

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета выходит с 24 ноября
1951 года

№ 219 (4230) | ЧЕТВЕРГ • 4 НОЯБРЯ 1971 года | Цена 2 коп

Трудящиеся Советского Союза! Боритесь за коммунистическое отношение к труду! Укрепляйте дисциплину и организованность! Свято берегите и приумножайте общественную собственность!

(Из Призывов ЦК КПСС к 54-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции)

ТВОЕ МЕСТО В ПЯТИЛЕТКЕ

НА НОВОМ ЭТАПЕ

Рассказ о бригаде Героя Социалистического Труда Ивана Вяльчина, первой в Ангарске подхватившей инициативу бригады Аркадия Шадрина — работать по комплексному плану повышения производительности труда.

«...ОДОБРИТЬ И РЕКОМЕНДОВАТЬ К РАСПРОСТРАНЕНИЮ В КОЛЛЕКТИВАХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА ИНИЦИАТИВУ БРИГАДЫ ТОВАРИЩА А. А. ШАДРИНА ПО РАЗВЕРТЫВАНИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ДОСТИЖЕНИЕ НАИВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ОСНОВЕ КОМПЛЕКСНЫХ ПЯТИЛЕТНИХ ПЛАНОВ, ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ, УЧАСТКЕ, В БРИГАДЕ».

(Из постановления бюро Ангарского горкома КПСС).

НА ПАРТИЙНОМ собрании бригаде, взвесили, как говорится, в центре обсуждения стояли вопросы повышения производительности труда в девятой пятилетке — выступил бригадир электроцеха Иван Вяльчин. Мы тут посоветовались в

Вяльчинцы — народ особый. Небольшая бригада, восемь—десять электромоточков, а делают большие дела на ремонте. На их плечах вся перемотка больших и малых электродвигателей, трансформаторов, ремонт в котельном и

турбинном цехах, химцехе. Мало того — они очищают и восстанавливают загрязненное и отработанное трансформаторное и турбинное масло.

Маленькая бригада, а славится на станции высокой выработкой, мастерством, рабочей смекалкой. Сам бригадир — Герой Социалистического Труда — мастер на все руки. Поручи им любое сложное задание — спросят: когда надо? И сделают, будьте уверены, в срок, на совесть, с хорошим качеством. Будто и претензий к ним никаких, а вот они сами намечают себе новые рубежи, ставят свои вехи на пути достижения высокой производительности.

— За счет чего же, Иван Сергеевич?

Вяльчин стеснительно улыбается: «Вот они, наши наметки...»

Позже, месяц спустя, в партоме ТЭЦ-1 я беру этот листочек, прикрепленный к материалам собрания «План повышения производительности труда на девятую пятилетку бригады электромоточников электроцеха». Пять пунктов, разбивка по годам, сроки выполнения, ответственные. Итог — сократить срок перемотки двигателей на тридцать процентов.

Я знаю, что предшествовало выступлению бригадира. Не так сразу и не вдруг рождаются перспективные планы. На предприятии их складывают и корректируют годами. Инженеры, опытные специалисты, дальновидные хозяйственники взвешивают, утрясают, отмечают заманчивые, но нереальные задумки. Из множества предложений отбирают нужное, тщательно и придирчиво обсуждая, подкрепляя аргументы инженер-

(Окончание на 2-й стр.)

В ДЕВЯТЫЙ РАЗ

Девятый раз завоевывают ангарские гипсовики первенство по министерству во всесоюзном соревновании. В канун праздника на комбинат строительных материалов пришла правительственная телеграмма, ставшая уже традиционной:

«Поздравляем коллектив с праздником 54-й годовщины Октября и присуждением по итогам социалистического соревнования за третий квартал переходящего красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС и первой денежной премии. Желаем коллективу дальнейших успехов в досрочном выполнении плана первого года пятилетки и принятых социалистических обязательств».

Министр промстройматериалов РСФСР Икомасов. Председатель ЦК профсоюза работников строительства и промстройматериалов Ушаков».

— Событие для нашего коллектива радостное, — прокомментировала телеграмму секретарь партбюро завода т. Коваленко Г. Т. — Программу третьего квартала мы выполнили досрочно на 3 дня. Перевыполним план по выпуску продукции и реализации. Сверх плана реализовано продукции на 64 тысячи рублей. Выдано дополнительно 1300 тонн сверхпланового строительного гипса, 8250 квадратных метров гипсобетонных панелей, 9 тысяч квадратных метров поливинилхлоридной плитки. Сверхплановая прибыль составила 43 тысячи рублей. Коллектив нашего комбината достойно встречает всенародный праздник.



ВНИМАНИЕ—КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА

На стройке продолжается борьба за культуру производства. Многие в этом отношении дают ежегодные общественные смотры, проводимые среди подразделений управления строительства. В ходе таких смотров рационализаторы, передовики производства, инженерно-технические работники подают большое количество ценных предложений по улучшению условий труда и

техники безопасности.

Недавно президиум группыкома строительства подвел очередные итоги общественного смотра по культуре производства. Лучшими оказались строительно-монтаж-

ные управления № 2, 3, 7. А среди вспомогательных и производственных подразделений отмечены как предприятия высокой культуры восьмая автобаза, управление энергосистемы и второй завод УПП.

НАШ ТРУД— ОКТЯБРЮ

Много лет работает в СМУ-3 Алексей Яковлевич Корнеев. Бригада отделочников, в которой он трудится, сейчас работает на отделе пускового комплекса нефтеперерабатывающего завода — установке непрерывного коксования. Алексей Яковлевич в бригаде уважаемый человек, опытный специалист. Свой многолетний опыт он успешно передает молодым рабочим.

На снимке: А. Я. Корнеев.

ВСЕГДА С ТОБОЙ, КОМСОМОЛ

В ПРАЗДНИЧНО украшенном актовом зале ГПТУ-8 собрались на вечер, посвященный 53-й годовщине Ленинского комсомола, юноши и девушки.

Вечер готовили учащиеся группы № 4 и 12 под руководством мастеров производственного обучения Распутиной Н. П. и Ерохина А. Т.

Среди ребят присутствовали ветераны комсомола, те, кто пронес комсомольский задор сквозь годы, а сейчас передает свой опыт и знания молодому поколению.

С большим вниманием ребята выслушали теплые слова пожелания от комсомольцев 30-х годов Василия Александра Лукича.

В этот прекрасный день в дружную семью ангарской комсомольки вошла новая пара молодежи. 16 учащихся получили красивые книжки с силуэтом В. И. Ленина.

После вручения комсомольских билетов в зале звучали комсомольские песни. В честь ветеранов комсомола прозвучали песни комсомольской юности, песни защитников Родины, песни, рассказывающие о трудовых буднях комсомола.

Особенностью праздника было то, что он был организован на средства, заработанные самими ребятами. Большая работа по разгрузке картофеля, свеклы, моркови и капусты позволила ребятам приобрести цветы, фрукты для приглашенных на вечер гостей.

Вечер оставил у учащихся большое впечатление.

В. ЗАРУБИН,
заместитель по учебно-воспитательной работе ГПТУ-8.

НА НОВОМ ЭТАПЕ



Коммунист Владимир Петрович Терентьев — оператор цеха 224 завода товаров народного потребления. Он — передовик производства, член партбюро завода, ударник коммунистического труда.

На снимке: В. Терентьев.

Фото И. АМОСОВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ОЗАБОЧЕННОСТЬ

О ТОМ, КАК РАБОТАЕТ предприятие пищевой промышленности, в первую очередь судит потребитель. Если продукция предприятия отвечает потребностям и вкусам трудящихся, то и оценка ее будет высокой. В основном такую оценку покупатели дают продукции нашего холодильника.

Заслуга в том, что продукция холодильника пользуется спросом, принадлежит тем, кто ее производит — коллективу предприятия. А ведет его за собой партийная организация, которой вот уже пять лет бесменно руководит начальник торгового отдела Т. Антонов Д. К. Кстаги, на отчетно-выборном партийном собрании, о котором пойдет речь, его вновь, в шестой раз, избрали секретарем партбюро.

Доклад секретаря был содержательным, принципиальным, критическим. Построен он не совсем обычно. Доклад не начинался с традиционных цифр выполнения плана, достигнутых производственных успехов и т. д. Секретарь говорил о том, что выпускают из поля зрения партбюро, все коммунисты, чтобы предприятие работало так, как этого требуют решения партии, наше время.

Решение абсолютно всех хозяйственных задач зависит от того, как на предприятии поставлена политико-воспитательная работа. Как отмечали выступающие в прениях и докладчик, партийное бюро всю идейно-воспитательную работу направляет на то, чтобы коллектив был в курсе всех событий страны, вся организаторская и политическая работа нацеливалась на превращение в жизнь решений партии и правительства, XXIV съезда КПСС. На предприятии проводятся лекции, беседы, работают политинформаторы, агитаторы. Партбюро заслушивает периодические отчеты агитаторов на своих заседаниях. Отчитывались за свою работу в этом году агитаторы тт. Малышева, Веклич, Слетов, Попов, Дектярева. Все, вроде бы, хорошо, но, как показал анализ, присутствуют на политинформации, на беседах агитаторов, на лекциях одни и те же люди. И, как правило, люди передовые, хорошие производственники, общественники. А вот те, на кого в первую очередь надо воздействовать — прогульщики, нарушители трудовой и производственной дисциплины, — не бываю.

Нельзя сказать, что на предприятии не наказывали нарушителей трудовой и производственной дисциплины. 12 человек за этот год лишены премияльных, трою — Крячко, Иванов и Рухавицкич — уволены, двое предстали перед товарищеским судом, двенадцать — объявлен выговор. Но, видимо, недостаточно одним мер дисциплинарного воздействия, нужна более активная, наступательного характера воспитательная работа. Цехами предприятия руководят коммунисты тт. Слетов и Артамонова. О работе цехов они отчитывались перед партбюро, но пока улучшения нет. Причина — низкая требовательность руководителей к подчиненным.

Недавно принятое Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» нацелило коммунистов на новые холодильники о формах и методах соревнования на современном этапе. Вполне понятно, что на собрании коллектива холодильника было сосредоточено внимание на нерешенных вопросах, на том, как совершенствовать и улучшать организацию социалистического соревнования, направлять на развитие его многообразные формы политической работы в массах. Но, как признали докладчик и выступающие тт. Попов, Исаев, Яцинич, пока явных результатов по разветвлению социалистического соревнования за достижение наивысшей производительности труда на основе комплексных пятилетних планов на каждом рабочем месте на предприятии нет.

Коммунисты, вскрывая те или иные недостатки, называли конкретные примеры бесхозяйственности, когда механизмы работают на износ по вине нерадивых. С партийной озабоченностью говорилось о невосполнимых потерях, которые приносят производству бракоделы, прогульщики, пьяницы, о строгом выполнении коммунистами требований Устава КПСС. И это делает честь партийному коллективу холодильника. Успехи трудящихся холодильника налицо: план девяти месяцев по валовой и товарной продукции перевыполнен. Перекрыт он и по товарообороту. Производительность труда составила 104,2 процента. Сверхплановая прибыль достигнута в размере 29 тысяч рублей. Все это хорошо, но есть много нерешенного, потому и разговор шел именно об этом нерешенном и о том, как достигнуть более высокого уровня производства.

Е. ПОЛЯКОВА.

член парткомиссии ГК КПСС.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ным расчетом, прежде чем составить и утвердить весь комплекс необходимых, именно сейчас нужных оргтехмероприятий, которые в будущем позволят отвоювать те самые десятки и сотни доли процентов роста производительности.

Комплексный пятилетний план повышения производительности труда — дело новое, получившее широкую поддержку и размах на промышленных предприятиях Москвы, Ленинграда, Киева, Тбилиси и других городов. Это, как отмечается в недавнем постановлении ЦК КПСС о дальнейшем улучшении социалистического соревнования, действительное средство участия трудящихся в изыскании и использовании внутренних резервов производства, конкретная форма взаимных обязательств рабочих, специалистов и руководителей производства, их договор на совместный творческий труд.

Подобный комплексный план, пожалуй, один из первых в нашем городе, составлен на ТЭЦ-1 еще в прошлом году. Итоги работы восьми месяцев по плану, как отмечалось на этом же собрании, принесла свои плоды. Внедрение крупных мероприятий — автоматизация заливки, сетевое планирование на ремонте и другое, повседневной контроль комиссии по повышению производительности труда за внедрением их на станции — позволило энергетикам повысить производительность на 4,7 процента по сравнению с прошлым годом.

А сейчас поиски резервов высокой производительности пошли, так сказать, вглубь, непосредственно в цехах, на участках, на рабочих местах. И первая записка — бригадный план ремонтников Вьяльчина.

ПОМНИТСЯ, КАК ОН ОБСУЖДАлся впервые на бригадном собрании. В один из сентябрьских дней, после смены, прямо на рабочих местах. Электрообмотчики — народ немногочисленный. И потому разговор, вначале сдержанный, не кипел страстями.

Задумки Вьяльчина знакомы всем, сами подсказывали пункты, что сделать, что изменить. Понимали друг друга с полуслова — «можно», «сделаем», «попробуем». Их сдержанность объяснима — работаю не первый год вместе, некоторые — по десять лет. Работа сружила их и спаяла. Они лучше других знают свои сильные и слабые стороны, так называемые внутренние резервы.

Допустим, женщины — их две в бригаде — легко и споро выполняют электрообмотку, а на разборку и сборку даже малых, до 6 киловатт, двигателей ходит больше времени. Поставь на эти две, первую и последнюю трудоемкие операции — разборку спрессованного двигателя, сборку и испытание после ремонта — опытный электрослесарь, и потери рабочего времени на промежуточных операциях сократятся процентов на двадцать. В этой рациональной продуманной расстановке людей в бригаде элемент точности-узлового метода ремонта.

Следующая деталь — применение новых изоляционных материалов. Бутылчатая пленка влажен стеклоткани и лакошелка сокращает время на лазовой изоляции.

Один из первых резервов — второе профессии. Каждый из членов бригады владеет двумя-тремя специальностями, но порой и их не хватает: нужно быть сварщиком, бензорезчиком, нужно заменять товарища Рематов: Вьяльчина и Петр Куяев сажают на рабочее место сварщика, электрообмотчики В. Ионов, К. Сосна и В. Чернецова — за электросле-

саря. Мефодий Гуторов, электрослесарь, осваивает специальность пурификаторщика, масловара, как называют ее в бригаде, чтобы подменить Куяева. Последнее — не просто пункт. Второй регенераторщик позволит бригаде больше времени отдавать ремонту, тратить минимум усилий на регенерацию масла.

В этих отношениях сделали и так уже немало. Очистка масла не основная обязанность вьяльчицев, просто так принято на всех станциях, что восстанавливают масло в электроцехе. Раньше, лет семь-восемь назад, этим занималось шесть человек. После некоторых изменений с очисткой стали справляться двое.

Но и это не решило вопрос — на подготовку к регенерации уходили дни, а очищали масло черепашьими темпами. На очистку тонны турбинного масла уходит день, а можно очистить за 1,4 часа. Это давняя мысль Вьяльчина, которую вот уже в течение двух-трех лет он последовательно проводит в жизнь.

Идея обрела расчетами, техническими решениями, проектами осязание. Вместо разрозненных, используемых от случая к случаю центрифуг, баков, компрессоров, на установку которых тратились недели, Вьяльчин предложил компактную постоянную установку с большей мощностью. Хозяйский глаз его высмотрел на свалке ненужные баки, по его эскизам конструкторы сделали привязку оборудования, а монтаж привлекли подрядчиков со стороны. Стоит сказать, что часть установки на очистке трансформаторного масла год успешно работает. Сейчас идет вторая ступень внедрения — очистка турбинного масла, столь необходимому станции, дефицит в нем по-прежнему велик. Помимо государственного подхода к делу — неочищенное турбинное масло обычно станция реализует в четыре раза дешевле, пуск маслоочистительной установки даст возможность ежегодно восстанавливать 30 тонн отработанного турбинного и 25 тонн трансформаторного, что сэкономит тысячи рублей. — вьяльчицы, на их взгляд, преследуют и свои цели, интересы бригады, так сказать.

Регенерацией масла члены бригады будут заниматься от десяти процентов 10—15 времени, остальное время на основное дело — ремонт. Кстати, сказать, вот эта деталь в том, как ее представляют в бригаде, очень полно характеризует самого бригадира Вьяльчина.

У него, наперное, и не у него одного, вот уже несколько лет болит сердце из-за этого неотреботанного масла, восстановление которого ведет его бригаду. Предложение смонтировать установку он вынашивал и пробовал давно, несколько лет, большая экономия сейчас налицо, но он старается не акцентировать на этом внимание, а скорее на другом — что получит бригада от пуска маслоочистительной установки. Вот в этом весь Вьяльчин — скромный, хозяйственный.

Не удивительно, что и план на пятилетку первым родился именно в этой бригаде в период обсуждения Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», опубликованного в сентябре. При творческом подходе к обсуждению, в обстановке требовательности к себе и другим — а все ли мы делаем для достижения наивысших показателей, все ли резервы используем?

Решение бригады коммунист Вьяльчина — на основе комплекс-

ного плана добиться досрочного выполнения заданий девятилетки, повысить производительность труда в бригаде на тридцать процентов к 1975 году — ответ и на это постановление ЦК КПСС, и на постановление горкома партии, одобряющее предложения бригадира слесарей-обмотчиков РМЗ нефтехимобината Шарина по разработке комплексных планов.

В ТО ЖЕ ВРЕМЯ в современном производстве, где все связано сложной технологической цепочкой, не все зависит только от рабочего, от его бригады. Стремление работать производительнее принесет успех только при четкой взаимосвязи всех звеньев предприятия. И если посмотреть на вещи трезво и реально, определенные обязательства должны брать на себя и инженерно-технические работники и администрация. Успех работы вьяльчицев, их вклад в пятилетку будет оценен тогда, когда подобные планы — личные, бригадные — будут у каждого инженера в каждом цехе.

Мы сидим в кабинете начальника электроцеха с Вьяльчиным. Только что состоялся разговор с инженером цеха и станции — для них многое в плане бригады Вьяльчина пока еще не ясно; как, что, за счет чего повысить производительность.

Иван Сергеевич Вьяльчин отмечает:

— Вот так, больше на себя надеясь...

Это говорит в нем уже не бригадир, а председатель цехкома, один из тех, кому в цехе надо развивать социалистическое соревнование дальше. А для него, как бригадира, много нерешенных проблем в снабжении материалом, оборудованием. Его бригаде не под силу одной добиться «высокой культуры производства, рациональной организации рабочих мест, так как вопрос упирается в другие сферы — подготовку здания к зиме, ремонт цеха, работу столовой, оборудование бытовых помещений.

Вот здесь и нужна твердая поддержка администрации, участие инженерно-технических работников цеха и администрации на совместный творческий труд.

И это тем более важно, так как почи вьяльчицев на станции сейчас обсуждают в других бригадах электроцеха, в цехе централизованного ремонта. Сейчас там пересматривают свои резервы, намечают свои вехи. Составляются комплексные пятилетние планы повышения производительности труда в каждом цехе, в него составлены частью войдут бригадные планы. Могут и должны роиться личные творческие темы инженера, командиров производства.

Социалистическое соревнование на новом этапе многообразно по формам в каждой отрасли народного хозяйства. Проявляется многообразно и в нашем городе. Ангарские строители поднимают на шит почи среднеуральцев по увеличению бригадной выработки в натуральных показателях, энергетики поддерживают инициативу А. Шарина, внедряют комплексные планы повышения производительности труда на пятилетие. Но в этом многообразии суть одна — ставка на повышение производительности труда. Только высокая производительность позволит нам решить главную задачу — меньшими силами производить больше продукции.

К. ЛУКАШОВА.

