Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета выходит с 24 ноября 1951 года

№ 44 (4315) ЧЕТВЕРГ • 2 МАРТА 1972 года | Цена 2 коп

НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ СССР

КОМСОМОЛЕЦ, ВКЛЮЧАЙСЯ В СОРЕВНОВАНИЕ!

В этом году страна отмечает 50-летие образования СССР. Социалистические обязательства, посвященные этой дате, приняты в большинстве комсомольских организаций города. Под девизом «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых» в городе развернулось соревнование среди молодежи.

Недавно бюро Ангарского ГК ВЛКСМ приняло постановление о проведении социалистического соревнования среди первичных комсомольских организаций и комсомольско - молодежных коллективов по достойной встрече 50-летия образования СССР. Цель этого соревнования — дальнейшее развитие инициативы и творческой активности молодежи в успешном выполнении задач, поставленных XXIV съездом партии и Постановлением ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию образования СССР». В соревновании будут участвовать все молодые труженики промышленности, транспорта, строительства и сферы обслуживания. В ходе соревнования на многих предприятиях города намечено организовать новые комсомольские коллективы.

Соревнование проходит с 1 марта по 30 декабря этого года. Его итоги будут подводиться в три этапа: к Дню советской молодежи, к 54-й годовщине ВЛКСМ и к 50-летию образования СССР.

При подведении итогов будут учитываться выполнение производственных заданий, создание комсомольского фонда экономии, участие в рационализации и изобретательстве, повышение общеобразовательного и политического уровня, шефская работа и т. д. Победителей ждут памятные вымпелы «50 лет СССР», грамоты ГК ВЛКСМ и ценные подарки.

УКРЕПЛЯТЬ ДИСЦИПЛИНУ И ПРАВОПОРЯДОК

ГОД НАЗАД коллективы цементного, электромеханического заводов, филиала опытно-конструкторского бюро автоматики выступили с призывом бороться за звание предприятия высокопроизводительного труда, образцового общественного порядка, высокой дисциплины и культуры. Они взяли на себя обязательства повести решительную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка. Принятию этих обязательств предшествовали общие собрания рабочих, служащих, инженерно-технических работников, на которых всесторонне были обсуждены вопросы состояния трудовой дисциплины, соблюдения общественного порядка. Призыв нашел отклик среди трудящихся всех предприятий Ангарска. В каждом коллективе были разработаны мероприятия по борьбе с прогульщиками, пьяницами, тунеядцами, лицами, попирающими советские законы.

Все это позволило привлечь к работе по наведению образцового общественного порядка широкую общественность и на этой основе улучшить профилактику правонарушений.

Лучше, чем на других предприятиях, поставлена эта работа на нефтехимическом комбинате. Партийный комитет широко воспользовался помощью работников прокуратуры, суда, милиции. Все собрания на предприятиях, партийно-хозяйственный актив комбината проходили с участием работников административных органов города. Затем местное радиовещание передало специальный цикл лекций по правовым знаниям, с которыми выступали также работники прокуратуры, суда, милиции. На многих предприятиях комбината общественность стала строже спрашивать с нарушителей дисциплины и правопорядка. Некоторое улучшение воспитательной и профилактической работы наблюдается на цементном, электромеханическом заводах, в филиале опытно-конструкторского бюро автоматики.

Однако на многих предприятиях вскоре после проведения собраний, принятия обязательств бороться за образцовый общественный порядок, забыли о мероприятиях, утвержденных в связи с этим. В прошлом году отмечалось снижение нарушений трудовой дисциплины и правонарушений на стройке. Сегодня стройка в числе тех предприятий, на которых такого снижения не наблюдается. Это заводы котельно-вспомогательного оборудования, керамический, Китойская лесоперевалочная база, комбинат строительных материалов, монтажные организации.

Главный недостаток в профилактике правонарушений и нарушений трудовой дисциплины — это порочная практика всепрощения, которую никак не могут изжить руководители многих предприятий. Подавляющее большинство нарушителей не несет ответственности за свои поступки перед общественностью. Органы милиции получают ответы всего на 20—30 процентов представлений, посылаемых на места. Слабо используются товарищеские суды, стенная печать. На низком уровне проходят собрания трудящихся по обсуждению правонарушителей.

На многих предприятиях неудовлетворительно поставлена пропаганда правовых знаний. Причем потенциальные нарушители и преступники, как правило, не приглашаются на такие лекции.

Почвой для преступности и нарушений являются пьянство и тунеядство. В минувшем году каждый пятый из числа привлеченных к уголовной ответственности в момент совершения преступления нигде не работал, каждый второй преступник был в состоянии опьянения. Большая часть прогулов совершается также на почве пьянки.

Чтобы изжить недостатки в борьбе с нарушителями дисциплины и советских законов, надо на общих собраниях рабочих в ближайшее время подвести итоги этой работы за истекший год, проанализировать причины правонарушений, спросить за невыполнение отдельных мероприятий с тех, кто в этом повинен.

Особое внимание административных органов, народных дружин, общественных организаций, школ, комсомола должно быть обращено на профилактику нарушений среди подростков. Надо шире использовать возможности предприятий, школ, спортивных клубов, учреждений культуры в воспитании молодежи.

У нас, в Ангарске, есть все возможности свести до минимума количество преступлений и нарушений трудовой дисциплины. Эти возможности — крепкие трудовые коллективы, наличие базы для культурно-массовой работы, богатый опыт воспитательной работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Надо только полнее использовать эти возможности.

4000 ПЛЮС 7000

Большой вклад в выполнение производственных заданий вносят комсомольцы и молодежь электромеханического завода. Комсомольцами взяты социалистические обязательства на год и комплексные планы «Учиться коммунизму». Рационализация является одним из видов экономии материалов и повышения производительности труда. Поэтому она стоит на первом месте во многих обязательствах. Среди комсомольцев есть хорошие рационализаторы, у которых за плечами много предложений.

Одним из них является Турчик Виктор. Недавно он подал два рационализаторских предложения.

Вот одно из них — на двухстворчатой двери пультов управления вместо четырех замков он предложил устанавливать два, что дало снижение трудоемкости в два раза, большую экономию материалов с экономическим эффектом 4000 рублей. Второе рационализаторское предложение — это изменение скобы на щитах и шкафах для установки клеммных реек, что способствовало экономии крепежа, снижению трудоемкости, а экономический эффект — 7000 рублей.

Б. ЧЕРЕТЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ завода.

РАБОЧЕГО ПОЛКУ ПРИБЫЛО

На торжественном собрании керамического завода состоялось посвящение в рабочие группы юношей и девушек. Приветствовать их пришли ветераны труда, руководители завода, товарищи по работе.

— С сегодняшнего дня вы полноправные рабочие, —сказал в своем выступлении кавалер ордена Трудового Красного Знамени, ветеран завода, слесарь т. Водиняпин. — Мы, старшее поколение рабочего класса, доверяем и поручаем вам, молодым, продолжать дела, начатые нами. Любите свою профессию и гордитесь ею.

С добрыми пожеланиями и напутствиями к юношам и девушкам обратились ветераны труда тт. Каробенкова Н. А., сортировщица цеха обжига Гаврилова Н. П., директор завода Минченко А. В. и другие.

Этот день на всю жизнь запомнится Любе Пушкаревой, Ивану Золотареву, Светлане Барсуковой, Александре Башуровой и другим.

Под аплодисменты присутствующих директор завода вручил молодым рабочим удостоверения и памятные подарки.

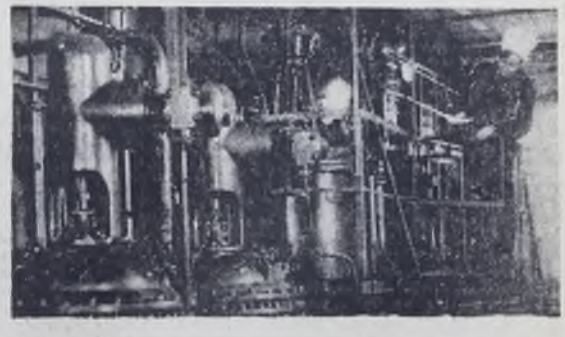
М. КАРПЕЧЕНКО.

ТОВАРЫ 1972-го

На Ангарском заводе товаров народного потребления приняты к производству образцы новой продукции для быта. В ближайшее время в магазины города и области поступят салатницы, вазы для фруктов, масленки и другие товары.

Так предприятие выполняет программу расширения ассортимента выпускаемой продукции, намеченную на второй год пятилетки. Всего же в этом году предстоит освоить выпуск 14 новых изделий. Это намного меньше, чем в прошлом году, но зато нынче больше внимания уделяется качеству вновь выпускаемой продукции.

В этом году вдвое возрастет и объем выпускаемой продукции. По плану Ангарский завод товаров народного потребления должен во втором году пятилетки выпустить товаров для быта на 24 миллиона рублей. Прирост мощностей намечен за счет ввода в эксплуатацию новых производств.



На снимке: цех по приготовлению чернил завода товаров народного потребления.

Фото А. Хамзина.

ЗАОЧНОЕ РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

ПОВЕСТКА ДНЯ: ПОЧИНУ СРЕДНЕУРАЛЬЦЕВ — ВНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКУ!

СЕГОДНЯ ВЫСТУПАЮТ

Прошел год с тех пор, как свердловские строители начали соревнование под девизом «Возросшие задания девятой пятилетки — меньшим числом работающих». Эстафету среднеуральцев за повышение эффективности труда на каждом рабочем месте подхватили ангарчане.

Сегодня у нас с трибуны заочного рабочего собрания бригадиры рассказывают о том, что мешает дальнейшему развитию соревнования, какие резервы имеются в бригадах.

БРИГАДИР СМУ-5, ДЕЛЕГАТ XXIV СЪЕЗДА КПСС Е. МИХАЛЕВА:

НУЖЕН ОБМЕН ОПЫТОМ

ПОЧИН среднеуральцев у нас, в СМУ-5, был подхвачен в марте прошлого года. Наша бригада одной из первых взялась за повышение производительности труда в натуральных показателях. При норме 18—20 квадратных метров отделки на человека мы обязались отделывать по 24 квадратных метра. Весной прошлого года в это соревнование включилось 18 бригад, все они заключили договоры со свердловскими строителями. Сейчас прошло много времени, целый год, можно уверенно сказать, что почин среднеуральцев у нас подхватили в каждой бригаде. Раньше в некоторых бригадах затруднялись найти средний натуральный показатель. Трудно его определить в комплексной бригаде, которая ведет и плотницкие, и столярные, мозаичные и облицовочные работы. Теперь его определили, сейчас в СМУ все 42 бригады борются за высокую эффективность.

Что это дало? В отделе труда мне сказали, что в целом по нашему управлению производительность труда повысилась на 17 процентов, из них добрая половина только за счет почина среднеуральцев. У нас в бригаде за год производительность труда в среднем повысилась на 10 процентов и в других тоже. В конце года мы подвели итоги, и выяснилось, что бригада Валентины Григорьевой добилась самых высоких натуральных показателей — 34,4 квадратных метра на человека, по 34,1 квадратных метра отделывает бригада Г. Бруева. Это почти вдвое больше наших норм.

За счет чего мы в своей бригаде повышаем производительность труда? Прежде всего, за счет уплотнения рабочего дня. Сейчас нет ни у кого стремления ходить за краской по полчаса, устраивать «перекуры». Каждый знает — его выработка в натуральных показателях влияет на зарплату. За счет внедрения механизации. На отделке мы используем малярные станции, шлифовочные машинки, подъемники, покрасочные пистолеты. Привыкли к этим приспособлениям, и, когда нас бросают на ремонт, где эту «малую механизацию» не применишь, особо чувствуется это подспорье.

Особое внимание мы уделили повышению квалификации. С марта прошлого года у нас вдвое стало больше людей, работающих по четвертому высокому разряду, двое сдали на третий разряд. Нынче у нас в резерве еще двое. Соревнование по почину среднеуральцев изменило многие отношения в бригаде. Так, во всех бригадных бытовках сейчас висят пооперационные нормы выработки и расценки. Теперь и мне, бригадиру, и любому члену бригады наглядно видно, сколько надо сделать и как это будет оплачено. То, что сейчас главное внимание уделяется квадратуре, натуральным показателям, а не просто процентам выработки, которые можно было повысить и на уборке, изменило оценку выгодных и невыгодных работ. Раньше покрасить или побелить чердак или лестничные клетки не было охотников, малые расценки. Сейчас эти объемы оспариваются каждой бригадой, чуть не очередь на них устанавливают. В связи с этим мне хочется сказать, что на промышленном строительстве, где и фронт работ велик, и нет, может быть, такой тонкой отделки, большие возможности для развертывания этого соревнования по почину среднеуральцев.

Что нам сейчас мешает в работе? Прежде всего постоянные сбои. В прошлом году у нас были месяцы, когда мы отделывали по 32 метра, а потом сидели вынужденно на ремонте, работали вполсилы. В январе 20 дней четыре бригады работали вполсилы на одном детском садике, в ожидании тепла, а теперь будем штурмовать. Сбои бывают, как правило, в январе, весной, осенью, во время холодов. И повторяются они каждый год. Все ссылаются на сантехников, а ведь в тех же бригадах сантехников - монтажников тоже надо подхватить это соревнование за повышение выработки. И соревноваться им надо с нами, с теми, кто «завязан» с ними на одной домостроительной площадке. Тогда бы сразу выиграло общее дело.

И еще одно замечание — надо нам обмениваться опытом. Так иногда хочется зайти в бригаду к Ваде Григорьевой, узнать, как они сумели добиться успехов, — некогда. Но надо — нельзя вариться в собственном соку. На мой взгляд, надо на всей стройке провести слет бригадиров, как это делали не раз среднеуральцы, и там рассказать об этом почине среднеуральцев. По-моему, ангарчанам давно стоило бы съездить в Свердловск и там на месте подвести итоги соревнования и обменяться опытом. Времени для накапливания его было достаточно.

БРИГАДИР САНТЕХНИЧЕСКОГО УЧАСТКА УПТК ТРЕСТА ВОСТОКХИММОНТАЖ И. КОРШАКОВ:

ПАЛКИ В КОЛЕСА

ЛЮБАЯ рабочая бригада стремится к большей выработке. Никому не хочется быть отстающим, тормозом для других. Наша бригада добивается порой высоких показателей — выполнение дневных норм составляет 140 процентов. К сожалению, часто сантехников ставят в тяжелое положение обстоятельства, иначе говоря, из-за недоработки других подразделений оказываемся в прорыве. За примером далеко ходить не надо.

На доме «А» седьмого микрорайона сантехническое оборудование монтируется по стопам монтажников-домостроителей. Монтажники на третьем этаже, и мы тоже. А в подвале этого дома сантехника не закончена. Причина? Снабженцы не поставили к сроку канализационную фасонину. В результате — срыв графика на полмесяца.

У нас, рабочих-сантехников, к УПТК строительства большие претензии. По многим позициям сантехнического оборудования нас держат на голодном пайке. А тройники, фасонина, арматура — постоянный дефицит. Беда еще в том, что монтажники нас не ждут. Они собирают свои этажи, не оглядываясь на нас. Есть у сантехников оборудование — установка его ведется потоком с помощью башенного крана. А когда подведут снабженцы, нам приходится вручную разносить по этажам радиаторы и вещи потяжелее. Ведь этажи уже перекрыты, и краном не воспользуешься.

Камнем преткновения является для нас прием под монтаж кирпичных зданий. Работники СМУ-1 к сдаче домов сантехникам относятся крайне неудовлетворительно. Только с третьего раза все наши замечания устраняются. А время-то идет.

Переживаем мы трудности с кадрами. В нашей бригаде все меньше остается кадровых рабочих. Молодежь работает по 1, 2, 3-му разрядам. Это сказывается и на производительности, и на качестве. Руководству участка надо принимать конкретные меры по закреплению и обучению рабочих.

Большой резерв повышения производительности труда мы видим в полной заводской готовности санкабин. В настоящее же время сантехнического оборудования выставляется заводами не больше 20 процентов, хотя есть возможность делать «начинку» дома на 80 процентов.

Проблемы, о которых я рассказал, не новы. Поэтому решать их надо безотлагательно.

БРИГАДИР ФОРМОВЩИКОВ ЗЖБИ-4 Г. РУДЕНКО

ВЕРИМ В НАЧАТОЕ

НАША формовочная бригада занимается выпуском стеновых панелей для жилищного строительства. Биография бригады начинается еще с 1954 года, то есть с того времени, когда строители приступили к интенсивной застройке города.

На второй год пятилетки в честь 50-летия образования СССР мы взяли на себя повышенные обязательства. Годовой план решили завершить к 18 декабря и выдать сверх плана 2700 квадратных метров панелей.

В чем наши резервы? Прежде всего мы видим их в четкой организации труда на каждом рабочем месте, в совершенствовании квалификации всех членов бригады, в механизации. Мы первыми на заводе поддержали почин среднеуральцев и начали соревнование за высокую выработку в натуральных показателях на каждом рабочем месте. Первый рубеж — изготовить 270 квадратных метров панелей (норма 200 кв. м) в месяц на одного человека — мы взяли довольно легко. Успех вдохновил на дальнейшую борьбу за повышение производительности труда.

Со своим начинанием мы оказались в центре внимания других цеховых бригад, выполняющих точно такую же работу, но с худшими показателями. Тогда можно было услышать в наш адрес слова: «Выскочки», «Пусть стараются, а нормы все равно срежут». Но наша бригада твердо верила в начатое. На заводе не хватало людей: формовщик — профессия далеко не из легких. А план у завода всегда напряженный. Мы работали по принципу: один за двоих. Каждый член бригады при надобности заменял товарища по труду на любых операциях.

Соблюдение строжайшей производственной дисциплины, овладение смежными профессиями, сокращение внутрисменных простоев позволили нам меньшим числом работающих выпускать ежемесячно продукции больше нормы. У нас появились последователи. Это бригады Б. Полыгалова и Н. Круткова. Они тоже решили без увеличения численности работающих выпускать больше изделий. Соревнование по почину среднеуральцев приняло на заводе массовый характер, в результате чего поднялась выработка. Наша бригада теперь вместо 200 квадратных метров панелей на каждого работающего изготавливает 330—340.

Основой высокопроизводительного труда является малая механизация, а трудоемких ручных операций в нашей работе еще достаточно много. Но в ходе соревнования в цехе внедрили некоторые технические новинки, которые и обеспечивают высокую выработку. Много дает нам, например, внедрение автоматической смазки опалубки. Нашлось в цехе освоение нового метода сушки с помощью электричества. Улучшенный состав шпаклевки, предложенный лабораторией НОТ, позволяет быстрее производить окончательную доводку панелей.

На пути соревнования за высокую производительность труда у нас имеются и трудности. Задержки с отгрузкой готовой продукции постоянно мешают работе. Зачастую готовые изделия нам буквально некуда девать. Готовые панели подолгу стоят в цехе, а в это время очередные изделия лежат в стендах. При этом теряется драгоценное рабочее время. Руководство завода должно все-таки наладить четкие взаимоотношения с потребителями и обеспечить ритмичную реализацию продукции.

В последнее время много хлопот доставляет нам столярка. Особые претензии к конструкции оконных блоков, которая часто почему-то меняется. Есть ли в этом необходимость? Оконные блоки идут то с форточкой, то без нее, то форточка сделана слева, то справа. Нам, формовщикам, менять и приспосабливать опалубку каждый раз к новой конструкции—это потери времени.

Трудными, как правило, для завода являются летние месяцы. В это время ко всем бедам добавляются сложности с поставками цемента и золы. Это ведет к простоям формовочных бригад. Надо уже сейчас принимать меры, чтобы не допустить спада в ударном труде.

БРИГАДИР МОНТАЖНИКОВ СМУ-1 В. ЖЕРНОКЛЕВ:

РИТМ СБИВАЕТСЯ

СЕЙЧАС мы ведем монтаж жилого дома с улучшенной планировкой. Это не первый такой объект на счету бригады. Но сколько бы мы ни встречались с новой конструкцией дома, каждый раз случается одно и то же — нехватка каких-либо деталей. Мы понимаем, что новые разработки требуют больших хлопот, и вполне допускаем возможность каких-то задержек на пути освоения. Однако всему должен быть предел. Первый дом с улучшенной планировкой построен несколько лет тому назад, а изделия для таких домов и до сих пор идут некомплектно. Можно ли при таких условиях говорить о высокой производительности труда? Наши монтажные звенья неделями ждут детали. Им объясняют: мол, дома-то экспериментальные...

Вот сейчас, например, на доме «А» седьмого микрорайона монтаж тормозится из-за несвоевременной поставки плит ПЖ-3 и плит с ребрами. Третий этаж уже кончаем монтировать, а на первом и втором еще не выставлены отдельные детали...

Закончив досрочно восьмую пятилетку, мы намерены в новом пятилетии достичь в натуральных показателях на каждого монтажника в смену 6,5 квадратных метра смонтированной площади. Уже сейчас мы близки к намеченному рубежу. Однако с самого начала года ритм на площадке сбивается различными неувязками. В этом месяце самое трудное препятствие: нет задела, на март по нулевому циклу. Буквально через неделю-другую мы окажемся без работы. Уже принято решение о том, чтобы бригада с 15 марта начала возводить «нуль» для дома «В» седьмого микрорайона. Это, конечно, выход из положения, но ведь мы тем самым отвлекаемся от своей основной работы — монтажа каркасов жилых зданий. Поэтому потерь не избежать.

Итак, подведем итог. В выступлениях бригадиров высказано немало законных претензий по организации труда, снабжению. Теперь слово за хозяйственными руководителями. Почин среднеуральцев требует внимания и поддержки.

„А НУ-КА, ДЕВУШКИ!"

НЕДАВНО в актовом зале детской городской больницы состоялся второй тур конкурса «Лучший по профессии», в котором участвовало пять медицинских сестер хирургического отделения, ставших победителями в первом туре. Особенности труда медсестер по уходу за больными детьми определили характер конкурса.

Девушки показывали свое умение быстро и правильно проводить заправку капельниц для питания тяжелых больных, определять группу крови, подготовить лекарства, накладывать повязки. Они отвечали на вопросы, связанные с донорством, обезболиванием переломов, проведением искусственного дыхания, введением лекарств, и другие. Кроме этого, участницы показывали свое умение составить и рассказать сказку больному ребенку, состязались в знании художественной литературы... Это был и творческий семинар специалистов, и строгий экзамен на профессиональную зрелость, но во всем чувствовался молодой задор и энергия. Победительницей конкурса стала Нина Кукина. Она не только смогла правильно и быстро выполнить практические задания, но и полно ответить на все вопросы, показать свою разностороннюю подготовку. Только при определении группы крови отстала от победительницы комсорг отделения Валя Пермякова, занявшая второе место. Третье место заняла Наташа Леонтьева. Победители были награждены лентами «Лучший по профессии», памятными медалями, ценными подарками, остальные участницы — памятными подарками.

Конкурс организовали и провели совместно партийная, профсоюзная и комсомольская организации хирургического отделения. Много сил для успеха конкурса приложили партгрупорг, старшая медсестра Деменцева Г. И., профгрупорг, хирург Климов Г. В., заведующий отделением Севостьянов Б. П., секретарь комитета комсомола, медсестра Никитина Т., хирург Рунштейн Э. П. и врач Шехмая Д. А.

Этот конкурс — начало целой системы конкурсов в отделениях детского лечебного объединения, которые являются одной из сторон подготовки участников ленинского зачета к общественно-политической аттестации, завершающей третий этап и сам ленинский зачет. Быть не только знающим специалистом, но и добрым, чутким, внимательным к больным детям, — основное в проведении этих конкурсов, главное в работе комсомольской организации в ленинском зачете «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь».

В комсомольской организации ДЛО появилась интересная форма активного участия комсомольцев в ленинском зачете.

Е. СОЛОВЬЯНОВ,
внештатный корреспондент.

На снимке: один из этапов конкурса.

Фото С. ДАВЫДОВСКОГО.

ТВОИ ЛЮДИ, АНГАРСК

ВЛЮБЛЕННЫЙ В ДЕЛО

Георгий Прокопьевич Хомин — бригадир столярного цеха № 2 второго ДОКа УПП. Еще не видя его, как говорится, в глаза, я знал об этом человеке многое: ветеран стройки, прекрасный специалист, хороший руководитель и воспитатель коллектива...

Автобус катит из Майска в поселок Новый, к цеху, а его начальник Иван Иванович Надзельский все рассказывает и рассказывает мне о Хомине и его бригаде.

Столярный цех № 2 делает мебель в основном для детских садов, школ и ГПТУ города. Георгий Прокопьевич работает здесь почти два десятка лет.

Георгий Прокопьевич — столяр высокого разряда. И в том, что еще в юные годы он с отличием окончил школу ФЗО, может быть, есть какая-то связь. Название ей, пожалуй, одно: любовь к своему делу, призвание к обыкновенной рабочей профессии. Ведь не каждому обязательно быть летчиком, врачом, педагогом или, скажем, инженером-строителем. Так и Г. П. Хомин: на предложение дирекции школы, рекомендовавшей отличного выпускника в техникум, он ответил почему-то отказом: ему хотелось поскорее встать за рабочий станок, почувствовать тепло и красоту обыкновенной половой рейки, сделанной своими руками.

Георгию Прокопьевичу ныне за пятьдесят пять. Тридцать из них он отдал профессии. А сколько учеников отменного мастера работает нынче в целом ряде столярных цехов города! И если уж говорить о влиянии бригадира Г. П. Хомина на судьбы других, то нельзя не вспомнить Анатолия Макаровского, Валерия Рябова и Геннадия Чеснокова, которые теперь сами выросли до руководителей. Один из них, закончив техникум, перешел на третий завод ЖБИ УПП, второй учится в институте и стал мастером в ГПТУ-35, а третий еще недавно был мастером на бирже круглого леса своего же ДОКа. Чисто практические знания, которые они применяют, уже став руководителями, — это крупицы опыта самого Г. П. Хомина.

В бригаде Георгия Прокопьевича — 35 человек. Коллектив этот постоянно держит первое или второе места по итогам соревнования, выполняя нормы выработки на 140—160 процентов. Заказы Г. П. Хомин принимает лично. Если нужно, побывает в школе, детсаде, училище, магазине или в отделении связи, посмотрит место, предназначенное для заказанной мебели, и только потом выдает бригаде наряд, учитывая окраску, габариты, планировку того или иного помещения, а также назначение мебели.

Объем работ в бригаде столяров большой и, можно сказать, особый: все заказы разнообразные и несерийные. Только за первую неделю февраля было принято к поделке заказов на мебель 65 наименований: шкафы, тумбочки, письменные гарнитуры, стеллажи, дверные блоки, антресоли, рейку и прочее. К слову сказать, любой из этих предметов Георгий Прокопьевич легко может сделать сам: он специалист высокого класса.

В коллективе коммунистического труда Г. П. Хомина работают не только мужчины, но и женщины. Первые из них на сборке, вторые — на заготовке. Дружная бригада может похвалиться высокими образцами труда. Уже одно то, что именно ей были доверены реконструкция и отделка таких объектов соцкультбыта, как ДК «Современник», Дворец культуры нефтехимиков, ателье мод «Соболь» в Ангарске и кинотеатр «Художественный» в Иркутске, говорит о многом. В мае цеху, в котором трудится бригада Г. П. Хомина, исполнится десять лет, столяры намерены встретить этот праздник выпуском продукции особого качества, чертежи которой разработает, как всегда, Георгий Прокопьевич. С особым удовлетворением уношу я образ невысокого голубоглазого и очень энергичного человека, влюбленного в свое дело.

В. КИРИЧЕНКО,
член комитета ВЛКСМ строительства.

КОНЦЕРТ В СЕЛЕ

Совсем недавно в Ангарске выступал коллектив художественной самодеятельности Боханского районного дома культуры. Один из концертов состоялся на Майском ремонтно - механическом заводе. Еще раньше на отчетно-выборном собрании, в обязательствах, был принят пункт о посещении своего подшефного колхоза. И вот, нанося ответный визит, посланцы завода едут в Боханский район. Инициатива комсомольцев была встречена с должным вниманием в лице дирекции завода, партийной и профсоюзной организаций. Единственной, пожалуй, острой проблемой была проблема транспорта. Но и это все осталось позади.

Наш путь лежит в колхоз им. Карла Маркса, шефом которого и является старейшее предприятие Ангарска — Майский РМЗ. В составе делегации коллектив заводской художественной самодеятельности, а также спортсмены.

Колхозники гостеприимно приняли своих шефов. В этот же день состоялась встреча с председателем колхоза тов. Мухота и членами правления. Вечером был дан концерт в одной из бригад. А перед этим выступил парторг колхоза. Он говорил о большой помощи, которую оказывает, особенно в последние годы, наш завод сельчанам, об огромном значении этого приезда. От имени гостей выступил секретарь комсомольской организации завода Анатолий Тесля. Он поблагодарил хозяев за теплый прием, оказанный им, ознакомил собравшихся с работой, которую выполняет их завод. Было отмечено успешное выполнение и перевыполнение тем и другим коллективами плана первого года девятой пятилетки, обязательств, принятых на 1972 год. Затем было просмотрено и выступление заводских артистов. Больше всех аплодисментов досталось женскому вокальному ансамблю — лауреату общестроительного конкурса коллективов художественной самодеятельности. С успехом были показаны комедийные сценки, участие в которых принимали Василий Харченко, Анатолий Тесля, Василий Еремеев.

На следующий день состоялись спортивные соревнования по волейболу, шахматам, шашкам, настольному теннису. Преимущество было на стороне сельских спортсменов. Правда, заводские спортсмены выступали далеко не сильнейшим своим составом. В этот же день был дан концерт в другой бригаде колхоза. А потом гости прощались с селом. Местной школе они подарили различный спортивный инвентарь. На прощание обе стороны пожелали, чтобы эти встречи были традиционными. Следующая состоится в мае этого года.

Г. НАГАЙЧУК,
работник завода.

Я — ВОЖАТЫЙ

Из писем в редакцию

Я учусь в 10-м классе. Вот уже почти 6 лет работаю отрядной вожатой. Из них два года я веду 5-й «а» класс. Быть вожатым — очень ответственное дело. Прежде всего, надо любить эту шумную, неугомонную, звонкоголосую детвору. Быть рядом с детьми — это значит жить их делами и мыслями.

В этом году пионерия будет праздновать свой юбилей — 50-летие со дня образования. Все дружины и отряды города идут Всесоюзным маршем «Всегда готов!». Мой отряд тоже работает по маршу. Есть в отряде вожатые, которых дети 1-го «а» класса с нетерпением ждут в гости. Многое сделали шефы Скороженко Любовь и Мехельсон Олег. Октябрята видели их на празднике «Красная звездочка», на проводах букваря, ребята слышали их на утреннике, посвященном А. Гайдару.

В отряде есть и юные географы, которые кропотливо изучают просторы Советского Союза. Проводились беседы о молодежи Эстонии, Белоруссии. Проводили их Высоцкая Анжела, Галенкова Ирина, Усова Ирина. В нашем отряде действует группа, которая проверяет готовность учащихся к занятиям. Добросовестно ведут работу председатель отряда Довженко Валерий и физорг Сипоркин Сергей. Сейчас отряд готовится к смотру «Как я готов к службе солдатской». Ребятами умело руководит наш физорг. В классе уже отработана маршировка, а на днях пройдет урок мужества.

Через четыре месяца я ухожу из школы, и очень жаль, конечно, расставаться с детьми. Я люблю детей и хочу, чтобы все вожатые и те, кто хочет стать ими, прежде всего любили детей, делали занятия очень интересными, и тогда дети тоже будут любить их.

Г. БЕЛИНИНА,
ученица 10-го класса школы № 21.

РАБОТА, КАК ПРАЗДНИК

Четырнадцать лет прошло с того дня, когда Галина Васильевна Кувшинова впервые переступила порог швейной фабрики. Все здесь для нее, бывшей колхозницы, было непривычно: огромные пролеты цехов, склонившиеся к машинкам головы швей, рядом с которыми ей придется работать, делить радости и неудачи...

День за днем проходила растерянность, робость, стало привычным рабочее место. День за днем становились проворнее руки, точнее движения. Трудолюбия Галины Васильевны нельзя было не заметить. И его заметили.

Шли годы, и, кроме добросовестного труда, обнаруживалась в ней и общественная жилка. За много лет не раз избиралась в товарищеский суд, а потом и в городской народный — заседателем, два раза. На швейной фабрике, можно сказать, началась у Галины Васильевны вторая жизнь. Тут и коммунистом стала. Теперь член партийного бюро фабрики. Все это говорит об огромном уважении и доверии коллектива фабрики к ней. Потому в числе других ее за труд в восьмой пятилетке представили к ордену Трудового Красного Знамени. А несколькими годами раньше она получила медаль «За трудовую доблесть».

Работа для Галины Васильевны, как она сама говорит, праздник, радость. А фабрика стала вторым домом. Сознание того, что сшитые ею вещи носят тысячи земляков, приносит ей удовлетворение и чувство гордости.

На снимке: Г. В. Кувшинова.

Фото и текст
И. АМОСОВА.

Хотите получить специальность?

● Строительно-монтажное управление № 14 треста Межгорсвязьстрой производит набор на трехмесячные курсы спайщиков-кабельщиков. За численным курсантам выплачивается стипендия 75 рублей 80 копеек. После окончания курсов присваивается специальность „спайщика-кабельщика. На курсы принимаются мужчины с семилетним образованием. После окончания курсов спайщики-кабельщики будут направлены на объекты строительства Восточной и Западной Сибири.

Обращаться: г. Ангарск, поселок Кирова-8, СМУ-14. (155)

● Ангарский керамический завод организует двухмесячные курсы сортировщиц, заборщиц и прессовщиц керамической плитки. На курсы принимаются лица не моложе 18 лет. Зачисленным на курсы выплачивается стипендия в размере 72 рублей в месяц.

По окончании курсов и сдачи экзаменов присваивается квалификация сортировщика готовой продукции 3-го разряда (заработок до 150 рублей), заборщика плиток 3-го разряда (заработок 130—170 рублей) и прессовщика плиток 4-го разряда (заработок 150—180 рублей) с предоставлением работы по указанной специальности.

Обращаться в отдел кадров завода, телефон 7-35-67, проезд трамваем № 1 до остановки «Керамический завод». (117)

ДЛЯ ВАС, АНГАРЧАНЕ!

● Ангарская фабрика индпошива и ремонта одежды проводит 12 марта в 14 часов в актовом зале строителей выставку-демонстрацию швейных изделий с учетом направления моды 1972 года. Добро пожаловать к нам на выставку! (140)

● Приближается знаменательная дата — Международный женский день 8 Марта. Прокатные пункты города приглашают вас заблаговременно взять напрокат: гармони, баяны, аккордеоны, проигрыватели, радиолы, различную посуду, имеющуюся во всех прокатных пунктах, и другие музыкальные, спортивные и хозяйственные товары. Граверные мастерские выполняют срочные заказы на памятные, дарственные надписи на хрустале, металле, фарфоре и других материалах.

Пользуйтесь услугами прокатных пунктов и граверных мастерских. (132)

● Приближается весенний сезон. Не забудьте обновить ваш гардероб. В магазине № 25 (напротив политехникума) мужчины могут приобрести костюмы отечественного и импортного производства. В широком ассортименте имеются сорочки, брюки, пальто, куртки капроновые, ткани шерстяные, шелковые и хлопчатобумажные разных расцветок.

В магазине № 57 (остановка «Швейная фабрика») имеется в продаже обувь мужская и женская разных моделей, производства ленинградского объединения «Скороход», Челябинской, Ростовской и других фабрик, а также импортного производства.

Приглашаем в наши магазины. (130)

● Комбинат бытового обслуживания организовал настройку и ремонт пианино по абонементам. Купив абонемент, вы приобретете право на настройку и ремонт пианино в течение года. Стоимость абонемента 12 рублей. В настоящее время только одна настройка пианино обходится в 15 рублей.

По вопросу приобретения абонементов обращайтесь по телефонам: 2-33-06 и 3-25-14, ателье «Рембыттехника» (93-й квартал), остановка трамваев № 1, 3, 4 «Байкальск». (99)

● К 8 Марта—Международному женскому дню—магазины № 41, 42, 59 орса АНХК имеют праздничные подарки. Предлагаем платки, чулки, белье, косынки, парфюмерные товары в широком ассортименте, разнообразные сувениры. До праздника осталось несколько дней. Не забудьте приобрести подарок. (134)

● Производятся все виды ремонта трикотажных изделий, срок исполнения—5 дней.

Обращаться: 73-й квартал, дом 1, трикотажный цех. (121)

ЕСЛИ КВАРТИРАМ НУЖЕН РЕМОНТ:

● Ангарский РСУ по бытовому обслуживанию населения в массовом порядке принимает заказы на ремонт и побелку квартир. Нужные стройматериалы (известь, лакокраски, стекло и др.) имеются. Заказы принимаются по телефонам: 9-54-55, 3-26-56, 2-33-58, с 9 до 18 часов (перерыв на обед с 13 до 14 часов), а также в приемных пунктах в 8-м микрорайоне, дом 3, и на центральном рынке. По вашей заявке прибудет мастер, с которым вы посоветуетесь, как вести ремонт. Заявки выполняются в течение 6—7 дней. Адрес: пос. Байкальск, ул. Осипенко, 11, РСУ, телефон 9-54-55. (131)

● Ангарский ремстройучасток при горисполкоме производит ремонтные работы в частном секторе: известковую окраску, малярную окраску, изготовление рам, облицовочные работы, сантехнические работы, электромонтажные работы, изготовление дачных, садовых домиков и пр.

Накладные расходы участок берет на себя. Заявки подавать по адресу: гор. Ангарск, ул. Мира, автостанция (помещение бывшей парикмахерской), телефон 2-39-96. (106)

К СВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ!

Ангарские типографии № 1 и 2, с 1 марта 1972 года объединены в одно предприятие — Ангарскую городскую типографию. В связи с этим банковские реквизиты типографии № 2 с 1 марта 1972 года закрываются. Просим заказчиков до 15 марта 1972 года произвести сверку взаиморасчетов с типографией № 2. После 15 марта претензии приниматься не будут.

МЕНЯЕМ:

● Двухкомнатную квартиру 32 кв. м, благоустроенную, в Ангарске, на квартиру в поселке Верхнеднепровском, Смоленской области. Обращаться: 107-1-62. (143)

● Четырехкомнатную квартиру, 42,5 кв. м, третий этаж, на трехкомнатную, 42 кв. м. Первый этаж и в старых кварталах, дальних микрорайонах не предлагать. Обращаться: 84-13-8. (129)

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЕТ:

● Контора общепита орса строительства — заведующих производством, экспедиторов, поваров, посудомойщиц, посудосборщиц, разнорабочих.

Обращаться в отдел кадров конторы общепита орса строительства: квартал 100, дом 9, телефон 3-21-76. Остановка трамвая «Байкальск». (159)

ПОСЕТИТЕ УНИВЕРМАГ!

● Универмаг орса Ангарского нефтехимкомбината, расположенный по проспекту Карла Маркса, 34, предлагает следующие товары: куртки мужские капроновые, производства Ангарской швейной фабрики, стоимостью от 40 до 45 рублей, размеры с 46-го по 52-й; куртки мужские на поролоне, производства Ангарской швейной фабрики, стоимостью от 26 до 30 рублей, размеры с 46-го по 58-й; пиджаки мужские, производства Чехословацкой Социалистической Республики, размеры с 46-го по 52-й, по цене 25 рублей; костюмы мужские разных расцветок и фасонов, производства Иркутской, Московской швейных фабрик, а также импортного производства, размеры с 44-го по 56-й, стоимостью от 80 до 160 рублей; пальто мужские демисезонные, производства Ленинградской швейной фабрики и импортного производства, размеры с 44-го по 56-й, по цене 80—150 рублей; пальто зимние мужские, производства Ангарской швейной фабрики, размеры с 46-го по 56-й, по цене 70—100 рублей.

В отделе женской одежды имеются в продаже куртки капроновые, с 44-го по 54-й размер, цена от 37 до 42 рублей, производства Ангарской швейной фабрики. Пальто зимние, с 44-го по 48-й размер, с воротниками из натуральных мехов, производства Ангарской швейной фабрики. Пальто джерси, размеры с 48-го по 56-й, различных расцветок, цена 106 рублей. Пальто демисезонные разнообразных расцветок и фасонов, всех размеров, производства Московской швейной фабрики. Часы работы нашего магазина: с 11 до 20, перерыв на обед с 15 до 16; в субботу — с 11 до 19 часов, без перерыва. Выходной день — воскресенье. (126)

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

ОТКРЫТА ПАРИКМАХЕРСКАЯ

● С 1 марта после реконструкции и ремонта открылась парикмахерская № 23 в 94-м квартале. При парикмахерской работают дамский, мужской, маникюрный залы. Вновь открыт детский зал. Часы работы — с 7 до 21, без перерыва. Посетите нашу парикмахерскую. (149)

«ЗОЛОТАЯ ШАЙБА» В АНГАРСКЕ

3—5 марта 1972 года в городе Ангарске будет проходить первенство области по хоккею на приз клуба «Золотая шайба». За приз клуба будут бороться команды Ангарска, Братска, Иркутска, Шелихова, Усолья-Сибирского, Тулуна.

Команды встречаются 3 марта:

Ангарск («Чайка», младшие) — Тулун — 10 часов, корт «Чайка», 73 й квартал.

Иркутск — Усолье — 12 часов, корт «Чайка».

Ангарск («Чайка», старшие») — Шелихов — 10 часов, корт «Ангара»

Иркутск — Братск — 12 часов, корт «Ангара».

Парад участников первенства области состоится 3 марта в 11 часов 15 минут на стадионе «Ангара».

Областной комитет комсомола установил призы: лучшему вратарю, лучшему защитнику, лучшему нападающему.

Редакция газеты «Знамя коммунизма» установила приз самой корректной команде турнира.

ТВ

2, ЧЕТВЕРГ

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

14.05—Концертный зал телестудии «Орленок». П. И. Чайковский. «Времена года».

14.35—Новости.

14.45—Страницы творчества писателя К. Федина. К 80-летию со дня рождения.

15.45—Цветное телевидение «Карусель». Телевизионное обозрение.

16.30—Ленинский университет миллионов. «Пропаганда идей марксизма-ленинизма — главное в идеологической работе партии».

С 17.00 до 18.30—Перерыв.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

18.30—Новости.

18.40—«Счастье Анны». Художественный фильм.

20.00—Цветное телевидение. «Музыкальные встречи». Композитор Л. Афанасьев.

20.40—А. Н. Островский. «Не в свои сани не садись». Премьера телевизионного спектакля.

22.55—В эфире—«Молодость». «Вечер встречи». Передача из дома актера. Встреча участников передач «КВН», «Алло, мы ищем таланты», «А ну-ка, девушки!» с молодежью Свердловского района г. Москвы.

24.00—«Время». Информационная программа.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00—Телевизионная панорама.

19.15—Для школьников. По вашим заявкам. «Сын полка». Художественный фильм.

20.30—ЦНТИ предлагает.

20.45—Кинохроника.

21.55—Шахматный клуб.

22.25—Новости.

В МАРТЕ НА ЭКРАНЫ ГОРОДА ВЫХОДИТ НОВЫЙ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ФИЛЬМ «АНТРАЦИТ».

Производство киностудии «Мосфильм».

Администрация, партком, завком, коллектив цеха КИП НПЗ выражают глубокое соболезнование слесарю Каншину Алексею Степановичу по поводу смерти матери

КАНШИНОЙ

Марии Дмитриевны.

КИНО

«МИР» — Серафино (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 21-50 (удл.).

«ПОБЕДА» — Корона Российской империи, или Снова неуловимые (2 серии). 10, 12-25, 14-50, 17-15, 19-40, 22.

«ГРЕНАДА» — Тропой бескорыстной любви. 10, 14. Эль Греко. 12, 16, 18, 19-50, 21-40 (удл.—Начинается с тайги).

«ПИОНЕР» — Девушка из кемеры № 25. 9-40, 11-30, 13-20, 17-20, 19-10, 21. Герой нашего времени (Бэла). 15-10. Кинозал «Хроника» — Здравствуй, Нил. 16, 19. Двадцать шесть бакинских комиссаров. 17, 20, 21-45.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Сын прокурора (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-10.

«ОКТЯБРЬ» — Олеко Дундич. 10, 15-30. Ночи Кабирии (дети до 16 лет не допускаются). 11-50, 13-40, 17-20, 19-10, 21 (удл.).

«ЮНОСТЬ» — Парижская обитель (2 серии). 10, 13-20, 16-40, 20. Приключения в загородном доме. 15, 17, 19, 21. Сын полка. 11.

Адрес и телефоны редакции: пр. Карла Маркса, 41, редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел культуры, писем и быта и телетайпная — 9-45-92 бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68

НЕ 03567 Ангарская городская типография Иркутского областного управления по печати Зак. 1032. Тираж 35 214.