

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября 1951 года

№ 79 (5129) | СУББОТА 19 АПРЕЛЯ 1975 года ||||| Цена 2 коп. |||||

*Трудящиеся Советского Союза! Добивайтесь высокой производительности труда и эффективности производства, стремитесь дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.*

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1975 года)

### ГОРЯЧЕЕ ОДОБРЕНИЕ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

С большим интересом в нашем коллективе воспринято Постановление Пленума ЦК КПСС о созыве XXV съезда нашей партии. Двадцать пятый съезд несомненно станет яркой страницей в жизни страны, откроет новые горизонты на ближайшие пять — десять лет в развитии народного хозяйства страны.

Генеральная линия в десятой пятилетке — повышение качества продукции — особенно важна для нашего коллектива филиала ОКБА, разрабатывающего новые приборы. Некоторые наши приборы уже нашли использование на предприятиях стран-членов СЭВ, и задачу — разрабатывать приборы, по качеству не уступающие мировому уровню, мы ставим для себя главной в десятой пятилетке. В эти дни в коллективе идет оживленный обмен мнениями о достойной встрече предстоящего знаменательного события в жизни страны. Намечается взять повышенные обязательства по ускорению сроков разработки и внедрения новых анализаторов, по внедрению систем НЦУ на Ангарском нефтехимкомбинате.

**П. ПОДРУГИН,**  
директор Ангарского филиала ОКБА.

### ПРОЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ

Постановление ЦК КПСС «О созыве очередного XXV съезда КПСС» не могло не взволновать каждого коммуниста: ведь это будет съезд, на котором делегаты от имени всех трудящихся страны подведут итоги своей грандиозной работы.

Сейчас как никогда более остро стоит задача — досрочно, с высоким качеством завершить все то, что намечалось. И все это с таким расчетом, чтобы к открытию съезда фундамент десятой пятилетки был заложен основательно и прочно.

Коммунисты в эти дни мобилизуют свои силы на досрочное выполнение социалистических обязательств, взятых в завершающем году пятилетки. **В. КАЛАШНИКОВ,**  
секретарь парторганизации УВК и ОСВ АНХК.



Коллектив Ангарского холодильника успешно несет трудовую вахту в честь Первой и праздника Великой Победы. Сегодня рабочие этого предприятия — неоднократного победителя в социалистическом соревновании среди родственных предприятий города и области — вышли на ленинский коммунистический субботник. Среди них и Александр Петрович Ушаков, отличник соревнования.

Фото И. АМОСОВА.

### XXV СЪЕЗДУ — НАШ ТРУД

За пятнадцать минут до начала работы наши ремонтники собрались, чтобы обсудить Постановление ЦК КПСС. Цеховой политинформатор В. И. Закаменных зачитал текст Постановления. С большим воодушевлением восприняли трудящиеся ремонтно-механического цеха завода весть о созыве очередного XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза 24 февраля 1976 года.

Коллектив цеха единодушно одобряет Постановление ЦК КПСС, политику нашей партии и твердо заявляет: «Будем работать с полной отдачей сил под лозунгом «Ознаменуем XXV съезд КПСС ударным трудом!».

**Г. ЧИЧИГИН,**  
начальник ремонтно-механического цеха АЗХР.

### ТРУДОВОЙ САЛЮТ

### ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

### ПРИЗЫВ ВЕТЕРАНОВ

30-летию Победы было посвящено собрание участников Великой Отечественной войны, работающих на заводе строительных материалов. Бывший капитан, ныне начальник отдела кадров А. В. Михайлов предложил принять обращение ко всем производственным коллективам завода.

Его предложение горячо поддержали сборщик каркасов А. И. Коркина, которая в 16 лет ушла на фронт, участвовала в защите героического Ленинграда, награждена медалью «За отвагу», слесарь И. Е. Клементьев, прошедший путь от Сталинграда до Берлина, бывший гвардии старший сержант Н. П. Чернигов, работающий главным бухгалтером, бывший танкист, участвовавший в освобождении Польши, награжденный двумя орденами Славы и медалью «За отвагу».

В принятом обращении участники Великой Отечественной войны призвали коллектив завода пересмотреть ранее принятые социалистические обязательства и добиться в дни ударной вахты наивысшей производительности труда, максимальной экономии сырья и материалов и за счет этого выработать сверхплановую продукцию.

В ответ на обращение во всех цехах завода прошли общие собрания, на которых приняты повышенные обязательства по достойной встрече 30-й годовщины Победы над фашистской Германией.

Решено изготовить сверх государственного плана 500 тонн гипса строительного, 3070 кв. м гипсобетонных перегородок, 4900 кв. м поливинилхлоридной плитки, 55 кв. м мозаичной плитки.

**Н. КАЧАЛОВ,**  
секретарь парторганизации завода.

### ЗА НАШУ ЗОЮ

Коллектив Ангарского участка треста Востокэнергомонтаж в честь 30-летия Победы отработал один день в Фонд мира. В трудовом празднике участвовал весь коллектив, было заработано более 1220 рублей. Деньги перечислены на счет Фонда мира.

Этот день стал днем повышенной производительности труда, принятые обязательства не только выполнены, но и перевыполнены. Так, Ангарская монтажная площадка выполнила свои обязательства на 113,7 процента, площадка в Новоленине — на 125, Зиминская монтажная площадка — на 125,5, Усольская — на 128,4 процента, а бригада слесарей-монтажников, руководимая В. Ф. Прусаковым и прорабом В. И. Пеженковым, включила в свою бригаду с 26 марта Зою Космодемьянскую.

Бесстрашная партизанка Зоя Космодемьянская — в рабочем строю Ангарского участка треста Востокэнергомонтаж!

**И. СТАРКОВ,**  
секретарь парторганизации АМУ треста Востокэнергомонтаж.

### Снова в строю

Развернув социалистическое соревнование в честь 30-летия Победы советского народа над фашистской Германией, коллектив бригады по ремонту высоковольтных двигателей ПРП Иркутскэнерго (мастер бригады Л. Соколов) с 1 апреля 1975 года включил в состав бригады бывшего секретаря Кировского РК КПСС Иркутска А. П. Куклина, до последней капли крови сражавшегося за город Севастополь.

Защитник Родины снова в строю!

**А. СТАРИНСКИЙ,**  
председатель завкома ПРП Иркутскэнерго.

# ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

На заводе полукоксования план четырех лет пятилетки по выпуску валовой продукции выполнен на 101,4 процента, план реализации — на 101,4 процента. Фондовооруженность завода увеличилась на 19,9 процента. План по производительности труда выполнен за это же время на 103,9 процента.

**ЗАВОД** полукоксования — это 5 технологических и 2 вспомогательных цеха, лаборатория и заводоуправление. Основная продукция — полукокс и катализаторы. За годы девятой пятилетки здесь освоено 5 новых мощностей, усовершенствовано 17 технологических процессов, внедрено 243 мероприятия по новой технике, модернизировано 67 единиц технологического оборудования, 13 видов продукции аттестовано по первой категории, одному продукту присвоен государственный Знак качества.

Весьма примечательными для коллектива завода являются и такие, например, цифры. За 4 года пятилетки по дополнительным заданиям (встречным планам) выработано продукции на 17085 тысяч рублей, при этом

спиртов, вентиляции (в бывшем цехе 1-3) и по КИПиА двух объектов цеха 7-8.

Естественно, что при внедрении проектов реконструкции мы стремимся решать не только вопросы увеличения выпуска продукции и улучшения ее качества, но и вопросы производительности труда. Именно в этих целях наш завод установил постоянные связи с 15 научно-исследовательскими институтами, в результате выполнен ряд важных исследований, разработано и внедрено несколько новых продуктов (катализаторы, фенолы), увеличен сбыт продукции. От этих мероприятий получен экономический эффект в сумме более полумиллиона рублей.

Хочется отметить и вклад наших рационализаторов. От внедрения их предложений мы получили эффект 1765,5 тыс. рублей. У нас ежегодно проводятся смотры механизации ручного труда, ряд предложений уже ис-

## В ПОИСКЕ ВЕСЬ ЗАВОД

численность персонала сокращена на 295 человек.

Это неплохие показатели, и в текущем году мы запланировали использовать дополнительные резервы. Однако надо признать, что без дальнейшей реконструкции, модернизации и замены устаревшего оборудования, без механизации и автоматизации процессов, без расширения производства и улучшения условий труда двигаться вперед становится все труднее. На сегодняшний день 70 процентов параметров технологических процессов продолжает регулироваться вручную (с помощью задвижек). Такое положение сильно нас беспокоит.

В большинстве основных цехов все еще слабо используются производственные мощности — от 45 до 89 процентов. Решением этих вопросов мы занимаемся несколько лет и в ряде случаев имеем серьезные успехи. Так, в 1975 году будет внедрено несколько процессов по автоматизации ПТС и механизации выгрузки угля в цехе 1-6, по реконструкции производства высших

пользуется (механизм резки носителя, разгрузка концентрата, погрузка полукокса и т. п.).

И еще одна проблема, имеющая непосредственное отношение к росту объемов производства и повышению производительности труда, — это кадры. Завод неудовлетворительно обеспечивается молодыми специалистами, причем кадры по профилю завода мы вообще не надемся получить. Тем не менее текучесть кадров у нас даже ниже, чем на других основных предприятиях комбината.

Несколько слов о перспективах на десятую пятилетку. Сейчас мы совместно с филиалом ВНИПнефти разрабатываем технико-экономическое обоснование по дальнейшей реконструкции процессов полукоксования. Имеем ряд предложений и по другим производствам, по очистке сточных вод и т. д. Разработаны мероприятия по развитию катализаторного производства. Они обсуждены в коллективе завода, с руководством комбината и главка и получили полное одобрение. Теперь дело за министерством.

**И. ТИТОВ,**

директор завода полукоксования АНХК.



Выпуск четвертый

## ВЧЕРА — РЕКОРД, СЕГОДНЯ — НОРМА

ПОЧИН СРЕДНЕУРАЛЬЦЕВ В СМУ-5

**ПОЧИН** среднеуральцев пришел в Ангарск в весенние дни семидесят первого года. Те напряженные предсезонские будни памяты бригадиру Екатерине Михалевой и по сей день. В ответ на обращение бригады Бокаревой из Главсредуралстроя добиться наивысшей выработки в натуральных показателях ангарчане вызвали ее на соревнование, поставив перед собой более высокие рубежи. Свердловчанки при норме 16 квадратных метров в день обязались отделять по 24 кв. м на каждого, ангарчанки — при норме 17 кв. м по 26. Пожалуй, этот момент и надо принять за точку отсчета, с которой начиналась борьба за высокую выработку в СМУ-5.

Почин делегата XXIV съезда партии Е. Г. Михалевой подхватили все бригады отделочников, бригады домостроителей СМУ-1, формовщики и арматурщики заводов железобетонных изделий. Заключали договоры на соревнование с уральцами, ездили делегации друг к другу. Потом, как водится, волна улеглась, не везде энтузиазм был подкреплен делом. А отделочники стройки, бригада за бригадой, продолжали набирать высокие темпы, удивляя самих себя, мобилизуя резервы — большие и малые.

Давайте посмотрим динамику цифр. Бригада Михалевой в семьдесят первом году отделяла по 27,3 квадратных метра на одного работающего, перекрывая намеченную отметку в соревновании с уральцами. В семьдесят втором — по 29,1 квадратного метра на человека, в семьдесят третьем — по 31 кв. м. В прошлом году — по 33 кв. м, успешно справился с пятилетним заданием. Еще одна цифра: средняя норма выработки во всех 18 малярных бригадах СМУ-5 в минувшем году составила 28 квадратных метров. Вот он, бывший рекордный показатель — 27,3 кв. м. Рекорд стал нормой, обычным делом. Причем показатели бригады Михалевой за четыре года не самые вы-

сокие — в некоторых бригадах в отдельные месяцы выработка доходила до 40 квадратных метров. Дух соперничества все эти годы заставляет вырваться вперед и средние бригады (сейчас в управлении их просто нет). Послушайте, о чем говорят и спорят бригадиры между собой на совещаниях, на производственных планерках: не о процентах выработки, хотя и они присутствуют в обязательствах, а о том, сколько «квадратов» отдано бригадой. Натуральные показатели, готовые квадратные метры — вот главный критерий работы.

— Есть какое-то особое моральное удовлетворение, когда узнаешь, сколько сделали мы в этом месяце и сколько другие, — объясняет бригадир Валентин Тимофеев, давний соратник Михалевой. Разговор, который ведется сейчас в бытовке бригады на площадке восьмого микрорайона, где пять бригад «штурмуют» 160-квартирный дом, неожиданно затрагивает болевую точку. Бригада Тимофеева по своим темпам, качеству, производительности не отстает от Михалевцев, идет почти вровень.

За счет чего же стал возможен такой рывок за четыре-пять лет? В восьмой пятилетке роста производительности не было вообще.

— А малая механизация на что? — улыбаются Екатерина Гавриловна Михалева и показывает перчатки. Тонкие хирургические перчатки, что лежат на столике в ее бригадной бытовке среди прочих предметов, неувидимых здесь, — журнала, ведомостей и т. д. — Посмотрите на руки моих девчат, многие с маникюром. Зачем им возиться по локоть в извести и краске, механизмы есть.

Малярные станции двух видов, штукатурные, плотничко-столярные станции, затирочные машинки, шпательная машинка, подъемно-вертикальный транспорт — перечень механизмов, взятых на вооружение отделочниками, можно продолжить.

Такая характерная деталь. На конкурсе профессионального мастера в прошлом году штукатур Галя Афанасьева из бригады Марии Плячиды продемонстрировала затирочную машинку в работе. Легко и изящно хрупкая двадцатилетняя девушка удобной машинкой затирала оштукатуренную поверхность, на что по прежним временам требовалась большая мускульная сила — для работы теркой. А вот на областном конкурсе она же, полпред ангарской стройки, не вышла на призовое место: конкурс проводился на плохо подготовленном объекте в Усоле, где нельзя было применить затирочную машинку. А вручную девушка не справилась.

Не могут, да и не хотят молодые отделочники работать вручную, когда есть отличные механизмы — помощники. Неслучайно молодежные бригады в СМУ быстрее осваивают механизмы и дают высокие темпы, отличное качество, в то же время в старших, умудренных прежним опытом бригадах еще приходится преодолевать психологический барьер. Рассказывают курьез: не так давно один из опытных мастеров своего дела пытался

было вручную обогнать в работе затирочную машинку. Счет был не в пользу мускульной силы. Человек отстал, да и качество затирки проигрывало.

Наглядный пример. Молодежная бригада штукатуров Марии Плячиды, взявшая на вооружение малую механизацию, за один год добились выработки 14 кв. метров при норме 10 кв. метров оштукатуренной поверхности. Стареют рекорды. Сейчас и эти 14 кв. м — норма для всех семи штукатурных бригад управления, а Плячида дает по 16—17 кв. м. Прошлым летом в командировке ей удалось чуть ли не вдвое перевыполнить норму.

Почин среднеуральцев в СМУ-5 неразрывно связан с процессом механизации отделки. Годы его внедрения — это и годы напряженного поиска и совершенствования механизмов, инструментов, попыток решить проблему в комплексе. За каждой из ныне действующих станций стоит десяток отброшенных вариантов, каждый из них давался нелегко.

Затирочная машинка «начиналась» с поездки к автору ее в Красноярск, с неудачных попыток внедрить ее в старых бригадах. Сейчас она вдвое легче и удобнее, дает лучшее качество, чем первоначальный образец. Штукатурная станция мыслилась как автомат с кнопочным управлением, а оператор чуть ли не в белом халате нажатием кнопки справляется с трудоемкими операциями. Более того, сделали такой агрегат, но все эти кнопки отказывались слушаться, если выходил из строя малейший узел сложнейшего сооружения. Пришлось вернуться к наиболее приемлемому тольмеровскому агрегату. Механики расскажут о каждом из применяемых «маленьких богатей», увлекательную историю его создания и совершенствования, и вместе с тем все это сделанное уже считают вчерашним днем. Механизация охватывает другие операции на отделке, до которых раньше не доходили руки, в частности, шлифовку шпаклеванных полов.

Вернемся к инициатору почина. Бригада Е. Михалевой пятилетку выполнила за 4 года, производительность труда выросла на 34 процента. В целом по СМУ производительность за четыре года выросла на 24,7 процента, из них 6—7 процентов только за счет почина среднеуральцев.

А Екатерина Гавриловна ставит на своем пути новые вехи. В обращении к отделочникам министерства — отметить ударным трудом завершающий этап пятилетки — бригада решила добиться выработки 36 квадратных метров на человека, повысить производительность труда еще на 12 процентов.

46 процентов за пять лет — рекордная цифра. Но при таком размахе соревнования у отделочников в десятой пятилетке и она станет нормой.

**Б. ВИСЛИН.**

Газорезчик сталелитейного цеха РМЗ Федор Николаевич Хисамов — одна из ветеранов нефтехимического комбината. Его отличает творческое отношение к труду, постоянный поиск путей улучшения качества продукции и повышения производительности труда. Мастерство и труд Ф. Н. Хисамова высоко оценены Родиной, он награжден орденом Трудового Красного Знамени.

На снимке: Ф. Н. Хисамов. Фото И. АМОСОВА.

# САМОЕ ГЛАВНОЕ, САМОЕ ВАЖНОЕ

## ТВОРЧЕСКИЙ ПЛАН

### ИНЖЕНЕРА БЫЧКОВСКОГО

Личный творческий план на 1975 год начальника цеха № 18 нефтеперерабатывающего завода коммуниста Георгия Антоновича Бычковского предельно лаконичен. Вот основные его пункты:

«Четкой организацией труда технологического и ремонтного персонала обеспечить выполнение государственного плана (в денежном выражении) 29 декабря 1975 года.

В составе творческой бригады довести переработку нефти до... (названа цифра), внедрив мероприятия: подключить печь П-3-2 к блоку АТ (атмосферная трубка), смонтировать и задействовать схему третьего погока по неф-

ти до К-7...

Внедрить не менее трех рационализаторских предложений с экономическим эффектом 10.000 рублей...

Подготовить на рабочем месте двух операторов шестого разряда...

Не последнее место в этом плане Г. А. Бычковский занимает пункт «Внедрение эстетики».

«Пусть не каждый внутренне созрел до понимания того, как поднимает рабочий тонус эстетика, но красивый, элегантный вид зала установки или парков цеха обязательно поднимет его до этого уровня». Это слова Георгия Антоновича.

Есть в этом плане и чтение лекций, и проведение бесед. Но мне кажется, такой пункт можно было и

не вносить в личный творческий план, так как руководитель любого ранга обязан это делать всегда, потому что он не только администратор, хозяйственник, но и воспитатель, хотя чтение лекций и проведение бесед еще не исчерпывают всю воспитательную работу. Но это уже другой вопрос.

И все-таки в плане сконцентрировалось самое рациональное, самое главное. Прежде чем план вот так коротко изложить, его подробно, тщательно обосновали. За пунктом «довести переработку нефти до...» стоит расчет, в котором учтены десятые доли процента прибавки производительности установки. А прибавка весомая — к концу года производитель-

ность установки 11-4 увеличится на 25 процентов. Это значит, наша промышленность получит только из цеха № 18 миллионы тонн нефтепродуктов сверх плана.

Вот именно эти пункты личного творческого плана начальника цеха плотно сопрягаются с личными обязательствами каждого рабочего цеха. Потому что рабочие в конечном итоге воплощают в жизнь руками, мыслью, душой планы инженеров и техников. Личные планы — это ускорение производственного процесса творчеством экономистов, технологов, работников всех служб цеха. Они помогают найти резервы на каждом рабочем месте и в свою очередь подтолкнуть, вызвать к поиску рабочего. В цехе № 18 полнейшая совместимость личных планов начальника цеха и рабочих в пункте повышения производительности работы установки. Вот почему к концу года, в этом уверены и начальник цеха и рабочие, производи-

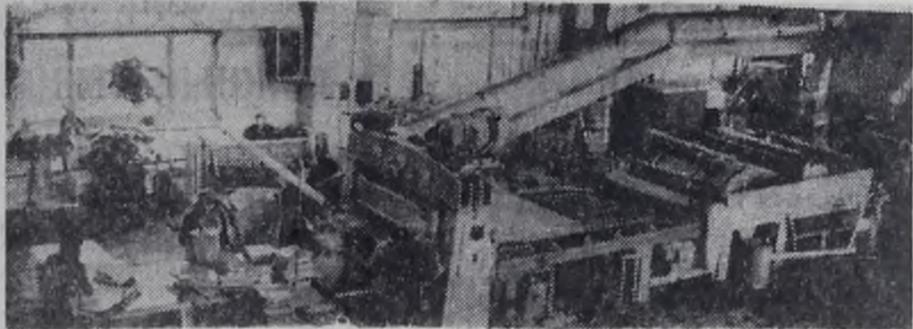
тельность ее и увеличится на 25 процентов. Это произойдет и за счет реконструкции — важнейшего условия повышения производительности труда, и рационализации, и, в общем-то, за счет энергии, энтузиазма, смелости в решении вопросов производства начальника цеха и самоотверженного труда большинства членов этого слаженного, в основном высококвалифицированного коллектива.

Через два месяца установке 11-4 исполнится два года, то есть два года назад она вступила в строй действующих, и нефтепереводчики вывели ее на проектную мощность. Тогда она именовалась ЭЛОУ АВТ и на страницах городской прессы — главным объектом года. Наверное, она была главным объектом года не только для нас, но и для всей Восточной и Западной Сибири, да и не преувеличу, — для всей страны. Это третья в Союзе, из самых крупных по мощности, установка по первичной переработке нефти.

Выведа установку раньше срока на проектную мощность, коллектив, несмотря на всякого рода трудности, которые, кстати, не исчезли и сейчас, из месяца в месяц наращивал ее производительность. Сейчас цех носит звание «Лучший коллектив нефтехимического комбината», несколько человек удостоены за труд орденами и медалями. Начальник цеха Г. А. Бычковский награжден орденом Трудового Красного Знамени. Это очень высокая оценка труда коллектива, тем более такого юного по возрасту. Высокая, но и по всем статьям заслуженная.

Сейчас в цехе идет непрерывное внедрение всех мероприятий, разработанных по личным планам, что уже сегодня обеспечило установке 15 процентов повышения производительности и заложило базу для взятого рубежа — 25 процентов.

Т. ВИНОГРАДОВА.



Несколько лет назад в цехе по производству плиток ПВХ Ангарского завода стройматериалов отходы производства убирались самым примитивным путем — их складывали на тележки и перевозили в бункер исходного сырья. Такой ручной труд был малопродуктивным, участок — захлапленным, к тому же на уборке отхо-

дов приходилось держать несколько человек.

Недавно заводские умельцы разработали и своими силами смонтировали линию возврата отходов сырья

На снимке: технологическая линия производства плиток ПВХ. Над станком проходит труба, в ней смонтирована линия возврата отходов сырья.

Фото А. ХАМЗИНА.

Коллектив орсана Ангарского управления строительства выполнил на 1 апреля 1975 года пятилетнее задание по товарообороту и представлен для участия во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Когда знакомимся с цифрами и отчетами по орсу за последние несколько лет, замечаешь, что руководство орсана и актив сосредоточили главное внимание на решении коренных вопросов организации торговли: укреплении материально-технической базы, внедрении прогрессивных методов работы, повышении культуры обслуживания. И вот закономерность: каждый месяц, каждый квартал, год коллектив перевыполняет план товарооборота, обеспечивая при этом высокие темпы прироста.

И еще одно нельзя не заметить: успехи в немалой степени являются результатом развернутого по всем предприятиям социалистического соревнования, правильного использования знаний, инициативы, опыта специалистов.

Сегодня, когда на долю магазинов самообслуживания в орсане приходится свыше 50 процентов товарооборота, мы вправе говорить о том, что возросли требования к каждому работнику торговли. Сегодня от каждого требуется поиск резервов, направленных на повышение эффективности труда.

Знакомясь с обязательствами, индивидуальными и

коллективными, можно отметить как положительное явление: в основу их выполнения положен принцип максимального использования каждого квадратного метра производственной площади и выявления резервов повышения производительности труда. И это не пустые слова. Подтверждением служат результаты работы за первый квартал нынешнего года. Они по всем показателям выше соответствующего периода прошлого года.

## СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Сфера обслуживания: соревнование

Например, товароборот возрос на 11,3 процента. Сама по себе эта цифра мало что говорит. Между тем перевыполнить план даже на 1 процент — значит дополнительно продать товаров населению более чем на 800 тысяч рублей. Это значит, дополнительно принять, расфасовать и продать тысячи тонн продовольственных товаров, тысячи метров ткани, разнообразные промышленные товары. Без четкой организации каждого рабочего места, без применения прогрессивных методов обслуживания покупа-

теля это было бы невозможно.

В числе передовых в течение нескольких лет идут коллективы магазинов «Юбилейный» (директор З. М. Величко), «Сибирячка» (директор Л. С. Ковалева), № 27 (директор Б. С. Мясников), столовой № 28 (директор А. Л. Чувашова) и другие.

Администрация, партийные, комсомольские и профсоюзные активисты этих предприятий сосредоточили главное внимание

А продавцы обязуются освоить смежную профессию. И это, безусловно, дает положительные результаты — наиболее полно используется рабочая минута.

Эту цель преследуют и конкурсы, проводимые внутри предприятий и между предприятиями. Конкурсы самые разнообразные: «За повышение культуры обслуживания», «За лучший магазин самообслуживания», «За использование резервов производства», «Лучший по профессии».

В свое время была проанализирована эффективность погрузочно-разгрузочных операций (это тоже пункт из обязательств). Были разработаны с помощью специалистов нормы для всевозможных вариантов разгрузки, применительно к конкретным условиям. Производительность труда повысилась. Вырос и заработок рабочих, труд которых стал оплачиваться по сдельной системе. На эту систему оплаты сейчас переведены все мелкие розничные предприятия.

Выполнение пятилетнего задания по товарообороту, о котором упоминалось выше, — это невидимый для покупателя труд 100 предприятий, более двух тысяч человек. По итогам 1973 года в коллективе было вручено 107 нагрудных знаков «Победитель социалистического соревнования». За 1974 год вновь более 70 человек представлено для награждения таким же знаком.

Н. БАРМАНОВА.

## МИНУТАМ — СЧЕТ СЛОВО РАБОЧЕГО

На швейной фабрике я работаю двенадцать лет швеей. У нас трудится много передовых работниц, у которых молодежи можно поучиться. Так, например, по личным творческим планам повышения производительности труда работают 557 швейниц. 337 уже выполнили личную пятилетку.

208 работниц брали обязательство выполнить пятилетку к 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, и 115 из них на первое апреля выполнили ее. А наши маяки — швей-мотористки Нилла Рыбаченок и Раиса Елшина — заканчивают вторую пятилетку. Сегодня они работают в счет апреля 1979 года...

Работа на фабрике разнообразная и интересная. Шьем куртки, болоньевые детские, женские. Сейчас шьем женское пальто из кожзаменителя. При переходе на новый ассортимент обязательно ведется подготовка рабочих технологами цеха.

Я выполняю ответственную операцию окончательной утюжки, которая не только придает изделию законченный вид, но и выявляет скрытые дефекты. Начиная рабочий день, я стараюсь организовать свое рабочее место и время так, чтобы не было лишней ходьбы. Чтобы все необходимое для работы лежало под рукой.

Часто к нам приходят юные работницы. В основном это молодые девушки. Мы стараемся им помочь быстрее освоить нужную операцию и научить выполнять сложные. Так, в течение этого года я обучила двух работниц обметке петель.

Рабочий день у меня напряженный. Приемка готовых изделий контролером ведется по графику, поэтому я стараюсь строить свою работу так, чтобы не срывался график. Работаю по личному плану повышения производительности труда. Сейчас я работаю в счет 1977 года.

Каждый рабочий день у нас не похож один на другой. Бывают дни, когда работать очень трудно: нет людей, идет брак, плохо шьют машины. В такие дни устаешь больше. Но нам на помощь всегда приходят опытные работницы.

Уделяется в бригаде большое внимание качеству. Мы хотим, чтобы наша продукция пользовалась большим спросом у населения.

Н. РАМКУЛОВА.

швей-мотористка Ангарской швейной фабрики.

## ЛУЧШИЙ ТЕЛЕГРАФИСТ

**НИНА** Васильевна Науменко — лучший телеграфист Ангарского узла связи. К такому решению пришла жюри после подведения итогов конкурса профессионального мастерства телеграфистов, проходившего с 1 февраля по 30 марта.

В конкурсе приняло участие 60 человек. Условиями предусматривалось за 60 минут обработать 10 телеграмм, из них 2 международных, со сред-

ней плотностью — 25 слов в телеграмме. Кроме того, надо было хорошо знать правила эксплуатации оборудования, быстро читать перфолену.

Нина Васильевна обработала телеграммы за 51 минуту, перфолену прочла за 1 ми-

нуту 22 секунды, показала хорошие знания теории эксплуатации. Телеграфистке-чемпионке вручены почетная грамота и ценный приз.

Второе место в конкурсе заняла А. И. Сергеева, а третье — В. А. Апанасенко.

Поощрительными премиями отмечены бригадир А. Рысва, телеграфистки К. Шайдурова, Г. Шмин и другие.

Конкурс показал также, что многие телеграфисты еще слабо читают перфолену. Чтобы поправить дело, решено в четвертом квартале провести соревнование на лучшее чтение закодированной телеграммы.

Наш корр.

## РЕЙД ПО МАГАЗИНАМ

Рейдовая бригада специалистов орсана нефтехимического комбината совместно с представителем управления пожарной охраны проверила, как выполняются правила пожарной безопасности торговыми предприятиями АНХК.

Отмечено хорошее состояние пожарной безопасности в магазинах № 1, 59, 47, 4, в «Чебуречной», столовой № 13.

В запущенном состоянии находится магазин № 53, не наведен должный порядок в магазине № 77 (директор М. П. Шатунова).

## ВОВРЕМЯ УСПЕЛИ

работники пожарной охраны уничтожить огонь в обувной мастерской по ул. Чайковского.

Причиной пожара послужила электроплитка для разогрева клея, которую работники мастерской оставили на ночь включенной.

Начальник пошивочного цеха А. С. Стародубцева и мастер горбыткомбината Г. С. Александрия, не проконтролировавшие выполнение правил безопасности, оштрафованы.

## ЛОЖНЫЙ ВЫЗОВ

препятствует оперативной работе скорой помощи. Об этом, кажется, знают все. И все же находятся «шутники», считающие, что такой вызов не является нарушением нормы поведения.

12 апреля работник УПТК строительства Стогов вызвал линейную бригаду к жене по адресу: 72-9-21. Но в медицинской помощи она не нуждалась, оба были пьяны и оскорбили медицинских работников.

С включенной сиреной мчалась машина скорой помощи к Минаеву (85-15-10). Еще бы, у 39-летнего мужчины плохо с сердцем! Но в помощи Минаев не нуждался, он был в сильной степени опьянения. «Сердечник», оскорбив врачей, попросту выгнал их из квартиры.

## К УСЛУГАМ МИЛИЦИИ

пришлось обратиться работникам горгаза, обслуживая гражданина Ситрова, проживающего в п. Северном, ул. С. Лазо, 32. Он вызвал аварийную машину горгаза после того, как обнаружил утечку из баллона. Работники горгаза установили, что баллон неисправен, его необходимо отдать в ремонт.

— Ремонтируйте на месте, — заявил Ситров.

Ему объяснили, что горгаз не занимается ремонтом баллонов, для этого существует специальная служба на нефтехимическом комбинате, куда и следует доставить баллон. Но Ситров, стоял на своем, вплоть до скандала.

Ситров лишен права пользования газом на 2 месяца.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

## Творчество молодых

В ПОМЕЩЕНИИ станции юных техников состоялась традиционная выставка технического творчества учащихся города. На выставке были представлены резьба и выжигание по дереву, слесарные инструменты, авиамодели, чеканка и многое другое. Все это сделано умелыми руками школьников 4-х—10-х классов.

Группа учеников 7-го класса школы № 39 представила на выставку сделанный собственными руками шахматный столик. Ученик 8-го класса школы № 13 Устюжанин показал на выставке искусно сделанную работу по дереву с применением резьбы и выжигания — подставку для зеркала. Особый интерес представляли действующие модели — ночной буксир и сторожевой корабль, кото-

рые после выставки предназначаются для участия в соревнованиях.

Интересны работы юных техников из технических клубов предприятий. Например, активное участие в выставке приняли ребята из клуба юных техников группкома строительства. Они показали искусно выполненные модели самолетов и фотографии.

Выставка работала десять дней и вызвала большой интерес у школьников города.

Г. ЖИТОВА.

На снимке: участники выставки юных техников О. Шацкий, А. Тропин и руководитель судомодельного кружка В. Данилов.

Фото А. ХАМЗИНА.



## „СИБИРЯК“ — ТРЕТИЙ

КРОСС

В городе Лермонтове проведено очередное первенство Центрального совета физкультуры и спорта по легкоатлетическому кроссу. Полной командой были представлены на соревнованиях спортсмены из спортклуба «Сибиряк». Они завоевали третье общекомандное место, пропустив вперед лишь команды спортклубов «Прогресс» и «Юбилейный».

## НА ДОРОГАХ АНГАРСКА ПОСТ ГАИ

За первый квартал 1975 года в Ангарске совершено 36 дорожно-транспортных происшествий, при которых получили ранения 36 человек, 6 погибло.

Кроме того, зарегистрировано 27 происшествий без пострадавших.

За управление транспортом в нетрезвом состоянии задержано 90 водителей.

21 марта 1975 года водитель грузового автотранспортного предприятия Непокрытых П. А., следуя по ул. им. 40 лет Октября, не остановился по требованию сотрудника, увеличил скорость, скрываясь от преследования, грубо нарушал правила дорожного движения. Был задержан только в пос. Майске, около железнодорожного вокзала. Водитель находился в нетрезвом состоянии. Комиссия ГАИ Ангарского ГОВД лишила прав управления автотранспортом водителя Непокрытых сроком на 5 лет и подвергла штрафу в размере 30 рублей.

А. КИСЕЛЕВ, инструктор физкультуры.

## ПАМЯТИ В. ВОРОБЦОВА

ШАХМАТЫ

Федерация шахмат Ангарска и ДСО «Труд» провели турнир памяти В. Н. Воробцова — первого в нашем городе кандидата в мастера по шахматам. 42 шахматиста приняли старт в соревнованиях, которые длились около двух месяцев и проходили по швейцарской системе в одиннадцать туров. На финише первым был Э. Хантаков — 9,5 очка, второе место занял Ян Полонский — 8,5, третье — А. Демин — 8 очков.

Неплохо сыграл старейший участник турнира, 53-летний Б. Ф. Алейников, оказавшийся в первой десятке, а самые юные — шестнадцатилетние Ю. Андрейчук и А. Зусман — оказались в середине таблицы.

Победитель турнира награжден кубком, дипломом и ценным призом и получил право играть в финале очередного чемпионата города. Участники, занявшие второе и третье места, награждены грамотами и ценными призами.

В. ФЕДОРОВ.

## В ПРИЕМНОЙ — СОБРАНИЕ

Состоялось собрание сотрудников общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма». С сообщением о работе добровольных помощников газеты выступил заведующий приемной Н. В. Баринов. Он, в частности, отметил, что в прошлом году на приеме побывало свыше 750 человек. Все они получили квалифицированную юридическую консультацию или помощь в рассмотрении жалоб и заявлений. Были названы также лучшие активисты общественной приемной — т. Болдырев, Гутник, Глушенко, Гольдберг, Кабаева, Перестова, Романова, Шумилова и другие.

Приятно отметить, что среди активистов оказались и юбиляры — А. П. Лузянин и М. А. Лермонов, которые на днях отметили свое 70-летие.

Участники собрания высказали предложения об улучшении своей работы, определили задачи на будущее.

## Кино

«МИР» — Как это случилось (цветной, дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Рогатый бастион. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40. Зал «Восход» — Во имя Родины. 10-10, 12-10, 14-10, 16-20, 18-20, 20-30 (удл. — Роменская мадонна).

«КОМСОМОЛЕЦ» — Рядуга. 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17. Помни имя свое. 19, 21.

«ОКТАБРЬ» — Отроки во Вселенной. 10, 11-50, 13-40, 17-20. Когда человек улыбнулся. 15-30, 19-10, 21 (удл.).

«ГРЕНАДА» — Помни имя свое. 10, 12, 14, 16, 17-55, 19-50 (удл. — Экзотика и будни Малайзии), 22.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Смелые люди. 15, 17, 19.

«ПОБЕДА» — Деятнадцать девушек и один моряк. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 21-15. Гамлет (2 серии). 18-30.

«ПИОНЕР» — Малахов курган. 10, 11-40, 13-20. Подарок одинокой женщине. 16-40, 18-15 (удл.). 20-45. «Хроника» — Разгром немецко-фашистских войск под Москвой. 16, 18-40. Расскажи мне о себе. 17, 19-40, 21-20.

Кинотеатру «Октябрь» требуется уборщица.

Продается сад в Суховской, в обществе «Березка». Обращаться по телефону 3-27-59.

[560]

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 19 АПРЕЛЯ

1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
9.10 — Для школьников. «Не дружил мальчишка с девочкой». Телевизионный спектакль.  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
10.00 — Программа передач.  
10.05 — «К 30-летию Победы». «На Мурыманском направлении».  
10.35 — «Избранные страницы советской музыки».  
11.20 — Цв. тел. Рассказы о художниках. «Михаил Врубель».  
11.50 — «Москва и москвичи».  
12.20 — Цв. тел. «Дороги победы».  
12.50 — Новости.  
13.00 — Цв. тел. «Загадки и отгадки».  
13.15 — «Для вас, родители».  
13.45 — Цв. тел. «АВВГДейка».  
14.15 — Музыкальная программа «Утренняя почта».

14.45 — Цв. тел. «В мире животных».  
15.45 — Почта программы «Здоровье».  
16.15 — Цв. тел. Поет народный артист СССР Дмитрий Гнатюк.  
17.00 — «На экране — кинокомедия».  
«Озорные повороты».  
18.30 — «Время».  
19.10 — Цв. тел. «Любителям оперетты».  
20.10 — Цв. тел. «Природа и человек».  
20.40 — «Незабываемые киноленты».  
«Тринадцатый». Художественный фильм.  
22.15 — Цв. тел. «Дороги победы».  
22.35 — Цв. тел. Чемпионат мира по хоккею. Сборная ЧССР — сборная Финляндии.  
23.15 — «Ты помнишь, товарищ...».  
24.00 — «Время».  
00.30 — Цв. тел. Чемпионат мира по хоккею. Сборная СССР — сборная Швеции.

Станция переливания крови закрыта на ремонт до 25 апреля. (563)