

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября 1951 года

№ 36 (4826) | ВТОРНИК 19 ФЕВРАЛЯ 1974 года ЦЕНА 2 коп.

В обкоме КПСС

В ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год» коллектив участка по изготовлению пресс-форм инструментального цеха Ангарского электромеханического завода,

руководимый мастером В. А. Бардиным, принял на себя повышенные обязательства выполнять сменные задания пяти дней за четыре дня и вызвал на соревнование участок штампов, руководимый мастером Е. В. Коваленко.

Бюро областного комитета партии в своем постановлении одобрило инициативу коллектива участка пресс-

форм инструментального цеха Ангарского электромеханического завода и рекомендовало горкомам, райкомам КПСС, партийным и профсоюзным организациям, руководителям промышленных предприятий, объединений, управлений и трестов поддержать и широко распространить ценный почин мастерского участка по выполнению пятидневного задания за четыре дня.

ПЯТЬ—ЗА ЧЕТЫРЕ

Такой девиз работы в определяющем году пятилетки взял коллектив участка пресс-форм Ангарского электромеханического завода

ЕЩЕ ПРОШЛОЙ осенью строители рапортовали о сдаче первой очереди Ангарского электромеханического завода, а уже в этом году перед коллективом поставлены большие задачи. Одна из главных — выход на проектную мощность и начало строительства второй очереди завода. 62 тысячи единиц крупноблочных щитов управления, 30 тысяч автоматических выключателей, товары народного потребления на сумму миллион 200 тысяч рублей — программа года напряженная.

С ростом объема выпуска продукции изготовление технологической оснастки — первый этап подготовки производства — имеет первостепенное значение. Недавно на заводе говорят, что инструментальный цех — это лицо предприятия. А в нынешнем году к цеху приковано внимание всего коллектива. Дело в том, что оснастку до сегодняшнего дня завод получает почти со всех концов страны. В условиях же развернутого производства настало время отказаться от многочисленных поставок, взяв изготовление оснастки в свои руки.

Взять в свои руки — значит сделать программу года еще более напряженной. Справится ли цех и, в частности, недавно организованный участок пресс-форм с такой задачей? Этот вопрос волновал руководство завода, стоял он и на заседании партийного комитета. Начальник цеха С. П. Рассейкин, мастер В. А. Бардин, профорг В. Н. Чебанов высказали уверенность, что программа по плечу коллективу. Но что скажут сами рабочие?

Собрание состоялось на второй день нового, 1974 года. Пришли на него главный инженер завода, секретарь парткома, председатель заводского комитета. Мастер В. А. Бардин рассказал об итогах работы в 1973 году, охарактеризовал

задачи, стоящие перед коллективом на определяющий год пятилетки.

— Мы выполнили годовой план, но сегодня от нас требуется еще большая отдача. Предлагаю обсудить новые социалистические обязательства и работать в 1974 году под девизом «Пять дней за четыре».

Чтобы время трудового календаря заставить идти быстрее, надо каждую смену выполнять норму на 20 процентов. Что необходимо для этого? В своих выступлениях рабочие говорили о неиспользованных резервах. Поддерживая предложение мастера, они заострили внимание на подготовке и выдаче станочникам операционных эскизов, четком обеспечении рабочих мест инструментом, внедрении новых технологических методов обработки, устранении простоев оборудования, осуществлении коллективной ответственности за выполнение работ по каждому изделию.

Кроме этих пунктов в социальное обязательство записали и такие:

— изготовить пресс-формы на 5 дней раньше установленного графика срока;

— добиться увеличения коэффициента сдачи продукции с первого предъявления с 0,8 до 0,85;

— подать 10 рациональных предложений с экономическим эффектом 2000 рублей;

— добиться звания «Участок высокой культуры производства» и звания «Коллектив коммунистического труда».

В обязательствах коллектива наметены пути повышения квалификации рабочих, экономии инструментальной стали, участия в сдаче норм нового комплекса ГТО. На соревнование вызвали соседей — участок штампов старшего мастера Е. В. Коваленко.

Прошел месяц, который подтвердил, что слово коллектива держит. В январе инструментальщики участка опередили график, выполнив задание месяца на 128 процентов. Коэффициент сдачи продукции составил 0,9. Сверх графика выпущена одна пресс-форма.

Кое-кто может удивиться — подумаешь, всего одна. Между тем это крупная победа коллектива участка. Трудоемкость изготовления пресс-формы чрезвычайно высокая, затраты времени большие. В среднем 800 операций произведут руки рабочих — слесарей и станочников — прежде, чем отдел технического контроля примет готовое изделие.

Правильная организация труда, учет имеющихся прежде

потерь дадут коллективу участка в руки своеобразную «машину времени». «Сэкономленный» на каждой неделе рабочий день всего за полгода обернется «сэкономленным» месяцем.

САМОЕ интересное то, что в коллективе участка, а здесь немногим больше 30 рабочих, никакой спешки не заметно. Движение рабочих точны — ни малейших признаков суеты.

— К чему спешка? С ней времени больше потратишь, — говорит один из опынейших слесарей-инструментальщиков В. Е. Гальченко.

На его верстаке, как и на верстаке его соседа А. И. Никитина, стоит алый флажок с лаконичной надписью «Лучший слесарь». Высококвалифицированных рабочих на участке много. Здесь, пожалуй, как нигде в другом месте, заметно слияние усилий высококвалифицированного рабочего «ручного» труда и высококвалифицированного станочника. Пресс-формы нуждаются в высокой точности изготовления, большой чистоте отделки. И ювелирная работа слесаря-инструментальщика в немалой степени зависит от ювелирного труда шлифовщика, фрезеровщика... На участке немало станков, работать на которых может только хорошо знающий свое дело рабочий. Оптические профилишлифовальные, координатно-расточные, электроимпульсные... Прежде чем начинать операции, здесь надо посидеть с карандашом над чертежом, произвести расчеты.

На участке немало рационализаторов. Пример есть с кого брать: мастер В. А. Бардин — один из лучших новаторов завода. Предложения по совершенствованию производства постоянно подают Валерий Чебанов, Вейнамин Бобанин, Юрий Каменев, Леонид Пятков и другие рабочие. Уже сейчас на участке решили

пересмотреть пункт своего социальное обязательство, где речь идет об экономическом эффекте от поданных предложений. Думают повысить сумму в два-три раза.

Ценный почин мастерского участка пресс-форм стал известен всем на заводе. В свою очередь, коллектив третьего цеха — самого крупного на предприятии — принял встречный план-обязательство. Рабочие-сборщики обязались уже в феврале выпустить на 450 единиц продукции больше, чем планировалось, и обратились ко всем цехам и участкам завода с призывом работать по-ударному, чтобы это обязательство было выполнено.

Так инициатива небольшого участка превратилась в большое, настоящее дело, захватившее весь завод.

А. ИРКУТОВ.



Строющийся комплекс «Вилена» — ударный объект этого года. Сейчас здесь сконцентрированы основные силы строителей и монтажников. Большой объем работ предстоит сдать здесь монтажникам МСУ-42.

На снимке: монтажники МСУ-42 Виктор Куш и Юрий Симонов.

Фото А. ХАМАНОВА.

АНГАРСК за 24 часа

Вчера рационализаторы ТЭЦ-10 системы Иркутскэнерго выполнили пятилетнюю программу по внедрению рационализаторских предложений.

Экономический эффект от внедренных за три года и один месяц предложений — 503 тысячи рублей, что и составляет программу пяти лет.

До конца пятилетки рационализаторы-энергетики внесут в копилку предприятия еще не менее 230 тысяч рублей.

Управление производственных предприятий строительства приступает к производству утепленных панелей. Опытные их образцы намечено изготовить к 5 марта и после испытания запустить в серийное производство.

Эти панели предназначены для строительства сельскохозяйственных объектов в подшефном Боханском районе. Первым таким объектом станет свинарник, для него будет изготовлен полный комплект утепленных панелей.

Столярный цех и цех деревоконструкций ДОКА-1 объединились в один цех — деревообработки. Это позволит более оперативно решать производственные вопросы, улучшить планирование.

Вчера Ангарское агентство Аэрофлота обслужило 320 пассажиров. Больше продано билетов на самолеты, следующие из Иркутска в Москву, Свердловск, Новосибирск, Минеральные Воды.

— А в прошлом году, — сказала нашему корреспонденту заведующая агентством Н. Н. Батянова, — услугами агентства воспользовались 114,350 пассажиров, на 3350 больше, чем в 1972 году. Билетов реализовано на сумму 3 млн. 816 тыс. рублей.

Народный университет права приглашает сегодня в актовом зале горисполкома народных дружинников города. Вновь открывшийся факультет народных дружинников начинает сегодня свою работу. Начало занятий в 19 часов. Перед слушателями факультета выступят представители прокуратуры, суда, милиции.

Две медали — серебряную и бронзовую — привез из Новосибирска ангарский фигурист Сергей Дмитриенко. На соревнованиях фигуристов Пятой зимней спартакиады народов РСФСР, в которых участвовало девять сборных команд областей и краев Сибири и Дальнего Востока, Сергей стал бронзовым призером в одиночном катании, а в парном катании с Верой Смоляниновой завоевал серебряную медаль по программе кандидатов в мастера спорта.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

БУДЕТ РЫБХОЗ «АНГАРСКИЙ»

По ходатайству Иркутского рыбокомбината исполком городского Совета депутатов трудящихся отвел в районе сбросного канала и проектируемой базы урса (выше Еловского водохранилища) земельный участок размером 30 га для строительства рыбхоза «Ангарский». В водоемах, заполненных водой из теплого канала, будет разводиться зеркальный карп.

ДЛЯ УДОБСТВА АНГАРЧАН

Исполком пересмотрел режим работы сберегательных касс. Были районы города, такие, как Байкальск, где в субботние дни не работали сберегательные кассы. Теперь в каждом крупном районе в субботу сберкассы будут работать.

НОВЫЕ НАЗВАНИЯ ТРАМВАЙНЫХ ОСТАНОВОК

По просьбе коллектива электромеханического завода исполком переименовал остановку трамвая маршрута № 4 «Автобаза № 8» в «Электрозаводскую». Остановка «Электрозаводская» (у старого завода) названа «База оборудования».

ПРИСТРОЙКА КАСС В «МИРЕ»

Дирекция Ангарской киносети обратилась в исполком за разрешением пристроить кассы в кинотеатре «Мир», так как в фойе и в кассах очень тесно. Кассы будут пристроены с тыльной стороны здания.

ПИЩЕВЫЕ ОТХОДЫ — НА КОРМ

Исполком утвердил задания предприятиям общественного питания, горно, здравоохранения, ЖКУ, ЖКО по сбору пищевых отходов. Отходы по договорам за определенную плату будут сдаваться в пригородные совхозы.

Профсоюзная жизнь

СОБРАНИЕ РАБОЧИХ

КОЛЛЕКТИВ цементного завода одним из первых в городе выступил с инициативой по принятию встречного плана на 1974 год. В плане определены основные задачи дальнейшей работы предприятия.

Задачи, прямо надо сказать, не из легких и требуют постоянного внимания. Общеизвестно, что успех будет обеспечен в том случае, если в работе участвует весь коллектив, каждый работник, и не только в выполнении своих прямых обязанностей, а принимая активное участие в управлении производством. С этой целью руководство завода большую роль отводит рабочим собраниям, их подготовке, правильности выбора обсуждаемых вопросов.

У нас, как правило, ежемесячно в каждом цехе проводятся рабочие собрания с разными повестками дня, с обязательным участием работников шефствующего отдела, руководителей завода, представителей общественных организаций.

После проведения собраний все критические замечания в обязательном порядке обобщаются, издается приказ по заводу с утвержденным мероприятием, сроками исполнения, ответственными исполнителями. На следующем собрании начальник цеха обязательно докладывает о результатах выполнения решения предыдущего собрания.

Мы заметили, что при такой методике проведения рабочих собраний значительно повысилась активность рабочих, а это значит, увеличивается число активных рабочих, участвующих в управлении производством.

Практикуем и такую форму проведения рабочих собраний, когда руководство завода—директор, секретарь партбюро, председатель завкома и секретарь комитета ВЛКСМ—приходит в цехи и проводит собрание. С докладом выступает директор завода. Так было в январе. С докладом о декабрьском (1973 г.) Пленуме и Обращении Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу выступил директор завода т. Кузнецов Б. И. буквально во всех цехах. Разговор шел о больших задачах коллектива в свете этих важнейших документов партии. В обсуждении приняло участие около 70 человек, а это значит, что каждый из них внес не одно предложение, направленное на повышение эффективности производства, улучшение условий труда и быта, дальнейшее ускорение технического прогресса.

Такая организация и проведение рабочих собраний дает возможность успешно решить вопрос привлечения абсолютного большинства работников завода к управлению производством.

Е. БАРЫШНИКОВ,
председатель завкома.

ТРЕСТ СИБМОНТАЖАВТОМАТИКА уже год работает в условиях новой системы планирования и экономического стимулирования строительного производства. Переходу на новый метод хозяйствования предшествовала большая подготовительная работа; проведена экономическая учеба широкого круга работников, тщательно проанализирована производственная и финансово-хозяйственная деятельность каждого подразделения и в целом по тресту с целью выявления и мобилизации резервов производства. На основе этого были разработаны комплексные мероприятия по повышению эффективности строительного производства, организации планирования и контроля за ходом выполнения монтажных работ на строящихся объектах, за обеспечением их материально-техническими ресурсами. Был разработан трестом ряд руководящих документов и рекомендаций для материального и морального стимулирования в условиях экономической реформы.

Итоги выполнения всех плановых показателей в прошлом году свидетельствуют о преимуществах и об эффективности новой системы строительного производства.

Коллектив треста перевыполнил все показатели плана с учетом дополнительных обязательств по повышению производительности труда, снижению себестоимости и увеличению прибыли.

За этот период трест успешно выполнил план по вводу в действие объектов. Сданы в эксплуатацию системы КИП, автоматики и связи на 2258 объектах народного хозяйственного плана в Братске, Норильске, Хабаровске, Петропавловске-Камчатском и других городах в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. На этих объектах значительно сократились сроки монтажных работ, в результате этого план по объему работ выполнен на 129,5 процента. Всего сдано трестом в эксплуатацию 2397 объектов. По сравнению с 1972 годом удельный вес отличных оценок возрос на 8,1 процента, остальные объекты сданы с оценкой «хорошо».

План по объему строительно-монтажных работ выполнен на 109,1 процента. План по реализации выполнен на 110 процентов. Значительно сократились монтажные работы на объектах, расчеты за которые осуществляются с применением промежуточных платежей.

Задание по росту производительности труда по тресту выполнено, и к уровню 1972 года фактический рост ее составил 106,7 процента. Имеется экономия по фонду заработной платы, в целом по тресту она составила 65 тысяч рублей.

В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ треста в условиях реформы прибыль стала одним из важнейших показателей работы монтажных управлений и треста.

Новый порядок формирования прибыли, от сдачи работ по завершении объектов или этапов, направлен на ускорение окончания работ, а новая система ее распределения — на более полное обеспечение средствами для экономического стимулирования работников и развития производства.

В связи с этим в условиях экономической реформы увеличилась доля прибыли, остающаяся в распоряжении треста и его подразделений для создания фондов экономического стимулирования и возмещения плановых затрат на производство.

В минувшем году все подразделения треста работали рентабельно и план по прибыли выполнен на 116,6 процента. Из полученной прибыли начислено в фонды экономического стимулирования 1034 тысячи рублей, или 113,3 процента. Успешное выполнение программы позволило создать за счет отчислений от прибыли фонд материального поощрения в сумме 608 тысяч рублей. Влияние фондов

экономического стимулирования, в частности фонда материального поощрения, на повышение эффективности строительного производства зависит от действующих систем премирования работников.

До перехода треста на новый метод хозяйствования удельный вес премий в заработной плате работников за счет прибыли составлял менее одного процента. В заработной плате монтажников значительное место занимала оплата за перевыполнение норм выработки по нарядам. В условиях экономической реформы в структуре заработной платы возрос удельный вес премий за счет фондов материального поощрения. Повышение заработной платы за счет удельного веса премий является одним из центральных вопросов материального стимулирования и роста производительности труда в новых условиях хозяйствования.

Премирование работников из фонда материального поощрения идет за повышение производительности труда,

административно-управленческого персонала является призывом, а для линейных работников — снижение себестоимости строительно-монтажных работ. Обязательные условия премирования для АУП и линейного персонала — выполнение законченных комплексов работ на пусковых объектах в сроки, предусмотренные народнохозяйственным планом.

И ВМЕСТЕ С ТЕМ после года работы в новых условиях стимулирования хочется отметить недостатки этой системы и трудности, которые испытывает трест.

Существующий порядок экономия, полученная от уменьшения размера платы за производственные фонды, не может служить источником дополнительных отчислений в фонды экономического стимулирования — не создает заинтересованности в более эффективном использовании производственных фондов.

Реформа на стройке

НА НОВЫХ РЕЛЬСАХ ЭКОНОМИКИ

улучшение качества, выполнение в срок и досрочно производственных заданий, совершенствование технологии производства и организации труда, что, в конечном итоге, ведет к увеличению прибыли.

За ростом заработной платы вместе с выплатами из фонда материального поощрения трестом постоянно осуществляется контроль, так как темпы роста заработной платы работников не должны превышать темпы роста производительности труда. За 1973 год рост выработки опережает рост заработной платы на 2,5 процента, а по отдельным подразделениям значительно выше.

ПРИ РАСПРЕДЕЛЕНИИ планового фонда материального поощрения, образуемого за счет прибыли, по категориям работников трест исходил из того, что размер средств, направляемых на премирование ИТР и служащих, не должен превышать размера средств, направляемых на премирование рабочих, включая премии из фонда зарплат, что дало свои положительные результаты.

Для сравнения несколько цифр. В 1972 году было выплачено всех видов премий рабочим 294 тысячи рублей (6,6 процента к их фонду зарплат), а за год работы по-новому премии выплачены в сумме 605 тысяч рублей (12,5 процента). Среднемесячный размер премии рабочих составил 34 процента к их тарифным ставкам.

Вырос размер премии у ИТР и служащих до 32 процентов к их месячным должностным окладам, а в старых условиях положением было предусмотрено 25 процентов. Причем размер премии в условиях реформы ограничению не подлежит.

Впервые работники треста получают вознаграждение по итогам работы за 1973 год, так называемую «тринадцатую» зарплату. Получают эту зарплату и работники яслей-сада, находящегося в составе треста.

Как показывает практика, премии, источником которых является прибыль, в большей степени заинтересовывают работников в достижении высоких результатов работы. Поэтому неслучайно показателем для премирования

Второе: число планируемых показателей сверх значительно возросло. Третье: заказчики (генподрядчики) в основном не переведены на новую систему, из-за этого они не придают значения некоторым требованиям треста. Практика работы в новых условиях показала, что взаимоотношения генподрядчика и субподрядной организации должны регулироваться специальными указаниями о предварительном согласовании объемов работ, утвержденными Госстроем СССР, так как отдельные заказчики пытаются включать в планы предварительного согласования необоснованные и нереальные объемы субподрядных работ.

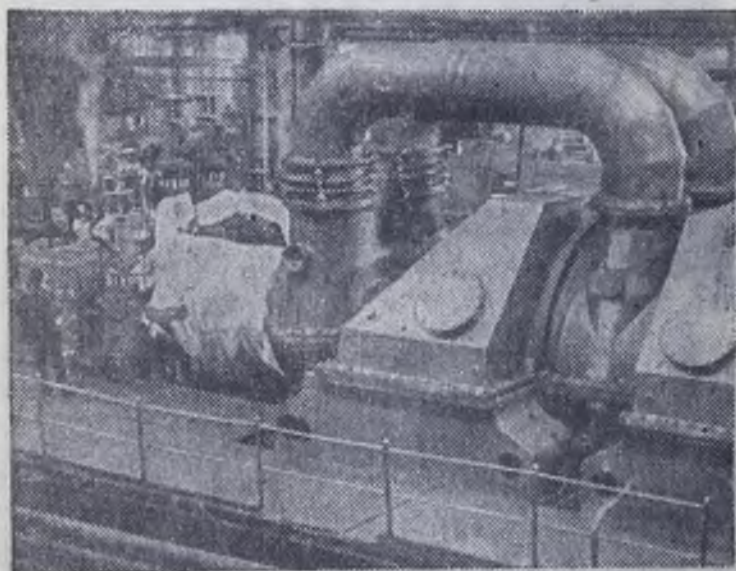
Проектно-сметная документация продолжает поступать поздно, зачастую низкого качества, без разбивки на этапы и комплексы. Так, в минувшем году трестом проверено 1787 смет, в которых занижение стоимости составило 17,7 процента, или 1963 тысячи рублей, от первоначальной стоимости. Естественно, что в положении не может быть и речи о четкой плановой работе, о роли сметы как основного и неизменного документа на протяжении строительства объекта.

Также хочется отметить и то, что отдельные периферийные конторы и отделения Стройбанка СССР при выплате квартальных премий управлений устраивают волокиту и необоснованно требуют от них много различных документов.

В заключение хочется сказать, что хорошие результаты в работе коллектива достигнуты благодаря вовлечению в сферу экономической работы большого круга работников. В настоящее время работник любой службы — не только инженер, но и экономист, четко представляющий себе работу в новых условиях хозяйствования.

Экономическая реформа сложна, и там, где все службы постоянно повышают свои экономические знания, всегда достигаются положительные результаты в производственной и финансово-хозяйственной деятельности коллективов.

Н. КРАСИКОВ,
заместитель управляющего трестом Сибмонтажавтоматика.



ЛЕНИНГРАД. Коллектив Металлического завода имени XXII съезда КПСС взял повышенные социалистические обязательства. В четвертом, определяющем году пятилетки турбостроители решили изготовить дополнительно продукции на 900 тысяч рублей.

На снимке: мощная паровая турбина на испытательном стенде.

Фото П. Федотова (Фотохроника ТАСС).

ПЕРВАЯ УЧИТЕЛЬНИЦА

В ДВЕРЬ негромко постучали, и в учительскую вошла худенькая маленькая девушка. «Здравствуйте, я бы хотела работать в школе». Директор поднял голову. На пальто и платке вошедшей блестели капельки воды от растаявшего снега, такими же блестящими были ее глаза.

Только что он думал, где взять учителя, который бы согласился вести этот «трудный» четвертый. Долго там никто не выдерживал, и сейчас класс снова остался без учителя.

Подсобных рабочих в школе не требовалось, а эта девчонка явно только закончила школу и ищет любую работу.

— Кем вы хотели бы работать? — на всякий случай спросил он.

— Учительницей.

— Вы что-нибудь закончили?

— Да, — девушка гордо расстегнула сумочку и достала документы.

Попова Галина Михайловна. С отличием закончила Улан-

Удэнское педагогическое училище. Полгода там же проработала старшей пионервожатой.

Стаж невелик. Но выбирать было не из чего, четвертый класс уже три дня болтался без занятий.

— Ну что ж, приходите завтра, посмотрим, как будете вести урок.

На следующий день молодая учительница шла в класс с тревогой, она уже знала, что он самый трудный по дисциплине.

Рядом с директором Василием Алексеевичем Буртаевым она казалась школьницей, и, когда вошла в класс, учащиеся и не подумали, что это учительница. Она же в свою очередь тоже не поверила, что подростки 15—16 лет могут учиться в четвертом классе.

Урок прошел неплохо, и директор предложил учительнице приступить к работе.

Первые дни в школе. Кому не хочется, чтобы каждое твоё слово ловили, каждую просьбу выполняли стремглав, советовались с тобой... И это приходит к тем, кто полностью отдаёт себя детям.

Галина Михайловна работала именно так. В пятый перешли все, кроме Толи М.

Закончился первый и самый трудный год в Майской школе № 3. Было это в 1953 году.

Трудно было все годы, и особая сложность — в отношениях с родителями. Во мно-

гих семьях было неблагополучно: отец или мать пьёт; отец бросил семью; мать одна и всегда на работе и т. д. Приходилось быть для детей и учительницей, и матерью.

И они, ее ученики, не забыли ее, ей пишут, к ней идут домой и в школу. Встречая на улице, поделаются самым заветным.

Сегодня Попова работает в школе № 26. Когда мы встретились, уроки уже закончились.

Она сидела за партой и объясняла что-то ученику. В голосе, в движениях, в глазах угадывались доброта, какая-то необыкновенная мягкость.

Известно: глаза — зеркало души. У Галины Михайловны они теплые, с искорками. Протакые глаза обычно говорят, что они молодые, а мне бы хотелось сказать: живые.

Я села с Галиной Михайловной рядом и почувствовала, что тоже хочу поговорить с ней как с педагогом, что мне легко разговаривать с ней.

— Когда я решила стать учителем? — переспросила она. — Вероятно, еще до того, как пошла в школу. Любила собирать детей, играть с ними, что-нибудь рассказывать. В 1941 году пошла в школу и боготворила свою первую учительницу Анну Ивановну. Время было тяжелое, жили бедно, но дружно. Помогали семьям фронтовиков, выступали с концертами, бы-

ли неразлучны. Тогда мне все нравилось. везде успевала, лишь бы быть со всеми. Была избрана в учком, председателем совета дружины. И сколько помню себя, всегда любила ребят. Без них и мыслить себя не могу.

Тяжело ли работать? Конечно, тяжело, но намного тяжелее без них. Когда заболела, то больше мучаюсь не от болезни, а от мыслей, как они там без меня? Школа — это моя жизнь.

Идет урок. Первоклассники, положив руки на парты, слушают учительницу.

— Кто скажет, какие мы изучили согласные и гласные буквы? Чем они отличаются друг от друга?

— Назовите слова на букву «н».

— Объясни, Лена, значение слова «наша».

— Валера Черский и Лена Ивановская могут сегодня порадовать маму. Я ставлю им «пять».

Учительница учит мысленно. Она не любит неосознанных ответов, так же как и бессознательных поступков. Характерно для нее и ровное, одинаковое отношение ко всем ученикам. Причем больше пользуется методом поощрения, старается разбудить в детях уверенность в своих силах, развивает чувство справедливости.

Дети ведь особенно чувствительны к фальши и неправильным поступкам, они хотят, чтобы к ним относились как и ко взрослым. И учи-

тельница своими поступками показывает им, что она уважает и ценит их чувства, поступки и считает их своими друзьями.

С первоклассниками Попова начинает знакомиться и работать задолго до первого сентября. Идет в детский подготовительные группы, проводит лекции о том, как готовить ребенка в школу, идет домой знакомиться с родителями. В первый день занятий она проводит с ними собрание. Подсказывает, как важно быть терпеливым к своему ребенку, не наказывать за первые неудачи, а утешить, поощрить, что дальше будет лучше, не скучить, поощрять добрым словом. И уж, конечно, не братья после двойки за ремень...

У всех разные семьи — разные характеры и у детей. Хорошо, если родители прислушиваются к советам учительницы, а ведь бывает: в ответ на просьбу приходится слышать от родителей, что к их ребенку напрасно придираются.

Много ли это — четыре, а теперь три года общения с первой учительницей для школьника и для родителей? Вероятно, много. Потому что много за эти годы пережито, передумано, пересмотрено. У некоторых, и их большинство, первая учительница остается в памяти навсегда, так как она каждого учила быть человеком.

Т. АБХАЗАВА,
студентка ИГУ.

ГЕРОИЧЕСКОЙ ЛЕТОПИСИ ПОСВЯЩЕНО

Приближается 56-я годовщина создания Советской Армии и Военно-Морского Флота. Это годы мужества и воинской доблести, вобравшие в себя тысячи и тысячи подвигов советских воинов, совершенных во имя свободы и независимости нашего социалистического Отечества.

В эти дни городское общество «Знание» и совет ветеранов Великой Отечественной войны проводят встречи, на которых выступают участники легендарных сражений на подступах к Москве и Ленинграду, участники Сталинградской и Курской битв, штурма Берлина. Это рассказы о боевых друзьях и подвигах советских людей на фронте и в тылу врага.

Перед ангарчанами выступают И. Н. Пурас, Б. Ф. Четверин, супруги Косовы, В. М. Перестова, И. Г. Дерябина, А. К. Хлебосолов, Д. П. Зырянов, И. И. Рыжов, В. П. Васюнькин и другие участники Великой Отечественной войны.

„ЛЮКС“ — ЗНАЧИТ ОТЛИЧНО



Более полугодия назад в 6-м микрорайоне открылось ателье мод «Люкс» фабрики индпошива. Само название говорит о том, что здесь предлагают пошив одежды высокого качества. За этот короткий срок небольшой коллектив ателье завоевал популярность у ангарчан. С 1 февраля «Люксу» присвоен высший разряд. Это единственное в городе ателье высшего класса.

На снимках: справа — портниха М. Шабалова и Е. Негодаева; закройщица Т. Метлякова, В. Лукашкина.

Фото А. ХАМЗИНА.



УСПЕХ — В КООРДИНАЦИИ УСИЛИЙ

● Знания гражданской обороны — каждому

МЕДИЦИНСКАЯ подготовка населения является одним из важнейших звеньев гражданской обороны. Естественно, что основная тяжесть этой работы ложится на плечи всех лечебно-профилактических учреждений, которые активно и целеустремленно решают поставленную перед ними задачу. Немалую помощь непосредственно медицинской службе гражданской обороны объектов оказывают комитеты и первичные организации общества Красного Креста. А уровень этой работы во многом зависит от организации пропаганды.

К пропаганде, которая ведется по плану гражданской обороны, привлечены лекторы, библиотеки, школы, жилищно-комму-

нальные управления, организован широкий показ специальных киножурналов. Пожалуй, нет необходимости говорить о важности такой работы. К сожалению, приходится бросить упрек в адрес Дома санитарного просвещения, который до сих пор не стал организационно-методическим центром по пропаганде гражданской обороны и не работает в тесном контакте с городским комитетом общества Красного Креста.

Как показывает опыт многих городов, Дома санитарного просвещения, пропагандируя медицинские и гигиенические знания, оказывая регулярную методическую помощь в этом врачам и средним медицинским работникам, обеспечивают высокий уровень занятий по гражданской оборо-

не и контроль за их качеством. Ведь занятия по медицинской тематике, входящие в программу ГО, являются одновременно курсовой подготовкой населения по оказанию первой медицинской помощи. Но в нашем Доме санитарного просвещения нет даже стенда по гражданской обороне. А между тем наглядный показ и практическая отработка приемов первой медицинской помощи — одно из важнейших методических требований, обеспечивающих успешное проведение занятий.

Значительно лучше, чем в прежние годы, пропаганда знаний гражданской обороны сейчас организована не только на предприятиях, но и в школах, в производственно-технических училищах. Здесь имеются хорошо оснащенные классы и медицинские уголки Красного Креста со всем необходи-

мым для обучения. На керамическом заводе, Ангарском заводе химических реактивов, ТЭЦ-10, предприятиях нефтехимического комбината и многих других действенная пропаганда гражданской обороны — результат совместной работы штаба ГО и комитета пераночной организации общества Красного Креста, при непосредственном участии работников здравпунктов и цеховых врачей. Инициатива и ответственность характерны для работы многих заведующих здравпунктами, одновременно возглавляющих краснокрестские организации на своих предприятиях, в школах и ГПТУ. Например, участковый врач горлеч-объединения № 1 В. И. Капитанова отлично подготовила санитарную дружину ТЭЦ-9, занявшую второе место на областных соревнованиях. Хорошо подготовлены санпосты цементного завода, швейной фабрики и ряда других предприятий.

Связь медицинских и краснокрестных работников с вооруженными силами и ГПТУ положительно сказывается на военно-патриотическом воспитании мо-

лодежи. Отлично оборудован класс гражданской обороны в ГПТУ-10. Его создание — заслуга бывшего военрука майора запаса В. П. Косоплечева. Успешно готовят санитарную дружину и санпосты вооруженной школы № 28 майор запаса В. П. Беляков и фельдшер Н. И. Сычева. Эти примеры можно было бы продолжить, но есть, к сожалению, и примеры противоположного характера.

Это еще раз свидетельствует о том, что успех дела решает координация усилий. Поэтому комитетам и первичным организациям общества Красного Креста необходимо тщательно планировать свою работу, согласовывая ее с планами штабов ГО объектов или вооруженных учебных заведений. В этих планах должна быть предусмотрена не только подготовка санитарных дружин и постов, но и привлечение их к повседневной профилактической и оздоровительной работе.

И. ХАХМОВИЧ,
председатель ГК общества
Красного Креста.

АНГАРСК

А живу я в городе Ангарске,
Где проспекты по утрам чисты,
Где деревья сочиняют сказки

Недавно в обзоре стихов, присланных в редакцию, я упомянул два имени: Виталий Лукашенко и Александр Доронин. Их стихотворные опыты привлекают внимание, и каждый из них при хорошей работе сумеет прийти к хорошим стихам. И Александр, и Виталий пишут стихи давно. Пишут в свободное от работы время, первый—после нелегкого трудового дня в механической мастерской, второй—после очередной смены на нефтехимкомбинате.

Сегодня молодые авторы впервые выйдут на встречу с читателем. Пожелаем им доброго пути!

А. КОБЕНКОВ.

СОНЕТ

О сердце, не томи себя тоской,
Гори свободно, пламенно и страстно!
Лицо любимой — как оно прекрасно!
Оно во мне, оно передо мной.
Когда любовь не ведает границ,
Могу ли я не восхищаться ею.
Когда я сам любовью пламенею,

Необыкновенной красоты.
О тебе с утра до звездной сини
Бесконечно вел бы свой рассказ,
Маленькая часть большой России,
Город моей юности Ангарск!

Стихи о дяде Саше

Я недавно в курилке рабочей
К дяде Саше в обед подошел
И, беседуя с ним, между прочим
О войне разговор свой завел.
И, как будто стесняясь чего-то,
Дядя Саша рассказывал мне,
Как в составе подводного флота
Он участвовал в прошлой войне,
Как под флагом родного отряда
Он за Родину шел воевать...
Дядя Саша молчит про награды
И о ранах —
зачем вспоминать?
Виталий ЛУКАШЕНКО.

Мне лишь одно сродни из тысяч лиц.
Так пусть же я сгорю в ее огне.
Нет счастья большего, чем быть любимым,
Пусть днем и ночью, в грезах и во сне,
С друзьями бдущ иль наедине,
Пусть каждый миг живет она во мне
И радуется дыханием счастливым.

Александр ДОРОНИН.



В читальном зале студенческой библиотеки Ангарского политехникума. Фото А. ХАМЗИНА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 19 ФЕВРАЛЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.30—Для школьников. Телегазета «Звонок».

19.00—Для старшеклассников. А. Кузнецов «Московские каникулы».

визионный спектакль. Часть 2-я.
20.00—«Приангарье». Информационная программа.

20.30—«Я—Тянь-Шань». Художественный фильм по мотивам повести Ч. Айтматова «Тополек мой в красной козынке». 2-я серия.

21.40—«Добрый вечер, село!».

22.40—«Звени, наша песня», «Фильм-концерт».

23.35—Новости.

ИЗВЕЩЕНИЕ

25 февраля 1974 года в зале заседаний горисполкома проводится занятие университета пр...

вовых знаний факультета председателей и членов товарищеских судов.

Начало занятий в 18 часов. Горисполком.

Комитет ДОСААФ АНХК объявляет набор на курсы шоферов 1-го и 2-го классов, шоферов-любителей, мотоциклистов. О правилах приема узнать по адресу: управление АНХК, здание бюро пропусков, 2-й этаж, комитет ДОСААФ, телефон 7-84-95.

(130)

Ангарский спортивно-технический клуб ДОСААФ продолжает прием на вечерние платные курсы: мотоциклистов, шоферов 2-го, 1-го классов. За справками обращаться по адресу: 82-й квартал, дом 5, с 9 до 18 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья, телефон 2-55-90.

(167)

Ангарское пассажирское автопредприятие производит набор на курсы шоферов 3-го класса. Обучение бесплатное, в дневное время. Начало занятий—1 марта. На курсы принимаются лица не моложе 18 лет, имеющие образование не ниже 8 классов. Обращаться по адресу: Ангарск, проспект Кирова, 40, Ангарское пассажирское АТП, отдел кадров, телефон 2-45-04.

(150)

Вниманию членов общества охотников и рыболовов. Ангарское общество охотрыболовов приступило к приему членских взносов за 1974 год. Одновременно проводится перерегистрация охотничьих собак всех пород с выдачей жетонов и паспортов. Охота с собакой, не зарегистрированной в обществе, запрещена.

(119)

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазин № 88 «Одежда, обувь», расположенный в 8-м микрорайоне, с 20 по 22 февраля проводит выставку-продажу мужской одежды: костюмов, торочек, плащей, пальто отечественных и импортных марок.

Просим посетить наш магазин.

(186)

КИНО

«МИР» — И дождь смывает все следы (цветной). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

«ПОБЕДА» — Сангам (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-50.

«ПIONEР» — Кашей Бессмертный. 9-40, 11-20, 13, 14-40. Черный принц. 16-30, 18-20, 20-10, 21-50.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Только ты. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40 (удл.—Человечество семьи единой).

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Генералы песчаных карьеров. 17, 19, 21.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — И дождь смывает все следы (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Для детей—Айболит и Бармалей. 10-10, 13-20, 14-20. Зал «Восход» — Любовь Яровая (по школьной программе). 15-10. Товарищ генерал. 11-20, 17, 18-45, 20-20, 22-05.

«ГРЕНАДА» — Чужак из 5-го «Б». 10, 14. Веселый роман. 12, 16, 17-50, 19-40 (удл.—Интернациональная песня), 21-50.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЕТ:

Ангарская фабрика индпошива и ремонта одежды — портных по пошиву легкого платья, верхней женской и мужской одежды. Здесь же производится набор учеников портных по пошиву верхней женской одежды. Срок обучения 12 месяцев. Обращаться в бюро по трудоустройству: квартал 30, дом 4 (напротив рынка).

(128)

Профессионально-техническое училище № 4 30 марта проводит вечер встречи с выпускниками училища. Выпускников, желающих присутствовать на вечере, просим получить приглашительные билеты у заместителя директора по учебно-воспитательной работе или в комитете ВЛКСМ. Начало вечера в 19 часов.

(151)

11:8 в пользу Ангарска—таков счет во встрече сборных команд шахматистов нашего города и Иркутска.

Сильный состав иркутяне выставили на мужских досках — 6 кандидатов в мастера и 5 опытных перворазрядников. Несмотря на это, нашим шахматистам удалось выиграть этот микроматч со счетом 6:5.

На первой доске чемпион Ангарска Неделяев черными в эндшпиле перенграл чемпиона области Захарова, а на второй доске чемпион первенства города Кузнецов провел красивую атаку на короля чемпиона областного шахматного клуба Усова и заставил его сложить оружие.

Неудачно провел середину партии Боголепов, попал под атаку и сдался Трейбицу. Три

ШАХМАТЫ РЕВАНШ ВЗЯТ!

очка внесли в общую копилку нашей команды Конюхов, Бибов и Зосин. Две партии закончились вничью—Шарикова с Фридманом и Ключева с Абрамовичем.

Из четырех намеченных жейских встреч состоялась одна: Усольцева выиграла у Тепловой, а на остальных досках ангарчане получили плюсы из-за неяви гостей.

Ответный матч в Иркутске состоится в октябре.

Н. НОСОЧЕНКО,
член шахматной федерации города.

Спорт СПАРТАКИАДА МЕДИКОВ

ЗАКОНЧИЛАСЬ VII ОБЛАСТНАЯ ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, ПОСВЯЩЕННАЯ V ЗИМНЕЙ СПАРТАКИАДЕ НАРОДОВ РСФСР.

Соревнования проводились по 2 видам — лыжным гонкам и стрельбе. Приняли участие команды медицинских работников из Братска, Иркутска, Черемхова, Усолья, Нижнеудинска, Бохана, Ангарска.

Первое командное место по лыжным гонкам с вручением кубка присуждено команде химфармкомбината (Усолье). Первое место по стрельбе присуждено команде медработников Ангарска.

В личном первенстве по лыжным

гонкам среди мужчин на дистанции 5 км первое место занял врач детской городской больницы А. Е. Белик, на дистанции 10 км — член команды химфармкомбината г. Усолья А. Ведманов.

Среди женщин по лыжным гонкам на 3 и 5 км первое место заняла врач детской городской больницы Ангарска Е. Б. Овчинникова.

Лучшие результаты по стрельбе были у представителей Ангарска — мастера спорта, врача горбольницы Г. Н. Терниковой, зубного техника стоматологической поликлиники А. А. Бурдина, врача детской больницы В. А. Веденичева. Победители награждены жетонами, грамотами.

ПО ДВУМ ГРУППАМ ЛЫЖИ

В УСОЛЬЕ проводилось первенство области среди школьников по лыжному спорту. В состав сборной команды Ангарска входили в основном воспитанники детско-юношеских спортивных школ «Ермака» и «Ангара».

Соревнования проходили по двум возрастным группам (1959—1960 и 1957—1958 гг.).

Интересно и напряженно шла борьба на лыжне в первый день соревнований. В гонке на 3 км под номером первым стартует Вороникова Люба (школа № 33). Номер, скажем прямо, неудачный. Но результат, показанный ею, становится непревзойденным. Время лидера—11 мин. 47 сек. 2 секунды проиграла ей Бутенко Лена (школа № 33 Ангарска).

У мальчиков среднего возраста победу одержал Обыденнов Павел. Он заканчивает дистанцию со временем 17 мин. 22 сек.

Еще острее шла борьба на дистанциях 10 км у юношей и на 5 км у девушек. У юношей на этой дистанции тройной успех. Все три призовых места за лыжниками Ангарска. Время победителя гонки Александра Баранова—34 мин. 30 сек.

У девушек на дистанции 5 км места распределились так: Николаева Оля, Семкина Галия, Иванова Света (все из Ангарска).

После первого дня соревнований командную победу можно было предугадать, но астафета есть астафета: лыжника, стартующего на первом этапе, ждут непредвиденные казусы. И этот экзамен ангарские лыжники выдерживают с честью. В трех эстафетных гонках они добиваются победы, в четвертой—второго места.

Итог соревнований: команда школьников Ангарска занимает первое место.

В. КУКС,
преподаватель физкультуры школы № 33.

На областных соревнованиях по шахматам на приз «Белая ладья» команда школы № 33 г. Ангарска заняла второе место.

Редактор В. П. КУЗЬМИН

На подарках к празднику—Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота можно сделать памятные дарственные надписи. Принимаются заявки от организаций, заводов на выполнение надписей на различных подарках (по безличному расчету). Имеются образцы сувениров с надписью. Наш адрес: пр. Карла Маркса, граверная мастерская (напротив универмага), телефон 2-39-39.

(177)

Продается пианино «Красный Октябрь». Обращаться по телефону 4-01-36 после 18 часов.

(162)

Коллектив Ангарской госинспекции по закупкам и качеству сельхозпродуктов выражает глубокое соболезнование родным по поводу смерти

СУГАКА
Якова Федоровича.

Коллектив ГПТУ-34 с глубоким прискорбием извещает о трагической смерти преподавателя

ПЕЧЕНКИНА
Михаила Ивановича
и выражает соболезнование жене, сыну, родным и близким покойного.

Коллектив медсанчасти нефтехимиков выражает глубокое соболезнование диетсестре Печенкиной Нине Григорьевне по поводу трагической смерти мужа

ПЕЧЕНКИНА
Михаила Ивановича.