

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета выходит с 24 ноября
1951 года

№ 252 (4263) | ВТОРНИК • 21 ДЕКАБРЯ 1971 года | Цена 2 коп

СОБРАНИЯ ПАРТИЙНОГО АКТИВА

В СТРАНЕ ПРОХОДЯТ СОБРАНИЯ ПАРТИЙНОГО АКТИВА, НА КОТОРЫХ ОБСУЖДАЮТСЯ ИТОГИ НОЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС.

И ТОГАН Пленума ЦК КПСС было посвящено собранию актива Московской городской и Московской областной партийных организаций, состоявшееся 17 декабря в Кремлевском Дворце съездов.

Собрание открыл член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь МГК КПСС В. В. Гришин.

Слово для доклада было предоставлено Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Л. И. Брежневу.

Доклад тов. Л. И. Брежнева был выслушан с огромным вниманием и неоднократно прерывался аплодисментами. После окончания доклада в зале в течение нескольких минут гремела овация. Раздавались возгласы «Ура!», здравия в честь Коммунистической партии, ее Ленинского Центрального Комитета. Затем состоялись прения.

Выступавшие выражали благодарность Ленинскому Центральному Комитету партии за неустанную заботу о повышении жизненного уровня трудящихся, об усилении экономической и оборонной мощи нашей страны и гигантскую работу по укреплению мира во всем мире. В выступлениях подчеркивалось, что рабочие, колхозники, интеллигенция Москвы и Московской области будут неустанно бороться за создание материально-технической базы коммунизма, за укрепление могущества Родины.

Единодушно, с огромным подъемом участники собрания приняли резолюцию, в которой говорится, что коммунисты, все трудящиеся Москвы и Московской области горячо поддерживают и одобряют решения Пленума ЦК КПСС, мудрую внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии и ее Ленинского Центрального Комитета.

Собрание актива Московской городской и Московской областной организаций КПСС и верило ЦК КПСС в том, что коммунисты, все

трудящиеся столицы и Подмосквья еще теснее сплотят свои ряды вокруг ЦК КПСС, отдадут все силы и знания борьбе за выполнение исторических решений XXIV съезда партии, заданной пятилетки, добьются новых побед на великом и благородном пути строительства коммунистического общества.

В КИЕВЕ на собрании актива с докладом выступил член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный.

В КУЙБЫШЕВЕ прошло собрание актива, на котором с докладом выступил член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин.

Собрания проходят и в других городах страны. С докладами на них выступают члены Политбюро ЦК КПСС, кандидаты в члены Политбюро, секретари ЦК КПСС.

В единодушно принимаемых резолюциях участники собраний горячо одобряют деятельность ЦК КПСС, Политбюро Центрального Комитета партии.



В СЧЕЛ 1972-го

Состоялось заседание цехового комитета профсоюза вагонного отделения УЖДТ стройки. С информацией о работе коллектива выступил его начальник, коммунист Н. П. Соловьев. Он доложил, что план годового ремонта вагонов вместо 25 декабря, как это было предусмотрено социалистическим обязательством, выполнен 9 декабря. Коллектив работает в счет 1972 года. До конца года будут дополнительно отремонтированы 26 вагонов.

Успех коллектива достигнут благодаря систематическому внедрению в производство новой техники. Планов НОТ. В ноябре, например, на пункте технического осмотра вагонов станции Строительная смонтирован козловой кран для подъема кузовов вагонов, смены колесных пар. Подсчитано, что за счет этого вагонники получают в конце 1972 года более 7 тысяч рублей экономии.

Подведены итоги работ за ноябрь. Лучшим оказался коллектив ПТО станции Строительная (профгруппорг В. П. Бухаров, вагонный мастер П. А. Белов). Лучшим по профессии признан старший осмотровщик вагонов Александрой.

Е. ГАВРИЛОВ,
председатель цехкома УЖДТ.

ГОД — ДОСРОЧНО!

Напряженные сейчас дни у строителей Шелиховского алюминиевого завода — 10 дней остается до ввода в эксплуатацию очередного электролизного корпуса. На объекте, вытнувшись на полкилометра, сосредоточены лучшие силы всех организаций, занятых на строительстве завода.

С ПОМОЩЬЮ АНГАРЧАН

выпускающего «крылатый» металл, в том числе и монтажники Ангарского управления треста Дальстальконструкция.

Более двух лет работали здесь монтажники участка во главе с С. А. Садовниковым, и вот до пуска объекта остаются считанные дни. В эти дни монтажникам уп-

равления Дальстальконструкция предстоит выполнить еще немалый объем работ, и, несмотря на крепкие морозы, бригады трудятся с удвоенной энергией. Особенно нелегко сейчас бригаде монтажников Н. Байды, которая работает на многометровой высоте. Но свои задания она выполняет с честью.

В первых числах января новый цех завода вступит в строй. Трудовой победе вместе со строителями предприятия будут радоваться и монтажники Ангарского управления.

НОВЫЕ ЗАВОДЫ

Вчера коллектив Ангарского молококомбината досрочно выполнил план по выпуску цельномолочной продукции, план по реализации товарной продукции выполнен досрочно на полмесяца. План по производству масла — еще 20 октября. До конца года сверх плана будет дополнительно реализовано продукции еще на 400 тысяч рублей, в том числе 900 тонн цельномолочной продукции и 115 тонн масла. Головое задание молококомбината в первом году пятилетки было значительно выше.

Сейчас на комбинате утвержден план реконструкции предприятия в девятой пятилетке. В будущем году будет построена компрессорная на заводе в Ангарске. Начнется строительство нового цеха розлива молока, ввод его увеличит выпуск фасованного молока на 75 процентов.

В новом году будут построены и введены в строй новые маслозаводы в Тирети и Алари, начнется реконструкция Заларинского головного маслозавода. Ввод новых типовых паромеханизированных заводов позволит обеспечить полностью нужды Ангарска в высококачественной молочной продукции.

МИЛЛИОН БЕЗРАБОТНЫХ

ЛОНДОН. Более 966 тысяч англичан встретят рождественские праздники в очередях на биржах труда. Согласно опубликованным здесь официальным данным, число полностью безработных в Соединенном королевстве за последние четыре недели увеличилось почти на 20 тысяч человек.

Местные экономисты предсказывают, что зимой число безработных превысит 1 миллион человек.

МАНИФЕСТАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ ИТАЛИИ

РИМ. Миллионы трудящихся различных отраслей промышленности Италии приняли участие в забастовках и манифестациях, которые прошли в Милане, Турине, Неаполе, Генуе и многих других итальянских городах. Трудящиеся выступают в защиту права на труд, за лучшие условия жизни, за осуществление социально-экономических реформ.

ХАНОИ. Как сообщает Вьетнамское информационное агентство, в ходе боевых действий на фронтах Южного Вьетнама Народные вооруженные силы освобождения Южного Вьетнама за 10 месяцев текущего года вывели из строя 230000 солдат и офицеров противника.

Патриоты разгромили 5 полков, 9 артиллерийских дивизионов, уничтожили и повредили большое количество боевой

техники противника.

Обстановка на фронтах Индокитая остается напряженной. В охваченных огнем войны Южном Вьетнаме, Камбодже и Лаосе бои не прекращаются ни на один день. Патриотические силы этих стран наносят все более ощутимые удары по врагу.

Успешные операции в восточ-

ной части Камбоджи ведут Национальные силы Освобождения. Патриоты добились также успеха в боях в непосредственной близости от Пном Пеня.

В первой половине декабря южновьетнамские патриоты атаковали позиции американско-сайгонских войск на всей территории Южного Вьетнама от мыса Камау до провинции Куангчи. По явно заниженным оценкам военного командования Сайгона, потери маршевых войск за последнюю неделю составили свыше тысячи человек убитыми и ранеными.

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

БЕЖЕНЦЫ ВОЗВРАЩАЮТСЯ ДОМОЙ

Радостные, возбужденные лица, счастливые улыбки женщин, мужчин, стариков и подростков — такими выглядят сегодня люди, которых совсем недавно называли восточнопакстанскими беженцами. Шумные колонны этих людей растянулись на всем 40-километровом пути от индийско-пакистанской границы до города Джессор, в который несколько дней назад вступила индийская армия и партизанские отряды «мукти бахини». Десятки тысяч мирных жителей, которые избежали массовых репрессий и преследований со стороны западнопакистанской военной администрации вы-

пущены были попутно Восточную Бенгалию и искать спасения в соседней Индии, возвращаются теперь в родные места.

Гражданские власти Джессорского округа получают всестороннюю помощь и поддержку со стороны индийского военного командования. Инженеры попарно делегируют индийской армии восстанавливать мосты, ремонтировать дороги, исправляют нарушенные линии коммуникаций. Местное население с большим энтузиазмом встретило наступление в город индийской армии и партизанских отрядов «мукти бахини». Оно восприняло это как гарантию безопасной жизни и мирного труда на родной земле. (ТАСС)

• ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

СОВЕТОВАТЬСЯ С РАБОЧИМИ

ОДНОЙ из самых широких и действенных форм вовлечения масс в управление государственными, общественными и производственными делами является рабочее собрание. Именно на собраниях рабочие и приобретают к жизни своей профсоюзной организации, глубже осознают свои права и обязанности, участвуют в решении задач коммунистического строительства.

Эффективность собрания, его отдача прежде всего зависят от повестки дня собрания: отвечает ли она интересам коллектива и вполне закономерно, что интерес к собранию снижается, если повестка дня плохо продумана, повторяется из года в год, из месяца в месяц, если на обсуждение выносятся расплывчатые или второстепенные вопросы, мало затрагивающие интересы коллектива и каждого рабочего в отдельности. И стоит ли удаляться, что при таком отношении к собранию на него приходится буквально насильно затаскивать людей, подолгу упрашивать и звывать к сознательности присутствующих, чтобы кто-нибудь из них выступил.

Почему же так получается? На мой взгляд, потому, что заводские и цеховые комитеты не привлекают к подготовке собрания самих рабочих. Рабочие, как правило, узнают о собраниях лишь из объявлений, которые вывешиваются за два-три дня до собрания.

Нередко профсоюзные руководители, смирившись с пассивностью рабочих на собраниях, заранее назначают выступающих. Особенно часто это практикуется на отчетно-выборных собраниях. И человек, еще не зная содержания доклада, готовится к выступлению. Разумеется, на таких отчетно-выборных собраниях в основном обсуждается не работа завкома или цехкома за отчетный период, а повторяется то, что было уже сказано на собраниях в цехе или группе. Ярким примером таких выступлений может служить недавняя профсоюзная конференция, прошедшая на нефтеперерабатыва-

ющем заводе. Прения после отчетного доклада председателя завкома тов. Шкурова Л. Г. шли по заранее заготовленному списку. Причем выступление на конференции поручалось в цехах определенным лицам, которые готовились к выступлению, не зная содержания доклада. Обсуждение работы завкома прошло как-то буднично, неинтересно и, разумеется, мало принесет пользы для дальнейшей работы новому составу завкома.

Особенно важным является то, насколько быстро будет осуществляться реализация предложений и критических замечаний рабочих. Ведь инициатива человека зависит не только от его личных качеств, но и оттого, насколько широки условия ее реализации. Если, например, рабочий каждый раз выступает с одним и тем же предложением, которое лишь записывается в протокол и не выполняется, то нечего ждать от него активности в будущем.

К сожалению, еще часто можно слышать такое: «Выступай, не выступай — все равно ничего не изменится». Об этом хорошо и правильно сказала на этой же конференции делегат 7-го цеха тов. Онисенко М. Т. Она отметила в своем выступлении, что, участвуя в работе вот уже 12-й конференции, она буквально на всех слышит об одном и том же. А именно: о плохой работе столовых, о неформальной работе транспорта, об организации горячих обедов в ночные смены, о детских яслях и т. д. И она права.

Рабочие собрания не терпят формального подхода, они требуют тщательной подготовки. Какую бы сторону подготовки и проведения профсоюзных собраний мы ни взяли, ее нельзя пускать на самотек. Нужно всегда помнить, что рабочее собрание — это школа воспитания. Нужно создавать условия для широкого обмена мнениями, критики и самокритики в духе социалистической демократии. Постоянно проверять себя, изучать и обобщать опыт, критиковать недостатки — это закон профсоюзной жизни, и его никто не имеет права нарушать. Ведь в Уставе профессиональных союзов СССР прямо записано, что член профсоюза имеет право критиковать на профсоюзных собраниях, пленумах, конференциях, съездах и в печати деятельность профсоюзных, хозяйственных органов, советских учреждений и их работников, независимо от занимаемых постов. Лица, виновные в жалке критики и преследования за критику, должны привлекаться к строгой ответственности. К сожалению, эти уставные требования еще нередко нарушаются.

Здесь я могу привести пример из своей практики. Когда в газете «Знания коммунизма» была на-

печатана моя заметка «Лишь бы собрание провиста», где я рассказывал о том, как прошло отчетно-выборное собрание у нас в группе, то буквально в тот же день был вызван к исполняющему обязанности начальника цеха тов. Прохоричеву С. И., где он вместе с мастером группы старался меня убедить в том, что я неправ, что поступил неправильно, что, прежде чем написать в газету, я должен был посоветоваться с ними. Хотя в статье были указаны только факты и не было названо ни одной фамилии. И все это вместо того, чтобы принять к сведению эту критику и попытаться исправить положение в группе. Вот такое отношение к критикующим и заглушает инициативу у рабочих.

Но гораздо хуже такое явление, когда, вроде бы, никто и не оспаривает критических замечаний, но в конце концов, остается все по-старому. С критиковавшим на словах соглашались, а на деле ничего не делается или делается, но очень медленно. Так, у нас в цехе ца установки № 210 проектом не был предусмотрен санузел. Установку пустили без санузла. Потом руководство завода выдало дополнительный проект на его строительство и поручило это СМУ-3. И вот строительство этого санузла, площадью всего около 10 кв. м, идет уже третий год, хотя о нем говорили десятки раз на собраниях, и на конференциях, и на заседаниях цехкома. Говорят, пишут, обещают. А у рабочих установка как не было санузла, так и нет.

При подготовке и ведении собраний нужно учитывать пульт времени и то, что рабочий сейчас стал грамотнее, образованнее, он требует к себе уже иного подхода, требует, чтобы его уважали и прислушивались к его мнению. Где учитывают это, там и дела идут нормально.

Например, в нашем же цехе на 217-й установке отчетно-выборное собрание в назначенный день не состоялось ввиду того, что на собрание почти никто из рабочих не явился. Пришлось собирать в другой день. И вот на этом собрании рабочие серьезно и по-деловому подошли к работе своей профсоюзной организации. Они выступили с принципиальной критикой работы цехкома, отметили его недостатки, избрали новый, во главе с коммунистом тов. Ганжуровым И. Г. И результаты их совместных усилий уже ска-

зались. На установке стали регулярно проводиться собрания, стали выходить стенгазета, сатирический листок, стало меньше нарушений. Это отразилось и на производстве. Так, план последних двух месяцев они выполнили соответственно на 111 и 120 процентов.

Мне бы хотелось остановиться еще вот на чем. У нас часто проводят торжественные вечера, посвященные каким-либо праздникам, которые (это ни для кого не секрет) в большинстве своем превращаются в вечеринки с водкой. И некоторые, по-моему, по ошибке считают, что они сплавляют коллектив. Хотелось бы, чтобы эти вечера проходили более разнообразно, интересно и с пользой для рабочих. К таким вечерам нужно приурочивать такие мероприятия, как вручение вымпалов за лучшие места в соцсоревнованиях, ценных подарков, премий и т. д. Ведь если профсоюзный комитет вручит все это в торжественной обстановке, на глазах у всех рабочих, то это будет приятно тем, кто заслужил такие почести, а остальных членов коллектива заставит подтянуться.

И еще об отчетно-выборных собраниях. У нас много предприятий, где режим работы сменный. В этих условиях созвать общее собрание членов профсоюза всего предприятия или цеха невозможно. Но можно, почему, сделать работу завкома или цехкома на рассмотрение более широкого числа рабочих и получить больше полезных предложений. Если комитеты перед созывом конференций будут проводить собрания первичных организаций с докладом о своей деятельности, тогда пока что возможность оценить деятельность комитетов почти все рабочие.

К этому же можно отнести и ежемесячное подведение итогов соцсоревнования, распределение ялек, путевок и т. д. Ведь, как правило, это происходит на расширенных заседаниях завкома или цехкома куда приглашаются только актив. А не участвуют ли профсоюзную демократию то, что на эти заседания приглашают только определенный круг людей? Мне кажется, что на подобных заседаниях нужно приглашать всех желающих. Или чтобы выбор, кого послать, делал сам коллектив первичной организации.

В работе профсоюзной организации нужно постоянно искать, находить и обобщать формы и методы работы. Нужно отбрасывать все ненужное и брать все хорошее. Только таким путем мы можем выполнять указания партии о привлечении самих рабочих масс к управлению общественными делами.

А. БЕЛЯЕВСКИЙ,
электромонтер цеха № 10/13
НПЗ, член цехкома.

НА ТРЕТЬЕЙ сессии городского Совета депутатов трудящихся шел разговор об улучшении работы городского транспорта. Выступая на сессии с докладом, начальник трампарка П. С. Борисов, в частности, говорил, что трамвайщики готовят эксперимент со спариванием вагонов, что должно улучшить перевозку пассажиров в часы «пик».

О спаренных вагонах руководители ремонтных мастерских Денисенко и Федотов много слышали. Это не прицепные вагоны старого выпуска, которые есть в Иркутске, а новейшей марки вагоны РВЗ-6. Сложность спаривания заключается в том, что необходимо сделать единое управление с головного вагона и электродвигателями, и вентиляцией, и пневматикой, и освещением вагона, идущего в паре с ведомым. Во Владивосток был командирован электрослесарь Дмитрий Янушковский. Цель поездки ангарчанина — ознакомиться на месте с особенностями вождения спаренных вагонов.

— Хорошо идут в сцепке два вагона, плавно и

Эксперимент трамвайщиков

без рычков, конечно, многое зависит от водителя, — вспоминает поездку по Владивостоку Янушковский.

Ремонтники решили в сжатые сроки подготовить эксперимент, учитывая недостатки, выявленные в процессе эксплуатации вагонов — спарок у дальневосточников. В настоящее время только в двух городах нашей страны выходят на маршруты спаренные вагоны: во Владивостоке и Новосибирске. Ангарск будет третьим городом, по улицам которого побегут сцепки вагонов новейшей марки РВЗ-6.

Дмитрий Янушковский и Евгений Петухов уже закончили работу с электрической схемой вагонов. Кроме изменения электросхемы на трамвайных вагонах, усилители в полтора раза сцепной прибор и раму вагона.

— Все основные работы по спарке вагонов закончены, — сказал главный инженер мастерских В. Ф. Федотов, — и впервые 11 декабря спаренные вагоны были обкатаны. Конечно, право обкатки получил Дмитрий Янушковский. Вместе с ним опробование произвел один из лучших водителей управления Феликс Боханов, который будет первым водителем.

После доработки спаренные вагоны в январе выйдут на маршрут № 5, а в перспективе будет задействовано пять спаренных вагонов.

Сейчас можно сказать, что эксперимент у трамвайщиков завершился успешно. В результате будет решен вопрос с дефицитом водительского состава и улучшится перевозка пассажиров.

А. ГОРДИЕНКО,
рабкор.



Начальник котельно-сварочного цеха М. Г. Могилевич — член парткома АНХК, умелый руководитель, организатор. Коллектив цеха, которым он руководит, не раз занимал классные места в социалистическом соревновании между цехами завода.

Фото Ю. ТОКМАКОВА

ДУШЕВНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Труд работников городского транспорта требует большого напряжения. Им приходится встречаться с тысячами людей, каждому надо особое обращение. Не всякий может с такой обязанностью справиться. Я ежедневно в течение трех лет езжу на работу и с работы трамваем № 5 «Сил» (ортодокс — 205-й квартал). Все эти годы мое внимание привлекает кондуктор Анна Гаврилова на Пингпина. Ее отличают от других вежливость, тактичность, даже, можно сказать,

обаяние. В салоне ее вагона всегда тишина, чистота, не слышно режущих ухо непонятный о плате за проезд, но плату все переплатят.

На каждом вагоне есть табличка с указанным маршрута трамвая, но Анна Гаврилова не считает за труд ответить пассажирам на вопросы о маршруте. Хочется от имени всех пассажиров поблагодарить эту скромную труженицу, душевного человека.

Р. ЛЯДОВА

ОБСЛУЖИВАТЬ БЕЗ ЗАЯВОК

ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ потребностей в жилье в нашем городе ежегодно строятся тысячи новых квартир. Однако было бы ошибочным считать, что удовлетворение жилищных нужд трудящихся должно сводиться только к строительству нового жилья. Не менее важное значение имеет умелое сохранение уже имеющегося жилищного фонда.

Надежная техническая эксплуатация и умелое сохранение жилья тесно связаны и с созданием благоприятных жилищно-бытовых условий для жильцов. В связи с этим главной задачей каждого работника жилищно-эксплуатационного хозяйства является безусловное содержание жилищ, предупреждение преждевременного износа конструктивных элементов зданий, разрушения их частей, порчи внутридомовых систем, оборудования. Задача эта не из простых, и решение ее требует целого комплекса мероприятий.

Одним из главных условий правильной эксплуатации жилья является надежность работы внутридомовых систем отопления, холодного и горячего водоснабжения, канализации, электроосвещения, так как более 90 процентов заявок, поступающих от жильцов, и аварий связано именно с этими системами. Следовательно, исключительно важная роль в сохранности жилья принадлежит слесарям-сантехникам, обслуживающим дома.

Нужно признать, что до 1970 года организация работы слесарей-сантехников жилищно-коммунального управления нефтехимкомбината была несовершенной. Число заявок и аварий было таким, что у слесарей ЖЭКов не хватало времени на их выполнение, а имеющиеся две аварийные машины круглосуточно, как за пожар, выезжали на аварии. Нужно было искать новые формы организации работы сантехнической службы. Мы решили начать внедрение так называемого беззаявочного метода обслуживания. Суть его в профилактике аварий и неполадок. Именно так организована работа слесарей сантехников в Ленинграде, и мы решили перенять их опыт. Были разработаны графики комплексного профилактического осмотра и ремонта внутридомовых систем, разработаны новые местные нормы трудозатрат, определены конкретные задачи для каждого слесаря, внесены изменения в систему оплаты труда и материального поощрения в разрезе существующих положений.

Задача комплексного ремонта заключалась в том, чтобы в каждом доме осмотреть каждую квартиру, проверить работу задвижек, вентиля, смывных бачков, смесителей, кранов, оборудования, приборов отопления, отремонтировать и отрегулировать их так, чтобы исключалась возможность возникновения аварий в ближайшие месяцы. Это было очень трудно, так как поток заявок продолжался и на их выполнение нужно было отвлекать значительную часть слесарей-сантехников.

Нужно сказать, что не все с пониманием и одобрением восприняли нововведение. Были протесты и опасения, но скептики скоро убедились в серьезных преимуществах новшества. Первыми сделали смелый шаг в новое сантехнические ЖЭКа № 5 (начальник ЖЭКа М. В. Аксаментова). Начальник сантехнического участка С. Е. Куминов и главный инженер ЖЭКа О. А. Пряженникова начали эту трудную, но очень нужную работу. Их работа по внедрению нового метода встретил поддержку коллектива слесарей и увенчалась успехом. Их примеру последовали коллективы слесарей других ЖЭКов. И вот результат: в настоящее время все жилищно-эксплуатационные центры ведут профилактический ремонт. Теперь значительно сократилось число заявок и аварий, работа стало спокойнее.

Но можно ли считать, что мы сделали все, достигли вершины? Конечно, нет. И сегодня имеется еще немало недостатков и неясностей. Дело в том, что жилые дома в нашем городе разные: по конструктивным решениям, по этажности, по особенностям внутридомовых систем, по установленному в них оборудованию, арматуре. Это заставляет думать о том, в каком районе города применять тот или иной порядок профилактического комплексного ремонта. Нельзя отказаться и от основного принципа — закрепления за каждым слесарем-сантехником постоянного участка. А между тем, более чем в половине наших жилых домов одному слесарю самостоятельно трудно вести качественный профилактический ремонт, в некоторых случаях целесообразен даже звеньевой или бригадный метод, так как требуется постоянное участие в работе газозлектросварщика, а иногда и плотника-столяра, штукатура, изолировщика. Поэтому, в зависимости от районов города и их особенностей, мы практикуем различные способы сочетания звеньев и бригад.

Новому методу профилактического обслуживания жилого фонда предшествовал и ряд других мероприятий, без которых, пожалуй, невозможно было бы начать такую серьезную работу. Нам пришлось технически переоснастить центральные мастерские энергочеха и наладить производство запасных частей для сантехнического оборудования, арматуры и приборов: выпусков к вана, кранов для спуска воздуха, клапанов, радиаторных пробок, стенов всех размеров, прокладок для радиаторов и т. д. Причем себестоимость изделий ниже прейскурантной.

Кроме того, в этом же цехе ведутся работы по восстановительному ремонту старой арматуры, полученной после замены системы отопления и водоснабжения, а также заготовочные работы для монтажа новых систем. Этим деталями и материалами цех стал полностью удовлетворять нужды сантехнических участков всех ЖЭКов.

В летний период текущего года силами слесарей ЖЭКов в 20 домах ранней застройки произведена полная замена систем отопления и водоснабжения. И следует отметить, что по качеству и производительности труда в этом виде работ звенья, сформированные из слесарей ЖЭКов, добились лучших показателей, чем коллективы сантехнической нашего ПСУ. Начальники участков А. Ф. Сатар (ЖЭК-4), В. Ф. Надворный (ЖЭК-3) и Ю. В. Слюсарев (ЖЭК-1) хорошо справились с трудной задачей.

Были проведены и некоторые организационные меры в управлении. В отделе технической эксплуатации ЖКУ произвели перераспределение обязанностей, координацию работ по внедрению комплексного профилактического ремонта возложили на заместителя начальника отдела Л. С. Налетова. В настоящее время разрабатывается новая система учета работ, направленная на повышение ответственности работников, ведущих профилактику.

В нашей работе немало еще недостатков, и мы стремимся изжить их. Но бороться с ними было бы гораздо труднее, если бы нам не помогла общественность. Большую работу проводит профсоюзные комитеты и их актив. Только с их помощью мы можем успешно и до конца внедрить новый метод обслуживания. Профсоюзные организации должны развернуть деловое, эффективное сотрудничество не только между сантехмонтажниками, но и между бригадами, звеньями и отдельными слесарями за образцовую постановку профилактических ремонтов. Тогда и жильцы наши скажут нам: «Мы довольны вашей работой». Это и будет высшей оценкой нашего труда, наградой для всех нас.

П. КУЖЕВ,
главный инженер ЖКУ
нефтехимкомбината.



НОВЫЕ ТОВАРЫ

На снимке: новый пылесос «Ураган». У него имеется фильтр разного пользования, регулятор разрежения (всасывания) и устройство, контролирующее степень загрязнения фильтра. Электрический шнур втягивается внутрь после работы нажатием кнопки. Пылесос разработан Всесоюзным научно-исследовательским институтом по электробытовым машинам и приборам (Киев) и будет выпускаться в 1972 году.

Фото Н. Кулепова.

(Фотохроника ТАСС).

ЗА НАРУШЕНИЕ — К ОТВЕТУ

В НОЯБРЕ нынешнего года в Ангарский городской суд обратился с заявлением о восстановлении на работе и оплате за вынужденный прогул шофер Сафонов. Во время судебного разбирательства было установлено, что Сафонов работал шофером в Ангарской производственно-заготовительной конторе «Главвторсырье». Мастер Ключевский заставил Сафонов на неисправной машине поехать на электромеханический завод за макулатурой. Во время рейса машина окончательно вышла из строя, и на следующий день Сафонов прибуксировал ее в контору. Мастер Ключевский, который является одновременно и заместителем управляющего конторы, обратился в местный комитет за санкцией на увольнение Сафопова по статье 17 Основ законодательства о труде, как злостного нарушителя трудовой дисциплины. Местный комитет не дал согласия на увольнение. Казалось, на этом можно было поставить точку. Закон запрещает администрации увольнять работника без согласия местного комитета профсоюза.

Но управляющий конторы решил пойти на явное нарушение закона и уволить Сафопова. Народный суд вынес решение о восстановлении Сафопова на работе с оплатой за вынужденный прогул. И кроме того, на основании статьи 93-й Основ законодательства о труде, которой предусмотрена материальная ответственность должностных лиц, виновных в незаконном увольнении, с управляющего конторы Усова суд взыскал ущерб, причиненный предприятию в связи с оплатой за вынужденный прогул. История эта должна послужить уроком тем должностным лицам, которые допускают нарушения закона о труде.

М. ФЕДОРОВА, помощник прокурора.

Алла ЕЗЕРСКАЯ (КОНОВА)

ОРБИТА

ФАНТАСТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТЬ

(Начало в № 251).

— 3 —

Солнце освещало только верхушки деревьев. Брызги пены стали холоднее. А водоворот воды — гуще, глубже, он притягивал его, как омут. Пихта в темноте пахнет слабее.

Огонек долго не гас. Ученики не требовали столь настойчиво. И коллеги тоже...

Долго пудьсировал в темноте зеленый глазок. И погас. Это могла быть только Лева Эвдия.

Неуютно ей на Земле. Очень неуютно. Особенно сейчас, когда он отказал в разговоре.

И для него через пять лет Земля станет чужой. Не его пять лет страны, а земные пядьданы. Не Земля чужой станет, а он чужим на этой Земле. Уже не Главный руководитель, а человек из прошлого.

Что это? Разве признание другими его таланта превыше всего? Разве другие, а не он сам основа его самоуверждения? «Я превращаюсь в жалкого, тусовщиного, убогого...»

Темнота... В горах она наступает сразу. Холодно... Только вода шумит в разговоре. Более сильно и более грозно. Запахи совсем исчезли.

Свобода! Ему нужна свобода! Бывшая жена казалась Эвелию Рую диким анахронизмом. Что хорошего в этой трогательной беспомощности? Не хватает ни ума, ни воли, ни темперамента.

Глупости! Эдина ни при чем! Люди! Люди, которые всегда судят! И будут судить!

— 2 —

ПЯТОМ КЛАССЕ учила легенду о Зиоле.

«Давно, давно, — повествует легенда, — в Тана считает, что правнее людей ничего не существует и умирает — так давно, что и перелаты невозможно людям покинули Землю. Мало людей, избранные. Они были сильными и слабыми одновременно.»

Сильными, потому что уже тогда могли покорить пространство. Слабыми потому, что отказались от борьбы и оказались побежденными. Ничего они не покинули бы Землю, оставшись только их страшиные слова. Языком, и не их. Но так горюте легенда.

«Мы знаем, что небо синее пырее всего, и зелен, и громыхание водозадов, и горечь трав... Знаем...»

Наши потомки через множество поколений полюбят другое солнце, иные травы. Но все равно — для наших прапрапрадедов, как они на Земле, земное станет пырее всего... Мы знаем, что обречем их на вечную боль изгнания.

Но...
Во имя праправной человечности мы делаем это! Потому что человечность пырее всего.

Ничего Земля не родила, кроме жестокости.
Грудь камней, пытаясьеся подняться в безжалостное небо пустыни... Неспящие ванин Эвродимы... Свете за величиной провидов...

От пирамид Хеопса до наших дней таким был человек...
Таня родилась в 858 году новой эры. Что было до новой эры, смутно представляла. Правда, все-таки узнала, что такое египетские пирамиды и почему осталась в веках Хи-расима.

Знала, но не понимала.
«Зиола — планета далекой красной звезды. Мы знаем к ней путь, мы влаеем силой, которая способна доставить нас туда.
Но мы создаем себе бесение. Бесение пера жестоко, бесение перед унижением, бесение пера подлостью.»

Мы увидим свое будущее — туза, где будет первостепенность человечности. Мы создадим эту Человечность.
Если останется Разум на Земле, если будет Сердце на Земле, вы найдете к нам путь...
Эти слова идут из глубины веков, ленинство, где их начало, кто я когда впервые повторил их.
Только двести лет тому назад Игорь Колярев показал возможность существования подобного поля, а учителя его. Влад Лоудя, вставив путь в Эвдия. Легенда обрела черты реальности.
И для Тани Зиола — это Игорь Колярев, это трагедия Юана.

СИГНАЛ: «Можно? Личная информация». Эвелий Рой включил прием.

«На Зиолу следует ехать мне. Я не окажусь слабее тебя. Ты и сам не считаешь, что тебе так уж необходимо быть там. Для меня пять лет в космосе не тюрьма и не наказание. Это мое привычное бытие.»

Буквы погасли. Ответа как будто не требовалось. Эвелий Рой поднялся, слегка отодвинул штору, скрывавшую стену из энолита.

Зеленая полянка перед глазами, маленькая, по-весеннему пушистая, кое-где с желтым блеском лютиков, и сразу же одес подступают вплотную, туманно красноты от цвета. Они пвели, потому что на Земле начинался май. Их вывели недавно. Хвойные колоссы, как даурские кедр. Хвойные, да не совсем. Они пвели мелкими красными цветами. И хвоя пахнет вечной зеленью. Успокаивает. Немного успокаивает, пока человек еще может успокоиться.

«Надо на недельку в горы, в ушелья. Все равно на Зиолу через месяц — никак не раньше...»

Потянул легкий свистозычок — штора колыхнулась. Кто-то вошел. Эвелий Рой сразу как-то внутренне успокоился, смирился, потому что знал, кто это.

Зна задержался в дверях: не чувствовалось движения в комнате.

В зарослях одеи мелькнула белочка. Потом вторая, ветви закачались. Эвелий Рой медленно оглянулся. Нет, не такой он ожидал встретить Эдну. Она была приятливой, ласковой, как всегда, с доброй улыбкой на лице. Встретив его взгляд, пошла к нему, с гбловкой, как обычно, чуть откинутой назад.

«Надо было поговорить по мною. Ведь то, что сказала Таня, еще совсем не значит, что это сказала бы и я...»

Она подошла к нему, не протянула руку, а просто села в кресло, привычным движением поправила платье. Она казалась почти такой же юной, как дочь, только движения более плавные и голос нежнее, и сами слова мягче.

Она сидела, и он сел в кресло напротив.

— А теперь... Я даже не знаю, что делать... Есть ли такая большая необходимость уезжать на Зиолу...

Последняя фраза не вопрос, а скорее размышление. Он молчал.

«Это тебе самому решать, есть ли такая большая необходимость. Мне кажется, что нет.»

Он пристально смотрел на нее, пытаясь понять что-то такое, что никак не укладывалось в сознание. Она разглядела полосу света на голубом полу, которая падала от свинцовой шторы. Потом посмотрела на штору, на ключок неба за энолитом.

— Таня едет на Марс. И я с ней.

Эдина улыбалась грустно и задумчиво.

«На Земле сейчас очень легко успокоиться, потому что никто не грозит твоим жизненно необходимым потребностям. Вот такие, как я, успокаиваются.»

Он молчал, он не знал, что говорить, он не смел говорить.

(Продолжение следует).

„ЗОЛОТАЯ ШАЙБА“ ЗОВЕТ НА ЛЕД



ТАК, СНОВА СТУЧАТ КЛЮШКИ о бортиках кортов, снова разрезают лед быстрые коньки юных хоккеистов. По всей стране начались игры на приз «Золотой шайбы». Пришла «Золотая шайба» и в наш город.

В нынешнем розыгрыше участвуют команды двух возрастных групп. Старшая — мальчишки 1957—1958 годов рождения и младшая — 1959—1961 годов рождения.

Городской комитет ВЛКСМ и горком физкультуры и спорта приняли решение, в котором возложили ответственность за проведение розыгрыша на штаб «Золотой шайбы» при ГК ВЛКСМ.

Непосредственное проведение соревнований осуществляется спортивными клубами. Создана судейская коллегия для проведения первенства го рода.

В Ангарске соревнования пройдут в 4 этапа. На первом этапе скрестились команды ЖЭКов среди кварталов и отдельных домов. Второй этап — это первенство ЖКУ среди ЖЭКов, которое будет проходить до 15 января 1972 года. И на третьей ступени, 25 января 1972 года, стартует первенство города.

Первенство города будет оспаривать 10 хоккейных команд. На эти соревнования будут допущены 4 лучшие команды ЖКУ нефтехимкомбината, 3 — жилищно-коммунального управления строителей, две команды юных хоккеистов выставит юго-западный район, одну команду — ангарские цементники.

На четвертом этапе — в марте будущего года — состоятся финальные областные соревнования.

На матчах первых трех этапов младшей группы будет по три периода в 15 минут каждый с десятиминутными перерывами. На третьем этапе продолжительность матча для старшей группы — 3 периода по 20 минут с двумя 10-минутными перерывами.

Игры первого—третьего этапов проводятся по круговой системе. Для победителей установлены два очка, в случае ничьей — одно, проигравший получает 0 очков.

И последнее — состав команд. На первом и втором этапах допускается по 20 игроков и одному тренеру, на третьем — 14 игроков, тренер и представитель команды.

«Золотая шайба» зовет на лед. Надо сделать все, чтобы в городе розыгрыш этого кубка прошел на высоком уровне организованности и массовости.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

21, ВТОРНИК
3-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.
19.00 — Телевизионная панорама.

15.15 — Для школьников. «Меткие ключики».
19.35 — Новые киножурналы.
19.55 — «Переключки энергетиков». Репортаж.

20.15 — По вашим заказам.
«Трефовый король». Спектакль театра «РОМЭН».
22.10 — Новости.

КИНО

«МИР» — О амби. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Мой добрый папа. 10. Проваление банкноты. 11-55, 13-50, 15-45, 17-40, 19-35, 21-30.

«ПОБЕДА» — Дикое сердце (детя до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

«ЮНОСТЬ» — Направление главного удара (2 серии). 16, 19, 22.

«ОКТАБЕРЬ» — Мужской разговор. 10, 12. Молодая гвардия (2 серии). 14, 17, 20.

«ПИОНЕР» — Легенда тюрьмы Павлова. 9-40, 11-20, 13, 14-40, 16-20, 19-40, 21-20.

«ГРЕНАДА» — Сердце России. 10, 12, 16, 18, 21-40 (удл.). Память. 14, 20.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Инспектор уголовного розыска. 17, 19, 21.

«АНГАРА» — Миссия в Кабуле (2 серии). 18, 20-40.

● Производится набор на курсы электромонтеров. Принимаются мужчины с образованием 8—10 классов, в возрасте не моложе 18 лет. Срок обучения 3 месяца. Стипендия 90 рублей. Одинокие обеспечивают общежитием.

Обращаться: Ангарск, ул. Энгельса, 20. телефоны: 4-08-34, 4-08-35, 4-15-13. (976)

Для вас, покупатели!

С 23 по 25 декабря в помещении магазина «Тысяча мелочей» будет организована выставка-продажа изделий, выпускаемых Ангарским заводом товаров народного потребления. Среди них — получившие высокую оценку стиральные порошки, средства для отбеливания и подкрасывания белья, предметы культурно-бытового назначения и домашнего обихода из пластических масс, средства по уходу за изделиями из кожи и замши, а также многое другое, что даст человеку химия.

Уважаемые товарищи! На выставке вы сможете получить квалифицированные ответы на все интересующие вас вопросы.

Добро пожаловать в магазин «Тысяча мелочей». (1026)

Бюро по трудоустройству и информации населения Ангарска приглашает на работу: мастера производственного обучения в механические мастерские, геологиста, медсестер, акушерок, сестру-хозяйку, мастера в ремонтно-строительный цех. Слесарей КИП 3, 4, 5-го разрядов по ремонту электротехнических и электротехнических приборов, слесарей по ремонту промышленного оборудования, операторов, машинистов, аппаратчиков, крановщиков, термистов, токарей всех разрядов, электросварщиков, котельщиков, формовщиков, камешников, плотников, бетонщиков, штукатуров-маляров, плиточников, монтажников ЖБК, машинистов паровозов, пом. машинистов паровозов, пом. составителей поездов, стрелочников, осмотращиков вагонов, учеников пом. составителей, стрелочников, стюардов, автокрановщиков, ваия, кондукторов трамвая, теплоизоляторов (мужчин и женщин), шоферов всех классов, подсобных рабочих. Всем вышеперечисленным специалистам в рабочем предоставляется благоустроенное общежитие, семейный — жилье в порядке очереди.

Обращаться: г. Ангарск, квартал 30, дом 4, в бюро по трудоустройству, с 9 до 16 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья (проезд трамваями № 1, 2, 4, 5-а). (1013)

ЧЕРЕЗ ГОДЫ, ЧЕРЕЗ РАССТОЯНИЯ...

Случается же такое! Живут, работают рядом в одном городе люди, знающие друг друга, живут и не встречаются.

Такое случилось с пенсионером, ветераном труда нефтехимического комбината Иннокентием Тихоновичем Столовым. Прочитал он в газете «Знамя коммунизма» о боевом пути ангарского художника Исаея Александровича Моенки и вспомнилось пережитое. Позвонил ему по телефону. Да, все правильно! И. Т. Столов и И. А. Моенко — однополчане. Вместе служили в полку, сформированном в Иркутске, вместе участвовали в боях под Москвой, а затем Сибирский полк гнал фашистов на Запад.

«Скоро будут новые встречи, много воспоминаний о былом. А пока к словам широко известной песни: «Где же вы теперь, друзья-однополчане?» — можно добавить: «Здесь, рядом...»

А. ТЕРЛЕЦКИЙ.

СЛУЖБА «01»

Каждый знает, к какой беде могут привести оставленный без присмотра включенный в электросеть утюг, непотушенный окуроч или попавшие в детские руки спички.

Тем не менее пожары за последние месяцы от этих причин возникают снова и снова. К сожалению, происходит это потому, что некоторые граждане, в силу своей халатности и беспечности, забывают элементарные противопожарные правила.

Вот что произошло 5 октября в 6-м микрорайоне (дом 6, кв. 102). Гражданин Рукхавяшикова, уходя из дому, оставил включенным электроутюг на швейной машине. Результатом этого плачевного пожара по вине одного человека стал пожар в квартире «Л» (дом 2, квартала 27).

А вот гражданин В. А. Копко, проживающий в квартире 3, дом 17, квартал 75, не ожидала, что причиной пожара в квартире послужит горящая папироса. Застыла постель, она курит. Огонь упал, хозяйка ничего не заметила и ушла. Сторели постель, ковер, была повреждена мебель. А 21 ноября от непогашенного очага произошел пожар в квартире работника

СМУ-1 В. П. Лисенко (квартал 80, дом 7, квартала 1).

Пожары из-за детской шалости случаются и сегодня. Так, хозяйка квартиры 224, дом 7, 11-й микрорайон, ушла в магазин, оставив в квартире трехлетнего Сержу. Наблюдая спички, Сержа циркнул и... Хорошо, что в соседней комнате была люди и успели вовремя вызвать пожарную машину...

А вот работник управления Союз-Телестаром А. Г. Дударев (проживающий в квартале 94, дом 5, квартала 19) «лишился» в один вечер серванта, телевизора, пиновой машины и других вещей. И лишился по собственной вине — лег спать в нетрезвом состоянии с горящей папиросой. Халатное отношение к противопожарным правилам — вот основная причина возникновения пожаров в квартирах. Поэтому приходится еще раз напоминать горожанам, что включенный электроприбор, непотушенная сигарета, спички в руках детей могут привести к несчастному случаю.

С. БОНДАРЕНКО, помощник инструктора противопожарной части.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

● Учебный комбинат Ангарского нефтехимического комбината производит набор на курсы котельщиков, формовщиков и операторов. Принимаются мужчины с образованием 8—10 классов, возраст 18 лет. Срок обучения два месяца. Стипендия 72 рубля, одинокие обеспечиваются общежитием.

Адрес: Ангарск ул. Героев Краснодона, 12, телефон 2-23-26. (965)

● Жилищно-коммунальное управление АНХК реализует бывшие в употреблении электросчетчики, прошедшие государственную поверку по стоимости 8 руб. 50 коп., кровельное железо (1 кг—4 коп.), газовые плиты 2-комфорные (16 руб. 30 коп.), металлические кровати.

Обращаться по адресу: ул. Восточная, 32, телефон 2-23-39. (993)

● Городское профессионально-техническое училище № 10 имени Н. Островского производит набор на 8-месячные курсы поваров. Принимаются лица не моложе 16 лет, образование 8—10 классов. Выплачивается стипендия 64 рубля. После окончания курсов выпускники направляются на работу в отделение ордена Октябрьской революции в Иркутскую, Новосибирскую и Кемеровскую области. Оплата труда: полтора оклада плюс 30 процентов трансовых и премия за выполнение плана.

Документы принимаются по адресу: Ангарск, ГПТУ-10, ул. Иркутская, 28, телефон 2-28-35, с 14 до 19 часов. (984)

Коллектив завода КВЭП выражает глубокую соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшего управляющего трестом Востокэнергомагша **ГЛУХОВСКОГО** Юрия Васильевича.

Коллектив школы № 28 глубоко скорбит по поводу тяжелой утраты — смерти старшего учителя, коммуниста, участника Великой Отечественной войны **Вьячкова Петра Ивановича** в выражает глубокое соболезнование семье покойного. Вынос тела 22 декабря в 12 часов. Адрес: 73-8-54.

Коллектив машинностроительной станции Ангарского управления строительства выражает глубокое соболезнование Епиченко Нине Петровне по поводу трагической смерти мужа **ЕПИЧЕНКО** Василья Васильевича.

Руководство, партбюро, местный коллектив управления производственно-технологической комплексом строительства с глубоким прискорбием извещают о трагической смерти инженера **ЕПИЧЕНКО** Василья Васильевича.

Василья Васильевича в выражают соболезнования Епиченко Нине Петровне, родным и близким по поводу тяжелой утраты.