

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета выходит с 24 ноября
1951 года

№ 197 (4208) | ВТОРНИК • 5 ОКТЯБРЯ 1971 года | Цена 2 коп

ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ — НАШ ТРУД

ВАХТА РЕМОНТНИКОВ

«Готова достойную встречу 54-й годовщине Октября, мы включаемся в социалистическое соревнование и берем на себя повышенные обязательства. Мы обязуемся изготавливать продукцию только хорошего качества и в установленные сроки, подать одно рационализаторское предложение, повысить норму выработки в сентябре и октябре на 2 процента, выше достигнутой в августе...».

Это строки из социалистического обязательства звена наладчиков кузнечно-прессового отделения в составе Сергеева, Харченко и Герасимова. Звено трудится на Майском ремонтно-механическом заводе.

Предоктябрьские обязательства на этом предприятии приняты всеми бригадами, звеньями, коллективами участков и цехов. Многие рабочие приняли индивидуальные социалистические обязательства.

Разработано и обшезаводское предоктябрьское обязательство. Коллектив ремонтников решил выполнить программу сентября и октября на 2 дня раньше и отремонтировать сверх программы 5 двигателей. Производительность труда по сравнению с планируемыми показателями намечено увеличить на 0,5 процента, а себестоимость продукции снизить на 1 процент против

плана. Уделено внимание в обязательстве и качеству ремонта и внедрению рационализаторских предложений. Прежде чем принять обязательство, заводской комитет разработал условия соцсоревнования, основываясь на обсуждении Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Для поощрения победителей соревнования, итоги которого будут подведены в канун праздника, из фонда предприятия будут выделены средства. Бригады и коллективы-победители будут награждены денежными премиями, а победители в индивидуальном соревновании — ценными подарками.

Условия социалистического соревнования размножены на плакатах в цехах завода, они вывешены на рабочих местах, в здании управления, в красных уголках,

ПОМОЩЬ СЕЛУ

Коллектив ремонтников Майского ремонтно-механического завода оказывает большую помощь труженникам села в уборке урожая. В Эхирит-Булагатском районе уже 2 месяца работают 13 заводских специалистов. Группу механизаторов возглавляет мастер Н. Шепелин, в ее составе тракторист С. Петров, комбайнер А. С. Буреников и другие. Группа механизаторов помогает сельчанам в уборке выращенного урожая, работая на сельскохозяйственных машинах, а также ремонтируя технику. Рабочие и правление совхоза довольны ангарчанами.

А слесари-сварщики В. Порошин и В. Вычеров трудятся сейчас в колхозе имени Карла Маркса Боханского района. Выполняя программу шефской помощи, завод отправил этих специалистов в село для монтажа системы отпления школы. В этом году объем работ слесари выполняют полностью.



ПРЕДПРИЯТИЯМ И СОВХОЗАМ

Успешно выполнил программу третьего квартала коллектив авторемонтного завода. План по валовой продукции выполнен на 106,4 процента, а срок завершения программы и по реализации продукции — 103,1 процента — таков показатель выполнения плана по номенклатуре.

Коллектив этого предприятия ремонтирует автомобили и двигатели различных трестов и предприятий области, а также Красноярского края и Читинской области. Вместе с этим он выполняет большой объем работ по ремонту автомашин и двигателей, находящихся в ведении совхозов и колхозов области. Сверхплановые ремонтные работы по заказу сельских районов завод выполнял и в период посевной кампании, и в период подготовки к уборочной кампании. В августе, например, объем выполненных ремонтных работ для сельского хозяйства возрос на 40 процентов. А с начала года только для Боханского района отремонтировано более 30 двигателей.

ОКТЯБРЮ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

Замечательными делами завершают первый год новой пятилетки труженники промышленных предприятий. Ширится соревнование в честь 54-й годовщины Великого Октября и за досрочное выполнение заданий 1971 года.

В лицевой счет бурового мастера Героя Социалистического Труда Г. М. Хазиева занесена цифра: «21 876 метров». Его бригада первой в объединении «Татнефть» завершила выполнение годового плана проходки нефтяных скважин и сдала их промышленникам с хорошим качеством. Проходка скважин достигла с начала года в республике 1 миллиона 112 тысяч метров. Это на 4 000 метров больше, чем предусмотрено планом.

Летчики Кировского аэропорта выполнили годовое социалистическое обязательство по авиационным работам в колхозах и совхозах области. Они подкормили посевы и опрыскали растения химикатами на площади 395 тысяч гектаров раньше срока. Авиаторы взяли новое предоктябрьское обязательство — подкормить к 1 ноября посевы озимых еще на 45 тысячах гектаров.

(ТАСС)

КОРЧАГИНСКИЙ СУББОТНИК

КЕМЕРОВО (ТАСС). Молодые горняки, металлурги, строители, студенты и учащиеся школ Кемеровской области каждую пятницу субботы и воскресенья октября объявляли корчагинскими. Утром 2 октября повсеместно прошли митинги, на которых выступили ветераны партии и комсомола, герои труда. Затем металлурги Кузнецкого комбината атакуют на огненную вахту, спускались в угольные забой шахтера, студенты и школьники выехали в колхозы и совхозы, чтобы помочь сельским труженникам в вывозе картофеля и сортировке овощей. Тысячи комсомольцев занялись благоустройством улиц в районах городов и сел.

НОВОСТИ

МЕСЯЦ ПРОТЕСТА

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Октябрь — традиционный месяц антивоенных выступлений в США. В этом году противники войны во Вьетнаме вновь готовятся к массовым демонстрациям протеста в столице США и других городах страны.

В Вашингтоне многие тысячи американцев намерены провести «осеннее наступление» на правительство и его политику в Юго-Восточной Азии. По замыслу организаторов новой антиво-

енной кампании, участники демонстрации устроят «народный суд» над американским правительством. На суде будут рассмотрены многочисленные факты преступлений американской военщины в Юго-Восточной Азии и жестоких репрессий властей внутри страны.

Планируется провести грандиозную осаду Белого дома и прилегающих правительственных зданий.



На снимках: сверху — Н. Шабунов, внизу — Л. Суденко.
Фото А. ХАМЗИНА.

НЕ ДАЙ ОБОГНАТЬ СЕБЯ

— 1 —

СЕЙЧАС уже никто точно не помнит, кто был инициатором этого соревнования — прошло-то двенадцать лет с тех пор. Кто говорит, что иркутские, другие утверждают, что они, сварщики РМЗ, а председателем цеха А. Л. ТокARENKO думает, что инициатива шла от И. Т. Столбова, ветерана труда, еще до войны работавшего на Иркутском машиностроительном заводе имени Куйбышева (сейчас Инокентий Тихонович на пенсии). Но откуда бы ни шла инициатива, соревнование между сварщиками двух заводов — Лигарского ремонтно-механического нефтехимкомбината и Иркутского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного имени В. В. Куйбышева — возникло в 1959 году и продолжается до сих пор. За эти годы и у тех и у других изменился наполненный состав соревнующихся, в какие-то годы оно затухало, но вот уже несколько лет подраивно, образно говоря, горит ярким пламенем.

— И надо откровенно признать, что соревнование сварщиков двух городов у нас дает более эффективный результат, чем внутризаводское, — это утверждает председатель завкома РМЗ т. Левит С. Е.

Еще на заре Советской власти В. И. Ленин говорил, что «Организация соревнования должна занять видное место среди задач Советской власти в экономической области». Десятилетия, прошедшие с тех пор, доказали правоту ленинских слов: колоссальным нашим достижениям всегда способствовало социалистическое соревнование трудящихся. Перемены, происходящие в техническом перевооружении промышленности, которые меняли отношение людей к труду, лишь поновому заставляли подходить к организации соревнования. Но само оно оставалось и будет всегда для его участников фундаментом на пути к прогрессу. Теперь основное требование для соревнующихся — борьба за экономическую эффективность производства: выпускать продукцию только высокого качества с наименьшими затратами, заботиться о том, чтобы рабочие внедряли научную организацию труда, постоянно овладевали передовым опытом.

Все это отличает и соревнование сварщиков двух заводов, причем действительность этой одной из форм (в общем-то, не новой) социалистического соревнования очень большая. Впрочем, вот как об этом говорил на одной из встреч соревнующихся электросварщик нашего ремонтно-механического завода Виктор Павлович Кошкин.

— Скажу об ответственности соревнующегося. Приведу пример из своей жизни. Обрабатывал как-то полсмены. Двадцать с лишком тарелок сварил, ОТК их принял. И я собрался на обед. Иду мимо этих деталей и вдруг замечаю: на двух оказалась планка — промашка вышла. Раньше я бы на это не обратил внимания — детали-то к работе пригодны. Но с тех пор, как вступил в индивидуальное соревнование, чаще стал советоваться со своей рабочей совестью. Как же так, думаю, лучшего сварщика с орденского завода вызвал соревноваться, и вдруг такое. Стыдно. Возвращаюсь назад. Взял щипцы, держак. Подправил две детали, осмотрел другие, потом и в столу со спокойной совестью пошел.

В. П. Кошкин соревнуется со сварщиком Иркутского завода Борисом Семеновичем Яроповским.

— 2 —

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, которые берут сварщики обоих заводов, проверяются два раза в год, причем соревнующиеся подводят итоги при совместных встречах поочередно, то в Иркутске, то в Ангарске. Ездят друг к другу на деловые делегации, по десять-пятнадцать и более человек. Чтобы соревнование было еще крепче, восемь сварщиков (по четыре от каждого завода) начали вместе соревноваться индивидуально.

Когда-то некоторые сомневались, могут ли быть встречи в таком количестве: хотя и пятьдесят километров разделяют наши города, но все-таки и это расстояние. Да и польза будет ли. Все сварщики знают об обязательстве. Это ведь не в целом завод, даже и не цех, а только группа сварщиков котельно-сварочного цеха соревнуется. Проверку итогов можно поручить одному-двум товарищам. Но теперь убедился, что встречи с большим количеством людей дают больше пользы, потому что за «круглым столом» (и в Иркутске, и в Ангарске) не только подводятся итоги соревнования, но и идет разговор о рабочей чести и совести, о том, как сварщики повышают мастерство, борются за качество.

На одной из встреч этого года, например, шел разговор в таком плане:

— Как у вас с размером по рационализации? — спросил кто-то из ангарчан. Начальник цеха Н. А. Кабанов ответил, что по цеху с начала года сэкономлено 5500 рублей за счет внедрения рационализаторских предложений. Он рассказал, что интересные предложения внесли наладчики сварочного оборудования Владимир Кабанов и Олег Семенов. Вместо громоздкой и неудобной установки для сварки труб большого диаметра они изготовили свою, более удобную.

— А графитовыми электродами работаете? — спрашивает ангарчанка Лидия Шелемьева, кстати, нынче она соревнуется с Людмилой Андреевой, делегатом XVI съезда ВЛКСМ.

— Нет.

— Приезжайте. Покажем.

— А вы плазменную резку применяете? — это уже иркутянин Яроповский задает вопрос.

— В плане наметили.

— А мы уже ввели в эксплуатацию. Можете посмотреть.

На встречах заходит речь и о шефстве над молодыми рабочими,

и об экономии электродов, и об учебе (ведь и там, и тут многие учатся). Тут нет секретов, опыт, навык никто не держит под спудом. Стали на РМЗ производить резку труб большого диаметра под разным углом с одновременным сдвигом фаски под сварку. — рассказали об этом иркутянам. Хотя там и не применяют больших труб, но все-таки опыт друзей пригодился. А у куйбышевцев ангарчане ознакомились с работой фотокопировального устройства.

Подведение итогов проходит не только за «круглым столом» в красных уголках, но и непосредственно у станков, на рабочих местах. И в местах отдыха тех и других. У куйбышевцев есть своя турбаза, у ангарчан — база отдыха «Энтузиаст». Кстати, построенные силами самих трудящихся заводов в выходные дни.

Но в соревновании двух, почти всегда кто-то вперед. И хоть рады успехам товарищей и те, и другие, но где-то в душе всегда тлеет такое: «Не дай обогнать себя». В последние две встречи подведения итогов (за второе полугодие 1970 г. и первое 1971 г.) сварщики котельно-сварочного РМЗ оба раза вышли победителями. Из тринадцати пунктов обязательств сварщиков РМЗ на первый год девятой пятилетки двоякая половина уже выполнена. Причательно, что многие пункты обязательств начинаются со слова «внедрить»: внедрить приспособления, внедрить автоматы, внедрить полуавтоматы и т. д. Дыхание времени!

— 3 —

КАКИМ будет второе полугодие текущего года для сварщиков РМЗ? Может, опять победить, а может, придется уступить лидерство друзьям-товарищам. Не хочется ангарчанам уступать, но в том и соревнование состоит, в том его сила: сегодня один сделает больше другого, а завтра, глядишь, и его переогнали, а послезавтра — третий уже сделал столько, сколько оба первых, вместе взятые, вчера.

Повторяю, такая форма социалистического соревнования не нова, но, пожалуй, одна из действенных. Ведь делегация сварщиков, приезжая домой, рассказывает остальным о том, что увидела у друзей нового, лучшего, которого нужно внедрить у себя. Более того, сварщики ждут делегацию с нетерпением, чтобы узнать результаты и взять на вооружение все то, чего достигли «соперники».

Соревнование сварщиков котельно-сварочного цеха находится под неслыханным вниманием секретаря парторганизации цеха, слесаря т. Рассохина Е. Д., завкома предприятия и его председателя т. Левита С. Е., парткома завода. Результаты соревнования сварщиков вывешиваются на обзорные коллектива всего цеха.

В завкоме завода бережно хранятся номера многотиражной газеты «Металлист», органа парткома, завкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Иркутского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода имени Куйбышева, начиная с 1960 года, где освещается соревнование двух заводов. Поэтому те, кто стал сварщиком недавно, могут узнать об истоках соревнования. Это тоже очень важно.

— 4 —

СОРЕВНОВАНИЕ электро-сварщиков двух заводов, начавшееся более десяти лет назад, продолжается. И, как сказал его участник с первых дней Н. Ф. Тарасов, один из первых электро-сварщиков РМЗ, оно приносит неограниченную пользу не только каждому соревнующемуся и этим двум небольшим коллективам, но и цеху, заводу в целом. Оно заставляет глядеть и идти вперед, видеть перспективу, творить. К словам Н. Ф. Тарасова остается только добавить, что социалистическое соревнование, возникшее в первые годы существования Советской власти, продолжая оставаться коллективным творчеством масс, могучим двигателем технического прогресса, школой коммунистического воспитания трудящихся.

Т. ВИНОГРАДОВА.

РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Значительных успехов достиг коллектив ангарских цементников в восьмой пятилетке. Производительность труда возросла за пятилетие на 69 процентов.

Задачу повышения производительности труда на заводе коллектив решал тремя основными путями: это более эффективное использование на заводе производственных мощностей и внедрение новой техники, внедрение новой прогрессивной технологии и улучшение качества продукции. В-третьих, сокращение численности за счет лучшей организации труда и внедрения механизации и автоматизации производственных процессов, совмещение профессий и расширение зон обслуживания. Девиз шекинских химиков «Больше продукции — меньше числом» нашел самое широкое распространение на заводе. По существу, завод работал под этим девизом. Достаточно сказать, что производство цемента на заводе на существующих мощностях без ввода новых увеличилось на 178 тысяч тонн в год, а число работников на заводе за это время снизилось на 236 человек.

Более эффективно стало использоваться установленное на заводе основное технологическое оборудование. Часовая производительность вращающихся печей за минувшие пятилетие возросла на 2,8 тонны, или на 12 процентов.

Важнейшей задачей цементников в минувшем и предстоящем пятилетии является повышение эффективности работ по обеспечению производственных процессов. Отрадно отметить, что на заводе решена проблема использования пыли, уловленной электрофильтрами печей. Наложена устойчивая работа электрофильтров. Всего за пятилетие на заводе внедрено 627 рационализаторских предложений, 180 мероприятий внедрено по плану НОТ с общим экономическим эффектом 1 миллион 300 тысяч рублей.

Большие задачи стоят перед коллективом завода в девятой пятилетке. Производительность цемента

значительно увеличится на существующих мощностях, мы перекроем проектную отметку. В ближайшие два-три года мы перестаем выпускать цемент марки 300, перейдем на выпуск высокомарочного цемента. На заводе составлен пятилетний комплексный план технического перевооружения, в котором четко определено, что, где, когда должно быть сделано и что это даст заводу. Больше работы намечено выполнить по повышению технического уровня за счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии. Намечено широкое внедрение автоматизации производственных процессов на заводе.

Наиболее существенное в плане мероприятие — перевод вращающихся печей на повышенное число оборотов. Это позволит увеличить часовую производительность на 1—2 тонны и даст экономии 132 тысячи рублей.

Для того, чтобы обеспечить дальнейший рост производства в текущем пятилетии, на заводе будет начата модернизация вращающихся печей. В частности, в 1972—1973 годах первой будет модернизирована печь № 2 с изменением ее профиля на больший диаметр. Это даст увеличение производительности на 5 тонн в час и сэкономит 800 тысяч рублей в год. Будет смонтирована совершенная установка по управлению производственным процессом помола цемента. Это даст экономии 70 тысяч рублей. Морально устаревшие поршневые компрессоры будут заменены турбокомпрессорами. Безусловно, будет уделяться большое внимание вопросу улучшения организации производства и труда на заводе.

В плане социального развития коллектива намечено за счет совершенствования управления производством, внедрения комплексной автоматизации и новой техники уменьшение численности за 1971—1975 годы на 30 человек. Ожидаемый прирост производительности труда к концу пятилетки составит 12,7 процента.

В. КРИВИЦКИЙ, гл. инженер цемзавода.



Нелли Алексеевна Бочкова — старший лаборант опытного завода. В отделе контроля производства она пользуется заслуженным уважением. За успехи в социалистическом соревновании ее имя внесено в заводскую книгу почета. На снимке: Н. А. Бочкова. Фото И. АМОСОВА.

