

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 229 (3980)

ВТОРНИК, 17 ноября 1970 года

Цена 2 коп.

ПОЧТИ ежедневно мы заходим в тот или иной магазин. И если нас встретили доброжелательно, умело предложили и показали нужный товар, мы наверняка вспомним потом о продавце.

Продавец является центральной фигурой в торговле. Именно он непосредственно связан с покупателем, несет перед ним большую ответственность.

В нашем городе десятки магазинов, оснащенных современным оборудованием, располагающих прекрасными торговыми залами. В них предусмотрены все удобства для покупателя. Каждый коллектив старается внести в свою работу новые методы торговли, чтобы как можно лучше обслужить покупателя, сэкономить его время.

Заслуживает похвалы инициатива некоторых магазинов по изучению спроса на товары, обслуживания по заказам. Это помогает лучше удовлетворять запросы покупателя. И кроме того, положительно сказывается на товарообороте. Задача состоит в том, чтобы эти ценные крупицы передового опыта стали достоянием каждого продавца, каждого магазина.

За последние год-два у нас происходит перевод магазинов на прогрессивный метод торговли — самообслуживание. Коллективы 20 магазинов уже полностью оборудованы для работы по этому методу. Это магазины № 21 в Байкальске, № 16 и № 57 (Дом обуви) по улице Московской, № 38 по проспекту Карла Маркса. Это и новый большой гастрономический магазин «Юбилейный». После капитального ремонта на эту форму обслуживания перейдет «Детский мир».

ПРОДАВЕЦ — ЗВАНИЕ ВЫСОКОЕ

Роль продавца при этой форме торговли неизмеримо возрастает. Продавец становится своего рода консультантом, контролером и организатором. Это требует от него больших знаний. Поэтому не случайно каждый пятый из многотысячной армии продавцов сегодня учится. Одни — в техникуме, другие — в институте. Старые кадры повышают свои знания на различных курсах переподготовки. Однако только знаний сегодняшнему продавцу недостаточно. Он должен быть общительным, уметь свободно держаться в торговом зале, обладать хорошей речью, тактом, вкусом. Это особенно важно для магазинов самообслуживания.

Большинству наших работников прилавка присущи эти качества. Мы можем назвать десятки работников торговли, глубоко любящих свою профессию, дело, которому служат. Это Татьяна Николаевна Веденкова, продавец магазина № 40 («Детский мир»), который расположен по улице Ленина; Нина Ивановна Кузнецова, пользующаяся заслуженным авторитетом в коллективе магазина № 35 (улица Московская). И Валентина Александровна Дудинова, продавец магазина № 59 («Березка»). Продавцом начинала свой трудовой путь Зинаида Максимовна Величко. Теперь она один из опытных директоров и возглавляет большой магазин «Юбилейный». Такой же путь — от продавца до директора — прошла и Александра Александровна Гордеева («Радуга»). Промтоварным сектором орс-2 руководит квалифицированный специалист Лидия Семеновна Струкова, в прошлом тоже продавец. И таких работников у нас много.

Но, к сожалению, сегодня еще есть в торговле и случайные люди. Такие, которым нет дела до покупателя и его времени. Они наносят урон наосат и предприятию.

Готовясь к достойной встрече 100-летнего юбилея В. И. Ленина, коллективы всех магазинов особенно большое внимание уделяли повышению культуры обслуживания населения. И все-таки еще частично в редакции поступают сигналы о нарушениях правил торговли, о грубости и невнимательности отдельных продавцов. Это свидетельствует о недостаточной воспитательной работе в коллективах, об отсутствии повседневного контроля, слабой трудовой дисциплине. Долг руководителей магазинов, орсов, городского отдела торговли, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций — создать обстановку нетерпимости ко всякого рода нарушениям и злоупотреблениям.

Сейчас, когда вся страна готовится достойную встречу XXIV съезду партии, работники торговли должны сосредоточить все свои силы и знания на том, чтобы выполнить взятые социалистические обязательства. Тем самым способствовать подъему экономики страны и благосостояния трудящихся.

У АНГАРСКИХ ПРОМЕТЕЕВ

22 декабря исполнится 50 лет со дня открытия VIII Всероссийского съезда Советов, утвердившего план ГОЭЛРО. Энергетики ТЭЦ-1 готовят достойно встретить эту знаменательную дату. Ритм и темпов, взятых ими в канун 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, они не снижают и теперь. Диспетчерский график по отпуску предприятиям энергии и тепла выполняется. В течение года на станции не было ни единого случая аварии.

Сейчас около 1300 человек станции имеют индивидуальные социалистические обязательства, взятые в честь 50-летия плана ГОЭЛРО и XXIV съезда КПСС. В течение этого года впереди соревнующихся идет турбинный цех, руководимый коммунистом т. Шехтером. Рабочие и служащие этого коллектива были победителями предострабрьского соревнования, лидерствуют они и сейчас. Среди лучших — цех связи (начальник т. Гауш) и коллектив химцеха (начальник т. Усолцева). Все три выше названных коллектива носят высокое звание коммунистических. В них все работники соревнуются между собой, имеют личные обязательства.



Геннадий Котов — наладчик отдела технического контроля Ангарского электромеханического завода. Он один из лучших специалистов на заводе.

На снимке: Г. Котов.

Фото И. АМОСОВА.

КОМСОМОЛЬСКИЕ ВЕСТИ

ГЛАВНОЕ — ХОРОШАЯ УЧЕБА

Подходят к концу отчеты и выборы в первичных комсомольских организациях, на которых комсомольцы подводят итоги своей работы. В политехникуме на отчетно-выборном собрании члены комитета комсомола рассказывали о работе прошлого года, о действиях бойцов студен-

ческого строительного отряда, об участии каждого юноши и девушки в лекционном зачете. Главное в жизни студенческой организации — это хорошая учеба. Об этом тоже шел разговор на собрании.

ОТЧЕТ КОМСОРГА

На очередном заседании комитета ВЛКСМ нефтехимического комбината заслушан отчет секретаря комсомольской организации опытного завода Нины Чермашиной о внутрисюжной работе. Комсомольская организация опытного завода — одна из крупных на нефтехимическом комбинате. Здесь на учете более

200 комсомольцев, пять цеховых организаций и 16 комсомольских групп. Комитет ВЛКСМ отметил, что в комсомольской организации опытного завода каждый член ВЛКСМ — участник субботников. Отмечена хорошая работа «Комсомольского проектора». На опытном заводе создана молодежная бригада по ра-

ционализации и изобретательству. В этом году внедрено четыре рационализаторских предложения с экономическим эффектом более двух тысяч рублей. Это немалый вклад в комсомольский фонд экономии.

Вместе с тем комитет ВЛКСМ отметил, что на опытном заводе низкий рост рядов членов ВЛКСМ, что не все

комсомольцы продумали и взяли на себя индивидуальные обязательства. Из всех членов ВЛКСМ на заводе только 25 ударников коммунистического труда и 30 борются за это звание. Не все юноши и девушки выполняют производственные задания. Отмечены и другие недостатки. Принято постановление

НЕДЕЛЯ ПОДПИСКИ

Вчера в городской комсомольской организации началась ударная неделя по подписке на молодежные издания ЦК ВЛКСМ и газету «Советская молодежь».

Лучшие распространители на молодежные издания будут отмечены городским комитетом ВЛКСМ.

НА ОКОЛОЛУННОЙ ОРБИТЕ

Как уже сообщалось, 10 ноября на траекторию полета к Луне была выведена автоматическая станция «Луна-17». При полете в Луне было проведено торможение станции, в результате которого она перешла на селеноцентрическую ор-

биту. Программой полета предусмотрено многократное маневрирование станции на окололунной орбите. Со станцией «Луна-17» поддерживается устойчивая радиосвязь.

(ТАСС).

ДЛЯ РЕЧНИКОВ ЛЕНЫ

КАЧУГ. (Иркутская область). (ТАСС). Сооружение речного ледокола «Арктика» началось на Качужской верфи. Взамывать лед «Арктика» будет с помощью оригинальной вибрационной установки.

Корабелы Качуга передадут новое судно реч-

никам Лены. В начале в конце навигации ледокол будет использоваться для проводки судов, а летом он будет служить как обычный буксир. Для ленского флота намечено построить еще два таких ледокола — «Айсберг» и «Антарктика».

СЛАВУ ПРИНОСИТ ТРУД

Петр Федорович Курниов, которого вы видите на снимке, — ветеран нефтехимического комбината. Работает он на ремонтно-механическом заводе механиком. Передовик производства, он свой опыт передает молодежи. А в ремонтно-механическом цехе, где он работает, молодежи больше, чем в других цеховых коллективах. А славу коллективу создают люди, такие, как коммунист П. Ф. Курниов.

Тов. Курниов — рационализатор. Десятки его новаторских предложений принесли предприятию сотни рублей экономии.

Текст и фото И. АМОСОВА.



ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ЕСТЬ, НО...

Коммунисты жилищно-коммунального управления строительства на своем отчетно-выборном партийном собрании отметили, что коллектив под руководством партийной организации проделал значительную работу в отчетном году. Впервые за последние годы коллектив ремонтно-строительного участка выполнил девятимесячный план по капитальному ремонту на 113 процентов и текущему — на 100,6 процента, сэкономил на строительно-монтажных работах 121 тыс. руб., повышена производительность труда. Улучшилась ра-

бота с населением. Упорядочен расход электроэнергии. Оживилась работа первичных партийных организаций, возрос численный состав коммунистов, что позволило в большинстве ЖЭОв создать партийные бюро. В честь славного юбилея лучшим коллективам были вручены на вечное хранение вымпелы, а РСУ — красное знамя.

Но коммунисты в основном говорили о недостатках. Главный из них — работы, не предусмотренные титулом. В самый разгар ремонта в летний период снимаются рабочие с плановых объектов и перебрасываются на неплановые. А это нарушает организацию труда, графики заезда материалов, затягивает сроки окончания ремонта начатых плановых объектов. Как правило, детские учреждения ремонтируют зимой. Ремонт надворных построек обычно откладывают на лето, а летом на эти работы не возвращаются.

Выступившие в прениях коммунисты тт. Кыштымова, Тимофеев, Землянухин, Южрилова, Селова отмечали недостаточную воспитательную работу с детьми, то, что деятельность группы народного контроля оставляет желать много лучшего.

А. КАБАЕВА,
член комиссии ГК КПСС по жилищному вопросу.

КПД ИНЖЕНЕРА

ГЛАВНОЕ — МАЛАЯ МЕХАНИЗАЦИЯ

В ПОВЫШЕНИИ роли инженеров и техников в ускорении технического прогресса немаловажную роль играет их квалификация и стаж работы. В нашем третьем строительном-монтажном управлении в группе ИТР, участвующих в подготовке производства, в непосредственно руководителем работ — 77 человек, из них с высшим образованием — 26, со средним образованием — 41, практиков — 8. Много это или мало?

Уровень, на первый взгляд, для строительно-монтажной организации высокий, но расстановка, распределение их заслуживают задуматься. Как правило, костяк ИТР у нас сложился давно, все они работают по нескольку лет в СМУ. Они уже выросли из линейных работников и занимают подготовкой производства грамотной и квалифицированно. А вот непосредственные исполнители — прорабы и мастера — порой слабее в своих знаниях и опыте, а ведь каждый из них — непосредственный организатор производства, и от его работы и требовательности зависит во многом организация и совершенствование строительного производства в целом по СМУ. Сказывается в этом и такой факт — долгое время СМУ-3 не получает пополнения молодых специалистов — выпускников дневных отделений институтов, которые, несомненно, вносят живую струю в обновление инженерно-технических кадров, в развитие технического прогресса.

Основным показателем организации производства служит производительность труда. План же по выработке в этом году СМУ не выполняет. За первый квартал она составила 78 процентов, за второй — 89, за третий — 97 процентов. Отсюда первоочередная задача всех инженеров и техников — выполнение мероприятий, разработанных инженерной службой СМУ, по совершенствованию организации и техническому прогрессу.

Невыполнение плана по производительности труда в СМУ частично объясняется и создавшейся диспропорцией между задельными и сдельными объектами, где объем работ невелик и фронт работы тоже. В этих трудных условиях тем более возрастает роль ИТР в правильной организации труда на площадке, направленной на уменьшение трудозатрат. Положительным примером может служить прорабство А. Чумаченко, которое на устройство лесов под теплоизоляцию сумело добиться и экономии фонда заработной платы и высокой выработки — 110—120 процентов. Здесь бригада П. Прокопенко ведет работы, строго следуя технологической карте, проекту подготовки работ. Грамотно и с меньшими трудозатратами ведется возведение нуля

на новой ЭЛОУ АВТ прорабом В. Евстафьевым. Мастерский участок В. Дурова хорошо организовал нулевой цикл на химводочистке ТЭЦ-1.

С МОМЕНТА выхода постановления ЦК КПСС по Иркутской области о роли ИТР в ускорении технического прогресса проделана в СМУ большая работа. Ежемесячно составляется инженерной службой план, где определяются конкретные задачи, исполнители и сроки. Охватывают они разделы: внедрение НОТ, новая техника, подготовка производства, структурные вопросы и качество работ. Среди наших новшеств внедрена в производство установка пневмобетонирования на монолитный плит трибуна на стадионе, что улучшило условия работ, сократило их сроки и дало экономии в использовании механизмов.

Проведены подготовительные работы по изготовлению необходимого инвентаря, механизмов и других приспособлений для комплексной механизации кровельных работ. Эти работы в настоящее время выполняются во втором корпусе базы Минстроя. Внедрение комплексной механизации кровельных работ даст экономии в трудозатратах на 35 процентов.

Внедрена в производство полуавтоматическая сварка на изготовлении металлоконструкций и закладных деталей при ОГМ. Проведена структурная реорганизация по централизации работы планового и сметного отделов СМУ, что высвободило 10 человек. В течение года идет обучение рабочих новым профессиям, вторым профессиям, по повышению квалификации. В СМУ проводятся занятия с ИТР по программе подготовки перевода подразделений на новые формы хозяйствования.

В числе наших первоочередных задач — вопросы комплексной механизации отделочных работ, как наиболее трудоемких, составляющих около трети всех работ на промышленном строительстве. В связи с этим надо укрупнять бригады растворными узлами с растворонасосами, шлангами, затирочными машинками, электрокраскопультами и другими приспособлениями. Изготовить для каждой бригады инвентарные бригадные инструменты, обучить рабочих работам на механизмах. Частично это уже сделано. В решении этой задачи каждому инженеру и технику надо быть принципиальным в вопросе внедрения новой техники и приспособлений, проявлять творческую инициативу в совершенствовании методов труда и организации производства. Это необходимое условие технического прогресса.

ЕСТЬ В СМУ еще одна группа работников — плановики, сметчики, бухгалтеры, трудовики, кото-

рые сегодня находятся в условиях, явно не соответствующих техническому прогрессу. Труд их совершенного не механизирован, в СМУ всего две электрические счетные машинки, старые арифмометры и счеты. Этим работникам в своей повседневной деятельности приходится обрабатывать большое количество документации с применением примитивных средств. Труд их может и должен быть эффективнее, так как они составляют добрую четверть от всего административно-технического персонала. Такое положение не только у нас, а в целом по стройке. Мне кажется, на зрела необходимость в целом по стройке провести переоснащение этой категории работников, вооружить их современными средствами вычислительной техники. Выиграет от этого прежде всего производство.

ВЫПОЛНЕНИЕ основной задачи технического прогресса — повышение производительности труда — зависит также от дальнейшей индустриализации строительства. Сегодня же наряду с применением сборных крупноразмерных конструкций при сборке каркасов зданий, внутренняя их «начинка» проектировщиками решается в монолитном железобетоне, кирпиче, что весьма трудно и сложно в исполнении. Если на монтаж каркасов зданий затрачивается при своевременной комплектации изделиями 10—15 процентов всей продолжительности строительства, то на выполнение работ по «начинке» их затрачивается 20—25 процентов. Надо многое изменить в этом направлении.

Заслуживает пристального внимания также вооруженность «малой» механизацией строительно-монтажных управлений. Выбор приспособлений сегодня не велик, есть трудности с комплектацией растворонасосами, электрокраскопультами, станками для полуавтоматической сварки. Качество строительных механизмов не всегда удовлетворяет нас. Электрические затирочные машинки тяжелы, нагреваются в течение пяти минут, из-за чего отделочники отказываются с ними работать. Ручной инструмент низкого качества, после его получения требуется доводка. Чтобы как-то разрешить проблемы «малой» механизации, мы создали при мехмастерских экспериментальную группу под руководством механика В. Завалского. Она делает много, но не все. Полностью же решить проблему обеспечения совершенным инвентарем и приспособлениями можно лишь в масштабах стройки или наладить получение их с промышленными предприятиями, или же централизовать их изготовление на мехзаводе строительства.

С. СИНЕГУБОВ,
главный инженер СМУ-3.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

ИДЕТ УЧЕБА

НА ОЧЕРЕДНОМ бюро городского комитета ВЛКСМ шел разговор об организации комсомольского политпросвещения в новом учебном году в городской комсомольской организации. 53 кружка начального звена, 127 кружков среднего звена, 7 теоретических семинаров в высшем звене были скомплектованы в новом учебном году. Всего различных формами политической учебы охвачено 3167 человек.

В отдельных организациях была проведена необходимая подготовка к новому учебному году. Так, например, в управлении энергостелт накануне учебного года был составлен список учащихся, четкий график занятий на весь год. Из 137 комсомольцев 69 учатся в различных учебных заведениях, 60 — в политехникумах.

Неплохо организована учеба на заводе ЖБИ-2, ТЭЦ-1, швейной фабрике, цемзаводе.

Бюро горкома ВЛКСМ отмечает, что не во всех комсомольских организациях занятия в комсомольском политпросвещении начались организованно. При комплектовании кружков и семинаров в некоторых организациях были допущены ошибки. Так, на нефтехимическом комбинате вместо кружков «Беседы о партии» созданы 24 кружка по истории партии. На всем нефтехимическом комбинате создано всего 5 кружков «Беседы о социалистической экономике».

В комсомольской организации строительства из 20 кружков только 3 кружка — «Беседы о социалистической экономике».

В комсомольской организации завода ЖБИ-4 кружки были созданы формально, без учета сменности работы. Многие комсомольцы не охвачены никакими формами учебы. Неудовлетворительная подготовка к началу учебного года являлась одной из главных причин серьезных недостатков в проведении первых занятий.

Вопросы политической учебы редко рассматриваются на комсомольских собраниях, заседаниях комитетов ВЛКСМ. На ТЭЦ-10, в РСУ-2, на опытном заводе нефтехимического комбината ни в этом году, ни в прошлом вопросы политической учебы не обсуждались на комсомольских собраниях и комитетах.

Бюро городского комитета ВЛКСМ обязало комитеты комсомола первичных комсомольских организаций считать главной задачей политического образования молодежи. В основу всей работы по идеологическому воспитанию положить изучение каждым членом ВЛКСМ марксистско-ленинской теории по личным творческим планам.

Комсомольским организациям, комитетам комсомола во всех звеньях комсомольского политического просвещения усилить пропаганду экономических знаний. Рекомендовать создание кружка по социалистической экономике и теоретических семинаров по экономическим проблемам.

Бюро горкома ВЛКСМ обязало комитеты комсомола регулярно рассматривать вопросы комсомольского политического просвещения на собраниях, заседаниях комитетов.

При городском комитете ВЛКСМ до 20 ноября будет создан методический совет по комсомольскому политпросвещению. Совет будет первым помощником и советчиком комсомольским пропагандистам.

УМЕЛАЯ РАБОТА

Директор Ангарского книготорга Н. В. Иванов свой рассказ о делах коллектива начинает с цифр. И надо сказать, цифры эти довольно красноречивые. Только с начала нынешнего года в магазинах продано 823 тысячи экземпляров различных книг на сумму 412 тысяч рублей. Это значит, что в среднем каждый житель нашего города купил четыре книги. Коллектив книготорга еще в августе выполнил свой пятилетний план.

Эти цифры, безусловно, убедительны, но они ничего не говорят о том, какими путями работники книготорговля добились успехов. А в их работе есть немало интересного. В коллективах магазинов накоплен богатый опыт работы по распространению книги. Прежде всего это умелая работа с покупателями. Загляните в любой магазин, и вы там встретите не просто продавца. Каждый из них — это добрый со-

ветчик покупателя, знающий консультант, который всегда поможет из огромной массы книг выбрать ту, которая интересует вас, которая более необходима вам.

Работники Ангарского книготорга смело внедряют новые формы торговли. В свое время они одними из первых в области организовали в магазинах свободный доступ к книгам. Теперь кажется, что так и должно быть, а ведь в свое время было немало «за» и «против», были сомнения и колебания. Однако новая форма торговли полностью оправдала себя.

Много внимания уделяется внемагазинной торговле. Это книжные базары, которых нынче было проведено десять, праздники книги, проведенный в «Бригантине», выставки-продажи, викторины, встречи ветеранов Великой Отечественной войны с молодежью, проводимые в магазинах, дни политической жизни и многое другое.



Хорошо поработали общественные распространители книг. Их пока только 50 человек, но они сумели продать 19 тысяч экземпляров книг. Особенно хорошо поработали общественные распространители А. Шамраевский и З. Жуковская.

Коллектив книготорга небольшой — всего 56 человек, но это в большинстве люди, много лет отдавшие своему делу. Из них 33 человека работают в книжных магазинах свыше пяти лет, а Вера Фоменко, Цива Шипягова, Зина-

ида Бочарова, Клавдия Борникова имеют 15-летний стаж.

В честь XXIV съезда КПСС коллектив книготорга взял обязательство продать сверх плана 84 тысячи книг. И нет сомнения, что оно будет выполнено успешно. Поручкой тому — умелая работа, любовь людей к своему делу.

Е. ГАВРИЛОВ, рабкор.

На снимке: работники магазина «Тимур» Н. С. Девайкина и Н. Ф. Варивола. Фото И. АМОСОВА.

ПЕРВОЕ СЛОВО — АНГАРЧАНАМ

Фигуры, разметавшиеся в танде, в обрамлении разноцветных лепестков. Это — эмблема театра народного творчества. Где существует такой театр? Его открывают в этом сезоне отдел культуры и дом художественной самодеятельности Иркутского областного совета профсоюзов. Цель театра — пропаганда народного искусства, показ общественности областного центра лучших достижений художественной самодеятельности профсоюзов Иркутской области.

Право открыты занавес нового театра предоставлено творческим коллективам Ангарского Дворца культуры нефтехимиков. Сейчас идут последние репетиции, формируется обширная, разнообразная программа. Свое искусство покажут народный ансамбль танца «Багульник», вокальный ансамбль «Весна», акробаты, солисты-вокалисты, народный ансамбль детского танца «Школьные годы», вокальный ансамбль школьниц «Юность».

Зрителям первого представления будут работники культуры Иркутской области. Л. БЕСПРОВОЗВАННЫЙ.



МАСТЕРА ДОБРОГО НАСТРОЕНИЯ

Недавно после текущего ремонта снова начал работать профилакторий нефтехимиков. Новый сезон для работников профилактория необычно трудный. Дело в том, что принято решение увеличить число отдыхающих, чтобы те, кому не удалось отдохнуть из-за ремонта, побывали в профилактории в ближайšie 2—3 месяца. Поэтому в текущем сезоне число отдыхающих увеличилось до 340 человек, а обслуживающий персонал не прибавился.

Особенно нелегко приходится работникам столовой. Накормить 340 человек — не простое дело. Но никто не жалуется на трудности, люди делают все от них зависящее, чтобы отдыхающие уходили из столовой не только сытыми, но и с добрым настроением. Заслуживает большой похвалы труд парваров Л. И. Ефимчук, Т. В. Лысановой, З. А. Савиновой, которые постоянно совершенствуют свое мастерство.

Хорошо трудятся и работники столового зала, прилагающие максимум усилий для того, чтобы зал был чистым, чтобы отдыхающие были обслужены быстро и культурно. В этом сезоне по предложению диетсестры В. М. Жук организован свободный доступ к холодным закускам, что облегчило труд раздатчиц и сократило время обеда.

Чистота и культура, приветливое отношение всегда настраивают на добрый аппетит.

Л. АРБУЗОВА, слушательница отделения журналистики УМЛ.

ШКОЛА № 8 НАЧАЛА ВСЕГО ЛИШЬ СВОЙ ЧЕТВЕРТЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД, НО ОНА — ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ В НАШЕМ ГОРОДЕ. НА БАЗЕ ЭТОЙ ШКОЛЫ УЧАТСЯ ДИРЕКТОРА И ЗАМЕСТИТЕЛИ ДИРЕКТОРОВ ШКОЛ НЕ ТОЛЬКО ГОРОДА, НО И ОБЛАСТИ.

СЕГОДНЯ ДИРЕКТОР ШКОЛЫ № 8 ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ ЛОБЫНЦЕВ РАССКАЗЫВАЕТ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО ДНЯ ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И УЧИТЕ-

лей. Обязанности администрации школы ясно и конкретно сформулированы в Уставе средней общеобразовательной школы. Мы распределяли их с учетом профиля работы. Весь учебный процесс ведут с утра до вечера заместители директора по учебной работе. Они принимают школу утром и сдают ее работникам ШРМ № 3. Курирование ведется тоже с учетом способностей и преподаваемого предмета.

Главная наша задача — работать так, чтобы иметь полное представление о работе каждого учителя, методической секции в конце учебного года.

Директор и организатор внеклассной работы отвечает за политическое воспитание учащихся, работу комсомольской, пионерской организаций, внеклассную, внешкольную работу с родителями, трудовые дела и другие виды работ.

План работы составлял на год в конце учебного года, по разделам, за выполнение каждого отвечает комиссия под руководством администратора. В начале учебного года отдельные вопросы плана еще раз рассмотрели с новыми учителями.

В соответствии с годовым планом планируются мероприятия на месяц, потом на две недели. В составлении их участвуют секретарь парторганизации, председатель местного комитета, руководители производственного сектора и методических объединений, библиотечар, старшие вожатые, по необходимости — секретарь комитета ВЛКСМ и председатель совета дружины. Каждый из членов администрации составляет план для себя, в котором намечается посещение уроков, классных часов, политинформаций, кружков. В сентябре, например, мы знакомылись с работой новых учителей. В октябре смотрели индивидуальную работу на уроке в разрезе темы. Обсуждали работу вторых и четвертых классов, учителей одного класса в присутствии классного руководителя. Каждая проверка завершается совещанием при директоре или заместителе директора. После этого оформляется приказ, распоряжение по школе или протокол выносятся результаты проверки, предложения.

Мы создали при школе комиссии самоуправления. Какие же это комиссии? Учебная, культур-

но-массовая, санитарная, редакционная, спортивная, комиссия порядка. Распределили мероприятия по дням недели. Например, понедельник — день дежурного класса и рабочих линеек, вторник — день совета дружины, среда — день комитета комсомола и т. д.

Для упорядочения рабочего времени учителей в дни каникул, кроме плана работы, издаем при-

ЧЕТКОСТЬ ВО ВСЕХ ЗВЕНЬЯХ

каз, где конкретно закрепляем время и объем работы за каждым учителем. Это помогает удерживать твердый режим школы. И кроме того, организывает и воспитывает коллектив.

Всю информацию от учителей, классных руководителей мы получаем через заполнение анкет. С помощью анкет мы изучаем состав учащихся, их интересы, состояние дел в классе. Но только составить анкету — это легко. Основная задача — проанализировать ее, то есть сделать анкету действенной. Например, на начало учебного года по классам заполняется анкета, в которой такие данные: кто из детей освобождается от физкультуры и кто будет заниматься в группе для ослабленных; есть ли сироты в классе и какие дети, которые нуждаются под опекой; кто не отработал летнюю практику, кто на учете в детской комнате милиции;

участие родителей в ремонте школы и т. д. Заполняли мы и такие анкеты: «Многодетные семьи», «Последний звонок» и другие. Через них мы получили ясную картину охвата детей внеклассной работой (кружки, секции).

Особо хочу сказать о работе с классным журналом. Еще в 1967 году мы разработали требования к журналу. Выражаются они в следующем. Ежегодно 3 сентября учителя заполняют журнал по всем требованиям, указывая количество учащихся на начало учебного года. В журнале распределяются директор, классный руководитель, учитель, ставится печать. Учебный год начинается 10 сентября смотрим, как жур-

налы ведутся, отмечаем хорошее и недостатки. На первой странице записываем второгородников и указываем, по каким предметам. На последних страницах записываются отдельные мероприятия. И так до конца года.

Журналы смотрим в начале и в конце рабочего дня, а раз в месяц изучаем глубоко. Этот контроль оправдывается, если он проводится систематически.

Начинаем вводить специальную книгу сведений об учителе. В ней будут отмечаться все данные об учителе и его семье: откуда пришел, какое образование, какую общественную работу вел и ведет, бытовые условия и т. д. Думаем, что подобная работа тоже очень важна. Всегда можно правильно распределить имеющиеся силы. Кроме того, директор всегда знает, какая помощь требуется тому или иному члену коллектива.

Мы четко распределили, кто какие документы ведет, поэтому дублирование исключено. При четкой системе не так уж все это и трудно, зато насколько проще и удобнее работать. И если кому-то покажется, что где-то мы зря тратим время, то могу сказать — в школе мелочей не бывает, в школе все важно. Сказать, что все нам дается легко, было бы неверным. Режим школы очень трудный, пока еще не четкий. 31 класс в школе, занятия в две смены. Нагрузка очень большая на каждого учителя. Приходится много учиться и самим, перестраивая работу по новым программам.

Основное внимание ежедневно мы должны сосредоточивать на 1, 2, 4, 7 и 8-х классах, оказывать учителям своевременную методическую помощь. Настало время, когда администрация должна глубоко анализировать работу каждого учителя, видеть его рост, трудности и промахи.

Посетив десятки уроков, мы можем сказать, что большинство учителей интересно строят урок, пользуясь новыми методами и приемами обучения. Но надо отметить, как общий недостаток, отсутствие глубокой, серьезной индивидуальной работы с детьми, на что дирекция школы надо обратить внимание.

Теперь немалого о наших планах. Прежде всего нам нужно добиться высокой успеваемости, постоянно выполнять закон о всеобщем, решить проблему занятости ребят во внеурочное время. Для осуществления этих задач нам предстоит пересмотреть материальную базу школы — создать технически оснащенный кабинет литературы, математики, музыки. Создать две методические лаборатории для учащихся 4—10-х классов с накоплением раздаточного материала, картотек наглядных пособий по кабинетам и т. д.

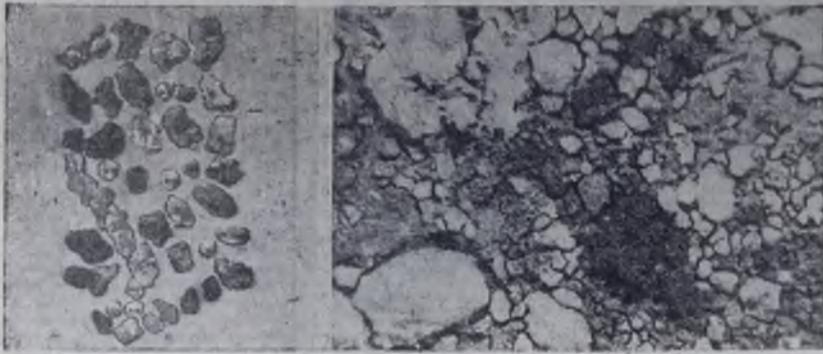
Хорошим толчком для нашей повседневной работы явился Устав средней общеобразовательной школы. Этот документ стабилизирует работу школы, раскрывает большие возможности для деятельности учителей и руководителей школ в борьбе за четкую работу всех звеньев школьной жизни.

И ЛОБЫНЦЕВ, директор школы № 8.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

В № 200 нашей газеты от 7 октября 1970 года была опубликована статья «Конфликт», в которой обсуждалось поведение учительницы саватеевской школы В. А. Зарубиной. Ответ на это выступление газеты пришел из местного школы. В нем говорится:

«Статья «Конфликт» обсуждалась на расширенном заседании местного 20 октября. Учитывая, что Зарубина В. А. критику в основном признала верной и дала слово не допускать в дальнейшем подобного, местком ограничился строгим предупреждением».



Образец лунного грунта, доставленного автоматической станцией «Луна-16». На снимке: слева — частицы разных горных пород в составе лунного реголита (раздробленной породы). Увеличено.

Справа — крупнозернистая часть нижней зоны колонки лунного грунта, доставленного автоматической станцией «Луна-16».

Фотохроника ТАСС.

ЗА СИНИМ КАМНЕМ

ПО РОДНОМУ КРАЮ

ЕСТЬ МНОГО мест на земле, от посещения которых надолго остаются воспоминания. Одно из таких мест называется Лазуриты. Расположенная в верховьях реки Малой Быстрой, Лазуритка славится на весь мир необычайно красивым камнем — лазуритом. Уж сколько раз бывала в тех местах, и никогда они не надоедают! Привлекает глазоман, желая тропы по глубокому снегу, пересекнутой следом изюбря и козы, а еще тишина и чистейший воздух, настоянный на снегах и кедровой хвое.

Группа альпинистов вышла в тренировочный поход. Извистая дорога уходит нас все дальше в тайгу. После восхождения в «больших» горах такой поход для нас, несмотря на относительную протяженность, кажется удовлетворительным. Кедрая здесь растет так густо, что дорога похожа на тоннель. Пожарогорит на ослепительном снегу рабина. Удивительный ныче выдался октябрь!

Спускаемся в распадок. Несколько бревенчатых домиков на склонах сопки — это и есть рудник. Идем к месту добычи. Геолог Иван Николаевич Топоров рассказывает: «Лазурит в этих местах начали добывать еще в середине

XVIII века для царского двора. Отсюда была вывезена глыба лазурита, из которой русские мастера сотворили удивительных размеров глубокую вазу. Она и сейчас хранится в Эрмитаже. Исключительный по красоте и легко обрабатываемый камень быстро завоевал славу у многих ювелиров мира. Уникальное месторождение Союза огромно. С недавних пор здесь добыча ведется открытым способом. В 30-х годах на Памире на высоте 5000 метров было открыто еще одно месторождение синего камня, но большая стоимость каждого килограмма не позволила развернуть широкую добычу. Вторым месторождением располагает Афганистан, третье расположено в Чилийских Андах»...

Мы благодарим геолога за интересный рассказ и берем по кусочку голубого и синего лазурита для коллекций.

Тропа опускается к реке и, перебежав по бревнышку на другой берег, исчезает под завалами и бушующими сугробами. На перевале останавливаемся отдохнуть, но неожиданно налетевший бурый голиш нас вспугнул в Большой Быстрой. Выскочили на тропу, называемую подковами! Это заготовители кедрово-

го ореха перевозят на базу таежных дров. Тропа служит хорошим ориентиром даже в темноте, и вскоре мы ставим палатки на берегу Большой Быстрой. Памятью железное альпинистское правило, что ранний подъем — залог успеха, уходи по тропе на рассвете встречать солнце. До Култука надо пройти еще около 40 километров. Тропа завела на остров, с которого не было второго перехода. Возвращаться назад — потерять три часа! Вброд с большим трудом переправлялся Володя Винокуров. Вышли из воды и, чтобы согреться после ледяной купели, замахал топоров, подрубая толстую лиственницу. Надежды на переправу рухнули вместе с деревом — оно переломилось пополам, и через него перехлестнула бурный поток. Улочно подрубленная тонкая ольха неожиданно застряла на пороге. Теперь альпинер подтягиваем бревно и укладываем его на ольху. Готов мост!

Последние 18 километров идем в предельно быстром темпе. Уставшая и загорелая грузимся в поезд. Дома будем рассказывать друзьям походные приключения, покажем красивый камень лазурит.

В. НИКОНОВ, альпинист.

ИЗВЕЩЕНИЕ

17 ноября в зале заседаний горисполкома проводится совещание с председателями и секретарями участковых избирательных комиссий по выборам в Ангарский городской народный суд. Начало в 17 часов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

17 ноября, ВТОРНИК
3-й канал:
10.00 — ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.
10.05 — Для школьников «Твой старший товарищ».
19.30 — «Лед и золото». Документальный фильм.
20.00 — Телевизионная панорама.
20.15 — «Председатель». Художественный фильм. 2-я серия.
21.25 — Молодежная программа «Баргузин».
22.15 — Новости.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

ИРКУТСКИЙ ГОСЦИРК

С 20 ноября новая цирковая программа «САЛЮТ СМЕЛЫМ». Билеты продаются в малом зале ДК нефтехимиков по вторникам и пятницам с 10 до 13 часов. (974)

КИНО

«ГРЕНАДА» — Мы из Кронштадта. 14. Солдат Иван Бровкин. 10, 12, 16, 18, 20 (удлиненный — Весенние ритмы).

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Колонна (2 серии). 17, 20.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Освобождение (2 серии). 10, 13-30, 17, 20-30. Зал «Восход» — Освобождение (2 серии). 9-30, 13, 16-30, 20.

«МНР» — Не промывайся, Асуга! 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удлиненный).

«АНГАРА» — Песнь о Миняку. 17-30, 19-10, 21 (удлиненный) — Наш марш).

«ОКТАБЕРЬ» — На боевой повозке Жижки. 10. Судьба рендента (2 серии). 11-30, 14-20, 17-10, 20.

«КОМСОМОЛЕН» — Цветок в камне (2 серии). 10, 12-50, 15-40, 18-30, 21-20.

«ПОБЕДА» — Освобождение (2 серии). 10, 13-40, 17-20, 20-35.

«ПИОНЕР» — Вратарь. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-30.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

ДОК-2 строительства — столяр, станочников 3-4 разрядов, маляров 3 разряда, плотников 3 разряда, стропальщиков, укладчиков пиломатериалов сушильного цеха, транспортников столярного цеха, рабочих лесосоха, бржики круглого леса (оплата сдельная).

Обращаться: пос. Майск, отдел кадров, телефон 59-40. (880)

ЗАВОД № 1 УПП — бетонщиков, слесарей по ремонту оборудования, электромонтеров, электросварщиков (сдельно-премиальная оплата труда). Одним из преимуществ является благоустроенное общежитие. Доставка рабочих к месту работы на заводском транспорте. За справками обращаться: 13-й район, остановка автобуса «УПП», телефон 9-58-45, в отдел кадров. (944)

АНГАРСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД — начальника планового отдела и юриста.

Обращаться в отдел кадров, телефон 7-33-33. (977)

Управление комплектации — гакелажников, плотников, машиниста автопогрузчика 4 разряда, слесарей 4 разряда, рабочих (женщины), инженера-диспетчера, знакомого с автотранспортом, инженера-куратора, знающего металл.

Обращаться по адресу: ул. Горького, 2-а (напротив мебельной фабрики). (966)

АНГАРСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 2 — бухгалтера материальной группы на подставки, технических работников. (935)

ЗАВОД № 5 УПП — помощников машинистов пневморазгрузчиков, слесарей 4 разряда, мотористов бетоношешалки (мужчин), вагранщиков (мужчин), съемщиков минваты (женщин), транспортчиков (мужчин и женщин), крановщиков (мужчин и женщин), стропальщиков (мужчин и женщин), электросварщиков (сдельная и повременная оплата труда) 3, 4, 5 разрядов (мужчин и женщин), плотников, молотобойца, слесарей-сантехников 4 разряда, газоэлектросварщиков 4 разряда, бетонщиков (мужчин), арматурщиков (мужчин и женщин). Одним из преимуществ является общежитие.

Обращаться: пос. Юго-Восточный, завод № 5, в отдел кадров. (936)

ШКОЛА № 5 в 8-м микрорайоне — преподавателя пения и музыки, завхоза. (910)

Торгово-закупочная продовольственная база урс — кладовщиков, грузчиков, рабочих по переработке овощей, инструктора по служебному собаководству.

Обращаться в отдел кадров продбазы, квартал 215, телефон 4-14-91. (923)

ДОК № 1 — рабочих (мужчин) на бржику круглого леса (оплата сдельная), сортнировщиц в лесопильный цех (оплата сдельная), столяров в столярный цех (оплата сдельная), слесарей-ремонтников (оплата повременно-премиальная), электрослесарей, имеющих допуск к работе на высоте (оплата повременно-премиальная). Одним из преимуществ является общежитие.

Обращаться: 13-й район (около завода химреактивов), ДОК № 1, в отдел кадров, телефон 9-59-31. (940)

ТЭЦ № 1 — слесарей по ремонту котельного и турбинного оборудования, мотористов ленточных транспортеров (женщины), дежурных слесарей, грузчиков по разгрузке топлива, машинистов котлов, пом. машинистов котлов, дежурных вспомогательного оборудования котельного цеха (женщины), дворников.

Обращаться: Ангарск, квартал 80, дом № 2, ЖКО ТЭЦ № 1, с 8-30 до 17.30 или по телефону 7-59-76, в отдел кадров, кроме субботы и воскресенья. (943)

ПРП Иркутскэнерго — мастера по обмуровке котельного оборудования электростанций, имеющие опыт работы, и мастера по арматуре и трубопроводам котельного цеха; применяются коэффициент 1:2, премиальные до 40 процентов, во время командировок в пределах Иркутской области выплачиваются командировочные. Слесарей всех разрядов, токарей всех разрядов, (сдельная оплата труда), сторожа.

Обращаться в отдел кадров, телефон 2-45-80, дополнительно 5-0-5. Проезд автобусом № 5 до остановки «25-й поселок», гараж ТЭЦ-10. (939)

Администрация, партком, завком коллектива заводоуправления НПЗ выражают глубокое соболезнование вдове Болотовой Татьяне Викторовне по поводу смерти отца.

Ангарский молочный комбинат просит покупателей ускорить сдачу в молочные магазины банок из-под сметаны емкостью 0,2 и 0,5 литра. Отсутствие банок сдерживает продажу сметаны в расфасованном виде. (946)

Ангарское пассажирское автопредприятие организует продажу месячных и абонементных билетов для проезда по городским маршрутам. Билеты можно приобрести в трансгагентстве на предприятии, в диспетчерских пунктах, а абонементные книжки — у кондукторов автобусов. (931)

Нашедшего удостоверение на право владения мотоциклом на имя Герберта Христиана Христиановича прошу сообщить по адресу: Ангарск, квартал 88, дом 20, кв. 33. (958)

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ строительства производит набор на курсы крановщиков башенных кранов, мостовых и козловых кранов. Принимаются женщины не моложе 18 лет, образование 8 классов, срок учебы 4 месяца, стипендия 62 рубля.

Обращаться: пос. Восточный, дом 18, телефоны: 80-43, 53-17, 55-60. (959)

Ангарский филиал Иркутского электростроительного техникума, размещающийся в средней школе № 10, по улице Горького, объявляет прием слушателей на подготовительные курсы для поступления в техникум на базе средней и неполной средней школы.

Начало занятий 11 января. Прием заявлений с 10 ноября. Часы приема: среда — с 12 до 19, суббота — с 12 до 16. (930)

К сведению читателей!

Напоминаем, что подписка на городскую газету „Знамя коммунизма“ заканчивается 25 ноября. Не забудьте своевременно оформить ее. Это можно сделать в любом отделении связи или обратиться на вашем предприятии к уполномоченному по подписке. Стоимость подписки: на год — 5 рублей 16 копеек, на 6 месяцев — 2 рубля 58 копеек.

Адрес и телефоны редакции: пр. Карла Маркса, 41; редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации и общественная приемная — 2-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел культуры, писем и быта и телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.