

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

## XVII городская партийная конференция

(Изложение доклада В. Д. Сумина)

ФОТО А. ХАМЗИНА.

Коллектив цементного завода 31-й квартал подряд удерживает переходящее красное знамя Совета Министров СССР и ВЦПС. Более двух лет завод работает без производственного травматизма. До минимума сведены нарушения трудовой и производственной дисциплины. Успехи эти не случайны. Они результат целенаправленной, по-настоящему боевой работы партийной организации, результат творческого подхода партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и хозяйственного руководства завода к организации социалистического соревнования, воспитанию социалистической дисциплины труда и, конечно, — результат высокой компетентности руководителей и рабочих кадров, умелого хозяйствования. Здесь четко продуманы и ежегодно совершенствуются система организации и условия социалистического соревнования. Основным содержанием соревнования на заводе являются не общие призывы и пожелания, которые бытуют на ряде предприятий, а борьба за выполнение конкретных задач — повышение производительности труда, экономия сырья и материалов, снижение себестоимости и повышение качества продукции. Здесь удачно сочетаются моральные и материальные стимулы. Комплекс организационных, технических мер, проведенная воспитательная работа позволили заводу задания по объему производства цемента, реализации продукции, прибыли и росту производительности труда, предусмотренные планом на конец пятилетки, выполнять за три года. Перекрыт миллионный

**В** ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ городского комитета, парткомов и первичных парторганизаций постоянно находились вопросы повышения эффективности



# XVII ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

## СОСРЕДОТОЧИТЬ ВНИМАНИЕ НА НЕРЕШЕННЫХ ПРОБЛЕМАХ

(ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА В. Д. СУМИНА)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

капитальных вложений. В 1972 году был проведен пленум ГК КПСС с повесткой дня «О состоянии и мерах улучшения капитального строительства в городе». Бюро ГК КПСС за отчетный период 14 раз рассматривало вопросы, связанные с ходом строительства важнейших промышленных объектов.

Ангарское управление строительства план строительно-монтажных работ трех лет пятилетки по генподряду выполнило на 104,1 процента, в том числе собственными силами — на 103,9 процента, субподрядным способом — на 102,1 процента. Монтажные организации выполнили план на 105,9 процента. За три года построены и введены в эксплуатацию 19 крупных промышленных комплексов и производств, в том числе комплексы карбамидной депарафинизации, смазочных масел, спиртов-модификаторов, кислородная станция, гидрокрекинг АН СССР, установка непрерывного коксования, комплекс ЭЛОУ АВТ, производство битума, синтетических моющих средств, гидрокрекинг, главный корпус завода химических реактивов, электромеханический завод и другие.

Заслуживают похвалы и благодарности домостроители СМУ-1 и СМУ-5. На протяжении многих лет они не только выполняют, но и перевыполняют план жилищного строительства. С каждым годом жилье сдается в эксплуатацию все более планомерно. Здесь достигнуто не только выполнение норм продолжительности строительства, но и их сокращение. Так, продолжительность строительства жилых домов № 36-36а, 45-45-а, 50-50а в 10-м микрорайоне составила 230 вместо 256 дней по норме, а дом № 7 между 2-м и 3-м микрорайонами строился всего 176 дней.

На прошлой партийной конференции остро стоял вопрос о качестве выпускаемой продукции. Отмечалось, в частности, что в городе нет ни одного вида продукции со Знаком качества, низкое качество метлахской и облицовочной плиток, плитки ПВХ и другой продукции. Горком КПСС, первичные партийные организации провели большую работу по мобилизации трудящихся на борьбу за улучшение качества выпускаемой продукции. В феврале 1972 года с целью обмена опытом горком провел представительное совещание — семинар с вопросом «Стандартизация и управление качеством продукции». С содержательными докладами выступили специалисты нефтехимкомбината, ОКБА, электромеханического завода. На основе местного и союзного опыта горком дал конкретные рекомендации по улучшению этой работы.

В октябре 1973 года XIV пленум ГК КПСС рассмотрел вопрос «О ходе выполнения решений XXIV съезда КПСС по повышению качества выпускаемой продукции и задачах городской партийной организации». Пленум подвел итоги трехлетней работы, обобщил имеющийся опыт, вскрыл недостатки и наметил пути дальнейшего улучшения этой работы.

Сегодня в городе 15 видов продукции и изделий аттестованы на государственный Знак качества, 350 видов продукции аттестованы по первой категории. Сельское хозяйство города представлено совхозом «Саяны», теплично-парниковым комбина-

том в птицефабрике. Успешно выполнил народнохозяйственный план трех лет пятилетки и социалистические обязательства коллектив теплично-парникового комбината. Если в 1970 году комбинатом было произведено ранних овощей 585 тонн, то за три года текущей пятилетки среднегодовое их производство возросло до 933 тонн, а картофеля — до 170 тонн. Двумя хозяйствами освоено более 600 га новых земель. В совхозе построены коровник и телятник на 200 голов каждый. В ТПК построено 45 тысяч квадратных метров пленочных и 16 тыс. кв. метров зимних теплиц. Хозяйства пополнили тракторный и автомобильные парки. Выполнены плановые задания трех лет пятилетки коллективом птицефабрики по производству и реализации мяса, яиц.

Коллективами предприятий и организаций города проведена большая шефская работа в хозяйствах Боханского, Усть-Удинского и Нукутского районов. На объектах сельского строительства выполнено строительно-монтажных работ на сумму более 12 млн. рублей. Колхозам и совхозам области дополнительно (сверх фондов) выделено 58431 тонна минеральных удобрений. Около восьми тысяч горожан, в том числе 2886 механизаторов, оказывали помощь колхозам и совхозам в проведении весенне-полевых работ и уборке урожая. На уборке работало 2317 автомашин.

ГОРОДСКОЙ комитет партии, бюро, отраслевые отделы держали под постоянным контролем вопросы ускорения технического прогресса. При этом в качестве главных задач выдвигались: поиск глубинных резервов, более совершенных методов решения конкретных производственных проблем, подъем на новую, более высокую ступень активности трудящихся в борьбе за ускорение технического прогресса.

На XI пленуме ГК КПСС (февраль 1973 года) были определены задачи городской партийной организации по дальнейшему повышению эффективности производства в свете требований декабрьского (1972 года) Пленума ЦК КПСС. На заседаниях бюро ГК КПСС рассматривались вопросы технического перевооружения производства, роста производительности труда. На места для изучения и анализа состояния дел направлялись члены городского комитета партии, опытные специалисты-инженеры, экономисты, партийные работники. Они оказывали практическую помощь предприятиям, готовили для бюро конкретные предложения и рекомендации. По реализации постановлений бюро горкома в партийных организациях предприятий проводилась большая организаторская и политическая работа. Все это в итоге дало хорошие результаты.

На каждом предприятии были разработаны комплексные планы технического перевооружения и повышения производительности труда. С целью повышения роли инженерно-технических работников в решении этих вопросов и обмена опытом ГК КПСС проводил День специалиста. На нефтехимическом комбинате, в управлении строительства, на швейной фабрике, ТЭЦ-1 и ТЭЦ-9 работают университеты технического прогресса. Сейчас их в городе пять, с общим количеством

слушателей 970 человек. При подведении итогов социалистического соревнования бюро ГК КПСС считало важнейшим критерием оценки деятельности предприятий выполнение плана по новой технике, внедрение организационно-технических мероприятий и планов научной организации труда.

За отчетный период промышленными предприятиями и организациями города внедрено 10168 мероприятий по новой технике, по научной организации труда, оргтехмероприятий — 1977. Экономический эффект от внедрения этих мероприятий составил более 50 миллионов рублей.

Правильные выводы из критики на прошлой конференции сделали руководители Книтокой лесоперерабаточной базы, керамического завода и завода строительных материалов. На КЛПБ внедрено 22 важных мероприятия по новой технике (при плане 23), что позволило повысить производительность труда на 15,8 процента и улучшить качество продукции. На керамическом заводе механизация ручного труда достигла более 53 процентов, а тяжелого ручного труда осталось 6 процентов. Завод улучшил качество продукции. На заводе стройматериалов механизация погрузочно-разгрузочных работ достигла 99,5 процента.

В управлении строительства действовали штукатурные и малярные станции, передвижные станции по механизированному выполнению столярно-плотничных работ, полностью механизированы кровельные и гидроизоляционные работы, внедрен предварительный подогрев бетонной смеси в кузовах автосамосвалов, разработаны прогрессивные нормы расхода строительных материалов. С начала пятилетки подразделениям выдано около 1300 различных разработок.

В целом строителями и монтажниками за годы текущей пятилетки в результате внедрения мероприятий технического прогресса и планов научной организации труда себестоимость строительно-монтажных работ снижена на 24,6 млн. рублей, а трудозатраты сокращены на 504410 человеко-дней, что соответствует относительному сокращению из сферы производства 1654 человек.

Одной из эффективных форм участия трудящихся в техническом прогрессе является рационализация и изобретательство. На промышленных предприятиях работает 350 бригад творческого содружества (1185 человек), 43 общественных конструкторских бюро (430 человек). Внедрено 22845 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 21,8 миллиона рублей.

Широкое распространение получило принятие ИТР личными творческими планов. Только на нефтехимическом комбинате за 1972 и 1973 годы экономический эффект от внедрения личных творческих планов составил 2 млн. 733 тысячи рублей. Внедрение творческого плана инженера-конструктора РМЗ коммуниста тов. Горовикова дало эффект 9 тысяч рублей, начальника бюро сварки коммуниста тов. Кирихина — 4,5 тысячи рублей.

Чтобы шире развернуть эту работу, горком КПСС неоднократно проводил совещания и семинары с руководителями и главными специалистами предприятий, с секретарями партийных ор-

ганизаций. В апреле 1973 года был проведен День специалиста с повесткой дня «Опыт разработки личных творческих планов ИТР и комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте».

СФЕРА науки и научного обслуживания города представлена пятью филиалами НИИ, двумя филиалами проектных институтов, филиалом ИПИ, УКИ и ИНХ. Вопросы повышения эффективности работы институтов были предметом постоянного внимания ГК КПСС. В декабре 1972 года бюро ГК КПСС рассмотрело вопрос «О работе филиала ВНИПИнефти по повышению качества проектно-сметной документации в свете требований Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении проектно-сметного дела». В 1973 году положительно решен вопрос о передаче этому институту функций генерального проектировщика НПЗ, а с начала 1975 года институт возьмет на себя функции генерального проектировщика всего нефтехимкомбината. Это позволит обеспечить более качественное решение и оперативную координацию вопросов, возникающих в процессе проектирования и строительства.

Примером расширения и укрепления связи науки с производством является деятельность Ангарского филиала ОКБА. Его научная деятельность направлена на разработку новых аналитических приборов и их внедрение в промышленность, на разработку систем автоматического управления технологическими процессами химических и нефтехимических производств. Шесть приборов аттестованы на государственный Знак качества, все остальные приборы аттестованы по первой категории. За три года экономический эффект от внедрения законченных филиалом работ составил 3 млн. 567 тысяч рублей. Для решения актуальных проблем по очистке сточных вод и атмосферы в 1972 году привлечен коллектив НИИнефте-и углехимического синтеза. При ГК КПСС в 1972 году создана комиссия по охране окружающей среды, активное участие в работе которой принимают работники научно-исследовательских и проектных институтов, главные специалисты промышленных предприятий города.

КАК ВИДИТЕ, в развитии экономики города за три года пятилетки имеются некоторые сдвиги в лучшую сторону, говорит докладчик. Эти результаты не пришли сами по себе. Они стали возможными благодаря целенаправленной работе городского комитета КПСС, первичных партийных организаций, всех коммунистов, сумевших мобилизовать и повести за собой трудящихся на решение сложных задач. Призыв нашей партии — «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами» — стал знаменем соревнования трудящихся города. Коммунисты стали душой социалистического соревнования.

В ходе его на предприятиях и стройках города родилось немало замечательных починов и начинаний. Рамшик КЛПБ, коммунист тов. Королев В. П. явился инициатором Всесоюзного соревнования за досрочное выполнение плана девятой пятилетки. За три года он дал сверх принятых обязательств 645 квадратных метров пиломатериала. Его инициатива была широко подхвачена

всеми рамными потоками баз. Коммунист тов. Шадрин А. А. (РМЗ АНХК) первым в городе выступил с инициативой по разнорыванию соревнования за достижение наивысшей производительности труда на основе комплексного плана повышения производительности труда на каждом рабочем месте. Инициатива т. Шадрина была одобрена бюро ГК КПСС. О том, что дает работа по комплексному плану повышения производительности труда, убедительно свидетельствуют результаты работы бригады т. Шадрина. Только на РМЗ АНХК он и еще 19 его последователей уже в ноябре прошлого года рапортовали о выполнении личных пятилетних социалистических обязательств.

Тов. Сумин подробно рассказывает об опыте бригады слесарей Героя Социалистического Труда, коммуниста т. Говорина В. В., коллектива смены установки 35-8 НПЗ, руководимой кандидатом в члены обкома КПСС тов. Мельниковым А. В., бригады маляров СМУ-5, возглавляемой делегатом XXIV съезда КПСС, членом обкома КПСС тов. Михалева Е. Г., и других зачинателей и инициаторов славных дел.

Действенной формой индивидуального социалистического соревнования стало соревнование за звание «Лучший по профессии». Вошел в жизнь новый вид соревнования — «Лучшая бригада дня» (на швейной фабрике). В 1973 году особенно широкое распространение получила договорная форма соревнования. Большинство предприятий, цехов и участков заключило договоры на социальное соревнование с родственными или смежными предприятиями.

Горком КПСС в 1973 году разработал новые, более совершенные условия соревнования между предприятиями и организациями города. Они отвечают требованиям дня и, как показал годовой опыт, могут при условии некоторых уточнений быть применены и в текущем году.

Особое внимание мы придаем соревнованию с городом Братском, договор на соревнование с которым заключили в начале прошлого года Братск — довольно сильный соперник и хороший партнер. Соревнование между нашими городами стало по-настоящему плодотворным. Взаимные проверки и ознакомление с работой предприятий и организаций, обмен опытом приносят неоценимую пользу.

ОТМЕЧАЯ несомненные успехи в развитии экономики, городской комитет партии считает целесообразным акцентировать внимание делегатов конференции на ключевых позициях, на нерешенных вопросах, на наших промахах, недостатках и ошибках для того, чтобы сосредоточить наши усилия на решении напряженных планов 1974 года.

Одним из самых серьезных недостатков в работе горкома, некоторых первичных партийных организаций и хозяйственных руководителей является неудовлетворительное состояние дел в капитальном строительстве. Несмотря на совершенно четкие указания декабрьского (1972 года) Пленума ЦК КПСС, у нас продолжалась порочная практика одновременного строительства большого количества объектов, что ведет к росту незавершенного строительства, к замораживанию государственных средств. В 1973 году на



# XVII ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СОСРЕДОТОЧИТЬ ВНИМАНИЕ НА НЕРЕШЕННЫХ ПРОБЛЕМАХ

(ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА В. Д. СУМИНА)

ангарской площадке одновременно строилось 644 объекта. Это означает, что по подрядной деятельности на один объект в среднем приходилось 17 строителей. Можно ли ожидать при таком распылении рабочей силы высоких темпов строительства? Конечно, нет! Но такое распыление нередко поощряется руководством строительства в угоду выполнению плана строительно-монтажных работ. А заказчики, чтобы не испортить взаимоотношения, идут на это.

Несмотря на ежегодное выполнение плана строительно-монтажных работ, ввод планируемых промышленных объектов и производств не обеспечивается. За три года мы должны были ввести в эксплуатацию 37 объектов, а ввели 19, то есть только половину. Когда заходит об этом принципиальный разговор, строители обычно, оправдываясь, заявляют, что слишком много объектов планируется вводом. Действительность же свидетельствует об обратном. Если в 1971 году вводом планировалось 17 комплексов (введено 8), в 1972 году — 13 комплексов (введено 6), то в 1973 году — 7 комплексов (не введено ни одного). Следовательно, эти доводы несостоятельны.

Распыление сил и средств привело к тому, что нормативные сроки строительства промышленных объектов, как правило, не выдерживаются.

Остро и с большой тревогой мы об этом говорим потому, что отставание в капитальном строительстве отрицательно сказывается на развитии экономики города и наносит непоправимый ущерб всему народному хозяйству страны. В самом деле, только из-за задержки на полгода ввода производства синтетических моющих средств на АНХК стране недодано продукции на 11 млн. рублей.

Антигосударственную практику нередко поощряют и способствуют ее внедрению заказчики. Это прежде всего и в большей степени относится к нефтехимическому комбинату. Позволяющие спросить гг. Блудова, Погосянца, как же вы, товарищи руководители, собирались обеспечить ввод пусковых объектов в 1973 году, если из 33,9 млн. рублей строительно-монтажных работ предусмотрели на пусковые объекты только 17,45 млн. рублей.

Директивами XXIV съезда КПСС предусматривалось повышение производительности труда в строительстве на 36—40 процентов. Как же мы выполняем эти задания? За три года пятилетки в управлении строительства производительность труда возросла только на 4,5 процента, а в монтажных организациях она не только не выросла, но и снижена на 3,9 процента по сравнению с 1970 годом. Между тем заработная плата в строительстве выросла. Руководство строительства постоянно сетует на недостаток рабочей силы. Мы не можем с этим согласиться, ибо факты говорят об обратном. В 1971 году на стройке рабочих было 104,4 процента, в 1972 году — 108,5, а в 1973 году — 103,5 процента. В монтажных организациях соответственно: 106,5, 105,1 и в 1973 году — 101,5 процента к плану.

Основной причиной невыполнения плана по выработке является низкая организация труда, недостаточный уровень технического руководства на строительных площадках.

Не решены такие главные проблемы, как повышение скорости зданий и сооружений, широкое применение прогрессивных конструкций, комплексная механизация строительного производства, ликвидация ручного труда, организация работ по сетевым графикам, совершенствование организации и оплаты труда.

**НЕВЫПОЛНЕНИЕ** плана по номенклатуре осложняет работу смежников, неизбежно ведет к невыполнению плана другими предприятиями, расстраивает народнохозяйственный организм. Особенно нетерпимы факты, когда некоторые предприятия не выполняют экспортных поставок. Это обходится стране слишком дорого. Сорвали выполнение экспортных поставок заводы котельно-вспомогательного оборудования, электрохимического, химических реактивов.

Серьезным недостатком в нашей работе является большое количество потерь буквально во всех отраслях. Сверхнормативные запасы материалов в 1971 году составляли 3910 тысяч рублей, в 1972 году — 4371 тысячу рублей, а в 1973 году — уже 12837 тысяч рублей.

Большие убытки мы несем из-за потерь рабочего времени. Только из-за прогулов за три года потеряна 31 тысяча человеко-дней. На КВОНТ прогулял каждый пятый, на КЛПБ — каждый седьмой, на заводе химреактивов — каждый восьмой.

Немало мы теряем на том, что не везде выполняются мероприятия по внедрению новой техники, совершенствованию технологии. В целом по промышленности города за три года выполнение планов по новой технике, оргтехмероприятий и планов НОТ составляет 93,6, а по строительству — только 75,6 процента. За 3 года только по АНХК убытки от аварий составили свыше двух млн. рублей.

Одним из эффективных направлений повышения производительности труда являются перспективные комплексные планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте и личные творческие планы инженерно-технических работников. По комплексным планам повышения производительности труда в промышленности города работает 341 бригада, 1991 рабочий имеет индивидуальные планы повышения производительности труда. Но эти результаты нас не могут успокоить, тем более, что на ряде предприятий эта работа вообще в загоны и прежде всего — на предприятиях, не выполняющих план. На заводах КВОНТ, монтажных и вентиляционных заготовок до сих пор не разработано ни одного ни бригадного, ни индивидуального плана повышения производительности труда на рабочем месте. На заводе монтажных заготовок и на заводе вентиляционных заготовок инженерно-технические работники не имеют личных творческих планов.

Недостаточно эта работа проводится на РМЗ АНХК — предприятии, где родилась инициатива коммуниста т. Шадрина. Из 481 рабочего-сдельщика планы повышения производительности труда имеют только 20 человек. Аналогичное положение на авторемонтном заводе и на заводе средств автоматизации, ПРП Иркутск-энерго.

**В НАШИХ УСЛОВИЯХ** важным фактором роста объемов производства и производительности

сти труда является своевременное освоение вновь вводимых мощностей. Если на АЭМЗ и заводе химреактивов освоение идет в пределах установленных норм, то на нефтехимкомбинате по большому счету освоение идет со значительным отставанием от нормативных сроков. На АНХК досрочно освоено лишь две мощности: производство аммиака и установка ЭЛОУ АВТ.

В условиях жесткой плановой дисциплины важное значение имеет ритмичность выпуска продукции. И здесь у нас не все благополучно. На заводе КВОНТ, швейной фабрике, пивзаводе более 40 процентов продукции выпускается в третьей декаде месяца. А это ведет к штурмовщине и авралам, к применению сверхурочных работ, дезорганизует работу транспорта. Причины же кроются, главным образом, в недостатках организации труда.

За два года 9 месяцев предприятиями города сэкономлено электроэнергию 181 млн. 644 тысячи квтч., тепловой энергии — 1 млн. 262 тыс. гкал, условного топлива — 50 тысяч 984 тонны. Однако, если оценивать нашу работу с позиций декабрьского Плenums ЦК КПСС, надо признать, что на многих предприятиях вопросам режима экономии не уделяется должного внимания, до сих пор еще не введен строгий порядок в расходовании сырья и материалов. Фактов бесхозяйственности и расточительства можно было бы привести много. На заводах КВОНТ, ремонтно-механических допущен перерасход металла, много листового металла (свыше 50 тонн) ушло в отходы на электрохимическом заводе. А сколько мы теряем металла и материалов от брака в работе. По неполным данным, только по подрядной деятельности на строительстве и в УПП потери от брака за 2 года 10 месяцев составили 150 тысяч рублей. На большинстве предприятий города проведена большая работа по повышению культуры производства и труда. Вместе с тем, с болью приходится говорить, что строителей и монтажников это никак не коснулось. Не культура, а полнейшее бескультурье — так можно охарактеризовать нынешнее строительно-монтажное производство. Именно в этом кроется одна из причин низкого уровня охраны труда и техники безопасности. В отчетном периоде только на ангарской площадке среди строителей допущено 532 несчастных случая.

Важнейшим средством повышения активности трудящихся является социалистическое соревнование. Несмотря на улучшение дела организации соревнования, на этом важном участке нашей деятельности по-прежнему много недостатков. Мы не смогли преодолеть формализма в этой работе. На ряде предприятий плохо поставлена гласность соревнования. Заслужившая признание форма соревнования коллективов и отдельных работников на основе заключения договоров нередко сводится к нет, так как взаимные проверки проводятся от случая к случаю, не обобщается опыт соревнующихся. Не используются в полную меру моральные и материальные стимулы поощрения.

**В СТИЛЕ** работы горкома, парткомов, многих первичных организаций все более замет-

но входит практика решения хозяйственных задач партийными методами. Изменился характер постановки и обсуждения хозяйственных вопросов на партийных собраниях и заседаниях комитетов и бюро. Повестки дня отличаются партийными формулировками. При обсуждении вопросов большой упор делается на повышение роли партийных организаций и конкретного участия коммунистов в решении того или иного хозяйственного вопроса.

Отказавшись от подмены и мелочной опеки хозяйственных руководителей, горком и первичные партийные организации получили больше времени и возможностей заниматься непосредственно организаторской работой по реализации принятых постановлений, работой с людьми, это привело к повышению ответственности хозяйственных руководителей за состояние дел, к проявлению с их стороны большей инициативы, самостоятельности.

Но, к сожалению, не все руководители предприятий, не все партийные работники сумели достойно выдержать суровый экзамен 1973 года. Отдельные из них все еще проявляют инертность, «тонут» в текучке. И сейчас некоторые руководители больше думают о том, чтобы оградить, застраховать себя бумажками на случай разбирательства. Вот и шлют эти бумажки в партийные инстанции, так сказать, «сигналят». За три года в адрес ГК КПСС поступило 4120 различных писем, в том числе в 1973 году — 896. Это значит, что на каждый рабочий день в ГК КПСС приходится 5,5 письма. При штате в 20 человек нагрузка только по письмам падает солидная. За это время по хозяйственным вопросам поступило 2344 письма. Многие из них как раз и относятся к категории «ограждающих» бумажек.

Есть еще и такие руководители, которые пытаются переложить свою вину на плечи других. Сошлись только на один пример. Выступая на отчетно-выборном партийном собрании, директор завода строительных материалов т. Помялов Е. П. произнес такую «мобилизующую» речь: «В настоящее время перед заводом много трудностей. В этом действенную помощь должен оказать Ангарский ГК КПСС, особенно в нормальном обеспечении железнодорожными вагонами. Со стороны горкома КПСС была недостаточна оказана помощь в деле бесперебойного обеспечения завода вагонами по линии МПС, в силу чего имело место невыполнение плана по реализации продукции».

С каких это пор и почему, т. Помялов, горком партии должен стать вашим помощником? Почему горком, а не вы виноваты за отдельные срывы в работе завода?

Но, критикуя т. Помялова, надо признать, что и горком КПСС выглядит не лучшим образом. Тов. Помялов позвонит, просигналил, посетует на плохое обеспечение вагонами, а секретари ГК КПСС и промышленный отдел начинают работать с управлением железной дороги, подключают аппарат обкома. Не по-моему мы таким образом, а поручаем руководителям, снимаем от-

ветственность с них и вваливаем на себя. Это вредно для дела.

**ДОКЛАДЧИК** далее подробно говорит о совершенствовании организации и управления производством, о положительном опыте и недостатках в работе с кадрами. Большое место в докладе отведено вопросам дальнейшего повышения жизненного уровня трудящихся и совершенствования сферы обслуживания.

Затем товарищ Сумин остановился на вопросах организационной и идеологической работы.

За отчетный период 26 партийных организаций допустили нарушения уставных сроков проведения партийных собраний. На собраниях не всегда обсуждаются жизненно необходимые вопросы, не везде проводится всесторонняя подготовка к собраниям и заседаниям бюро. В партийных организациях станции Китей-Комбинатская, АМУ треста Восток-энергомонтаж, завода строительных материалов, АМУ-2 треста Сибхиммонтаж, ТЭЦ-9 на собраниях низка активность рабочих. В целом по городу только 20 процентов выступающих коммунистов — рабочие. Не удалось еще полностью устранить распыленности, неконкретности постановлений, принимаемых на партийных собраниях, дублирования хозяйственных функций партийными организациями. Недостает целеустремленности, бдительности в работе партийных групп.

По состоянию на 1 января 1974 года в городской партийной организации было 154 кандидата с просроченным стажем. Неудовлетворительно работают с кандидатами парторганизации ТЭЦ № 9, УПТК треста Сибхиммонтаж, заводов электрохимического, химических реактивов.

Во многих организациях низка партийная дисциплина. За отчетный период рассмотрено 914 персональных дел, 447 коммунистам объявлены партийные взыскания.

Важнейшим принципом деятельности наших кадров должен стать принцип единства, административно - хозяйственной и идейно - воспитательной работы. Однако не все партийные организации достигли единства идеологической и хозяйственной деятельности, слабо еще используются средства организаторской, идеологической, идейно-воспитательной работы. В партийных организациях СМУ-4, городского отдела внутренних дел, птицефабрики, ТЭЦ № 9 содержание и эффективность политических занятий остаются на низком уровне.

В некоторых коллективах лекционная пропаганда страдает однообразием. На ряде предприятий ослаблена работа агитколлективов. Кампанейский характер носит работа по борьбе с пьянством. За три года городской медицинский вытрезвитель «посетили» 48 коммунистов. Встречаются еще коллективы, в которых не создана обстановка всеобщего осуждения и нетерпимости к пьяницам и нарушителям общественного порядка (Вторчермет, РСУ Облремстройтреста, АМУ-2 треста Сибхиммонтаж).

В заключение тов. Сумин проанализировал работу по обмену партийных документов,



Мир увлечений  
КАРТИНЫ ШЛИФОВАЛЬЩИКА  
ВАСИЛЬЕВА

В САМОМ конце пролета механосборочного цеха № 2 ремонтно-механического завода у большого шлифовального станка стоит высокий человек с худощавым лицом. Сквозь роговые очки он внимательно наблюдает за обработкой детали. Это Владимир Григорьевич Васильев.

Многие в цехе знают о его большом увлечении — увлечении живописью. Уже в течение многих лет он является постоянным участником выставок произведений художников-любителей. Вот и на последней выставке, проводившейся на нефтехимическом комбинате, он получил первую премию за свои пейзажи.

Владимир Григорьевич Васильев — сибиряк, из Красноярского края, в Ангарске живет более 20 лет. В свободные часы, в дни досуга, он захватывает этюдник с красками, картоном или холстом и отправляется в окрестности Ангарска, чтобы запечатлеть природу...

Особенно он любит Байкал. Он побывал во многих укромных уголках сибирского озера-

моря и привез с собой немало эскизов.

Н. В. Гоголю принадлежит знаменитая фраза: «Чуден Днепр при тихой погоде». По мнению Васильева, Байкал чуден при любой погоде. И действительно, наше сибирское море оставляет неизгладимое впечатление и тогда, когда плещется в тихую, солнечную погоду и когда вздымаются высокие пенные валы, и в сумрачную погоду, когда над ним колыхается пелена тумана.

Владимир Григорьевич писал Байкал множество раз. Как и многие другие сибиряки (и не только сибиряки), В. Г. Васильев очарован Байкалом.

Впрочем, у него немало картин, написанных на другие сюжеты. Вот названия некоторых из них — «Жарки», «Осень», «Весна на Кято», «Окрестности Ангарска».

Владимир Григорьевич говорит, что правильно упрекают художников, живущих в Ангарске, за то, что они мало отображают родной город в своих произведениях.

— Есть у меня мечта, — говорит он, — и я постараюсь ее воплотить в жизнь — написать вечерний Ангарск со светящимися сквозь сосны окнами больших домов...

А. ТЕРЛЕЦКИЙ.

„ГРЕНАДА“  
И ДРУГИЕ

«Гренада» — так называется клуб любителей поэзии, созданный в городской библиотеке № 4. Первыми его членами стали 16 старшеклассников школы-интерната № 7.

Слушатели клуба знакомятся с жизнью и творчеством советских поэтов. Уже проведены заседания по темам: «Я сибирской породы» — о поэзии Евгения Евтушенко, «Военная поэзия Константина Симонова», «Мой любимый поэт». На последнем заседании каждый член клуба читал стихи своих любимых поэтов и рассказывал о своем отношении к ним.

Каждое заседание клуба готовится в течение месяца. Подбираются материалы, оформляются книжные выставки, на занятиях используются музыкальные записи и пластинки с го-

лосами поэтов.

«Гренада» — не единственный клуб для молодежи, организованный в библиотеке. В прошедшем году здесь начал работать клуб «Путевка в жизнь». Его цель — познакомить ребят с различными профессиями. На заседаниях клуба проводятся беседы, на которых выступают люди разных профессий. Демонстрируются кинофильмы, делаются обзоры литературы о людях труда.

Регулярно, раз в месяц, работает лекторий «Гражданином быть обязан». Интересным был обзор книг о книжной выставке «Наша служба и опасна, и трудна». На нем присутствовало около 150 человек.

Большую популярность у читателей библиотеки снискали кинолекторий «С чего начинается Родина», «Мы к коммунизму держим путь», «По странам и континентам» и другие, которые работники библиотеки проводят совместно с кинотеатром «Октябрь».

А. ИРКУТОВ.



Наташа Горшкова после школы пошла учиться в учкомбинат комбината бытового обслуживания Ангарска. Закончила курсы дамских парикмахеров и сейчас успешно работает в парикмахерской № 12.

На снимке: Н. Горшкова.

Фото А. ХАМЗИНА.

В библиотеке имени Гайдара

В ЦЕНТРАЛЬНОЙ городской детской библиотеке имени Гайдара идет подготовка к 70-летию со дня рождения Аркадия Гайдара. В читальных залах библиотеки на красочно оформленных стендах выставлены книжки любимого писателя детворы.

Совет библиотеки уже начал рассылать в школы города приглашения на утреники, посвященные памяти Аркадия Гайдара. Здесь, на одном из утреников, ребята напишут письмо сыну Гайдара — Тимуру Аркадьевичу, в котором расскажут об ангарских тимуровцах.

Зимние каникулы на младшем абонементе закончились занятием клуба «Почемучек». На сей раз ребята выбрали тему «Путешествие к звездам». Биолог школы № 27 М. В. Алексеева расскажет участникам клуба о происхождении звезд, о метеоритах и о космических явлениях.

ПОБЕДИТЕЛЬ ПРЕЖНИЙ  
ШАХМАТЫ

Закончилось командное первенство среди коллективов ДСО «Спартак» по шахматам. В первой подгруппе команда института нефти и углехимического синтеза, выиграв решающий поединок у учителей со счетом 3:2, уверенно заняла первое место, набрав 20 очков из 25. Второе место в подгруппе у учителей.

Во второй подгруппе первое место заняла команда автопредприятий города, выиграв у основного своего конкурента — команды медработников — со счетом 3:2. Оба эти коллектива набрали по 15 очков из 20, но результат личной встречи определил победителя подгруппы.

Таким образом, в борьбу за общие 1—2-е места в финале вступили команды ИНУСа и автопредприятий, а за 3—4-е места — горкома

союза учителей и медработников. Команда института нефти и углехимического синтеза (В. Носоченко, Б. Нелюбия, А. Клишин, Е. Титова, А. Верещагина, Р. Сидоров) проявила большую волю к победе, внушительно победила своих соперников со счетом 4:1 и второй год подряд стала обладателем кубка. Добилась успеха команда автопредприятий, занявшая впервые за последние шесть лет второе место. У команды учителей 3-е место, медработников — 4-е.

У мужчин лучший результат показал кандидат в мастера Г. Кузнецов (5 очков из 5), опередив на пол-очка В. Носоченко. У женщин победителями стали Е. Титова и А. Верещагина.

В. НОСОЧЕНКО, судья соревнований.

РУЖЬЯ ИЖЕВСКИХ МАСТЕРОВ

ПОЧЕТНЫМ пятигранником Знака качества будут маркироваться отныне охотничьи ружья «ИЖ-27», «ИЖ-27Е», «ИЖ-58М» производства Ижевского механического завода. Государственная комиссия отметила высокие достоинства ружей, серийно выпускаемых предприятием. Легкие, безотказные, эти изделия ижевских мастеров популярны среди охотников-промысловиков нашей страны. Отправляются они в десятки зарубежных государств.

Двухствольные охотничьи ружья новых моделей «ИЖ-27», «ИЖ-27Е» 12 и 16 калибров с успехом могут применяться как для промысловой и любительской охоты, так и для спортивной стрельбы. Их отличают высокая кучность боя, надежность и простота в эксплуатации. Ружье «ИЖ-27Е» снабжено специальным механизмом оригинальной конструкции, который автоматически выбрасывает гильзу после стрельбы. При необходимости этот механизм может быть отключен. Произ-

водство новых моделей освоено заводом в короткий срок. Для их изготовления смонтирована специализированная линия станков с программным управлением.

На предприятии создан участок электрохимического гравирования ружей «ИЖ-58М» является модернизацией известной модели, долговечность ружья повышена до 15 тысяч выстрелов, улучшен внешний вид. Теперь уже шесть моделей ижевских ружей отмечены государственным Знаком качества.

Ю. КЕДРОВ.

Сегодня прием посетителей в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» ведет БОЛДЫРЕВ Алексей Ефимович с 14 до 18 часов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 16 января  
1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.00 — «Время». Информационная программа.

19.30 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Спартак». 2-я и 3-я периоды. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. (В записи).

20.40 — Цветное телевидение. И. С. Тургенев. «Записки охотника». Телевизионный спектакль.

22.10 — «Встречный план Краснояр-

ского края». В передаче принимает участие первый секретарь Красноярского краевого комитета КПСС П. С. Федирко.

23.10 — «В концертном зале». Выступает Государственный хореографический ансамбль «Березка».

24.00 — «Время». Информационная программа.

00.30 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — ЦСКА. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. (До 02.45).

2-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — «Здравствуйте, малыши!».

19.30 — «Основное звено». «Кто будет рядом». Научно-популярные фильмы.

20.00 — «Приангарье». Информационная программа.

20.30 — «Путь в «Сатурн». Художественный фильм «Мосфильм». (1967 г.)

21.50 — Музыкальная почта.

22.40 — Новости.

КИНО

«МИР» — Воздушные приключения (широкоформатный, цветной, 2 серия). 10, 13, 16, 19, 21-20.

«ПОБЕДА» — Генералы песчаных карьеров (дети до 16 лет не допускаются). 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30, 22-15.

«ГРЕНАДА» — Беглец из Янтарного. 10, 14. Будни уголовного розыска. 12, 16, 17-40, 19-30 (уд.), 21-50.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Три мушкетера. 10, 13-30, 17, 20-30.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Фальшмач (1-я серия). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Зал «Восход» — Подводная черта. 16-10, 18-10, 20, 21-20 (уд.).

«ПИОНЕР» — Ни дня без приключений. 10, 11-40, 13-20. Это сладкое слово — свобода. 15, 18, 21. Зал «Хрусталь» — К берегам далекой Океании. 16, 19. Он был не один. 17, 20, 21-40.

«ОКТАБРЬ» — Синий лис. 10, 11. Жизнь на грешной земле. 12, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21.

«АНГАРА» — Необыкновенный матч (мультфильм). 16. Мистер Икс. 17, 19, 21.

РЕДАКТОР В. П. КУЗЬМИН.

Из цикла «Мир сегодня» состоит лекция на тему «Советский Союз и Япония».

17 января — в ДК «Современник», 18 января — в актовом зале строителей. Читает кандидат философских наук т. Ким Ен Ун. Начало в 19 час. 30 мин.

(ТАСС).

Ангарский вечерний техникум легкой промышленности продолжает прием слушателей по подготовке к вступительным экзаменам на базе 7—8 классов. Об условиях приема узнать по адресу: Ангарск, ул. Горького, 21, отдел кадров техникума. Остановка трамвая «Швейная фабрика», телефон 2-36-65. (19)

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ: ГПТУ № 34 — преподавателя токарного дела (зарплата 200—230 рублей), мастера п-о в группу токарей и сварщиков (оклад

180—216 рублей плюс 90 процентов премии в квартал), шофера, столяра, слесаря - сантехника, электрика. Обращаться: Ангарск, квартал 30, в бюро по трудоустройству. (30)

Продовольственная база урса приглашает на постоянную и временную работу женщин на переборку овощей и фруктов. Оплата труда сдельно-премиальная.

Адрес: Ангарск, квартал 30, бюро по трудоустройству. (1352)

МЕНЯЕМ: Двухкомнатную квартиру на две однокомнатные или однокомнатную и комнату. Обращаться: 94-я квартал, дом 103, кв. 40, телефон 3-80-82. (24)

Партком, профком и товарищи по работе выражают глубокое соболезнование Блудову Борису Александровичу по поводу преждевременной смерти отца.

АДРЕС  
в ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

пр. Карла Маркса, 41, редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации — 9-45-90, отдел промышленности и общественной приемная — 2-45-83, отдел культуры, писем и быта и телегазетная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.