

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета выходит с 24 ноября
1951 года

№ 249 (4260) | ЧЕТВЕРГ • 16 ДЕКАБРЯ 1971 года | Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ— УДАРНЫЙ ТРУД, МАСТЕРСТВО и ПОИСК МОЛОДЫХ!

ПОЧИН МОСКВИЧЕЙ ПОДДЕРЖАН

Изучая и претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, комсомольцы комбината организовано, по-деловому проводили свои собрания, выступали с конкретными интересными предложениями. Комсомольско-молодежная бригада цеха 35/88 азототукового завода (бригадир и комсорг Михайлов) выступила с предложением поддержать почин комсомольцев Москвы, Ленинграда, Украины работать под девизом: «Девятой пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых».

Комсомольцы управления энергосистемы во время собрания послали в адрес одной из первичных организаций РСУ-1 телефонограмму с вызовом на сосоревнование. Окончательные итоги решено подвести летом 1972 года к Дню молодежи.

Лозунг «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых» поддержан другими комсомольскими организациями комбината, и сегодня под ним соревнуются 3900 юношей и девушек, в том числе 3055 комсомольцев.

СМОТР РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Одной из форм участия молодежи в научно-техническом прогрессе стали рационализация и изобретательство. В прошлом году на комбинате было подано 995 предложений, внедрено 684 с экономическим эффектом 858,4 тысячи рублей.

В нынешнем подано около 800 предложений, внедрено 516 с экономическим эффектом более 688,4 тысячи рублей. Работы по рационализации и изобретательству среди комсомольцев комбината продолжается. Для ее активизации комитет комсомола объявил в честь 50-летия образования СССР смотр на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству среди комсомольских организаций комбината. Первые предложения уже поступили в смотровую комиссию

Л. ПЕТРОВА,
внештатный корреспондент.

ЗА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД

Особенно хорошо организовано движение за коммунистический труд среди комсомольцев четвертого участка (комсорг Н. Веселов), шестого участка (комсорг А. Михайлов) и второго участка (комсорг Т. Богатырева).

Л. ПЕТРОВА,
внештатный корреспондент.

В ТРУДЕ И УЧЕБЕ

Много молодежи трудится сегодня на заводе химических реактивов. Многие из них пришли на наше предприятие уже подготовленными специалистами, окончив вузы, техникумы страны. Некоторые из них приехали из других краев и областей. Многие юноши и девушки и сейчас повышают свое образование.

На заводе уделяется большое внимание учебе. 49 человек учатся на вечерних и заочных отделениях вузов, 32 — в техникумах, 6 человек —

в школах рабочей молодежи.

Предприятие растит и свои кадры, давая возможность рабочим повышать квалификацию. За год 40 рабочих завода повысили разряды. 50 инженерно-технических работников повысили свою квалификацию. 30 человек овладели вторыми профессиями, за это же время 90 рабочих окончили производственно-технические курсы.

В наше время нельзя не учиться. И это хорошо понимают молодые рабочие завода химреактивов, охотно повышая свое образование. Все, кто учится или повышает квалификацию, — хорошие работники, мыслящие специалисты.

А. ГРАФОВ, рабкор.

МАШИНА ЗАМЕНИТ ГРУЗЧИКА

Комсомольская организация заводоуправления РМЗ комбината участвует в индивидуальном соревновании молодежи «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых».

Поддержав инициативу инструментальщиков, молодежь заводоуправления приняла личные обязательства. Итоги соревнования решено подводить ежеквартально. Главное в обязательствах — выполнение сроков и качественно своих заданий, участие в рационализаторской и изобретательской деятельности, общественная и политическая актив-

ность каждого.

Секретарь комсомольской организации управления, старший инженер-конструктор Валерий Пьянков работает сейчас над линией автоматической погрузки седитры в железнодорожные вагоны. В течение этого года группа машинного оборудования, которой он руководит, работает над внедрением в производство трех таких машин.

Эти машины необходимы азототуковому заводу для механизации погрузочно-разгрузочных работ. Пуск их освободит грузчиков от тяжелого ручного труда, даст предприятию немалую экономию.

В новом году конструкторская группа, где работает В. Пьянков, разработает еще две подобные машины. Скорейший ввод их в строй записан в личных обязательствах комсомольца. Слово свое он обещает сдержать.

НА МЕСЯЦ РАНЬШЕ СРОКА

В счет 1972 года выдает продукцию на нефтеперерабатывающем заводе установка 39/7, которой руководит тов. Наседнин Л. А. Ее коллектив выполнил годовой план еще 25 ноября. Лучшими, успешно справившимися со своей обязательственной, названы бригады И. Вабнина и А. Гаврикова.

Три дня назад выполнила государственный план установка 217 (начальник Пихтин Н. В.).

ПРИБЛИЖАЯ НОВОСЕЛЬЕ...

РЕПОРТАЖ

таких, как Звеньевые А. Иванов, А. Наволоцкий и другие. Вот уже много лет монтируют они дома из крупных панелей. Да и начали одни из первых в городе. Везь эта бригада прославленного Б. Лапикова, лет десять назад гремевшего на всю область. И сейчас коллектив поддерживает лучшие традиции, воспитывает молодежь.

Совсем недавно пришел сюда из армии комсомолец Виктор Швабаур. Профессия у него не редкая на стройке — металлаторщик. Он сохраняет закладные детали от коррозии. Но уже сейчас Ляшко говорит про него:

— Виктора хоть куда ставить можно — справится...

Другой комсомолец — Анатолий Дубов работает такелажником. Его команды «майна», «вира» послушно выполняют огромный башенный кран. Анатолий владеет и другими специальностями. При случае он легко может заменить товарища по бригаде.

В бригаде широко развернулось социалистическое соревнование между звеньями. Профгор Александр Александрович Иванов так отзывался о нем:

— Приходим на смену, проверяем, что сделано до нас. И каждый раз стараемся хоть на две-три панели уложиться больше, чем товарищи. Круглые сутки не стихает работа. Сменяются строители, принимая смену прямо на доме, чтобы не терять ни минуты. Тут же работают механизаторы СМУ-7, везь трассу к новому зданию. Недалек тот день, когда сюда придут отделочники, чтобы приблизить срок новоселья.

А. ИРКУТОВ.



Много лет работает на Ангарском авторемонтном заводе токарь Геннадий Верхотуров. Специалист опытный, в совершенстве знает свое дело, и поэтому все ответственные задания поручают ему. А недавно в цехе, где он работает, появился листок «молнии», где было сказано: «Токарь Геннадий Верхотуров взял повышенное обязательство: выполнить пятилетку за 4 года».

Кстати, надо сказать, что ежемесячная выработка Геннадия Верхотурова составляет 150—170 процентов, а в некоторые дни и 200 процентов. Уместно будет добавить, что уже сейчас он работает в счет 1972 года, первый год пятилетия выполнен им за 7 месяцев.

На снимке: Г. Верхотуров.

Фото А. ХАМЗНА.

УРОКИ СОБРАНИЙ

К ИТОГАМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ ПАРТСОБРАНИЙ НА НЕФТЕХИМКОМБИНАТЕ

ПОДГОТОВКА к проведению отчетов к выборам в партийных организациях комбината проходила в обстановке, когда весь коллектив, вдохновленный разработкой XXIV съездом научно обоснованной программой коммунистического строительства на предстоящие пятилетие, преворил в жизнь сложные производственные задачи, определенные планом развития нефтепереработки и нефтехимии в первом году девятой пятилетки.

Особое место во время отчетов и выборов было отведено выполнению требований XXIV съезда КПСС, улучшению идеологической работы, личной ответственности коммунистов за выполнение уставных требований, работе с молодежью, дальнейшему повышению роли первичных партийных организаций.

Изменение, внесенное в Устав КПСС, о расширении круга первичных партийных организаций, которым предоставляется право хозяйственной деятельности администрации, способствовало тому, что в отличие от выборной кампании прошлого года комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью избраны во всех парторганизациях. Значительно улучшилась явка коммунистов на собрания.

Всего выступило в прениях по докладом: в цеховых первичных парторганизациях—37 процентов, в цеховых парторганизациях без прав первичных—35, в первичных парторганизациях, выходящих на партком комбината,—25 процентов. Около 60 процентов всех выступающих—рабочие. Таким образом, в цеховых парторганизациях каждый третий присутствующий на собрания, а в первичных — каждый четвертый выступили в прениях по отчетным докладом.

ДО ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ кампании в парторганизациях комбината было избрано 13 комиссий по контролю за хозяйственной деятельностью администрации, из которых две работают при парткоме комбината, остальные—в первичных парторганизациях.

Заслуживает внимания работа

комиссий при парткоме, которыми руководят члены КПСС тт. Воробьева Л. И. и Рубан М. М. Партийным комитетом определены основные направления, которые должны находиться под постоянным партийным контролем. Это контроль за внедрением мероприятий научно-технического прогресса, за усилением режима экономии и улучшением использования внутренних резервов производства. Разумеется, избрание этих комиссий не исключает контроля остальных сфер деятельности администрации. За 1971 год с помощью комиссий подготовлены и заслушаны на заседаниях парткома такие вопросы: «Итоги выполнения плана ортхмероприятий за I-е полугодие 1971 года», «О серьезных недостатках в организации выполнения плана капитального строительства за первое полугодие 1971 года», «О выполнении мероприятий по реализации Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве», «О повышении роли ИТР в ускорении технического прогресса».

Кроме того, что комиссией готовятся вопросы для рассмотрения на парткоме, ряд руководителей предприятий приглашаются на заседание с отчетом по отдельным вопросам. Так, например, заместитель главного инженера комбината т. Корнус В. М. сделал отчет на комиссии по вопросу «Ход выполнения мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции», начальник ОТЗ т. Белкин Л. К.—«О выполнении мероприятий по внедрению шекинского метода», главные инженеры заводов полуконсервирования, нефтеперерабатывающего и гидрирования (тт. Титов М. П., Гнатюк А. С., Новиков П. В.)—«О состоянии работ по аттестации продукции на государственной Знак качества».

ОДИН из важнейших вопросов, который предстоит решать коллективу комбината в предстоящем пятилетии, — повышение производительности труда. Комбинат с января 1971 года

перешел на работу по шекинскому методу, чему предшествовала большая организаторская работа в цехах, на заводах, во всех коллективах и предприятиях комбината. В решении стоящих перед коллективом задач авангардную роль занимают члены КПСС. Так, бригадир слесаря РМЗ, кавалер ордена Ленина, член КПСС т. Шадрин А. А. выступил с инициативой о разработке личных пятилетних планов по повышению производительности труда. Это позволило т. Шадрину с сентября 1971 года работать за счет 1972 года. В счет 1972 года работают члены КПСС токари Дашкевич А. А., Гуменный В. Р., Егоров Л. М., расточник Воробьев А. М., фрезеровщик Орехов, Федоров Л. П. и другие. Коммунист опытного завода т. Яковлева З. И., работая начальником отдела лабораторий, является автором изобретения по получению разнородных пластических масс. Одновременно т. Яковлева длительное время занимается идеологическим воспитанием трудящихся. Она—пропагандист.

ГЛАВНЫМ направлением в организационно-партийной работе в отчетном периоде было дальнейшее повышение роли первичных партийных организаций, дальнейшее повышение ответственности каждого члена партии за положение дел в организации.

Партком уделял большое внимание работе первичных организаций. На 16 заседаниях парткома из 23 были заслушаны доклады секретарей первичных парторганизаций по вопросам организационно-партийной, идеологической работы, контроля за хозяйственной деятельностью администрации и т. д. Активнее, чем в прошлом году, работали внештатные инструкторы, закрепленные за каждой первичной парторганизацией.

Помимо того, что внештатный инструктор оказывает практическую помощь секретарю парторганизации в решении вопросов организационно-партийной работы, он по заданию парткома проверяет исполнение поставленных вышестоящих партийных органов и информирует об этом партком. Кроме того, внештат-

ные инструкторы регулярно посещают партийные собрания первичных парторганизаций. Свои замечания по собранию, а также критические замечания коммунистов в адрес руководящих партийных и хозяйственных органов заносит в «Экран партийных собраний», который находится в парткоме.

ИСХОДЯ из требований XXIV съезда КПСС, в первичных парторганизациях стали более тщательно подходить к отбору при приеме в партию. В 1970 году было принято 100 человек, из них 66 рабочих. За 11 месяцев текущего года принято 62 человека, из них рабочих—40 человек. В прошлом году отказано в приеме в партию из кандидатов в члены КПСС — 10, нищие — 16. Двоим отказано в приеме кандидатами в члены КПСС. В отчетном году несколько человек были исключены из рядов партии, а 46 объявлены партийные изыскания. Приведенные цифры говорят о повышении требовательности к коммунистам за соблюдение партийной дисциплины, выполнение уставных требований.

Характерным для прошедших отчетно-выборных собраний является то, что в докладах секретарей партийных организаций подробно освещался вопрос о выполнении критических замечаний, высказанных коммунистами на предыдущем собрании. По рекомендации парткома после отчетных собраний в большинстве организаций по критическим замечаниям составлены планы мероприятий по их выполнению. Информация коммунистов о выполнении критических замечаний благоприятно сказалась на их активности при обсуждении отчетного доклада.

Наряду с этим в организационно-партийной работе имеет место целый ряд существенных недостатков, о которых коммунисты говорили в своих выступлениях на собраниях. Основной из них: нарушение уставных требований по срокам проведения собраний, особенно в цеховых парторганизациях. Такие нарушения имели место в парторганизациях завода товаров народного потребления, управления комбината, газового завода и др. Ряд коммунистов, имеющих длительное время партийные изыскания, не проявля-

ет беспокойства об их снятии. Больше того, у некоторых имеются по два и более партийных изыскания. Так, например, член КПСС Телегин К. И. (парторганизация АТШ) имеет 3 партвызвания с занесением в учетную карточку, полученные в 1954, 1955, 1971 годах. Из этой же парторганизации т. Степанов С. А. имеет три партийных изыскания. Всего в парторганизациях комбината более 30 коммунистов имеют по два и более партвызвания.

Имеют место случаи нарушения срока кандидатского стажа. Таких 47 человек, из них 29 приняты парткомом комбината ил же работают на комбинате более года. До сих пор имеются случаи небрежного хранения партийных документов. В 1971 году членами партии утеряно четыре партбилета. В ряде парторганизаций (НПЗ, опытный завод, фбрфлакторий) имели место случаи неправильного взаимозачета взносов. До сих пор отдельные коммунисты выискивают различные причины, чтобы не заниматься в сети политического просвещения.

Следует отметить и такие недостатки в подготовке и проведении партийных собраний, как недостаточно тщательное продумывание даты и времени проведения собраний (особенно цеховых), в результате чего имели место переносы (цех № 90, завод товаров народного потребления, газовый).

В СЕТИ ЭТИХ недостатков в деятельности парторганизаций, в подготовке и проведении собраний, в поведении отдельных коммунистов были предметом обсуждения и критики на отчетно-выборных партийных собраниях.

В большинстве выступлений коммунистов поднимались вопросы производственного характера, вопросы улучшения организационно-партийной работы, идеологической работы, быта трудящихся, из которых основная масса должна решаться и уже решается внутри комбината.

А. НЕМЧИНОВ,
заместитель секретаря парткома нефтехимкомбината.

ДЕРЕВЯННЫХ ДЕЛ МАСТЕРА

УЖЕ СЕЙЧАС многие предприятия нашего города рапортуют о досрочном выполнении плана первого года девятой пятилетки. Неплохо дела обстоят и на деревообрабатывающем комбинате № 2. Это предприятие поставляет свою продукцию на строительные площадки нашего города, Иркутска, Зимы и в другие места. Окonné переплеты, дверные блоки, половая рейка и другие деревоконструкции—вот короткий перечень продукции, выпускаемой ДОКом № 2.

За одиннадцать месяцев этого года коллектив ДОКа выполнил производственный план по валовой продукции на 105,1 процента, сверх плана за 11 месяцев выдано на 254 тысячи рублей продукции. Только пиломатериалов сверх плана изготовлено пять тысяч кубометров.

Следует отметить, что особенных успехов в выполнении производственной программы добились бригады Николая Селина и Михаила Саяпина. Бригада Селина была первой в городе, которая поддержала вслед за отделочниками СМУ-3 начин бороться за эффективность труда на каждом рабочем месте. Ее примеру последовала и бригада Саяпина. Оба бригадира—ветераны производства. За производственные успехи в восьмой пятилетке они были награждены.

К 1 декабря бригада Николая Селина выполнила годовой план. Сверх плана выдано продукции на 8 тысяч рублей. Неплохо идет выполнение годового плана и у Саяпина.



На снимке: столяр из бригады Саяпина Юрий Чегодаев (справа). По-ударному работает староничница Антонина Вышкова (слева).

Фото А. ХАМЗИНА.

ЩЕДРОСТЬ

Письма, отобранные для сегодняшнего обзора, рассказывают о людях нашего города. О чуткости и сердечной щедрости. О том, как велико в людях сознание моральной долга и чувство ответственности.

Антонина Порфирьевна Березовская проживает в Иркутске. В конце октября прошлого года приехала в наш город навестить родственников. И тут случилась беда — пошла под машину. С тяжелым переломом ног доставили ее в хирургическое отделение сангородка. Сейчас Антонина Порфирьевна уже на ногах и, конечно, с глубокой благодарностью вспоминает о людях, вернувших ей здоровье. Вот что она пишет: «Мне было очень страшно — ведь в моем возрасте кости срастаются трудно. И, как сейчас, помню слова врача Анатолия Ефимовича Белика: «Через 6 месяцев будете ходить, а через 8 — бегать». Так оно и вышло. Я хорошо хожу. Могла бы и бегать, если бы была моложе. И конечно, я никогда не забуду этого человека, сотворившего буквально чудо...»

Автор другого письма — Валентина Григорьевна Мальцева — тоже не англичанка. На ее письмо представлен обратный адрес: Читинская область, город Шилка. В наш город ее привела летом нынешнего года беда — тяжелая болезнь. Почти 2 месяца находилась она на излечении после операции в онкологическом диспансере.

«И все это время, — пишет Валентина Григорьевна, — я ощущала, что мне, да и всем остальным больным, врачи отдали все силы и знания. Только бы каждый из нас поправился. Хочу сказать искреннее спасибо всем, кто лечил меня и кто ухаживал за мной...»

В письме рассказывается о хирурге диспансера Андрее Александровиче Яковском: «Он вселял в каждого надежду на выздоровление. Это сильный и мужественный человек. Именно таким должен быть врач», — пишет В. Г. Мальцева.

Следующее письмо очень короткое. Написал его 75-летний Иосиф Тимофеевич Рой, который тоже перенес тяжелую болезнь. «Мы знаем, как трудно лечить людей в нашем возрасте», — пишет он. — Нам требуется больше внимания. Все это прекрасно понимают работники больницы нефтехимического комбината, где я лежал. Очень тяжелую операцию перенес я, но поправился быстро. Этим я, конечно, обязан хирургу Вячеславу Николаевичу Шмыгову...»

«Извините за почерк и нескладное письмо», — пишет работник нефтехимического комбината А. В. Овсянников, обращаясь в редакцию с просьбой написать о медицинских работниках терапевтического отделения больницы комбината. — Мой лечащий врач Рувим Матвеевич Калекин, медсестры Клавдия Никандровна Шадрина, Нина Ничкова, Надежда Ханкова, Людмила По-

темкина — все они очень добрые, чуткие к нам, больным...»

Чуткость, милосердие, самоотверженность — мы всегда говорим и пишем об этом, когда речь идет о людях в белых халатах. Хотя человек этой профессии и должен обладать всеми этими качествами. Но в том-то и дело, что один выполяет свою работу только «от и до». Другой же не знает покоя, пока рядом кому-то плохо. Один рвется в закрытые двери, если беда. Другой и ногой не пошутит — пройдет мимо: что ему до чужой боли. Так что чуткость, внимательность — это ведь от сердца, от совести.

О чуткости человеческой пишут и авторы следующих двух писем. Федосья Алексеевна Жданова и Вера Сергеевна Закаменная — пенсионерки. Обе еще недавно трудились: одна — на цементном заводе, другая — на электро-механическом. «Провожая на пенсию, мне вручили ордер на однокомнатную квартиру со всеми удобствами», — пишет Жданова. — Большое спасибо заводскому профсоюзному комитету и администрации завода. Благодаря также бригадира Смирнову и все свое звено «Гидропрессовщики».

А вот что пишет Закаменная, проработавшая 16 лет на цементном заводе: «Завод дал мне трехкомнатную квартиру. Все 16 лет я к каждому празднику получала премии, подарки. А сейчас, провожая на отдых, мне преподнесли в подарок телевизор «Горизонт» и бесплатную путевку в санаторий «Ангара». Слезы застилали мне глаза, когда я принимала подарки и благодарила всех этих добрых людей...»

И ДОЛГО, И НЕВКУСНО

В СТОЛОВУЮ № 4 мы ходим обедать столько лет, сколько работаем на РМЗ. В последнее время в столовой обслуживание стало из рук вон плохое. Приходим в столовую — в раздевалку надо стоять в очереди 10—15 минут. Раздевшись, становимся в очередь за получением обеда. Стоять надо от 20 до 40 минут. Но надо же еще и пообедать. Минут за 5 проглотим обед и бежим опять в очередь в раздевалку. Надо стоять опять 10—15 минут, а у нас обед всего 1 час.

Обеды стали до того невкусные, если не хочется их. Мясо и мясом не пахнет, супы плохие. В меню напечатано много блюд, а в действительности их нет, мало мучных, изделий. Каждый день меняется обслуживающий персонал на раздаче. И работают здесь, видимо, по принципу: тише едешь — дальше будешь. То у них нет тарелок, то ничего класть в тарелки, то нет стаканов, то нет воды, то нет кассира, а то нет всего сразу. А очередь терпеливо ждет.

Директор столовой никогда не смотрит, как работает его коллектив. В зале его никогда нет. Жалобные книги тоже нет на месте, и ее не дают по требованию посетителей.

С тех пор, как столовую перевели на самообслуживание и мы стали за собой убирать посуду, работники столовой перестали даже столы вытирать, мы вынуждены есть за грязными столами и из плохо вымытой посуды.

Иногда столовая похожа на нормальную: обеды приготовлены вкусно, большое разнообразие в меню и чистота в зале. Но это бывает редко очень: когда ожидают комиссии после многочисленных жалоб.

Что касается кафетерия, то там вообще есть ничего. А когда бывают сосиски или яйца, то их не готовят на обед, а продают оптом, чтобы с ними не возиться. Мы задаем вопрос руководителям ора: когда наша столовая будет работать нормально — быстро обслуживать клиентов и готовить вкусные обеды?

ЧЕРНЫШЕВА, ПЕРЕВОЩИКОВА и другие
работники отдела главного конструктора РМЗ АНХК.

НОВЫЕ ТОВАРЫ



ТУЛА. Объединением «Мелодия» освоили серийный выпуск нового баяна «Этюд». Он имеет больший, чем у выпускаемых ранее, диапазон клавиатуры, лучший внешний вид инструмента.

В 1972 году объединение выпустит 73 тысячи таких инструментов.

На снимке: мастер Надежда Васильева проверяет готовые баяны «Этюд».

КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ. Художественное плетение из ивового прута освоили работники Лыговского опытно-показательного лесхоза.

На снимке: Наташа Рушана с изделиями лесхоза — плетеными корзинками.

Фото П. Маслова и О. Сизова.
(Фотохроника ТАСС).

ПОЧТА ГАЗЕТЫ

НИЧЕГО НЕ ПОНЯЛА МАМА...

В ШКОЛЕ № 8 состоялась родительское собрание шестых классов. Учителя бьют в набат: в 6 «а» — 42 ученика, а «четыре» и «пять» учатся только один. Немногим лучше положение в шестом «а» и в шестом «б». Ребята шумят на уроках, не выполняют домашних заданий, многие уходят с уроков, есть и такие, что не посещают школу совсем. Причины этого, конечно, прежде всего в семье. В том, что некоторые родители совсем не интересуют многосложный мир подростка. А разве мало есть семей, где каждый живет сам по себе, в том числе и дети?

Много приложили стараний учителя 8-й школы, чтобы встретиться с отцом Алехи Калыкина. Посылали за ним ребят, сами домой ходили. Некогда Калыкину-отцу, работнику лодочной станции, ходить по школам. Дома от него вает редко, там, на лодочном, и живет. И сын почти постоянно около него. Когда Калыкин все-таки явился в школу, он

объяснил: — Таким образом я отвлекаю сына от нежелательных друзей.

Но ведь таким же образом отец отвлекает сына и от учебы. Переубедить Калыкина не удалось. В школу он больше не показывается, у Алехи дела не улучшаются.

Еще сложнее положение в семье Ступинных. Родители между собой не поладили, разошлись. И мальчик рвется от папы к маме, мечется между двумя жилищами, не находя должной заботы ни там, ни тут. На родительское собрание никто не пришел.

Директор школы Иван Васильевич Лобынецв обстоятельно информирует родителей о положении в шестых классах. Повторяются одни и те же фамилии: Калыкин Алехи, Мельников Юра, Бондарь Саша, Шишковский Коля, Филатов Толя, Ступин Витя... Кто из родителей этих учащихся присутствует на собрании?

— Никого.
Последней на собрании выступила мама шестиклассника Дронова.

— Почему у моего сына две двойки по истории? Ведь история — не математика, история — ерунда!

Ничего не поняла эта мама...
И. ЛЮБОВИНА.

ТРЕБУЕТСЯ ПОМОЩЬ

Жилой фонд нашего ЖЭКа находится в запущенном состоянии. Ремонтировать же его нам приходится своими силами. Почти во всех домах пришли в негодность двери, окна, полы, батареи и трубы. РСУ за 1971 год нам отремонтировало только два дома. Это 320—350 квадратных метров. А жилищная площадь ЖЭКа составляет более 17 тысяч квадратных метров. И только своими силами мы не в состоянии привести ее в порядок.

А. ОБЕДИН, начальник ЖЭКа-4 строительства.

ОПАСНАЯ ИГРА

Я хочу несколько слов сказать о том, какой опасный характер принимают иногда игры детей. Все замечали трансформаторные подстанции в кварталах. При каждом осмотре (это примерно раз в неделю) обнаруживается, что стены подстанции исчерчены, исписаны, штукатурка отбита, на дверях следы ножей. Был один случай, что двери вообще открыты. Ведь все это может привести к несчастным случаям.
И. ЛАПИН, электрик АЭС.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ПЕНСИИ

Наши читатели часто обращаются в редакцию с просьбой разъяснить порядок назначения пенсии. Ниже публикуется консультация по этому вопросу.

Государственные пенсии назначаются комиссиями по назначению пенсий, которые образуются исполнительными комитетами районных (городских) Советов депутатов трудящихся. Заведение о назначении пенсии рабочим, служащим подается администрации предприятия, учреждения, организации по месту последней работы.

На каждом предприятии назначен специальный работник (чаще из отдела кадров), ответственный за оформление документов на пенсию. Некоторые граждане, минуя отдела кадров предприятия, где они работают, приходят непосредственно в отдел социального обеспечения с заявлением о назначении пенсии. Это неправильно. Наш отдел может дать только консультацию о праве на пенсию.

Администрация предприятия совместно с фабричным заводским местными комитетами в 10-дневный срок со дня поступления заявления оформляет необходимые документы о стаже и зарплате. В случае, когда обратившийся за пенсией не имеет, по мнению администрации и комитета профсоюза, права на пенсию, ему сообщается в письменной форме об отказе в предоставлении и назначении пенсии с указанием причин отка-

за. Если возникнет несогласие с решением администрации и комитета профсоюза, тогда следует подать заявление непосредственно в отдел социального обеспечения по месту жительства.

Отдел выдает расписку в получении документов. Если потребуются дополнительные документы, об этом сообщается администрации предприятия или заявителю. Если они будут представлены не позднее трех месяцев со дня получения извещения о необходимости представления дополнительных документов, то днем обращения за пенсией считается день приема представления или заявления о назначении пенсии или дата, указанная в почетном штампе места отправления представления или заявления.

Вопрос о назначении пенсии комиссия отдела социального обеспечения должна рассматривать не позднее 10 дней после поступления представления или заявления. В случае отказа в пенсии отдел социального обеспечения не позднее 5 дней после вынесения решения выдает или посылает администрации предприятия, учреждения, организации или заявителю извещение об отказе в пенсии с указанием причин отказа. Отказ комиссии по назначению пенсии отдела социального обеспечения может быть обжалован в исполком городского Совета депутатов трудящихся.

Н. ШУМИЛОВА,
заведующая городским отделом социального обеспечения.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

«ВОДОПРОВОД НЕ ТОТ»

В № 131 нашей газеты был опубликован фельетон «Водопровод не тот», в котором говорилось о том, что в поселке Байкальске по улице Саврасова водопроводная линия длительное время не работала и была фактически бесхозной. Начальник управления коммунального хозяйства горисполкома Д. Бочкарев сообщил, что водопровод восстановлен и пущен в эксплуатацию 20 октября 1971 года.

