

С НОВЫМ ГОДОМ, ДРУЗЬЯ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета выходит с 24 ноября
1951 года

№ 1 (4272) | СУББОТА | 1 ЯНВАРЯ 1972 года | Цена 2 коп.

ХОРОШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

НОВОГОДНЕЕ ИНТЕРВЬЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА П. М. ГРОМОВИЧА

В канун Нового года, по традиции наш корреспондент обратился к председателю исполкома городского Совета депутатов трудящихся с просьбой рассказать об итогах года минувшего, о перспективах развития города.

Вопрос: Чем знаменателен для ангарчан 1971 год?

Ответ: В жизни трудящихся нашего города, как и всех советских людей, год уходящий был знаменателен, прежде всего, как год очередного XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза. Съезд в своих решениях снова подчеркнул, что главной задачей Коммунистической партии Советского Союза является дальнейшее улучшение благосостояния советских людей на основе повышения эффективности общественного производства.

Состоявшийся в ноябре Пленум ЦК КПСС и третья сессия Верховного Совета СССР определили перспективу развития народного хозяйства на текущее пятилетие. Выполнение девятого пятилетнего плана является одним из крупнейших шагов советского народа по пути строительства коммунизма.

Первого января 1971 года мы перешагнули рубеж новой пятилетки. И сегодня, подводя итоги работы за год, можем отметить, что планы партии успешно воплощаются в жизнь. Это наглядно видно на примере нашего города. Объем промышленного производства в городе увеличился по сравнению с прошлым годом на 8,6 процента—значит достигнут рост производительности труда на 10 процентов. Почти все коллективы выполнили свои повышенные обязательства. Планы по реализации продукции в целом по городу значительно перевыполнены.

Минувший год был напряженным для строителей, монтажников, коллективов строящихся предприятий. Были введены в строй новые мощности на нефтехимическом комбинате, на заводе химических реактивов. В первые дни нового года начнут работать на новых площадях отдельные цехи электромеханического завода.

Вопрос: Наряду с промышленным у нас в городе интенсивно ведется гражданское строительство. Что сделано за год в развитии самого города?

Ответ: Город застраивается согласно генеральному плану. Строители сдали в минувшем году более 60 тысяч квадратных метров жилья, 18 объектов соцкультбыта. В том числе новую школу на 1320 мест в 7-м микрорайоне, общественно-торговый центр в 8-м микрорайоне, профтехучилище, детсад-ясли и т. д. В этом году проводилась плановая работа по переселению людей из бараков в благоустроенное жилье. Было снесено 45 бараков, переселено 452 семьи.

Вопрос: Что сделано для ангарчан в сфере обслуживания?

Ответ: Здесь произошли заметные изменения. За год было открыто десять новых предприятий бытового обслуживания, число услуг увеличилось на 10 видов. Теперь ангарчане пользуются 190 видами услуг. Следует подчеркнуть улучшение работы городского транспорта. Пополнился парк трамваев, автобусов, такси. Приняты меры к лучшей организации работы транспорта. Дальнейшее развитие и совершенствование получили просвещение, здравоохранение. Большую работу проводили в минувшем году культурно-просветительные учреждения.

К началу 1971 года очень трудное положение с об-

служиванием населения сложилось в так называемой центральной части города. Ввод в эксплуатацию ряда объектов соцкультбыта позволил снять остроту этой проблемы. Но тем не менее трудности по обслуживанию населения этой части города полностью еще не ликвидированы. Нам нужно и дальше расширять сеть торговли и бытовых предприятий в этом районе.

Очень остро стоял вопрос отставания строительства объектов соцкультбыта от жилья. В течение года такое отставание сократилось. В стадии строительства в минувшем году находилось 37 объектов соцкультбыта. 18 из них, как мы уже говорили, сданы в эксплуатацию, остальные будут закончены строительством в новом году.

Вопрос: Как Вы расцениваете перспективы города на новый год?

Ответ: Перспективы очень увлекательны. Трудящиеся Ангарска придется решать очень сложные задачи по строительству и вводу в эксплуатацию новых предприятий и производств, по увеличению объемов выпуска промышленной продукции.

Дальнейшее развитие получит городское хозяйство. За пятилетку планируется ввести в эксплуатацию 350 тысяч квадратных метров жилья. Это примерно по 70 тысяч в год. Будут строиться новые школы, сады, ясли, магазины, учреждения здравоохранения. Интенсивно будем вести благоустройство. Город наш будет хорошим в год от года.

Пользуясь предоставленной возможностью, поздравляю всех трудящихся нашего орденоносного города с Новым годом, желаю каждому крепкого здоровья, успехов в работе.

С НОВЫМ ГОДОМ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Иннокентий НОВОКРЕЩЕННЫХ НОВЫЙ ВЫЗОВ НА СТАРТ

Сияет магия путеводный — звезда,
И свет расширяется огненно-синий.
И, с елкой светясь, превращается в ней в зеленые искры, в огонь, в города...
А полночь?
А полночь пока в стороне.
Узнал на синие снежные яшши, крылом приукрыла старинные башни
в тихо взлетела навстречу ко мне.
О ночь,
ты не видишь лучей острее!
А я в дождюном кружусь карнавале,
Усталость и ты остановит едва ли кружение, движение, стремление мое.
О вечности!
О годы, я вас разбудю!
Ищу карнавальную светлую маску, вшу свою самую лучшую сказку: я в будущее на мгновение вхожу.
О тайна! О чудо!
Я вновь молодой.
Я в мире, все так же мечтаю объятю.
Я в новом году, но в 3005-м, на синей планете, под новой звездой, у этой же

искренне-праздничной елки.
Навстречу — все то же стремление годов.
Рассыпался лютый мороз на осколки
и вновь превратится в огонь городов,
и цветы космопланов, в лучи космопланов...
И снова прегредам стремлениям лет
среди новых и новых свершений и планов,
среди новых открытий, среди новых планет...
Но это всего лишь фантазия ночи.
Мечту взбудоражил шальной карнавал.
И все же наш путь до звезды все короче.
Вот видишь, еще один год миновал.
Вглядишься, над сиянием елочных веток все ярче пылает звезда, все ясней.
Сквозь гром новостей, сквозь январь пятнадцати, сквозь ночь новогоднюю двинемся к ней.
Летим, призывая весь разум на помощь и точность оскобых планшето и карт...
...Пробили часы!
Это — слышите!—полночь.
И это для нас новый вызов на старт.



СЕМЬЯ РАБОЧАЯ

В ПЕРВЫЕ я увидел ее в один из праздничных вечеров минувшего года, когда нефтехимики чествовали своих ветеранов труда и принимали новое рабочее пополнение. Шесть человек поднялось со своих мест в первом ряду и повернулись лицом к аплодирующему залу. На их лицах были смущение и гордость, волнение и радость... Это была семья Якимовских, одна из трудовых династий на нефтехимическом комбинате.

В тот вечер я не подошел к ним. Решил, что лучше будет узнать каждого в другой, будничной обстановке.

РОВЕСНИК РЕВОЛЮЦИИ

ЭТО Михаил Павлович Якимовский. Ему всегда столько лет, сколько годовщина Октября. «И даже на месяц больше», — иногда шутит он. День рождения у Михаила Павловича — седьмого октября. Двадцати двух лет он закончил железнодорожную школу военных техников. В 1943 году вступил в партию. И вся его жизнь, военная и мирная, связана с железной дорогой. В окно его кабинета непрерывно влетают гудки паровозов, sireны тепловозов, то и дело подрагивают стекла от стука груженых составов. В железнодорожном цехе комбината, где он работает заместителем начальника отдела движения, Якимовского не всегда можно застать. То он на одной из станций, то где-нибудь на заводе — выясняет причины простоя составов, то в партолке комбината — коммунисты цеха избрали его своим вожаком.

Он высокого роста, широкоплеч, и, когда усаживается в своем кабинете за планы, графики, сводки, узкая комната, кажется, давит на него.

Восемнадцатый лет Михаил Павлович работает на комбинате. Это со стороны только может показаться, что железнодорожник и технолог одного предприятия разными работами живут. Далеко не так! Пуск каждой установки на комбинате непосредственно касается и Михаила Павловича. Пущен новый объект — прибавляется работы у железнодорожников. На его памяти увеличение мощности и на фабрике плодородия — азотнотуковом заводе, и строительство нефтеперерабатывающего, и увеличение производства полукокса... Только выражается для Михаила Павловича каждая прибавка к мощностям километрами новых железнодорожных путей, увеличением числа локомотивов и подвижного состава.

СТАРИШИИ СЫН

ПОСЛЕ армии для Владимира выбора не было, только на ремонтно-механический. С одной стороны, отец посоветовал, ну, а с другой, он сам понимает — где есть квалификация такую получить... Ведь не секрет, что, к примеру, токарь четвертого разряда с ремонтно-механического завода комбината на всяком другом предприятии — клад, на любую работу мастак. Он пошел слесарем. Было это в 1963 году. Потом поступил в институт — перевелся в мастера. Сейчас Владимир — инженер-нормировщик, один на весь второй механосборочный цех.

— Трудновато одному, — признается он. — Объемы работ большие. В смену полсотни нарядов выписывается, и каждый оценивать, взвесить надо...

Я застал его у карусельного станка. Там почти нестандартную заготовку, и что-то не ладилось с нормами. «Метровый станок в ремонте, а на этом ту же деталь по другой технологии обрабатывают», — пояснил он по дороге. — Вот и пришлось вмешаться.

Свою задачу в цехе он объясняет коротко: «Слежу, чтобы цех не выходил из рамок фонда заработной платы». И тут же поправляется: «Это не только моя забота, но и мастеров...». И все же его забота, в первую очередь, его

Нормировщик в механосборочном — это человек, который должен знать нормы даже на те операции, которые впервые выполняет завод. Справочник тут не помощник. Каждый год столько новшеств в цехе, что ни один справочник не охватит всего. Каждое рационализаторское предложение, — а они все проходят через его руки, — требует изменения норм, расценки сразу на нескольких рабочих местах.

Дни у Владимира хлопотные. Мало того, что наряды отнимают уйма времени, его забота и хронометраж, и фотографии рабочего дня. Усилия не пропадают даром: в цехе созданы унифицированные нормы на ремонт колонн, теплообменников. Это — шаг вперед. Только ненадолго. Владимир знает: пройдет неделя, месяц, квартал, и придется вносить новые поправки... Но тут ничего не поделаешь: так уж стремителен сегодняшний день.

ТРУДНАЯ СМЕНА

СНАЧАЛА смены в чугунолитейном что-то не ладилось. Неприятности начались, когда задули вагранку. Юрий сидел в комнате мастеров и еще раз вглядывался в сутонный план, прикидывая, сколько завадок шихты надо загрузить, когда его позвали в цех.

Из открытой дверки вагранки вырывалось пламя, вылся из своего гробца десяток раскаленных искр. Переходник — круглое отверстие внутри печи, из которого в коньяки обычно течет металл, — забит густой ослепительной массой. «Кокс плавится», — отметил про себя Юрий и, чувствуя вопрепятельные взгляды рабочих, приказал: «Надо чистить переходник».

У захандрившей вагранки, как возле больного врача, собрались люди. Виктор Юргенсон, опытный специалист, недавно переведенный в вагранщики из-за дефицита этой специальности на комбинате, казался, не устывая, шерудна длинной стальной трубой в жерле печи. Но тшчно: труба обростала жидким шлаком, как ложка в густой каше, раскалялась докрасна, а переходник так и оставался забитым. Брался за трубу и привыкший все делать сам старший мастер цеха Федор Степанович Плоха, но тоже безрезультатно.

Положение критическое, а Юрий спокоен. Сейчас ему нельзя терять выдержки. Так или иначе, они должны сегодня «взять» плановые тонны металла. Или с утра останутся цех. Да что там цех — втулки, цилиндры, запасные части ждут повсюду на РМЗ. Значит, и там простой?

— Будем «идти» через фурмы, — решает Юрий.

Мастером он недавно, если считать те девять лет, что работает в цехе, — всего год. «Работа подвизившая», — говорит он, — постоянно мозгами шевелить надо». К такой вот он и стремился все время, здесь чувствует себя на своем месте. Вспоминает, как разрабатывали и внедряли планы НОТ, называет экономические эффекты рационализаторских предложений, автором которых был и он.

В ту смену, одну из последних в минувшем году, мы расставались с ним в трудную для мастера минуту — не помогало дуть-заураивались вагранка. Опустевший после ухода дневного персонала цех казался больше и

шире, и только возле вагранки колдовало несколько рабочих. «Мы еще упрямы, придумаем что-нибудь», — говорили на прощание глаза Юрия.

Ночью я позвонил в цех. «Все в порядке. Идет металл. Еще часок, и выполним суточную норму», — послышался в трубке его ровный голос.

В ЕДИНОМ СТРОЮ

ПО ВЕЧЕРАМ первым домой приходит Борис. К шести приезжают Виктор с матерью. Последним — Михаил Павлович. Владимир и Юрий женаты, у них отдельные квартиры.

Борис работает слесарем на нефтеперерабатывающем. Виктор — электриком в УЭС комбината, Клавдия Александровна — во Дворце культуры нефтехимиков, а пока тот на ремонте — в доме отдыха комбината.

Ребята год как вернулись из армии, и для каждого из двоих этот год был испытанием на принадлежность к рабочему коллективу. Испытанием, которое оба выдержали на отлично. «Грмотный, умелый специалист», — отзывался о Борисе механик установок Ю. Ф. Ребров. — И бригадир слесарей Л. И. Нестеренко высокого мнения о парне. Такие же отзывы на работе и о Викторе.

Клавдия Александровна сыновьями довольна: вот и вышли на самостоятельную «дорогу», у каждого цель впереди. Борис мечтает об институте, а Виктор после работы бежит в техникум...

Сыновья часто собираются в доме отца. Старшие приходят с женами, и тогда вся династия в сборе. Галина — жена Юрия — работает там же, на РМЗ, а Вера — жена Владимира — медсестрой в заводском медпункте.

— Стоит им собраться, — рассказывает Клавдия Александровна, — ин минутки не поспаят, чтобы о делах не поговорить... Их даже ругают иногда: что вы все о работе да о работе... Только сядут мужчины за стол, и начинают: у меня в цехе то, а у меня это, а вот так лучше...

А все потому, что каждый из них чувствует себя на предприятии хозяином. В едином строю нефтехимиков они, и каждый на своем месте.

С самого первого дня открытия Дворца культуры работает в нем Клавдия Александровна. Эту худенькую, выше среднего роста женщину знают многие ангарчане. В тот день, когда им аплодировали лучшие люди комбината, она особенно остро почувствовала, как это ответственно и почетно представлять семью нефтехимиков.

— Мы никогда и не рассчитывали, что вот так получится — династия, — взволнованно говорит она. — Все вышло само собой. Подрастают ребята, куда идти работать — конечно, на комбинат! С комбината и наш город начинался, комбинатом и люди его живут...

И в этом нет ничего удивительного — таких семей, таких судеб в нашем городе немало. В них и радости, и горе пополам, всеобщая, и оттого, пожалуй, крепки и дружны они.

С орлена Трудового Красного Знамени нефтехимическим связывают Якимовские свои планы на жизнь, на ближайшее пятилетие и на более дальние сроки. И далеко не случайно, что эта семья ажилась в многотысячную семью нефтехимиков. Они имели общекорни еще тогда, когда подростки Борис и Виктор, когда бегали на занятия Владимир и Юрий.

Эту предопределенность диктовало быстро растущий город и главное его предприятие — комбинат, которому нужны были горячие сердца и золотые руки таких вот рабочих семей.

А. ШЕГОЛЕВ.



УСТАНОВКА В СТРОЮ

РЕПОРТАЖ

НАКАНУНЕ Нового года на установку электродного кокса нефтеперерабатывающего завода было подано сырье. Началась рабочая обкатка технологического оборудования нового комплекса. В первой декаде января эксплуатационники рассчитывают получить первые тонны ангарского нефтяного кокса — продукта, остро необходимого для отечественной металлургии.

После ухода главных сил строителей и монтажников ведущая роль на установке перешла к пуско-наладочной бригаде, которую возглавляет М. С. Басович. Их называют здесь «пускатями». 22 специалиста пусковой бригады должны опробовать, отладить и вывести на режим сложнейший комплекс по производству кокса из нефти. Круглосуточно члены бригады несут вахту на установке. Первый этап — опрессовка всех технологических узлов — прошла удовлетворительно.

Я побывал на установке, когда на объектах готовились к наладке холодной циркуляции. В сырьевом парке уже принята обкаточный продукт. С минуты на минуту операторы должны были задействовать блок колонн, печь, трубопроводы реактора, насосные. В операторной, у главного пульта управления, мы встретились с М. С. Басовичем. Начальник пусковой бригады неотрывно следил за ходом подготовки оборудования к ответственному этапу — рабочей обкатке. В этот день прибор на щите управления показывал, что все идет в заданных параметрах. Более удобного момента для разговора с Басовичем не придумаешь.

— Расскажите об особенностях нового производства. — Прежде всего надо отметить, что ангарская установка в нашей стране третья по счету. Точные ее копии действуют в Перми и Омске. Отдельные технологические схемы новой установки усовершенствованы. Для нефтеперерабатывающего завода новый комплекс необычен своим оборудованием. Здесь смонтированы система конвейерного транспорта, легкие буровые установки. Придется в штатном расписании к традиционным профессиям завода прибавить еще две — бурлящика и оператора транспортеров.

— В какой степени готовности находится установка? — Мы 5 января должны получить конечную продукцию — твердый кокс. Это говорит о том, что все отделения производства готовы к эксплуатации. Однако надо помнить: новое всегда таит в себе неожиданности.

Предновогодние дни для пусковой бригады были самыми напряженными. Накануне состоялось собрание. Единственно было решено праздновать Новый год по старому стилю. В этом есть глубокий смысл: к 13 января «пускатчи» сделают свое дело.

Новогодняя вахта выпала на долю дежурного инженера В. Новикова, старших операторов А. Муртазова и С. Ерыкиной, оператора А. Файзрахманова. Это одно из лучших звеньев пусковой бригады. Например, старший оператор С. Ерыкина участвовала в пуске пермской и омской установок.

После посещения операторской штаб комплекса показавший самым спокойным местом на установке. А ведь совсем недавно и здесь кипели страсти, решалась судьба нового производства. Но строители, выполнив свои обязательства, ушли на другие площадки. Начальник комплекса А. Я. Димов последним покинет установку: у него и сейчас осталась масса дел. Он назвал лучшие организации и бригады, которые обеспечили ввод установки электродного кокса в первом году девятой пятилетки. Это монтажники третьего участка АМУ-2, прорабство В. Д. Петренко из Сибтеплоизоляции, электро-монтажники мастерского участка В. Шешнева из СМУ-7, бригады строителей Р. Мельниковой, В. Олейника из СМУ-3.

Государственный план по производству кокса для нового комплекса утвержден с апреля. С этого момента шлоны ангарского кокса будут отправляться алюминщикам Братска, Иркутска, металлургам Новокузнецка и в другие места.

Л. БОБРЯКОВ.

На снимке: в операторной дежурный инженер В. Новиков и начальник цеха Е. Куч.



На 125—130 процентов выполняет производственную программу еженедельно слесарь производственно-ремонтного предприятия Иркутского Анатолий Степанович Мельников. Он активный рационализатор. Совсем недавно он придумал новый метод сборки змеевиков, что дало возможность сэкономить значительные средства.

На снимке: слесарь А. Мельников.

Фото А. ХАМЗИНА.

НОВЫЙ ОБЛИК АНГАРСКА

НА РУБЕЖЕ нового года по давней и доброй традиции принято подводить итог свершившему и глядеть в будущее, попытаться представить себе, что принесет с собой наступивший год. О том, что достигнуто в строительстве города, было сказано на сессии городского Совета депутатов трудящихся, которая состоялась в один из последних дней декабря. Поэтому мне осталась вторая часть традиции: рассказать, что изменится в архитектурном облике Ангарска в наступающем, 1972 году.

Как и в прошлые годы, в городе будет вестись интенсивное жилищное строительство и объектов социально-бытового назначения. Ангар-

чане получат 3 детских учреждения, школу на 1280 учащихся, кафе в 11-м микрорайоне, торговые вставки в 6-м и 7-м микрорайонах и 207-м квартале. В новом году будут построены станция технического обслуживания и магазин по продаже легковых автомобилей войдут в строй хоккейный корт, женская консультация и больница на 300 коек в 10-м микрорайоне. Задачи большие и сложные, но и решение их по плечу нашим строителям.

Есть особые приметы и в жилищном строительстве. В настоящее время уже имеются рабочие чертежи экспериментального жилого дома на 283 квартиры. Это 9-этажное здание будет начато стро-

ительством в 1972 году на пересечении Ангарского проспекта и улицы Коминтерна. Его жилая площадь составит 9960 квадратных метров. В этом же году строители получат рабочие чертежи и приступят к сооружению еще одного экспериментального дома на 192 квартиры и жилой площадью 5 тысяч квадратных метров. На первом этаже этого 9-этажного здания будет магазин «Спорткультуртовары», а поднимется оно на улице Чайковского, между магазином «Весна» и больницей.

В связи с отменой строительства жилых зданий серии 1.335 «КС» для ангарского промышленного района сейчас разрабатывается новая серия жилых домов, за-

стройка которыми намечена на 1976 год. Такой дальний срок связан с тем, что для этих домов нужна специальная производственная база. Ею станет домостроительный комбинат, проектирование которого уже ведется.

Значительные усилия строителей и предприятий строительной отрасли прилагаются к освоению новых изделий, предназначенных для отделки зданий и элементов благоустройства. И в настоящее время строители уже используют декоративные, офактуренные железобетонные плитки типа «Рубин». Ангарчанам они уже знакомы по фасадам 9-этажных зданий, что сейчас возводятся на пересечении проспекта Карла Маркса и ули-

цы Чайковского и проспекта Ворошилова с улицы Горького. Нет никакого сомнения, что здания, облицованные этой плиткой, придадут городу нарядный и праздничный вид. Осваивается и производство большемерных офактуренных плит для пешеходных дорожек, скверов и площадок. Освоен фактура панелей на основе кускового стекла и изготовление искусственного мрамора. Все эти новые изделия были представлены на строительной конференции и получили положительную оценку. Можно с уверенностью сказать, что их применение придаст своеобразный облик нашему городу.

В новом году предстоит решить и ряд сложных проблем, связанных с развитием инженерных коммуникаций и городского транспорта. Но есть уверенность, что и здесь будут достигнуты положительные результаты.

Вот то новое, что придет в наш город во втором году пятилетки. Это, только лишь небольшая часть той грандиозной программы, что намечена XXIV съездом партии в области капитального строительства.

В. МАРКОВ,
главный архитектор города Ангарска.

СИЛА КОЛЛЕКТИВА

ЧТОБЫ УСПЕШНО выполнить задачи, стоящие перед коллективом любого предприятия, необходимо всесторонне изучать происходящие социально-экономические изменения, уметь стимулировать и планировать развитие коллектива. Комплексный план промышленного, технического развития нефтехимического комбината и социального развития его коллектива, который принят и выполняется, полностью отвечает всем требованиям времени и решениям Коммунистической партии. В нем отражены главные задачи, намеченные XXIV съездом КПСС.

Семь разделов комплексного плана охватывают очень много вопросов: от технико-экономического развития комбината до совершенствования социальных отношений в коллективе. Исходя из перспектив развития производства и учета многочисленных предложений трудящихся, высказанных на собраниях, совещаниях при проведении социологических исследований структуры коллектива на период с 1969 по 1980 годы, предполагается решить ряд конкретных задач, в том числе: улучшить условия труда, повысить заработную плату, рационально использовать коллективный фонд предприятия, улучшить социально-бытовые условия трудящихся, совершенствовать систему общественного питания и бытового обслуживания, систему материального стимулирования и т. д.

Как же идет выполнение комплексного плана? Большинство его пунктов успешно выполняется. Только на улучшение условий труда в 1971 году израсходовано более миллиона рублей.

Проведена значительная работа работниками ЛОУТ по обследованию рабочих мест. Выданы паспорта на рабочие места. Создан программный хронометраж, которым исследуется высшая нервная деятельность человека в процессе труда, оборудованы в ряде цехов установки для кислородного коктейля.

Массовое участие трудящихся комбината во Всесоюзном общественном смотре культуры производства оказало свое положительное воздействие на улучшение производственной культуры: широко внедряются элементы научной организации труда и производственной эстетики.

Рост заработной платы является одним из наиболее важных факторов, способствующих удовлетворению постоянно растущих материальных и духовных потребностей трудящихся. Если в 1969 году среднемесячная заработная плата на одного рабочего составляла 1762 рубля, то в 1971 году — 1886 рублей. Среднемесячная зарплата рабочего выросла со 148 рублей до 165. Размер пенсий и вознаграждений тоже увеличился с 2,5 млн. рублей до 3,5 млн. рублей. Выросла на 15,9 процента производительность труда, и она опережает рост зарплат.

Намного сократилась текучесть кадров. Это благополучно сказывается на выделении производственных планов. Планы успешно выполняются, мероприятия по оздоровлению трудящихся и их семей.

Успешное претворение в жизнь мероприятий комплексного плана во многом зависело от того, что трудящиеся комбината принимают самое широкое участие как в решении, так и в контроле за равнозначным использованием коллективных фондов потребления.

Работа по социологическому исследованию по выполнению мероприятий комплексного плана продолжается.

А. НЕМЧИНОВ,
заместитель секретаря парткома АНХК.



Десятки тысяч квадратных метров жилья, новые школы, магазины, техническое училище — вот результат работы ангарских строителей в прошедшем году.

Бригады домостроителей В. Жерюкова, Л. Лашко, Э. Гейна, П. Кушнина и других отлично поработали в этом году. Успешно выполнены взятые социалистические обязательства, эти бригады наметили досрочно выполнить пятилетний план.

На снимке: один из лучших каменщиков СМУ-1 Анатолий Уланов. Фото А. ХАМЗИНА.

В ДИРЕКТИВАХ XXIV съезда партии намечено увеличить в девятой пятилетке производство пластмасс в два раза. На нашем нефтехимическом комбинате, имеющем большие ресурсы углеводородного сырья для пластмасс за счет роста нефтепереработки, в девятой пятилетке будет развиваться эта новая отрасль химии. Пока ассортимент пластмасс и полупродуктов для них, выпускаемых на АНХК, невелик: полистирол, диметилтерефталат, идущий в производство лавсана, фталевый ангидрид для производства лаков, красок, пластификаторов, новый пластик, полиформальдегид.

МАТЕРИАЛ БУДУЩЕГО

Характерная особенность девятой пятилетки для АНХК — бурное развитие производства этилена, этого универсального сырья и полупродукта для нефтехимии. Он применяется для производства полиэтилена, стирола, хлорвинила и других продуктов. Сейчас ведется строительство первой установки этилена средней мощности, с января монтажные бригады приступят к монтажу оборудования. Выдан проект еще на одну новую установку этилена, в пять раз мощнее первой. Ввод ее по-

зволяет обеспечить этиленом все химические предприятия области, в том числе и строящийся электрохимический комбинат в Зиме.

Начато строительство производства полиэтилена высокого давления в две очереди, первая установка вступит в строй в 1974 году и обеспечит нужды завода товаров народного потребления.

Идет строительство корпусов производства стирола — сырья для полистирола, который мы выпускаем пока на привозном стирол.

На комбинате есть сырьевая база для развития пластификаторов и выпуска спиртов для производства текстильно-вспомогательных веществ. Уже сейчас вводятся в строй установки спирто-модификаторов, а на основе их могут быть получены высокоактивные и текстильно-вспомогательные вещества. Ввод этих производств и установок повлечет за собой организацию нового завода на АНХК — завода пластмасс.

Б. МАТВЕЕВ,
начальник технического отдела АНХК.

ВСТУПАЯ В 1972-й ПЯТЬ ЭТАЖЕЙ ЗДОРОВЬЯ

В первом полугодии наступившего года нефтехимики получат новое крупное лечебное учреждение — хирургический корпус. Сейчас в нем полным ходом идут отделочные работы. Какие преимущества получат медики и больные в новом корпусе? Об этом рассказывает заведующий хирургическим отделением медсанчасти нефтехимкомбината Сергей Степаныч Печемский.

— Необходимость в строительстве нового хирургического корпуса возникла в связи с ростом числа работающих на нефтехимкомбинате. В старых помещениях давно уже стало тесно, и это сдерживало совершенствование лечебного процесса, не позволяло внедрять новейшую медицинскую технику, улучшать условия для больных,

Кроме увеличения числа коек (примерно на 300), будет произведена дифференцировка отделений. Что это значит? Например, в хирургическое отделение сейчас входят урологическое, глазное, отоларингологическое. С вводом нового корпуса эти службы станут самостоятельными отделениями, что позволит углубить специализацию врачей и, значит, улучшить обслуживание больных.

Вместе с тем отделения, находящиеся в старых корпусах, получат дополнительную площадь, что позволит значительно улучшить организацию их работы. Будет создано новое — инфекционное отделение.

Новый корпус будет оснащен более совершенной аппаратурой, позволяющей не только улучшать диагностику, но и укреп-

пить анестезиологическую и реанимационные службы, в операционных и послеоперационном блоках будут установлены кондиционеры воздуха, осуществлена централизованная подача кислорода. Новый корпус будет иметь также прекрасный пищеблок и прачечную, которые оборудуются новейшей техникой. А это тоже немаловажно в лечебном процессе.

Сейчас врачи нашего и других отделений готовятся к переселению в новое здание, проходят специализацию в клиниках Москвы и других городов. Почти все оборудование, инвентарь, аппаратура, инструментarium поступили на склад и готовы к установке. Дело за строителями, от которых зависит срок введения в строй нового корпуса.

