

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 220 (3971)

СРЕДА, 4 ноября 1970 г.

Цена 2 коп.

**ДА ЗДРАВСТВУЮТ  
СОВЕТСКИЕ  
ЖЕНЩИНЫ — АКТИВНЫЕ СТРОИТЕЛИ  
КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА!**

(Из Призывов ЦК КПСС к 53-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

## СЛОВО О ТОВАРИЩАХ

24 октября коллектив ангарских швейников досрочно на два месяца и шесть дней выполнил пятилетку. Значительно возрос объем производства за пятилетку. Перевыполнен план по ассортименту, освоены новые виды изделий. Экономия от снижения себестоимости составила 370 тысяч рублей, сверхплановая прибыль — миллион 611 тысяч рублей. До конца года коллектив швейной фабрики выдст сверх плана 40 тысяч женских и детских пальто, мужских курток. Только в этом году сверхплановая прибыль составила 167 тысяч рублей. Рубеж года швейников — двести тысяч рублей прибыли.

О своих товарищах рассказывает машинист компрессорной установки, секретарь парторганизации отдела главного механика Петр Павлович Гришкевич.

Каждый из нас сегодня видит, чувствует, как изменяется ритм труда, уровень производства. Большие перемены происходят сегодня и на нашей швейной фабрике. Незузнаваемыми стали цехи, в которые пришла новая техника на смену старой. В цехах работают хорошо подготовленные специалисты по обслуживанию технологического оборудования. 12 лет на фабрике трудятся слесари по прессам Константин Бухаров, Эдуард Ядринский и электрик Валентин Марченко. Инициатива и творческий подход этих товарищей заметны везде и всюду, немало ими было подано рационализаторских предложений по усовершенствованию машин и оборудования, которые дали большой экономический эффект. Ими обучены многие молодые специалисты в цехе.

Постоянный и тесный контакт механической службы с персоналом пошивочных цехов заметно сказывается и на ритме работы фабрики. Нужно только видеть, как четко работает на своем месте резчица заготовочного цеха Надежда Чертакова, она ежемесячно выполняет норму на 150—170 процентов. Умелые руки Тамары Смальной кроют для всех цехов. Закройный цех — это сердце фабрики, от него зависит ритм работы пошивочных цехов, и начальник цехов Ковалова своим опытом и руководством вывела цех в передовые. План октября коллектив выполнял досрочно.

кутовой, также перевыполнившая план октябрь. Продукция швей этой бригады Кати Мелиховой, Марии Сорокиной и Гаи Кувшиновой идет всегда без переделок и с отличным качеством пошива. Сами они являются ударниками коммунистического труда, общественными участниками разработок многих моделей. Заслуженным авторитетом пользуются в третьем пошивочном цехе швеи Тамара Журавкова и Мария Надтоная, они имеют высокий разряд и работают более 10 лет. Их опыт передают другим. Добрых слов заслуживают работницы 2-го пошивочного цеха Мария Котова, Клавдия Селиванова, профорг Валентина Иванова, бригадир Валентина Алексеева.

Отвественная операция на фабрике — утюжка изделий. Этой операцией занимаются Людмила Салова и Екатерина Салыева — работницы пятого пошивочного цеха. За ними последнее слово — и изделие на выходе. Сортировкой и отправки изделий занимается цех готовой продукции. Много затрачивается энергии в этой кропотливой работе отборщицами Марией Поднебесовой и мастером цеха Ниной Космачевой. В своих предствозвах коллектив фабрики решил выпускать продукцию только высокого качества, дополнительно освоить материалы. С большим удовлетворением все швейники сейчас трудятся в счет 1971 года.

**П. ГРИШКЕВИЧ,**  
машинист компрессора, парторг ОГМ.



От ритмичности работы зависит производственный успех бригады слесарей-сборщиков. Хорошо справляется со своими обязанностями крановщица мостового крана Валентина Косачева. Сейчас она участвует в выполнении срочного заказа для колхозов нашей области. Грубный участок завода металлоконструкций треста Сибтехмонтаж считается одним из передовых.

На снимке: В. Косачева.

Фото А. ХАМЗИНА.

## ПЕРЕДОВОЙ УЧАСТОК

На протяжении многих лет работа коллектива шестого участка СМУ-4 не раз отмечалась Почетными грамотами СМУ и управления строительств. Не раз коллектив завоевывал переходящее красное знамя, которое и сейчас находится на участке. За девять месяцев текущего года план участка выполнен на 111,7 процента, выработка составила 114,9 процента, экономия от снижения себестоимости строительно-монтажных работ составила 241 тысячу рублей.

Лучшим на участке признан проработ Федора Алексеева, выполнившего план девяти месяцев на 127 процентов при СМУ и управления строительств. По мастерским участкам первенство присуждено участку Николая Новикова. Из четырех хозрасчетных бригад стоит отметить бригаду Валентина Жданова и бригаду Анастасии Шастина.

**А. ХОХЛОВ,**  
инженер-геодезист СМУ-4.

## ПРОДУКЦИЯ СВЕРХ ПЛАНА

Подводятся итоги предпринятого соревнования в коллективах цехов, заводов и служб нефтехимкомбината. Успешно справился с октябрьской программой коллектив завода полукосования. За девять месяцев план также перевыполнен. Отличился коллектив цехов углереператки и катализаторного цеха (начальник цеха Юрий), выполнившие свою программу на 111,8 процента.

На сотни тысяч рублей вынуждено сверхплановой продукции завод гидрирования, выполнивший программу девяти месяцев на 110,4 процента. Котельно-насосный цех РМЗ (начальник т. Могилевич) выполнил свое задание на 125,4 процента. Неплохой показатель выполнения плана в целом по ремонтно-механическому заводу — 109,7 процента.

**В. СЕМЕНОВ.**

## ПЯТИЛЕТКА МАГАЗИНА

24 октября коллектив магазина № 18 «Детский мир» выполнил пятилетний план на две недели раньше своего социалистического обязательства. За пятилетку ангарчане приобрели в магазине товаров на сумму 18 миллионов 770 тысяч рублей. До конца года коллектив магазина дополнительно реализует товаров на сумму 85 тысяч рублей.

Хорошо трудятся ветераны коллектива — продавец А. Неудачина, старший продавец Т. Мельникова, зав. отделом Е. Убогонова, П. Винокурова. Не отстает от них и молодежь — Т. Никитина, Н. Петрова и другие.

**Л. КОВАЛЕВА,** член месткома.

## С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

### „ЗОНД-8“ НА БОРТУ СОВЕТСКОГО КОРАБЛЯ

Как уже сообщалось в печати, автоматическая станция «Зонд-8» после облета Луны приблизилась в заданном районе Индийского океана. Е обнаружил и подняло на борт экспедиционное океанографическое судно «Тамань». 3 ноября «Зонд-8» на борту другого судна — «Семен Челюскин» прибывает в Бомбей, где ее ожидает специальный самолет.

(ТАСС).

### НОВИНКИ НА ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ КАРТЕ

«Лунным» назвали новое месторождение олова, сланце-дальневосточными геологами для разработок. В горах близ Комсомольска-на-Амуре открыто целое месторождение оловянной руды — касситово-фосфоритовое. Здесь уже действует две богатейшие фабрики Солоняного горнопромышленного комбината, строится новый город.

Шедра дальневосточная и другие полезные ископаемые. На геологической карте Хабаровского края в нынешней пятилетке появились целые «жемчужины» из 30 месторождений золота. Уже началось их освоение. А недавно в гор-

ной цели, примыкающей к Транссибирской магистрали, завершена разведка уникальных залежей брусчатки. Минерал этот содержит почти 70 процентов изгния. Впервые в этих местах выявлены богатые запасы фосфоритов, на основе которых решено построить крупные предприятия по производству минеральных удобрений. С начала пятилетия разведки недр Дальневосточного геологического управления переданы эксплуатационникам около 70 разрядных месторождений полезных ископаемых. **ХАБАРОВСК.**

**П. БАРАНОВ,**  
корр. ТАСС.

## ЗА РУБЕЖОМ

### РУКИ ПРОЧЬ ОТ ИНДОНИТАЯ!

В Соединенных Штатах, как и в ряде других стран, 1 ноября было отмечено массовыми антивоенными выступлениями трудящихся. «Немедленно прекратить войну во Вьетнаме!», «Требуем вывода всех американских солдат!», «Пам не нужны лживые «мирные планы». Мы хотим прекращения агрессии!» — под такими лозунгами вышли в этот день на улицы многие американцы. Антивоенные манифестации, как сообщают из обобщил стороной ни один крупный город США.

В американской столице перед Белым домом — резиденцией президента Никсона — демонстрация противников войны во Вьетнаме продолжалась несколько часов.

Так называемые «мирные предложения» президента Никсона по Вьетнаму, говорится в резолюции, принятой участниками антивоенного митинга в Вашингтоне, направлены на то, чтобы обмануть общественность. Мы требуем, чтобы правительство США немедленно вывело все войска из Южного Вьетнама и дало народу этой страны возможность самому решать свои внутренние дела.

Также же требования раздавались на митингах протеста и во многих других американских городах. Они весьма показательны. В то время как американская пропаганда раздувает рекламную шумиху вокруг недавних предложений Никсона по Вьетнаму, широкие слои американского народа отвергают эти предложения. Причем их разоблачают даже те, кто когда-то поддерживал американский курс во Вьетнаме. Бывший глава американской делегации на переговорах в Париже А. Гарриман, например, заявил, что предложения Никсона отнюдь не способствуют мирному урегулированию во Вьетнаме.

Активное участие американского народа в антивоенных выступлениях еще раз показало, что требования о прекращении агрессии США в Индокитае, о выводе оттуда всех американских войск стоят в центре нынешней политической жизни Америки. Эти выступления совпали с митингами, собраниями и другими мероприятиями, проводившимися на всех континентах.

Истекшая неделя, объявленная по призыву Всемирного совета мира международной неделей в поддержку народов Вьетнама, Лаоса и Камбоджи, прошла под знаком широкой солидарности всех миролюбивых людей с Индокитаем, борющимися против американской варварской войны.

**В. ХАРЬКОВ.** (ТАСС).



# НА ВЕДУЩЕМ НАПРАВЛЕНИИ



**ПАРТИЯ** и правительство поставили задачу всемерно улучшать строительное дело, совершенствовать организацию производства и поднять производительность труда рабочих.

В управлении строительства в начале года были разработаны мероприятия по внедрению технического прогресса и повышению эффективности строительного производства, определившие конкретные направления работы служб и подразделений.

Одно из основных условий увеличения производительности труда — широкое внедрение во все сферы строительства научной организации труда, производства и управления.

Весь комплекс вопросов, естественно, решить только службе НОТ управления не под силу. В его выполнении участвуют коллективы СМУ и все отделы. Ведущим звеном внедрения передовых методов и приемов труда мы считаем построечные и межпостроечные школы, позволяющие на высоком организационном уровне продемонстрировать и научить новым методам, приемам и приспособлениям большое количество строителей. Только в этом году уже проведено более 70 таких школ с охватом более тысячи человек. Построечные школы передовых методов позволяют уже сейчас максимально использовать имеющиеся резервы для повышения производительности труда, улучшения качества и условий труда. Только благодаря работе нескольких построечных школ на стройке значительно повысилась «качество и уровень» организации кровельных работ и кирпичной кладки.

Мы считаем, что только в результате широкой пропаганды технического прогресса, передовых методов организации труда, приемов труда, рационального механизированного и ручного инструмента, приспособлений удалось механизировать или усовершенствовать такие виды работ, как гидроизоляция горячим битумом с помощью автоугроноатора, давшая экономический эффект

21,7 тысячи рублей. Устройство рулонных кровель с набором прогрессивного инвентаря и механизмов, кирпичная кладка стен по картам организации труда с применением шарнирных подместей и раздаточных бункеров раствора, монолитные железобетонные фундаменты с инвентарной опалубкой и объемными каркасами арматуры.

**ОДНИМ** из самых трудоемких процессов при современном уровне строительства становится отделка помещений. Стремясь сократить ее сроки, широко внедряя индустриальные методы работ, что резко облегчает труд отделочников, ускорят сдачу объектов.

Главное направление в ликвидации трудоемких подготовительных процессов отделки — повышение заводской готовности изделий и конструкций. Так, на заводах сборного железобетона и ДОКАх созданы специализированные звенья, бригады. Разработана и внедрена новая технология производства, организация труда по выпуску продукции с повышенной заводской готовностью. Сейчас на пятом заводе ЖБИ ведется шпаклевка и зачистка санкабин, настилка полов, монтаж вали и трубопроводов, масляная оргупковка столярки. За первое полугодие выпущено таких санкабин 472 штуки, в том числе с установкой вали и разводкой трубопроводов внутри кабины — 331 штука.

Разработана опалубка карнизных плит так, что лицевая поверхность не требует дополнительной доработки. Балконные плиты для жилых крупнопанельных домов выпускаются с готовыми цементными полами и явней поверхностью, которая не требует потом дополнительных работ. Лицевая поверхность плит и дымо-вентиляционных панелей шлифуются на заводах специальных приспособлениями.

Стеновые панели жилых домов выпускаются с цветной фактурой из цветных цемента и мраморной или диабазовой крошки.

На четвертом заводе на специальном стенде был организован

выпуск панелей с остекленными и подготовленными под покраску оконными блоками. Из этих панелей собран дом 26 в 9-м микрорайоне. Расход стекла значительно уменьшился, улучшился труд отделочников, сократились затраты при отделке, в конечном итоге ускорился ввод дома в эксплуатацию. В ближайшие два-три года домостроители постепенно будут переходить на остекленные панели в заводских условиях.

Проведен эксперимент по окраске столярных изделий в цехах ДОКА, что позволит в будущем также на строительной площадке отказаться от трудоемких операций по подготовке к окраске столярки. Для более широкого распространения опыта организации поточного выпуска окрашенных столярных изделий потребуются реконструкция сушильного отделения, окрасочного конвейера и изменения технологии на ДОКЕ-2, к чему, кстати, в МЦП относятся довольно скептически. В настоящее время идет разработка технической документации в управлении строительства, но для полного успеха необходимо изменить отношение к этому новшеству в управлении производственных предприятий и с будущего года приступить к реконструкции.

**ИНТЕРЕСНАЯ** новинка — выпуск отопительных бетонных панелей, где в бетонную плиту вмонтирован змеевик. Это позволяет отказаться в будущем от батарей в объектах соцкультбыта. Из таких панелей уже смонтирована система отопления на детском садике восьмого микрорайона.

Наконец-то освоено выпуск плит и прогонов со штрабами и каналами для электропроводки. Сейчас электромонтажники нет необходимости выполнять дополнительные бросовые работы.

По-прежнему уделяется внимание повышению скорости зданий на строительной площадке — один из резервов индустриализации строительного производства. Строятся легкие учреждения в сборном исполнении, в этом году начнется возведение школы в седьмом микрорайоне. В нынеш-

нем году стали выпускать типовые трансформаторные подстанции из сборных железобетонных элементов.

**ВТОРОЙ** путь сокращения трудоемкости отделочных работ — внедрение «малой» механизации, рационального инструмента, приспособлений и инженерной подготовки производства. «Малая» механизация сама по себе требует соблюдения ряда условий — повышения требований к квалификации рабочих, пересмотра в отдельных случаях режима рабочего дня, совершенствования организации рабочих мест и технологии производства работ. Вот почему наша лаборатория НОТ взяла курс на совершенствование не отдельных операций, а всего комплекса, улучшая само организацию производства того или другого вида работ.

Принципиально решены вопросы механизации отдельных работ с помощью штукатурных и малярных станций и отделочных агрегатов. Эффективность облицовочных работ повышена с помощью наблюдено Теленкова и Корнешева. Разработки лаборатории НОТ по малярным и облицовочным работам получили высокую оценку участников всесоюзной школы передовых методов труда, которая недавно проходила в Иркутске.

Путь комплексного решения проблем механизации трудоемких процессов при отделке зданий — единственно правильный, но для успешного его внедрения необходима слаженность в усилиях всех служб и подразделений. В срочности, в самые короткие сроки необходимо решить проблему централизованного изготовления и испытания средств «малой» механизации и своевременной комплектации ими строительных бригад. Без такой поддержки и сотрудничества немислимо повышение производительности труда и эффективности строительного производства.

**К. КОРОЛЕВ,**

руководитель группы лаборатории НОТ управления строительства.



Цех контрольно-измерительных приборов АНХК. Здесь производится ремонт и наладка самых сложных приборов для заводского технологического оборудования. Лучшим мастером в цехе зарекомендовал себя слесарь Григорий Полонский. Его имя занесено в цеховую Книгу почета, он награжден медалью за доблестный труд. Почетной грамотой Министерства нефтехимической промышленности.

Фото И. АМОСОВА.

## РАБОТЫ — НЕПОЧАТЫЙ КРАЙ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

**НА ЗАВОДЕ** химреактивов половина работающих — молодежь. Значит, в том, что достигнуто коллективом предприятия, — большая доля труда юношей и девушек. В такой же мере и недочеты, недостатки, упущения ложатся на комсомольцев и молодежь. На счету молодежи завода немало хороших дел. В комсомольскую копилку поступил 4931 рубль. Обязательства, принятые в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, успешно выполнены.

Все это так. Но могло бы быть лучше. Нельзя сказать, что комсомолы безынициативны. Например, только по их желанию на заводе создан совет молодых специалистов. У совета большие возможности для научного и производственного творчества: разработка новых видов продукции, внедрение научных методов труда, эстетика и культура производства, рационализация. Все это в их руках. Но дальше создания совета и выбора председателя дело не пошло.

На заводе немало рационализаторов, но среди них нет ни одного молодого специалиста из совета. Так, по каким же достоинствам выдвигали людей в совет?

Цех мурavianой кислоты с самого пуска (уже полгода) не выполняет производственных планов. Вот бы комсомольской организации и взяться за поиски резервов, выяснить причины отставания. Надо отгадать догадки — пробовать провести собрание, чтобы поговорить о делах в цехе, но попытка не увенчалась успехом — не пришла комсомольцы на собрание. Кстати, эти проблемы можно решить, профсоюзной организацией цеха. Такое чрезвычайное происшествие не стало предметом обсуждения ни в комитете комсомола завода, ни в партбюро цеха.

На состоявшемся отчетно-выборном собрании

комсомолы высказывали критические замечания в адрес партийного бюро завода, что оно зачастую не поддерживает инициативу молодежи.

Комсорг цеха извлекательных реактивов Раиса Гритченко рассказывала, что однажды комсомолы решили оборудовать красивый уголок. Работу провела большую. Но помещение отдела под другие производственные нужды. В цехе мурavianой кислоты произошло почти то же самое. Об этом поговорила Ольга Горячева, секретарь комсомольской организации.

— На мой взгляд, — сказала Тая Шлепнева, — все зависит от самих комсомольцев. Этими словами она как бы поддела черту под выступлениями предыдущих ораторов.

Слов нет, коммунисты цехов почти не интересуются жизнью молодежи, зачастую и инициативу их не поддерживают, но ведь и сами комсомолы должны быть познергичнее.

Около 400 юношей и девушек работают на заводе. Членов ВЛКСМ — 123. За год в ряды комсомола принято только два человека. Этот факт говорит сам за себя. Раз не видна работа комсомольской организации, значит, не пойдет молодежь в комсомол, в работа в этом плане на заводе не проводится.

Ход собрания, выступления комсомольцев свидетельствуют о том, что юноши и девушки видят недостатки в работе комсомольской организации. Потому есть надежда, что записанные в постановление собрания мероприятия по исправлению недостатков будут выполняться. Работы в комсомольцев завода химреактивов — непочатый край.

**А. ГРАФОВ,** аппаратчик.

## НЕ ПРОДУМАНО ДО КОНЦА

ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЯМИ

Письмо слесарей по заданию редакции пошел проверить вентилатный корреспондент Я. Гольдберг. Факты подтвердились.

В третьей автобазе, как, впрочем, и в остальных, применяют следыо-прогрессивную систему оплаты за ремонт автомобилей. Она направлена на то, чтобы на линии было как можно больше автомобилей, а в простое на ремонте меньше. Чем больше на линии машин, тем выше заработок ремонтников. Метод этот предложен и разработан управлением автопарка. В третьей автобазе при его внедрении руководствуются инструкцией ВАТ, которая детально указывает, сколько и где должно находиться автомашин. В инструкции исключений нет, а вот в автобазе на практике их находят, в общем-то, не нарушая сущности инструкции.

В числ автомашин, подлежащих по плану текущему ремонту, вносят автомашин, потерявшие аварийно или пришедшие с авторемзавода, некачественно отремонтированные. Запчасти же хватает не на все, причем, как правило, основные детали поступают не в начале, а в конце смены. В итоге — ремонтники не успевают отремонтировать в одну смену все машины, не по своей вине теряют заработок, и, действительно, пропадают материальный стимул к улучшению качества ремонта. Снижаются эксплуатационные показатели, план выпуска машин.

Видно, в управлении автопарка должны продумать все возможные отклонения и исключения во внедрении того прогрессивного метода работы, который уже одобрен на практике, и внести коррективы в инструкцию. Только тогда он будет себя оправдывать полностью.



Василий Алексеевич Полишук — токарь цеха № 50 завода гидроразработки. Его норма выработки — 140—150 процентов.  
Фото И. АМОСОВА.

## НАДЕЖНАЯ ПОМОЩНИЦА

Если вы зайдете в школу № 39, особенно в понедельник — день выпуска очередного номера общешкольной стенгазеты «Вестница», увидите, какой она пользуется популярностью. Свежий номер стенгазеты сразу же окружают читатели.

Школа существует второй год, стенгазета — тоже. Если в прошлом году иногда случалось, что очередной номер запаздывал, ныне такого не бывало. Учителя шутят: «Не вывесить в понедельник свежий номер «Вестницы», ребята будут стоять и ждать».

Стенгазету выпускает здесь по традиции дежурный класс. В каждом номере обязательен раздел о соревновании между классами по учебе, итоги недельного дежурства. Часто можно видеть заметки под рубриками: «В комитете комсомола», «Будни наши школьные», «Наши интервью». Если раздел «В комитете комсомола» выдержан обычно в строгом стиле, то интервью носят самый разнообразный характер. Например, под рубрикой «Говорят шестиклассники» ребята делятся впечатлениями о прошедших каникулах.

Стенгазета в школе — дело обычное, но стенгазета, действенная, регулярно выходящая, ставшая другом и советником всех ребят, оружием в борьбе за успеваемость и дисциплину, — такое встречается не так уж часто. И заслуга в этом заслужа по воспитательной работе Л. А. Турбиной. Это ее детище, ее забота. Конечно, не заучивает газету. В нынешнем году она, как сама уверяет, не принимает никакого участия в подготовке номера к выпуску. Но в прошлом году, когда жизнь в школе только начиналась, она целые вечера проводила с классными редакторами, направляла их мысли, подсказывала темы, рисовала.

В школе часто проводятся смотр классных стенгазет. Сейчас готовится конкурс, посвященный 53-й годовщине Октября. Лучшие газеты получают призы. Словом стенгазета печатная стала надежной помощницей педагогов.

Э. ТРИФОНОВА,  
учительница.

**НА ВСЕХ** этапах своего развития Советское государство много внимания уделяло совершенствованию правового регулирования трудовых отношений. Советское трудовое законодательство возникло в первые годы Советской власти. В 1918 году под руководством и с участием В. И. Ленина, был разработан и принят первый Кодекс законов о труде РСФСР. В октябре 1922 года принимается второй КЗОТ РСФСР, послуживший основой для кодексов законов о труде других союзных республик. Законодательство о труде всегда играло важную роль в осуществлении задач, выдвигаемых Коммунистической партией и Советским государством, оказывало большое влияние на развитие социалистических производственных отношений, на повышение эффективности общественного производства, на усиление роли экономических стимулов для высокопроизводительного творческого труда.

15 июня 1970 года Верховный Совет Союза ССР утвердил «Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде», которые полностью отвечают интересам рабочих и служащих. В Основых сохраняются ленинские положения Кодекса законов о труде 1922 года и основные нормы действующего законодательства. Наряду с этим предусмотрено ряд новых положений.

Принятие основ — новое яркое проявление заботы партии и правительства о трудящихся. Право на труд рабочие и служащие реализуют путем заключения договора с предприятием, учреждением или организацией. При этом статья 9 Основ запрещает необоснованный отказ в приеме на работу или какого бы то ни было прямого или косвенного ограничения прав при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальности и отношения к религии.

Статья 16 Основ санкционирует расторжение трудового

договора, заключенного на определенный срок, по собственному желанию, с предупреждением об этом администрации за две недели. Срочный трудовой договор может быть расторгнут при наличии у работника уважительных причин, как-то: болезнь или инвалидность, препятствующие выполнению работы по договору, нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора и т. д.

В принципе сохранен порядок расторжения договора по инициативе администрации. Статья 17 Основ посвящена этому вопросу.

## ПРАВО на ОТДЫХ, ПРАВО на ТРУД

### НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

По сравнению со статьей 47 КЗОТ РСФСР в ней несколько изменены формулировки оснований расторжения трудового договора. Ранее действовало положение (пункт 4ж\* 47 КЗОТ РСФСР), по которому за заболевшим работником сохранялось место работы лишь в течение двух месяцев, по истечении которых работник мог быть уволен. В статье 17 Основ предусмотрено, что увольнение может последовать, если работник не является на работу в течение более четырех месяцев подряд, вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам. Кроме того, предусмотрено, что за рабочим и служащим, утратившим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

В действующем КЗОТе РСФСР не были предусмотрены основания для перевода на другую работу в случае производственной необходимости. Статья 14 Основ дает перечень оснований. Это предотвращение или ликвидация стихийного бедствия, производственной аварии, простоя, гибели или порчи государственного

или общественного имущества. Основы устанавливают, что продолжительность перевода для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года. В основах уделено значительное внимание вопросам повышения квалификации кадров. В них закрепляется право на бесплатную профессиональную подготовку и повышение квалификации.

Новым по сравнению с действующим законодательством является сохранение за работником минимального размера

затрат, а не с пятого месяца, как это было ранее. Вводится запрещение привлекать к сверхурочным работам и направлять в командировку женщин, имеющих детей до 8 лет, без их согласия, а также запрещение увольнения беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, по инициативе администрации, кроме случаев полной ликвидации учреждения, предприятия, организации, когда допускается увольнение с обязательным последующим трудоустройством.

Ограничено увольнение несовершеннолетних по инициативе администрации. При увольнении лиц моложе 18 лет требуется согласие комиссии по делам несовершеннолетних и обязательное их трудоустройство.

Вместо выплаты заработной платы за время вынужденного прогула не более чем за 20 рабочих дней, в Основых устанавливается в этом случае выплата в размере среднего заработка, но не более чем за 3 месяца. Незаконно переведенным и восстановленным в прежней должности выплачивается средний заработок за время вынужденного прогула или разница в зарплате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более, чем за 3 месяца.

Вводится материальная ответственность (до трехмесячной доплаты) должностного лица, виновного в незаконном увольнении или переводе.

Больше трудовые права и льготы, предоставляемые рабочим и служащим и закрепленные в Основых, которые вступят в силу с 1 января 1971 года, предполагают высокую организованность и сознательную трудовую дисциплину. Это — непременное условие нормальной деятельности всех отраслей народного хозяйства, дальнейшего укрепления могущества нашей Родины.

В. ПОСКАЧЕВ,  
юрисконсульт завода КВОНТ.

заработной платы при простое, браке и невыполнении норм выработки не по его вине.

Предусматривается обязанность администрации переводить на более легкую работу рабочих и служащих, нуждающихся в таком переводе по состоянию здоровья, при этом за ними сохраняется средний заработок, чего нет в действующем законодательстве. Значительное место в Основых отведено вопросам благосостояния рабочих и служащих, улучшения охраны труда.

Статьей 32 Основ предусмотрено запрещение заменять отпуск выплатой денежной компенсации, кроме случаев увольнения работника, не использовавшего свой отпуск. Расширены трудовые льготы для женщин. Например, беременных женщин запрещается привлекать к сверхурочным работам, к работам в ночное время и выходные дни, направлять в командировку в течение всего срока беременно-

## ФРОНТ ЗДОРОВЬЯ ГИГИЕНА ЖИЛЬЯ

Велико значение для нашего здоровья свежего воздуха в комнате. Даже зимой нужно проветривать жилье по 20—30 минут четыре раза в день: утром — до утренней зарядки, при уборке комнаты, днем — в послеобеденные часы и вечером — перед сном. Через одну только форточку невозможно обеспечить обмен воздуха во всех уголках квартиры. Рекомендуется хотя бы раз в день на 5—10 минут открывать несколько форточек, окон и дверей в комнатах и устраивать сквозняк. Если центральное или печное отопление в квартире исправно, поступивший свежий воздух быстро прогреется. Длительное пребывание в непроветриваемых комнатах вызывает головную боль, уменьшает аппетит, работоспособность, может быть одной из причин малокровия. Особенно важен свежий воздух для детей.

Здоровая обстановка в квартире зависит и от ее правильного отопления. Самая подходящая температура воздуха в жилых помещениях — плюс 18—20°C. Необходимо следить, чтобы она не упала ниже плюс 17°C. Слишком высокая комнатная температура (21—23°C) даже в зимнее время неблагоприятна, она делает организм человека менее устойчивым к простудным заболеваниям.

Несколько слов об освещении. Днем в квартирах обычно хватает солнечного света, если стекла окон не загрязнены и не прикрыты темными шторами. А вот искусственное освещение вечером должно быть достаточным, чтобы избежать быстрого утомления и развития близорукости. Надо, чтобы абаяжу настольных светильников надежно закрывали лампочки, потому что яркость раскаленной нитки на близком расстоянии очень вредит зрению. Общее освещение жилых комнат считается достаточным, если на квадратный метр комнаты приходится не менее 10—15 ватт освещения.

Для увеличения освещенности целесообразно окрашивать стены и потолки в светлые тона. Белый цвет создает впечатление чистоты, простора, смягчает окружающие яркие тона.

Слишком яркие цвета утомляют глаза и нервную систему. Неприятно, например, жить среди стен, окрашенных в красный цвет. Он может быть рекомендован для передней, коридоров. Голубые тона хороши для спальных комнат. Зеленый цвет самый спокойный, он благоприятно действует на нервную систему, снимает утомление, приятен для глаз.

Если мы будем придерживаться гигиенических правил, наше жилье станет хорошим местом для отдыха, восстановления сил после рабочего дня.

В. ВАСИЛЕНКАЯТИС, врач.



Каждый день на прилавки наших магазинов поступает в продажу рыба холодного копчения: сельдь, окунь, скумбрия, пристипома. Все эти дары моря проходят обработку на Ангарском холодильнике. Работницы Г. Постникова, М. Новик ежедневно выполняют норму по копчению рыбных изделий на 150—160 процентов. Об они работают в рыбном цехе по 10 лет, ударники коммунистического труда.

На снимке: Г. Постникова и М. Новик готовят сельдь к копчению.  
Фото А. ХАМЗИНА.

## МАСТЕРСТВО И ЧУТКОСТЬ

Всегда приятно наблюдать за людьми, которые работают красиво, увлеченно, а главное — отлаженно. Здесь дело не в роде занятий, а в отношении к работе. Такое удовлетворение получаешь, когда присмотришься к работе мастера дамских прищесок парикмахерской № 8 Зои Александровны Сорокиной. И, задумываясь о трудовой судьбе Зои Александровны, понимаешь, как важно в жизни не только любить свою профессию, но и неустанно совершенствовать свое мастерство.

Семь лет назад, когда она встала за кресло, трудовато приходилось. Но опытные коллеги помогали советом, поддерживали, показывали, как надо делать различные прищески. И она терпеливо училась, тренировалась, и со временем стала хорошим мастером.

Теперь сама помогает молодым парикмахерам. Сейчас она старший мастер смены, у нее много учеников. Среди них есть сейчас настоящие мастера своего дела, В. ЧЕРЕДНИЧЕНКО, рабкор.



НЕУДАЧЕ

НА ПЕРЕКОР

БОРЬБА

В Ангарске закончилось первенство области среди спортсменов облсовета по борьбе. В соревнованиях приняло участие семь коллективов, среди которых была и команда общества физкультуры и спорта, составленная из борцов спортклубов «Сибиряк» и «Ермак».

Чемпионат начался неудачно для ангарчан. Уже в первой встрече с «Буревестником» они потерпели поражение. Однако в дальнейшем коллективы «Динамо», «Урожай», «Груд» и вторая команда физкультуры и спорта «сложили оружие» перед ангарчанами.

В результате упорных поединков первое место заняли борцы общества «Буревестник». На втором месте — наша команда физкультуры и спорта, третьими призерами стали спортсмены «Динамо».

Хорошую техническую, физическую и волевою подготовку продемонстрировали на этих соревнованиях строители Лукванников, Мустафьев, Оглоблин, Ерохин, Гудков и спортсмены СК «Ермак» Сидоркин и Антопов. Эти борцы вошли в состав сборной команды области, которой предстоит защищать честь нашего края на зоне Сибири и Дальнего Востока.

ШЛА обычная тренировка футболистов группы подготовки при команде мастеров класса «Б». Тренер команды Антонов заметил в стороне застенчивого, высокого парня. По выражению его глаз видно было, что парню очень хочется погонять мяч.

— Как фамилия? — спросил тренер.  
— Сорокин. — робко пробормотал паренек.  
— Год рождения?  
— 1954-й...  
— Или, покажи, что ты умеешь?

Валерка вышел на поле. Мяч никак не хотел слушаться. «Не примут, — подумал Валерий, — а так хочется...»

— Валерий, завтра тренировка! — услышал

он голос Петра Дмитриевича, когда все начали расходиться.

Так, четыре года назад Сорокин стал членом большого футбольного коллектива «Стар-

о самом дисциплинированном игроке: «За четыре года не пропустил ни одной тренировки». Хорошего товарища и друга нашли в нем и мальчишки. Вот уже сборную

среди групп подготовки. Приз лучшего защитника ему вручен и в полу-первенства РСФСР. Валерия пригласили в юношескую

бать, переучиваться. Наш земляк стал равноправным членом сборной команды, отлично провел все поединки.

Вернувшись домой, Валерий продолжает шлифовать свое мастерство. Недавно юношеская команда «Старт», в которой он играет защитником, выиграла кубки газет «Советская молодежь» и «Знамя коммунизма».

В заключение стоит отметить, что Валерий — образец поведения и трудолюбия. В этом году он заканчивает среднюю школу и готовит себя к большому спорту.

М. СОЛЯНКИН, вешетатный корр.

РАССКАЗЫ О СПОРТСМЕНАХ

БЕССМЕННЫЙ КАПИТАН

Та. С огромным желанием тренировался, много раз повторил приемы, увиденные у старших товарищей, без усталости бежал за мячом. Спорт изменил Сорокина, он окреп физически. Научился он и укрощать мяч. Сейчас Антонов говорит о нем как

четыре года Валерий избрал капитаном команды. Скромность, трудолюбие, аккуратность, спокойная, уменная, уверенная игра позволили Валерию Сорокину стать лучшим защитником соревнований на периферии Сибири

команду РСФСР. На тренировках в составе сборной ангарчанин показал себя грамотным, техничным защитником. Именно в этот период Сорокин особенно чутко прислушивается к советам и наставлениям опытных тренеров. Пришлось вновь много ра-

ГОТОВЯТСЯ К СЕЗОНУ

Ежегодно в соревнованиях на первенство области по хоккею от нашего города принимают участие три команды — «Ермак», «Сибиряк» и «Ангара».

Вот уже два месяца готовятся к зимнему сезону хоккеисты СК «Сибиряк» под руководством Вячеслава Гидровича. Сейчас в программе спортсменов общефизическая подготовка. Их соперников из СК «Ангара» тренирует Василий Соколов. Стоит отметить, что по сравнению с прошлым годом команды значительно омоложены. Большинство хоккеистов пришли в наши ведущие клубы, пройдя хорошую подготовку в детских командах, выступавших еще в прошлом году в розыгрыше кубка «Золотой шайбы».

НА СЦЕНЕ „СОВРЕМЕННОКА“

В «Современнике» состоялся вечер, посвященный 52-й годовщине Ленинского комсомола. Начался он встречей молодежи с комсомольцами 20, 30, 40-х годов. Большой праздничный концерт открыл хор университета имени Жданова (руководитель А. К. Романова). Были исполнены интересные произведения, из которых наиболее ярко звучали «Солдаты», музыка Павлова, «Серенада» С. Танеева. С юмором и любовью были исполнены народные песни. На сцене — детский ансамбль

скрипачей ДК «Современник». Отлично было видно маленьких скрипачей, которые артистично держались и хорошо исполнили произведение Д. Шостаковича «Романс».

Большие скрипки звучали в эстрадном ансамбле, который мастерски исполнил музыкальную композицию «Русь» (руководитель и автор композиции Е. Якущенко).

Хочется особо отметить то направление, которое приняла на во-

оружие вокальный ансамбль школьниц (руководитель Т. П. Просвирнина). Направление это — «мюзикл» — очень современное, изысканное и далеко не легкое, так как содержит в себе много компонентов.

Не забыт в новой программе Есенин. Были исполнены две песни на его слова: «Письмо к матери» (С. Никитичкин в сопровождении дуэта гитаристов) и «Не жалею, не зову, не плачу» в исполнении квартета.

В заключение вечера была сыграна сцена из спектакля Ростана «Сирано де Бержерак».



ОБЪЕКТИВ-70. В. КУРЬЯНИНОВ «Эстафета мужественных».

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

4 ноября, СРЕДА

3-й канал:

- 16.25 — ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.
- 16.30 — Новости.
- 16.45 — Для школьников «Первые авторы».
- 17.15 — Клуб кинопутешественников.
- 18.15 — Чемпионат СССР по хоккею.
- «Динамо» (М) — СКА (Л).
- 19.35 — Частное телевидение «Обыкновенная история». Телевизионный фильм-спектакль по одноименному роману И. А. Гончарова.
- 21.50 — Новости.

- 8-й канал:
- 19.00 — ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.
- 19.05 — Для детей. Мультипликационный фильм.
- 19.10 — «Арно Бабалян» — наш сверстник. Музыкальный фильм.
- 20.20 — Телевизионная панорама.
- 20.35 — «Насыль». Телевизионный художественный фильм.
- 21.40 — Сибирская лира.
- 22.20 — Новости.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

КИНО

- «КОМСОМОЛЦ» — Рядом с другом. 11.55, 15.45, 17.40, 19.35, 21.30.
- «АНГАРА» — Девята (кинокомедия). 17, 19, 21. Для детей — Красавица. 15.
- «ГРЕНАДА» — Республика Шиня. 10, 17. Сын полка. 12. Кто вы, доктор Зорге? 14.30, 20.
- «ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Летучий голландец. 14, 16, 18, 20, 22. Солнечное зернышко. 10.30. Орята Чапая. 12. Зал «Восход» — Ищите и найдете. 19, 21. Солнечное зернышко. 10.05. Орята Чапая. 11, 13, 15, 17.
- «ОКТЯБРЬ» — Малюта Черев, боцман и Мозес. 8.30, 10, 11.30, 13.30. Трое вышли из леса. 15.30, 19.10, 21.
- «МР» — Освобождение (2 серии), 10, 13.30, 17, 20.30.
- «ПИОНЕР» — Армия Трасюэли. 10. Сокровища пылающих скал. 11.40, 13.20, 15. Квартал «ХРОНИКА» — Краков для Гены. 10, 15.30. Перед грозой. 16, 19. Где Мэт? 17, 20, 21.30.
- «Победа» — Письо о Манку. 10, 11.40, 13.20, 15, 16.40, 18.20, 20, 21.40 (удлиненный).

Кинотеатру «Пионер» срочно требуются кинослужащие.

Нашедшего документы на имя Трощарова Василия Михайловича прошу сообщить по адресу: 94-5-60. (832)

Администрация, партком, завком, коллектив завода управления НТП выражают глубокое соболезнование старшему инженеру отдела кадров Красноярской Марии Степановне по поводу смерти матери.

Администрация, местком, партбюро и весь коллектив Ангарского филиала Иркутского политехнического института выражают глубокое соболезнование Годиной Елене Степановне и ее семье по поводу трагической смерти мужа и отца.

Городской отдел социального обеспечения и городской узел связи извещают всех пенсионеров города: ввиду введения с 1 ноября 1970 года вновь изданной инструкции по выплате пенсий и по своим срокам выплаты изменяются.

Об установленном для вас дне выплаты просим узнать в отделении связи, производящем оплату. (906)

К сведению владельцев телеаппаратуры!

Ангарское телеателье предлагает всем владельцам телеаппаратуры, сдавшим свои телевизоры и радиоприемники в ремонт в 1967—69 гг., прибыть в телеателье до 1 декабря 1970 года. После указанного срока телеателье претензии принимать не будет. (921)

Ангарское пассажирское автопредприятие организует продажу месячных и абонементных билетов для проезда по городским маршрутам. Билеты можно приобрести в транспорте, на предприятии, в диспетчерских пунктах и абонементные книжки — у кондукторов автобусов. (831)

Ангарский молочный комбинат просит покупателей ускорить сдачу в молочные магазины банок из-под сметаны емкостью 0,2 и 0,5 литра. Отсутствие банок снижает продажу сметаны в расфасованной таре.

ДОРОГИЕ АНГАРЧАНЕ!

Если вы купили холодильник или стиральную машину, мебель, музыкальный инструмент, телевизор, радиоприемник, обращайтесь в Ангарское агентство. Там вам предоставят автотранспорт. Если вы переезжаете на новую квартиру, дачу, по вашей заявке вещи будут доставлены на место. Если вы отправляете вещи по железной дороге контейнером, или вам нужно получить контейнер, к вашим услугам наше агентство.

Агентство выполняет многие другие заказы: перевозит сельскохозяйственные продукты из колхозов и совхозов на продовольственные рынки и с рынка на дом, багаж со станции железной дороги и с железнодорожного вокзала, топливо и строительные материалы. А для посещения коллективных зрелищных мероприятий агентство может предоставить комфортабельные автобусы. Заказы на все виды услуг принимаются предварительно по приемным пунктам: магазин мебельный № 44, ул. Пушкина; магазин мебельный № 21, квартал «Б»; магазин мебельный № 68, 11-й микрорайон; магазин мебельный № 37, ул. Иркутская; магазин мебельный № 11, 8-й район; магазин «Жран» № 22, ул. Ленина; Контейнерная Китей-Комбинатская станция, автостанция по заказу л/такси.

Трансагентство работает с 8 до 19 часов, выходной — воскресенье. Адрес: ул. Ворошилова, 49, телефон 3-00-54. (920)

Ангарская станция юных технических горно объявляет дополнительный прием учащихся в кружки: авиамодельный, кораблестроительный, машиностроительный, радиотехнический, радиостов, фото и кинолюбителей. Там же требуются преподаватель в фото-, кинокружок.

Адрес: квартал 34, дом 2, телефон 2-21-27 (остановка трамвая «Техникум»). (879)

Ангарский автомотоклуб производит набор на курсы повышения квалификации шоферов (I—II класс).

Обращаться: пос. Восточный, 18 (874)

Центральный стадион СК «Ангара» — уборщики (оклад 84 рубля). (948)

Ангарский электромеханический завод — электросварщиков, токарей, кропачиков на мостовые краны, маляров, учеников маляров (женщин), грузчиков, электросварщиков, электрослесарей, слесарей по ремонту технологического и паросилового оборудования.

Обращаться: отдел кадров, телефон 7-62-65, проезд трамваями № 1, 3 до «Электрозаводской». (937)

АНГАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИ. КУМ — лаборанта (мужчину) на кафедру физкультуры, дворника, уборщика. (852)

Адрес и телефоны редакции: пр. Карла Маркса, 41; редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел культуры, писем и быта и телегапная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68