

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО  
ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета выходит с 24 ноября  
1951 года

№ 228 (4239) | ЧЕТВЕРГ • 18 НОЯБРЯ 1971 года | Цена 2 коп.

«Обратить особое внимание на совершенствование системы культурного обслуживания населения» — так записано в Директивах XXIV съезда КПСС по десятому пятилетнему плану. Эти строки являются программой действий для многочисленной армии работников учреждений культуры. Они обязывают их творчески подходить к своему делу, поседневно совершенствовать уже имеющиеся и искать новые формы работы среди трудящихся, нести в массы слово партии, пламенно пропагандировать наш советский образ жизни.

Важное место в сети учреждений культуры принадлежит профсоюзным клубам и домам культуры. Именно рабочие клубы ближе всего находятся к производственным коллективам, являются организаторами художественного творчества масс, центрами культурной работы среди трудящихся. Эти обстоятельства с полным правом позволяют назвать клуб цехом культуры предприятия. И как любой другой цех, клуб должен быть предметом постоянного внимания и заботы профсоюзных комитетов, партийных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей. Только при этом условии он может работать с необходимой отдачей, успешно выполнять возложенные на него задачи.

В нашем городе работают 12 клубов и домов культуры, в различных кружках которых занимаются тысячи трудящихся и члены их семей. Многие коллективы художественной самодеятельно-

## ЦЕХИ КУЛЬТУРЫ

сти стабильно работают многие годы и добились больших успехов. Это прежде всего самодеятельные коллективы ДК нефтехимиков, удостоенные звания народных: театр, ансамбли «Весна», «Багульник», агитбригада «Фильм». Все большую популярность завоевывают коллективы ДК «Современник» — театр сказок, цирковой кружок и другие.

Однако похвальное стремление к совершенствованию мастерства отдельных коллективов художественной самодеятельности не должно противоречить главному принципу в работе клуба — массовости. Конечно, хорошо, когда танцевальный или драматический коллектив становится известным на всю область, но куда важнее, если вместо одного «знаменитого» в клубе будут регулярно работать десять-пятнадцать обычных кружков, в которых будут проводить свой досуг, приобщаться к искусству не несколько человек, а сотни трудящихся.

Но художественная самодеятельность лишь часть культурно-массовой работы клуба. Университеты культуры, лектории на научные, культурные и общественно-политические темы, клубы по возрастам и по интересам, устные журналы, диспуты, вечера вопросов и ответов, вечера трудовой славы, встречи с интересными людьми — вот далеко не полный перечень направлений и форм работы клуба. Умелое использование их позволит сделать клуб местом подлинно массового отдыха людей всех возрастов и профессий.

Надо сказать, что клубы и дома культуры нашего города накопили в этом направлении немалый положительный опыт. В актовом зале строителей вот уже несколько лет работает университет технического прогресса. С лекциями по различным отраслям науки и техники здесь выступают ученые, преподаватели вузов, руководители стройки.

Во Дворце культуры нефтехимиков много лет работал университет культуры, который многое сделал для эстетического воспитания трудящихся. Думается, что с окончанием ремонта дворца он вновь успешно продолжит свою работу.

Заслуживает похвалы и работа клуба женщин, организованного во Дворце культуры «Современник». Каждое занятие клуба проходит интересно, собирает большую аудиторию.

Успешная работа клуба, дома культуры немислима без тесной связи с производственным коллективом. Клуб должен помогать предприятию в решении поставленных перед ним задач, мобилизовать коллектив на выполнение социалистических обязательств.

Все ли клубы, дома культуры придерживаются в своей работе этого принципа? К сожалению, далеко не все. В некоторых клубах связь с производством ограничивается портретами передовиков и диаграммами, вывешенными в фойе, да торжественными собраниями, проводимыми в его стенах. Некоторые партийные и профсоюзные организации не используют клуб как эффективный инструмент в идеологической работе, не видяют в его нужды и заботы, так же как в свою очередь работники клубов далеки от тех задач, которые решает производственный коллектив.

XXIV съезд партии поставил большие задачи перед всеми участниками идеологического фронта. Сегодня главное в работе клубов и домов культуры — пропаганда решений партийного съезда и мобилизация трудящихся на выполнение заданий девятой пятилетки. Именно этой цели должна быть подчинена их деятельность. Доводить до сознания каждого трудящегося смысл и значение Директив съезда, роль предприятия, каждого рабочего в их выполнении — главная обязанность профсоюзных очагов культуры.

## ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

## ЗАЛОГ УСПЕХА — МЕХАНИЗАЦИЯ

Среди лучших комсомольско-молодежных бригад строительства две — из СМУ-5. Это маляры Е. Гавриловой и штукатурки М. Плачинды. Залог такой успешной работы отделочников СМУ-5 — в постоянной механизации их труда. Сегодня малярные работы бригады выполняют при помощи малярных станций, которых в СМУ-5 две. В частности, вчера малярная станция трудилась на доме 177-го квартала, где бригада Андриченко закончила побелку потолков. Днем раньше эта же малярная станция находилась на доме 24 в 9-м микрорайоне.

В бригаде М. Плачинды для затирки штукатурки применяют машины Демьяненко. Внедрена в СМУ-5 и станция для плотничных работ. Как и малярная, она прибывает на дом по заявке бригады, имеет 5 машинок для первичной обработки полов.

## НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Еще один комсомольско-молодежный коллектив появился в нашем городе. На днях звание комсомольско-молодежной бригады присвоено бригаде старшего оператора цеха № 26/27 завода полукоркования Геннадия Гычева. В этом коллективе 12 человек. Семь из них — комсомольцы, двое — коммунисты, остальные — беспартийные. Это первая комсомольско-молодежная бригада на заводе. В ближайшее время комитет комсомола завода решил создать на предприятии еще две комсомольско-молодежные бригады — в цехах № 7/8 и 127.

## ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

«Продукция — высокое качество» — под таким девизом трудится комсомольско-молодежная бригада столярно-сборочного цеха ДОКА-1, которой руководит Леонид Анатольевич Кульбицкий. Продукция бригады идет не только на стройки Ангарска, но и далеко за его пределы. Двадцать лет в этом коллективе Леонид Кульбицкий. Вот уже десять лет он руководит бригадой, которая занимается сборкой оконных блоков. Эта продукция пользуется большим спросом. Сейчас бригада Кульбицкого работает в счет 1972 года.

Н. ВЛАДИМИРОВ.

## ДЕНЬ ОДНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ СОВХОЗ „САЯНЫ“ В СЧЕТ 1972 ГОДА

Птичницы совхоза «Саяны» досрочно на два месяца завершили годовое задание. За десять месяцев ими получено 2 миллиона 766 тысяч штук яиц — на 100 тысяч штук больше планируемого на год. Благодаря отличной организации труда, высокой культуре производства добились такого результата. Механизированная кормораздача, транспортер для сбора яиц, установленные в птичниках, позволили намного повысить производительность труда.

Сейчас в совхозе готовятся

принять новые помещения автоматизированного птичника на 30 тысяч голов птицы, которые строители обязались сдать в этом году. С вводом в строй нового птичника производство яиц в совхозе возрастет до 4 миллионов 200 тысяч штук в год.

До конца года бригада коммунистического труда кандидата в члены КПСС Екатерины Давыдовой намного перевыполнит взятые обязательства, на их календаре — трудовой 1972-й год.

## СОЮЗНЫЙ РЕКОРД

Тепличница Зверевского отделения совхоза «Саяны» Зоя Ивановна Шабашкина добилась замечательных результатов в сборе овощей. При плане 18 килограммов с квадратного метра она собрала 35 килограммов огурцов. Это самый высокий результат в сборе овощей по Советскому Союзу. Не менее хороших успехов добилась ее подруга Надежда Печенева, награжденная за труд в восьмой пятилетке орденом Трудового Красного Знамени. При плане 17 килограммов она сняла 34

килограмма огурцов с квадратного метра теплицы. Эти замечательные труженицы работают в бригаде коммунистического труда Елизаветы Баженовой. План по производству овощей бригада выполнила на 150 процентов.

Не отстает в социалистическом соревновании от этой бригады коллектив коммунистического труда Галины Бухаровой из первого отделения теплично-парникового комбината. План десяти месяцев бригадой выполнен на 130 процентов.

## УСПЕХ СВИНАРОК

Свиноотарная ферма совхоза успешно справилась с планом десяти месяцев по приресту и сдаче мяса государству. Свиноарки, умело используя рацион кормления, правильно

организуя свой труд, добились приреста поросят по 428 граммов на кормо-день вместо 400 граммов по плану. План сдачи государству свинины за счет высоких прирестов будет выполнен.



Бригада котельщиков Н. И. Еофарова — передовая в котельно-сварочном цехе РМЗ нефтехимкомбината. Бригада ежедневно выполняет производственные задания на 125—130 процентов и сдает продукцию с первого предъявления. У бригады есть личное клеймо.

На снимке: передовик коллектива Николай Алексеевич Мусевич. Фото И. АМОСОВА.



# СЛАБОЕ ЗВЕНО — ГЛАСНОСТЬ

**ПОВЫШЕННАЯ** сжержаемость концентрата, поступающего с Черемховской обогатительной фабрики на завод полукоксования, уже не первую зиму приносит много забот. Смерзшийся концентрат трудно поддается выгрузке, и вагоны простоят сверх установленной нормы, за что предприятию приходится платить солидные штрафы. Во многом положение усугублялось тем, что вагоны на разгрузку длительное время находились на запасных путях. Обо всем этом головная группа народного контроля завода полукоксования поставила в известность областной комитет народного контроля. На завод дважды выезжала специальная комиссия расследовать эти факты, и по ее рекомендации были приняты необходимые меры, в результате чего качество концентрата намного улучшилось.

Об этом, как об одном из примеров деятельности головной группы народного контроля завода полукоксования, на отчетно-выборной профсоюзной конференции рассказал председатель головной группы А. М. Лисов. Выступая с отчетом о деятельности головной группы, в состав которой входили представители каждого цеха, он рассказал делегатам заводской профсоюзной конференции о том, как работали головная группа, группы и посты народного контроля на предприятии. Главное внимание народные контролеры

завода полукоксования в отчетном периоде обратили на реализацию мероприятий по выполнению Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве».

Настойчиво и целеустремленно народные контролеры совместно с администрацией занимались улучшением качества спецодежды, и в настоящее время есть все основания считать, что эту проблему удастся успешно решить. Во всяком случае, сейчас принимаются меры по организации химической чистки спецодежды, что исключит усадку ткани. В отчете А. М. Лисова был приведен и ряд других примеров результативной деятельности головной группы народного контроля, особенно в вопросах, способствующих успешному выполнению государственного плана.

С полным основанием председатель головной группы говорил об активной деятельности групп народного контроля, которыми руководят тт. Мотыченко, Макаренко и Козлов, завоевавшие заслуженный авторитет в своих коллективах. В этих группах своевременно составляются планы работ, назначаются ответственные за выполнение намеченных мероприятий лица, ведется хороший учет проделанной работы.

Но далеко не все группы действовали столь же успешно. И в первую очередь это относится к груп-

пам народного контроля цехов № 26/27 (председатель т. Никитина) и № 7/8 (председатель т. Куц). Еще хуже обстояло дело в цехе № 28/29, где группа, возглавляемая т. Корниким, полностью бездействовала. В плохой работе отдельных групп народного контроля, как отмечалось на конференции, есть немалая доля вины головной группы, которая не оказывала им действенной помощи, недостаточно оперативно контролировала их работу.

Отсутствие гласности — один из самых существенных недостатков работы как головной группы народного контроля, так и цеховых групп. На заводе нет ни одного уголка или даже стенда, которые бы охватывали деятельность народных дозорных. Хотя об этом говорится уже не первый раз, но до сих пор на заводе не найдены вывешенных на всеобщее обозрение списков народных контролеров, планов работы, не узнаны, каких результатов добились народные контролеры, проводя проверки или рейды.

Сейчас в цехах завода полукоксования уже закончились выборы народных контролеров. Эта высокая общественная обязанность возложена на тех, кто зарекомендовал себя в коллективе добросовестным, требовательным в принципиальных вопросах.

**Г. ГОЛЬЯПИНА,**  
литсотрудник газеты «Маяк».



Ростовская область. Многие годы существует в станции Буденновской музей Первой Конной армии. Создан он в небольшом домике, в котором в молодости жил прославленный командир, трижды Герой Советского Союза Семен Михайлович Буденный. Здесь представлены многочисленные экспонаты, рассказывающие о легендарных походах красных конников в годы гражданской войны, о жизни и деятельности Маршала Советского Союза.

Сейчас, после реставрации, вокруг маленького домика выросли стены крытого павильона из стекла и камня. Он поможет на долгие времена сохранить этот своеобразный мемориал Первой Конной армии. Со всех концов нашей Родины и из многих зарубежных стран приезжают сюда туристы.

На снимке: музей Первой Конной армии в станции Буденновской.  
Фото В. Турбина.

(Фотохроника ТАСС).

## АСУП: МОДА или НЕОБХОДИМОСТЬ?

### НАУКА УПРАВЛЯТЬ

**ВРЕМЯ**, в которое мы живем, получило уже несколько звучных названий. О нашем времени говорят: космический век, атомный век, век энергетик, век кибернетики... Все это, наверное, правильно. Мне хочется обратить внимание на одно явление, которое, по моему, дает право называть наш век еще и веком ЭВМ.

Известно, что первыми начали использовать ЭВМ для решения своих задач ученые. Вначале они решали на ЭВМ такие задачи, которые другим способом просто нельзя было решить. Затем начали решать и все другие, так называемые «рутинные» задачи. Вслед за учеными ЭВМ заинтересовались инженеры. Первыми решениями инженерными задачами также были те, что без ЭВМ не решались из-за сложности и большого количества вычислений. А потом «пошли» на ЭВМ многие задачи, которые надо решать многократно, например, расчет электрических цепей, расчет строительных конструкций и т. п.

Но как бы широко ни использовались ЭВМ в научных и инженерных расчетах, называть наше время «веком ЭВМ» было преждевременно. Полноправным это название стало только после того, как ЭВМ начали использовать в важнейшей сфере человеческой деятельности — в сфере управления. Системы управления, в которых ЭВМ помогает принимать решения, называемые автоматизированными системами управления, или сокращенно: АСУ. Эти системы создаются на разных уровнях — на уровне предприятий (АСУП), на уровне отрасли народного хозяйства (ОАСУ), на общесоюзном уровне.

Появление таких систем вызвано самой жизнью, эти системы объективно необходимы и для успешного развития экономики, и для научно-технического прогресса. Поэтому не удивительно, что на многих предприятиях разрабатываются АСУ. Только в нашем городе мне известно пять таких предприятий. Вообще говоря, это отрядный флот. На этих предприятиях созданы вычислительные центры, освоена техника, подготовлены специалисты по программированию и обслуживанию ЭВМ, решается ряд задач учета и управления. Но вместе с тем многое в направлении поиска вызывает сомнения и даже тревогу за успех этого дела.

В течение нескольких лет работы в филиале ОКБА мне пришлось заниматься системами управления разного уровня. Наш филиал имеет некоторый опыт в разработке систем управления нефтехимическими процессами с управляющими вычислительными машинами, до определения ряда задач АСУП. В последнее время начались работы по системе верхнего уровня — отраслевой вычислительной системы (АСУ-хим), по созданию одного из элементов этой системы — кустового вычислительного центра (КВЦ—Ангарский). Участие во всех этих работах и вызвало ряд сомнений, в процессе поиска возникают новые неразрешенные проблемы.

Чтобы понятнее прокомментировать эту мысль, я попытаюсь отметить важнейшие, на мой взгляд, особенности АСУП. АСУП относится к самым сложным системам, к так называемым организационным системам. Они отличаются от других систем управления (например, системы управления полетом ракеты) тем, что их цели и задачи меняются в процессе функционирования, по мере развития самой системы. Цель системы управления ракетой — наименьшее отклонение от заданной траектории. Иное дело в организационных си-

стемах. Во-первых, у этих систем всегда несколько целей, иногда противоречивых. Во-вторых, по мере развития среды, в которой они действуют, цели могут меняться (для АСУП средой является народное хозяйство). Поэтому организационную систему нельзя спроектировать раз и навсегда.

**ДАЛЕЕ**, АСУП является не автоматической системой, а автоматизированной, т. е. в этой системе предполагается обязательное присутствие человека. Всякий процесс управления можно разделить на такие стадии: получение информации о состоянии среды и объекта, оценка ситуации, принятие решения, исполнение решения. Первая и последняя стадии могут быть полностью автоматизированы, во второй же и третьей стадиях обязательно должен принимать участие человек. Поэтому АСУП—это человеко-машинная система, причем распределение работы между человеком и машиной будет меняться по мере развития системы.

Научно-методологической основой разработки АСУП является теория систем, в частности, те ее направления, которые называются анализом систем. Очевидно, что разработкой АСУП должны заниматься люди, имеющие именно такую подготовку. Разработка АСУП — чрезвычайно сложная задача.

Но в жизни наблюдается парадоксальное явление— АСУП обладает кажущейся простотой! На первый взгляд кажется, что для разработки АСУП не требуются специальных знаний по теории систем. Достаточно знать программирование на ЭВМ для того, чтобы автоматизировать любую задачу, которую решает существующая на предприятии система управления. Кажется, что для этого достаточно иметь на предприятии программистов, и они воспроизведут в виде программы для ЭВМ действия работников управления.

**ЭТА КАЖУЩАЯСЯ** простота породила на некоторых предприятиях нездоровое стремление «не отставать от уровня века кибернетики», породила моду на АСУП. Если предприятие попало на крючок моды, то на нем полагается ЭВМ и, как говорится, складывается программирование отдельных задач, выбор которых производится «по вкусу» разработчиков. Причем зачастую в первую очередь программируются те задачи, которые решаются существующей системой управления. А между тем советскими учеными выдвинул ряд принципов разработки АСУ, важнейший из которых следующий: система управления должна проектироваться не под существующие в данной организации (органах управления) задачи управления, а под те задачи, которые она должна решать, но не может решать без ЭВМ.

Если же таких задач нет, то АСУ можно со спокойной совестью не делать. К счастью, такие задачи всегда есть, нужно только суметь их найти. Когда этот принцип соблюдается, тогда эффекта от АСУП не будет, а будет только дискредитация идеи.

**НАПРИМЕР**, на многих предприятиях (не только нашего города), где разрабатываются АСУП, очень популярна задача расчета на ЭВМ заработной платы, причем даже там, где существуют машинно-счетные станции. Но вот пример: программа расчета заработной платы на ЭВМ, составленная одним из институтов Новосибирского академгородка для машины М-220 (это средняя по быстродействию машина). Эта программа

зарплату для 500 рабочих считает 2 часа. Час работы ЭВМ стоит несколько десятков рублей. Прикиньте-ка, во сколько обойдется сейчас расчет зарплаты для предприятия с 20000 работников! А один час работы счетно-перфорационных машин (на МСС) стоит около 30 копеек. Если еще учесть, что подготовка данных для ЭВМ и счетно-перфорационных машин примерно одинакова, то станет ясно неэффективность этой задачи. Другое дело, если расчет зарплаты переведен на ЭВМ уже после создания системы, в которой решаются задачи составления оптимального плана, задачи оптимального оперативного распределения нагрузок цехов в критических ситуациях, оптимального плана отгрузки продукции с учетом времени поступления средств на счет предприятия и т. п. Именно последние задачи составляют, так сказать, соль АСУП.

К сожалению, в отличие от научной и инженерной сферы в сфере управления во многих случаях внедрение ЭВМ начинается с простейших задач. Причем решение этих задач несколько не улучшает управление, так как возникает трудности сочетания задачи, решаемой на ЭВМ, с остальными, которые выполняются вручную. Правда, это создает иллюзию ввода в эксплуатацию «первой очереди АСУП».

На некоторых предприятиях нашего города АСУ разрабатываются силами самих предприятий, для этого создаются специальные подразделения. Они сталкиваются с целым рядом трудностей при разработке и внедрении задач. Разные специалисты объясняют это разными причинами. Но, на мой взгляд, причина здесь одна: разработка АСУП является для предприятия не основной задачей. Основная задача предприятия — выпускать продукцию.

**ЭТО НЕ ЗНАЧИТ**, что предприятие не должно заниматься АСУП. Даже более того, такая работа должна возглавляться лично руководителем предприятия, так как при разработке АСУП затрагиваются коренные проблемы руководства, технологии и процедур принятия решений. Но эта работа должна вестись совместно со специализированной организацией, ибо, как писала газета «Правда» за 22 августа 1971 года, опыт показывает, что именно специализированные организации с хорошей исследовательской, проектно-конструкторской и опытно-экспериментальной базой могут успешно решить эти задачи. При этом условии на предприятиях может существовать подразделение, которое под руководством специалистов по большим системам разрабатывает отдельные задачи по общему плану создания АСУП.

В заключение хочу еще раз подчеркнуть, что разработка АСУП — задача чрезвычайно сложной, принципиальной сложности, в которой еще далеко не все ясно. И когда у предприятия появляется желание создать АСУП, то прежде всего нужно ответить на вопросы: с какой целью она создается; что ожидается от АСУП; какие задачи первоочередные; решение каких задач коренным образом изменит характер управления? Мне кажется, что далеко не на все эти вопросы можно получить ответ на предприятиях нашего города, и совместное обсуждение их было бы полезно для всех разработчиков АСУ в Ангарске.

**В. ПАНОВ,**  
заместитель начальника отдела АСУ ОКБА.



## • ТВОЙ ВКЛАД В ПЯТИЛЕТКУ

# ВЫШЕ ГОЛОВУ, БРИГАДИР!

**У ВЕРЕННО**, как входит в свой дом, вошел Валерий в приемную отдела кадров, весело улыбаясь собравшимся в коридоре: «Выше голову».

Стойшие заулыбались: сразу видно, свой парень, освободили бывшему солдату дорогу.

— К нам на ДОК? — спросили у новичка. — Нам рабочие нужны.

— А я и есть рабочий. Люди пододвинулись поближе, кто-то дал закурыть.

«В какой цех, служба, думать идти?» Потом перебрали специальности. А Валерий твердо решил, что пойдет на лесобиржу. Это он сказал и в отделе кадров. Вчерашнему вояке по пути на встречу. Някно и не собрался препятствовать этому желанию: крепкий, подтянутый парень одним своим видом вызвал уважение у кадровиков.

Работа на бирже вроде бы, простая, но физическая нагрузка большая. что

не каждому по душе. Бывает, придет молодой человек, а как только встретается с трудностями, так сразу пасует. А Валерию к нагрузкам не привыкать, в жизни все преодолевать надо. Не нужно было много времени, чтобы узнать его на новом месте, оценили. О Валерии Исаенко буквально через месяц заговорили как о великолепном рабочем: основ специальностей стропальщика, затем — лебедчика, после — моториста.

Конечно, не сразу пришлось к нему мастерство. Особенно у него не ладилось с укладкой пачек. Попробует, а она растаскивается. А рядом с Валерием работал дядя Гриша Беспалько. У него точно по линейке лежат пачки. Дядя Гриша и сам присматривался к молодому парню. Видит, старается Валерка, но ничего не выходит.

— Запомни, и к этому делу нужно приложить руки, — говорил он парню. —

А главное здесь — внимательность.

И тут же показывал, как все делается. Слова своего наставника Валерка запомнил хорошо. Ошибки и срывы не поколебали его уверенности в успехе. Золотые руки оказались у парня. Пришло время, и Валерия поставили бригадиром. Тяжело на первых порах, ведь теперь он должен сам думать, как расставить людей, чтобы сбросить каждую рабочую минуту, свести до самого малого потери.

В бригаде Исаенко с одним квалифицированным рабочим работают два ученика. Рядом с бригадиром работают Володя Герасимов и Валерий Тупицын. Бригадир для них — советчик и лучший друг. Исаенко не только увлечен делами своей бригады, он — комсомольский активист. Есть у Валерия непреодолимая страсть к литературе. Любит он стихи Лермонтова, нравится Есенин, но особен-

но — Маяковский. Вот почему на торжественном вечере бригадир читает стихи любимого поэта.

Помнится, он первым на комсомольском собрании поднял вопрос: на производстве — ни минуты проста. Этот лозунг повторялся все чаще и чаще, но к нему трудно было привыкнуть. А нужны были не только призывы, но и конкретные дела. И Валерий думал, как помочь ребятам освободиться от излишних, непроизводительных усилий. Вот тогда в бригаде один за другим стали появляться рационализаторские предложения.

Как-то пришли к нему ребята, билеты «наметила ансь». «Еще есть время, такая мысль такая...» — рассказал о своих идеях. Они тут же за идею и те-

лись, что и о кино забыли. С тех пор как будто все налажилось. И бригада стала работать хорошо, и планы стали выполнять.

Все чаще и чаще стали на собраниях приглашать Валерию в президиум. Идет по залу — смущается. А кто-нибудь ему вслед: «А ну бригадир, выше голову!»

Бригада Валерия Исаенко занимает первое место в социалистическом соревновании. О ней говорят, и ее знают на ДОКе-1. Стали протискиваться к нему на работу, Валерий Александрович — так теперь обращаются к бригадиру новички, — внимателен к каждому из них. Сам еще «критикуется» пытается делать это.

Можно привести в пример немало конкретных разработанных личных планов. В них — большой интерес к материалам XXIV съезда КПСС и работам В. И. Ленина, стремление добиться успехов в производственной деятельности, повысить свой общеобразовательный и профессиональный уровень, активно участвовать в общественной жизни своих организаций, жить по-настоящему. В этом заключается огромное значение этих

слава о ней. Иногда у Валерия, двадцатисемилетнего бригадира, спрашивают: «В чем секрет вашего успеха?»

А Валерий подведет спрашивающих к Михаилу Степаненко, поговорит с Леонидом Кукиным, посетит на Виктора Егорова, а если кому непонятно, добавит: «В этом вот и наш секрет — в людях и их сплоченности».

Многое можно рассказать о бригаде Исаенко. Ограничимся таким фактом: десятимесячный план бригадой завершён на 103 процента.

В коллективе биржи круглого леса обсуждалось Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Обязательство, принятое на 1977 год, поощряет, побуждает, теннис и другие своей неконкретностью вводят формализм и снижают их практическое значение, как руководство в ежедневной работе.

Участие в ленинском зачете — это творческий процесс постоянного анализа и направления своих планов на основе всей повседневной работы. Задача комсомольского актива, всех участников ленинского зачета — добиться четкости и конкретности в сво-

Федерации, Украинской и Грузинской союзных республик, и техника, которую они используют.

На снимке: один из экспонатов выставки — мотороллер «ТАА-200» для доставки мелких покупок и подарков на дом. Грузоподъемность — 200 килограммов. Изготовитель — Тульский завод.

Фото Н. Хренникова.

(Фотохроника ТАСС).

## • НАРОДНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

# ИТОГИ ПЕРВОЙ ЧЕТВЕРТИ

**ЗАКОНЧИЛАСЬ** первая четверть нового учебного года. Коллективы всех школ с первого дня перестроили свою работу в свете требований XXIV съезда КПСС, который определил боевую программу учительству на 1971—1975 годы: совершенствовать учебно-воспитательный процесс, поднять качество обучения школьников, активно и целенаправленно готовить их к общественно полезному труду. Существенно улучшить внешкольную работу с детьми. Завершить переход ко всеобщему среднему образованию.

Каковы же итоги работы за первую четверть? Вот некоторые цифры. Успеваемость в целом по городу за первую четверть составила 95,5 процента. В прошлом учебном году этот показатель был равен 94,8. Из 31135 учащихся 1—8-х классов успевают 29.749 человек. 7737 учащихся закончили учебную четверть только на 4 и 5.

По начальным классам результаты таковы: из 323 начальных классов 147 закончили учебную четверть со стопроцентной успеваемостью. Полную успеваемость по 1—3-м классам дали школы № 3, 6, 9, 22, 31, 1, 10, 12, 18, 19, 20, 24, 32, 5, 7, 26, 36. Можно сказать, что по сравнению с прошлым годом успеваемость в начальных классах повысилась. И вот почему. Все 1—3-е классы укомплектованы квалифицированными педагогическими кадрами. Учителя прошли курсовую подготовку. Методический кабинет горно систематически проводит консультации, семинары для директоров школ и их заместителей по организации контроля за работой учителей по новым программам.

С полной успеваемостью и высокими качественными показателями закончили первую четверть начальные школы № 9 и 18. 14, 27, 29, 38. Объясняется это, прежде всего тем, что руководители этих школ умеют управлять школьным делом, хорошо его знают, умеют следить за учебно-воспитательным процессом в целом и анализировать отдельные явления. Организационность, плановость в работе, умение обеспечить выполнение поставленных задач — таковы принципы работы коллективов этих школ.

К сожалению, в работе отдельных школ еще имеются серьезные недостатки, о чем говорят низкая успеваемость и низкое качество знаний. Это школы № 25 и 33, школа-интернат № 7, школы № 11, 12, 15 и другие. Мал в них процент учащихся, успевающих на 4 и 5. Единичны отличники. Это, конечно, говорит о недоработке педагогических коллективов, о том, что не все формы обучения используются на уроке.

В целом по городу все еще остается низкой и успеваемость по 5, 6, 7, 8-м классам. Так, из 111 пятых классов только 4, из 118 шестых классов — только 5, из 98 восьмых классов — только 1 закончили учебную четверть со стопроцентной успеваемостью. Ни один седьмой класс из 112 не дал полной успеваемости.

К серьезным недоработкам коллективов школ относится и отсев учащихся. Вот уже за первые два месяца этого учебного года из школ города выбыло на работу 20 учащихся, в ГПУ — 74. Это ученики — имеющие восьмилетнего образования. Особенно много учащихся выбыло из школ № 3 (11 человек), № 20 (8 человек), № 6 (6 человек) и других. Выбывшие учащиеся, как правило, второгодники. На начало года их было 472, на конец первой четверти — 389.

Чем же объясняется это явление? Тем, что не все учителя по-настоящему работают со второгодниками. В ряде школ ослаблен контроль за работой со второгодниками, поэтому почти половина второгодников не успевают в первой четверти. Так, в школе № 3 второгодников не успевают 15, в школе № 13 — из 9 не успевают 5, в школе № 33 — из 12 не успевают 6, в школе № 11 — из 13 — 6. Коллективам этих школ необходимо сейчас наметить конкретные мероприятия по ликвидации недостатков в работе. В дальнейшем не допускать отсева учащихся, сохранить контингент учащихся до конца учебного года.

А. ПЕСТЕРЕВА, инспектор горно.



## Возьмите на заметку

# ОСТОРОЖНО НА ЛЬДУ

**СКОРО** зима вступит в свои права. Реки, озера и другие водоемы покрываются льдом. Любители зимнего спорта готовят коньки, им не терпится как можно быстрее встать на звонкий лед. Однако молодой лед кажется прочным только на первый взгляд, в действительности же он еще слишком тонок, ненадежен. Особенно сейчас, когда ртутный столбик ночью опускается на 10 градусов ниже нуля, а днем температура плюсовая. Неокрепший лед может не выдержать тяжести человека, поэтому кататься по нему опасно. Чтобы можно было без риска находиться на льду, толщина его должна достигать 10—20 сантиметров.

Следует соблюдать осторожность и зимой, когда лед становится прочным. Места перехода через водоемы должны быть проверены на прочность и отмечены знаками. Не забывайте, что в сплошном, окрепшем льду можно встретить прорубь или полынью.

Зимой многие организации для своих хозяйственных нужд производят заготовку льда. Места выколки льда необходимо ограждать предупредительными знаками: щитами и вежами, поставить указатели с надписью: «Проход по льду закрыт. Производится выколка льда», и должно быть установлено постоянное наблюдение силами организаций, производящих работы. По окончании работ предупредительные ограждения не убираются.

Часто рыболовы для подледного лова вырубят лунки во льду, достигающие 1 метра в диаметре, и не ограждают их. За ночь проруби затвердевают тонким льдом, заносится снегом, и ее сразу трудно заметить.

Некоторые промышленные предприятия спускают в водоемы отработанные теплые воды, которые на большом расстоянии во всех направлениях подмывают лед. Поэтому вблизи стоящих вод лед остается тонким всю зиму, и хо-

дить по нему опасно. Следует также опасаться и мест, покрытых толстым слоем снега, который, покрывая лед, действует как одеяло. При общей толщине льда 10—15 сантиметров под снегом он бывает не более 3—5 сантиметров.

Очень опасно скатываться с крутых берегов в незнакомом месте на лыжах, санках, коньках. Даже заметив впереди прорубь, лунку или пролом во льду, трудно будет затормозить или свернуть в сторону.

Нужно также помнить правила оказания помощи на льду. Увидев провалившегося человека, к месту пролома нужно приближаться ползком с расставленными в стороны руками и ногами. Если под рукой имеются доска, шит или другие предметы, используйте их для оказания помощи. Лежа на одном из таких предметов, продвигайтесь к пострадавшему на расстояние, позволяющее подать веревку, пояс, доску. Затем отползайте назад и постепенно вытаскивайте пострадавшего на крепкий лед. Если под рукой нет ничего, то несколько человек цепочкой ложатся на лед, удерживая друг друга за ноги, продвигаются к пострадавшему, первый подает пострадавшему ремень.

Пострадавший же не должен терять присутствия духа. Расставив широко на льду руки и опершись грудью на более крепкую кромку льда, он должен стараться удержаться на поверхности, без резких движений стараться вылезти на крепкий лед, а затем ползком продвигаться к берегу.

Строго соблюдение мер предосторожности на льду — главное условие предотвращения несчастных случаев. Об этом в первую очередь должны помнить родители, педагоги, пионервожатые, воспитатели, так как больше всего несчастных случаев происходит с детьми.

Т. ВЕДИНА, председатель городского совета ОСВОД.



# ОБСУЖДЕНИЕ РАБОТ АНГАРСКИХ ХУДОЖНИКОВ

ДВА дня назад состоялось обсуждение работ, выставленных в нашем музее. Иркутские художники Евтихий Конов, Василий Ольховик, Анатолий Костовский говорили о том, что за последнее время ангарские художники стали работать более профессионально, уверенно и смело.

Так, Александр Шаталов, Геннадий Козлов, Альберт Кусс, Николай Козьмин, Гавриил Садонников, Степан Развозжаев, Сергей Васильев представили ряд примечательных работ, свидетельствующих

о поиске ангарчан в композиции, в цвете и колорите.

Некоторые работы, как отмечалось на обсуждении, достойны областных и зональных выставок.

Однако наряду с тем интересным, что есть на выставке, было отмечено, что иногда формальные поиски не дают положительных результатов, и зрители остаются равнодушными к представленным работам. Когда художники перейдут от зарисовки с натуры к образному решению своих полотен, станут глубже брать за темы, тогда они будут расти творчески, тогда будут частыми открытия на выставках ангарских художников.

Отчетная выставка художников за 20 лет работы Ангарской художественно-производственной мастерской стала заметным явлением в жизни города. 7700 человек побывало в музее за месяц работы вернисажа.



Московский завод «Электросвет» имени Яблочкова расширяет выпуск домашних и кабинетных светильников (на снимке слева). Выпускаемые здесь настольные лампы имеют оригинальную форму, в их изготовлении используются цветная пластмасса, анодированный металл, лаковые покрытия. В подарок 54-й годовщине Великого Октября коллектив завода досрочно выполнил обязательства по сверхплановой реализации продукции. Было намечено до конца года реализовать сверхплановой продукции на 500 тысяч рублей, а

уже теперь реализовано на 512 тысяч. Часы-кулоны прямоугольной, овальной, квадратной формы и в другом интересном исполнении, всего около 20 новых моделей, внедряет в производство Пензенский часовой завод. Две оригинальные модели, предложенные предприятием, удостоены дипломов первой и второй степени. Новые модели часов-кулонов — на правом снимке.

Фото В. Кунова и А. Овчинникова. (Фотохроника ТАСС).

**В ПРОШЕДУЮЩУЮ НЕДЕЛЮ** на автомагистралях города было относительно спокойно. И все же не обошлось без нарушения правил уличного движения и без столкновений. 6 ноября водитель личного автомобиля бригадир СМУ-7 М. Я. Черных следовал из Савватеевки в Ангарск. На опасном участке дороги он превысил скорость и на одном из поворотов не справился с рулевым управлением. Машина вместе с водителем и пассажиром свалилась под колеса, пострадал пассажир. Вот к чему привело пренебрежительное отношение к предупреждающим об опасности знакам.

Из ряда вон выходящий случай произошел в поселке Шеститысячнике. Водитель мотороллера С. Смирнов, токарь нефтехимического комбината, сев за руль в нетрезвом состоянии, сбил на дороге ученицу Н., которая получила тяжелую травму. Вместо того, чтобы помочь человеку, Смирнов скрылся с места происшествия. Что думал он? Уйти от возмездия? Не вышло! Благо-

даря оперативным действиям sergeanta милиции Солдатов и граждан, пришедших ему на помощь, преступник задержан и понесет заслуженную кару. Среди нарушителей правил уличного движения, задержанных в нетрезвом состоянии, был водитель личного транспорта Н. И. Карпов и А. П. Бобков. Это не первый случай, когда они садятся за руль пьяными. Их предупреждали, увещевали. Не помогло. Теперь, за неоднократное управление автомобилем в нетрезвом состоянии, материалы на них переданы в следственное отделение для привлечения их к уголовной ответственности.

Об этом, как об одной из форм деятельности головной группы народного контроля завода полукосования, на отчетно-выборной профсоюзной конференции рассказал председатель головной группы А. М. Лисов. Выступая с отчетом о деятельности головной группы, в состав которой входили представители каждого цеха, он рассказал делегатам заводской профсоюзной конференции о том, как работали головная группа, группы и посты народного контроля на предприятии. Главное внимание народные контролеры

группы головной группы народного контроля, который контролирует, которыми руководят. Мотыченко, Макаренко, завоевавшие заслуженный ритм в своих коллективах, группах своевременно составили планы работ, назначаются в ответственные на выполнение мероприятий лица, ведется учет проделанной работы. Но далеко не все группы вали столь же успешно. У вую очередь, что относится

## АСУП: МОДА И ВЕЧЕР В „СОВРЕМЕННОМ“

В «Современнике» состоялся спортивный вечер СК «Ермак», на котором были подведены итоги летней спартакиады. Коллективам вручены переходящие кубки и грамоты, победителям и активистам — вымпелы и ценные подарки. Особенно был отмечен успех сильнейшего стайера области Берданосова и гимнастки Куклиной, выполнивших нормативы мастера спорта.

На вечере выступили и приглашенные гости, члены сборных команд страны — призер первенства Европы В. Каплан, чемпионка мира 1969 года Л. Каунисте и призер первенства Союза Ю. Юмашев, которые поделились своими планами и пожелали больших успехов нашей молодежи. В заключение вечера были показаны спортивные кинофильмы.

В. АВДЕЮК.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**18, ЧЕТВЕРГ**  
3-й канал  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.**  
16.30—Цветное телевидение. «Граф Монте-Кристо». Художественный фильм. 2-я серия.  
18.10—Ленинский университет молодежи. «Тяжелая индустрия — фундамент экономического могущества

СССР». Передачу ведет доктор экономических наук, профессор А. М. Смирнов.  
18.40—Чемпионат СССР по хоккею. СКА (Ленинград) — «Динамо». 3-й период. (В эфире).  
19.15—Новости.  
19.30—Киноафиша. Ведет передачу кинодраматург А. Каллер.  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.**  
21.00—Телевизионная панорама.  
21.15—«Село меняет облик». Передача

для работников сельского хозяйства. 21.45—«Непоколебимый узник». Телевизионный спектакль.  
5-й канал  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.**  
18.30—Новости.  
18.35—Для молодежи. «Наша с тобой пятетка».  
19.05—«Хлеб поровну». Художественный фильм.  
20.10—«Концертный зал».

## ВРЕМЯ ПОДПИСИ

### «ФИЛАТЕЛИЯ СССР»

**ЧИСЛО** коллекционеров растет с каждым годом. Как собирать те или иные коллекционные материалы: марки, значки, открытки? Такие вопросы возникают как перед начинающими, так и перед уже опытными коллекционерами.

На все эти вопросы можно найти ответы на страницах журнала «Филателия СССР», органа Министерства связи СССР и Всесоюзного общества филателистов. Журнал «Филателия СССР» издается с июля 1966 года. Уже через два года после выхода первого номера на филателистической выставке «Прага-68» журнал получил диплом. В популярном издании помещаются материалы по истории филателии, ее проблемам. Много ста-

тей посвящено художникам марок, их творчеству.

Красочно иллюстрированные исследования по филателистике Ленинские, спорту, искусству, транспорту, связи привлекают читателей тщательной разработкой тем.

Редакция журнала все большее уделяет внимания юным читателям. «Мир увлечений» — цикл статей для юношества — публикуется в каждом из номеров. Как правило, все материалы этой подборки подаются живо и доходчиво.

Разделы «В почтовых окнах мира» и «Наш каталог» рассказывают о новых марках, выпускаемых в СССР и других странах.

А. СЕРЕДКИН.

## КИНО

«МИР» — Майерлинг (2 серия). 10, 13, 16, 19, 21, 40.  
«ПОБЕДА» — Инспектор уголовного розыска. 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30, 22.  
«ЮНОСТЬ» — Офицеры. 9-30, 11-20, 13-20, 15-10, 17, 18-50, 20, 21-30.  
«ГРЕНАДА» — Конев атаман (2 серия). 10, 13, 16, 18-45, 21-30.  
«ПНОПЕР» — Пелонез Огинского.

9-40, 11-25, 13-10, 14-55, 16-40, 18-25, 20-10, 21-50. Кинозал «Хроника». Путь Америки. 16, 19-30. Да здравствует любовь! 17, 20-30.  
«КОМСОМОЛЦЫ» — Ануама (2 серия). 10, 13, 16, 19, 21-30.  
«ОКТАБЕРЬ» — Катя и крокодил. 10. Девчата. 11-30, 13-20, 16-10, Двенадцать стульев (2 серия). 15-10, 20.  
ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Гладиатор. 17, 19, 21.  
«АНГАРА» — Симпоз. Болтвар. 17, 19, 21.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

В Иркутском Государственном цирке — прощальные гастроли «Цирка лединов». Билеты продаются в универмаге с 11 до 18 часов. Перерыв с 15 до 18 часов. Выходные дни кассы — воскресенье, понедельник. (918)

Ангарский горбыткомбинат проводит подготовительные занятия по правилам движения. Занятия проводятся в полуподвальном помещении по улице Ленина, 48 (квартал 78, дом 9) ежедневно с 19 часов. Обращаться по телефону 2-48-35. (926)

Доводится до сведения жителей юго-западного района, что в связи с ремонтными работами на газопроводе в период с 22 по 29 ноября с 8 часов квартиры жилого массива юго-западного района будут отключены от газоснабжения. (927)

Нашедшего 17 октября корячьего поросенка с тетрадным и документальными на имя Лытара Г. Г. прошу сообщить по адресу: 93-3-41. (928)

ГК союза медицинских работников и медпункта работники города выражают соболезнование врачу Стариковской Лилии Иннокентьевне по поводу смерти матери.  
**СТАРИКОВСКОЕ**  
Ефросинья Григорьевна.

Комитет ДОСААФ АНХК производит набор на курсы шоферов 1, 2, 3-го классов, а также шоферов-любителей. Обращаться по телефону 7-51-16, проезд трамва-

ями № 2, 3, 5 до остановки «Управление комбината» (здание завода комбината). (921)

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы с отрывом от производства по специальности: слесари по ремонту строительных машин. Принимают отслужившие в армии, срок

обучения 4 месяца, стипендия 65 рублей в месяц, образование 8 классов.

Обращаться по адресу: поселок Восточный, дом 18, телефоны: 80-43, 55-60, 53-17. (881)

## НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЕТ:

Бюро по трудоустройству и информации населения города Ангарска — каменщиков-бетонщиков 3, 4, 5-го разрядов, имеющих опыт в работе, поступившие на работу до 1 января 1972 года обеспечиваются жилой площадью в четвертом квартале 1972 года. Оплата сдельно-премиальная. Слесарей аварийно-диспетчерской службы, фрезеровщиков, слесарей по ремонту оборудования, слесарей-жестяжников, бензорезчиков, слесарей-сантехников, аппаратчиков, токарей всех разрядов, котельщиков, электромонтеров, газоелектро-варщиков 5-го разряда, теплоэлектроварщиков (женщин), уборщиц, стрелков, маляров-штукатуров, прессовщиков, кухонных работников, кондукторов.

Обращаться: г. Ангарск, квартал 30, дом 4 (напротив рынка). Часы работы — с 9 до 16 ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Проезд трамваями № 1, 3, 4, 5а до остановки «Рынок». (920)

Профессионально-техническое училище № 34 производит дополнительный прием учащихся на 1971—1972 учебный год по специальностям: электросварщик, слесарь по ремонту технологического оборудования. Принимаются юноши в возрасте шестнадцати лет.

Срок обучения 2 года. Выплачивается стипендия.

Обращаться по адресу: г. Ангарск, ул. Народная, 20 (проезд трамваем № 5 до остановки «Социалистическая»), телефон 4-11-95. (884)

Адрес в телефоны редакции: пр. Карла Маркса, 41, редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел культуры, писем и быта в телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91 выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.