

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября
1951 года, выходит
во вторник, среду, четверг,
пятницу, субботу

№ 181 (4711) СРЕДА • 12 СЕНТЯБРЯ 1973 года | Цена 2 коп.

ОТВЕТСТВЕННАЯ КАМПАНИЯ

В ПАРТИЙНЫХ организациях города началась ответственная кампания — отчеты и выборы. Она продлится до 30 ноября 1973 года. В текущем году впервые после XXIV съезда КПСС пройдут партийные конференции парткомов: управления строительства — 24 ноября и нефтехимического комбината — 1 декабря. XVII городская партийная конференция состоится 12 января 1974 года.

Коммунисты подводят итоги работы за год и намечают очередные задачи, которые предстоит решать, поэтому отчеты и выборы — важная веха в жизни парторганизаций. И пройти эта кампания должна на высоком идейно-политическом и организационном уровне, в строгом соответствии с Уставом и инструкцией ЦК КПСС «О проведении выборов руководящих партийных органов», под знаком дальнейшей мобилизации трудящихся на выполнение решений XXIV съезда КПСС, досрочное выполнение государственного плана и принятых социалистических обязательств решающего года девятой пятилетки.

Надо использовать проведение отчетов и выборов для дальнейшего роста активности и ответственности коммунистов за выполнение требований Программы и Устава КПСС, совершенствования стиля и методов работы, повышения боеспособности первичных партийных организаций в решении стоящих хозяйственно-политических задач.

Парткому, партийным бюро, секретарям парторганизаций надо обратить особое внимание на обеспечение высокой явки коммунистов, тщательную подготовку отчетных докладов, проектов постановлений, создание условий для широкой принципиальной критики и самокритики недостатков, активного участия каждого коммуниста в подготовке отчетно-выборного собрания. Внимательно и принципиально парткомы, партбюро, парторги должны подойти к качественному подбору партгруп-

оргов, секретарей партийных организаций и членов партийных бюро, не допускать необоснованной их сменяемости. Необходимо сохранить преемственность в руководстве партийными организациями, создавать необходимый резерв кадров для выдвижения на партийную работу.

На отчетно-выборных собраниях, партийных конференциях парткомов в этом году надо избрать делегатов на XVII городскую партийную конференцию. Норма представительства: от 18 членов КПСС — одного делегата с правом решающего голоса. От первичных партийных организаций, насчитывающих менее 18 членов КПСС, избирается один делегат с правом решающего голоса.

Критические замечания и предложения, которые выскажут на собраниях коммунисты, надо обобщить и разработать мероприятия по их выполнению.

Нынешняя отчетно-выборная кампания проходит в обстановке осуществления предначертаний XXIV съезда КПСС. Каждое предприятие нашего города работает по планам и обязательствам, взятым в решающем году пятилетки. Как они выполняются, что необходимо для успешного окончания года — самое главное в проведении отчетно-выборных собраний. Потому что ведущая роль в выполнении планов принадлежит партийным организациям — ядру любого производственного коллектива. Коммунисты всегда в гуще масс, там, где решается судьба производства, куда несут они свое влияние. Забота коммунистов — влиять на повышение эффективности производства, улучшение качества показателей, обеспечение успешного выполнения государственных планов и социалистических обязательств. Проблем и дел у парторганиза-

ций много. Важно лишь выделить на отчетно-выборных собраниях именно те, которые имеют решающее значение для предприятия.

Нынешние отчеты и выборы совпадают с начавшимся у нас в апреле обменом партийных документов. Обмен призван способствовать еще большему повышению активности коммунистов. Там, где обмен прошел, и там, где еще будет, надо внимательно присмотреться к каждому коммунисту, к его деятельности, его авангардной роли в коллективе, в общественной жизни.

Отчеты и выборы должны способствовать тому, чтобы обобщенный опыт собраний помог партийным комитетам, партбюро увидеть не только сильные, но и слабые стороны в партийном руководстве каждым коллективом. От этого будет только польза общему делу.

Впереди два с половиной месяца отчетно-выборной кампании. Надо, чтобы они стали плодотворными для всех парторганизаций, для каждого коммуниста.



В эти дни бригада домостроителей М. И. Старикова из первого участка СМУ-1 с опережением графика завершила монтаж 119-квартирного дома в квартале 92/93. Отлично работают в бригаде звенья Я. Е. Васильева и Н. И. Хомякова.

На снимке: звеньевые Я. Е. Васильев (слева) и Н. И. Хомяков. Фото А. ЕЛФИМОВА.

В ЧЕРА СТРОИТЕЛИ ВТОРОГО УЧАСТКА СМУ-2 ПРЕДЪЯВИЛИ ПОДГОТОВЛЕНО К СДАЧЕ

пусковой комиссии очередной аэротенк биологических очистных сооружений второй очереди. К сдаче подготовлен и еще один аэротенк емкостью 3000 кубических метров.

— Досрочную сдачу важных объектов, — рассказывает начальник участка М. Ф. Сердинов, — обеспечивают наши лучшие бригады А. Демещука, А. Аста-

шова, Н. Пигарева. Эти рабочие коллективы выполняют дневные нормы не менее чем на 140 процентов.

Коллектив участка успешно выполнил план строительно-монтажных работ в августе. Выработка здесь составила 105 процентов, экономия заработной платы — 3500 рублей. В прошлом месяце бригада А. Демещука очередной

аэротенк начала строить по методу Злобина. Уже сейчас строители опережают график.

Бригаде Н. Пигарева поручено важное задание на строительстве заводов товаров народного потребления. Этот коллектив ведет строительство лесов. Всего надо построить 64000 квадратных метров лесов. Бригада обязалась в сентябре выполнить весь объем работ.

ОБЪЕКТЫ ДЛЯ СЕЛА — ДОСРОЧНО

Успешно работает на строительстве объектов сельского хозяйства комплексная бригада монтажников Бориса Тройна из СМУ-6. По методу бригадного подряда эта бригада построила свинофер-

му в поселке Русиновка Боханского района за 44 дня вместо 61 по норме.

Строители СМУ-6 по всем видам затрат на строительстве свинофермы имеют более 1000 рублей экономии.

Сейчас бригада Б. Тройна работает на сдаточном объекте в совхозе «Казачий». В четвертом квартале ей предстоит построить коровник на 416 голов.

К. ВАСИЛЬЕВ.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

НАЧАЛЬНИКУ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА т. АЛЕШИНУ С. Н., СЕКРЕТАРЮ ПАРТКОМА СТРОИТЕЛЬСТВА т. БРЮХИНУ В. А., ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПОСТРОЙКОМА т. КАНАРИКУ И. Х.

Наша птицефабрика построена ангарскими строителями. За короткий срок мы освоили технологию производства диетического мяса бройлеров. В решающем году девятой пятилетки продадим государству 39000 центнеров этого мяса. Выполнение плана по производству мяса и наших обязательств — дело нелегкое, но мы полны решимости — сдержать свое слово.

Выполнение производственного плана зависит от слаженной работы коллектива людей, имеющих доброе настроение. Последнее порой зависит от того, как организован отдых

рабочих в отведенное время на обед. Если простишь долго в очереди, да еще за невкусно приготовленным обедом, то настроение плохое, а отсюда падает производительность труда. В районе фабрики нет столовой, а имеющийся буфет на 16 посадочных мест не в состоянии обслужить коллектив в 460 человек.

На фабрике строится столовая. Строится третий год, но конца строительству не видно. Сроки окончания строительства столовой назывались неоднократно. Нам не верится, что вы не в состоянии сдер-

жать своего слова.

Обращаясь к вам, мы просим принять меры к завершению строительства столовой, и пусть она будет подарком для нас к празднику — Дню работников сельского хозяйства.

По поручению коллектива Ангарской птицефабрики:

П. ПОЛОНСКИЙ, директор.

Я. НИКИТИН, секретарь партийной организации.

Т. ЕФРЕМОВА, председатель фабкома.

Л. БУЦКЕВИЧ, депутат Ангарского городского Совета, рабочая.

П. КОБЕЛЕВ, начальник цеха.

Е. ЛИСИЧКИНА, К. ПЛОТНИКОВА — птичницы,

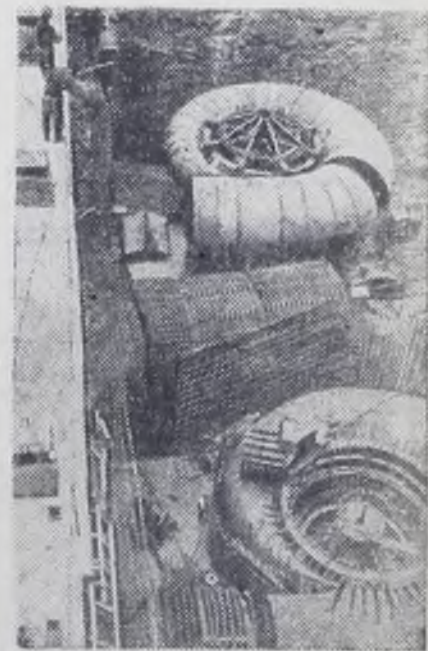
А. ШВЕЦОВ, Ю. ДВОЕГЛАЗОВ, — рабочие.

По родной
СТРАНЕ

Дагестанская АССР. Бурный Сулак. Сюда в, казалось бы, неприступные горы пришли строители, чтобы обуздать своевольную реку. Быстрыми темпами идет сооружение Чиркейской ГЭС — комсомольско-молодежной стройки страны.

Высота арочной бетонной плотины гидроэлектростанции составит 236 метров, в машинном зале будет установлено четыре генератора по 250 тысяч киловатт каждый. На месте древнего аула Чиркей возникнет водохранилище, которое даст воду 232 тысячам гектаров полей, садов, виноградников.

Сооружают Чиркейскую ГЭС посланцы пятидесяти национальностей нашей Родины.



На снимке: монтаж турбоагрегатов ГЭС.

Фото Р. Дика.

(Фотохроника ТАСС).



Михаил Николаевич Малышев в экспериментальном цехе НИИ-химмаша — один из лучших слесарей-сборщиков. Технически грамотный рабочий известен в коллективе как передовой рационализатор. Более 20 его рационализаторских предложений нашли применение в цехе. За успехи в труде Малышеву присвоено звание ударника коммунистического труда, он награжден значком «Отличник социалистического соревнования». Сейчас Михаил Николаевич для Новосибирска ведет сборку аппаратов исследования сыпучести катализаторов. На снимке: М. Н. Малышев.

Фото И. АМОСОВА.

ЛЕТО НА АГИТПЛОЩАДКАХ

Массовый отдел ДК «Современник» вот уже несколько лет проводит работу на агитплощадках. За это время накоплен большой опыт. С каждым годом работа становится содержательней, интересней. Перед началом работы агитплощадок работники жилищных контор украсили их лозунгами и плакатами. Благодаря хорошей подготовке за лето проведено 40 лекций и бесед на различные темы.

Существенная помощь была оказана работниками кинопроката. Они подбирали по заявкам кинофильмы, которые демонстрировались после проведенных мероприятий. Так, по окончании викторины «Знаешь ли ты край родной» были показаны фильмы «Истоки жизни», «Наш дом — земля». Были фильмы о гражданской обороне, на военно-патриотические темы, об искусстве и другие. Только клуб «Хроника» провел 30 киносеансов. Много помогали в этой работе музыкальные коллективы. Постоянными участниками всех вечеров были инст-

рументальные ансамбли «Гудожники» — руководитель А. Лобанов и «Баргузины» — руководитель Е. Якушенко. Много раз перед слушателями выступал детский оркестр клуба «Беспокойные сердца». В работе площадок были важные события. Подготовка к выборам в местные Советы. А в день выборов 17 июня был введен день отдыха избирателей с различными массовыми мероприятиями. В начале лета проведены дворовые праздники, где выступала художественная самодеятельность, звучала музыка, были массовые игры, викторины. Девять вечеров были посвящены вопросам охраны природы. Массовыми мероприятиями был отмечен День советской молодежи.

В заключение хочется сказать, что вся эта большая работа проводилась при активном участии коммунистов — заведующих агитплощадками Е. А. Сидорова, Т. Е. Кривошенко и В. Н. Любарского.

А. ОВСЯННИКОВ, внештатный корреспондент.

НА ПОДЪЕМЕ

Из года в год обслуживание пассажиров на трамвайных и автобусных линиях не только растет количественно, но и (что, кстати, очень важно) качественно.

Давайте же зададим себе вопрос: а как живут те, кто ежедневно садится в кабину автобуса, за руль такси, — работники Ангарского автотранспортного предприятия.

Тому, кто не был на предприятии года два, сразу бросаются в глаза перемены. Улучшилась оснащенность современной техникой, значительно усовершенствованы условия труда работающих. Обо всем этом мы поговорим ниже, а пока рассмотрим, какие же изменения произошли в социальном аспекте. Начало девятой пятилетки. Это как бы грань, от которой мы будем вести отсчет времени, когда предприятие уверенно начало набирать темпы. Увеличивается число автобусов, внедряется культура производства. Например, в 1972 году среднесписочное количество автобусов было 98, а в 1973 году — 123,6. Легковых такси соответственно — 65,5 и 80,8. Перевезено больше пассажиров, возросли на много доходы предприятия.

Все это невозможно было бы без укрепления коллектива. Сейчас на автопредприятии каждый четвертый работающий молодежь тридцати лет. Возрос общеобразовательный уровень, повысилась техническая грамотность водителей, их трудовая и политическая активность.

Мы отлично понимаем, что производственные показатели, достигнутые голым администрированием, всегда неподвижны, — рассказывает Владимир Григорьевич Почаев, директор автопредприятия. — Руководство, партийная и профсоюзная организации во всех технических и культурных начинаниях опираются на коллектив, привлекают рабочих к управлению производством, к участию в решении важных производственных проблем, в основном за счет организации действенного социалистического соревнования.

В минувшем году мы заключили договор о трудовом соперничестве с коллективом Братского пассажирского автотранспортного предприятия № 2. На протяжении полутора лет мы систематически обмениваемся опытом рабо-

ты, оказываем друг другу практическую помощь. Каждый работник видит итоги этого соперничества на специально оформленных стендах, слышит о них на общих собраниях коллективов ежеквартально.

Развитие соревнования на предприятии подтолкнуло рабочих к творческой инициативе, поиску. Только за восемь месяцев этого года на предприятии за счет реконструкции производственных помещений организовано 13 типовых рабочих мест для инженерно-технических работников и служащих, 7 мест для автослесарей, по типовому проекту созданы рабочие места медника, кузнеца, вулканизаторщика, слесарей-агрегатчиков и т. д.

Уделено внимание строительству гаража. Затрачено на его возведение 84 тысячи рублей, но эти затраты окупаются. Улучшились условия хранения автомобилей, повысилась культура труда, облегчился труд водителей.

Здесь понимают, что главное в организации четкой работы предприятия — забота о человеке. Недаром произошли такие перемены. На территории вырос спортивный городок, на берегу Китая — загородная база отдыха, где одновременно могут жить и отдыхать 32 человека. За счет фонда социально-культурных мероприятий на предприятии организовано бесплатное обслуживание парикмахером и врачом-стоматологом. Построен специальный меллунгит, где ежедневно проводится предрейсовая медицинская проверка. С начала 1971 года водители и кондукторы в столовой получают бесплатно завтраки. Те, кто ремонтирует автомобили ночью, получают бесплатно обеды.

Как видим, перемены разительны. Вот несколько мероприятий, которые были проведены только в этом году. Сделаны три дополнительных ремонтные канавы, установлено 6 подъемников, вторая установка для мойки деталей и агрегатов, сатуратор для газирования питьевой воды. В мае начал работать радиоузел, и теперь постоянно транслируется музыка. Точно установлено, что и это повышает производительность труда. Совсем недавно приобретена новая киноустановка «Черномор» для показа кинофильмов по безопасности движения, по правилам техники безопасности и т. д.

В решении задач пятилетки много внимания отводят автомобилистам созданию бригад Поиск и эксперимент работы по новому методу еще не окончен. Но уже есть весомые результаты. Закрепляются однотипные автомобили, распределяются бригады по однородности выполняемой работы. Например, бригада Н. М. Проценко, работающая на городских маршрутах, постоянно повышает культуру обслуживания пассажиров, улучшает регулярность движения на маршруте. Обычно в бригаде 10—12 автомобилей. Естественно, что, живя единым коллективом, каждый член бригады заинтересован в более четкой работе всех звеньев. Тут на практике начинает работать принцип все за одного, а один за всех. В результате растут показатели, сознательность рабочего, а отсюда улучшается трудовая дисциплина, растет активность членов бригады.

Вернемся к бригаде Н. М. Проценко. За 1973 год поступило всего три жалобы на работу автобусов на этом маршруте. Это в пять раз меньше прошлогоднего.

Снижение их количества говорит о том, что растет качество работы водителя, его культура. Но есть еще один показатель, основной. Ежедневный сбор выручки на этом маршруте при работе 14 автобусов с интервалом в 4 минуты составляет 1300—1500 рублей. В августе этого года бригада сдала 41,800 рублей, что в полтора раза больше, чем за этот же период прошлого года. За семь месяцев доходы этой бригады составили 247,3 тысячи рублей, получена значительная прибыль.

Цифры говорят, что бригадный метод себя оправдывает со всех позиций. Как в социальном плане, так и в экономическом. Кстати, о последнем. По анализу выполнения заданий девятой пятилетки видно, что именно те шестиста, о которых мы рассказали выше, позволяют коллективу успешно решить поставленные перед ним задачи. Почти восемьдесят миллионов пассажиров перевезено за два года и семь месяцев пятилетки, на много возросли доходы, а это значит, больше возможности у предприятия строить, приобретать новую технику, облегчать труд людей.

У коллектива еще много нерешенных проблем, есть как организационные, так и технические неувязки. Но то, что делается сегодня, вселяет уверенность, что коллектив сумеет их преодолеть и выйти на широкую дорогу успехов.

Г. КОРОБЕЙНИКОВ.

«СОВЕТСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ» ИДЕТ ПОДПИСКА

Журнал «Советские профсоюзы», выходящий два раза в месяц, — добрый друг, советчик, спутник каждого председателя комитета профсоюза, профгруппы, активиста профсоюзной работы.

На его страницах публикуются самые разнообразные материалы, статьи, очерки, информации, фотографии, рассказывающие о жизни и делах профсоюзных организаций, профгрупп. Значительное место «Советские профсоюзы» от-

водят для печатания корреспонденций, в которых председатели комитетов, профгруппы и активисты делятся опытом организации, производственно-массовой, воспитательной, культурной, жилищно-бытовой работы, организации отдыха трудящихся и их семей.

Руководители школ коммунистического труда найдут в журнале разработки и рекомендации по программе изучения основ экономических знаний. В помощь руководителям и слушате-

лям теоретического семинара по проблеме «Соревнование в условиях развитого социалистического общества» журнал, начиная с 18 номера 1973 года, начинает печатать статьи-консультации.

В журнале печатаются материалы на международные темы, в каждом его номере даются юридические консультации, помещаются письма читателей, литературные страницы «Высота». В журнале всегда много фотографий.

Выписывайте и читайте журнал ВЦСПС «Советские профсоюзы». Подписная плата на год 4 руб. 80 коп. И. КИРЕНСКИЙ.

НЕОБХОДИМО КАЖДОМУ

В ГК ВЛКСМ

Накануне предстоящего пленума городского комитета комсомола, где будет обсуждаться вопрос о работе комсомольских организаций по внедрению нового комплекса «ГТО СССР», бюро заслушало комитет комсомола комбината строительных материалов о том, как ведется эта работа.

Отмечено, что комитет с момента вступления в действие нового физкультурного комплекса проводит разъяснительную работу среди молодежи предприятия. В ноябре прошлого года на комбинате на общем комсомольском собрании обсуждался вопрос «О сдаче норм ГТО комсомольцами комбината». Тогда же была соз-

дана комиссия по проведению соревнований для сдачи норм ГТО. Ее возглавил секретарь комитета комсомола Н. Гуров.

Летом и осенью прошлого года были проведены спартакиады комбината, где основным было выполнение норм ГТО. Особенно хорошо проходят соревнования на туристской базе предприятия, зимой этого года сюда проведено шесть выездов для сдачи

норм ГТО СССР.

Приобщению молодежи к спорту в значительной мере способствует внимательное отношение комитета комсомола к нуждам спортсменов. Силами комсомольцев на территории предприятия была построена спортивная площадка.

Несмотря на то, что положение со сдачей норм ГТО на комбинате строительных материалов об-

стоит неплохо, возможностей сделать больше на предприятии много. На комбинате не работают секции подготовки к сдаче ГТО и спортивные секции. Во многом это зависит от того, что руководители предприятий не сумели найти возможности пригласить опытного инструктора по спорту. Слабо ведется на комбинате и работа по изучению требований ГТО по гражданской обороне, комплек-

са гигиенической гимнастики и по теме «Физическая культура и спорт в СССР».

На эти недостатки бюро ГК ВЛКСМ указало комитету комсомола комбината строительных материалов. Та-

кие недостатки характерны и для многих других комсомольских организаций. Сейчас, в осенний сезон, еще есть время подготовиться и сдать нормы ГТО по многим видам спорта. Насколько оперативно будет решаться эта задача, прежде всего комсомольским активом, настолько четко будет проходить сдача норм ГТО.

ПРОШЛО уже несколько дней, как в 39 восьмилетних и средних школах города прозвенел звонок, возвещающий о начале нового учебного года.

Этого звонка ждали и работники детских комитетов милиции. Они знают, что к ним на помощь придут добровольные помощники — пионеры и комсомольцы школ. В нашем городе почти два года назад при Дворце пионеров и школьников был создан боевой полк «Дзержинец». Полк сформирован из 26 отрядов, созданных при школах, и насчитывает 425 человек. Это ученики старших классов, активные общественники.

Горком комсомола, Дворец пионеров, комсомольские организации школ, сотрудники милиции привлекли самих ребят к поддержанию общественного порядка в кинотеатрах во время демонстрации кинофильмов, в парках, на стадионах.

Члены отрядов выявляют школьников, пропускающих занятия, контролируют учебу тех мальчишек и девочек, которые состоят на учете в детских комнатах милиции, посещают их квартиры, принимают активное участие в проведении целевых рейдов.

Ведь главная задача отрядов «Дзержинец» — проводить профилактиче-

скую работу со школьниками, депу-скающими отклонения от норм поведения. Полем деятельности отряда должна стать школа и прилегающий к ней микрорайон.

Среди комсомольских вожаков и работников милиции есть энтузиасты этого движения. Нельзя не назвать фамилии тех, кто создавал боевой полк «Дзержинец». Это Шаравская Светлана Николаевна, заведующая методкабинетом Дворца пионеров, она же и командир центрального штаба боевого полка, и Поломошнов Валерий

Не ошибусь, если скажу, что ребята стали не только хорошими друзьями милиции, но и незаменимыми помощниками.

Отряды дзержинцев доказали свою жизнеспособность. Но успехи их, однако, могли бы быть гораздо большими, если бы не некоторая нелюбовка их деятельности. Есть еще комсомольские организации школ, которые не придают должного значения этой форме работы с подростками.

Достаточно сказать, что из 39 школ, только в 26 созданы отря-

ды. Члены отряда не только на своих заседаниях обсуждали учащихся младших классов, но и беседовали с родителями, дежурили в микрорайоне школы, в кинотеатре «Пионер», вместе с инспекторами детской комнаты милиции при третьем отделении принимали активное участие в рейдах. Отряд сам активно воспитывает «трудных» детей.

Невольно вспоминается другой пример, который способствовал становлению отряда школы № 32. В торжественном строю замерли старшеклассники школы. Бывший директор школы Нина Александровна Панарина зачитывает приказ об объявлении благодарности командиру отряда Рудых Александру и его товарищам. Директор говорит об ответственности членов отряда за такое серьезное дело, как работа в этом отряде.

Как многое зависит от нас, взрослых, от умения поддержать, помочь, вдохновить, убедить ребят. Самой распространенной формой работы боевого полка «Дзержинец» стали рейды по городу и в микрорайонах. Материалы рейдов отряды направляли в детские комнаты милиции, где все обобщалось. К провинившимся подросткам и их родителям принимались меры, сообщалось по месту учебы подростков. Только по материалам рейдов дзержинцев совместно с инспекторами ДКМ было подготовлено на комиссию по делам несовершеннолетних 17 дел.

Серьезную тревогу у командирского состава боевого полка дзержинцев и его членов вызывает вопрос организации свободного времени подростков.

Вот что сказал командир 37-го отряда Лузин Александр: «Наша задача состоит в том, чтобы помочь ребятам организовать свое свободное время. Правонарушения и преступления совершают те, у кого нет любимого занятия, нет цели в жизни. О них мы должны думать и первую очередь...»

Отряд № 37 составил списки «трудных» подростков и старался их направить или в секцию, или в кружки. В кружках и секциях закрепилось 11 человек.

ВЕСЬ прошедший учебный год штаб боевого полка дзержинцев работал над тем, чтобы каждый отряд строил свою работу по месту жительства совместно с советом общественности, советами детских клубов. Это и понятно: детские клубы должны стать центром организации свободного времени, именно здесь и, конечно, в школе должны быть созданы в большом количестве клубы, отряды для мальчишек, именно здесь они должны «най-

ти себя». Сегодня наша главная задача — с помощью общественности жилых кварталов, комсомольцев промышленных предприятий и школ создать профильные клубы, кружки технического творчества. Положение таково, что больше всего заняты в этих клубах ребята младшего возраста и тех кварталов, где находится ЖЭК, клуб.

Счастливицы, конечно, те ребята, которые могут заниматься в детском клубе «Огонек», где воспитателем тов. Сигова Л. Е. Труд «огоньковцев» был показан на выставке творчества в кинотеатре «Юность». На выставке было представлено 106 работ. Но беда в том, что таких клубов в городе очень и очень мало. Вот почему наша главная задача на сегодняшний день — создать, открыть побольше таких клубов, и сделать так, чтобы кружки вели сами ребята.

Большой труд каждого дзержинца заключается в себе раздел работы «индивидуальное шефство над подростками». Дзержинцы работают с теми, кто стоит на учете в детских комнатах милиции. У них на каждого карточка, сосредоточенная в штабе при Дворце пионеров.

Успех отрядов и всего боевого полка дзержинцев зависит от подлинного энтузиазма, честного отношения к порученному делу командиров и комсаров. Гордость полка Козырев Владимир и Евсевьева Светлана (отряд 39), Жданов Вячеслав и Кирисанов Виктор (отряд 20), Бакалова Татьяна и Шевченко Николай (отряд 5), Белоусова Ирина и Михайлова Людмила (отряд 27), Истомин Сергей и Кабаков Александр (отряд 30), Шустов Павел и Рудых Елена (отряд 32), Лисин Олег и Шадрин Сергей (отряд 31), Иванов Павел и Михайлов Виктор (отряд 7) и другие.

Очень многих ребят в полк привела мечта о будущей профессии. На итоговом сборе после окончания учебного года многим юношам и девушкам были вручены комсомольские путевки для поступления в высшие школы МВД, лучшим из лучших были вручены благодарности штаба полка и ценные подарки ГК ВЛКСМ.

ИТАК, от комсомольских организаций, учительского состава школ, от нас, работников детских комитетов, зависит, чтобы в отрядах ЮДМ, и отряды «Дзержинец» играли все большую роль в предупреждении безнадзорности подростков, перевоспитании «трудных», в приобретении их к полезным и интересным делам.

Г. НОВИКОВА,
старший инспектор ДКМ, старший лейтенант.

Внимание: подросток

„ДЗЕРЖИНЕЦ“ ВЕДЕТ БОЙ

Николаевич, начальник уголовного розыска.

Они провели большую работу среди школьников по объединению разрозненных отрядов в полк «Дзержинец», по воспитанию у ребят высокого чувства гражданственности, уважения к советским законам и к тем, кто стоит на их страже. Проводились специальные занятия, на которые приглашались инспекторы детских комитетов, криминалисты, работники идеологического фронта, уголовного розыска, инструкторы областного управления милиции.

ды «Дзержинец». Серьезный упрек можно высказать в адрес администрации и комитетов комсомола школ № 10, 11, 13, 14, 15, 17, 21 и 25. Отряды в этих школах были созданы, но почти бездействовали или были созданы наспех и поэтому распались. Надо ли убеждать комсомольский актив в том, что эта работа важна именно сегодня, что в ней должен участвовать каждый.

САМЫМИ многочисленными отрядами в минувшем учебном году были отряды из школ № 1, 22, 37, 38, 39 и 32. Эти отряды работали в тесном контакте и под неослабным контролем администрации.

Ведь мало организовать отряд — надо повседневно руководить им, направляя деятельность ребят на полезные и полезные для них дела. Именно такую задачу поставил ЦК ВЛКСМ в своем постановлении «О совместной работе комсомольских комитетов и органов охраны общественного порядка с пионерами и школьниками».

Можно сослаться на такой пример. В школе № 1 действовал отряд «Дзержинец». Руководитель этого отряда завуч школы по воспитательной работе Сиронь Маргарита Федоровна вместе со своими помощниками комиссаром отряда Фатеевым Геннадием и командиром отряда Соколовой Ниной сумела так организовать работу, что в школе поведение ребят резко улучшилось.

Как добиться более быстрого прохождения телеграмм? Это не только техническая задача, которую связисты решают, внедряя новую, более прогрессивную технику. Одно из важнейших условий — высококачественная работа обслуживающего персонала, мастерство телеграфистов. С этой целью систематически проводятся конкурсы по профессиям на звание «Мастер золотые ру-

ки». В них участвует и телеграфист I-го класса Тамара Огородникова. О ее мастерстве говорит тот факт, что при норме 72 телеграммы за смену она принимает до 130.

На снимке: ударник коммунистического труда телеграфист I-го класса Т. Огородникова.

Фото И. АМОСОВА.



В ИНТЕРЕСАХ ПОКУПАТЕЛЯ

СОРЕВНОВАНИЕ: ДЕЙСТВЕННОСТЬ, ГЛАСНОСТЬ

Продовольственный магазин № 4 «Радуга» (директор А. А. Гордеева) по итогам за второй квартал признан победителем среди продовольственной группы магазинов орсса строительства. Коллективу вручено переходящее красное знамя орсса. К Дню работника торговли он отмечен почетными грамотами орсса и городского исполнительного комитета депутатов трудящихся.

ПРИЗЫВ партии ознаменован третий, решающий год пятилетки ударным трудом нашел в коллективе, которому присвоено звание коммунистического, самый горячий отклик. В начале года были взяты большие обязательства, намечены конкретные меры для совершенствования экономической и коммерческой работы, для улучшения обслуживания покупателя.

Коллектив «Радуги» соревнуется с другим большим коллективом — магазином «Ангара». Если сравнить условия работы, у «Ангара» они лучше. Большая производственная площадь позволяет организовать процесс торговли более четко и экономично. В «Радуге» тот же ассортимент товаров, который разместить для торговли чуждо из-за значительной площади. Кроме того, «Радуга» — единственный магазин с этой группой товаров

на такой большой район, как кварталы 85, 86, 92/93, 94. Все это намного усложняет условия труда продавцов. Тем не менее они успешно соревнуются с коллективом, находящимся в более выгодных условиях. Как удалось этого добиться?

Руководство орсса строительства отмечает, что прежде всего, высокий уровень организации труда в этом магазине. Тот эффект, который достигнут путем организации социалистического соревнования. При более подробном знакомстве с коллективом убеждаешься в объективности этой оценки.

В этом году коллектив заметно обновился. Поэтому главное внимание и администрация, и профсоюзная и комсомольская организации обратили на воспитательную работу, на привлечение всех работников в социалистическое соревнование.

Работу эту возглавил профсоюзный цеховой комитет, руководит которым бесценно в течение 7 лет старший кассир В. В. Гнедкова. С чего начали? Прежде всего, на общем собрании обсудили и приняли бригадные обязательства, а затем индивидуальные. Социалистические обязательства вывесили на видном месте. Делалось это не ради красоты, не для рекламы. Обязательства, которые видел каждый, сразу подтянули все бригады. Вряд ли постоянно вывешиваются и результаты соревнования. Подводятся они ежемесячно цеховым комитетом при участии администрации. Победителю вручается переходящий вымпел «Победителю социалистического соревнования».

Соблюдение этого самого важного принципа — гласность и оперативность подведения итогов — сделало соревнование жизненным, создало условия, при которых люди захотели бороться за первенство, равняться на лучших. Этому способствовали и индивидуальные обязательства. К ним постоянно возвращаются на профсоюзных собраниях, на заседаниях цехового комитета, на комсомольских собраниях, на всех производственных планерках. И если вдруг в книге жалоб и предложений появилось нарекание по-

купателя по культуре обслуживания (сейчас это крайне редкие случаи, и допускают их лишь новички) — это уже «ЧП». Отвечать приходится перед всем коллективом. А это похуже, чем лишиться премияльных.

Какова результативность этой работы? Прежде всего трудовое соперничество позволило значительно поднять эффективность труда, увеличить практическую отдачу с каждого квадратного метра торговой площади. А в весенне-летний период используются все возможности уличной торговли, что позволяет разгрузить торговые залы.

МНЕ пришлось присутствовать на одном из собраний в этом коллективе. Шел серьезный разговор о том, как повысить культуру обслуживания и культуру реализации товаров. Обсуждались вопросы трудовой дисциплины и организации отдыха работников, вопросы контроля и изучения спроса покупателей. И приятно отметить, что сегодня каждый продавец видит главную свою задачу не только в том, чтобы выполнить план товарооборота. Соревнование заставляет глубже задумываться и над такими вопросами, как поиск скрытых резервов, экономика производства, ведь сутью своей профессии. Над тем, что сфера обслуживания сегодня

— это индустрия настроения.

На собрании, например, был поднят вопрос о роли в организации процесса торговли заведующих отделами. По существу заведующие отделами пока лишь успешно выполняют чисто производственные обязанности. И очень мало занимаются вопросами воспитания. Самое же важное — стать наставником, воспитателем подчиненных. Для этого нужно ежедневно делать анализ рабочего дня. Только тогда будет видно, на каком отрезке рабочего дня и по чьей вине допущены срывы. В этом кроется один из существенных резервов для повышения производительности труда, укрепления трудовой дисциплины и главное — лучшего обслуживания покупателей.

В обязательствах коллектив записал: выполнить годовой план товарооборота к 29 декабря. Под этим подразумевается не количество проданных товаров. Главное, чего добиваются все работники, — воплотить в жизнь девиз: «Обслуживать отлично». Под этим подразумевается и высокая культура обслуживания, и расширение дополнительных услуг покупателям, и стремление наиболее полно удовлетворить спрос покупателей в товарах высокого качества. Именно в такой результативности труда видят цель своей работы и организаторы социалистического соревнования.

Н. УРАЛЬСКАЯ

НОВЫЙ ОТДЕЛ МУЗЕЯ

Бюро Ангарского ГК КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся принял постановление об организации в городском краеведческом музее отдела советского периода.

Цель создания нового отдела — улучшение деятельности музея по коммунистическому воспитанию трудящихся города, пропаганда памятников материальной и духовной культуры, славных революционных и трудовых традиций советских людей, истории возникновения и развития города. Открытие отдела советского периода в Ангарском городском краеведческом музее планируется во второй половине 1974 года.

Сейчас сотрудники музея начали большую подготовительную работу. Постановление ГК КПСС и исполкома городского Совета обязало руководителей предприятий, учреж-

дений, организаций, учебных заведений, секретарей партийных и комсомольских комитетов, профсоюзные организации оказать музею всемерную помощь в организации фондов. Им предложено безвозмездно передать для экспонирования материалы по истории развития города и его предприятий, организаций, учреждений. На стендах музея появятся образцы продукции, различные модели, документы, показывающие развитие в Ангарске промышленности, строительства, науки, культуры и т. д. Большое внимание будет уделено материалам, рассказывающим об ангарчанах — участниках гражданской и Великой Отечественной войн, Героях Советского Союза и Героях Социалистического Труда, ветеранах производства, передовиках и почетных гражданах города.



В ансамбле танца «Школьные годы» ДК нефтехимиков эти дни насыщены репетициями. Идет подготовка к выступлению с концертной программой в подшефном Боханском районе с 14 по 16 сентября.

На снимке: участники ансамбля «Школьные годы» исполняют танец «Ивушка».

Фото И. АМОСОВА.

ПЕРВАЯ В СИБИРИ

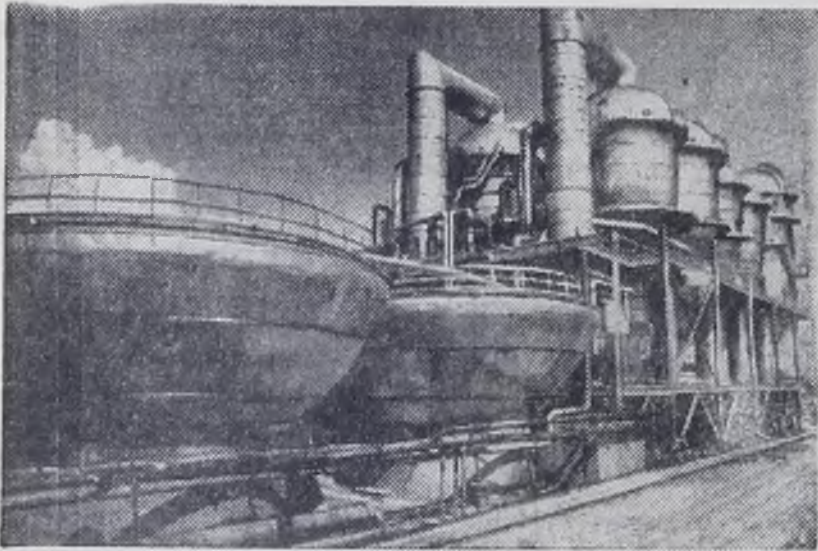
Замечательный подарок сделали себе лыжники детско-юношеской спортивной школы «Ермак» к началу нового учебного года. В течение месяца они приезжали из спортивного лагеря на 4—5 часов, жертвуя своим послеобеденным отдыхом, и строили роликую лыжню. Под руководством своих тренеров Владимира Николаевича Леконцева и Германа Алексеевича Кузнецова ребята проложили 500-метровую траншею, строили опалубку, засыпали гравий, трамбовали, укладывали асфальт — и вот лыжня готова. Проложена она рядом с лыжной базой в при-

городной зеленой зоне и является прекрасным местом для подготовки лыжников. На ней совершенствуют свое мастерство и опытные лыжники, мастера спорта, и постигают азы лыжной науки самые юные воспитанники ДЮСШ. Приезжают опробовать лыжню и лыжники спортивного клуба «Ангара».

Это первая в Сибири роликочная лыжня. Она поможет нашим лыжникам более успешно готовиться к зимним стартам.

В. ЗУЕВ, тренер спортклуба «Ермак».

НА РУБЕЖЕ ПУСТЫНИ И МОРЯ



КАЗАХСКАЯ ССР. На побережье Каспия, в нескольких километрах от города Шевченко, сооружена атомная электростанция двойного назначения с реактором на быстрых нейтронах БН-350. Ее электрическая мощность — 150 тысяч киловатт, и одновременно за счет тепла, выделяющегося в ходе цепной реакции деления урана, можно получить 120 тысяч тонн опресненной воды в сутки.

Эта искусственная река, питающая город и индустрию полуострова пустынь Мангышлака, — главная водная артерия Северо-Запада Казахстана.

Шевченковская АЭС — первая промышленная атомная электростанция нового типа. Цепной процесс деления уранового топлива поддерживается в ее реакторе за счет потока быстрых нейтронов.

Это позволяет осуществить расширенное воспроизводство ядерного горючего: вместо килограмма «сгоревшего» ядерного горючего здесь рождается 1,3—1,4 килограмма плутония. Такой реактор промышленного назначения, названный реактором-размножителем, действует впервые в мировой практике. Он позволяет использовать в ядерной энергетике все природные запасы урана, тогда как на атомных электростанциях с реакторами на медленных нейтронах тяжелый изотоп урана — уран 238 — использовался в небольших количествах.

На снимке: 5-корпусные опреснительные установки производительностью по 550 тонн пресной воды в час.

Фото О. Кузьмина.

Фотохроника ТАСС.

ВО ВТОРОМ ЭШЕЛОНЕ

Федерация футбола РСФСР сообщает результаты матчей чемпионата страны среди команд второй лиги (седьмая зона), состоявшихся 8 сентября.

«Иртыш» (Омск) — «Амур» (Благовещенск) — 1:0, «Чкаловец» (Новосибирск) — СКА (Чита) — 1:1 (4:5), «Шахтер» (Прокопьевск) — «Селенга» (Улан-Удэ) — 2:0, «Динамо» (Барнаул) — «Аэрофлот» (Иркутск) — 1:0, «Томлес» (Томск) — «Луч» (Владивосток) — 0:1, «Автомобилист» (Красноярск) — «Сахалин» (Южно-Сахалинск) — 1:0, «Старт» (Ангара) — СКА (Хабаровск) — 3:0, «Сибиряк» (Братск) — «Вулкан» (Петропавловск-Камчатский) — матч перенесен на 11 октября.

(ТАСС).

Сегодня прием посетителей в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» ведет ПУМИЛЮ-ВА Надежда Михайловна с 14 до 19 часов.

Зам. редактора
М. Е. ШАГАНСКИЙ.

Ученики 7-го «а» класса средней школы № 30 скорбят по поводу преждевременной смерти ХАБАРОВА Игоря
я выражают глубокое соболезнование Хабаровой Татьяне Ефимовне и ее семье.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 12 сентября

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

17.00 — «Семнадцать мгновений весны», Телевизионный многосерийный художественный фильм. 4-я серия.
18.20 — Ф. Шопен. Первый концерт для фортепиано с оркестром. Исполняет заслуженный артист РСФСР Е. Малевич. Большой симфонический оркестр Всесоюзного радио и Центрального телевидения. Дирижер народный артист РСФСР В. Дубровский.
19.00 — «Время». Информационная программа.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.30 — «Дар сердца». В передаче выступает ответственный секретарь Иркутского областного комитета защиты мира А. Н. Воронский.
20.00 — «Иртыш». Информационная программа.
20.30 — «История одной семьи», Телевизионный фильм.

21.25 — Киноискусство современной Монголии.
22.10 — «Поет Ирина Богачева», Фильм-концерт.
23.05 — Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.30 — Киноочерк.
19.40 — М. Горький. «Последние». Премьера фильма-спектакля в постановке Московского Художественного академического театра Союза ССР им. М. Горького.
22.40 — «Человек и закон». Ведет передачу доктор юридических наук А. А. Безуглов.
23.10 — «Праздник народного танца». Передача из Таллина. (В записи). (До 24.00).

КИНО

«МИР» — Всадник без головы. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.
«ПОБЕДА» — Анжелика и король.

10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (уд.), (Дети до 16 лет не допускаются).

«КОМСОМОЛЕЦ» — Дача. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.
«ГРЕНАДА» — Сын полка. 10, 14, Девичий монастырь. 12, 16, 18, 21-50. Долгий поиск. 20.
«ЛЕТНИЙ» — 300 спартанцев. 17, 19, 21.
«ОКТАБРЬ» — А зори здесь тихие (2 серии). 10, 13, 16. Здесь нам жить (кинопреьера). 19, 21.
«АНГАРА» — Дайте жалобную книгу. 17, 19, 21.
«ПИОНЕР» — Золотая антилопа. 9-40, 10-40. Михай храбрый. 12-40, 15-40, 18-40, 21-40. «Хроника» — Думы о хлебе. 16, 19, Стрелкоза. 17, 20, 21-50.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Преступление во имя порядка. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Зал «Восход» — Включите северное сияние. 10-10, 11-50, 13-30. Девичья клятва. 15-10, 16-40, 18-20, 20-10, 21-45.
Кинотеатру «Октябрь» требуется киноаппарат.

МЕНЯЕМ:

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в городе Борзя Читинской области на квартиру в Ангарске. Обращаться: квартал 93, дом 27, кв. 37. (979)

Утерянный диплом за № 285224 на имя Притчиной Надежды считать действительным. (1013)

Продается новое пианино с гарантией фирмы «Циммерман». Обращаться: 58-3-12. (1008)

Коллектив преподавателей и учащихся Ангарского промышленного политехникума скорбит по поводу преждевременной смерти учащегося 4-го курса НИКИТИНА Владимира Дмитриевича
я выражает соболезнование родным и близким покойного.

АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

пр. Карла Маркса, 41, редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации — 9-45-90, отдел промышленности и общественной приемной — 2-45-83, отдел культуры, писем в быта и телегазетная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.