

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 20-й

№ 29 (4040)

ЧЕТВЕРГ, 11 февраля 1971 года

Цена 2 коп.

ИНИЦИАТИВА

АНГАРСКИХ

ЦЕМЕНТНИКОВ,

работников ОКБА

и электромехани-

ческого завода

## БУДЕМ БОРОТЬСЯ ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК В ГОРОДЕ И НА НАШИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ!

### ОБРАЩЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА АНГАРСКОГО ЦЕМЕНТНОГО ЗАВОДА КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ГОРОДА АНГАРСКА И ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Советский народ под руководством Коммунистической партии с огромным творческим подъемом готовится достойно встретить XXIV съезд КПСС.

Строительство коммунизма в нашей стране характеризуется не только высокими темпами роста экономики, но и всесторонним развитием советской демократии, привлечением всех трудящихся к активному участию в управлении делами общества.

Важнейшим достижением организаторской и воспитательной деятельности Коммунистической партии и Советского государства является то, что у нас сформировался новый человек — сознательный строитель коммунизма, подлинный хозяин страны. Быть хозяином страны — это, прежде всего, сознавать ответственность не только за себя лично, но и за своих товарищей, за весь трудовой коллектив.

Воспитанные на высоких принципах коммунистической морали, советские люди нетерпимо относятся к нарушителям норм и правил социалистического общежития, к тем, кто пренебрегает своими обязанностями перед обществом, нарушает законы социалистического государства. Борьба с преступностью, нарушениями общественного порядка стала общенародным делом.

Коллектив нашего завода с большим успехом закон-

чил производственное задание восьмой пятилетки и, не снижая трудовых темпов, вступил в 1971 год, успешно выполняет принятые социалистические обязательства в честь XXIV съезда нашей партии. Коллектив завода ведет повседневную борьбу за высокую трудовую дисциплину и культуру в работе, за образцовый общественный порядок на предприятии. И мы не можем мириться с тем, что у нас не перевелись еще люди, которые ведут паразитический образ жизни, попирают советские законы, совершают антиобщественные поступки. Их действия чужды самой природе социалистического общества, вызывают законный гнев и не могут быть терпимы.

Мы, рабочие, инженерно-технические работники и служащие Ангарского цементного завода, призываем трудящихся города Ангарска и Иркутской области повысить активность в укреплении общественного порядка, решительно бороться с теми, кто мешает труду и отдыху советских людей. Мы будем активно вести борьбу с тунеядцами, пьяницами, хулиганами, всемерно бороться за образцовый общественный порядок, уделять постоянное внимание воспитанию подрастающего поколения. Наша задача — уберечь молодежь от влияния антиобщественных элементов, больше обращать внима-

ния на профилактическую работу среди несовершеннолетних.

Мы призываем трудящихся города и области активно включиться в соревнование за города и села высокопроизводительного труда, образцового общественного порядка, высокой дисциплины и культуры.

Мы обязуемся добиться, чтобы народная дружина нашего завода стала лучшей в городе. С этой целью укрепим ее коммунистами, комсомольцами, лучшими людьми завода, организуем обучение дружинников, повысим боевительность и наступательность добровольной народной дружины в борьбе с правонарушителями на заводе и в городе. Поднимем действенность товарищеского суда завода, чтобы ни один случай аморального поведения не проходил без обсуждения в коллективе.

Объединенными усилиями органов внутренних дел и общественности будем воспитывать уважительное отношение к законам, выражающим волю народа. Будем настойчиво бороться за то, чтобы моральный кодекс строителя коммунизма стал законом всей нашей жизни.

Обращение обсуждено и принято на общем собрании Ангарского цементного завода, предприятия коммунистического труда.

**ВОСПИТАННЫЕ** на высоких принципах коммунистической морали, советские люди нетерпимо относятся к нарушителям норм и правил социалистического общежития, к тем, кто пренебрегает своими обязанностями перед обществом, нарушает законы социалистического государства. Борьба с преступностью, нарушениями общественного порядка стала общенародным делом.

Рабочие и служащие Ангарского электромеханического завода обратились с призывом к трудящимся области повысить активность в укреплении общественного порядка, решительно бороться с теми, кто пыта-

### НЕ МИРИТЬСЯ С НАРУШИТЕЛЯМИ

ся мешать труду и отдыху советских людей.

Коллектив завода с большим подъемом берется за досрочное выполнение плана новой пятилетки, говорит в обращении. И мы не можем мириться с тем, что у нас не перевелись еще люди, которые ведут паразитический образ жизни, попирают советские законы, совершают антиобщественные поступки. Их действия чужды самой природе социалистического общества, вызывают законное возмущение советских людей.

Мы будем активно и наступательно вести борьбу с тунеядцами, хулиганами, пьяницами, всемерно бороться за образцовый общественный порядок, уделять постоянное внимание воспитанию подрастающего поколения. Наша задача — уберечь молодежь от влияния антиобщественных элементов, больше обращать внимания на профилактическую работу среди несовершеннолетних. С этой целью при заводе создадим детскую комнату милиции на общественных началах.

Мы призываем трудящихся

области активно включиться в соревнование за города и села высокопроизводительного труда, образцового общественного порядка, высокой дисциплины и культуры.

Мы будем стремиться, чтобы народная дружина нашего завода стала лучшей в городе. С этой целью укрепим ее коммунистами и комсомольцами, организуем обучение дружинников, повысим боевительность и наступательность ДЖД в борьбе с правонарушителями на заводе и в городе. Поднимем действенность товарищеского суда.

Обращение было обсуждено и принято на рабочих собраниях в цехах, на участках, в отделах завода.

### ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ

КОЛЛЕКТИВ АНГАРСКОГО ФИЛИАЛА ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКОГО БЮРО АВТОМАТИКИ, готовая достойную встречу XXIV съезду КПСС, наряду с улучшением производственных показателей будет бороться за образцовый общественный порядок на предприятии. В коллективе есть еще люди, которые допускают антиобщественные поступки, совершают прогулы, пьянствуют, недостойно ведут себя в семье, на улице и в общественных местах.

Коллектив филиала решил постоянно уделять внимание воспитанию молодежи, проявляя нетерпимость к лицам, совершающим преступления, не оставляя без внимания ни один случай аморального поведения, обсуждать нарушителей на профсоюзных собраниях, на товарищеском суде. Поддерживая инициативу коллектива Ангарского цементного завода, коллектив филиала активно включился в эту работу.

Объединенными усилиями административных органов и общественности будем воспитывать уважительное отношение к законам, выражающим волю народа. Будем настойчиво бороться за то, чтобы моральный кодекс строителя коммунизма стал законом всей нашей жизни, говорится в обращении коллектива ОКБА к трудящимся города Ангарска.

### КУРС НА БУДУЩЕЕ

У АНГАРСКИХ цементников прошел партийно-хозяйственный актив. На нем с подробным анализом работы за пятилетие и перспективами будущего выступил директор завода Б. И. Кузнецов. Коллектив завода прочно занял место среди передовых промышленных предприятий нашего города и области. Без увеличения мощностей завода за годы пятилетки выработано цемента на 178 тысяч тонн больше, чем планировалось, увеличилась производительность труда более чем на 68 процентов.

Пять лет подряд цементники выходили победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании и удерживали у себя переходящее красное знамя Совета Министров СССР в ВЦСПС. Заводу присвоены

звания: «Предприятие коммунистического труда» и «Предприятие высокой культуры производства». А за успешное выполнение социалистических обязательств по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина заводу вручены Ленинская юбилейная почетная грамота, Диплом по культуре производства, Диплом за высокое качество выпускаемой продукции, оставленное на вечное хранение переходящее красное знамя Ангарского ГК КПСС и горисполкома. 150 работников завода награждены юбилейными медалями «За доблестный труд в ознаменовании 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Плая января завод выполнил. Сверх плана выдано полторы тысячи тонн цемента. Выступившие в прения работники заво-

да дали высокую оценку разработанному перспективному плану технического перевооружения предприятия на 1971—1975 годы. Этот план предусматривает комплекс мероприятий по автоматизации и механизации, по улучшению культуры производства и социальному развитию.

Особое внимание уделено укреплению трудовой и производственной дисциплины. На заводе есть еще случаи, когда отдельные работники завода нарушают социалистическую дисциплину, совершают прогулы, пьянствуют. Вопрос был поставлен так, чтобы даже малейшее нарушение дисциплины не оставалось без принятия мер, без осуждения общественностью.

На активе обсуждено и принято обращение ко всем трудящимся города Ангарска и Иркутской области по укреплению социалистической дисциплины и общественного порядка в городе.

# РАБОТА, КАК ПЕСНЯ

**А** ДА КЛИМОВА заканчивала выборочный контроль облицовочной плитки, когда к ее рабочему месту подошла мастер Т. Т. Пиварова.

— Молодцы, девочки, — обращаясь к мастеру, Ада показала две блестящие плитки, — даже по оттенкам разобрали. Работать им по саратовскому методу — почти всю продукцию сдать без замечаний!

О лучшей в цехе обжига бригаде сортировщиц, возглавляемой Марией Федоровой Шмельковой, давно идет добрая слава на керамическом заводе. Включаясь в соревнование в честь достойной встречи XXIV съезда КПСС, коллектив бригады взял на себя высокое обязательство — сдавать продукцию с первого предъявления.

Почти десять лет ящики для упаковки плитки заготавливали девочки сами. Хранились они на улице, и каждую смену 400—500 ящиков носили вручную к своему рабочему месту.

Бригады в цехе подняли вопрос о том, чтобы завозили тару в цех, заготавливали заранее на рабочие смены. Шмелькова была одним из инициаторов ликвидации ручного труда. Ох, и доставалось тогда от нее Ивану Васильевичу! Не думал начальник цеха, что застенчивая Шмелькова может быть такой настойчивой.

Сейчас к началу смены всегда ждет бригаду готовая тара. Когда проанализировали нововведение, даже удивились — на 10 процентов повысилась выработка на сортировке, стало меньше простудных заболеваний, облегчился труд.

...Медленно движется по рельсам тележка, грузящаяся капсулками с плитками после обжига. У рабочих мест бригады ее быстро разгружают, выкладывают на стол, и вот уже умелые женские руки мелькают над белыми квадратами, расстеленными в ящике горка готовой продукции. Внимательный взгляд определяет сортировщица, обнаруживает дефекты.

Если кто-нибудь допустил брак в работе, то по требованию контролера плитка из той партии, которая проверялась, поступает снова на переборку. Трудно определить потом, кто допустил оплошность, всем достается работа по переборке.

По праву называться лучшей бригадой цеха не так-то просто заслужить — надо и работать без брака, и продукцию сдавать высшего качества, и количество сданной в каждую смену плитки не уменьшать... И уж, конечно, работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Девятый год на керамическом заводе бригадир Шмелькова. Худощавая женщина средних лет, с милым, слегка скуластым лицом и живыми глазами. Начинала на выгрузке капсул плиток после печей обжига на сортировке, а затем и сама стала сортировщицей. Присматривалась к работе подруг по бригаде, перенимала их опыт. Постепенно, год за годом, накапливались знания и навыки. В прошлом году предложили ей возглавить бригаду.

Ее в цехе знают и неприкрытой, требовательной к

недостаткам в организации производства и к внутренним делам бригады.

Начальник цеха обжиг И. В. Федосеев вспоминает об одном из таких случаев.

Почти десять лет ящики для упаковки плитки заготавливали девочки сами. Хранились они на улице, и каждую смену 400—500 ящиков носили вручную к своему рабочему месту.

Бригады в цехе подняли вопрос о том, чтобы завозили тару в цех, заготавливали заранее на рабочие смены. Шмелькова была одним из инициаторов ликвидации ручного труда. Ох, и доставалось тогда от нее Ивану Васильевичу! Не думал начальник цеха, что застенчивая Шмелькова может быть такой настойчивой.

Сейчас к началу смены всегда ждет бригаду готовая тара. Когда проанализировали нововведение, даже удивились — на 10 процентов повысилась выработка на сортировке, стало меньше простудных заболеваний, облегчился труд.

...Медленно движется по рельсам тележка, грузящаяся капсулками с плитками после обжига. У рабочих мест бригады ее быстро разгружают, выкладывают на стол, и вот уже умелые женские руки мелькают над белыми квадратами, расстеленными в ящике горка готовой продукции. Внимательный взгляд определяет сортировщица, обнаруживает дефекты.

Если кто-нибудь допустил брак в работе, то по требованию контролера плитка из той партии, которая проверялась, поступает снова на переборку. Трудно определить потом, кто допустил оплошность, всем достается работа по переборке.



Небольшая комната в клубе отделочников. Здесь находится комитет комсомола СМУ-5. То и дело сюда заглядывают комсомольские активисты. Кто-то пришел решить вопрос о коллективном выезде на лыжах в ближайшую субботу, кто-то спрашивает о спортивном инвентаре для обжигания, кто-то принес взносы.

Немало забот у секретаря комитета комсомола Галины Евстратовой. В СМУ-5 три сотни комсомольцев. И все, как один, включились в соревнование в честь XXIV съезда КПСС. А назначено комсомольцами-отделочниками к знаменательной дате немало: каждому комсомольцу отработать на фронтальном комсомольском субботнике. Будут они участвовать и во Всесоюзном субботнике 17 апреля. Будут они также нефтяники над сельской школой в Боканском районе, 15 января комсомольцы выезжали туда с концертами. Готовятся к фестивалю строителей. А еще надо сдать 10 тонн металлолома, отработать каждому комсомольцу 16 часов в счет комсомольского фонда по вводу пусковых объектов. И один из самых важных пунктов предсъездовского обязательства — каждому учиться.

На снимке: комсорги участков СМУ-5 Светлана Горбачева, Татьяна Васильева, Галина Новоселова и Галина Евстратова (в центре).

## СЛОВО РАБОЧЕГО КТО ВИНОВЕН В ПЕРЕДЕЛКАХ?

**В** АНГАРСКЕ я с 1948 года. С первых дней работаю в коллективе строителей, не расстаюсь с мастерком. Последние годы возглавляю бригаду отделочников второго строительного-монтажного управления. Работа наша, если сравнить с первыми годами строительства города и промышленных комплексов, сильно изменилась. Она не стала легче, нет. Но мы сейчас используем современные отделочные материалы, механизмы, различные приспособления, применяем передовую технологию.

В результате всего этого повысилась требовательность к отделке. Теперь сдать объект в эксплуатацию не так-то просто. Приемочная комиссия прежде всего смотрит на качество. Вот и получается, с одной стороны — у нас современный материал, который позволяет делать улучшенную отделку зданий, а с другой стороны — возросли требования. Но тем не менее, отделочники (не только нашей бригады) справляются со своей задачей и в новых условиях. В прошлой пятилетке все промышленные объекты, которые сдавала наша бригада, получили оценку «хорошо». Мы научились выполнять свои задания не только качественно, но и быстро.

В нашей бригаде, например, выработка часто достигает 150 процентов. Высокотехнологичный труд стимулируется аккордно-премиальной оплатой.

И вот, несмотря на обещанное благополучное положение, есть частности, которые

портят мешают выполнять намеченную программу. Не было бы этих пресловутых частности, наши достижения стали бы весомее.

Так вот, наши резервы я вижу в более четкой организации производства, согласованных действиях всех исполнителей, хозяйском подходе к делу. Порой приходится встречаться с такими фактами, что руки даже опускаются. Нечто подобное — бригады переживает сейчас. Последний наш объект, подготовленный к сдаче, — цех КИП опытного завода. Начинала здесь отделку в труднейших условиях. Объект был холдным, открытым, обгорелым по временной схеме. Но мы сумели взять хороший темп и досрочно справились с заданием. Надо добавить, что произвели мы улучшенную отделку. А улучшить во много раз труднее. Выполнение покрытия панелей требовало при этом до 12 дополнительных операций.

И вот, когда сдавали все — полы, потолки и даже прогнули филленку, узнаем, что не везде проведен телефон, кое-где будут делать канализацию, скрытую проводку. Можно представить, что останется от нашей улучшенной отделки. А где были раньше товарищи смежники? Переделки тяжелым бременем ложатся на экономистов строителей. А ведь этого можно избежать.

И уж совсем трудно измерить наш моральный урон. Мне, как бригадиру и более опытному рабочему, приходится много говорить молодым о профессиональной гордости, требовать отличного качества. Трудно после этого убеждать рабочих в необходимости заниматься переделками. Ведь что-то бесхозяйственность мы в буквальном смысле слова замазываем.

Экономное расходование материалов — это тоже резерв. То, что настоящий рабочий знает цену строительному материалу, не секрет. В нашей бригаде — большинство опытных отделочников, которых надо учить быть бережливыми. И все-таки бывают случаи, когда приходится певольно идти на перерасход. Приведу свежий факт. На шувелевой отметке объекта 14—40 опытного завода нам поручили вести работы с уклоном. Подготовка пола была выполнена с нарушениями. Отделочникам пришлось укладывать раствор по 15 сантиметрам толщиной, и это при норме 3 сантиметра! Винюю плохой подготовки пола сейчас падать трудно, но он есть. По его явине произошел перерасход раствора, отделочники затратили на выполнение задания больше времени, чем предусматривалось, пострадало качество пола.

Видимо, инженерно-техническому персоналу следует более ответственно подойти за производством работ. Ведь если мастер или прораб своевременно увидят ошибки в проекте, сумеют координировать действия смежников, многих из тех фактов, которые упомянуты здесь, может и не быть. Но пот беда, уж очень часто меняются прорабы на наших объектах. Порой и не знаешь, чьи грехи исправлять приходится. Только у нас в течение года сменилось три прораба.

Кому-нибудь могут показаться незначительными наши беды, но ведь все это повторяется на каждом объекте.

**Р. БАНЬКОВСКИЙ,**  
бригадир СМУ-2.

## ВЕСТИ ИЗ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

### КОММУНИСТЫ УЧАТСЯ

По инициативке в кабинете заместителя директора электротехнического завода регулярно собираются слушатели школы основ марксизма-ленинизма шестого года обучения. Занятия проводит опытный пропагандист — заведующий школой М. И. Сапов и начальник цеха В. М. Малышев. Ныне слушатели изучают основы научного коммунизма.

После содержательных лекций проводится семинарские занятия. Последнее семинарское занятие было по теме «Развитие семейно-бытовых отношений при социализме». Тема всем близкая и житейская, но ее надо было рассматривать с позиций научного коммунизма. Не надо сказать, слушатели справились с ней хорошо. В обсуждении данной темы принимали участие все слушатели.

**И. КУРАСЕВ,** слушатель.

### ОПЫТ ПРОПАГАНДИСТОВ

Об идеологическом уровне проводимых занятий рассказал на очередном заседании методического совета при ГК КПСС пропагандист цементного завода т. Коробков. Он руководит школой основ научного коммунизма. Готовясь к занятиям, использует большое количество литературы: политической и художественной журналы, газеты. Главным пропагандист считает, чтобы слушатели не только усваивали изучаемый материал, но и применяли его в практической деятельности. На семинарских занятиях ставят устные вопросы. Дает возможность высказаться всем, а затем обобщает ответы и дает им марксистско-ленинскую оценку.

Тов. Коробков рекомендует слушателям много дополнительной литературы — общественно-политической и художественной — по изучаемым темам, индивидуально работает с каждым.

На этом же заседании заслушан отчет о работе системы политпросвещения в АМУ-1. Пропагандистами здесь руководят предприятия т. Неживых и т. Полгодов. Стаж пропагандистской работы т. Неживых — десять лет, т. Полгодова — четыре года. Оба пропагандиста очень квалифицированно проводят занятия.

Решено опыт пропагандистов тт. Коробкова, Неживых, Полгодова обобщить и распространить.

### СМОТР СОЧИНЕНИЙ

В отделе проходит четвертый за и Советского государства. Всесоюзный смотр сочинений различных общественных деятелей посвященный XXIV съезду КПСС. Главная цель — показать лучшие работы среди учащихся ленинских горкомов ВЛКСМ, будут направлены на областной смотр.

Участвуют в смотре сочинения учащихся старших классов. Лучшие из работ, представленные ленинскими горкомом ВЛКСМ, будут направлены на областной смотр. В этом году в конкурсе участвуют учащиеся из отдаленных районов. Для участия в смотре, кто еще не участвовал в смотре, время есть — окончательный срок представления работ жюри городского смотря 20 февраля. Авторы лучших сочинений будут поощрены. Всесоюзные жюри рекомендуют лучшие сочинения для опубликования в центральной периодической печати, а также имеют право выступать из отдаленных сборников.



