

«Работать не покладая рук над созданием дисциплины и самодисциплины, над укреплением везде и всюду организованности, порядка, деловитости...». Эти слова В. И. Ленина, сказанные им на заре Советской власти, стали как бы эпиграфом к работе IX пленума ГК КПСС, обсуждавшего доклад «О дальнейшем повышении эффективности работы парторганизаций по воспитанию социалистической дисциплины труда», который сделал первый секретарь городского комитета партии тов. Сумин В. Д.

Именно социалистическая дисциплина труда, — сказал В. Д. Сумин, — является одним из тех узловых пунктов, в котором сходятся и решаются в комплексе важнейшие вопросы научно-технического прогресса, а также всестороннего развития самой личности трудящегося человека. В прямой зависимости от трудовой и производственной дисциплины находятся темпы роста производительности труда, повышение фондоотдачи, снижение материалоёмкости, повышение качества продукции.

Сегодня от организованности и дисциплины, продолжает т. Сумин, на отдельном рабочем месте, как никогда раньше, зависит слаженность работы любого коллектива, эффективность общественного труда. Можно иметь самые совершенные станки и машины, прогрессивную технологию, осуществлять правильное материально-техническое снабжение, но не получать эффективности производства, если на каждом рабочем месте люди не будут сознательно относиться к делу, если они не будут придерживаться определённого порядка, соблюдать дисциплину труда. С любым проявлением недисциплинированности на производстве необходимо вести самую решительную борьбу. И дело это не только администрации и общественных организаций. Это — общее дело, забота всего коллектива и каждого сознательного работника.

Конкретные пути и методы работы по укреплению социалистической дисциплины труда определены XXIV съездом и постановлением ЦК КПСС «О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строках».

Городская партийная организация, руководствуясь этими решениями, постоянно совершенствует свою деятельность, направленную на укрепление социалистической дисциплины труда. Достигнуты и некоторые положительные результаты. В промышленности города, например, динамически сокращаются потери рабочего времени за счет прогулов. По годам пятилетки количество прогулов на 100 работающих выглядело так: 1971 г. — 6 прогулов, 1972 г. — 4,8, 1973 г. — 4,8, 1974 г. — 4,4 прогула.

Значительно улучшилось состояние трудовой дисциплины в коллективе нефтехимического комбината. Если в 1971 г. здесь было совершено 1064 прогула с потерей 2469 человеко-дней, то в 1974 г. — 676 прогулов (1520 человеко-дней), то есть снижение в 1,6 раза. Систематически снижаются потери рабочего времени за счет прогулов на цементно-горном комбинате, на ТЭЦ-10 и на других тепловых электростанциях и ряде других предприятий. Но сегодня речь о другом: в целом по городу социалистическая дисциплина труда остается низкой. Партиями, первичными партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями, хозяйственными руководителями предприятий непростительно медленно выполняются решения ЦК КПСС и постановления II пленума ГК КПСС. Проводимая работа оказалась малоэффективной, она не дала ожидаемых результатов. Главная причина состоит в том, что многие парторганизации решают проблему формирования социалистиче-

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издаётся с 24 ноября 1951 года

№ 221 (5271) | ВТОРНИК 4 НОЯБРЯ 1975 года Цена 2 коп.

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, ПОРЯДОК, ДЕЛОВИТОСТЬ

ской дисциплины труда некомплексно, бессистемно, а отдельные мероприятия и пути их решения не подчинены единой цели. Горком партии, его бюро не сумели вовремя заметить это, поправить отдельные партийные и хозяйственные организации, устранить имеющиеся недостатки.

Снижен коэффициент использования рабочего времени, особенно из-за прогулов и простоев, главным образом за счет строительных и монтажных организаций и некоторых промышленных предприятий. Тревожно с состоянием дисциплины в строительных и монтажных организациях. Если по промышленности потери рабочего времени за счет прогулов динамически сокращаются, то в монтажных организациях они остались на уровне 1971 г., а в строительных организациях резко возросли. Например, в промышленности в 1971 году на 100 работающих совершено 6,0 прогула, то в 1974 г. — уже 4,4. В строительных же организациях в 1971 г. — 4,6 прогула на сотню работающих, а в 1974 г. — уже 6,4. Монтажные на том же уровне — 19 прогулов на 100 работающих.

Потери от прогулов на сто работающих в человеко-днях по промышленности: в 1971 г. — 17, в 1974 г. — 11,7, по строительным соответственно — 10,5 и 15,89, по монтажным — 45 и 53,8.

За девять месяцев текущего года общие потери от прогулов составили 10560 человеко-дней, или 55 человек не работали по этой же причине ежедневно.

Если на цементно-горном комбинате прогульщиком является каждый 105-й работник, на ТЭЦ-10—90-й, на нефтехимкомбинате — 42-й, то на заводе стройматериалов — каждый 5-й, в грузовом автопредприятии — каждый 4-й, в пассажирском, на заводах монтажных и вентиляционных заготовок эти показатели еще хуже.

В АМУ треста Дальстальконструкция состояние дисциплины вызывает особую тревогу. Здесь в 1971 году 82 процента работающих совершили прогулы, в 1974 г. — 51 процент, а за 9 месяцев 1975 г. — 19 процентов. На низком уровне дисциплины среди инженерно-технических работников. За 4,5 года по строительным и монтажным организациям города общее число дней неявок на работу (по различным причинам) составило более миллиона человеко-дней, что эквивалентно примерно 7 млн. рублей невыполненного объема строительно-монтажных работ.

Ухудшилось состояние трудовой дисциплины по сравнению с прошлым годом в СМУ-1, СМУ-3, СМУ-7, УЖДТ, УЭС, РСУ, УПТК, УПП. На некоторых предприятиях пьянство себя чувствует вольготно, их никто «не беспокоит», им никто не мешает.

Было бы неправильно думать, что в городе не ведется борьба против пьянства. Мероприятий проведено много: есть комплексный план, работают комиссии по борьбе с пьянством (их 87), выявляются и берутся на учет лица, злоупотребляющие алкоголем.

Пьянство (а по этой причине прогулы, хулиганство и преступления) имеет место именно в тех коллективах, где содержание и качество воспитательной работы не отвечает требованиям дня, где не ведется необходимая профилактическая работа, где руководители, должностными лицами и общественными организациями неудовлетворительно выполняется Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма».

В 1974—1975 гг. прокуратурой города совместно с другими административными органами, партийными и общественными организациями проведено 36 проверок исполнения законов, направленных на борьбу с пьянством и алкоголизмом. Что показали проверки? В управлении автотранспорта стройки, в городском автотранспортном предприятии, на ЖБИ-3 УПП стройки даже не было плана мероприятий по борьбе с пьянством. В ГАТП горбыткомбинате не осуществлялся контроль за выполнением намеченных мероприятий, не было учета лиц, склонных к пьянству, неблагополучных семей. На момент проверки в горбыткомбинате, ЖБИ-3, СМУ-7, РМЗ АНХК, электромеханическом заводе не были созданы комиссии по борьбе с пьянством.

Когда речь заходит о неудовлетворительной дисциплине в том или ином коллективе, некоторые хозяйственные руководители и секретари парторганизаций нередко в свое оправдание выдвигают встречный тезис: наши, мол, возможности в борьбе с нарушителями слишком ограничены, слабы законодательные меры ответственности нарушителей и т. д. и т. п. Подобные объяснения не только несерьезны, они вредны. Все дело в том, что на целом ряде предприятий нет должной ответственности хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников, партийных, общественных организаций, рабочих за укрепление дисциплины и порядка на производстве, не везде против прогульщиков и других нарушителей дисциплины используются возможности общественного воздействия и предусмотренные законодательством меры (лишение премии, перенесение очереди на квартиру на более поздний срок, перевод на определенное время на низкооплачиваемую работу, перенесение отпуска с летнего периода на зимний и т. п.).

Вот, пример: 26 июля 1975 года бюро ГК КПСС рассмотрело вопрос «О нарушении порядка распределения жилья на производственном участке предприятия «Востокэнергостроитель». Первоочередное право на получение жилья имел рабочий участка

т. Хайли Б. А. В освободившуюся двухкомнатную квартиру самовольно вселился работник участка Вакульчик. По иску ТЭЦ-10 городской и областной народные суды принимают решение о выселении Вакульчика из самовольно занятой квартиры. Вместо того, чтобы используя эти решения, предоставить квартиру остро нуждающемуся рабочему т. Хайли, начальник участка т. Быстров и цеховой комитет профсоюза (председатель т. Шербина) встали на защиту Вакульчика. Кто же такой Вакульчик, за которого так рьяно ходатайствовали тт. Быстров и Шербина? За уголовное преступление (хулиганство на почве пьянства) он был осужден народным судом к условной мере наказания. Бюро ГК КПСС объявило т. Быстрову Г. С. строгий выговор.

На заводе КВОНТ, например, товарищеский суд в 1975 году рассмотрел всего лишь 4 дела. Между тем в этом коллективе 74 прогульщика. А ведь в положении о товарищеских судах четко записано, что главная их обязанность — борьба с нарушителями дисциплины.

Подобное положение на заводе монтажных заготовок (директор т. Шотер Н. А., бывший секретарь парторганизации т. Прокопенко).

Руководители должны постоянно помнить, что неотвратимость наказания — непременное условие стабильной дисциплины труда.

Проблему дисциплины труда надо рассматривать во взаимосвязи с текучестью кадров. Как правило, число нарушений дисциплины труда растет прямо пропорционально текучести работников и наоборот. Текучесть кадров не только непосредственно влияет на дисциплину труда, но и фактически скрывает значительную долю нарушений трудовой дисциплины. Нередко происходит так: прогулял работник, поломал оборудование, допустил брак (значит, надо отвечать перед администрацией, товарищами), создает конфликтную ситуацию. Чем держат ответ, нарушитель предпочитает более легкий путь — уйти из коллектива «по собственному желанию». И вот здесь вместо того, чтобы возобладать принципом неотвратимости наказания, администрации да и профсоюзные организации часто легче отпускают человека «с миром», чем возиться с его перевоспитанием, или уволить за нарушение трудовой дисциплины. Начальники цехов, участков, мастера (хотя им принадлежит решающая роль в укреплении дисциплины), стремясь скрыть нарушителей дисциплины труда, уменьшив их число, дают рабочим, совершившим прогул или вышедшим на смену в нетрезвом виде, отпуска с разрешения администрации.

Тов. Сумин изложил главные направления работы парторганизаций по укреплению социалистической дисциплины труда. Формирование социали-

стической дисциплины труда следует рассматривать как комплексную проблему. Практика со всей очевидностью убеждает в том, что наилучших результатов в воспитании социалистической дисциплины труда достигают там, где умело применяют в комплексе производственные, экономические, идеологические и организационные меры. Этому способствует разработка и осуществление планов социального развития коллективов, в которых, как известно, помимо задач экономического характера, значительное место отводится совершенствованию общественных отношений в коллективе, мерам по его сплочению, формированию зрелого общественного мнения.

Ярким примером такого подхода является опыт цементно-горного комбината. Комбинат четвертый год работает без производственного травматизма. Текучесть кадров здесь динамически снижается, что практически на нет свело нарушения общественного порядка и преступность среди членов коллектива (в 1975 г. осужден 1 человек). Столь существенный сдвиг произошел за счет технического совершенствования производства, улучшения на этой основе условий труда и производственного быта, целенаправленной и эффективной воспитательной работы. Здесь преобладает высоко механизированный и автоматизированный труд. В коллективе покончено со штурмовщиной: выпуск цемента осуществляется равномерно по декадам, месяцам, кварталам. Такая ритмичность работы до нуля свела сверхурочные работы.

Соблюдение дисциплины в условиях хорошо организованного, ритмичного труда становится естественным, привычным делом. Оно стало на комбинате внутренней потребностью, моральной нормой добросовестно работающего. Люди испытывают удовлетворение быть на комбинате, ибо здесь сделано все необходимое для трудящегося человека: территория завода с массой беседок, фонтанов — настоящий парк, отличная столовая, в каждом цехе замечательные красные уголки, комнаты отдыха (а в них, кроме уютной обстановки, есть холодильник, чайный сервиз, самовар и т. д.), четыре теплицы, в которых круглый год выращиваются для тружеников завода цветы, помидоры, огурцы, зеленый лук, петрушка. Комбинат имеет свой профилакторий-санаторий, отличную загородную базу отдыха, пионерский лагерь. На долевых началах построен в Гудауте санаторный корпус на 38 путевок в год.

Совместно с отраслевым институтом здесь постоянно изучаются причины текучести кадров, общественное мнение коллектива. На 1975 г. составлен комплексный план мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, соблюдению социалистической законности и общественного порядка.

(Окончание на 2-й стр.).

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, ПОРЯДОК, ДЕЛОВИТОСТЬ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Активно ведется на комбинате идейно-воспитательная работа. На примере достижений и опыте лучших людей воспитывают и приобщают к плодотворному труду каждого работника комбината.

Здесь знают и тех немногих, кто еще ведет себя недостойно, ни один факт нарушения дисциплины не минует внимания коллектива. Требования к нарушителям здесь повышенные. Работник, допустивший нарушение, проходит через определенную систему мер: он в обязательном порядке обсуждается на рабочем собрании бригады, смены, на заседании цехового комитета, на товарищеском суде, и, наконец, он непременно приглашается на беседу к директору комбината (в которой принимают участие секретарь партбюро, председатель завкома, секретарь комитета ВЛКСМ, начальник отдела кадров, мастер и профгруппа бригады, смены). Нередко на нее приглашаются жена или муж нарушителя. Итогом этой работы является приказ директора, выпуск радиогазеты, «молнии», сатирического листка и т. д.

В этом же направлении действует и сложившаяся на комбинате система материального и морального поощрения.

Воспитательный заряд несет в себе правильно организованная идеологическая работа. Хорошо здесь поставлена партийная и экономическая учеба, политическая и производственная информация, созданы необходимые условия для вовлечения трудящихся в управление производством.

К сожалению, есть еще хозяйственные руководители, которые весь смысл своей деятельности видят лишь в заботах о сиюминутных проблемах выполнения производственного плана. Опыт же показывает, что именно там, где мало внимания уделяется социальной стороне жизни трудового коллектива, быту и отдыху трудящихся, их культуре, обычно велики потери рабочего времени из-за нарушений дисциплины.

Всестороннее развитие предприятия — это прежде всего забота о людях. Чтобы человек смог в отличной разведке перейти в чистую спецовку, чтобы он пришел на отлично оборудованное рабочее место, чтобы в обеденный перерыв смог быстро и хорошо поесть. Но даже при всем этом он не сможет работать в полную силу, если у него оставлен дома ребенок, которого не удалось определить в ясли, и т. д.

Множество факторов влияет на дисциплину и производительность труда. Все это многообразие и составляет комплекс работы, связанной и с экономической, и с социальными развитием коллектива.

Наблюдается устойчивая тенденция к сокращению нарушений дисциплины с ростом стажа работы на данном предприятии, с ростом квалификации работников. Вместе с тем исследования показывают, что средний возраст работников, совершивших прогулы, около 30 лет, то есть нарушителями являются чаще всего молодые работники (прежде всего мужчины). Свыше 70 процентов рабочих, уволившихся по собственному желанию, проработали на данных предприятиях менее трех лет, почти 60 процентов уволившихся — молодые люди. Отсюда можно сделать вывод, что проблему дисциплины труда надо рассматривать в значительной мере как молодежную. Потому особое место должно быть отведено воспитанию молодых рабочих в духе высокой дисциплинированности как на производстве, так и в быту. Надо всемерно повышать роль и ответственность комсомольских организаций в воспитательное и трудовое воспита-

ние молодежи. Но воспитание молодежи — обязанность не только комсомола. Это первейший долг всех партийных и профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей.

Далеко не так обстоит дело на некоторых предприятиях нашего города.

Разве можно сказать, что о молодежи проявляется забота на заводе монтажных заготовок, если там шефство и наставничество вообще не практикуются. Нет совета наставников на заводе КВОНТ, плохо внедряется наставничество на участке Восток-энергомонтаж.

Одной из причин нарушений трудовой дисциплины, текучести кадров является характер труда. Среди нарушителей высок удельный вес работников, занятых на вспомогательных, погрузочно-разгрузочных и подобных им малопривлекательных работах. Здесь труд менее механизирован и автоматизирован, не отличается творческим содержанием. Молодежь, окончившая среднюю школу, не идет на эти работы. Создается дефицит в рабочей силе на этих участках, и нередко комплектование их осуществляется случайными людьми (лишь бы был человек). Следовательно, как никогда прежде, сегодня встал остро вопрос о комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. Вот почему парторганизации всех без исключения предприятий должны во главу угла своей работы по осуществлению контроля за хозяйственной деятельностью поставить вопросы технического перевооружения производства, механизации и автоматизации. Выполнение этих мероприятий должно быть под постоянным и действенным партийным контролем. Механизация и автоматизация, во-первых, обеспечивает прямой выигрыш в уровне производительности труда, во-вторых, является материальной основой дальнейшего укрепления трудовой дисциплины.

Воспитание трудовой дисциплины отнюдь не ограничивается прямым воздействием на работника посредством убеждения, поощрения и наказания. Прежде всего и больше всего человека воспитывает сама обстановка на производстве, то, как организован его труд. К. Маркс писал: «Если характер человека создается обстоятельствами, то надо, стало быть, сделать обстоятельства человеческими». Речь идет, таким образом, о совершенствовании системы управления планирования и экономического стимулирования производства. Чем четче планирование производства, материально-технического снабжения, чем меньше простоев и срывов в результате ошибок и упущений, тем устойчивее трудовая дисциплина, меньше потери рабочего времени. Значит, чтобы лучше соединить людей и технику в процессе производства, обеспечить высокий уровень производственной дисциплины, необходимо настойчиво внедрять научную организацию труда в полном ее комплексе. Внедрять НОТ — это значит на каждом предприятии разработать и внедрить рациональные формы разделения труда и кооперации рабочих и служащих, создать организационные и технико-экономические условия для их плодотворного труда на основе строжайшего соблюдения государственной и трудовой дисциплины. НОТ должна обеспечивать всеобъемлющий учет и контроль рабочего времени.

У нас руководители ряда предприятий «охладели» к мероприятиям по НОТ. Плохо внедряется

НОТ на швейной фабрике, заводе КВОНТ, в строительных и монтажных организациях.

Особо тесная связь существует между дисциплиной и нормированием труда. Нормы выработки, как никакой другой элемент НОТ, непосредственно касаются человека, его моральных и материальных интересов. Если норма выполняется на 140—150 процентов, то она не порождает у человека стремления более полно использовать рабочее время. И, напротив, технически обоснованная норма не оставляет времени на бесцельные хождения по цеху, пустые разговоры и перекуры с дремотой. Совершенствование нормирования труда — одно из важных направлений в работе парторганизаций и хозяйственных органов по укреплению социалистической дисциплины труда.

Серьезного внимания парторганизаций и широкого распространения заслуживают коллективные формы организации труда. Опыт бригад, работающих по методу т. Злобина, со всей очевидностью подтверждает это. Организация труда в комплексных бригадах отличается прежде всего тем, что в них нет точно фиксированного распределения работ между членами коллектива. Члены бригады выполняют все виды работы, не разделяя ее на «свою» и «чужую», так как бригада отвечает не за отдельные операции, а за весь комплекс работ.

Использование рабочего времени, дисциплина труда многими каналами связаны с работой служб городского хозяйства (трамвай, автобус и т. д.). По причинам, связанным с транспортом, 7 октября с. г. на час опоздали к началу работы 24 рабочих завода КВОНТ. Но особенно большие потери рабочего времени связаны с работой некоторых предприятий сферы обслуживания. В городе 12 тыс. газобаллонных установок. В среднем ежемесячно населению завозится 7,5—9 тыс. баллонов. Но так как завоз баллонов осуществляется в рабочее время, люди должны уходить с производства, часто просиживать в ожидании весь рабочий день. Только за счет этого потери ориентировочно составляют 98 тысяч человеко-дней в год, или в выработке продукции ущерб составляет свыше 9 млн. рублей.

А сколько теряем рабочего времени, пользуясь услугами теледесных, различных ремонтных мастерских, ателье по пошиву одежды и т. д. и т. п. Только теледесные ежедневно принимают свыше 100 заказов. Так как заказы выполняются не в строго определенные часы, а по принципу «ждите от 0 до 18 часов» (ателье работает с 11 до 18 часов), то теряется свыше 20 тыс. человеко-дней, или около 2 млн. руб. в выработке продукции. А разве устраивает трудящихся режим работы междуречья? Почему, спрашивается, рабочий день этих служб должен начинаться в 9 часов и заканчиваться в 18.00? Почему многие из них не работают в субботу и воскресенье?

Решающая роль в укреплении дисциплины и самодисциплины, порядка на производстве и в общественных местах принадлежит самим трудящимся массам, коллективу. С целью повышения роли трудового коллектива надо на всех предприятиях поднять роль рабочих собраний, расширять и разнообразить их повестки дня, чаще выносить вопросы внутренней и внешней политики нашей партии, хозяйственного и культурного строительства, производственной деятельности предприятия, укрепления дисциплины труда, морального облика советского человека. Завести строгий контроль за осуществлением пред-

ложений рабочих, о ходе их выполнения непременно докладывать на собраниях. Рабочее собрание должно быть выразителем воли трудового коллектива. Надо смелее идти по пути наделения рабочих собраний правами, предшествовать, например, такие вопросы, как моральное и материальное стимулирование работников, прием трудящихся в члены коллектива, определение мер воздействия на нерадивых работников вплоть до постановки вопроса об исключении из числа членов коллектива злостных нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка.

Именно в коллективе (а не только у начальника цеха) должны разбираться, почему стал возможным тот или иной проступок, как поправить оступившегося. Коллектив должен также и подсказать, кто заслуживает поощрения, кому можно доверить более сложное дело или повысить разряд и т. д.

Парторганизации должны постоянно заботиться, чтобы антиподам нашей морали противостояло зрелое общественное мнение. Наряду с идеологическим воспитанием и в тесной связи с ним необходимо большую роль отвести нравственному, моральному воспитанию трудящихся. Нравственное воспитание — это прежде всего воспитание в духе высокой сознательности, организованности, дисциплинированности, ответственности. В этой связи весьма полезно позаниматься опытом Тульской области по созданию на предприятиях школ социалистической дисциплины труда.

Необходимо совершенствовать работу общественных отделов кадров, товарищеских судов, судов чести, постоянно изучать причины и условия, способствующие нарушениям дисциплины. Тут помогут социологические группы.

Дисциплина труда должна выступать и как важный фактор и критерий оценки результатов соцсоревнования.

Парторганизации должны добиваться того, чтобы в каждом коллективе была создана, как этого требуют решения XXIV съезда партии, такая моральная атмосфера, которая способствовала бы утверждению в общественной жизни, в труде и быту уважительного и заботливого отношения к человеку, требовательности к себе и другим, доверия, сочетающегося со строгой ответственностью, духа настоящего товарищества.

Моральный климат в коллективе в значительной мере зависит от того, каков стиль руководства им, как руководитель умеет сочетать административные и воспитательные меры воздействия на людей.

— Социалистическая дисциплина труда на производстве только тогда будет высокоэффективной, — сказал в своем выступлении директор ТЭЦ-1 тов. Почкутов Е. А., — когда заниматься ею будут и администрация, и парторганизация, и другие общественные организации предприятия. Тов. Почкутов рассказал, что коллектив первой электротеплоцентрали благодаря работе в унисон администрации и общественных организаций добился значительного улучшения дисциплины труда. Например, если в 1970 году на предприятии совершено 75 прогулов, то в 1974 году — 22. А за девять месяцев текущего — 17. Соответственно в мед-вытрезвители побывало 25 и 11.

Коллектив и дальше стремится к искоренению прогулов. Например, на ТЭЦ 22 бригады несут полную ответственность за того, кто в коллективе бригады совершил прогул.

Начальник пассажирского автопредприятия тов. Почкаев В. Г. рассказал участникам пленума о мероприятиях, разработанных на предприятии, по улучшению дисциплины труда. Здесь созданы комиссии по борьбе с пьянством. В связи с этим осуществляется переход на проверку шоферов перед выездом в рейс. Пересмотрен состав бригад шоферов. Начала работу комиссия по проверке моральных и деловых качеств, то есть выявляется трудовая полезность работника, его общественно полезная активность, поведение в быту. Это дает свои положительные результаты.

Тов. Почкаев отметил также, что на дисциплину труда шоферов (особенно такси) влияет и поведение пассажиров. Зачастую пассажиры сами платят больше, чем показал счетчик. О каких же мерах общественного воздействия можно говорить, когда только 19 заявлений было от пассажиров, а ведь нарушений со стороны шоферов, к сожалению, больше. Влияет на работу водителей плохое состояние дорог, отсутствие освещения даже на остановках (микрорайоны, поселки Китой, Майск).

Почти две трети численности коллектива электромеханического завода — люди от 18 до 30 лет. О проблеме с кадрами молодежи говорил на пленуме директор предприятия тов. Белкин Г. Б. Здесь требуется чрезвычайная организация труда, и потому на заводе разработана жесткая система подготовки кадров, направленная на совершенствование организации труда. Создан учебный комбинат. Здесь правильно считают подготовку молодых кадров проблемой № 1, так как численность работников завода в будущем пятилетии увеличится втрое.

Председатель месткома горбыткомбината В. Д. Шевчик высказала ценную мысль, над которой следует задуматься руководителям предприятий. Мысль в следующем: желательно, чтобы администраторы на своих предприятиях выделяли хотя бы комнату для предприятия бытового обслуживания, с тем чтобы прямо на месте работники быта брали заказы на вызов телемастера или, допустим, присылали сапожника, отправляли парикмахера и т. д. Такие предприятия, как заводы товаров народного потребления, химреактивов, электромеханический, нефтехимкомбинат, эти помещения могут выделить.

Заместитель директора Сибирского филиала Центра по научной организации труда и управления производством тов. Морозов Е. П. отметил в своем выступлении, что создание филиала ЦНОТ делает честь городу, и надо сделать так, чтобы филиал стал городской методической опорной базой ЦНОТ, а к работе в ней надо привлечь тех, кто связан с научной организацией труда.

На пленуме также выступили секретарь парткома ЖКУ стройки В. Д. Доронин, заместитель секретаря парторганизации треста Сибмонтажавтоматика Б. К. Перекрест, секретарь комитета ВЛКСМ АНХК П. А. Дубовой.

По обсуждаемому вопросу принято конкретное, деловое постановление.

Пленум рассмотрел вопрос о созыве очередной XVIII городской партийной конференции. Она состоится 20 декабря 1975 года.

О ходе выполнения постановления VII пленума ГК КПСС и работе бюро за период после пленума доложил второй секретарь горкома партии тов. Федосеев И. В.

Рассмотрен организационный вопрос. Пленум утвердил заведующим отделом строительства и городского транспорта тов. Выдрин А. П.

НАУКУ — В ПРОИЗВОДСТВО

С пленума городской организации общества „Знание“

Члены правления Ангарской организации общества «Знание» на очередном пленуме обсудили доклад «О состоянии и мерах улучшения пропаганды научно-технических и естественно-научных знаний», который сделал заместитель председателя правления общества Р. Л. Пинхусович.

Решающее значение в развитии народного хозяйства страны, говорил Р. Л. Пинхусович, имеет ускоренное внедрение в производство достижений науки и техники. Потому немалая доля работы по внедрению этих достижений ложится на общество «Знание» как органа, пропагандирующего достижения науки и техники.

Как выполняет эти задачи Ангарская организация общества «Знание», и говорилось на пленуме.

Пропаганда достижений современной науки должна быть предметной и целенаправленной, она призвана содействовать разработке и быстрейшему внедрению в производство оборудования, отвечающего сегодняшнему научно-техническому уровню, более рациональному использованию всех материальных ресурсов, экономии сырья, топлива, электроэнергии, сокращению всякого рода потерь, улучшению качества выпускаемой продукции.

Как обстоит дело с пропагандой научно-технических и естественно-научных достижений в городской организации? За первое полугодие 1975 года прочитано 2559 лекций на научно-технические темы (25 процентов от общего числа лекций). Наиболее активно ведется научно-техническая пропаганда на нефтехимкомбинате, в управлении строительства, на швейной фабрике, керамическом заводе, в ОКБА, ТЭЦ-1 и т. д. Тематика лекций, как правило, затрагивает наиболее актуальные вопросы, имеющие важное значение для работы предприятия. Например, лекции «Автоматизированная система управления производством» (управление строительством), «Основные направления научно-технического прогресса в развитии швейного производства», «Комплексная автоматизация парогенератора и пути ее внедрения на ТЭЦ-1», «Роль науки в развитии народного хозяйства» (цементно-гормый комбинат) подготовлены с учетом задач предприятий.

Однако анализ тематики лекций показывает, что совершенно неудовлетворительно обстоит дело с чтением лекций, посвященных фундаментальным научным проблемам. Так, в прошлом году из 9308 лекций лишь 21 освещала проблемы физики и математики (0,2 процента), 28 (0,3 процента) посвящались астрономии и 46 — биологии (0,5 процента). И это несмотря на то, что в городе имеются достаточное количество научно-исследовательских институтов, филиал Иркутского политехнического института и, следовательно, кадры лекторов, которые могут с успехом освоить тематику, посвященную фундаментальным проблемам и достижениям науки.

До сих пор не создана методическая секция по научно-технической и научно-эстетической пропаганде.

В городе широкое распространение получила такая форма пропаганды научно-технических знаний, как университеты технического прогресса. Организованы и работают 14 университетов технического прогресса, из них 12 — на АНХК, один — в управлении строительства и один — на швейной фабрике. Университеты объединяют 1445 слушателей, ИТР и рабочих. Лекторами утверж-

дены главные инженеры предприятий. К чтению лекций привлекаются также ученые, высококвалифицированные специалисты. Так, в университете технического прогресса лекции на общегородских лекциях, т. е. когда собираются все факультеты, выступали заведующий кафедрой экономики института народного хозяйства профессор тов. Сельвинский, доктор технических наук тов. Оречкин, старший преподаватель Иркутского политехнического института тов. Ситник.

Интересная форма обучения принята на АНХК. Здесь в процессе обучения слушатели привлекаются к решению конкретных задач, направленных на повышение эффективности производства. Выполненные работы по определенным темам оформляются в виде рефератов, отчетов, статей, рационализаторских предложений, докладов на научно-технических конференциях.

На экономико-электрической и тепловой энергии направлены темы, выполненные слушателями управления энергосистемы. Разработка принципиальной схемы станции смешения для снижения температуры теплофикационной воды дала экономический эффект 11.500 рублей. Здесь довольно удачно решаются вопросы рационализации существующих технологических процессов. Однако меньше внимания уделяется вопросам коренного усовершенствования, внедрения принципиально новых технологических процессов.

На состоявшемся в прошлом году пленуме Всесоюзного общества «Знание» особое внимание уделялось научно-технической пропаганде среди молодежи. Причем подчеркивалось, что наиболее важны вопросы профессиональной ориентации молодежи. Важность этой работы обусловлена и тем, что многие профессии и виды труда появились лишь в последние годы и молодые люди не имеют о них достаточно четкого представления. Задача — улучшить научно-техническую пропаганду среди учащихся профтехучилищ. Необходимо раскрывать роль рабочих, профессий, квалифицированно популяризировать достижения науки, техники, передового производственного опыта.

Уровень и качество научно-технической пропаганды зависят от состава лекторов, от квалификации. Городская и областная организации в 1975 году не провели ни одного семинара.

Доклад дополнили выступившие в прениях Н. Г. Амосов — лектор-экономист отметил, что из 60 преподавателей филиала политехнического института только шесть читают лекции не в институтских аудиториях. Преподаватели естественных и технических дисциплин их не читают вовсе. Тут налицо элементы неорганизованности, недисциплинированности.

Кандидат философских наук Л. А. Прибыткова говорила о двух аспектах научно-технических знаний — социально-экономическом и социально-политическом и об акцентировании внимания при чтении лекций в первую очередь на социальных последствиях.

Ученый секретарь совета содействия народных университетов АНХК О. И. Миронова рассказала, что на предприятии работает 12 народных университетов по профилям. Состав слушателей ежегодно увеличивается.

Г. Л. Ситник подчеркнул в своем выступлении, что пропаганда научно-технических знаний ведется среди ИТР, а в рабочих коллективах не проводится вовсе. Это большой недостаток.

Ангарский филиал Свердловского отделения проектно-института работает при тресте Сибмонтавтоматика. Здесь трудится немало женщин, руками которых готовится проектная документация для изготовления и монтажа шифов управления на промышленных предприятиях Сибири и Дальнего Востока.

На снимке: инженеры-проектировщики В. Розинкина, Л. Листакинд, З. Проскуренок. Фото А. ХАМЗИНА.



Продукцию Ангарского завода товаров народного потребления знают не только в нашей области, но и далеко за ее пределами. Это моющие средства, изделия из пластмасс, чернила, гуашь и многое другое. На заводе работает немало передовиков производства, успешно выполняющих свои обязанности.

Ольга Александровна Игумнова одна из таких. Большую помощь она оказывает молодым рабочим в освоении своей профессии. О. А. Игумнова награждена орденом Трудового Красного Знамени. На снимке: О. Игумнова, аппаратчица цеха пластмасс.

В РЕДАКЦИЮ пришло тревожное письмо. Его написали молодые работники швейной фабрики. Они рассказали о создавшихся нетерпимых бытовых условиях в их общежитии.

При чтении письма не верилось, что все это так на самом деле. Приходилось бывать в соседних общежитиях строителей и нефтехимиков, где молодежь живет в хороших условиях, имеет все необходимое. Но, как показала проверка, все, о чем писали швеи, соответствует действительности. Более того, о многих вопиющих фактах девушки просто не сообщили в письме.

Общежитию швейников 18 лет. В нем живут 446 молодых работников крупнейшей в области фабрики. Когда издали смотришь на корпус общежития, то это вполне добротное, современное здание. Но стоит подойти к нему — и впечатление совсем другое. В большинстве окон нет стекол. Территория возле общежития неухоженная. Нет зеленых насаждений, цветочных клумб, спортивной площадки. Только две старенькие скамейки встречаются возле парадного входа. Хотелось еще верить, что в самом общежитии картина отчаянее. А что касается выбитых стекол, то думалось, что виноват недавний штормовой ветер. Как выяснилось позже, виноват действительно ветер, но только не недавний, а еще с весны.

РЕШЕНИЯ По следам писем БЕЗ ВЫПОЛНЕНИЯ

Девчата верили, что вот-вот застеклят рамы. С приходом лета немного успокоились: стало тепло. Ну а осенью вновь стали гулять сквозняки. Появились простудные заболевания. Фабрика аккуратно оплачивала больничные листы, но проанализировать столь массовое заболевание швейниц никто не удосужился и не спешит принять меры к устранению сквозняков в общежитии. Один комендант видел все страдания своих жильцов и разделял с ними их горькую участь.

Если бы только это делало невыносимой жизнь молодых швей. Оказывалось, целые делегации побывали в фабкоме с просьбой улучшить бытовые условия в общежитии. Профсоюзные руководители обещали... Но дело дальше слов не двинулось с места. Три года ждут жильцы, когда поставят в бытовых комнатах электроплиты. На протяжении многих лет здесь не на чем приготовить пищу. Кто как может, так и выкручивается с питанием. Более того, здесь нет самого необходимого — электролампочек, мебели. Нарушены всякие санитарно-гигиенические нормы в бытовых помещениях. Из-за неисправности канализационной системы в общежитии постоянная сырость, во многих местах отваливается штукатурка, а ремонтом никто не занимается.

Может быть, поэтому молодые работники долго не задерживаются на швейной фабрике? Под любым предлогом девушки увольняются, переходят на другие предприятия. Только в августе и сентябре нынешнего года выписались из общежития и ушли с фабрики 88 человек. Казалось бы, этот тревожный сигнал должен заставить руководителей принять меры. Но руководство фабрики только ахает по поводу текучести кадров, а устранять причины не спешит.

Из общежития в апреле ушел воспитатель. До сих пор эта должность свободна. У руководства одна отговорка: «Никто не идет к нам работать: зарплата мала». Но ведь и в других общежитиях города столько же платят воспитателям. Вот и красный уголок стоит не оборудованный, и библиотечки нет. Или, может быть, здесь считают, что молодежи не интересуют вечера, диспуты, интересные встречи? Что они исчертали любимые книги?

Была создана многочисленная комиссия из представителей различных цехов и смен во главе с заместителем директора т. Брызгаловой и председателя жилищно-бытовой комиссии т. Зудовой. Составили акт. Вынесли решение. На этом дело закончилось. Председатель фабкома Н. А. Барамыгина сама не верит в решения: «Что толку, что была комиссия в общежитии. Еле-еле выбили 70 квадратных метров стекла. Окна застеклили. У нас женский коллектив. Работать очень трудно...» — Более чем странная логика.

У меня же от встречи с девушками швейной фабрики сложилось другое впечатление. У них единственное желание: поскорее навести порядок в общежитии, жить в нормальных условиях и работать так, чтобы о фабрике шла добрая слава.

И. НИКОЛАЕВА.



Копейка рубль бережет...

1 декабря этого года нефтехимический комбинат переходит на бескопеечную систему оплаты труда. Копейки, причитающиеся работникам, во

время зарплаты выдаваться не будут, а будут переводиться на следующий месяц, пока не накопятся рубли. С чем связано это измене-

ние? В скором будущем комбинатом планируется перевести выдачу зарплаты через сберкассы, а там начисления с копейками не принимают. Кроме того, сократятся затраты рабочего времени на получение заработной платы.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 4 НОЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.00—Новости.
10.10—«В буднях великих строек».
Программа документальных фильмов.
11.10—А. Блок. «Двенадцать».
11.40—Цв. тел. «Веселые нотки». Телеконкурс юных вокалистов.
12.25—Цв. тел. «В каждом рисунке — солнце».
12.40—Цв. тел. «Тигры полосатые». Мультипликационный фильм.
13.00—Цв. тел. «Фильм-детям». «Был настоящим трубачом». Телевизионный художественный фильм.
14.10—Цв. тел. «Высокая должность». Телевизионный очерк.
14.40—Цв. тел. «Спортивный дневник».
15.10—Цв. тел. «Творчество народов мира».
15.40—Цв. тел. «В черных песках». Художественный фильм.
17.00—«Объектив».
17.30—Цв. тел. Музыкальная эстафета «Товарищ песня».
18.30—«Время».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.10—Всероссийский фестиваль самодеятельного творчества трудящихся. Выступает вокальный ансамбль Мальтинского сельского Дома культуры.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.40—Цв. тел. «В черных песках». Художественный фильм.
21.00—Новости.
21.15—Цв. тел. Музыкальная эстафета «Товарищ песня».
22.25—Цв. тел. «Высокая должность». Телевизионный очерк.
22.55—Цв. тел. «Спортивный дневник».
23.25—Цв. тел. Концерт артистов балета Государственного академического театра оперы и балета УССР имени Т. Г. Шевченко.
24.00—«Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.10—Цв. тел. Концерт мастеров искусств.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.40—«Хлебобашни». Документальный фильм.
20.00—«Приангарье».
20.30—Спектакль Черемховского драматического театра. По окончании — Концертный зал.

Зам. редактора
М. Е. ШАГАНСКИЙ.

«СПОРТЛОТО»

Результаты 41-го тиража «Спортлото» и «Спортлото-2», состоявшегося 29 октября в Москве.
«Спортлото»: 45 (футбол), 4 (баскет), 36 (скалолаз), 3 (акробатика), 19 (горнолыжник), 23 (легкая атлетика).
«Спортлото-2»: 2 (авиаспорт), 34 (ручной мяч), 48 (шахматы), 15 (водное поло), 33 (регби), 3 (акробатика).

КИНО

«МИР» — Без права на ошибку 9-40 (удл. — Альманах кинопутешествий), 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Продолжается предварительная продажа билетов на цветной широкоформатный фильм «Любовь земная».
«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Пятое наступление (2 серии), 10, 13, 16, 18-40, 21-10. Зал «Восход» — Восьмой, 11-50, 17-10, 19, 21. Счастья вам, девочки, 10-10, 13-40, 15-20.
«КОМСОМОЛЕЦ» — Показания фотографа (ГДР), 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Кыш и Девпортфель, 10.
ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Одиноким один, 15, 17, 19.
«ОКТЯБРЬ» — Бесстрашный атаман, 10, 15-30. Вей, ветерок, 11-50, 13-40, 17-20, 19-10, 21.
«ПОБЕДА» — Ливень (цветной), 10, 11-35, 13-10 (удл. — Байкальские лимнологи), 15-10, 16-45, 18-20, 20, 21-35 (удл.).
Кинотеатру «Победа» требуется уборщица.
«ПИОНЕР» — Шесть медведей и клоун Цыбулка, 9-40, 11-30, 13-20, 15-10. Приключения канонира Доласа (2 серии), 17, 20.
ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Ищу мою судьбу, 18, 20.
«ГРЕНАДА» — Под каменным небом, 12, 16, 18, 19-40, 21-20. Засекреченный город, 10, 14.

УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ УРСА приглашает учиться молодежь, постоянно проживающую в г. Ангарске, с образованием 8 — 10 классов, профессиям поваров, продавцов продовольственных и промышленных товаров, кассиров, контролеров, срок обучения — 6 месяцев, буфетчиков и кладовщиков-экспедиторов, срок обучения — 3 месяца. Учащимся выплачивается стипендия в размере 54 рублей. Адрес учебно-курсового комбината урса: г. Ангарск, квартал 47, дом 28, телефон 2-49-92. Часы работы с 9 до 16 ежедневно, кроме воскресенья. (1664)

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА производит набор на следующие курсы: аппаратчиков слесарей КИПиА, образование 10 классов, срок обучения — четыре с половиной месяца; электромонтеров, образование 8—10 классов, срок обучения — четыре с половиной месяца, электромонтеров-кабельщиков, образование 8 — 10 классов, срок обучения — три месяца; машинистов компрессорных и насосных установок, образование 8 — 10 классов, срок обучения — четыре с половиной месяца. На курсы принимаются только мужчины, достигшие 18-летнего возраста. Выплачивается стипендия в размере 72 рублей. Одиночке обеспечиваются общежитием.

Наш адрес: 665830, г. Ангарск, ул. Героев Краснодона, 12, учебный комбинат, телефон 2-23-26. (1756)

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Предприятие Спасскцемремонт для вновь организованного участка по ремонту электромоторов и аспирационных установок на Ангарском цементном заводе — электросварщиков, газорезчиков, слесарей всех разрядов. Обращаться в бюро по трудоустройству. (1734)

Сибирский филиал центра НОТ Нефтехимпрома — кинооператора. Обращаться в отдел кадров АНХК, объект 400, СФ ЦНОТ (рядом с управлением комбината). (1779)

Ангарский филиал Иркутского политехнического института принимает на семимесячные вечерние подготовительные курсы для поступления в вуз. На курсах изучаются: математика, физика, химия, русский язык и литература. Плата 25 рублей (за весь период обучения). Прием документов в здании филиала в кабинете 23 с 18 до 20 часов. Справки по телефону 2-20-66.

Ангарский филиал ВНИИ нефти на проектную работу — инженеров следующих специальностей: связистов электропроводной связи, строителей, архитекторов, электриков, теплотехников, механиков, специалистов по теплогазоснабжению и КИПиА на должности инженеров и старших инженеров; инженера-электромеханика на должность главного инженера проекта по электрооснабжению. Оплата труда по 1-й группе проектных организаций. Здесь же требуются опытные машинистки со сдельной оплатой труда. Обращаться в бюро по трудоустройству. (1598)

Объединение «Китойлес» (п. Китой) — электриков 4—5-го разрядов, электрослесарей 4—5-го разрядов, слесарей 3—4-го разрядов, рабочих в цехи 3—4-го разрядов. Имеется мужское общежитие. Обращаться в бюро по трудоустройству. (1714)

ТЭЦ-9 — слесарей-ремонтников, слесарей, бетонщиков, плотников, такелажников, электромонтеров связи, стрелков ВОХР, сторожей в детсад, газоэлектросварщика. Обращаться в бюро по трудоустройству. (1697)

В Савватеевскую среднюю школу № 34 срочно учителя физики, истории, организатора внеклассной и внешкольной работы. Квартирой обеспечиваются. Обращаться по адресу: п. Савватеевка, средняя школа № 34, тел. 4-89-48. (1790)

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Коллектив Ангарского управления треста Дальстальконструкция выражает глубокое соболезнование Тарасовой Анне Федоровне по поводу смерти мужа
МАРАНЦА
Михаила Михайловича.

Администрация и коллектив цеха 8-14 АНХК выражают соболезнование работнице цеха Казковой Августе Михайловне по поводу тяжелой утраты — смерти сына
КАЗКОВА
Сергея Модестовича.

Коллектив учителей и учащихся школы № 10 выражает соболезнование директору школы Носоченко Тамаре Михайловне по поводу трагической смерти сына
НОСОЧЕНКО
Андрея,
бывшего выпускника школы.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

проспект Карла Маркса, 41, редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации — 9-45-90, отдел промышленности и общественной приемная — 2-45-83, отдел культуры, писем и быта и телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, корректоры в типографии — 2-20-68.

РЕКЛАМНЫЙ ЛИСТОК

Ресторан «Север» на постоянную работу — поваров, кондитеров, швейцаров, сторожей, уборщиц, машинистов посудомоечных машин, посудомойщиц, кухарботниц. Обращаться в бюро по трудоустройству. (1731)

Ангарская швейная фабрика — швей-мотористок, учеников швей, маляров-штукатуров, плотников, медицинских сестер в детские сады, слесарей по ремонту швейных машин, слесарей для работы в механической мастерской 3, 4, 5-го разрядов, уборщиц в пошивоч-

ные цехи, прачек в детские сады, гардеробщиц, нянь-санитарок, грузчиков, механика по ремонту счетных и клавишных машин, слесаря-сантехника ЖКО. Можно устроиться на временную работу и на неполный рабочий день. Обращаться в бюро по трудоустройству. (1700)

Меняю четырехкомнатную квартиру (42 кв. м, солнечная, 3-й этаж) на две двухкомнатные или двухкомнатную и однокомнатную. Обращаться в любое время по адресу: 6-й микрорайон, дом 11, кв. 108. (1793)

Меняю двухкомнатную квартиру (3-й этаж, солнечная сторона) на трехкомнатную по договоренности. Первый этаж не предлагать. Обращаться по адресу: 92-93-1-69 по субботам и воскресеньям в любое время дня. (1795)

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру (23 кв. м) в г. Байкальске на любую в г. Ангарске. Обращаться по адресу: 9-й микрорайон, дом 27, кв. 6, после 19 часов. (1794)

Меняю трехкомнатный коттедж (имеется приусадебный участок) на две двухкомнатные или трех- и однокомнатную квартиры. Обращаться по адресу: 221-9-11 после 17 часов. (1696)

Сниму квартиру или комнату на любой срок. Семья два человека. Звонить по телефонам: 7-58-56 — в рабочее время, 4-66-50 — после 18 часов. (1768)

Утерянный студенческий билет № И-10, выданный Ангарским медицинским училищем на имя Иванова А., считать недействительным. (1694)

Аттестат об окончании ГПТУ № 8 г. Ангарска за № 2656, выданный на имя Семашко Н. В., считать недействительным. (1693)

Утерянные документы: удостоверение на право вождения автомашин «Запорожец» ЖЭЗ-965А, выданное Иркутским ГАИ в 1969 году, техпаспорт, проездной билет и пропуск сторожевой охраны на имя Теплухина И. И., прошу вернуть по адресу: 8-й микрорайон, дом 91, кв. 151. (1792)

Меняю комнату (26 кв. м) в городе Иркутск-Сортировочный на однокомнатную квартиру в Ангарске. Обращаться по адресу: 10-й микрорайон, дом 44, кв. 36. (1801)

Меняю двухкомнатную квартиру в центре г. Владивостока (полностью благоустроенная: солнечная, большая прихожая и коридор, раздельный санузел, кухня 12 кв. м, горячая вода, электропечь, телефон, общая площадь 54 кв. м, 3-й этаж) на трех- или четырехкомнатную в г. Ангарске.

Обращаться: г. Владивосток-центр, ул. 25-го Октября, дом 17а, кв. 30, Барабаш Я. Г. или: Ангарск, 80-3-43. (1802)

Утерянный ученический билет, выданный Ангарским политехникумом за № 4001 на имя Бойко Виктора Ивановича, считать недействительным. (1797)

Утерянное проездное удостоверение инвалида Отечественной войны Шилова Георгия Васильевича прошу вернуть по адресу: 76-3-9. (1798)

Меняю благоустроенную комнату в Иркутске (в центре города) на квартиру в Ангарске. Узнать по телефону: 2-31-92 с 15 до 18 часов. (1799)

Больничный лист № 090048, выданный Ангарским кождиспансером на имя Окладниковой Т. А., считать недействительным. (1791)

Уважаемые ангарчане! Пользуйтесь услугами ателье «Рукодельница» по ремонту и обновлению трикотажных изделий.

Ателье принимает в ремонт устаревшие трикотажные вещи, которые можно обновить за счет добавления связанных деталей: вставок, беек, карманов, воротников, замены

рукавов, полочек, а также перелицевать, перекрыть с большим на меньший размер, уменьшить длину или ширину изделия. Ателье производит ремонт капроновых чулок и вышивку изделий. Часы работы: с 8 до 21 часа, выходной — воскресенье. Адрес: 85-й квартал, дом 23-а (за магазином «Весна»). (1759)

В поселке Майске в помещении КБО работает парикмахерская: мужской, дамский залы. В парикмахерской работают классные мастера. Просим посетить нашу парикмахерскую. Адрес: остановка трамвая «Майский вокзал».

В парикмахерские горбыткомбината требуются ученицы маникюра. Обращаться по адресу: микрорайон 13-а, отдел кадров. (1663)

В Иркутском цирке большая разнообразная программа, аттракцион с дрессированными животными (слоны, бегемоты, кенгуру, пони, зебры, волки и другие животные и звери) под руководством заслуженного артиста РСФСР Мансура Шервани.

Управление коммунального хозяйства еще раз напоминает о необходимости замены старых номерных знаков на новые. Владельцы домов, не заменившие номерной знак, будут привлечены к административной ответственности. (1787)

Выступления известных мастеров советского цирка! Касса в цирке работает ежедневно с 10 до 20 часов, принимаются коллективные заявки. Кроме того, билеты продаются в Ангарске на автостанции ежедневно с 8-30 до 17 часов. (1533)