

НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ВЫПОЛНИЛ ЗАДАНИЕ ПЯТИЛЕТКИ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ ТРУЖЕНИКОВ АНХК С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

РАПОРТ ГОРОДСКОМУ КОМИТЕТУ КПСС

От имени коллектива Ангарского ордена Трудового Красного Знамени нефтехимического комбината докладываем вам, что нефтехимики, воодушевленные решениями исторического XXIV съезда КПСС, директивное задание по объему реализованной продукции и объему производства, установленные на 9-ю пятилетку, выполнили 28 октября 1975 года.

Реализация продукции в завершающем году пятилетки по сравнению с 1970 годом возросла на 76,9 процента и достигнет 1 миллиарда рублей при контрольной цифре на 1975 год 927,6 миллиона рублей.

16 основных видов продукции выпускается с государственным Знаком качества, доля продукции высшей категории качества в общем объеме реализации составляет 28 процентов. Объем производства возрос на 168,4 процента, производительность труда — на 172 процента, весь прирост объема производства достигнут за счет роста производительности труда. Постоянно растет фондоотдача, повышается рентабельность производства.

Осуществление разработанных организационно-технических мероприятий и улучшение организации труда позволили высвободить с действующих производств 3350 человек и полностью укомплектовать квалифицированными кадрами все пусковые объекты комбината, построенные за годы девятой пятилетки.

Сверх задания пятилетнего плана народному хозяйству страны реализованы сотни тысяч тонн высокооктановых бензинов, 247 тысяч тонн минеральных удобрений, 14,6 тыс. тонн высших спиртов и много другой продукции.

Увеличение объемов производства и реализации продукции достигнуто на основе досрочного освоения вновь вводимых мощностей, реконструкции и повышения эффективности использования имеющихся производственных фондов.

Прирост производственных мощностей за пятилетие составляет по нефтепереработке 80 процентов, по нефтехимии — 31 процент, в том числе за счет интенсификации — 25 и 28 процентов соответственно.

Введено 27 крупных производственных мощностей, в том числе новая ЭЛОУ АВТ, синтетические мощные средства, битумная установка 19-6, коксовая установка 21-10-3, производства стирола и пластификаторов.

Экономлено 250 миллионов квт-ч электрической и более 1,8 миллиона Гкал тепловой энергии. Экономия от внедрения в производство изобретений, рационализаторских предложений и мероприятий НОТ составила более 19 миллионов рублей.

Значительно улучшились жилищно-бытовые и социальные условия трудящихся комбината. За годы пятилетки средняя заработная плата возросла на 21 процент, введено более 120 тысяч квадратных метров жилой площади, 6 детских учреждений, пионерский лагерь на 700 мест, построено бытовых помещений на 4500 мест, выстроен спортивный комплекс, начато строительство нового корпуса санатория-профилактория.

Успешно выполнен комплексный план промышленного, технического развития комбината и социального развития его коллектива.

Мы хорошо понимаем, что трудовые успехи нашего коллектива, работающего под постоянным руководством Иркутского обкома КПСС и Миннефтехимпрома СССР, стали возможными благодаря неустанной работе Коммунистической партии и Советского государства о развитии нашей отрасли, о ее техническом оснащении, улучшении условий труда и материального благосостояния трудящихся.

Все это воодушевляет нас, как и весь советский народ, на новые трудовые свершения.

Встав на 25-недельную трудовую вахту под девизом «Пятилетке — победный финиш! XXV съезду — достойную встречу!», коллектив комбината обязался обеспечить сверхплановую переработку нефти, сверхплановый выпуск товарного полуккокса, карбамида и другой продукции на общую сумму 14 миллионов рублей.

Заверяем партию и правительство, что ангарские нефтехимики приложат все силы и умение для достижения новых трудовых успехов на благо и процветание нашей любимой социалистической Родины.

Б. А. БЛУДОВ, генеральный директор АНХК.
В. В. ЗЕМЧЕНКО, секретарь парткома АНХК.
Е. Е. ШАГАЛОВ, председатель профкома АНХК.
П. А. ДУБОВОЙ, секретарь комитета ВЛКСМ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября 1951 года

№ 218 (5268) | ЧЕТВЕРГ 30 ОКТЯБРЯ 1975 года ЦЕНА 2 коп.

ЗАВЕРШАЮЩИЙ КВАРТАЛ

Экономический обзор

ТРУДЯЩИЕСЯ города, коллективы предприятий и организаций широко развернули социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий текущего года и достойную встречу XXV съезда КПСС, взяв на себя дополнительные обязательства.

Коллектив АНХК выступил с инициативой организовать социалистическое соревнование под девизом «Ни одного отстающего рядом», по почину бригады И. Андрейченко из СМУ-5 в городе началось соревнование за право подписаться под трудовым рапортом XXV съезду партии. Этот почин, одобренный ГК КПСС, уже нашел поддержку в коллективах ремонтно-механического завода стройки, заводов керамического и строительных материалов. Коллектив бригады М. Ковалева из треста Сибмонтавтоматика выступил с инициативой работать в десятой пятилетке без нарушений трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка.

Все это позволило по итогам 9 месяцев добиться определенных результатов. Так, план по производству и реализации промышленной продукции за девять месяцев выполнен на 100,5 процента. Сверх плана реализовано продукции на 5,4 млн. рублей. План по производительности труда выполнен на 100,8 процента, выполнение плана по производству товаров народного потребления составило 101,3 процента, или сверх плана произведено товаров на 1,7 млн. рублей. Выполнение плана по бытовому обслуживанию населения — 108,2 процента и по розничному товарообороту — 102,1 процента.

Реализовано продукции высшей категории качества на 22 процента к общему объему реализации.

Производственные затраты снижены против плановых на 2,3 миллиона рублей. Экономлено 23,7 млн. квт-ч электрической и 147,3 тысячи Гкал, тепловой энергии.

За девять месяцев план строительного-монтажных работ по генподряду выполнен на 104,9 процента, в том числе собственными силами — 104,3 процента и по субподряду — 108,2 процента. План по выработке — 105 процентов. План по вводу жилья выполнен на 143,6 процента, то есть введено сверх плана 14,3 тысячи квадратных метров полезной площади жилья. Монтажные организации план строительного-монтажных работ выполнили на 102,1 процента, в том числе собственными силами — на 102,5 процента.

В целом промышленные предприятия успешно выполнили мероприятия по новой технике. От внедрения мероприятий тех-

прогресса получено 5,124 млн. рублей экономического эффекта. Внедрено в производство 4664 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 5,654 млн. рублей.

Однако в работе ряда предприятий и организаций города имелись и существенные недостатки. Это прежде всего невыполнение плана по реализации промышленной продукции в третьем квартале. Рост объемов производства за счет роста производительности труда составил 50,6 процента, а за 9 месяцев — 59,2 процента (при 90 по обязательствам на год). Коллективы промышленных предприятий в третьем квартале допустили сверхплановые затраты на продукцию в сумме 50,3 тысячи рублей.

Некоторые предприятия допускают перерасход электрической и тепловой энергии. Не везде выполнены оргтехмероприятия и планы по новой технике. Так, по новой технике завод строительных материалов из трех запланированных мероприятий не выполнил ни одного, завод котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов из двух — ни одного, завод монтажных заготовок из четырех — одно и т. д.

Не выполнили план строительного-монтажных работ одиннадцать строительного-монтажных организаций, столько же не выполнили план по выработке. Особо следует отметить плохую работу коллектива монтажного управления треста Дальстальконструкция, которое на протяжении четырех лет не справляется с плановыми заданиями. Начальник управления т. Коршунов при подведении итогов второго квартала и полугодия заверял, что будут приняты меры, обеспечивающие выполнение плана, однако обещание не выполнено и вряд ли будет выполнено по году.

Недостаточно проводится работа по сокращению потерь рабочего времени. Так, в третьем квартале допущено 988 прогулов с потерей 3796 человеко-дней.

Из всего сказанного хозяйственным руководителям и секретарям партийных организаций надо сделать серьезные выводы. В оставшееся время необходимо принять все меры, с тем чтобы обеспечить безусловное выполнение и перевыполнение государственных заданий и социалистических обязательств завершающего года девятой пятилетки, еще шире развернуть социалистическое соревнование по достойной встрече XXV съезда КПСС.

А. НИКОЛАЕВ,
заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПСС.

III сессия городского Совета депутатов трудящихся

СТОЛОВАЯ—ГЛАВНЫЙ ЦЕХ

ПРЕДПРИЯТИЯ

НАЗЫВАЯ общественные столовые «ростками коммунизма», В. И. Ленин еще в первые годы Советской власти подчеркивал их огромную роль в экономии трудовых и материальных ресурсов, создании удобства для потребителей, освобождении женщин от непроизводительного и тяжелого труда.

Жизнь доказала правоту слов вождя революции. Общественное питание сегодня превратилось в крупную отрасль обслуживания населения. И требования к общественному питанию растут с каждым днем. Рабочая столовая сегодня мыслится как настоящий цех с машинным оборудованием, прогрессивными формами обслуживания, где одновременно может сесть за стол несколько сотен человек. Именно такие столовые имеются сегодня на площадках электромеханического завода, треста Востокхиммонтаж и некоторых других предприятий. Большое внимание развитию сети столовых на своих предприятиях уделяют руководители и общественные организации нефтеперерабатывающего и ремонтно-механического заводов нефтехимического комбината, завода строительных материалов, объединения «Китойлес», ППП Иркутскэнерго и других. Здесь количество посадочных мест доведено до норм.

В целом по городу материально-техническая база общественно-питания в текущей пятилетке также значительно улучшилась. За 4 года введено в эксплуатацию 33 предприятия на 5106 посадочных мест. Кроме того, за счет реконструкции действующих столовых число посадочных мест увеличилось почти на 2 тысячи. Однако в этих заметках хочется остановить внимание и на других цифрах, которые были приведены в докладе заместителя председателя горисполкома т. Мосина И. Н. на 3-й сессии городского Совета депутатов трудящихся 15-го созыва.

9100 — такого количества мест в столовых еще не достало сегодня в городе, из них 4200 — на промышленных площадках. Сорван план ввода в эксплуатацию столовых и буфетов нефтехимическим комбинатом. Управлением строительства по плану в этом году должны быть введены в строй столовые в поселках Байкальске и Майске, в СМУ-1 и общественно-торговый центр в 7-м микрорайоне, но уже сегодня ясно, что ни один из этих объектов не будет закончен. Не приступили к строительству общественно-торгового центра в 6-м микрорайоне электромеханический завод, к строительству столовых — заводы химреактивов, КВОНТ, керамический, ТЭЦ-1 и ТЭЦ-10, хотя начало строительства предусмотрено в нынешнем году.

Руководители ТЭЦ-1 и ТЭЦ-10 не выполнили и дополнительный план по развитию и укреплению материально-технической базы предприятий торговли и общественного питания, утвержденный седьмой сессией городского Совета депутатов трудящихся 13-го созыва, от 29 мая 1972 года. Этим планом предусматривалось расширить столовую при ТЭЦ-1 на 100 мест с вводом в 1974 году, при ТЭЦ-10 — на 100 мест с вводом в 1975 году, строительство столовой на 250 мест на заводе химреактивов и на 200 мест — на заводе керамических изделий. Руководство завода химреактивов планирует ввод столовой только

в 1980 году, а руководители ТЭЦ-1 и ТЭЦ-10 и вовсе не собираются в десятой пятилетке заниматься расширением столовых.

И закономерно, что с трибуны сессии работница ТЭЦ-10, депутат городского Совета т. Скулина А. М. говорила о том, что администрация ТЭЦ-10 не проявляет заботы о питании рабочих. На 600 с лишним работников (к этому надо добавить еще рабочих подрядных организаций, пользующихся тоже услугами столовой и буфета ТЭЦ) здесь имеются места и буфет на 16 мест. Это создает толкучку в обеденное время, люди, выставляя в очереди по 50—60 минут, нервничают и потом с испорченным настроением идут на рабочие места. Говорила т. Скулина и о том, что ассортимент блюд беден и однообразен, очень мало в меню овощных блюд, даже в весенне-летнее время. Рабочие ТЭЦ просили своего представителя на данной сессии задать вопрос: когда, наконец, они получат хорошую столовую?

Как решить проблему обеспечения промышленных предприятий необходимым по нормам количеством посадочных мест в столовых? Ответ на этот вопрос сегодня знают и руководители предприятий, и руководители общественного питания. Они имели возможность совсем недавно познакомиться с опытом работы рабочей столовой в Иркутске. Внедрение комплексной линии раздачи «Эффект» сократило время, требующееся для обеда, до 10—12 минут. Как внедряют англичане такую прогрессивную форму обслуживания в рабочей столовой? Обратимся снова к фактам, приведенным в докладе т. Мосина.

Ни на одном промышленном предприятии до сего времени практически и не думали приступать к внедрению поточных линий раздачи типа «Эффект», «Прогресс», «Славянка». В разработанных мероприятиях на десятилетку нефтехимический комбинат планирует внедрение 8 таких линий, по управлению строительства внедрение таких линий вообще не планируется. Хотя сегодня уже совершенно очевидно все преимущества и выгоды: комплексные линии позволяют не только сократить время обедающего, но и экономить при этом немалые средства, ибо внедрение линий на действующих площадях обходится в 4 раза дешевле, чем строительство новых столовых.

Не используется еще один из важных резервов. Это становится ясным, стоит только поближе познакомиться с графиком ремонта предприятий общественного питания. Как правило, не выдерживаются никакие плановые сроки, что при сложившемся недостатке площадей ведет к потере товарооборота и плохому обслуживанию посетителей.

Из 35 объектов, подлежащих ремонту по орсу АНХК в прошлом году, был произведен ремонт лишь 15, а в этом году из 24 объектов отремонтировано 4. И в то же время комбинатом ежегодно расходуется на ремонт столовых более миллиона рублей, значительно больше, чем предусматривается планом. Эту цифру назвал в своем выступлении председатель завкома АНХК тов. Шагалов Е. Е. На сессии вновь

упоминался ресторан «Север». При плановом сроке ремонта 120 дней «Север» находился в ремонте 628 дней. В докладе приведены и другие факты. Столовая № 5 орс АНХК была закрыта 5 августа 1974 года на текущий ремонт сроком на 30 дней, но ремонт до сего времени не окончен. Столовая при управлении строительства находится в ремонте с апреля текущего года, на заводе КВОНТ — с 1 июля.

Эти факты снова и снова говорят о том, что уже на стадии определения объемов ремонта допускаются ошибки, занижается стоимость работ, а в конечном итоге ремонт обходится в 2—3 раза дороже, чем по сметной стоимости. Такое положение дел складывается уже не первый год и не на одном объекте.

БОЛЬШОЕ внимание в докладе и в выступлениях депутатов уделено вопросу санитарного состояния объектов общественного питания. Докладчик отметил, что в этом году имеются заметные сдвиги в сторону улучшения. Но мы снова заострим внимание на другом — на тех нарушениях, которые допускают отдельные руководители предприятия и особенно заводских и местных комитетов.

В Директивах XXIV съезда КПСС ясно выражена мысль о том, что необходимо создать сегодня в столовой такие условия, чтобы рабочий мог здесь и отдохнуть за обеденное время. И у нас есть возможности, чтобы залы столовой были со вкусом оформлены, имели хорошую мебель, чтобы в них было чисто и уютно. Однако факты, о которых говорили докладчик и главный врач СЭС Н. Н. Джумок, свидетельствуют о другом.

Ежегодно санэпидстанция проводит смотр подготовки предприятий общепита к весенне-летнему периоду. В этом году при проведении итогов смотра отмечалось, что совершенно не были готовы к сезону 13 предприятий: столовая ТЭЦ-10, столовые № 5, 11 орс «Саяны», № 7 керамического завода, № 28 теплично-парникового комбината, завода КВОНТ, домовая кухня, столовые № 21 и 27 орс АНХК и другие. По решению СЭС были закрыты на санитарную уборку ресторан «Вечерний», столовые швейной фабрики, электромеханического завода, № 40 орс строительства — всего 16 предприятий. 47 руководителей и должностных лиц привлечены к ответственности за грубые санитарные нарушения. Проведенными рейдами установлено, что требуется срочно закрывать на капитальный ремонт кафе «Юность», столовые № 15 и 19 орс АНХК, ресторан «Вечерний», столовые № 7, 1, 32, 15 орс строительства.

С таким положением дел нельзя дальше мириться. Ведь образцовый санитарный порядок — это элементарное требование к любому предприятию общественного питания, невыполнение которого может стать причиной серьезных кишечных заболеваний.

ВАЖНОЙ задачей девятой пятилетки является повышение культуры обслуживания и улучшение качества блюд, увеличение выпуска полуфабрикатов, концентратов, кулинарных и других изделий с тем, чтобы существенно сократить затраты времени на домашнее приготовление пищи. О том, как работники торговли и общественного питания справляются с этой задачей, подробно говорил в своем докладе заместитель председателя завкома горисполкома т. Мосин И. Н.

За годы девятой пятилетки получили широкое развитие такие формы обслуживания, как приготовление комплексных блюд, продажа абонементов, доставка обедов непосредственно на рабочие места, доставка на дом. Все больше внимания уделяется выработке полуфабрикатов, практикуется продажа их в пятиницу в рабочих столовых, организация выставок-распродаж кулинарных и кондитерских изделий. Все больше внимания уделяется организации диетического питания.

И опять «но»... Ведь в городе всего 4 магазина по продаже кулинарно-кондитерских изделий и полуфабрикатов. Очень мало в продаже полуфабрикатов из овощей и рыбы, часто отсутствует в продаже тесто, а если и есть, то одного-двух наименований. Как правило, в выходные дни нет нужной для покупателя продукции. И вот результат — плановые задания по продаже мясных, рыбных и овощных полуфабрикатов за 4 года 9 месяцев орами не выполнены. Все показатели по выработке полуфабрикатов за 9 месяцев этого года, например, по орс нефтехимического комбината ниже по сравнению с этим же периодом прошлого года.

Выступивший на сессии начальник урса т. Токарев А. А. сказал о том, что в 10-й пятилетке будет построено три заготовочных столовых, в которых будут хорошие сырьевые цехи. Но когда это будет? Вопросы строительства заготовочных столовых и магазинов кулинарии, вопросы развития пищевой промышленности в городе, которая сегодня не справляется с запросами торговли, вопросы подготовки квалифицированных кадров — самые неотложные. Этой же мыслью было пронизано и выступление депутата Верховного Совета РСФСР т. Серездиновой В. Г., которая сказала о том, что обсуждаемый на сессии вопрос имеет прямое отношение к тому, чтобы решить одну из важных проблем — высвободить как можно больше времени женщины для отдыха, воспитания детей, для самообразования.

СОВЕРШЕННО правомерно то внимание, которое было уделено на сессии вопросу организации школьного питания. Сегодня горячее питание должен получать каждый школьник. Что сделано и делается для выполнения этой задачи? В докладе указывалось, что большинство школьных столовых в нынешнем учебном году начало работать с первого дня. Больше внимания уделяется питанию учащихся групп продленного дня. Горячее питание получают 74 процента учащихся, что на 2 процента больше в сравнении с прошлым годом. Однако есть и нерешенные вопросы.

Докладчик указал, что в 19 школах количество посадочных мест соответствует нормам, в период капитального ремонта в школах № 1, 10, 15, 21, 27 расширены площади столовых. В то же время городской отдел народного образования очень медленно решает вопросы по расширению столовых в школах № 11,

13, 14, 16, 17, 22, 23, 24, 25, 29. Недостаточно используются средства капитального ремонта и шефская помощь промышленных предприятий для строительства и реконструкции столовых. Об этом говорил в своем выступлении и начальник урса т. Токарев, заострив внимание на том, что в худшем положении находятся, как правило, старые школы, те, что построены в первых кварталах города по старым проектам, в которых столовые не предусматривались. Об этом говорится давно, но, к сожалению, мало что делается. И в выступлении заведующего городским отделом народного образования т. Лобынцева И. В. по данному вопросу тоже только прозвучал призыв: пора закончить строительство пристроек в школах... и названы те же старые школы.

Нужно и следует говорить о качестве пищи, которое еще бывает низким. В выступлении т. Лобынцева И. В. приведено немало фактов, когда по вине работников торговли в школы не подвозится молоко, нерегулярно доставляются продукты, беден ассортимент.

ЕЩЕ на одном вопросе следует остановиться подробно. «На XXIV съезде партии, — сказал докладчик, — указывалось, что, если мы научимся завтра работать лучше, чем сегодня, наши планы могут быть не только реализованы, но и превзойдены. В этом — главный залог успешного выполнения задач, поставленных перед работниками общественного питания в 1975 году — завершающем году девятой пятилетки. Далее он говорит о том, что в ответ на решения декабрьского (1974 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС и Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу среди работников общественного питания развернулось массовое социалистическое соревнование коллективов бригад, цехов и отдельных работников за выполнение и перевыполнение плановых заданий 1975 года, успешное завершение пятилетки.

На сегодня 13 коллективов предприятий общественного питания досрочно выполнили свои планы, среди них 7 предприятий орс строительства, 5 — орс нефтехимического комбината, столовая птицефабрики. 20 коллективам присвоено почетное звание коллектива коммунистического отношения к труду, свыше 800 человек удостоены звания ударника и свыше 1000 борются за это высокое звание.

Усилия соревнующихся направлены на поиск и ввод в действие резервов повышения эффективности производства. В целях повышения квалификации поваров, кондитеров, официантов, выявления лучших мастеров-производственников проводятся профессиональные конкурсы. И все-таки проблема кадров в торговле и общественном питании, степень их подготовки на сегодня остается очень острой. На предприятиях общественного питания работает почти 3,5 тысячи человек, лишь 55 — имеют высшее образование и 596 — среднее специальное образование, учиться в вузах — 40 и в техникумах — 93 человека. Не имеют среднего образования 2251 человек, учиться из них в вечерних школах всего 89 человек. Эти цифры, пожалуй, говорят сами за себя. Ни о каком поднятии уровня культуры в работе предприятий, и обслуживании не может быть и речи, если руководство орс, предприятий не займется серьезными вопросами общеобразовательной учебы кадров и повышения профессионального уровня работников торговли. Во многом эту проблему поможет решить свой техникум торговли или Дом торговли. Решение о строительстве техникума есть, в десятой пятилетке нужно превратить это решение в жизнь.

Сессия городского Совета депутатов трудящихся приняла решение, в котором предусмотрены мероприятия, направленные на устранение недостатков, вскрытых в работе общественного питания, и выполнение заданий девятой пятилетки.

С ДУМОЙ О ЗАВТРАШНЕМ

С отчетно-выборного партийного собрания АЭМЗ

Ангарский электромеханический завод по своим масштабам сейчас четвертое предприятие в нашем городе. Выдвинуться на ведущее место ему позволили и возросший в два с половиной раза объем производства за последние три года, и выросший во столько же раз коллектив, которому сейчас по плечу решать сложные задачи. Генеральным направлением, как отмечалось на недавно прошедшем отчетно-выборном собрании коммунистов завода, было освоение новых производственных мощностей, наращивание темпов производства, достижение проектных отметок по основным видам изделий — магнитным станциям и автоматическим выключателям.

Становление коллектива электrozаводцев проходит в сложных условиях, одно из которых — ошибки в планировании с начала года и неизбежная корректировка планов в конце со стороны Главка. Но сегодня коммунисты завода и его партийный комитет ставят вопрос по-другому: а все ли сделано, что в наших силах? Все ли внутризаводские резервы максимально используются для повышения эффективности производства, все ли сделано для совершенствования социалистического соревнования, для выполнения заданий девятой пятилетки?

С позиций принципиальной требовательности подошли к оценке выполненного за отчетный период выступившие на собрании коммунисты и секретарь партийного комитета Б. В. Шадрин в своем отчетном докладе.

1. БЕЗ СКИДКИ НА ТРУДНОСТИ

В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ индустрии испытывается острый дефицит в магнитных станциях, которые требуются прежде всего на новостройках пятилетки. Коллектив завода при мощности 57 тысяч магнитных станций уже в первый год работы на новых площадях выпустил 62 тысячи, в этом году намечает дать 70 тысяч. Этому предшествовали кропотливая инженерная подготовка, мобилизация всего коллектива. Венцом инженерной мысли, творческого подхода к организации этого производства являлись совместные усилия заводчан с разработчиками и конструкторами отделения ВНИИР по внедрению в жизнь принципиально нового метода производства магнитных станций — конвейерного.

И не случайно министерством принято решение на базе этого опыта провести в Ангарске в ноябре всесоюзную школу по изучению поточного конвейерного способа производства магнитных станций. На заводе эту совместную разработку оценивают и в другом аспекте — практически сломан психологический барьер между производственниками и разработчиками института, которые отказались от своей тради-

ционной позиции стороннего наблюдателя и заинтересованы во внедрении новшества.

Конвейерный способ — только одно из крупных мероприятий в девятой пятилетке. Инженерная служба завода разработала уже перспективный план технического перевооружения предприятия на предстоящее пятилетие, выполнение которого даст экономии только от снижения себестоимости свыше двух миллионов рублей при условном высвобождении 637 человек. В него входит 67 крупных мероприятий с общей стоимостью затрат около семи миллионов рублей, что должны окупиться за три года. Цифры перспективного плана впечатляющие. Он позволит увеличить мощность завода более чем в четыре раза, причем за счет роста производительности труда прирост объема составит 62 процента и только 37 процентов за счет увеличения численности.

Прогнозы на будущее пятилетие имеют под собой прочную базу — конкретные планы ортехмероприятий, новой техники, комплексные планы освоения мощностей завода — реальные планы, уже внедренные и принесшие немалую экономию. Так, 169 мероприятий плана новой техники дали годовой эффект более миллиона рублей, при этом высвобождено условно 388 человек. 445 мероприятий комплексных планов по цехам включают в себя внедрение новой технологии, совершенствование и автоматиза-

цию производственных процессов, механизацию, усиление контроля за качеством и др.

Ставка на ускорение темпов технического прогресса — первый курс, взятый на вооружение электrozаводцами за последние четыре года. Идет соревнование ИТР по личным творческим планам, в котором участвуют 602 инженерно-технических работника. Пункты личных планов направлены на совершенствование организации производства, внедрение технических обоснованных норм времени и др. В прошлом году 800 рабочих-сдельщиков работали по личным годовым и пятилетним планам повышения производительности труда, многие из насчитывается 1122 человека.

На отчетном собрании прошлого года немало критических замечаний было высказано по недостаткам управления и планирования производства. Сейчас структура завода претерпела изменения, что позволило улучшить внутризаводское планирование и подготовку производства. Повышение личной ответственности руководителей всех рангов за порученное дело — вот, по мнению парткома, главное звено, опираясь на которое можно решить всю цепь проблем. И положительных примеров тому немало. Снята с повестки дня вечная нехватка оснастки для сборочных цехов 1, 24, 25. В прошлом году остро стоял вопрос изготовления продукции на экспорт, план был не выполнен на 1800 единиц. Сейчас упущенное наверстано. Этому способствовало и создание специализированного участка, и комиссия парткома по контролю за экспортными заказами.

2. РЕЗЕРВЫ — ПОД НОГАМИ

КАКИЕ же внутренние причины лихорадят работу завода? Прежде всего — нечеткий общезаводской график, как зеркало отражающий издержки непродуманной подготовки производства, организации труда и нормирования. Как правило, неритмичность закладывается в самом графике, когда на последнюю декаду месяца планируется выполнение основных объемов. К чему это приводит, красноречиво говорит такой факт из

материалов проверки комиссии горкома партии. Только по одному цеху № 3 комиссия определила ежемесячный резерв более тысячи единиц, которые завод недодает из-за неритмичности.

Подготовка материально-технической базы на этот год из-за несогласованности действий отдела комплектации и информационно-вычислительного центра шла на глазок. Этот «глазок» обошелся заводу в этом году заказом 48 тысяч ненужных изделий, в то время как 55 тысяч нужных не было заказано.

Особую озабоченность коммунистов вызывают бесхозяйственность, нарушение режима экономии. По выражению докладчика т. Шадрин Б. В., металл на заводе расходуется как угольно, сколько угодно и кем угодно.

— Цехи постоянно жалуются на нехватку металла, а на деле слишком вольготно его расходуют, — подтверждает в своем выступлении ту же мысль т. Павлов А. К., начальник отдела снабжения. — Нормы расхода завышены, нет четких карт расхода. Так, цеху № 24 при его потребности 193 кг мы дали 308 кг, т. е. на 115 кг больше, этого хватит на изготовление 11 тысяч изделий. Вот они где резервы, буквально под ногами у нас.

Факты безответственного отношения к экономии приводят и другой выступающий, главный энергетик т. Окудовский А. А. Экономия энергоресурсов даже не учитывается при подведении итогов соревнования цехов. Так, цех № 25 неизменно занимает первенство в соревновании, а перерасходо-ванной в нем электроэнергии хватит на два дня работы всего завода. По данным службы, ежемесячно теряется 130 тысяч квт-ч электроэнергии, что хватило бы заводу на три дня работы.

Немало бесхозяйственности и неопределенности и в других сферах. Все они наводят на грустную мысль — какова же роль экономической службы завода, где анализ внутрипроизводственных потерь рабочего времени и материальных ресурсов? Что конкретно предпринимается для снижения материальных и трудовых затрат, строжайшего соблюдения режима экономии? Видно отдельные коммунисты-руководители не по-госу-

дарственному подходят к выполнению своих обязанностей. Сдается упорное желание прикрыть собственные недоработки, просчеты, а то и беспомощность неувязками планирования «сверху», ссылками на нереальное планирование. Очень удобная позиция.

3. ЗАГЛЯДЫВАЯ

В БУДУЩЕЕ

Михаил Васильевич Хандорин, слесарь цеха пластмасс, один из кадровых рабочих, в своем выступлении меньше всего говорил о производственных делах. Главная мысль его — надо искать новые формы работы с молодежью, новые формы воздействия на нее.

Вопрос далеко не второстепенный для электrozаводцев. Электромеханический по своему составу — одно из самых молодежных предприятий, испытывающий на себе все связанные с этим трудности. По данным отдела кадров, 54 процента коллектива в возрасте от 20 до 30 лет. По стажу работы менее одного года — почти треть коллектива. Ежегодно на завод приходит и уходит тысяча работников, из которых подавляющее большинство — молодежь, для которой завод еще не стал родным домом.

А должен стать. Из этой трети коллектива, трудовой стаж которой менее года, надо уже сегодня сформировать крепкий, грамотный коллектив, способный на большие дела. Это забота настоящего дня, забота каждого коммуниста. Будущее завода зависит от сегодняшнего успеха в закреплении молодежи, подчеркивали в своих выступлениях и начальник отдела кадров т. Филиппов А. Е., и директор завода т. Белкин Г. Б.

Электромеханический в десятой пятилетке должен ускорить темпы роста, начато строительство второй очереди завода — новых корпусов, расширение вспомогательных служб, связи, транспорта. Нынешний объем производства возрастет в несколько раз, вдвое увеличится коллектив. Задачи большие и ответственные. И от радно, что на отчетно-выборном собрании коммунисты завода трезво оценивают свои исходные позиции для реализации более сложных задач, проявляют партийную заботу о повышении эффективности производства.

Б. ВИСЛИН.



Комсомолы и молодежь с энтузиазмом, огромным политическим и трудовым подъемом готовятся к XXV съезду КПСС, активно участвуют во Всесоюзном социалистическом соревновании. Среди соревнующихся комсомолки цеха № 77 завода пластификаторов. Эти девушки ведут контроль технологического процесса.

На снимке: Валентина Дмитриук и Нина Шестовских.
Фото А. ГОЛУБНИЧЕГО.

ПРОПАГАНДИСТЫ ПЕРИОДИКИ

ДНЕВНИК ПОДПИСКИ

На АНХК в основном заканчивается подписка на газеты и журналы на 1976 год, хотя подписная кампания продлится до 25 ноября. Большая заслуга в этом общественных распространителей печати, которые хорошо понимают ее важное значение как оружия пропаганды, агитации и организации.

Успешно поработали общественные распространители опытного завода — старший организатор З. П. Егорова, УВиК — Л. Д. Владимировна грета АНХРС — Г. Н. Хайдуков, завода гидроразования — В. И. Трофимова, заводов полукоксования и полимеров — супруги Столбовы.

Вот уже много лет одним из лучших пропагандистов периодики на комбинате считается М. С. Красинская, начальник отдела кадров НПЗ Мария Степановна загружена общественными делами, она член парткома завода и все же всегда находит время для выполнения и этого партийного поручения. На НПЗ постоянно заканчивают подписку одними из первых на комбинате и с высокими показателями. И в нынешней подписной кампании здесь приходится по 1,2 издания на человека.

На азототуковом заводе также заканчивается подписка на газеты и журналы. Среди лучших организато-

ров здесь обязательно назовут З. П. Муратову. Пять лет проводит она подписку на периодику в цехе 48 и все это время на итогом кампании цех занимает призовые места по заводу.

Благодаря хорошо поставленной пропаганде периодической печати в цехе неплохо проведена подписка на такие издания, как «Социалистическая индустрия» и «Восточно-Сибирская правда». «Комсомольская правда» и «Советская молодежь» — на дом их будут получать практически все комсомолы. Почти каждый второй подписался на свою многотиражную газету «Маяк».

Есть у Муратовой хорошие помощники: аппаратчики В. К. Шкутько, П. И. Хамин и В. Я. Саранулов. Они проводят подписку по сменам, что очень удобно.

Много внимания уделяет этому важному вопросу партийная организация УЭС, секретарем которой является А. М. Овсяков. Подпиской на периодику здесь занимались в каждом районе, цехе. Общественные распространители поговорили буквально с каждым в отдельности, посоветовали, на что лучше подписаться. Особенно активно поработали распространители печати И. И. Пушкина и Е. Д. Лиференко — работники третьего и пятого электрорайонов, Г. Г. Фролова — ЭРЦ, Н. В. Хохряков — ЦЭТЛ. Возглавляет актив общественников-распространителей коммунист В. П. Кузьмина.

А. КЛЕНОВА.

ПЛАН ПРОВЕДЕНИЯ ДЕМОНСТРАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ г. АНГАРСКА 7 Ноября 1975 г.

Праздничная демонстрация трудящихся города проводится на площади имени В. И. Ленина. Работники предприятий, учреждений, студенты, учащиеся собираются в определенных местах, выстраиваются и согласно указаниям руководителей колонн движутся по направлению к площади своими маршрутами. Начало демонстрации в 10 часов.

ПОРЯДОК ПОСТРОЕНИЯ И ДВИЖЕНИЯ КОЛОНН:

Демонстрация проводится в две колонны по 8 человек в ряд в каждой колонне.

Традиционно открывает демонстрацию колонна участников революции, гражданской войны и ветеранов труда. Место построения колонны — правая сторона проспекта Карла Маркса (около здания кредитных учреждений и связи).

Руководитель колонны т. Сивушков П. И.

За колонной участников революции, гражданской войны и ветеранов труда — колонна школ и учебных заведений, которая движется по правой и левой сторонам проспекта Карла Маркса.

Места построения колонны: от площади им. Ленина до площади у кинотеатра «Победа»; по улице Маяковского от проспекта Карла Маркса до улицы Октябрьской, по улице Октябрьской от ул. Маяковского до ул. Ленина, по ул. Маяковского от проспекта Карла Маркса до улицы Мира.

Руководители колонны тт. Лобынцев И. В., Архипов М. Г.

Колонна коллективов научно-исследовательских и проектных институтов — институты нефти и углехимического синтеза, гигиены труда и профзаболеваний, Ангарский филиал треста инженерно-строительных изысканий, ОКБА, ВНИП Нефть, НИИХиммаш, Сибирский филиал ЦНОТ Миннефтехимпрома, Ангарский филиал Сибгипробросинтеза — выстраивается от площади у кинотеатра «Победа» по пр. Олега Кошевого до ул. Зои Космодемьянской и движется по левой стороне проспекта Карла Маркса за колонной школ и учебных заведений.

Руководители тт. Милованов С. Г., Маслюков Л. Ф.

Колонна трудящихся юго-западного района выстраивается на площади у стадиона и движется по улице Ворошилова, по улице Маяковского и по правой стороне проспекта Карла Маркса за колонной школ и учебных заведений.

Руководитель колонны т. Расказов Г. Е.

Колонна энергетиков — ТЭЦ-1, ТЭЦ-10, ТЭЦ-9, Ангарские тепловые сети, электрические сети, ПРП, первый участок ВЭМ, ВЭР, ВЭМИ — выстраивается по улице Маяковской — от улицы Маяковского до проспекта Кирова и по проспекту Кирова до улицы Героев Краснодона и движется по улице Маяковского с выходом на правую сторону проспекта Карла Маркса за колонной юго-западного района.

Руководители колонны тт. Почекутов Е. А., Паклин А. А.

Колонна строителей — выстраивается по проспекту Кирова от площади у кинотеатра «Победа» до улицы Октябрьской и по улице Октябрьской до улицы Победы и движется по правой стороне проспекта Карла Маркса за колонной энергетиков.

Руководитель колонны т. Королев В. К.

Колонна трудящихся нефтехимического комбината выстраивается по улице Мира от улицы Маяковского до проспекта Кирова и по проспекту Кирова от улицы Мира до трамвайного управления и движется по улице Маяковского с выходом на левую сторону проспекта Карла Маркса за колонной научно-исследовательских и проектных институтов.

Руководитель колонны т. Зугер И. Б.

Колонна коллективов промышленных предприятий — цементно-горный комбинат, керамический, авторемонтный заводы, завод КВОНТ, заводы: строительных материалов, химреактивов, белково-витаминных концентратов, электромеханический — выстраивается по улице Матросова от проспекта Кирова до улицы Сибирской и движется по проспекту Кирова с выходом на левую сторону проспекта Карла Маркса за колонной нефтехимического комбината.

Руководители колонны тт. Белкин Г. Б., Кузнецов Б. И., Пологонкин Л. С.

Колонна медицинских работников города выстраивается по проспекту Олега Кошевого от

улицы Зои Космодемьянской до улицы Сибирской и движется по левой стороне проспекта Карла Маркса за колонной промышленных предприятий.

Руководитель колонны тов. Бурнин М. Г.

Колонна коллективов предприятий транспорта, связи и коммунального хозяйства — городской узел связи, трамвайное управление, городское коммунальное хозяйство (горсвет, РСУ — зеленое хозяйство, автобаза), пассажирское автотранспортное предприятие, грузовое автотранспортное предприятие, станция Ангарск, вагоноремонтное депо, станция Суховская — узел, Китой-Комбинатская — выстраивается по проспекту Олега Кошевого от улицы Сибирской до улицы Победы и движется по левой стороне проспекта Карла Маркса за колонной медицинских работников.

Руководители колонны тт. Почекаев В. Г., Борисов П. С.

Колонна предприятий легкой и пищевой промышленности — фабрика индпошива, городская типография, пивоваренный завод, холодильник, молококомбинат, горбыткомбинат, фотостудия, химчистка, трикотажный цех, РСУ, Усольский участок треста Облбытремстрой, автосервис, хлебокомбинат, Ангарский филиал фирмы «Байкал», мясоперерабатывающий завод, швейная фабрика — выстраивается по проспекту Олега Кошевого от улицы Победы до улицы Иркутской и движется по левой стороне проспекта Карла Маркса за колонной транспортных организаций

города. Руководители колонны тт. Носов В. А., Денисенко Л. И., Горячкин Ю. И.

Колонна коллективов монтажных организаций — трест Сибмонтавтоматика, АМУ-1, АМУ-2, ПНУ, УПТК, управление механизации, завод монтажных заготовок треста Сибхиммонтаж, АМУ треста Союзтеплогострой, АМУ треста Востокхимзащита, АМУ треста Дальстальконструкция, АМУ, завод вентзаготовок треста Востоксибсантехмонтаж, АМУ треста Сибтеплоизоляция, СМУ-14 треста Межгорсвязьстрой, мехколлонна № 30, трест Востоксибтрубопроводстрой, СУПТР-8 — выстраивается по улице Матросова от улицы Сибирской до улицы Иркутской и движется по ул. Матросова к проспекту Кирова с выходом на левую сторону проспекта Карла Маркса за колонной предприятий легкой и пищевой промышленности.

Руководители колонны тт. Селихьянов И. С., Главин В. В.

Движение автотранспорта и трамваев прекращается по улицам, занятым демонстрацией, с 9 часов до окончания демонстрации.

Вход на площадь имени В. И. Ленина с 9 часов — по пропускам с предъявлением удостоверения личности.

Охрана общественного порядка во время демонстрации возлагается на городской отдел внутренних дел.

Обеспечение связи возлагается на городской узел связи.

НАЧАЛО МУЗЫКАЛЬНОГО СЕЗОНА

С ЕГОДНЯ в ДК нефтехимиков состоится открытие сезона симфонических концертов. В программу включены симфоническая поэма Фимко «Братская ГЭС», которая в Иркутской области будет исполнена впервые.

Любители музыки в этот день услышат Симфонию № 5 Мясковского и концерт для фортепьяно с оркестром № 4 Бетховена. Исполнят эти произведения симфонический оркестр Иркутской филармонии и солист, лауреат Всесоюзного конкурса Рудольф Керер.

Концерт симфонической музыки начнется в 19 часов 30 минут. Билеты продаются в кассе Дворца.



Большое внимание уделяет горбольница № 2 профилактической стоматологии в школах города. Вы видите на снимке за работой молодого врача Людмилу Алексеевну Евтушенко.

На снимке: Л. Евтушенко.

Фото А. ГОЛУБНИЧЕГО.

КИНО
«МИР» — Без права на ошибку. 9-30 (удл. — Альманах кинопутешествий). 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Открыта предварительная продажа билетов на широкоформатный цветной художественный фильм «Любовь земная».
«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Капкан. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Зал «Восход» — Смертный враг. 11-40, 17, 19, 21 (удл.).
Вед. ветерок! 10-10, 13-40, 15-20.
ДК нефтехимиков — Ишу мою судьбу. 15, 17, 19.
«КОМСОМОЛЕЦ» — Всадник с молнией в руке. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 17-40, 19-20, 21-30.
«ПИОНЕР» — Текумзе. 9-40, 11-30, 13-20, 15-10. Золотой теленок (2 серии). 17, 20. Зал «Хроника» — Пятый международный. 16, 19-10. Абитуриентка. 17-10, 20-20.
«ОКТЯБРЬ» — Засекреченный город. 10, 15-30. Преступник и его досье (дети до 16 лет не допускаются). 11-50, 13-40, 17-20, 19-10, 21 (удл. — Горизонт № 8).
«ПОБЕДА» — Капкан. 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30, 22-10.
ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Виннету — сын Инчу-Чуна. 17, 19, 21.
«ГРЕНАДА» — Показания фотографа. 12, 16, 18, 19-30 (удл. — Утро республики). 21-30. Флаги на башнях. 10.
О тех, кого помню и люблю. 14.
Кинотеатру «Победа» требуются дворник и уборщица.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы с отрывом от производства машинистов строительных механизмов (подъемников, лебедок, растворонасосов, растворомешалок), срок обучения — 4 месяца, стипендия — 70 рублей, на курсы принимаются женщины; электросварщиков, срок обучения — четыре с половиной месяца, стипендия — 70 рублей; электромонтеров по обслуживанию электрооборудования, срок обучения — четыре с половиной месяца, стипендия — 70 рублей; машинистов стреловых кранов на гусеничном и пневмоколесном ходу (с отъездом за пределы города), срок обучения — 5 месяцев, стипендия — 76 рублей. На курсы принимаются лица в возрасте семнадцати с половиной и 18 лет, с образованием не ниже 8 классов. Одностороннее обучение бесплатно. После окончания курсов гарантируется постоянное место работы. Адрес учебного комбината: пос. Восточный. 18. Телефоны: 9-53-17, 9-80-43, 9-55-60. (1682)

КНИГИ, АЛЬБОМЫ, ОТКРЫТКИ

В ИРКУТСК приехала группа работников центрального издательства «Изобразительное искусство» с передвижной выставкой изобразительной продукции, выпускаемой этим издательством. 22 октября в помещении художественного музея состоялось торжественное открытие выставки, а 23 октября работники издательства «Изобразительное искусство» во главе с директором выставки А. Ф. Тимешовым встретились с представителями прессы, радио и телевидения.

Выставка порадует не только разнообразием экспонатов, но и интересными мероприятиями. Здесь с помощью Иркутского управления издательства, полиграфии и книжной торговли будут организованы встречи с творческой молодежью, с преподавателями рисования и обществоведения, с активом книголюбов Бурятского Усть-Ордынского национального округа, с коллективами народных студий Дворцов культуры области. Кроме того, во время работы выставки состоится ряд обсуждений тематического плана выпуска изданий издательства «Изобразительное искусство».

Выставка работает с 10 до 14 часов ежедневно, кроме вторника. Торжественное закрытие ее состоится 7 ноября.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 30 ОКТЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.55 — Программа передач.
10.00 — Новости.
10.10 — «Возвращение к профессии».
10.40 — «Композитор Вольфганг Моцарт». Передача 2-я.
11.10 — Цв. тел. «Адреса молодых».
11.55 — Цв. тел. Спортивная программа.
13.00 — Цв. тел. «В каждом рисунке — солнце».
13.15 — «Отзовитесь, горнисты!».
14.00 — «Шахматная школа». Белая ладья. Ведущий — мастер спорта Б. С. Шаши.
14.30 — Цв. тел. Ф. Шуберт. Фантазия для скрипки и фортепиано.
14.55 — Информационная программа.
16.00 — Концерт.
16.35 — Цв. тел. Спортивная программа.
17.30 — Цв. тел. «Ваше мнение».
18.30 — «Время».
19.10 — «Большие хлопоты». Документальный фильм.
19.20 — «Михайло Ломоносов». Художественный фильм.
21.00 — Новости.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
21.15 — «Добрый вечер, село!».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
22.30 — «Ленинский университет миллионов». «Качество работы и производительность труда».
23.00 — Цв. тел. «Ваше мнение».
24.00 — «Время».
00.30 — Цв. тел. Чемпионат СССР по

хоккею. «Спартак» — ЦСКА. Трагедия из Дворца спорта, Центрального стадиона имени В. И. Ленина.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.45 — Для школьников. «Мальчик из Уржума».
20.00 — «Приангарье».
20.30 — «Будни Сургута». «Горячее дыхание земли». «Один рейс». Новые телевизионные фильмы.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.15 — Цв. тел. Спортивная программа. 1) Чемпионат СССР по футболу «Динамо» (М) — «Динамо» (К). (В записи) 2) Кубок мира по спортивной гимнастике. Финал. Передача из Англии.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

22.20 — «Сердце Бонивура». 3-я серия.
23.25 — «Советуем, предлагаем, рекомендуем».

Зам редактора
М. В. ШАГАНСКИЙ.

Коллектив школы № 22 выражает глубокое соболезнование учительнице Горлачевой М. М. по поводу трагической смерти мужа
ГОРЛАЧЕВА
Геннадия Федоровича.