

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета создается с 24 ноября 1951 года

№ 182 (5232) | СРЕДА 10 СЕНТЯБРЯ 1975 года | Цена 2 коп.

Для села

Несколько дней назад представители Кийтоиского лесозаготовительного объединения «Кийтолес» побывали в совхозе «Приангарский» Боханского района. Цель поездки — выяснить, как трудятся представители объединения в подшефном совхозе, в каких условиях живут.

Руководители совхоза хорошо отзывались об ангарчан, помогающих сельчанам в уборке урожая. 50 рабочих объединения трудятся на полях совхоза уже полтора месяца. Активное участие они приняли в уборке силосных культур, а сейчас убирают зерновые.

Коллектив объединения «Кийтолес» третий год подряд оказывает помощь совхозу «Приангарский». И за эту помощь сельчане всегда благодарны.

XXV съезду КПСС — достойную встречу!

ВРЕМЯ БОЛЬШИХ СВЕРШЕНИЙ

Над сценой актового зала строителей пламенют слова: «XXV съезду КПСС — достойную встречу!». С такой мыслью собрались в минувший четверг коммунисты на городское собрание партийного актива, чтобы обсудить вопрос о ходе выполнения социалистических обязательств в

1975 г. и определить свои задачи в связи с предстоящим съездом КПСС.

Сегодня наша газета публикует изложение доклада, с которым выступил на собрании первый секретарь городского комитета партии тов. СУМИН В. Д.

— Советский народ, — говорит В. Д. Сумин, — в завершающем году пятилетки показывает образцы самоотверженного труда, стремясь достойно встретить XXV съезд КПСС. Недавнее постановление Центрального Комитета партии о предсъездовском соревновании вооружает партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные органы конкретной программой действий, является могучим стимулом дальнейшего роста инициативы и творчества масс.

В постановлении подчеркивается, что важно придать соревнованию общенародный размах, вовлечь в него всех рабочих, колхозников, инженерно-технических работников

с тем, чтобы каждый труженник, каждый коллектив своим высокопроизводительным трудом внес весомый вклад в выполнение и перевыполнение производственных планов и социалистических обязательств. При этом главное внимание должно быть обращено на изыскание и использование дополнительных резервов.

— До XXV съезда партии осталось меньше половины года, — продолжает докладчик. — Срок небольшой, а сделать предстоит многое. Потребуются огромные усилия, чтобы в оставшееся до конца года время осуществить в промышленности и строительстве большой объем работ и успешно завершить задания пятилетки. Надо преодолеть отставание,

допущенное на ряде предприятий, успешно завершить уборку урожая, выполнить и перевыполнить план заготовок и закладки сельскохозяйственной продукции, накопления кормов, образцово подготовиться к предстоящей зимовке скота и весеннему севу.

Далее докладчик переходит к анализу работы промышленности города в текущей пятилетке. За 4,5 года объем производства промышленной продукции вырос на 55,9 процента, объем реализации — на 60,5. Сверх плана произведено и реализовано продукции почти на 55,5 млн. рублей. Это больше, чем предусматривалось нашими обязательствами на пятилетку в целом. Перевыполнено задание по росту производительности труда.

За последние 4,5 года себестоимость промышленной продукции снижена на 25,71 млн. рублей. Значительно перевыполнены обязательства по экономии тепловой и электрической энергии. От внедрения планов НОТ, новой техники и оргтехмероприятий предприятия города получили экономический эффект в сумме 86,4 млн. рублей, себестоимость строительно-монтажных работ снижена за это же время на 42 млн. рублей.

На предприятиях города внедрено 105 новых технологических процессов, усовершенствовано 172 процесса, модернизировано более 540 единиц оборудования, внедрено 24 автоматических и 39 механизированных поточных линий, в результате чего высвобождено 3466 рабочих, сократилось число людей, занятых тяжелым физическим трудом. Перевыполнили свои обязательства рационализаторы города, повысилось качество выпускаемой продукции. Сегодня Ангарск выпускает со Знаком качества продукцию 58 наименований, в

том числе электромеханический завод — 25, нефтехимкомбинат — 13, ОКБА — 8, завод химреактивов — 7, швейная фабрика — 5. В первом полугодии 1975 года объем реализации продукции со Знаком качества составил 21,7 процента к общему объему реализации, а по нефтехимкомбинату — 29,1.

Однако на ряде предприятий качество продукции не уделяется должного внимания. Учитывая, что десятая пятилетка будет пятилеткой качества и эффективности, бюро ГК КПСС настоятельно рекомендует на всех без исключения предприятиях разработать комплексные планы повышения качества продукции. Пока эта работа идет только на цементно-горном и нефтехимическом комбинатах, остальные же не оправданно медлят.

В течение всей пятилетки работают ритмично и уже рапортовали о выполнении пятилетнего плана коллективы птицефабрики, ТЭЦ-10, ТЭЦ-9, треста Сибмонтажавтоматика, пусконаладочного управления треста Сибхиммонтаж. Особой похвалы заслуживает нефтехимический комбинат. Подсчитано, что пятилетка здесь будет выполнена 12 ноября, объем производства возрастет в 1,68 раза, причем только за счет повышения производительности труда. Положительные успехи комбината объясняются успешным внедрением щекинского опыта, большой работой рационализаторов и изобретателей, осуществлением ряда организационных мероприятий. Уже сегодня комбинат может за счет сэкономленной электроэнергии проработать 31 день, а тепловой — 54. Объем переработки нефти за пятилетку возрос на 80 процентов, простой оборудования в ремонте сокращен на 8 процентов.

В целом по городу около 4 тысяч рабочих выполнили свои пятилетние задания. Так, Н. М. Рыбаченок (швейная фабрика) работает уже в счет февраля 1980 года, ее подруга Р. А. Елшина — в счет января 1980 года. Отличник службы быта радиомеханик А. К. Колесников выполнил пятилетку в марте 1975 года, сборщица плитки З. Г. Мыскина — в мае. Тов. Сумин В. Д. дает высокую оценку трудовому подвигу машиниста вращающихся печей В. С. Михалева.

который награжден недавно орденом Трудовой славы 3-й степени.

Промышленность города в целом успешно выполняет задания завершающего года пятилетки. По оперативным данным, план 8 месяцев выполнен на 100,7 процента, рост реализации к соответствующему периоду прошлого года составил 7,9 процента. Не выполнили план реализации три предприятия — электромеханический завод, завод вентиляционных заготовок и швейная фабрика. Ими недодано продукции более чем на полтора млн. рублей. Состояние дел на этих предприятиях дает основания поставить вопрос: как руководители и специалисты понимают здесь ответственность за выполнение государственных заданий, как они думают встречать XXV съезд КПСС?

— Вызывает законную тревогу, — говорит далее т. Сумин, — невыполнение плана по некоторым главнейшим изделиям промышленности. Так, завод КВОНТ не выполнил план производства трубопроводов, электромеханический завод оказался в долгу по выпуску автоматов и магнитных станций, завод химреактивов — по электролитам и муравьиной кислоте, нефтехимкомбинат — по нефтебитуму и маслам. Ряд предприятий не справился с заданиями по росту производительности труда (АЭМЗ, хлебокомбинат, завод вентиляторных заготовок). Это в значительной степени тормозит выполнение городских обязательств 1975 г.

На некоторых предприятиях неразумно используются товарно-материальные ресурсы, в результате чего растет объем сверхнормативных запасов. Этот упрек относится прежде всего к АНХК, АЭМЗ, ЗХР, швейной фабрике, фабрике индпошива.

В целом по городу неудовлетворительно выполняется обязательство по снижению себестоимости промышленной продукции. Так, за истекшее полугодие снижение составило 2409 тысяч рублей при годовом обязательстве 5 млн. Пять предприятий допустили превышение затрат на выпускаемую продукцию, в том числе заводы средств автоматизации, химреактивов, пивоваренный, авторемонтный и вентиляторный. Допущен перерасход тепловой энергии в управлении строительства, на керамическом заводе и заводе химреактивов. Плохо занимают экономией металла УПП и КВОНТ. В первом полугодии не выполнен также план внедрения НОТ и оргтехмероприятий. Рекорд здесь принадлежит заводу КВОНТ, где выполнение составило только 9,1 процента. Этот же завод только на 52,9 процента выполнил план произ-

(Окончание на 2-й стр.)



В коллективе коммунистического отношения к труду завода ЖБИ-1 трудятся много квалифицированных специалистов, отдавших заводу 12 и более лет. Крановщица Валентина Иннокентьевна Соколова — одна из них. За ударный труд она награждена медалью «За доблестный труд» и знаком «Победитель соцсоревнования 1973 года».

На снимке: В. И. Соколова.

Фото И. АМОСОВА.

ВРЕМЯ БОЛЬШИХ СВЕРШЕНИЙ

(Оконч. Начало на 1-й стр.)

водства товаров народного потребления.

Имеются серьезные недостатки в использовании подвижного состава на железнодорожном транспорте. За полугодие по станции Китай-Комбинатская простой вагонов превысил норму на 6,8 часа, по Суховской — 0,1. Возрастают перепростои вагонов на заводах химреактивов, ЖБИ-5, КВОНТ и некоторых других. Можно сказать, подчеркивает докладчик, что отношение руководителей этих предприятий к использованию вагонного парка — преступление, за которое надо отвечать. На грузовом автотранспортном предприятии до 91,3 процента снизился коэффициент использования автомашин.

Правильные выводы из критики в свой адрес сделали руководители службы быта: рост услуг по сравнению с прошлым годом составил 14,3 процента при годовом плане 6,2. Однако 5 предприятий из 21 по-прежнему не справляются с планом, в их числе РСУ, химзаста, трансгазотство, антекоуправление, ЖКУ АНХК.

Далее В. Д. Сумин переходит к анализу положения дел в области капитального строительства. Хроническое отставание привело здесь к тому, что за годы пятилетки недоосвоено 45,2 млн. рублей капиталовложений, из 27 комплексов АНХК введено только 15. Велик объем незавершенного строительства, на базах лежит только импортного оборудования на 14 млн. рублей. Из 19 монтажных организаций 6 не выполнили задания по строительству-монтажным работам: АМУ треста Востоксибсантехмонтаж, АМУ треста Дальстальконструкция, АМУ треста Востокхимзащита, трест Востоксибтрубопроводстрой, управление Союзподводгазострой.

Правда, в капитальном строительстве наметилась тенденция к лучшему. Но это еще не перелом, подчеркивает докладчик. В управлении строительства (начальник Н. В. Фирсов) еще много недостатков и нерешенных проблем. Все еще неэффективно используются основные фонды. За 4 года пятилетки фондоотдача по подрядной деятельности уменьшилась на 32 кол., в промышленной — в 2 раза! Далеко несовершенна структура управления, громоздкий управленческий аппарат. Слабо используется машинный парк. Простой, например, экскаваторов составляют 36 процентов, трубоукладчиков — 32,6, автомашин — 24,5. По сравнению с 1970 годом снизился уровень механизации на бетонных и штукатурных работах. Неоправданно медленно внедряется метод бригадного подряда.

Эти и другие недостатки ведут к тому, что сроки ввода объектов срываются или переносятся по нескольку раз. До сих пор, например, не сдан завод средств автоматизации, хотя 5 лет числится пусковым.

Аналогичная картина на строительстве завода ПРП Иркутскэнерго. 3 года строится такой «гигант», как автозаправочная станция.

Затем В. Д. Сумин останавливается на проблеме укрепления трудовой и производственной дисциплины. На предприятиях города возросли потери рабочего времени за счет прогулов, простоев и невыходов по болезни. Особенно неблагоприятно с трудовой дисциплиной на заводах стройматериалов и монтажных заготовок, в грузовом автотранспорте. Причем на заводе стройматериалов положение с прогулами настолько тревожное, что докладчик ставит вопрос о лишении этого предприятия звания коллектива коммунистического труда. На промышленных предприятиях, и в строительных организациях неблагоприятно с охраной труда и техникой безопасности. Особенно много несчастных случаев допущено в коллективах строителей и монтажников.

Большое место в докладе было уделено уборке урожая и заготовкам сельскохозяйственной продукции. В нынешнем году область имеет высокое задание по продаже хлеба государству. Задача состоит в том, чтобы не допустить замедления в уборке урожая, ее надо завершить в сентябре. Успех здесь будет зависеть от помощи горожан. К сожалению, не все руководители предприятий прониклись ответственностью за судьбу урожая и несвоевременно направили людей и технику в колхозы. Бюро ГК КПСС недавно строго наказало виновных, приняло ряд других неотложных мер, которые помогут нашим подшефным хозяйствам выполнить свои обязательства перед страной.

Особо важное значение приобретает заготовка кормов. Надо продолжать эту работу до глубокой осени: скосить все, что выросло, вплоть до картофельной ботвы.

Докладчик подверг резкой критике руководителей совхоза «Саяны» и ТПК за медлительность в развороте уборки урожая. По состоянию на 2 сентября в совхозе было заготовлено 63 процента сена, 94 процента сенажа, 77,5 процента витаминной муки, а в ТПК такой муки заготовлено 62,8 процента. Медленно убирается картофель. Надо коренным образом перестроить работу автотранспорта по вывозке урожая к местам хранения, повысить ответственность организаторов уборки, усилить контроль за качеством.

Следует учесть также, что все выращенное должно быть не только убрано, но и бережно сохранено. Необходимо закончить строительство кормоцехов, кормозапарников, оказать помощь в ремонте животноводческих помещений, однако подразделения управления строительства ослабили эту работу.

— Чтобы выполнить слож-

ные и ответственные задачи, стоящие перед городской партийной организацией, — говорит В. Д. Сумин, — нужны высочайшая организованность, ответственность и дисциплина. В этот период партийные организации должны работать по-особому. Надо, чтобы люди, которые поставлены на ответственные посты, не выдвигали вопросы, а сами решали их, не превращали горюх в заунывный диспетчерско-снабженческий орган. Главным содержанием работы должно быть обеспечение авангардной роли коммунистов, их пример на всех участках деятельности трудовых коллективов.

В заключительной части доклада т. Сумин говорит о задачах, которые предстоит решить в связи с постановлением ЦК КПСС о социалистическом соревновании в честь XXV съезда партии. Прежде всего следует, подчеркивает он, широко обсудить это постановление на партийных и рабочих собраниях, пересмотреть ранее принятые обязательства, внимательно посмотреть резервы и возможности по сверхплановому производству продукции на каждом предприятии. Надо сделать все, чтобы соревнование приобрело подлинно всенародный размах.

В. Д. Сумин дает высокую оценку соревнованию, которое развернулось на нефтехимическом комбинате под девизом: «Ни одного отстающего рядового». Внимательно изучив возможности, руководство комбината вышло с предложением о сверхплановой переработке нефти.

Надо эту инициативу широко распространить на других предприятиях. Распространения и поддержки заслуживает инициатива бригады М. И. Ковалева из треста Сибмонтаж-автоматика — работать в 10-й пятилетке без нарушений трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка. Необходимо на всех предприятиях внимательно рассмотреть условия соревнования, обсудить на собраниях партийных групп вопрос о личном вкладе коммунистов в выполнение пятилетнего плана. Хорошо бы такой вопрос перенести и на рабочие собрания.

Нельзя признать правильным, когда на каком-то отрезке времени вырвавшийся вперед работник или коллектив сразу становится лучшим на заводе, комбинате или на стройке. В соревновании важна стабильность и поэтапность: токарь или маляр сначала завоевывает право быть лучшим в звене, затем в бригаде, в цехе, на участке и лишь после этого становится лучшим на предприятии. В условиях также должны быть четко определены критерии оценки результатов соревнования, экономическое обоснование для премирования, разумное сочетание моральных и материальных стимулов.

Почему-то стало правилом, что грамота и благодарности всегда сопровождаются выпла-

той премии, а не выступают самостоятельными. К тому же грамоты вручаются обычно по праздникам, с трафаретными текстами. При подведении итогов надо также учитывать, какими мотивами руководствуется тот или иной человек при достижении высоких показателей.

Не откладывая, следует приступить к составлению личных и коллективных комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте. Задача эта посильная, и пример того — опыт московского завода «Динамо». Надо, наконец, чтобы каждый инженерно-технический работник имел на десятую пятилетку личный творческий план. Неплохо бы иметь такие планы и нашим передовым рабочим. По опыту Горьковского и Волжского автозаводов надо шире внедрять прогрессивные нормы выработки и нормативные задания. Уже сейчас следует заняться рассмотрением встречных планов на 1976 год. На очереди — составление планов технического и социального развития коллективов на предстоящую пятилетку.

И последнее. Успех в решении задач, стоящих перед городской партийной организацией, во многом будет зависеть от состояния информации. Каждый работник должен знать, что делается в коллективе, какие он имеет успехи и какие недостатки, что предполагается сделать в ближайшем будущем. Порой о положении в Чили наши люди знают лучше, чем обстановку на своем предприятии, в своем городе. Информация должна быть оперативной, правдивой, доказательной, она должна меньше говорить о том, что было вчера, а больше о том, что предстоит сделать завтра, какие вопросы решить, какие трудности преодолеть.

После доклада начались прения.

— Готовя достойную встречу съезду партии, коллектив нефтехимического комбината принял повышенные обязательства, — говорит секретарь парткома АНХК т. Земченко В. В. — Главное внимание в них уделено технической модернизации, повышению производительности труда и улучшению качества. Работники комбината с удовлетворением отмечают, что за годы текущей пятилетки они в 29 раз увеличили выпуск продукции со Знаком качества. По всем показателям выполняется план 1975 года.

Постановление ЦК КПСС о развертывании социалистического соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС обсуждено на заседании парткома, определены конкретные меры по дальнейшему повышению эффективности производства и улучшению организации соревнования. Всем партийным организациям рекомендовано провести собрания о личном вкладе коммунистов в выполнение планов пятилетки. Учреждаются специальные грамоты, книга почта, предусматриваются другие меры морального поощрения, вводятся лицевые счета участников предсъездовского соревнования.

— Мы, — продолжает т. Зем-

ченко, — решили повести серьезную борьбу с элементами формализма в соревновании. А они у нас есть. При подведении итогов, например, больше всего говорим о победителях, а об отстающих как бы между прочим. Нужен, однако, глубокий, серьезный анализ причин отставания. Следует также пересмотреть сложившуюся практику поощрения, например, грамотами. Обычно награждение приурочивается к какому-нибудь событию, грамоты вручаются сотнями, с одинаковым текстом. Между тем грамота должна иметь точный адрес — за что конкретно награждается ею человек.

Начальник управления строительства Н. В. Фирсов рассказал участникам собрания о мерах, которые принимаются на стройке для успешного выполнения заданий 1975 года.

Эти меры уже принесли ряд положительных результатов. Так, стройка перевыполняет заданный уровень производительности труда, увеличен объем строительно-монтажных работ на 12 процентов. Сданы важнейшие комплексы — топлива, пластиковые, объекты расширения станции Суховская. Перевыполнен план ввода жилья и объектов соцкультбыта. Приняты заказчиками, в частности, 5 магазинов, детское учреждение, ряд других объектов.

Высоких показателей добились многие коллективы строителей. Бригада Е. Михалева уже сейчас добилась выработки 36 кв. метров отделанной поверхности на одного человека в день, экипаж экскаватора С. Г. Файзулина взял темпы, которые позволяют за полтора года выполнять задания двух лет, бригада Астахова за пять лет выполняет шестилетнюю программу.

Однако на стройке продолжают иметь место серьезные недостатки. Главные из них — неритмичная работа некоторых подразделений (особенно СМУ-4 и СМУ-8), низкая отдача основных фондов (работы идут в основном в одну смену) и огромный объем сверхнормативных запасов (свыше 3 млн. рублей). На устранение этих и других недостатков направлены сейчас усилия руководства стройки, линейных инженерно-технических работников, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Вся работа в этом направлении идет под знаком подготовки к предстоящему съезду КПСС.

Ангарский электромеханический завод был назван в докладе в числе отстающих. Это новое предприятие, и его становление проходит в трудных условиях. О том, как коллектив завода преодолевает эти трудности, какие сейчас принимаются меры для ликвидации отставания, рассказал участникам собрания токарь, секретарь цеховой партийной организации Е. З. Донской.

На собрании также выступил управляющий трестом Сибмонтажавтоматика И. С. Салихьянов, бригадир СМУ-5 И. И. Андрейченко, главный инженер опытно-конструкторского бюро автоматики Р. Л. Пинхусович. Они говорили о большом трудовом подъеме в своих коллективах, о делах и планах, с которыми они идут навстречу партийному съезду.

Собрание приняло постановление, в котором определены задачи городской парторганизации по достойной встрече XXV съезда КПСС.

ЛУЧШАЯ СТОЛОВАЯ

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

В КОНТОРЕ общепита орас АНХК лучшей считается 13-я столовая, которая на протяжении 6 лет является лидером и инициатором соревнования за досрочное выполнение плана завершающего года девятой пятилетки. Эта столовая расположена рядом с центральной проходной нефтехимического комбината. Здесь питаются работники опытного, газового заводов, завода товаров народного потребления, работники ТЭЦ-1, ЦЛК, цеха КИП и многие другие. И если подсчитать, сколько людей за сутки пользуется услугами столовой, то цифра получится внушительная — около трех тысяч. А обслуживает такое количество 78 человек. На каждого из них ложится большой объем работы. Ведь производительная нагрузка 13-й столовой равняется нагрузке 8 столовых нефтеперерабатывающего завода.

Еще в конторе общепита мне рассказали о директоре этой столовой Любови Гавриловне Бархотенко. Она работает в си-

ческие обязательства работников, бригад, цехов, которые соревнуются между собой. В целом коллектив соревнуется с 19-й столовой. При подведении итогов первого полугодия столовая № 13 набрала наибольшее количество баллов и завоевала переходящее красное знамя орас АНХК.

Лидером соревнования среди цехов здесь является кондитерский цех, где руководит работой опытный бригадир Вера Дмитриевна Миронова, которая работает в этой столовой на протяжении двадцати лет. Она же является хорошим наставником молодежи. А молодежь в столовой составляет 70 процентов. В основном это девушки, пришедшие из училища. Торты кондитерского цеха на выставках-продажах в праздничные дни всегда получают высокую оценку у покупателей.

Здесь работают мастера, хорошо знающие свое дело. Среди них — заведующий производством Владимир Степанович Фурии. Он трудится в столовой на протяжении 12 лет. Начал свою работу после окончания техникума советской торговли. Почти ежегодно он принимает участие в конкурсах профессионального мастерства и не раз был победителем. В 1973 году за успехи в области пищевой промышленности ему было присвоено почетное звание «Мастер-повар».

Работники опытного завода питаются в этой столовой давно. Здесь готовят хорошо, вкусно. А вот запись из «Книги жалоб и предложений»: «Многие годы я питаюсь в 13-й столовой и ни разу не ушла отсюда неудовлетворенной. Благодаря обслуживающему персоналу за культурное обслуживание, за вкусно приготовленную пищу, за внимание к клиентам. Хочется пожелать вам всего самого наилучшего, счастья, здоровья, успехов в работе. Спасибо! 17 августа 1975 года».

Пишут рабочие и критические замечания. Вот, например, 27 июля не было на столах горчицы. В другой записи указывается на то, что не было салфеток...

— Эти замечания коллективом приняты во внимание, — говорит директор Л. Г. Бархотенко, — мы приложим все свои усилия, чтобы подобных записей не было.

В августе розничный товарооборот столовой № 13 составил 101,6 процента, а собственная продукция составила 102,4 процента. За второй квартал розничный товарооборот составил 106 процентов, а собственная продукция — 102,9 процента. Это хорошие показатели.

Коллектив столовой пересмотрел свои обязательства и решил план по реализации продукции выполнить на четыре дня раньше намеченного срока и реализовать сверхплановой продукции на 4000 рублей.

На снимке: работник столовой В. С. Фурии.

А. ДЕВИЧЬЕВ.

Фото автора.



ШИЛЛЕР

ТЕАТР

В „СОВРЕМЕННОМ“

● Гастроли Камчатского областного драматического театра

ТЕАТРАЛЬНАЯ АФИША в этом году в нашем городе не была особенно многообразной и яркой. Несколько краткосрочных гастролей иркутских, кемеровских, театрального зрелища из Владивостока, один спектакль москвичей — вот, пожалуй, и все, чем довольствовался ангарский зритель. Поэтому вести о том, что на лучших сценах города в течение десяти дней будет ставиться свои спектакли Камчатский драматический театр, была воспринята любителями театрального искусства с большой радостью. За десять дней гости города планируют показать восемь лучших спектаклей из своего репертуара.

Гастроли начались во Дворце культуры «Современник» постановкой исторической драмы Фридриха Шиллера «Мария Стюарт». Творчество Шиллера проникнуто ненавистью к феодализму и бунтарством. Герои его пьес жгуче ненавидят все формы деспотизма и несправедливости и питают страстную любовь в свободу. В драме «Мария Стюарт» это все ярко выражено.

Значительный успех спектакля принесло глубокое прочтение режиссером-постановщиком заслуженным деятелем искусств Казахской ССР Г. В. Жезмером главного лейтмотива пьесы — победы свободлюбия над тиранией. Если в первом действии Мария, угнетенная заточением, готова поступиться своими принципами, пойти на унижение ради свободы, то в финале спектакля эта гордая женщина бросает вызов тиранам, на эшафот идет духовно не сломленной.

Множество сценических приемов использовано режиссером

для раскрытия главной идеи спектакля. Наиболее удачным, пожалуй, является прием построения спектакля на контрастах. Сцены, где мы видим Марию Стюарт, решены в драматических, тревожных тонах. Черное одеяние героини, мрачные своды замка контрастируют с блеском и пышностью окружения английской королевы Елизаветы. И в этом противопоставлении зритель предчувствует драматический финал.

Заслуженная артистка РСФСР М. Соловьева в роли Марии Стюарт предстает перед зрителем глубоко несчастной, но гордой, свободлюбивой женщиной, до конца верящей в доброту и справедливость. В самых драматических сценах М. Соловьева без видимого напряжения и нажима передает душевное состояние своей героини, заставляет зрителя сопереживать.

В роли королевы Елизаветы зрители увидели заслуженную артистку РСФСР Г. Астраханкину, которая блестяще сумела создать образ коварной, расчетливой, жестокой женщины. В центральной сцене, в которой соперницы встречаются, Елизавета откровенно наслаждается своей властью и униженным положением Марии. Разговор двух королев окончательно доказывает, что примирения между ними быть не может. И первой это понимает Мария Стюарт, гневно обличающая в лице Елизаветы тиранию и подлость...

Печальна и полна глубокого смысла сцена прощания Марии со своими приближенными и слугами. Королева шотландская в этот трагический момент предстает во всем своем величии и красоте. Мария пре-



красна. Влск ее глаз, твердость духа, четкие последние распоряжения — все говорит о том, что она сильнее своей соперницы, что в конечном итоге победила она.

Мужские роли в этом спектакле превосходно ведут артисты В. Белоусов (Мортимер), А. Кузнецов (Паулет), В. Болеславский (Лестер). Особенно колоритный образ создал народный артист РСФСР В. Андрианов.

Многое для успеха спектакля сделал художник Ю. Назаров. Декорации спектакля передают атмосферу той далекой эпохи, в которой жили, боролись против тирании шиллеровские герои.

Л. БОБРЯКОВ.

На снимках: сцены из спектакля «Мария Стюарт» в исполнении артистов В. Болеславского, Г. Астраханкиной, В. Андрианова, М. Соловьевой, А. Кузнецова, В. Белоусова. Фото А. ХАМЗИНА.



стеме общественного питания нашего города 21 год. Начинала свою деятельность с рядового повара.

— Многие мои бывшие ученики, — говорит Любовь Гавриловна, — работают в нашем городе. Некоторые из них окончили техникум советской торговли. Для всех первоначальный выбор профессии оказался окончательным.

В красном уголке столовой вешаны личные социалисти-

МАРШРУТ: АНГАРСК — БАМ

Художественная самодеятельность

Много спектаклей и концертов дали нынешним летом актеры народного театра-студии Дворца культуры «Современник».

В последних числах августа коллектив театра побывал в гостях у строителей БАМ. Строителям Байкало-Амурской магистрали они показали театрализованное представление в трех частях. Одна из частей,

посвященная бамовцам и носящая название «БАМ» — тебе, товарищ!, особенно тепло была встречена зрителями.

Авторам и режиссерам театрализованного представления Людмиле и Георгию Мамонтовым, а также музыкальному оформителю спектакля Валентине Головачевой в постановке спектакля явно сопутствовала удача.

В спектакле использовались стихи В. Луговского, И. Луговского, В. Маяковского, Э. Багрицкого, М. Светлова, Р. Гамзатова и других советских поэтов.

Добрые пожелания высказали строители магистрали всему актерскому составу театра-студии «Современника», побывавшего у них в гостях.

ПЕРЕПИСКА с ЧИТАТЕЛЕМ

ЧИТАТЕЛЬНИЦА тов. Жаркова интересовалась, от чего зависит стоимость билета в кино. Разъяснение даст директор кинотеатра В. Н. Лю.

— На основании решения Министерства финансов СССР и Госкино установлены цены кинобилетов в широкоформатных кинотеатрах. На вечерние киносеансы и на все киносеансы в праздничные и общевыходные дни при демонстрации широкоформатных фильмов 70 процентов мест имеют цену 70 копеек, 30 процентов — 50 копеек. На дневные киносеансы (за исключением праздничных и общевыходных дней) 70 процентов мест имеют цену 50 копеек, 30 процентов — 30 копеек.

Кинотеатр «Мир» на широкоформатный показ фильмов переведен в ноябре 1972 года. При демонстрации в данном кинотеатре обычных и широкоэкранных фильмов цены билетов прежние.



Страда-75

На полях Савватеевского отделения закончилась уборка кукурузы на силос. Сотни тонн зеленой массы заложили в силосные ямы труженики совхоза. Сразу же началась вспашка зяби.

Осеннюю вспашку успешно провел механизатор совхоза Иван Савватеев. Он провел вспашку на площади более 50 гектаров.

На снимке: тракторист Иван Савватеев на пахоте.

Фото А. ХАМЗИНА.

ОСЕННЯЯ уборочная страда в разгаре. Для сельских тружеников эта пора трудная и ответственная. Большую помощь в уборке оказывают горожане. В колхозы направлены люди и транспорт. Но только ли в этом заключается помощь? И в осеннюю страду людям необходима минута отдыха. Хочется и концерт посмотреть, пусть небольшой и не в клубе, а на поле, куда приезжают самодеятельные артисты. После таких встреч и на душе радостно, и работа спорится. Как же обстоит вопрос с обслуживанием подшефных у работников Дворца культуры «Энергетик»?

А СЕЛО ЖДЕТ АРТИСТОВ

Помнят здесь, что был выезд в село. Точно не помнят, когда ездил концертная бригада. Уточнили: выезжала бригада под руководством Л. Б. Бороздиной в колхоз «Россия». Один выезд — до обидного мало. Может быть, плохо принимали сельчане? Оказалось, что принимали с радостью, благодарили, приглашали.

Дворец культуры «Энергетик» находится в ведении таких крупных предприятий, как ТЭЦ-1, ТЭЦ-9, ТЭЦ-10. У энергетиков считаются подшефными несколько больших сельских хозяйств.

Разговоры с председателями завкомов ТЭЦ долго не затянулись. Они вообще, как выяснилось, концертами не обслуживают своих подшефных. А обращались ли за помощью к коллективу художественной самодеятельности ДК «Энергетик»? Ответ был одинаков: «Не обращались».

Выяснилось, что кроме всех прочих препятствий транспорт — проблема номер один. Вот, оказывается, самолетом добираться до Усть-Илима намного легче, чем достать автобус для поездки в соседний колхоз.

Сейчас руководство Дворца пытается на предприятиях выбить транспорт, но чем это кончится, неизвестно. А может, и вообще автобуса не будет. Художественная самодеятельность уже сегодня должна быть на полях станах колхозов и совхозов. Важность культурного обслуживания рабочих на уборке трудно переоценить. Решить этот вопрос энергетикам надо сейчас, в пору страды.

Т. КОБЕНКОВА,
внештатный корреспондент.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 10 СЕНТЯБРЯ

1-я программа
(5-й канал)

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

14.05—Цв. тел. Концерт детских хоровых коллективов.
14.50—«Райанс». Художественный фильм.

16.40—«Мастера искусств». Народная артистка СССР А. Тарасова.
17.50—«Романсы Даргомыжского».

18.30—«Время».

19.00—Цв. тел. «Творчество народов мира».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.30—«Призываю».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

Меняем 3-комнатную квартиру (на 5-м этаже, площадь 37,2 кв. м) на двухкомнатную квартиру и комнату отдельно. Обращаться по адресу: 9-й микрорайон, дом 21—21-а, кв. 58, после 18 часов. (1583)

Меняем две двухкомнатные квартиры малогабаритные (4-й этаж) на трехкомнатную крупногабаритную квартиру на 2—3-м этаже в центре города. Узнать по адресу: 85-15-14. Возможен тройной обмен. (1578)

20.00—«Райанс». Художественный фильм.
21.40—«Мастера искусств». Народная артистка СССР А. Тарасова.
23.00—«Шахтерская слава». Телевизионный очерк о Герое Социалистического Труда В. Г. Мурзьяко.
23.30—Цв. тел. «Творчество народов мира».
24.00—«Время».
00.30—Цв. тел. Отборочный матч Олимпийского турнира по футболу. Сборная СССР — сборная Исландии. В перерыве — тираж «Спортлото».

Сегодня в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» прием ведет ЛЕРМОНОВ Марк Александрович с 14 до 18 часов.

Нашедшего 2 сентября в 15 часов в автобусе (маршрут № 10) хозяйственную сумку с кондукторским подотчетом. Прошу вернуть по адресу: городская автобаза, дежурному диспетчеру, или на автостанцию, за вознаграждение. (1576)

Продается садовый участок в садоводстве «Дружба», за электромашинами заводом. Узнать после 17 часов по адресу: 81-8-48. (1568а)

ПЕРВЫМИ в городе опробовали новую беговую тартановую дорожку на центральном стадионе «Ангара» работники управления коммунального хозяйства.

Около 200 человек сдали в этот день нормы Всесоюзного комплекса ГТО.

Победу на стометровке и в метании гранаты одержал представитель команды горсвета В. Гой. Участники этой команды еще 9 раз становились призерами, но в командном зачете команда горсвета заняла второе место.

А на третьем месте оказался дружный коллектив бюро специальных услуг.

Хорошую разностороннюю физическую подготовку пока зала член этой команды Пи-

ГТО НА МАРШЕ

ракова Люда, став трижды призером соревнований.

Заслуженный успех пришел к команде горгаза, которая стала победительницей, rovnо выступив по всем видам программы соревнований комплекса ГТО.

Хочется отметить и работников гостиницы «Сибирь». Их команда не осталась без грамот.

На старты по сдаче норм комплекса ГТО вышел каждый четвертый работник коммунального хозяйства. Многие из них уже выполнили зимние

нормы ГТО.

Характерно и другое: в условиях социалистического соревнования между предприятиями коммунального хозяйства включен специальный пункт, предусматривающий сдачу нормативов комплекса «Готов к труду и обороне СССР».

Сейчас сборная команда «Коммуналинник» готовится к финальным стартам по многоборью комплекса ГТО на первенство города и области.

Б. КУЦ,
инструктор физкультуры.

ЧЕГО НЕ ХВАТАЕТ КИНО?

НА ИНТЕРЕС

КИНОФИЛЬМЫ сейчас делают цветные, широкоформатные, стереоскопические, стереофонические. Казалось бы, зритель имеет возможность обрести полный эффект присутствия.

Можно ли добавить к уже существующим зрительному и звуковому рядам кинофильма еще один — «обонятельный»? Оказывается, можно. Два молодых инженера из города Калинин — Ю. М. Вакулин и В. И. Андрианов — изобрели «генератор запахов» для сопровождения демонстрации кинофильмов и получили на это изобретение авторское свидетельство.

Генератор позволяет «дать ва-

пах» любому кадру фильма. В зависимости от того, что вы увидите на экране, ощутите запахи леса, цветущего луга, дыма рыбацкого костра, морских просторов — короче говоря, все, что сейчас кинозритель лишь видит на экране, он сможет и обонять.

Авторы изобретения утверждают, что слишком большая пестрота запахов для фильма и не потребуются, хотя генератор сможет ее обеспечить. По их мнению, каждому фильму должен быть присущ главный, «лейтмотивный» запах, как основная мелодия в музыкальном произведении, цветовая гамма в живописи.

Изобретатели наибольшую трудность видели в борьбе с «инерцией» запахов. Нужно было добиться, чтобы запахи не смешивались, не мешали друг другу в зрительном зале. Эта проблема решена. Ароматы генератор может пода-

вать в зал практически одновременно с изображением на экране. Частота смены запахов не превышает десяти секунд. А в перспективе изобретатели видят возможность сократить это время до секунды.

Генератор работает автоматически. Им управляет сама кинолента, на которую записывается специальная «партитура» запахов. Запись этой «партитуры» можно вести на обычную звуковую дорожку, пользуясь другой частотой.

Авторы изобретения считают, что генератор запахов пригодится и в медицине. Возможно, его удастся использовать, например, при лечении аллергических заболеваний.

Д. ЗВАНЦЕВ.

кино

«МИР» — Бобби (2 серия, цветной). 10, 13, 16, 19, 21-40.

«ЮНОСТЬ» — вал «Луч» — Они будут счастливы. 10, 12 (удл.), 20, 21-30. Париская обитель (2 серия). 14, 17. Зал «Восход» — Белый флюгер. 10-10, 13-30, 15. Шантаж. 11-40, 17, 19, 21.

«ОКТАБРЬ» — Три банана (кино-сборник). 10, 11. Иван да Мария. 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21 (удл. — Город-герой Киев).

«ЛЕТНИЙ» — Вторая истина (дети до 16 лет не допускаются). 17, 19 (удл. — Певец зары). 21.

«ГРЕНАДА» — Супружеская жизнь (дети до 16 лет не допускаются, 2 серия). 11-40, 14-50, 18, 21. Черный волк. 10.

«ПОБЕДА» — Привет, артист. 10, 11-50, 13-40 (удл. — Голубой дуговой оркестр). 16, 18, 20, 21-45 (удл.).

«КОМСОМОЛЕЦ» — Дикое сердце (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«ПИОНЕР» — Перстень княгини Анны. 9-40, 11-30, 13-20, 15-10. Белые розы для моей черной сестры (дети до 16 лет не допускаются). 17, 19, 21. Зал «Хроника» — Монгольская Народная... 16, 19. Москва — любовь моя. 17-10, 20-10.

Дворец культуры нефтехимиков производит набор в платную школу современного танца. Приглашаются учащиеся 5—10-х классов, студенты и работающая молодежь. Запись производится в клубной части ДК. (1555)

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

ТРЕБУЮТСЯ:

ТЭЦ-9 — машинисты-обходчики по котельному оборудованию, машинист-обходчик по солоудалению, дежурные слесари котельного цеха, машинист багерной насосной, машинист мельниц, слесари по ремонту оборудования котельного и турбинного цехов, подсобные рабочие, такелажники, плотники-бетонщики. Обращаться в бюро по трудоустройству. (1493)