

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября 1951 года

№ 107 (4897) | СРЕДА 29 МАЯ 1974 года ЦЕНА 2 коп.

У СКОРЕНИЕ темпов научно-технического прогресса на предприятиях мыслимо без хорошо развитой системы научно-технической информации, без обеспечения передачи заинтересованным отраслям и предприятиям научно-технических достижений и передового опыта в области техники, технологии, организации и управления производством.

В опубликованном на днях Постановлении ЦК КПСС «О повышении роли библиотек в коммунистическом воспитании трудящихся и научно-техническом прогрессе» особое внимание уделяется расширению деятельности научных, технических и массовых библиотек по распространению достижений науки, техники и передового опыта, по оперативному обеспечению научно-технической информацией специалистов народного хозяйства. Необходимо всемерно укреплять связь библиотек с органами научно-технической информации.

Хорошим примером положительного опыта в этом отношении является деятельность отдела технической информации и научно-технической библиотеки ангарских нефтехимиков. На нефтехимкомбинате вот уже много лет четко и оперативно работает система технической информации. К распространению новинок техники и науки широко привлекается общественность предприятия. В активе службы НТИ 231 референт и 216 техинформаторов из числа ведущих и главных специалистов цехов и заводов. Оборудовано 104 технических ка-

ИНФОРМАЦИЮ — НА УРОВЕНЬ ВРЕМЕНИ

бинета и уголка. Стало традицией в коллективе регулярное проведение дней референта, дней информатора, дней специалиста.

Только в прошлом году на нефтехимкомбинате внедрено 583 заимствованных из научно-технической информации новшеств с экономическим эффектом миллион четыреста тысяч рублей. В этом году отдел техинформации и научно-техническая библиотека стали участниками ВДНХ.

И вместе с тем на других ангарских предприятиях техинформация поставлена слабо. На передовом предприятии — цементном заводе нет даже технической библиотеки, не создан оперативно-информационный стенд. Работа по техинформации не планируется, ведется бессистемно. Нет на заводе ни референтов, ни техинформаторов. Те же недостатки и на другом крупном предприятии города — в управлении производственных предприятий стройки: отсутствуют техническая библиотека, справочно-информационный фонд, не создана служба технической информации. Все это говорит об отсутствии заботы руководства предприятий о техническом росте и совершенствовании производства, об учебе и повышении квалификации инженерно-технических кадров.

Подобные недостатки и в управлении Дальстальконструкции, на молококомбинате, фабрике индивидуального пошива, в филиале ВНИПИнефти и других. Об этом говорилось на недавно состоявшемся совещании главных инженеров предприятий и организаций города по повышению роли научно-технической информации в решении проблем технического прогресса.

Совещание отметило, что службы НТИ города накопили некоторый положительный опыт по межотраслевому обмену информацией, распространению прогрессивных форм и методов ее, но еще кое-где мало и медленно внедряются заимствованные новшества. В прошлом году всего по городу было внедрено 109 заимствованных из НТИ новшеств с экономическим эффектом 188 тысяч рублей. Сравните это с показателями АНХК — там в пять раз больше. В прошлом году в областном ЦНТИ было подано 105 информкарт со всех предприятий города, на АНХК — в три раза больше!

Главные инженеры завода КВОНТ, авторемонтного, УПП, завода средств автоматизации Сибмонтажавтоматики и других предприятий еще недооценивают роль технической информации, не принимают должных мер к укреплению информационных служб. На многих предприятиях информационные работники загружаются не свойственными им делами, нет условий для ознакомления с информматериалами.

Ускорение темпов научно-технического прогресса, повышение эффективности внедрения, достижений науки и техники требует всемерного повышения роли научно-технической информации на предприятиях города. В рекомендациях совещания намечена конкретная практическая программа по организации и усилению базы служб НТИ, улучшению их деятельности в пропаганде передового опыта, по улучшению межотраслевого обмена информацией. Дело теперь — за претворением их в жизнь.

Уходит отряд на БАМ

ЭТО призывное слово «БАМ» ворвалось в нашу жизнь властно, охватив мысли и стремления молодежи. Как в 30-е годы звали на подвиги Комсомольск и Магнитка, как 20 лет назад уходили на целину первые эшелоны добровольцев, так и в этот весенний день мы провожаем на передний край девятой пятилетки первый отряд ангарских комсомольцев. Зовут Байкало-Амурская магистраль!

Это одна из славных традиций Ленинского комсомола — по зову партии направлять лучших своих сынов на самые горячие точки строительства коммунизма, туда, где нужны горя-

чие сердца и молодые крепкие руки.

Быть на переднем крае пятилетки — для комсомольцев большая честь. Вот почему из трехсот добровольцев, записавшихся в первые же дни в отряд строителей БАМа, отобраны лучшие из лучших, те, кто завоевал это право ударным трудом на предприятиях нашего города, активной общественной работой. Среди 52 членов отряда, собравшихся сегодня на железнодорожном вокзале, я вижу Василия Сердюка — машиниста управления механизации строительства. Комсомольцы управления дважды избирали его своим вожаком. Теперь

Василий — командир отряда строителей БАМа. В окружении новых товарищей стоит плотник-бетонщик СМУ-2 Иван Киселев. В коллективе управления его знают как активного, трудолюбивого, дисциплинированного работника. На строительство магистрали Иван, как и Василий Сердюк, едет вместе с женой. На двоих они будут делить трудности, которые встретятся на трассе будущей магистрали. Рядом с ними — за плечами рюкзаки, в руке — чемодан — стоит Людмила Авхименко, штукатур-маляр СМУ-2. В управление она пришла после окончания ГПТУ. Хотя и прорабо-

ставления и советы. Приближается минута расставания.

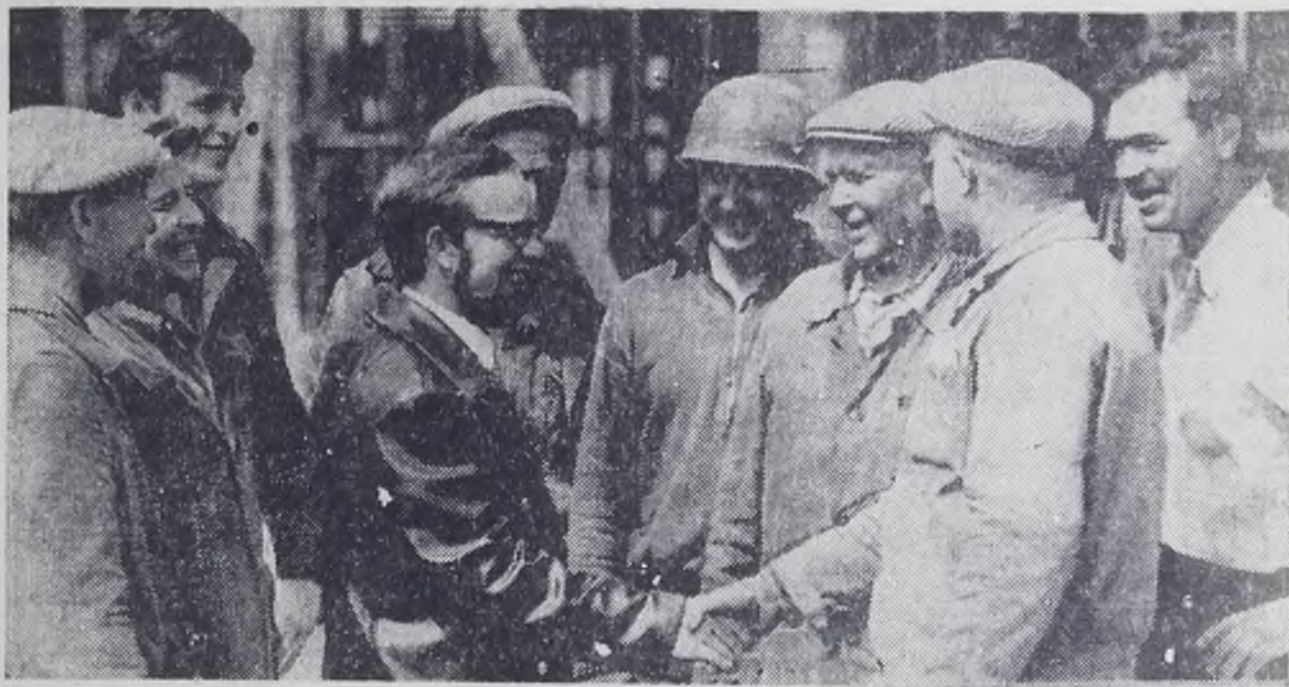
Со словами напутствия к отряду обращается секретарь ГК КПСС З. И. Яковлева: «Дорогие юноши и девушки! Сегодня мы провожаем вас на большое государственное дело. Строительство Байкало-Амурской магистрали — это 1000-километровый прыжок от Иркутской области до Тихого океана. Немало трудностей встретится на этом пути. Но мы уверены в том, что вы их выдержите с честью и слово «бамовец» будет звучать как символ мужества и любви к Родине. От имени 25-тысячно-

го отряда ангарской комсомолки к будущим строителям БАМа обращается секретарь ГК ВЛКСМ Александр Чалков. Он пожелал станциям Ангарска с честью пронести через все испытания трудовую славу нашего орденного города.

К платформе приближается электропоезд. Последние слова прощания, и вот уже исчезают вдали последние вагоны. Счастливого вам пути! А. ПЕТРОВ.

На снимке: Ивана Киселева — зам. командира отряда товарищи по бригаде провожают на строительство БАМа.

Фото А. ХАМЗИНА.



ВЫПОЛНЯЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Страда на полях

Преодолевая капризы запоздавшей весны, механизаторы Зверевского отделения теплично-парникового комбината заканчивают посадку картофеля. Хорошо проводит посадку механизированный агрегат И. Мусса, Е. Лузгина и И. Мошкерова. Экипаж агрегата ежедневно перевыполняет норму на посадке картофеля. Им вручен вымпел передовиков социалистического соревнования. Хороший труд отличает и рабочих агрегатов, возглавляемых трактористами П. Жилкиным и А. Холченым.

Большие обязательства в опре-

деляющем году пятилетки взяли овощеводы. Они решили собрать 800 тонн овощей. Слово свое они сдержат. Порукой тому — ударная работа передовиков производства. Это можно сказать о кавалере ордена Трудового Красного Знамени Н. Пименовой. К первому майским праздникам она выполнила свой личный пятилетний план и сейчас работает в счет 1976 года.

Выполнили свои пятилетние планы и овощеводы Г. Савчук, М. Сергеев.

Их примеру следуют другие. К дню выборов в Верховный

Совет СССР овощеводы Е. Барабаш, Н. Васильева взяли обязательства выполнить пятилетние задания. А коллектив овощеводов всего Зверевского отделения решил завершить пятилетку к началу августа.

Большую помощь в производстве раннего картофеля и овощей оказывают шефствующие предприятия. Помогают техникой, отправляют людей коллективы РМЗ комбината, пассажирское автопредприятие города, ИТУС и ряд других. Однако это можно сказать не обо всех шефах. Так, строители из ТЭЦ-1, несмотря на решение горисполкома, до сих пор не выделили тракторы, а грузовое автохозяйство не отправило людей.

В. МИЩЕРЯКОВ, внештатный корр.

ОБЩАЯ ЗАБОТА

Успеваемость школьников — забота общая. Так считают на газовом заводе. В ДК нефтехимиков прошел вечер, посвященный итогам учебного года. Зал заполнили работники завода, их

дети. В президиуме представители общественных организаций, родители и ребята, закончившие учебный год с отличными оценками.

Секретарь комитета ВЛКСМ завода Виктор Сичкар поздравил школьников и родителей с успешным окончанием

учебного года. За хорошее воспитание ребят награждены почетными грамотами и подарками токарь П. П. Степанов, старший инженер М. В. Кузнецов, оператор З. А. Воробьева и другие.

А. ДМИТРИЕВ.

ЛЕНИНСКИЙ ДЕВИЗ СОРЕВНОВАНИЯ:

гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта передовиков



Выпуск четвертый

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование является важнейшим рычагом успешного выполнения поставленных перед коллективом строителей задач. Поэтому группом, руководством управления строительства, партком уделяют много внимания организации и развитию соревнования среди строителей. В этом году нами были пересмотрены условия социалистического соревнования. Итоги его в настоящее время подводятся ежемесячно, что в определенной мере заставляет предприятия работать более ритмично. Учитывая опыт прошлых лет, мы организовали отдельно соревнование на важнейших пусковых объектах. Здесь также разработаны конкретные условия соревнования. На каждом пусковом комплексе созданы штабы, которыми руководят, как правило, начальники управлений.

В свете постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год» на строительстве разработаны конкретные мероприятия по улучшению соревнования, по повышению его действенности. Большое значение мы придаем распространению передового опыта. И определенные результаты уже имеются. Так, на строительстве в настоящее время уже 117 бригад работают по почину передовых бригад Главсредуралстроя, или, как мы называем, по почину бригады Е. Г. Михалевой, первой в Ангарске поддержавшей начинание среднеуральцев. 28 бригад работают по методу бригадного подряда. Правда, этот метод у нас пока несовершенен, но усилия, принимаемые хозяйственными и общественными организациями, позволяют надеяться, что он будет усовершенствован.

В мобилизации наших трудовых коллективов в 1974 году мы избрали главным направлением выполнение заданий по вводу строящихся комплексов. И первые шаги в этом направлении нас также обнадеживают. Так, коллек-

тивы строителей СМУ-3, СМУ-2, ВХМ, СМУ-4, СМУ-7 и другие приняли социалистические обязательства по досрочному вводу завода товаров народного потребления, комплекса стирала и производства масел. С выполнением этих обязательств они справились. Сейчас коллективы строительно-монтажных подразделений встали на трудовую вахту в честь дня выборов в Верховный Совет СССР.

Большое значение мы придаем повышению ответственности руководителей за организацию социалистического

примеру, ряд пунктов социалистического обязательства коллектива УПП по дополнительному выпуску сборного железобетона, стеновых панелей, пиломатериалов, столярных изделий, взятых на год, выполнен за первый квартал. Разве это серьезное отношение к соревнованию? На большинстве участков мы не добились еженедельного подведения итогов социалистического соревнования.

Самый серьезный недостаток, на наш взгляд, состоит в том, что мы плохо внедряем работу бригад и рабочих по комплек-

ВАЖНОЕ ЗВЕНО

соревнования. В последнее время на планерных заседаниях у начальника строительства, на заседаниях партийных и профсоюзных органов чаще стали заслушиваться руководители предприятий, участков, цехов. Приняли мы меры по улучшению в этом году гласности соревнования, показа его результатов.

Эти и другие усилия хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций позволили справиться с выполнением плана первого квартала. Однако это выполнение не дает оснований для самоуспокоения. Дело в том, что с задачами прошедших трех лет мы не справились и долг очень велик. Не справляемся мы с вводом новых мощностей. Имеется ряд серьезных недостатков в организации строительного производства и социалистического соревнования. До сего времени велики потери рабочего времени, простои бригад из-за недостатков в снабжении. Не улучшается состояние трудовой и производственной дисциплины, плохо с охраной труда.

Имеются случаи, когда социалистические обязательства принимаются наспех, без ответствующих технико-экономических расчетов. Так, к

сним планам повышения производительности труда. Определенная работа в этом направлении в большинстве подразделений проводится, однако к необходимым результатам она не приводит. Не все бригады имеют комплексные планы повышения производительности труда на пятилетку. А если такие планы имеются у бригад, к ним не привязываются система премирования и другие формы поощрения. Поэтому оценку работы бригад в ряде случаев определяют по выполнению норм выработки, а они в основном 1970 года, устарели и значительно перекрываются всеми бригадами строительства. И получается — отстающих бригад у нас нет. К примеру, СМУ-3 систематически не справляется с выполнением плана по производительности труда, в то же время все бригады этого СМУ выполняют нормы выработки на 120—180 процентов.

Недопонимание важности установления бригадам комплексных планов роста производительности труда, оценка их работы по устаревшим нормам выработки могут привести к печальным результатам, то есть незаслуженному восхвалению, поощрению бригад, которые, по сути дела, надо

ЗАВОД монтажных заготовок в апреле успешно справился с планом. Выполнен ряд заказов первоочередных и важных по своему значению, таких, как заказ Братского ЛПК — панели подвесного потолка; заказ Селенгинского ЦКК — фермы моста и др. С большим подъемом трудился основной цех завода — цех металлоконструкций и трубных узлов. Высоких показателей в работе добились бригады М. Логачева, Г. Кальченко, Ю. Семенова.

И тем не менее план мая под угрозой срыва. В первую очередь в этом виновато УПТК треста Сибхиммонтаж. Многие заказы, первоочередные и важные, УПТК не комплектует или комплектует не полностью, что, естественно, задерживает их выполнение, заставляет передвигать сроки их сдачи заказчику, переходить на другие заказы, тем самым нарушается технология и ритмичность работы. Так, к примеру, заказ К-4 Братского ЛПК, которому была открыта «зеленая улица», сейчас под угрозой невыполнения, так как для его завершения не хватает листового алюминия на

ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

семьдесят панелей; для заказа К-3 отсутствует лист 1800 мм и др.

Но не только это сдерживает нормальную работу завода. Прежде всего острая нехватка металла, даже того, который находится на складе УПТК. УПТК не в силах отгрузить его заводу: вышел из строя первый башенный кран, а второй оказался в неисправном состоянии, хотя и раньше практически не работал.

И вот наш завод с начала месяца на «голодном пайке». Такое положение случилось и раньше, при работе первого крана. В УПТК наш завод в этом отношении ходит в «пасынках»: управление сперва погрузит и отгрузит себе, а потом заводу, завод запустил в действие вторую грузовую тележку по другому пути для завозки металла, чтобы была возможность грузить металл и завозить его, пока на первом пути стоят неотправленные вагоны, или грузить вторым краном. Но и это мероприятие ничего не дало.

Не лучшее положение и на выгрузке готовой продукции. Технадзор опломбировал кран УПТК, и готовую продукцию нечем разгружать с тележек. Она скапливается в цехе, загромождает проходы и рабочие зоны, а где-то ее ждут, срывают из-за этого свои планы.

Такие перебои не могут не волновать коллектив завода и цеха. На днях в нашем коллективе состоялось собрание инженерно-технических работников цеха, бригадиров, актива, на котором был проведен анализ работы, выявлены «узкие» места внутри цеха, намечены сроки их устранения и меры для выполнения планового задания. Коллектив цеха не хочет терять завозанных рублей. И в этом ему надо помочь.

Р. АЛФЕРОВ,
старший мастер завода монтажных заготовок.

считать отстающими и лишать поощрений.

Отсюда иной раз нет-нет да и появляются бригады, которые выполнили план 5 лет за три года и т. д. А разобраться, так это опять обсчет по нормам выработки, а не по установленным планам повышения производительности труда. Это искажение действительности. В этой связи хочется обратить внимание редакций газеты «Знамя коммунизма» и многотиражных газет на тщательную проверку таких сообщений перед их публикацией. В одном из номеров газеты, на первой полосе была помещена информация о том, что одна из строительных бригад СМУ-3 в 1973 году выполнила план девятой пятилетки. Это не соответствует действительности. Задания строительным бригадам на пятилетку очень напряженные, и выполнить их за три года нельзя.

Я не случайно так подробно остановился на вопросе составления комплексных планов бригадам. Это сейчас основное звено как в социалистическом соревновании, так и вообще в решении поставленных задач. На решение этого вопроса сейчас направлены усилия хозяйственных руководителей и общественных организаций.

М. ЗАЙЦЕВ,
заместитель председателя
группкома строительства.

Коллективу аналитической лаборатории ОКБА присвоено почетное звание «Коллектив коммунистического труда». Более 12 лет возглавляет его коммунистка, член партбюро филиала Нина Гавриловна Дружинина, ее труд отмечен юбилейной медалью, знаком «Победитель соцсоревнования 1973 года», орденом «Знак Почета».

На снимке: Н. Г. Дружинина (справа) и лаборантка Люба Точкина.

Фото И. АМОСОВА.

КОНКУРС ЛАБОРАНТОВ

В лаборатории оздоровления условий труда нефтехимкомбината прошел конкурс на лучшего по профессии среди молодых лаборантов. Конкурс в ЛОУТе проводился впервые, поэтому вызвал большой интерес. Нелегко на глазах у людей, с которыми работаешь, показать свои знания и

умение в практической работе. По условиям конкурса каждая из участниц должна была решить задачу по химии, выполнить практические работы, ответить на вопросы по технике безопасности, трудовому законодательству, рационализации и НОТ. Стучал о

доску мел, звенела лабораторная посуда. Журн осталось довольно ответами.

Первое место присуждено команде аналитической группы, второе — группе газоочистки и третье — группе обследования условий труда. Лучшие по профессии — Татьяна Манасова, Валентина Перевалова и Татьяна Кубасова.

Л. КУЛИГА.



КОЛЛЕКТИВ участка пресс-форм Ангарского электро-механического завода в начале определяющего года пятилетки стал инициатором социалистического соревнования: пятидневные задания выполнять за четыре дня. Это значит — ежемесячная норма выработки у каждого рабочего, у всего коллектива должна быть не менее 125 процентов. Оговоримся сразу, что кроме января, когда участок не дотянул до этих процентов, все остальные — с «красными» показателями. Как ни трудно сложился первый месяц, результаты квартала — успешные: коллектив участка, который воз-

участок будет укомплектован. Но пресс-формы нужны сегодня, сейчас. Значит, выход — в использовании внутренних резервов. В данном случае — в подготовке «своих» кадров, в повышении квалификации, в овладении смежными профессиями, в уплотнении рабочего времени, во всем том, что и записано в условиях социалистического соревнования. Как эти вопросы решаются в коллективе? Подготовка учеников требует продолжительного времени — сказывается сложность, «тонкость» производства. Тут уж дело за опытом и мастерством кадровых рабочих. Таких, как слесари-инструментальщики Василий Гальченко, Александр Никитин, Юрий Каменев, шлифовщик профиля шли-

мени? Безусловно. В конечном же итоге — повышение производительности труда, увеличение коэффициента полезного действия.

Характерно и то, что если раньше шлифовку производили вручную, то сейчас по новой технологии, освоена профильная шлифовка на станках, что заметно сказалось на повышении производительности труда.

Таких примеров можно привести не один. Эффект соревнования и зависит в большей мере от использования внутренних резервов, а вернее — от умения их применить, «скоординировать».

Не последнее слово и за рационализаторами участка. А их, как в любом творческом коллективе, немало. И рационализаторских предложений десятки. У Владимира Александровича Бардина, к примеру, пять. Есть они и у технолога Владимира Парфенкова. Только одно — приспособление для шлифовки выталкивателей — дало больше тысячи рублей экономического эффекта. Сейчас при применении такого приспособления на шлифовку двадцати выталкивателей требуется столько же времени, сколько раньше затрачивалось на шлифовку одного.

Хорошо, что рационализаторов участка можно узнать сразу — на стенде их фотографии. Но плохо, что порой к их предложениям в цехе относятся с прохладцей. В последнее время вознаграждения не выплачиваются даже за принятые и уже внедренные предложения. А рабочие не проинформированы, почему так обстоит дело с вознаграждениями. Информации нет никакой. А ведь рационализаторский поиск — это прежде всего инициатива. И сковывать ее таким вот отношением — значит влиять на ход социалистического соревнования.

Личные итоги соревнования на участке подводятся еженедельно. И почти не встретишь таких рабочих, показатели которых бы не уложились в девиз «пять — за четыре». А значит, при еженедельном подведении итогов социалистического соревнования среди участков на первом месте — участок пресс-форм. Как и положено инициаторам.

Это и есть эффект соревнования. Как и то, что почин участка пресс-форм подхвачен другими коллективами электро-механического завода. «Пять — за четыре» — под таким девизом работают сейчас шесть бригад, и участок по изготовлению штампов этого же инструментального цеха.

И. БОРИСОВ.



В первом цехе швейной фабрики хорошо известна трудовыми делами бригада А. А. Куницыной. За успешное выполнение социалистических обязательств ей присвоено почетное звание «Бригада коммунистического труда». Недавно швею из этой бригады — Галину Даниловну Березняк, которую вы видите на снимке, наградили высочайшей правительственной наградой — орденом «Знак Почета».

Фото И. АМОСОВА.



Много лет работает на комбинате бытового обслуживания механик по ремонту бытовой техники Иван Васильевич Шульгин. Все ремонтные работы он производит с высоким качеством.

На снимке: И. В. Шульгин.

Фото А. ХАМЗИНА.

Пять — за четыре

УСПЕХ САМ не ПРИХОДИТ

главляет Владимир Александрович Бардин, выполнил задание на 130 процентов, то есть вместо 24 пресс-форм было изготовлено 27. Не меньше дают и сейчас.

Инициаторам любого дела всегда труднее. И не столько в том, чтобы держаться на уровне, определенном инициативой, сколько в поисках нового, в творческом решении, а зачастую — в устранении возникающих в ходе смены недостатков. А они, недостатки, даже при хорошей организации труда, есть. Прежде всего — нехватка квалифицированных кадров. Нет, в коллективе опытные станочники, но если судить по объему производства, по производительности необходимости в пресс-формах, то этот участок инструментального цеха должен быть почти в два раза больше. Но кадров нет. И «с улицы», с других предприятий их не наберешь. «Как их ни переманивай», — уточнил Владимир Бардин. Вот почему завод и вынужден заказы размещать на «стороне», а на участке, даже в разгар смены можно увидеть пустующие станки.

Для коллектива участка нехватка кадров — причина объективная. Со временем, конечно,

фовки Валерий Банников, станочник, владеющий смежными профессиями. Валерий Чебанов и другие. У всех высшие разряды, и показатели высокие. При еженедельном подведении итогов они лидируют в соревновании. От их работы зависит успех и всего коллектива участка.

После службы в армии пришел на завод Валерий Краснов. На участке определил его учеником к В. Н. Чебанову. Сейчас Краснов работает самостоятельно, освоив профессию токаря-расточника. Факт, конечно, не какой-то особенный. Мол, все учат, у всех ученики. Но дело в другом. На участке как-то создалось «узкое место». На координатно-расточном скопился большой объем работ. Никакой шторм не помог бы выйти из прорыва. Вот тогда и сказалось то, что В. Н. Чебанов, оставив за станком молодого станочника, сам встал за координатно-расточный. Участок с заданием справился.

Зависающий от участка дех пластмасс был обеспечен пресс-формами.

На повышении производительности труда сказалось и то, что вплотную занялись улучшением комплектования деталей. Если раньше, как говорится, слесарю приходилось бегать с деталью по всему участку, от станка к станку, то сейчас, после того, как станочник выполнил операцию и сдал контролеру, детали комплектуются в специально отведенном помещении. Никаких неясностей, никакой беготни. Экономия вре-

СТАВКА НА ИНИЦИАТИВУ

СОРЕВНОВАНИЕ И СЛУЖБА БЫТА

СЛУЖБА быта как важная отрасль народного хозяйства, за годы девятой пятилетки развивается особенно быстрыми темпами. С каждым годом расширяется сеть бытовых предприятий и растет количество услуг для населения. В нашем городе за это время появились новые парикмахерские, прокатные пункты, мастерские по ремонту домашней техники. В большинстве случаев предприятия быта пользуются популярностью среди населения и стали просто необходимыми.

Коллектив горбыткомбината, объединяющего десятки больших и малых предприятий быта, стремится свою работу строить на основе неуклонного роста производительности труда, улучшения качества и культуры обслуживания.

— Добиваться положительных сдвигов в работе, — говорит секретарь партийной организации горбыткомбината В. Т. Дурхеев, — нам помогает широко развернутое социалистическое соревнование во всех звеньях производства.

Ставка на активность, инициативу и творчество каждого члена

коллектива позволяет бытовикам ежегодно брать напряженные повышенные социалистические обязательства, которые успешно выполняются. В соревновании за коммунистическое отношение к труду участвуют все коллективы горбыткомбината. Высокого звания уже добились девять коллективов и более 300 работников. Этот отряд передовиков составляет лучшую часть комбината, является его гордостью, маяком для молодых работников службы быта.

Широко развернутое соревнование позволило бытовикам записать в обязательствах на этот год: дать сверх плана бытовых услуг на 15 тысяч рублей. Работники часовых мастерских сверх плана обязались дать 3 тысячи рублей, обувщики — 10 тысяч рублей, коллективы парикмахерских — 2 тысячи рублей. О том, как выполняется намеченное, говорит большой успех коллектива в предмайском соревновании, в котором коллектив вышел победителем среди предприятий легкой, пищевой, местной промышленности и быта.

Заслуживает внимания добрая традиция, родившаяся в коллек-

тиве комбината несколько лет назад. Здесь проводятся слеты ударников и бригад коммунистического труда. На слетах, как правило, разговор не ограничивается подведением итогов и чествованием победителей. Здесь намечаются рубежи на будущее, принимаются новые обязательства.

Четвертый слет ударников был проведен в прошлом месяце. Как всегда, к нему тщательно готовились партийная и профсоюзная организации. Ведь надо было ответственное мероприятие провести в торжественной и деловой обстановке. Участникам слета при входе вручались эмблемы, открытие началось с торжественного выноса знамени. В этот день состоялся теплый чествование ветеранов службы быта и посвящение в рабочие молодых. И это было знаменательно. Ведь неуклонное расширение сферы обслуживания требует нового пополнения. На слете о нужности труда бытовиков, о передовиках говорилось в первую очередь.

«Вам, наши ветераны, честь и слава! Вам, ветераны, наш поклон земной!». Эти слова приветствия прозвучали в адрес старейших работников быта, тех, кто однажды посвятил себя сфере обслуживания и не изменил ей в течение 20 лет. Из их личных трудовых успехов сложены те славы, победы, которыми сейчас гордится весь коллектив горбыткомбината.

Нет выше оценки труда работников сферы обслуживания, как

присвоение звания «Отличник службы быта». А удостоиваются его истинные мастера своего дела, люди, отдавшие своему ремеслу многие годы труда. Это парикмахеры Н. В. Абрамова, М. И. Ванюшина. В одном ряду с ними идут опытные работники А. М. Митковский, П. И. Соломатов, А. С. Савченко, С. С. Чекунов, И. И. Томилова, Л. В. Минеева и многие другие.

На совместном заседании партбюро и местного комитета в этом году подтвердили звания коллективов коммунистического труда смене мужского зала парикмахерской № 8, коллективам парикмахерских № 3, 20, 7, 23, бригаде кройно-заготовочного цеха, прокатному пункту № 5. Почетного звания впервые удостоились коллективы парикмахерской № 16 и часовой гарантийной мастерской. Этот факт еще раз подтверждает, что работники быта уверенно выполняют намеченную программу.

Объективности ради следует отметить, что в сфере быта еще есть существенные недостатки, которые порой вызывают справедливые нарекания клиентов. Об этом свидетельствуют жалобы

населения. Претензии сводятся в конечном счете к одному — качеству и срокам исполнения заказов.

— Именно эти недостатки в работе, — говорит В. Т. Дурхеев, — мы сейчас стремимся изжить. Широкое развитие получило у нас парное соревнование — своего рода наставничество. Опытный мастер и ученик заключают договоры на соревнование с равной парой. Сейчас такой формой соперничества охвачено более 100 человек. Есть у нас и инициаторы славного почина: за два года выполнить личный план четырех лет. Многие передовики трудятся в счет 1976 года. Опыт лучших стремимся распространить и тем самым сделать обслуживание ангарчан отличным.

В обращении, принятом участниками слета ударников, записаны основные направления повышения эффективности производства. Отдельным пунктом бытовика выделяют улучшение качества и культуры обслуживания, что особенно важно многочисленным клиентам службы быта.

Л. НИКОЛАЕВ.

НАРОДНОМУ ТЕАТРУ ПОСВЯЩАЕТСЯ

ОТМЕЧАЯ свое 20-летие, народный театр нефтехимиков проводит неделю показа спектаклей. Театральная неделя началась 25 мая волевым Л. Ленча «Ты — это я!». В последующие дни зрители могут посмотреть комедию Виктора Розова «Ситуация» (30 мая), пьесу Александра Николаевича Островского «Доходное место» (31 мая).

29 мая состоится премьера нового спектакля-трагикомедии Г. Горина «Забыть Герострата!».

В 356-й год до нашей эры поселил своих героев драматург Г. Горин — в тот роковой год, когда базарный торговец Герострат сжег храм Артемиды — одно из семи чудес света. Почему имя Герострата осталось жить в веках, но никто не помнит имен злодеев, которые возвели это редчайшее, уникальное сооружение? Почему, несмотря на дикое преступление, Герострат никак не могли казнить? Почему порой преступники и мерзавцы процветают, а правдолюбивые чест-

ные люди терпят крах? На эти вопросы пытается ответить новый спектакль. Невероятные события следуют в этой истории одно за другим, и в вихре динамического сюжета выявляются яркие, самобытные характеры: сатрап персидского царя Тиссаферн (его играет инженер управления Сибмонтажматериала Ф. Маннапов), его жена Клементина (Е. Конова), поджигатель храма Герострат (доктор Ю. Прозоров и инженер А. Маркин), ростовщик Крессип (мастер АМУ-2 О. Мелкоступов), жрица храма Артемиды Эрита (инженер-химик Н. Рыкова и Т. Шляпнева), архонт-басилей (главный судья) города Эфеса Клеон (аппаратчик АНХК А. Перевалов), кровожадный тюремщик (монтажник АМУ-1 А. Трапезников).

С персонажами веком минувшим в спектакле общаются, разговаривает, спорит наш современник. Человек театра — так назвал этого героя драматург. Его играет Сергей Зноба, сценарист-сборщик АНХК.

В спектакле заняты также электрообжигальщик Л. Ершов, доктор И. Батянов, экономист урса В. Кельш, ученик 20-й школы А. Синицын.

Декоративное оформление к спектак-

лю создает московский художник Михаил Рогинский.

Завершится театральная неделя праздничным вечером, посвященным 20-летию театра. Он состоится 1 июня, в 19 часов. Будут показаны отрывки из спектаклей «Последние», «Валентин и Валентина», «Тень», «Гусиное перо», «Дом Бернарды Альбы», «Разбитое окно» и многих других. В проекциях и кинокадрах оживут эпизоды истории народного театра.

Вечере примут участие ветераны труппы Л. А. Саницкая, А. И. Алятина, О. Р. Давыдова, Н. С. Рыкова, А. А. Парфиненко, А. И. Маркин, Т. С. Шляпнева и их сподвижники, пополнившие коллектив в последние годы.

В гости к ангарчанам приезжают режиссеры народных театров из Иванова, Ижевска, Москвы, Енисейска, Челябинска, Читы, Красноярска, Братска и других городов страны.

На спектакли приглашаются все ангарские театралы — старые друзья народного театра и те, кто хочет приобщиться к их обществу.

Л. КУПРИН.

ПЕЧАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

На первый взгляд читателю, вероятно, трудно определить, что же все-таки изображено на фотографии. Это автомобиль или, вернее, все, что от него осталось. Причина дорожно-транспортного происшествия на Московском тракте, в котором тяжело травмированы 2 человека и покатился автомобиль, — в нарушении правил дорожного движения при обгоне и недостаточная опытность водителя.

За период с 15 апреля по 20 мая в городе совершено 33 дорожно-транспортных происшествия, в которых 43 человека ранено, один погиб. Среди пострадавших 19 пешеходов, 10 водителей и 15 пассажиров. Кроме того, за этот же период совершено 9 происшествий без пострадавших.

С увеличением количества транспорта и с ростом интенсивности движения на дорогах города даже опытный водитель с многолетним стажем работы порой бывает трудно разобратся в той или иной сложившейся транспортной обстановке. Тем не менее есть и такие горе-водители, которые, не обладая достаточными навыками в управлении транспортом, не имея удостоверения на право управления, садятся за руль автомобилей, мотоциклов, мопедов. И, как правило, такие поездки заканчиваются весьма печально.

Так, 21 апреля Казачков Владимир, учащийся ГПТУ-12, не имея удостоверения на право управления автомобилем, вдвоем с товарищем катался по городу на «Запорожце», принадлежавшем отцу Казачкова, взятом без разрешения. В 13-м микрорайоне, сидевший за рулем Казачков, не справившись с управлением, врезался в железобетонную плиту. Пострадал Казачков и его товарищ.

В этот же день Новоселов Владимир Васильевич, управляя мотоциклом «М-106», не имея удостоверения на право управления, в поселке Юго-Восточном на большой скорости выехал на перекресток и наехал на переходившего дорогу мальчика 5 лет.

По вине пья-



ных водителей совершено одиннадцать дорожно-транспортных происшествий. Работниками Госавтоинспекции было задержано за рулем транспортных средств 65 нетрезвых водителей.

20 мая Кириллов Анатолий Федорович, работник АНХК, управляя мотороллером «Турист» в нетрезвом состоянии, на проспекте Кирова столкнулся со встречным автомобилем «ЗИЛ-130». Кириллов получил перелом основания черепа.

По вине пешеходов совершено 17 происшествий. Самыми распространенными нарушениями являются переход улиц и дорог в неустановленных местах и переход перед близко идущим транспортом.

20 мая Филимонов Валерий Николаевич, плотник РСУ АНХК, перебежал проезжую часть подвешенной комбинату дороги (виадук АНХК) перед близко идущим мотоциклом, был сбит этим мотоциклом, получив перелом бедра.

А. ЗАЙКИН,
инспектор ГАИ.
Фото И. СЕДЫХ,
старшего эксперта ГОВД.



НА СЛУЖБЕ У ПОЖАРНЫХ

В Ангарске в последние годы проводится большая работа по оснащению пожарных частей современными средствами тушения.

На вооружение одной из частей пришел артиллерийский тягач. Силами коллектива ремонтно-механического цеха завода и личного состава части он переоборудован под передвижной автопеноподъемник. Большую помощь в переоборудовании тягача оказало руководство АНХК. Чертежи разработаны конструкторским бюро отдела главного механика предприятия. Автопеноподъемник оснащен автомеханической лестницей, состоящей из трех колен и распределительной гребенки-коллектора общей длиной 26 метров.

Основное назначение автопеноподъемника — борьба с огнем при загорании наземных резервуаров любой емкости. Краткая тактико-техническая характеристика его такова: наибольшая высота выдвижения — 26 метров, время выдвижения на полную длину — 60 секунд; максимальная скорость движения установки — 50 км в час, максимальная производительность — 540 м³ в час пены.

Важная служба пожарной охраны — диспетчерская связь. Совершенствование ее — долг каждого работника. В нашей стране нет специализированного предприятия, которое бы выпускало пульты диспетчерского управления пожар-



ными подразделениями. Старшими мастерами связи у нас сейчас заканчивается монтаж такого пульта, который будет отвечать всем техническим современным требованиям. Ввод его в строй повысит оперативность и гибкость связи, облегчит работу обслуживающего персонала. При помощи пульта можно будет поддерживать оперативную связь с пожарными частями, производить дистанционное управление радиостанцией, управлять записывающим магнитофоном, дистанционно управлять прослушивающим устройством магнитофона, включать и выключать автоответчик, который освободит диспетчера от ответов на ложные и ненужные звонки по соединительным линиям, и выполнять другие операции.

Активное участие в разработке технических новинок приняли пожарные Н. А. Стасюк, А. А. Кочнев, А. Кузьев, Б. Тишны и другие.

Н. ЖУКОВЕЦ,
начальник отдела пожарной охраны.

На снимках: пеноподъемник в рабочем состоянии на стоянке.

ВПЕРЕДИ ЗОНА СИБИРИ

Закончилось первенство области по легкой атлетике среди спортшкол гороно, проводившееся по двум группам. Выступление команды младшего возраста из Ангарска было успешное, команда заняла первое место и получила право на участие в первенстве зоны Сибири, которое будет проходить в городе Томске с 20 июня.

Хорошо выступил десятиборец Сергей Бобрышев, который во многих видах показал результаты, намного превышающие его личные рекорды.

Второе место заняла команда Нижнеудинска, на третьем — Иркутск.

Чемпионами области стали ангарчане Кузьмин Б., Гусев В., Есаулова Н., Михайлов Г., Белевич Г., Суворовцев О., Потапов С., Истомин В., Мансурова Н., Белобородов С., Случин, Миненко, Смолянская, Осокина.

Проходившие соревнования показали, что в городе есть немало достойных рыцарей королевского спорта.

Г. ЛАПТЕНКОВ,
тренер СК «Сибиряк».



Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в Усолье на равноценную или однокомнатную квартиру в Ангарске. Обращаться: Усолье, Сеченова, 7, кв. 4. (593)

Продается катер «Амур-2М», новый, в заводской упаковке, с пломбам. Звонить: Иркутск, 3-04-86. (608)

Сниму в аренду однокомнатную квартиру на любой срок. С предложением обращаться по адресу: Ангарск-21, ул. Московская, 33. (586)

Утерянный аттестат о среднем образовании за № 402965 на имя Хамагановой Веры Павловны, считать действительным. (588)



«МИР» — Я служу на границе. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40 (удл. — До экватора 100 км).
«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Парижские тайны (цвет.). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Зал «Восход» — Круг чистой воды. 10-10, 11-45.



СРЕДА,
29 МАЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ
ИРКУТСК
19.00 — Для школьников. «Сигнал».

Выпуск пионерских новостей.
19.45 — «Приключения пса Цивилля». Многосерийный художественный фильм Польского телевидения. 7-я серия. «Опасное снаряжение».
19.45 — «Навстречу выборам в Верховный Совет СССР».
20.00 — «Приангарье». Информационная программа.
20.30 — А. Н. Островский. «Бедность не

порок». Фильм-спектакль.
22.10 — «Советуем, предлагаем, рекомендуем». Телевизионная реклама.
22.20 — «Музыкальная прогулка».
Фильм-концерт.
23.10 — Новости.

Сегодня прием посетителей в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» ведет ЛУЗЯНИН Алексей Павлович с 14 до 18 часов.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

13-30. Красный агат. 15-15, 17-15, 19-15, 21-15.
«ГРЕНАДА» — Парижские тайны (цветной). 10, 12, 14, 16, 17-45. 19-30 (удл. — Альманах кинопутешествий). 22.
«ПИОНЕР» — Я умею прыгать через лужи. 9-40, 11-25, 13-10, 16. Два дня тревоги. 17-45, 19-30, 21-15. Зал «Хроника» — Разговор на равных. 16, 18-55. Расследование поручено мне. 17, 19-55, 21-50.
«ЛЕТНИЙ» — Генералы песчаных карьеров. 17, 19, 21.
«ПОВЕДА» — Невероятные приключения итальянцев в России. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл. — Петухи-хрусты).
«КОМСОМОЛЕЦ» — Молчание док-

тора Ивенса. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.
«АНГАРА» — Любовь и слезы. 18, 20. Любимый. 16.
Кинотеатру «Юность» требуется уборщица.
Кинотеатру «Комсомолец» требуются киномеханик, уборщица.

Коллектив учителей заочной школы № 3 выражает глубокое соболезнование Кузьминцевой Нине Трофимовне по поводу трагической смерти сына Володи.



проспект Карла Маркса, 41, редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37,
• ответственный секретарь, отдел информации — 9-45-90, отдел промышленности и общественная приемная — 2-45-83,
• отдел культуры, писем и быта в телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91,
корректоры и типографы — 2-20-68.

Газета выходит пять раз
в неделю, кроме воскресенья
и понедельника.