

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета выходит с 24 ноября 1951 года

№ 129 (5179) | ПЯТНИЦА 27 ИЮНЯ 1975 года ЦЕНА 2 КОП.

XXV СЪЕЗДУ КПСС

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Руководство стройки, партийный комитет и группом поздравили с большой трудовой победой коллектив цеха по выпуску асфальта завода железобетонных изделий № 3.

Коллектив досрочно выполнил государственную программу пятилетки и социалистические обязательства, принятые на пятилетку в начале 1971 года. Этой программой предусматривалось за пять лет выдать 306 тысяч тонн асфальта. На сегодняшний день город получил уже на 750 тонн больше.

Включившись в соревнование за достойную встречу предстоящего XXV съезда КПСС, коллектив досрочно выполнил и государственный план полугодия.

В социалистическом соревновании отличных успехов добились слесарь П. И. Фомичев, бригадир В. В. Хойлов, варщики асфальта Р. А. Самутин, С. Н. Носатов и другие.

ЗА ДОЛГОЛЕТНИЙ ТРУД

За долголетний добросовестный труд большая группа работников строительных подразделений Ангарска от имени Президиума Верховного Совета СССР приказом министра награждена медалями «Ветеран труда».

Среди них шофер П. Н. Комов, слесарь-инструментальщик И. М. Иванов, кладовщик Н. Г. Епишева, старший инженер Н. Д. Адамович, старший инспектор отдела кадров М. А. Москвитин, старший инженер-экономист Л. С. Большакова и другие.

Всего по Ангарскому управлению строительства награждено 45 человек.

СТРОЙКАМ АНГАРСКА

О ДИИ за другим встают на трудовую вахту в честь предстоящего XXV съезда КПСС коллективы Ангарского управления производственных предприятий. Бетонщики, формовщики, слесари, арматурщики принимают на себя повышенные социалистические обязательства, намечают новые рубежи на второе полугодие завершающего года пятилетки.

В трудовое соревнование за достойную встречу XXV съезда включился коллектив завода железобетонных изделий № 1. Рабочие предприятия обязались государственный план 9-й пятилетки выполнить к Дню Советской Конституции, а государственную программу по выпуску продукции нынешнего года — на два дня раньше, чем предусматривалось обязательством.

Коллектив завода, обеспечив полный выполнение графика комплектирования строительных объектов, обязался выдать сверх плана тысячу кубометров сборного железобетона.

КОНФЕРЕНЦИЯ НАЛАДЧИКОВ

«Современные методы управления производственными процессами с использованием автоматических систем управления в нефтехимической промышленности и задачи пусконаладочных организаций в этой области на десятую пятилетку». Конференция на эту тему состоялась в Ангарском тресте Сибмонтажавтоматика.

Коллективы этого треста принимают участие в монтаже систем автоматизации и КИП на всех крупных новостройках Сибири и Дальнего Востока, в том числе на объектах химии и нефтехимии. Внедрение современных методов управления производственными процессами с использованием автоматических систем управления — одна из важнейших задач, стоящих перед организациями треста в следующей пятилетке. Вот почему такое представительное совещание работало в Ангарске.

Участие в его работе приняли специалисты, проектировщики Главмонтажавтоматики из Киева, Москвы, Ленинграда, Свердловска и других городов. С докладом на совещании выступил главный конструктор Ангарского филиала ОКБА Э. М. Гитерман, главный инженер Ангарского пусконаладочного управления треста Сибмонтажавтоматика Е. Ф. Булаев и другие представители ангарских предприятий.

Конференция выработала рекомендации по решению вопросов комплектования пусконаладочных управлений программистами и специалистами по материальной части ЭВМ, обеспечению пусконаладочных организаций запасными частями, блоками и стандартным измерительным оборудованием. Все выработанные конференцией рекомендации направлены на скорейшее внедрение современных автоматических систем управления технологическими процессами при монтаже и наладке систем автоматизации и КИП на новых объектах нефтехимии и химии.

ОТДЫХ В КВАРТАЛАХ

С первых дней июня массовый отдел ДК «Современник» включился в активную работу на агитплощадках.

В предвыборную кампанию перед жителями кварталов выступил член городского совета «Знание» В. А. Масленников с лекцией «Страна накануне выборов».

На агитплощадке, которой руководит коммунист, участник Великой Отечественной войны пенсионер Л. Н. Ко-

сотов, предстоят лекции на медицинские темы, об охране природы, о развитии советского спорта.

На агитплощадках выступают с концертами художественная самодеятельность, вокально-инструментальные ансамбли «Баргузин», «Гудюшки» и баянисты.

А. ОВСЯННИКОВ,
райкор.

ИЗВЕЩЕНИЕ

30 июня с. г. в актовом зале строителей проводится первая сессия городского Совета депутатов трудящихся XV созыва. На рассмотрение сессии выносятся:

1) Организационные вопросы.

2) О работе культурно-просветительных учреждений города в свете требований постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

Начало работы сессии в 11 часов.

С НАГРАДОЙ, ЭНЕРГЕТИКИ!

Указом Президиума Верховного Совета СССР за высокие достижения в труде и многолетнюю безупречную работу на одном предприятии награждены орденом Трудовой Славы 3-й степени:

ЛАНГОЛЬФ Андрей Христианович — машинист турбин ТЭЦ-1.

НЕФЕДОВ Георгий Михайлович — электрослесарь ТЭЦ-1.

ЗАГАЙНОВ Степан Гаврилович — слесарь котельного цеха ТЭЦ-9.

ЗОЛЬНИКОВ Вадим Федорович — электромонтер ТЭЦ-10.

КАЗАК Георгий Афанасьевич — слесарь по ремонту турбинного оборудования ТЭЦ-10.

ГОРОБЕЦ Александр Васильевич — старший машинист энергоблока ТЭЦ-10.

Заслуженная слава

В. Ф. Зольников на Иркутской ТЭЦ-10 работал более десяти лет электрослесарем, электромонтером-релейщиком, релейщиком электрической лаборатории. Этот высококвалифицированный специалист, ежедневно выполнявший производственные нормы на 120 процентов с отличным качеством, умело передавал свой опыт молодым рабочим. За пять лет он подал 17 рационализаторских предложений. Его портрет украшал аллею передовиков производства много раз. В 1972 году ему было присвоено звание «Лучший рабочий системы Иркутскэнерго», в следующем году награжден знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года», знаком «Ударник девятой пятилетки». Свою производственную работу умело сочетал с учебой. Окончил школу рабочей молодежи. Сейчас учится на четвертом курсе Иркутского энергостроительного техникума.

В. Ф. Зольников — ударник коммунистического труда, активный общественник. Он — член ГК КПСС.

Г. А. Казак работает на станции тоже второй десяток лет бригадиром слесарей по ремонту турбинного оборудования. Георгий Афанасьевич в совершенстве освоил сложное энерготехническое оборудование, работает с огоньком и инициативой, обучил ремонт турбин более 20 человек. Главное в его работе — высокое качество, повышение производительности труда, увеличение надежности работы оборудования, поиск нового. Только измененная им схема дренажа дала экономии 1400 рублей. Всего на его счету 35 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 4,5 тыс. руб.

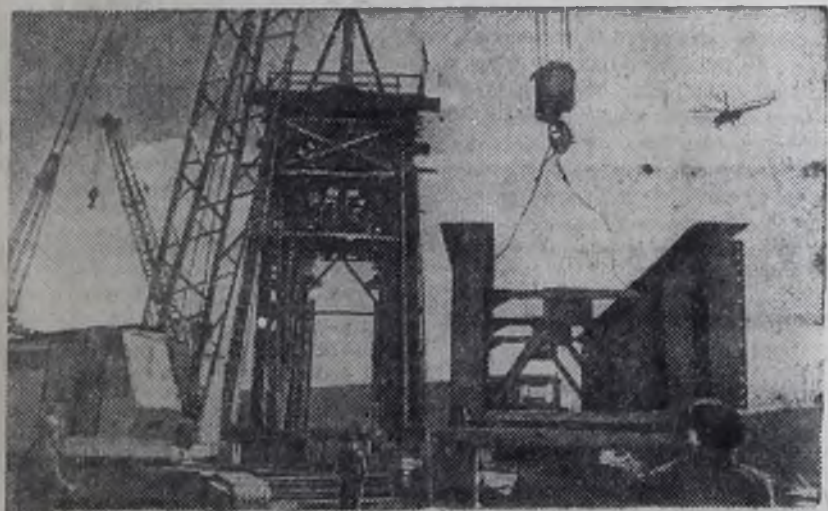
За многолетнюю плодотворную производственную и общественную работу Г. А. Казак имеет 26 поощрений, награжден знаком «Отличник

Министерства энергетики и электрификации СССР», знаком «Ветеран Иркутскэнерго», многими почетными грамотами, ценными подарками.

А. В. Горобец — старший машинист энергоблока котлотурбинного цеха. За десять лет работы на станции ни разу не допустил брака и аварий, грамотно ведет режим работы оборудования. В прошлом году сэкономил более 360 тонн условного топлива. Он активный рационализатор и общественник.

За достигнутые успехи в труде, активную общественную работу т. Горобец удостоен почетного звания «Лучший по профессии в Министерстве энергетики и электрификации СССР». Награжден знаком «Победитель соцсоревнования 1974 г.», ударник коммунистического труда.

М. ЦАПЛЕНКОВ,
пом. директора по кадрам
ТЭЦ-10.



Полным ходом идет строительство головного участка Байкало-Амурской магистрали от Усть-Кута до западного портала Байкальского тоннеля. Здесь выросли поселки первопроходцев Звездный, Магистральный, Улькан, Ния, в которых живет уже более 10 тысяч человек.

Строители прорубают просеки, ведут отсыпку земляного полотна,

укладывают рельсы. Начат монтаж пролетов моста через Лену.

На снимке слева: строительство моста через Лену.

На снимке справа: шофер бензозаправщика Андрей Кузьменко. Он отлично трудится, систематически перевыполняет норму.

Фото Э. Брюханенко
(Фотохроника ТАСС).



Наука управлять

СПЕЦИАЛИСТ В КОЛЛЕКТИВЕ

Д. Б. ОРЕЧКИН, директор опытного завода

(Окончание. Начало в №127, 128)

6. СТИЛЬ
РУКОВОДИТЕЛЯ

СРАЗУ скажем, что для того, чтобы коллектив хорошо и производительно трудился, роль руководителя, его авторитет, его умение уважать людей имеют первостепенное значение. Кроме того, руководитель должен уметь передавать сотрудникам свой эмоциональный заряд.

Каждый, с кем приходится иметь дело руководителю, ценит себя как личность, имеет собственное достоинство. Поэтому и говорить с ним надо как с равным, с полным уважением, избегая покровительственного тона. Любые нотки превосходства вызывают внутренний протест у собеседника и неизбежно ослабляют восприятие смысла задания, а иногда даже пробуждают желание поступить наоборот.

В молодежных аудиториях не раз проводились и еще будут дискуссии о том, что такое счастье. Много имеется подходов к этой проблеме, но есть, пожалуй, один универсальный. Для каждого, почти без исключения, высшее счастье состоит в том, чтобы чувствовать себя необходимым людям. Это может быть скрыто под любым наслоением меркантильности, эгоистического характера, но в нужный момент оно всегда прорастает как здоровое зерно. Об этом тоже всегда надо помнить и всячески способствовать, чтобы это зерно проросло. Не забывайте публично поблагодарить того, кто заслужил похвалы.

Отсюда вытекает требование постоянной вежливости и настоящего уважения к каждому, вносящему свой труд в общее дело. Быть вежливым, кажется, совсем нетрудно. Не зря говорят, что вежливость — добродетель, которая дешевле всего стоит и дороже всего ценится. Однако и вежливость может быть разной — сердечной, теплой, а то и казенной, показной. В последнем случае она не отталкивает людей, но и не особенно привлекает. Выходя похвала руководителю, когда о нем говорят не только как о хорошем, деловом работнике, но и как о душевном человеке.

В годы войны, да и позже, в Ангарске, мне пришлось работать рядом с замечательным человеком, Вячеславом Михайловичем Ниязовым. Знающий инженер, незаурядный организатор, отдававший все свои душевные силы делу, он сочетал в себе высокую, доходившую порой до жесткости требовательность к подчиненным с исключительной простотой и душевностью. За эти качества люди ему многое прощали, охотно шли за ним на трудные дела, не жалея сил, чтобы не подвести и заслужить тем его одобрение; я бы сказал, даже гордились.

лись тем, что с ним работают. Были ему присущи резкость и справедливость. Вежливость его была весьма своеобразной. Вот и выходит, что по-настоящему быть, а не казаться вежливым дано не каждому. За внешней вежливостью должно быть в человеке что-то еще, более существенное, что порождает в людях уважение и доверие к нему, к его словам, к его предложениям.

Руководителю приходится постоянно оценивать поступки людей, в том числе и дурные, выслушивать просьбы. Очень важно всегда сохранять внимательность и доброжелательность. Если нужно кого-то наказать, не следует жалеть времени, чтобы доказать виновному его неправоту. И вместе с тем перед принятием решения о наказании попытайтесь представить себя на месте провинившегося, чтобы лучше понять случившееся и правильно определить меру наказания.

7. УМЕЙТЕ
ГОВОРИТЬ ПРАВДУ

ПРОП на обращения руководителя приходится отвечать отказом. Ресурсы, которыми располагает руководитель, обычно ограничены, поэтому обещать улучшить жилищные условия, принять на более «чистую» работу дочь и т. п. можно в редких случаях, чаще приходится говорить «нет». Никогда не надо вместо отказа давать неопределенный ответ, оставляющий необоснованную надежду.

А как быть с критикой подчиненных? Обойтись без этого нельзя. Руководитель обязан указывать на недостатки людей, с которыми работает, пользуясь каждым подходящим случаем, но делать это следует с большим тактом, никогда не оскорбляя достоинства.

Боязнь обидеть подчиненного ведет порой к тому, что руководитель всячески избегает касаться «больных вопросов», всегда ищет возможность согласиться с человеком, стремясь оставаться для всех милым и приятным. Это далеко не лучшая политика.

Ленин жестоко высмеивал людей, которые руководствуются не интересами дела, а мелким, мизерным расчетом: «не обидеть, не оттолкнуть, не испугать». Подобный путь «завоевания авторитета» противопоставлен руководителю любого ранга. Не имеет «любимчиков» среди подчиненных — также одно из элементарных правил руководителя.

Действительная доверительная беседа руководителя с рядовым рабочим, техником, инженером о ходе выполнения общего дела. Хорошо ли, плохо ли складывается обстановка, разговор должен быть вполне открытым. Собеседник должен стать участником ваших размышлений, вашим советником. И дело не только в том, что в результате беседы один или несколько человек станут вашими еди-

номышленниками, что резонанс таких встреч намного шире, чем круг принимающих в них участие, но и в том, что разговор полезен и самому руководителю. Как правило, он видит вещи со своего уровня, получая одностороннюю информацию. Исполнители оценивают те же вещи с иных позиций, замечая то, что скрыто от глаз руководителя. Доверительный разговор дает лучшее понимание тех недостатков, что сдерживают работу.

Частой ошибкой бывает желание подчеркнуть, что самое дельное предложение внесено именно им, руководителем, самым ответственным среди присутствующих круга людей. Не стоит лишний раз подчеркивать и без того существующую дистанцию между руководителем и подчиненными. Превосходство руководителя никого не удивит и не обрадует. А вот если он умело подхватит чужую мысль и придаст ей силу и законченность, подчеркнув, что эту отличную мысль первым высказал присутствующий товарищ К., это будет всегда встречено с одобрением.

Иногда ретивый начальник соберет подчиненных и начинает всех отчитывать, стараясь никого не пропустить. Недостатки есть, конечно, у всякого, поэтому у наблюдательного руководителя, взвешивая чем-нибудь, всегда достаточно материала, чтобы отчитать по очереди всех присутствующих. Но стоит ли так поступать? Невозможно создать впечатление, что не виноват ни в чем только сам руководитель, лишь у него нет слабостей и недостатков. Ангелов не любят. Если руководитель, пользуясь своим правом поучать, упрекает всех, возмущая тем самым себя, ему просто не поверят. Более того, такая форма критики безрезультатна.

8. ИЗ ЧЕГО
СКЛАДЫВАЕТСЯ
АВТОРИТЕТ?

ДУМАЮ, каждому приходилось встречать руководителей различного уровня, которые так высоко ценят свою роль, что перестают делать различие между собственной персоной и коллективом. Из уст их нередко слышишь всевозможные оценки и обещания: «Первый агрегат я смонтировал за пять недель», «Если меня обеспечат сырьем, я выработаю сверх плана две тысячи тонн...» и т. д. Слушают такого руководителя рабочие и думают про себя: «Хвастун ты, уважаемый товарищ! Ничего сам ты не смонтируешь и не выработаешь...».

Людям импонирует, если руководитель разговаривает одним и тем же тоном и с каждым из них, и со своим начальством. Но порой бывает иначе. Гораздо разумнее остановиться на ответственности одного-двух лиц, ошибки которых достаточно характерны.

Надо уметь признавать свои ошибки. Если кто-то в чем-то ошибся и руководителю предстоит ответить за ошибку, то один в этом случае смело говорит, что виноваты в том-то и том-то и несут всю полноту ответственности. Другое же склонные взыскать вину на своих подчиненных, пытаясь выгородить себя в глазах высшего начальства. Это далеко не лучшая политика для руководителя. Авторитета таким путем не завоеешь.

Перед своим начальством надо уметь защищать подчиненных, подставляя собственную спину. Зато у себя в коллективе можно все обстоятельства допущенной ошибки разложить по полочкам.

У инженера на производстве подчиненными чаще всего бывают рабочие. Нужно твердо помнить две вещи: квалифицированный рабочий обычно чувствует свое превосходство перед инженером, потому что он умеет делать то, о чем инженер умеет иногда лишь рассуждать. Во-вторых, большинство рабочих бывает убеждено в том, что труд руководителя значительно легче их труда, хотя и связан со специфическими особенностями. Отсюда первое правило — уважительно относиться к труду рабочего, стараться меньше учить и больше советовать. Причем делать это не ради лучших отношений, а для поиска правильного решения технической задачи.

Второе правило — более сложное. Непререкаемый авторитет у того, кто способен не только указать на недостатки выполнения задания, но и сам сможет выполнить его лучшим образом. Об этом в свое время очень хорошо сказал в своей книге «Жизнь инженера» академик И. П. Бардин.

Когда-то я сам испытал чувство, близкое к восхищению, встретившись с практическим мастерством крупного специалиста. Мы были заняты пуском блока высокого давления первого в стране гидрогенерационного завода, предназначенного для получения бензина из угля. Мне нужно было отрегулировать небольшой поток газа из коллектора с давлением 200 атмосфер в аналитический прибор. Газ или совсем переставал идти, когда я старался уменьшить его поток, или с шумом рвал резиновый шланг, если я пытался приоткрывать вентиль. И вот после одной из таких неудач ко мне подошел приехавший из Москвы руководитель проекта профессор Семихатов. Он, ничего не говоря, вытащил из нагрудного кармана синего халата гаечный ключик на полдюйма и легонько постукал по рукоятке вентиля. Поток газа установился точно такой, какой был нужен. Все удивительно просто, если по-настоящему уметь.

На руководителя равняются. Замечено, что, если руководитель несправедливо относится к работе, его подчиненные скоро последуют его примеру. Одно из непеременимых правил — никогда не обижаться на подчиненного и тем более никогда не мстить ему, быть выше этого.

И, наконец, последнее. Руководитель, даже если он достаточно опытен, никогда не может быть застрахован от ошибок. Не следует бояться признать перед подчиненным свою неправоту. Тот, кто пытается потихоньку уйти от этого, опасаясь за свой престиж, теряет в глазах подчиненных больше, чем при открытом признании собственной вины.

В ЭТИХ заметках я затронул лишь некоторые, вероятно, не самые главные стороны поведения специалиста в коллективе. Но хочется думать, что даже то немногое, о чем шла речь, даст какой-то толчок для размышлений и тем самым будет способствовать формированию специалиста как исполнителя и руководителя.



Спесивцева Лидия Демьяновна — изолировщица, работает в бригаде коммунистического труда, которую возглавляет Георгий Петрович Чуркаев. Лидия Демьяновна имеет диплом «Лучший по профессии», постоянно награждается похвальными грамотами и премиями. На АНХК работает с 1969 года.

На снимке: Л. Д. Спесивцева.

Фото учителя
Н. БЕРЕЗЕНКОВА.

ШКОЛЬНЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ

ВОПРОСОВ, где и как будут проходить производственную практику девятиклассники для школы №7 не существовало.

Задолго до каникул шефы школы — завод товаров народного потребления — предложили учащимся создать строительный отряд. В него записалось 42 ученика.

Директор завода Б. А. Федоров познакомил ребят с условиями работы на территории завода, а назначенный командиром в отряд заместитель главного механика П. М. Ковалев провел подшефных по цехам.

Постепенно ребята втянулись в работу. Трудились все добросовестно, с огоньком. Вместе с ребятами работает классный руководитель 9-го «б» В. М. Васюкина.

Заметно преобразилась территория завода. Ровной линией протянулись кусты смородины, посаженной учащимися. В будущем вокруг завода будет прекрасный сад.

После выступления
газеты

„НЕ РАДИ СМОТРА“

Под таким заголовком в нашей газете была опубликована корреспонденция Л. Куприна, рассказывающая о подготовке заводских коллективов к смотру художественной самодеятельности, о недостатках, которые выявились во время смотра.

Председатель профсоюзного комитета нефтехимического комбината Шагалов Е. Е. отвечает газете:

— Профсоюзный комитет, отмечая на своем заседании положительные итоги смотра коллективов художественной самодеятельности комбината, одновременно обратил серьезное внимание на безответственное отношение руководителей предприятий и общественных организаций НПЗ, РМЗ, орс, УВК, треста АНХРС, АТПР, ЖДЦ и других к развитию самодеятельного и прикладного искусства.

Другие замечания и упущения в организации и проведении смотра художественной самодеятельности коллективов комбината продлит до февраля 1976 года.

ГУЛЯЕТ ВЕТЕР...

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

В ОДНОМ из мартовских номеров газеты была опубликована оптимистическая заметка о строительстве Ангарского онкологического диспансера, в которой говорилось об активном ходе работ, в частности, о том, что в апреле этого года начнется отделка.

Но, увы, миновали и апрель, и май, и июнь, а «воз и ныне там». Работы практически не ведутся. Для какой-то необходимости там держат двух рабочих, которым строительство такого объекта явно не под силу. Таким образом, слова строителей расходятся с делом, так как они обещали сдачу корпуса сначала к декабрю нынешнего года, потом в первом квартале будущего, а сейчас уже ва конец 1976 года.

Между тем строительство онкологического дис-

пансера идет под контролем депутатской группы горисполкома. Интересно, информируют ли ее строители о ходе работы? Для сведения напомним, что строительство начато в июле 1973 года и должно быть закончено в 1975 году. Но в настоящее время возведена только коробка главного корпуса, а на лечебное отделение нет даже проекта.

Газета в свое время информировала читателей о том, какой это будет хороший диспансер и как он быстро будет строиться. Сейчас же больные задают нам, врачам, вопросы, на которые мы не можем ответить. Действующий диспансер расположен в помещении барачного типа, совершенно не приспособленном для лечебного учреждения хирургического профиля,

далеко не соответствует современным нормам и требованиям для данного учреждения, что несомненно сказывается на лечении больных, страдающих самыми тяжелыми на сегодняшний день заболеваниями.

Два года назад специальной комиссией помещения, в котором находится онкодиспансер, было признано аварийным. В настоящее время полностью вышла из строя система отопления и канализации — требует капитального ремонта. При ветхости помещения это сделать качественно очень дорого и практически невозможно, да и нецелесообразно.

Мы надеемся, что в этом году будут приняты меры для ускорения строительства, так как сейчас новостройка имеет унылый вид. По ней свободно гуляет ветер, порога широко раскрыты. Думаем, что общественность возьмет под строгий контроль сооружение онкодиспансера. О. МАЛОВ, Ю. ВАРАКИН, А. ВОЙЦЕХОВИЧ, И. АНДРЕЕВ, С. ОГОРОДНИКОВ, врачи Ангарского онкологического диспансера.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ
ВЫПУСК ГАЗЕТЫ

ПРАВДА

В ИНТЕРЕСАХ НЕЗАВИСИМОСТИ

В кенийском городе Накуру между лидерами трех освободительных движений Анголы — МПЛА, ФНЛА и УНИТА подписано соглашение, которое призвано создать условия для получения этой португальской территорией в юго-западной Африке полной независимости.

Необходимость подписания подобного соглашения была продиктована тем, что в последние недели внутриполитическая ситуация в Анголе накалилась до предела и в стране возникла угроза гражданской войны. В то время как МПЛА, возглавляющая героическую борьбу ангольцев за независимость, выступала за осуществление в Анголе демократических преобразований, лидеры двух других движений выступали с иной платформы. Действуя не как общенациональные партии, а как организации, пользующиеся поддержкой лишь группы племен, они свою главную цель видели в ослаблении МПЛА.

Бесконечные вооруженные провокации, которые ФНЛА последнее время организовывала против МПЛА, мешали нормальной деятельности временного правительства Анголы.

Одновременно предпринимались серьезные попытки нанести удар по демократическим преобразованиям в самой Португалии: поставить под сомнение эффективность политики деколонизации, вновь втянуть португальские войска в военные действия в Анголе, ослабить экономическую обстановку в метрополии.

Вот почему встреча в Наку-

ру, участники которой пришли к выводу, что общенациональные интересы в период подготовки к независимости превыше политических и идеологических разногласий, может иметь очень важное значение. Принято, в частности, решение опубликовать к 15 июля избирательный закон, а в октябре провести выборы в национальное собрание. Участники встречи договорились также создать в стране «климат национального единства» с тем, чтобы 11 ноября этого года Ангола была провозглашена независимым государством.

С. КУЛИК.



США. Более 20 тысяч жителей Бостона приняли участие в массовой демонстрации против расизма (на снимке). Они потребовали осуществления принятого еще 21 год назад решения Верховного суда США, объявившего вне закона сегрегацию в американских шко-

Индия: происки реакции

Напряженный момент переживает в эти дни независимая Индия. Силы внутренней и международной реакции предприняли целую серию попыток с целью свергнуть правительство, возглавляемое премьер-министром Индирой Ганди, положить конец проведению им программы прогрессивных социально-экономических преобразований в интересах трудящихся, его антиимпериалистической политики неприсоединения.

Поводом для очередного натиска правых сил явилось решение судьи города Аллахабада, который, используя чисто формальный предлог, поставил под сомнение законность избрания И. Ганди в одном из округов депутатом центрального парламента на состоявшихся четыре года назад выборах. Решение суда запрещает И. Ганди в течение шести лет занимать выборные посты.

Как в самой Индии, так и за рубежом, эта акция была расценена как новая атака индийской и зарубежной реакции на правительство И. Ганди и провозглашенный ею курс на построение в Индии социалистического общества. Дело в том, что такие мероприятия правительства, как национализация крупнейших банков и страховых компаний, угольной промышленности, части текстильных предприятий, ликвидация привилегий феодальных правителей, ограничение позиций эксплуататоров в экономической жизни страны. В

ряде штатов началось проведение земельной реформы. Этот курс правительства И. Ганди вызвал нескрываемую злобу у крупного капитала, помещиков и феодалов. Эксплуататорская верхушка, при поддержке определенных иностранных сил организовала широкое наступление на правительство. Одним из звеньев этого наступления и явилось решение суда в Аллахабаде, после которого правые начали требовать немедленной отставки премьер-министра И. Ганди.

Однако попытка реакции свалить правительство И. Ганди встретила решительный отпор со стороны всех патристических, левых, демократических сил. «Почему решение аллахабадского суда следует считать окончательным? Ведь если учесть, что премьер-министр пользуется широчайшей поддержкой не только среди правящей партии Индийский национальный конгресс, но и среди простых людей страны и что страна нуждается в энергичном руководстве Индиры Ганди, требование об ее отставке выглядит несостоятельным. Кто сейчас требует отставки премьер-министра? Это та же катего-

рия людей, которые и раньше требовали и могут потребовать этого в будущем», — пишет газета «Хиндустан».

«Кампания «Устранить Индиру», проводимая определенными политическими партиями, — сказала на одном из митингов И. Ганди, — не нова. Реакционные силы выступали с этим требованием еще задолго до решения аллахабадского суда. Она началась по существу тогда, когда правительство предприняло меры по улучшению положения бедноты».

«Индия следует путем социалистических преобразований на благо и во имя интересов беднейших и наиболее угнетенных классов общества», — сказала И. Ганди. Этот курс индийского правительства поддерживают сейчас все демократические силы страны.

А. БИРЮКОВ.

ДВА РЕШЕНИЯ

В двух международных экономических объединениях, в одно из которых входят 9 стран Западной Европы, а в другое — группа социалистических государств, произошли события, прямо противоположные по своему значению.

В Брюсселе, в штаб-квартире Европейского экономического сообщества, было принято решение сократить выплавку стали во всех странах «девятки» в целом на 15 процентов. Это решение вызвано продолжающимся спадом отраслей промышленности, потребляющих металл.

Примерно в это же время в Москве проходило очередное заседание постоянной комиссии Совета Экономической Взаимопомощи по черной металлургии. Ее работа, напротив, была нацелена на всемерное увеличение объема производства и повышение качества металла. Речь шла, в частности, о том, как лучше использовать прокатное оборудование, усовершенствовать

структуру сортамента проката, повысить эффективность применения черных металлов в народном хозяйстве.

Социалистические страны уделяют огромное внимание развитию черной металлургии. И это понятно: в каждой из них быстро растут все отрасли народного хозяйства. А для этого необходим металл, много металла: ведь сталь пока остается главным конструкционным материалом.

Если в 1960 году страны западноевропейской «девятки» выплавляли больше стали по сравнению со странами, входящими в СЭВ, на 13 процентов, то в 1974 году страны социалистического сообщества в выплавке черных металлов превзошли «девятку» — приблизительно на 20 процентов. А в нынешнем году этот разрыв увеличится еще больше.

Итак, два итога, вновь и вновь свидетельствующие об огромных преимуществах социалистической экономики перед экономической капиталистической.

И. АРТЕМОВ.

С фотоаппаратом по странам мира



АНГЛИЯ. Трудящиеся страны ведут борьбу в защиту своих жизненных интересов. Бастуют различные отряды рабочего класса. Во многих городах проходят демонстрации с требованиями полной занятости, повышения заработной платы и улучшения условий труда.

На снимке: участницы пикета на одном из предприятий в Лутоне.

ЗАРУБЕЖНАЯ ХРОНИКА

ТОКИО. По сообщениям из Сеула, диктатор Пак Чжон Хи ввел в Южной Корее «особое положение». Повышенная боевая готовность введена в южнокорейских вооруженных силах. Это еще один шаг Пак Чжон Хи по раздуванию в стране военной истерии, нагнетанию атмосферы неуверенности и страха. Продлено действие чрезвычайных законов, фактически закрепивших в Южной Корее военное положение.

БОНН. Объем производства обрабатывающей промышленности ФРГ сократился в апреле по сравнению с тем же месяцем прошлого года на 12,4 процента. Эти данные, объявленные на конгрессе «Союза немецкой промышленности» в Мюнхене, свидетельствуют о продолжающемся спаде в западногерманской экономике.

НАИРОБИ. Кенийское правительство продолжает осуществление программы расширения жилищного строительства и полной ликвидации городских трущоб, так называемых бидонвелей, оставшихся в некоторых городах с колониальных времен. По пятилетнему плану развития страны на нужды жилищного строительства выделено 689,2 млн. шиллингов — в два раза больше, чем в предыдущее пятилетие.

ТОКИО. Банковская ассоциация Японии сообщила, что в мае были объявлены банкротами 1233 финансируемых банками организации в стране, в том числе свыше 960 промышленных компаний и фирм. Это на 10,4 процента больше, чем в апреле. Рост числа банкротств вызван продолжающимся в стране экономическим кризисом.

БРАЗИЛИЯ. Сильнейшее за последние годы наводнение, вызванное разливами реки Амазонки, оставило без крова 160.000 бразильцев. В четырех районах штата Амазонка объявлено положение «национального бедствия». Власти принимают срочные меры по доставке в пострадавшие районы продовольствия и медикаментов.

ДЕЛИ. Оригинальную пишущую машинку изобрел инженер из Калькутты. Она позволяет печатать на трех языках — хинди, бенгальском и английском. При помощи специальных переключателей машинка быстро переводится в нужный режим. После небольших технических доработок машинку такого типа можно снабдить шрифтами для печатания на пяти языках.

«ВЕЖЛИВЫЙ» РАСИЗМ

Вежливые английские джентльмены, конечно же, не похожи на потомков белых плантаторов с американского, некогда рабовладельческого Юга. «Ни один предприниматель в Англии не скажет вам: «мы не хотим цветных», но многие из них, тем не менее, стараются избавиться от нас, как только представляется такая возможность», — заявил один из чернокожих выпускников лондонского университета представителем организации «Раннимид траст», занимающейся исследованием проблемы расизма на Британских островах.

Сами английские газеты пишут подчас о том, что Великобритания стала страной своеобразного «вежливого» расизма. Не в пример американским расистам их английские собратья, как правило, не выражают своих взглядов открыто, воздерживаются от публичных угроз в адрес выходцев из Азии, Африки и Латинской Америки. Тем не менее англичане с цветной кожей, которых насчитывается в стране около полутора миллионов, остаются на положении «граждан второго сорта».

По данным «Раннимид траст», цветных в Англии последними принимают на работу и, разумеется, на самую «черную». Около 80 процентов «небелых» англичан используется на низкооплачиваемых работах, причем только двое из 1800 опрошенных занимают должности, позволяющие руководить другими людьми, да и эти должности весьма незначительны. При сокращении числа рабочих мест, — а это совсем не редкость в нынешней Англии, где число безработных насчитывает около миллиона и продолжает расти, — их первыми увольняют.

Подавляющее большинство детей иммигрантов учится в таких школах, которые не только не дают глубоких знаний, но и по закону не готовят учащихся для поступления в высшие учебные заведения.

Многие английские домовладельцы, подверженные расовым предрассудкам, под всякими предлогами стараются не сдавать квартир «цветным», если у них есть хоть малейшая возможность поселить там белых. В результате в Лондоне и многих других английских городах постепенно создаются своеобразные «мини-Гарлемы», где в перенаселенных, давно подлежащих сносу домах ютятся семьи бедняков.

Правда, состоятельные английские джентльмены все-таки считают, что в Англии расовой дискриминации нет...

Э. БАСКАКОВ.

ЧЕРЕМУХА В... МЕШКЕ

ОБЗОР ПИСЕМ ОБ ОХРАНЕ ПРИРОДЫ

— Вчера шел на работу,— рассказывал мне как-то один знакомый,— стою на остановке, смотрю: мальчонка, шустрый такой, боевой, тащит тополек к ямке. Тополек маленький, чуть больше мальчугана. Посадил он его, присыпал, полил, палку вбил и даже кусочек красной материи к ней привязал. Внимание, мол, будьте осторожны, не сломайте.

Вечером возвращаюсь, дай, думаю, взгляну на тот тополек. И что же? Лежит он на еще не просохшей от поливки земле — притоптанный, сломанный. А рядом большой след от ботинка. Больно и обидно..

Я не знаю того мальчугана, не наблюдаю за его работой. Но можно представить выражение его глаз, когда увидел он тот след. Наверняка сердце мальчугана дрогнуло, а в душе что-то надломилось. И вряд ли он скоро забудет жестокость взрослого человека.

Поглобл деревце, посаженное мальчишеской рукой. Может, оно и не прижилось бы. Стоит ли этот случай совмещать с понятием жестокости по отношению к природе? Ведь так незначителен факт, так мелок...

Может быть... Но с выводами пока торопиться не будем, а перелистаем письма, пришедшие в редакцию в последний месяц. Даже по их количеству можно утверждать: отряд истинных друзей и защитников природы растет год от года. Дело охраны природы принимается близко к сердцу и теми, кто живет в комфортабельных квартирах, и теми, кто

вырос в деревенской избе. В прошлом году, к примеру, таких писем было значительно меньше. Но...

Ангарчанин Л. Кузнецов пишет: «Красив наш Ангарск, он является еще и баюном природы. Реки Ангара, Китой, Картагон, Ода, Еловка — много ли городов имеет столько! Четверть часа езды — и попадаешь в настоящую тайгу с ягодами и грибами, рябчиками и озерками, с зарослями черемухи. Нам беречь бы да множить красоту эту, да вот беда — не умеем, хуже того — не хотим.

Еще недавно правая пойма Китой ближе к городу встречала отдыхающих зарослями боярышника. Заросли погби на глазах. Теперь все больше горожан устремляется на левый берег Китой. Он еще радует зеленым ковром, буйной растительностью. Да надолго ли эта красота, если траву по весне поджигают, если деревья ломают? Ведь истари считается, что прошлогодняя трава после весенних дождей сгнивает, превращается в удобрение, наконец, защищает почву от выветривания. Так и хочется бросить лозунг: «Ангарчане, все на охрану природы!».

Слышу недовольные голоса некоторых читателей: сколько можно призывать охранять природу, сколько можно толковать об одном и том же!

А вот письма о другом — надо говорить о проблеме повседневной, не от случая к случаю, а повсеместно, и не только на страницах газет, в выступлениях по радио, а на рабочих собраниях, на производственных летучках, на различного рода совещаниях, за семейным столом. И это резонно, поскольку вопрос охраны природы в наше время стал наиболее актуальным, и волнует он не отдельные категории людей, а все человечество.

Рост численности населения, развитие технического прогресса все в большей степени оказывают влияние на природу. Мы являемся свидетелями бурного роста городов, значит, и отношение горожан к природе должно меняться. К сожалению, чаще всего, большинство из нас редко осмысливает свое поведение на природе: уж если костер в лесу — так чтоб жар до неба, если сирень в квартиру — то охапку, если березового соку — то чуть ли не бочку.

Пенсионер П. Ивин правильно подметил в своем письме, что для некоторых людей лес вокруг города стал средством наживы. С наступлением весны на перекрестках, на улицах продают граждане ветви вербы, пихты, ели, багульника. Раньше такой «товар» лежал открыто, теперь его прячут в мешки, рюкзаки. «Обществу охраны природы», — пишет автор письма, — следовало бы установить какой-то контроль, чаще проводить рейды по городу и в загородных зонах».

К чему приводят действия различного рода торговцев природными ресурсами, да и не только их, свидетелем тому, как жители близлежащих кварталов истребляют природную красоту. Когда-то вокруг поселка, по берегу Китой были красивые места, черемухи — заросли. Сейчас торчат одинокие кусты. И от них скоро ничего не останется, с наступлением цветения горожане тут как тут — все тащат и тащат. На наши замечания не реагирует никто. Как бы объяснить всем, что такое отношение к природе называется варварством, чтоб люди научились беречь то, что дала им в пользование природа».

Естественные заросли гибнут не только за городом. Вот что пишет житель Г. Т. Кузнецов, «17 лет я хожу на работу пешком по роше, что

расположена между улицей Ленина и проспектом Кирова. Роша гибнет на глазах, увядает. В последние годы ее начали палить огнем, сжигая весной траву, и никому нет до этого дела».

Другое письмо — от жителя поселка Байкальска К. Милушина. «Улица Макаренко — конечная черта восточной части поселка. Дальше расположена так называемая «санитарная зона». Санитарная! Смех, и только! Что здесь только не сваливают: строительный мусор, бытовые отходы. «Любители» природы оставляют после себя бутылки, мусор, банки, костры. Где же контроль за сохранением санитарной зоны?»

Тут уместно, действительно, спросить: по какой причине происходит такое, кто должен осуществлять контроль за сохранением и приумножением природных богатств? Ведь в нашем городе чуть ли не 65 тысяч членов Всероссийского общества охраны природы, действует 305 первичных организаций ВООП, более 120 предприятий, организаций, учреждений являются коллективными членами общества.

Беда в том, что большинство из них «действует» лишь на бумаге. Не получая поддержки у партийных, профсоюзных организаций, у администрации предприятий, первичные организации ВООП свою практическую работу сводят лишь к сборам членских взносов. А если и делают что-то, то в одиночку, не координируя свои усилия с другими организациями.

Тут снова к месту будет вспомнить об опыте ангарских цементников. На этом предприятии вопросы охраны природы рассматриваются как неотъемлемая часть

производственной жизни коллектива. К сожалению, на многих других, даже крупных предприятиях города проблемам охраны природы не уделяется внимания не только на производственных совещаниях, о них забывают даже упомянуть в перспективных планах развития. В социалистические обязательства такие пункты вообще не принято вносить. Вот и выходит, что спросить не с кого.

Можно ли наметить конкретные мероприятия, способствующие сохранению вокруг города, да и в его черте зеленых массивов? Да, природные богатства можно не только сохранить, а и умножить, если за каждой рошей, кварталом леса закрепить надежных шефов, которым не безразлична судьба зеленых островов, если к проблеме охраны природы привлечь широкие массы пионеров и школьников. Такие зеленые островки в черте города и за Ангарском можно превратить школьникам в лаборатории природы, где можно получать практические знания по биологии, зоологии, природоведению. Ангарские же школы в своем большинстве стоят в стороне от такого направления.

И все равно, даже если и будут надежные, заинтересованные шефы, лаборатории природы, жесткий контроль со стороны городского общества охраны природы, проблема останется проблемой, если каждый из нас не проникнется чувством бережного отношения к природе, разумного использования ее богатств.

Любовь к природе — это в конечном итоге есть любовь к своей Родине, к своему Отечеству. Это — истина, но, как пишут в редакцию читатели, не надо стесняться напоминать о ней почаще.

А. КРИВОП.

ПУБЛИКУЕТ „КЕДР“

Полюбуйтесь пеньками

Жители, проживающие в бельную сеть, то большая т. Марков. старых кварталах города, часть уничтожена только в одно прекрасное утро, лишь из-за попустительства зайдя на рынок, были некоторых должностных удивлены, обнаружив воли. На плане вновь строящегося рынка, на клочке бумаги, визы об обязательном спиливании, а не передаче наложили: электромонтер городских электросетей Осипов, начальник горсвета Георгиевский, а на основании их разрешение на уничтожение дал главный архитектор города

Оддел благоустройства горкомхоза имеет опыт пересадки деревьев на значительные расстояния. В данном случае соседний парк мог принять эти деревья. Лесничеству следует определить стоимость загубленных деревьев и взыскать с виновных суммы.

К. СЕМЯЧКИН,
член совета городского общества охраны природы.



Присяные.

Фото А. ХАМЗИНА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПЯТНИЦА, 27 ИЮНЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.00 — Программа передач.

10.05 — Программа документальных фильмов.

10.55 — Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма. «Не отдавай королеву», 2-я серия.

12.10 — Цв. тел. «Умелые руки».

12.40 — Цв. тел. Мультифильм.

12.50 — Новости.

13.00 — Цв. тел. «Узоры».

13.30 — Выступление писателя А. Ананьева.

13.55 — Цв. тел. «Масштабные ребята».

14.00 — Телевизионный музыкальный фильм-спектакль. Часть 2-я.

14.55 — Концерт.

15.40 — «Мир социализма».

16.20 — Цв. тел. «Это вы можете».

17.15 — Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Не отдавай королеву», 2-я серия.

онного художественного фильма «Не отдавай королеву», 2-я серия.

18.30 — «Время».

19.00 — Цв. тел. «Узоры».

19.30 — Цв. тел. «Артлото».

21.05 — «Мир социализма».

21.35 — Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма. «Не отдавай королеву», 2-я серия.

24.00 — «Время».

00.30 — Цв. тел. «Артлото».

01.55 — Цв. тел. Премьера телевизионного художественного фильма «Не отдавай королеву», 2-я серия.

ного художественного фильма. «Не отдавай королеву», 2-я серия.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.30 — «Твой дом на земле».

20.00 — «Приангарье».

20.30 — «Поэт Дмитрий Гнатюк».

20.50 — Программа для работников

промышленности.

21.50 — «Первая девушка», Художественный фильм.

22.55 — «Размышление».

23.25 — Новости.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

КИНО

«МИР» — Командир счастливой

«Шуки» (широкоформатный, цветной).

10. Они сражались за Родину (широкоформатный, цветной, 2 серии). 11-30, 14-30, 17-30, 20-30.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Мазандаранский тигр. 10, 12, 14 (удл.). 16-20, 18-10, 20, 22. Зал «Восход» — Слоны мои друзья (2 серии). 9-50, 12-30, 15-10, 17-50, 20-30.

«ГРЕНАДА» — Пятёрка за лето. 10, 14. Когда умирают легенды (дети до 16 лет не допускаются). 12, 16, 18, 19-30 (удл.). Возвращение Игоря Винокурова. 21-40.

«ПОБЕДА» — Анжелика — маркиза ангелов (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-45 (удл.).

— Германской Демократической Республики — 25 лет).

«ПИОНЕР» — Контрабанда. 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10 (удл.).

Владислав Третьяк против Бобби Халла). 21-30. Зал «Хроника» — Космические будни. 16, 19. Нейтральные воды. 17, 20.

«ЛЕТНИЙ» — Испанки в Париже (дети до 16 лет не допускаются). 17, 19, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Контрабанда. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30 (удл.). Город герой — Киев).

«ОКТЯБРЬ» — Я умею прыгать через лужи. 10, 11-50. Назови пароль. 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21.

«ЭНЕРГЕТИК» — Блокада (2 серии). 18, 21.

Сегодня в общественной приемной

редакции газеты «Знамя коммунизма» прием ведет Гутник Иван Абрамович (юрист) с 14 до 18 часов.

27 июня в помещении ДК нефтехимиков — К. Гольдони, «Слуга двух господ» (комедия в 2-х действиях).

Начало спектакля в 19.30.

Коллектив проектировщиков строительства выражает глубокое соболезнование Егорычеву Геннадью Ивановичу, родным и близким по поводу тяжелой утраты — смерти

ЕГОРЫЧЕВА

Ивана Александровича.

ЦИРК: только 20 дней

4 июля в городе Ангарске, в квартале 92-93 (напротив кафе «Шелкунчик»), начинает свои гастроли московский цирк «Старт».

Только 20 дней!

Большая цирковая программа в 2-х отделениях.

В целях организованного обслуживания трудящихся Ангарска и труженников сельскохозяйственного производства, просим сообщить, когда ваш коллектив желает посетить наши цирковые представления.

Начало представлений ежедневно в 19.30, по воскресеньям и субботам начало в 12, 15 и 19.30.

Заявки на коллективные посещения просим приносить заблаговременно. Кассы расположены в универсаме.

Цирку на время гастролей в городе Ангарске требуются отдельные комнаты и квартиры для артистов цирка.

Цирку на работу требуются: кассиры, сторожа, уборщица, рабочие манежа, плотник, контролеры, бригада для монтажа цирка, секретарь-машинистка.

(999)