отдельных предприятиях уровень социального планирования даже снижен по сравнению с девятой пятилеткой. К их числу относится керамический завод, план социального развития которого представлен лишь в нескольких показателях, как один из разделов техпромфинплана.

Наиболее узким местом социального планирования на предприятиях города является в настоящее время внедрение мероприятий планов в жизнь, организация контроля за их реализацией. Пока что на большинстве предприятий эффективная система контроля за реализацией планов не налажена. Даже на таком предприятии, как цементно-горный комбинат, практическая деятельность совета по управлению социальным развитием коллектива оставляет желать лучшего, а на ряде предприятий такие советы и не создавались.

Заслуживает внимания опыт социального планирования городского узла связи. Для контроля за социальным развитием коллектива здесь наметено ежегодно составлять социальный паспорт коллектива, позволяющий подводить итоги выполнения плана, а также вскрывать социальные проблемы. Разработке плана узла связи предшествовал анкетный опрос трудящихся, мероприятия плана обсуждались на собраниях первичных коллективов. Участие в разработке плана рядовых работников повысило их активность в реализации мероприятий. Во всех отделениях узла связи идет борьба за повышение культуры обслуживания населения, эффективности и качества работы.

Многие предприятия города нуждаются в проведении социологических исследований по таким проблемам, как текучесть кадров (АЭМЗ, керамический завод), социально-психологические факторы труда (стройка, АЭМЗ), вопросы коммунистического воспитания трудящихся (цементно-горный комбинат, осы стройки и «Ангарскнефтеоргсинтез»).

В наиболее благоприятном положении в отношении изучения социальных проблем труда находится объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», социологические исследования в котором ведут

социологи СФ ЦНТнефтехима, а также сотрудники Ленинградского института комплексных социальных исследований. Нами изучены в объединении такие социальные процессы, как текучесть кадров, роль мастера на производстве, в отдельных цехах — социально-психологические факторы условий труда, составлен социальный паспорт коллектива объединения.

Для разработки и контроля за выполнением плана социального развития на предприятии необходимо создать совет по социальному планированию, включающий представителей социологической службы (если она есть), руководителей партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, а также руководителей комиссий или групп, созданных для разработки отдельных разделов плана. Совет должен возглавить руководитель предприятия, а комиссии — соответствующие специалисты.

Создание совета и комиссий оформляют приказом по предприятию. Обязанности между членами совета и комиссий должны быть четко распределены, чтобы каждый отвечал за определенный участок работы. Приступая к разработке плана, необходимо изучить отраслевые и межотраслевые методические рекомендации и учесть специфику предприятий. План социального развития должен базироваться на плане технико-экономического развития предприятия. В плане должны быть заложены реально выполнимые показатели с учетом экономических возможностей предприятия. Разработке плана социального развития должен предшествовать анализ развития коллектива на основе проводимых базовых социологических исследований. Эффективность плана находится в прямой зависимости от степени участия в его разработке, обсуждении и реализации трудящихся предприятия.

Для повышения гарантии выполнения плана социального развития коллектива целесообразно составлять подобные планы в первичных коллективах, календарные годовые планы на основе перспективных. Целесообразно координировать с планом социального развития планы общественных организаций, коллективные договоры. На основании

существующих форм отчетности необходимо периодически составлять сводку показателей, отражающих социальное развитие коллектива, и информировать коллектив. Существующие на предприятии органы информации должны довести до каждого члена коллектива сущность и цели социального планирования, перспективы развития предприятия, возможности совершенствования каждого отдельного работника. План должен обладать обязательной юридической силой. Невыполнение планового социального задания, так же как и невыполнение технико-экономического задания, должно сопровождаться применением соответствующих мер воздействия.

Нам кажется, назрела необходимость создания совета по социальному планированию и управлению в масштабах города (при ГК КПСС), который мог бы координировать и контролировать работу предприятий и организаций в сфере социального планирования, оказывать им методическую помощь в проведении социологических исследований, решать вопросы подготовки кадров социологов для предприятий. Функции совета должны распространяться также на изучение и решение социальных проблем города.

В состав совета по социальному планированию и управлению, на наш взгляд, целесообразно включить одного-двух штатных сотрудников ГК КПСС, секретарей парторганизаций ведущих предприятий и представителей социологических, психофизиологических служб, работников отделов НОТ города (на общественных началах). Создание такой службы в городе позволит обеспечить значительное повышение научного уровня всех социальных планов, более эффективное их использование для приведения в действие огромных резервов социальной энергии всех трудящихся.

Г. КИРДЗЮК,
заведующая лабораторией социологических разработок СФ ЦНТнефтехима.
Н. МИТЮКОВ,
ведущий инженер-социолог.



Ударник коммунистического труда Виктор Кузьменко работает разметчиком-сварщиком на заводе средств автоматизации. Победитель социалистического соревнования 1977 г., ударник коммунистического труда, Виктор ведет большую общественную работу, он депутат городского Совета народных депутатов. В канун комсомольского съезда комсомольская организация рекомендовала В. Кузьменко кандидатом в члены КПСС.

На снимке: В. Кузьменко.

Фото В. МАКСУЛЯ.

ПЕРЕД ЛЕТНИМИ ПЕРЕВОЗКАМИ

Из месяца в месяц уверенно справляется с выполнением плана коллектив вокзала станции Ангарск. Это позволило железнодорожникам досрочно выполнить напряженную программу юбилейного года. Задание было перекрыто на 35 процентов. Услугами пассажирского вокзала воспользовались 2841 тысяча человек, из них дальнее путешествие на поездах совершили 52585 ангарчан.

Этот коллектив является правофланговым на Восточно-Сибирской магистрали. В прошлом году он десять месяцев был лидером соревнования среди вокзалов Иркутского отделения и семь раз занимал первенство по Восточно-Сибирской железной дороге. А это ни много ни мало — от станции Мариинск на западе до Петровска-Забайкальского на востоке. Хороший трудовой разбег ангарчане взяли и в третьем году десятой пятилетки. В январе первое место заняла смена, которой руководит дежурная по вокзалу Таисия Александровна Денисенко — ветеран железнодорожного транспорта, ударник коммунистического труда. А в феврале лучше всех работала смена Раисы Васильевны Ивановой.

Сейчас весь коллектив прилагает максимум усилий, старания, чтобы досрочно завершить план квартала. В январе-феврале выполнение плана составило 118

процентов. Да и в марте дела идут хорошо.

Вот что рассказал начальник станции Ангарск В. П. Зайцев: — У нас более ста работающих. Из них каждый третий — ударник коммунистического труда. Заметный вклад в трудовые дела вокзала вносят наши маяки: лучшая дежурная И. А. Рублева, билетные кассиры Е. Т. Рыбкина, М. Е. Московских, З. А. Удачина, приемосдатчик грузов В. С. Савченко, дежурные по залу З. М. Корчуганова, А. Г. Васильева, станционная рабочая М. Ф. Кувшинова и другие.

Многое делает на станции и опытный электрик Н. Д. Есин. Это по его инициативе сделана реконструкция освещения вокзала Ангарска и Майска.

Руководство станции, партийная и профсоюзная организации уже сейчас готовятся к массовым летним перевозкам пассажиров. Особенно много волнений у заведующей билетными кассами, ветерана пассажирской службы Софии Григорьевны Гридасовой. В прошлом году плохо было оформленописание движения пассажирских поездов. Этот пробел необходимо исправить нынче. Есть и другие недостатки, требующие решения.

— Для улучшения обслуживания пассажиров на наших вокзалах, — продолжает В. П. Зайцев, — нужно произвести реконструкцию при вокзальной пло-

щади. В настоящее время она уже не вмещает поток автотранспорта и пассажиров. Отремонтировать асфальтовое покрытие перронов и посадочных платформ обоих вокзалов. Вокзал в Майске требует срочного капитального ремонта.

Станционные пути Ангарска — место повышенной опасности. Через них днем и ночью переходят работники объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Назрела необходимость строительства пешеходного тоннеля или моста. В этом вопросе прежде всего должны быть заинтересованы нефтехимики. Но строительство ежегодно откладывается...

Для улучшения оказания услуг пассажирам в летнее время в пригородном вокзале в Майске будут открыты две дополнительные билетные кассы по продаже билетов на пассажирские поезда. Здесь же будет открыт стол заказов. На доставке билетов будут заняты две автомашины. Они доставят на дом по предварительной заявке 12 тысяч проездных билетов и 4 тысячи мест багажа. На ангарском вокзале будет работать круглосуточно справочное бюро.

В летнее время для перевозки пассажиров на линии будут курсировать вагоны новой конструкции.

А. ГЛАМОВСКИЙ,
внештатный корреспондент.

ПРИКОСНОВЕНИЕ К ПОДВИГУ

XXV съезд КПСС в своих решениях предусматривает широкую программу коммунистического воспитания учащихся, где одним из важных факторов является вопрос воспитания чувств патриотизма, пролетарского интернационализма. Все эти вопросы в той или другой степени входят в учебные программы различных предметов, а гуманитарных — в первую очередь.

Одной из действенных форм патриотического воспитания являются уроки мужества. Они интересны и увлекательны прежде всего тем, что учащиеся встречаются непосредственно с участниками гражданской и Великой Отечественной войн, слышат их рассказы о героике прошлых лет.

В СГПУ-12 такие уроки мужества стали хорошей традицией. Обычно эти мероприятия проводятся в предпраздничные дни, связанные с юбилейными датами, посвященными Советской Армии. Вот и ныне в связи с празднованием 60-летия Советской Армии в училище проведены во всех группах уроки мужества. На них были приглашены ветераны Великой Отечественной войны. Они рассказали учащимся о тех грозных днях

нашей Родины днях, когда на полях сражений решалась судьба не только нашей страны, но и народов Европы, попавших под иго фашизма. Среди приглашенных были прославленные в боях ветераны Иванов Андрей Михайлович, Четырин Борис Федорович, Замирацкий Сергей Яковлевич, Кириллова Анна Семеновна, Балакирев Федор Петрович.

Все дальше и дальше в прошлое уходят годы Великой Отечественной. Но в памяти народной никогда не сотрется героический подвиг Советской Армии, сражавшейся с несметными полчищами фашистской нечисти. Вот почему всегда очень интересно узнать, и именно из первоисточников, о фронтовых буднях, о героических подвигах воинских подразделений, отдельных солдат и офицеров.

И гости поведали нам о своих ратных делах. В каждом из выступлений говорилось о том, что войну советский народ выдержал мужественно, без паники и уныния, хотя победы на фронтах давались очень дорогой ценой. Медицинский работник Кириллова А. С. рассказала, как трудно было медикам на войне. Работая в полевых лаза-

ПУБЛИКУЕТ «ПАТРИОТ»

ретах и тыловых госпиталях, они все свои знания направляли на то, чтобы быстрее возвращать людей в строй.

Ребята с большим интересом слушали выступления ветеранов, благодарили их и обещали лучшие традиции наших старших товарищей свято хранить и множить за школьной партией, на производстве, в рядах Советской Армии.

Заключительным этапом проведения уроков мужества явился «Голубой огонек», организацию которого взяли на себя преподаватель военного дела Бурцев Виктор Андреевич и заведующая библиотекой Пешкова Алла Семеновна.

Кропотлива и сложна работа воспитателя, но зато она сторицей окупает себя, когда речь идет о патриотическом воспитании молодежи. И хочется пожелать, чтобы уроки мужества не носили эпизодического характера, а были действенной школой коммунистического воспитания.

М. ПАНКРАТОВ,
преподаватель СГПУ-12.



Вот уже четверть века водит трамвай по улицам нашего города Анна Дмитриевна Скачкова. Выполнение планового задания, работа строго по графику и без нареканий пассажиров — все это выдвинуло ее в число передовых водителей трампарка. Анна Дмитриевна награждена знаком «Работа без аварий» (4-й степени).

На снимке: А. Д. Скачкова перед выездом на линию.

Фото В. МАКСУЛЯ.

ПО НОВОЙ МЕТОДИКЕ

РЕШЕНИЕМ ученого совета Иркутского политехнического института при Ангарском филиале создан научно-методический постоянно действующий семинар по изучению методики составления и применения конспектов-схем в учебном процессе.

Состоялся первый семинар, в работе которого приняли участие 130 преподавателей 35 кафедр политехнического института. Кроме того, присутствовали преподаватели из Иркутского педагогического института и института железнодорожного транспорта, а также представители Красноярского политехнического института.

Вступительным словом семинар открыла директор Ангарского филиала ИПИ А. И. Труфанова. Она отметила, что вот уже три года в филиале преподавание курсов «Железобетонные конструкции», «Техническая термодинамика» и «Теплопередача» ведется с помощью новой методики с использованием конспектов-схем. Этот метод зарекомендовал себя с положительной стороны и вызвал большой интерес у преподавателей других кафедр. Характерно, что этот метод зародился не в головном институте, а в Ангарском филиале.

С докладом «О комплексе приемов обучения, направленных на решение практических и нерешенных проблем» выступил один из инициаторов и пропагандистов новой методики преподавания кандидат технических наук, доцент В. М. Каган. Он показал, что методика преподавания школьного учителя из Донецка В. Ф. Шаталова с учетом специфики высшей школы может быть с успехом использована при обучении студентов в вузе. Докладчик подробно остановился на методике разработки конспектов-схем и на конкретных примерах показал эффективность новой методики.

Затем преподаватели работали по секциям. Они практиковались в составлении конспектов-схем. Секциями руководили преподаватели А. И. Труфанова, В. Я. Ламм, В. М. Каган, Н. Г. Амосов, которые уже применяют новую методику преподавания.

На семинаре состоялось обсуждение новой методики. В обсуждении приняли участие доцент, кандидат технических наук Е. О. Носырева, заведующий кафедрой летательных аппаратов, доцент, кандидат технических наук И. И. Логвинов, доцент, кандидат технических наук В. А. Кудряшов и другие. Выступающие отмечали, что конспект-схема заставляет в первую очередь преподавателя творчески проработать учебный материал, на высоком и методическом уровне изложить его студентам.

Участники семинара единодушно пришли к мнению, что новая методика преподавания имеет большое будущее и заслуживает широкого распространения по всем предметам не только в высшей школе, но и в средних, средних специальных учебных заведениях.

И. ЛУТОХИН,
доцент, секретарь партийного бюро филиала ИПИ.

ЗАБОТЫ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

УРОЖАЙ-78

Одной из важнейших сельскохозяйственных культур объединения является картофель. Возделываться нынче он будет на площади 1050 гектаров. План размещения посевов посевов, как говорят специалисты, на более легких по механическому составу почвах. Но земля-кормилица будет тогда благосклонна к людям, т. е. давать хороший урожай, если ей активно помогать. Эту важнейшую заповедь земледельца знают в тепличном комбинате. Еще с зимы на полях поработали механизаторы. На сегодняшний день под картофель внесено более 12 тысяч тонн органических удобрений. Внесение органики в почву продолжается.

Надо отметить, что в нынешнем году картофелеводы тепличного комбината наметили обширную программу повышения урожайности этой культуры. К примеру, возделывание картофеля будет производиться на гребнях. Что это даст? На вопрос отвечает главный агроном объединения Э. И. Юнг.

— Конечно, забот у нас добавилось, зато такой способ возделывания картофеля позволит проводить 2 — 3 «слепые» механические междурядные обработки, а также активно вести борьбу с сорняками. С целью дальнейшего повышения урожайности культуры провели известкование кислых почв на площади 300 гектаров. Ранний картофель в этом году будет возделываться на 270 га, причем весь посадочный материал пропариваем и высаживаем в лучшие агротехнические сроки. Учитывая тот факт, что осен-

няя влагозарядка почвы в минувшем году отсутствовала, труженики пригородного хозяйства вели прикатывание снега на полях. Сейчас в тепличном комбинате имеются рабочие планы, определены состав культур, структура посевов по производственным предприятиям объединения. В этом году впервые в объединении посадку картофеля будут вести с одновременным

внесением в почву гранулированного суперфосфата. Такой прием, как ожидается, даст прибавку урожая на 15—20 процентов с одного гектара. Чтобы это стало возможным, механизаторы предприятия модернизировали картофелесажалки СН-4Б: туковысеивающие аппараты на них поставлены теперь таким образом, что обеспечивается автоматизированная загрузка семенного материала с автомашины. Согласно графику в объединении ведется ремонт тракторов и сельскохозяйственных машин.

Теперь об открытом грунте. Площадь под белокочанную капусту увеличена до 200 гектаров. Сейчас полным ходом ведется изготовление торшоперегонных горшков. Запланировано вырастить горшечной рассады 6 миллионов штук. С возделыванием уже имеющихся площадей в тепличном комбинате немало внимания уделяется и освоению новых земель. Достаточно сказать, что в минувшем году площадь под овощные культуры в целом по объединению увеличилась именно за счет окультуривания ранее непригодных участков. В нынешнем году дополнительно введено в оборот 270 гектаров пашни.

— Но это не предел. Для повышения урожайности овощей, картофеля и кормовых культур, — рассказывает Э. И. Юнг, — объединению необходимо дальнейшее увеличение пашни. С увеличением пашни до 5,5 тысячи га в растениеводстве можно было бы выйти на севообороты, что значительно повысило бы урожай-

ность и культуру агротехники. В настоящее время объединение «Тепличный комбинат» еще испытывает острый дефицит в пашне.

Хорошо известно, какая ответственная пора наступает с окончанием лета — это уборка урожая. Особенно трудоемка уборка картофеля. Большие планы в этом отношении строят труженики тепличного комбината. В нынеш-

нем году они планируют вести уборку картофеля только механизмами. На сегодня объединение имеет в наличии 41 картофелеуборочный комбайн. Решено картофель убирать раздельным способом. Это будет настоящий уборочный комплекс: машины срежут ботву, затем по борозде пойдет картофелекопалка, захватывая одновременно два ряда, и последнее — подборка клубней. Такой способ почти в 4 раза ускорит уборку.

— В течение этой зимы, — рассказывает начальник цеха овощеводства Г. М. Яшкова, — были проведены экспериментальные работы: в четырех пленочных теплицах смонтировали водяной обогрев. 1 марта начали сев семян. Наше правило — к 1 мая получить первый урожай огурцов под пленкой...

Бригадой овощеводов пленочных теплиц руководит опытный агроном — бригадир Л. А. Шауро. Влюбленная в свое дело, Любовь Алексеевна и другим щедро передает богатый опыт. В бригаде 30 человек. Отдельные тепличницы в прошлом году добились хороших результатов.

... Заботы земледельца. Они никогда не кончаются. С приходом весны — готовятся к севу; лето наступило — заботы по уходу за посевами; осень приспела — включайся в уборочную страду. И зима не дает прохладиться земледельцу — надо сохранить урожай. Этому и подчинены будни коллектива объединения «Тепличный комбинат».

А. ГРАФОВ.



ИРКУТСКИЙ ИНСТИТУТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА по заочной системе обучения производит подготовку специалистов по следующим специальностям: экономика труда, планирование промышленности, экономика и организация машиностроения, бухгалтерский учет в промышленности, экономика и организация строительства, экономика и организация автомобильного транспорта, экономика и организация горной промышленности, финансы и кредит.

Институт имеет учебно-консультационный пункт (УКП) в городе Ангарске, где осуществляется подготовка специалистов по заочной системе по экономике труда, бухгалтерскому учету в промышленности, экономике и организации строительства, экономике и организации машиностроения.

Поступающие в Ангарске на специальности бухгалтерский учет, экономика труда сдают вступительные экзамены по математике (устно), географии (устно), истории СССР (устно), русскому языку и литературе (письменно). Поступающие на специальности экономика и организация строительства, экономика и организация машиностроения сдают вступительные экзамены по математике (устно и письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (письменно). Вступительные экзамены в Ангарском УКП принимает выездная комиссия института.

Прием заявлений с 20 апреля по 23 августа. К заявлению прилагаются: документ о среднем образовании (подлинник), характеристика для поступающих в вуз, заверенная гербовой печатью и тремя подписями. Выписка из трудовой книжки, заверенная руководителем предприятия (организации), медицинская справка (форма № 288), 5 фотокартончик (снимки без головного убора, размером 3х4 см). Вступительные экзамены сдаются в следующие сроки: в Иркутске — с 20 мая по 5 июня, с 10 по 25 августа и с 1 по 10 сентября; в Ангарске — с 25 мая по 10 июня и с 25 августа по 10 сентября.

Из числа поступающих в институт для обучения по заочной системе преимущественное право на зачисление имеют лица, характер работы которых соответствует избранной в вузе специальности, если они работают по этой специальности не менее шести месяцев, и представившие направления предприятия по единой форме (приложение № 4 к правилам приема в вузы СССР).

Документы направлять по адресам: г. Иркутск-3, ул. Ленина, 11, факультет заочного обучения, приемная комиссия; г. Ангарск, ул. Октябрьская, 54 а, приемная комиссия, телефон 2-28-94. (490)

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы с отрывом от производства: водителей автомобиля 3-го класса — срок обучения 5 месяцев, стипендия 49 рублей, машинистов башенного крана — срок обучения 5 месяцев, стипендия 70 рублей, машинистов экскаваторов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей, машинистов бульдозеров — срок обучения — 5 месяцев, стипендия 76 рублей, машинистов компрессоров — срок обучения — 3 месяца, стипендия 76 рублей, машинистов малой механизации — срок обучения — 4 месяца, стипендия 76 рублей (примимаются женщины), электросварщиков — срок обучения 4,5 месяца, стипендия 76 рублей, слесарей по ремонту автомобилей — срок обучения — 4 месяца, стипендия 42 рубля, электросварщиков-слесарей по сборке металлоконструкций — срок обучения — 5 месяцев, стипендия 76 рублей, электромонтеров — срок обучения — 5 месяцев, стипендия 76 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов. Обращаться: 4-й поселок (проезд автобусом № 6 до конечной остановки). Телефоны: 9-33-80, 9-33-55, 9-33-72, 9-33-97. (347)

Ангарский городской спортивно-технический клуб ДОСААФ производит набор на курсы по подготовке шоферов-любителей, мотоциклистов, шоферов 1-го и 2-го классов. Обращаться: 76-й квартал, дом 346 (за старым универсамом) ежедневно, кроме субботы, воскресенья. Телефон 2-32-02. (1042)

Трест Востокхиммонтаж объявляет набор на двухмесячные курсы изолировщиков. Принимаются лица в возрасте не моложе 18 лет, годные для работы на высоте.

Обучающимся выплачивается стипендия 76 рублей в месяц. По окончании учебы направляются на работу в Ангарск, Зиму, Красноярск.

Справки по телефону 4-37-53. Проезд автобусом № 6 до конечной остановки «Поселок Новый-4». (273)

К сведению жителей юго-западного района!

В 179-м квартале в салоне «Ярославна» открыта мастерская по ремонту часов, фотоаппаратов, кинокамер, кинопроекторов. Ремонт фото-и киноаппаратов — платный и гарантийный.

В 205-м квартале в прокатном пункте работает мастерская по срочному ремонту часов всех отечественных марок.

В 212-м квартале работает мастерская по ремонту бытовых машин (стиральных, швейных), электробрита, пылесосов, изготовлению ключей к замкам, производится точка коньков и остроточка инструментов.

Мастерские работают ежедневно с 11 до 19 часов, перерыв с 14 до 15, в субботу — с 10 до 16 часов, выходной — воскресенье. (229)

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 28 марта

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—«Время».
8.35—Утренняя гимнастика.
8.55—Фильм—детям. «Флиппер». 3-я серия. «Морская дева». 4-я серия «Луч дьявола».
9.35—«Мальчик в подводном царстве». Мультфильм.
10.00—«И это все о нем». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 4-я серия.
11.05—«Клуб кинопутешествий».
16.45—«Навстречу XVIII съезду ВЛКСМ».
17.45—«Человек и закон».
18.15—Романсы Н. А. Римского-Корсакова исполняет народный артист СССР И. Петров.
18.30—Премьера телевизионного документального фильма «Единственный дубль».
19.20—Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «И это все о нем». 5-я серия.
20.30—«Время».
21.00—«Максим Горький. Воспоминания и встречи».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

22.05—«Приангарье».
22.35—«Сельский календарь». «Овощеводству — научную основу».
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
20.50—«Отпуск, который не состоялся». Художественный фильм.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
22.05—П. И. Чайковский. «Третья сюита для оркестра».
22.50—Новости.

СРЕДА, 29 марта

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00—«Время».
8.35—Утренняя гимнастика.
8.55—Фильм—детям. «Флиппер». 5-я серия. «Воздушная сила». 6-я серия. «Дуэль аллигаторов».
9.45—А. Глазунов. Фрагменты из музыки к балету «Раймонда».
10.00—«И это все о нем». Телевизионный художественный фильм. 5-я серия.
11.05—«Концертный зал телестудии «Орленок».
17.40—«Жизнь науки».
18.10—«Творчество народов мира».
18.40—«Внимание — дорогам».
19.10—Триггер «Спортлото».
19.20—Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «И это все о нем». 6-я серия.
20.30—«Время».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
21.00—«Династия и коллектив».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
22.05—Чемпионат СССР по волейболу. «Автомобилист» (Ленинград) — «Радотехник» (Рига).
22.35—Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.00—«Приангарье».
19.30—Для школьников «Точка, точка, запятая». Художественный фильм.
20.50—«АСУ в левтании».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00—Концерт артистов Государственного академического Большого театра Союза ССР.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

КИНО

«МИР» — Судьба (2 серии). 10, 13-30, 17, 20-30.

«ПОБЕДА» — Белый Бим Черное Ухо (2 серии, цветной). 10, 13-20, 16-40, 20.

«ПИОНЕР» — Кольца Альянзора. 10, 12, 13-40, 15-30. Схватка в пурге. 17-20, 19-10 (удл.). Вкус лавров. Истоки вечности. 21-20.

«ГРЕНАДА» — Схватка в пурге («Мосфильм»). 12, 16, 18, 19-40 (удл.). Мирные встречи. 21-50. Школа мужества. 10, 14.
Открыта предварительная продажа билетов на новый художественный фильм «Белый Бим Черное Ухо».

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Ненависть. 15, 17.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Знакомство по брачному объявлению. 15, 17, 19, 21 (удл.). РВС. 12, 15-10.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Пароль — «Голубой лотос» (2 серии). 10, 12-30, 15, 17-30, 20. Зал «Восход» — Сладкое и горькое. 16-50, 18-30 (удл.). 21. Про дудочку и птичку. 12-10, 15-10. Где ты, Багира? 13-30.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Ненависть. 16, 18, 20. Война и мир (2-я серия). 10.

«ОКТАБЕРЬ» — Братья по крови. 15, 17, 18-40 (удл.). Альманах кинопутешествий. 21. Большая мультипликационная программа. 13-30.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Предприятие управления рабочего снабжения приглашает на работу: юриста-консультанта, имеющего стаж юридической работы, инженера по технике безопасности, рабочих на переборку фруктов и овощей (женщин). За справками обращаться: г. Ангарск, квартал 30, бюро по трудоустройству населения. (284).

Ангарскому специализированному участку треста Союзэлектро-спецналадка требуются наладчики электрооборудования, КИПиА, тепловых и вентиляционных установок. Обращаться в бюро по трудоустройству. (512).

Ангарская музыкальная школа № 1 объявляет прием учащихся по специальностям: фортепиано — 7—8 лет; хоровое отделение — 7—8 лет; баян, аккордеон — 9—11 лет; домра, балалайка — 7—8 лет; скрипка — 7—8 лет; виолончель — 8—10 лет; труба, тромбон, кларнет — 9—12 лет.

На вечернее отделение: фортепиано — 12—30 лет; баян, аккордеон — 12—30 лет. Приемные экзамены 1 июня. Прием заявлений до 15 мая, консультации с 20 мая.

Адрес: г. Ангарск, ул. Глинки, 24. (526).

Ангарское РСУ (быта) производит ремонтные работы квартир, садовых домиков, жилых домов и надворных построек, изготавливает теплицы, столарные изделия, гробы, упаковочные ящики, строит жилые и садовые домики и ограды на селе и в поселках. Заказы принимаются из материалов РСУ и заказчика. Приемный пункт работает с 8 до 19 ежедневно без выходных дней. Адрес: Байкальск, ул. Московская, 9а. (280)



Ленинград. В Государственном оперном театре имени Академического театра оперы и балета имени С. М. Кирова состоялась премьера оперы С. С. Прокофьева «Война и мир». Руководитель постановки — народный артист СССР, лауреат Государственной премии СССР Б. А. Покровский, музыкальный руководитель спектакля и дирижер — народный артист РСФСР, лауреат Государственных премий СССР и РСФСР Ю. Х. Темирганов. В ролях заняты ведущие солисты театра.

На снимке: первый бал Наташи Ростовой. Князь Андрей Болконский — лауреат Международных и Всесоюзных конкурсов С. П. Лейферкус, Наташа Ростова — народная артистка СССР Г. А. Козаева. Фото Ю. БЕЛИНСКОГО.

УГОЛОК НАХОДОК

23 марта в трамвае найдены деньги. Обратиться к водителю Милехиной Л. Н.

Меняю четырехкомнатную крупноблочную квартиру со всеми удобствами по адресу: 107-14-1 (61 кв. м) на две двухкомнатные. Возможны другие варианты. Звонить по телефону 2-35-46.

Меняю трехкомнатную квартиру на двухкомнатную и комнату. Микрорайоны и 5-й этаж не предлагать. Обращаться: 72-9-11 или по телефону 2-54-75. (515).

Меняю четырехкомнатную квартиру (60 кв. м, комнаты раздельные) на двухкомнатную и однокомнатную. Обращаться: 10-й микрорайон, дом 33-33а, кв. 79. (500).

Меняю однокомнатную квартиру (в центре, 3-й этаж) на двух- или трехкомнатную. Обращаться по адресу: 72-12-9, к Гаврильченко. (509)

Меняю четырехкомнатную квартиру (43 кв. м) в Ангарске на равноценную или трехкомнатную в Ново-Ленине. Обращаться: Л-1-79 после 18 часов. (510).

Меняю двухкомнатную квартиру (30,5 кв. м, со всеми удобствами) на однокомнатную квартиру и комнату. Обращаться: 178-5-4 или по телефону 4-69-89. (506)

Меняю двухкомнатную квартиру (новой планировки, 2-й этаж, 33,65 кв. м, кухня 9 кв. м, есть балкон, лоджия) в курортном городе Бердянке Запорожской области на трехкомнатную полнотражную квартиру с балконом в Ангарске. В районе рынка, микрорайоны не предлагать. Обращаться по телефону 2-56-49. (498).

Меняю трехкомнатную квартиру (37 кв. м, 3-й этаж) на двух- и однокомнатную квартиры. Узнать: квартал 94, дом 5, кв. 5 или по телефону 3-40-28 в любое время. (496).

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру (20 кв. м) в центре Перми на двухкомнатную в Ангарске. Узнать по телефону: 3-48-25 после 18 часов. (488).

Меняю трехкомнатную квартиру (район центрального рынка) на двухкомнатную и однокомнатную. Обращаться по адресу: 23-3-1. (478)

Меняю комнату (10 кв. м) в Братске на комнату в Ангарске. Узнать: 55-30-5 или по телефону 2-36-81. (465)

Меняю трехкомнатную квартиру в Селегинске на трех- или двухкомнатную в Ангарске. Обращаться 92/93, дом 13, кв. 34 после 18 часов. (477).

Меняю двухкомнатную квартиру в кирпичном доме в Усолье-Сибирском на равноценную в Ангарске. Обращаться: г. Усолье-Сибирское, ул. Ленина, 89, кв. 3. (474).

Меняю 2-комнатную квартиру (39,6 кв. м, имеется балкон, комнаты раздельные, солнечные, на 3-м этаже) на две однокомнатные. Обращаться: 58-32-17 до 16 и после 20 часов. (447).

Меняю 3-комнатную квартиру на 2-комнатную и однокомнатную. Обращаться: 11-й микрорайон, дом 12, кв. 51. (451).

Меняю 2-комнатную квартиру в 72-м квартале (30,1 кв. м) и однокомнатную в Ново-Ленине (18 кв. м) на 3-комнатную в кварталах 73, 76, 80, 81, 89, 106, 107 или однокомнатную в Ново-Ленине на однокомнатную в Ангарске. Первый этаж не предлагать. Обращаться по телефону 2-24-52. (462).

Меняю 4-комнатную квартиру (66 кв. м) на 3-комнатную и однокомнатную. Обращаться после 19 часов по адресу: 9-й микрорайон, дом 85/85-а, кв. 77. (460).

Меняю комнату (26 кв. м) по адресу: 51-22-15 на однокомнатную квартиру. Обращаться по адресу: 51-20-15 после 18 часов. (457).

Меняю две 2-комнатные квартиры (30 кв. м, 3-й этаж и 28 кв. м) на 3-комнатную и однокомнатную. Обращаться по адресу: 15-й микрорайон, 28-32. (453).

Коллектив орс выражает глубокое соболезнование товарищу Винокуровой Нелли Николаевне по поводу тяжелой утраты — смерти отца.