

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября
1951 года, выходит
во вторник, среду, четверг,
пятницу, субботу

№ 175 (4705) | ВТОРНИК • 4 СЕНТЯБРЯ 1973 года | Цена 2 коп.

ЦЕНТРЫ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ РАБОТЫ

ТРУДОВЫЕ коллективы нашего города ведут напряженную борьбу за успешное выполнение планов, заданий, повышенных социалистических обязательств третьего, решающего года пятилетки. Социалистическое соревнование нынче — важнейшее условие претворения в жизнь планов экономического, социально-политического развития нашей страны, намеченных XXIV съездом КПСС. Потому еще более возрастает роль профсоюза.

Именно в гуще масс центр всей организаторской работы. Исключительно велика роль первичных профсоюзных организаций. Они призваны развивать творческую активность людей, постоянно находиться на переднем крае борьбы за выполнение решений партии и правительства, непосредственно мобилизовать трудящихся на дальнейший подъем и развитие производства.

Особая роль принадлежит це-

ховым комитетам и профсоюзным группам, которые находятся ближе всего к людям. От них много зависит в организации соревнования.

Умело строят организаторскую работу в массах строительной профсоюзной строительномонтажных управлений № 7 и 3, управления автомобильного транспорта стройки. На этих предприятиях подавляющее большинство рабочих и служащих охвачено социалистическим соревнованием, многие приняли экономически обоснованные личные обязательства. Постройки этих предприятий с помощью многочисленного актива цеховых комитетов, профсоюзных групп настойчиво ищут и приводят в действие резервы производства, добиваются, чтобы в поле деятельности находились не толь-

ко передовики и отстающие, но и каждый член коллектива, учитывают его личный трудовой вклад в общее дело.

На предприятиях нефтехимкомбината, управления строительства, транспортных предприятий, заводах, фабриках нашего города действует сеть школ передового опыта труда, постоянно проводятся конкурсы «Мастер золотые руки», практикуются отчеты соревнующихся на рабочих собраниях.

Все это приносит ощутимые результаты. Подавляющее большинство предприятий города успешно выполнило обязательства полугодия и июльские задания.

Но было бы неправильно закрывать глаза на то, что в организаторской деятельности некоторых профсоюзных организаций

имеются еще серьезные недостатки. Например, постройкой СМУ-8 медленно, без должной инициативы решает злободневные вопросы производственной жизни коллектива.

Есть еще профсоюзные организации, где не хватает главного — деловитости в решении вопросов, с учетом новых, усложнившихся задач. В претворении в жизнь постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год» допускается формализм. Итоги соревнования подводятся зачастую тоже формально. Месткомы сводят все лишь к опреде-

лению мест, не разрабатывают и не принимают мер для улучшения работы отстающих участков, бригад, цехов.

Первейшая забота каждого профсоюзного комитета — живая, организаторская работа с людьми, привлечение к практической деятельности самого широкого круга актива. Очень важно, чтобы за организацию исполнения отвечали непосредственно руководители профсоюзных органов. Проверка исполнения — основная функция руководства. Поэтому профсоюзный руководитель должен постоянно заниматься не только организацией работы, но и проверкой исполнения.

Широкая программа, намеченная XXIV съездом КПСС по улучшению работы профсоюзов, может быть успешно решена лишь в том случае, если профсоюзные организации решительно улучшат формы и методы руководства, усилят организаторскую работу, проверку исполнения, укрепят связи с массами.

ТРУДОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

Только за шесть месяцев решающего года пятилетки коллектив участка № 2 строительномонтажного управления № 5 обеспечил ввод в эксплуатацию 80-квартирного дома в 93-м квартале, трех пятиэтажных домов в микрорайоне № 10.

Из месяца в месяц отделочники наращивают темпы, снижают себестоимость работ. Больше внимание на участке уделяется качеству работ. Отделка зданий выполняется под руководством опытных прорабов В. Жилицкого и Л. Потаповой. Оба руководителя начинали свой трудовой путь рабочими, были бригадир-

ми, мастерами. Сейчас бригады участка готовят предьявить государственной комиссии 119-квартирный дом в 9-м микрорайоне, продолжают работы в доме № 13 квартала 92-93 и на других объектах.

Соревнуясь за досрочное выполнение программы решающего года пятилетки, образцы труда показывают бригады маляров-штукатуров Н. Кобзарь, Р. Козулиной, В. Григорьевой, бригада плотников В. Плачинды. Все эти коллективы досрочно завершили программу августа, а некоторые из них сейчас трудятся в счет сентября 1974 года.

60 автомобилей и более 200 двигателей вернули в строй в августе коллективы цехов авторемонтного завода. Большинство из них отправлено на поля колхозов и совхозов Иркутской области.

Оказывая труженикам полей помощь в уборочную кампанию,

ЗАВОД — СЕЛУ

коллектив предприятия заказам из сельскохозяйственных районов открыл «зеленую улицу».

Особенно ощутима помощь тру-

женикам полей Боханского района — подшефного Ангарску. Вне очереди для них в августе завод отремонтировал два автомобиля, изготовил и отправил вал, из-за поломки которого простоял комбайн. В этом же районе трудятся представители предприятия, оказывая сельским механизаторам посильную помощь в ремонте техники.

В этом году предприятие выполнило большой объем ремонтных работ и в подшефном колхозе, расположенном в Усть-Уде.

ДОСРОЧНО

Коллектив Ангарского узла связи по итогам социалистического соревнования за второй квартал завоевал два переходящих

красных знамени — горкома КПСС и областного управления связи.

Успешно закончили связисты города и государственную программу августа. План месяца завершен досрочно.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: КОРПУС СИБМОНТАЖАВТОМАТИКИ

Производственный корпус с бытовыми помещениями треста Сибмонтажавтоматика очень нужен для стройки Ангарска и других строек страны. В нем будут изготавливаться и коммутироваться киповские щиты и шкафы, необходимые для оборудования строящихся заводов и комплексов. Строит его второй год СМУ-2. Корпус находится в большой строительной готовности. По титульному списку главный корпус с бытовыми должен сдаваться в эксплуатацию в четвертом квартале нынешнего года. Но такими темпами, как сейчас, на площадке работают смежные строительномонтажные организации — СМУ-4, СМУ-7, МСУ-76, МСУ-45, объект вряд ли будет введен в строй действующий.

За примерами не надо далеко

ходить. Так, СМУ-4 для пуска надо выполнить канализационный фекальный коллектор от корпуса до биологочистки № 1, т. е. проложить 3,8 км трассы. Но управление к своим работам еще

выполнить и СМУ-7. Оно должно сделать фундаменты под линии 110 киловольт, закончить ограду по периметру площадки и ограду открытой подстанции, дороги к

ремонтному трансформаторной подстанции.

Генподрядчик не может заставить МСУ-45 (начальник т. Малинин С. С.) начать укладывать

тепла на объект. Следовательно, не будет обеспечена нормальная работа и пуск в зимних условиях.

Руководство СМУ-2 и треста Сибмонтажавтоматика совместно с партийными бюро просят обратить серьезное внимание руководителей организаций, занятых на этом объекте, на быстрейшее окончание строительномонтажных работ. Производственный корпус Сибмонтажавтоматики должен быть сдан в четвертом квартале.

Б. СУХОВ,
главный инженер СМУ-2.
Д. НАГОРНЫХ,
секретарь партбюро СМУ-2.
А. ФИСКИН,
главный механик треста Сибмонтажавтоматика.

НА ЗАБЫТОМ ОБЪЕКТЕ

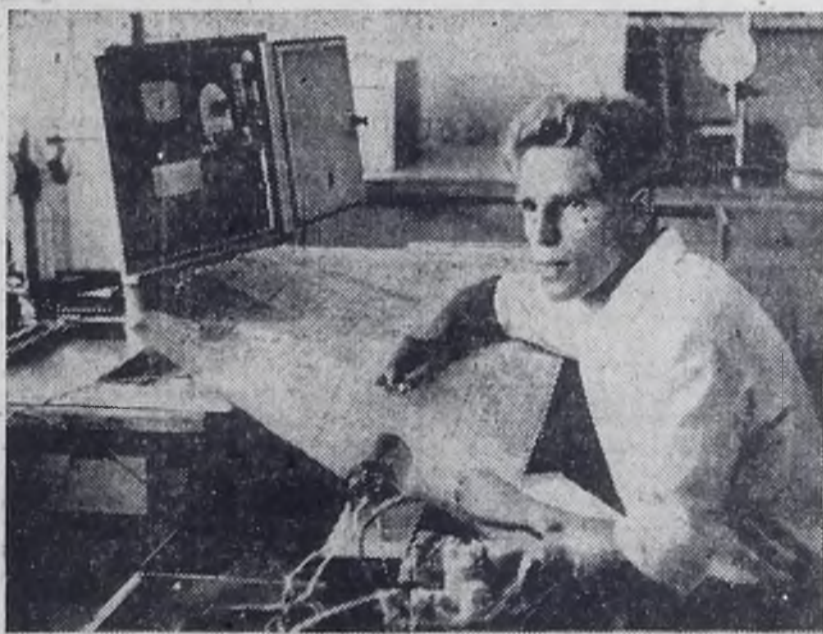
не приступало, а время ушло. На все просьбы руководства СМУ-2, генподрядчика, а также неоднократное обращение общественных организаций и народного контроля руководитель СМУ-4 Зуев Г. А. упорно отмахивается.

Не меньший объем предстоит

этой подстанции. Работы также не ведутся.

Монтажники МСУ-76 до сих пор не закончили укладку труб силовой разводки в полах производственного корпуса, что задерживает строителей СМУ-2 с устройством бетонных полов. Это же управление не приступает к элек-

«воздушные» трубы в полах и предоставить фронт работ по бетонированию полов. В свою очередь, управление Сибпромвентиляции (начальник т. Суздаченко М. М.) тормозит выдачу вентиляционных коробов и подмеров, а без окончания монтажа вентиляции не может быть и речи о пуске



На снимке: В. Г. Баженов.
Фото И. АМОСОВА.

В ПЛЕНУ „ОБЪЕКТИВНЫХ“ ПРИЧИН

Сегодня на пусковых: БВК

О ЧЕРЕДНАЯ планерка на пусковом комплексе завода белково-витаминных концентратов идет вяло, без огонька. Начальники участков, прорабы смежных организаций равнодушно, скорее по привычке, поругивают друг друга, подбрасывая, как футбольный мяч, время от времени «объективные причины». «Высокого начальства» на оперативке нет, оно бывает раз в квартал, и потому вряд ли есть смысл поднимать глубинные пласты, называть подлинные причины отставания работ. Между собой об этом говорили и говорят несчетное количество раз.

Главная беда комплекса — плохие поставки. Нет сборного железобетона, и самое удручающее — в третьем квартале его не будет. Заявки на бетон удовлетворяются на треть. Нет арматуры, металлоконструкций, провода, труб.

— Единственное достоинство, — невесело улыбается начальник комплекса А. Дмитриев, — наши потребности и сроки работы считает электронно-вычислительная машина. Информацию даем и получаем бесперебойно, дело вот только с места не движется...

Аккуратный листок с цифрами — анализ состояния дел на площадке, выполненный машиной. Судя по нему, положение еще не кажется таким катастрофичным. Ход работ на главном корпусе опаздывает на полмесяца, цех сушки — на месяц, цех солей идет по графику. Насосная первого подъема, которую ведет СМУ-6, идет даже с опережением сроков.

Секрет прост — график ведения работ недавно корректировался, «оптимизировали», как говорят на площадке, где давнее отставание с начала года привели к точке отсчета. Вот и получается — по срокам больших отставаний нет, но фактически похвалиться нечем. План выполняет только СМУ-7. Из семи миллионов рублей строительно-монтажных работ, запланированных на этот год, освоено пока с грехом пополам около 2,5 миллионов. В четвертом квартале вряд ли будет существенный рывок, основа для него должна готовиться сейчас, а по нынешним черепашьим методам этого не видно. Вот СМУ-4, одна из ведущих организаций на площадке, которая только в этом году должна освоить свыше одного миллиона рублей. Большой фронт работ, подаваемые коммуникации, внутриплощадочные сети, забивка свай. Освоена из них только треть — нет людей, сняты последние три экскаватора, нет железобетонных труб, некоторые работы опаздывают на полгода.

Площадка поделена между двумя организациями. СМУ-8 ведет общестроительные работы на семи объектах — цехе КИП, административно-инженерном корпусе,

цехе солей, цехе сушки, котельной, гараже и главном корпусе. Понижительную подстанцию, насосную первого подъема, котель-

ную сооружает СМУ-6. Весной самые большие претензии были именно к строителям СМУ-6, сейчас они ликвидировали свое от-

ставание. Развернули фронт работ, сдают контору участка с мехмастерскими. И если бы не некачественная поставка пиломатериалов, срывы их, могли бы работать еще лучше.

Совсем другое положение в СМУ-8. На сегодняшний день монтаж сборного железобетона прекращен из-за отсутствия ферм, плит перекрытий и др. Отсутствуют металлоконструкции. Телефонogramмы в разные концы остаются без ответа. Так, поставки сборного железобетона на главный корпус в третьем квартале вычеркнуты вообще, нет 2 тысяч тонн металлоконструкций на монтаж каркаса.

— Это говорит, прежде всего, об отсутствии внимания к комплексу руководства стройки и ПДО управления строительства, — комментирует положение А. Дмитриев. — Кроме того, организация работ в самом СМУ-8 оставляет желать лучшего. Только за этот год на площадке сменилось три прораба, ушел начальник участка, главный инженер, штаты ИТР не укомплектованы. О какой слаженности в работе может идти речь?.. Отсутствие внимания сказывается на нерешенных главных задачах, а некрупные вопросы превращаются в «проблему».

Одна из таких неразрешенных проблем — сооружение объездной дороги. Помните, в мой последний приезд на площадку — в мае — эта объездная дорога была своеобразной притчей. Определены участники ее строительства, необходимость, сроки — дело упиралось в строительство будки и переезда. То, что можно было выполнить за десяток дней, не сделано и на протяжении трех месяцев. Причина та же — нет будки, не оборудован переезд, СМУ-4 не выполнило «глухое» пересечение на железнодорожной ветке. Стоимость этой временной дороги — 55 тысяч рублей, за это время на площадке потерн только из-за простоя автотранспорта у шлагбаумов составили большую цифру. А воз и ныне там.

Старая проблема — сдача в эксплуатацию конторы участков и завода, готовность столовой. Вместо того, чтобы форсировать работы на этих временных, но крайне необходимых объектах в такое время, участники их строительства на планерках лениво переливают из пустого в порожнее, выдвигают новые «объективные» трудности, прикрывая ими собственную неорганизованность.

Б. ВИСЛИН.



Отлично трудятся на заводе полужокования Полина Толкачева и Светлана Кожемякина. Незаметна на первый взгляд работа лаборантов, но без них не обходится ни одно химическое производство. В том, что коллектив завода добивается высоких показателей в социалистическом соревновании, есть немалый вклад и лаборантов.

На снимке: П. Толкачева и С. Кожемякина.

Фото А. СТАВИНОВА.

1. Творчество и поиск

НА НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ комбинате прошел кустовой слет, посвященный научно-техническому творчеству молодежи. Его девиз: «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых». Главный инженер комбината П. С. Лымарь подробно рассказал о научно-техническом творчестве молодежи АНХК. Подчеркивая решающую роль социалистического соревнования в улучшении изобретательской и рационализаторской работы, он сказал:

— Изобретатели и рационализаторы нашего комбината приняли на девятую пятилетку дополнительные социалистические обязательства — за счет внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить экономический эффект в сумме 12 миллионов рублей за четыре года, вместо пяти лет по ранее принятому обязательству.

За два с половиной года пятилетки экономия от внедрения изобретений и рационализаторских предложений составила 8,2 млн. рублей. Высоких показателей рационализаторы и изобретатели добились в первом полугодии 1973 года в сравнении с этим периодом прошлого года. Количество рационализаторов увеличилось на 382 человека, число внедренных предложений выросло на 296, а процент внедрения — на 5.

Достижению этих показателей способствовали проводимые по комбинату смотр, конкурсы, учеба, хорошо организованное соревнование. В первом полугодии 1973 года прошли подготовку по вопросам рационализации и изобретательства в институте повышения квалификации 172 человека и в учебном комбинате 50 человек, четверо закончили Иркутский общественный институт патентоведения.

В первом полугодии комбинат принял участие в пяти смотрах-конкурсах по рационализации и изобретательству. Особо хочется отметить участие молодежи в смотре научно-технического творчества молодежи (НТТМ). Во втором этапе этого смотра приняло участие 1992 работника комбината. Ими подано 570 предложений, из которых внедрено 360 с экономическим эффектом 255,3 тыс. рублей.

Большую работу по усовершенствованию технологических схем и отдельных узлов проводят советы молодых специалистов. Деятельное участие принимает молодежь в работе творческих бригад и общественных конструкторско-технологических бюро. С участием молодежи, в сотрудничестве с ветеранами труда работает 69 творческих бригад, ими разработана 51 тема, с экономией от внедрения 108 тысяч рублей. Общественные конструкторско-технологические бюро разработали 126 различных схем, эскизов, чертежей к рацпредложениям, с экономией от внедрения 72 тыс. рублей.

Участники слета познакомились с выставкой технического творчества молодежи. Здесь было представлено 30 экспонатов. Наибольшее количество экспонатов представлено работниками цеха АТП во главе со старшим инженером В. Майлером. Это и стенд для проверки и наладки устройств пневмоавтоматики, и установка для моделирования схем автоматического регулирования, и пнев-

матический переключатель каналов, и электропневматический клапан. Внедрение этих технических решений в производство привело к сокращению времени на наладку пневматических систем автоматического регулирования.

Заслуживает внимания работа А. Иванова, инженера экспериментального цеха. Он разработал и изготовил макет эстетического оформления операторной технологического цеха. Этот макет также представлен на выставке. По нему в настоящее время проводится реконструкция нескольких операторных комбинатов.

Интересны и другие экспонаты выставки. Например, такие, как сверло для высверливания отверстий в кирпичных стенах, пресс-формы для изготовления патронных гильз из полиэтилена, станок для испытания катализатора и др.

2. В поход на «лисий хвост»

В НАШИ ДНИ проблема сохранения окружающей среды является одной из актуальней-

КАК ДЕЛА, НОВАТОРЫ?

ших. Этой теме и было посвящено выступление заместителя начальника цеха З. Е. Шевченко.

— Для снижения и ликвидации выхлопа окислов азота с отходящими газами на предприятиях отрасли по рекомендациям и проектам ГИАП строятся установки каталитического восстановления окислов азота. Аналогичное решение по проектированию и строительству установок селективной очистки по рекомендациям Кемеровского филиала ГИАП было принято в марте 1972 года на АНХК.

Эффективность этого мероприятия заключается не только в экономии, но и в том, что ликвидация «лисьего хвоста» произойдет на два года раньше, что значительно оздоровит атмосферу нашего города.

3. Путь к АСУ

В ПЕРИОД создания в нашей стране материально-технической базы коммунизма, особенно на современном этапе, большое значение придается дальнейшему совершенствованию системы планового руководства социалистическим народным хозяйством, в том числе его первичным звеном — промышленным предприятием. Об этом говорил начальник отдела АСУ комбината В. Сотников.

— Тяжеловесная, инертная система ручного управления, еще вчера дававшая удовлетворительные результаты, сегодня становится только посредственной, — сказал он. — Она обладает низким коэффициентом полезного действия. Но было бы ошибочным полагать, что эти трудности могут быть преодолены за счет внешней организации аппарата управления, численного увеличения состава управленческого аппарата или же за счет механизации и автоматизации второстепенных операций (учетных, вычислительных и т. д.). Необходима кардинальная перестройка всей работы системы управления на основе современных методов анализа системы управления предприятием.

Над разработкой и реализацией проектных решений трудятся специалисты различных профилей: математики, экономисты, электронщики, технологи, автоматчики. И среди общего их чис-

ла резко выделяется молодежное ядро, которое активно участвует в выполнении основных работ, проводимых как лабораторией АСУ, так и ОКБ АСУ и цехом АТП. Отличительной особенностью является и то, что молодые специалисты, имеющие специальное образование, проявляющие творческую активность, становятся еще до истечения трехлетнего срока руководителями групп, ведущими отдельными тем. Например, группа оптимизации технологических процессов, руководимая старшим инженером-программистом С. Московским, в настоящее время работает над выбором оптимальных режимов ведения отдельных технологических процессов с помощью методов математической статистики и электронно-вычислительной техники. Специфичность работы по созданию АСУ отличается от традиционных проектных работ на промышленном предприятии. Эти работы отличаются творческой, деловой атмосферой, постоянным поиском и систематической учебой, организаторами которой являются как специалисты, приобретшие опыт работы, так и прибывшая

ла резко выделяется молодежное ядро, которое активно участвует в выполнении основных работ, проводимых как лабораторией АСУ, так и ОКБ АСУ и цехом АТП. Отличительной особенностью является и то, что молодые специалисты, имеющие специальное образование, проявляющие творческую активность, становятся еще до истечения трехлетнего срока руководителями групп, ведущими отдельными тем. Например, группа оптимизации технологических процессов, руководимая старшим инженером-программистом С. Московским, в настоящее время работает над выбором оптимальных режимов ведения отдельных технологических процессов с помощью методов математической статистики и электронно-вычислительной техники. Специфичность работы по созданию АСУ отличается от традиционных проектных работ на промышленном предприятии. Эти работы отличаются творческой, деловой атмосферой, постоянным поиском и систематической учебой, организаторами которой являются как специалисты, приобретшие опыт работы, так и прибывшая

4. Даешь лавсан!

НАШ ГОРОД вполне может гордиться тем, что первый цех по производству диметилтерефталата, основного продукта для производства лавсана на отечественном оборудовании, построен на Ангарском нефтехимкомбинате. О немалых трудностях пуска, о творческом поиске цеховых рационализаторов и, в конечном итоге, большой победе коллектива — выведении цеха на проектную мощность рассказал участникам слета заместитель начальника цеха № 134 А. Филонов.

— В пуске и освоении цеха ДМТ имелись и имеются большие трудности, связанные со сложностью технологии, недостатками проекта из-за некачественно изготовленного технологического и машинного оборудования. Но коллектив цеха провел большую работу по отладке технологического режима на каждой стадии процесса, по переобвязке схем оборудования и доведению его до работоспособного состояния.

Результатом большой работы коллектива является то, что цех с 1970 года постоянно выполняет план по выпуску готовой продукции — диметилтерефталата. В 1971 году цех достиг проектной мощности. Экономический эффект за счет поданных и внедренных рацпредложений составил 21 тысячу рублей.

В решающем году девятой пятилетки цехом приняты повышенные социалистические обязательства. Они успешно выполняются. Была проведена реконструкция стадии побочной перекристаллизации. Экономический эффект составил 10 тысяч рублей. Успех предприятия — в максимальной механизации производства: от отдельных механизмов до автоматического управления стадиями процессов.

Участники слета приняли обращение к молодым нефтехимикам Сибири и Дальнего Востока. Определяющими его стали слова: «Сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня». А. ГРАФОВ, внештатный корреспондент.

КТО ТЫ, ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

РАБОТНИК КУЛЬТУРЫ?

Есть такое выражение: очаг культуры. Эмоциональное содержание словосочетания стерлось от частого употребления, но если сдвинуть с него налет обыденности, открывается его первоначальный смысл. Трудно переоценить их роль, этих самых очагов культуры. А в нашем городе, где нет профессиональных учреждений искусства, масштаб работы и существо дела, которому служат Дворцы культуры и клубы, приобретают особое значение.

Идут в клуб люди. Они приходят сюда по-разному: одни зрители, посетителями, другие — общественниками — организаторами, третьи — участниками художественной самодеятельности. Но будет ли тем, другим и третьим интересно в клубе, нужен ли им будет клуб, зависит от нас, клубных работников. От того, что мы можем, что мы знаем, что умеем, от того, что мы способны дать людям, чем мы можем их удивить, увлечь, порадовать. Культпросветработник сегодня — боец идеологического фронта, пропагандист культуры. Деятельность его — общественное достояние. Она может быть общественным благом и богатством, если он, работник культуры, находится во всеоружии профессиональной подготовки, если он трудится подлинно творчески — с поиском, с фантазией, с дерзостью, если он увлечен сам и может увлечь других.

Мне кажется, культпросветработников, тружеников клубных

учреждений нашего города можно разделить на три категории. Первая — это опытные, со стажем, профессионально-подготовленные работники. Это, можно сказать, золотой фонд клубных кадров. Это они вывели ангарские Дворцы культуры на роль передовых в шеренге культпросветучреждений области. Это они своим трудом снискали им авторитет и уважение среди коллег и среди посетителей. Они многое умеют и многое делают. Но, думается, мы еще недостаточно используем их профессиональный опыт, их знания и умения. Накоплен большой опыт учебной, воспитательной, постановочной работы, опыт проведения всевозможных массовых действий и народных представлений и т. д. и т. п. Все это заслуживает обобщения и распространения. Жаль, что все это остается втуне. Издание брошюр, методических разработок, плакатов, буклетов об опыте работы ангарских Дворцов культуры и клубов сослужило бы немалую пользу. Думается, что, например, Дворец культуры нефтехимиков мог бы стать методическим центром и вести даже научную работу по организации, формам и методам учебно-воспитательной работы в коллективах художественной самодеятельности по проведению массовых мероприятий.

Есть и вторая группа культпросветчиков — молодежь, вступающая на стезю клубной деятельности. У нее, как правило, не хватает опыта, практических на-

выков. И первая задача по отношению к этой категории клубников — их учеба. Только непрерывно совершенствуясь, можно

в наши дни быть руководителем других и быть для них интересным и нужным. А именно таким призван быть работник культуры. Только пока ты сам находишься в позиции ученика, ты можешь учить других. Речь идет, разумеется, не о пребывании в рядах «вечных студентов», а о повседневном творческом обогащении, росте, непрерывном и нескончаемом познании всего нового, что рождает жизнь.

Уже несколько раз в Ангарске, на базе народного театра нефтехимиков, проходили занятия областной и зональной лабораторий режиссеров театральной самодеятельности. Руководят занятиями специалисты из столицы. Сюда приезжают учиться из Кызыла и Красноярска, из Братска и Читы. И только ангарчане представлены на этой лаборатории минимальным количеством режиссеров. Не странно ли? Нет, без учебы сейчас нельзя, если не хочешь оказаться в хвосте и жить вчерашним днем...

Не исключая личную инициативу и энергию молодых культработников, предстоит еще немало продумать и организовать, чтобы вопрос их всесторонней учебы не висел в воздухе...

Наконец, к сожалению, существует еще одна группа клубных работников. Это случайные люди на ниве культуры. Можно сказать, сорняки. Увы, этот разряд не столь малочислен, чтобы его можно было не принимать в расчет. Как-то уж больно легко ста-

до быть культпросветработником. Пришел — и стал, даже если за душой ничего нет: ни образования, ни опыта, ни призвания, ни необходимых данных.

Сколько их, этих прохожих, перебивало в нашем клубном конвейере, не поддается учету. Необходимо в этом деле навести какой-то порядок. Может быть, следует сделать обязательной ввиду городского отдела культуры при приеме на работу в клубы. Или принять какие-либо иные меры. Да и самим клубным учреждениям следует быть разборчивее, если мы хотим, чтобы наши культпросветучреждения были действительно проводниками культуры, а не коммерческими заведениями с единственной заботой — нагнать финансовый вал с помощью танцевальных вечеров. Работник культуры, руководитель творческого коллектива — тот же учитель. И требования к нему такие же: очень высокие...

Думается, что работникам культуры Ангарска нужно больше общаться друг с другом. Совместные обсуждения того, что мы делаем, дискуссии пошли бы на пользу. Хороши были бы совместные вечера, но с какой-то творческой программой, а не заунывные вечеринки со столиками. Неплохо было бы практиковать в нашей среде общественные отчеты отдельных творческих работников с рассказом и показом своей работы, открытые репетиции и занятия, теоретические, методические конференции, практические семинары.

Работники ангарских клубов — это боевой отряд на фронте культуры. И совсем немаловажно, кто входит в этот отряд, как он обучен, как совершенствует свое мастерство, как выполняет свои задачи. **Л. БЕСПРОЗВАННЫЙ,**
режиссер народного театра.

СПАСИБО ЗА ЧУТКОСТЬ

— Обзор писем —

Вот какие письма пришли начальнику узла связи Л. И. Баяву: «Мы, жители 182-го квартала, часто бываем на почте и всегда остаемся довольны обслуживанием. Когда вас встретит вежливо, с улыбкой, то и домой уходишь с хорошим настроением. Хотелось сказать спасибо оператору узла связи Л. Е. Сергеевой, А. А. Попковой, начальнику отделения Н. Н. Ермаковой, почталюну А. Е. Хабаровой».

«В любую погоду, всегда вовремя доставляет нам почту Анна Хабарова, — пишет группа жителей 178-го квартала. — К пенсионерам придет несколько раз, пока не вручит пенсию в руки. Нашу благодарность просим занести в личное дело Анны Хабаровой».

Такие письма сегодня не редкость. Получают их руководители медицинских учреждений, службы быта, городского транспорта... Приходят они и в редакцию газеты. Да как же иначе — ведь подлинно справедливую оценку труда продавца, кондуктора, парикмахера вправе делать мы, пользующиеся их услугами. По этим письмам можно судить о степени ответственности за свое дело каждого из тех, кто работает в сфере обслуживания. И правы руководители тех предприятий, где при оценке деловых качеств работников придают значение мнению клиентов.

В нашем обществе приветливая улыбка, вежливость, взаимопомощь, конечно же, не являются сугубо профессиональными качествами отдельных категорий профессий, как в капиталистическом мире. Человек, который идет к людям с открытым сердцем, не может быть другим в «нерабочее время». И об этом нам неоднократно говорят читательские письма.

Вот еще одно из них. Пишет М. Камышниченко, бывшая уборщица магазина «Спорттовары» орса нефтехимкомбината. 14 лет она проработала в магазине, а когда пришла пора идти на заслуженный отдых, товарищи по работе сделали все, чтобы этот день остался у ней в памяти на всю жизнь. «Меня проводили очень тепло и подарок очень хороший вручили, да разве в подарке дело? — пишет она. — Дело в людях. Я чувствовала тепло и заботу всего коллектива».

Да, дело в людях, как говорит автор письма. Продолжает эту мысль наша читательница А. Вороненская: «Как хорошо, что среди нас есть чуткие, добрые и отзывчивые люди! Случилось так, что меня внезапно положили в больницу на операцию, а дома остался ребенок. Мои соседи Меньковы Ольга и Виктор, Львовы Шура и Анатолий и другие не оставили его. На работе тоже не остались равнодушными, узнав, что я в больнице, определили ребенка в пионерский лагерь. Приношу глубокую благодарность за чуткость, доброту и отзывчивость своим соседям, администрации цеховому комитету цеха № 56 УВК и ОСВ, бригаде маляров, которые работают в этом цехе. Как было бы прекрасно на земле, если бы все люди были такими, как эти».

«Товарищ познается в беде», — гласит старая пословица. Поэтому, наверное, в большинстве писем в редакцию рассказывается о людях, которые пришли на помощь, не оставили не забыли, поделились частичкой своей души в трудную минуту. «Жизнь была на волоске!» — пишет в редакцию бывший фронтовик Ф. И. Исаев и рассказывает, как в опасную для жизни минуту помогли ему своей чуткостью, оперативностью, умением работников городской скорой помощи и персонал больницы № 2. Таких писем много в редакционной почте.

Но, чтобы увидеть, как богат наш мир щедрыми сердцем людьми, не обязательно попадать в чрезвычайную ситуацию. Приглайтесь внимательнее к товарищам, с которыми трудитесь, к соседям — тем, с кем ежедневно общаетесь, и вы откроете для себя мир прекрасных человеческих душ.

А. ИРКУТОВ

ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА!

ПОЧТА ГАЗЕТЫ

СТАЛИ НА ГОД ВЗРОСЛЕЙ...



Этот последний августовский день навсегда запомнится малышам из детского учреждения № 96 — передового в отделе ЖКУ АНХК. Сегодня здесь все необычно. Нарядные родители, воспитатели, гости и, конечно же, виновники торжества — «первоклашки», которые покидают родной детский сад. Звучат напутственные слова заведующей учреждением Т. Н. Тиханкиной, обещания хорошо учиться. Затем состоялся праздничный концерт.

И. АМОСОВ. Фото автора.

Вот и кончился учебный год в детских учреждениях. Малыши поднимаются на ступеньку выше — одни в детсад, другие — в школу. Этот переход отмечается весело, шумно и немножко грустно. Ведь расставаться всегда грустно, но здесь грусть радостная — остается чувство гордости, истинного удовлетворения результатами нелегкого труда — воспитания.

Школьным звонком начался последний утренник для многих детей в детсадах. «Здравствуй, школа, здравствуй, 1-й класс», — дружно звенели голоса будущих первоклассников на празднике в детском учреждении № 33 АНХК.

И хотя это был праздник, легкая грусть расставания не покидала всех: и родителей и педагогов, и заведующую Л. Н. Шахрай, которая провожает уже 20-й выпуск в своей жизни...

Праздники проходят и на нижней ступени дошкольного воспитания — в детских яслях, где детей провожают в детсад. Для несведущего человека, да и для многих родителей еще удивительно слышать, что даже детей первого года жизни учат «уму-разуму», проводят занятия, учат простейшим манипуляциям с предметами, прививают навыки и умения. Сегодня в яслях работают педагоги, врачи и т. д. Теперь целая «Детская

мир» переселился в детсады, много побольше делается руками медсестер, которые с помощью опытных педагогов становятся и воспитателями. Функции медсестры возросли, нововведения в школе отразились и на всей системе дошкольного воспитания.

С возросшими требованиями успешно справляются работники детских учреждений, добросовестно несут свою благородную службу. На прошедших в августе педсоветах в детсадах подведены итоги воспитательной работы, проанализированы недочеты. В течение года с детьми проводилась огромная работа по физическому и умственному воспитанию. Сестры-воспитатели на педсовете в детсадах № 26 АНХК говорили о результатах работы с детьми, о том, что дети стали более активны. Хорошие результаты в развитии детей дали занятия по различным видам деятельности. В вопросах воспитания педагоги старались быть в контакте с родителями — давали советы через папку-передвижку, проводили беседы, вместе прививали детям любовь к музыке, к природе. Многому научились дети на занятиях по рисованию, лепке, гимнастике.

Идут дети в сад, поступают в школу. Идут с хорошими навыками и умениями. И расставались с ними на этих последних утренниках работники учреждений, с полным правом гордясь тем, что в это вложена частичка нелегкого труда, частичка себя.

В. НАСТЕНКО,
студентка ИГУ.

ПРИЕМ ИМПОРТНОЙ ПОСУДЫ

Переписка с читателем

Читатели нашей газеты в своих письмах просят дать разъяснение о порядке приема от населения посуды импортного производства. На этот вопрос отвечает начальник торгового отдела урса

А. Пантелеева.
— Все стеклоприемные пункты орсов города Ангарска и магазины, торгующие вино-водочной продукцией, обязаны производить прием от населения импортных

бутылок (типа «Рейнская» и «Борлосская»). На эти виды стеклопосуды, а также на бутылки из-под импортных соков (тип «Евробутылка») установлена залоговая цена — 17 копеек.

В то же время значительное количество импортной продукции поступает в бутылках, стоимость которых с покупателями не взимается, и следовательно, такая стек-

лотара приему не подлежит. Однако урсом поставлен вопрос об организации сбора такой тары от населения службой «Вторсырье» для использования стеклотары в строительном деле.

Считаем, что затронутый читателями вопрос действительно заслуживает внимания и поставлен своевременно

ТРУДНАЯ ПОБЕДА

«Старт» (Ангарск) — «Сахалин» (Южно-Сахалинск) — 1:0, стадион «Ангара», 31 августа.

«СТАРТ»: Колчанов, Шкретненко, Зиньков, Королев, Титов, Ушаев, Зуйков, Смышляев (Дерменев), Оглоблин, Ольховик, Охремчук.

«САХАЛИН»: Собковский, Андрейченко, Манзайчук, Ремнев, Плотников, Егоркин, Бондарчук, Шигаев (Карабавов), Дебель, Бириуков, Серов.

СУДЬИ: Е. Радченко, в. к. (Благовещенск), Г. Воронов, в. к. (Томск), И. Павличенко, 1 к. (Томск).

ГОЛ: В. Оглоблин (30).

ГОСТИ с присущей лидеру уверенностью начали игру. Они чаще владели мячом, свободно разыгрывали комбинации, нацеленные на ворота Колчанова. «Старт» долго вынужден был сдерживать натиск. Но безуспешные атаки «Сахалина» придали уверенности нашим футболистам. Они все чаще стали отвечать острыми контратаками. В конце первого тайма инициатива перешла в руки хозяев поля. В игру то и дело вступает вратарь гостей В. Собковский.

Развязка произошла на 30-й минуте. Анатолий Ольховик вбросил мяч из-за боковой линии против угла штрафной «Сахалина». Его принял Николай Титов и несильно ударил в сторону ворот. Мяч попал в ноги Виктору Оглоблину, в окружении защитников, стоявшему спиной к воротам. Из трудного положения Виктор сумел прицельно пробить по воротам.

Во втором тайме, пытаясь спасти престиж и игру, гости предприняли отчаянную попытку сквитать счет. У наших ворот было создано несколько весьма острых моментов. Дважды Колчанов переводил мяч через верхнюю планку на угловой, однажды взял, казалось бы, неотразимый мяч, посланный В. Дебелем с трех-четырех метров от ворот. Но все обошлось. Обошлось потому, что «Старт» нашел в себе силы не только активно обороняться, но и атаковать.

Сообщаем известные нам результаты прошедшего, 21-го тура: «Чкаловец» — «Аэрофлот» — 2:1, «Сибиряк» — «Луч» — 1:0, «Автомобилист» — СКА (Х) — 1:0.

И. ИВАНОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 4 СЕНТЯБРЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00 — «Здравствуйте, малыши!».
19.30 — Встречи с музыкантами.
20.00 — «Приангарье».
20.30 — «Учись хозяйствовать».
20.50 — «Золотой юбилей Союза ССР». Документальный фильм.
21.45 — Программа «ЛР».
23.00 — «Новости».

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

КИНО

«ЛЕТНИЙ» — Запретная любовь. 17, 19, 21.

«ПИОНЕР» — Зимородок. 10-40, 11-20, 13, 14-40. Девчуха клятва. 16-20, 18, 19-35, 21-10.

«ПОБЕДА» — Колдунья. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Случайный адрес. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40 (удл.). Зал «Восход» — У заставы «Красные камни». 10-10, 12, 13-40. По собственному желанию. 15-10, 17, 19, 21 (удл.).

«ОКТАБРЬ» — Включите северное сияние. 10, 13-30. Когда зашел мядаль. 11-50, 15-40, 17-20, 19-10, 21 (удл.).

«ГРЕНАДА» — Братец Кролик и братец Лис. 10, 14, 15. Дверь без замка. 11, 16, 17-50, 19-40, 21-30.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Командир счастливой «Шуки». 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).

«АНГАРА» — Три мукетера (2 серии). 18, 21.

«МИР» — Всядник без головы. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

Кинотеатру «Октябрь» требуется швомеханик.

При трамвайном управлении Ангарска с 1 октября организуются курсы водителей трамвая. Принимаются юноши и девушки в возрасте семнадцати с половиной лет, образование 8—10 классов, стипендия 39 рублей, срок обучения 5 месяцев. После обучения присваивается квалификация водителя 3-го класса. Здесь же на постоянную работу требуются: электромонтеры контактной сети 2—3—4-го разрядов, токари 2—3—4—5-го разрядов, каменщик 5-го разряда, слесари 3—4-го разрядов, мастер пути, монтер пути. Обращаться в бюро по трудоустройству (квартал 30, дом 4) или в трамвайное управление (пр. Кирова, 45), в отдел кадров, с 8 до 17 ежедневно, кроме субботы и воскресенья. (963)

Профессионально-техническое училище № 4 Ангарска продолжает прием учащихся на 1973—1974 учебный год по специальностям:

токари, срок обучения один год, образование 9—10 классов; слесари по ремонту технологического оборудования, срок обучения один год, образование 8—10 классов; слесари по ремонту технологического оборудования, срок обучения 2 года, образование 8 классов; операторы нефтехимических производств, срок обучения 1 год, образование 10 классов. На годичный срок обучения принимаются юноши и девушки (на слесарей — только юноши) в возрасте 17 лет. На двухгодичное обучение — юноши в возрасте не моложе пятнадцати с половиной лет.

Учащимся с годичным сроком обучения выплачивается стипендия 36 рублей в месяц, а учащиеся с двухгодичным сроком обучения зачисляются на полное государственное обеспечение. Нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. Всем после окончания училища предоставляется работа по специальности на Ангарском нефтехимическом комбинате и обеспечивается заработок 130—180 рублей в месяц. Для поступления в училище необходимо предъявить следующие документы: заявление на имя директора, характеристику из школы или с последнего места работы, справку с места жительства и о семейном положении, документ об образовании, свидетельство о рождении, четыре фотокарточки 3x4 и 4x6. Паспорт и приписное свидетельство или военный билет предъявляются лично. Медицинскую комиссию поступающие проходят по направлению училища. Адрес училища: проспект Кирова, 38, ГПТУ № 4. Проезд автобусом до автостанции или трамваями № 2, 3, 5 до остановки «Автостанция», телефоны: 2-20-63, 2-23-27. (959)

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Областной ансамбль песни и пляски профтехобразования — хормейстеров, хореографов, баянистов, цитров, руководителей духовых, эстрадных и народных оркестров, руководителей агитбригад. Обращаться: 7-й микрорайон, ГПТУ-35, к директору ансамбля. (985)

Машинносчетное бюро при АМУ-2 треста Сибхиммонтаж — операторов счетноклавишных машин (оплата труда сдельная, средний заработок 80—100 рублей). Доставка на работу транспортом предприятия. Обращаться: квартал 30, дом 4, в бюро по трудоустройству. (952)

Завод № 3 УПП — формовщиков, транспортерщиков, машинистов пневморазгрузки цемента, операторов по изготовлению бетона и раствора, электросварщиков дуговой сварки, арматурщиков (оплата сдельно-премиальная), слесарей по ремонту оборудования, электромонтеров, контролеров, компрессорщиков, крановщиков (оплата повременно-премиальная). Обращаться в бюро по трудоустройству. (916)

АЭРОФЛОТ СООБЩАЕТ:

Уважаемые товарищи! Многие из вас, собираясь на отдых или в командировку, предпочитают воспользоваться самолетом, сэкономив время на дорогу. Аэрофлот предоставляет вам скоростные комфортабельные самолеты. В полете вас окружают заботой и вниманием стюардессы — хозяйки салонов воздушных кораблей. Они предложат вам свежие газеты и журналы, прохладительные напитки, а на протяженных маршрутах подадут горячий завтрак, вкусный обед.

Одновременно напоминаем вам правила поведения пассажиров Аэрофлота. Пассажир должен иметь авиабилет установленной формы, который нельзя перепродавать или передавать другому лицу.

РЕКЛАМНЫЙ ЛИСТОК

КУДА

ПОЙТИ

УЧИТЬСЯ.

Ангарское городское профессионально-техническое училище № 8 (подготовка квалифицированных рабочих со средним образованием) объявляет дополнительную запись учащихся на 1973—74 учебный год по следующим специальностям: делочники (девушки), срок обучения 3 года, образование 8 классов; слесари по ремонту технологического оборудования, срок обучения 1 год, образование 10 классов; электромонтер, срок обучения 1 год, образование 10 классов. Во время обучения в училище учащиеся выплачивается стипендия в размере 36 рублей. Запись производится по адресу: Ангарск-центр, улица Ленина, 38, с 8 до 17 часов. Телефоны: 2-23-40, 2-37-20. (981)

Городское профессионально-техническое училище № 10 имени Н. Островского производит набор на шестимесячные курсы продавцов продовольственных товаров. Принимаются лица в возрасте не моложе семнадцати с половиной лет, образование 8—10 классов.

Поступившим выплачивается стипендия в размере 54 рублей. Документы принимаются с 9 до 17 часов, в субботу — до 14 часов. Адрес училища: Ангарск, Иркутская, 28, остановка трамвая 1, 2, 4, 6. «Техучилище». (951)

Производится набор в музыкальный кружок при ЖЭКе № 6 по классу фортепиано. Заявления принимаются в кассе ЖЭКа. Общее собрание учащихся и родителей состоится 9 сентября в 11 часов в помещении библиотеки ЖЭКа. (974)

МЕНЯЕМ:

Двухкомнатную квартиру в городе Канске (благоустроенная) на равноценную в Ангарске. Обращаться: квартал 125, дом 1, кв. 24, после 17 часов. (975)

Администрация, партком, завком, комитет ВЛКСМ завода гидрроприводов глубоко скорбят по поводу трагической смерти **ДУБЕНКО Юрия Александровича** и выражают соболезнование родным и близким покойного.

БОРИСОВА Валентина Федоровна и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив Ангарских тепловых сетей с глубоким прискорбием сообщает о безвременной смерти работника АТС **ХИТРОВА** Валентина Максимовича и выражает соболезнование семье и близким покойного. Вынос тела 5 сентября в 14 часов. Адрес: ул. Сибирская, 19-а.

Иркутская ТЭЦ № 9 — машинистов турбин центрального теплового пункта управления, машинистов-обходчиков по турбинному оборудованию, машинистов-обходчиков по вспомогательному турбинному оборудованию, машинистов мельниц, машинистов по золоудалению, дежурных слесарей, газоэлектросварщиков 3—5-го разрядов, электрослесарей по ремонту электромашин 1—3-го разрядов, дежурных электромонтеров, электрослесарей по ремонту приборов технологического контроля и автоматики тепловых процессов 1—3-го разрядов, слесарей по ремонту оборудования топливоподдачи 2—3-го разрядов, слесарей по ремонту оборудования химцеха 1-го разряда, мотористов топливоподдачи, монтеров пути (оплата труда сдельная), старшего стрелочника, бетонщиков 3-го разряда, плотников 3-го разряда, облицовщиков 2-го разряда, художника, уборщиц производственных помещений. Обращаться: Ангарск, квартал 30, дом 4, бюро по трудоустройству. (969)

Ангарский керамический завод — слесарей-сантехников, слесарей-ремонтников, электриков, ставильщиков-выборщиков, литейщиков-разъемщиков, шоферов, грузчиков, автослесарей 6-го разряда, водителей электропогрузчиков, учеников сортировщиц, прессовщиц, наборщиц, учеников обжигаль-

Ангарская фабрика индивидуального пошива и ремонта одежды — портных по пошиву верхней женской и мужской одежды, легкого платья, по скорняжным работам, художе-

щиков из числа электриков 3—4-го разрядов, глазуровщиков, мужчин и женщин в технологические цехи завода, кладовщиков, машинистку, инженера-экономиста, инженера-конструктора (механика). Обращаться в бюро по трудоустройству, квартал 30, дом 4. (961)

Вывод на перрон и к стоянкам самолетов без сопровождения работника аэропорта не разрешается. Категорически запрещается перевозить в ручной клади и багаже взрывчатые вещества, сжатые и сжиженные газы, легковоспламеняющиеся вещества. Запрещается курить на перронах аэропортов, на стоянках и борту самолета при полете продолжительностью менее трех часов. Распитие спиртных напитков на борту самолета категорически запрещается. На борту самолета нельзя пользоваться фото- и киноаппаратами, радиоаппаратурой и бинфлями. На борту самолета пассажиры обязаны строго соблюдать правила, которые им сообщат бортпроводник или члены экипажа. Помните! Строгое соблюдение правил поведения авиапассажира сделает ваш полет приятным и безопасным. (980)

АДРЕСЫ И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

пр. Карла Маркса, 41, редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации — 9-45-90, отдел промышленности и общественной приемная — 2-45-83, отдел культуры, писем в быта в телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.