

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 214 (3965)

ВТОРНИК, 27 октября 1970 года

Цена 2 коп.

СЛАВА УДАРНИКАМ И КОЛЛЕКТИВАМ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА! СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ И НОВАТОРАМ ПРОИЗВОДСТВА!
(Из Призывов ЦК КПСС к 53-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

С высокими производственными показателями идут к знаменательной дате — XXIV съезду КПСС — строители СМУ-7. Среди них можно назвать машиниста асфальтоукладчика А. Шлегеля. Ежедневная норма его составляет 120—130 процентов.

На снимке: А. Шлегель.
Фото А. ХАМЗИНА.

ИТОГИ СЕНТЯБРЯ

Все подразделения нефтехимического комбината в сентябре выполнили государственные планы и социалистические обязательства. Сравнивая с программой и коллективом комбината в целом. План по реализации продукции выполнен на 104,4 процента, по производительности труда — на 108,6 процента. Уровень расчетной рентабельности в сентябре выше планового на 0,09. Себестоимость продукции снижена на 472 тысячи рублей.

На комбинате снижены потери нефтепродуктов, выполнен план по основной номенклатуре. Выдано сверх плана народному хозяйству тысячи тонн азотных удобрений, метанола, бензина, полистирола, фталевого ангидрида.

В сентябре отлично поработали рационализаторы. Они внесли 297 предложений, из которых внедрено 249 с экономическим эффектом 180 279 рублей.

На предсезонной трудовой вахте особенно хорошо в сентябре поработал коллектив нефтеперерабатывающего завода, выполнявший производственный план на 107 процентов. Производительность труда здесь поднялась выше плановой на 12 процентов. Есть экономия топлива, энергоресурсов.

Хороших результатов добились в сентябре коллективы газового завода № 87, управления водоснабжения и канализации. Все они выполнили свои социалистические обязательства.

На последнем заседании объединенный завод подвел итоги соревнования и определил победителей. По первой, второй и третьей группам предприятий первые места заняли соответственно коллективы НПЗ, цеха № 87 и ЖКУ. Все они получили переходящие красные знамена и денежные премии.

Г. ТАШКИНОВ.



Н. ГЕРАСИМОВИЧ — ЛУЧШАЯ ЛИНОТИПИСТКА ОБЛАСТИ

В субботу в Иркутске состоялся областной конкурс «Лучший линотипист области». Ему предшествовал зональный конкурс, в котором приняли участие линотиписты Братска, Иркутска, Тулуна и Ангарска. Из всех зон победителями вышли восемь человек, по два из каждого города. Они и участвовали в заключительном конкурсе.

Условия соревнования были таковы — нужно было набрать 300 строк текста по всем техническим правилам набора, быстро и качественно.

Победителем конкурса стала янгарчанка Нина Александровна Герасимович. Она работает в типографии № 1, набирает газету «Знамя коммунизма». Нина Александровна не только отличная производственница, но и активная общественница. Она — депутат городского Совета депутатов трудящихся.

За призовое место в конкурсе «Лучший линотипист области» Н. А. Герасимович получила Диплом I степени и денежную премию.

ПОДАРОК СЪЕЗДУ

Монтажники треста Дальстальконструкция перевыполнили план третьего квартала по всем показателям. Это их подарок XXIV съезду КПСС.

Среди соревнующихся участков вперед — ангарский, ведущий работы на нефтехимическом комбинате, и трудящиеся котельной, что в Новом Ленинке.

ШАГИ ПЯТИЛЕТКИ

ЦСУ СССР подвело итоги выполнения промышленностью государственного плана за девять месяцев завершающего года пятилетки.

План девяти месяцев по объему реализации продукции и выпуску большинства изделий выполнен и перевыполнен всеми промышленными министерствами и всеми союзными республиками. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года прирост промышленного производства составил 8,3 процента.

Чтобы оценить этот показатель прироста, следует напомнить, что в народнохозяйственном плане на 1970 год прирост промышленной продукции определен в размере 6,3 процента.

Особенно значительно выросли те отрасли нашей индустрии, которые в решающей степени определяют технический прогресс всего нашего народного хозяйства. Это — химическая и нефтехимическая промышленность, увеличившая выпуск продукции на 12 процентов, и машиностроение и металлообработка, где рост составил 11 процентов.

Вот несколько данных о производстве ряда важных видов продукции. За девять месяцев страна получила от своей индустрии: 515 миллиардов киловатт-часов электроэнергии, 262 миллиона тонн нефти, 146 миллиардов кубометров газа, 465 миллионов тонн угля, 86,2 миллиона тонн стали, 40 миллионов тонн минеральных удобрений, 457 тысяч тонн химических волокон, 666 тысяч автомобилей, 341 тысячу тракторов, 6 миллиардов 438 миллионов квадратных метров различных тканей, 910 миллионов штук трикотажных изделий.

Производительность труда в промышленности по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возросла на 7,2 процента.

За счет повышения производительности труда получено 88 процентов всего прироста промышленной продукции.

Успешное выполнение девятимесячного плана промышленности является результатом социалистического соревнования работников промышленности за досрочное выполнение планов текущего года и восьмой пятилетки и достойную встречу XXIV съезда КПСС.

ЭКОНОМИЯ — 10000 РУБЛЕЙ

Экономисты управления железнодорожного транспорта подсчитали, что коллектив вагонного отделения за прошедшие девять месяцев сэкономил около 10 тысяч рублей, в том числе 5541 рубль за счет экономии электроэнергии.

Большую лепту внес в это старший электрик И. Н. Любарский. Он сконструировал и поставил в вагоны пассажирских поездов терморегуляторы. Они дают ровную температуру, экономят электроэнергию.

Это не первое предложение рационализатора. Он же установил в ремонтном депо двухстороннюю радиосвязь. Товарищ Любарский участвует в обсуждении рационализаторских предложений других новаторов.

Е. ГАВРИЛОВ, рабкор.

УКАЗ

ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА
РСФСР

О ПРОВЕДЕНИИ ОЧЕРЕДНЫХ ВЫБОРОВ НАРОДНЫХ СУДЕЙ И НАРОДНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ РАЙОННЫХ (ГОРОДСКИХ) НАРОДНЫХ СУДОВ РСФСР.

В связи с истечением срока полномочий народных судей и народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

1. Назначить очередные выборы народных судей районных (городских) народных судов РСФСР на воскресенье 13 декабря 1970 года.

2. Президиум Верховных Советов автономных республик, исполнительным комитетам краевых, областных, Московского и Ленинградского городских Советов депутатов трудящихся автономных областей, Советов депутатов трудящихся национальных округов в период избирательной кампании по выборам народных судей провести в ноябре-декабре 1970 года выборы народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР.

Президиума
Верховного Совета РСФСР
М. ЯСНОВ.
Секретарь Президиума
Верховного Совета РСФСР
Х. НЕШКОВ.
Москва, 22 октября
1970 года.

В ГК КПСС О ВЫБОРАХ НАРОДНЫХ СУДЕЙ И НАРОДНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ

13 декабря 1970 года состоятся выборы народных судей и народных заседателей районных (городских) народных судов.

Бюро городского комитета партии, исполком городского Совета депутатов трудящихся обязали парткомы, первичные парторганизации, поселковый и сельские Советы депутатов трудящихся обеспечить подготовку и проведение выборов народных судей и народных заседателей городского народного суда в соответствии с «Положением о выборах районных (городских) народных судов РСФСР», на высоком организационно-политическом уровне. В этих целях необходимо провести широкую разъяснительную работу среди трудящихся города.

Обратить особое внимание на подбор кандидатов в народные заседатели из числа безупречных и устойчивых в моральном и политическом отношении граждан, пользующихся доверием народа и способных по своим деловым качествам правильно решать задачи, стоящие перед органами социалистического правосудия.

На совместном заседании утверждён план мероприятий по подготовке и проведению выборов народных судей и народных заседателей городского народного суда.

Выборы народных заседателей городского народного суда провести с 10 ноября по 5 декабря 1970 года.

БЕЗ МЫСЛИ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ О ЗАВТРАШНЕМ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Недавно исполком городского Совета депутатов трудящихся признал работу Ангарского трамвайного управления неудовлетворительной (об этом уже сообщалось в «Знамени коммунизма»). Начальник управления т. Измайлов предупрежден, главному инженеру т. Валюшкину объявлен выговор. На исполкоме состоялся серьезный разговор о работе трамвайного управления, принят план мероприятий по улучшению его работы.

Несколькими днями раньше в трамвайном управлении состоялось отчетно-выборное партийное собрание.

Партийная организация в коллективе — это передовая его часть, его ядро. Коммунисты ведут повседневную организационную и политическую работу среди людей, разъясняют им политику Коммунистической партии и Советского государства, воспитывают трудящихся в духе высокой ответственности за порученное дело, всемерно заботятся об укреплении трудовой и государственной дисциплины, нацеливают весь коллектив на выполнение тех задач, которые стоят перед ним в данный период времени.

В трамвайном парке 35 коммунистов. По отношению ко всей численности трудящихся трампарка — маловато, но все-таки это большая сила, чтобы оказывать помощь администрации в решении производственных задач, своим личным примером побуждать людей к добросовестному труду.

Главная задача коллектива трамвайного управления — обеспечить перевозку пассажиров в полном объеме. Если рабочий без задержек, не нервничая, дойдет до своего предприятия и в срок заступит в смену, то и труд его будет намного производительнее. А это — чистейшая выгода предприятию, государству и, конечно же, ему самому. Ну, а если он простоят на остановке 30—40 минут, а бывает и час, то о какой уж тут производительности труда говорить.

Большая доля в перевозках трудящихся лежит на трамвайном управлении. Но что происходит на самом деле? Основная тяжесть по перевозкам пассажиров легла на автобусный парк. И дело тут не в том, что не хватает трамвайных вагонов (трамвайный парк ежедневно получает новые и новые партии вагонов, вот и нынче уже получено 12), что отстают развитие трамвайных маршрутов и не строится второе депо (зти тормоза, естественно, есть). Но основная беда в том, что в трамвайном управлении плохо организуется труд людей, не используются имеющиеся резервы, некачественно производится ремонт вагонов.

Казалось, что на отчетно-выборном партийном собрании коммунисты (и руководители, и рабочие) принципиально, самокритично, по-деловому обсудят свои дела,

поставят все на свое место, назовут тех, кто виновен во многих просчетах в работе предприятия, наконец, каждый коммунист со стороны посмотрит на себя и спросит: «А что ты сделал, чтобы твое предприятие вышло из прорыва?» Ведь трамвайное управление уже несколько лет подряд не выполняет планов. Ничего подобного на отчетно-выборном собрании коммунистов трамвайного парка не произошло. Большая доля вины тут и в том, что доклад секретаря парторганизации т. Инжеваткиной был каким-то объективным, без анализа, без выводов, без определенных задач. Были перечислены передовики, робко названы имена отстающих, сказано, сколько лекций прочитано, занятый политшколы состоялось. Безусловно, и это тоже нужно и важно. А вот о том, почему хромает предприятие, почему ежедневно на линию не выходит по несколько вагонов, почему за восемь месяцев текущего года простоя вагонов составили 6471 день и 280 раз вагоны возвращались в парк из-за технических неисправностей, так никто и не сказал: ни докладчик, ни выступающие.

Нельзя сказать, что коммунисты вовсе не говорили о недостатках на предприятии.

Тов. Авдеев. В службе пути плохо проводится капитальный ремонт. Неудачно подобрана бригада, которая после первой полочки уволена, а вновь набрал, поэтому имеющиеся средства на капитальный ремонт не были освоены.

Тов. Денисенко. План по ремонту вагонов мы не выполнили. Запасных частей не хватало. И с кадрами тяжело. Кондукторы плохо работают. Водители — тоже.

Тов. Светова. Что план не выполняем, вина всех. Партбюро плохо руководит местным комитетом. (Тов. Светова — председатель месткома).

Вот и все. Констатация фактов, ссылка на нехватку запасных частей. Об этом говорилось на отчетно-выборных партсобраниях и в прошлом, и в позапрошлом году. Но все остается на прежнем месте. Как же будут жить трамвайщики завтра, как исправлять тяжелое положение — об этом на собрании не было сказано ни слова.

Через полмесяца ударят морозы, а вагоны до сих пор выходят на линию неисправными. В часы «пик» — утром и вечером — на остановках столпотворение. Полтора месяца вагоны маршрута № 3 ходили до 203-го квартала. Вздох облегчения был у 20 тысяч рабочих и служащих, живущих в микрорайонах. Но радость была короткой. Оказывается, план по перевозкам не выполнен, оборачиваемость вагонов стала продолжительнее. А если посмотреть в корень, то одна из причин такого положения опять же в неудовлетворительной работе служб движения, в недостаточной организации труда. Ежедневно на маршруте вагоны простаивали в том или

другом конце по несколько часов, а потом время выходило на линию. Большая часть пассажиров уезжала на автобусах, оставшиеся, естественно, умещались в половину вагонов, а остальные вагоны шли пустыми. Перевод маршрута № 3 туда и обратно еще раз подтвердил непродуктивность действий администрации управления трам-

Вступившие на собрании коммунисты и члены бюро говорили и о спорте, и о ДОСААФ, но только не о техническом прогрессе, не о том, как выполняются каждым коммунистом, коллективом решения декабрьского (1969 года) Пленума ЦК КПСС.

Никто и словом не обмолвился о том, что парторганизация почти не растет. В партию не принято ни одного комсомольца, хотя организация состоит из 68 членов ВЛКСМ. Да и в управлении создающаяся часть коллектива — молодежь. И такое не стало предметом обсуждения коммунистов в течение года.

Около 1000 человек работает в коллективе трамвайного парка, а ударников коммунистического труда только 139. И в этом повинны прежде всего коммунисты. Мало уделяется внимания гласности и наглядности социалистического соревнования. В службе подвижного состава не приняты социалистические обязательства в честь XXIV съезда КПСС. Низка трудовая дисциплина.

На отчетно-выборное собрание надо было каждому коммунисту приходить с готовыми предложениями о том, как выйти из прорыва, как сделать для того, чтобы настроить коллектив на производительную работу, а не констатировать факты и быть сторонним наблюдателями.

Е. ПОЛЯКОВА,
член парткомиссии ГК КПСС.

УПОР НА НЕДОСТАТКИ

На отчетно-выборном собрании треста Сибмонтажмаша докладчик — секретарь партбюро т. Перекрест отметил, что со времени XXIII съезда КПСС много хорошего дел сделано коммунистами предприятия. В том, что пятилетний план трестом по всем показателям выполнен еще 30 июля текущего года, большая заслуга и парторганизации. Коллективы монтажных управлений обеспечили сдачу объектов и мощностей Ачинского глиноземного и Норильского горно-металлургического комбинатов.

Но докладчик и выступившие в прениях коммунисты тт. Кашин, Вернонударов и другие в основном говорили о том, что еще не сделано, вскрыли резервы производства, критиковали бюро за то, что еще плохо готовятся партийные собрания, нет контроля за решениями собраний. Были случаи их срыва. Не растет организация за счет рабочих.

Партийное собрание избрало новый состав бюро.

И. ИЛЬИН,
член общественной приемной редакции.

Нашей лаборатории экономического анализа, своего рода научно-исследовательскому органу нефтехимического комбината, приходится работать над обширным кругом тем — это анализ деятельности отдельных цехов и заводов и в целом затрат по комбинату, это экономическое обоснование мероприятий, методические разработки и многое другое. Самое главное звено нашей деятельности — совершенствование внутрикомбинатского хозяйственного расчета.

После выхода в свет постановления сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, в котором определены задачи в области экономики, основным направлением для себя мы взяли совершенствование форм и методов экономического обоснования мероприятий, методические разработки и многое другое. Самое главное звено нашей деятельности — совершенствование внутрикомбинатского хозяйственного расчета.

Начали мы с того, что при участии отдела комбината и экономических служб заводов пересмотрели действующий порядок хозрасчета, который во многом отражал существующие ограничения в правах отдельных цехов и заводов. На слабom развитии хозрасчета сказывалось отсутствие стимулов. В цехах не было заинтересованности в улучшении общих показателей заводов и комбината. Каждый цех отвечал за свои узкие показатели.

Введение нового показателя в оценке работы цехов — плана по реализации, как того требовала реформа, сразу повлекло интерес большого круга лиц — от начальника цеха до оператора — к сфере реализации. Это же заставило каждого руководителя активнее искать пути совершенствования

ХОЗРАСЧЕТ, РЕАЛИЗАЦИЯ, ФОНДЫ

На экономические темы

экономикой, в частности использования основных производственных фондов. Возьмем в качестве примера цех 5/6 завода полужокования. Раньше он работал с половиной нагрузки, вносили из-за отсутствия потребителя продукции. На показателях цеха и завода это мало отражалось и, следовательно, мало беспокоило коллектив.

Первый же год работы по-новому заставил изменить отношение. Перед заводом встал напряженный план реализации, который с трудом могли обеспечить имеющиеся заводские потребители. Завод стал искать не просто новых потребителей продукции, а постоянных, заинтересованных в длительном потреблении продукции. Другими словами, начал устанавливать прямые договорные связи, гарантирующие обоим предприятиям устойчивую работу. Были рассмотрены на многие предприятия и институты, которые нуждали в полужоках и шмоле, зарплата, характеристики и образцы продуктов. Сейчас так же связаны закреплены договором. Цех, удельный вес которого составляет почти треть часть в общем объеме завода, работает с полной нагрузкой. Определенная потребность в полужоках не всю пятiletки.

Не все сразу поняли определяющую роль показателя реализации. На нефтеперерабатывающем заводе стараются до сих пор оставить ошибку работы цехов старую — по выполнению плана производства и себестоимости. В результате промежуточная продукция цехов очень часто не отвечает требованиям качества для производства товарной продукции.

Влияет это и на экономичку завода. Фонды материального поощрения на заводе оказались меньше, чем могли бы быть, что, естественно, сказывается и на размерах поощрения в цехах. По старой системе хозрасчета этот «третий» путь — поставка сырья на вторичную переработку на завод гидрирования, вместо выдачи товарного продукта на базу — так болезненно бы не сказывался на выплате премий. Сейчас наша лаборатория занята поисками, как экономическим путем заставить завод отказаться от подобного решения проблемы реализации.

Другая немаловажная проблема совершенствования хозрасчета — стимулирование заинтересованности вспомогательных цехов, в частности железнодорожного цеха, в конечных результатах работы комбината. По вине железнодорожников нередки случаи перевода установок на циркуляцию. Большая доля непроизводительных расходов комбината идет за счет работы железнодорожников. Нам сейчас необходимо проанализировать деятельность этого цеха, прежде чем выработать нужные рекомендации.

Не меньше поле деятельности для экономистов в совершенствовании хозрасчета ремонтников,

которые работают в отличных от технологических условиях. Чтобы решить основной вопрос в этой сфере — большой объем ремонта меньшей численностью, — мы привлекли кафедру экономики Иркутского политехнического института, которая за два года выработала ряд полезных рекомендаций. На их основе мы готовим эксперимент — два-три ремонтных цеха перевести на работу в условиях планирования, учета и оценки работы, предложенных институтом. Анализ работы их и позволит найти путь эффективности работы ремонтных служб.

Хозрасчет в новых условиях предусматривает экономическую ответственность всех звеньев за нарушение поставок друг другу по плану, качеству и срокам. Мы разработали положение о штрафных санкциях. Если раньше в цехах мало волновались за качество и поставку сырья и продукции, так как основные убытки ложились только на комбинат, то сейчас все возникшие неустойки платит цех. Положение о штрафах уже действует при определении экономической ответственности за поставку продукции и сырья, оно предусматривает своевременность и качество услуг железнодорожников. Сейчас мы разрабатываем такое же положение для энергетических служб.

Недавно совместно со службой главного энергетика мы внесли изменение в структуру норм расхода энергоресурсов. После утверждения в министерстве это, естественно, позволит повысить экономично энергоресурсов. В настоящее время мы проводим ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности производства путем выявления новых резервов.

Л. ВОРОБЬЕВА
начальник лаборатории экономического анализа АНХК.



Советская пищевая промышленность — высокоорганизованная отрасль социалистического народного хозяйства. Она продолжает расширяться, выпускать все больше и больше продуктов питания. Каждый год вступают в строй новые предприятия, реконструируются и модернизируются действующие фабрики и заводы. Коллектив таганрогской коллентерской фабрики «Кален» досрочно завершил пятилетний план. Успеху способствовало оснащение предприятия новым высокопроизводительным оборудованием с автоматическим и программным управлением. Кондитеры создали отличные, вкусные изделия. За год предприятие выпустило 3,5 тысячи тонн продукции. На снимке: улавовавшая Римма Силава, комсорг участка готовой продукции. Фотохроника ТАСС.

НЕ ПЛАНОВЫМ ЕДИНЫМ

Ресторан «Кедр» (директор Л. М. Коваленко) — сравнительно новый в нашем городе. Но как-то так случилось, что с первых дней своего существования он синхронно себе неуютного, неприятного. Менялись руководители, обновлялся штат официантов. Уходили одни повара, на их место становились другие. В соответствии с требованиями моды изменялись шторы на окнах и переставлялись столики. Одно оставалось неизменным — обслуживание гостей. Раз и навсегда сложившуюся систему ничто не могло сломать.

Трудно поверить в то, что в коллективе все равнодушны к своей работе. Цифры выполнения плана говорят как раз об обратном. В первом квартале этого года по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина «Кедр» занял третье место в области. В сентябре общий план товарооборота выполнен на 104,3 процента, план по выпуску собственной продукции — на 127 процентов. На 25-е число этого месяца коллектив выполнил план октября по общему товарообороту.

А вот еще один показатель, свидетельствующий об успехах бригады, работающей на кухне, присвоено звание коллектива коммунистического труда. В течение 1969—70 годов многие работники повысили квалификацию. Закончили курсы поваров с присвоением высшего разряда повар Г. И. Конова, 5-й разряд присвоил поварам Л. Меуаевой и В. Бурлаковой. Годичные курсы официантов закончила В. Финитин, двухмесячные — Л. Полюкова. В настоящее время участв без отрыва от производства на курсах поваров Г. Дмитриева, в институте советской торговли — С. Теслева. Одним словом, есть в коллективе квалифицированные кадры: кулинары, повара, кондитеры. Нет только вкусных обедов. Нет обстановки, вызывающей аппетит, располагающей к задушевному разговору.

Почему, например, в «Кедре» такой унылый зал, а столики всегда зарюканные грязевой посудой? Почему в меню скучный набор дежурных блюд? Сам собой напрашивается вывод: никого здесь не возмущает вопрос о неповторимости своей кухни, своего блюда. Обслуживающий персонал, видимо, уверен, что гораздо больше посетителя интересует график со спиртными напитками. Не удивительно, что мнение о ресторане, как о питательном заведении, где

могут нагрубить, испортить настроение, а нередко и обмануть при расчете? Как же коллектив должен завоевывать у горожан авторитет?

Вопрос о культуре обслуживания обсуждается на производственных и профсоюзных собраниях. И нельзя сказать, что без внимания остаются случаи грубости или обиды.

Например, в июле за обман посетителя была понижена в должности за три месяца буфетчица Л. И. Рыльская и официантка В. А. Сторонява. Рыльская сумела уйти сразу же в отпуске, а потом заболела. Лишь после вмешательства горторгдела и директора Иркутского областного треста ресторанов и кафе т. Алексеева появилась приказ: «Тов. Рыльскую за систематическое нарушение правил советской торговли перевести в буфет кинотеатра «Пионер» на работу, не связанную с разливом вино-водочных изделий». Существуют подобные приказы, датированные 1968, 1969 и нынешним годом. Сохранялся акт ревизионной комиссии о присвоении Рыльской профсоюзных денег. Администрацию не раз ставили в известность о грубости обслуживающего персонала. Не слышим ли много «ошибок» со стороны буфетчицы и мясника, в точности беспринципности со стороны руководства?

Этот пример довольно красноречиво говорит о том, как работают в коллективе с кадрами. Коммунисты не оказывают в этом никакой практической помощи. В

разговоре с заместителем секретаря парторганизации т. Фефеловой не прозвучало осуждения подобного факта: «Работала, как все, ничего особенного не сделала».

Особо следует сказать о тех, кто играет первую роль в том, чтобы ресторан поправился. Это официанты. Именно они находятся в непосредственном контакте с посетителями, именно они являются хозяином зала. Поэтому его должно интересовать не только то, чтобы больше «выколотить» из клиента, но и то, почему, допустим, сегодня у кого-то из гостей плохое настроение, и попытаться развеять его. Словом, каждый официант должен уметь чувствовать людей, читать их желания. Мне могут возразить работники ресторана: где же найти для этого время? Можно найти, если подумать над организацией труда. Если с душой делать свое дело.

К сожалению, именно с таким официантом, с таким радушем в «Кедре» встречаться не приходится. Хотя ресторан может стать достопримечательностью города. Может иметь свое, одно ему присущее лицо. И для этого вовсе не нужна роскошь зеркальных люстр, бархатные портьеры, золотые рыбки в аквариуме. Всего этого можно добиться за счет подлинной заботы о посетителе.

Н. БАРМАНОВА.

В стадии организации

РАБОЧИЙ клуб... Многие тысячи людей спешат вечерами в клубы. Одни с целью постигнуть искусство пения и танца, другие — посмотреть концерт с участием товарищей по работе, отдохнуть на тематическом вечере.

Однако, к сожалению, не во всяком клубе вечером зажигаются огни, в окнах некоторых — пугающая темнота. Так было до недавнего времени на швейной фабрике. Все лето здесь клуб пустовал, и лишь в преддверии зимы начал помаленьку работать. На днях в клубе состоялся вечер посвящения в рабочие. На нем выступили коммунист двадцатых годов Федор Васильевич Казаков, комсомолы, руководители. Потом был хороший концерт. Слушатели заорные песни и частушки, многие, наверное, грустили. Нет, не по ушедшей юности, а потому, что на сцене выступали люди, тригланшные со стороны.

В чем дело? Разве на швейной фабрике нет молодежи, нет своих талантов? Особо подобного. На фабрике трудится более 400 комсомольцев, не считая несоюзного молодежи. Среди них найдется не один десяток желающих поприковать свои силы в драматическом, хореографическом, музыкальном и других видах самодеятельного искусства. Но в чем дело в том, что о самодеятельности на фабрике вспоминают от случая к случаю. Возьмут, организуют кружки, дадут один-два концерта, а потом забудут, и коллективы распадаются. И так в течение многих лет. За все годы существования фабрики коллектив ни разу не принимал участия ни в городских, ни тем более в областных смотрах художественной самодеятельности.

Инициатива комсомола вроде бы неплохо ведется за дело. Заново создаются различные кружки, в клубе оживление.

— У нас сейчас организационный период, — говорит заведующая клубом В. И. Толченова. — Мы уже создали хор русской песни, хореографический кружок, в стадии организации — драматический коллектив.

На первый взгляд, дело обстоит не так уж плохо — самодеятельные коллективы работают, готовят концерты, репетируют пьесы. Только надолго ли это оживление?

Когда заходит речь о художественной самодеятельности, о том, чтобы она была не временным явлением, в комитете комсомола и фабрике ссылаются на то, что нет средств на содержание художественных руководителей. Но причина эта не очень убедительна. Не так уж много средств требуется на двух-трех художественных руководителей, и при желании необходимую сумму выискать можно.

Однако нужно заметить, что выход не только в том, чтобы нанять руководителей со стороны. В трехтысячном коллективе фабрики найдется люди, которые с успехом смогут вести кружки на общественных началах. Пример тому — слесарь С. К. Африканов, который являлся руководителем драматическим кружком.

И еще одна сторона дела. Все дело в том, что о самодеятельности на фабрике вспоминают от случая к случаю. Возьмут, организуют кружки, дадут один-два концерта, а потом забудут, и коллективы распадаются. И так в течение многих лет. За все годы существования фабрики коллектив ни разу не принимал участия ни в городских, ни тем более в областных смотрах художественной самодеятельности.

Инициатива комсомола вроде бы неплохо ведется за дело. Заново создаются различные кружки, в клубе оживление.

В. ЧЕРЕДНИЧЕНКО, рабкор.



Ритмично трудятся в эти дни станция Южная. Железнодорожники работают без брака, не допускают простоя вагонов сверх нормы. Заслуга в этом и дежурного по станции Людмила Емельяновны Рошиной, ударника коммунистического труда. Фото В. КУРЬЯНИНОВА.

НЕ НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

Муж и жена Махачкеевы купили мебель. Облюбовали они шифоньер и сервант, выбрали, как водится, чек. И тут к супругам подходит женщина и любезно предлагает воспользоваться услугами трансгазента. Мы, мол, живем в достатке, ваши драгоценные шифоньеры по назначению. Растрогалась Махачкеева до слез: шутила, сервис высшего класса, как в конторе Кука. Не часто нас этим балуют.

Однако жена, как водится, засомневалась и спросила любезную каскиршу, сможет ли ее уважаемая фирма доставить мебель домой к 14.00. А то, дескать, нам на работу надо идти.

— Какой разговор! Все будет в ажуре, — заверила каскирша. Заплатили супруги за машину, вынесли мебель на улицу. Муж со спокойной совестью отбыл на работу, а жена осталась при мебели. Ждет-пождет, а машины

все нет. Проходит время и ей на смену идти. Тогда звонит она мужу и сообщает, что она все еще возле шифоньеров на вахте стоит. Муж отпросился с работы и успел прийти к ней на выручку.

В общем, опустив подробности, скажем, что мебель была доставлена без помощи уважаемого трансгазента. «А раз так, — справедливо решил Махачкеев, — то и деньги вернуть мне деньги». Но каскирша лишь посмеялась над такой наивностью. Тогда Махачкеев обратился к начальнику агентства К. Н. Ильиничу.

Узнав, в чем дело, Клавдия Никифорова разгневалась: «— Безобразия! Вы «леваков» поощряете да еще требуете назад деньги. Как бы не так!

И указала просторно на дверь. После этого Махачкеев пришел в редакцию.

Когда я стал выяснять, почему трансгазентство отказывается вер-

НАГРАДЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ

На днях в ДК нефтехимиков состоялся вечер художественной самодеятельности, посвященный окончанию областного смотра «Искусство — народу». На вечере были подведены итоги работы творческих коллективов клубов за год, намечены задачи на будущее.

Здесь же состоялось вручение наград победителям смотра — дипломов и грамот оргкомитета. Дипломы I степени вручены народному театру, ансамблю танца «Багульник», вокальному ансамблю «Весна», ансамблю современного балетного танца, группе акробатов Ивановых.

В заключение состоялся веселый концерт-капустник. М. БАЧИН, художественный руководитель ДК.

ЗВУЧАТЬ ОРКЕСТРУ БАЯНИСТОВ

Баян пользуется огромной популярностью в нашей стране. Об этом свидетельствует рост числа баянистов-любителей и профессионалов. Немало их и в нашем городе. Хотя многие знают баян лишь как сольный инструмент, наиболее яркое впечатление произвигло исполнение музыкальных произведений оркестром баянов.

Поэтому идея создания оркестра баянистов при Дворце культуры нефтехимиков получила единодушное одобрение. Недавно состоялось первое собрание участников будущего оркестра, на котором его руководитель, известный в городе баянист, преподаватель детской музыкальной школы С. Н. Чалбышев рассказал о задачах оркестра.

Расписание занятий составлено так, что их могут посещать и те, кто работает посменно.

Ко всему сказанному остается добавить, что запись в оркестре не закончена. Л. ЛИПОВЧЕНКО, участник оркестра.

ФРОНТ ЗДОРОВЬЯ

ВНИМАНИЕ: РЕБЕНОК!

Вскармливание маленького, только что появившегося на свет человека требует очень строгой пунктуальности. Порой даже самое незначительное отклонение от правил чревато серьезной опасностью.

Трехмесячную Катю кормили, кажется, точно по часам, и вдруг — расстройство кишечника. Отчего бы? А от того, что Катянина мама показало, будто ее дочке недостаточно одного грудного молока, не посоветовавшись с врачом, она стала давать ребенку прикорм. Между тем, пищеварительный аппарат такого малыша еще несовершенен, он пока в состоянии переваривать только грудное молоко или продукт, близкие к нему по содержанию белков, жиров и углеводов, и ничего другого.

Нередко предрасполагает к расстройствам кишечника перекармливание, ослабляющее организм ребенка.

Если сразу же после появления ребенка частого стула не обратиться к врачу, болезнь может перейти в токсическую форму. Организм малыша тогда интенсивно отравляется плохо переваренными продуктами и вредными веществами, появляющимися в кишечнике при нарушениях пищеварения. Токсическая диспепсия — так называется эта болезнь — проявляется

рвотой, повышением температуры, отсутствием аппетита, вялостью. Грозные симптомы! Медлить с лечением теперь нельзя, речь идет о жизни ребенка!

Острые кишечные заболевания нередко вызываются микробами, в изобилии попадающими на игрушки, предметы домашнего обихода, на овощи, фрукты. Долго ли перенести их на пищевые продукты, если тщательно не мыть руки. А расплата за небрежность — расстройство кишечника в виде холантерита или дизентерии.

Беда в том, что в некоторых семьях взрослые не обращают внимания на незначительные нарушения в работе своего кишечника, не лечатся и становятся подчас бактерионосителями, заражая детей.

Ни в коем случае нельзя «подлечивать» ребятшек антибиотиками по собственному усмотрению или по советам несведущих людей, это может оказаться очень вредно.

И. ГУСАРСКАЯ, кандидат медицинских наук.

