

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября 1951 года

№ 260 (5310) | СРЕДА 31 ДЕКАБРЯ 1975 года ЦЕНА 2 коп.

ВРЕМЯ ВПЕРЕД СТРАНИЦА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

С Л О В О К ЭНЕРГЕТИКАМ

На торжественном собрании коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих ТЭЦ-10, посвященном Дню энергетика и 55-й годовщине ГОЭЛРО, были обсуждены и приняты повышенные предсезонские обязательства.

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих ТЭЦ № 10, выполняя решения XXIV съезда КПСС и в ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, выполнил свои обязательства по завершению директивных заданий пятилетки по выработке электроэнергии 6 мая 1975 года и 5 мая выработал 100-миллиардный квт-час электроэнергии с момента пуска станции.

Коллектив станции взял повышенные обязательства — дополнительно до конца пятилетки сверх директивных заданий выработать 5 миллиардов квт-ч электроэнергии и довести экономично топлива за пятилетку до 250 тысяч тонн. Энергетики слово сдержали и к 15 декабря закончили выработку дополнительных 5 миллиардов квт-ч электроэнергии.

Это достигнуто благодаря самоотверженному труду всего коллектива на основе дальнейшего внедрения новой техники, повышения коэффициента использования мощности установленного оборудования. Рационализаторы и изобретатели за девятую пятилетку внесли в копилку Родины 875 тыс. рублей, а за этот год экономия от внедрения рационализаторских предложений составляет 215 тысяч рублей.

Благодаря улучшению организации труда, дальнейшей механизации и автоматизации производства производительность труда повышена на 39,1 процента. Коэффициент использования мощности, этот важнейший показатель работы электростанции, доведен до 85,5 процента.

Вместо 250 тонн условного топлива по обязательству фактически уже с начала пятилетки сэкономлено 270 тонн. До конца года станция обязуется выдать дополнительно народному хозяйству не менее 400 млн. квт-ч электроэнергии и с хорошим темпом войти в десятую пятилетку.

Участники торжественного заседания обратились ко всем энергетикам Восточной Сибири — приложить все силы к выполнению предсезонских обязательств, добиться в честь съезда партии максимальной выработки электроэнергии.

Лидия Додон приехала в Ангарск после окончания Салаватского индустриального техникума. На Ангарском нефтехимическом комбинате ей предложили работать аппаратчицей отделения синтеза в цехе по производству карбамида. За короткий срок она сумела освоить свою профессию и теперь успешно трудится в одной из передовых смен цеха.

На снимке: аппаратчица Л. Додон.

Фото А. ХАМЗИНА.



ВСЕ НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ — РЕЗУЛЬТАТ САМООТВЕРЖЕННОГО ТРУДА РАБОЧЕГО КЛАССА, КОЛХОЗНОГО КРЕСТЬЯНСТВА, ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ, ТРУДЯЩИХСЯ ВСЕХ СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК, ШИРОКО РАЗВЕРНУВШЕГОСЯ ВСЕНАРОДНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ. С НОВОЙ СИЛОЙ ПРОЯВИЛАСЬ РУКОВОДЯЩАЯ И НАПРАВЛЯЮЩАЯ РОЛЬ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ЕЕ МНОГОГРАННАЯ ОРГАНИЗАТОРСКАЯ И ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО МОБИЛИЗАЦИИ СОВЕТСКОГО НАРОДА НА УСПЕШНОЕ РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ ХОЗЯЙСТВЕННОГО И КУЛЬТУРНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА.

(Из проекта ЦК КПСС к XXV съезду КПСС).

ДЕВИЗ ПРЕЖНИЙ

ЗАВЕРШАЮЩИЙ год подходит к финишу. Скоро он передаст трудовую эстафету первому году 10-й пятилетки. Чем встречает его коллектив Ангарского нефтехимического комбината? С таким вопросом наш корреспондент обратился к заместителю председателя завкома АНХК Маргарите Григорьевне Крыловой.

— Чем знаменательна была 9-я пятилетка для ангарских нефтехимиков?

— Прежде всего повышением эффективности производства. За эти годы на комбинате введены в эксплуатацию новые производственные мощности, такие, как ЭЛОУ АВТ, стирол, синтетические моющие средства, пластификаторы и другие. Плановмерно велась реконструкция действующих производств. Широко развернувшееся социалистическое соревнование трудящихся комбината за досрочное выполнение пятилетнего плана шло под девизом: «Пятилетку — в 4 года, пятидневку — за 4 дня!».

Нынешняя пятилетка для нас знаменательна еще и тем, что в честь 50-летия образования СССР коллектив АНХК был награжден юбилейным почетным знаком.

В частности, завершающий год пятилетки вошел в историю нашей страны как год празднования 30-летия Победы советского народа над фашизмом в Великой Отечественной войне. Это вызвало к жизни движение трудящихся «За того парня», трудовые вахты в честь городов-героев и еще много других замечательных починов.

— Какие формы соревнования в девятой пятилетке наиболее полно раскрывают творческую активность тружеников комбината?

— Минувшая пятилетка для нас была особенно насыщенной. Мы используем самые различные формы социалистического соревнования. В этой пятилетке были приняты совместные социалистические обязательства комбината и треста Востоксибтрубопроводстрой, управления транссибирскими магистральными нефтепроводами, Иркутского управления «Главнефтегаз», управления Восточно-Сибирской железной дороги и других. Кроме того, у нас существуют такие формы соревнования, как соревнование между предприятиями, за звание «Лучший коллектив АНХК», соревнование по рационализации, техниформации, по экономии энергоресурсов, между комсомольско-молодежными коллективами, соревнование профессионального мастерства.

Большое внимание мы уделяем стимулированию соревнования. Для поощрения победителей применяем такие формы, как вручение переходящих знамен, вымпелов, свидетельств, почетных грамот, дипломов, проводим вечера трудовой славы.

В 1973 году учреждено звание «Отличник соцсоревнования АНХК» за год. Ежегодно профсоюзный комитет АНХК увеличивает сумму средств на поощрение победителей. Так, если в 1970 году на эти цели было израсходовано 130 тысяч рублей, то в нынешнем году — 640 тысяч рублей.

— Как восприняли ангарские нефтехимики проект ЦК КПСС к XXV съезду?

— С большим воодушевлением. Сейчас широко идет обсуждение этого программного документа на десятую пятилетку. А такие коллективы, как РМЗ, цехи КИП, АТП, УЭС, НПЗ, завод полимеров, уже приняли социалистические обязательства на 1976 год. Общественность, руководство и партийный комитет понимают, что 10-я пятилетка для комбината будет особенно напряженной, поэтому сейчас делаем все для мобилизации трудящихся на выполнение заданий пятилетки.

Большие задачи стоят по повышению качества. Если в первый год пятилетки комбинат производил продукции со Знаком качества только 1 процент, к началу нынешнего года эта цифра выросла до 11 процентов, то уже на финише пятилетки по высшей категории качества выпущено продукции 28,3 процента от общего объема. На десятую пятилетку мы ставим задачу — выпускать половину продукции от общего объема со Знаком качества. Это и есть рубеж наших нефтехимиков.

Интервью вел

Анатолий ГРАФОВ.

ПЕСНИ НАД ГОРОДОМ

К двенадцати
медленно близятся стрелки.
И мы,
с нетерпением взглянув
на часы,
забыв о заботах,
о хлопотах мелких,

минувшие годы кладем
на весы.
И с бьющимся сердцем
бокал поднимаем,
не чувствуя тяжести
прожитых лет.
Дуга

над промчавшимся мимо
трамваем
роняет на землю светящийся
след.
В проекте ЦК
двадцать пятому съезду
мы лучшие думы свои
узнаем.
Врываются спутники
в звездную бездну,

и, значит, мы с вами
недаром живем.
Над городом кружатся
песни о мире,
врываються в окна,
в заснеженный сквер.
Летят над разбуженной
нами Сибирью,
как птицы,
слова о любимой Москве.

Мы в сердце
любовь к ней горячую
носим,
крещенную трижды огнем
и мечом,
и первый свой тост
мы за путь произносим,
указанный нам
дорогой Ильичем!
Валерий АЛЕКСЕЕВ,
инженер.

ЛЕНИНСКИЙ ДЕВИЗ СОРЕВНОВАНИЯ:

гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта передовиков



Выпуск девятый

Старейшему строительному предприятию города — АМУ-2 треста Сибхиммонтаж исполнилось 25 лет. За эти годы монтажники смонтировали технологические установки нефтеперерабатывающего завода. По существу завод — вся его металлическая часть и оборудование — собран руками тружеников монтажного управления № 2. Четверть века работает Альберт Моисеев, из них 20 лет руководит бригадой. В настоящее время он вместе со своей бригадой трудится на монтаже ЭП-300 нефтехимического комбината. На снимке: А. Моисеев.



ПРОШЛО три месяца с тех пор, как наша бригада обратилась с призывом ко всем труженикам города открыть лицевой счет трудовых подарков и включиться в соревнование за право подписать рапорт орденосного Ангарска XXV съезду КПСС. Приятно сознавать, что наша инициатива была поддержана многими трудовыми коллективами, и сегодня это соревнование стало массовым. Иначе и быть не могло: ведь подготовка к очередному съезду стала делом поистине всенародным.

Недавно в нашей бригаде, а потом на участке состоялось обсуждение проекта ЦК КПСС

к сдаче новый профилак-... ой. Работы самые разные: штукатурка, малярка, укладка плитки, и объекты тоже различные. Тут, как говорят, сильно не разбежишься, но работают все с большим желанием и заинтересованностью, с хорошим трудовым настроем.

В октябре были первыми на участке — выполнение норм выработки составило 151,3 процента, в натуральных показателях это 32,4 квадратных метра поверхности на одного работающего, а в ноябре показатели были еще выше — 34,7 кв. метра. Темп взят очень хороший, важно сохранить его в будущем.

Появился у нас за это время и достойный соперник — бригада Геннадия Бруева с пятого участка. Бруевская бригада — орешек крепкий. Именно здесь, в бригаде Бруева, работает Валентина Серездинова, депутат Верховного Совета республики, лучший штукатур-маляр СМУ. Да и другие женщины — настоящие мастерицы, мало в чем ей уступают.

Соревнование, цель, которую мы перед собой поставили, дисциплинировало людей, заставило совсем по-иному оценивать свои достижения. Появилась взаимная требовательность, повысилась ответственность.

Заметно увеличилось количество выходов на работу, не стало прогулов и опозданий. Забыл даже, кто у нас последний раз провинился. Окрепло товарищество, больше стали уделять внимания молодежи — в этом году к нам пришли девчата из ГПТУ.

Иной раз приходится вы-

У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ

СЛОВУ СВОЕМУ ХОЗЯЕВА

к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства на 1976—1980 годы». Новый важный документ партии мы оценили как новое проявление заботы о дальнейшем развитии экономики нашей страны, о росте материального благосостояния советских людей. Решение этих задач, конечно же, будет зависеть от успехов в области капитального строительства.

СМУ, в котором мы работаем, участвует в сооружении объектов жилья и соцкультбыта, поэтому, естественно, нас особенно радуют те строки проекта, где говорится о широких масштабах жилищного строительства, намечаемого на 10-ю пятилетку. Масштабы, действительно, немалые. За пять лет предполагается построить 550 миллионов квадратных метров жилой площади! При этом большое внимание уделяется качеству жилья, улучшению планировки квартир, повышению их комфортабельности. Тут, как говорится, сказано в самую точку, сказано в наш адрес, в адрес отделочников.

Передавая ключи новоселам, мы несем ответственность за качество жилья; ответственность за недостатки, все нарекания тоже ложатся на нас, вот почему, принимая обязательства в честь съезда, мы наряду с повышением производительности труда решили выполнять свои работы только на «хорошо» и «отлично».

За три последних месяца наша бригада участвовала в отделе заданий профтехучилища, типографии, общежития в 6-м микрорайоне, а сейчас гото-

слушивать разговоры о том, что, мол, инициаторам работать легче, им якобы помогают. Может, и есть где такое, да только не у нас. У нас по-прежнему нет не только особых, но даже самых нормальных условий. Скажите, разве отбойный молоток и зубило — это инструменты отделочника? А нам без них никак нельзя: ими мы исправляем неувязки и ошибки в работе проектировщиков.

Или снабжение. Шпаклевку, известь, другие материалы привозят на объект с большим опозданием, иной раз к обеду, хотя заявлены они к утру. При таких порядках, конечно, трудно обеспечить всех достаточным фронтом работ.

Не очень, откровенно говоря, по душе мне и организация соревнования. Подведет постройкой итоги, определит победителей — и тишина до следующего раза. В лучшем случае, выпустят «молнию» и повесят ее в конторе. Кто победил — разве что случайно узнаешь, а об отстающих вообще речи нет.

Не помню, чтобы кто-то проверил, как выполняют бригады свои обязательства, как идет соревнование по договорам. Обидно становится, потому что многое, если не все, держится на инициативе самих рабочих. Обо всем этом мы говорили, обсуждая проект ЦК партии к XXV съезду. Говорили с большой надеждой, что недостатки будут исправлены.

Что касается нас, то мы постараемся работать так, чтобы все, намеченное партией, выполнить в срок.

И. АНДРЕЙЧЕНКО,
бригадир СМУ-5

Что нам мешает быть впереди

НАКОНЕЦ коллектив нашего завода за последние три года впервые занял первое место в социалистическом соревновании по итогам ноября среди других заводов АНХК. Этому способствовала ритмичная и безаварийная работа всех технологических установок, улучшился технологический процесс, уменьшились потери нефтепродуктов, а также улучшилась трудовая и производственная дисциплина. В ноябре коллектив завода выполнил и номенклатуру.

Хорошая работа в ноябре во многом способствовала досрочному выполнению заданий девятой пятилетки, о котором коллектив рапортовал 17 декабря. И все же основания для размышлений есть. Вопрос состоит в том, почему мы не смогли добиться такого успеха раньше? Что мешает нам быть впереди?

Почти трехтысячный коллектив нефтеперерабатывающего завода участвует в социалистическом соревновании среди других заводов комбината, а классные места мы почти не занимали. Наш завод не только самый большой по численности, но и по объему готовой продукции. Хочется остановиться на некоторых недостатках, которые мешали нам быть в числе передовых.

Это прежде всего трудовая и производственная дисциплина, невыполнение номенклатуры, потери нефтепродуктов. Цеховые и заводской комитет, администрация совместно с комсомолом под руководством партийной организации завода проделали немалую работу по улучшению состояния трудовой и производственной дисциплины. Если взять, к примеру, прошлый год, то уменьшилось количество прогульщиков, лиц, доставленных в медвытрезвитель и совершивших правонарушения. За 10 месяцев этого года прогуляло 35 человек с потерей 51 рабочего дня. Доставлено в медвытрезвитель на 17 человек меньше по сравнению с прошлым годом. Уменьшилось и количество осужденных народным судом.

Свою роль в улучшении трудовой и производственной дисциплины сыграли общественные товарищеские суды завода и наставничество. Лучшими наставниками у нас являются бригадир слесарей комсомольско-молодежной бригады РМЦ Юрий Иванович Кузнецов, старший оператор цеха 18 Николай Борисович Пыхтин, лаборант Галина Ивановна Караулова из ЦЗЛ и ряд других товарищей, которые передают молодежи свой производственный и жизненный опыт.

К сожалению, еще в каждом цехе есть те или иные нарушения. Если бы все цеховые комитеты и администрация таких цехов, как РМЦ, цехи 9, 18, 19, разбирали каждый случай в отдельности и своевременно принимали соответствующие меры к нарушителям, то их, несомненно, стало бы еще меньше.

Коллектив завода развернул социалистическое соревнование как внутри, так и с коллективом завода гидрирования за досрочное выполнение взятых обязательств. Залог успеха этого соревнования — всемерное усиление массовой работы нашей профсоюзной организации. Об этом свидетельствуют положительные результаты работы коллектива. План производства нефтепереработки за 10 месяцев выполнили на 101,8 процента, реализации — на 100,9. За это время выполнено продукции сверх

ЕЩЕ ОДИН ЗНАК КАЧЕСТВА

ЭТИ ЦКАФЫ можно сразу отличить от обычной продукции электромеханического завода. Даже не верится, что они способны управлять работой сложных холодильных машин, задавать необходимые режимы, осуществлять их защиту, вообще делать все, чтобы холодильные агрегаты работали качественно и безаварийно.

Много месяцев кропотливого труда понадобилось инженерам Борису Гришакову, Владимиру Переломову, Алексею Ершову, Ларису Уфимцевой для того, чтобы разработать эту систему. И вот радостная весть — в середине декабря еще одному изделию АЭМЗ государственной аттестационной комиссией присвоен Знак качества! Этим изделием является система управления холодильными машинами. В декабре завод осваивает их серийное производство.

Бригаду в составе четырех инженеров отличает упорство, настойчивость, поиск нового. Последние несколько лет характеризуются особенно бурным прогрессом в полупроводниковой электронике, как микроэлектронике, так и силовой преобразовательной технике, и все возрастающим применением полупроводниковых приборов и устройств почти во всех

отраслях народного хозяйства.

Широкое внедрение полупроводниковых приборов в народное хозяйство повседневно приводит к постоянному с ним общению. В каждой отрасли промышленного производства, а к ним в первую очередь относится электронная и электротехническая, и даже в тех сферах, которые далеки от этого, в настоящее время широко внедряются полупроводниковые устройства и приборы на их основе.

Вот почему следующей темой работы молодых конструкторов является «Система управления холодильными машинами на микромодулях». Межведомственная комиссия приняла и одобрила опытно-конструкторскую разработку по этой теме. Что это дало? Во-первых, возросла надежность установок, уменьшились ее габариты. Немаловажным является и применение унифицированных блочных конструкций и печатного монтажа.

Сейчас бригада конструкторов работает над новыми темами.

А. ВЯЗОВЦЕВ,
старший инженер АЭМЗ.

Сфера обслуживания: соревнование

ОТ УСПЕХА К УСПЕХУ

«Шире развивать прогрессивные формы торговли, обеспечивающие дальнейшее повышение уровня обслуживания населения, сокращение затрат времени покупателя на приобретение товаров».

(Из проекта ЦК КПСС к XXV съезду КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы»).

МАГАЗИН «Товары для мужчин» одним из первых в области переведен на работу прогрессивным методом обслуживания покупателей. Прошло уже 6 лет с тех пор, когда в коллективе, что греха таить, были сомнения по поводу новой формы торговли. Годы напряженной работы доказали, что сегодня иначе работать нельзя. Большой поток покупателей просто невыносимо уже обслужить небольшому числу продавцов. Невозможно без свободного доступа к товару хорошо показать.

Сейчас все это по-другому. Здесь отлажены операции, и продавцы работают ритмично, уверенно. Результат этого — постоянное перевыполнение плана. В орбиту строительства магазина заходят классные места. По итогам социалистического соревнования среди промтоварных магазинов за третий квартал коллектив завоевал первенство, ему вручены переходящее красное знамя и почетная грамота ордена. Здесь завершено досрочно (раньше, чем было намечено в обязательствах) и план пятилетки — коллектив рапортовал об этом накануне 58-й годовщины Октября. Сверх плана пятилетнего задания будет продано до конца года товаров более чем на 600 тысяч рублей.

За счет чего же коллектив постоянно добивается успехов? Какие резервы вскрывает внутри своего производства? Вот что рас-

сказывает директор магазина Б. Я. Мясников:

— С переходом на самообслуживание в нашем магазине количество продавцов сократилось на 8 человек. Повысилась культура обслуживания. Товарооборот увеличился на 160 процентов, прибыль выросла в 2,6 раза.

К этому надо добавить, что существенную, действенную роль сегодня имеет социалистическое соревнование — индивидуальное и между бригадами. Люди стали видеть результаты своего труда (а они подводятся регулярно на цеховом за каждый квартал), появилась заинтересованность работать лучше.

— Сегодня каждый продавец, бригада приняли социалистические обязательства, — говорит председатель цехкома, товаровед магазина Зоя Петровна Шелехова. — И успешно их выполняют.

Кроме того, дирекция, партийная, профсоюзная и комсомольская организации большое внимание уделяют работе с кадрами, воспитанию у каждого чувства

ответственности за порученное дело. Ведь в магазине много молодежи, пришедшей на работу прямо из ГПТУ. Их приходится учить и самым элементарным тонкостям профессии, и умению общаться с покупателем. Огненным наставниками в магазине являются старшие продавцы А. Е. Ильина, Т. Ф. Кондакова, М. И. Моляренко, продавец В. Кондратьева. Все они ударники коммунистического труда.

Богатый опыт наставника накоплен за 30 с лишним лет работы в торговле А. П. Кропоткиной, заместителем заведующего отделом, ударником коммунистического труда, кавалером ордена «Знак Почета». Начиная трудовой путь Александра Петровна с ученика, поэтому знает торговое дело до мелочей. Именно у нее есть чему поучиться молодежи, она по-прежнему в соревновании всегда впереди.

В соревновании участвуют все отделы. Часто вперед выходит коллектив отдела швейных изделий, который 7 лет возглавляет коммунист З. Е. Миронова. Ежедневно отдел посещают несколько тысяч покупателей, каждому требуется внимание. За 11 месяцев текущего года товарооборот швейного отдела увеличился на 125 процентов по сравнению с

этим же периодом 1974 года.

В этом году коллектив в соревновании между отделами держал первенство в первом и втором кварталах, в третьем занял второе место. В этом немалая заслуга опытной заведующей Зинаиды Ефимовны Мироновой, старшего продавца Марии Ивановны Моляренко. Обе они много внимания уделяют выпускникам профессионально-технических училищ, беседуют с ними о рабочей гордости, о той ответственности, которая лежит на работниках торговли, и эти разговоры дают положительные результаты: в отделе всегда порядок, нет нарушений от покупателей в адрес продавцов.

В состав дирекции входит музыкальный магазин-салон «Лира», где заведующей Л. А. Петрова. За нынешний год товарооборот магазина возрос на 119 процентов. Этот показатель тоже говорит о той большой работе, которая ведется с покупателями. Пропаганда новинки, организация выставок, оформление витрины, настройка музыкальных инструментов — все это дает положительные результаты, привлекает покупателя. По результатам за третий квартал коллектив этого магазина стал победителем в социалистическом соревновании.

Кончается девятая пятилетка. Впереди новые, более ответственные задачи. Ведь новая пятилетка объявлена пятилеткой качества. Вопросам соревнования, развития прогрессивных форм работы, вопросам материального стимулирования в ней будет уделено самое серьезное внимание.

А. ГЛАМОВСКИЙ,
внештатный корреспондент.

Гвардейцы

ПЯТИЛЕТКИ

Комсомолец Валерий Поляков после окончания школы № 31 стал рабочим цеха 137 опытного завода. Работая слесарем, Валерий много времени посвящает общественным делам, он секретарь комсомольской организации цеха. За ударный труд Валерию объявлена благодарность по заводу.

Фото И. АМОСОВА.

БРАТЪ ПРИМЕР
С ПЕРЕДОВИКОВ

СОСТОЯЛОСЬ очередное совещание бригадиров Ангарского управления строительства. В повестку дня на этот раз был вынесен вопрос «О задачах на 1-й квартал 1976 года». С докладом на совещании выступил начальник управления строительства Н. В. Фирсов. Он привел цифры, ярко характеризующие сегодняшние дела строителей. Так, этот год благоприятно складывается с вводом жилья. При плане 62 тыс. кв. метров ожидается ввести до конца года 80,5 тысячи кв. метров.

Выполнение норм выработки в целом по управлению составило 132,7 процента. Это хорошая цифра, и в то же время на стройке сегодня 115 человек не выполняют норм. Особенно неблагоприятно в этом отношении в СМУ-8 и УПП. В СМУ-8 шесть бригад не «дотягивают» до нормы, а среди подразделений управления производственных пред-

приятий пять бригад.

Давно уже себя оправдала работа по аккордно-премиальным заданиям. Хорошо внедрилась эта система оплаты труда в СМУ-1, СМУ-2, СМУ-5. И наоборот, очень низкий процент у СМУ-4, СМУ-7, СМУ-11 и других.

Тревожное положение в этом году сложилось на строительстве пусковых объектов. Главная задача, стоящая сейчас перед строителями, — сосредоточить все усилия, бросить все людские резервы на важнейшие пусковые объекты. Ведь у строителей есть с кого брать пример. Нынче на трудовую вахту встал в честь XXV съезда коллектив отделочников из СМУ-5, где бригадиром В. П. Хмель. Несмотря на трудные условия работы, выработка в натуральных показателях в октябре—ноябре здесь составила 37 кв. метров на каждого.

Высокую выработку показыва-

ет бригада столяров из СМУ-5 М. Вотякова, бригада монтажников С. Черкашина, арматурщики Л. Шумковой с ЗЖБИ-1 и др. Комплексная бригада А. Радченко из СМУ-2 сейчас трудится в счет сентября 1976 года.

Нынешнее совещание бригадиров проходило под знаком подготовки к предстоящему XXV съезду нашей партии.

А. КНЯЗЕВ.

УДАРНЫЙ ФИНИШ

24 декабря коллектив энергоснабжения управления строительства рапортовал о досрочном выполнении плана завершающего года пятилетки. Объем услуг возрос по сравнению с предыдущим годом на 15 процентов.

Хороших результатов в соревновании добились коллективы участка связи и участка высоковольтных сетей.

ЭКОНОМИЯ ТЕПЛА

АНГАРСКИЙ цементно-горный комбинат — передовое предприятие нашего города и предприятия высокой культуры. Комбинат имеет свою цветочную оранжерею (сейчас строят вторую), четыре теплицы по выращиванию огурцов, помидоров, зеленого лука.

Несколько лет из-за этого комбинатом нарушался тепловой режим в зимний период.

За недопустимость таких явлений Ангарские тепловые сети предупреждали руководство энергоснабжения, главного энергетика комбината. Но вот руководить бригадой сантехников стал Леонтий Валерий Константинович, специалист 6-го разряда. Валерий заочно учился на 4-м курсе Красноярского монтажного техникума. С первых же дней В. Леонтьев активно включился в творческий поиск. Он решил изменить схему движения воды по двум направлениям. Хорошо поработали на монтаже схем и установке арматуры сварщик Грицай Вячеслав и опытный слесарь Зыков Леонид.

В настоящее время на теплицах достаточно тепла, а вторичным теплом обогреваются цветочная оранжерея, бытовки и подстанция. Впервые за несколько лет комбинат имеет экономию тепловой энергии.

Я. ФЕДОСОВ,
слесарь-обходчик Ангарских тепловых сетей.

Коллектив энергомеханической службы успешно справился со своими задачами и содействовал выполнению плана строительно-монтажных работ на строительных площадках. Среди этой службы победителями являются электро-монтажники А. Н. Ефимов, обслуживающий пусковые объекты ЭП-60, электромеханик М. П. Веденин, обслуживающий объекты жилья и соцкультбыта, электро-монтеры и машинисты Г. С. Гаркунов, А. И. Тихонов, Г. В. Козлов, Г. А. Шкай, А. К. Иваненко, Н. И. Держко и другие.

А. КОРНАКОВ,
заместитель председателя
рабочкома УЭС.

лана на миллионы рублей. По сравнению с прошлым годом этот показатель возрос на 8,4 процента.

Объем переработки нефти увеличился на 9,3 процента. Наряду с увеличением объема переработки сырой нефти и некоторых других видов сырья наш завод имеет отставание по выпуску нефтебитумов и масел. Отсюда невыполнение заводом номенклатуры. В итоге народному хозяйству недодано продукции на сотни тысяч рублей. Причиной этих срывов являются неполадки, брак в работе, неплановые простои и аварийность оборудования, безответственное отношение некоторых руководителей, а также рабочих при исполнении своих должностных обязанностей.

Хотя все эти нарушения по заводу незначительно сокращены, в то же время в некоторых цехах они остались на прежнем уровне. Потери нефтепродуктов по сравнению с прошлым годом уменьшились незначительно. Причин много: переливы бункеров, нечеткий контроль на базе готовой продукции и многое другое. С целью повышения эффективности производства на заводе разработан ряд организационно-технических мероприятий. Но из 10 таких мероприятий комбинатовского значения сегодня выполнены только 4. А остальные шесть не выполнены по вине строительных организаций и в первую очередь треста АНХРС. Их внедрение дало бы большую эффективность производству, позволило бы сократить ряд «узких» мест в цехах.

Обо всех этих положительных и отрицательных сторонах говорил на XVI профсоюзной конференции председатель заводского комитета Леонид Георгиевич Шкуров. Если нам сократить эти недостатки хотя бы на 50 процентов, мы смогли бы сохранить сотни тысяч рублей государственных средств. А коллектив нашего НПЗ был бы в числе передовых не только в ноябре, а смог бы добиваться стабильных успехов в течение всей пятилетки.

В. ХАНБЕКОВ,
член завкома НПЗ.

РУБЕЖ ПЕРЕКРЫТ

Нынешний, завершающий год пятилетки был знаменательным для коллектива энергетиков ТЭЦ-10. Еще 2 июля коллектив станции рапортовал о выполнении задания пяти лет по выработке электроэнергии. В нынешнем же году станция выработала 100-миллиардный киловатт-час электроэнергии со дня пуска.

Выполнив пятилетку, коллектив принял повышенное социалистическое обязательство. До конца завершающего года 5 миллиардов киловатт-часов электроэнергии сверх плана пятилетки — таким было общее решение работников всех служб предприятия. Позднее, заступив на трудовую вахту в честь предстоящего съезда партии, энергетики пересмотрели новое обязательство в сторону повышения, решив сверхплановый 5-миллиардный киловатт-час выработать к 22 декабря, к Дню энергетика.

Повышенное социалистическое обязательство в честь XXV съезда КПСС выполнено досрочно, и на этот раз, к 16 декабря. За пятилетку выработка электроэнергии возросла на ТЭЦ на 21,2 процента, производительность труда — на 33,6 процента.

РОДНОМУ К Р А Ю

Во второй половине января будущего года горкомом ВЛКСМ и отделом культуры горисполкома проводится I тур областного телевизионного конкурса «Пою о Родине моей», посвященного XXV съезду партии. Основная задача конкурса — пропаганда советской патристической песни, воспитание у молодого поколения любви к Родине, выявление лучших самодеятельных коллективов и исполнителей.

В конкурсе могут принять участие вокальные и вокально-инструментальные ансамбли, отдельные исполнители. Возраст участников не ограничивается.

Репертуар коллективов и исполнителей, изъявивших желание участвовать в конкурсе, должен включать песни гражданского звучания, лирические, народные, отражающие тему любви к Родине, родному краю. Исполнение произведений разрешается в любом музыкальном сопровождении.

Победители городского конкурса награждаются грамотами, призами и выходят во II тур — областной, который состоится 25 января в Иркутске.

В. МЕРКУШЕВ,
секретарь ГК ВЛКСМ.

Горячими предсезонскими днями на вахте мира стоял наш завод, сверкая разноцветными огнями,

в двадцатый раз встречает Новый год.

И вместе с ним

день своего рождения,

что к нам придет,

всего два дня спустя.

Обходят Дед Мороз свои

владения,

поземкой новогодней

шелестя.

Он проверяет выполненность

планов

НОВОГОДНЕЕ

дотосно,

как заправский резинор.

Над Ангарой

плывут стада туманов,

в холодном небе гаснет

метеор.

Садится месяц рыженький

на ветку,

он хочет первым полночь

повстречать.

А мы, вчера закончив

пятилетку,

слешим сегодня новую

начать.

Сергей ЧЕРКИЗОВ.



В городской организации Обюса журналистов СОСР

Грамоты газете

Коллектив газеты «Знамя коммунизма», городская организация Союза журналистов СССР, представители общественности и рабочие корреспонденты приняли активное участие в областном рейде «Страда-75», объявленном Иркутским областным отделением Союза журналистов СССР.

На протяжении двух месяцев на страницах городской газеты регулярно публиковались материалы, рассказывающие о «Страде-75», о ходе уборочной кампании в под-

шефных районах, о помощи предприятий города труженикам полей.

Бюро областной организации Союза журналистов СССР недавно подвело итоги конкурса газет на лучшее освещение вопросов, связанных со «Страдой-75». Ангарская городская организация журналистов награждена почетной грамотой.

Газета «Знамя коммунизма» награждена также грамотой Центрального совета по туризму и экскурсиям ВЦСПС за активную пропаганду туризма и экскурсий.

Около тысячи детей занимается в кружках Дворца культуры нефтехимиков. Они входят здесь в мир искусства, учатся понимать и создавать прекрасное. Чем будет примечательна жизнь детского отдела Дворца культуры в этом учебном году? Об этом мы попросили рас-

Интервью

ГОТОВИМСЯ К СМОТРУ

сказать заведующую детским отделом Дворца Светлану Петровну ЕРШОВУ.

— Основное направление в нашей работе сейчас — подготовка к областному смотру детского творчества, который будет проходить в марте. Посвящается он XXV съезду КПСС. Работаем над прологом «Бери с коммунистов пример».

Успешно идут занятия во всех 27 коллективах детского отдела. Хотелось бы остановиться на некоторых новшествах в работе детского отдела в этом учебном году.

Мы создали хоровую студию на базе музыкальных кружков, занятия в которой проводятся по системе Д. Кабалевского. Кроме обучения музыкальной грамоте, проводятся уроки прослушивания музыки, ритмики. Надо сказать, что сейчас во Дворце культуры существует хоровое объединение, театральное, хореографическое, музыкальное.

Второй год работает у нас клуб «Мальчиш-Кибальчиш», занятия в котором нравятся ребятам. Одно из направлений работы клуба — старшкклассников «Ровесник» — профориентация. Учащиеся школы № 31 пройдут трехгодичный курс, предусматривающий не только разговор о выборе профессии, но и правовое, эстетическое, трудовое воспитание.

Продолжает свой маршрут под девизом «Бери с коммунистов пример» пионерский клуб «Факел», а путешествие в страну знаний — октябрят в клубе «Искорка».

Важное место занимает у нас и работа с родителями. Успехом пользуется клуб выходного дня для родителей с детьми. Занятия родительского лектория мы перенесли на заводы. Открыли лекторий «Советы молодым родителям» — для тех, кто идет в балетную студию.

К съезду партии мы намерены провести смотр художественной самодеятельности по ЖЭКам, а затем и областной концерт во Дворце.

Конкурс

Областное управление ГАИ МВД СССР и Иркутское отделение Союза журналистов объявили конкурс газет на лучшее освещение вопросов, связанных с безопасностью движения. В конкурсе включилась и газета «Знамя коммунизма». Под рубрикой «Пост ГАИ» планируется публиковать материалы об опыте работы лучших водителей, сотрудников ГАИ, материалы о нарушителях дорожного движения и т. д. Итоги конкурса будут подведены к Дню печати, в мае 1976 г.

РАДИО — О ЖЕНЩИНАХ

Ангарская городская редакция радиовещания провела цикл передач, посвященных Международному году женщины. Радио журналисты подготовили материалы о женщинах Ангарского цементно-горного комбината, о женщинах-донорах, о клубе медицинских сестер, о девушках ГПТУ-34, о работницах других предприятий и учреждений города.

Последняя передача в нынешнем году из этого цикла будет посвящена монтажницам треста Сибмонтажавтоматика.

СРЕДА, 31 ДЕКАБРЯ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
9.55—Программа передач.
10.00—Новости.
10.10—Цв. тел. «Зимний праздник».
10.25—Цв. тел. Премьера документального фильма «Товарищ женщина». ЦСДФ.
11.00—Цв. тел. «Волшебные снежинки». Концерт.
11.20—Цв. тел. «Ребята настоящие».
12.50—Цв. тел. Фильм — детям. «Новогодние приключения Маши и Вити».
14.10—Цв. тел. «Зимний праздник».
14.25—Цв. тел. «Навстречу XXV съезду КПСС». «1975-й — завершающий».
15.25—Цв. тел. «Иван Васильевич меняет профессию». Художественный фильм.
16.55—Цв. тел. Премьера фильма-спектакля Центрального театра кукол под руководством народного артиста СССР С. Образцова «Божественная комедия».
18.30—«Время».
19.10—Цв. тел. «Голубой огонек».

22.10—Цв. тел. «Сказка о Коньке-Горбунке». Фильм-балет.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
23.30—«Вам наши песни». Поет народный вокальный ансамбль «Аленушка». Ангарского ДК «Современник».
23.50—«С НОВЫМ ГОДОМ, СИБИРЯКИ!».



ЕВИДЕНИЕ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
24.00—«Время».
00.40—Цв. тел. Премьера фильма-спектакля Центрального театра кукол. «Божественная комедия».
02.25—Цв. тел. «Огни цирка».
03.10—Цв. тел. «Иван Васильевич меняет профессию». Художественный фильм.
04.40—Цв. тел. «Страна моя». Телевизионный документальный фильм.

04.50—«С НОВЫМ ГОДОМ, ТОВАРИЩИ!». Поздравление советскому народу.

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.10—«Здравствуйте, малыши!».
19.25—«Мы стараемся». Фильм-концерт.
19.55—Новые работы нашей студии. «От Байкала до Хубсугула».
20.15—«Вам наши песни». Поет народный вокальный ансамбль «Аленушка» Ангарского ДК «Современник».
20.40—«Приангарье».
21.10—«Зимняя ярмарка».
21.40—«Семья как семья». Телевизионный художественный фильм.
22.50—«Только для вас». Фильм-концерт.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
23.30—Цв. тел. «Волшебные снежинки» Концерт.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

КИНО

«МИР» — Воздухоплаватель (широкоформатный). 10, 12, 14, 16, 18. Звезда пленительного счастья (2 серии). 20.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Любовь вемная. 15, 17, 19.

«ПИОНЕР» — Дорогой мальчик.

9-40, 11-30, 13-20, 15-10. Весна грустной любви. 16-50, 18-40 (удл.—Первенцы свободы). 21-10. Зал «Хроника» — Сказ об искусстве. 18, 19. В бой идут одни «старики». 17-10, 20-20.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Не может быть. 11-55, 13-50 (удл.—Напоминание). 18-10, 18, 20, 21-45. Для детей—Капля в море. 10.

«ОКТЯБРЬ» — Сохранили Серебряного озера. 10, 11-50. Парижские тайны. 13-40, 15-30, 17-20, 19-10.

«ПОБЕДА» — Белый клык. 10,

11-46, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30. Для детей — Засекреченный город. 10-10, 12, 14, 15-30.

«ГРЕНАДА» — Не может быть. 12, 16, 18, 19-50 (удл.—Осень—пора свадеб). Для детей—Золотые рога. 10, 14.

«ЮНОСТЬ» — вал «Луч» — Улыбка мамы (Аргентина). 10, 12, 14 (удл.). 16-20, 18-10, 20. Зал «Восход» — Не любимая. (Мексика). 17, 19. Для детей — Словесок цвета мечты. 10-10, 11-50, 13-30, 15-10.