

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ВТОРНИК, 14 сентября 1971 года

№ 182 (4193) ● Цена 2 коп.

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
С 24 НОЯБРЯ 1951 ГОДА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ПОВЫШАТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование является важнейшим средством мобилизации трудящихся на успешное выполнение народнохозяйственных планов и заданий. В этом мы не раз убеждались на примере нашего города. Боевое, действенное соревнование приносило успех отдельным коллективам, группам предприятий на строительстве пусковых объектов, в целом городу. И тому, что ангарчане досрочно выполнили задание минувшей пятилетки, в немалой степени способствовало социалистическое соревнование.

Годы восьмой пятилетки были отмечены такими историческими событиями в жизни советского народа, как 50-летие Великой Октябрьской социалистической революции, 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, XXIV съезд КПСС. Подготовка к этим датам знаменовалась развертыванием массового социалистического соревнования, проявлением трудового героизма. Ангарчане достойно отметили каждую из этих знаменательных дат. В строй действующих встали новые производства, на месте тайги возникли новые жилые массивы, страна получила на миллионы рублей сверхплановой продукции.

Празднование юбилея Советского государства и 100-летия В. И. Ленина вызвало небывалый подъем политической и трудовой активности советских людей. Энтузиазм масс еще больше поднялся в результате успешной работы XXIV съезда партии. Соревнование, начатое в честь съезда, продолжается и сейчас.

Ангарчане успешно борются за выполнение повышенных социалистических обязательств, принятых на 1971 год. За полугодие объем реализуемой промышленной продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года вырос на 7,5 процента, производительность труда возросла на 8,4 процента. Сверх плана выпущено продукции на 8 миллионов рублей. Успешно справились с заданием строители и монтажники. Их усилия сейчас сосредоточены на пусковых объектах года — производстве синтетических моющих, Мегетской птицефабрике, новых производственных помещений совхоза «Саяны» и теплично-парникового комбината.

Перевыполнению плановых заданий, ускорению темпов производства и строительства способствует настойчивая борьба рабочих, служащих, инженерно-технических работников за повышение производительности труда, экономии рабочего времени, сырья, материалов. Трудящиеся нефтехимического комбината успешно внедряют у себя шекинский эксперимент, строители по почину своих коллег — среднеуральцев развернули соревнование за повышение выработки на человека в смену. Обязательства многих предприятий, цехов, участков, бригад, индивидуальными предусотрены сокращение потерь рабочего времени, повышение качества продукции и т. д. Чаше стали проводиться конкурсы «Мастер золотые руки».

Вместе с тем, возможности, заложенные в соревновании, используются у нас далеко не полностью. Недостатки в организации соревнования, отмеченные в Постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», характерны для многих предприятий Ангарска.

К сожалению, обстановка массового творческого поиска, о необходимости создания которой говорится в постановлении, не всегда царит в некоторых коллективах. Обязательства коллективов нередко рождаются в тиши кабинетов. Рабочие узнают о них в лучшем случае на собрании. А бывает, что вообще не узнают.

Встречаются еще факты, когда индивидуальные обязательства разрабатываются в тех же кабинетах. Например, в цехе № 43/44 завода гидрирования все индивидуальные обязательства рабочих на 1971 год однотипны, будто под копирку написаны. Слабо развиты в городе соревнования по профессиям, заключение договоров на сосоревнование. Между тем, это основа соревнования, суть его принципа. Соревноваться — значит соперничать. А соперничества нет. Приняв завод обязательство, выполнит — хорошо, не выполнит — то же, сравнить-то результаты не с кем. Правда, при подведении итогов такое сравнение делается. Но опять-таки без участия широких масс. И это сравнение никого не затрагивает, не зажигает сердца.

Организаторы соревнования, руководители предприятий, председатели профсоюзных комитетов часто не придают должного значения гласности соревнования. Наглядная агитация не отражает задач коллектива, результатов соревнования. Например, в СМУ-1 доски показателей, стенды оформлены небрежно. Трудно составить мнение о том, над чем работает коллектив, как идут дела на участках, в целом по СМУ.

Задача сейчас состоит в том, чтобы довести до каждого рабочего, инженерно-технического работника содержание постановления ЦК КПСС об улучшении организации социалистического соревнования, разработать мероприятия по его практическому осуществлению.

Главное внимание следует обратить на улучшение практики принятия обязательств, развивать соревнование между коллективами бригад, смен, цехов, заводов, по профессиям.

Основным показателем, за который должны бороться рабочие-сдельщики, является рост производительности труда. На днях в нашей газете опубликовано постановление бюро ГК КПСС об одобрении инициативы бригады А. Шадрина с ремонтно-механического завода, которая предлагает организовать соревнование за наивысшую производительность труда на основе комплексных планов повышения выработки. Это движение принесет большую пользу, если инженерно-технические, счетные работники поставят на здоровую основу составление комплексных планов роста производительности труда на каждом рабочем месте, в каждой бригаде.

Как известно, в Ангарске огромная категория работников обслуживает технологическое оборудование, другая — занимается его ремонтом. Соблюдение технологических режимов, борьба за повышение работоспособности оборудования являются основными показателями в их соревновании.

Нет сомнения, что Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» явится новым разрывом для улучшения работы всех предприятий и строек Ангарска.

В ЦК КПСС И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УСКОРЕНИЮ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ХИМИЧЕСКИХ ВОЛОКОН

ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление о мерах по дальнейшему ускорению развития промышленности химических волокон и сырья для них в текущей пятилетке.

Всемерное увеличение производства искусственных и синтетических волокон, отмечается в постановлении, будет иметь важное значение для успешного выполнения решений XXIV съезда КПСС в области повышения благосостояния советского народа.

(ТАСС).



Трифорова Галина работает лаборантом на заводе товаров народного потребления. Она ударник коммунистического труда, член завского комитета комсомола, редактор стенной газеты. Галина Трифорова второй раз избрана депутатом областного Совета депутатов трудящихся.

На снимке: в заводской лаборатории Г. Трифорова (справа) и ее коллега Г. Шведова за работой.

Фото М. ФЕРМОНОВА.

ПОСЛЕДНИЙ ГЕКТАР

В Савватеевском отделении совхоза «Саяны» строители закончили уборку последнего гектара на выделенной им картофельной плантации площадью 250 га. Весь картофель вывезен в овощехранилища машинами управления автотранспорта стройки. На приемке и переборке картофеля трудились рабочие ЖКУ.

Строителям на период уборки было выделено шесть картофелеуборочных комбайнов. На поля отделения совхоза ежедневно выезжали более двух тысяч рабочих и служащих стройки.

Строители на два дня раньше срока справились со своим заданием. Коллектив СМУ-7 работал даже в выходные дни, а работники управления механизации, справившись со своей делянкой, пришли на помощь другим организациям.

В. КИРИЧЕНКО.

НОВЫЙ РАЗМАЗ

Ангарские строители знают цену социалистическому соревнованию. Оно помогает успешно решать многие задачи новой пятилетки. В подразделениях стройки хорошо налажена работа по выявлению резервов производства, по борьбе за высокую производительность труда, за досрочный ввод в эксплуатацию пусковых объектов. В настоящее время социалистическое соревнование принимает у нас новый размах.

После ознакомления с Постановлением ЦК КПСС «Об улучшении организации социалистического соревнования» в коллективах стройки проводится большая работа по совершенствованию форм соревнования. Еще более активно строители продолжили борьбу за высокую производи-

тельность труда на каждом рабочем месте по почину среднеуральцев, развернули соревнование в честь 54-й годовщины Великого Октября, инициаторами которого выступили работники СМУ-3.

Недавно партком и объединенный партийком управления производственных предприятий пересмотрели условия соревнования между заводами, цехами, сменами. Раньше, например, все предприятия УПП участвовали в соревновании только по двум группам: основные и вспомогательные предприятия. Такое деление не позволяло развернуть по-настоящему действенного соревнования среди коллективов, а главное — не учитывалась специфика

предприятий. Теперь решено основную группу разделить на две: заводы ЖБИ — в одной, ДОКИ, ПНМ, кирпичные заводы и карьер — в другой. Решено также при подведении результатов принимать во внимание не только итоги выполнения плановых заданий, но прежде всего выполнение социалистических обязательств.

Очередной пленум группкома будет полностью посвящен улучшению организации соревнования. На пленуме мы обсудим конкретные мероприятия по дальнейшему развитию социалистического соревнования и совершенствованию его организации во всех коллективах управления строительства.

И. КАНАРИК,

председатель группкома строительства.

РУКОВОДИТЕЛЬ—ВОСПИТАТЕЛЬ

На очередном заседании партийного комитета стройки обсуждался злободневный вопрос: «Участие руководителей строительства в воспитательной работе трудящихся». С докладом выступил заместитель начальника управления строительства по кадрам тов. Черниод И. А.

Наряду с положительными фактами в этой важной работе в последние годы немало и недостатков. Особенно в воспитании подростков, пришедших в трудовые коллективы стройки. Многие из них не имеют даже восьмилетнего образования и нигде не учатся. Отме-

чено также, что многие руководители предприятий строительства в воспитательной работе трудящихся принимают слабое участие.

В специально принятом постановлении парткомом обязал руководителей заниматься воспитанием трудящихся постоянно.

К УЧЕБНОМУ ГОДУ ГОТОВЫ

На электромеханическом заводе укомплектованы слушателями все кружки, политешколы, семинары. В начальном звене будут работать две политешколы. В одной слушатели пополняют свой политический багаж, в другой—приобретут экономические знания.

В среднем звене в двух школах основ марксизма-ленинизма коммунисты и беспартийные будут изучать историю КПСС и в одной—диалектический материализм. Начнут работу проблемные экономические курсы. Курсы рассчитаны на инженерно-технических работни-

ков, начальников цехов, отделов. Руководит этой формой учебы, которая относится к высшему звену политпросвещения, директор завода тов. Белкин Г. Б. На заводе продолжает работу семь школ коммунистического труда. В них будет учиться 290 рабочих.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ЛИШЬ БЫ СОБРАНИЕ ПРОВЕСТИ...

Дорогая редакция! После некоторых раздумий и колебаний я все же решил обратиться к вам с письмом и был бы рад, если бы оно пригодились. Осенние месяцы — это пора отчетно-выборных профсоюзных собраний почти на всех предприятиях нашего города. И вот о том, как проходят эти собрания в низовых коллективах наших предприятий, и хотелось бы поговорить. Хотелось бы вынести этот важный вопрос на обсуждение широкой общественности.

Уж очень часто еще делаем мы ошибки и промахи в работе местных комитетов, а обсуждение их помогло бы лучше наладить работу профсоюзных комитетов, что в конечном счете помогло бы еще лучше работать и оправдать доверие нашего родного правительства, которое высоко оценило труд ангарчан, наградив город орденом Трудового Красного Знамени.

У нас еще не все понимают (или не хотят понять), что от инициативы низовых профсоюзных комитетов зависит деятельность профсоюзной организации в целом, что по делам местных комитетов и судят о всей профсоюзной организации.

К сожалению, работе низовых комитетов еще мало уделяется внимания и со стороны заводских комитетов, и со стороны администрации, а в отдельных случаях

администрация просто игнорирует низовые профгруппы. Все это относится и к профгруппе нашего участка, да и не только нашего, но и многих других.

Недавно прошло отчетно-выборное профсоюзное собрание у нас на участке. Как же прошло это собрание? На нем не было представителей ни от цехового комитета, ни от администрации, если не считать мастера, который и вел собрание. Профорга нет, она в декретном отпуске. Первый вопрос: отчет профгруппы о работе за прошедший год. В докладе мастер сообщил, что профорт работал хорошо. Вот все, что он смог сказать собранию. На этом вопрос был исчерпан.

Это ли не халатное отношение к работе профгруппы? Второй вопрос: выборы. Опять же слово взял мастер. Значит список лиц, по его мнению подходящих для этой работы, предложил выбрать профоргом женщину (у нас энергогруппа, и поэтому, естественно, женщин очень мало), которая меньше всех занята на основной работе, это чтобы других, более занятых по работе, не отравить от дела, и на этом собрание закончилось.

Рабочие разошлись, и будто бы не было никакого собрания. Ничего не осталось в душе, только как-то горько и обидно стало за нашу профсоюзную организацию,

обидно за рабочих, которые согласились с таким собранием, как будто их это не касается. Все мы понимаем, что от того, как будем принимать участие в собраниях, зависит его ход и результаты.

Я не хочу сказать, что женщины работают плохо, или, что избранный нами не достойна быть профоргом. Дело не в этом. Мне не понравилось само ход собрания, не понравилось отношение к таким собраниям администрации и самих рабочих, не понравилось, что из общественной работы почти полностью исключены рабочие, которые работают поменно. Видите ли, им неудобно выполнять общественные работы. А ведь от работы профгрупп зависит укрепление производственной дис-

циплины, быт и отдых рабочих, выполнение государственных планов. Ведь всем известно, что если плохо работает цехом, то, как следствие, плохая производственная дисциплина, невыполнение плана, плохое отношение рабочих к своей основной и общественной работе.

Поэтому завкомы и администрации должны всемерно бороться за повышение уровня работы профгрупп и уделять им как можно больше внимания. А у нас еще нередко в цеховые комитеты выбираются не действительно достойные люди, а те, у которых больше свободного времени на работе. Мне кажется, что люди, которые выбираются в руководящие

органы профсоюза, помимо того, что они хорошо работают, должны еще и обладать способностями организатора, должны хорошо и ясно представлять цели и задачи профсоюза и ко всему этому должны иметь определенный авторитет среди рабочих. Вот тогда наши профсоюзные организации будут работать хорошо, приносить гораздо больше пользы нашему общему делу, делу построения коммунизма. Ведь именно к повышению роли низовых коллективов, к привлечению широких масс к управлению и призывает нас Коммунистическая партия.

А. БЕЛЯЕВСКИЙ, электромонтер цеха 10-13 нефтеперерабатывающего завода.

ОТ РЕДАКЦИИ. Письмо А. Беляевского поднимает очень важный вопрос—повышение роли низовых профсоюзных комитетов в решении всех вопросов жизни коллектива. В принятом на днях Постановлении Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» отмечается, что профсоюзные комитеты призваны развивать творческую активность трудящихся, совершенствовать и обогащать формы и методы социалистического соревнования, повышать его действенность. Вопросы организации соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, распространения передового опыта, развития рационализаторской и изобретательской деятельности среди трудящихся—все это должно находиться в центре внимания каждой профсоюзной органи-

зации, систематически обсуждаться на собраниях рабочих. Но в то же время Центральный Комитет отмечает, что профсоюзные организации еще глубоко не выноют в производство, в содержание соцсоревнования, по-деловому не обсуждают эти вопросы на собраниях. Это относится и ко многим другим организациям профсоюза, а не только к той, о которой пишет тов. Беляевский.

Редакция газеты выносит на обсуждение письмо тов. Беляевского и приглашает председателей местных комитетов и членов профсоюза принять участие в этом разговоре о месте профсоюзных организаций в жизни предприятия, в его успехах, в воспитании трудящихся, высказать свое мнение о том, как, какими путями повышать роль профсоюзных собраний, местных комитетов.

ЗАБОТА О ПРОИЗВОДСТВЕ — ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

ПО ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ

В ОРГАНИЗАЦИЯХ треста Сибмонтаж-автоматика продолжается смотр культуры производства, объявленный в нынешнем году. За первое полугодие было сделано немало в повышении культуры производства и на промышленных предприятиях, и на монтажных площадках. Принимая активное участие в смотре-конкурсе культуры производства, организации треста помимо общих показателей выполнили намеченные мероприятия технического и хозяйственного характера, и не случайно в социалистическом соревновании коллектив дважды занимал призовые места. Большое внимание в тресте уделяется укреплению промышленных производственных баз.

Строятся производственные базы в Красноярске и Владивостоке, проводятся работы по реконструкции базы в Норильском монтажном управлении. Произведена реконструкция линии по изготовлению блоков трубных трасс и отдельных заготовок в Ангарском монтажном управлении. Действующие механизированные склады в четырех организациях треста расширяются, принимаются меры по введению нового метода учета материалов и изделий, находящихся на складе, с применением перфокарт. Контейнерная поставка материалов и изделий на монтируемые объекты с малым объемом работ при монтаже средств связи, а также на монтаже средств контроля и автоматки дала возможность освободить инженерно-технических работников от выполнения снабженческих функций и уделять больше внимания организации труда монтажников. Большую роль сыграли организационные во всех подразделениях треста отделы подготовки производства и комплектации.

Организациями треста проведена и про-

водится работа по механизации инженерного и управленческого труда. В первом полугодии в эксплуатацию два множительных аппарата «Эра», что позволило ликвидировать копировальные работы при размножении конструкторской документации. Во всех организациях имеются счетно-решающие устройства для производства бухгалтерских операций. Всюду оборудованы технические кабинеты, которые располагают средствами для проведения занятий и технических совещаний. В техническом кабинете, как правило, имеются кинопроектор с дистанционным управлением, стенды-экзаменаторы, планшет плакатов с механизированной их сменой, уголок по технике безопасности.

Значительно улучшились санитарно-бытовые условия в организациях треста. В Ангарском монтажном управлении введены в эксплуатацию бытовые помещения. Ввод в эксплуатацию инженерного корпуса в Ангарске позволил расширить производственные площади в Ангарской мастерской средств автоматизации. В результате оборудовано помещение инструментального отделения, увеличена площадь здравпункта, бытового помещения для женщин, улучшились условия работы для служащих и инженерно-технических работников.

Большая работа была проведена по введению оздоровительных мероприятий. На базе здравпунктов во Владивостокском монтажном управлении и Ангарской мастерской средств автоматизации систематически проводятся профилактические мероприятия—лекции на медицинские темы, выпускаются бюллетени. С привлечением медицинских работников горлечное лечение проведены комплексные проверки состояния здоровья работающих. В Ангарской мастерской средств автоматизации и

Ангарском монтажном управлении проведены большие работы по реконструкции помещений, оборудования, в соответствии с требованиями технической эстетики. В организациях треста, в том числе в Ангарском монтажном управлении проведены большие работы по озеленению и благоустройству территорий.

Резко улучшилось состояние техники безопасности и промсанитарии в Ангарском монтажном управлении. Травматизм по сравнению с первым полугодием 1970 года снизился вдвое, а коллективы Ангарского пуско-наладочного и Владивостокского монтажного управлений на протяжении трех лет работают без производственного травматизма.

По итогам проведенного общественного смотра культуры производства среди организаций, расположенных в Ангарске, решением объединенного стройкома треста и администрации первое место с вручением почетной грамоты присуждено Ангарскому монтажному управлению (начальник Н. В. Смирнов, председатель стройкома В. А. Журин).

После подведения итогов общественного смотра по культуре производства при тресте был проведен однодневный семинар с общественными инспекторами, председателями комиссий по охране труда и технике безопасности. На семинаре были внимательно прослушаны лекции по культуре производства, просмотрены специальные кинофильмы («Автоматизация здоровья», «В цех пришла тишина»). На семинаре были намечены мероприятия по устранению имеющихся еще недостатков в коллективах треста Сибмонтаж-автоматика.

Д. АЛЕКСЕЕВ, старший инженер треста Сибмонтаж-автоматика.



В проблемной лаборатории сильных электрических полей Московского энергетического института аспирант кафедры техники высоких напряжений Леонид Макальский и ведущий инженер Владимир Воронин разработали экспериментальную лазерную установку для измерения скорости движения микронных частиц в аппаратах электронно-ионной технологии. С ее помощью можно разрабатывать совершенные электрофильтры для очистки промышленных газов, электропараметры для сортировки по размерам порошкообразных и сыпучих материалов, например, песка, цемента, зерна, совершенствовать приборы для нанесения декоративных покрытий на строительные конструкции и материалы. Она найдет также применение и в исследовании процессов, происходящих при нанесении изоляционных покрытий, в частности, при изоляции роторов и статоров электромаши.

На снимке: аспирант Л. Макальский за юстировкой юстировочной части лазерной установки. Фото В. Зурфарова. (Фотохроника ТАСС)

ХЛЕБ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЧТО ИЗ ЧЕГО

В. И. ЛЕНИН называл уголь хлебом промышленности.

История рассказывает нам о том, что уголь в качестве топлива использовался еще древние греки. Промышленное же использование угля было осуществлено впервые в Китае тоже до нашей эры. Если проследить историю дальше, то получим следующую картину: развитие угольной промышленности как самостоятельной отрасли началось со второй половины XVIII века, когда кокс стали использовать при плавке чугуна; в XIX веке самым крупным потребителем угля становится транспорт, затем — черная металлургия, электростанции.

В начале XX века на уголь обратили внимание химики. И вот что из этого вышло: путем его химической переработки на предприятиях сегодня получают более 400 различных ценных продуктов, которые используются во всех отрас-

лях промышленности.

В чудеснейшем превращении угля заметную роль играет и наш Ангарск. На ордене Трудового Красного Знамени нефтехимическом комбинате уже много лет действует завод полукочкования, «проглатывающий» ежегодно тысячи и тысячи тонн черемшского угля. Но почему завод полукочкования, а не коксования?

— Дело в том, — рассказывает начальник производственно-технического отдела завода Владимир Семенович Войтик, — что для получения кокса требуются марки угля более высокого качества. Процесс переработки топлива в кокс в этом случае происходит при очень высоких температурах. Мы же перерабатываем черемшский уголь при более низких температурах — до 800 градусов, и получаем полукочк. Он применяется в металлургической промышленности в качестве восстановителя, в

стекольной и других областях индустрии.

Но в печах предприятия «выжимают» из угля не только полукочк. Технологической цепочкой оно связано и с другими заводами комбината: газовым, гидрирования, азототуковым.

Можно часами ходить по цехам газового завода, смотреть на работу огромных компрессоров, наблюдать за стрелками сотен приборов в операторской, а все равно не увидишь момент волшебного превращения продукта первоначальной переработки угля в дальнейшие виды сырья. Таинственное разложение молекул происходит за толстыми стенами трубопроводов и агрегатов фантастической конструкции, и лишь опытные специалисты, наблюдая за работой многочисленных приборов, могут определить, что сейчас происходит по ту сторону.

Газовый завод — один из основных потребителей

полукочка в Ангарске. В цехах этого предприятия из продукции завода полукочкования «выжимают» технологический газ для производства аммиака, аммиачной воды и метанола, отопительный и бытовой газ для газификации населенных пунктов. В ангарской квартире мы варим на плите суп, используя один из видов продукции, изъятый из черемшского угля.

Но пойдем по технологической цепочке дальше, на Ангарский азототуковый завод. Здесь используют аммиак, как один из основных компонентов для производства различных удобрений. Предприятие — крупнейший на востоке страны поставщик витаминов для полей. Эти витаминные оборабатываются для нас аппетитным куском хлеба за обеденным столом.

На газовом заводе получают и технический водород, используемый при гидрировании нефтепродук-

тов, серу и сероводород для получения серной кислоты. А вспомним метанол? Ведь этот продукт находит широкое применение в производстве органических красителей, лекарственных веществ. Он одновременно может служить топливом и растворителем.

Вы купили новый костюм, вы пришли домой и включили телевизор, возможно, завтра вы будете лететь на самолет. Трудно сказать, но вполне возможно, что и в костюме, и в телевизоре, и в самолете заложен труд рабочих и инженеров завода полукочкования. Ведь это они научились «выжимать» из угля и так называемые «шелевые воды». А вода эта не просто вода, она богата фенолами, и эти экстрактивные фенолы у нее отбирают для нужд промышленности. Есть еще и масляные фенолы. И их тоже извлекают из продуктов переработки угля — смолы.

Фенол, в свою очередь, является полупродуктом для многочисленных промышленных синтезов. На его основе получают формальдегидные смолы, а из этих смол — различные пластические массы. Синтетические клеи, лаки, различные лекарственные препараты, душистые и взрывчатые вещества — сырьем для их производства тоже служит фенол...

А ведь на первый взгляд кажется, ничего нет интересного в куске плотного камня черного цвета — бросил в печь, и нет его. Но еще в далекие времена человек понял, что в этом камне заключена неснятая сила, и заставил ее работать на себя. И еще пока на горизонте не виднеется то время, когда эту силу мы сможем сбросить со счетов.

Вот и все, очень коротко о черном камне, ставшем для людей сокровищем огромных богатств.

А. КРИВОЙ.

НА КОНТРОЛЕ — ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

Надо торопиться

НЕДАВНО в управлении завода химреактивов проходило постоянно действующее производственное совещание, на котором были обсуждены мероприятия по подготовке цехов завода к зиме. Много предстоит сделать каждому цеху, чтобы зима не застала врасплох. Уже сейчас в ремонтно-механическом цехе и цехе малотоннажных реактивов эти работы идут полным ходом. Оперативно действуют работники РМЦ (начальник цеха Н. Тапошник). Еще в июле, когда шли дожди, в цехе побеспокоились о кровле. Там, где были течи, пометили, и когда погода наладилась, не оставляя дело на более поздний срок, залили брешу гудроном. Эти же работы проведены и в цехе малотоннажных реактивов (начальник цеха И. Жихарев), и в ЦЗЛ (начальник лаборатории Е. Баранова). А вот работники цеха муравьиной кислоты что-то медлят с ремонтом кровли.

Большой объем работ предстоит выполнить по ревизии тепловой системы. В общем это задание выполняется. Например, из 11 вентиляционных систем в цехе малотоннажных реактивов отремонтированы 9, а остальные в стадии окончания ремонта. Плохо нынче обстоит дело на заводе с calorиферами. Многие из них надо заменять, а нечем. Приходится несправные calorиферы ремонтировать своими силами.

А как быть коллективу цеха муравьиной кислоты? Здесь из шестнадцати слесарей по штату работает всего восемь человек. Объем работ в цехе огромный, в сентябре надо закончить строительство лотковой канализации (она позарез необходима цеху), произвести ремонт вентсистем, calorиферов, остекление окон. В форминатном отделении предстоит первый ряд окон заделывать кирпичом, так как в прошлую зиму здесь гуляла ветры, и в пору было кататься на коньках. Надо отремонтировать дежурное отопление, подогреть оконные рамы. Восемь слесарям, конечно, не справиться с этой работой до наступления холодов. Нужна помощь всего технологического персонала цеха, а возможно, и

помощь завода, потому что своих ремонтных кадров не хватает.

Прошлый сезон наглядно показал, как тот или иной цех подготовился к зиме. В цехе малотоннажных реактивов всю зиму «мерзла» северная стена. Дело в том, что оконные проемы цеха громадные, а рамы плотно не закрываются. Вот зимой здесь и разгуливали сквозняки. Механическая служба цеха в этом году вместо батарей смонтировала на северной стороне регистры из 100-миллиметровых труб. Одновременно ведутся работы по ремонту оконных рам. В цехе будет теплей.

Пока стоят теплые дни, работники цеха муравьиной кислоты надо подумать над тем, как сохранить в течение всей зимы работоспособным дренаж в компрессорной. Морозы прошлой зимы безжалостно сковывали ледом дренажные трубы, и рессиверы до поздней весны не работали.

И все эти бедствия происходят только потому, что к дренажному трубопроводу, который расположен на улице и выведен свободным концом за заводскую стену, не подвешены пароспутники и не положена изоляция. На рессиверах смонтированы змеевики обогрева, но выводы их тоже не изолированы, так что все идет впустую: наступает зима — замерзает дренаж. Неужели снова ждать повторения этой беды. Наверное, важность этой работы в цехе всем ясна, надо приступать к делу.

Если обратиться к цифрам, то выполнение плана мероприятий по подготовке завода к зиме выглядит по цехам следующим образом: в РМЦ из 6 пунктов выполнено 4, в цехе малотоннажных реактивов из 22 пунктов выполнено 11, в главном корпусе из 8 выполнено 4, в цехе муравьиной кислоты из 20 — 10.

Из статистики видно, что работники цеха химреактивов предстоит до холодов сделать немало по программе подготовки к зиме. Дело еще в том, что коллектив — полностью справиться с намеченным. Это будет гарантией ритмичной и высокопроизводительной работы в зимний период.

А. ГРАФОВ.

СОВРЕМЕННОЕ училище.

Каким является ГПТУ-12 в настоящее время, располагает великолепным оборудованием, мощными лабораториями, учебными кабинетами, высококвалифицированными кадрами мастеров и преподавателей. Приезжим учащимся предоставляются удобные общежития, столовая с бесплатным питанием, обмундирование выдается также бесплатно.

Гордостью нашего училища является хорошая самодеятельность. В этом году на смотре среди строительных училищ города наше заняло первое место. Мы надеемся достигнуть побед и в спорте, так как открывается у нас один из лучших спортивных залов в городе.

На торжественной линейке, посвященной началу учебного года, директор училища А. А. Дульгин рассказал новичкам, что наше училище имени XIV съезда ВЛКСМ за 15 лет работы выпустило около пяти тысяч высококвалифицированных рабочих. Многие из них отлично зарекомендовали себя на стройках Ангарска, а также за пределами нашего города и области. На той же линейке несколько раз упоминали наших бывших учащихся, которые с гордостью несут честь училища на предприятиях. Это — депутат горсовета города Ангарска Нина Савчук, выпускница 1969 года, ударник коммунистического труда Ольга Ленина и другие. Это совсем недавние выпускники, о которых с первых дней с уважением отзываются на работе.

Трудно бывает сразу перевоспитать мальчишек, которые не захотели учиться в школе и пришли в училище, чтобы поскорее приобрести специальность и приступить к работе. Но из них в течение двух лет обучения в училище вырастают отличные парни, способные хорошо трудиться и приносить своим трудом пользу людям. Это выпускники прошлого года Нарчук Геннадий, Денисов Петр, Смирнов Виктор и другие.

Сейчас в нашем училище занимаются 500 учащихся. Они изучают различные строительные специальности: штукатур-маляра, плотника-сто-

ГПТУ: ТРУД И УЧЕБА

ляра, каменщика-монтажника строительных конструкций, слесаря-вентиляционщика, автокрановщика с правом вождения автомобиля...

Время идет вперед, и научно-технический прогресс предъявляет повышенные требования к профессионально-техническому образованию.

Даже сами здания училищ сегодня значительно отличаются от корпусов прошлых лет. Учебные помещения и общежития стали красивее, они удобны для занятий, кружковой работы и отдыха. В нашем училище библиотека располагает 15 тысячами книг, имеется просторный читальный зал. Кинотеатр для просмотра художественных и документальных фильмов училища теперь богаче оборудованием, учебной аппаратурой. На смену традиционным плакатам появились экранные наглядные пособия, электрифицированные макеты и модели.

Значительную помощь в подготовке квалифицированных рабочих оказывают базовые предприятия — снабжают станками, оборудованием, выделяют инженерные кадры. Да и принимают наших выпускников тепло.

Время торопит, узкая специальность (слесарь, монтажник и т. д.) уже не удовлет-

воряет современное производство. Формируется новая профессия — рабочий, обслуживающий автоматизированные технологические процессы. Такому специалисту не обойтись без знаний физики, химии и других наук. Школа должна готовить для ГПТУ учащихся после восьмого класса с прочными знаниями. А пока, к сожалению, происходит наоборот.

В этой связи интересно привести вывод известного советского экономиста академика Струмилина, который изучал влияние образовательного уровня рабочего на производительность труда. Вот что он сообщает о результатах исследований: «Если выработку неграмотного рабочего принять за 100 процентов, то с одним годом обучения она возрастет до 124, а с четырьмя годами — до 142 процентов».

Начиная новый год, мы не должны забывать о требованиях, которые предъявляет время. Успех профессионально-технического образования зависит от того, как мы сумеем сочетать профессиональное и общее образование.

В. ИВАНОВ, преподаватель ГПТУ-12.

ПАМЯТИ ПОЭТА

Недавно литературная общественность отмечала 130-летие со дня смерти замечательного русского поэта Михаила Юрьевича Лермонтова.

Этой теме посвящена выставка, организованная магазином «Букнист». На выставке представлены лермонтовские произведения различных издательств, живописные и акварельные работы поэта и его рисунки, а также рисунки Врубеля к поэме Лермонтова «Демон».

А 17 сентября в магазине «Букнист» после летнего отдыха состоится вечер книголюбов, посвященный этой памятной дате.

Вечер состоится в 19 часов. Приглашаются все желающие.

Ю. ЛУКЬЯНОВ, председатель клуба «Данко».

