

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября
1951 года, выходит
во вторник, среду, четверг,
пятницу, субботу

№ 16 (4546) | ВТОРНИК • 23 ЯНВАРЯ 1973 года | Цена 2 коп.

РЕШАЮЩЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ТРУД!

ПЛАНЫ 1973-го

ПРОГРАММУ второго года пятилетки ангарские нефтепереработчики завершили успешно, отправив сотни тысяч тонн продукции сверх плана. А каковы планы у коллектива НПЗ на нынешний, решающий год пятилетки?

— В 1973 году, — ответил директор завода Л. И. Левин, — ангарские нефтепереработчики должны резко увеличить объем производства за счет освоения мощностей комплекса ЭЛОУ АВТ, пускового объекта прошлого года. Сейчас на комплексе одновременно трудятся и эксплуатационники, и строители. Установка осваивается в том объеме, в каком планировалось на первой стадии строительства, а расширение комплекса продолжается. Мы обязались досрочно на 10 дней против установленных нормативом сроков освоить проектную мощность комплекса.

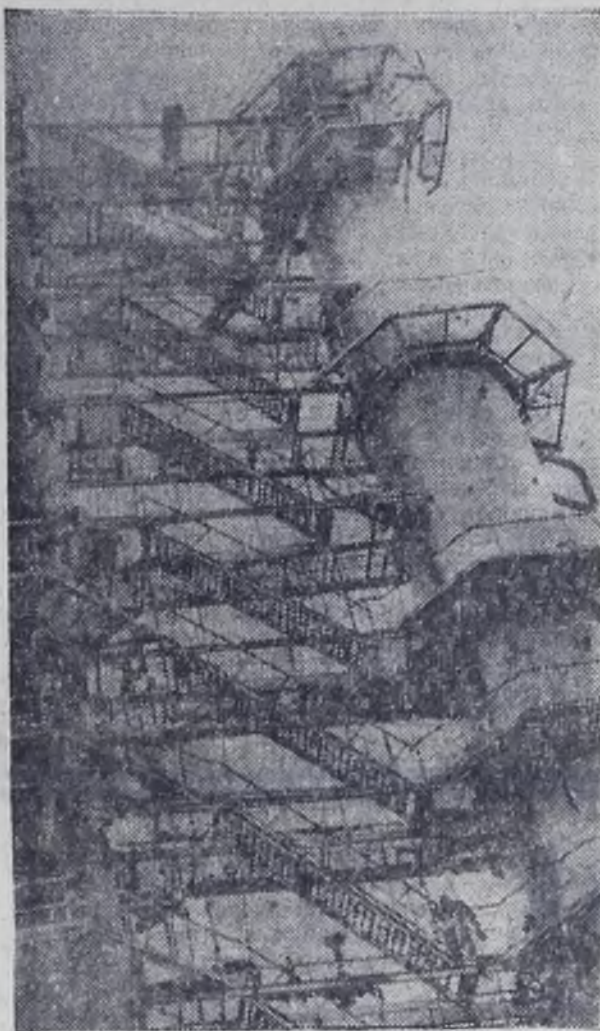
Интенсификация действующих производств с целью увеличения объема нефтепереработки — наша вторая основная задача на третий год пятилетки. Выполнено это будет за счет технического перевооружения, разработки и внедрения более современных технологических процессов.

Из новых производств, кроме расширения ЭЛОУ АВТ, строиться в этом году ничего не будет. Вместе с тем нам предстоит освоить также проектную мощность битумной установки, на которой в прошлом году мы получили первую партию продукции. Если же будут отпущены средства, то на НПЗ начнутся работы по сооружению еще одного производства масел.

Мы будем продолжать внедрение чекинского метода, автоматизировать и механизировать технологические процессы.

Планируем за счет реконструкции и модернизации установок выработать сверх государственной программы тысячи тонн дизельных топлив, десятки тысяч тонн автобензинов и другой продукции.

На снимке: установка ЭЛОУ АВТ.



К НОВЫМ УСПЕХАМ

В ЭТОМ ГОДУ коллектив ДОКа-2 УПП будет отмечать двадцатилетие своего предприятия. Деревообработчики стремятся трудовыми успехами отметить юбилей. Коллектив столярного цеха, которым руководит Н. Н. Барановский, включился в соревнование за звание цеха высокой культуры.

Цех этот носит звание коммунистического несколько лет. Подтверждено оно и в прошедшем, 1972 году. Годовой план выполнен на 3 дня раньше срока, выработка составила 102 процента. Стройки города получили 1012 квадратных метров столярных изделий сверх плана.

Приняты новые повышенные социалистические обязательства. Много интересных задумок у рационализаторов. За год будет подано 25 предложений.

Администрация цеха совместно с рационализаторами планирует несколько интересных мероприятий, направленных на повышение производительности труда и условий работающих. В первом полугодии установят трехтонный подъемник вместо существующего (0,5 тонны). Это повысит производительность труда при разгрузке пиломатериалов. Будет сконструирован и изготовлен своими силами станок для резки гнезд под петли в дверных коробках. Выполнение этого мероприятия облегчит труд станочников. Мыслят внедрить агрегат для сплошной шпаклевки дверей. Это не только значительно улучшит качество изделий, но и доведет окраску столярных изделий в заводских условиях до ста процентов.

В столярном цехе каждый работающий участвует в организации производства. По их критическим замечаниям, высказанным на собраниях, составляются мероприятия, которые утверждаются директором ДОКа. Начальник цеха Н. Н. Барановский отчетливо участвует в выполнении мероприятий на рабочих собраниях. Такой отчет состоялся 8 января 1973 года по критическим замечаниям предыдущего общего собрания. Из десяти пунктов мероприятий семь выполнены полностью, три — частично.

Отрегулировали работу приточных вентиляторов для нагнетания теплого воздуха в цех. Произвели ремонт оконных проемов. Организовали ремонт канализации в прессовом отделении.

Более ста сорока рабочих успешно трудятся в столярном цехе ДОКа-2, умножая славу коллектива коммунистического труда. Здесь называют новые имена передовиков производства. Среди них — бригадир заготовительного отделения Кондрат Кондратович Ратт, станочник, специалист высокого разряда Валерий Васильевич Ляльченко, слесарь-ремонтник Александр Петрович Большешапов, станочница Антонина Петровна Шваикова.

Т. СОЛОВЬЕВА,
рабкор.

СТРОЙКА В МЕГЕТЕ

НОВАЯ строительная площадка раскинулась около станции Мегет, между Иркутском и Ангарском. Здесь началось сооружение мощного завода по производству металлоконструкций Минмонтажспецстроя СССР. Участие в его сооружении примут иркутские строители и ангарские монтажники.

Предприятие такого профиля крайне необходимо в Сибири, где идет интенсивное развитие действующих и строящихся новых производств. Сегодня металлоконструкции карнасов зданий, радиобашни, резервуары и другие изделия для строек Ангарска, Усоля-Сибирского, Шелихова, которые монтирует Ангарское управление треста Дальстальконструкция, доставляются из Казахстана, с Урала и из других районов

страны. Резервуары для пускового комплекса Ангарского нефтеперерабатывающего — ЭЛОУ АВТ — доставлялись, к примеру, из Куйбышева, а металлоконструкции для строящейся мощной Иркутской ТЭЦ сейчас поступают из Казахстана на тридцатые сутки.

Ввод в эксплуатацию Мегетского завода металлоконструкций позволит резко ускорить сооружение предприятий в Восточной Сибири, в Хабаровском и Приморском краях. Предприятие мощностью в 160 тысяч тонн металлоконструкций в год будет выпускать резервуары, радиомачты, каркасы промышленных цехов и другую продукцию. Спроектирован завод с учетом высокой механизации производства.

Сейчас на площадке строители Иркутска ведут подготовительные работы и закладке фундаментов. Монтажникам Ангарского управления Дальстальконструкции предстоит смонтировать на площадке 12 тысяч тонн металлоконструкций. Полностью ввести предприятие в строй намечено к концу пятилетки.

Рядом с заводом, на берегу Ангары, поднимется поселок рабочих из 60-квартирных домов со всеми удобствами. Предусмотрено строительство котельной, Дома культуры, плавательного бассейна, магазинов. Одним словом, вырастет на берегу Ангары еще один современный рабочий поселок.

К заводу металлоконструкций протянется шоссейная и железная дороги.

РАБОТАЕМ НА Д ПРОЕКТАМИ

КОЛЛЕКТИВ Ангарского филиала Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института нефтехимической промышленности завершил программу научно-исследовательских и проектных работ 1972 года к 20 декабря, выполнив свои социалистические обязательства в честь 50-летия образования СССР.

На протяжении юбилейного года коллектив филиала обеспечивал технической документацией строящиеся объекты нефтехимии Ангарска, проектировал новые производства по выпуску товаров широкого потребления. Так, производство бутиловых спиртов, расширение которого предусматривается на Ангарском нефтехимическом ком-

бинате, отличается внедрением новой схемы получения продукта.

На основе осуществления строительства комплекса установок, проектируемых в 1972 году филиалом, будет решена и проблема большого экономического значения. К примеру, проект производства этилена и пропилена предусматривает внедрение крупнотоннажного высокопроизводительного технологического процесса, сокращение капитальных затрат на строительство примерно в 4 раза. Одно из проектируемых производств этилена является головным в стране и призвано обеспечить освоение и совершенствование высокоэффективного процес-

са, с тем чтобы в дальнейшем осуществить строительство подобных установок в странах — членах СЭВ.

Рост производительности труда проектировщиков в прошлом году составил 3 процента. Это стало возможным благодаря внедрению передовых способов и методов труда, новейшей счетной техники.

В коллективе проектировщиков 110 ударников коммунистического труда, 45 человек борются за это звание.

Сейчас проектировщики ВНИПИнефти разрабатывают пункты социалистического обязательства на третий, решающий год пятилетки.

БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ

ВЗАИМОПОНИМАНИЕ

И ВЗАИМОВЫРУЧКА

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД в Ангарске начал свою производственную историю с 1956 года в приспособленных для этого ремонтных мастерских КБО (Китойской базы оборудования). Теперь это крупное промышленное предприятие, продукция которого идет не только на нужды народного хозяйства СССР, но и за границу.

В середине 1967 года на болотистой местности южной окраины Ангарска коллектив СМУ-8 приступил к строительству для электромеханического завода новой промышленной базы мощностью в 3,5 раза больше существующей. Новая промышленная база состоит из главного корпуса площадью 45 тыс. кв. метров с производственными низковольтных аппаратов (нового производства) и панелей управления, уже ранее освоенных заводом на старых площадях; административно-бытовой корпус площадью 14,6 тыс. кв. метров, в котором размещены бытовые помещения, столо-

вая, медпункт, вычислительный центр, автоматическая телефонная станция, заводские лаборатории и административные помещения; вспомогательных сооружений энергетического и складского назначения.

За период строительства с 1967 года освоение средств, предусмотренных титульными списками на строительство, составило 104 процента, однако самыми трудными годами строительства были 1971 и 1972 годы.

В декабре 1970 года Министерство электропромышленности приняло решение об изменении номенклатуры изделий, а в связи с этим — об изменении технологических планировок цехов. Поэтому строительные и монтажные организации и дирекция завода испытали большие трудности при реконструкции и обеспечении строительного монтажа работ в 1971 году.

На 1972 год был составлен пусковой комплекс первой очереди завода, в который вошли: производство низковольтной аппара-

туры площадью 29,5 тыс. кв. метров, административно-бытовой корпус, значительная часть вспомогательных сооружений и 100 процентов подземных коммуникаций. Трудности 1972 года обусловились пуском первой очереди завода. Для строителей трудоемкими явились отделочные работы, для монтажных организаций — доведение монтируемых конструктивных до эксплуатационного состояния, для дирекции завода — полное обеспечение монтажных работ энергетического, станочного, нестандартного оборудования и выполнение большого объема пуско-наладочных работ.

По сдаче в эксплуатацию первой очереди электромеханического завода всеми коллективами были приняты социалистические обязательства, а к началу 1972 года разработан сетевой график строительного монтажа работ. Ход выполнения социалистических обязательств и сетевого графика был взят под контроль партийными органи-

зациями коллективов, участвующих в строительстве.

17 мая 1972 года по инициативе партийных организаций коллективов, участвующих в строительстве, состоялось кустовое партийное собрание, на котором рассмотрен ход выполнения социалистических обязательств по вводу в эксплуатацию АЭМЗ. На этом собрании были отмечены недостатки строительного монтажа организаций и дирекции завода в выполнении принятых социалистических обязательств, а своим постановлением партийное собрание обязало руководство и партийные организации коллективов взять курс на выполнение социалистических обязательств.

Партком строительства 12 сентября на своем заседании обсудил ход выполнения постановления кустового партийного собрания, указал на недостатки и потребовал их устранения. В результате своевременно принятых мер хозяйственными и партийными организациями постав-

ленные задачи по пуску первой очереди были выполнены. Введено в эксплуатацию 77 процентов запроектированных основных фондов завода, при выполнении плана строительного монтажа работ 1972 года на 132,6 процента, в том числе СМУ-8 — 126 процентов, МСУ-76 — 128 процентов, трест Востокхиммонтаж — 118 процентов. Значительно перевыполнили план смежные организации — СМУ-4, СМУ-7. Выполнен план по монтажу стационарного и нестандартного оборудования электромеханическим заводом.

Ввод в эксплуатацию первой очереди АЭМЗ был возможен только при действительно высоком сознании своего долга перед государством рабочих, ИТР и служащих, участвовавших в строительстве, ведущей силе парторганизаций, каждого коммуниста.

Все работали самоотверженно в буквальном смысле этого слова — от юношей и девушек, только что окончивших профессионально-технические училища, до кадровых рабочих. По нашему восьмому управлению — это комсомольско-молодежная бригада Нелли Папкиной, состоящая из выпускниц профтехучилища. Трудилась все высокопроизводительно. Ежедневная выработка бригад и каждого в отдельности была не ниже 140 процентов. Это и коммунист, кавалер ордена Ленина стелляр-плотник Николай Неотеренко, коммунист, стелляр Николай Жданов,

это отделочники Лидия Довбыш, Рита Фомина, Ида Анциферова, Николай Говоров, Клим Роян, рабочие Нелли Грипич, Полина Мельникова, Николай Шаблецкий и многие-многие другие. Это и бригады отделочников, и общестроительных работ на главном корпусе, и вспомогательных сооружений, и трудящиеся 1, 2, 3-го строительных участков, ОГМ, инженерно-технические работники и служащие отделов управления СМУ, организовавшие по своей инициативе субботники под девизом — «Сдадим АЭМЗ в эксплуатацию в срок!».

Не могу умолчать о бригадах отделочников из СМУ-5, которые помогли нам в трудные дни. Это коллективы Бруева Геннадия, Соколова Романа, Грязнова Георгия, рабочие Куртова Нина, Есина Валя, Шилова Галина, Григорьевич Надя. Бок о бок с нами работали монтажники МСУ-76, МСУ-42 и Группы монтажников и энергетиков электромеханического, которыми руководили Б. В. Королев и В. В. Синьков.

Хорошо организованное соревнование между бригадами, участками, отдельными членами коллектива, содружество всех строителей, монтажников разных предприятий, взаимопонимание и взаимовыручка дали такие добрые результаты.

А. ЛАВРЕНОВ,
секретарь партбюро СМУ-8, начальник строящегося комплекса АЭМЗ.

РАБОЧИЙ НАСТРОЙ

ПО СЛЕДАМ ОДНОГО ПИСЬМА

В РЕДАКЦИЮ газеты «Знамя коммунизма» поступает много писем. Авторы их рассказывают о производственных успехах, критикуют имеющиеся недостатки, делятся сокровенными мыслями. Вот, например, письмо из коллектива ЖДЦ нефтехимического комбината.

«Дорогая редакция, — пишет весовщик станции Промплощадка Анна Семеновна Нескобленова. — Я работаю в ЖДЦ почти два года. Приехала из Амурской области. Меня направили на станцию Промплощадка в качестве весовщика. Здесь меня тепло и радостно встретили, окружили заботой, помогли освоить профессию, а затем избрали профгруппом. Я очень благодарна коллективу станции за это доверие».

Комментирует это письмо одна из старейших работниц ЖДЦ, инженер по грузовой работе Тамара Демидовна Васильева.

Коллектив станции Промплощадка считается по праву передовым. Ему присвоено звание коммунистического. Коллектив маленький (в нем работает около 20 человек, в основном женщины), а перерабатывает за сутки около 600 вагонов народнохозяйственных грузов. На станции постоянно занята работой три локомотива. От творческой работы железнодорожников, их профессионального уровня и трудолюбия зависит выполнение плана.

Одним из важных показателей работы является простой вагонов под грузовыми операциями. Норма простая от

подачи вагона до его вывода — 10 часов, фактически коллектив станции управляется за 30 минут раньше. Подсчитано, что за это время вывобождено для дополнительной перевозки народнохозяйственных грузов более 500 вагонов, сэкономлено 2,5 тысячи рублей. Все это достигнуто благодаря хорошей организации труда, четкости и ритму в работе.

Вот что рассказал председатель месткома ЖДЦ Владимир Поликарпович Якушенко:

— Решение администрации, партбюро и месткома о присвоении коллективу станции Промплощадка звания коммунистического считаю заслуженным. В прошлом году работники этой станции в соревновании четыре раза занимали первое место, один раз — второе. А это говорит о многом. На станции ежемесячно проводятся рабочие собрания, где подводятся итоги соревнования. Здесь высокая дисциплина, нет брака в работе, случаев травматизма. Кроме того, почти каждый человек имеет общественное поручение.

Взять хотя бы весовщика Антонину Петровну Балтучеву. Она работала стрелочницей. Сейчас освоила новую профессию. Учится в вечернем техникуме. Очень трудолюбивая женщина, трудолюбивая.

Нина Ивановна Станицына тоже работала стрелочницей, затем старшей стрелочницей, сейчас работает дежурной по станции. Она хороший организатор работы, технически грамотна.

Много можно сказать доб-

рых слов в адрес старшего весовщика станции Марии Иосифовны Хетчиковой. Работа у нее сложная и ответственная. Она часто бывает на местах массовой погрузки, руководит ею, контролирует работу. Она является председателем цехкома отдела движения. Так же работает автор письма Анна Семеновна Нескобленова, стрелочница Валентина Александровна Кишанго и другие.

В коллективе чувствуется рабочий настрой и коммунистическое отношение к труду. 90 процентов работников станции носят нагрудные значки ударника коммунистического труда.

В. ГАВРИЛОВ, рабкор.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

ИТОГИ ПОДПИСКИ

9 января на бюро ГК ВЛКСМ были подведены итоги подписки на молодежные издания ЦК ВЛКСМ и газету «Советская молодежь» на 1973 год.

В этом году комсомольско-молодежных изданий подписано на 182 экземпляра больше, чем в 1972 году, что составило 17183 экземпляра. Сейчас практически каждый комсомолец города будет читать комсомольскую газету или журнал, в том числе газету «Комсомольская правда» — каждый второй комсомолец, газету «Советская молодежь» — каждый пятый комсомолец.

Это результат большой органи-

заторской работы комитетов ВЛКСМ. В августе — сентябре 1972 года были проведены заседания комитетов по организации подписки на комсомольско-молодежные издания на 1973 год.

На заседаниях комитетов, на комсомольских собраниях, на планерках секретарей первичных комсомольских организаций регулярно заслушивалась информация о ходе подписки. Хорошо была организована подписка в комсомольских организациях стройки, АНХК, ПРП, НИИ гигиены, ИМУСа, цементного завода, швейной фабрики, АМУ-2, техническом училище № 1, политехникуме, школах № 20, 25, 36.

Первые места присуждены комсомольским организациям стройки (секретарь комитета ВЛКСМ А. Попыльков, председатель штаба подписки В. Тарасов), ПРП (секретарь Т. Лобач), АМУ СМА (секретарь В. Наливайченко), школы № 20 (секретарь Л. Князева) и школы № 25 (секретарь Н. Дронова), политехникума (секретарь В. Арбузов).

Бюро отметило лучших распространителей молодежных изданий и секретарей комсомольских организаций. Это Н. Каптегулова — швейная фабрика, З. Фролова — ТЭЦ-1, Л. Соловьева НИИ гигиены труда, В. Тарасов — стройка, В. Соколов — ЖКУ стройки, Л. Плюхина — СМУ-8, П. Епифанцев — УПП, В. Рассохица — ВХМ, Н. Ершова — АНХК, А. Кочкин — РСУ-2 АНХК, З. Васильева — техническое училище № 1 и другие.

Е. СОЛОВЬЯНОВ,
секретарь ГК ВЛКСМ.



Кандидат медицинских наук Галина Федоровна Лутай — один из сотрудников коллектива научного института гигиены, труда и профзаболеваний. Сейчас Галина Федоровна занимается интересной темой — изучает санитарное состояние Ангары.

На снимке: Г. Ф. Лутай.

Фото И. АМОСОВА.

УРОКИ ТРЕТЬЕГО СЕМЕСТРА

Раздумья педагога

Роза Петровна Кузнецова, преподаватель политехникума, не один год вместе со своими воспитанниками работает летом на новостройках области. О большом воспитательном значении для формирования личности будущего гражданина, которое имеет третий, трудовой семестр, эти заметки.

С ЧЕТЫРЕХ часов утра все приготовлено к соединению дороги. «Окно» дают всего на 2 часа. Весь отряд брошен на «врезку». Отсутствует только одна бригада, которая ведет восстановительный ремонт на другом участке пути.

Ребята работают в полную меру сил. Некогда вытереть пот с лица, даже попить воды — иначе не уложимся в отведенное время и задержим пассажирский поезд. В последние минуты работы по отрезанному теперь старому участку пути подлетает дрезина — это подвезли инструменты духового оркестра. Грязные, потные, но безмерно счастливые ребята бросают лопы, лопаты... Кто уже строится, кто берет за инструменты. А девочки из леса несут большие букеты иван-чая. Через новую дорогу на домах натянута красная лента.

И вот уже подходит пассажирский поезд. Дает длинный гудок. А его продолжение — маш духовой оркестр. Гремит над лесом марш радости, марш первой, хоть и маленькой, но победы.

Девочки преподносят цветы кочегару паровоза, машинисту, его помощнику, пассажирам. Затем вновь длинный гудок, и ветеран отряда Валерий Кудреватых разрезает красную ленту. Мы садимся в поезд и впервые едем по созданной своими руками дороге...

Таких ярких картин немало осталось в моей памяти. И вот что важно: третий, трудовой семестр открывал перед нами, преподавателями, новые грани характеров наших воспитанников. Ребята, которые в стенах техникума считались либо тихонями, либо трудно-воспитуемыми, здесь, в условиях студенческого строительного отряда, словно менялись, преобразились, становились выше, чище, мужественнее...

Ну, вот тот же случай с железной дорогой. По правде говоря, в тот год мы сомневались, брать ли с собой группу ребят, которые еще в городе имели неоднократные высканки за нарушения режима в общежитии, за драки. В отряд их зачислили с большим трудом. И за два месяца работы никто не видел их выпившими, ни в чем они нас не подвели. Даже напротив — были первыми в труде.

К примеру, уезжает в воскресенье весь отряд отдыхать на реку Бирюсу, а Саша и Сергей вместе с другими старшекурсниками остаются на базе принимать хоппердозаторы с балластом, разгружать их. Они понимают, что первокурсникам гораздо труднее работать, что им обязательно надо отдохнуть...

И вот в ту счастливую минуту, когда под гром духового оркестра

мы принимали первый пассажирский поезд, мне трудно было поверить, что еще зимой Саша и Сергей могли в общежитии обидеть младшего, устроить дебош... Счастливые, возбужденные, они стояли вместе со всеми, понимая свою причастность к большому и важному делу.

В студенческом отряде создаются условия, обеспечивающие ответственность, заинтересованность в результатах работы. Здесь оформляется единый наряд на весь отряд, все работают в меру своих сил, честно помогают друг другу. Каждый вечер в бригаде подводятся итоги рабочего дня. Все недостатки — если они были — разбираются тут же. Отдых, перерыв — общие. И понятно, что в таких условиях работать плохо нельзя, ведь бригады соревнуются друг с другом.

Был у нас такой случай. Учился в техникуме Виталий Д. Способный, но абсолютно неорганизованный парень. В течение года он не раз оставлял учебу в техникуме, дома грубил, во всем отставал. Четыре раза мы возвращали его в техникум, уговаривали, убеждали, а весной 1970 года, когда у него в пятый раз появилось желание бросить учебу, пришлось отчислить.

Виталий побездельничал до лета, а летом подал заявление в отряд. Штаб, рассмотрев его заявление, решил зачислить: у нас закон — берем с собой несколько трудновоспитуемых ребят.

Первые десять дней на стройке Виталий держал себя в руках, а потом сорвался. На линейке ему объявили выговор с предупреждением об отчислении из отряда. Это было настолько серьезно для него, что все лето потом парень работал без замечаний. Мы даже поручили ему создать трио и отрепетировать несколько песен к Дню строителя. Он отлично играл на гитаре, и теперь по вечерам ребята собирались у костра. Виталий оказался отличным организатором.

Подходили последние дни работы. И загрустил наш Виталий, стал молчаливым, замкнутым. Даже забросил гитару. Разговариваем с ним. В чем дело?

— Все ребята едут в техникум, — объясняет он, — а у меня впереди ничего. И что делать — не знаю.

Вернувшись в город, он написал заявление о восстановлении его в числе учащихся.

Затем, когда общее собрание

поддержало его просьбу, я долго наблюдала за этим юношей. Ничего общего с тем парнем у Виталия не осталось. А на следующий год он одним из первых подал заявление в стройотряд.

Или еще пример. Сергей Н. стал дружить с сомнительной компанией взрослых. Перестал посещать занятия, начал выпивать. Ни преподаватели, ни мать ничего не могли сделать. Он бросил учебу, нигде не работал. К тому же в доме создалась сложная обстановка. Мать — в долгосрочной командировке, Сергей — на попечении бабушки.

Когда формировался стройотряд, мы решили взять его с собой, несмотря на то, что в техникуме он уже не учился. Вначале Сергей держался несколько независимо. С ним пришлось неоднократно беседовать, пока он не втянулся по-настоящему в работу, не зарылся общим настроением, не понял вкус труда. Вернувшись из отряда, он пошел учиться в 11-й класс вечерней школы, устроился работать. Заметно изменилось отношение юноши к окружающим. Он научился уважать людей, их труд.

Конечно, не всегда мы наблюдаем такие изменения в характере молодого человека, его повзросление. Случается, к сожалению, и так, что ребята отлично работавшие летом в отряде, вернувшись в город, как бы расслабляются, теряют контроль над собой. Видимо, традиции трудового лета должны быть в коллективе учащихся круглый год. Руководство со стороны, взаимопомощь, контроль за собой — это важные стороны воспитательной работы.

Надежда Константиновна Крупская говорила, что надо постоянно следить за собой, держать себя в руках, надо воспитывать себя, а не жаловаться, не плакаться: «нас плохо воспитывают».

Студенческий строительный отряд — это настоящая школа мужества, позволяющая выработать, воспитать в себе положительные качества. В нем созданы все условия для воспитания человека, во всех отношениях полезного обществу.

В этом году студенческие строительные отряды страны составят миллионную армию бойцов. Такие отряды в нашем городе должны создаваться и школы, и профессионально-технические училища. Для этого надо уже сейчас деловому продумать вопросы организации работы в отряде, возглавить их призваны молодые педагоги, имеющие организаторские способности. Кроме той неосценимой экономической помощи, которую приносят бойцы студенческого отряда в нашей стране, третий, трудовой семестр показал себя еще и отличным воспитателем молодого поколения.

Р. КУЗНЕЦОВА,
преподаватель политехникума.



Н. И. Рашкулова работает на швейной фабрике десятый год. Кандидат в члены КПСС, она много времени отдает общественной работе: агитатор, член фабричного комитета профсоюза.

Фото В. ЕГОРОВА.

ЗНАНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ — КАЖДОМУ ДОСТИГНУТЬ СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

ОДНОЙ из основных задач гражданской обороны является защита населения от оружия массового поражения и стихийных бедствий. Это важнейший фактор, обеспечивающий выживание государства в целом.

Решить проблему защиты людей от современных средств массового поражения можно только осуществлением целого комплекса защитных мероприятий, проводимых в мирное и военное время.

Рассмотрим, чем же достигается и как решается защита населения от оружия массового поражения.

Защита от оружия массового поражения представляет собой комплекс мероприятий, проводимых с целью не допустить поражения формирований, войск и населения ядерным, химическим оружием или максимально ослабить результаты его воздействия и тем самым сохранить боеспособность сил гражданской обороны и обеспечить выполнение стоящих перед ними задач.

Защита населения от оружия массового поражения в настоящее время решается двумя основными, наиболее эффективными способами: рассредоточением рабочих и служащих объектов народного хозяйства и эвакуацией населения из крупных городов и промышленных центров и укрытием людей в защитных сооружениях.

Однако надо всегда помнить, что при осуществлении любого из этих способов обязательным является обеспечение населения индивидуальными средствами защиты.

В современных условиях велико значение заблаговременной подготовки населения к действиям по защите в условиях ракетно-ядерной войны. Поэтому мероприятия гражданской обороны по защите от оружия массового поражения окажутся эффективными только в том случае, если все граждане будут обучены способам и средствам защиты. Можно иметь в достаточном количестве различных средств защиты, но если люди не будут уметь пользоваться ими, то они окажутся бесполезными.

Можно заранее хорошо спланировать эвакуацию, обеспечить ее всем необходимым, но если эвакуируемые не будут знать, что им делать, места сбора, эвакуация в срок проведена не будет. Вот почему подготовка населения к защите от оружия массового поражения в нашей стране предусматривает всеобщее и обязательное обучение населения гражданской обороне. Обучение учащихся проводится в школах, рабочих и служащих предприятий — на предприятиях, занятия проводятся по соответствующим программам.

С 1 декабря 1972 года введена новая программа всеобщего обязательного минимума знаний населения по защите от оружия массового поражения, рассчитанная на 20 часов. По этой программе обязаны обучаться все граждане, работающие на предприятиях, в

учреждениях, учебных заведениях, колхозах, совхозах и других организациях. Лица, входящие в невоенизированные формирования гражданской обороны, кроме того, обучаются по специальным программам.

Взрослое население, не занятое в производстве, (домохозяйки, пенсионеры), изучает способы защиты от оружия массового поражения самостоятельно по памятке «Это должен знать каждый», издания 1972 года, а также путем посещения лекций, бесед и практических занятий, организуемых руководителями предприятий, учреждений, организаций, жилищных органов с широким применением средств массовой пропаганды знаний гражданской обороны.

Ответственность за организацию и обучение работающего населения несут начальники гражданской обороны объектов народного хозяйства: промышленных предприятий, учреждений, организаций, учебных заведений, совхозов.

Изучение программы обеспечивает поддержание на необходимом уровне знаний и практических навыков у населения по защите от оружия массового поражения, в связи с чем занятия по ней должны проводиться ежегодно и в основном практическим методом с отработкой нормативов. Теоретические положения излагаются в минимально необходимой степени с учетом подготовленности обучаемых. Запрещается практические занятия и сдачу нормативов заменять теоретическими занятиями.

Занятия по медицинской теме должны проводить медицинские работники: врачи, фельдшеры, медицинские сестры, студенты старших курсов медицинских вузов и сандружинники, имеющие необходимую подготовку.

На объектах народного хозяйства, кроме обучения всех рабочих и служащих, большое внимание должно уделяться организации и подготовке различных формирований, а также обучению их действиям в очагах массового поражения. С этой целью с формированиями проводятся тренировки, практические занятия, тактико-специальные занятия и учения.

Большая роль в обучении населения защите от оружия массового поражения должна отводиться пропаганде знаний гражданской обороны. Начальники и штабы гражданской обороны, опираясь на постоянную помощь партийных и советских органов, для этого используют радио, телевидение, периодическую печать, культурно-просветительные учреждения и общественные организации, применяя различные формы и методы — лекции, доклады, беседы, тематические вечера и т. д.

Решение этой чрезвычайно сложной задачи может быть достигнуто лишь совместными усилиями гражданской обороны и всего населения страны под руководством партийных и советских органов.

В. ТЫМУК,
работник штаба ГО города.

