

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ  
С 24 НОЯБРЯ 1951 ГОДА

№ 163 (4174)

СРЕДА, 18 августа 1971 года

Цена 2 коп.

В ГК КПСС

## О ПРОВЕДЕНИИ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

В связи с истечением срока полномочий бюро и секретарей первичных партийных организаций бюро ГК КПСС обязал парткомы на правах райкомов, парткомы предприятий, партийные бюро, секретарей партийных организаций провести в сентябре—ноябре 1971 года отчетно-выборные собрания в партийных, цеховых, цеховых с правами первичных и первичных партийных организациях, не имеющих парткомов.

Главное внимание на отчетно-выборных партийных собраниях должно быть уделено вопросам дальнейшего повышения эффективности общественного производства, укрепления социалистической дисциплины труда, изыскания и использования резервов производства, роста производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости продукции, улучшения быта и сферы обслуживания трудящихся.

Отчетно-выборные собрания должны способствовать дальнейшему организационно-политическому укреплению партийных организаций, усилению идейно-политического воспитания коммунистов, совершенствованию стиля и методов работы, повышению их боеспособности в решении хозяйственно-политических задач.

Бюро ГК КПСС обязало парткомы, партийные бюро, секретарей партийных организаций оказать помощь партийным группам, цеховым партийным организациям в подготовке отчетно-выборных собраний, обеспечить проведение собраний с высокой явкой и активностью коммунистов, создать необходимые условия для широкой принципиальной критики и самокритики.

### ПЛАН РАЗВИТИЯ ГОРОДА

Бюро ГК КПСС, заслушав информацию руководителей творческой группы по разработке комплексного плана социального развития города Ангарска тов. Бессонова В. Е., утвердило структурную схему плана, план социологических исследований, проект социального паспорта, а также руководителя групп по разработке разделов плана.

Утверждена также рабочая группа по разработке комплексного плана технико-экономического и социального развития города в составе: тт. Гусева В. Т. —руководителя группы социологических исследований Ангарского нефтехимического комбината (руководитель группы); Хохрана И. Г. —председателя городской плановой комиссии (заместитель руководителя группы); Залатухиной Р. И. —инженера производственного отдела швейной фабрики; Фокиной Е. З. —инженера НОТ фабрики тиспошва; Кокорина В. Н. —старшего инженера отраслевого отдела НОТ; Ярковой И. Н. —начальника отдела труда и заработной платы урса.

## ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ:  
ПРОИЗВОДСТВО СИНТЕТИЧЕСКИХ МОЮЩИХ

## ТЕМПЫ ВОЗРАСТАЮТ

На строительстве производства синтетических моющих средств темпы работ возрастают. Даже пять башенных кранов, задействованных на площадке, не успевают обслуживать строительные бригады. В июле положение дел на строительстве осложнилось неблагоприятными погодными условиями. Но большинство исполнителей эту трудность сумели преодолеть и месячную программу выполнить успешно. Срыва допустили только строители СМУ-3. Генподрядчик план июля не выполнил. Строителей подвели перебои в поставках железобетонных изделий.

Ход строительства пускового комплекса постоянно контролирует оперативный штаб парткома и группкома. На днях на заседании штаба были рассмотрены итоги работы за июль и определены победители социалистического соревнования. Первое место с вручением почетной грамоты присуждено коллективу МСУ-76. Электромонтажники месячную программу выполнили на 127,5 процента. Они лучше

других справляются с недельными заданиями.

Отличились на строительстве комплекса работники МСУ-42. Они свои задания перевыполняют почти вдвое. Штаб отметит ударную работу монтажников.

Впереди других идут работники СМУ-2, СПВ, СТИ. Рабочие бригады этих организаций раньше срока выполняют свои задания. Образцы труда показывают такие рабочие коллективы, как бригады С. Смирнова, В. Дарчева, Н. Петровича, Ю. Черепанова, П. Невгодовского, В. Раткуса. Эти бригады выполняют свои задания более чем на 150 процентов.

16 августа строители СМУ-3 начали ответственно и сложную работу — непрерывное бетонирование силосных башен. Ровно на 10 суток рассчитана эта работа. За это время бетонщики должны будут с помощью скользящей опалубки возвести сооружения высотой почти 20 метров. Трудное задание поручено опытным бригадам В. Олейника и П. Прокопенко.

Л. НИКОЛАЕВ.

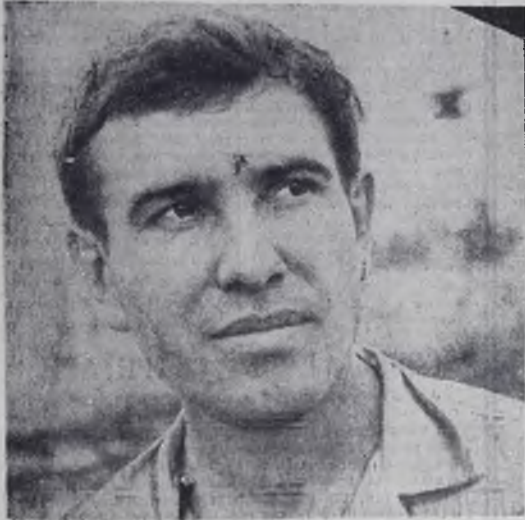
## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

Успешно выполняет программу первого года пятилетия коллектив завода полуконвоя. По итогам социалистического соревнования этот коллектив занимает призовые места среди предприятий нефтехимического комбината.

В июле работники завода государственной план выполнили на 100,3 процента, а план по производительности труда — на 101,1 процента.

Среди первой группы цехов переходящее красное знамя присуждено цеху полистиролов, которым руководит А. М. Лисин, председатель цехкома — М. Е. Свентух. Второе место по заводу занял коллектив цеха по производству катализаторов.

Работники центральной заводской лаборатории заняли первое место в соревновании среди второй группы цехов. Коллектив заводских цеховцев удостоен второго места.



Виктор Петухов — электрослесарь ремонтно-механических мастерских СМУ-1. Совмещая работу с учебой в техникуме, он добился хороших успехов в социалистическом соревновании, ему присвоено звание ударника коммунистического труда. На снимке: В. Д. Петухов.

Фото И. АМОСОВА.

## ЛУЧШИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

На нефтехимическом комбинате закончился смотр-конкурс на лучшее предложение по экономии энергоресурсов. На этот смотр рационализаторы газового завода представили четыре предложения. Два из них — «Переобвязка схемы петлевого воздуха на блоках разделения цеха 13-Н» и «Форсунка с попарно соударяющимися струями» — заняли соответственно первое и третье места. Первое предложение принадлежит начальнику цеха В. К. Серебряникову и начальнику установки В. А. Митрофанову, второе — главному инженеру завода Я. А. Геллеру, начальнику цеха № 47 В. Н. Кулагину, старшему инженеру С. И. Пляскину и механику В. Н. Лихобабю.

Смотр-конкурс значительно активизировал борьбу за экономию энергоресурсов на комбинате.

В. СЕМЕНОВ.

## ПЯТИЛЕТКА БРИГАДЫ ОГНЕВА

Герой Социалистического Труда делегат XXIV съезда КПСС кузнец Горьковского автозавода Арефий Иванович Огнев решил со своей бригадой выполнить задание девятой пятилетки за четыре года.

«Пятилетка, как большая река из ручейков, образуется из наших личных пятилеток. Чем полнее будет каждый ручеек, тем полноводнее и вся река». В этих словах А. Огнева звучит глубокая заинтересованность рабочего в выполнении задач, поставленных съездом.

Сейчас за смену кузнецы выдают 737 валов при норме 610. Но огневцы смотрят шире.



Успешное выполнение плана бригады зависит и от работы смежных цехов, производств. Кузнецы обратились ко всем автозаводам с призы-

вом укреплять трудовую дисциплину, бороться с потерями рабочего времени, повышать качество продукции.

На снимке: бригада

Огнева. Слева направо — прессовщик В. П. Лебедев, кузнец Б. Н. Нестеров, подручный В. Д.

Н. И. Шанин, контролер А. И. Шкаракин, бригадир А. И. Огнев, наглядчик Г. И. Зотоб.

Фото В. Войтенко. Фотохроника ТАСС.

## ЗА РУБЕЖОМ

### ЖЕСТОЧАЙШИЙ ВАЛЮТНЫЙ КРИЗИС

Кризису американского доллара, отрицательно влияющему на валютно-финансовый рынок западноевропейских стран, не видно конца — таково мнение западногерманских газет. «Кризис доллара, продолжающийся вот уже несколько месяцев, — пишет «Нойе рейнцайтунг», — достиг кульминационного пункта. Американская валюта, большая из-за времени военных расходов, инфляции и безработицы, увеличения дефицита внешнеторгового и платежного балансов, ищет новых жертв».

(ТАСС).

# КОНТРОЛЬ— ВАЖНЕЙШЕЕ ЗВЕНО НАУКА УПРАВЛЯТЬ

**С**ОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ управления—одно из решающих и потому необходимых условий научно-технического прогресса, особенно когда производственные мощности достигли колоссальных размеров и усложнились народно-хозяйственные связи. Но так как управление производством охватывает большой комплекс вопросов, я останавлиюсь только на двух из них—это принятие решения и контроль за его выполнением.

Как известно, принятие решений — наиболее ответственная и сложная часть всего процесса управления, требующая квалифицированного, творческого труда всего коллектива. Всякое решение (приказ, распоряжение, устное или письменное) складывается, прежде всего, на итогах производственной и хозяйственной деятельности предприятия. Решение принимает (в силу единоначалия) один руководитель, выполняет коллектив. Принятое решение оценивается не только руководством, но, в первую очередь, коллективом, потому что оно затрагивает его интересы. Коллектив очень болезненно реагирует на решение, если оно принято непродуманно, наспех.

Очень часто можно встретить документ, где написаны стандартные фразы: «усилить контроль за...», «обеспечить укрепление...», «повысить внимание...» и т. д. и т. п. Подобные этим фразы расхолаживают коллектива, а отдельные лица, готовившие приказ, успокаиваются: дескать, решение принято. А то, что оно не нацеливает на активные действия и в своей основе безлично, безответственно, является отпиской, их не волнует.

В приказе (распоряжении) должна быть заложена мысль, направляющая исполнителей на активные действия, должна быть намечена программа действия и определена формулировка: что делать, кому делать, когда и как делать, когда и кем контролируется решение. Отсюда нужно сделать вывод, что каждый изданный приказ, распоряжение, устное или письменное, должно быть продумано со всех точек зрения, в том числе и правовой.

У нас, на нефтехимкомбинате, было очень много схожего с тем, о чем говорилось выше. Правда, и сейчас есть, но намного меньше. И это в первую очередь результат установленного начальником комбината порядка разработки приказов.

Но, к сожалению, мы и сейчас встречаемся с тем, что иной руководитель стремится обойти установленный порядок и «подсунуть» приказ

на подпись без соответствующих виз, с нарушением формы. И самое обидное, что утаиваются приказы, написанные не совсем продуманно и правильно.

Поскольку приказ или распоряжение требуют обязательного исполнения поставленных в нем задач, они подразумевают определенные санкции к работникам, не выполняющим соответствующих требований. Отсюда должна быть налажена четкая, точная и объективная проверка их исполнения. На комбинате такой контроль за исполнением налажен организационно во всех звеньях подразделений. На заводах функции контроля должен выполнять существующий штат секретарей.

Но, к сожалению, так, как должно быть, не всегда бывает. Там, где директор завода, начальник управления (цеха, отдела) сам организует и достаточно дисциплинирован, там с исполнением более или менее дело обстоит благополучно. Можно для иллюстрации привести несколько примеров. На заводе полукокса, где директором т. Эпель С. А., в прошлом году нередко исполнители задерживали исполнение приказов, не выполняя установленных сроков. Секретарь т. Гордеевских, которая должна была контролировать их, как правило, уклонялась от этого, считая, что это не ее дело.

Когда же директор потратил на организационный контроль определенное время и резко поставил вопрос о контроле и исполнении, то дело намного улучшилось. А вот о заводе ремонтно-механическом, где директором т. Воробьев Г. В., этого сказать нельзя, несмотря на то, что не раз обращалась внимание этого руководителя на халатную работу его секретаря. В связи с этим безынтересно вспомнить работы Терешенко, известного ученого, много работавшего в Америке, который отводил большое место секретарию в деятельности руководителя. Обучение и подбор секретаря—дело важное, которому мы пока не уделяем должного внимания. Это тем более важно сейчас, после того, как XXIV съезд КПСС особенно резко поставил вопрос о контроле за исполнением.

Нефтехимкомбинат — большое, многогранное предприятие. Каждый приказ, распоряжение, издаваемые на нем, требуют четкого и строгого исполнения и особенно контроля. И для того, чтобы наладить контроль за исполнением, при начальнике комбината создан специальный отдел. Нельзя сказать, что за период с момента его создания все изменилось. Конечно, нет. Задач перед отделом много. Но то, что он успел

сделать при помощи парткома и объединенного звена, — важно и необходимо. Можно сказать, что отдел добился более точного исполнения приказов, а, значит, и помог в решении ряда производственных вопросов. Так, например, отдел следит и контролирует за выполнением приказов по финансово-хозяйственной деятельности, выполняемых особо важных заданий, поставкой предприятием на экспорт продукции, осуществлением контроля за ходом основных ремонтных работ в т. д.

Как строит свою работу отдел контроля? Получив проект приказа, мы просматриваем его, иногда вместе с исполнителем вносим при необходимости коррективы и передаем на подпись начальнику комбината. Одновременно выписываются контрольные карточки исполнителям с указанием сроков исполнения. С этого момента начинается контроль.

Контроль осуществляется по телефону, с приемом и записью доклада на магнитофонную ленту и последующей ее обработкой, выходом для проверки выполнения на место. Приказ или пункт приказа считается выполненным, когда по нему собрана полная информация о выполнении. Конечно, имеют место случаи, когда сроки по отдельному пункту или приказу продляются, но это делается, как правило, по ходатайству исполнителя.

Для определения степени исполнения приказа работники отдела контроля выходят на завод и проверяют его исполнение по пунктам, не только путем бесед, а и проверки документации. В случае, если по исполнению приказа взаимосвязаны заводы или завод с отделами, и один из них задерживает исполнение, то по информации об этом отдел контроля вмешивается и помогает ускорить решение вопроса. Все эти и ряд других мероприятий дают возможность более четко и организованно выполнять требования приказа.

Сказать, что сделано все, и исполненность отлажена, это значит покрыть душой. Еще много нерешенных вопросов, над которыми мы работаем, но одно можно уже сказать: в управлении комбината — победа руководства исполненностью стала лучше. Это особенно заметно после того, как на одном из партийных собраний, которое было посвящено специально этому вопросу, выступил с докладом секретарь парторганизации управления т. Боклачук Н. П. Разговор на эту тему был не особенно приятным, но результаты его дали пользу.

Как бы хорошо ни был отлажен механизм управления, сколь совершенной ни была бы организационная структура управления, на предприятии они не имеют автоматизма действия. Поэтому на XXIV съезде КПСС поставлена важнейшая задача учиться управлять, а значит и наладить четкое управление производством и контроль за исполнением. А чем четче будет контроль за исполнением, тем лучше будут экономические условия работы предприятия.

И. ЗУГЕР,  
начальник отдела контроля АНХК.

## ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

### ОТЧИТАЛИСЬ ПЕРЕД ТОВАРИЩАМИ

Руководители среднего звена на производстве отвечают не только за то, как выполняется план, организуется труд рабочих, но и за воспитание трудящихся. Вот почему коммунисты управления треста Дальстальконструкция решили заслушать на партийном собрании отчет старших прорабов тт. Тарасова и Львовского о том, как они направляют работу агитаторов и политинформаторов, какую проводят агитационно-массовую и политико-воспитательную работу лично сами. Коммунисты очень требовательно подошли к отчетам товарищей. Положительно оценив работу руководителей среднего звена по воспитанию коллективов, они критически отнеслись к некоторым недоработкам в агитационной работе.

Специфика работы монтажников сложна тем, что трудятся они в разных местах области и даже вне ее. Этим усложняется и агитационно-массовая работа. Потому главной фигурой на участке является прораб. Как выяснилось из отчетов, среди монтажников проводятся в основном беседы. Глубокие политинформации почти не бывают. Поэтому в постановлении управления треста Дальстальконструкция решено на участках были созданы группы политинформаторов. На собрании обсуждено постановление пленума горкома партии «О росте рядов КПСС и воспитании молодых коммунистов в городской партийной организации». Коммунисты отметили, что партбюро еще мало заботится о росте парторганизации. Об этом ярко свидетельствует такой факт: за прошедшие с отчетно-выборного собрания десять месяцев кандидатом в члены КПСС принят только один человек.

### СОВЕЩАЛИСЬ СЕКРЕТАРИ

В минувшую пятницу в городском комитете партии состоялось совещание секретарей первичных партийных организаций. С информацией о подготовке к отчетам и выборам в парторганизациях выступил председатель партийной комиссии В. К. Коровин. Он подчеркнул, что особенность нынешней отчетно-выборной кампании состоит в том, что она проходит одновременно с отчетами и выборами в профсоюзных и комсомольских организациях. Это требует от бюро и секретаря парторганизаций, от всех коммунистов высокой организованности и ответственности.

Заведующая сектором учета горкома КПСС В. Петрова рассказала о подготовке к предстоящему обмену партийных документов.

Вопросам комплектования сети политического просвещения и проведения подписки на газеты и журналы в 1972 год посвятила свое выступление секретарь горкома КПСС Л. Т. Сомова.

В заключение перед собравшимися выступил первый секретарь горкома партии В. Г. Масалов, который остановился на главных задачах парторганизаций по выполнению государственного плана и социальных обязательств.

### В ПОХОД ЗА ЗНАНИЯМИ

543 человека — коммунистов, комсомольцев и беспартийных — будут обучаться в школах и на семинарах политического просвещения в ЖКУ строительств. На партийном собрании утверждены две политшколы: основ экономических знаний, школа основ марксизма-ленинизма, 25 семинаров по изучению произведений В. И. Ленина (в основном это работники детских учреждений), семинар по изучению экономических проблем. 12 человек начнут занятия в университете марксизма-ленинизма. Кроме того, создано четыре школы коммунистического труда, в которых будет заниматься 80 человек. Из них 15 — комсомольцы.

Утверждены и пропагандисты всех форм обучения.

## В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

### ЗАГОТОВКА ВТОРСЫРЬЯ

Ваши пришедшие в негодность пальто, костюм, платье являются хорошим сырьем для производства новых тканей. Сбором тряпья, костей, стеклобоя, макулатуры занимаются специальные заготовительные конторы «Вторсырь». Как выяснилось на очередном заседании исполкома, ангарская контора «Вторсырь» слабо занимается сбором вторичного сырья. За три года и шесть месяцев план невыполнен на 338 тонн. Ресурсы этого сырья позволяют не только выполнять, но и значительно перевыполнять план.

Исполком обязал начальника городской заготовительной конторы т. Усова обеспечить выполнение плана заготовки вторичного сырья по всей номенклатуре, обратив особое внимание на сбор и поставку промышленности тряпья шерстяного и прочего. Руководителям жилищных органов предложено выделить помещения (подвалы) под приемные пункты. Управлению главного архитектора выделить в городе площадки под строительство шести пунктов приема вторсырья.

Исполком обратил внимание на то, что заготовительные органы имеют право не только обеспечивать сбор сырья, но и следить за тем, как оно используется на предприятиях. Руководителям предприятий разрешено направлять в фонд материального поощрения от 40 до

80 процентов средств, полученных за сдачу тряпья, костей, стеклобоя, макулатуры.

### ЗАБОТА О ГОРОДСКОМ БЮДЖЕТЕ

Исполком принял решение об итогах исполнения бюджета за первое полугодие текущего года. План по доходам выполнен на 51,3, по расходам — на 53,2 процента. В бюджет не поступило 91,6 тысячи рублей. Не выполнен план налога с оборота по сахару, рыбной продукции, хлебным изделиям.

Не все предприятия выполняют платежную дисциплину. После срока поступило 4,7 процента начисленных платежей. Задержала перечисление средств в бюджет заводы котельно-вспомогательного оборудования, электромеханический, лифтреактивов, Китойская лесоперерабатывающая база, швейная фабрика, контора киносети, комбинат благоустройства.

В решении исполкома отмечены факты нарушения законодательства по удержанию налога с заработной платы. Особенно много нарушений в первом монтажном управлении Сибхмонтаж, на молочном комбинате, швейной фабрике, Китойской лесоперерабатывающей базе, горбыткомбинате. Исполком потребовал от всех руководителей принять меры к своевременному и полному выполнению обязательств перед бюджетом.



Много лет работает дежурной по станции Ангарск Мария Максимичук. Смена, возглавляемая ею, занимает одно из первых мест.

На снимке: М. Максимичук. Фото А. ХАМЗИНА.



Группа житейцев 94-го квартала. Будет продолжаться...

В № 166 нашей газеты за 7 августа 1971 года было опубликовано письмо индустриального завода химработников А. Грофова...

ВАСХНИЗНЫЕ СТОЛБЫ. У прочтания письма т. Грофова «Город и мы» продвигается.

КОРОВА В ГАЗОНАХ. Несколько лет мы озеленяем улицу Воронихина, садим модные топики, сеем траву и цветы в газонах, что было...

В КАТУШКОВА. В июле Восточная и по другим улицам стояли заборы деревянные...

Город и мы. В августе 1971 года было опубликовано письмо индустриального завода химработников А. Грофова...

ВАСХНИЗНЫЕ СТОЛБЫ. У прочтания письма т. Грофова «Город и мы» продвигается.

Город и мы. В августе 1971 года было опубликовано письмо индустриального завода химработников А. Грофова...

ЧЕЗ несколько дней на Чувствозания во всех учебниках завершенных странах. Прошедший первый звонок и в школах...

УЧЕНИКОВ. В том же учебнике, на странице 300 человек, а нужно 700 человек...

ВАСХНИЗНЫЕ СТОЛБЫ. У прочтания письма т. Грофова «Город и мы» продвигается.

КОРОВА В ГАЗОНАХ. Несколько лет мы озеленяем улицу Воронихина, садим модные топики, сеем траву и цветы в газонах, что было...

В КАТУШКОВА. В июле Восточная и по другим улицам стояли заборы деревянные...

Город и мы. В августе 1971 года было опубликовано письмо индустриального завода химработников А. Грофова...

ВАСХНИЗНЫЕ СТОЛБЫ. У прочтания письма т. Грофова «Город и мы» продвигается.

Город и мы. В августе 1971 года было опубликовано письмо индустриального завода химработников А. Грофова...

ВАСХНИЗНЫЕ СТОЛБЫ. У прочтания письма т. Грофова «Город и мы» продвигается.



Корреспондент: Анастасия Холева, «Штурмовая» не вписывается в стандарты...

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ВОЗДУШНОГО ФЛОТА СССР

В этот день в 1917 году в России был создан Военно-воздушный флот. В этот день в 1917 году в России был создан Военно-воздушный флот...

РЕАКТИВНАЯ СВЕРХЗВУКОВАЯ ПРЖИДЫ ГЕРОМ СССР НАИВНОМ АВАИИИ

Интервью с генерал-полковником авиации. В настоящее время ставятся задачи по созданию реактивных самолетов...

Генерал Кожедуб: В нынешнем году, во время войны, авиация сыграла решающую роль в победе над фашизмом...

