

К РУБЕЖАМ

ЗНАМЯ
КОММУНИЗМА

ДЕСЯТОЙ

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета выходит с 24 ноября 1961 года

№ 256 (5306) | СРЕДА 24 ДЕКАБРЯ 1975 года | Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКИ

Отчетный доклад первого секретаря
Ангарского городского комитета КПСС

I

XXIV съезд КПСС нацелил партию и весь советский народ на всестороннее повышение эффективности общественного производства, на усиление внимания к качественным факторам развития экономики. Это и определило стратегию работы городской партийной организации как в отчетном периоде, так и в течение всей пятилетки.

В центре забот горкома КПСС, первичных партийных организаций стала организация социалистического соревнования за рост производительности труда и увеличение объемов производства на базе технического перевооружения предприятий, быстрейшего освоения проектных мощностей, снижения трудоемкости и улучшения качества продукции.

Горком КПСС, его отраслевые отделы, парткомы неоднократно рассматривали эти вопросы на заседаниях бюро, выносились они и на обсуждение пленумов ГК КПСС. Под партийный контроль было взято внедрение в производство мероприятий по новой технике и прогрессивной технологии, современных средств и методов контроля производства, планов НОТ и оргтехмероприятий. Коммунисты выступали инициаторами совершенствования производства на основе комплексных планов.

Отраслевые отделы горкома партии внимательно следили за всем новым, что появлялось в работе производственных коллективов, стремились вовремя заметить, оценить и обобщить опыт передовиков. Учитывая важность начинания нефтехимиков и цементников, развернувшего соревнование за дальнейшее повышение эффективности производства за счет его интенсификации, горком КПСС рекомендовал широко поддерживать это начинание. Бюро ГК КПСС одобрило инициативу коллектива нефтехимического комбината, развернувшего соревнование под девизом «Ни одного отстающего яруса!».

У нас есть все основания считать, что происшедшие в промышленности города заметные качественные сдвиги являются следствием того, что партийные организации стали больше и предметнее заниматься руководством хозяйственной деятельностью. О плодах проделанной работы убедительно свидетельствуют итоги выполнения государственных планов и социалистических обязательств, экономические достижения завершающейся пятилетки.

Уже 17 ноября 1975 года промышленностью города выполнены директивные задания, а 16 декабря — сумма годовых планов пятилетки. До конца года сверх заданий будет выработано и реализовано продукция на сумму бо-

В. Д. СУМИНА

лее 174 млн. рублей, сверх годовых планов — на 60 млн. рублей (при 50 млн. рублей по обязательствам).

В числе первых досрочно выполнили пятилетку коллективы нефтехимического и цементно-горного комбинатов, птицефабрики, треста Сибмонтажавтоматика, всех трех ТЭЦ, объединения «Китойлес».

Всеми достижениями и успехами мы обязаны замечательным кадрам наших рабочих, инженерно-технических работников и служащих, их активному творческому участию в социалистическом соревновании.

Успешно работают коллективы энергетиков города. Выработка электроэнергии за пятилетие возросла на ТЭЦ-1 на 26 процентов, на ТЭЦ № 10 — на 21,2 процента, тепла на ТЭЦ-9 — на 38 процентов. Как о самой острой проблеме на прошлой партийной конференции говорили мы о проблеме тепла. И хотя эта проблема не снята, усилились энергетиков, нефтехимиков, строителей удалось обеспечить покрытие тепловых нагрузок 1974 — 1976 гг.

XVII партийная конференция поручала горкому КПСС и исполкому городского Совета принять меры по дальнейшему развитию и улучшению работы предприятий легкой и пищевой промышленности. За истекшие два года по этой группе предприятий проделана определенная работа. Внедрение ряда мероприятий позволяет на мясоперерабатывающем заводе увеличить объем производства на 435 тысяч рублей, поднять против уровня 1973 года производительность труда на 6,1 процента. На молококомбинате за счет монтажа новой линии розлива и других мероприятий объем производства продукции (по сравнению с 1973 г.) увеличился на 1690 тонн.

На пивоваренном заводе реконструирован варочный цех, подработочное и бродительное отделения, в результате мощности по производству пива увеличились на 120 тысяч декалитров. На заводе ведется реконструкция 2-й очереди, что позволит увеличить производство пива до 1 млн. декалитров в год.

Таковы (обобщенно и схематично) достижения в работе промышленности города. Однако все наши успехи, все достижения уже позади. Мы должны глубоко осознать, что в работе по совершенствованию производства не может быть предела. Любые, даже самые хорошие результаты нужно рассматривать как базу, как трамплин для достижения

еще более высоких показателей. То, что сегодня считается успехом, завтра уже не может нас удовлетворить.

II

ПОДГОТОВКА к предстоящему съезду партии диктует необходимость прежде всего работать над нерешенными вопросами, искать возможности дальнейшего улучшения партийного руководства хозяйством. Эти возможности нами используются далеко не полностью.

Пятилетний план по реализации продукции не выполняло одно предприятие — швейная фабрика, недодавшая продукции на 10 млн. рублей. Конечно же, ответственность за это несет прежде всего ее директор т. Жаркова А. А. Фабрика хромала на обе ноги первые два года пятилетки. Горком партии тогда обстоятельно разобрался в делах фабрики, были выработаны меры по устранению недостатков. Фабрика в 1973 и 1974 гг. справилась с планом, но в 1975 году она вновь работает плохо. Фабричная замкнутость, пассивность в вопросах разработки и внедрения мероприятий по техническому прогрессу и научной организации труда — вот главная причина.

В текущем пятилетии мы не достигли планового прироста мощностей химической и электротехнической промышленности из-за срыва сроков строительства и ввода объектов. Надолго затянута освоение битумной установки на НПЗ. Все дело в отсутствии должного внимания со стороны руководства завода и комбината. Это привело к тому, что пятилетний план по производству битума будет выполнен только на 64 процента. Неудовлетворительно осваиваются мощности по производству синтетических моющих средств, к тому же на нефтехимическом комбинате недоиспользуются мощности по 8 производствам, такая же беда на изготовлении трубопроводов и котельно-вспомогательного оборудования на заводе КВОНТ.

Срыв сроков освоения вновь введенных мощностей и низкое использование действующих влечет за собой нежелательные последствия, нарушается договорная дисциплина, оказываются в тяжелейшем положении коллективы предприятий, потребляющие данную продукцию, расстраивается, таким образом, народнохозяйственный организм.

На XXIV съезде КПСС Л. И. Брежнев говорил: «Если тот или иной руководитель отчитывается за производство продукции, то дать обоснованную оценку его

работе можно только разобравшись, а какой ценой это достигнуто. И если цена была чрезмерной, если сам он выполнил план, но сорвал кооперированные сроки поставки и подвел другие предприятия, если успех в одном месте повлек за собой недостачу в другом, то такой руководитель заслуживает не похвалы, а критики».

III

ВАЖНЕЙШИЙ фактор повышения качества работы — научно-технический прогресс, его всемерное ускорение. И если в целом в промышленности города в отчетном периоде этому вопросу уделялось много внимания, то этого нельзя сказать о некоторых предприятиях. Отдельные хозяйственные и партийные работники по-прежнему латают дыры на текущих делах, работают без перспективы и не хотят понять, что безнадежно отстают. Разве не об этом говорит тот факт, что на заводе вентиляционных заготовок за 9 месяцев 1975 года план по новой технике выполнен только на 83,6, оргтехмероприятий — на 66,7 процента, НОТ — на 51,5 процента? На заводе строительных материалов оргтехмероприятия в 1974 году выполнены на 93,5 процента, а за 9 месяцев с. г. — на 72 процента. На заводе КВОНТ в 1974 году оргтехмероприятия выполнены всего лишь на 18 процентов, мероприятия по НОТ — на 42 процента, а за 9 месяцев текущего года — соответственно на 18,8 и 66,7 процента.

По предприятиям легкой и пищевой промышленности за пятилетие план по научной организации труда выполнен на 86 процентов, а оргтехмероприятий — на 93 процента. Не было на этих предприятиях надлежащего партийного контроля, не было и доброго спроса.

Эффективный, высокопроизводительный труд немислим без строжайшего соблюдения режима экономии, бережливости во всем. Однако далеко не везде вопросам экономии и бережливости придается должное значение. На ряде предприятий все еще значительны потери и перерасход сырья и материалов. На нефтехимкомбинате допущен перерасход бутилацетата, каустического соды и др. Только сверхплановые потери нефти и нефтепродуктов составляют 0,48 процента. Это означает, что мы ежегодно теряем сотни тысяч рублей.

Плохо на ряде предприятий занимаемся экономией энергоресурсов. Серьезного упрека заслуживает управление производственных предприятий. Здесь ежегодно допускаются большие потери тепла. На заводах ЖБИ-1 и 3 они составляют более 10 тыс. Гкал в год. Это такое количество тепла, которого достаточно для отопления двадцати 100-квартирных домов в течение двух месяцев!

За 9 месяцев с. г. перерасход топлива на керамическом заводе составил 11,4 процента от общего потребления. Совершенно не занимаемся экономией энергоресурсов на заводе средств автоматизации.

Нас ни в коей мере не могут удовлетворить темпы работы по автоматизации и механизации производственных процессов. За последние годы низкими темпами идет механизация тяжелых ручных операций. Только в промышленности города сегодня насчитывается 920 грузчиков, или около 2,5 процента к общему числу промышленно-производственного персонала.

Достигнутые результаты в работе по повышению качества выпускаемой продукции вовсе не означают, что в этом направлении нами уже все сделано. Обратно говоря, мы находимся только в начале пути, вплотную только прикоснулись к этой проблеме. За три последних года по промышленным предприятиям было забраковано продукции на сумму более 21,5 млн. рублей.

Особо остро стоит проблема повышения качества товаров народного потребления. За 9 месяцев текущего года от общего количества проверенной продукции забраковано: по хлебозаводу — 2,4 процента, по пивоваренному заводу — 3 процента, по швейной фабрике — 6 процентов, по обуви горбыткомбината — 9,3 процента.

«Борьба за качество, — отмечает т. Л. И. Брежнев, — должна пронизать все стороны нашей деятельности — идет ли речь о материальном производстве или о создании духовных ценностей, воспитании детей или о сфере обслуживания. Где бы ни работал человек, он должен гордиться результатами своего труда». В этих коротких, но емких фразах четко сформулированы коренные задачи на 10-ю пятилетку.

IV

НА ПРОШЛОЙ партийной конференции капитальное строительство было единственным направлением хозяйственной деятельности, которое вызвало справедливую неудовлетворенность делегатов.

Не можем мы и сегодня доложить, что принятые меры уже обеспечили крутой поворот в капитальном строительстве. Но тенденция обнадеживающая. Важно и другое — начинает совершенствоваться система организации строительного производства, работа с людьми. Повышается уровень ответственности, поощряется и распространяется инициатива и творчество.

Все вы хорошо помните одобренный ЦК КПСС опыт трудящихся Главлесстройа — бороться за наивысшую выработку на каждого члена бригады в натуральных показателях. Инициатор внедрения этого опыта, коммунист, делегат XXIV съезда КПСС, член обкома КПСС, кавалер ордена Ленина т. Михалева достигла сегодня выработки на каждого члена бригады 36 кв. м. Свыше 100 бригад стройки стали последователями Михалева и ее подруг.

Хорошие плоды приносит соревнование за право быть лауреатом премии имени Ольги Яковлевны Потаповой — первого на

Продолжение на 2-й стр.

XVIII ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Продолжение. Начало на 1-й стр.

стройке Героя Социалистического Труда. Член партийного комитета АУС тов. Андрейченко и его товарищи по бригаде первыми в городе открыли лицевой счет трудовых подарков XXV съезду партии и положили начало соревнованию за право подписать рапорт трудового Ангарска съезду.

Бюро ГК КПСС одобрило также почин монтажников бригады тов. Ковалева из треста Сибмонтажавтоматика, решивших работать 10-ю пятилетку без нарушений трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка и призвавших смежные бригады строителей и монтажников досрочно и с хорошим качеством сдавать в эксплуатацию пусковые объекты. 25 бригад уже поддержали этот почин. Заслуживает одобрения и поддержки проводимая на стройке работа по централизации подсобно-вспомогательных служб.

Углубление хозяйственного расчета, работа по методу бригадного подряда — проверенный путь повышения эффективности строительного производства. Лучше других этот метод внедряется в тресте Сибмонтажавтоматика. В АМУ этого треста до 40 процентов бригад уже работают по методу бригадного подряда, 8 бригад — в СМУ-1 управления строительства (всего на стройке 8 процентов бригад работают на подряде).

В подразделениях строительства ежегодно работает до 60 построечных школ, проводятся конкурсы штукатуров, маляров, каменщиков. Анализ свидетельствует, что после обучения рабочих передовым методам работы производительность труда повышается в среднем на 18 процентов. Эти и многие другие мероприятия позволили изменить положение дел в капитальном строительстве к лучшему. 1975 год — единственный год в текущей пятилетке, когда план строительно-монтажных работ по основному заказчику — АНХК будет, разумеется, при серьезных усилиях строителей, выполнен, а ввод основных фондов будет значительно выше предыдущих лет.

Отмечая тенденции к лучшему в капитальном строительстве, надо сказать, что положение дел на этом важном участке остается сложным и трудным. Если на ангарской площадке план строительно-монтажных работ вышоякен, то в целом по АУС его выполнение за 1975 год составит 94,5 процента. Руководство строительства срывает директивные сроки строительства Зиминского электрохимического комбината.

Выполняя и перевыполняя план строительно-монтажных работ на ангарской площадке, строители из года в год не обеспечивают ввод основных фондов. Отставание за пятилетку составило 126 миллионов рублей. Большая вина за это ложится на строителей, но не меньшая — на руководителей предприятий — заказчиков. Директор завода химреактивов В. В. Кузин на протяжении всего года на всех уровнях «доказывал», что на строящемся цехе плохо работают строители. Между тем сам настойчиво не решал вопросы своевременной поставки оборудования, проблемы очистки химзагрязненных стоков. Год кончается, все строительные работы по цеху завершены, а многих наименований оборудования так и нет.

Не закончены строительством и не введены в эксплуатацию такие важные объекты, предусмотренные народнохозяйственным планом, как цех на заводе химреактивов, комплекс этилбензола, цех полистилена на АНХК, завод белково-витаминных концентратов. Из 182 пусковых объектов в Ангарске за 9 месяцев 1975 года было сдано в эксплуатацию только 99, т. е. немногим более половины.

Начиная с 1975 года катастрофически растет объем незавершенного строительства. На 1 января 1975 года он составлял

почти 1,5 годовых плана. Неудовлетворительно работает трест Востоксibtрубопроводстрой. В течение всех лет пятилетки трест не выполняет план. Здесь низкий уровень технического и политического руководства, не решаются вопросы создания производственной базы, создания работоспособного, стабильного коллектива.

Не устранили причин хронического отставания с выполнением плана руководителей АМУ треста Дальстальконструкция, АМУ треста Востоксibtехмонтаж, АМУ треста Востокхимзашита. Не выполнено решение прошлой конференции о начале во второй половине 1974 года строительства домов новой серии. Дома этой серии не только не строились в 1974 году, но их не будет и в первом квартале 1975 года.

V

ЗАБОТА о человеке нашла свое конкретное воплощение в делах городской партийной организации, Совета депутатов трудящихся, руководителей предприятий и организаций. Эти вопросы неоднократно были предметом рассмотрения в горкоме КПСС и исполкоме горсовета.

За четыре года и 9 месяцев жители города получили 437 тыс. кв. м жилой площади, в том числе 77 тыс. кв. м сверх плана. За эти дни строители сдадут в 15-м микрорайоне еще более 30 тыс. кв. м жилой площади. Значит, за годы пятилетки в новых домах справят новоселье свыше 45 тысяч ангарчан. 1818 семей (почти 7 тысяч человек) переселены из бараков в благоустроенное жилье. Близка к завершению газификация: газ получили жители 12011 квартир.

За годы пятилетки построено 79 объектов социального и культурно-бытового назначения, в том числе 6 школ на 7200 учащихся, детские учреждения на 3780 мест, 4 профтехучилища. На 13,1 процента увеличилась сеть магазинов, на 5156 посадочных мест, или на 38,2 процента возросла сеть предприятий общественного питания. За пятилетие заработная плата трудящихся возросла более чем на 23 процента. За 9 месяцев 1975 года среднемесячная заработная плата составила: в промышленности — 189,3 рубля, в строительстве — 197 рублей.

Работники торговли и общественного питания еще в середине ноября с. г. выполнили пятилетний план, обеспечив рост товарооборота к уровню 1970 года на 36 процентов. Сверх плана население города будет продано товаров на 33 млн. рублей.

За пятилетку построено и введено в эксплуатацию 14 объектов бытового обслуживания, в том числе шесть ателье по пошиву одежды, обуви, ремонту телевизоров, станция технического обслуживания автомобилей, цех по ремонту бытовой техники и др. Объем бытовых услуг к уровню 1970 года возрос на 43,9 процента. В 1975 году на каждого жителя будет оказано услуг на 31 рубль 52 копейки.

VI

В ОТЧЕТНОМ периоде горком КПСС стремился последовательно осуществлять решения XXIV съезда КПСС по вопросам партийного строительства, постоянно ориентировал партийные кадры на выработку научного подхода к решению хозяйственных и политических задач, направлял деятельность первичных партийных организаций на повышение своей боевистости, требовательности к коммунистам, обеспечение их авангардной роли в коллективе.

Благотворное влияние на состояние внутриведомственной работы оказал обмен партийных документов. В отчетном периоде вопросы, связанные с итогами обмена партдокументов, дважды рассматривались на пленумах ГК КПСС. К своей XVIII конференции городская партийная организация пришла выросшей численно и окрепшей организованно.

Горком КПСС в парткомы продолжали совершенствовать структуру партийных организаций. За отчетный период создано вновь шесть первичных, 21 цеховая на правах первичных, 19 цеховых парторганизаций и 38 партийных групп. С разрешения ЦК КПСС на партийной конференции нефтехимического комбината избран партком расширенного состава (41 человек).

В составе городской партийной организации 147 первичных, 316 цеховых с правами первичных, 227 цеховых парторганизаций и 389 партийных групп.

Все промышленные предприятия (кроме вновь созданных), 9 коллективов строительных и монтажных организаций, город в целом в 9-й пятилетке работают по комплексному перспективному плану экономического и социального развития.

В норму жизни городской партийной организации вошла практика постоянного информирования коммунистов (на партийных собраниях, пленумах, активах, днях секретаря) о деятельности городского комитета партии и его бюро, о ходе выполнения важнейших решений, принятых на пленумах и бюро, а также о постановлениях центрального и областного комитетов партии.

В порядке самокритики надо признать, что горком КПСС недостаточно занимался улучшением работы партийформаторов, их обучением. Необходимо организовать плановую учебу, в основу поставив изучение вопросов партийного строительства, практики партийной работы, привитие навыков изучения, анализа и обобщения собранной информации.

Все свои планы и замыслы горком партии осуществляет через первичные партийные организации, поэтому принимались меры по их укреплению, повышению боевистости. На заседаниях бюро обсуждена работа целого ряда первичных партийных организаций, в результате уровень их деятельности заметно повысился. К сожалению, этого пока мы не можем сказать о работе цеховых партийных организаций и партийных групп.

Бюро ГК КПСС, парткомам необходимо поднять ответственность партийных организаций и коммунистов за качество подготовки в партию и качество рекомендаций. Немало фактов, когда при приеме в партию допускаются формализм, поспешность при рассмотрении заявлений. Некоторые члены партии дают рекомендации людям, которых недостаточно знают. При решении вопросов о приеме в партию не всегда учитывается мнение цеховых парторганизаций и партийных групп. За отчетный период отказано в приеме кандидатами в члены КПСС 23 чел.

В АПРЕЛЕ 1975 года ЦК КПСС принял Постановление «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации». Это важный программный документ. ГК КПСС разработал и утвердил мероприятия по его реализации. Постановление обсуждено во всех первичных организациях. Анализ материалов собраний показал, что многие недостатки, отмеченные в Постановлении ЦК КПСС, имеют место в деятельности и нашей городской партийной организации.

В филиале Иркутского политехнического института допускались случаи грубого нарушения трудовой и финансовой дисциплины. Об этом сигнализировала в «Правду» преподаватель тов. Касаткина, многие факты подтвердились. Результаты проверки вынесены на обсуждение партийного собрания. Однако партийная организация без участия бывшего секретаря т. Амосова не дала принципиальной оценки фактам и ограничилась просто обсуждением. Более того, вокруг автора письма была создана обстановка недоброжелательности. Бюро ГК КПСС обусловило неправильное, беспринцип-

ное отношение к сигналам тов. Касаткиной и объявило партийные взыскания тов. Амосову и директору филиала института тов. Труфановой. Бюро отметило, что в филиале института не были созданы условия для развития критики и самокритики.

За грубость в обращении с подчиненными, высокомерие и неправильное отношение к критике в феврале 1975 года объявлен выговор заведующей аттеей № 118 тов. Шалаевой Л. М.

Горкому КПСС, парткому, первичным партийным организациям необходимо настойчиво проводить в жизнь установки ЦК КПСС по вопросам критики и самокритики, решительно устранять все причины, мешающие ее развитию, создавать условия, чтобы каждый трудящийся имел возможность активно влиять на положение дел на любом участке хозяйственного и культурного строительства при помощи такого мощного оружия, как критика и самокритика.

Главная сила коммунистического создания, как указывал В. И. Ленин, — это сознательность масс. Духовные, нравственные факторы становятся ныне все более мощным ускорителем экономического и социального прогресса нашей страны.

За отчетный период практически все категории идеологических работников были охвачены учебой. Однако сегодня мы не можем сказать, что все наши идеологические работники трудятся с высокой степенью ответственности, с полной отдачей сил. Городская партийная организация рассмотрела состояние идеологической работы в свете Постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии». Разработан комплекс мероприятий по его осуществлению вплоть до 1980 года. Глубокий, принципиальный подход к их реализации позволит существенно поднять действенность идеологической работы.

В течение 10 лет работает в городе общественный институт идейно-политической закалки кадров — система партийной учебы. За последние годы она дополнилась экономическим и комсомольским образованием и сейчас охватывает 49375 человек, т. е. почти половину всех работающих в сфере материального производства. Анализ результатов политической и экономической учебы показывает, что многие партийные организации, например, цементно-горного комбината, ТЭЦ-10, керамического завода, треста Сибмонтажавтоматика, ОКБ, школ № 5, 6, 27, заводов полукоксования, гидрроулавания и полимеров АНХК, треста Востокхиммонтаж, завода № 1 УПП, УМиА и других, усилили руководство и контроль за марксистско-ленинской учебой коммунистов и беспартийного актива, стали лучше анализировать качество и идейно-теоретическое содержание занятий, изучать и распространять лучший опыт пропагандистской работы.

ТЕКУЩИЙ учебный год совпадает с завершением выполнения заданий девятой пятилетки, предстоящей работой XXV съезда КПСС, начальным этапом пропаганды и реализации его решений. Необходимо, чтобы все слушатели-коммунисты системы партийного образования были готовы к этому. Важной стороной идейно-воспитательной работы на данном этапе является завершение перехода ко всеобщему среднему образованию. Эта проблема для нашего города была и остается очень острой.

В городе созданы необходимые условия для решения этой проблемы: функционирует 40 дневных общеобразовательных школ, 10 ГПТУ, таджикумов, сеть вечерних и заочная школа с 10 учебными консультационными пунктами. Однако процент охвата средним образованием у нас составляет

93, это ниже, чем по области. Почему же не снижается процент не имеющих среднего образования.

Во-первых, ежегодно не выполняется народнохозяйственный план обучения молодежи. Например, в этом году выполнение составило: по АУС — 25 процентов, АЭМЗ — 45, АНХК — 50 процентов. Совершенно не занимаются этим вопросом хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации мясоперерабатывающего завода, хлебокомбината, холодильника, авторемзавода и др.

Во-вторых, около 20 процентов учащихся оставляют школу в процессе учебы. В прошлом году на швейной фабрике отсев составил 56 процентов, АУС — 40 процентов, АЭМЗ — 38, ВХМ — 46 процентов. Определенную лепту вносит сюда и брак в работе дневных школ. За два года на предприятия направлено 510 ребят без среднего и даже 8-летнего образования.

В первичных организациях общества «Знание» более 1200 лекторов, как никогда, нужен партийный контроль за их работой. В воспитании членов коллектива важно все: и хорошо оформленная наглядная агитация, и разумно организованный отдых с использованием спортивных, культурно-массовых мероприятий, и кино, и массовое участие в кружках художественной самодеятельности. Итоги городского смотря конкурса наглядной агитации и первого Всесоюзного фестиваля самодеятельного художественного творчества трудящихся, которые мы будем подводить к XXV съезду КПСС, продемонстрируют достижения каждого коллектива в эстетическом воспитании, всестороннем духовном развитии наших рабочих, инженеров и техников.

ГК КПСС, его отделы постоянно держали в поле зрения, направляли деятельность парторганизаций на укрепление дисциплины труда, повышение ответственности коммунистов за состояние дел в коллективах. Достаточно сказать, что эти вопросы были предметом обстоятельного разговора на трех пленумах, на 5 заседаниях бюро ГК КПСС. И все же высокими остаются в городе общие потери рабочего времени, не снижается количество посетителей медвытрезвителя. Не снижается преступность.

Эти и другие недостатки — следствие просчетов в постановке идейно-воспитательной и организаторской работы со стороны партийных, комсомольских, профсоюзных организаций и администрации ряда предприятий. К примеру, в СМУ треста Дальстальконструкция в 1974 году каждый второй прогулял, а в 1975 году — каждый 5-й. От него не отстают ни на шаг РСУ, КВОНТ, АЭМЗ, мясоперерабатывающий завод и некоторые другие.

Постановления ЦК КПСС и пленума ГК КПСС по данному вопросу коммунистами указанных парторганизаций выполняются неудовлетворительно. Однако следует заметить, что и ГК КПСС действовал пока методом убеждения, а надо было бы сделать должные организационные выводы по отдельным административным и партийным работникам.

Более половины проживающих в городе составляет молодежь в возрасте до 30 лет. Мы понимаем, что завтрашнее будущее города, его технический и культурный прогресс — в руках этой категории ангарчан. Большая работа проводится дифференцированно с учащейся и работающей молодежью. Увлеченность, любовь к детям, высокое чувство ответственности за воспитание детей большинства работников внешкольных учреждений и музыкальных школ дают свои результаты. Более 150 «трудных» ребят стали членами кружка

Окончание на 4-й стр.

XVIII ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Прения по отчетному докладу

В ЦЕНТРЕ внимания делегатов конференции — проект Центрального Комитета КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Одобряя этот документ, коммунисты Ангарска видят в нем программу созидания, которая отвечает чаяниям народа и провозглашает заботу о благе трудящихся. В каждом выступлении прозвучала мысль, что проект ЦК КПСС к XXV съезду партии есть руководство к действию.

На трибуне секретарь партийной организации цементно-горного комбината А. Н. Батяева. Она рассказала делегатам, что партийной организации комбината одной из первых было предоставлено право обменять партийные документы, что подготовка к нему и сам обмен содействовали повышению боевостности парторганизации, политической активности коммунистов, улучшению их производственной деятельности.

В ходе обмена выявилось такое явление — одни коммунисты выполняли несколько поручений, а другие — ни одного. Сейчас партийные поручения имеют все коммунисты.

Тов. Батяева говорила о том, что руководители всех степеней постоянно должны думать о воспитательных последствиях тех экономических и административных решений, которые они принимают, о необходимости организационной связи хозяйственной и воспитательной работы, потому что все это создает благоприятный психологический микроклимат в трудовом коллективе. На цементно-горном комбинате благоприятного климата добились. Здесь отношения между работающими доброжелательные, и это, естественно, позитивно сказывается на производственных делах.

Трудящиеся комбината считают, что нельзя добиться прочных успехов в труде, если не будет достигнут высокий уровень сознательности. Содействуют доброму микроклимату на комбинате регулярные проводимые рабочие собрания. Они здесь являются действенной формой коллективного влияния на сферу производства. Роль их возросла, так как все замечания рабочих, касающиеся каких-то недостатков, руководством берутся на вооружение и устраняются.

Основным направлением парторганизации в десятой пятилетке коммунисты цементно-горного комбината считают повышение ответственности всех работников за дело, которое они выполняют, и за дела тех, кто рядом.

Тов. Батяева высказала пожелание работникам горкома партии чаще бывать на предприятиях, и не только с проверкой, но и с помощью.

Заместитель генерального директора нефтехимического комбината С. И. Погосянц отметил в своем выступлении, что досрочному выполнению комбинатом пятилетнего плана предшествовала самоотверженная работа всего коллектива по вводу новых мощностей. Например, пуск ЭЛОУ АВТ вдвое увеличил мощности по первичной переработке нефти, а расширение станции Суховская дало возможность увеличить грузооборот, пуск новых объектов завода товаров народного потребления позволил увеличить ассортимент выпускаемой продукции.

Тов. Погосянц отметил недостатки в планировании. Он сказал, что в планах не увязаны те параметры, которые определяют их реальность, — финансирование, обеспеченность технической документацией и т. д. Оратор бросил упрек строителям за недооценку качества строительства, что часто объекты сдаются с недоделками, а устраняются они по три—четыре года, что ведет к задержке пуска наладочных работ, да и на ликвидацию брака идут лишние затраты.

Тов. Погосянц говорил, что роль генподрядчика еще на низком уровне. Подрядчик не может, а зачастую не хочет выполнять свою организаторскую роль в строительстве, а это влечет за собой простои субподрядчиков. Как подрядчик, так и субподрядчики мало внимания уделяют работе на заданных объектах. Он отметил также, что реконструкция предприятий — дело выгодное: она дешевле, чем строительство нового, но она таит в себе парадокс — строители теряют произ-

водительность, и потому этот вопрос надо решать как можно быстрее.

Коллектив треста Сибмонтаж-автоматика одним из первых, еще в апреле, рапортовал о выполнении директивных пятилетних заданий. О том, как трудился коллектив в девятой пятилетке, рассказал делегатам конференции управляющий трестом И. С. Салихьянов.

Производительность труда на предприятии за пятилетие выросла на 46,5 процента. Средняя заработная плата работников составляет 262 рубля. Все это стало возможным благодаря переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования, благодаря высокопроизводительной работе рабочих и инженерно-технических работников. На предприятии внедрена новая форма хозяйственного расчета — бригадный подряд. Но, как отметил тов. Салихьянов, бригадный подряд был бы более эффективным, если бы он был введен и у генподрядчика. Работа по подряду позволяла бригадам повысить производительность труда на 30—50 процентов, сократить сроки выполнения работ на 25—30 процентов.

Логическим завершением работы по бригадному подряду, по мнению тов. Салихьянова, является руководство бригадой мастером-бригадиром. Такая форма управления бригадой повысит ответственность за выполнение плана в точном соответствии с проектом, привлечет к управлению производством рабочих, повысит роль руководителей низовых коллективов.

Почетный гражданин города, оператор завода полукокса А. И. Ширшов рассказал о работе партгруппы, которой он руководит. В ней всего четыре человека, но все они — активные бойцы партии. Кроме того, что все коммунисты — отличные производственники, они проводят большую политико-массовую работу, являются организующим ядром в коллективе энергослужбы.

Тов. Ширшов высказал пожелание горкому партии организовать учебу партгруппиров.

О том, какую роль играет политическое образование в работе предприятия, рассказал директор керамического завода А. В. Минченко. В системе партийного, комсомольского и экономического образования на предприятии обучается 1100 человек, то есть 64 процента всех работающих. Работают две школы основ марксизма-ленинизма и теоретический семинар, которым руководит директор. Все пропагандисты ответственно относятся к столь почетной обязанности. В проведении занятий положительно то, что теоретические положения увязываются с задачами, которые решаются заводом в данное время. Политическая и экономическая учеба способствовала тому, что уже в 1972 году, а не в 1975-м, как намечалось, завод стал рентабельным предприятием.

У трудящихся завода благодаря учебе повысилась общественно-политическая активность. Это способствовало досрочному выполнению пятилетнего плана. Без ввода новых мощностей увеличен объем производства более чем на 40 процентов, а товаров народного потребления стали выпускать больше чем в два раза. Производительность труда повысилась на 64 процента вместо 32,8 процента по плану.

До конца года трудящиеся керамического завода выпускают сверх плана 97 тысяч квадратных метров метлахской и облицовочной плитки, 27 тысяч штук сантехники, на 10 тысяч рублей товаров народного потребления.

Первый секретарь горкома комсомола Евгений СОЛОВЬЯНОВ посвятил свое выступление росту партийного ядра в комсомоле, руководству организаций ВЛКСМ партийными организациями. Молодые коммунисты тт. Дубовой, Чугунова, Евстратова, Канте-

гулова, Елифанцев, Сидоренко, Бондарь, Реутов, Примачек и другие являются лучшими секретарями комсомольских комитетов таких крупных организаций, как нефтехимкомбинат, управление строительства, электромеханический завод, швейная фабрика и т. д.

На предприятиях стали практиковаться партийно-комсомольские собрания, которые приносят ощутимую пользу. Стало правилом то, что на многих предприятиях комсомол регулярно отчитывается о своей работе на партийных собраниях, бюро, комитетах. Все это обеспечивает стабильную работу комсомольских организаций.

Но, к сожалению, есть еще предприятия, где среди комсомолов нет коммунистов. Например, на ТЭЦ-9, заводе котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов, заводах монтажных и вентиляционных заготовок, пассажирском автопредприятии, трамвайном парке.

С определенными успехами завершает пятилетку управление строительства. Об этом доложил делегатам конференции его начальник Н. В. Фирсов. Такие предприятия, как СМУ-3, СМУ-5, СМУ-7, управление производственно-технологической комплектации, ремонтно-механический завод, управления механизации, энергоснабжения и железнодорожного транспорта, трест Востокхиммонтаж и ряд других, выполнили пятилетние задания в августе-ноябре. И все это, как отметил т. Фирсов, благодаря высококвалифицированным рабочим кадрам, отличным бригадам, руководимым такими людьми, как тт. Стариков, Дарчев, Мухалева, Плячидна, Фомина, Хмель, Тимофеева, Файзулина, Руденко и др.

Но если говорить только о достижениях, как правильно / отметил тов. Фирсов, то их можно быстро потерять. Потому т. Фирсов остановился и на том, что еще тормозит работу строителей. Низка требовательность к подчиненным, а это порождает безответственность. Отдельные руководители ответственность перекалдывают на других или озадачивают вышестоящие органы.

В организации производства есть недостатки: не дается еще должной оценки главенствующей роли производственной, трудовой и плановой дисциплины. Низок уровень работы с людьми. Бытует примиренчество с недостатками.

Тов. Фирсов сказал, что ключевая проблема на стройке — качество и еще раз качество. И не только качество строительства, но и качество руководства.

— Основная задача групп и постов народного контроля — добиваться на всех участках производства создания обстановки, которая бы исключала возможность проявления бесхозяйственности и расточительства, нарушения государственной и производственной дисциплины, социалистической законности, — сказал в своем выступлении председатель городского комитета народного контроля А. Г. Выбиванцев.

Он отметил, что хорошо поставлена работа народных дозорных на заводе товаров народного потребления, керамическом, цементно-горном комбинате, объединении «Китойлес». Председатели групп и постов здесь получают поддержку и от администрации, и от партийной организации. На таких же предприятиях, как третий, пятый заводы железобетонных изделий, народные контролеры не сосредоточивают внимания на изыскании резервов производства. Здесь простои железнодорожных вагонов превышают норму.

В тресте Сибхиммонтаж, АМУ-1, АМУ-2, УПТК, заводе монтажных заготовок не ведутся работы по экономии металла, имеются искажения статистической отчетности, не проводится анализ причин перерасхода металла и т. д. А народные контролеры этих предприятий бездействуют. Тов. Выбиванцев сказал, что недостат-

ки, отмеченные в постановлении ЦК КПСС о деятельности народного контроля в Латвии, относятся и к работе групп и постов народного контроля наших предприятий и их надо устранять.

Бригадир тепличного хозяйства города Л. В. Мозолевская рассказала делегатам о работе предприятия.

— В сравнении с началом пятилетки, — сказала тов. Мозолевская, — выращивается равных овощей в пять раз больше.

За годы пятилетки построено 23 тысячи кв. метров зимних теплиц и 25 тысяч кв. м — пленочных. Построить теплицы помогли предприятия города. Только бригада т. Мозолевской нынче на 18 тысячах кв. м высадила полмиллиона корней рассады и дала горожанам 166 тонн свежих огурцов. С одного кв. м, например, т. Булакова собрала по 20 кг огурцов. Две сестры Буяновы — Лена и Таяя получали по 11 кг огурцов с квадратного метра. А они школьницы.

Тов. Мозолевская рассказала делегатам, что поля тепличного хозяйства находятся в хорошем состоянии. В землю внесены минеральные удобрения, сейчас вносятся органические. Она заявила, что первая партия свежих огурцов поступит в магазины города к открытию XXV съезда КПСС.

Ежегодно площади под ранние овощи будут расширяться. Но сейчас у тепличного хозяйства есть претензии к строителям, особенно к СМУ-8 — очень медленно продвигается строительство теплиц.

Лекционная пропаганда — составная часть пропагандистской работы в массах. Об этом говорила на конференции Е. А. Ермолова, ответственный секретарь Ангарского отделения общества «Знание».

Ангарское отделение общества «Знание» — одно из лучших в области. Лекторы в основном высококвалифицированные. Качество лекций хорошее. Но беда в том, что отделение еще не добилось, чтобы на предприятиях лекции читались один-два раза в месяц. В лучшем случае они бывают один-два раза в год. На предприятиях неохотно идут навстречу лекторам. Не организуют аудиторию. Зачастую лектору самому приходится «заставлять» слушателей. Эту проблему можно решить, если партийные организации возьмут работу под свой контроль.

Еще мал контингент лекторов. В городе насчитывается 4 тысячи инженерно-технических работников, а лекторов общества «Знание» из них лишь восемь. 70 преподавателей в филиале Иркутского политехнического института, а членов общества лишь шесть. В городе две тысячи учителей. Лекторов среди них раз-два и обчелся. Очень мало лекторов на заводе котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов, ТЭЦ-10, нефтехимкомбинате, стройке.

Проблема подготовки кадров лекторов у нас в городе не решена.

О работе монтажно-строительного управления № 45 треста Востокхиммонтаж рассказал слесарь-монтажник этого предприятия В. И. Боровской. Монтажники делают все от них зависящее, чтобы взятые социалистические обязательства выполнить. Но часто для монтажников бывает не готов фронт работы. Тов. Боровской говорил о том, чтобы своевременно строились тепловые и газовые сети.

Он привел пример с 15-м микрорайоном, который намечался строительством как образцово-показательный, но там до сих пор нет газовых сетей, хотя дома уже готовы. Монтажники понимают

большую ответственность, которая на них возложена, но генподрядчики должны четко координировать работу всех подрядных организаций.

Прокурор города Б. М. Шиман рассказал о работе правоохранительных органов, о том, какая профилактическая работа проводится этими органами по искоренению правонарушений, особенно среди подростков. Тов. Шиман подверг критике строительные предприятия, где слабо соблюдается закон о борьбе с пьянством. Комиссия по борьбе с пьянством на предприятиях работает плохо. Неслучайно за год в медытрезвителе побывало 10 тысяч человек. Почти не работают товарищеские суды, а если и работают, то на них сурово не наказывают пьяниц.

Народная дружина города, насчитывающая в своих рядах 1000 человек, работает слабо. Опорные пункты не находят поддержки у предприятий города и общественных организаций, особенно комсомольских.

Председатель горисполкома П. М. Громович говорил о деятельности Советов депутатов трудящихся. Половина депутатов Ангарского Совета — коммунисты. Большую работу среди избирателей проводят депутаты тт. Платов, Кочмарев, Милованов, Устинов, Коршенин и др. Они руководят постоянными комиссиями. Депутат тов. Сазонов посетил всех избирателей, которые голосовали за него, узнал их нужды, заботы, выслушал просьбы и по мере возможности выполняет их заказы.

Тов. Громович бросил упрек строителям за то, что застройка города носит монотонный характер, и надо скорее осваивать новую серию домов, чтобы город Ангарск имел свое лицо.

Редактор городской газеты «Знамя коммунизма» В. А. СТАРИКОВ остановился на работе коллектива журналистов. Газета является боевым помощником городской партийной организации в решении задач, какие стоят перед трудящимися Ангарска. Тов. Стариков отметил и недостатки в работе коллектива редакции и типографии, говорил о тех мерах, какие принимаются по их устранению.

В работе XVIII городской партийной конференции принял участие секретарь Иркутского обкома КПСС Е. Н. Антипин. В своем выступлении он дал высокую оценку работе Ангарской партийной организации, сказав, что в ней создана деловая, творческая обстановка, обеспечивается высокая культура в работе. И это прежде всего заслуга горкома партии, который постоянно и целеустремленно совершенствует стиль руководства экономическими, социальными и идеологическими процессами, добивается утверждения подлинно партийного стиля работы во всех звеньях хозяйственного и культурного строительства, учит кадры глубоко, на научной основе анализировать социальную практику.

Ангарский ГК КПСС, вырабатывая научный подход к делу, многое сделал в направлении разработки и реализации комплексных перспективных планов развития трудовых коллективов и в целом Ангарска.

Но в плане повышения эффективности и качества партийного строительства имеются существенные недостатки.

И главный из них — недостаточная организаторская работа по выполнению Директив партии и правительства и собственных решений. Например, такой важный вопрос партийной работы, как внедрение всего нового, прогрессивного. Опыт есть, но ГК КПСС больше занимается пропагандой этого опыта и крайне мало организаторской его внедрения.

В капитальном строительстве лишь 8 процентов строителей работают по методу бригадного подряда. Безусловно, в этом повинны партийные организации и хозяйственные руководители предприятий и строков.

XVIII ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Отчетный доклад первого секретаря Ангарского городского комитета КПСС В. Д. СУМИНА

Окончание. Начало на 1-2-й стр.

«Дружные Советской Армии», кружки станция юных техников — судомодельсты и авиамоделсты — призеры зональных и республиканских соревнований.

Критически оценивая выполнение плана социально-экономического развития города на 1971—1975 годы, следует заметить, что выделенное строительство Дворца спорта для детей, расширение базы клуба ДОСААФ, реконструкция летнего спортивного лагеря города и т. д. остались на бумаге.

Ряд предприятий, партийных организаций города развернули массовое движение выставочное над молодежь работниками. Сегодня только в АМС их более 800. В СМУ-5, в РМЗ, в ЗЖБИ-1 накоплен уже некоторый положительный опыт.

Будущая роль в эстетическом воспитании работников молодежи принадлежит учреждениям культуры и комсомольским организациям. В повседневном партийном руководстве, работе о профессиональном росте кадров учреждений культуры — сила их идейного влияния на молодежь. Более 4 тысяч любителей искусства занимаются в кружках художественной самодеятельности, 10 коллективов призвано выступать на народных. Такие глубокие патристические, эмоциональные мероприятия, как посвящение в рабочие, проводы в Советскую Армию, ставшие традиционными в работе ДК нефтяников и «Свердловки», привлекают массу молодежи.

Хорошо зарекомендовали себя в идейно-бравественном воспитании молодежи и такие формы работы, как народные университеты, кинолектории, клубы по интересам и т. д. За последние два года при народном университете культуры ДК нефтяников от-

крыт факультет молодежных проблем с интересной программой в факультет воспитателей молодежных объединений при педагогическом университете.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ Комитет партии особое внимание уделяет обеспечению советскими людьми деятельности с решением перспективных проблем. В этой связи особое значение для повышения трудовой и общественной активности трудящихся, эффективности идейно-политического воспитания приобретает планирование социального развития коллективов.

Социальные программы, которые преткнут на наших предприятиях, можно и нужно упрощать более эффективно. Социальному планированию должны предшествовать глубокая аналитическая работа, изучение морально-психологического климата, идеологической обстановки в коллективе. Только в этом случае можно рассчитывать на действенность планов.

Дело это нелегкое, да и опыта у нас еще мало, хотя трудящиеся нефтяников уже ощутили преимущества социального планирования и могут сегодня говорить в некоторых успехах. В масштабе города мы поставили перед собой задачу составить организационные и уже приступили к этой сложной работе. Необходимо и на предприятиях к этому вопросу отнестись с полной ответственностью.

Воспитательные возможности перспективного комплексного плана социального развития коллектива полностью безграничны, так как, будучи выверенными на создание лучших условий жизни людей и совершенствовании механизме идеологического воздейст-

вия, он создает условия для максимального взаимодействия всех факторов в воспитании.

И наконец, предприятие, равносильно жизни его коллектива — главная arena их деятельности, важнейшая сфера проявления сущности человека.

Наша партия и ее ЦК придает большое значение идеологическому обеспечению задач коммунистического строительства. Широкая многоплановая программа идеологической работы на современном этапе разработана в Постановлении «О подборе и воспитании идеологических кадров в парторганизации Белоруссии». Это постановление содержит ряд новых проблем, решение которых достигается потребностями идейно-воспитательной работы наших дней. Оценка, выводы, рекомендации, содержащиеся в постановлении, затрагивают важнейшие стороны идеологической работы.

Производственное предприятие — это небольшой участок общегородского фронта — коммунистического строительства, где складятся сразу все условия моменты триединой задачи этого строительства: материально-технический, социальный и идеологический. И если под таким углом зрения посмотреть на выполнение заданий предприятием главной задачей предприятия, то это выполнение нельзя видеть только в выпуске цемента, нефтепродуктов и т. д.

Благосостояние трудящихся, развитие их способностей и творческой активности не может мыслиться вне условий их труда, этого главнейшего вида челове-

ческой деятельности. А улучшение условий труда в широком социально-психологическом и моральном смысле (т. е. дальнейшего развития материально-технической базы производства, повышение содержания труда, улучшение его организации и управления) во многом зависит от предприятия. Создание лучших условий в прочих бытовых условиях — это тоже возможности формирования личности.

Подводя итог идеологической работы городской партийной организации, следует отметить, что заметно выросла политическая активность и сознательность коммунистов и трудящихся города. Об этом свидетельствует многое: оперативная реакция парторганизаций на все постановления ЦК КПСС и пропаганда их в трудовых коллективах, единодушная поддержка политического курса КПСС в его материализации, более содержательными и массовыми стали правдивые митинги, собрания трудящихся, вопросы интереса и различного рода фестивали, конкурсы, широкое размах предельного соревнования, рождение новых починов и т. п.

В СЕРЕДИНЕ декабря 1975 года на всенародное обсуждение внесен проект ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы». Этот новый программный документ вызывает высокие патристические чувства, гордость за нашу социалистическую Родину, за великую ленинскую партию, уверенно ведущую советский народ по пути коммунистического созидания.

Это — новое яркое свидетельство того, что Коммунистическая партия постоянно руководствуется ленинским заветом о необходимости прямо обращаться к трудящимся на очередную задачу, опираться на их сознательный опыт. В этом заключается подлинный демократизм социалистического образа жизни, при котором широкие массы принимают самое активное участие в обсуждении крупнейших долгосрочных планов и каждый может свободно высказать суждения государственной важности.

Ориентиром, программой нашей деятельности являются решения декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС и IV сессии Верховного Совета СССР. План и бюджет на 1976 год делаются в полностью отвечаю долгосрочному курсу, выработанному Коммунистической партией, обеспечивают устойчивое развитие всех отраслей экономики, дальнейшее наращивание научно-технического потенциала и оборонной способности страны, предусматривают последовательное осуществление мероприятий по повышению жизненного уровня народа.

В заключение В. Д. Сумин говорит:

— Впереди у нас много дел сложных и ответственных. Невольте от нашего имени, от имени всех коммунистов, всех трудящихся города заверить Центральный и областной комитеты партии в том, что, одобряя в единомудно поддерживая внутреннюю и внешнюю политику КПСС, всем сердцем принимая новые, всеобъемлющие планы коммунистического строительства, мы сделаем все от нас зависящее, чтобы все, что намечает партия, было претворено в жизнь, что девиз — в числах и умениях — будет главным в нашей организаторской и политической работе.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 24 ДЕКАБРЯ

3-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

- 9.55—Программа передач. 10.00—Новости. 10.10—Цв. тел. Программа документальных фильмов творческого объединения «Экран». «И так всю жизнь». «По Северной Двине». 11.10—«Качество продукции — абыта общия». В передаче принимает участие председатель Бюро областного совета научно-технических обществ академик А. К. Ишлинский. 11.40—Цв. тел. «По родной стране». РСФСР. 12.10—Цв. тел. «Отзовитесь, горнисты!». 12.45—Цв. тел. «Правдивая солидарность братских народов». Телевизионный документальный фильм. 14.10—«Человек и закон». Ведет передачу доктор юридических наук А. А. Безуглов. 14.40—«Последнее лето детства». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 15.45—Цв. тел. «Правдивая солидарность». Телевизионный документальный фильм. 16.30—Цв. тел. «А ну-ка, девушки!». 16.30—«Время». Информационная программа. 18.10—Цв. тел. «Последнее лето детства». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 20.15—«Человек и закон». 20.45—Цв. тел. «Иду сюда, что правит миром». Научно-популярный фильм. 21.00—Новости. 21.15—Цв. тел. «Поют Е. Боталов и Г. Пенясов». 21.40—Цв. тел. «А ну-ка, девушки!». 22.30—«Человек и закон». 23.05—«Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

- 18.30—По страницам альманаха «Сибирь». 21.00—«Приветствие». 21.30—Альманах «Человек и природа». 21.30—«Песни Кюды». Фильм-концерт. 21.55—Новости.

24 декабря в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» прием будет вести Лужанов Алексей Павлович с 14 до 18 часов.

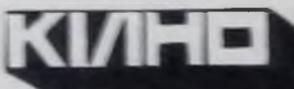
«МИР» — Гимназия мамы (Аргентина). 4-20 (удл.), 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«КОМСОМОЛЕН» — Весна крустной любви. 11-50, 13-40 (удл. — Первенцы свободы), 16, 20, 21-40. Для детей — Однажды летом, 10.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Фронт без флангов (2 серии). 17, 20. Закрыт будет подано, 15.

«ПОБЕДА» — Не может быть, 10, 11-50, 13-40 (удл. — Русынский темп), 16, 18, 20, 21-50.

«ПИОНЕР» — Для детей — Москва—Кассиопея, 9-10, 11-30, 13-20, 15-10. Жить, чтобы жить (дети до 16 лет не допускаются), 17, 21. Вал «Хроники» — Слово о нашей республике, 16, 18. Жакоронка прилетает первыми, 17-10, 21-20.



«ОКТЯБРЬ» — Для детей — Сказка о пастухе и волшебной принцессе (кинофорнинг), 10, 21. Раба (дети до 16 лет не допускаются), 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21.

«ПРЕПАДА» — Отважные, 12, 14, 16, 18, 19-40, 21-20. Для детей — Мраморный дом, 10.

«ЮНОСТЬ» — вал «Луч» — Не может быть, 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-10, 20, 21-50. Вал «Восход» — Не может быть, 15, 21 (удл.). Черныя пантеры, 17-40, 17. Для детей — Пушкин идет в Прагу, 11-10, 13-30, 15-20. Производится предварительная продажа билетов на премьеру «Звезда планетарного системы».

ДК нефтяников — Афина, 13, 15, 17.

К СВЕДЕНИЮ АНГАРЧАН!

С наступлением Нового года приглашаем вас посетить проектные пункты города. Здесь можно взять напрокат разные музыкальные инструменты, необходимого посуду для праздничного стола и др. Поступили новые свалевые платья из Крыма (проектный пункт № 5, пр. Карла Маркса, 33, напротив универсала, телефон 2-39-39). В зимний период пена не холодильники снижены. Для доставки холодильников на дом имеется машина. Для отдыха в выходные дни, в дни школьных каникул имеются лыжи с ботинками разных размеров. Для рыболовов поступили ледорубы. Просим посетить проектные пункты нашего города, ознакомиться с ассортиментом, заранее подобрать необходимые предметы. Добро пожаловать! (2075).

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

Музыкальные салоны «Ателье бытовых услуг» проводят набор для обучения игре на фортепиано, аккордеоне, баяне, гитаре, ударных инструментах. Для занятий есть оборудованные классы, музыкальные инструменты. Приглашаются дети всех возрастов.

Прием и прослушивание по адресам: ул. Ленина, 46, телефон 2-46-35, ателье бытовых услуг; 6-й микрорайон, дом 9, телефон 3-52-09, музыкальный салон; 211-й квартал, дом 7, телефон 4-10-93, музыкальный салон; 84-й квартал, дом 12, телефон 4-53-99 (при проектном пункте); 11-й микрорайон, дом 10, телефон 3-09-00 (проектный пункт). Для жителей 9-10-го микрорайонов — в доме 25, телефон 3-00-62 (проектный пункт). (1965)

Товарищи! Рестораны «Сяны» и «Кедр» с 12 до 18 часов работают по ценам столовой второй категории. В меню ежедневно широкий выбор холодных закусок, первых и вторых блюд, кондитерских изделий. Приглашаем посетить наше рестораны. (1922).

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Объединение «Китовик» требует машинист экскаватора 7-А, слесари сантехнические, электрики, вышкиники дощечники операторы челночных погружных скреперов по ремонту автоэкскаваторов. Имеется музыкальное объединение. Обращаться в бюро по трудоустройству. (1775)

Впервые в Иркутске народный артист РСФСР Иван Рубин с белыми мелодиями. Билеты в Ангарске продаются на автовокзале с 8.30 до 17 часов. (1824)

Ресторан «Север» приглашает ангарчан отведать нашей кухни в обеденное время. Ресторан работает с 12 до 16 часов по ценам 2-й категории. Организована линия самообслуживания, кроме того, по вашему заказу вас обслужат официанты. Приглашаем посетить наш ресторан. (1940)

Коллектив проектировщиков строительства выражает глубокое соболезнование Дочке Марии Егоровне по поводу смерти матери. (1940)

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 30 выражает искренние соболезнования учителям и школьникам школы Парикомовой Марии Андреевны по поводу смерти матери. (1940)