

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

## ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ — ДОСРОЧНО!

Время, вперед!

МНОГИЕ месяцы в нашем городе с хорошим настроением и высокой активностью проходило социалистическое соревнование среди первичных трудовых коллективов за встречу 60-летия Великого Октября достойными трудовыми подарками. Инициатором этого соревнования, как известно, явилась бригада слесарей-монтажников треста Востокхиммонтаж И. Ф. Ларькина.

Трудовое соперничество пробудило энтузиазм, позволило многим коллективам добиться высоких результатов в работе. Соревнование было действительно массовым. Достаточно сказать, что на завершающем этапе в нем участвовало свыше 2200 первичных трудовых коллективов. Лучшим из лучших на городском слете передовиков — победителей социалистического соревнования были вручены почетные грамоты и памятные призы.

Юбилейное соревнование для многих рабочих коллективов явилось экзаменом на трудолюбие, высокую организованность и дисциплину, упорство в достижении цели. Но жизнь, понятно, не стоит на месте. В конце юбилейного года в городе зародилась новая ценная инициатива. Бригада заготовительного участка МСУ-76 Л. А. Тарициной и смена мастера из цеха приготовления плитки керамического завода Н. В. Федоровой по примеру передовых рабочих московского автозавода им. Лихачева решили производственное задание трех лет пятилетки выполнить досрочно — к первой годовщине принятия новой Конституции СССР. Инициаторы обратились ко всем рабочим коллективам г. Ангарска последовать их примеру и встретить годовщину принятия Основного Закона нашей страны достойными трудовыми делами.

Патриотическое начинание передовых бригад и смен тт. Тарициной Л. А. и Федоровой Н. В. было одобрено бюро горкома КПСС. В принятом постановлении оно обязало хозяйственных руководителей предприятий, профсоюзные организации и городской комитет ВЛКСМ широко распространить в коллективах инициативу передовых рабочих автозавода им. Лихачева и развернуть соревнование за достойную встречу первой годовщины принятия новой Конституции СССР.

Утверждены комиссия по подведению итогов трудового соперничества и условия этого соревнования. Согласно условиям победителями соревнования считаются коллективы бригад и смен, которые добьются лучших результатов работы при обязательном выполнении производственных планов и социалистических обязательств. При этом берутся во внимание следующие показатели: выполнение плана производительности труда, экономия сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, выполнение плана по качеству продукции, сдаче объектов с хорошим качеством,

процент сдачи продукции с первого предъявления, выполнение норм выработки каждым членом коллектива, отсутствие нарушений трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка.

Итоги соревнования подводятся комиссией и утверждаются на совместном заседании бюро ГК КПСС, горисполкома и бюро ГК ВЛКСМ ежеквартально, а на предприятиях и в организациях — ежемесячно и ежеквартально.

Для каждой отрасли промышленности и строительства установлено определенное количество призовых мест — от 3 до 8.

До 20 января на заседании комиссии должны быть рассмотрены представленные материалы по результатам соревнования за четвертый квартал 1977 года.

Надо сказать, что в большинстве предприятий и организаций ценная инициатива по досрочному завершению планов трех лет пятилетки находит широкую поддержку и распространение. Как и в месяцы предъюбилейного социалистического соревнования, массовый характер принимает новый вид трудового соперничества в Ангарском управлении строительства, в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», на АЭМЗ и др. На строительстве, к примеру, разработаны и утверждены свои условия этого соревнования с определением форм морального и материального поощрения победителей. Первыми здесь инициативу автозаводцев и передовых рабочих коллективов города поддержали известные бригады С. А. Добрынина и С. Н. Шрамко.

Сейчас очень важно, чтобы предприятия и организации своевременно представили в отделы горкома партии материалы на лучшие трудовые коллективы для участия в соревновании за четвертый квартал 1977 года. Мы не должны допустить, чтобы по вине отдельных руководителей успешно работающие и соревнующиеся бригады или смены были лишены возможности быть отмеченными в городском соревновании. А такое, к сожалению, уже было.

Социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов и заданий трех лет пятилетки, достойную встречу первой годовщины принятия Основного Закона нашей страны должно быть налажено четко и проходить активно, организованно. В этом заинтересованы хозяйственные руководители, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели ФЗМК предприятий города.

С. ВЕРЕВКИН,  
председатель комиссии ГК КПСС.



Производство этилена-пропилена-60 на заводе полимеров — одно из сложных. Много пришлось потрудиться коллективу этого цеха и завода в целом, чтобы приблизить выход оборудования ЭП-60 на проектную мощность.

Новый год коллектив встретил стабильной работой, в январе он идет с перевыполнением установленного плана. Большое внимание в цехе уделяется культуре рабочих мест. В молодом коллективе много замечательных тружеников. Одна из них — комсомолка Вера Полева. Аппаратчик отделения сушки. Вера три года возглавляла комсомольскую организацию своей смены. В настоящее время ведет работу в «Комсомольском прожекторе» завода полимеров производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

На снимках: в операторной ЭП-60; В. Полева. Фото В. МАКСУЛЯ.

Хорошо потрудился в минувшем году коллектив опытного завода треста Востокхиммонтаж. Плановые задания второго года десятой пятилетки по всем технико-экономическим показателям выполнены досрочно, к 25 декабря. Лучшие результаты работы — в цехе № 2, руководит которым А. Я. Суворкин.

В честь 60-летия Великого Октября первое место по за-

### НЕ СБАВЛЯТЬ ТЕМПЫ

воду присуждено бригаде изолировщиков, где бригадиром Мария Фонова. Бригада Михаила Цимбала заняла третье место по тресту среди бригад сварщиков. Хорошие результаты также в коллективе молодого бригадира Николая Кокорина, который занимается изготовлением контейнеров для предприятий

торговли. Этот вид продукции завод начал осваивать в 1976 году. Получив высокую оценку торговых организаций, приступил в 1977 году к их серийному выпуску и выдал в юбилейном году более пяти тысяч штук. С высоким подъемом в этой бригаде трудятся рабочие Чабан, Панченко, Бочаров, Пшеничников и другие.

Не отстают от них и ремонтники. Четко следят за тем, чтобы простой оборудования на ремонте сократить до минимума и обеспечить тем самым ритмичную работу заводу.

Коллективу цеха № 2 за достигнутые успехи вручено переходящее красное знамя треста.

Л. ТАРАСОВА,  
рабкор.

СОФИЯ. Вошел в строй первый энергоблок второй очереди теплоэлектростанции «Варна». С пуском его в эксплуатацию мощность этой крупнейшей болгарской ТЭЦ увеличилась на 210 тысяч киловатт и составляет в настоящее время 840 тысяч киловатт. Строительство второй очереди ТЭЦ «Варна» осуществляется с помощью Советского Союза.

БЕРЛИН. Уверенный старт взяли в новом году труженики бурового разреза Шлабендорф-Зюд (округ Котбус), одного из самых «молодых» районов добычи основного вида энергетического топлива ГДР. С начала января разрез ежедневно дает по 46 тысяч тонн угля для тепловых электростанций Любенау и Фечау.

МАПУТУ. Как сообщается в коммюнике Патристического фронта Зимбабве, его бойцы полностью уничтожили ролейскую военно-воздушную базу «Гранд риф» близ города Умтало. Она являлась одним из главных плацдармов режима Солсбери, используемых для нанесения ударов по патристическим силам Зимбабве и соседним независимым государствам.

БУЭНОС-АЙРЕС. Серьезная угроза увольнения нависла над ста семьдесятю тысячами аргентинских рабочих, занятых на предприятиях иностранных автомобильных компаний. Как сообщила ассоциация заводов по производству автомобилей, в связи с уменьшением спроса предприниматели приступили к резкому свертыванию производства.



ЛОНДОН. Новое преступление совершили британские солдаты в Ольстере. Армейский патруль в Белфасте обстрелял проезжавшую мимо машину, в результате чего шесть человек получили ранения. Однако, как это было и раньше в подобных случаях, командование английских войск, размещенных в Северной Ирландии, поспешило снять ответственность с преступников.

ВАШИНГТОН. Большинство американцев выступают за предотвращение опасности ядерной войны, за обуздание гонки вооружений. Об этом свидетельствуют результаты опроса общественного мнения, проведенного в девяти крупных городах США исследовательским центром Кливлендского университета. 71 процент опрошенных заявил, что считает главной задачей США достижение соглашения с Советским Союзом об ограничении стратегических наступательных вооружений. По мнению 82 процентов американцев, особо важными являются меры, направленные на предотвращение войны.

БРЮССЕЛЬ. Страны «Общего рынка» по-прежнему будут испытывать тяжелые экономические трудности в 1978 году, отмечается в докладе комиссии европейских сообществ. В 1978 году, подчеркивается в докладе, число безработных составит 5,8 процента всего самостоятельного населения стран ЕЭС по сравнению с 5,5 процента в 1977 году. В настоящее время безработица в «Общем рынке» перешагнула 6-миллионный рубеж.

АНКАРА. Президент Турани Ф. Корутюрк утвердил состав нового правительства, сформированного генеральным председателем народного-республиканской партии Б. Эджевитом. В новый кабинет вошли, кроме представителей НРП, депутаты демократической партии, республиканской партии доверия и 10 независимых депутатов.

РИМ. Общенациональную забастовку провели портовки Италии. Они потребовали заключения нового трудового соглашения, предусматривающего улучшение условий труда и гарантию занятости.

ЛОНДОН. Вопреки протестам обществу британские монополии продолжают увеличивать инвестиции в экономику ЮАР. Здесь объявлено, что корпорация «Рид индустриалс» вложила еще 8 миллионов фунтов стерлингов в ЮАР, направив их своей дочерней компании. Несколько сот английских банков и фирм имеют филиалы в ЮАР. Общий объем британских капиталовложений в экономику этой страны достиг 3 миллиардов фунтов стерлингов, или почти 60 процентов всех иностранных инвестиций в ЮАР.

• Рабочей инициативе — инженерную поддержку

# СОДРУЖЕСТВО

ДО НАЧАЛА смены еще добрых тридцать минут, но слесарь-сборщик Эльвира Лоренц уже у своего рабочего места. Укладывает пластмассовое основание теплового расцепителя автоматического выключателя на специальное приспособление. Механизм фиксируется нехитрым рычажком. Теперь можно взять пневмопистолет и одним нажатием на курок прочно закрутить гайку. Операция — одна из многих на сборочном конвейере.

Детали, применяемые при сборке, в большинстве миниатюрны. Поставить винт или вложить в гнездо малюсенькую гайку, чтобы потом, удерживая ее пальцами, завинтить отверткой, — длительная и утомительная работа. Вот поэтому на заводе постоянно создаются приспособления, которые облегчают труд, повышают производительность.

— Еще одно приспособление заказала. И вот штуцер на два подсоединения поставили. На два пистолета. Теперь эти винтики вручную крутить уже не будем, — говорит в беседе Лоренц.

— Были уже такие приспособления, — замечает одна из работниц, наблюдая за работой нового приспособления. — Выбросили. Руками проще. Пока этот пистолет возьмешь, время потеряешь.

— Одни выбросили, а другие доработали, — не сдается Эльвира. — Выбросить проще. Это сначала кажется, что руками

удобнее и быстрее. Вот поработаешь с пневмопистолетом, привыкнешь, тогда и скажешь, что лучше, а что хуже.

Ее поддерживает подшефная мастер смены В. Г. Данилова. Она сама относится к числу энтузиастов нового и хорошо знает, с каким трудом это новое иногда пробивает себе дорогу. Привычка еще часто выступает в роли заступника старых приемов, и мастеру приходится немало потрудиться, чтобы ее сломить.

**ЗАКОНЧИЛАСЬ** первая смена. Возле Эльвиры Лоренц собралась целая группа посмотреть на новое приспособление. Уверенно завинчивается гайка за гайкой с помощью пневмопистолета. И думаешь: будет жить новое приспособление, как живут его «старшие братья»: приспособления для зажима провода на неподвижном для пайки неподвижного контакта, для крепления таблички на корпусе автомата, для вкладывания проводов в изоляционную трубку.

За 1977 год Лоренц подала 14 рационализаторских предложений, половина из них уже внедрена. По итогам года на недавнем состоявшемся совете ВОИР ей присвоено звание лучшего рационализатора. Это звание на заводе присваивается женщине-работнице за последние пять лет впервые.

**У** ЭЛЬВИРЫ нет многолетнего опыта работы с механизмами. Более того, полтора десятка лет

она работала в торговле. Потом три года — в заводской лаборатории. В цехе трудится полтора года. Впервые заявила о себе как рационализатор, когда на заводе проходил конкурс по проблемам четвертого цеха. Пришла в аудиторию смущенная тем, что ей придется защищать свои рационализаторские идеи перед ведущими специалистами завода.

И вот в бланке заявленной на рационализаторское предложение вскоре появилась резолюция: «Принять как рационализаторское».

Рассказывая членам жюри о своих приспособлениях, Лоренц не раз упоминала о том, какую большую помощь в разработке и внедрении их оказывал ей начальник цеха Н. Г. Цыганков. Присутствие этого человека в зале давало ей уверенность. Это один из замечательных примеров реализации рождившегося в десятой пятилетке почва: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку».

По мнению Цыганкова, помощь рационализаторам — это долг руководителя, специалиста, норма поведения инженера. Рост производительности труда — одна из главных задач в первую очередь тех, кому доверено возглавить рабочий коллектив. Не менее важной является задача по облегчению труда, упорно производственных операций.

— Есть у меня еще идея, — рассказывает

Эльвира. — Только тут мне без технологов не обойтись. Целый автомат задуман для комплектации запчастей. Володя Дмитриев поможет. У него все получается. Вчера ушел из цеха в восемь часов. Доделывал фиксатор к этому приспособлению.

**УШЕЛ** из цеха в восемь часов. Значит, три часа своего личного времени отдал техническому творчеству. Владимир, между прочим, в цехе не работает. Он инженер отдела главного технолога. Из тех беспокойных людей, для кого работа — радость, а творческая работа — вдвойне радость. Именно это стремление — сделать технологические операции производительнее и легче — объединило творчество двух людей.

Среди рационализаторов четвертого цеха надо назвать Ольгу Белоусову. Она слесарь-сборщик. Ей тоже приходилось защищать свои идеи перед главными специалистами завода. Было приятно видеть, как глубоко разбирается она в назначении узлов и механизмов автоматического выключателя. Это помогает искать правильные пути к более рациональным приемам и конструкциям. В ее разработках большая доля труда начальника цеха, его заместителя, технологов и мастеров, которые всякий раз приходят на помощь, если она необходима.

**РАБОЧИЕ** инструментального цеха Валерий Банников и Анатолий Горовой создали оригинальный сверлильный станок с двусторонним расположением шпинделей. Станок разработан для одновременного сверления двух отверстий в детали, которую называют звеном автоматического выключателя. Инженеры бригады помогли авторам оформить заявку на изобретение. Станок в настоящее время экспонируется на ВДНХ СССР.

Практика работы на станке показала, что производительность труда на расточке увеличилась в четыре раза. Но сразу же выявились недостатки. Станок был создан на базе пневмодрелей, которые быстро выходили из строя. Требовалась доработка. Пневмодреель надо было заменить электросверлами. Эту работу выполнял инженер отдела механизации и автоматизации И. А. Щеглов. С его помощью станок стал надежнее в работе. Не исключено, что, используя созданную рабочими идею, инженеры завода создадут новые станки и для других операций.

**СПЕЦИАЛИСТЫ** этого же отдела помогли реализовать идею рабочего Загорного, спроектировав станок для закалки длинномеров. А часто бывает и наоборот. Инженер создает новое приспособление, судьба которого во многом зависит от того, кто его исполнит и кто будет внедрять. В цехе № 3 технологом Т. С. Сизых и инженером института ВНИИэлектропривод Л. А. Чистяковой был предложен барабан для изготовления жгутов электропроводов. Идея создания барабана была бесспорна. Она заключалась в том, что изменяла технологию изготовления жгута, позволяла формировать набор необходимых проводов вне

коммутационных изделий. Для простейших типовых схем такой жгут формируют на шаблонах, где условно помечено расположение аппаратов и клеммников. Монтировать на таком шаблоне жгут для сложной схемы невозможно. Вот и родилась мысль раздробить этот шаблон на несколько малых шаблонов, расположить их по радиальным направляющим барабана.

Мысль была одобрена. Появилась заявка на изобретение, которая получила положительное решение. А барабан требовался доработки. Было создано три модели, но каждая грешила существенными в работе недостатками. Требовались руки, которые довели бы модель до рабочего состояния. Такие руки нашлись.

Бригадир участка отдела механизации и автоматизации Алексей Банников взялся доработать отдельные узлы. Хорошо владея сваркой, слесарными навыками, он по месту подгонял детали, отрезал, варил, сверлил. И вот в новогоднем поздравлении авторы конструкции тепло благодарили его за эту работу. А Алексей Павлович продолжает думать над дальнейшим совершенствованием конструкции. Сделано хорошо, но можно сделать еще лучше.

Так, день за днем общими усилиями людей творческой заправки рождаются новые процессы, узлы, машины. На Ангарском электромеханическом заводе в 1977 году от внедрения рационализаторских предложений получено более 400 тысяч рублей экономии. Это весомый вклад в копилку десятой пятилетки.

**М. МЕЛЬНИЧУК,**  
председатель совета ВОИР.

## • В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ЗА ПРОСТОИ — ШТРАФ

Между молококомбинатом и грузовым автотранспортным предприятием заключен договор на перевозки. Грузовое автопредприятие выполняет договорные условия перевозок молока и молочной продукции. Рост перевезенных грузов в сравнении с тем же периодом 1976 г. составил 4,3 тысячи тонн. Все автомобили на доставке готовой продукции выполняют централизованные перевозки и работают в 1,5 смены. Но беда в том, что наблюдаются большие простои транспорта при погрузочно-разгрузочных операциях. Молококомбинат платит за это большие штрафы. Хронометраж восьми автомобилей за один день выявил 10-часовой перепростой.

Взыскано штрафов за 9 месяцев 1977 года — 31616 рублей.

Количество простоев и штрафы не уменьшаются, а руководством молококомбината не принимаются необходимые меры по их сокращению. Существующий график доставки молочной продукции в магазины города (с 1974 года) устарел и требует пересмотра, так как изменились условия перевозок (возрос объем реализации, изменились средние расстояния перевозок и т. д.).

На комбинате не производится предварительная подгруппировка грузов по грузополучателям, товарно-транспортные документы заранее не выписываются.

Отсутствие достаточных площадей для складирования и накопления готовой продукции, недостаток необходимого количества пунктов погрузки, неудовлетворительное состояние подъездных путей к пунктам погрузки не обеспечивает бесперебойное выполнение погрузочных работ.

На комбинате нет единого склада приемки тары. Разгрузка ее ведется в трех местах. Погрузка продукции производится только вручную без элементарной механизации.

Руководством комбината не принимаются меры по сокращению простоев транспорта, не делаются выводы из критики в адрес предприятия.

На комбинате нет организационно-технических мероприятий по устранению сверхнормативных простоев, за сверхнормативные простои никто не наказывается. Такое положение стало возможным на комбинате в результате низкой требовательности и слабого контроля со стороны руководства за улучшением положения в ведении погрузочно-разгрузочных работ.

Нарушения договорной дисциплины имеются и у грузового автотранспортного предприятия. Наблюдаются случаи срыва графика поставки автомобилей комбинату и преждевременного ухода их в гараж. На комбинате нет постоянного диспетчера автопредприятия, несвоевременно производится тарировка автоцистерн на молоковозах.

Городской комитет народного контроля за неудовлетворительное выполнение постановлений правительства, за простои автомобилей директору молококомбината т. Денисенко Л. И. объявил выговор и потребовал принятия мер.

Комитет потребовал от руководства грузового автотранспортного предприятия (начальник тов. Меньшиков Е. Н.) устранить выявленные недостатки и информировать комитет народного контроля до 1 марта 1978 года.

В частичное возмещение ущерба, причиненного государству вследствие неудовлетворительной организации погрузочно-разгрузочных работ на директора молококомбината т. Денисенко Л. И. произведен денежный начет в размере одного должностного оклада.

Головной группе народного контроля молококомбината предложено усилить работу по контролю за эффективным использованием грузового автотранспорта.



В коллективе механосборочного цеха № 2 токарь Геннадий Алексеевич Болотов — один из старейших рабочих РМЗ «Ангарскнефтеоргсинтеза» — передовой рабочий, наставник молодежи.

На снимке: Болотов Г. А.

Фото И. АМОСОВА.

### Намечается рост

Коллективом ДОКа-2 разработаны и намечены социальные обязательства на 1978 год. Свои плановые задания первых двух лет десятой пятилетки он успешно выполнил, несмотря на то, что были большие трудности с поставкой древесины.

В нынешнем году коллектив решил на 2,5 процента увеличить план реализации продукции, на 2 процента — выпуск валовой продукции. Это будет достигнуто за счет роста производительности труда, за счет более полного и эффективного использования имеющихся на предприятии мощностей.

В юбилейном году коллектив ДОКа-2 отметил свое тридцатилетие. Это дружный, сплоченный коллектив, в первых рядах которого трудятся ветераны производства И. М. Заботин, Н. Н. Кудряшов, такие мастера, как Н. Ф. Романова, Т. П. Румянцева и многие другие.

# НАСТАВНИК — ПЕРВЫЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

Внимание: подросток

**Б**ЫТЬ строителем — это не только хорошо трудиться, но и постоянно совершенствовать свой технический и общеобразовательный уровень, активно участвовать в производственной и общественной жизни, образцово вести себя на производстве, в обществе, семье, чутко относиться друг к другу». Это строки из договора о содру-



**ГВАРДЕЙЦЫ**  
**ТОТНИКИ**

Михаил Петрович Бельянин работает слесарем-ремонтником на керамическом заводе. Участник Великой Отечественной войны, он начал свой боевой путь с 1943 года на Украинском фронте, принял участие в боевых операциях, принесших славу Советской Армии. За храбрость и отвагу награжден боевыми медалями.

На снимке: М. П. Бельянин.

Фото В. МАКСУЛЯ.

жестве между шефом-наставником и молодым рабочим-строителем. И привожу я их здесь не случайно. Разговор ниже пойдет о том, какова роль наставников в воспитании молодежи, в формировании гражданина.

Наставничество сегодня — это многогранный воспитательный процесс, разнообразный по форме и содержанию. Но положительные результаты в работе наставников находятся в прямой зависимости от авторитета и личных качеств наставников, от их взаимоотношений с воспитанниками и личных качеств подопечных.

Надо сказать, наставником у нашей молодежи является, как правило, передовой, политически грамотный, квалифицированный рабочий, инженерно-технический работник или служащий, имеющий опыт воспитательной работы с молодежью. Так, проверяя работу советов наставников на керамическом заводе и в СМУ-5 строительства, комиссия по делам несовершеннолетних горисполкома отмечает, что на предприятиях много делается в этом направлении.

На керамическом заводе, например, совет наставников состоит из 9 человек, возглавляет его Т. И. Амзельт — начальник отдела кадров. Наставников на заводе 120 человек, 9 из них награждены правительственными наградами, 30 досрочно выполнили план двух лет 10-й пятилетки, еще в сентябре 1977 года. Это тт. Коротова, Коковина, Иванова, Любковская и другие. А Горохова Лидия Ильинична, литейщица, которая является инициатором движения наставников на заводе, в 1977 году награждена орденом Трудового Красного Знамени, а также знаком «Наставник молодежи». Лидия Ильинична уже увидела результаты своего труда — ее бывшие подопечные выполняют дневные задания на 110—115 процентов с хорошим ка-

чеством. Сейчас за нею закреплены другие молодые рабочие.

Другой пример положительного воздействия на своих подопечных — наставник П. Т. Драпова, тоже награждена орденом Трудового Красного Знамени. Это прекрасной души человек, пользуется уважением и авторитетом среди рабочего коллектива. Она воспитала и передала свой опыт работы литейщицы 6 человекам.

Хочется отметить тот факт, что на керамическом заводе работает немало несовершеннолетних, направленных туда комиссией при горисполкоме, например, Назимов А., Вильчиков Н. Ребята «трудные», ими в свое время много занимались детская комната милиции, комиссия. На заводе не отмахнулись от них, хотя они еще долго не могли войти в нормальную рабочую колею, допускали нарушения трудовой дисциплины. Только благодаря наставнику — слесарю Герега-Вильчиков сдал на II разряд слесаря, сейчас готовится к сдаче на III разряд, стал серьезнее относиться к порученному делу, пошел учиться в 9-й класс ШРМ. А благодаря стараниям Фроловой Н. П., мастера строительного цеха, Назимов сейчас работает сборщиком деталей в тарно-строительном цехе, к работе относится всерьез, учится в 8-м классе ШРМ.

**В** ОСНОВНОМ все наставники добросовестно выполняют возложенные на них обязанности. Администрация завода, партком, профсоюзная организация уделяют вопросу наставничества серьезное внимание и поддержку. Так, 20 лучшим наставникам молодежи объявлена благодарность, 10 награждены почетными грамотами, фотографии 23 — на заводской и цеховых досках почета, 62 награждены денежными премиями.

В этом году были проведе-

ны слеты наставников в санфаянсовом цехе и цехе обжига с целью обмена опытом работы. На заседании заводского комитета профсоюза обсуждался вопрос о работе совета наставников, где были выданы рекомендации о составлении плана учебы наставников и об организации этой учебы.

Совет проводит заседания, заслушивает наставников о проделанной работе с молодыми рабочими, а также выполняет одну из главных своих функций — проводит учебу с наставниками. Так, уже проведены занятия по темам: «Роль наставника в трудовом воспитании молодежи», «Формы и методы теоретического и производственного обучения молодежи», «Советское законодательство о молодежи и подростках». По плану намечено провести слет наставников и подвести итоги работы за 1977 год, наметить задачи на 1978 год.

**В** СМУ-5 в настоящее время молодежи более 300 человек, из них 20 — несовершеннолетние. Работает совет наставников из 10 человек, возглавляет его заместитель главного инженера В. И. Потапов. Имеется план работы совета. Здесь практикуется наряду с индивидуальным бригадное наставничество. Бригадных наставников — 35. Многие из них известны хорошо в городе. Это М. Я. Плячinda, Е. И. Мордовина, В. В. Панкратов, Е. Г. Михалева. Их бригады постоянно пополняются выпускниками ГПУ. Здесь, как говорится, всегда непочатый край работы. Надо в самые короткие сроки научить приемам работы, рассказать о роли социалистической дисциплины труда на производстве, привить чувство ответственности за свой коллектив, поинтересоваться учебой, условиями быта и т. д.

Кроме бригадных, в СМУ-5 20 наставников — индивидуальные. Вот этот участок работы нуждается в серьезной

помощи как со стороны администрации СМУ и партийной организации, так и со стороны совета наставников.

Как уже говорилось, в силу специфики работы отделочников, отдаленности участков друг от друга, их разбросанности наставник с подопечным молодым рабочим встречается не каждый день. И если дело воспитания подростка доверено недобросовестному человеку, который числится наставником только на бумаге, то можно завалить это хорошее дело, свести все к нулю. Так, при беседе с подростками Г. Макаровым и Н. Глушковым, которые проживают в общежитии, выяснилось, что наставники не интересуются их жизнью в нерабочее время, ни разу не были в общежитии, не поинтересовались условиями быта и т. д. Кто направит энергию и поступки подростка в правильное русло?

Такие факты говорят о слабой и неэффективной работе индивидуального наставника. Мало внимания уделяется учебе наставников, хотя при управлении строительством работает центральный совет наставников. Для наставников СМУ-5 не проводилось ни одного семинара, слета, нет контроля за работой наставников. Они ни перед кем не отчитываются за нее. Поэтому неудивительно, что не вся молодежь охвачена учебой в ШРМ, хотя 178 человек не имеют среднего образования, 118 совсем нигде не учатся. Нередки еще случаи, когда молодые люди допускают прогулы, нарушения общественного порядка, трудятся не в полную меру сил.

Задача же наставника в том и заключается, чтобы помочь быстрее освоить и полюбить свою профессию, научить трудиться творчески, проникнуться уважением к социалистической дисциплине труда. А так как наставничество у нас в стране получило права гражданства, прочно вошло в быт и повседневную жизнь коллективов, стало одной из форм комплексного воспитания, необходимо заниматься этим вопросом вплотную. Только тогда строки из договора о содружестве между шефом-наставником и молодым рабочим, приведенные в начале статьи, будут наполнены смыслом и получат свое воплощение в жизни.

**Н. ДЕПЯРЕВА,**  
ответственный секретарь  
комиссии по делам несовершеннолетних.

**О**БЩЕСТВЕННОСТЬ Сибири, Иркутск отмечает 70-летие писателя-сибиряка лауреата Государственной премии Константина Федоровича Седых. В эти дни в адрес юбиляра идут поздравления его собратьев по перу, читательские телеграммы и письма, в которых говорится о большой любви к его героям, к его поэтическому, яркому, своеобразному слову.

Пять десятилетий служит русской литературе Константин Федорович. Книги его разошлись миллионными тиражами по стране, по читателям братских стран. Герои его «Даурии» и «Отчего края» заговорили на английском, французском, немецком, испанском языках. В рабочем кабинете писателя, в Иркутске, мы видели 50 изданий этих романов на языках народов СССР, в зарубежных изданиях, на русском языке. Отдельную полочку составили поэтические сборники К. Ф. Седых: известный прозаик страны, он начинал как поэт еще в 1924 году:

И пойду безотчетно счастливым  
В степь былинную, словно  
в хмелю,  
Чтоб поведать озерам  
и нивам,  
Как я милую землю  
люблю...

«Сердце», «Родная степь», «Праздник весеннего сева», «Первая любовь», «Солнечный край», «Над степью солнце», «Степные маки» — эти и другие сборники стихотворений К. Седых доносят до нас запахи ковыльных степей, прекрасные образы забайкальцев, поднявшихся к новой жизни, воспоминания о молодости автора, неповторимости пути каждого из жи-

вила водою из горных кипучих ключей. Все твои краски и звуки, мысли и чувства, радости и страдания храним мы в памяти, как драгоценный дар. И чем ярче было твоё неповторимое цветенье, тем полней и значительней вся последующая жизнь человека на этой чудесной земле...».

Поэт и журналист, участник Великой Отечественной войны, Константин Федорович

ком красным казакам Сибири. До сих пор еще идут писателю письма с просьбами рассказать, кто стоит за его героями, кто стал прототипами; в Забайкалье и теперь еще ходят легенды о том, кто стал Романом Улыбиным, кто — Семеном Забережным, кто — Северьяном... Эти несколько наивные представления о героях все равно радуют писателя: значит, он су-

ективный критик: за четверть века роман приобрел и приобретает все новых читателей. «Даурия» ожила в спектакле на читинской сцене; иркутянин А. Кулешов написал музыку — и забайкальцы ожили на балетной сцене Иркутской музыкальной; ленинградцы поставили двухсерийный фильм. В этом году Иркутское книжное издательство выпустит в свет большим тиражом «Отчий край» — вторую часть трилогии. А Константин Федорович Седых завершает работу над третьей заключительной частью трилогии — «Утреннее солнце».

В одном из своих стихотворений К. Седых сказал, раздумывая над истоками своего творчества, над родниками своих привязанностей к Забайкалью:

— Мне хочется — мечта  
неистребима —  
Из слова  
высечь классу сотворцов  
Прекрасное —  
без лака, и без грима —  
Страны Советов светлое  
лицо...

Вот уже столетия он осуществляет эту свою мечту, даря читателям свое поэтическое слово, своих забайкальцев, весь огонь своего таланта.

**Вл. МУТИН.**

## Литераторы Иркутска

К 70-летию Константина СЕДЫХ

# ДАУРИЯ — ОТЧИЙ КРАЙ

вущих на земле. Воспоминаниями, проникновенным лирическим отступлением начинается роман «Отчий край»: «Молодость... Я не знаю человека, который бы думал о тебе без волнения и благодарности, без улыбки на самых суровых устах. Всем нам светило твоё незаткательное солнце, гремели весенние громы, бил в лицо неумный ветер, шумели деревья и кланялись травы в степи. Ты кормила нас добрым хлебом,

два десятилетия вынашивал план, а затем два десятилетия работал над романами «Даурия» и «Отчий край». С выходом в свет третьего романа «Утреннее солнце» это будет огромное полотно, трилогия о казачестве Забайкалья, прошедшем первую мировую, гражданскую, первые коммуны, Отечественную. «Даурия» была открытием огромных пластов народных характеров, драматических ситуаций на Забайкальской земле и стала величественным памятни-

мел передать в своем, придуманном им, герое, черты, характерные многим забайкальцам...

В романе нет страниц, глав, которых бы автор не переделывал по 4—5 раз, а отдельные — до 20 раз! И труд этот был по достоинству оценен читателем: без «Даурии» невозможно теперь представить советскую литературу... В 1950 году К. Ф. Седых за роман стал лауреатом Государственной премии. Время — суровый и объ-

## ГОСТЬ ИЗ МОСКВЫ

**М**НОГО мудрых, добрых слов сказано о книге, о роли в жизни человека и воспитании молодого поколения. Читая книги, мы иногда мало знаем об их авторах. По приглашению Дворца пионеров в Ангарск приехал московский писатель Роберт Александрович Штильмарк.

После встречи во Дворце пионеров юные друзья книги попросили писателя посетить их подшефный магазин «Тимур». Роберт Александрович рассказал юным читателям о своей жизни и творчестве. Он читал свои ранние стихи, которые печатались еще в 1928—1935 годах. В конце встречи, просматривая летопись нашего магазина, Р. А. Штильмарк написал в ней такие слова: «Мне отрадно, что руководитель магазина «Тимур» Нина Степановна Девайкина является ленинградкой. Будучи коренным

москвичом, я все-таки считаю ленинградцев своими земляками потому, что воевал с фашистами на земле ленинградской. И мне кажется, что в работе ангарского магазина «Тимур» что-то есть от ленинградской культуры, гостеприимства и воспитанности. Эти черты присущи ангарчанам и воспитываются в детях и юношестве города Ангарска. Мне кажется, что в этой большой воспитательной работе есть и немалый вклад магазина «Тимур» и всего его милого, трудолюбивого коллектива»

Эти теплые слова, сказанные в адрес не только нашего магазина, но и всех ангарчан, согревают наши сердца и придают силы для еще более активной работы по воспитанию молодого поколения.

**М. КРАВЧЕНКО,**  
старший продавец магазина «Тимур».

## ВЫГРЫШНЫЕ ВКЛАДЫ

Что такое выигрышный вклад? Как он разыгрывается? Такие вопросы задает в письме в редакцию ангарчанка Т. Степанова.

Выигрышные счета являются наиболее удобным видом хранения денежных средств в сберегательных кассах. Счет может быть открыт на имя любого лица путем внесения денег в сберкассу наличными или заполнения бланка-заявления на перечисление сумм из заработной платы на счет в сберегательную кассу. Такое заявление подается в бухгалтерию по месту работы.

На выигрышный вклад сберегательные кассы принимают суммы до 1000 рублей. Вкладчику предоставляется право иметь в сберегательной кассе несколько счетов по выигрышным вкладам. Выигрышные вклады отличаются от всех других видов вкладов тем, что доход по ним из расчета 2 процентов разыгрывается в виде выигрышей в тиражах, проводимых два раза в год: в первой декаде апреля и первой декаде октября. В каждом тираже на 1000 номеров счетов разыгрывается 25 выигрышей, в том чис-

ле один выигрыш в размере 200 процентов, два выигрыша в размере 100 процентов, два выигрыша в размере 50 процентов и 20 выигрышей в размере 25 процентов среднего остатка вклада за истекшее полугодие по счету, на который выпал выигрыш.

В тиражах выигрышей участвуют все номера счетов по выигрышным вкладам, внесенным до 1 апреля или соответственно до 1 октября и действовавшим на день проведения тиража. Размер выигрыша зависит от суммы вклада и продолжительности его хранения в сберегательной кассе.

Тиражи по выигрышным вкладам проводятся открыто. После окончания тиража составляется официальная таблица, которая затем передается для опубликования в печати.

За 1977 год вкладчикам Ангарска, имеющим выигрышные счета, причислено выигрышей в сумме 21423 рубля.

**Т. БРЕХУНОВА,**  
инспектор-ревизор центральной сберегательной кассы.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 10 января

1-я программа  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
8.00—«Время».  
8.35—Утренняя гимнастика.  
8.50—«Приключения Монхаузен», Телевизионный многосерийный мультфильм. 3-я и 4-я серии.  
9.10—«Творчество юных».  
9.35—«Вечный зов». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. «Ночь перед рассветом».  
10.45—«Клуб кинопутешествий». С 11.45 до 14.00—Перерыв.  
14.00—Программа документальных фильмов социалистических стран.  
14.45—«Родная природа».  
15.15—М. Твэн. «Приключения Тома Сойера».  
15.45—«Спортивный класс».  
16.25—«Фильм-детям». «Приключения Калле-сыщика». 2-я серия.  
17.30—Новости.  
17.45—«Хорошо, собака». Научно-популярный фильм для детей.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
18.15—«Приангарье».  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
18.45—«Магнитное притяжение». Передача 1-я.  
19.15—«Вечный зов». 3-я серия.  
20.30—«Время».  
21.00—Всесоюзные соревнования сильнейших фигуристов.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
22.00—«Пятилетка и мы». 2-я программа  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
18.15—Концерт.  
С 18.45 до 20.00—Перерыв.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
20.00—«Спортивная передача».  
20.30—«Технический вестник».  
20.55—«Вы Петьку не вывели?». Художественный фильм.  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
22.00—С. Есенин. «Анна Снегина».  
**СРЕДА, 11 января**  
1-я программа  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
8.00—«Время».  
8.35—Утренняя гимнастика.  
8.50—«Спортивный класс».

9.30—«Вечный зов». 3-я серия.  
10.45—С. Есенин. «Анна Снегина».  
11.30—Концерт.  
С 12.05 до 14.00—Перерыв.  
14.00—«Твой труд — твоя высота».  
15.00—«По музеям и выставочным залам».  
15.20—«Творчество В. Луговского».  
16.00—«Объектив».  
16.30—«Наука сегодня».  
17.00—«Отзовитесь, горнисты!».  
17.30—Новости.

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
17.45—«Приангарье».  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
18.15—«Человек и закон».  
18.45—Тираж «Спортлото».  
18.55—«Магнитное притяжение». Передача 2-я.  
19.25—«Вечный зов». 4-я серия.  
20.30—«Время».  
21.00—«Телетheater принимает гостей».  
22.00—Всесоюзные соревнования сильнейших фигуристов.

2-я программа  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
17.45—«Выступает ансамбль «Смеричка». Фильм-концерт.  
С 18.15 до 19.30—Перерыв.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
19.30—Для старшекласников. «Московские каникулы». Часть 1-я.  
20.30—«Горизонты сибирской науки».  
21.05—«Московские каникулы». Фильм-спектакль. Часть 2-я.  
22.05—«Николай Огренич». Музыкальный фильм.  
22.35—«Советуем, предлагаем, рекомендуем».

### ТИРАЖ СУББОТНЕГО «СПОРТЛОТО»

Результаты первого в 1978 году тиража субботнего «Спортлото» (5 из 36), состоявшегося 7 января.  
1-й тираж: 3 (бобслей), 11 (гимнастика), 20 (лыжи-трамплин), 24 (ручной мяч), 32 (фехтование).  
2-й тираж: 2 (биатлон), 6 (борьба классическая), 16 (конный спорт), 19 (лыжные гонки), 23 (прыжки в воду).

Утерянный бланк аттестата о среднем образовании за № Т 860285 считать недействительным. (36).

## СПОРТ

5 команд приняли участие в первенстве Ангарска по лыжному спорту. Впервые в таких соревнованиях приняли участие и городские советы ДСО «Труд» и «Спартак».

В первый день состоялась гонка на 15 км у мужчин и юниоров. Среди мужчин победу одержал мастер спорта С. Ласкин, его результат 47 мин. 31 сек. Здесь уместно заметить, что Сергей — специалист по биатлону. Девять секунд проиграл ему И. Силкин из команды спортклуба «Сибиряк», занявший третье место. Вторым на этой дистанции был Н. Трибунский из команды «Ангара» с результатом 47 мин. 32 сек.

## ПЕРВЕНСТВО АНГАРСКА

На верхнюю ступеньку пьедестала поднялся и С. Новицкий, 49 мин. 32 сек. понадобилось ему для победы на дистанции в 15 километров. У женщин на «пятерке» победу одержала Е. Назимова (18 мин. 03 сек.), второе место у Т. Дужий, третье — у Р. Головковой. Среди девушек первой на финише была Т. Зорина.

Второй день начался эстафетными гонками у мужчин 4x10 км, у женщин 3x5 км и смешанной эстафетой юниоров и юнорок.

Если в первый день сюрприз преподнес С. Ласкин, то во второй команда мужчин «Сибиряка» заставила довольствоваться вторым местом лыжников «Ангара». А третье досталось сборной команде ДСО «Труд». У женщин победа досталась лыжницам спортклуба «Ангара», юниорки и юниоры «Ангара» тоже были первыми.

В итоге двух дней командные места распределились в таком порядке: «Ангара» — на первом месте, далее команда ДСО «Труд», на третье место вышел спортклуб «Сибиряк».

На этих соревнованиях «сюрприз» преподнесли и лыжники спортклуба «Ермак». Спортсмены клуба считаются одними из сильнейших не только в городе, области, но и в ЦС, а вот с этих соревнований были сняты. Команда лишилась очков, лишилась интересной борьбы на лыжне и все по вине несерьезного отношения к своим обязанностям руководителей этой команды. Видимо, руководство спортклуба «Ермак» делает соответствующие выводы.

**И. КУЗОВКОВ,**  
судья всесоюзной категории.

## ПОД КУПОЛОМ РЫНКА

Как уже сообщалось, в канун Нового года гостеприимно распахнул свои двери новый городской центральный рынок. О таком дворце из стекла и бетона ангарчане могли только мечтать. И вот строители воплотили в жизнь сложный проект, к стати, тоже разработанный ангарскими проектировщиками.

В торговых рядах уже масса продавцов. Торговлю кулинарными и кондитерскими изделиями развернули представители столовых, кафе и ресторанов, тут же работники кооперативной торговли продают орехи, консервы,

мясо. На втором этаже рынка развернули торговлю промышленными товарами работники магазинов орсана нефтехимиков, магазина «Цветы», представив к услугам покупателей свежие нарциссы и наборы керамики.

Здесь чисто, тепло, уютно. На местах по продаже мяса смонтированы краны с горячей и холодной водой. В зале два телефона-автомата, автоматы газированной воды. В дальнейшем будут задействованы газетные автоматы, рынок радиофицируется.

**И. КНЯЗЕВ.**

На снимках: в торговом зале; вечерние огни рынка.

Фото **И. ЛЫСЕНКО** и **В. МАКСУЛЯ.**



## КЦНО

Редактор **В. А. СТАРИКОВ.**

«МИР» — Легенда о Тиле (широкоформатный, 2 серии). 10, 12-50, 15-40, 18-30, 21-20. Открыта предварительная продажа билетов на новый художественный фильм «Служебный роман».

«КОМСОМОЛЕЦ» — Смертельная ошибка. 14, 16, 18, 20. Кругосветное путешествие Кота в сапогах. 12.

«ПИОНЕР» — Мама! 10, 12, 13-40. Фантастическое путешествие на воздушном шаре. 15-30, 17-30, 19-30, 21-20.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Меня это не касается. 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21-10 (удл.). Зал

«Восход» — Приключения Тома Сойера. 10-10, 12-10, 14-10. Каждый вечер после работы. 15-40, 17-10. Операция в Стамбуле. 18-40, 20-10.

«ГРЕНАДА» — Все дело в брате. 9-30, 11. Сказание о Сиявшуе (2 серии). 12-30, 16, 19-30.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Псевдоним: Лукач. 15, 17, 19.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Красный рекем. 16, 18, 20. Умные вещи. 14.

«ОКТАБРЬ» — Операция в Стамбуле. 15, 17, 19, 21. Верхнее фойе — Девочка ищет красную ленту. 15-10.

Входные листы Ангарской городской скорой помощи с № 1162 по № 1165 считать недействительными. (25)

Утерянный студенческий билет № 4244, выданный Ангарским политехническим техникумом на имя Сулева Владимира Александровича, считать недействительным. (32)

Утерянное удостоверение шофера 3-го класса на имя Поваляева Валерия Борисовича прошу вернуть по адресу: 21-18-9. (12).

Утерянное удостоверение шофера 2-го класса на имя Дымова Валерия Васильевича прошу вернуть по адресу: 10-й микрорайон, дом 43, кв. 23. (44).

Коллектив цеха 1/2-11 выражает искреннее соболезнование заместителю начальника цеха 1/2-11 НПЗ Речкалову Николаю Николаевичу по поводу смерти отца.

Утерянную зачетную книжку, выданную Иркутским институтом народного хозяйства на имя Ермакова Юрия Владимировича, считать недействительной. (17).

Утерянное удостоверение краповщика за № 1999 на имя Тихоновой Елены Петровны считать недействительным. (21).

Утерянный больничный лист за № 015212 серии 30608, выданный поликлиникой № 2 на имя Слащевой Анастасии Максимовны, считать недействительным. (43).

Коллектив РМЦ, завком и партком НПЗ выражают глубокое соболезнование семье, родным и близким по поводу трагической смерти работника цеха  
**БЫКОВА**  
Аркадия Ивановича.