

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября 1951 года

№ 157 (5207) | СРЕДА 6 АВГУСТА 1975 года | Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА МОНТАЖНИКОВ

ШИРОКО развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1975 года, коллектив АМУ-2 в июле выполнил пятилетний план строительно-монтажных работ на 102,2 процента, в том числе своими силами — на 100,9 процента.

Сейчас коллектив монтажников встал на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС.

30 июля на партийно-хозяйственном активе были рассмотрены социалистические обязательства. Намечено план завершающего года пятилетки выполнить к 58-й годовщине Великого Октября.

В социалистическом соревновании за успешное завершение плана первого полугодия 1975 года лучших результатов добились участники тов. Бочарова Ю. В. и Ловыгина В. Ф., бригады Ивашкина И. В. и Сентебова П. М., сварщики Черноусов М. Н., Мальцев Н. К. и Коновалов Ю. Н.

Все бригады управления участ-

вуют в соревновании работать без травм и аварий по методу бригады Басова А. Д.

Две бригады управления—Вытыника В. П. и Гасса А. Ф.—работают по методу бригадного подряда Злобина Н. Д.

В декабре АМУ-2 будет отмечать свое 25-летие...

Н. ТАРАКАНОВСКИЙ,
председатель стройкома АМУ-2 треста Сибхиммонтаж.

XXV СЪЕЗДУ — НАШ ТРУД

ИДЕТ ЭСТАФЕТА

КОМСОМОЛЬЦЫ и молодежь управления автотранспорта думают о том, как достойно встретить XXV съезд. Комсомольско-молодежная бригада водителей, где бригадиром Пономаренко А. И., встала на трудовую вахту «25 ударных недель XXV съезду КПСС». Перед принятием эстафеты трудовых дел от прославленного комсомольско-

молодежного коллектива СМУ-5 М. Фоминой в бригаде прошло собрание, на котором пересматривались ранее принятые обязательства и принимались новые, повышенные.

Члены бригады решили заканчивать недельное задание за четыре дня, а недельную выработку на члена бригады довести от 110 до 115 процентов, что и

было выполнено, сдать государству три тонны черного металлолома. К завершению трудовой вахты было сдано 3,1 тонны. Отработано на субботнике 20 часов.

Комсомольцы бригады после окончания недельной трудовой вахты энергично включились в соревнование за право подписать рапорт ЦК ВЛКСМ и ЦК КПСС о трудовых свершениях.

С. ГАВРИЛОВ,
секретарь комсомольской организации УАТ.



5 АВГУСТА исполнилось 15 лет со дня освоения первых технологических установок нефтеперерабатывающего завода. За этот период коллектив ангарских нефтепереработчиков прошел большой славный путь.

В честь этой даты коллективы цехов, установок, смен, бригад широко развернули социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятилетки и за досрочное выполнение социалистических обязательств первого полугодия. Большой размах на заводе получило социалистическое соревнование за право называться коллективом имени 15-летия завода и коллективом высокой культуры производства.

В социалистическом соревновании участвовало 14 цехов, 28 установок, 135 бригад, 256 инженерно-технических работников завода работают по личным творческим планам, 2503 работника завода приняли на себя повышенные социалисти-

ческие обязательства. За первое полугодие производственный план выполнен коллективом НПЗ на 102,8 процента.

На заводе освоен выпуск битума улучшенного качества, жидкого парафина, марин-дизеля по новой спецификации, моторных масел разных марок, электродного кокса для алюминиевой промышленности и других продуктов.

За высокие производственные показатели и выполнение принятых социалистических обязательств в первом полугодии звание коллектива имени 15-летия НПЗ удостоены коллективы цехов 1-2-11 (начальник цеха В. П. Шеметов, предзавкома А. Г. Березовский), установки термического крекинга

НПЗ —
15 —
ЛЕТ



№ 1 (нач. установки Б. Н. Кукни), установки каталитического риформинга (нач. установки Г. П. Суворов) и коллектив бригады по ремонту техно-

логического оборудования ремонтно-механического цеха (механик В. И. Гритченко).

Коллективу старшей установки завода ЭЛОУ АВТ при-

своено звание коллектива высокой культуры производства НПЗ. 15 бригадам присвоено звание «Лучшая бригада НПЗ». Среди них бригады, руководимые старшими операторами В. М. Кушаковой, В. Н. Мельниченко, М. Я. Филимоновым, механиком М. И. Климовым, и другие.

Звание «Ветеран труда НПЗ» присвоено слесарю ремонтно-механического цеха И. В. Носкову, старшему оператору установки очистки дизельных топлив А. Ф. Мирошникову, оператору цеха 1-2-11 М. И. Пономареву. Целый ряд работников завода занесен в книгу почета завода, многим присвоено звание лучших по профессии. Всего отмечено грамотами, денежными премиями и другими видами поощрения около 550 лучших работников завода.

А. ГОРДИЕНКО,
внештатный корр.

Ветераны завода остаются в строю. Ушел на заслуженный отдых старший оператор кавалер ордена Трудового Красного Знамени В. Д. Шевельков, но он частый гость в цехе, на установке беседует с технологами, помогает молодежи осваивать специальность.

На снимке слева — снова на родной установке очистки дизельных топлив. Ветеран беседует с молодыми технологами, справа налево — В. Д. Шевельков, оператор В. М. Ильин и старший оператор О. И. Юферев.

На снимке справа — кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени бригадир слесарей наружного ремонта Николай Ильич Чехов. Его бригада стала инициатором работы под девизом «Пять — за четыре» на нефтехимическом комбинате. Передовики выполнили бригадную пятилетку 1 ноября 1974 года.

Коллектив выдвинул передового рабочего в депутаты городского Совета.

Фото П. ФОМИНА.

● Слово бригадиру Э. Гейну

ХОЗЯЙСКИЙ ПОДХОД к ДЕЛУ

СТРОИТЬ школы, возводить жилые дома, слышать веселые возгласы детишек в новеньких детских садах, видеть, как в отреставрированные квартиры въезжают новоселы — это ли не настоящее чувство удовлетворенности профессией строителя!

Бригада, которой я руководю, работает на строительстве объектов жилья и соцкультбыта. Бригадой построены почти все «девятиэтажки», больницы, школы. Все эти объекты сдавались в эксплуатацию с хорошим качеством. Коллектив у нас дружный. Вовремя обеспечить его всем необходимым — горы свернут. Немало в бригаде ветеранов труда. Такие, как каменщики И. Хвастунов и Н. Машнов, стропальщик В. Шешлов, плотник Н. Литвинов, работают в бригаде около двадцати лет.

Основной костяк нашего коллектива — это высококвалифицированные рабочие, до тонкостей знающие свою профессию. Недаром бригада — хорошая школа для молодых рабочих. Например, трудятся у нас два паренька. Оба каменщики. Геннадий Глазков и Геннадий Гостев. Когда пришли к нам, мастеров и то правильно не умели держать. А нынче оба настоящие виртуозы. Каждый имеет звание «Мастер золотые руки».

Наша бригада много лет подряд занимала призовые места в СМУ-1 и на стройке, награждена знаменем, вымпелами и почетными грамотами. В настоящее время мы работаем на строительстве комплекса техникума легкой промышленности. И сейчас добиваемся высоких производственных показателей. Ведь нынче намного

повысилась механизация труда, улучшилась организация и культура производства. Но мы могли бы работать еще лучше, если бы...

СЕГОДНЯ хочется по душам поговорить о таком важном вопросе, как хозяйский подход к делу. На каждом участке, будь то рабочий, бригадир, мастер или инженер. Люди старшего поколения помнят, как любой хозяин строил себе дом. Тот уж промашки не даст. Сначала основательно площадку высмотрит, прикинет в уме, чтобы в будущем ничто помехой не было, а уж бревнышко подгоняет к бревнышку. Нам порой именно этой рачительности, основательности, хозяйского глаза не хватает.

Главное, что мешает плодотворной работе бригады, — множество сдаточных объектов. Раньше мы доделывали только свои объекты, а теперь к нам «перешли» три объекта, которые строила другая бригада. Происходит распыление рабочей силы, т. е. на каждый из этих объектов приходится посылать звено рабочих для пробивки сантехнических отверстий в перекрытиях, закладки технологических штрабов и монтажных отверстий. Там и работы на час-другой, а рабочие теряют на переезды к месту и обратно по целому дню. Эти звенья не дают никакой продукции и в выполнение плана лепты своей не вносят. Обращать одно звено — это еще куда ни шло. Но три звена обрабатывать — это 8-9 человек — оставшимся пятнадцать рабочих не под силу. Поэтому и получается, что дают они столько, чтобы кое-как вытянуть план строительных работ.

Нет, мы не отказываемся делать эти объекты, т. е. знаем, что, например, типография, автодром (знаем, что он — мечта маленьких ангарчан) или спортивный зал школы № 10 — очень важны для Ангарска. Но, ес-

ли взглянуть на это по-хозяйски, думается, было бы лучше при составлении плана занимать позицию рационализма и реальности. Как говорится, лучше меньше, да лучше.

НЕКОТОРОЕ время мы с этим мирились, но сейчас, когда одним из решающих факторов повышения производительности труда является материальный стимул, нам подобные надрывные усилия не нужны. Да, собственно говоря, дело даже не в машинах, выделяемых вне очереди за первое место, или премиях, а в том, что наша бригада ничуть не хуже других работает, но теряет морально, и материально. Распыление рабочей силы по мелким объектам приводит к тому, что основная тяжесть выполнения месячного плана падает на плечи тех, кто занят на основном объекте. Как неизбежное следствие этого — потеря в зарплате.

Не по-хозяйски обстоит дело и с организацией работ на новых объектах. Как и в каждой строительной организации на очередной объект технологом строительного-монтажного управления выдается проект

организации работ. Вот тут-то и начинаются неувязки. К примеру, проект организации работ на комплекс техникума легкой промышленности, где мы сейчас заняты.

Еще в начале июня мы с инженером третьего участка П. Малкиным тщательно осмотрели будущую строительную площадку техникума. Тогда же наметили подходящее место для размещения бытовок, прокладку подъездных путей. Каково же было наше удивление, когда мы получили составленный технологом СМУ-1 Г. Г. Коноваловой проект организации работ. В нем наши замечания о размещении бытовок остались без внимания.

ПО ПРОЕКТУ они должны разместиться рядом с пыльной дорогой, где снуют грузовые автомобили. Где уж тут нормальные условия для рабочих. То же и с подъездной дорогой к учебному корпусу. Согласно проекту она проходит в двух метрах от котлована. Для укладки стройматериалов места не хватало, да и дорога проходила вплотную к котловану, и мы предложили перенести дорогу к подкрановым путям. Это давало то преимущество, что без нарушения общей планировки высобождалось достаточное место для складирования стройматериалов.

Далее проект предусматривал монтаж на площадке башенного крана с длиной стрелы 22 метра. Этого было недостаточно, т. е. в будущем нам необходимо монтировать плиты весом в пять тонн, и длины стрелы

такого крана не хватит. Предложили установить кран КБ-4 с длиной стрелы 24 метра. Когда же высказали все эти замечания технологу, то Г. Коновалова упрямо заявила: «Как есть по проекту, так и делайте!».

Пришлось обратиться за помощью в вышестоящие инстанции. Нас поддержали. Сейчас бытовки стоят в уютном месте, установлен нужный кран, учтены и другие наши замечания. И только технолог Галина Гурьяновна Коновалова капризно стоит на своем: сейчас проект организации работ в нескольких местах переделан, уже форсированно ведутся работы, но проект до сего дня технологом не подписан.

Я не противник упрямства вообще. Упрямство для пользы дела — качество ценное. Но когда встречаешь непонятное упрямство, нежелание прислушиваться к мнению опытного рабочего (на стройке я тружусь 27 лет), становится обидно, что так не по-хозяйски организуем работу. От нежелания технолога исправить проект по сей день стоят бесполезными три пролета электролиний на стройплощадке техникума. Они немое свидетельство элементарной бесхозяйственности, хотя мы своевременно предупредили технолога.

Хотелось бы пожелать в будущем, чтобы при составлении проекта производства работ учитывалось мнение прораба, мастера, бригадира. Тогда исключаются лишние работы, сэкономятся средства. Вот это и будет по-хозяйски.

Третий участок СМУ-1 Ангарского управления строительства.

Учись хозяйствовать

СТЫДНО ЛИ МНОГО

ВОПРОС может показаться надуманным, но это не так. Некоторое время тому назад несколько молодых солдат, подлежащих демобилизации, обратились через «Комсомольскую правду» с просьбой посылать их на работу потруднее, но чтобы можно было прельще заработать: им хотелось купить себе автомобили «Жигули». Письмо было опубликовано и вызвало со стороны некоторых читателей упреки в адрес солдат: гонятся за длинным рублем... Вот и возникает вопрос: стыдно ли много зарабатывать?

Наша партия осуществляет экономическую политику, основанную на прочном научном фундаменте марксизма-ленинизма. А марксизм-ленинизм учит нас, что, пока труд не стал для каждого органической потребностью, до тех пор необходимы стимулы побуждения к труду. И среди них один из важнейших — материальный стимул. Почему? Тут несколько причин.

Первая. Социализм — справедливый строй, и справедливость состоит в том, что, пока нет возможности полностью удовлетворять все потребности людей, надо материальные блага распределять по труду: насколько я больше дал стране, настолько она дает больше мне. Ну а как же те, у кого много детей или кому здоровье не позволяет работать в полную силу? Тут вступает в действие система общественных фондов потребления: пособия на детей, пенсии, бесплатные и льготные путевки в санатории и так далее. К тому же такие первоочередной важности потребности, как лечение, обучение, за-

нятия спортом и прочее, в нашей стране, как известно, бесплатны.

Вторая причина. В желании иметь автомобиль, телевизор, хорошую квартиру нет ничего плохого. Напротив, главная задача КПСС в том и состоит, чтобы обеспечить каждому трудящемуся высокий уровень жизни, полное удовлетворение материальных и духовных потребностей. На эту цель социализма В. И. Ленин указывал еще при разработке проекта программы партии в 1903 году.

Плохо, когда человек становится рабом вещей, когда он, кроме них, ничего не свете не видит. Но это уже крайность. Ведь и настойчивость может превратиться в упрямство, бережливость — в скарденность, отдых — в тунеядство...

А раз естественное, здоровое стремление лучше жить помогает лучше работать, то и необходимо включить этот рычаг и получать при его посредстве пользу для страны. Возьмем тех же солдат, с которых я начал статью. Они просят самую трудную работу. И если при этом они открыто написали, что их побуждает к такому желанию, тут нет ничего плохого: для того и производится «Жигули», чтобы их покупали. И по мне, подобные покупатели куда приятнее тех, кто приобретает на папачьи деньги. Не так ли?..

Можно сказать: тысячи людей едут на БАМ и другие решающие стройки не ради заработка. Верно. Но люди — разные. И не от кого-нибудь, а от нас с вами зависит, как скоро «наши» солдаты перерастут свой наивный стимул и поднимутся до подлинно коммунистического отношения к труду. К тому же ведь и эти ребята не написали, что они едут только ради заработка. Не будем на них наговаривать.

НЕКОТОРЫЕ люди считают, что заработок, деньги «загрязняют» социализм, делают его приземленным, противоречат высоким идейным побуждениям. Отсюда же идет уравниловка, отказ от хозрасчета и другие ошибки в экономической политике, приносящие громадный экономический и политический ущерб в тех странах, где такие «левацкие» идеи в ходу. Послушайте, как едко высмеивал В. И. Ленин подобные мечтания: «... Старые социалисты-утописты изображали, что социализм можно построить с другими людьми, что они сначала воспитают хороших, чистеньких, прекрасно обученных людей и будут строить из них социализм. Мы всегда смеялись и говорили, что это кукольная игра, что это забава кисейных барышень от социализма, но не серьезная политика» (ПСС, т. 38, стр. 53—54).

Давайте вот о чем подумаем все вместе. Нормы выработки, расценки, тарифные сетки и разряды не сам работающий для себя устанавливает. Это делают специально созданные государственные органы.

Разумеется, в любом сложном деле могут быть недочеты, «перекося», которые надо устранять. Но сейчас речь о другом: о том, что раз расценки установлены объективно, то высокий заработок — показатель высокой квалификации и производительности труда. Писатель Анатолий Аграновский рассказывал в одном из очерков, что передовиков он ищет



В конкурсе, проходившем в определяющем, 1974 году, среди телефонистов междугородной телефонной станции Светлана Алексеевна Григорьева была победительницей, еще раз подтвердив высокую квалификацию телефонистки 1-го класса.

На снимке: ударник коммунистического труда С. А. Григорьева. Фото И. АМОСОВА.

СОРЕВНУЮТСЯ УЧИЛИЩА

ГОРОДСКОЙ комитет КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся подвели итоги социалистического соревнования профессионально-технических училищ за второй квартал 1975 года. Отмечено, что училища города проделали большую воспитательную работу, направленную на улучшение учебно-воспитательного процесса.

Второй квартал был для училищ итоговим всего второго полугодия 1974 — 1975 учебного года. Учебные планы и программы за полугодие выполнены полностью, повысилось качество знаний учащихся, улучшилась методическая работа.

В течение второго полугодия во всех училищах целенаправленно проводилась политико-воспитательная и культурно-массовая работа, продолжалось социалистическое соревнование между группами, а в группах — среди звеньев, итоги подвелись каждый квартал и оформлялись наглядно. Большая работа проделана педагогическими коллективами по подготовке к выпускным и переводным экзаменам.

В предъюбилейные и юбилейные дни Победы над фашистской Германией в училищах проводились вечера-встречи с ветеранами войны, спортивные игры, военизированные эстафеты, поиски ветеранов войны и другие мероприятия.

Вместе с тем в постановлении отмечается, что в учебно-воспитательной работе ряда училищ имеются существенные недостатки. Педагогические коллективы слабо работают над вопросом сокращения пропусков занятий без уважительных причин. Например, в ГПТУ-30 потеря учебных часов на производственной практике составила за второй квартал 1047 часов. Наблюдается отсев учащихся без уважительных причин (ТУ-4, СГПТУ-30, 34, 36). Слабо поставлено соревнование на звание «Группа — резерв бригад коммунистического труда». Присвоено это звание лишь 35 группам. Не используются все формы и методы работы с учащимися по предупреждению правонарушений.

Бюро городского комитета КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся постановили: первое место не присуждать, второе место с вручением вымпела присудить техническому училищу № 1.

ПИОНЕРСКИЙ лагерь имени Героев космонавтов расположен в живописном месте. При подготовке к летнему сезону была благоустроена территория, оформлено несколько тематических аллей: космонавтов, героев пионеров, сказок, «Салют, Победа».

Понравилась ребятам игра «Туристская эстафета». Они смогли научиться быстро и правильно установить палатку, уложить вещи в рюкзак, преодолеть препятствия, правильно определить лекарственные травы и их применение.

Лучшие результаты по всем видам показали ребята 5-го отряда, где воспитателем Е. Севостьянов, вожатый с производства В. Богданов. Им присуждено первое место. Хорошие результаты также у ребят отряда № 4 (воспитатель Л.

Лето пионерское ДЕНЬ НЕПТУНА

Кузьмина, вожатый Ю. Чуприков).

Ребята старших пионерских отрядов для октябрат провели игру «Путешествие по сказочному лесу». При входе в лес детей встретили «добрые молодцы», которые рассказали о сказочном лесу, о том, каких персонажей сказок они встретят в лесу. И действительно, дети встретили серого волка и красную шапочку, бабу Ягу, черта, русалок и т. д. Когда дети собрались на лесной поляне, был проведен конкурс по сказкам и дан концерт.

За короткое время в лагере была создана агитбригада (руководитель Р. Сокаль). Агитбригада дала несколько концертов на агитплощадках в кварталах юго-западного района, в соседних пионерских лагерях — «Космос», «Алый парус».

Понравилась детям конкурс рисунков на асфальте. Многие были заняты в кружках кройки и шитья, вязания, выжигания, руководит которым опытный педагог Г. Вокс. Проведен конкурс стенных газет. В третьем сезоне намечен день Нептуна.

Руководят пионерским лагерем опытный педагог Н. Н. Зуева и ее помощники — старший воспитатель И. А. Кишко, старший пионервожатый В. Ф. Ефимов.
В. КАМЫШОВА,
учительница.

КАФЕ «Морозко» стало для жителей микрорайонов единственным местом, куда можно прийти вечером отдохнуть, потанцевать, просто побеседовать с товарищами. В кафе для этого стараются создать условия. Своеобразно оформлен интерьер зала, в вечернее время звучит музыка, быстро стараются обслужить буфетчицы и официантки.

Люди приходят с удовольствием в это уютное кафе. Но вот что удивляет. Некоторые посетители позволяют себе появляться в общественном месте в домашних стоптанных тапочках, в несвежих футболках и помятых брюках. И не так уж редко — в нетрезвом состоянии. Официанты пытаются не обслуживать таких посетителей, но от этого их число не уменьшается. Не обслуживают за столиком — толкуются возле барной стойки. Избавиться от них помогают только дружинники опорного пункта № 8, но они ведь не постоянно присутствуют в кафе.

Никто из комсомольских активистов города сюда не заглядывал. В городском комитете ВЛКСМ, где мы попытались выяснить планы относительно нового кафе, поблагодарили за то, что напомнили, и пообещали обратить внимание на кафе.

Весьма странная благодарность. Ведь первыми шефами в любом молодежном кафе должны стать комсомольцы. Это их дело организовывать здесь интересные встречи, диспуты, КВН, конкурсы. В свое время, когда открылось в центре города кафе «Юность», комсомол энергично взялся за дело. Но так же быстро и остыл. В «Морозко» же комсомольцы и не пытались проявить свою инициативу. Единственный раз, в прошлом году, накануне 1 Мая комсомольский актив ТЭЦ-10 организовал здесь вечер. Понравилось молодежи, благодарили администрацию и обслуживающий персонал. С тех пор — никаких мероприятий.

— А нам очень нужна помощь комсомольцев, — говорит М. А. Соколова, руководитель дирекции столовой № 10. — Надо сообща прививать моло-

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ Вечер в кафе

дежи культуру поведения в общественных местах.

С этим нельзя не согласиться. Молодежи бывает в кафе много, и проводят они свой досуг кто как может. В общем-то надо сказать, что юноши и девушки и привыкли к тому, что им предлагает кафе, которое, кстати, ничем сегодня не отличается от ресторана. То же застолье, и та же музыка. Только своими силами работники кафе не смогут что-либо изменить. Они стараются организовать на должном уровне обслуживание посетителей.

В каком бы настроении ни были люди, официантки сумеют подойти к ним, сказать доброе слово, приветливо улыбнуться — и человек остается доволен.

Весь коллектив кафе «Морозко» — молодежный. Каждый хочет, чтобы кафе было образцовым в городе. Чтобы люди, уходя от них, ощущали радость не от выпитого вина, а от того, что прекрасно, с пользой для себя провели время.

Г. ХОРОБРЫХ,
студентка ИГУ.

ЗАРАБАТЫВАТЬ?

не только на доске почета, но и по ведомостям на зарплату. Думаю, что он прав.

А теперь поговорим о премиях. Они выплачиваются из двух источников: за счет фонда заработной платы (преимущественно для производственных рабочих, некоторых групп торговых работников и других) и из прибыли — для всех членов коллектива. Назначение премии двойное: отметить особые заслуги и успехи отдельных работников, бригад, предприятий; заинтересовать каждого в хорошей работе всех.

В самом деле, моя зарплата зависит от того, как я лично работаю. Разболтанность на других участках на мне не отражается. Но в современном сложном производстве необходимо взаимодействие всех. Этому способствует премия из прибыли, так как прибыль в одиночку не создашь. Из прибыли создается фонд развития производства, фонда социально-культурных мероприятий. Прибыль — основной источник доходов нашего государства. Поэтому о ней будет особый разговор. Сегодня — о премиях. Премией надо гордиться, и вручать ее надо в торжественной обстановке, не скупясь на затраты времени.

Не допускаем ли мы «перекося», говоря все время о материальных стимулах и не упоминая моральных? Нет, не допускаем: тема-то наша сегодня о заработках. Но нельзя не обратить внимание читателя вот на что.

К моральным стимулам относятся и возможность заниматься изобретательством, рационализацией, изобретательным искусством, хорovým пением, туризмом, различными видами спорта; возможность обучать всему хорошему членов семьи в заводском клубе или Дворце культуры; возможность культурно отдохнуть за чашкой чая, партией в шахматы... Но, чтобы создать такую возможность для 115 миллионов трудящихся и для их семей, требуются колоссальные средства — триллионы рублей. Их надо создать трудом народа и собрать в форме накопленных предприятий.

Значит, материальные и моральные стимулы органически сочетаются и дополняют друг друга, противопоставлять их — неправильно.

Нам необходимо обучать молодежь... тратить деньги, расходовать заработок. Обидно же, когда юноша или девушка непродуманно расходуют получку, приобретают случайное, ненужное. Так ли редко встречаются девушки, гонящиеся за модными безделушками и «балансирующие» свой бюджет за счет столовой? А ведь их здоровье — это и здоровье их будущих детей...

Честно заработанному рублю цены нет. Его надо уважать, с умом тратить и высмеивать тех, кто считает это мешанством.

- А. М. БИРМАН,
профессор.

(Газета «Молодежь Эстонии», июль 1975 года).



36-я

АПТЕКА

Более года назад вступила в строй и успешно работает аптека № 36, расположенная в 73-м квартале. Несмотря на небольшой рабочий период, коллектив аптеки (заведующий В. О. Ромашко) хорошо известен многим ангарчанам стремлением удовлетворить любые запросы покупателей. Нередко кли-

ент после бесплодных поисков нужного препарата находит его именно в 36-й аптеке.

Это еще раз подтверждает искреннюю заботу коллектива аптеки о своих пациентах.

На снимках: ударник коммунистического труда фармацевт ручного отдела Бэлла Николаевна Шевчук и (слева) фармацевт рецептурного отдела Клавдия Семеновна Малышева.

Фото И. АМОСОВА.





Московская студия «Диалфильм» ежегодно выпускает более 22 миллионов экземпляров диафильмов. Их тематика самая разнообразная — общественно-политическая, жизнь замечательных людей, путешествия, искусство, спорт, научно-популярные и учебные ленты, фильмы для детей.

Большие планы у работников студии на этот год. К знаменательной дате — 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне подготовили диафильмы «Знамя Победы», «Бессмертие», «Идет война народная, священная война!», «Ты на подвиг зовешь, комсомольский билет!», «О них говорят потомки».

На снимке: руководитель информационно-рекламного отдела студии «Диалфильм» Валентина Демидова просматривает новые ленты.

Фото Н. Акимова (Фотохроника ТАСС).

Книгоград

НАЧИНАТЬ НАДО

ВОЗМОЖНА ли научная организация труда в творческой работе? А если возможна, то необходима ли? В наше время у специалистов одно твердое мнение: любой труд должен быть максимально механизирован, рационализирован, оптимально организован. Каким бы делом человек ни занимался, самое первое условие: начинать надо с порядка на рабочем месте.

В Кремлевском кабинете В. И. Ленина обращает на себя внимание оснащение рабочего места, системность и продуманность расположения на нем инструментария, справочников. «Каждая вещь в кабинете Владимира Ильича, — вспоминает Л. А. Фотиева, — имела свое постоянное место, ничего не надо было искать, вспоминать, где что лежит...».

Кроме порядка, людям умственного труда наших дней нужны надежные машинные помощники. Инженерам и экономистам необходимы настольные вычислительные машины, а преподавателям, лекторам, журналистам — быстропечатальные и копировальные устройства. Тем и другим для повышения эффективности труда нужна и всевозможная оргнастка. Что реально предлагает наука в этом направлении сегодня?

Вот перед нами книга К. Барыкина «Пишу, печатаю, диктую...» (Политиздат, 1975 г.). В ней рассказывается об инструментальном оснащении творче-

ского труда, об изделиях, служащих для обработки слов, помогающих сбору, накоплению, хранению и передаче информации. Автор прослеживает эволюцию инструмента творческого работника от глубокой старины и до сегодняшнего дня, от гусиного пера до гезотайпа. А что такое гезотайп? Это самая быстрая пишущая машинка, сконструированная в нашей стране. Около тысячи знаков в минуту можно печатать на гезотайпе, а на обычной машинке максимальная скорость — 200 — 250 знаков.

Автор приводит примеры другой современной оргнастки. Тут есть описание последних моделей аппаратов для оперативной телефонной связи, новых диктофонов, авторучек и даже новых образцов карандашей. Самое ценное в книге то, что к любой технической новинке дается комментарий о том, как ею пользоваться, какой требуется уход. Вера рассказ о научной организации труда, К. Барыкин приводит много извлечений по этому вопросу из писем и трудов больших ученых, писателей, государственных деятелей. Эти крупницы большого практического опыта делают книгу еще более интересной и полезной.

Л. НИКОЛАЕВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 6 АВГУСТА

1-я программа

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.00—Программа передач.

10.05—Цв. тел. «Коммунист Коккозов».

10.35—Цв. тел. Международный фестиваль телевизионных программ «Радуга». Бельгия.

11.10—Цв. тел. Н. Лесков. «Лешва». Новые иллюстрации Кукрыниксов.

12.05—Цв. тел. «Веселые старты».

12.50—Новости.

13.00—Цв. тел. «Фильм—детям». «Девочка на шаре».

14.00—Концерт ансамбля песни и танца Украинской ССР «Верховина».

14.30—«Познания». Е. Винокуров.

15.00—Цв. тел. «Давид Копперфилд», Англия. 3-я серия.

15.55—«Столетия в камне и музыке».

16.15—Цв. тел. «Наука сегодня».

16.45—Цв. тел. «Концерт советской песни».

17.15—Цв. тел. «Человек. Земля. Вселенная».

17.45—Цв. тел. «Ритмы Грузии».

БЫСТРЫЕ КОЛЕСА

Велосипед

НА ЗАГОРОДНОМ шоссе в районе Теплой речки закончились соревнования по велосипедному спорту в зачет летней спартакиады города. В борьбе за командное первенство приняло участие более 50 спортсменов-велосипедистов трех спортивных клубов. Борьба была на редкость острой и упорной между спортсменами спортклубов «Ангара» и «Ермак».

Еще до стартов многие предсказывали победу сильному коллективу велосипедистов СК «Ангара» (наставник — мастер спорта СССР К. И. Кузина).

В первый день стартов в индивидуальных гонках девушки из спортклуба «Ангара» Валентина Зорина, Людмила Заржевская и Татьяна Шверских соответственно заняли три первых места. В мужском составе первым был Владимир Грудинин (СК «Ангара»), вторым — Анатолий Зиновьев (СК «Ермак»).

Во второй день первенства в групповых гонках у девушек на 25 км первое место заняла Людмила Зар-

жевская, второй была представительница СК «Ермак» Лариса Мелюбина.

Среди мужчин в напряженной многокилометровой борьбе вновь первым стал кандидат в мастера спорта А. Грудинин, вторым и третьим финишировали ермаковцы Анатолий Зиновьев и шестнадцатилетний первокурсник, учащийся ГПУ-В Игорь Пак, который отлично зарекомендовал себя в этом сезоне на многодневных гонках.

В прошлом году на таком же первенстве города велогонщики СК «Ангара» превосходили своих соперников. Нынешний разрыв в командном зачете в одно очко от СК «Ермак» свидетельствует о наступлении велосипедистов-ермаковцев, которые в настоящее время предпринимают попытку догнать велосипедистов СК «Ангара» и восстановить былые традиции.

А. МИРОНОВ,
спортивный обозреватель.

ПРОИСШЕСТВИЯ

„ЖИГУЛИ“

ПОМЕШАЛИ...

В. М. Воробьев, А. В. Кузнецов, М. Е. Фирсов, находясь в нетрезвом состоянии, шли по проезжей части дороги. Со стороны улицы Школьной в направлении улицы Чайковского на личной автомашине «Жигули» ехал Березин, который, увидя идущих граждан, стал их обезопасить.

Воробьев догнал идущую машину, ударил кулаком по левому боковому зеркалу, разбил его, отломив кронштейн. Березин остановил машину, догнал Воробьева и предложил ему пройти к машине. Но хулиган отказался идти, пытаясь вырваться. Тут подбежали его собутельники Фирсов и Кузнецов. Последний ударом сбил с ног Березина, Фирсов ударил ногой в лицо, и все стали избивать водителя, причинив ему телесные повреждения.

Все хулиганы осуждены к мерам наказания, связанным с лишением свободы. Воробьев В. М., Фирсов М. Е. — к 4 годам, а Кузнецов А. В. — к 3 годам 6 месяцам. Кто они, почему сошлись их пути? Все ранее судимы. Кузнецов, Воробьев — за хулиганство, а Фирсов — за нанесение телесных повреждений. А. БЕЛЯЕВА, нарсулдя.

18.30—«Время».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00—«Соревнование — дело творческое»

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.40—Цв. тел. «Давид Копперфилд», Англия. 3-я серия.

20.35—«Столетия в камне и музыке».

20.55—Цв. тел. «Наука сегодня».

21.25—Цв. тел. «Концерт советской песни».

21.55—Цв. тел. «Человек. Земля. Вселенная».

22.25—«Страницы творчества писателя М. Алексеева».

23.10—Цв. тел. «Ритмы Грузии».

24.00—«Время».

2-я программа

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.10—«Познания». Е. Винокуров.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.40—«Лесная быль».

20.00—«Прингарья».

20.30—«Рожденная революцией», 2-я серия.

21.50—«Краски моря».

22.35—Новости.

Сегодня в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» прием ведет юрист Гутник Иван Абрамович с 14 до 18 часов.

кино

«МИР» — Дело гражданина вне всяких подозрений (дети до 16 лет не допускаются). 9-30 (удл.), 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ПОБЕДА» — Железная маска (2 серии). 10, 12-30, 16-50; 21-10. Из жизни одного бездельника, 15, 19-20.

«ГРЕНАДА» — Большой аттракцион. 10, 12, 14, 16, 18, 19-30, 21-40.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Дикие цветы (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 17-40, 19-20, 21.

«ОКТАБРЬ» — Тигры полосатые. 10, Есения (1-я серия). 11, 13-30, 16, 18-30, 20-50.

«ЛЕТНИЙ» — Белые розы для моей черной сестры. 17, 19 (удл. — С песней в Финляндию), 21.

ДК нефтехимиков — Вальтер защищает Сараево (2 серии). 15.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Тайна Мукама, 17, 19, 21.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Игрек-17, 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18, 20, 21-40. Зал «Восход» — Как казаки в футбол играли. 9-40, 11-30, 13-20, Премия, 15, 17-10, 19-10, 21-10.

Ангарское экскурсионное бюро предлагает самолетные экскурсии по следующим маршрутам: Иркутск — Батуми, отправление — 22 августа; Иркутск — Ленинград, отправление — 21 сентября. Путешествие на турпоездах по городам Средней Азии: Иркутск — Алма-Ата — Фрунзе — Ташкент — Фергана — Самарканд — Душанбе — Бухара — Ашхабад — Алма-Ата — Иркутск, отправление — 12 ноября, стоимость путевки 225 рублей. Продолжительность путешествия — 21 день. По городам Кавказа: Иркутск — Новосибирск — Волгоград — Пятигорск — Ереван — Тбилиси — Батуми — Сухуми — Гагры — Адлер — Иркутск, стоимость путевки — 250 рублей, отправление — 18 октября, продолжительность путешествия 22 дня.

По городам Средней Азии (школьный маршрут): Иркутск — Алма-Ата — Фрунзе — Ташкент — Фергана — Душанбе — Новосибирск — Иркутск. Продолжительность путешествия — 15 дней, стоимость путевки 160 рублей, отправление — 28 декабря. В стоимость путевки на турпоездах входят питание, экскурсионное обслуживание, проживание, проезд в купированных вагонах.

За справками обращаться: Ангарск, гостиница «Сибирь», тел. 94-3-13, ежедневно, кроме субботы и воскресенья. (1055)

В квартале 92-93, дом 13, находится салон МОДНОЙ ОБУВИ высшего разряда, где выполняются индивидуальные заказы на изготовление модельной обуви любой сложности, особо оригинальных моделей (сапожки, полусапожки, ботинки, полуботинки, туфли нарядные, летние открытые из натуральных материалов — кожи, шевро, опойка, замши).

Ателье высшего разряда изготавливает обувь новых и улучшенных моделей по образцам, утвержденным республиканским художественным советом.

В отдельных случаях, по просьбе заказчика, допуска-

ются отклонения от образцов по цвету верха, высоте голенища сапожек и отделочной фурнитуре.

В ателье высшего разряда есть модельер, в обязанности которого входит снятие мерки с ноги заказчика в соответствии с выбранной моделью, консультация заказчика по выбору силуэта, модели обуви, фасона коллодки, каблука.

Пользуйтесь услугами ателье! Прием заказов производится с 10 до 19 часов ежедневно, кроме воскресенья, понедельник. Телефон 3-52-09. (1005)

Коллектив узла связи в 6-е отделение связи выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу тяжелой утраты — преждевременной смерти ветерана связи

ГОРЛОВОЙ
Гаяны Сергеевны.

Коллектив работников орсса строительства, столовых № 29 в 39 выражают соболезнование Семеновой Раисе Васильевне и детям по поводу скоростившей смерти мужа и отца

СЕМЕНОВА
Валентина.