

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО  
ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября  
1951 года, выходит  
во вторник, среду, четверг,  
пятницу, субботу

## ВЫПОЛНЕНО ГОДОВОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Произвести продукции—товаров бытовой химии дополнительно к плану на 10 тысяч рублей.

(Из социалистических обязательств коллектива завода химврежтивов).

В последний день первого квартала мы побывали на заводе химврежтивов. Обязательства, взятые коллективом этого предприятия на третий год пятилетки, серьезные. Изыскание внутренних резервов, совершенствование технологических процессов, повышение производительности труда, улучшение трудовой дисциплины — вот пути, по которым решено идти к достижению намеченной цели.

—Мы решили выработать продукции—товаров бытовой химии на 110 тысяч рублей, — говорит инженер производственно-технического отдела В. А. Белякова. — Однако уже сейчас ясно, что мы сумели сделать больше. 125—130 тысяч рублей, примерно столько получим мы за год от реализации товаров бытовой химии. Предполагается выпустить быстрореагирующих бигуди для продажи в Ангарске 200 тысяч штук и 800 тысяч штук — в Иркутске.

— У нас есть возможности значительно увеличить количество товаров бытовой химии, — вступает в разговор И. И. Подскочина, заместитель начальника ПТО. Только в первом квартале мы выпустили продукции на 11 тысяч рублей больше планируемого. Выполнено годовое обязательство. Мы можем сделать больше, но нас сдерживает отсутствие полиэтилена. Кроме того, мы не можем найти контакт с торгующими организациями.

Действительно, на заводе химврежтивов мне показали опытные образцы. Вот, например, клей для магнитофонных лент. В магазинах его не найдешь. Экспериментальная партия клея быстро была раскуплена. А дальнейший выпуск прекращен, потому что не нашлся поставщик тары.

Завод может выпускать также различные полиэтиленовые банки, но вновь дело упирается в сырье. Впрочем, здесь можно быстро наладить выпуск и других товаров бытовой химии.

Видно, настало время создания координационного центра, который бы не только планировал выпуск товаров народного потребления, но и учитывал спрос, изыскивал возможности поставки сырья.

Г. РУБЛЕВ.



В прошлом году в ремонтно-механическом цехе ДОКа-2 было подано 26 рационализаторских предложений, из них четвертая часть приходится на долю старшего электрика Константина Ефимовича Астанина.

Ветеран войны, награжденный ор-

деном Славы 3-й степени, боевыми медалями, он и сегодня на передовой — ударник коммунистического труда. Товарищи по цеху избрали его председателем цехкома.

Фото В. ЕГОРОВА.

## КРАСНАЯ СУББОТА

Три грузовых автомобиля отремонтируют дополнительно к программе апреля рабочие Ангарского авторемонтного завода. Это будет сделано 21 апреля, в день коммунистического субботника.

Сейчас созданный на заводе штаб по организации ленинского субботника проводит подготовительную работу, определяет объем работ для каждого из участков предприятия и для каждой бригады в от-

дельности. По примеру передовых предприятий страны авторемонтники 21 апреля встанут к станкам. Основное внимание будет уделено выполнению заказов сельскохозяйственных районов Сибири, в которых идет интенсивная подготовка к весенне-полевому работам. Служащие завода в этот день займутся благоустройством территории.

21 апреля авторемонтники перечислят в фонд пятилетки 1,5 тысячи рублей.

## ГРАМОТА — УЧИЛИЩУ

Ангарское профессионально-техническое училище № 12 за активную деятельность по укреплению мира между народами награждено почетной грамотой Советского комитета защиты мира.

Ни один из учащихся этого ГПТУ не был во Вьетнаме. Но каждый из них много знает об этой стране и имеет к ней отношение.

На протяжении последних двух лет учащиеся ГПТУ-12 регулярно отправляли во Вьетнам посылки. Каждая группа училища отправляла в прошлом году посылки с наборами письменных принадлежностей: карандаши, тетради, альбомы. Только в первом квартале было отправлено пять таких посылок.

Кроме того, учащиеся перечислили в Фонд мира 172 рубля. Эти средства они заработали на субботниках и воскресниках.

По родной  
СТРАНЕ

## СИБИРСКИЙ ЭЛЕКТРОГРАД

В окрестностях города Минусинска началась огромная, даже по сибирским масштабам, стройка. Объем работы здесь будет в четыре раза больше, чем при сооружении самой мощной в мире Красноярской ГЭС. Имя этой стройки — Минусинский комплекс электротехнических предприятий.

Впервые в отечественной практике на общей площадке разместятся двенадцать крупных заводов. Они будут выпускать турбогенераторы, электродвигатели, силовые трансформаторы, высоковольтную аппаратуру и многое другое. Продукция Минусинского комплекса значительно ускорит научно-технический прогресс в народном хозяйстве Сибири и Дальнего Востока.

Комплекс создается на современном уровне научного планирования. Компактность предприятий, кооперация между ними дадут большой экономический эффект. Так, только сооружение инженерных коммуникаций, единых для всех 12 заводов, позволит сэкономить десятки миллионов рублей.

В проектировании комплекса уча-

ствуют свыше 1500 инженеров и ученых из многих институтов страны. Для рабочих и служащих минусинских заводов предусматриваются максимальные удобства: скоростные виды транспорта, эскалаторы, светлые бытовки на крышах корпу-

сов (на территории комплекса не будет дымовых труб), столовые, магазины, стоянки для легковых машин.

Нынешний год — год старта Минусинского комплекса. На промышленной площадке сооружается мощный бетонорастворный узел, временная котельная. В ближайшие месяцы строители начнут прокладку автомобильных дорог и забивку свай под фундаменты двух заводов: электроннагревательных приборов и кабельного. А в десяти километрах отсюда, на правом берегу Енисея, уже поднялись среди сосен первые жилые дома будущего города на 250 тысяч жителей.

Стройка объявлена краевой ударной комсомольской. Здесь красноярская молодежь принимает эстафету строителей трассы мужества Абакан—Тайшет и Дивногорска. Сегодня ее девиз: «Электрограду — быти!».

А. ШИГЛЕНКО,  
корр. ТАСС.

Минусинск, Красноярский край.

## ТОВАРЫ — НАРОДУ ПОСУДА ИЗ... СТАЛИ

Знак качества присвоен набору посуды из нержавеющей стали массовый выпуск которой освоил цех ширпотреба одесского завода «Продмаш». В набор входят миски с крышками для первых блюд, тарелки для вторых, салатницы для закусок и соусов. Это первые изделия ширпотреба, аттестованные в Одессе.

## ВСЕГДА ГОРЯЧАЯ ВОДА

Выпуск бытовых электрических водонагревателей «Восток» начат на Биробиджанском заводе силовых трансформаторов. В изящном пластмассовом корпусе прибора смонтирован механизм подогрева воды. Хозяйке достаточно включить прибор в электрическую сеть, надеть шланг на водопроводный кран, и сразу же из другого шланга потечет горячая вода. Ее температуру легко регулировать.

(ТАСС).

## НОВОСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ СТОКАМ — НАДЕЖНЫЙ ЗАСЛОН

Необычный метод защиты окружающей среды от промышленных стоков предложили украинские ученые. Разработаны «рецепты» глинистых паст, обладающих высокой стойкостью к агрессивным средам, и машины для приготовления и применения этих веществ. На Кременчугском нефтеперерабатывающем заводе для сооружения пруда-испарителя использована природная котловина. Вокруг нее была прорыта траншея глубиной 10 м шириной 2 метра, которую затем засыпали грунтом, введя в него глинистую пасту. Получилась кольцевая подземная стена — непреодолимая преграда для нефтяных отходов.

Метод оказался весьма эффективным и для защиты плотин, тоннелей, подземных уличных переходов, домов от грунтовых вод. Экономический эффект новшества высок. Например, на Рязанской ГРЭС за счет отказа от сооружения и эксплуатации водопонижающих скважин и откачивающих воду насосов экономия составила 300 тысяч рублей.

А. ГОРДИЕНКО,  
рабкор.

# ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

## К обмену партийных документов

ТРУДНО ОЦЕНИТЬ ту огромную организационную, политическую и морально-воспитательную работу, которую провели первичные и цеховые партийные организации Ангарского нефтехимического комбината в период подготовки к обмену партдокументов. Значимость этой работы заключалась не только в чисто организационной и технической стороне дела, как проведение партийных собраний, сверок, собеседований и т. д. Первостепенное место в этой работе уделялось морально-политической задаче.

Сейчас работа по подготовке к обмену партийных документов закончена, и партийная организация комбината практически готова приступить непосредственно к обмену.

Что же показал подготовительный период в целом по партийной организации комбината? В ходе собеседований, проведенных в парткоме комбината и первичных партийных организациях с коммунистами, был высказан ряд замечаний и предложений, систематизация и обобщение которых послужили основой для разработки мероприятий по совершенствованию внутрипартийной работы и методов партийного контроля за хозяйственной деятельностью администрации.

Интересен тот факт, что коммунисты очень одобрительно отнеслись к самому процессу собеседований, и практически во всех первичных парторганизациях были высказаны пожелания о полезности и целесообразности проведения постоянных бесед и в дальнейшем. Эти высказывания позволяют сделать вывод, что, очевидно, тех сложившихся контактов секретарей организаций и партийного актива с коммунистами, которые происходили в нашей повседневной партийной жизни, явно уже становится недостаточно. Коммунистам, конечно же, небезынтересно знать мнение секретаря партийного комитета о его работе, услышать партийную оценку своего вклада в общее дело, поделиться своими соображениями о тех или иных моментах партийной и хозяйственной жизни. Поэтому, учитывая пожелания коммунистов, необходимо сделать общение с коммунистами через беседы в парткомах, партийных бюро систематическими.

ВЫЯВИЛИСЬ также довольно интересные факты о значении и роли партийного взыска-

ния, как меры воспитательного средства коммунистов. В партийной организации комбината за 1972 год были сняты взыскания со 137 коммунистов, наложенные на них в различные сроки. В большинстве члены партии, конечно, правильно и самокритично воспринимают меру партийного взыскания за свои проступки, делают верные выводы и всей своей работой, поведением стремятся реабилитировать себя в глазах общественности, своих товарищей. Но, к сожалению, есть и такие, которых не волнует наложение взыскания, и они «юсятся» на плечах даже более десяти лет. Многие просто забывают о наложенных взысканиях.

В ходе собеседований большинство коммунистов указывали на отсутствие в партийных организациях атмосферы товарищеской партийной нетерпимости к коммунистам, равнодушно относящимся к оценке своего проступка, на «слабую разъяснительную работу».

За 1972 год партийным комитетом комбината были наложены партийные взыскания на 45 коммунистов. 39 взысканий объявлено за аморальное поведение (хулиганство, неправильное поведение в семье, общественных местах, пьянство, нарушение трудовой дисциплины и т. д.), и только 6 взысканий наложено за производственные упущения.

Даже самый беглый анализ этих примеров показывает, что партийные организации комбината используют партийные взыскания в большей степени как меру морального или духовного воспитания коммунистов и весьма слабо — как меру воспитания чувства высокой партийной ответственности за вверенный участок работы.

В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ к обмену партдокументов секретарями партийных организаций тщательно изучалась степень активности коммуниста не только на партийных собраниях, но и его участие в сфере производства, в партийной и общественной жизни.

Анализ данных участия членов партии в общественной жизни коллектива показал, что коммунисты комбината активно участвуют в работе партийного, профсоюзного, советского, комсомольского и хозяйственного активов. В среднем каждый коммунист имеет по 2,5 общественных и партийных поручения. Но это в среднем, а в отдельных случаях

таких постоянных (а не разовых) поручений приходится до семи на одного человека. В то же время около 400 человек не несут постоянных общественных нагрузок.

Причины перенагрузки отдельных коммунистов кроются, на мой взгляд, не только в слабом контроле за равномерностью распределения поручений, но и в наличии большого многообразия форм привлечения трудящихся к управлению производством, в многочисленности комиссий и других органов, часто создаваемых без учета целесообразности, социальной и технической специфики производства предприятия.

Возможности равномерного распределения общественных нагрузок среди коммунистов, безусловно, имеются. В настоящее время партийная организация комбината будет решать эту проблему двумя путями. Следует в каждом структурном звене партийной организации комбината тщательно изучить с учетом производственных и общественных интересов коллектива количественную необходимость и целесообразность участия коммунистов в той или иной сфере общественной работы. Нужно добиться, чтобы вовлечение коммунистов в общественную работу было продуманным, при этом учитывались бы их склонности, склад характера, желания и возможности.

С ОБЕСЕДОВАНИЯ с коммунистами показали, что сложившаяся система информации в партийных организациях комбината требует дальнейшего совершенствования. И если организация информации от партийного комитета до цеховых партийных организаций заслуживает хорошей оценки, то постановка информации с мест требует значительного улучшения. Поэтому, перед партийными организациями комбината ставится задача не только углубления контакта с коммунистами, но и дальнейшего постоянного обучения и воспитания созданного института общественных партийных информаторов, совершенствования форм и методов их работы.

Подготовка к обмену партдокументов внесла животворную струю во внутрипартийную жизнь организаций, оказала влияние на повышение активности коммунистов в решении партийных и хозяйственных вопросов, осязаемо дала почувствовать партийную ответственность каждого члена

партии за порученное дело, создала условия для дальнейшего укрепления авангардной роли партийных организаций в жизни производственных коллективов.

Так, по результатам анализа, проведенного партийным комитетом комбината, число коммунистов, выступивших на собраниях в 1972 году, возросло на 13,7 процента по сравнению с 1971 годом. Сократилось число нарушений Устава КПСС о сроках проведения партийных собраний. Количество собраний, проведенных в 1972 году, на 14 процентов больше, чем в 1971 году. Однако у нас и теперь еще есть организации, нарушающие сроки проведения собраний. Это парторганизации железнодорожного цеха (секретарь т. Андришин Н. К.), управления комбината (т. Федоров Н. А.), цеха № 145 (т. Иванов С. Т.) и т. д. Значительно улучшилась явка коммунистов на партийные собрания, которая составила в среднем по организации комбината 85,7 процента против 80 процентов в 1971 году.

Необходимо отметить некоторое увеличение числа рассмотренных персональных дел коммунистов за нарушения Устава КПСС. Однако это, объясняется повышением требовательности и партийной принципиальности партийных организаций к коммунистам, допустившим отклонения от норм партийной жизни.

Партийные организации за прошедший период сумели на основе тщательной проверки личных качеств коммунистов, их вклада в общественно-производственную жизнь коллектива расстаться с лицами, явно проявляющими пассивность и случайно оказавшимися в партийных рядах. Так, в партийной организации комбината исключено из рядов партии 35 человек, из которых 24 человека — за пассивность.

Это заставляет нас серьезно подумать над вопросом еще более тщательного изучения личных качеств, идейной зрелости и убежденности лиц, принимаемых в партию. Отдельным коммунистам в ходе собеседований были высказаны критические замечания, которые они правильно восприняли, а их дела и поведение в настоящее время свидетельствуют о правильно сделанных выводах.

Все это, безусловно, укрепило ряды партийных организаций, создало основу для дальнейшего повышения ее роли во всех сферах

политической и общественно-производственной жизни коллектива предприятий, в решении задач, поставленных перед советским народом XXIV съездом партии в декабрьском (1972 года) пленумом ЦК КПСС.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ мне хочется остановиться на задачах, которые стоят в период обмена партийных документов. Во-первых, главная задача, на наш взгляд, заключается в необходимости самого тщательного составления графика бесед с коммунистами и вручения им новых партийных билетов. Здесь необходимо не только учесть смежность работы коммунистов, отпуска и командировки, но предусмотреть в рабочих списках необходимый разрыв во времени посещения партийного комитета, чтобы не создавать никому не нужную остановку суеты и напрасного времяпрепровождения. Необходимо обеспечить четкое соблюдение составленных графиков, ибо их нарушение приведет к нежелательным перегрузкам в работе технического персонала, нарушит атмосферу четкости и оперативности.

Наблюдаются и такие факты, что в период подготовки к обмену партийных документов некоторые партийные организации ослабили работу по приему в ряды партии. Неудовлетворительно работали парткомы азототукового, ремонтно-механического заводов (т. Никифоров А. Г., Тарасов В. С.), принявшие в партию соответственно по одному-два человека. А партийные организации орс АНХК, медсанчасти, цехов автотранспортного, железнодорожного, контрольно-измерительных приборов и автоматизации производственных процессов в 1972 году не выросли ни на одного человека. Это большая недоработка секретарей названных партийных организаций и парткома комбината.

Необходимо настойчиво, не нарушая принципа индивидуального отбора, проводить постоянную работу по росту рядов партии в период обмена документов за счет лучших передовиков производства, зарекомендовавших себя людьми высокой ответственности, сознательности и идейной убежденности.

Партийный комитет комбината ставит задачу перед всеми партийными организациями использовать предстоящий обмен партдокументов в целях дальнейшего укрепления рядов партии, мобилизации коммунистов на выполнение и перевыполнение принятых социалистических обязательств, государственного плана решающего 1973 года и всей пятiletки в целом.

**В. ЗЕМЧЕНКО,**  
секретарь парткома АНХК.

## КОРПУНКТ НА ПУСКОВОМ: УСТАНОВКА МАСЕЛ

### А ДИРЕКЦИЯ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА БЕЗДЕЙСТВУЕТ

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ обязательствах трудящихся Ангарска на 1973 год записано ввести досрочно в эксплуатацию установку селективной очистки масел на нефтехимическом комбинате. Основные работы на этом пусковом объекте выполняют строители СМУ-6 (генподрядчик). Этот коллектив и субподрядные организации приняли повышенные социалистические

обязательства — закончить строительные работы по комплексу масел к 20 сентября 1973 года. Сделать уже много, но в настоящее время появились трудности, которые сдерживают ведение работ. Так, монтажники АМУ-2, монтируя тяжеловесное оборудование, обнаружили ряд проектных неувязок, устранение которых связано с дополнительными работами и материалами

нами затратами. На установке нет представителей от дирекции нефтеперерабатывающего завода. Даже нет механика и начальника установки. А ведь смонтированное оборудование необходимо сдавать под дальнейшие работы, но без представителей дирекции этого делать нельзя.

Из-за нерешенных проектных неувязок по емкостям Е-4, Е-3, теплообменнику Т-21, по железобетонным опорам парка 44 проставляет уникальный край грузоподъемностью 100 тонн, а также срываются сро-

ки строительно-монтажных работ. Мы неоднократно по-

всем неувязкам обращались к руководству нефтеперерабатывающего завода, посылали необходимые телефонограммы, и все безрезультатно. Может быть, прочитав нашу заметку на страницах городской газеты, руководство АНПЗ примет соответствующие меры.

**Е. ЧЕРНЕЦКИЙ,**  
старший инженер СМУ-6.  
**Ю. УСТЮГОВ,**  
начальник участка АМУ-2.



Георгий Доронин замещает бригадира комсомольско-молодежной бригады столяров-сборщиков ДОКа-2. Комсомолец Г. Доронин — участник социалистического соревнования, он готовится к поступлению в Ангарский политехникум.

Фото В. ЕГОРОВА.



