

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября
1951 года, выходит
во вторник, среду, четверг,
пятницу, субботу

№ 145 (4675) | ВТОРНИК • 24 ИЮЛЯ 1973 года | Цена 2 коп.

ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

ОТ АНГАРЫ ДО АМУРА

Ангарск, станция Половина, Хабаровск, Комсомольск-на-Амуре, Якутия — это далеко не полный список районов, где трудятся бригады монтажников и огнеупорщиков Ангарского управления Союзтеплостроя.

В Ангарске бригада огнеупорщиков во главе с В. А. Крамаренко занята сейчас на строительстве производства масел НПЗ. Здесь они готовят к сдаче две печи (на двух работы были завершены раньше). В бригаде высокая производительность труда, отличная организация труда. Досрочно справилась с заданием

полугодия и бригада монтажников Г. Шакирова, смонтировавшая на производстве масел все печи. На этом объекте коллективу управления в нынешнем году предстоит сдать в эксплуатацию и две трубы.

Вторым, главным объектом в Ангарске для союзтеплостроевцев является производство стирала. В ближайшие дни бригада Шакирова приступает здесь к монтажу двух больших печей.

На Восточно-Сибирском заводе огнеупоров, ввод которого в эксплуатацию намечен про-

граммой XXIV съезда, коллектив управления под руководством прораба В. А. Упорова, сооружает две крупные печи. До конца года они будут сланы в эксплуатацию.

Коллектив управления участвует также в сооружении промышленных объектов в Хабаровске, трудятся на объектах завода «Амурсталь» в Комсомольске-на-Амуре, строят Покровский кирпичный завод в Якутии.

Продолжая соревнование за досрочное выполнение программы третьего, решающего года пятилетки, союзтепстроевцы успешно выполняют социалистические обязательства 1973 года.

В ПОЛЕТЕ

— „МАРС-4“

В соответствии с программой исследования космического пространства и планет Солнечной системы 21 июля 1973 года в 22 часа 31 минуту по московскому времени в Советском Союзе осуществлен запуск автоматической межпланетной станции «Марс-4». Основной целью запуска станции является продолжение научных исследований планеты Марс и окружающего ее пространства.

(ТАСС).



В РАМКАХ СЭВ

Продукция сортопрокатного цеха № 2 Челябинского металлургического завода используется во многих отраслях промышленности, на стройках, в сельском хозяйстве. Более 4 тысячи тонн металла ежегодно идет на экспорт в ГДР, Венгрию, Чехословакию и другие страны.

В цехе работают два стана, изготовленные в ГДР.

Проволочный стан «250» действует около полутора лет. Коллектив прокатчиков освоил проектную мощность этого высокопроизводительного агрегата досрочно, за 14 месяцев. Обязательство — выработать в третьем, решающем году пятилетки свыше трех тысяч тонн проката сверх задания — успешно претворяется в жизнь.

Сортопрокатный стан «250» работает более четырех лет. Проектная мощность его, тоже освоенная досрочно, сейчас значительно перекрыта.

В текущем году за счет дальнейшей автоматизации процессов производительность труда на проволочном стане «250» возрастет на 50 процентов, а на мелко-сортом стане «250» — на 5 процентов.

На снимке: на сортопрокатном стане «250» идет арматурный прокат.

Фото Б. Клипиницера.

(Фотохроника ТАСС).

КОЛЛЕКТИВ Ангарского пуско-наладочного управления треста Сибмонтажавтоматика первым среди подразделений треста завершил государственную программу 2,5 лет пятилетки. За это время наладчики обеспечили ввод в эксплуатацию систем автоматики и контрольно-измерительных приборов на многих крупнейших пусковых объектах Восточной Сибири.

Особенно напряженным для коллектива управления является третий, решающий год пятилетки. Стремясь досрочно завер-

НА ГЛАВНЫХ СТРОЙКАХ

шить программу года, наладчики из месяца в месяц наращивают объемы работ. В нынешнем году к 50-летию образования Бурятской ССР они совместно с другими подразделениями треста обеспечили ввод в эксплуатацию первой очереди Селенгинского целлюлозно-картонного комбината. Выполнены также пуско-наладочные работы на новых производствах Братского алюминиевого завода и Братского лесопромышленного комплекса. В Ангарске налад-

чики трудятся на пусковых объектах нефтехимии. И здесь они показывают образцы труда.

Главная задача пятилетки — рост производительности труда — коллективом пуско-наладочного управления выполняется успешно. За прошедшее полугодие программа по росту производительности выполнена на 109,3 процента.

Сегодня коллектив пуско-наладочного управления трудится уже в счет августа.

БУДЕТ ТОРГОВОЕ УЧИЛИЩЕ

КОРПУСА нового государственного среднего профессионально-технического училища № 30 первыми поднялись на территории 22-го микрорайона. Строители торопятся закончить все работы по учебному комплексу к 1 сентября.

Пока каменщики, отделочники, монтажники завершают свои дела, дирекция нового учебного заведения ведет набор первых учащихся.

— Наше училище будет выпускать торговых работников, — рассказывает директор училища № 30 Н. Ю. Гаврилова.

— Вместе с профессиональной продавца, повара, контролера, кассира учащиеся получат аттестат зрелости. Выпускники будут распределяться на работу в основном в Ангарске.

Надо отметить, что наше училище будет единственным в городе специализированным по

подготовке торговых работников. В учебных классах и лабораториях будет установлено новейшее торговое оборудование, которое уже получено. На новый учебный год мы должны принять 520 человек. В настоящее время уже записалось более 250 человек. Запись продолжается.

ДЕНЬ ПРОФОРГА

Местный комитет городского узла связи провел день профорга с председателями цеховых комитетов, профгруппами и профсоюзными активистами.

Чтобы умело сочетать основную работу с общественной, надо быть хорошим организатором не только производства, но и своего собственного времени. Опыт организаторской работы профсоюзные активисты у нас приобретают на проводимых днях профорга. Наш профсоюзный актив

постоянно повышает свой идейный уровень, знает задачи и цели своего предприятия.

Цеховой комитет первого производственного участка, где председателем О. Ф. Кривина, — один из лучших. На участке хорошо организовано соревнование. Этот коллектив план II квартала выполнил на 103,3 процента.

В профгруппе 8-го отделения связи (профгруппа А. Л. Сарычева) работают все звенья профсоюзной работы, коллек-

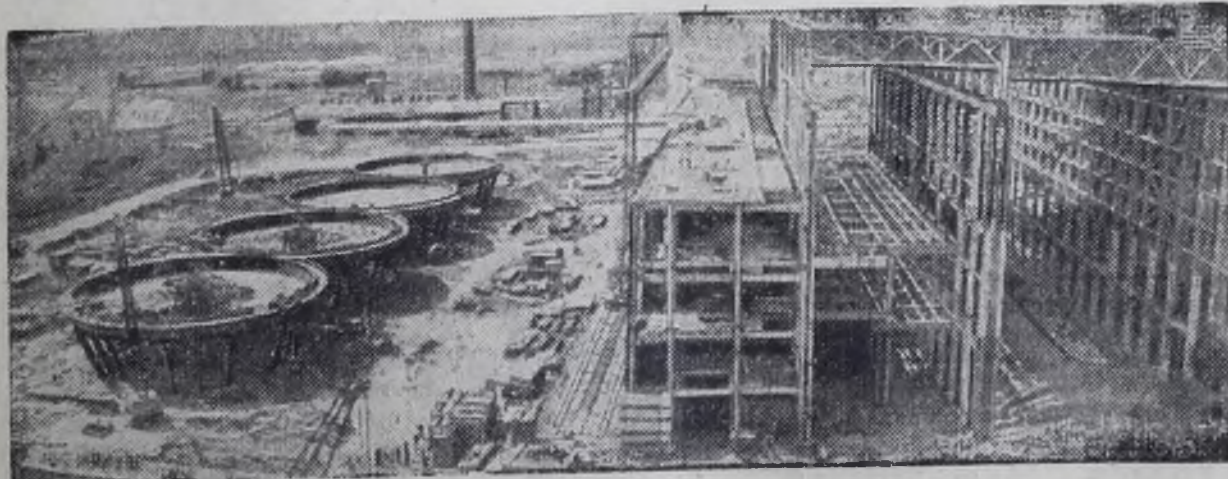
тив активно участвует во всех проводимых мероприятиях. План за второй квартал здесь выполнили на 112,9 процента. Улучшились качественные показатели.

С планом первого полугодия успешно справились отделения связи № 9 и 20, телефонная станция. Эти коллективы правильно решают задачи третьего, решающего года пятилетки.

Г. ШИЛОВА,

председатель местного комитета городского узла связи.

Стройки пятилетки



Пермская область. На сотни гектаров раскинулось строительство третьего Березниковского калийного комбината. Новый уральский гигант индустрии плодородия, вступающий в строй в этой пятилетке, будет давать 3,6 миллиона тонн калийных удобрений в год. Его первую очередь мощностью 1,7 миллиона тонн, пуск которой состоится в нынешнем году, строители и монтажники решили сдать к 20 декабря — на десять дней раньше установленного срока.

«Ударной стройке — ударные темпы!» — под таким девизом работают сегодня строители уральского гиганта. В строй введено в общей сложности 30 объектов производственного назначения. Ускоренными темпами сооружаются химическая фабрика и подземный горный комплекс.

На снимке: общий вид строительства третьего Березниковского калийного комбината.

Фото Е. Загуляева. (Фотохроника ТАСС).

ПРОБЛЕМЫ СЛУЖБЫ БЫТА

XII ПЛЕНУМ ГК КПСС

КАК МЫ УЖЕ СООБЩАЛИ, 19 июля состоялся XII пленум городского комитета партии, на котором был обсужден доклад председателя исполкома горсовета П. М. Громовича «О состоянии и мерах по улучшению бытового обслуживания населения города».

Сфера услуг, говорит докладчик, оказывает большое влияние на результаты общественного труда, развитие экономики, творческой активности трудящихся. Наша страна располагает широко разветвленной системой предприятий и учреждений обслуживания населения. В отраслях сферы обслуживания в первом году текущей пятилетки было занято 23 процента общего числа работников народного хозяйства. Причем сохраняются высокие темпы роста бытовых услуг. Например, в 1971 году объем услуг увеличился на 12 процентов. Бытовое обслуживание развивается как крупная механизированная отрасль. За пятилетку будет построено и введено в действие более 10 тысяч предприятий службы быта.

В Ангарске за годы минувшей пятилетки объем бытовых услуг возрос на 2,4 процента. В этой отрасли работает 20 предприятий и учреждений с числом работающих более трех тысяч человек. Предприятия быта оказывают ангарчанам более 200 видов услуг. До конца пятилетки планируется освоить еще 18 видов услуг. За 2,5 года текущей пятилетки введено 12 новых объектов быта, а до конца пятилетки будет введено еще 13 объектов, в том числе станция технического обслуживания мощностью 11 автомашин в смену, комбинат по ремонту сложной бытовой техники, ателье по ремонту и пошиву одежды на 60 рабочих мест и т. д.

В настоящее время 32 процента предприятий быта работают в полторы—две смены, половина предприятий открыта в субботние и 20 процентов—в воскресные дни.

Улучшению работы предприятий быта в значительной мере способствует массово-политическая работа, проводимая партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями. Широкий размах приняло социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий третьего, решающего года пятилетки. Большое значение в пропаганде передового опыта прогрессивных форм работы имеют регулярно проводимые конкурсы «Мастер золотые руки», выставки новых видов изделий, вечера трудовой славы. Многие работники ангарских предприятий являются участниками областных и республиканских конкурсов.

Докладчик называет имена лучших работников службы быта. Это парикмахеры Р. И. Михалевиц, Л. П. Белобородова, мастер-обувщик Е. И. Колотыгин, закройщица О. И. Чекич и другие.

Вместе с тем, в работе предприятий службы быта имеется ряд существенных недостатков. Не достигнут уровень прироста бытовых услуг, предусмотренный пятилетним планом. Выполнение плана по объему бытовых услуг за 2,5 года пятилетки составило

99,9 процента, 11 предприятий быта не справились с планом. Предприятия областного управления бытового обслуживания недовыполнили план 2,5 лет на 137 тысяч рублей при общем его недовыполнении на 0,8 тыс. рублей. Систематически не выполняют планы фабрика индивидуального пошива и ремонта одежды и фабрика химчистки. Не выполняются план по производительности труда горбыткомбинат, телеателье, фотостудия. План по прибыли не выполнен в целом по городу на 87,8 тыс. рублей.

Не выполняются планы по бытовым услугам в поселках Суховская, Одинск, Савватеевка, Китой.

Не удовлетворяются потребности населения по банно-прачечному обслуживанию, а в отдельных жилых районах эти услуги вообще не оказываются.

До сих пор времени в партийные и советские органы, непосредственно на предприятия поступает большое количество жалоб от трудящихся города на низкую культуру и качество обслуживания. На отдельных предприятиях допускается формализм при разборе писем и жалоб трудящихся, без привлечения к ответственности виновных.

Руководители предприятий быта слабо занимаются вопросами повышения культуры обслуживания, изучением спроса трудящихся. В результате растет количество жалоб на несвоевременное и некачественное выполнение заказов. Если в 1971 году поступило 180 жалоб, то в 1972 году уже 193. Жалобы в основном рассматриваются в срок. Но есть факты волокиты. В Ангарсктрансгазте, например, нет даже журнала регистрации жалоб и предложений. Некоторые руководители безответственно относятся к рассмотрению жалоб. Так, руководители телеателье сообщили заказчику: «За некачественный ремонт и срыв срока мастер Макрицкий депремирован на 100 процентов». В действительности указанный мастер премию получил полностью.

Слабо ведется работа по внедрению удобных для населения форм обслуживания: заявки на услуги по телефону, сбор заявок на дому и доставка заказов на дом. На крупных промышленных предприятиях и стройках города до сих пор времени не организованы пункты бытового обслуживания и комплексные приемные пункты.

Это является следствием того, что руководители предприятий быта, начальники специализированных цехов, партийные и профсоюзные организации не приняли исчерпывающих мер, направленных на увеличение объема бытовых услуг, успешное внедрение новых форм обслуживания.

Внедрение в производство оргтехмероприятий по НОТ, новой технике позволило за два с половиной года увеличить услуги на 530 тысяч рублей. Однако работа по внедрению оргтехмероприятий по новой технике, НОТ ведется слабо. Так, за два года и пять месяцев из 306 оргтехмероприятий по 8 предприятиям быта (включая

горгаз) выполнено 273, из 86 мероприятий по новой технике выполнено 66, из 87 мероприятий по НОТ внедрено 76, а в фотостудии, телеателье они вообще не составляются. Между тем уровень механизации работ на предприятиях быта составляет всего 20—30 процентов. В РСУ, например, водостроителей на расстояние 100—200 метров носят в ведрах. Нет лесов. Здесь механизацию заменяют комплектом рабочих.

Неудовлетворительно ведется работа по составлению комплексных годовых и пятилетних планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте, в смене, бригаде и личных творческих планов ИТР, а имеющиеся планы неконкретны. В РСУ, химчистке, трикотажном цехе, телеателье, фотостудии эта работа еще не начиналась.

Организация социалистического соревнования в РСУ, химчистке, трикотажном цехе, телеателье, фотостудии, трансгазте стоит на низком уровне и не отвечает современным требованиям, отсутствует гласность соревнования.

Имеются серьезные недостатки в воспитательной работе в коллективах и в подготовке кадров. Из 154 ИТР, занятых в службе быта, только 8 имеют высшее образование, 20 процентов—практики.

Велика текучесть кадров в ряде предприятий. Низкий уровень трудовой и производственной дисциплины. Так, по восьми основным бытовым предприятиям города принято за 2 года и 6 месяцев 2020 человек, уволено 1863, 225 человек совершили прогулы с потерей 1192 человеко-дней. В коллективах химчистки, фотостудии, трикотажном цехе, трансгазте не проводится политическая и экономическая учеба.

В настоящее время бытовые предприятия города подчинены пяти областным объединениям. Кроме того, у нас есть предприятия, не входящие в эти объединения. Руководство предприятиями быта, организация материально-технического снабжения не отвечает уровню требований, предъявляемых к службе быта. Было бы целесообразно пойти по пути создания территориально-производственных объединений. В этом случае в городе был бы единый руководящий орган, который бы координировал все вопросы.

Важнейшей задачей работников службы быта является дальнейшее расширение и улучшение качества услуг, их экономичность, целесообразность. А для этого необходимо построено заботиться об укреплении предприятий быта опытными кадрами, укреплять их материально-техническую базу.

Фабрика индивидуального пошива и ремонта одежды, говорит директор этого предприятия И. Д. Иванов, выполняет 30 процентов работ по обслуживанию населения. В состав фабрики входит 18 цехов и 8 приемных пунктов. Коллектив работает в две смены. В прошлом году мы оказывали 56 видов услуг, нынче уже 74. Пересмотрен режим работы ателье. Все это позволило нам несколько увеличить

объемы оказываемых услуг, повысить производительность труда. Правда, в первом полугодии мы допустили отставание в выполнении плана, но принимаем меры, чтобы до конца года наверстать упущенное. Нами составлен план экономического и социального развития предприятия на пятилетку. Он позволяет нам реально оценить наши возможности, заглянуть в перспективу.

Важное значение мы придаем массово-политической работе в коллективе. Воспитание чувства ответственности за порученное дело, высокой сознательности и дисциплины будет способствовать изжитию таких недостатков, как несвоевременное и некачественное выполнение заказов, грубость, волокита и т. д.

Очень целесообразно организовать службу быта непосредственно на предприятиях. Во-первых, мы приближаем ее к людям, во-вторых, решим проблему нехватки производственных площадей.

Заместитель генерального директора нефтехимкомбината В. М. Орлов подробно говорил о работе банно-прачечных комбинатов. Эти предприятия успешно выполняют планы, обслуживая ежемесячно, примерно 15 тысяч человек. Тов. Орлов ставит вопрос о передаче комбинатов в состав городского коммунального хозяйства. Это позволит улучшить обеспечение банно-прачечных комбинатов транспортом. Сейчас сбор и развозка белья осуществляется одним мотороллером. Это все равно, что ничего. Наши заявки на транспорт министерством не обеспечиваются. Кроме того, объем услуг населению, оказываемых прачечными, составляет всего 6 процентов. Его надо увеличить. В новых микрорайонах ни бань, ни прачечных вообще не заложено. У нас есть средства на строительство таких предприятий, исполком надо решить вопрос строительства банно-прачечного комбината.

Тов. Орлов предлагает открывать больше приемных пунктов химчистки, пошива и ремонта одежды в общежитиях. Помещения для таких пунктов можно найти.

Начальник планового отдела ТЭЦ-10 Л. Д. Денисевич подробно остановился на анализе хозяйственной деятельности Иркутской фабрики художественных работ. План по реализации продукции цех выполнил в 1972 году на 73,5, за четыре месяца 1973 года—на 91,4 процента. Среднемесячная зарплата опережает рост производительности труда. Администрация цеха не представляет четко положения новой системы планирования и экономического стимулирования. Без всяких оснований была увеличена численность вспомогательного персонала. По фотографии № 1, например, вот что произошло. Численность работающих возросла на 41 процент, объем реализации—на 17,7 процента, а производительность труда упала по сравнению с 1972 годом на 17 процентов.

Из года в год растет объем бытовых услуг, оказываемых населению города горбыткомбинатом, говорит главный инженер этого предприятия В. Д. Шевчик. Но в нашей работе есть серьезные недостатки. Мы не выполнили план 6 месяцев 1973 года. Недовыполнение допущено в основном за счет неудовлетворительной организации ремонта бытовой техники. У нас не хватает для этого производственных помещений. Строительство специализированного предприятия из года в год срывается по вине СМУ-1. Горбыткомбинат не выполняет план по росту производительности труда. Это результат низкой механизации работ, нехватки оборудования.

Наряду с расширением сети бытовых предприятий, говорит редактор газеты «Знамя коммунизма» В. П. Кузьмин, необходимо решать не менее сложную задачу — задачу преодоления недоверия к службе быта. Единственным главным путем преодоления такого недоверия является высокое качество выполнения работ, высокая культура обслуживания. В практике мы сталкиваемся с многочисленными фактами обратного порядка. Там испортили фотоленку, не вовремя выполнили заказ, испортили платье в ателье, некачественно и не в срок выполнили ремонт квартиры — все это не является рекламой бытовых услуг.

Служба быта является барометром настроения населения, говорит председатель городского комитета народного контроля В. А. Чикотеев. Но не всегда этот барометр показывает «ясно». В прошлом году городской комитет народного контроля рассматривал работу фабрики индивидуального пошива одежды. Были намечены хорошие мероприятия. Многие из них так и остались невыполненными. К нам по-прежнему поступают сигналы о низком качестве пошива и ремонта одежды.

В феврале этого года комитет рассмотрел вопрос о порядке прохождения жалоб и заявлений трудящихся. Этот вопрос был вынесен на обсуждение неслучайно. В горбыткомбинат нами было направлено 17 жалоб, из них 7—на низкое качество работ. Дирекции фабрики химчистки направлено 19 жалоб, из которых 9 — на невыполнение заказов в срок, 8 — на плохое качество. По телеателье поступило 31 устная и 57 письменных жалоб на некачественный ремонт, неявку мастеров, нарушение сроков.

Комитет обязал руководителей к 15 июля представить анализ поступивших жалоб за первое полугодие. Пока таких представлений нет. Видно, придется вернуться к тому, как выполняется наше постановление.

Тов. Чикотеев говорил далее о работе групп и постов народного контроля на предприятиях быта.

В прениях по докладу также выступили заместитель главного бухгалтера нефтехимкомбината Л. И. Сыромятников, инструктор ОК КПСС И. В. Скоробогатова и управляющая отделением Госбанка М. С. Дегтярь.

СВОДКА СДАЧИ ЛОМА И ОТХОДОВ ЧЕРНЫХ МЕТАЛЛОВ на 23 июля (в тоннах)

Предприятия	План месяца	Выпол- нение	Предприятия	План месяца	Выпол- нение	Предприятия	План месяца	Выпол- нение
Нефтехимкомбинат	1917	820	Завод КВОИТ	59	36	ДРП Иркутскэнерго	18	15
Управление строительства	858	525	Авторемзавод	17	11	СМУ-14	12	21
Цементный завод	224	172	Грузовое автопредприятие	14	7	СМУ-1 Омскнефтепроводстрой	11	6
Керамический завод	44	19	Пассажирское автопредприятие	11	2	Хлебокомбинат	5	—
Завод стройматериалов	30	21	АМС автоматки	30	22	Молочный комбинат	4	4
Электромеханический завод	169	125	АМУ Сябмонтажавтоматики	9	2,6	Швейная фабрика	3	0,8
ТЭЦ-1	127	95	Союзтеплострой	5	3,3	Горкомхоз	26	8
ТЭЦ-9	52	18	Сибтеплоизоляция	5	7	Тепловые сети	8	10
ТЭЦ-10	135	12	Завод вентиляционных заготовок	29	9,7	Электросети	2	—
АМУ-1	15	11	Востокхимзащита	2	—	Птицефабрика	4	3
АМУ-2	18	11	Китойская ЛПБ	27	4,6	Пивзавод	2	2
Завод монтажных заготовок	55	27	Завод химреактивов	12	6,6	Прочие	620	399
ВЭМ-1	10	14,7	Мехколонна 30	6	6	Мелкая сборка	202	24
Дальстальконструкция	17	6				Итого	4814	3519

● ПО ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ

КОМУ УБИРАТЬ НА ЛЕСТНИЦАХ?

В РЕДАКЦИЮ и в коммунальные организации города поступают письма от населения с просьбой разъяснить, кем должна быть организована санитарная уборка лестничных клеток в жилых домах. Поводом послужила статья, опубликованная в июле прошлого года в газете «Труд», в которой разъяснялось положение жилищного законодательства, согласно которому в жилых домах свыше двух этажей и во всех домах типа гостиниц и общежитий (независимо от этажности) ЖЭКи и домоуправления обязаны содержать уборщицу для уборки лестничных клеток.

Именно на эту статью ссылаются авторы всех писем в редакцию. «Прошу дать ответ, правильно мы платим или нет?» — спрашивает житель квартала № 58 М. А. Шило. «Будут убирать подъезды или нет? Если нет, то почему? Скоро ведь все подъезды зарастут грязью», — письмо от жителей 93-го квартала, домов № 6 и 7. И такого рода вопросы и просьбы во многих письмах.

довать развивать и внедрять в Ангарске общественные формы обслуживания домохозяйств...

Надо отметить: во многих домах у нас уже давно эта форма внедрена. В этих домах жильцы не только по графику, в порядке очереди, производят санитарную уборку, но и своими силами делают текущий ремонт подъездов. И считают своей обязанностью содержать в порядке и чистоте предоставленное в их распоряжение государственное жилье.

Укоренилась у нас широко и другая практика, когда жильцы дома, подъезда нанимают уборщицу и оплачивают ей за труд. СЛЕДУЕТ СКАЗАТЬ, что подобной установки по найму уборщицы и платы не было со стороны ни одного коммунального хозяйства или ЖЭКа и не может быть. Это личная инициатива жильцов, не желавших производить уборку лестниц своими силами. И потому в почте нередки письма, авторы которых возмущаются, что находится в их подъезде люди (обычно один-два), которые отказываются участвовать в общем деле — организации уборки подъезда. Десятки подписей под письмом жителей 89-го квартала, дома № 28: «Просим подействовать на квартиросъемщицу М., которая совершенно отказалась убирать на лестничной клетке. Никакие разговоры по этому поводу не дают результатов, да, собственно, разговора и не получается — она всех оскорбляет и выгоняет. Так же грубо на все замечания не сорить, не хулиганить отвечает ее сын...».

Есть и такие письма (их большинство), в которых авторы прямо заявляют об отказе платить за уборку. Автор одного письма: «Я отказалась платить, хотя мне и жаль эту старую женщину, которая добросовестно убирает наш подъезд». А жительница 7-го микрорайона Прокофьева пишет, что за отказ платить она была вызвана в ЖЭК, затем в подъезде ЖЭКом было организовано собрание жильцов, где им поставили на вид, как нарушителям правил социалистического общежития.

Подобные действия работников ЖЭКа — тоже нарушение, превышение их полномочий. В решении данного вопроса требуется особая гибкость и тактичность, индивидуальный подход к каждому жильцу. И поработать в этом направлении предстоит и работникам ЖЭКов, и общественности.

Как же будет решен в нашем городе этот «больной» вопрос? Мы позвонили в управление городского коммунального хозяйства и попросили дать разъяснение.

По примеру других городов, — ответил начальник управления т. Авдеев, — мы будем рекомен-

Почта нашей газет

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ «ВОПРЕКИ ЗАКОНАМ О ТРУДЕ»

В комментарии к письму в редакцию крановщиков завода ЖБИ-3 правильно критикуются недостатки в организации труда и в учете рабочего времени.

В связи с производственной необходимостью с марта 1973 года рабочие-крановщики, а также бригада тов. Блохи П. В. приказом директора завода по согласованию с заводским комитетом профсоюза были переведены на непрерывную рабочую неделю с предоставлением выходных дней по скользящему графику (с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени в соответствии со ст. 46 КЗОТ РСФСР). В настоящее время проводится подготовительная работа по переводу всего завода на этот режим работы.

Действительно, при таком графике работы отдельные рабочие дни в месяце попеременно приходятся на субботу и воскресенье, а выходные по графику предоставляются в другие дни недели. Это создает определенные неудобства для работающих в субботу и воскресенье, о чем свидетельствует письмо крановщиков в редакцию. Но при работе по такому графику нет сверхурочных работ в выходные дни.

Редакция правильно отмечает, что начальником цеха т. Петраченко А. Л. не был организован надлежащий учет и табелирование.

За нарушение правил ведения табельного учета т. Петраченко А. Л. приказом директора завода строго наказан в дисциплинарном порядке. Директору завода дано указание произвести оплату рабочим в соответствии с законодательством о труде за работу в выходные дни и непредоставленный отгул.

С. ВАСИЛЬЕВ, начальник УПП.

Письмо в редакцию было кратким. Вера Кузьминична Стромиллова не жаловалась. Она лишь с обидой говорила о равнодушии людей, с которыми проработала рядом многие годы.

«...Всем ветеранам производства — уважение и почет, — пишет она, — а я проработала в ЖКУ комбината 14 лет уборщицей, потом несколько лет вахтером, но когда пошла на пенсию, мне даже не сказали спасибо за труд, который неоднократно отмечался...».

Подумав, что ответ получился более чем лаконичным, Р. П. Савина добавила:

«...18 февраля состоялся местком, где В. К. Стромилловой было отведено в выделении средств. Я думаю, что этого достаточно. 17 апреля 1973 года».

Повторяем, что в письме не было жалоб, не было просьбы

ПРЕЖДЕ всего я решила познакомиться с автором письма. Дверь мне открыл молодой человек. Узнав, что интересуюсь пенсионеркой Стромилловой, бойко осведомился:

— Вы из горсовета? Пришли узнать, здоровы ли ваши подопечные? — И, не дожидаясь ответа, продолжал: — Ее пока нет дома, но я, как сосед по квартире, могу заверить: славная, душевная старушка. Только вот последнее время с ней что-то случилось. Ходит грустная, неразговорчивая...

В коридор вышла молодая женщина с ребенком на руках. Узнав, о ком речь, подтвердила:

— Да, последнее время изменилась наша Вера Кузьминична. Стала молчаливой, замкнутой.

Молодая супружеская чета долго и тепло говорила о соседке, пока в коридоре не раздалась скорые шаги.

— Это она, — встрепенулся отец семейства. Он выглянул за дверь и громко позвал:

— Кузьминична, к Вам гости!

— Так и знала, что из газеты. Сколько хлопот людям доставила! Проходите, пожалуйста. В чисто убранной комнате на окне — красная герань. Такая же, как вечный огонь, пылает у портрета молодого сержанта, улыбочко смотрящего из черной рамки, грудь его украшают орден и медали... Перехватив мой взгляд, Вера Кузьминична грустно пояснила:

— Теперь трудно поверить, что это мой муж. Я — пенсионерка, а он погреб в двадцать восемь лет, за месяц до конца войны... Осталась с двумя маленькими дочками. Да что делать. Утешала себя: не мой один, и другие сложили головы за детей наших, за общее счастье.

Вера Кузьминична на минуту умолкла, потом, отгоняя тяжкие воспоминания, спросила:

ОБИДА

— Так Вы по письму, значит? Уж и не рада, что написала. Обеспокоила столько людей. На местком меня после этого вызывали, в ЖКУ. Внушали, что денег нет на проводы. Только не поняли они меня опять. Не просила я у них устроить прощальный вечер. Обидно за другое — хотела услышать теплое, доброе слово, но так и не дождалась. Видно, не заслужила...

Опять наступила тягостная пауза, потом Вера Кузьминична подошла к старенькому комоду и что-то долго там искала. Наконец подала мне трудовую книжку. Листаю ее: «Награждена почетной грамотой», «Объявлена благодарностью», «Вручена премия»... И снова грамоты, премии, благодарности...

На протяжении многих лет В. К. Стромиллова была примерным работником жилищно-коммунального управления. Как же могло случиться, что уважаемого в коллективе человека, ветерана не проводили на заслуженный отдых, не напутствовали добрым словом? Что это? Система в работе руководства и профсоюзной организации ЖКУ или ошибка? Все прояснилось, когда через три месяца (!) редакция получила ответ такого содержания:

«На ваше письмо от 18 февраля сообщаем, что местный комитет ЖКУ АНХ рассмотрел жалобу В. К. Стромилловой о том, что ей не сделали прощального вечера или не вручили ценного подарка. Стромиллова была вызвана на местком, ей пояснили, что такими средствами местком не располагает».

Начальник отдела кадров ЖКУ ДРЮЦКАЯ Т. Н.
Председатель МК ЖКУ САВИНА Р. П.».

выделить какие-то деньги. За чем же вызывали в местный комитет пожилую женщину и откладывали ей в том, чего она не просила? Вот это и хотелось выяснить в ЖКУ. Однако председатель месткома Раиса Петровна Савина отдала на юге. Ну, а вот с начальником отдела кадров Тамарой Никоновой Дрюцкой встреча состоялась.

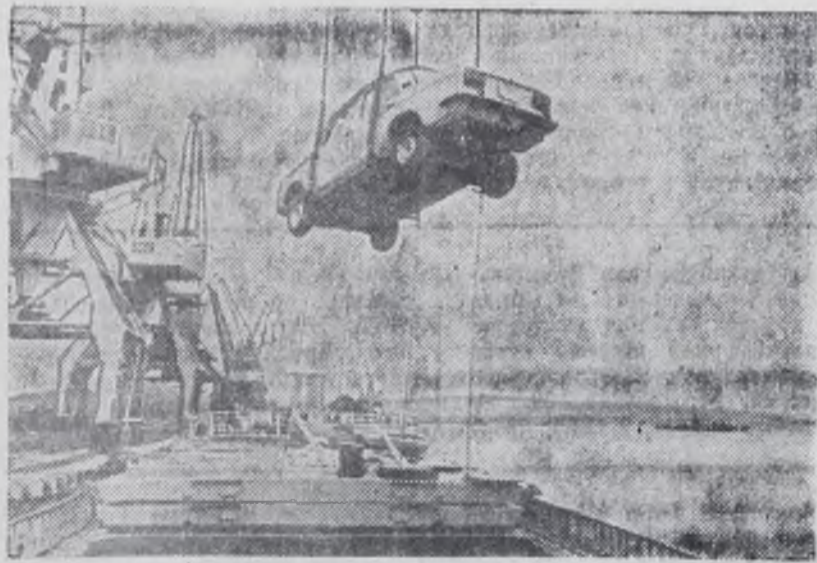
«Я врать не буду, скажу все, как есть, — сказала она. — Надо-ели эти пенсионеры. Знают, куда ходить. Чуть что — в редакцию! — Да вы не обращайте внимания на мой грубый голос. Такой он от природы. А я женщина добрая. Не в отделе кадров работать бы мне, а в богадельне. Стромилловой я тоже сочувствовала. Иду мимо месткома, гляжу — женщина плачет в коридоре, спрашиваю: обидели, что ли? Как узнала, в чем дело, и сама с ней заплакала. Савиной, председателю месткома, говорю: нехорошо поступили мы со старым работником, с ветераном. Правда, конец года тут подходил, средств лишних не оказалось, но десятку найти можно было. Это Савина заупрямилась и не выдала денег старушке, хотя отдел быта ЖКУ вынес в своем решении: «Выделить Стромилловой 10 рублей».

Какие теплые слова? Вообще-то слова я ей говорила — иди, мол, Стромиллова, отдыхай, заслужила. Не знаю, что еще надо? И где она видела, чтобы каждому пенсионеру вечер устраивали, деньги давали».

Нет, ничего не поняла начальник отдела кадров. Не поняла, как высока ответственность руководителя перед людьми. А может, просто, за текущей дел в ЖКУ забыли, что кроме материальных ценностей, существуют еще моральные? Что главное в человеческих отношениях — доброта и чуткость.

Э. ШИШКОВА, внештатный корреспондент.

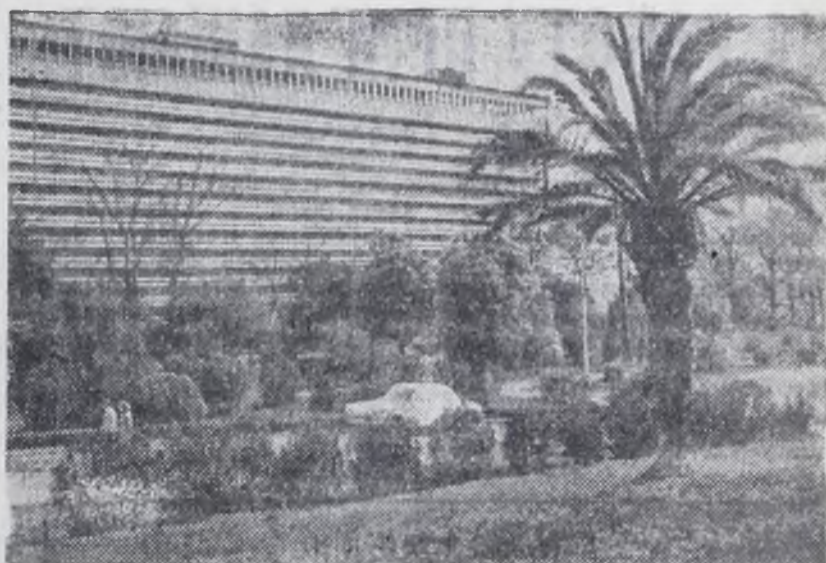
ШИРОКА СТРАНА МОЯ РОДНАЯ...



Куйбышевская область. Погрузка автомашин «Жигули» в переоборудованный сухогрузный теплоход «Сормовский-5», каждый из них может вместить в три яруса 208 автомашин.

Первый рейс «Сормовский-5» совершил в Антверпен (Голландия). На снимке: погрузка автомашин.

Фото А. Брянова (Фотохроника ТАСС).



В живописном уголке Сочи завершается сооружение крупнейшего на Черноморском побережье Кавказа гостиничного комплекса «Жемчужина» на 2100 мест. Недавно введена в строй первая очередь гостиницы.

На снимке: высотный корпус гостиницы «Жемчужина». Фото И. Григорова (Фотохроника ТАСС).

НА ПРАЗДНИКЕ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

Торжественно отметили свой праздник работники торговой сети и общественного питания города. В субботу, 21 июля, во Дворце культуры нефтехимиков собрались руководители урс, орсов, всех предприятий торговли и общепита, лучшие представители коллективов магазинов и столовых.

С докладом «Итоги работы предприятий торговли и общественного питания за первое полугодие 1973 года и о задачах на второе полугодие» выступил А. А. Токарев, начальник урс. С приветственным словом и поздравлением с праздником выступила заведующая городским отделом торговли

Д. М. Васильевская. По поручению городского исполнительного комитета депутатов трудящихся она вручила 18 почетных грамот передовым коллективам орсов и лучшим производственникам.

Заместитель начальника отдела кадров урс В. А. Бронников зачитал приказ о награждении почетными грамотами и ценными подарками большого числа работников торговли и общественного питания. Все собравшиеся тепло приветствовали старшего работника урс — бухгалтера-ревизора Кучерука Владимира Тихоновича, которого в этот день торжественно проводили на заслуженный отдых. Он был награжден почетной грамотой урс и ценным подарком.

РЕКЛАМНЫЙ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 24 ИЮЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00—Для старшеклассников. Программа «Компас».
20.00—«Приангарье».
20.30—«Рязанская сторона». Документальный фильм.
20.45—А. Н. Островский. «Доходное место». Спектакль Амурского Государственного драматического театра. По окончании—Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

13.00—С. Прокофьев. «Золушка». Спектакль Свердловского академического театра оперы и балета.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

КИНО

«МИР» — Текмузе. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Здравствуй и прощай. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Зал «Восход» — Руслан и Людмила (2 серия). 10-10, 11-40, 13-10, 14-40, 16-10, 17-40. Вы не все сказали, Ферран (дети до 16 лет не допускаются). 19-10, 21.

«ПИОНЕР» — Приключения Деврана. 10, 11-40, 13-20, 15. Этот славный парень. 16-40, 18-20, 20, 21-30.

«ГРЕНАДА» — Черный принц. 10, 12, 14, 16, 17-50, 19-40, 21-30.

«ОКТАБЕРЬ» — Шаг с крыши. 10. Человек не одинок. 11-40, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21.

«ПОБЕДА» — Козий рог (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).

«КОМСОМОЛЕЦ» — Ну, погоди! Самогонщики. 10, 11-35, 13-10, 14-40, 16-10, 18, 19-30, 21.

«АНГАРА» — Кролики в развалке. 17, 19, 21.

ГАСТРОЛИ Красноярского театра оперетты в помещении ДК «Современник». 24 июля—Любовь д'Артаньяна. 25 июля — Кето и Котэ.

СМУ-14 с выездом на трассу — автотехников-медников, газосварщиков, каменщиков-штукатуров, маляров, спайщиков - кабельщиков, автокрановщиков, шоферов, бульдозеристов, трактористов, экскаваторщиков. Оплата труда сдельная. Обращаться: Ангарск, квартал 30, дом 4, в бюро по трудоустройству. (648)

ЛИСТОК

Ангарская школа-интернат объявляет прием воспитанников в 1-й класс. Адрес: ул. Ленина, 6, школа-интернат № 2. (655)

Ангарский спортивно-технический клуб ДОСААФ объявляет набор на вечерние платные курсы: телемехаников, мотоциклистов, шоферов второго класса. Об условиях приема узнать по адресу: 82-й квартал, дом 5, телефон 2-55-90, с 9 до 18 часов, кроме субботы и воскресенья. (694)

Ангарский молочный комбинат срочно — работниц в цехи, слесарей-наладчиков-ремонтников 5-го разряда, уборщиц в цехи, жестянщика 5-го разряда, дежурного электрика 5-го разряда. Обращаться в бюро по трудоустройству. (585)

Городское среднее профессионально-техническое училище № 30 — секретаря-машинистку, секретаря учебной части, кладовщика, мастера производственного обучения в группы продавцов продтоваров и кассиров-контролеров, преподавателя военного дела, библиотекаря, уборщиц, гардеробщиц, дежурных по общежитию, слесарей-сантехников, электриков, дворников-сторожей, шофера. Обращаться: Ангарск, квартал 30, дом 4, в бюро по трудоустройству. (796)

Ангарский хлебокомбинат — слесарей, грузчиков, рабочих в цехи, уборщиц. Обращаться в бюро по трудоустройству, квартал 30, дом 4. (788)

Управление железнодорожного транспорта строительства — электромехаников связи и ЦСБ и учеников стрелочников. Обращаться: Ангарск, квартал 30, дом 4, в бюро по трудоустройству. (666)

Иркутский институт народного хозяйства объявляет прием студентов для обучения по заочной системе на 1973—74 учебный год по специальностям:

в городе Иркутске: планирование промышленности, финансы и кредит, вступительные экзамены — по географии (устно), истории СССР (устно), математике (устно), русскому языку и литературе (письменно); в Ангарске: экономика труда, бухгалтерский учет в промышленности, вступительные экзамены — по географии (устно), истории СССР (устно), математике (устно), русскому языку и литературе (письменно). По специальностям: экономика и организация

строительства, экономика и организация автомобильного транспорта, экономика и организация машиностроительной промышленности, вступительные экзамены — по математике (письменно и устно), физике (устно), русскому языку и литературе (письменно). Сроки вступительных экзаменов: в Иркутске — с 10 по 25 августа и с 1 по 10 сентября. В Ангарске — с 25 августа по 10 сентября. За справками обращаться и документы направлять по адресу: Иркутск, ул. Ленина, 11, факультет заочного обучения, приемная комиссия. Ангарск, ул. Октябрьская, 54-а, УВП Иркутского института народного хозяйства. (809)

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ:

Вновь открываемое среднее ангарское профессионально-техническое училище торговых работников № 30 объявляет прием учащихся на 1973—1974 учебный год по следующим специальностям: повар, продавец продовольственных товаров (широкий профиль), контролер-кассир продовольственных магазинов самообслуживания (возраст пятнадцать с половиной лет), продавцы промышленных товаров (широкий профиль). В училище принимаются юноши и девушки в возрасте 15 лет. Срок обучения 3 года (с получением среднего образования). На двухгодичный срок обучения принимаются юноши и девушки в возрасте 15—17 лет с образованием 8—9 классов, по специальностям: повара, продавцы продовольственных товаров (широкий профиль), контролер-кассир продовольственных магазинов (возраст шестнадцать с половиной лет). На одногодичный срок обучения принимаются юноши и девушки в возрасте шестнадцати с половиной — семнадцати с половиной лет, с образованием 8—10 классов, по специаль-

ностям: продавец продовольственных товаров, контролер-кассир продовольственных магазинов самообслуживания. Принятые на обучение направляются на полное государственное обеспечение, нуждающимся предоставляется бесплатное благоустроенное общежитие. В период производственной практики учащимся выплачивается 33 процента от заработной платы.

Прием заявлений производится в техническом училище № 1 по адресу: ул. Восточная, 13. С 1 августа прием документов будет производиться в ГПТУ-30, в 22-м микрорайоне. Заявления направлять на имя директора училища с приложением следующих документов: свидетельство о рождении или паспорт, характеристика из школы, свидетельство об образовании, справка с места жительства, автобиография, заявление от родителей, фотокарточка 3х4—6 штук, 4х6—2 штуки, медсправка № 286. Все поступающие проходят медкомиссию по направлению училища. (773)

АНГАРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИКУМ объявляет прием учащихся на вечернее и заочное обучение по специальностям: промышленное и гражданское строительство, квалификация техник-строитель; строительные машины и оборудование, квалификация техник-медник; производство строительных деталей и железобетонных конструкций, квалификация техник-технолог.

Прием на вечернее отделение на базе 7—8 классов.

Прием на вечернее и заочное отделения на базе 10 классов на 2-й и 3-й курсы.

Прием заявлений до 1 августа.

ТЭЦ-1 — машинистов котлов, помощников машинистов котлов, дежурных слесарей, дежурных вспомогательного оборудования, грузчиков-навалщиков железнодорожного бункера, грузчиков угля, слесарей по КИП и автоматике, лаборантов в химлабораторию, аппаратчиков в химцех, дежур-

К заявлению прилагаются следующие документы: документ о 8-летнем и среднем образовании (в подлиннике), медицинская справка № 286, выписка из трудовой книжки, 5 фотокарточек 3х4, паспорт и военный билет предъявляются лично. Поступающие должны иметь не менее 2 лет работы по специальности.

Вступительные экзамены проводятся с 1 по 10 августа.

На базе 8 классов: по русскому языку (диктант), по математике (устно). На базе средней школы: по литературе (сочинение), по математике (устно). За справками обращаться: квартал 47, дом 23, приемная комиссия. (792)

Ангарский филиал Иркутского политехнического института — архитектора или инженера-строителя для чтения курса «Архитектура». Обращаться: Ангарск, Московская, 39, телефоны: 2-36-41, 2-41-85. (683)

Ангарские тепловые сети — слесарей по ремонту тепловых сетей, газосварщика 5-го разряда. Обращаться: Ангарск, квартал 30, дом 4, в бюро по трудоустройству. (779)

Иркутское бюро путешествий и экскурсий реализует путевки на турпоезд по маршруту: Иркутск — Красноярск — Ленинград — Брест — Львов — Ужгород — Рахов — Яремча — Черновцы — Харьков. Отправление 10 сентября. Обращаться: Ангарск, гостиница «Сибирь», телефон 94-3-13, с 9 до 12 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья. (808)

МЕНЯЕМ: Комнату (13 кв. м) в центре Иркутска (имеется газ, печное отопление, холодная вода), на комнату или однокомнатную квартиру в Ангарске. Обращаться: Ангарск, пос. Байкальский, ул. Кольцевая, дом 41, после 18 часов. (812)

Студенческий билет № 3634 на имя Рябчука А. И. считать действительным. (804)

Группом строительства — доверенного врача ЦК профсоюза (оклад 209 рублей). Обращаться по телефонам: 9-50-70, 9-56-43. (787)

Коллектив ЭЖБИ-4 УПП выражает глубокое соболезнование Заволотной Пелагее Кузьминичне по поводу трагической смерти мужа ЗАВОЛОТНОГО Алексея Михайловича.

Горком союза медицинских работников, коллектив противотуберкулезного диспансера глубоко скорбят по поводу трагической смерти медицинской сестры

МОСКАЛЕНКО Антонида Дмитриевна и выражают искреннее соболезнование родным и близким.

Коллектив ШРМ-8 выражает глубокое соболезнование семье и родственникам по поводу трагической смерти ЗАВОЛОТНОГО Алексея Михайловича.

ГАСТРОЛИ

Свердловского Государственного ордена Трудового Красного Знамени академического театра оперы и балета имени А. В. Луначарского в помещении Дворца культуры нефтехимиков. 25 июля — опера Р. Леонкавалло «Паяцы». Начало спектаклей в 19 часов 30 минут. Продажа билетов в кассе Дворца культуры. (786)

АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

проспект Карла Маркса, 41, редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации — 9-45-90, отдел промышленности и общественная приемная — 2-45-83, отдел культуры, писем и быта и телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.