

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета выходит с 24 ноября 1951 года.

№ 142 (4932) | СРЕДА 17 ИЮЛЯ 1974 года [штрихкод] Цена 2 коп. [штрихкод]

РАБОТА НА ОРБИТЕ

Павел Попович и Юрий Артюхин на борту пилотируемой научной станции «Салют-3» продолжали наблюдение и фотографирование характерных геологоморфологических образований на земной поверхности. Полученные при этом снимки районов Кавказа и плато Устюрт будут использованы для решения важных народнохозяйственных задач.

По программе медицинских экспериментов космонавты провели очередной цикл комплексных исследований сердечно-сосудистой системы. Для оценки и прогнозирования состояния и работоспособности экипажа проводились функциональные пробы с применением дозированных физических нагрузок на комплексном тренажере.

Сегодня на пусковых: пластификаторы

В ЧЕСТЬ ДНЯ СТРОИТЕЛЕЙ

НА ПУСКОВОМ комплексе пластификаторов состоялось кустовое собрание коммунистов строительных и монтажных организаций, занятых на строительной площадке этого комплекса и комплекса топлив на нефтеперерабатывающем заводе. Докладчиками на собрании были начальники генподрядных организаций: СМУ-3—Ю. И. Авдеев и СМУ-6—И. В. Казунин.

Главный вопрос повестки дня — ускорение темпов работ на том и другом комплексе. Вопрос поднят далеко не случайно — в первом полугодии план строительно-монтажных работ на комплексе пластификаторов выполнен на 47 процентов. Чуть

лучше положение на комплексе топлив. В оставшиеся месяцы строителям, монтажникам надо наверстать упущенное и обеспечить сдачу объектов в сроки, намеченные планом.

— У нас сейчас есть все возможности, материально-технические ресурсы, хорошая укомплектованность рабочими, — сказал начальник СМУ-3 т. Авдеев, — чтобы уложиться в намеченные сроки.

В прениях по докладам выступили заместитель главного инженера стройки т. Сколоров, председатель постройкома СМУ-3 т. Лелюк, председатель группкома стройки т. Канарик, начальник отдела

управления строительства т. Иванов и другие. Все они высказали ряд замечаний по организации производства и социалистического соревнования коллективов управлений и бригад за успешное выполнение заданий.

Участники кустового собрания обсудили и приняли повышенные социалистические обязательства по обоим комплексам в честь Дня строителя, где намечены конкретные сроки по конкретным объектам. Строители и монтажники, занятые на комплексе пластификаторов, обязались выполнить все общестроительные и монтажные работы по комплексу до 28 октября, чтобы сдать его к 1 ноября под пуско-наладочные работы.

Срок сдачи под пуско-наладочные работы на комплексе топлив — четвертый квартал.

...ЭТИЛЕН

ОПРЕДЕЛЕННЫ

ПОБЕДИТЕЛИ

ЗА ВТОРОЙ

КВАРТАЛ

Вчера оперативный штаб комплекса обсудил и подвел итоги социалистического соревнования коллективов, участков и бригад, занятых на комплексе этилена, за второй квартал. Лучше других справились с выполнением своей программы кол-

ШТАБ СОРЕВНОВАНИЯ сообщает

лективы участка химзащиты № 7 треста Востокхиммонтаж (начальник т. Сенотрусов) и участка Сибмонтажавтоматики (начальник т. Марков). На 120 процентов выполнили они свой план на комплексе, досрочно справившись с тематическими заданиями по многим объектам. Сейчас участок химзащиты ускоренно ведет изоляцию по улицам комплекса и химпокрытые металлоконструкций.

В социалистическом соревновании бригад лучшими призваны бригады монтажников Владимира Лещенко и Ивана Целищева из МСУ-42 треста Востокхиммонтаж, занятые на монта-

же оборудования, бригада Алексея Демещука из СМУ-2, монтажники вентиляционных систем Виктора Сидорова из Ангарского Управления Сибпромвентиляции, монтажники-киповцы Михаил Ковалева из треста Сибмонтажавтоматика, ведущие по бригадному подряду монтаж КИП и автоматика по всему комплексу. Сегодня в здании ЛОУТ состоится кустовое партийное собрание, занятых на комплексе, где будут обсуждены меры по ускорению сроков ввода комплекса и социалистические обязательства до конца года.

ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ

Автобазы управления автотранспорта успешно справляются с вывозкой строительных грузов на объекты. План второго квартала и полугодовой управлением в тонна-километрах перевыполнен. На 3,6 процента возросла производительность труда.

Сейчас перед управлением автотранспорта стоит еще одна важная задача — оказать помощь селу в уборочную кампанию. Нынче на уборочные работы будет выделено 550 машин.

В Аларском районе будет создан диспетчерский пункт, организована ремонтная служба.

Сейчас комплектуются колонны автомашин для отправки в сельскохозяйственные районы. Водительский состав — это передовые шоферы. Многие из них уже не раз помогали сельскому хозяйству. Водитель второй автобазы А. Орлов за отличные достижения на уборке урожая в минувшем году был награжден медалью «За трудовое отличие». А 35 передовых шоферов награждены почетными грамотами Иркутского облисполкома. Нынче большинство из них вновь примет участие в уборке урожая.

„НЕ РАССТАНУСЬ С КОМСОМОЛОМ“...



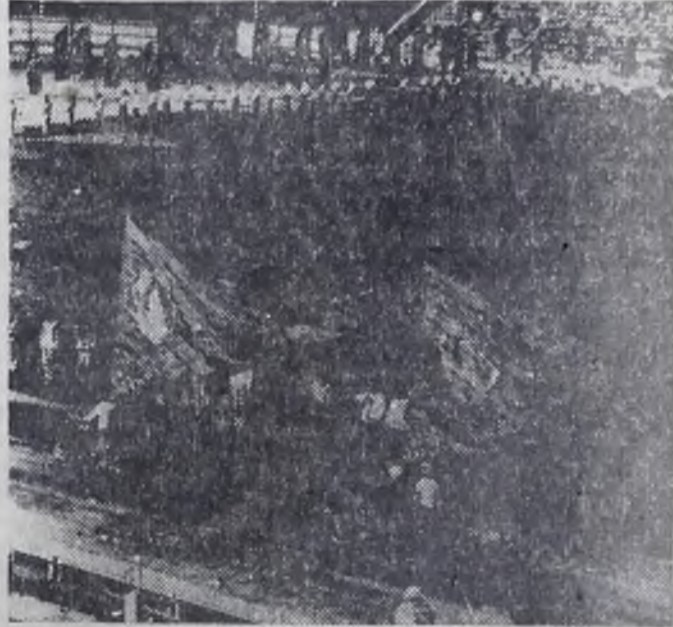
— Героическим и трудовым делам нашей славной молодежи в связи с полувековым юбилеем присвоения комсомолу имени Ленина мы посвящаем этот праздник!

Взволнованно и торжественно звучат голоса ведущих, и на дорожки стадиона выходят колонны знаменосцев. Бьются на ветру алые полотнища в руках парней. Торжественным маршем проходят ряды мимо трибун, и вот на зеленом поле стадиона юноши в ярких спортивных костюмах образуют цифру «50». Трибуны взрываются аплодисментами. На дорожках появляются машины в сопровождении эскорта мотоциклистов. Над ними развеваются стяги. Впереди реет знамя с силуэтом В. И. Ленина. «Слава КПСС», «Слава ВЛКСМ», «Пятилетке — ударный труд» — эти слова начертаны на стягах.

— С бурных, незабываемых дней гражданской войны до наших дней, — продолжают ведущие, — комсомол всегда был на переднем крае битвы за коммунизм. И на знамени его горят шесть орденов. Ты помнишь, товарищ, как это было...

На гаревую дорожку выезжают машины с макетами комсомольских орденов.

«Ты помнишь, товарищ?..»



На снимках: идут ветераны войны и труда. Праздничная демонстрация на стадионе. Фото А. ХАМЗИНА.

(Окончание на 4-й стр.)

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ТРИБУНА ПРОПАГАНДИСТСКОГО МАСТЕРСТВА ЧЕТКО, СТРОГО ПО ГРАФИКУ

ЧЕТЫРЕ года на ТЭЦ-10 работает семинар по изучению экономических проблем. Его слушатели — начальники отделов станции, цехов, их заместители. В основном это специалисты, имеющие стаж производственной работы в энергетике не менее 10 лет. Большинство из них имеет высшее образование. Общественность профессии, производственных задач предопределила их интерес и органическую потребность к глубокому, систематизированному творческому изучению экономической теории и политики партии.

Руководство семинаром поручено тов. Рыбалко В. П. — главному инженеру станции. Коммунист Рыбалко имеет большой опыт не только хозяйственной и воспитательной работы, но и пропагандистской. Его пропагандистский стаж — четверть века. Владимир Петрович главным в своей работе считает вооружение всех слушателей прочными систематизированными знаниями марксистско-ленинской теории, экономической политики партии.

Учитывая высокую подготовку слушателей и стремясь к наибольшей эффективности занятий, он сделал главный упор на активные формы деятельности семинара — самостоятельную работу над учебным материалом, подготовку к собеседованиям, выступлениям на занятиях с сообщениями, докладами, рефератами, оппонирование и проведение творческих дискуссий. По наиболее сложным проблемным темам читаются глубокие лекции, по менее сложным — обзорные.

Слушатели семинара изучены темы: «Современная научно-техническая революция, ее экономические и социальные проблемы», «XXIV съезд КПСС об основных вопросах экономической политики партии на современном этапе». С прошлого учебного года началось усвоение экономической теории и политики партии по типовым программам, разработанным на основании постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся». Но при необходимости в процессе учебного года руководитель составляет более подробные планы работы на каждый месяц. Так, при изучении темы «Ленинские принципы управления социалистическим производством и их развитие на современном этапе» он конкретизировал ее такими подтемами, как «Единство хозяйственной, политической и воспитательной работы», «Линия КПСС на расширение участия трудящихся в управлении хозяйством».

Основной метод занятий — подготовка и защита рефератов. Пропагандист распределяет темы так, чтобы в ходе собеседования один референт дополнял другого, и добивается органической связи между их выступлениями.

Одновременно часть слушателей выступает оппонентами авторов рефератов, а остальным в ходе собеседования задаются вопросы по теме. В. П. Рыбалко сумел привить слушателям чувство ответственности за качественную подготовку докладов и рефератов. Между авторами рефератов господствует здоровый дух соревнования: кто лучше, полнее и глубже раскрывает тему. Темы прорабатываются глубоко, используются много литературы. Приводятся примеры работы своей отрасли, предприятия, а также деятельность аналогичных предприятий за рубежом. Пропагандист стремится к тому, чтобы в собеседовании приняло участие как можно больше слушателей, учит их самостоятельно и правильно анализировать современную действительность на основе марксистско-ленинской теории.

В таких собеседованиях выявляется глубина знаний слушателей, проверяется их умение работать с первоисточниками. Многие разработки рефератов находят прак-

тическое применение на предприятии. Реферат начальника ПТО тов. Фаина В. И. «Линия КПСС на расширение участия трудящихся в управлении хозяйством» использовался при разработке положений о социалистическом соревновании среди цехов и подразделений ТЭЦ. Реферат начальника цеха тов. Шахрова В. М. «Организация хозрасчета и внутриводской хозрасчет» служил рекомендацией при введении цехового хозрасчета на предприятии.

Актуальными по темам, глубокими по содержанию и интересными по изложению были рефераты: «Управление научно-техническим прогрессом на предприятии», «Научная организация труда на энергетических предприятиях», «Организация и культура управленческого труда», подготовленные начальником ПТО В. И. Фаиным, начальником цеха В. Г. Степановым, заместителями начальников отделов тт. Жданко Н. М. и Лебедевой О. Г. С хорошими рефератами выступали тов. Быстров Г. С., Стародумов Ю. А., Заусаев А. Н., Желов В. Г., Кузнецов А. А. и многие другие.

На занятиях по теме «Технические средства управления» слушатель В. В. Сайченко подготовил интересный доклад «Технический прогресс и развитие техники управления». Он показал на примерах, что выполнение генеральной линии партии — повышение эффективности общественного производства на базе научно-технического прогресса — невозможно без совершенствования системы управления. Вот некоторые из них. Исследования, проведенные в СССР и за рубежом, показали, что в течение последних 100 лет средний рост производительности труда в промышленности составил около 1500 процентов. В то время как в сфере управления производительность труда увеличилась только в два раза. Это является главной причиной увеличения численности управленческого персонала.

Большой интерес вызвало выступление т. Рагулина П. И., который подробно рассказал о графических средствах управления. Особое внимание уделил сетевому планированию и управлению (СПУ), рассказал историю появления сетевого планирования, его достоинства.

При изучении проблемы «Современная научно-техническая революция и ее экономические и социальные проблемы» слушателями подготовлено 24 реферата, 11 рефератов — по проблеме «XXIV съезд КПСС об основных вопросах экономической политики партии на современном этапе».

Семинар на протяжении нескольких лет работает четко, строго по графику, при высокой активности слушателей. В этом большая заслуга руководителя семинара т. Рыбалко В. П.

За долготлетнюю и безупречную работу по пропаганде марксистско-ленинской теории решением бюро ГК КПСС т. Рыбалко В. П. награжден почетной грамотой.

А. ПОЛЯКОВ,
заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации ГК КПСС.

ЗА ПОСЛЕДНИЕ годы значительно возрос объем работ строительства. По сравнению с восьмой пятилеткой он увеличился на 47 процентов, на 18 процентов возросла программа строительно-монтажных работ только в этом году. Рост объема требует от строителей четкой организации труда, умения использовать резервы производства.

В прошедшем году коллектив строителей не справился с планом работ. Не были введены многие мощности на Ангарском нефтехимическом комбинате, рост выработки был незначительным.

Как же коллектив работал в первом полугодии? В целом по стройке полугодие задание строительно-монтажных работ выполнено: по генподряду — на 102,7, собственными силами — на 103,3 процента. Все основные подразделения строительства задание выполнили со значительным ростом. В июне строители сдали в эксплуатацию четыре промышленных комплекса на нефтехимическом комбинате — комплекс стирола, завода товаров народного потребления, установку селективной очистки масел и установку деафальтизации гудрона. За полугодие введено 73,3 тысячи квадратных метров жилья.

КУРС — НА РЕЗЕРВЫ

С партийно-хозяйственного актива строителей

Принятые меры по улучшению организации производства, использования резервов сказались на выполнении полугодовой программы. Но не все коллективы стройки мобилизовали свои усилия на выполнение программы определяющего года.

С большим отставанием идут СМУ-3, СМУ-6, СМУ-8. Ими не выполнено задание шести месяцев, как и план по росту производительности труда. В СМУ-3 рост производительности составил 95 процентов, то есть остался на уровне прошлого года. В СМУ-6 план по росту производительности труда выполнен всего на 82,6 процента. Это на 18 процентов меньше, чем было достигнуто в минувшем году.

В первом полугодии не выполнено задание на пусковых объектах года — на пластификаторах работы произведены на 48 процента, на комплексе топлива — на 48, на этилене — на 74, ТЭЦ-9 — на 71,6 и на строительстве завода химреактивов — на 57,9 процента. Основные причины этого — плохая организация труда, недостаточное материальное обеспечение, срыв поставок и работ организациями. Заводы УПП не обеспечили комплектную поставку сборного железобетона, в июне, к примеру, многие тематические задания не выполнили заводы ЖБИ-1, ЖБИ-2, ЖБИ-5. Это привело к неритмичности, к срыву сроков строительно-монтажных работ. Только сейчас в УПП наметили ряд мероприятий для устранения недостатков. Решено с 1 июля всю систему премирования подчинить комплектным поставкам, установить четкую ответственность за сроки. Но время упущено.

И все же на стройке имеющиеся резервы производства используются далеко не полностью. Главным сейчас ставится резерв — совершенствование организации строительного производства. Второй год на стройке идет перестройка. Вспомогательные и подсобные службы передаются шести обслуживающим предприятиям. Строительно-монтажные управления освободятся от несвойственных им функций, особое внимание будет сосредоточено на инженерной подготовке производства.

Меры кардинальные. И выполнение их должно быть взято под строгий контроль.

Именно бесконтрольность приводит к тому, что прогрессивный метод бригадного под-

ряда в некоторых коллективах внедряется слабо и робко. В начале года 28 бригад были переведены на форму бригадного подряда, но работают по нему далеко не все. Бригада Т. Сорочкиной из СМУ-4 по методу такого подряда работала всего полтора месяца. Из-за неподготовленности фронта работ и плохой инженерной проработки в СМУ-1 по бригадному подряду не смогли работать бригады В. Рошука и В. Климова.

Один из важнейших резервов производства — механизация строительных работ. Но не всегда строительные механизмы, техника используются на полную мощность. Особенно низок процент использования автокранов. В СМУ-1 простои автокранов составляют 35,3 процента, в СМУ-2 — 37,5 процента. Работа автокранов организована плохо, нет четкого графика «загруженности», не организована двухсменная работа.

Именно о рациональном использовании механизмов и транспорта говорил на собрании актива бригадир СМУ-1 Э. Гейн. Для того, чтобы перевезти, к примеру, один вибратор иногда выделяют большегрузную автомашину да еще с прицепом. Непроизводительные затраты, как говорится, влетают в копеечку. Факты эти не единичны.

О рациональном использовании автотранспорта говорил и шофер седьмой автобазы А. Филатов, когда привел пример, что четвертая часть рабочего времени теряется из-за простоев на погрузке. Строители в ожидании бетона или раствора тоже теряют драгоценное время.

Но бывают виноваты и сами строители. На заводе химреактивов зачастую бетон принимают не раньше десяти часов. С перерывом на обед за смену в состоянии принять две-три машины. А вторая смена почти полностью не загружена.

Давно назрел вопрос о создании полносменной работы на важнейших пусковых объектах, где графики строительно-монтажных работ или сорваны, или под угрозой срыва. На этилене, к примеру, еще в апреле должны быть закончены работы на объекте электроснабжения комплекса.

Такие «огрехи» приводят к снижению производительности труда, к удорожанию стоимости работ, к срыву графиков.

Заметна тенденция к увеличению непроизводительных расходов. На это обратил внимание в своем выступлении директор ЗЖБИ-5 П. А. Баландин.

Если в 1963 году завод на содержание выходящего административного аппарата отчислял 39 тысяч рублей, то только за первое полугодие нынешнего года завод отчислил 104,5 тысячи рублей. Содержание же всего заводского административного аппарата в год обходится где-то в 80 тысяч рублей.

Курс на резервы — верный курс, если решение всех вопросов не откладывать в долгий ящик, не ограничиваться только наметками. Это тем более важно, что достигнутый в первом полугодии успех строителей требует закрепления. Этому требуют и большие планы. Принятое на собрании актива постановление и направлено на использование этих резервов.

Б. ИВШИН,

ДЛЯ СТРОЕК ПЯТИЛЕТКИ

Проходит промышленные испытания первый серийный самоходный дизель-электрический скрепер ДЗ-67 Челябинского завода дорожных машин имени Колущенко. Емкость его ковша — 25 кубометров, производительность по сравнению с существующим скрепером — в два раза больше. Скорость машины до 40 километров в час — при 65-тонном весе. Мощность двигателя — 865 лошадиных сил, причем каждое из колес снабжено электродвигателем на 130 киловатт.

Мощные челябинские скреперы найдут применение на строительстве гидро-

станций, дорог, оросительных сетей и каналов.

На снимке: скрепер

ДЗ-67.

Фото Б. Клипиницера.
(Фотохроника ТАСС).



ПРЕЖДЕ небольшой экскурс в прошлое, к тем результатам и выводам, к которым пришла группа социологических исследований и планирования комбината, занимающаяся изучением проблем молодежи. А проблем много. Это и отношение к труду, профессии, товарищам по работе, пути повышения общеобразовательного и технического уровня, творческая активность, использование свободного времени и т. д.

В результате опроса был сделан вывод: большинству молодых работников комбината нравятся. Ценят они прежде всего хорошие отношения с товарищами. Во-вторых, содержательность и разнообразие в процессе труда, возможность проявить смекалку, творческую индивидуальность. Интерес к перспективам роста и продвижения на производстве, повышению квалификации — один из самых важных профессиональных интересов молодежи. С ним в значительной степени связан вопрос закрепления молодых кадров на предприятии.

— Вот почему сегодня на комбинате большое внимание уделяется развитию наставничества, — это говорит начальник отдела рабочих кадров А. И. Толмачев. — Причем вопрос ставится так: наставник обязан готовить не только специалиста, но и воспитывать, он полностью отвечает за своего подшефного.

Потом мне называют десятки цифр. Некоторые из них заслуживают внимания. 30 советов наставников создано на комбинате, в которых работает 214 человек, из них 74 коммуниста, 17 комсомольцев. Для координации работы советов наставников создана центральная комиссия по работе среди молодежи в составе 11 человек, в нее вошли руководители общественных организаций, передовые рабочие, руководящие работники администрации.

ПРОВЕРКА, проведенная недавно членами комиссии, показала, что в большинстве цехов началось выполнение приказа-постановления по развертыванию наставничества, проведены семинары с наставниками на заводах полукоксования, АТЗ, НПЗ, на заводах гидрирования и газом, в ЖКУ.

И хотя времени прошло не так много с того дня, когда был поставлен вопрос о развитии наставничества на комбинате, десятки опытных работников сумели уже доказать на практике, как необходимы они молодежи.

Александра Константиновна Чаплуцкая — инженер-химик ЦЗЛ завода гидрирования. В течение 10 лет занимается воспитанием молодых рабочих. За это время подготовила более 20 лаборантов.

Степан Александрович Токарев — электромонтер УВиК. Хороший специалист, активный общественник, член ВОИР, член местного комитета УВиК, возглавляет сектор техники безопасности и профсоюзную организацию цеха 52. В его трудовой книжке свыше 20 поощрений. В 1974 го-

газэлектросварщик газового завода — их и десятки других работников считают опытными наставниками молодежи.

ПОЧЕМУ именно к ним направляют чаще всего так называемых «трудных» ребят? Объяснить это можно. В жизни каждого человека, особенно молодого, сложилась трудная трудовая биография. Бывают такие случаи, когда он стоит как бы на распутье. Не поддай ему вовремя руку помощи, он может совершить ошибку, за которую потом будет расплачиваться всю жизнь.

Вот только один пример. Случилось так, что несовершеннолетний

люди, имя которым сегодня — наставники.

Это звание уже прочно утвердилось в жизни. Не инструктор, не преподаватель или консультант, а именно — наставник! Он не опекает, не поддерживает за локоток, а наставляет, пусть иногда строго и сурово, но учит жить. На комбинате это самые почтенные, уважаемые люди, самые опытные мастера своего дела. Они передают своим подопечным не только производственный опыт, но и житейский.

Что дает наставничество

с руководителем, показал цех, а потом уже вновь в отделе кадров оформил на работу. Неоднократно мы ставили этот вопрос перед администрацией, докладывали заместителю генерального директора по транспорту т. Бронштейну, но все остается по-прежнему.

СЛЕДУЮЩАЯ проблема — общежитие. Пока комбинат не сможет обеспечить вновь принятых жильем, до тех пор вопрос о текучести не будет снят с повестки дня.

Следующая проблема. До сих пор профессионально-технические училища, в нарушение всех законов, готовят к моме-

НАСТАВНИЧЕСТВО: ОПЫТ РАБОТЫ

НАУКА ЖИТЬ И РАБОТАТЬ

НА ЗАВОД ПРИШЕЛ НОВИЧОК. ОТ ТОГО, КАК ВСТРЕТИЛИ ЕГО В КОЛЛЕКТИВЕ, КАКИМ ОКРУЖИЛИ ВНИМАНИЕМ, ЗАВИСИТ ЕГО ДАЛЬНЕЙШАЯ СУДЬБА, ЕГО ОТНОШЕНИЕ К ИЗБРАННОЙ ПРОФЕССИИ.

СЕГОДНЯ НАШ РАССКАЗ О ТОМ, КАК ЗАНИМАЮТСЯ ВОПРОСАМИ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ВОСПИТАНИЯ МОЛОДЕЖИ НА КРУПНЕЙШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ГОРОДА — ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ.

ду он награжден знаком «Победитель соцсоревнования 1973 года» и орденом Трудового Красного Знамени. За свою долготелую работу Степан Александрович воспитал много молодых рабочих, которым передал свой производственный опыт, знания, воспитал в них чувство ответственности к порученному делу, уважение к коллективу.

Геннадий Константинович Степанов — бригадир электрослесарей цеха 5-6 завода гидрирования, Виктор Васильевич Говорин — бригадир слесарей завода гидрирования. Герой Социалистического Труда, член КПСС, Афанасий Афанасьевич Рыбкин — слесарь цеха 7-8 завода полукоксования, Валентина Михайловна Четвергова — лаборант газового завода, Михаил Кузьмич Андреев — бригадир слесарей цеха 28-92 завода полукоксования, Юрий Денисович Прохоренко —

Валерий Т. бросил школу, работу выполнял кое-как. И кто знает, как бы сложилась судьба подростка, если бы его наставник Виктор Васильевич Говорин не сумел найти к нему подход. Он выяснил причины такого поведения парня. Потом обстоятельно поговорил с ним. Это был доверительный и, сказать откровенно, трудный разговор. И дело постепенно изменилось. Валерий стал хорошим слесарем, стал серьезнее относиться к жизни.

НАУКА ЖИТЬ И РАБОТАТЬ — именно так следует сегодня понимать наставничество. Сложное это дело. Многогранное и кропотливое. Тут мало научить только умению выполнять производственное задание. Натренировать следить за станком так, чтобы он сверкал. Все это нужно и важно. Но это лишь мизерная часть той огромной ответственности, которую взяли на себя

комбинату? Наставничество помогает решить одну из трудных проблем — текучесть кадров. Но было бы, конечно, неправильно утверждать, что стоит лишь подобрать и утвердить за каждым молодым опытного работника — и текучесть исчезнет. Это далеко не так.

Начнем с того момента, когда юноша или девушка приходит в отдел кадров. А нужно оговориться: чтобы обеспечить ритмичную работу всех цехов, требуется ежедневно принимать 25 человек. Люди приходят, большинство молодые. Побеседовали в отделе кадров, их отправили в цех. И случается довольно часто так: пока он найдет цех, а потом найдет, кого следует, у него и желание пропадает устраиваться на работу.

— Отделу нужна машина, — говорит начальник отдела кадров. — Чтобы я или кто-то из отдела посадил всех новичков, довел до места, познакомил

ту выпуска несовершеннолетних подростков. На комбинат в технологический цех их принимать не положено. (В прошлом году таких несовершеннолетних ПТУ направили свыше 400, нынче такая же картина). Ставят их на подсобные работы — и вот уже портится первое впечатление у молодых от столкновения, как им кажется, с несправедливостью. Ведь им-то в ПТУ внушают, что их рабочие руки так нужны!

Вот три проблемы, решение которых влечет за собой наставничество, тем вниманием и пониманием, с которым взрослые отнесутся к заботам юного человека, даст возможность значительно закрепить молодые кадры на комбинате.

Н. БАРМАНОВА.

Среднее образование — каждому ЖДЕМ ВАС В ШКОЛЕ

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ нашего города проходит сейчас аттестация рабочих, где учитываются умения и знания рабочих.

Партийные, профсоюзные организации, администрация разработали и претворяют в жизнь большой комплекс мероприятий, который бы обеспечивал выполнение решений XXIV съезда КПСС по завершению всеобщего среднего образования. С этой целью на многих предприятиях были созданы организационные комитеты смотра работ профсоюзных и комсомольских организаций, куда вошли руководители, мастера, бригадиры, передовые рабочие.

Члены комитета встречаются с молодежью, беседуют с теми, кто по каким-либо причинам не окончил среднюю школу, рекомендуют им поступить в ШРМ или техникум.

Во многих организациях разработаны подробные мероприятия по вовлечению рабочих в ШРМ, оформлена наглядность, составлены списки молодежи, не имеющей среднего образования, выданы направления в ШРМ, выделены консультанты из числа ИТР для учащихся рабочих.

Своевременно составили списки такие организации, как УАТ, РСУ строительства, СМУ-2 строительства.

При беседах с молодежью указывается и на то, что при повышении разрядов, продвижении по службе, при присвоении звания ударника коммунистического труда наравне с деловыми качествами работника, будет учитываться и его обучение в ШРМ.

Необходимо и дальше создавать нормальные условия для рабочих, обучающихся в школах, не посылать их в длительные командировки, создавать привлекательный режим работы, чтобы рабочие могли посещать учебные занятия в течение года.

Комсомольские, профсоюзные организации должны добиваться необходимых условий для учебы рабочих, живущих в общежитиях города.

Нужно обратить также внимание на выпускников ПТУ и несовершеннолетних рабочих, не имеющих среднего образования, направить их в ШРМ, взять кадровый рабочий шефство над ними. Выполнение всех таких мероприятий, несомненно, принесет свои плоды. К сожалению, медленно еще продвигается работа по вовлечению в ШРМ в таких организациях, как СМУ-1, РМЗ строительства. Нельзя эту работу откладывать на август.

Многие предприятия выдали направления рабочим, но рабочие еще не пришли в школы, а прийти они должны в июле, чтобы школа могла заблаговременно обеспечить учащихся учебными пособиями, чтобы к началу учебного года они имели все необходимое для плодотворной учебы.

Рабочие, записавшиеся в ШРМ в июле, получают консультации по всем учебным вопросам.

Комиссиям по набору в ШРМ необходимо шире разъяснять рабочим правила приема в школы, разъяснять льготы для учащихся вечерних школ, а именно: учащиеся имеют один учебный день в неделю с 50-процентной оплатой; восьмиклассники, сдавшие экзамены, получают дополнительный отпуск на 8 рабочих дней со 100-процентной оплатой, а учащиеся 11-х классов — отпуск 20 дней со 100-процентной оплатой. Отпуск рабочим-учащимся преимущественно предоставляется в летнее время.

Организационным комитетам необходимо 1 сентября проверить, все ли записавшиеся пришли в школы, и в случае неявки учащихся сразу же принять меры, оказать помощь школе и рабочему.

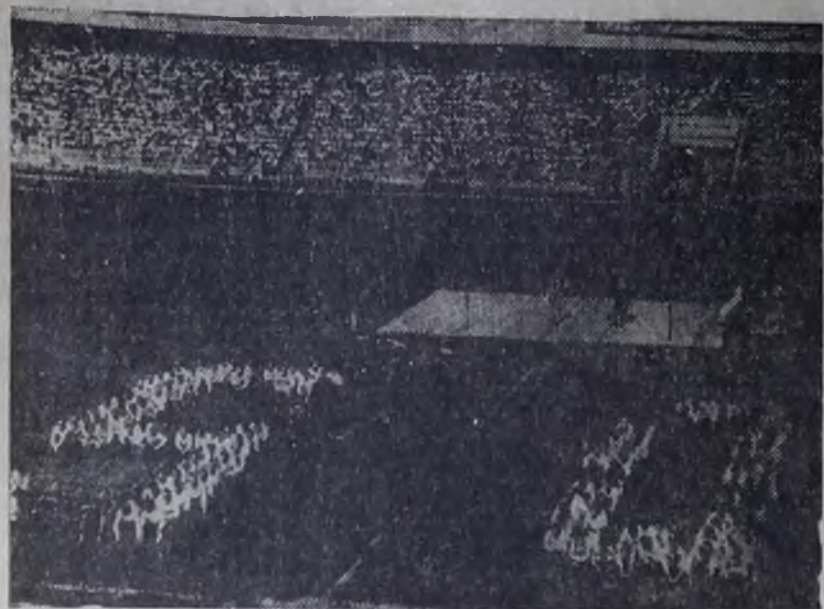
Школа рабочей молодежи № 4 ждет вас на консультации и запись по понедельникам, вторникам, четвергам, пятницам, с 19 до 21 часа. Наш адрес: улица Школьная, школа № 26.

Н. ЩЕЩЕТКОВА,
учитель ШРМ № 4.



Политехнический институт окончили и работают инженерами тысячи амгарчан. Преподаватель физики Н. С. Иванова — одна из коллектива института, кто даст глубокие знания будущим командирам производства.
На снимке: Н. С. Иванова.
Фото Н. АМОСОВА.

„НЕ РАССТАНУСЬ С КОМСОМОЛОМ“ ...



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Обращены эти слова к тем, кто был участником исторических событий, о которых идет рассказ. И может быть, только некоторые из присутствующих на стадионе ходили в кавалерийские атаки и организовывали коммуны, не боясь лютой ненависти кулаков, но каждый по рассказам дедов и отцов, тех, кто остался в живых, знает, какие испытания выпали на долю первых комсомольцев. Замерли трибуны, саушая слова о боевом подвиге комсомола, словно каждый из двадцати тысяч зрителей был участником тех событий.

А впереди—эпизоды театрализованного представления: борьба с неграмотностью, коллективизация, Магнитка, Турксиб, Комсомольск-на-Амуре. Сотни убеленных седной, тех, кто пришел на встречу со своей юностью, могли бы дополнить рассказ ведущих о том, как на просторах Сибири возникли колхозы и первая коллективная борозда объединяла людей, как тайга уступала место городам и заводам и всюду пускала крепкие корни невиданная доселе жизнь. Звон курантов, глухие разрывы, знакомая каждому мелодия песни «Священная война». Лауреат премии Ленинского комсомола, исполнитель

роли Олега Кошевого в фильме «Молодая гвардия» артист Владимир Иванов произносит клятву, знакомую миллионам советских людей. В суровой тишине, нависшей над стадионом, звучат страстные, полные любви к Родине, ненависти к врагу слова, и кажется, будто вслеп за Ивановым их шепчут губы ветеранов войны, испытавших эту всеобъемлющую любовь и эту жгучую ненависть.

20 миллионов людей, многим из которых не было тридцати, унесла война. Зоя Космодемьянская, Лиза Чайкина, Александр Матросов и тысячи других отдали свою жизнь на полях сражений, не дожив до радостного Дня Победы.

На поле стадиона, встреченные аплодисментами, выходят ветераны. В колонне — комсомолка двадцатых годов, член партии с 1929 года Евдокия Васильевна Полякова, участницы Великой Отечественной войны Клавдия Прокопьевна Подольская, Валерия Алексеевна Нагорнова и много других комсомольцев 30-х и 40-х годов с орденами и медалями на груди.

«Слава вам, герои Отечественной войны!» — гремит над стадионом. Мальчишки и девчонки в алых галстуках вручают ветеранам букеты цветов и гордые, стоят с ними в одном строю.

А ведущий продолжает волнующий рассказ:

— За участие в Великой Отечественной войне комсомолец удостоен третьей награды — ордена Ленина.

Как отблеск великих сражений и подвигов, пылает Вечный огонь на могиле Неизвестного солдата у Кремлевской стены, на Марсовом поле, на политой кровью земле Вязьмы, Киева, Бреста.

Печально и торжественно звучат слова: «В горле сдержите стоны... Памяти павших будьте достойны, вечно достойны!». На дорожку вымещает машина с факелом. Трибуны встают. Минута молчания. Тишина. Машина медленно движется по дорожке, бьет в чаше огонь, садятся перед ним знамена в руках комсомольцев сегодняшних дней.

Но жизнь снова набирает силу. Встают на руины города, и еще одна награда венчает трудовой подвиг комсомола.

Последние страницы в биографии



комсомола — это история, которая создается сегодня руками молодых. Высоко оценен трудовой энтузиазм молодых — к пятидесятилетию со дня создания Коммунистического Союза Молодежи его знамя украсила шестая награда — орден Октябрьской Революции.

От имени 25-тысячной комсомолки Ангарска клянется быть достойными великих дел молодежи нашей страны делегат XVII съезда ВЛКСМ Валентина Кытманова.

После ее выступления московские артисты дали концерт. Ангарчане встретились с известными мастерами эстрады и кино Борисом Бруновым, Александрой Стрельченко, Геннадием Дудником, Зоей Федоровой и другими.

Завершая праздник, на дорожках стадиона снова появляется колонна мотоциклистов с государственным флагом СССР и флагами союзных республик. Утверждая связь между днями минувшими и сегодняшним днем, летит над трибунами:

— Не расстанусь с комсомолом, буду вечно молодым!

А. ПЕТРОВ.

На снимках: поэт Александр Стрельченко. Выступает Владимир Иванов — исполнитель роли Олега Кошевого в фильме «Молодая гвардия». Выступают танцоры.

Фото А. ХАМЗИНА.

ОТРАДНЫЕ ИТОГИ

Сборной команде медицинских работников Ангарска выпала честь участвовать в IX летней спартакиаде сборных команд обкомов профсоюзной Иркутской области в соревнованиях по легкой атлетике.

Результаты были для нашей команды довольно успешными. Врач детской поликлиники № 3 Е. Овчинникова была первой на дистанциях 100 и 400 метров. Женская эстафета была очень интересной, наши девушки добились призовых мест.

Хорошие результаты среди мужчин показали врач стоматологической по-

ликлиники В. Трофимов, фельдшер психдиспансера А. Кулаков, врач института гигиены труда Ю. Мещаков.

Нашим физкультурникам пришлось участвовать еще в одном соревновании, проводимом спортобществом «Спартак», — по спортивному ориентированию. И опять наши спортсмены не подвели. Мужская команда (4 человека) заняла второе место на городском первенстве, а женская — третье место. По оуму времени общекомандное второе место завоевали спортсмены горкома медработников.

Н. СОСНИНА, инструктор ФК ГК медработников,

ЗА ИСТЕКШИЙ ГОД НЕ РАДИ „ГАЛОЧКИ“

по сравнению с предыдущим годом количество пожаров в стране сокращено.

Статистика показывает, что более половины пожаров приходится на жилой сектор. При этом, такое положение, как правило, сохраняется уже долгие годы. Но там, где систематически проводится обучение правилам пожарной безопасности населения, кривая количества пожаров идет вниз.

Изучив пожары в жилом секторе Ангарска, мы установили, что большинство из них произошло по вине квартиросъемщиков.

СЛУЖБА 01

Мы убедились, что лекции, беседы на противопожарные темы, проводимые работниками пожарной охраны для жильцов, не дают эффекта из-за низкой посещаемости и неинтересности присутствующих на них. Радиобеседы через радиоузел слушают не все из-за того, что не во всех квартирах имеются радиоточки. Обучение населения правилам пожарной профилактики нужно проводить без спешки и не ради «галочки».

В этом важном деле должны сказать свое слово активисты пожарной охраны, добро-

вольцы, общественные пожарные инспекторы и, конечно, работники пожарной охраны.

Хорошую традицию имеют отдельные города, где ЖЭКи при вручении ордеров выдают «Памятку квартиросъемщика». Над этим вопросом работают сейчас работники пожарной охраны города.

Н. ЖУКОВЕЦ, начальник отдела пожарной охраны.

ТВ

СРЕДА, 17 ИЮЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

19.00—«Время».

19.30—Премьера телевизионного музыкального фильма «Русские классические дуэты».

20.20—Цветное телевидение. На вопросы зрителей отвечает член-корреспондент Академии наук СССР В. Г. Афанасьев.

20.50—Цветное телевидение. Премьера телевизионного документального фильма «Камарадос—товарищи!». «Мосфильм». По заказу ЦТ. Вступительное слово Р. Кармена.

22.05—Концерт мастеров искусств Литовской ССР. Трансляция из Кремлевского Дворца съездов. (До 23.50).

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

14.30—Программа передач.

14.35—Цветное телевидение. Для детей. «Загадки и отгадки».

14.50—Новости.

15.00—Цветное телевидение. «На арене цирка».

15.45—«Труд—источник благосостояния». Выступление бригадира строителей «Главмостпротроя» Героя Социалистического Труда А. Д. Басова.

15.55—Цветное телевидение. П. Бомарше. «Безумный день, или Женитьба Фигаро». Телевизионный фильм-спектакль Московского театра сатиры.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00—Для школьников. «Мы к вам приходим в гости».

19.30—«Расул Гамзатов». Телевизионный фильм.

20.00—«Приангарье».

20.30—«Этот славный парень». Художественный фильм. «Узбекфильм».

21.35—«Советуем, предлагаем, рекомендуем». Телевизионная реклама.

21.45—«Сельские встречи».

22.00—Новости.

КИНО

«МИР» — Сокровище Серебряного озера (широкоформатный). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ПОБЕДА» — Ради жизни на земле. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Декамерон-40. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«ПИОНЕР» — Молодость без старости. 9-40, 11-30, 13-20, 15-10. Черный чулок. 17, 18-25, 20-10, 21-45.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Богатая невеста. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40 (удл.). Зал «Восход» — Встреча со счастьем. 15, 17, 19, 21 (удл.). Красные пчелы. 9-30, 11-10, 13.

«ОКТАБРЕ» — Неизвестная женщина. 11-50, 13-40, 17-20, 19-10, 21. Я умею прыгать через лужи. 10, 15-30.

«ГРЕНАДА» — Свадебное танго. 12, 16, 18, 19-45 (удл.—Л. И. Брежнев в Казахстане), 21-50, Огонь в ночи. 10, 14.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Теща. 17, 19, 21. Для детей—Молодые яблоки. 16.

«ЛЕТНИЙ» — Человек-оркестр. 17, 19, 21.

«АНГАРА» — Любовь и смерть. 18, 20. Найди меня, Левя! 16.

Кинотеатру «Октябрь» срочно требуются кинемеханик или помощник кинемеханика.

Кинотеатру «Победа» требуется уборщица.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Находке Приморского края на двухкомнатную квартиру в Ангарске. Обращаться: Ангарск, 82-2-16.

В общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» прием посетителей будет вести ЛЕРМОНОВ Марк Александрович с 14 до 18 часов.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЕТ:

Городское акушерско-гинекологическое объединение — диетическую сестру, кухонную работницу, прачек для стирки детского белья, санитарок в родильный дом, столяра, рабочею. Обращаться: сангородок, роддом. (809)



проспект Карла Маркса, 41, редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37.

• ответственный секретарь, отдел информации — 9-45-90, отдел промышленности и общественной приемная — 2-45-83,

• отдел культуры, писем и быта и телетайпная — 9-45-92, бух галтерия, отдел объявлений — 9-45-91.

корректоры в типографии — 2-20-68. *

Газета выходит пять раз

в неделю, кроме воскресенья

и понедельника.