

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября
1951 года, выходит
во вторник, среду, четверг,
пятницу, субботу

№ 2 (4792) | ЧЕТВЕРГ • 3 ЯНВАРЯ 1974 года | Цена 2 коп.

1974-й ПРИНИМАЕТ ЭСТАФЕТУ

ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА
АНГАРСКОГО ЦЕМЕНТНОГО ЗАВОДА на 1974 год

КОЛЛЕКТИВ Ангарского цементного завода успешно справился с принятыми обязательствами на 1973 год. Задания по объему производства цемента, реализации продукции, прибыли и росту производительности труда, предусмотренные планом на пятилетку, выполнены за три года.

Воодушевленные достигнутыми успехами и опираясь на высокую трудовую активность, рабочие, инженеры, техники полны решимости и дальше приумножать свою творческую активность по претворению в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС. Широко и тщательно обсудив на цеховых собраниях имеющиеся возможности, коллектив завода принимает на 1974 год встречный план-социалистические обязательства:

— За счет дальнейшего, более эффективного использования производственных мощностей, интенсификации технологического процесса увеличить выпуск цемента и довести его до 1020 тысяч тонн, что на 51 тысячу больше, чем было предусмотрено пятилетним планом на 1974 год, и на 10 тысяч тонн больше планового задания.

Весь прирост продукции обеспечить за счет повышения производительности труда.

За счет совершенствования технологического процесса, строгого соблюдения технологического режима добиться повышения качества цемента, выработав марки «400» не менее 95 процентов к общему выпуску продукции, против 85 процентов в 1973 году.

В соответствии с утверж-

денным комплексным планом технического перевооружения завода (1971—1975 годы), за счет внедрения новой техники, научной организации труда, автоматизации технологических процессов повысить производительность труда против достигнутого уровня 1970 года на 24,5 процента, что превысит задание пятилетки на 3,6 процента.

План по реализации выполнить 27 декабря и отгрузить дополнительно до конца года продукции на 200 тысяч рублей.

За счет постоянного снижения издержек производства, экономии материальных и трудовых ресурсов получить 65 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Добиться, чтобы каждый пятый работник завода стал рационализатором. Получить 100 тысяч рублей условно-годовой экономии от внедрения рационализаторских предложений.

В целях дальнейшего повышения технической оснащенности, улучшения условий труда и повышения эффективности производства осуществить следующие мероприятия:

— реконструировать вращающуюся печь № 1 с изменением профиля 3,6х150 м на профиль 4х3,6х150 м и за счет этого довести ее мощность до 240—250 тысяч тонн клинкера в год против проектной 200 тысяч тонн;

— провести модернизацию

в компрессорном отделении, заменить поршневой компрессор на турбокомпрессор;

— продолжить работы по дальнейшему совершенствованию пылеулавливающих аппаратов, освоить работу зернистых фильтров, внедрить на электрофильтрах вращающихся печей агрегаты АУФ-400, освоить рукавные фильтры;

— выполнить модернизацию одной сырьевой мельницы, чтобы увеличить часовую производительность до 42—43 тонн против достигнутой 33 тонн;

— приступить к строительству комплекса по добыче, гидротранспортировке и переработке отходов золы ТЭЦ в качестве глинистого компонента, что снизит затраты на производство на 190 тысяч рублей в год;

— автоматизировать управление электрическими фильтрами вращающихся печей.

Продолжить участие во Всесоюзных общественных смотрах по культуре производства, по научной организации труда, усилению режима экономии и вскрытию внутренних резервов. Экономить электроэнергию 1 млн. квт·час., цементного сырья — 10 тысяч тонн, мелющих тел — 60 тонн, огнеупоров — 60 тонн.

Постоянно повышать личную ответственность каждого работника завода за порученное дело, за коммунистическое отношение к труду. Уси-

лить борьбу за дальнейшее укрепление социалистической дисциплины труда, принять решительные меры против нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка.

Считать одной из главных задач дальнейшее создание благоприятных условий труда на всех рабочих местах и повышение общей культуры производства. С этой целью каждому члену коллектива отработать на благоустройстве территории завода, цехов и поселка по 24 часа.

Вести в эксплуатацию 1490 квадратных метров жилой площади, закончить расширение и реконструкцию заводского профилактория.

Осуществить подготовку кадров всеми видами обучения с охватом 520 человек и экономической учебой не менее 250 человек.

Оказывать постоянную помощь сельскому хозяйству области, города и подшефному совхозу «Казачинский».

Приняв встречный план-обязательство на 1974 год, коллектив завода сделает этот год годом ударного труда. Приложит все свои силы, знания и опыт, чтобы дать стране цемента больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Обязательства обсуждены и приняты на цеховых общих собраниях.

СИБИРЯЧКАМ

Семь тысяч пальто с маркой Ангарской швейной фабрики, изготовленных дополнительно к программе прошлого года, отправит предприятие в магазины области.

Коллектив фабрики 27 декабря рапортовал о выполнении государственной программы по всем показателям. На этот день было реализовано продукции с начала 1973 года на 33 млн. 225 тыс. рублей. Сверх плана реализовано продукции на 300 тысяч рублей.

Досрочно выполнены и другие пункты повышенного социалистического обязательства.

ДОСРОЧНО!

Работники черной металлургии досрочно выполнили годовой план добычи железной и марганцевой руды, выплавки стали, производства стальных труб.

Работники цветной металлургии досрочно выполнили годовой план производства алюминия, меди, свинца, магния, титана, проката цветных металлов и ряда других видов металлопродукции.

Коллективы предприятий химической промышленности досрочно выполнили план производства минеральных удобрений, химических средств защиты растений, синтетического аммиака, кальцинированной соды, синтетических смол и пластических масс, апатитового концентрата,

Работники промышленности строительных материалов досрочно выполнили годовой план производства цемента, асбеста, шифера.

Работники мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности досрочно выполнили годовой план производства муки, крупы, комбикормов.

Работники рыбной промышленности досрочно выполнили годовой план и дополнительное задание производства пищевой рыбной продукции и рыбных консервов, сверх годового плана и дополнительного задания будет произведено пищевой рыбной продукции, включая рыбные консервы, на 10 миллионов рублей.

На Волжском автомобильном

ТОЛЬЯТТИ (Куйбышевская область). Волжский автомобильный завод имени 50-летия СССР — гигантский промышленный комплекс. Общая площадь его производственных корпусов — 2,1 миллиона квадратных метров. Это современное предприятие, на котором трудятся десятки

тысяч квалифицированных рабочих. В настоящее время с главного конвейера ежесуточно сходит около 2000 автомобилей «Жигули», «Универсал» и «ВАЗ-2103» улучшенной модели.

Коллектив автозаводцев стремится досрочно освоить

проектную мощность предприятия, когда ежесуточно будет выпускаться 2200 машин. Недавно на заводе был выпущен миллионный автомобиль.

На снимке: кузова автомобилей отсюда поступают на главный конвейер.



Фото В. Христофорова (Фотохроника ТАСС).



Более десяти видов операций покрытия изделий практикуется на гальваническом участке ОКБА. Работает здесь бригада гальваников — Тамары Васильевны Семеновы. Все члены бригады носят звание ударника коммунистического труда.
На снимке: Т. В. Семенова. Фото И. АМОСОВА.

● Наука управлять

НАСТОЛЬНАЯ ЭВМ

БЫСТРЫЙ темп развития современного научно-технического прогресса увеличивает объем информации почти в два раза каждые пять лет. Это значит, что число работников, занятых в управлении предприятием, должно удваиваться каждые пять лет.

В сфере управления Ангарского нефтехимического комбината занято руководящих и инженерно-технических работников три с половиной тысячи человек, которые в год в общей сложности составляют свыше десяти миллионов документов информации.

Раньше выполнение возрастающего объема управленческих работ на комбинате проводилось главным образом путем увеличения численности работников в системе управления, что практически не дает разрядки в своевременной обработке информации и достаточно обоснованного оптимального выбора хозяйственных решений.

В настоящее время на АНХК многое делается по совершенствованию управления, упрощается существующая структура, что дало возможность в 1973 году высвободить 120 человек административно-управленческого персонала. В будущем предполагается высвободить еще 80 человек при одновременном росте объема счетно-вычислительных работ.

В свете повышенных требований к качеству и срокам выполнения инженерных, экономических и бухгалтерских расчетов на комбинате стали широко внедряться средства вычислительной техники. Особое место среди них отводится на-

ЛЕНИНСКИЕ ПЯТНИЦЫ НА КОМБИНАТЕ

С РОСТОМ темпов коммунистического строительства повышается роль трудового коллектива в решении задач хозяйственного и культурного строительства, в развитии социалистической демократии, в формировании всесторонне развитой личности.

Трудовой коллектив — это не просто группа работников, списочный состав того или иного предприятия. В коллективе в совместном труде, учебе, общественной жизни человек формируется как личность, растет профессионально и духовно, привыкает мыслить и действовать с точки зрения интересов государства.

В этих условиях повышается требовательность к вопросам информирования трудящихся.

В соответствии с постановлением бюро областного и городского комитетов партии на всех предприятиях комбината ежемесячно в третью неделю проводятся ленинские пятницы. В этот день перед трудящимися выступают члены парткома, руководители предприятий, партийные и профсоюзные работники с лекциями и докладами, с информацией о работе партийных и советских органов по развитию экономики и культуры, подъему благосостояния народа. Тут же проходят доверительные беседы руководителей с рабочими и служащими, вечера вопросов и ответов по актуальным проблемам социалистического соревнования, организации и дисциплины труда, по бытовому и культурному обслуживанию.

Партком составляет график выступления по различным темам, который рассматривается и утверждается. Парторганизации составляют графики проведения ленин-

ских пятниц в своем коллективе, ведут учет вопросов, задаваемых рабочими, принимают соответствующие меры по ним. Некоторые вопросы, решение которых требует вмешательства ГК КПСС, горисполкома или городских организаций, передаются в соответствующие органы.

Ленинские пятницы становятся хорошей традицией встреч руководителей комбината с трудящимися. С июня прошлого года прошло 439 встреч руководителей с трудящимися. На них присутствовало более 17 тысяч человек.

Активно выступают перед трудящимися руководители комбината — заместители генерального директора Л. Я. Бронштейн, М. Г. Золотарев, главный инженер Б. И. Матвеев, главный технолог В. М. Корнус, главный энергетик П. А. Ткач, начальник управления производственно-технологической комплектации М. Б. Шинайко, секретари парткома В. В. Земченко, А. Н. Немчинов, председатель профкома Е. Е. Шагалов, его заместитель М. Г. Крылова и другие.

Жизнь показывает, что успехи производственных коллективов находятся в прямой зависимости от правильной организации труда, материально-технического снабжения, высокого накала социалистического соревнования, квалификации кадров и их активности, инициативы. Поэтому трудовые коллективы комбината стремятся правильно организовать политическую пропаганду среди рабочих.

Стройная система политической информации сложилась в парторганизации завода полукосованья, где секретарем парткома Ю. С. Наумов. В коллективе ежеме-

сячно для работников всех цехов и смен читаются лекции. В дни ленинских пятниц 19 главных специалистов завода выступают перед трудящимися. Директор завода О. Л. Лаврентьев читает лекцию «Коммунистический труд — высшая цель социалистического общества». Начальник ПТО В. С. Войтик — «Качество продукции — зеркало работы предприятия» и т. д.

Проведен вечер вопросов и ответов для трудящихся завода.

Несомненно, ленинские пятницы во многом способствуют тому, что коллектив завода из месяца в месяц выполняет план.

Перспективный график проведения ленинских пятниц имеет партком завода гидрирования (секретарь парткома Н. М. Кошин). В дни ленинских пятниц у них выступают 11 человек. Это и директор завода, и инженеры, и начальники отделов. Каждая встреча превращается в задушевный разговор рабочих с руководителями, рабочие вносят предложения по улучшению работы.

Партком азотнотукового завода (секретарь парткома А. Г. Никифоров) практикует наряду с докладами проведение вечеров вопросов и ответов. За месяц раньше в цехах развешиваются объявления о проведении ленинских пятниц. Вопросы, интересующие рабочих, подаются в партком завода. А уже на встрече тот или иной руководитель дает конкретный обстоятельный ответ.

Регулярно проходят ленинские пятницы в коллективах КИП, АТП, УЭС, УВК, ВОХР и др.

Проведение ленинских пятниц способствует упрочению социально-политических контактов, руководителей с трудящимися, дает возможность систематически и квалифицированно информировать массы о внутренней и внешней политике КПСС, о достижениях и нерешенных проблемах в коллективах, а также получать объективную информацию снизу о настроениях, запросах и предложениях.

В. ШИТОВА, заведующая парткабинетом парткома АНХК.

В ПЛЕНУ ЗАМЕЧАНИЙ...

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ объектов нефтехимии сложилась многолетняя порочная практика «преподносить» строителям и монтажникам за месяц до сдачи объектов в эксплуатацию «сюрпризы» в виде замечаний различных служб. При этом заказчик разводит руками и заявляет: «Все верно, все правильно. Замечания выданы согласно существующим нормам и правилам. Надо их выполнять».

Мы не против норм и правил. Мы — за! Но в том-то все и дело, что масса этих замечаний не подкрепляется и не подкрепляется при выдаче никакими сметами и никакими проектами. Однако службы, а с ними вместе и УКС АНХК это абсолютно не интересует. Акты приемки в эксплуатацию полностью законченных строительных объектов службами упорно не подписываются.

Результаты плачевны. Во-первых, непроектные замечания так или иначе приходится устранять. Ведь объекты в эксплуатацию все равно не примут. А по непроектным замечаниям Стройбанк не оплачивает.

Во-вторых, сроки ввода мощностей оттягива-

ются на неопределенный срок, а это плюс ко всему многотысячные убытки строителей и монтажников. И убытки, естественно, внеплановые. И, в третьих, не будем сбрасывать со счета чисто моральный фактор — строители и монтажники стремятся делать все быстро и красиво. А красиво не получается. Да и как получится, если только покрасил стену, как тут же приходится бить в ней отверстие, не предусмотренные основным проектом.

Не будем голословны. С 12 апреля 1973 года УКСу АНХК по комплексу стирола на протяжении шести (!) недель записывались задания выдать замечания служб надзора (РГТИ, СЭС, ОПО) к существующему проекту. А в период с 1 по 15 декабря выдано было 27 непроектных замечаний, устранение которых потребует много сил и времени. Такая обстановка на строящихся объектах нетерпима. Думается, что комитет народного контроля наведет в этом деле порядок.

В. КОЛГАНОВ, начальник комплекса.

По следам выступлений газеты

«АВТОМОБИЛЬНЫЕ СТРАДАНИЯ»

Под таким заголовком 22 ноября 1973 года была опубликована критическая корреспонденция, в которой сообщалось о плохом обслуживании автотранспортом лаборатории НПЗ.

Редакция отвечает заместитель генерального директора комбината Л. Я. Бронштейн:

— За центральной лабораторией нефтеперерабатывающего завода АНХК закреплены три грузовых автомобиля марки «ГАЗ-51» № 15—56; 41—12 и 14—82, из которых одна автомашинка предназначена для подмены на период технического обслуживания и заявочных ремонтов.

В корреспонденции отмечается, что автомобили старые и часто выходят из строя. Действительно, автомашины, закрепленные за лабораторией НПЗ и другими цехами комбината, морально устаревшие, срок службы которых составляет 10 — 15 лет. Заменить их новыми, специальными машинами в настоящее время комбинат возможности не имеет.

Руководству автотранспортного цеха дано указание улучшить работу транспорта, закрепленного за лабораторией НПЗ.

Директор НПЗ тов. Левин А. И. обязан оборудовать автомашины необходимыми приспособлениями для транспортировки проб.



стольным электронным клавишным машинам (ЭКВМ), которые обладают способностью выполнять четыре арифметических действия, извлекают корень, возводят в степень, находят процентное отношение и производят другие операции. Машины «Искра-122» выпускает завод в Курске, «Искра-111» — орловский завод и «Искра-110» — тбилисский завод.

ЭКВМ имеют ряд преимуществ по сравнению с техническими и электромеханическими машинами. Они бесшумны в работе, имеют большую скорость выполнения операций, высокую надежность. В то же время клавишные электронные вычислительные машины проще в эксплуатации и не требуют никаких практических навыков к операциям.

В 1973 году 83 настольных ЭКВМ нашли свое новое место жительства на АНХК: на машинно-счетной станции, в конструкторских и планово-экономических отделах, лабораториях, бухгалтериях и других службах. Это позволило эффективно применять прогрессивные методы физико-химических анализов, которые при ручном подсчете из-за большого объема времени и повышенных требований к точности не давали нужных результатов. Сейчас же подсчет одной хроматограммы, например, анализа бутиловых спиртов сокращен в шесть раз.

Несмотря на видимые шаги механизации управленческих работ, разрыв в технической оснащенности труда еще значителен. На проектных и конструкторских работах широко применяется ручное копирование чертежей.

И вместе с тем наибольший экономический эффект от применения настольных электронных клавишных машин в том случае, если они охватят весь комплекс работы на данном участке.

Положительным примером использования ЭВМ может служить центральная лаборатория комбината, где машины работают на специально отведенных местах. Технико-экономические расчеты во многих случаях не механизированы. Недостаточно механизированы расчеты планирования, нормирования, бухгалтерский учет. Все эти проблемы требуют решения в ближайшие годы. В. ЧУЧУКИН, начальник отдела оргвычислительной техники УПТК АНХК.

На снимке: электронно-вычислительные машины «Искра-110» и «Искра-111»

Фото автора.

НА ПУТИ В РАБОЧИЙ КЛАСС

Система профессионально-технического образования является основной кузницей рабочих кадров нашей страны. Свыше 30 миллионов квалифицированных рабочих получили первую трудовую закладку в учебных заведениях профтехобразования.

Приходят в училище в основном те, кто по своему убеждению решил стать квалифицированным рабочим. Но ведь приходят и такие, кто не справился со школьной программой, оставил школу. Некоторые из них успели приобщиться к пагубным привычкам улицы. Каждому из них нужно помочь найти себя, стать полезным обществу человеком.

С первых дней зачисления ребят в группу определенной специальности принимает на себя мастер производственного обучения. Кто же он? Педагог, наставник, старший товарищ?

В нем — все. Он руководитель коллектива, с которым будет связан максимум в течение двух лет.

Недавно в ангарском профессионально-техническом училище № 12, где сегодня обучается более 500 юношей и девушек, было проведено открытое партийное собрание с повесткой дня: «Роль мастера производственного обучения в учебно-воспитательной работе», на которое были приглашены педагоги, мастера производственного обучения и работники хозяйственного аппарата. И вот с трибуны партийного собрания выступает мастер производственного обучения группы № 1 Валентина Михайловна Шмакова. Именно ее группа № 1 слесарей-вентиляционных считается в училище лучшей. Отчет мастера прост.

В группе более тридцати учащихся, все девушки. Все комсомолки. Причем многие вступили в комсомол в училище. Успеваемость хорошая. Все активно участвуют в общественной работе. Держат в чистоте и порядке закрепленные за ними

учебные кабинеты. Ну, вот, пожалуй, и все... Но тут начинаются вопросы. Коммунисты хотят знать, как она добилась такого положения в группе.

— Как? — Валентина Михайловна минуту молчит... — Многие можно рассказать, но нужно время.

— А вы напишите по этому вопросу методическую разработку, — предлагают товарищи. Мысль хорошая. Она сразу же находит отражение в решении собрания. А оценку работе В. М. Шмаковой как воспитателя дал заместитель директора по учебно-воспитательной работе коммунист В. М. Михайлов.

Она строга и требовательна, но всегда это воспринимается как должное. Отличительная черта ее работы — индивидуальный подход к каждому в группе. Она быстро знакомится с биографиями своих подопечных, знает все о них и о их семьях, поэтому ей легко говорить и работать с учащимися.

Интересны и планы воспитательной работы в пер-

вой группе. Каждый пункт плана обсуждается на групповом собрании. И горячее желание выступать на сцене. И вот репетиция. Стихи, песни, танцы... Все это время Валентина Михайловна с группой. Где подскажет, как лучше произнести фразу, где поправит в танце, а где и сама участвует в песне. И надо сказать: монтаж удался.

А в погожий зимний день — все на лыжи, в лес! Морозный воздух бодрит. Шум, смех.

Много еще можно говорить о первой группе. Она неплохо показала себя и в военизированной эстафете, славно потрудились осенью на уборке картофеля в Усольском районе.

Когда спрашиваешь мастера Шмакову: «Как вы все успеваете?», она отвечает:

— Без актива не смогла бы. Моя опора — Егорова Галия, Кудряшова Наташа, Тыкина Вера, Жовтнева Лена.

И еще мастер считает: зыкальный монтаж: «Мы — молодой рабочий класс». Дело нелегкое. Но есть горячее желание выступать на сцене. И вот репетиция. Стихи, песни, танцы...

Все это время Валентина Михайловна с группой. Где подскажет, как лучше произнести фразу, где поправит в танце, а где и сама участвует в песне. И надо сказать: монтаж удался.

А в погожий зимний день — все на лыжи, в лес! Морозный воздух бодрит. Шум, смех.

Много еще можно говорить о первой группе. Она неплохо показала себя и в военизированной эстафете, славно потрудились осенью на уборке картофеля в Усольском районе.

Когда спрашиваешь мастера Шмакову: «Как вы все успеваете?», она отвечает:

— Без актива не смогла бы. Моя опора — Егорова Галия, Кудряшова Наташа, Тыкина Вера, Жовтнева Лена.

И еще мастер считает:

побольше теплоты, заинтересованности всем, чем живут подростки. Это особенно важно при работе с «трудными» ребятами... О них как раз и рассказывал на партийном собрании мастер группы плотников Владимир Васильевич Гладких. Здесь мальчишки. Их около тридцати. Многие бросили школу, некоторые не имеют родителей. Образование 5-7 классов.

К таким подстраиваешься, помогаешь... Смотришь — и засветился в его глазах добрый огонек. Мечтает о профессии, о дальнейшей учебе. Но это потом. А сейчас?

— Сейчас тяжело, — откровенно говорит мастер. — Вроде бы и опыт есть, не первую группу «трудных» воспитываю, но здесь работы еще много. И все-таки за полгода труда вложено немало. Это уже не те «трудные», которые пришли к нам в августе. Эти уже на твердом пути в рабочий класс.

М. ПАНКРАТОВ, преподаватель.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Январский зимний день был снежным. Белые пушистые хлопья снега, кружась в воздухе, медленно падали на заснеженную землю. Из школы, словно сказочные снегурки, брели две подружки — четырехклассницы.

— Вот бы сейчас на каток! — мечтательно сказала Маша, — тепленько какая! — Пошли! — поддержала подругу Даша, — каникулы ведь начались! Бежим за коньками!

Девочки вприпрыжку поскакали к Дашину подьезду.

— Маша, ты меня подожди, я быстр! — попросила Даша.

— А потом ко мне зайдем... Даша потопала ногами и,

— Ты что, — строго спросила Маша, — с ума спятила?

— Ну, знаешь, — возразила Даша, — мы их не украли, а нашли. Понимаешь, нашли.

— А ты понимаешь, что это нечестно? — тихо проговорила Маша. — Давай лучше напишем объявление: «так мол, и так, нашли деньги, обратиться в квартиру такую-то».

— Эх ты простофиля! — пердразнила Даша, — «в квартиру такую-такую!». Да мы с тобой на эти деньги, знаешь, сколько раз в кино сходим?

— Значит, ты не хочешь объявление писать? — перебила Маша.

В МЕТЕЛЬ...

Сбивая на ходу снег, стала подниматься по лестнице. Мимоходом заглянула в почтовый ящик, в нем было много газет и журналов. Даша с грудом вытаскала их из узкого ящика и, как ни старалась все это удержать в руках, все-таки выронила один журнал. Она наклонилась, чтобы поднять его, и увидела на полу розовую вчетверо сложенную бумажку. Даша быстро схватила ее и развернула — это были деньги. Вихрем скатившись с лестницы, она выбежала на улицу.

— Маша, яди скорей сюда! — поманила она к себе подругу. — Смотри, что я нашла!

— Ой, деньги! — искренне удивилась Маша, — целых десять!

— Пошли скорей в подьезд, — заговорщически прошептала Даша, — а то еще увидят...

В подьезде было темно, и девочки поднялись по лестнице ближе к свету.

— Слушай, Маша, — начала подруга, — мы эти деньги поделим пополам. Тебе пять и мне пять! — Дашини глаза блеснули недобрым огнем.

— Ну, а вдруг, никто не придет, не найдется хозяин денег? Тогда что? — испытующе спросила Даша.

Снизу послышались шаги, и девочки притихли.

По лестнице, тяжело дыша, медленно поднималась старушка.

— Бабуля, — закричала Даша, — ты откуда? — Старушка остановилась, перевела дух и взволнованно проговорила:

— В магазин ходила, молока купить. Ты же просила блинчиков испечь. Прихожу в магазин — денег нет! — Старушка тяжело вздохнула. — Я туда, сюда, нет денег. Наверное, выронила где-нибудь. Маша замерла, у Дашини вспыхнули кончики ушей.

— Бабушка, — спросила Маша, — много ли денег?

— Да разве мало — десять рублей. За них маме нужно два дня работать!

— Не расстраивайтесь, бабушка! — обрадовалась Маша, — нашли деньги-то. Даша и нашла...

А. ПЕШКОВА, слушательница факультета журналистики УМЛА, педагог.

Наш гусь басни сочинял

В мастерскую художника зашел как-то Гусь. Смотрит. Рисует художник огромный портрет. Всем известного Баснописца рисует. Как живой сидит Баснописец на портрете! Рядом стоит большая позолоченная рама. Для портрета Баснописца приготовлена.

Защипел Гусь. Шею вытянул. Руку художника клювом хватает.

— Что шипишь, Гусак? — спрашивает художник. — Чем ты недоволен? — Еще злее прошипел Гусь, а потом загоготал:

— Га! Га! Га! Ты должен меня увековечить своими волшебными красками. Меня, а не Баснописца. Мой портрет должен быть в этой золотой раме.

Сказал Гусь и опять защипел. Удивлен художник. Такого Гуся он впервые видел. Спрашивает:

— А ты, Гусак, хоть одну басню написал?

Отвечает Гусь:

— Га! Га! Га! Все басни этого Баснописца, можно сказать, я написал. Я!

— Как?! Объясни, пожалуйста, — попросил изумленный художник.

— Га! Га! Га! Очень просто, — отвечает Гусь. — Баснописец моими перьями все басни написал! Из моего хвоста он их надергал! А коли перья мои, из моего хвоста, значит, я басни мои!

Посмеялся художник и сказал:

— Ты, Гусак, глуп! За те перья, которые ты давал ему, он кормил и поил тебя. А портрет твой, Гусак, так и быть, я нарисую. И вставлю его в такую же золотую раму. Но не сейчас, а тогда, когда ты сочинишь свою первую басню.

Много лет с тех пор прошло. Люди уже автоматическими ручками пишут. А тот Гусь, ребята, все еще сочиняет свою первую басню. Но кроме «га-га-га» ничего придумать не может.

В. КАЛОШИН.



Школьница Светлана Рудь несколько лет занимается в оркестре народных инструментов ДК нефтехимиков. Ее выступления зритель всегда встречает очень тепло.

На снимке: Светлана Рудь и баянист Евгений Шалин.

Фото И. АМОСОВА.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО РАБОТЫ В ДВА ЭТАПА

Читатель газеты П. Курындин интересовался, когда закончится газификация 91-го квартала. На этот вопрос отвечает главный инженер Ангарского управления строительства Ю. Корневский.

— В течение двух последних лет Ангарское управление строительства выполняло газификацию 89-го и 80-го кварталов и не имело возможности одновременно широким фронтом вести работы по 91-му кварталу. Сейчас работы в 80-м квартале заканчиваются и на оперативном совещании рассмотрен вопрос газификации оставшихся домов в 91-м квартале. Учитывая имеющийся опыт газификации жилья в плотнозаселенных кварталах, а также исходя из схемы прохождения оставшихся участков сетей газоснабжения, принято решение выполнять работы в два этапа. Первый этап — укладка перемычки до магистрального колодца с подключением дома № 7, а на втором этапе будут подключены дома № 5 и № 4 в срок до 10 февраля 1974 года.

ПИСЬМО ЧИТАТЕЛЯ

ПОГУБИЛ — ВОССТАНОВИ!

При прокладке подземных коммуникаций к строящимся девятиэтажным домам в 85-м квартале нарушено благоустройство вокруг дома № 5: снят растительный покров, территория замусорена, изрыта, уничтожена часть посаженных жильцами деревьев и кустарников. Два дома уже построены и в них живут новоселы, а строители отказы-

ваются восстановить нарушенное благоустройство. Говорят — не наша площадь. Мы считаем, что это неправильная позиция и генпродирчик СМУ-1 должен принять меры, чтобы во время весенних посадок СМУ-7 восстановило благоустройство у нашего дома.

Ф. ОНОХОВ, А. ОСИПОВА (всего 6 подписей).

ПРИЗ НЕ МЕНЯЕТ ПРОПИСКУ

БОКС

Три дня внимание любителей спорта привлекал традиционный турнир боксеров на приз В. П. Хардина. В самых популярных и представительных областных соревнованиях, проходивших в Иркутске, приняло участие восемь команд.

Команда «ФИС», сформированная из боксеров спортивных клубов «Ермак» и «Сибиряк», в первый день потерпела поражение от боксеров ДСО «Спартак» и выбыла из соревнований. Большинство поединков закончилось досрочно.

Убедительную победу над хозяевами ринга — молодой командой «Динамо» — одержали боксеры ДСО «Труд». Эта дружина боксеров состояла в основном из спортсменов клуба «Ангара».

На прошлогоднем турнире она заняла второе место, уступив победу спартаковцам. В этом году жребий свел их в полуфинале.

Четыре мастера спорта, 6 кандидатов в мастера и один перворазрядник — таков состав спартаковской команды, вышедшей на полуфинальную встречу.

6 кандидатов в мастера спорта и 5 перворазрядников в команде «Труд».

Украсением турнира стала встреча боксеров (вес до 67,5 кг) А. Негодаева и А. Эдельмана. На проходившем недавно в Иркутске молодежном первенстве области А. Эдельман одержал в финале победу над победителем турнира в честь Дня Победы В. Тарасовым. Бой продолжается и заканчивается победой А. Негодаева.

Окончательный итог матча 19:14 в пользу «Спартак». В финале «Спартак» нанес поражение «Буревестнику» и занял первое место.

В. АСМУС,
судья первой категории.

Сдача норм ГТО

Спортсмены нефтеперерабатывающего завода были победителями в летней спартакиаде спортклуба «Ангара». Активное участие принимают они и в зимней спартакиаде нефтехимического комбината.

Завершилось личное первенство завода по шахматам. Призерами стали механик РМЦ Г. Бибов, мастер цеха № 18 В. Коновалов.

Подшли к финишу игры по настольному теннису.

На открытии зимнего сезона по конькам команда завода стала первой среди других команд комбината и второй — по лыжам.

Успешно идет на заводе и сдача нормативов нового комплекса ГТО. Полностью сдали нормы на значок ГТО 60 человек.

СЕКЦИЯ водного туризма при городском клубе туристов планирует организовать школу руководителей водных путешествий.

Водный туризм — один из популярных видов спорта среди туристов нашего города и наиболее сложный в техническом и тактическом отношении. Суть его заключается в спуске по течению быстрых рек на лодках, байдарках и плотах. Обычно сплав начинается с верхних участков рек, расположенных в малонаселенных, горно-таежных районах. Тайгу в этих местах еще мало затронул «топор цивилизации», в ней много зверей, птиц, грибов и ягод, в реках много рыбы. Помимо чисто эстетическо-

ШКОЛА ВОДНОГО ТУРИЗМА

го наслаждения, турист-водник получает огромное удовольствие от преодоления сложных препятствий: метровые волны, грозные шиверы, пенные и опасные пороги, водопады и холодные ванны — вот далеко не полный перечень опасностей, с которыми приходится встречаться при сплаве.

Опытные туристы-водники, мастера спорта А. Калихман, Г. Орлов и другие познакомят слушателей школы с конструкциями плавсредств, безопасными способами преодоления препятствий, правильной организацией и под-

готовкой походов, расскажут о существующих маршрутах по рекам нашей области.

По окончании школы слушатели закрепят свои знания в организованном походе. Желающие заниматься этим видом туризма могут принять участие в экспедициях и сложных походах, организуемых секцией водников при клубе туризма.

Запись в школу будет производиться посредам в 19 час. начиная с 9 января 1974 года в малом зале ДК нефтехимиков.

В. ДАВЫДОВ,
турист-водник.

НА ЛЫЖНЕ-ВРАЧИ

Состоились соревнования по лыжам среди медицинских работников города в зачет зимней спартакиады. Женщины соревновались на трех, а мужчины на 5-километровой дистанциях.

Быстрее всех трехкилометровую дистанцию прошла Золотарева Галина, медицинская сестра.

Увлекательно проходила гонка у мужчин. Вне конкуренции здесь был врач городской детской больницы, мастер спорта Белик, показавший хороший результат — 14 мин. 42 сек. А вот за второе и последующие места шла упорная борьба. Вторым на финише оказался врач Тимофеев — 17 мин. 02 сек., а третий результат у Рукавишников, представителя института профзаболеваний.

В командном зачете первое место занял коллектив института профзаболеваний, на втором — лыжники психоневрологического диспансера, третье — за лыжниками санатория «Здоровье». На четвертом — команда городской детской больницы. Все участники соревнований уложились в нормативы комплекса ГТО.

Критических замечаний заслуживают руководители некоторых лечебных учреждений, которые представили команды не в полном составе. А такие крупные, как станция скорой помощи, городское лечебное объединение № 2, акушерско-гинекологическое объединение, вообще не приняли участия. А жалуй! Кто как не медицинские работники должны быть пропагандистами физической культуры, ее благотворного влияния на состояние здоровья человека.

Следующий вид программы в зачет зимней спартакиады медработников — коньки. А. ТИМОФЕЕВ, врач.



В зимний день.
Фото А. ХАМЗИНА.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ В ЯНВАРЕ

Общественная приемная редакции газеты «Знамя коммунизма» будет вести прием посетителей в январе в следующие дни:

Ерцов Гавриил Прокопьевич	4
Карнапольцева Клавдия Ефимовна	7
Шумилова Надежда Михайловна	9
Гольдберг Яков Львович	11
Романова Людмила Николаевна	14
Беленова Людмила Куприяновна	16

Владимирович Эмелина Васильевна	18
Перестова Вера Максимовна	21
Лузянин Алексей Павлович	23
Юсупова Канифа Салимгареевна	28
Рязанцев Петр Михайлович	30
По понедельникам посетители принимают юристы. Консультацию по пенсионным вопросам будет вести заведующая городским отделом социального обеспечения Шумилова Надежда Михайловна 9 января.	

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Редакция газеты «Знамя коммунизма» — опытную секретаря-машинистку.

Автобаза № 1 треста Восток-Сибтрубопроводстрой, расположенная в 4-м поселке, — шоферов, имеющих опыт работы на грузовых и лесовозах, для работы на трассе — Красноярск — Иркутск. Средний заработок — 400 рублей. Обращаться: г. Ангарск, квартал 30, в бюро по трудоустройству. (1326)

На постоянную работу в тепличный комбинат — рабочих (женщин) парников в теплиц (оплата труда сдельная), слесаря по ремонту двигателей внутреннего сгорания, автослесаря, токаря 5-го разряда, фрезеровщика 4-го разряда, газосварщика 4-го и 5-го разрядов, кузнеца, слесаря автомобильных мостов, моториста-дизелиста (оплата по соглашению). Проезд рабочих на работу и с работы транспортом предприятия. Обращаться: Ангарск-6, квартал 30, дом 4, в бюро по трудоустройству. (1335)

КИНО

«ГРЕНАДА» — Загадка черного короля. 12, 16, 17-50, 19-40, 21-30. Мальчишки с улицы Пала. 10, 14. «КОМСОМОЛЕЦ» — Таланты и поклонники. 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Красавица. 10. «ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Человек, пришедший после бабушки (детей до 16 лет не допускаются). 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-20, 22. Зал «Восход» — Чиполлино. 9-30, 11-15, 13. Девятнадцать девушек и один моряк. 15, 17, 19, 20-40 (удл.). «ОКТАВЕР» — Ура, у нас каникулы! 10, 11-50. Кошачьи следы. 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21 (удл.). «ПИОНЕР» — Сломанная подкова. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20.

21-35. Зал «Хрюшка» — Малыш и Карлсон. 10, 11, 12, 13, 14. «МИР» — Черный капитан. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.). «ПОБЕДА» — Полмиллиарда за алиби (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Для детей — «Метеор» на ринге. 12-10, 14-10, 16-10.

Местный комитет, администрация и коллектив Ангарского филиала Иркутского политехнического института выражают глубокое соболезнование преподавателю института Герману Клавдию Власовне и ее семье по поводу смерти отца.

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты НПЗ и работники РМЦ выражают глубокое соболезнование старшему инженеру РМЦ Мелведиу Александру Александровичу по поводу смерти матери.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 3 ЯНВАРЯ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.
14.30 — Программа передач.
14.35 — Новости.
14.45 — В дни школьных каникул. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма. «До перерыва — 0:1». (Польша). 1-я серия. «Мяч».
15.15 — Цветное телевидение. Телевизионный многосерийный художественный фильм. «Лесни». (США). 1-я серия. «Чарли Банана». 2-я серия. «Медвежонок».
16.05 — Цветное телевидение. «Артло-то».
17.05 — «Научные открытия 1973 г.».
17.45 — Цветное телевидение. Премьера телевизионного художественного фильма «Товарищ бригада». 1-я серия. Киностудия им. Довженко.
19.00 — «Время».

19.30 — Цветное телевидение. Премьера телевизионного документального фильма. «Новый московский цирк».
20.00 — «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 7-я серия.
21.10 — «Молодые голоса».
23.00 — Цветное телевидение. Телевизионный театр миниатюр. «Наполнину всерьез». (До 24.00).

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.
18.40 — Для детей. «Золотой ключик». Художественный фильм.
20.00 — «Прингарье».
20.30 — «Русские классические дуэты». Фильм-концерт.
21.15 — «Дающие свет».
21.45 — «Выстрел». Телевизионный художественный фильм.
22.15 — Шахматный клуб.
22.45 — Новости.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

Коллектив ОТЗ и отдела кадров Ангарского нефтехимического комбината выражает соболезнование Ивановой Марии Иннокентьевне по поводу преждевременной смерти мужа
ИВАНОВА
Василия Васильевича.

Коллектив СМУ-2 управления строительства скорбит по поводу скоростной смерти главного бухгалтера СМУ
КИСЕЛЕВА
Василия Емельяновича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, партийная, профсоюзная организации и коллектив цеха 50 завода гидрирования выражают соболезнование начальнику цеха Овчинникову Александру Власовичу по поводу смерти отца
ОВЧИННИКОВА
Власа Васильевича.

Администрация, партийная и профсоюзная организации трамвайного управления скорбит по поводу трагической смерти мастера депо
МАКСИМОВА
Петра Фадеевича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

пр. Карла Маркса, 41, редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации — 9-45-90, отдел промы шленности и общественная приемная — 2-45-83, отдел культуры, писем в быта и телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.