

# ТРУДОМ СЛАВЕН ЧЕЛОВЕК

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября 1951 года

№ 135 (5185) | СУББОТА 5 ИЮЛЯ 1975 года | Цена 2 коп.

В ЖЕСТОКИХ сражениях за свободу и счастье советских людей рождались боевые награды героям, чьи мужество и отвага, верность воинскому долгу стали ратной славой нашего социалистического Отечества.

В невиданных по своим масштабам трудовых битвах за экономическое могущество, за превращение первого в мире государства рабочих и крестьян в вездущую державу мира рождались награды за трудовую доблесть и героизм.

За всю многовековую историю орденов ни в одной стране словосочетание «труд и подвиг» не значилось и не могло значиться в статутах высоких наград. И только Страна Советов — страна, где к власти пришли люди труда, возвела труд в дело чести, доблести и героизма. И стала первым в истории человечества государством, где «из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд»!

Еще в тяжелые годы гражданской войны и иностранной интервенции, когда трудящимся приходилось не только с оружием в руках защищать завоевания Октябрьской революции, но и с величайшим напряжением трудиться, восстанавливая разрушенную войной народное хозяйство, VIII Всероссийский съезд Советов учредил наш первый трудовой орден «Трудовое Красное Знамя» в целях отличия перед всей Республикой Советов тех, «кто проявил особую самоотверженность, инициативу, трудолюбие и организованность в разрешении хозяйственных задач».

С тех пор в «семье» высших наград появились новые ордена и медали, венчающие трудовой подвиг рабочих и колхозников, ученых и врачей, инженеров и дея-

телей искусства, всех, кто своими руками создает богатство и приносит славу нашей Родине. И среди них высшая степень отличия — звание «Герой Социалистического Труда» с вручением знака особого отличия — золотой медали «Серп и Молот» и высшей награды СССР — ордена Ленина.

А 18 января 1974 года была учреждена еще одна награда — орден Трудовой славы. Его по праву можно назвать орденом рабочего человека за самоотверженный высокопроизводительный долготелный труд на одном предприятии, в организации, колхозе или совхозе. Это высокое отличие Родины людям труда рождено поистине всенародным соревнованием за претворение в жизнь исторических решений XXIV съезда партии.

Благодаря самоотверженному и вдохновенному труду миллионов рабочих промышленности, строительства и сельского хозяйства наша страна успешно завершает выполнение девятого пятилетнего плана. И в эти дни, когда исполняется сорок лет с начала стахановского движения, еще более значительными и весомыми предстают перед нами поистине выдающиеся достижения участников всенародного соревнования. И многие из них по заслугам стали кавалерами ордена Трудовой славы.

Как в дни сражений Великой Отечественной войны за ратный труд становились солдаты кавалерами ордена Славы, так и сегодня за героический труд становятся кавалерами ордена Трудовой славы. И мы по праву гордимся тем, что среди награжденных большая группа ангарчан — рабочих-нефтехимиков, строителей, энергетиков, электротехников.

С глубоким чувством уважения мы называем лучшего электромонтажника министерства Николая Ивановича Кузьменко из МСУ-76, бригадира управления механизации строительства Семена Павловича Шрамко, Раисы Алексеевны Елшиной — швей-мотористки Ангарской швейной фабрики, уже работающей в счет десятой пятилетки, бригадира маляров СМУ-5 Николая Антоновича Пруса, Виктора Селифантьевича Михалева — машиниста вращающихся печей цементно-горного комбината, операторов нефтехимкомбината Давлетшу Абдурахмановича Ханбекова, Валентину Алексеевну Семенову, слесаря Бориса Ивановича Савельева — всех, кто за трудовую доблесть удостоился этой награды.

И нет сомнения, что они, как передовой отряд рабочего класса Ангарска, подадут пример и поведут за собой своих товарищей по труду на борьбу за достойное завершение плана последнего года пятилетки. А сейчас на финишной прямой успех нашего общего дела зависит от усилий и вклада каждого ангарчанина, на каком бы участке он ни трудился.

У завершающего года пятилетки — особые приметы. Еще свежи в нашей памяти незабываемые дни празднования 30-летия Победы в Великой Отечественной войне. С начала года развернулось поистине всенародное социалистическое соревнование за достойную встречу Великой Победы, проложившей дорогу к миру и процветанию нашей Родины. И его достойно продолжает соревнование в честь предстоящего XXV съезда партии. Быть в первых рядах соревнующихся — долг каждого труженика. И пусть победителей венчает Трудовая слава — самая высокая слава нашего социалистического Отечества.

УСПЕШНО выполняет социалистические обязательства нынешнего года коллектив теплично-парникового комбината. За шесть месяцев предприятие отправило торговым организациям 171 тонну мяса, более 3 миллионов яиц, 958 тонн ранних овощей. Эти цифры значительно перекрывают те, что намечал коллектив, принимая обязательство на полугодие.

Сейчас в тепличном хозяйстве развернулись массовые работы по прополке овощных культур. В этом работникам комбината помогают

## К СТОЛУ ГОРОЖАН

коллективы предприятий и организаций города.

Посевную кампанию нынешнего года коллектив комбината вместе с помощниками из городских организаций завершил в срок.

В коллективе тепличного комбината много опытных специалистов, передовиков производства. Среди них можно назвать и тепличницу Т. Калмакову, которую вы видите на снимке (на переднем плане). По итогам социалистического соревнования за прошлый год она стала победителем. Ее труд в овощеводстве отмечен медалью ВДНХ и ценным подарком.

Фото А. Голубниченко.

## Стройкам Сибири и Ангарска

ШТАБ СОРЕВНОВАНИЯ  
сообщает

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ в честь XXV съезда КПСС керамники Ангарска одержали первую победу: досрочно выполнен государственный план шести месяцев завершающего года пятилетки по всем технико-экономическим показателям. Программа по выпуску товарной продукции выполнена на 100,9 процента, по реализации — на 101,6. Стройки города и Сибири получили от керамиков дополнительно продукции на 34 тысячи рублей. Облицовочной плитки сверх плана выпущено 705 квадратных метров, метлахской — 874 квадратных метра, санстройизделий — 1900 штук.

Коллектив керамиков, пересмотрев социалистическое обязательство, решил государственный план пятилетки выполнить 10 декабря, продать продукции сверх плана на 485 тысяч рублей. На завершающий год пятилетки намечено выдать дополнительно к плану 125 тысяч квадратных метров метлахской и облицовочной плитки, на 105 тысяч рублей сверх плана товаров народного потребления.

Итоги полугодия свидетельствуют о том, что керамники уверенно идут к финишу пятилетки.



Город строится. Недавно строители подготовили к сдаче дом № 95 в 8-м микрорайоне.

На снимке слева: новый дом в 8-м микрорайоне, на днях он принят комиссией...

Фото А. ХАМЗИНА.

## ЛЕНИНСКИЙ ДЕВИЗ СОРЕВНОВАНИЯ:

гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта передовиков



Выпуск пятый

## СЕГОДНЯШНИЙ

ВЫПУСК

ПОСВЯЩЕН

ХОЗЯЙСКОМУ

ОТНОШЕНИЮ

К НАРОДНОМУ

ДОБРУ

## ПРИМЕР БРИГАДИРА

КОГДА в управлении механизации треста Ангарскнефтехимремстрой говорят о передовых рабочих, неизменно называют бригаду ремонтников Ковалева. Она не раз была в числе победителей соревнования в минувшем году, ударно трудится и в завершающем году пятилетки.

Что мне, собственно, нравится в Ковалеве? В первую очередь бережливость Владимира Георгиевича. Это относится и к материалам, и к рабочему времени. Бригадир первым появляется на участке. Обладая большим производственным опытом, он так спланирует рабочий день бригады, что каждая минута будет отдала делу. И всегда придет на помощь товарищам по бригаде, особенно молодым рабочим. И то, что он им постоянно помогает повышать свою квалификацию, — один из резервов роста производительности труда.

Ковалев никогда не пройдет мимо брошенного электрода. Найдет ему место на стеллаже, куда складываются обрезки металла и другие материалы. Когда идет ремонт, он их умело использует. Вот почему бригада Владимира Григорьевича Ковалева ведет ремонт с наименьшими затратами материалов. И по заслугам ударник коммунистического труда В. Г. Ковалев отмечен орденом «Знак Почета».

А. ДУШУТИН,  
слесарь СРСУ-1.

## В ПОХОДЕ БЕРЕЖЛИВЫЕ

НА ЦЕМЕНТНО-ГОРНОМ комбинате подводят итоги общественного смотра режима экономии за первое полугодие. В походе бережливых принимает участие весь коллектив. Так, за первое полугодие в ходе смотра подано 150 предложений, направленных на экономию сырья, цемента, электроэнергии, топлива, мелочных тел.

Интересное предложение подал мастер цеха обжига Н. Елисеев совместно с главным механиком завода С. Похабовым: они изменили конструкцию огнеупорного порога вращающихся печей. Это дало возможность экономить в год 32 тысячи огнеупорного кирпича. За счет сокращения простоя печи в ремонте будет вырабатываться в год 400 тонн клинкера. Экономический эффект от внедрения предложения — две тысячи рублей в год.

Предложение слесарей цеха помола П. Бегина, В. Паутова, Р. Ефремова по изменению конструкции цапфовых подшипников в цементных мельницах сократило расход дорогостоящего фторопласта и древесного пластика, экономия их в год — 200 кг. Сокращается время на изготовление вкладышей и их замену.

Рационализаторы завода в первом полугодии подали 79 предложений с экономическим эффектом 55 тысяч рублей.

В. БУРЧИК,  
начальник отдела цементно-горного комбината.

## РЕЗЕРВЫ РАБОЧЕГО ДНЯ

В СВОЕ ВРЕМЯ о нашей бригаде писали и говорили довольно много. Она первой в Ангарске взяла на вооружение метод бригадного хозрасчета, разработанный московским строителем Николаем Злобиным. На счету нашей бригады немало объектов, построенных на основе подряда. Среди них комплекс профтехучилища треста Востокхиммонтаж, большой жилой дом в 10-м микрорайоне с магазином «Заря» во весь первый этаж и другие. Такова визитная карточка коллектива, которым руководят сейчас А. В. Сафонов и мастер Н. Н. Гордейко.

Нас 24 — люди в основном опытные, специалисты высокой квалификации. Каменщики, такелажники, сварщики, плотники. Выполняют все общестроительные работы, кроме отделки, начиная с устройства ну-

левого цикла. Очередной наш объект — школа № 9 в 6-м микрорайоне.

К ее строительству приступили 15 апреля. Принимаясь за работу, бригада взяла обязательство выполнить все подготовительные и общестроительные работы в полном соответствии с проектом, сметой, строительными нормами и правилами, технологической картой и проектом производства работ; добиваться хорошего качества; обеспечить прием, складирование и сохранность поступающих на строительную площадку материалов и деталей; полноценно использовать механизмы; укладываться во время, отведенное на погрузку и разгрузку автотранспорта; соблюдать трудовую дисциплину. Из таких вот основных моментов и складываются наши экономические показатели, за выполнение которых мы сейчас соревнуемся.

Нашим главным соперником является бригада Климова. Есть договор на соревнование, его итоги подводит признанный арбитр — построечный комитет СМУ-1. Борьба, как говорят, идет с переменным успехом. Бывало, что мы оказывались побежденными, но это шло только на пользу.

Опыт, высокая квалификация членов бригады, знание условий подряда и принятых обязательств, гарантированная премия — все это способствует тому, что бригада работает по воспитанию бережного отношения к материалам, их экономному расходованию. Все хорошо знают, что за каждый процент сокращения нормативного времени при отличном качестве начисляется премия в размере полутора процентов, при хорошем — 1,25 процента, при удовлетворительном — 0,5.

Достигнутая фактическая прибыль выплачивается как премия в размере 40 процентов — при отличном качестве, 30 — при хорошем и 10 — при удовлетворительном. 80 процентов этой премии направляется на поощрение рабочих бригады, 10 процентов — ИТР. За заинтересованность, выходит, здесь обоюдная.

Премия находится в прямой зависимости от результатов работы и является хорошим стимулом к достижению высоких экономических показателей. Такой порядок уже сам по себе воспитывает.

ВООБЩЕ-ТО в нашем деле экономить трудно. Все конструктивные элементы должны быть смонтированы. Там не менее экономить можно. Взять хотя бы раствор. Раньше излишки его мы просто выкидывали. Сейчас излишков не стало. Раствор подвозится по графику, и мы стараемся пол-

ностью его использовать. Установили свой рабочий контроль. Такелажнику Петру Кошелеву поручено делать замеры. На этой основе поначалу было много недоразумений с заводом, с шоферами — раствор, как правило, не довозили. Сейчас такого нет. Последний сейфовый был год два назад.

Другим резервом экономии является правильное складирование материалов. На строительной площадке у нас порядок, как и должно быть у добрых хозяев, хотя хранить приходится самые различные материалы: поддоны с кирпичом, цокольные плиты, газозолосиликат, перегородки и т. д. Укладываем аккуратно, в касетах. В результате меньше стало отходов, боя, брака. Все материалы идут в дело.

Правда, есть у нас и серьезные трудности. Не довольны мы качеством кирпича. Бой, трещины... Поэтому раствора идет больше, чем нужно. Утеплитель — газозолосиликат — поступает неодинаковый по толщине. Отрадно, однако, что мы не сломали ни одной перегородки, ни одной плиты.

Нельзя не сказать здесь и о той пользе, которую приносят нам занятия в школе коммунистического труда. В течение всей зимы под руководством мастера мы изучали основы экономики. Занимались с желанием — знали, что это нужно и важно. Особенно хорошо отнеслись к занятиям Иван Дураков, Степан Бушнев, Николай Третьяков. Анатолий Уланов, Алексей Ильин, Анатолий Лашин. Не случайно, что и на строительной площадке они самые первые.

Окончательные результаты нашего соревнования за экономию материалов и бережное к ним отношение станут известны после сдачи объекта под отделку (по обязательствам это должно произойти 30 сентября). Но мы уже подсчитали, что сможем сэкономить не менее 7 тысяч рублей. Сколько придется на каждого, говорить пока рано. Скажу только, что после окончания строительства 37-го дома (это где магазин «Заря») пришлось в среднем по 200 рублей премиальных. Вот что означает на деле борьба за экономию. Разумеется, государство наше от этого не в накладе.

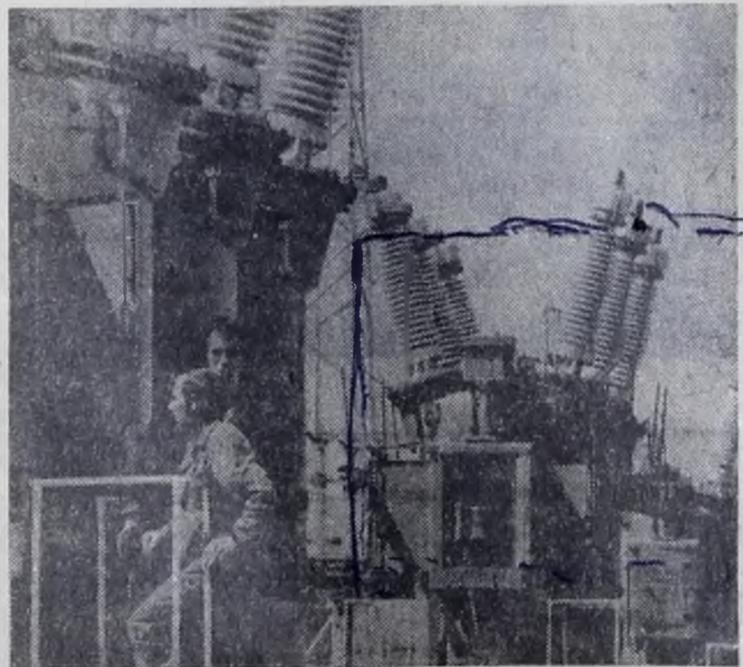


Во всех строительных организациях города прошли рабочие собрания, на которых труженики обязались достойно встретить XXV съезд КПСС. Были рассмотрены ранее взятые социалистические обязательства.

Коллектив МСУ-76 досрочно сдал под пусконаладку свой объект — силовую подстанцию. Высоких показателей здесь добилась бригада Н. Дрипана. На монтаже АРУ она выполнила работу с высоким качеством и стала победителем в социалистическом соревновании.

На снимках: монтажники из бригады Н. Дрипана — В. Захарченко, А. Белогуров, В. Кузнецов. На силовой подстанции (внизу).

Фото А. ХАМЗИНА.



# УМЕТЬ СЧИТАТЬ

**ДИРЕКЦИЯ** магазина № 77 — одна из крупных в орсе нефтехимического комбината, объединяет 5 магазинов. По всем показателям за прошлый год и прошедшие 6 месяцев нынешнего года коллектив вышел в число передовых по орсу. Можно назвать много цифр, подтверждающих, что за полугодие план перевыполнен, что получена сверхплановая прибыль и т. д. Но нас сегодня интересует другое в работе большого коллектива.

Десятилетиями от работников торговли требовали только выполнения плана любой ценой. Поэтому о других показателях никто не задумывался. Теперь этого мало. Теперь каждый, независимо от того, руководитель он или продавец, должен задумываться и над организацией своего труда, и над тем, насколько эффективно используется рабочая минута, то есть быть расчетливым во всем и бережливым.

Теперь любое проявление беспорядочности, неорганизованности ощущает весь коллектив при распределении поощрительных фондов. (А они за 5 месяцев нынешнего года составили 1090 рублей — больше на 400 рублей за этот же период прошлого года.). Поэтому у людей появилась заинтересованность работать лучше, с большей отдачей своих сил и знаний. Вот только один пример. Раньше в коллективе стремились скрыть любую жалобу покупателей, потому что страдали все. Сейчас без внимания не остается и малейшее замечание. И виновник уже знает, что отвечать за халатность и безответственность будет прежде всего он сам.

В обязательствах, принятых на нынешний год, большое внимание уделено вопросу режима экономии. На производственных собраниях, на планерках, которые проводятся ежедневно перед началом рабочего дня, люди говорят о путях совершенствования организации труда, критикуют беспорядочность, промахи в работе, вносят конкретные предложения.

Инициативно работает группа НОТ. По ее предложению в этом году осуществлена перестановка отделов в магазине № 77 — это дало только за один месяц 20 тысяч рублей дополнительно к товарообороту. По рекомендации группы НОТ выделен отдел и расширен отдел по продаже непродовольственных товаров (необходимых для хозяйки), что также привнесло прибавку к товарообороту. И, что очень важно, проведен текущий ремонт всего помещения, включая торговый зал и подсобные, без закрытия магазина. Не потеряно при этом ни копейки в товарообороте.

И еще об одном эффективном предложении группы. С декабря прошлого года работники магазина № 77, а с нынешнего — и работники магазинов № 75 и 53 переведены на сделанную премиальную оплату труда. Что это дало? У каждого работника зарплата увеличилась на 30—50 рублей. Еще более высоким стал коэффициент использования каждого квадратного метра производственной площади. В прошлом году за полгода товарооборот с одного квадратного метра составил 6100 рублей, ныне эта цифра выросла на 500 рублей. За эти же полгода от внедрения всех предложений НОТ получено дополнительно к товарообороту 70 тысяч рублей.

После изучения движения и интенсивности потоков покупателей по дням недели и часам работы были составлены графики выхода продавцов на работу, даны предложения по усовершенствованию подачи товаров на рабочие места, введена бригадно-материальная ответственность всех в отделе (раньше в это число не включался заведующий отделом). Появилась возможность за общими большими показателями увидеть и все мелочи.

Вот примеры. Едва ли раньше кто из продавцов задумывался

над тем, сколько за смену он расходует бумаги. Сейчас ведется строгий учет по отделам, по магазинам, сейчас все знают, какого бережного отношения требует расходование бумаги. Можно сказать и о том, что умелое обращение с гарой (в магазине организован ее ремонт) также сводит на нет потери по этой статье — они в 10 раз меньше по сравнению с этим же периодом прошлого года. То же самое относительно спецодежды — потери уменьшились вдвое. Почти ликвидированы простои транспорта.

Расширение видов услуг, оказываемых населению, доставка товаров на дом, выезд с товарами на нефтехимический комбинат — это тоже дополнительные резервы.

Конечно, было бы неверно сказать, что в коллективе использованы все резервы, что уже негде их искать. Например, немало неоправданных расходов торговли несет при разгрузке товаров. Вопрос с механизацией трудоемких процессов, что говорится, на мертвой точке. Один конвейер не может полностью справиться со всем объемом работы. А, кроме того, до конвейера грузчикам приходится перетаскивать ящики, коробки, бочки не на малое расстояние. На это уходит много времени, затраты труда рабочих слишком велики.

Много еще предстоит поработать дирекции и местному и в том направлении, чтобы каждая минута рабочего времени использовалась максимально. Есть еще работники, которые не хотят четко выполнять свои обязанности. Для них отвлекаться от прилавка, поболтать кажется естественным. А между тем только одна потерянная минута — это минус несколько копеек из товарооборота. На первый взгляд, мелочь. Но в коллективе более 100 работников, и одна «безобидная» минута оборачивается сотнями рублей. А в масштабе орса, города? Это уже тысячи.

К счастью, таких работников в коллективе — единицы. Здесь сегодня трудятся люди, которые понимают, что по старинке работать уже нельзя. Они учатся в школе коммунистического труда, ибо без экономических знаний нельзя вести аккуратно счет деньгам, хозяйничать экономно, соблюдать строжайшую дисциплину во всем. У таких работников, как М. С. Шаманова, есть чему поучиться. 8 лет она заведует магазином самообслуживания № 75, где бакалейная продукция. Считается, что это очень трудный участок работы, однако за все время работы здесь М. С. Шамановой магазин не имел убытков.

Недавно приняла кондитерский отдел магазина № 77 Екатерина Родиошкина, призер прошлогоднего конкурса «Мастер золотые руки». И перемены в работе отдела уже заметны. До этого продавцы отдела сами получали товар, это отвлекало их от работы. Сейчас товар получает только заведующая отделом.

Молоды еще продавцы Людмила Шишкина и Татьяна Борисова, но посмотрели работники других магазинов, как они трудятся, — удивились: настолько четко организовано их рабочее время. И потому неслучайно совсем, что Людмила Шишкина, участвуя в этом году в конкурсе «Мастер золотые руки», заняла первое место сначала по орсу, а затем и по городу. А Татьяна Борисова завоевала второе место по орсу.

Хорошо то, что каждый на своем участке видит немало резервов экономии и бережливости, которые позволяют еще выше поднять уровень культуры обслуживания покупателей, улучшить экономику предприятия. А то, что коллектив взял обязательство добиться звания магазина высокой культуры, еще раз подтверждает, что достигнутые успехи — это не предел.

**Н. БАРМАНОВА.**



## ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

По-ударному трудятся на монтаже пусковых объектов механизаторы УМиАТ треста Востокхиммонтаж. На их плечи ложится вся трудоемкая работа на строительных площадках.

На снимке: крановщик управления механизации треста Борис Фетченко. Он умело и бережно обращается с порученной техникой, является одним из опытных крановщиков.

«Вашим предприятием постоянно нарушается режим теплотребления, температура обратной воды повышается на 15—22 градуса, вследствие чего перерасходуется электро- и теплоэнергия. Несмотря на неоднократные предписания и предупреждения, Вами не приняты меры по наладке теплоснабжения. Энергосбыт вынужден применить санкции...»

Из письма начальника Ангарского отделения Энергосбыта директору Ангарской птицефабрики, май 1975 г.

«За отопительный сезон 1974—1975 года... в результате проведенной работы по регулировке системы сэкономлено тепла на 26,8 тысячи рублей. В целях дальнейшего улучшения работы отопительной системы и экономии тепловой энергии премировать теплотехника... суммой 200 рублей, слесарей... 50 и 30 рублей.»

Приказ директора Ангарской птицефабрики, 8 мая 1975 года.

# ШТРАФЫ И ПРЕМИИ

РЕЙД ГАЗЕТЫ

**НАЧЕМ** с этих столь разноречивых документов по одному и тому же факту, появившихся почти в одно и то же время. Суть дела: Ангарская птицефабрика — одно из тепломеханических предприятий города. Годовая потребность в тепле здесь раз в шесть превышает потребность среднего завода, или составляет одну треть всего количества тепла, что решили сэкономить ангарские предприятия в целом за завершающем году. Отсюда, казалось бы, и должно исходить особое внимание в коллективе фабрики к экономии тепла и электроэнергии, к поиску резервов режима экономии.

Но цифры говорят об обратном. Из года в год на птицефабрике растет перерасход тепла. За отопительный сезон 1973—74 года он составил 2854 Г-кал, в связи с этим на ТЭЦ-10 перерасход электроэнергии на перекачку теплоносителя на 340 тысяч квт-ч. Потери тепла в деньгах на фабрике составили 6,8 тыс. рублей, на ТЭЦ-10 — 3,5 тысячи. В минувший отопительный сезон потери от перерасхода тепла почти удвоились — 10,3



тысяч рублей. Информированные источники сообщают, что в некоторых цехах фабрики температура горячей воды достигала 100 градусов, что является нарушением режима теплотребления.

Об итогах выборов в Верхневолжский Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся и о подготовке к проведению конкурса наглядной агитации и стенной печати рассказала секция

в этом самое удивительное. Главный энергетик Н. С. Васильев и вместе с ним директор фабрики И. Д. Страшнова считают, что фабрика, наоборот, экономит тепло. Только вот за счет каких резервов, затрудняются сказать.

План подготовки к зиме у главного энергетика еще прошлого года, нет анализа расхода тепла. Сейчас ведутся работы по замене внутрифабричной теплотрассы к нескольким птичьим, заключено соглашение с институтом Промвентиляции, похоже, этим и исчерпывается реакция на грозные предписания Энергосбыта.

Система отопительная регулируемая, достаточно называть температуру повышенной обратной воды хотя бы с начала этого года: январь — 20 градусов, февраль — 18, март — 10, апрель — 13, май — 17, при допустимой норме 3 градуса. О каких же усилиях по регулировке системы идет речь в приказе директора фабрики?

В свое время на птицефабрике было внедрено эффективное мероприятие — использование свещения. Информированные об его итогах заведующий парткабинетом ГК КПС А. Ф. Поляков.

Заведующая общим делом горкома Л. А. Соновская сообщила о постановлениях ЦК КПСС, горкома и горкома партии.

Секретари парторганизаций совершили экскурсию

птичниках идет все по старинке. Эта ложка дегтя тоже сводит на нет все новшество.

Среди неиспользованных резервов экономии тепла на фабрике и автоматизация калориферно-вентиляционных установок, и нормальное содержание теплотрассы, которая, кстати, находится в аварийном состоянии.

**С ПРАВЕДЛИВОСТИ** рад стоит сказать, что в последнем не столько вина птицефабрики, сколько беда ее. Введенная лет восемь назад теплотрасса кое-где пришла в негодность, греет год стоит вопрос о ее ремонте, который не под силу фабрике. Кстати, в штатах фабрики не предусмотрено и эксплуатационный персонал на эту теплотрассу, хотя следить за ее состоянием надо. Со временем эту теплотрассу возьмут на свой баланс Ангарские тепловые сети. Но для этого требуется ее отремонтировать, что не в силах самой фабрики, а строители из-за небольшого объема не хотят ремонт ее брать на себя. Получается заколованный круг. Недавно принято решение о строительстве новой теплотрассы, проектировщики готовят чертежи, но это вопрос будущего. На птицефабрике же этой сложной историей с реконструкцией и ремонтом теплотрассы склоны оправдать все потери и перерасход тепла — удобная позиция.

Нет на фабрике и продуманного соревнования за экономию тепла, не разработаны положения и условия, материальные стимулы. И, пожалуй, красноречивее всего об отношении руководства фабрики к режиму экономии говорит такая деталь: в красочно оформленных социалистических обязательствах коллектива, укрепленных на фасаде здания, нет даже такого пункта — экономить тепло и электроэнергию. Выпал он из центра внимания, и напрасно.

**З. СЕДУНОВА,** инспектор Ангарского отделения Энергосбыта.

**Б. ВИСЛИН.**

# ЧЕРЕЗ СТРАНУ НА... ВЕЛОСИПЕДЕ

**ОН ВСТАЛ** в 5 утра и через десять минут был в пути. Впереди длинная дорога, подготовке к ней путешественник уделяет внимание с вечера. Собрать, собственно, нечего. Пожитков — самая малость: сумка с одеждой—слева, палатка — справа, котелок, запасная камера—сзади. Главное — проверить все узлы машины.

Машина у него харьковского производства, с отличными ходовыми качествами. Узлы ее он перекомпоновал с таким расчетом, чтобы исключить крупные поломки. Вперед еще путь в 10 тысяч километров. Для современных машин расстояние не такое уж большое. Но дело в том, что бывший

учитель, ныне пенсионер из небольшого украинского городка Новоград-Волинска Житомирской области, Александр Георгиевич Гершфельд через всю страну едет на... велосипед.

...Детство и юность Александра Георгиевича пришлось на то время, когда устанавливались первые рекорды самолетных бросков, когда советские люди покоряли Арктику. Вместе с прочитанными газетными статьями и книгами пришла страсть к путешествиям. 40 лет назад Александр Георгиевич впервые попробовал свои силы на маршруте Харьков—Севастополь. И с тех пор не расстается с велосипедом.

— Самое уязвимое место у этой машины — спидометр, — сказал путешественник. — А в остальном велосипед — машина надежная.

**А** А, КОНСТРУКЦИИ велосипедных спидометров на

такие расстояния не рассчитаны. Ведь за свою жизнь Александр Георгиевич «накрутил» не менее 150 тысяч километров. Почти все отпуски он проводил в путешествиях, чаще всего с супругой, тоже учительницей. Украина, Белоруссия, республика Прибалтики, Кавказ, Крым, европейскую часть страны он извездил вдоль и поперек. К сверхгигантскому велосипедному марафону он готовился всю жизнь, а выйдя на пенсию, принялся за его осуществление.

Вместе с машиной на самолете он прибыл во Владивосток и 25 мая взял курс в обратную сторону. 5 дней на-

зад он был в Ангарске, сейчас уже наверняка за Тайшетом. Его программа — в день преодолевать не менее 100—150 километров. Маршрут необычного марафона таков: Владивосток — Москва — Ленинград — Прибалтика — Белоруссия — Украина — Крым — Кавказ. Конечная точка маршрута — Батуми. Почему именно Батуми?

— С этим городом у меня связаны приятные воспоминания, — отвечает Александр Георгиевич. — В одно из моих очередных путешествий журналисты сделали большую передачу о гостях города. Телевизионные камеры стояли на улицах, на въездах в Батуми. Случайно в эту «компанию» попал и я. Как раз подъезжал к городу. Ну и стал для батумцев своего рода знаменитостью что ли.

**Г** ИГАНТСКИЙ бросок через всю страну на велосипеде проходит пока нормально. От своего графика путешественник отстает лишь на десять дней. Погода вроде бы сопутствует, но подводят дороги, не рассчитанные на таких необычных туристов. Александр Георгиевич ведет дневник, фотографирует достопримечательные места, делает ко-

роткие остановки в населенных пунктах, чтобы поставить штампы и печати в маршрутном листе, выданном Житомирским областным туристским комитетом. Дальний Восток, Забайкалье, Сибирь ему очень понравились, об Ангарске он отозвался коротко: пока лучший молодой город из встреченных на пути из Владивостока.

Александр Георгиевич — невысокий ростом, плотный человек. Несколько дней назад, в Иркутске, он отметил свое 64-летие. Что же заставляет его отправиться в такие дальние и, скажем прямо, рискованные для человека его возраста путешествия? На этот вопрос он отвечает так:

— Людям свойственна увлеченность чем-нибудь. Я люблю путешествовать, познавать и узнавать, все видеть своими глазами. В своих поездках по стране я выступаю как бы в роли коллекционера. Одни люди собирают значки, марки, книги. Я же коллекционирую города, дороги, а главное — встречи с людьми. Это самое интересное и дорогое для меня собирательство. Только, к сожалению, люди не книги, их на полку не поставишь... Но встречи с ними всегда манят меня в дорогу. А дорога для меня — это вторая жизнь, вторая молодость...

**А. КРИВОЙ.**

## ИНТЕРЕСНО В „ВОСХОДЕ“

**БОЛЕЕ** десяти лет существует детский клуб «Восход» при ЖЭК-4 нефтехимиков. Жизнь в нем не замирает на протяжении всего года. С наступлением лета клуб превращается в оздоровительную площадку.

Площадка открылась месяц назад. Она объединила ребят от 7 до 15 лет из школ № 31, 4, 10 и 17. Занимаются они в спортивных секциях и фотокружке, в музыкальной группе и кукольном театре. Большая группа мальчиков старших классов и младшего возраста тренируется в футбольных командах и приняла участие в недавно проходивших на стадионе «Ангара» городских соревнованиях дворовых футбольных команд, заняв 3-е место.

Интересно строит свою работу театр кукол под руководством школьниц-ветеранов клуба Нади Савиной и Тани Чернорешевской. За короткое время они сумели подготовить два спектакля: «Теремок» и «Машенька и медведь». С этими спектаклями они выступают на агитплощадках микрорайонов и в подшефном детском саду № 89.

Большой концерт подготовили участники музыкального кружка со всеми ребятами клуба «Восход» ко дню открытия площадки. В этот же день у ребят «Восхода» были в гостях участники самобытности Дворца пионеров и выступили со своим концертом.

Но не только интересно у ребят в кружках. Они часто бывают в городской детской библиотеке имени Гайдара, ходят на экскурсии и в походы.

У восходцев есть свой совет из пяти человек во главе с Таней Коваленко. Он строит свою работу согласно уставу клуба. Каждый день на площадке отражен и в плане, и в дневнике. Оформляются альбомы и стенды, выпускается газета. Во всем этом помогают ребятам их верные друзья — вожатые Таня Гершевич, Лена Рудых, Марина Чашина и Марина Протопопова.

В проведении интересного досуга им помогают и родители, и шефы с ремонтно-механического завода. Шефы организовали поездку группы ребят в составе 15 человек под руководством физрука Татьяны Павловны Клоц на Байкал. Родители помогли решить вопрос с питанием на оздоровительной площадке. Постоянную работу проявляют о клубе и педагоги. Очень много приходится работать воспитателям и вожатым, чтобы каждому было интересно.

**И. НИКОЛАЕВА.**

## «Солнышко» — такое название носит пионерский лагерь, организованный при школе-интернате № 15. Здесь на торжественной линейке, посвященной героической борьбе воинов-сибиряков в годы войны, выступила участница войны, начальник пионерского лагеря Анастасия Петровна Васильева, рассказавшая о трудном для страны времени. Минутой молчания ребята почтили тех, кто не вернулся с поля боя.

В этот же день для ребят младших отрядов был проведен конкурс рисунков на ас-

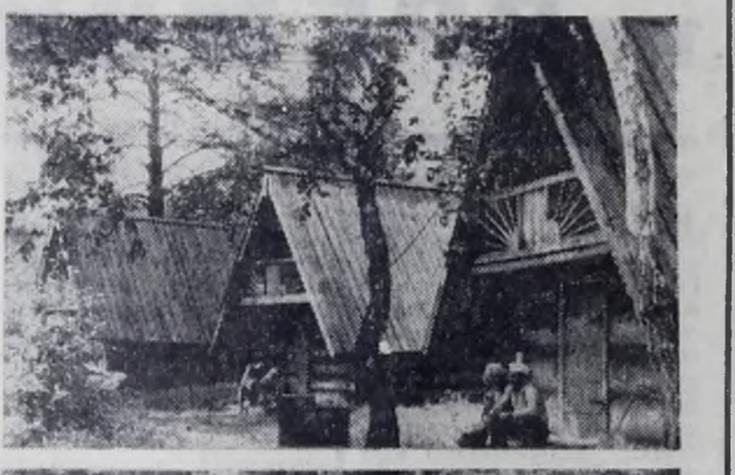
## В «СОЛНЫШКЕ»

фальте «Мир глазами детей». Лучшими жюри признало рисунки «Пусть всегда будет солнце» восьмилетней Оли Смирновой и «Мирный закат» Кати Петещкой и Лены Сокольниковой.

Старшие отряды приняли участие в викторине «Салют, Победа!». Здесь первым стал отряд «Звездный», вторым — отряд «Юность», третьим — «Алые паруса»

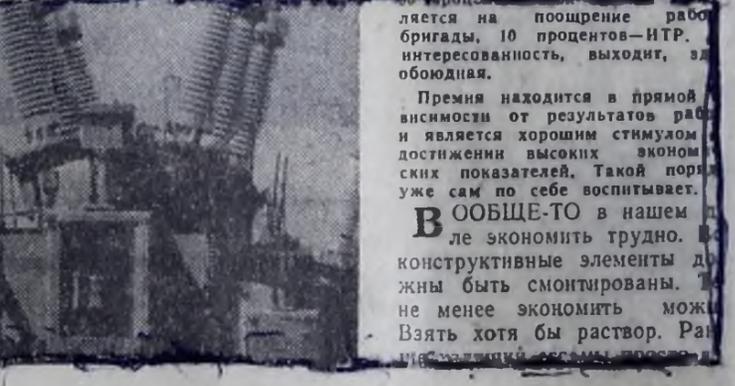
**К. ХАМАГАНОВА.**

## Июль — верхушка лета



В живописных местах по Китою расположились туристские базы ангарских предприятий. Сейчас только в районе Чебагор их насчитывается более 20. Сюда по выходным дням приезжают вместе с семьями труженики Ангарска.

На снимках: на турбазе Ангарского электромеханического завода. Фото А. ХАМЗИНА.



Важнейшим условием является на поощрение работников бригады, 10 процентов ИТР, интересанность, выходит, обоим.

Премия находится в прямой зависимости от результатов работы и является хорошим стимулом достижения высоких экономических показателей. Такой порог уже сам по себе воспитывает.

**В** ООБЩЕ-ТО в нашем деле экономить трудно. Конструктивные элементы должны быть смонтированы. Не менее экономить можно. Взять хотя бы раствор. Раньше...

ТЕЛЕВИДЕНИЕ  
СУББОТА, 5 ИЮЛЯ  
1-я программа  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
9.10—«Музыкальная почта».  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
10.00—Программа передач.  
10.05—«Для вас, родители».  
10.35—Цв. тел. «Движение без опасности».  
11.15—Спортивная программа.  
12.10—Цв. тел. «Приходи, сказка».  
12.50—Новости.  
13.30—Цв. тел. «Страницы отечественной космонавтики».  
14.30—Цв. тел. «Здоровье».  
15.00—Цв. тел. «Очевидное-невероятное».  
16.00—«Впервые на телевизионном экране».  
18.30—«Время».  
19.00—Цв. тел. Концерт советской песни.  
19.40—Цв. тел. «По музеям и выставочным залам».  
20.10—«Наша улица».  
21.15—По страницам «Голубого огонька».  
22.10—Цв. тел. «Страницы отечественной космонавтики».  
22.40—Цв. тел. «Песня-75».  
23.05—Спортивная программа.  
24.00—«Время».

**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 6 ИЮЛЯ**  
1-я программа  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
10.00—Программа передач.  
10.05—«Константин Симонов в гостях у читателей».  
11.20—Спортивная программа.  
12.50—Новости.

**КИНО**  
«МИР» — 5-6 июля—Гонимки (широкоформатный, цветной). 9-30. Они сражались за Родину (широкоформатный, цветной, 2 серии). 11-30, 14-30, 17-30, 20-30. 7 июля—Снежная мельница (мультифильм). 10. Они сражались за Родину (2 серии). 11-30, 14-30, 17-30, 20-30.  
«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — 5-6 июля — Дело Маттеи. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 7 июля—Незабытая песня. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Зал «Восход» — 5-6 июля—Три орешка для Золушки. 9-50, 13-30. Без семьи. Али-баба и 40 разбойников. 11-50, 13-30. Смешная девочка. 16-50, 19-30. 7 июля—Ну, погоди! (8 выпусков). 10-10, 11-50, 13-30, 15-10, 16-50, 18-30, 20-10, 21-50.  
«ПОБЕДА» — 5-6 июля—Пронал голубой амеи. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 21-35 (удл.—Внимание—тунеядцы). 6 июля — верхнее фойе—Добрыня Никитич. 10-15, 12, 13-35, 15-15. 7 июля—Хотим скандала (дети до 16 лет не допускаются). 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30, 22-05.  
«КОМСОМОЛЕЦ» — 5-6 июля — Когда умирают легенды. 11-50, 13-35 (удл.), 16, 17-45, 19-30, 21-15. Это было

в разведке. 10. 7 июля—Анжелика — маркиза ангелов (дети до 16 лет не допускаются). 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Кэш и Дваторфеля. 10.  
«ГРЕНАДА» — 5-6 июля — Анжелика — маркиза ангелов (дети до 16 лет не допускаются). 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Кэш и Дваторфеля. 10. 7 июля — Мазандаранский тигр. 12, 16, 18, 20, 21-50. Три орешка для Золушки. 10, 14. Кинотеатру «Комсомолец» требуется стюар.  
ДК НЕФТЕХИМИКОВ — 5-6 июля Подозрение, 15, 17, 19.  
«ПИОНЕР» — 5-6 июля—Ну, погоди! (8 выпусков). 10, 11-30, 13, 14-30, 16. Мазандаранский тигр. 18, 21. 7 июля—Провал голубой амеи. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 21.  
«ЛЕТНИЙ» — 5-6 июля—Контрабанда. 17, 19 (удл.—Без смягчающих обстоятельств). 21. Про Витю, про Машу и морскую пехоту. 15.  
«ОКТЯБРЬ» — 5-6 июля—Чудак из 5-го «б». 10, 11-50. Кабриола. 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21. 7 июля—Таня и два мушкетера. 10, 11-50. Дело Маттеи. 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21.  
ДК «ЭНЕРГЕТИК» — 5-6 июля—Что такое любовь. 19, 21. 6 июля — Эй вы, ковбои! 10.

**Редактор В. А. СТАРИКОВ**

Орс строительства выражает соболезнование директору магазина «Сибирячка» Ковалевой Л. С. по поводу тяжелой утраты—смерти матери.

Коллектив магазина «Сибирячка» выражает глубокое соболезнование директору магазина Ковалевой Л. С. по поводу преждевременной кончины матери.