

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
С 24 НОЯБРЯ 1951 ГОДА

№ 162 (4173)

ВТОРНИК, 17 августа 1971 года

Цена 2 коп.

ПЛАН ПЕРВОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ — ДОСРОЧНО!

ЗВАНИЕ ПОДТВЕРЖДЕНО

7 лет назад Ангарскому строительномонтажному управлению № 1 было присвоено звание предприятия коммунистического труда. Коллектив домостроителей, из года в год наращивая темпы производства, подтверждал, что достоин этого высокого звания. Но в 1968 году, не достигнув запланированных технико-экономических показателей, он не подтвердил его. Чтобы восстановить почетный титул, домостроителям потребовалось более двух лет. И вот группой строителей, проанализировав деятельность коллектива СМУ за последний год, принял решение о подтверждении почетного звания коллективу. Новую пятилетку домостроители города начали отличными темпами. В предсезонном соревновании они завоевали первое место среди строительных управлений горо-

да, с хорошими показателями закончили и программу полугодия, слав в эксплуатацию 32834 квадратных метра жилья. Силами каменщиков и монтажников построены также детский сад, магазины и другие объекты. Большую программу по строительству предстоит выполнить домостроителям до конца года — построить и сдать в эксплуатацию еще 40 тысяч квадратных метров жилья и несколько крупных объектов социкультбыта, в том числе школы, больничный комплекс. Развернуто соревнование за досрочное выполнение годового плана, коллектив СМУ уверен, что программа года предприятия коммунистического труда будет завершена досрочно. На снимке: строится 10-й микрорайон. Фото А. ХАМЗИНА.



ГРАМОТЫ СТРОИТЕЛЯМ

Центральный комитет профсоюза за активную и многолетнюю работу в профсоюзе награждает почетными грамотами работников строительства Ангарска Л. С. Большакову и А. А. Дукарта. Большакова — инженер СМУ-5, Дукарт — машинист экскаватора в СМУ-7. Лидия Спиридоновна — председатель комиссии социального страхования, бессменный редактор стеновой газеты «Отделочник». Эта газета не раз завоевывала призовые места в различных конкурсах. Экскаваторщик Александр Александрович Дукарт в течение нескольких лет избирался председателем цехового комитета, сейчас он член президиума группы строителей.

ХОРОШИЙ СТАРТ

Прошедший месяц для предприятий стройиндустрии был трудным. С большим напряжением трудились коллективы формовочных цехов, выполняя графики поставки изделий для строительных площадок. Больших успехов в выполнении программы первого года пятилетки

добился коллектив второго завода железобетонных изделий. Среди заводов УПП только этот коллектив успешно справился с месячным заданием и уверенно выполняет основные технико-экономические показатели в августе. План по выпуску валовой продукции работники второго завода в июле выполнили на 100,6 процента, сумели выдать сверх плана 106

кубических метров сборного железобетона и 50 кубических метров газозолосиликата. Впереди по заводу идет коллектив первого формовочного цеха, который изготавливает изделия для промышленного строительства. Хороший старт, взятый в первом полугодии, вдохновляет работников завода на досрочное выполнение годового плана. А за шесть месяцев

сверх плана 6300 кубических метров сборного железобетона, 1500 кубических метров газозолосиликата. На заводе идет борьба за повышение производительности труда на всех участках производства. С начала года выполнение плана по производительности составляет 103,1 процента. На снимке: идет формовка изделий на ЖЗБИ-2.

У наших друзей

БАМБУК В.. БОЛГАРИИ
СОФИЯ. Долина небольшой горной реки Санданска-Бистрица, которая стекает с Пирин и впадает в реку Отрума, напоминает тропики. Здесь растет единственная в Болгарии бамбуковая роща. Это — не каприз природы, а дело рук человеческих. В 1953 году болгарский ученый Борис Стефанов провел первый опыт акклиматизации бамбука в долине реки. Много пришлось поработать, чтобы тропическое растение освоилось с условиями пиринских предгорий (ТАСС).

РОДИНЕ — СВЕРХПЛАНОВУЮ ПРОДУКЦИЮ

ВАРШАВА. За первое полугодие этого года шахтеры крупного промышленного района Народной Польши — Силезии выдали на-гора свыше 64 миллионов тонн угля — на 2,5 млн. тонн больше, чем за тот же период прошлого года. Значительного успеха добились и силезские металлурги, давшие сверх плана 145 тысяч тонн продукции.

«НЕПЕРЫВНЫЙ КОНВЕЙЕР» ДЛЯ ПОМИДОРОВ

БУДАПЕШТ. Как добиться,

чтобы на консервные заводы страны помидоры поступали не одновременно большими партиями, а равномерно в течение всего сезона? Для решения этой задачи венгерские специалисты успешно использовали счетно-решающую технику. В машину были заложены результаты опытов, проведенных с разными сортами помидоров в различных районах страны и на разнообразных почвах.

Машина блестяще решила задачу, выработав график «непрерывного конвейера», «растянув» таким образом непрерывный сезон созревания помидоров на весь теплый период времени года.

ПО ПУТИ ИНТЕГРАЦИИ

БЕСЕДА С ЧИТАТЕЛЕМ

Читателю уже известно о принятии XXV сессией Совета Экономической Взаимопомощи «Комплексной программы дальнейшего углубления и совершенствования сотрудничества и развития социалистической экономической интеграции стран — членов СЭВ». Это событие по-прежнему находится в центре внимания мировой общественности. И не случайно. Комплексная программа являет собой как бы могучий ускоритель роста экономического и научно-технического потенциала социалистических стран — членов СЭВ, в которых проживает 350 миллионов человек. А это еще больше укрепляет позиции социализма на нашей планете. Такой вывод подтверждается более чем двадцатилетней историей СЭВ. Отрясыя на преимущества социалистического строя, на братское сотрудничество и взаимопомощь, страны СЭВ за последние 20 лет, например, увеличили выпуск промышленной продукции почти в семь раз. Индустриально развитые капиталистические страны за это же время промышленное производство едва лишь утроили.

Международное социалистическое разделение труда на первом этапе проводилось, в основном, через взаимовыгодный торговый обмен, который дополнялся научно-техническим обменом. Только за 1948—1966 годы страны СЭВ безвозмездно передали друг другу свыше 40 тысяч комплектов научно-технических документов. Это значительно ускорило научно-технический прогресс и сэкономило для стран социалистического содружества многие миллиарды рублей.

На следующем этапе начали развиваться элементы высшей формы международного разделения труда — межгосударственная специализация и кооперирование производства, согласование народнохозяйст-

венных планов социалистических государств.

Специализация и кооперирование значительно повышают эффективность производства. Большой эффект дает также сотрудничество стран СЭВ в сфере решения многочисленных научно-технических проблем.

Ключевое значение для экономического развития стран СЭВ имеет их сотрудничество внутри этой организации с Советским Союзом, располагающим гигантским производственным и научным потенциалом и неисчерпаемой сырьевой базой, а также огромным рынком сбыта товаров. На базе крупных поставок для СССР в этих странах сложились такие отрасли промышленности, как судостроение, производство железнодорожных вагонов, электродвигателей и т. д.

Широко известны у нас товары народного потребления, произведенные в странах СЭВ. Только в прошлом году мы получили почти на подмиллиард рублей одежды, 42 миллиона пар кожаной обуви, 80 миллионов метров тканей, 600 тысяч тонн овощей и фруктов и много других товаров.

В свою очередь за счет советских поставок удовлетворяется значительная доля потребностей стран СЭВ в нефти, железной и марганцевой руде, чугуне, цветных металлах, древесине, хлопке. СССР предоставляет также им значительное количество машин и оборудования.

На основе координации народнохозяйственных планов определены контуры экономического сотрудничества стран СЭВ в новой пятилетке. За пятилетие товарооборот СССР со странами социалистического содружества составит 76 миллиардов рублей — в полтора раза больше, чем в предыдущей пятилетке.

И. ПАВЛОВ,
обозреватель ТАСС.

К ВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

ИНТЕРВЬЮ С НАЧАЛЬНИКОМ ГЛАВВОСТОКЦЕМЕНТА тов. ДРЕВИЦКИМ Е. Г.

Как мы сообщали, два дня в нашем городе проходила совет директоров Главвостокцемента Министерства промышленности строительных материалов СССР. Руководители более сорока цементных заводов от Волги до Тихого океана, работники Главка, руководители проектных и научно-исследовательских институтов обсуждали

нашущие проблемы развития отрасли в свете решения XXIV съезда, итоги выполнения программы первого полугодия и задачи на второе полугодие, проблемы ремонта оборудования и технического переснащения предприятий. С основным докладом выступил начальник Главка тов. Древицкий Е. Г. В прениях участвовали

директора Катав-Ивановского завода тов. Марьясов, Спасского — тов. Петросяк, Сухоложского — тов. Абакумов, Жигулевского — тов. Никитин и многие другие. Совет директоров обсудил мероприятия и принял решение по дальнейшему увеличению производства цемента.

— Евгений Григорьевич, какие задачи стоят перед цементной промышленностью в новой пятилетке? Доля участия предприятий Вашего Главка в выполнении их.

— Девятая пятилетка — важное звено в дальнейшем продвижении советского общества по пути к коммунизму. Главная задача ее — обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности. Цементники вносят свою долю в решение ее. Коллективы цементных заводов Главвостокцемента обеспечили за счет роста производительности труда прирост производства цемента в восьмой пятилетке на 26,5 процента.

В новой пятилетке задачи еще больше и ответственнее. Контрольные цифры, определенные Директивами XXIV съезда КПСС, — повысить производительность труда на 35 процентов и довести производство цемента до 122—127 миллионов тонн. В прошлом году цементная промышленность страны дала 95,2 миллиона тонн цемента. Удельный вес предприятий нашего Главка — треть всего объема произ-

водства цемента в министерстве, мы снабжаем цементом все стройки от Волги до Тихого океана, экспортируем цемент в зарубежные страны.

Соответственно наши задачи в девятой пятилетке — довести производство цемента к 1975 году до 34,5 миллиона тонн, вместо 27,4 миллиона тонн, выпущенных в прошлом году. Нам предстоит увеличить реализацию товарной продукции на 30,6 процента, повысить производительность труда на 27,7 процента, обеспечить за счет этого 87 процентов выпуска товарной продукции.

Коллективы Главка брали обязательства по досрочному выполнению программы первого года пятилетки, как показывают итоги работы семи месяцев, они успешно выполняются. Достаточно сказать, что за семь месяцев мы выпустили цемента сверх плана 106 тысяч тонн вместо 80 тысяч, взятых в обязательство.

— Как известно, одним из основных вопросов на совете директоров были итоги работы Главка за семь месяцев. Чем это вызвано?

— Прежде всего возросшее программой во втором полугодии, намного превышающей план первого полугодия. Так, среднесуточный выпуск цемента должен возрасти на 3,7 процента.

В будущем, 1972 году план еще больше увеличится, на 6,8 процента. Среднесуточный выпуск цемента должен достичь 83,3 тысячи тонн, реализация должна повыситься на 6,9 процента, прибыль — на 7,8 процента. Для выполнения этих показателей нам надо повысить и производительность труда на 6,1 процента, чтобы добиться за счет этого роста выпуска продукции на 91 процент. Основу для этого надо закладывать сейчас же, во втором полугодии. К сожалению, некоторые заводы нашего Главка не выполнили план семи месяцев по многим показателям. Не везде освоена проектная часовая производительность вращающихся печей, не выдерживаются сроки ремонта печей на многих заводах, в том числе и в Ангарске перенесен ремонт печей на второе полугодие. Вот почему вопрос выполнения плана — один из главных на сегодняшней повестке дня.

— Какие пути повышения выпуска цемента намечены в Главке?

— Общезвестно, по производству цемента наша страна занимает первое место в мире. И все-таки недостаток его ощущается. Один из путей повышения выпуска цемента — ввод новых мощностей. В целом по Министерству промышленности строительных материалов намечена боль-

шая программа по капитальному строительству. В пятилетке на востоке должны войти в строй новые заводы в Спасске, Борзе. В этом году мы ввели технологическую линию на Топкиском заводе, и 3—4 квартала должны ввести две линии на Якутском цементном заводе и по одной линии — на Горновском и Сухоложском заводах.

Разработаны мероприятия по модернизации и реконструкции оборудования, интенсификация производственных процессов. Это только часть программы технического перевооружения отрасли, в которую входят реконструкция вращающихся печей с изменением их профиля, замена малопродуктивных мельниц более мощными, оснащение печей агрегатов эффективными теплообменниками в комплексе с рациональными циркуляторами, механизация погрузочно-разгрузочных работ в вагоны и мотовозы. Начало изготовления нового оборудования для технологической линии по производству цемента сухим способом с выпуском 600 и 300 тонн клинкера в сутки (сухой способ дает большую экономию топлива на производстве каждой тонны цемента, что довольно важно).

Другой путь увеличения выпуска цемента — наш взгляд — это его качество. Повышение качества цемента практически дает тот же хозяйственный эффект, что и увеличение объема его производства.

Директивы съезда ставят перед нами и другую задачу — обеспечить экономию цемента на 8—10 процентов в пятилетку. На предприятиях ведется борьба за экономию

цемента в сфере производства. Но многое зависит от бережливости и экономного расходования цемента в строительном производстве, от качества выполненных работ. Недавно по инициативе Госстроя СССР проводилась комплексная проверка использования цемента в строительстве, которая установила большие потери выжугу при транспортировке, догрузке и разгрузке, а также, выделении строительных работ, изготовления конструкций. Сократить потери цемента и сырья — задача, стоявшая не только перед цементниками.

— Какие цели преследует совет директоров предприятий Вашего Главка?

— Совет директоров — это новая форма управления отраслью, возникшая естественно не только в новых условиях хозяйствования. Первый совет директоров мы проводили на Жигулевском комбинате, второй — здесь, в Ангарске. В центре обсуждения — вопросы технического перевооружения. В Главке разработаны мероприятия, программа на пятилетку. На совете директоров, где широко и подробно обсуждается вопрос, происходит обмен опытом, эти планы уточняются и корректируются. Это дает свои преимущества и руководству Главка, и членам совета директоров, которые на разных участках в управлении отраслью, приносят много ценного из опыта работы своих предприятий.

— Евгений Григорьевич, как Вы оцениваете сегодняшний уровень производства на Ангарском цементном заводе?

— Ангарск по праву считается одним из лучших в

нашей отрасли. Ангарский завод — прародительный социалистического соревнования в цементной промышленности, в числе таких передовых предприятий страны, как Себряковский завод, Жигулевский комбинат строительных материалов, комбинат «Новоросецк». Здесь очень много сделано по повышению культуры производства, чем может похвастаться далеко не каждый цементный завод, по совершенствованию системы обслуживания. Заслуживает одобрения энергия в поиске устранения «узких мест» на производстве, внимательная и последовательная во внедрении технического прогресса и научной организации труда, несмотря на сложные условия технологии — наличие гидристого компонента. Мы пытаемся решить эту проблему — реть идет о трубопроводном транспорте для подачи компонента.

Вместе с тем, на мой взгляд, в коллективе еще не использованы все резервы в росте производительности труда, так сказать, в перспективности структуры управления, сокращения численности обслуживающего персонала. Стоит продолжать работу по дальнейшей автоматизации и механизации трудоемких работ.

СЕГОДНЯШНЕЕ ЛИЦО ПРОПАГАНДА БЕЗ КОНКРЕТНОСТИ

каждого коллектива определяется его вкладом в выполнение заданий первого года девятой пятилетки, социалистических обязательств. Ускорителем в этом главном и важном для государства деле является массово-политическая работа, ее уровень. И на данном этапе времени — пропаганда материалов и решений XXIV съезда КПСС.

Коммунисты СМУ-1 в феврале обсудили на партсобрании Директивы XXIV съезда КПСС и решили широко развернуть их пропаганду среди трудящихся. Были проведены в каждой бригаде рабочие собрания по обсуждению Директив, на которых выступили с докладами члены партбюро и коммунисты — руководители управления и отделов.

После съезда более подробно на открытом партсобрании обсудили итоги работы съезда и задачи коллектива в связи с этим. Было принято постановление, в котором главное внимание уделялось развертыванию работы по разъяснению материалов съезда, организации их изучения. Естественно, имелась в виду пропаганда не ради пропаганды. Решения съезда должны были увязываться с жизнью предприятия. В частности, особое внимание обращалось на сокращение сроков и улучшение качества работ, внедрение механизации, повышение производительности труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Справедливости ради надо сказать, что многие пункты постановления выполняются. Рабочие и служащие изучали материалы съезда в системе партийного и комсомольского просвещения, зна-

комнились с материалами съезда на лекциях и политехфорумах. За шесть месяцев прочитано 47 лекций и докладов, 20 из них — по материалам съезда. Но если взглянуть поближе, то оказывается, что в это число включены доклады на собраниях и даже беседы агитаторов. В СМУ-1 пять участков и десять бригад. Двадцать лекций по материалам съезда для такого количества коллективов мизерно, тем более, выступало с ними всего семь человек.

Удивляет такое положение: в планах работы парторганизации за этот год ни разу не запланированы ни лекции, ни семинары с агитаторами или политехфорумами. Даже в передовой бригаде т. Жерюклевая с прошлого года не ведется учет проводимых мероприятий.

Агитколлектив из 52 агитаторов работал в основном только в период выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся. Иногда в бригадах проводят коллективные членки отдельных статей в газет. Пользуясь недостаточным контролем партийной и профсоюзной организации, редакции стенограмм включились в пропаганду решений XXIV съезда партии. Да и выходят они нерегулярно. За семь месяцев выпущено только четыре номера стенограммы управления.

Еще хуже с выпуском стенограмм на участках и в бригадах. Там они либо вообще не выпускаются, либо один номер висит

полгода. Например, на первом участке последняя стенограмма была выпущена к открытию XXIV съезда КПСС.

В Директивах XXIV съезда КПСС сказано, что необходимо еще шире привлекать трудящихся к решению задач научно-технического прогресса, еще выше поднимать знания социалистического соревнования, учить массы на их практическом опыте социалистической дисциплине, коммунистическому отношению к труду и общественной собственности. В СМУ-1 уделяется внимание организации всех форм социалистического соревнования. Социалистические обязательства имеют коллективы управления в целом, строительные участки и все бригады. 583 работница взяли индивидуальные обязательства, которые были пересмотрены после XXIV съезда и продлены на весь 1971 год. Главными пунктами принятых обязательств являются: ускорение ввода жилых домов и объектов соцкультбыта, изыскание дополнительных резервов для роста производительности труда, повышение качества и снижение себестоимости строительных работ. Итого принятых обязательств подводится на участках и в бригадах ежемесячно, во всем коллективе — раз в квартал.

Уделяется внимание соревнованию за коммунистический труд. Это звание присвоено 505 рабочим и ИТР, трем участкам (первому, второму и четвертому).

Звание коллектива коммунистического труда присвоено всему коллективу СМУ.

Вроде бы, все хорошо. Но, к сожалению, в коллективе немало фактов формального отношения к организации соревнования. Большинство принятых обязательств имеет общие декларативные пункты: «повышать свои знания», «участвовать в общественной работе», «перевыполнять план» и т. д. Нет конкретности, сравнимости результатов, и печально, что это происходит в бригадах, на участках, где решается судьба плана управления.

Неудовлетворительно поставлена гласность результатов соревнования. Нет досок почета, книг почета и трудовой славы, стеновочных листов по профессии и т. д. Трудно назвать лучшей бригадой передовиков производства. Здесь от руководителей можно часто слышать: «Все у нас хорошо работает». Выпала из поля зрения парторганизации наглядная агитация. Она неконкретна, слабо отражает вопросы экономики, бережливости и роста производительности труда, не рассказывает о победах соревнования, лучших людей производства, рационализаторах и изобретателях. В развитии соревнования важную роль играют не только моральные, но и материальные стимулы. В СМУ-1 практикуются только моральные (почетные грамоты, вымпелы) и совсем не практикуются материальные.

В первом полугодии СМУ перевыполнило план по генплану. Слабо сверх плана 10434 кв. метра жилой площади, снижена себестоимость строительно-монтажных работ. От внедрения поданных распределений получен экономический эффект 26,2 тыс. рублей т. е. на 2,4 процента выше, чем за этот же период прошлого года. Но к сожалению, заметного роста производительности труда нет. Более того, за полугодие рост заработной платы опережает рост производительности труда.

В Директивах съезда записано: осуществить перевод строительных организаций на новый порядок планирования и экономического стимулирования. В коллективе СМУ-1 до сих пор нет конкретных мероприятий по подготовке к переводу на новую систему, не организована экономическая учеба рабочих.

Эти и другие факты свидетельствуют о низкой эффективности массово-политической работы в СМУ.

Бюро городского комитета партии на днях обсудило работу парторганизации СМУ-1 по пропаганде материалов XXIV съезда КПСС и обязало партийную организацию более целенаправленно и на конкретных примерах жизни своего предприятия пропагандировать решения съезда и тем самым способствовать их выполнению.

А. ПОЛЯКОВ,
зав. парткабинетом ГК КПСС.

