

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО  
ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября  
1951 года, выходит  
во вторник, среду, четверг,  
пятницу, субботу

№ 28 (4558) | ЧЕТВЕРГ • 8 ФЕВРАЛЯ 1973 года | Цена 2 коп.

## ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

**ЧЕМ АКТИВНЕЕ** коммунисты, тем успешнее идут дела в парторганизации, а в конечном итоге, и во всей партии. Как отметил XXIV съезд КПСС, в нынешних условиях необходимо повышать чувство ответственности коммунистов за свою организацию и за партию в целом. Это означает, что все коммунисты должны принимать еще более деятельное участие в осуществлении Программы и Устава КПСС, партийных решений. Ведь от коммуниста требуется не просто одобрение намеченных партией мероприятий, а настойчивое проведение их в жизнь. Организируют это партийные комитеты, бюро, партгруппы, распределяя работу между коммунистами, давая им поручения. Разумеется, коммунисты должны проявлять и собственную инициативу, не ждать заданий, когда создавшаяся обстановка требует от них определенных действий. Но без поручений немаловажна планомерная работа по осуществлению Директив партии, невозможна целеустремленная деятельность организаций.

Все коммунисты должны иметь поручения. В большинстве парторганизаций нашего города коммунисты имеют если не постоянные, то разовые поручения, смотря по обстоятельствам. Характер поручений определяется задачами парторганизации. Коммунисты выполняют самые различные пору-

чения. Один, к примеру, пропагандист, другой свои силы отдает выпуску стенгазеты, третий — член местного комитета или депутат горсовета, руководитель народной дружины или член поста народного контроля. У некоторых есть так называемые производственные поручения: изучить опыт соседей в борьбе за культуру рабочего места и внедрить его у себя, наладить рационализаторскую работу, организовать шефство над колхозом или школой. Причем следует помнить первичным или цеховым парторганизациям, что они должны учитывать и участие того или иного коммуниста в родительском комитете, например, в работе ДОСААФ и т. д. Поручения надо давать и таким товарищам, но не перегружать, чтобы они могли выполнять хорошо и обязанности члена родительского комитета, и партийное поручение.

Очень важно, чтобы коммунист не только имел поручение, но и по-настоящему был заинтересован в порученном деле, действовал с верой в необходимость и полезность его, чтобы участие в партийной, общественной жизни было для него внутренней потребностью, необходимостью. Много лет т. Дудко руководит школой основ марксизма-ленинизма в ЖКУ нефтехимкомбината. К своему партийному поручению она относится как к второму своему делу, без

которого нельзя обойтись. Оно ей по душе, оттого и делает она его с удовольствием, оттого и слушатели ее школы всегда довольны занятиями. Несколько лет входит в главную группу народного контроля ТЭЦ-10 коммунист т. Ждако. Его принципиальность, непримиримость как раз кстати в этой работе. И таких примеров тысячи.

Но так бывает не всегда. К сожалению, есть парторганизации, где дают поручения, не учитывая способности человека, его образования, подготовки. Учитывать нужно и желание коммуниста, но глубоко разобравшись в том, просто так не желает коммунист выполнить поручение или действительно не может.

В наше время, когда вырос как политический, так и общекультурный уровень коммунистов, вполне закономерно стремление возможно лучше согласовать поручение с жизненным опытом, знаниями, склонностями коммуниста. Такое сочетание обеспечит успех и в труде, и в общественной жизни. Но есть еще и партийная дисциплина. Она диктует коммунисту поступиться собственным «хочу» во имя общего «надо». Отношение коммуниста к обязанностям члена КПСС, к поручениям — определяющий фактор его принадлежности к партии. И совсем не случайно Уставом КПСС к коммунисту предъявляется требование: работать в одной из партийных организаций.

Партийное поручение — важное средство воспитания коммунистов, их закалки. От общественной активности отдельных членов КПСС рождается великая сила нашей партии. Вот почему очень важно, чтобы партийными поручениями занимались в парторганизациях не эпизодически, не от случая к случаю, а постоянно.

## О ПРАЗДНОВАНИИ 55-й годовщины Советской Армии и Военно-Морского Флота

Бюро Ангарского ГК КПСС приняло постановление «О праздновании 55-й годовщины Советской Армии и Военно-Морского Флота», в котором обязывает парткомы, первичные партийные организации развернуть широкую подготовку к 55-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота, проводить лекции, беседы, встречи с ветеранами гражданской и Отечественной войны, оформить стенды, боевые уголки.

Ангарская киносеть должна провести в кинотеатрах города кинофестивали, посвященные Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

### Флота

Парткомы, партийные организации обязаны провести в коллективах учреждений, предприятий, в учебных заведениях, общеобразовательных школах торжественные собрания, сборы, посвященные 55-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота, в период с 19 по 23 февраля 1973 года.

Городское торжественное собрание намечено провести 23 февраля 1973 года в помещении Дворца культуры нефтехимиков. Докладчиком утвержден А. И. Тарасов.

## НТО — ТВОРЧЕСТВО МАСС

На четвертом Всесоюзном съезде научно-технических обществ, проходившем недавно в Москве, много внимания было уделено дальнейшему привлечению к научно-техническому творчеству широких масс трудящихся. Там отмечалось, что привлекать к этому важному делу надо больше молодежи.

Немалый опыт по вовлечению молодых рабочих, инженеров и служащих накоплен на Ангарском нефтехимическом комбинате. Здесь организуются конкурсы, совещания, конференции. В январе этого года совет НТО комбината организовал смотр-конкурс по повышению творчества молодых.

На предстоящей выставке в Иркутске будут представлены модели новых станков, различных приспособлений, сделанных руками молодых ангарчан.

В этом году в плане научно-технического общества комбината намечено организовать секции НТО, которые будут непосредственно руководить творческими бригадами при разработке планов. Одной из ведущих тем в работе НТО является совершенствование экономики производства. Планом НТО предусмотрено создать на комбинате бюро экономического анализа на общественных началах.

Вопросам повышения качества продукции и внедрения передовых методов сварки будут посвящены две конференции научно-технического общества.

Г. ВОЛОДИН.

## ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОЛГ

Трудящиеся ЖКУ строительства, как и все советские люди, искренне рады установлению мира на вьетнамской земле. Впервые за многие годы над Вьетнамом — мирное небо. Но каждый из нас понимает, ценой каких усилий завоеван этот мир.

Как и прежде, в годы военных испытаний, так и сейчас, в мирном созидательном труде, мы всегда с вьетнамским народом. ДРВ предостоят направить свои усилия к быстрейшему залечиванию ран, нанесенных войной, восстановлению и развитию народного хозяйства, укреплению обороноспособности. Нас до глубины души радуют слова, сказанные в поздравительной телеграмме тт. Брежнев Л. И., Подгорного Н. В. и Косыгина А. Н., о том, что и на новом этапе Советский Союз будет неизменно выступать на стороне справедливого дела вьетнамского народа. В этом духе и наш коллектив будет вносить свой вклад в дело оказания помощи вьетнамскому

народу. Добрый отклик в сердцах наших людей получила работа по сбору средств в фонд мира. Особенно активно, с большим подъемом провел сбор средств в Фонд мира ЖЭК-5 (начальник т. Саяпина А. И., секретарь партбюро т. Шемчук Е. А., председатель местного комитета т. Кабакова Л. Т.). Коллектив в среднем отчислил в Фонд мира однодневную зарплату. А рабочие тт. Головкина А. П., Зинкевич В. Н. и Шемчук А. внесли около трехдневного заработка, более однодневного\* заработка отчислили и ряд других рабочих, служащих и ИТР. С большим подъемом, при высокой активности проведен сбор средств в Фонд мира в ЖЭКе-2, ЖЭКе-8. Уже собрано в Фонд мира более 1900 рублей, сбор средств продолжается. Поддержка Вьетнама — это наш интернациональный долг.

В. ДОРНИН,  
секретарь парткома ЖКУ  
строительства.



Коллектив установки 35/6 Ангарского нефтеперерабатывающего завода борется за звание коллектива коммунистического труда. Уже сейчас все четыре смены носят это высокое звание. Успешно начала нефтепереработчик третий год пе-

тителки. Государственный план перевыполняется. НА СНИМКЕ: операторы установки Александр Мельников и Владимир Бутенко.

© А. ДАМЯНА.

# Проверяем обязательство НАМЕЧЕННОЕ — ВЫПОЛНЯТЬ!

**П**ОНИМАЯ задачи, стоящие перед механизаторами, коллектив управления механизации стройки на общем собрании 23 января принял новые повышенные социалистические обязательства. Решено к 20 декабря текущего года выполнить государственный план.

Успешно поработал коллектив в 1972 году. Досрочно, к 25 ноября, были выполнены юбилейные социалистические обязательства. Управлению присуждались классные места среди соревнующихся коллективов стройки.

По объему работ план составлял 3125 тысяч рублей, фактически выполнен на 3498 тысяч рублей, или на 111,9 процента, в том числе по строительно-монтажным работам — на 115,6 процента. Выработка на одного работающего — 104 процента.

Показатели хозяйственной деятельности хорошие. Успеху коллектива сопутствовали социалистическое соревнование и соревнование за коммунистический труд. Соревнуются между собой участки, группы механизаторов, прорабства, бригады. Результаты социалистического соревнования подводятся на расширенном заседании построечного комитета.

По данным построечного комитета 542 человека соревнуются за звание ударника коммунистического труда, 239 присвоено это высокое звание. Присвоено это звание двум бригадам — С. П. Шрамко и А. Н. Августовского.

В соревновании за звание «Лучший по профессии» участвуют 149 человек, а присвоено это звание 17 механизаторам.

Наряду с положительными сторонами, в УМе имеются не-

достатки в организации социалистического соревнования. Планы-задания, обработанные в отделах управления, поступают на участки только 10 числа каждого месяца. А материалы по итогам — на полмесяца позже. Это лишает возможности коллективы с первого же дня начинающегося месяца работать с полной нагрузкой.

В социалистических обязательствах на 1973 год записано: «За счет внедрения новой техники, научной организации труда и лучшего использования механизмов повысить производительность труда на 3 процента против плана». Как это выполняется?

Большим резервом повышения производительности труда является выполнение оргтехмероприятий. Это и внедрение новой техники, и научная организация труда. Но в этом деле не все благополучно. Инженером К. М. Шамаевым предложена конструкция гидросъемника. Применение его на 25—30 минут ускорит съем полуси трактора. Он переносный и годен в полевых условиях, а вот внедрить это предложение, облегчающее условия труда, у руководителей участков не доходят руки. Рабочие же продолжают снимать полуси кувалдой. Есть еще новинка — пневмонагнетатель, но им не пользуются. Механизаторы по старинке заливают масло в двигатели кружками и воронками.

Взято обязательство в 1973 году получить от внедрения в производство рационализаторских предложений не менее 12 тысяч рублей годовой экономии. Подобный пункт обязательства прошлого года остался невыполненным. Задача администрации и профсоюзной организации — найти пути к

повышению активности рационализаторов и вместе с этим добиться роста экономической эффективности.

Решено добиваться качественного выполнения графиков планово-предупредительных ремонтов и сокращения простоев механизмов в ремонте.

По итогам прошлого года зафиксировано 700 машино-дней перепростоев механизмов в капитальном ремонте и 2048 машино-дней по аварийным и неплановым ремонтам, потери от которых составили 380 тысяч рублей. На многих передовых предприятиях внедрена система сдачи продукции с первого предъявления, а в некоторых местах — с гарантией. Ремонтными бригадам и механикам на участках УМа необходимо поддерживать этот добрый почин.

В основном рабочие УМа — опытные механизаторы, проработавшие на предприятии длительное время. Среди них много ветеранов, стаж работы которых на строительстве исчисляется не одним десятилетием. Для повышения производительности квалификации рабочих использовались курсовая сеть учебного комбината, индивидуальное обучение и стажировка в производственных условиях, в четырех школах коммунистического труда обучались 124 человека. Но нельзя забывать общественным организациям, что 49 рабочих до 30-летнего возраста не имеют восьмилетнего образования.

Недостаточно уделялось внимание укреплению трудовой и производственной дисциплины. За год совершено 24 прогула с потерей 47 рабочих дней. Шесть нарушителей уволено. Основной причиной недисциплинированности является злоупотребление спиртными напитками. 35 человек в прошедшем году побывали в медицинском вытрезвителе.

Общественным организациям необходимо усилить воспитательную работу, проявить непримиримость к нарушителям. Надо продолжать борьбу за право носить звание коллектива коммунистического труда. Об этих проблемах с большой заинтересованностью говорили участники профсоюзной конференции УМа по проверке коллективного договора.

**Т. СОЛОВЬЕВА,**  
рабкор.

## УЧЕТ — НА ПЛЕЧИ МАШИН

**С**О ДНЯ ввода в эксплуатацию машинно-счетной станции нефтехимического комбината многое здесь изменилось. Механизированы все основные учетные процессы, включая сверку бухгалтерских данных о наличии материальных ценностей с данными учета складов и составление баланса.

— В развитии и механизации бухгалтерского учета, — рассказывает заместитель главного бухгалтера комбината Л. И. Сыромятников, — пройден путь от мемориально-ордерной системы счетоводства с ручным заполнением учетных регистров до механизированной и автоматизированной разработки, значительно повысившей производительность труда счетных работников и позволившей полнее использовать счетную технику.

— Наш коллектив, — говорит начальник станции З. А. Панькова, — занимается механизированной обработкой начисления заработной платы работникам комбината и составлением бухгалтерской отчетности. Всего выполняется до шестидесяти видов различных работ, которые требуют срочного исполнения, а сроки для их обработки даются очень сжатые. Коллектив станции в основном молодежный, но, несмотря на это, успешно справляется с поставленными задачами. Добросовестное отношение к труду у нас является правилом.

Итак бы ни был сложен труд работников станции, здесь все работает четко. Старшие товарищи, как более опытные специалисты, помогают молодежи в освоении рабочих мест.

Так, старшие операторы Н. К. Кудрявцева, Н. В. Васильева, старший инженер В. Н. Тимофеева проработали на станции более двадцати лет и подготовили много грамотных специалистов.

Под стать им и молодежь, проработавшая на станции всего несколько лет, но уже зарекомендовавшая себя хорошими работниками. Это Г. А. Романова, Т. Н. Федорова, Л. И. Поляникова и другие. Хорошо работает старший оператор Лидия Ильичева.

Недавно коллектив станции отметил свой двадцатилетний юбилей. Отмечая большую работу, администрация и профсоюзный комитет комбината занесли в книгу почета комбината имя



старшего оператора Антонины Никифоровны Кузнецовой, которая работает на станции со дня ее основания. Одинадцать работников награждены почетными грамотами, многим объявлена благодарность.

Обязательства, которые приняла труженники станции на третий год пятилетки, предусматривают дальнейшую механизацию и автоматизацию отдельных звеньев бухгалтерского и статистического учета.

**А. ШАБАЛИН.**

На снимке: комсомолка Татьяна Михайлова — старший оператор табуляции, ударник коммунистического труда, член бюро ВЛКСМ управления комбината.

Фото автора.

## ДЛЯ РАБОТЫ И ОТДЫХА

Профсоюзная жизнь

**А**ВТОРИТЕТНАЯ КОМИССИЯ, проверяя выполнение коллективного договора между администрацией и рабочими на ремонтно-механическом заводе стройки, отметила, что договорные обязательства в основном выполнены. Об этом говорили и сами рабочие на конференции, обсуждавшей в январе выполнение коллективного договора.

Положительную роль в том, что коллективный договор выполнен, сыграл тот факт, что ход его реализации обсуждался в середине года. Тогда было высказано значительное количество замечаний. В частности, мастер В. Куклин говорил о плохом снабжении участка сварочной проволокой, об отсутствии установки для газирования питьевой воды. Слесарь К. Харченко обратил внимание администрации на плохое состояние душевой, Е. Залешин из отдела главного механика — на то, что разгрузка металлолома производится только автопогрузчиком, оттого на это затрачивается много времени. Были высказаны и другие замечания. На сегодняшней конференции уже было, что доложить: все указанные недоработки, зависящие от администрации и профсоюзной организации предприятия, устранены.

В прошедшем году коллектив РМЗ реализовал товарной продукции на 104,5 процента, снижена ее себестоимость на 1,3 процента, достигнут рост производительности труда на 2,1 процента. Все это стало возможным благодаря проделанной работе по выявлению резервов производства, осуществлению строжайшего контроля за расходованием материалов, экономии электроэнергии, тепла.

На заводе развернуто действенное социалистическое соревнование среди цехов, бригад, звеньев, по профессиям. И как итог — в честь 50-летия со дня образования СССР ремонтно-механический завод занял первое место среди промышленных предприятий строительства и награжден дипломом и красным знаменем. Почетными грамотами в прошедшем году награждено 43 рабочих и 7 ИТР, ценными подарками — 152 рабочих и 29 ИТР, 122 работающим объявлена благодарность.

На заводе проведены конкурсы на звание «Лучший по профессии», что позволило на этой основе выявить резервы производства и на некоторых операциях внедрить обоснованные нормы времени. Научное нормирование — одно из важнейших стимулов повышения производительности труда. Вот почему на заводе внедрены технически обоснованные нормы времени на различные виды работ по механическому участку. После пересмотра производительность труда возросла от 3 до 6 процентов.

Проделана значительная работа по механизации трудоемких работ и замене устаревшего оборудования. Смонтирован на заводе 250-тонный гидрпресс в кузнице и 63-тонный — в ОГМ РСУ, изготовлен поворотный стенд для сварки бульдозерных лопат.

Всем работникам, не имевшим нарушений трудовой и производственной дисциплины, выдавались бесплатные обеды (по 40 талонов в год) из фонда предприятия. Найдена на заводе и такая форма поощрения кадровых рабочих и лучших производственников, как выделение дополнительных денег на отпуск.

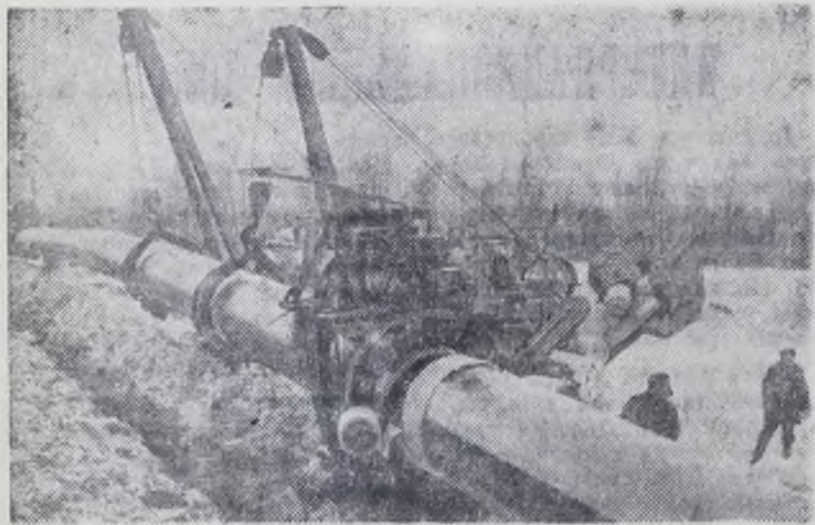
В коллективе проводилась и проводится большая работа по воспитанию коммунистического отношения к труду, вовлечению трудящихся в спорт. Созданы волейбольная, лыжная и стрелковая команды, группа здоровья из 30 человек. В прошедшем году на культурно-воспитательную работу, на материальную помощь, культинвентарь и учебно-спортивные мероприятия израсходовано около 5000 рублей.

Выступавшие, говоря о проделанной работе, отметили, что завод испытывает большую нужду в запасных частях, расширении мощностей. Все замечания учтены.

На конференции принят новый коллективный договор, социалистические обязательства по досрочному выполнению плана решающего года пятилетки.

**В. КУРЬЯНИНОВ,**  
сотрудник газеты «Ангарский строитель».

### По Директивам XXIV съезда КПСС



## На пусковых стройках пятилетки

В третьем году девятой пятилетки будет сооружено 3770 километров новых нефтепроводов. Важнейший из них — трубопровод Усть-Балык — Курган — Уфа — Альметьевск протяженностью свыше 1800 километров. Нефтепровод пересекает Тюменскую, Курганскую, Челябинскую области, Башкирскую и Татарскую АССР. Он даст выход западносибирской нефти в крупные промышленные центры страны.

На севере Тюменской области развернут широкий фронт работ. Здесь ускоренными темпами ведется сварка, изоляция и укладка в траншею стальных труб, возводятся мощные нефтеперекачивающие станции, переходы через сибирские реки.

На снимке: на трассе нефтепровода работает механизированная изоляционно-укладочная колонна строительного управления № 14 треста Мосгазпроводстрой, которую возглавляет Герой Социалистического Труда В. П. Цветков

Фото И. Сапожкова (Фотохроника ТАСС).

Сначала о ТЭЦ. Речь пойдет о ТЭЦ-10 системы Иркутскэнерго. Краткая характеристика предприятия такова: станция — одна из крупнейших в стране, в системе Иркутскэнерго — самая мощная по выработке электроэнергии. Расположена вдали от города, стоит в окружении лесов, недалеко от Ангары.

Теперь о Вентури. Итальянский ученый Джованни Баттиста Вентури жил в начале прошлого века. Занимался теорией цвета и некоторыми вопросами оптики. Но наиболее известные его работы — работы по гидравлике. Многим инженерам знакомо выражение труба Вентури. Это особое устройство для сужения потока в трубопроводе с целью перепада давления в установках для измерения расхода или скорости жидкости, газов и пара. Состоит устройство из суживающейся насадки в виде сопла, соединенной с конической расширяющейся частью. На первый взгляд, внушительных размеров сооружение напоминает тело торпеды.

Несколько лет назад на ТЭЦ-10 мало кто знал о Вентури и его изобретении. Но случилось так, что однажды мысли ученого, заложенные в чертеж трубы, и мысли энергетиков, заложенные в программу нерешенных проблем по охране окружающей природной среды, соприкоснулись в одной точке.

Важной проблемой для энергетиков был вопрос резкого сокращения выбросов золы в атмосферу. Первоначальный проект, по которому сооружалась станция, предусматривал устройства для улавливания вредных веществ, но время шло, станция расширяла границы проектных возможностей, совершенствовался технологический процесс, повышался коэффициент полезного действия агрегатов. Все это вместе взятое, заставило коллектив взглянуть и на тылы, в данном случае, на состояние золоулавливающих установок.

Теперь уже трудно сказать, кто первым забил тревогу, вернее, обратил серьезное внимание на отставание тылов. В числе таких мне назвали фамилию Валентина Валерьяновича Полякова, заместителя главного инженера. Он возглавил группу инженеров, техников и рабочих, взявшихся за коренную реконструкцию золоулавливающих установок, он координировал и направлял действия группы, он, как сказал один из инженеров, был запевалой и душой дела.

Регулярные замеры выбросов представляли из себя колонки цифр, рисующих неприглядную картину. 35, а то и более процентов суточной нормы золы вместе с дымом уходило в атмосферу. Что предпринять, как повысить коэффициент полезного действия скрубберов? Было над чем поломать головы инженерам, тем более, что позаимствовать опыт у родственных предприятий не

представлялось возможным. Это просто не существовало. Помог Всесоюзный государственный трест по организации и реорганизации районных электростанций и сетей. Он прислал чертеж трубы Вентури. Идея применить трубу Вентури приглянулась энергетикам, они взялись за разработку этого устройства с учетом местных условий.

Выражение «применительно к местным условиям» в данном случае повлекло за собой массу вопросительных знаков. Требовались значительные средства, металл, опытные люди. Следовало изучить и освоить изготовление деталей сложнейшей конфигурации, создать опытные образцы и

5 процентов золы. По сравнению с 1969 годом цифра незначительна, но и она не устраивает энергетиков. Работа по усовершенствованию процесса золоулавливания продолжается.

Начинала дело группа инженеров и рабочих, продолжает предприятие, коллективный член Всероссийского общества охраны природы, заслуженно награжденный малой медалью «За охрану природы».

Петр Иванович Рогулин, председатель общественного совета первичной организации ВООП извлек из недр своего стола папку с уже потускневшими бумагами.

— Можно сказать, историю до-

охраны природы и улучшения использования природных ресурсов. Каковы же функции совета?

Вопросам охраны природы на предприятии и раньше уделялось постоянное внимание. Чаще всего решались они попутно с внедрением мероприятий, направленных на улучшение охраны труда, условий труда, с решением вопросов, связанных с внедрением элементов культуры производства и т. д. Четкого разграничения не существовало. Теперь же, с получением юридического права на существование первичной организации Всероссийского общества охраны природы (такая организация создана здесь в конце прошлого года), а также в связи

утвердил первый план работы. Прокомментировать пункты этого плана я попросил Петра Ивановича Рогулина.

— В 1973 году предусматривается выполнить комплекс мероприятий. Цель одна — объединить и активизировать усилия коллектива, направленные на защиту окружающей нас лесов, земли, водоемов от засорения, загрязнения, от уничтожения. В этом направлении дел многовато. Старый золоотвал находится, можно сказать, в аварийном состоянии, а новый строится очень медленными темпами. Наша задача — строительство отвала взять под строгий контроль.

На территории ТЭЦ работают бульдозеры, автомашины и другая техника. Раз есть техника, мазут и масла попадают в сливные и талые воды. Своими силами мы реконструировали мазутное хозяйство, тем самым исключили загрязнение воды в золоотвале. На очереди — ввод в эксплуатацию новой нефтеловушки. Будет нефтеловушка — сливные и талые воды будут попадать в Ангару очищенными. А ввод в эксплуатацию нефтеловушки сдерживает СМУ-4...

Не очень-то об охране природы заботятся некоторые садоводы, построившие дачи вдоль сбросового канала. Мы воды очищаем, а они загрязняют. Мало того, под натиском садовых участков начали разрушаться берега канала. Следует навести порядок и в этом хозяйстве...

Мы возьмем под контроль наладочные работы по золоулавливателям с целью увеличения коэффициента их полезного действия, будем осуществлять контроль за запыленностью атмосферного воздуха выбросами из дымовых труб. Наконец, месячники озеленения, строительство теплицы по опыту цементного завода... В перспективе есть намечки взяться за решение проблемы подбора угля. Каждый из наших котлов сдает в час 46 тонн топлива. Угли мы используем разные, с различным процентом зольности. Очень подходяще для наших условий топливо Азейского разреза, но большой запас его приводит к samozагоранию. Проблема стоит того, чтобы ею заняться всерьез. Одним словом, работы непочтатый край...

Что ж, энергетикам ТЭЦ-10 начинать не на пустом месте. Вернее, продолжать.

Энтузиазм группы инженеров и рабочих, проявленный при экспериментах с трубой Вентури, привратился в общее дело всего коллектива, в благородную и целеустремленную задачу — поднять охрану природы на уровень, соответствующий нашей эпохе. В среде энергетиков эта проблема получает качественно новое звучание, поскольку в результатах решения этой проблемы заинтересовано общество.

А. КРИВОЙ.

# ТРУБЫ ТЭЦ И ТРУБА ВЕНТУРИ

- ◆ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА ТЭЦ-10 ОХРАНА ПРИРОДЫ СТАЛА ДЕЛОМ ПО ВСЕДНЕВНЫМ И КРОПОТЛИВЫМ.
- ◆ НА ПРОТЯЖЕНИИ ПОСЛЕДНИХ ТРЕХ ЛЕТ ЭНЕРГЕТИКИ ИЗРАСХОДОВАЛИ ПОЛМИЛЛИОНА РУБЛЕЙ НА РЕКОНСТРУКЦИЮ ЗОЛОУЛАВЛИВАЮЩИХ УСТАНОВОК.
- ◆ ВЫПОЛНЯЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР «ОБ УСИЛЕНИИ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ И УЛУЧШЕНИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ», ЭНЕРГЕТИКИ СОЗДАЛИ ОБЩЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМИТЕТ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ, КОТОРЫЙ ПРИСТУПИЛ К РАБОТЕ.

испытать их. Наконец, и это самое главное, требовалось усовершенствовать трубу с учетом использования ее на тепловых станциях.

Не будем вдаваться в подробности процесса изготовления довольно сложного устройства, не так важен для массового читателя и принцип действия трубы Вентури. Для города в целом важен конечный результат. Следует сказать только, что работа по реконструкции подводящих газопроводов к экрубберам, то есть замена ранее действовавших устройств на трубы, в основе действия которых лежит принцип, разработанный итальянским профессором, продолжалась более трех лет. Велась она кропотливо, настойчиво, ежедневно. Каждый котел ТЭЦ обеспечен теперь новой системой золоулавливания. Только на основные работы по реконструкции предприятия израсходовано 480 тысяч рублей.

Теперь трубы ТЭЦ-10 за сутки выбрасывают в атмосферу лишь

стаю, — улыбнулся он, найдя в ней список людей, принимавших непосредственное участие в комплексе выполненных работ по реконструкции. — В эту папку уже года два никто не заглядывал.

В списке 45 фамилий. Михаил Васильевич Малыгин, начальник ремонтно-механического цеха, Георгий Георгиевич Ильин — слесарь, Владимир Васильевич Капитонов — старший инженер-конструктор, Владимир Петрович Рыбалко — главный инженер ТЭЦ, Виктор Алексеевич Михайлов — мастер...

Некоторые из имен встретились мне на другом листе бумаги, недавно отпечатанном и лежащем непосредственно перед глазами председателя в течение всего рабочего дня. Это список членов общественно-технического комитета по вопросам охраны природы, созданного на предприятии через несколько дней после выхода в свет развернутого постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении

с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР, охрана природы займет одно из ведущих мест в деятельности предприятия. Общественно-технический комитет будет координировать и направлять работу по дальнейшему совершенствованию производства уже с учетом охраны окружающей природной среды от загрязнений.

В составе комитета 12 членов. Возглавляет его главный инженер ТЭЦ В. П. Рыбалко. Каждый из членов комитета отвечает за свой участок работы. Заместитель директора В. Д. Ширяев занимается вопросами взаимоотношений с соседними предприятиями по вопросам охраны природы, заместитель главного инженера В. В. Поляков ответственен за технические усовершенствования в области охраны природы, техник Галина Петровна Русанова отвечает за проведение замеров вредных факторов.

Недавно комитет разработал и

## ОПЛАТА ЗА СВЕРХУРОЧНЫЕ

Читатель нашей газеты тов. Грищенко Т. В. спрашивает: «Каков порядок оплаты труда за сверхурочные работы? Как оплачивается работа в выходные и праздничные дни?»

При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается следующим образом: за первые два часа — в полуторном размере, а за последующие часы — в двойном размере.

При сдельной оплате труда, а также в тех отраслях народного хозяйства, где установлены единые тарифные ставки для рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков, за работу в сверхурочное время производится доплата в размере 50 процентов тарифной ставки повременщика соответствующего разряда за первые 2 часа сверхурочной работы и в размере 100 процентов этой тарифной ставки — за последующие часы.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого рабочего или служащего четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Компенсация сверхурочных работ отгулом не допускается.

Работа в выходные и праздничные дни (1 января, 8 марта, 1 и 2 мая, 7 и 8 ноября

ря 5 декабря) оплачивается в двойном размере. По желанию рабочего или служащего, работавшего в праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

## О НАЛОГЕ НА ХОЛОСТЯКОВ

Тов. ЛАТЫШЕВА А. Т. спрашивает: «С какого времени прекращается взимание налога с граждан, не имеющих детей? Я ушла в декретный отпуск и через 20 дней родила. Бухгалтерия же удерживала налог за весь двухмесячный предродовой период. Правильно ли это?»

Согласно инструкции Министерства финансов СССР от 10.VI.1968 года «О порядке взимания налогов на холостяков, одиноких и малосемейных граждан» при рождении детей у граждан, не имеющих детей, взимание налога прекращается, начиная со срока, следующего за рождением ребенка.

А. АРКАТОВ, юрист.

## В ОТВЕТ НА РЕПЛИКУ «КЕДРА» ПОДАРОК НАШЕЛСЯ

В газете «Знамя коммунизма» 25 января 1973 года была опубликована заметка А. Поплавского «Потерянный подарок», в которой он обратился с просьбой выяснить, где посажена выращенная им липа, как она прижилась.

Мы приносим свои искренние извинения А. Поплавскому за то, что не смогли своевременно отблагодарить его за подарок. Ваша липа растет в центральной парке культуры и отдыха имени 10-летия Ангарска.

Посадка была поздняя, в октябре. Бережно и кропотливо ухаживали мы за деревом. Оно прижилось на новом месте хорошо. Первую весну работники парка с интересом ждали время цветения. Облиственные были полные. На участке атракционов липа — самое большое и красивое дерево. Немало ангарчан обращают внимание на эту красавицу и интересуются, откуда взялось в парке это дерево?

Мы с гордостью отвечаем, что это подарок жителя Ангарска.

От имени коллектива парка сердечно вам спасибо, уважаемый товарищ Поплавский. Мы приглашаем вас в парк и надеемся, что вы будете не только нашим гостем, но и консультантом.

Л. АКИМОВА, техник-электрик



Валерий Максуй работает конструктором в отделе главного механика на швейной фабрике. Кандидату в члены КПСС поручено редактировать фабричную стенную газету.

Валерий учится в политехническом институте. В свободное время увлекается фотографией. Он — участник и лауреат областной конференции «Молодость, творчество, современность».

Фото В. Егорова.

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

# ИСПЫТАНИЕ

**РАЗ В ГОД**, в первую субботу февраля, по традиции собираются выпускники школ. И тогда в коридорах, на лестничных площадках, в классах царит оживление, которое не отличишь от шума школьной перемены. Если учесть, конечно, что весь этот веселый и праздничный гам создают люди взрослые. Раз в год, на один вечер теряют они солидность студентов-дипломников, ведущих инженеров, передовых рабочих и «многолетних» отцов.

Эти встречи не просто подводят итог прожитым годам и отнюдь не способствуют мелкому самоуверждению — «вот я уже...», в то время, как... И дороги они не только встречей с детством (а следовательно, школой), влекут они в другое время почти не осуществившей возможностью поставить на весы юношеские идеалы и стремления с тем, что ты есть на самом деле. Получился ли ты, не изменил ли мечте? Ведь в кругу этих людей, для которых остались по-прежнему Мишкой или Ниной, не сплывешь, не напустишь туману...

Тех, кто видел и полюбил пьесу известного советского драматурга Виктора Розова «Традиционный сбор», обрадует встреча со знакомыми героями в новом фильме киностудии «Мосфильм» «За все в ответе».

...Празднично украшенное здание школы. И действительно, сегодня здесь праздник, на который приглашены все, кто когда-либо был ее выпускником. Вот девочки в белых фартуках прикрепляют на двери классов необычные таблички: «1927-й», «1941-й», «1970-й»... На юбилей школы приехали люди со всех концов страны — здесь и седой генерал, и скромная работ-

ница сберкассы, и известный ученый... Молодые и пожилые — все они дети одной школы, и у каждого связано с ней самое чистое, самое светлое... Вот отчего такая радостная, счастливая обстановка царит вокруг.

И пока в просторном актовом зале танцуют вальсы, пока хлопает парадная дверь, пропускающая новых и новых гостей, мы начинаем понимать, что фильм все-таки не о школьном юбилее, вернее, не столько о нем...

Они собираются за дверью с табличкой «1941-й». Да, мальчишки и девчонки — выпускники сорок первого, их судьба, их жизнь стала центральной в этом фильме. Но авторы как бы говорят: и это не самое главное. Можно открыть и другую дверь, с другой табличкой, и третью, и четвертую... Не случайно, в отличие от пьесы, в фильме много новых героев, не проходных, не эпизодических — запоминающихся и ярких.

Но мы открываем эту дверь, за которой впервые за тридцать лет встречаются многие из тех, кто сидел в одном классе. Встречаются, узнавая и не узнавая друг друга.

И в том, как на классной доске выставляют отметки «за поведение» — в зависимости от того, чего каждый достиг в жизни, — еще только внешняя сторона их встречи, неловкость взрослых людей от «возвращения» в детство... Перед нами проходит благополучная Агния и неудачник Максим Петров, простая ткачиха Оля Носова и известный профессор Тараканов... Разные судьбы и разная степень понимания места человека в жизни.

Фильм говорит: никакие внешние заслуги, никакие степени и звания не компенсируют главного — умения всегда и во всем оставаться человеком. Ведь именно по тому, какой ты человек, какой товарищ, мерились достоинством каждого в школе. Отлич-

ника и двоечника в школе ребята любили и не любили не за учебу, не за успехи — в детстве этому почти не придают значения...

Не всем довелось собраться на эту встречу. Многие так и остались в их памяти восемнадцатилетними. И хотя в картине нет ни одного военного кадра, ощущение грозного для всей страны времени, какое выпало на долю этих людей, ощущается постоянно.

Судьба тех, кто не вернулся, кому, ни минуты не медля, пришлось отстаивать свои идеалы на полях Великой Отечественной войны, — вот еще одно мерило для них, собравшихся через тридцать лет в своем старом классе...

Испытание юностью — так, наверное, можно бы еще назвать этот фильм. Как и в детстве немисливо было пройти равнодушно мимо зла и добра, так и в зрелом возрасте надо чувствовать себя «за все в ответе». А тем, кто потерял это качество, картина как бы дает совет — почаще встречайтесь с юностью! Взгляните на себя, не утрачено ли вами чувство радости и удивления жизнью, категоричность в оценке зла и добра.

Остается добавить, что фильм поставил Георгий Натансон, известный зрителям по картинам «Шумный день», «Все остается людям», «Еще раз про любовь» и другим. Новая работа — несомненная удача постановщика и всего творческого коллектива. В ролях вместе с популярными актерами Олегом Ефремовым, Алексеем Грибовым, Михаилом Яншиным и другими снимались молодые — Герман Журавлев, Ольга Яковлева.

А. ИРКУТОВ.



Кандидат в мастера спорта Владимир Корнилов совсем молод. Недавно он из юношеской группы перешел во взрослую группу секции борьбы СК «Сибиряк», которой руководит Юрий Петрович Ерохин. В 1971 году Владимир стал чемпионом Центрального совета, а до этого уже носил титул чемпиона Иркутской области среди юношей. Защитил он звание чемпиона и год спустя. Участвуя в первенстве РСФСР, Владимир стал чемпионом России.

На снимке: В. Корнилов. Фото И. АМОСОВА.

## ИЗ КОМПАНИИ ФЕДОРИНА

### Преступление и наказание

**НАРОДНЫЙ** суд города Ангарска приговорил:

А. Н. Федорина — к 4 годам лишения свободы;

П. П. Воробьева — к 6 годам лишения свободы;

З. А. Палкину — к 5 годам лишения свободы;

В. Анисимова — к 3 годам условной меры наказания.

История компании во главе с Федориным уходит к временам не столь отдаленным, вернее к 1970 году. Начнем мы ее прозаически.

В Ангарске, в черте нефтехимкомбината, расположена Иркутская кустовая база сжиженных газов.

Администрация базы, в частности (все бывшие) директор А. Н. Федорин, главный инженер П. П. Воробьев, бухгалтер-расчетчик З. А. Палкина, механик В. И. Анисимов, вступив в преступный сговор, занялись хищением денежных средств. Им похищено более трех тысяч рублей.

Какими же путями шло хищение?

Федорин, являясь должностным лицом, умышленно, с корыстной целью, использо-

вал свое служебное положение. Он оформлял на работу «мертвых душ», подставных лиц, составлял фиктивные трудовые соглашения.

Так, в ноябре 1970 года согласно трудовому соглашению база обязана была выплатить работнице Челбышевой за составление сметы 30 рублей. Федорин в трудовом соглашении без ведома Челбышевой, проставил 300 рублей. Челбышева, за минусом подоходного налога, получила в кассе 265 рублей, из которых за работу взяла 30, а остальные по требованию Федорина передала ему. В декабре 1970 года таким же образом от рабочего Гашенко Федорин получил 216 рублей.

В феврале 1971 года Федорин приказом по базе оформил по совместительству слесарем-сантехником подставное лицо под фамилией Силивончик. Силивончик на базе не работал, а начисленную ему зарплату за февраль, апрель и май в сумме 212 рублей получал лично Федорин.

Кроме того, что Федорин сам причинял существенный вред государственным интересам, он своими действиями создал благоприятные условия для воровства другим должностным лицам.

Чтобы повысить зарплату бухгалтеру-расчетчику З. А. Палкину, Федорин умышленно провел ее приказом оператором по наливу баллонов по 4-му разряду со сделанной оплатой труда. Фактически Палкина работала в бухгалтерии, а получала зарплату согласно повременной тарифной ставке. Палкиной выплачено лишних 300 рублей.

Будучи бесконтрольной и под покровительством Федорина Палкина сама встала на путь хищения народного добра. Так, она приняла за проданные газовые плиты от Ивановой 55 рублей, от Добрынина — 104 рубля. Вместо того, чтобы деньги за реализованную продукцию оприходовать по кассе, она их присвоила. И таким способом Палкина причинила ущерб предприятию на сумму более полутора тысяч рублей.

Заодно с компанией действовали главный инженер П. П. Воробьев и механик Анисимов. Они также принимали активное участие в хищении денежных средств, также составляли фиктивные трудовые соглашения и вносили в рабочие табеля «мертвых душ».

Вот к чему привели плохой контроль за работой базы со стороны вышестоящей организации, халатное отношение к своим обязанностям ревизионного аппарата, который проводил ревизию формально, поверхностно, потеря чувства ответственности должностными лицами за порученное дело.

**И. ВЕРБИЦКИЙ,**  
старший инспектор ОБХСС.

### НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Ангарский комбинат строительных материалов — грузчиков, рабочих в камнеобрабатывающий цех, газосварщиков, строгалящика, токаря 4—5-го разряда, медника - вулканизаторщика, слесаря-ремонтника, слесаря-сантехника, уборщиц, шоферов, трактористов, бригадира мозанчного отделения, электрика, крановщиков башенных кранов, инженера-конструктора.

Комбинат располагает рабочим общежитием и обеспечивает доставку на работу и с работы всех работающих служебными автомобилями.

Обращаться: Ангарск, квартал 30, дом 4, в бюро по трудоустройству. (48)

В связи с резким похолоданием давление газа в газопроводе может сильно упасть

При слабом и прерывистом горении газа на горелках необходимо немедленно перекрыть краники плиты, кран перед плитой и сообщить в аварийную службу горгаза по телефону 04

Несоблюдение указанных требований может привести к серьезным последствиям. (89)

## КИНО

- «МИР» — Схватка (широкоэкранный художественный фильм). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.).
- ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Мое имя клоун (1-я и 2-я серии). 13, 16, 19.
- «ЮНОСТЬ» — Зал «Луч». Как пруснуть в любви. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-45 (удл.). Конструктор легендарных «Илов». Зал «Восход» — Дождем до понедельника. 10-10, 13.
- Подростки (2 серии, дети до 16 лет не допускаются) 15, 18, 21.
- «ПОБЕДА» — Джейн Эйр. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.
- «ПИОНЕР» — Руслан и Людмила (2 серии). 10, 12-40, 15-20, 18, 20-40.
- «ОКТЯБРЬ» — А зори здесь тихие (2 серии). 10, 13, 16. Нюркина жизнь. 19, 21 (удл.).
- «ГРЕНАДА» — Разина. 12, 16, 17-50, 19-40 (удл.). 21-50. Остров сокровищ. 10, 14.
- «АНГАРА» — Джентльмены удачи. 17, 19, 21.
- «КОМСОМОЛЕЦ» — Если провиновен — отпусти. 10, 12, 14, 16, 18-20, 21-40.

Городской отдел культуры, горком профсоюза работников культуры, коллективы библиотек города с глубоким прискорбием извещают о смерти заведующей городской библиотекой № 8 **НАСЫРОВОЙ Надежды Александровны**, после продолжительной болезни, и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной. Вынос тела состоится 10 февраля в 14 часов из городской библиотеки № 5 по улице Чайковского.

Коллектив школы № 6 выражает глубокое соболезнование заведующему Ангарским городом Насырову Юрию Григорьевичу по поводу преждевременной смерти жене **Надежды Александровны**.

Работники отдела народного образования, горком профсоюза учителей выражают глубокое соболезнование Насырову Юрию Григорьевичу по поводу смерти жене **НАСЫРОВОЙ Надежды Александровны**.

Коллектив кинотеатра «Победа» скорбит по поводу скоропостижной смерти старшего контролера **СИГУНОВОЙ Тамары Александровны** и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойной.

Редактор **В. П. КУЗЬМИН**.