

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО  
ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 24 ноября  
1951 года, выходит  
во вторник, среду, четверг,  
пятницу, субботу

№ 216 (4487) | СУББОТА • 28 ОКТЯБРЯ 1972 года | Цена 2 коп.

29 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМСОМОЛА



«В. И. Ленин среди делегатов III съезда РКСМ». (Картина художника П. Белоусова).

## СЧАСТЬЕ ТРУДНЫХ ДОРОГ

В ОТ и еще на год повзрослел Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи... А это значит — стал мудрее, сильнее, крепче духом. Перелистывая листки комсомольского календаря, мы отмечаем новые вехи, новые победы на пути длиною в пятьдесят четыре года. Был он труден, этот путь. И успехи, о которых мы говорим в дни торжеств, достались нелегко, ибо тем, кто идет впереди, легко не бывает. А никто из нас, вчерашних ли, нынешних ли комсомольцев, еще никогда не отступал от славной нашей традиции — быть первыми там, где трудно.

Пятилетка... С этим словом мы росли и мужали, оно памятно нам с детства. Так же, как и другое, комсомольское — «ударный». Помните, как в годы разрухи, когда

страна едва оправилась от тяжелых последствий гражданской войны, рабочие парни заканчивали комсомольские собрания громкогласным: «Даешь ударный труд!». Помните, как полуодетые и полуголодные принимали они категорические, как приказ, резолюции: «Работать без хлеба. Не дать застыть котлам. Не дать остановиться насосам».

Это их горячее слово через годы и десятилетия передалось комсомольцам 70-х, начавшим в дни работы XXIV съезда КПСС массовое движение «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых!».

Всесоюзный Ленинский Коммунистический... Нет в мире молодого союза с таким высоким уровнем образованности, профессиональной подготовки, культуры: почти каждый второй комсо-

мolec имеет диплом специалиста высшей или средней квалификации, аттестат зрелости. Нет в мире такого молодежного союза, сотни представителей которого входили бы в высший орган государственной власти, управляли страной. И нет в мире такого молодежного союза, который можно было бы назвать 30-миллионной интернациональной семьей, на знамени которого было бы шесть высших государственных наград.

Статистика свидетельствует: ежегодно в ряды ВЛКСМ вступает почти три миллиона юношей и девушек. И может быть, сегодня какой-нибудь четырнадцатилетний паренек трепетно принимает из рук секретаря райкома тоненькую красную книжечку с ленинским силуэтом. Его комсомольская биография только начинается. Помня о наших традициях, товарищи!

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЕНИНСКИЙ КОМСОМОЛ — ВЕРНЫЙ ПОМОЩНИК И РЕЗЕРВ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ, ПЕРЕДОВОЙ ОТРЯД МОЛОДЫХ СТРОИТЕЛЕЙ КОММУНИЗМА!

(Из Призывов ЦК КПСС к 55-й годовщине Октября).

## ПЕРВЫЕ

С ОВЕРШЕНСТВУЮ форм социалистического соревнования, комсомольские организации нашего предприятия сейчас работают под девизом «50-летию образования СССР — достойную встречу». Коллектив нефтехимического комбината, приняв дополнительные обязательства, борется за присуждение Почетного знака и звания «Предприятие имени 50-летия СССР».

Комитет комсомола подвел итоги социалистического соревнования в честь дня рождения комсомола. Победителями стали комсомольско-молодежный цех № 44 газового завода, бригада имени 50-летия Советской власти слесарей цеха 50 завода гидрирования, бригада участка № 1 РСУ-2, смена цеха 41/61 завода гидрирования, коллектив продавцов магазина № 57 орс.

Одной из форм повышения производительности труда является участие комсомольцев и молодежи в рационализации. Участвуя в смотре рационализаторской и изобретательской работы среди комсомольских организаций АНХК, комсомольцы подали 730 предложений, внедрено 568 с экономическим эффектом более 450

тысяч рублей. В авангарде молодых рационализаторов идут слесарь завода полукоскования Виноградов, заместитель начальника цеха НПЗ Сидоров, фрезеровщик завода гидрирования Зайцев и многие другие.

В 1972 году на комбинате проведены конкурсы практически по всем основным профессиям. Смотра проводился под девизом «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых». В нем приняли участие свыше 400 молодых рабочих.

А. ОРЛОВ,  
секретарь комитета ВЛКСМ АНХК.

## РИТМ УДАРНОЙ ВАХТЫ

Завтра исполняется 54-я годовщина со дня основания шестигородного ленинского комсомола. Комсомольцы и молодежь Ангарского управления строительства достойно встречают день рождения комсомола. Сегодня на строительстве работает более 7000 молодых рабочих, в том числе свыше 3000 комсомольцев. В социалистическом соревновании среди комсомольских организаций стройки в честь 50-летия образования СССР отличились комсомольские организации Востокхиммонтажа, Майского РМЗ, завода ЖБИ-4 и многие другие.

Большой вклад в достойную встречу 50-летия СССР вносят комсомольско-молодежные бригады, в которых бригадирами М. Планинда, Е. Гаврилова, Е. Фомина из СМУ-5, Н. Верхоталов из СМУ-3 и другие. Эти бригады значительно перевыполнили месячные планы: в СМУ-5 — 128—139 процентов; в СМУ-3 — 132—138 процентов; в СМУ-2 — 143 процента.

Комсомольцы и молодежь стройки стремятся добиться новых производственных успехов в преддверии большого всенародного праздника — 50-летия образования СССР. День рождения комсомола является этапом в подготовке к празднику. Комсомольцы-строители встречают 54-ю годовщину ВЛКСМ активным участием в ударной трудовой вахте, посвященной юбилею нашего государства.

А. ПОПЫЛЬКОВ, секретарь комитета ВЛКСМ стройки.

## ТРЕТИЙ КВАРТАЛ ГОДА: ИТОГИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ

Б ЮРО Ангарского ГК КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся на совместном заседании подвели итоги социалистического соревнования предприятий города за третий квартал 1972 года.

Большинство коллективов предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта и связи города справились с выполнением плановых заданий и принятых социалистических обязательств за девять месяцев и три квартала 1972 года. За девять месяцев 1972 года, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, объем производства промышленной продукции возрос на 9,1 процента, производительность труда в промышленности выросла на 8,2 процента, при этом рост объема производства в основном достигнут за счет повышения производительности труда.

Сверх плана реализовано раз-

личной промышленной продукции на 2810,3 тысячи рублей. Получено сверхплановой прибыли по промышленности 2426,2 тысячи рублей, снижена себестоимость производства на 3273,9 тысячи рублей. План по производительности труда за третий квартал выполнен на 102,9 процента, себестоимость продукции снижена на 2247,2 тысячи рублей.

Успешно работали в третьем квартале коллективы заводов цементного и полукоскования, ТЭЦ-10, СМУ-2, СМУ-4, СМУ-5, СМУ-7, МСУ-76, пуско-наладочного управления треста Сибмонтажавтоматика, АМУ треста Союзтеплострой, городского узла связи, пивоваренного завода и холодильника.

Вместе с тем отдельные предприятия и организации не справились с выполнением плана. Выполнение плана по реализации промышленной продукции за третий квартал составило 99,4

процента. Не выполнили план по реализации продукции и производительности труда в третьем квартале фабрики: швейная, мебельная, индивидуального пошива и ремонта одежды; по производительности труда — электро-механический завод и горбыт-комбинат; по грузоперевозкам — грузовое автопредприятие. Трудящиеся недополучили товаров народного потребления за девять месяцев на 2160,8 тысячи рублей. План по прибыли за квартал не выполнили нефтеперерабатывающий завод, фабрики: швейная, мебельная, индивидуального пошива и ремонта одежды, горбыт-комбинат и мясоперерабатывающий завод. Велики простои вагонов на станции Китой-Комбинатская.

На справились с выполнением плана строительно-монтажных работ в третьем квартале коллективы СМУ-6, СМУ-8, АМУ треста Дальстальконструкция, АМУ треста Востокхимзащита, МСУ-42

треста Востокхиммонтаж. Победителями в социалистическом соревновании за третий квартал признаны:

По промышленным предприятиям: коллектив цементного завода (директор т. Кузнецов Б. И., секретарь парторганизации т. Батяева А. Н., председатель завкома т. Барышников Е. А.).

По предприятиям легкой промышленности: коллектив пивоваренного завода (директор т. Носов В. А., секретарь парторганизации т. Татарникова Г. П., председатель завкома т. Зуева О. И.).

По строительным организациям: коллектив строительно-монтажного управления № 2 Ангарского управления строительства (начальник т. Тимошенко И. И., секретарь парторганизации т. Назгорный Д. С., председатель постройкома т. Москалев В. Г.).

По монтажным организациям: коллектив АМУ треста Союзтеплострой (начальник т. Демиденко А. В., секретарь парторганизации т. Скрипкин И. С., председатель постройкома т. Шабалин В. А.).

По предприятиям транспорта и связи: коллектив городского узла связи (начальник т. Баев Л. И., секретарь парторганизации т. Ва-

леев С. К., председатель месткома т. Шилова Г. С.).

Принято решение оставить переходящие красные знамена ГК КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся за коллективами цементного и пивоваренного заводов и городского узла связи, вручить переходящие красные знамена ГК КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся коллективам строительно-монтажного управления № 2 и АМУ треста Союзтеплострой.

Отмечена хорошая работа в третьем квартале 1972 года коллективов завода полукоскования, ТЭЦ-10, СМУ-4, СМУ-7, СМУ-5, МСУ-76, пуско-наладочного управления треста Сибмонтажавтоматика, холодильника, станции Пропарочная.

Бюро ГК КПСС, исполком городского совета обратили внимание на неудовлетворительную работу по обеспечению выполнения государственного плана руководителей и секретарей партийных организаций швейной и мебельной фабрик, СМУ-6, СМУ-8, АМУ треста Дальстальконструкция, АМУ треста Востокхимзащита, МСУ-42, Востокхиммонтаж, грузового автотранспортного предприятия.



# С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, КОМСОМОЛ! ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



## ДРУЖБА

Комсомолыцы завода полудоксования нефтехимического комбината выезжали недавно на спортивные соревнования в подшефный совхоз имени Каландарашвили.

Заводские спортсмены встретились на футбольном поле со своими сельскими друзьями. Были встречи по волейболу и баскетболу. И ничего, что ангарчане в итоге потерпели поражение в спортивных соревнованиях. Впереди еще не одна встреча, и они смогут взять реванш.

А вечером комсомолыцы села и завода устроили вечер отдыха, на котором выступила заводская самодеятельность. Особенно понравился сельским труженикам заводской эстрадный ансамбль гитаристов под руководством комсомолыцы, газоэлектросварщика Николая Сочева. Долго в этот вечер

звучали музыка, смех и веселые шутки молодежи.

Комсомолыцы завода уже не первый раз встречаются со своими подшефными. Летом они участвовали в совместном посиделке по строительству в селе загон для скота, а на уборочной в селе работали 15 человек. Хорошо поработали в уборочный сезон молодые рабочие Николай Сатаров, Лариса Некрасова, Таня Тиликова и другие. Прощаясь с сельскими друзьями, шефы договорились встретиться в Ангарске.

А сегодня у комсомолки завода будут гостить сельские друзья вместе со своим комсоргом Ниной Жилкиной. Сельских ребят познакомят с заводской жизнью, с нашим городом. Встреча обещает быть интересной.

А. ГОРДИЕНКО,  
рабкор.

ШЛО отчетно-выборное комсомольское собрание Китойской лесоперевалочной базы. В поселковом клубе, по особому уютном и нарядном в честь такого события, собралась молодежь. Многие пришли прямо с рабочей смены, не успев снять спецовки, от которых пахло смолой и лесом.

На трибуне — высокая стройная девушка, секретарь комитета комсомола Вера Стенькина.

— Наша комсомольско-молодежная бригада поддержала инициативу передовых предприятий области и встала на трудовую вахту в честь 50-летия образования СССР...

В притихшем зале раздавался ее четкий, уверенный голос. Доклад секретаря слушали с большим вниманием. По сидящим в зале можно было определить, о ком шла речь. Вот эрзал в кресле паренек — критика достигла цели, вот улыбнулась молодая работница — приятно слышать заслуженную похвалу. Когда речь зашла о комсомольско-молодежной бригаде, я неожиданно вспомнил события почти двухлетней давности. На одной из планерок в горкоме комсомола секретарям комитетов комсомола был брошен заслужен-

ный упрек — маловато в организациях комсомольско-молодежных бригад. А ведь это одна из основных форм воспитания молодежи в рабочем коллективе.

После планерки ко мне подошла Вера Стенькина.

— Будем создавать у себя комсомольско-молодежную смену.

Но это оказалось не таким легким делом. Убедить дирекцию, что молодежь сумеет трудиться не хуже своих опытных наставников — квалифицированных рабочих, что смене по плечу большие дела, — для этого надо было очень верить в начатое дело.

Когда смена была создана, далеко не все было гладким на ее пути. Трудности подстерегали на каждом шагу. И, наверное, не будь постоянного контроля со стороны комитета комсомола, не будь ежедневного Веринского внимания к молодому коллективу — распался бы он, как это, к сожалению, нередко бывало в других коллективах.

И вот почти два года дружно и слаженно работает молодежь в цехе деревообработки. Встав на 50-дневную ударную вахту в честь 50-летия образования СССР, комсомольско-молодежная смена взяла на себя повышенные

обязательства. План юбилейного года молодежь решила выполнить к 26 декабря, за 50 ударных рабочих дней решено сэкономить сырья на 300 рублей и дать сверх плана 25 кубометров тары, то есть почти на полторы тысячи рублей.

В поселке Китое расположено лишь одно промышленное предприятие — лесоперевалочная база. Коллектив его неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании среди предприятий министерства. В нынешнем году на протяжении двух кварталов переходящее красное знамя министерства находилось на Китойской лесоперевалочной базе. Весомый вклад в дела коллектива вносит комсомольская организация.

Помимо производственных дел, комитет комсомола ведет большую работу по воспитанию молодежи в поселке. Один из главных участков этой работы — воспитание подростков.

В ноябре прошлого года комсомолыцы создали оперативный отряд. А своим замполитом избрали Веру. И хотя у девушки немало других поручений, она взялась за это с такой же ответственностью, как и за все другие. К

ее депутатским обязанностям прибавились многочисленные вечерние рейды, беседы с родителями, с учителями. И на все она находит время, всему уделяет частичку тепла своей души.

Вера возглавляет работу комсомольской организации лесоперевалочной базы уже три года. Из года в год работа организации совершенствуется и организаторское мастерство ее вожака, молодого коммуниста Веры Стенькиной.

Слагаемые успеха организации в целом — работа молодежной смены, деятельность оперативного отряда, слаженные действия «Комсомольского проектора» — это результат ответственного и творческого отношения молодого коммуниста к своему главному поручению — работе в комсомоле.

Я уходил с собрания с твердой верой, что комсомольская организация базы еще не раз будет начинателем новых интересных дел. Ведь молодежь вновь оказала доверие своему вожаку, в четвертый раз избрав Веру секретарем комитета комсомола.

В. СКОК,  
заведующий орготделом ГК ВЛКСМ.

## ВОЖАТЫЙ — ПРОФЕССИЯ СЕРДЦА

Этот учебный год мы начали без классного руководителя. Конечно, было трудно: не с кем посоветоваться, не к кому обратиться за помощью. И вот на помощь к нам пришли вожатые-десятиклассники Петрова Кира и Шестопалова Ира. Это девушки с твердым комсомольским характером. Учатся они только на «5» и «4», хотя десятый класс самый трудный.

Мне почему-то запомнилась первая встреча с ними. Запомнилось, как вошли они в наш класс, как познакомились с нами. К концу встречи они стали смелее, многое рассказывали об учебе, о пионерах-героях и о том, как живут люди в других республиках и странах.

Теперь мы говорим: «Без вожатого, как без рук». Когда мы выполняли задание по зоне пионерского действия, данное каждому отряду на линейке, посвященной старту операции «Вечная слава героям», Ира и Катя проявили самое сердечное отношение к поиску ветеранов Отечественной и гражданской войн.

Недавно мы провели беседу: «Величие подвига Николая Островского». Наши вожатые усердно готовились к этой беседе, и она прошла очень интересно. Да и вообще, в нашем отряде все интересно! И вожатые наши — это наша гордость, на них мы и равняемся! Галя ТИХОНОВА, командир отряда, 6-й «г» класс, школа № 32.



## КОМСОМОЛЬЦЫ СЕМИДЕСЯТЫХ ГОДОВ

Комсомолка Зоя Зюзина пришла в механический цех № 1 РМЗ АНХК два года назад. Теперь она передовой токарь. Она выполняет нормы выработки на 130—140 процентов. Зоя пионервожатая в школе № 10.

Комсомолец Василий Демчук — слесарь

На снимке справа — В. И. Демчук.

Фото И. АМОСОВА.

## БЫТЬ ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

ЕСТЬ СРЕДИ комсомольцев беспокойные люди — комсомольские работники и активисты. Те, кому не по душе спокойная жизнь. Те, чьим девизом стало: быть всегда впереди. И среди этих беспокойных людей мне хочется в первом ряду назвать Володю Березова — инструктора комитета комсомола стройки. Его жизнь — типичная для многих комсомольских работников.

Володя родился в Тамбовской области в рабочей семье. После восьми классов поступил в техникум железнодорожного транспорта, там и вступил в ряды ленинского комсомола. По направлению прибыл в Ангарск в 1967 году и стал работать в УЖДТ стройки осматривателем вагонов. Отслужил в армии. Вернулся на ставшее родным предприятие и стал работать мастером. В 1970 году стал

коммунистом.

Когда Володя приходит на собрание или на заседание комитета в первичную организацию, приходит в отряд или проводит мероприятие, ребята знают, что рядом друг, который всегда поможет в любом вопросе. И еще хочется сказать об одном. Володя на вечерах, посвященных 102-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, выступал в роли молодого комиссара. Его игра была настолько убедительна, что каждому сидяще-

му в зале ясно виделся комсомолец 20-х годов, пришедший сюда, в зал, чтобы рассказать о жизни комсомольцев тех лет. Так мог играть человек, близкий по духу первым комсомольцам. Исключительно добросовестный, честный, обладающий твердостью высокого спроса к себе и другим, Володя стал для комсомольцев человеком, о котором говорят — на этого можно положиться.

С. ЕВГЕНЬЕВ



девятая сессия  
и были вынесе-  
усилению охра-  
ного хозяйства».   
сполкома ЖУ-  
ийства БОЧКА-

нения горотдела  
НИКОВ А. А.,  
О. Т. Т., главный  
нефтехимкомби-  
нения АГАФО-

НОВА Г. Ф., инженер треста Ангарскгоргаз ХОМУТОВА К. Н., заместитель  
директора ВНИПИнефти ВАГИН К. Г.

Информацию о выполнении критических замечаний и предложений, выска-  
занных на предыдущей сессии, сделала заместитель председателя исполкома  
горсовета МУРАТОВА Ю. Ф.

В начале заседания сессия заслушала доклады мандатной комиссии об ито-  
гах довыборов в городской Совет вместо выбывших депутатов и о снятии депу-  
татских полномочий с выбывших депутатов.

Сессия утвердила решения об изменениях в составах постоянных комиссий  
горсовета и комиссий горисполкома.

Принято решение провести очередную сессию горсовета в декабре, на которой  
обсудить вопрос о работе общеобразовательных школ.

## ШИРОКУЮ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

В РЕЗУЛЬТАТЕ огромной ра-  
боты партии и государства  
неизмеримо выросло сознание со-  
ветских людей, говорит докладчик  
— начальник горотдела внутрен-  
них дел Журавлев А. М. Подав-  
ляющее большинство граждан на-  
шей страны глубоко понимают  
свой патристический долг, граж-  
данские права и обязанности.  
Вместе с тем есть еще люди, ко-  
торые нарушают правопорядок,  
попирают советские законы.

В этом году в городе намети-  
лись тенденции к снижению пре-  
ступности. За 9 месяцев этого го-  
да по сравнению с соответствую-  
щим периодом прошлого года  
было снижение по линии уголов-  
ного розыска и хулиганских про-  
явлений. Однако достигну-  
тые результаты не могут  
нас удовлетворить. Хулиганство  
все еще остается самым распро-  
страненным видом преступлений.  
Особенно велико число лиц, при-  
влеченных за мелкое хулиган-  
ство. Более 90 процентов хулиган-  
ских проявлений совершено людь-  
ми в нетрезвом состоянии. Хули-  
ганство все больше проникает в  
быт, в квартиры. В борьбе с бы-  
товым хулиганством мы рассчиты-  
ваем на активную помощь обще-  
ственности.

Снизилось число особо опас-  
ных преступлений, снизилось  
кражи государственного и лично-  
го имущества граждан. Но, не-  
смотря на заметное снижение, нас  
не может не беспокоить положен-  
ие дел с особо опасными пре-  
ступлениями.

Повысилась в этом году рас-  
крываемость преступлений. Она  
составила за 9 месяцев 96,2 про-  
цента. Убийства раскрыты все.

Беспокоит нас состояние пре-  
ступности среди несовершенно-  
летних, хотя за 9 месяцев снижение  
ее по сравнению с соответствую-  
щим периодом прошлого года  
значительное. Беспокоит нас то,  
что большое количество пре-  
ступлений в городе совершается  
несовершеннолетними. Особенно  
неблагополучно с воспитанием  
подростков в СМУ-1, на ДОКе-2,  
комбинате стройматериалов, в

школах № 3, 17, 19, 30, в ГПТУ-8,  
36, 4.

Профилактика преступности сре-  
ди несовершеннолетних — это  
коренной вопрос нашей деятель-  
ности. Основным недостатком  
этой работы, на наш взгляд, яв-  
ляется то, что мы действуем раз-  
общенно. Профилактику ведут  
милиция, школа, предприятия, од-  
нако работа эта не координиру-  
ется. Следует выработать единое  
направление в профилактической  
работе среди несовершеннолетних,  
обобщить и взять на вооружение  
имеющийся положительный опыт.  
Не должен стоять в стороне от  
этого дела комсомол.

Анализ преступности позволяет  
нам сделать выводы о том, куда  
направить наши усилия. Половина  
всех преступлений совершена не-  
работавшими и ранее судимыми.  
Эту вину работникам милиции  
разделить не с кем. Мы хорошо  
знаем всех неработающих, всех  
ранее судимых. Недостаточно ве-  
дется работа по трудоустройству  
тунеядцев, немногим более деся-  
ти процентов их было направлено  
на трудоустройство. Это очень  
мало. Часто, направив дело в ис-  
полком на тунеядца, мы переста-  
ем интересоваться его судьбой.  
Надо вести борьбу за потерянно-  
го человека до тех пор, пока он  
снова не обретет себя.

Если за состояние преступно-  
сти среди неработающих и ран-  
нее судимых вся полнота ответ-  
ственности ложится на органы  
милиции, то профилактика пре-  
ступности среди работающих —  
дело не только милиции, но и в  
первую очередь коллективов  
предприятий, где работают эти  
люди. К сожалению, на многих  
предприятиях города воспитание  
трудящихся поставлено неудов-  
летворительно. За девять месяцев  
органами милиции было направ-  
лено 132 представления на нару-  
шителей и более 800 информации  
о правонарушителях. Ответы по-  
лучены на 50 процентов наших  
запросов. И, как правило, отве-  
чают те руководители, где воспи-  
тательная работа на должном  
уровне, не отвечают те, у кого

завал этой работы. Хорошо реа-  
гируют на наши сигналы руково-  
дители ТЭЦ-10, заводов гидро-  
энергетики, электромеханического  
ремонтно-механического строи-  
тельства. На другом полюсе на-  
ходятся руководители Китайской  
лесоперевалочной базы, завода  
химреактивов, комбината строй-  
материалов, треста Востокхим-  
монтаж, ЗЖБИ-2, РМЗ нефтехим-  
комбината, СМУ-2, городского  
пассажирского автопредприятия.

Успех нашей работы зависит от  
того, насколько широко привле-  
кается к борьбе с преступностью  
общественность. Самым много-  
численным и организованным от-  
рядом общественности являются  
добровольные народные дружи-  
ны. На их счету очень много хо-  
роших дел. Но органы милиции  
слабо организуют и направляют  
деятельность дружин. Не всегда  
бывает хороший контакт между  
оперативной службой и дружин-  
никами, нередко работники ми-  
лиции не являются на инструкта-  
жи, или проводят их на низком  
уровне. Особенно много недо-  
статков в работе с народной дру-  
жиной допускает третье отделен-  
ие.

Мы имеем немало примеров,  
когда привлечение дружинников  
к активной работе приносит ощу-  
тимый результат. На хорошем  
уровне проводятся общегородские  
рейды, в которых, как правило,  
принимает участие большое коли-  
чество дружинников.

Следует, однако, отметить, что  
в отдельных коллективах работе  
дружин уделяется недостаточно  
внимания. Если неплохо работа-  
ет дружина управления строи-  
тельства, то этого не скажешь о  
дружине нефтехимкомбината. На  
дежурство в яные дни выходит  
очень мало народу, а район об-  
служивания у комбината очень  
большой.

Очень большая роль в нашей  
работе отводится участковому  
инспектору. Он должен зани-  
маться и вопросами санитарного  
состояния, и раскрытием преступ-  
лений. Каждый участковый об-  
служивает жилой массив с на-

селением 10 тысяч человек. Мы  
сейчас решаем задачу закрепле-  
ния этой категории работников,  
их учебы. И в работе участкового  
успех может быть обеспечен  
только с помощью широкой об-  
щественности.

За год через двери отделений  
милиции проходят тысячи лю-  
дей, большая часть уходит с на-  
казанием. И если мы еще вдоба-  
вок отнесемся к такому человеку  
невнимательно, нечутко, а не-  
редко грубо, мы будем работать  
против себя. А от грубости не-  
далеко до нарушения законности.  
У нас, к сожалению, были такие  
факты, работники привлечены к  
уголовной ответственности. Не  
все нормально у нас с дисципли-  
ной, 6,3 процента сотрудников  
отдела наказаны в административ-  
ном порядке.

Дальнейшее укрепление соци-  
алистической законности и пра-  
вопорядка во многом зависит от  
улучшения правового воспитания  
масс. За девять месяцев работ-  
никами милиции прочитаны 244  
лекции, состоялось 275 бесед, ко-  
торыми охвачено более полутора  
тысяч человек. Часто мы высту-  
паем по местному радио, в га-  
зете «Знамя коммунизма».

Докладчик далее останавлива-  
ется на вопросах внедрения но-  
вых форм и методов работы ор-  
ганов милиции по предупрежде-  
нию и раскрытию преступлений,  
профилактике правонарушений.  
Тов. Журавлев заверил депута-  
тов, что, опираясь на широкий  
актив, органы милиции выполнят  
задачи, возложенные на них.

Начальник паспортного отде-  
ления Литвинцев К. О. расска-  
зал на сессии о мерах по улуч-  
шению работы отделения. Ран-  
ьше горожане тратили много вре-  
мени на то, чтобы обменять или  
прописать паспорт. Сейчас часть  
этой работы перенесена в ЖЭКи,  
причем прием и выдача доку-  
ментов производится в нерабочее  
время. Все это позволило ликви-  
дировать очереди.

Большая работа проводится  
по усилению паспортного режи-  
ма. Нам в этом оказывают по-

мощь многие руководители, ра-  
ботники кадров. Однако есть еще  
среди них такие товарищи, ко-  
торые не выполняют наших тре-  
бований, принимают на работу  
лиц без прописки и даже без пас-  
портов. Были такие факты в  
СМУ-1, на ЗЖБИ-2, ДОКе-1, в  
школе-интернате № 15.

Вовлекая молодежь в учебу в  
школах рабочей молодежи, мы  
решаем сразу две задачи, говорит  
директор ШРМ-4 Налькина В. И.  
Даем возможность повышать  
свой общеобразовательный уро-  
вень большей части молодых лю-  
дей, отвлекая их от праздной  
жизни, которая нередко приво-  
дит к правонарушениям. Но зани-  
маемся этой работой слабо, план  
по вовлечению молодежи в ШРМ  
выполнен всего на 65 процентов.  
Особенно плохо поставлена эта  
работа в СМУ-1, 2, 7, 8, на  
ТЭЦ-1, в РСУ-3 и других.

Борьба с пьянством, являю-  
щимся источником большей ча-  
сти правонарушений, — дело не  
только органов милиции, но и  
руководителей предприятий, об-  
щественных организаций, говорит  
прокурор города Шиман Б. М.  
Однако многие руководители сла-  
бо занимаются этим, при обсуж-  
дении пьянства, как правило, не  
присутствуют, не добиваются,  
чтобы все пьяницы обсуждались  
вовремя. Может быть, поэтому  
еще низок эффект от мер, разра-  
ботанных по борьбе с пьян-  
ством. Тов. Шиман говорил также  
о фактах нарушения трудового  
законодательства отдельными ру-  
ководителями, особенно по жи-  
лищным вопросам. Он сказал, что  
60 процентов дел о выселении  
из квартир в связи с увольне-  
нием были незаконными.

Главный инженер нефтеперера-  
батывающего завода Гнатюк  
А. С. указал на ряд недостатков  
в работе некоторых сотрудников  
милиции. Неоперативность в при-  
ятии мер к правонарушителям,  
невнимательное, нечуткое отноше-  
ние к людям, которые старают-  
ся помочь сотрудникам, — эти  
мысли он подтвердил конкретны-  
ми фактами.

## 2. НАСУЩНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

ГОД ОТ ГОДА растет город-  
ское хозяйство, говорит до-  
кладчик — начальник управления  
коммунального хозяйства горис-  
полкома Бочкарев Д. Д. В связи  
с этим возрастают объемы работ  
предприятий, обслуживающих это  
хозяйство. И, несмотря на это, с  
каждым годом улучшается состо-  
яние жилого фонда, объектов  
коммунального хозяйства и бла-  
гоустройства. Вот и ныне план  
капитального и текущего ремонта  
жилая и объектов соцкультбыта  
за девять месяцев выполнен на  
112 процентов, построено дорог с  
твердым покрытием 91,3 тысячи  
квадратных метров, с участием  
населения высажено 126 тысяч  
штук деревьев и кустарников, по-  
строено 1200 квадратных метров  
цветочных клумб, высажено 1,5  
миллиона цветов.

Управлением коммунального хо-  
зяйства производственная про-  
грамма выполнена на 107,6 про-

цента, плановые убытки снижены  
на 17,1 тысячи рублей.

В 1972 году улучшилась работа  
трамвайного управления по пере-  
возке пассажиров, план выпуска  
трамвайных вагонов перевыполнен  
на 2,6 процента, расширена про-  
изводственная база, закончено  
благоустройство территории. Вве-  
ден в эксплуатацию гараж авто-  
базы на 50 машиномест, попол-  
нен парк автомашинами и меха-  
низмами для ремонта, содержа-  
ния улиц и дорог. Силами РСУ  
зеленого хозяйства восстановлены  
газоны на 5 улицах, отремонти-  
ровано дорог и тротуаров на пло-  
щади 61903 квадратных метра.

Вместе с тем управление ком-  
мунального хозяйства горисполко-  
ма недостаточно осуществляет  
контроль за деятельностью жи-  
лищно-коммунальных управлений  
и контролем ведомственных пред-  
приятий, санитарным состоянием по-  
селков, а также за содержанием

домов, находящихся в личной соб-  
ственности граждан.

Медленно ведутся подготови-  
тельные работы по созданию еди-  
ных коммунальных городских  
служб. Не уделяется должного  
внимания обобщению и распро-  
странению передового опыта ра-  
боты домовых комитетов и других  
самостоятельных общественных ор-  
ганизаций по вопросам сохранно-  
сти жилого фонда и элементов  
благоустройства.

Медленно решается вопрос пе-  
редачи жилого фонда ведомств в  
ведение городского Совета депу-  
татов трудящихся. Жилищно-ко-  
мунальные управления нефтехим-  
ического комбината и строитель-  
ства выполняют не своиственные им  
функции по эксплуатации объек-  
тов соцкультбыта.

За 9 месяцев в предприятиях  
управления коммунального хозяй-  
ства допущено 111 случаев нару-  
шения трудовой и производствен-

ной дисциплины, из них—62 про-  
гула, 7 дорожно-транспортных  
происшествий, допущена большая  
текучесть кадров.

Выступившие в прениях депу-  
таты отметили ряд недостатков в  
работе жилищных органов, пред-  
приятий управления коммунально-  
го хозяйства и других объектов  
городского хозяйства.

Исполком и управление комму-  
нального хозяйства медленно и не-  
решительно относятся к вопросу  
передачи жилья в ведение испол-  
кома, говорит начальник ЖКУ  
нефтехимкомбината Мелкоступов  
П. П. За четыре года организова-  
но только одна служба по участ-  
ковому освещению. После создания  
этой службы в городе стало свет-  
ло. Давно назрела необходимость  
создания при управлении комму-  
нального хозяйства служб по экс-  
плуатации дорог, централизован-  
ной очистке города.

Электрослесьяр трамвайного  
управления Агафонов Г. Ф. рас-  
сказал о трудностях, с которыми  
встречается коллектив управле-  
ния. Несмотря на решение испол-  
кома о рассредоточении начала

работы предприятий, время «пик»  
длится 40—45 минут. Трамвай-  
ное управление имеющимися мо-  
щностями не может перевезти ог-  
ромную массу пассажиров в ко-  
роткое время. Надо добиться все-  
таки выполнения решения испол-  
кома о рассредоточении начала  
работы.

Инженер треста горгаз Хомуто-  
ва К. Н. и заместитель директора  
ВНИПИнефти Вагин К. Г. говори-  
ли об одном — о неудовлетвори-  
тельном ходе работ по газифика-  
ции старой части города. В этом  
году должны быть газифицирова-  
ны 89-й квартал и 4-й дом квар-  
тала 91. Если по 89-му кварталу  
работы, хотя и с опозданием, ве-  
дуться, то по 91-му кварталу во-  
обще ничего не ясно.

В решении сессии, принятом  
по этому вопросу, ведомствам  
предлагается ускорить работы по  
подготовке жилья к передаче ис-  
полкому.

Руководителям управления  
коммунального хозяйства предло-  
жено устранить недостатки в ра-  
боте подведомственных предприя-  
тий.



