

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 209 (3960)

ВТОРНИК, 20 октября 1970 года

Цена 2 коп.

**ПОД ЗНАМЕНЕМ
МАРКСИЗМА - ЛЕНИ-
НИЗМА, ПОД РУКО-
ВОДСТВОМ КОММУНИ-
СТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ—
ВПЕРЕД ПО ЛЕНИН-
СКОМУ ПУТИ К ПОБЕ-
ДЕ КОММУНИЗМА!**

(Из Призывов ЦК КПСС к 53-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

ПРИЗЫВЫ ЦК КПСС к 53-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции

1. Да здравствует 53-я годовщина Великой Октябрьской социалистической революции!
2. Да здравствует Великий Октябрь, открывший новую эпоху всемирной истории — эпоху революционного обновления мира, перехода от капитализма к социализму!
3. Да здравствует марксизм-ленинизм — вечно живое интернациональное учение, знамя борьбы трудящихся всех стран против империализма, за победу социализма и коммунизма!
4. Пусть живет в веках имя и дело Владимира Ильича Ленина — гениального продолжателя революционного учения Маркса и Энгельса, основателя Коммунистической партии, руководителя первой в мире победоносной пролетарской революции, создателя социалистического государства, вождя международного рабочего класса!
5. Слава великому советскому народу — доблестно строителю коммунизма, мужественному борцу за осуществление идей марксизма-ленинизма, за мир во всем мире!
6. Да здравствует героический рабочий класс Страны Советов — ведущая созидательная сила в борьбе за построение коммунизма в СССР!
7. Да здравствует героическое колхозное крестьянство — активный строитель коммунизма!
8. Да здравствует советская народная интеллигенция — активный строитель коммунистического общества!
9. Пусть крепнет и процветает союз рабочего класса и колхозного крестьянства, социально-политическое и идейное единство общества — нерушимая основа Советского социалистического государства!
10. Пусть вечно живет и процветает братская дружба народов СССР — великое завоевание ленинской национальной политики КПСС!
11. Да здравствует Коммунистическая партия Советского Союза — боевой авангард рабочего класса, всех трудящихся, политический вождь и организатор советского народа в борьбе за коммунизм!
12. Трудящиеся Советского Союза! Боритесь за претворение в жизнь бессмертных заветов Ленина! Теснее сплочайтесь под ленинским знаменем Коммунистической партии! Да здравствует великое нерушимое единение партии и народа!
13. Да здравствуют Советы депутатов трудящихся — подлинно народные органы власти!
Пусть развивается и крепнет советская социалистическая демократия, растет активность трудящихся в управлении делами общества и государства!
14. Да здравствуют советские профсоюзы — школа управления и хозяйствования, школа коммунизма!
15. Да здравствует Ленинский комсомол — верный помощник и резерв Коммунистической партии, передовой отряд молодых строителей коммунизма!
16. Да здравствуют советские женщины — активные строители коммунистического общества!
17. Советские воины! Добивайтесь новых успехов в боевой и политической подготовке, будьте бдительны и всегда готовы отразить любую агрессию!
Да здравствуют героические Вооруженные Силы Советского Союза!
18. Трудящиеся Советского Союза! Достоинно встретим XXIV съезд Коммунистической партии! Выше знамя предсезонного социалистического соревнования за досрочное выполнение годового и пятилетнего планов!
19. Слава ударникам и коллективам коммунистического труда! Слава передовикам и новаторам производства!
20. Рабочие социалистической промышленности! Полнее используйте имеющиеся возможности увеличения выпуска промышленной продукции и товаров для населения!
21. Работники народного хозяйства! Всемерно повышайте эффективность производства! Боритесь за выполнение плановых заданий с наименьшими затратами трудовых и материальных ресурсов, строго соблюдайте режим экономии!
22. Трудящиеся Советского Союза! Неуклонно повышайте производительность труда! Быстрее внедряйте в производство достижения науки и техники! Осуществляйте комплексную механизацию и автоматизацию! Настойчиво овладейте научно-техническими и экономическими знаниями!
23. Работники народного хозяйства! Лучше используйте имеющуюся технику! Всемерно улучшайте качество продукции, снижайте ее себестоимость!
24. Рабочие и работницы, инженеры и техники! Выше темпы и качество капитального строительства! Боритесь за удешевление строительства и ускорение ввода в действие новых производственных мощностей, жилых домов и объектов культурно-бытового назначения!
25. Трудящиеся Советского Союза! Боритесь за коммунистическое отношение к труду! Решительно укрепляйте дисциплину и организованность, свято берегите и приумножайте общественную собственность!
26. Трудящиеся Советского Союза! Настойчиво боритесь за претворение в жизнь решений июльского Пленума ЦК КПСС, за дальнейший подъем сельского хозяйства, всемерное укрепление его материально-технической базы!
27. Работники сельского, лесного и водного хозяйства! Активнее претворяйте в жизнь программу интенсификации производства, электрификации и комплексной механизации сельского хозяйства, химизации и мелiorации земель!
Всемерно улучшайте использование земель, водных и лесных богатств, сельскохозяйственной техники и удобрений!
28. Колхозники, работники совхозов, специалисты сельского хозяйства! Повышайте культуру земледелия! Боритесь за дальнейшее увеличение производства зерна, хлопка, сахарной свеклы, картофеля, овощей и других сельскохозяйственных продуктов!
29. Труженики сельского хозяйства! Добивайтесь повышения продуктивности и увеличения поголовья скота и птицы! Больше производите продуктов животноводства, снижайте их себестоимость!
30. Работники народного хозяйства! Повышайте культуру производства, шире внедряйте научную организацию труда и передовой опыт! Боритесь за полное использование каждой рабочей минуты!
31. Советские ученые, конструкторы, инженеры и техники! Боритесь за дальнейшее развитие науки и техники, быстрее внедряйте их достижения в народное хозяйство, укрепляйте связь науки с производством!
32. Работники торговли и коммунально-бытового хозяйства! Повышайте культуру обслуживания советских людей, полнее и лучше удовлетворяйте их запросы!
33. Деятели литературы и искусства, работники культуры! Улучшайте медицинское обслуживание населения! Активно внедряйте физическую культуру в повседневную жизнь советских людей!
34. Работники просвещения! Совершенствуйте народное образование и коммунистическое воспитание подрастающего поколения!
35. Работники здравоохранения и физической культуры! Улучшайте медицинское обслуживание населения! Активно внедряйте физическую культуру в повседневную жизнь советских людей!
36. Коммунисты! Показывайте пример в труде и общественной жизни! Будьте активными организаторами и воспитателями масс в борьбе за высокую эффективность производства, более полное использование резервов, экономии и бережливости в народном хозяйстве!
37. Юноши и девушки! Настойчиво овладейте марксистско-ленинской теорией, высотами науки, техники и культуры! Будьте верными ленинским заветам, активными строителями коммунизма!
38. Пионеры и школьники! Горячо любите Советскую Родину, хорошо учитесь, уважайте труд! Готовьтесь стать активными борцами за дело Ленина, за коммунизм!
39. Братский привет коммунистическим и рабочим партиям — боевому марксистско-ленинскому авангарду рабочего класса и всех трудящихся, стойким борцам против империализма, за мир, демократию, национальную независимость и социализм!
40. Пусть крепнет единство и сплоченность коммунистов всего мира на основе марксизма-ленинизма и пролетарского интернационализма!
41. Братский привет народам социалистических стран! Пусть развивается и крепнет мировая социалистическая система — историческое завоевание международного рабочего класса, решающая сила в антимпериалистической борьбе!
42. Трудящиеся социалистических стран! Боритесь за укрепление дружбы и единства, за дальнейшее развитие братских взаимоотношений! Будьте бдительны к прощам врагов социализма!
Выше знамя пролетарского интернационализма!
43. Трудящиеся всех стран! Активнее боритесь против агрессивной политики империализма, за мир, демократию, национальную независимость и социализм!
44. Братский привет рабочему классу капиталистических стран, самоотверженно борющемуся против монополистического капитала, за политические и социально-экономические права трудящихся, за торжество социалистических идеалов!
45. Горячий привет народам, сбросившим оковы колониального гнета, борющимся против империализма и неокOLONиализма, за укрепление независимости, за прогрессивный путь социального развития!

ИЗВЕЩЕНИЕ

26 октября 1970 года в 14.30 в актовом зале строителей проводится X сессия городского Совета депутатов трудящихся. На рассмотрение сессии выносятся вопросы «Отчет о работе исполкома городского Совета депутатов трудящихся».

Горисполком.

ПРИЗЫВЫ ЦК КПСС

К 53-й ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

46. Горячий привет народам колониальных и зависимых стран, борющимся против империализма и расизма, за свободу и национальную независимость!

47. Народы социалистических стран, пролетарии и все демократические силы в странах капитала, освободившиеся и угнетенные народы, объединяйтесь в общей борьбе против империализма, за мир, национальную независимость, демократию и социализм!

48. Братский привет томящимся в тюрьмах и фашистских застенках мужественным борцам против капиталистического и колониального рабства за свободу народов, за социализм!

Свободу узникам капитала!

49. Братский привет народам Вьетнама, Лаоса и Камбоджи, ведущим героическую борьбу против им-

перверсии американского империализма, за свободу и независимость своих стран!

50. Народы мира! Решительно требуйте от Соединенных Штатов Америки прекращения варварской войны в Индокитае, полного и безоговорочного вывода из Южного Вьетнама, Лаоса и Камбоджи всех войск США и их сателлитов!

Руки прочь от Индокитае!

51. Народы мира! Требуйте прекращения агрессии Израиля на Ближнем Востоке, вывода израильских войск с оккупированных арабских территорий!

52. Народы арабских стран! Укрепляйте единство и сплоченность в борьбе против империалистической агрессии!

Пусть крепнет и развивается солидарность советского народа с народами арабских стран!

53. Народы европейских стран! Активнее выступайте

за превращение Европы в континент прочного мира и мирного сотрудничества государств! Будьте бдительны к проклятым сил реакции и реваншизма — врагов разрядки напряженности!

54. Народы мира! Требуйте запрещения всех видов ядерного, химического и бактериологического оружия! Боритесь за всеобщее и полное разоружение, за укрепление международной безопасности!

55. Да здравствует ленинская внешняя политика Советского Союза — политика мира и дружбы народов, сплочения всех сил, борющихся против империализма, реакции и войны!

56. Да здравствует Союз Советских Социалистических Республик — твердая дружба и счастья народов нашей страны, надежный оплот мира и прогресса!

57. Под знаменем марксизма-ленинизма, под руководством Коммунистической партии — вперед по ленинскому пути к победе коммунизма!

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза



Со дня основания швейной фабрики трудится в бригаде Куркутовой швеи Елена Кирилловна Брехунова. За 14 лет она в совершенстве изучила швейное дело и может выполнять любую операцию. Многие молодые швеи, благодаря перенятому у нее опыту и знаниям, уже стали передовиками производства.

Елена Кирилловна одной из первых выполнила свою пятилетку и трудится в счет 1971 года. На снимке: Е. Брехунова. Фото И. АМОСОВА.

ОБЪЕКТ — ВРЕМЯ — ПОДГОТОВКА

О СЕТЕВОЙ МОДЕЛИ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА

Один из резервов повышения экономичности строительного производства — рост производительности труда на каждом рабочем месте, чему, прежде всего, способствует научная организация труда. Самая серьезнейшая из проблем ее внедрения — организация производства.

Мы пытаемся усовершенствовать рабочие операции, механизировать труд маляра, штукатура, кровельщика и других, а на пути встают вопросы снабжения материалами, транспортом, механизмами, квалифицированными рабочими, различные неувязки в проектах, сметах, ПОРах. Вот почему для того, чтобы получить большую отдачу от внедрения мероприятий и планов НОТ, уменьшить влияние различных норм, повысить эффективность производства, лаборатория НОТ управления строительства совместно с отделом главного технолога разработала «Положение о системе научной организации производства».

В свое время опыт такой работы уже был накоплен в СМУ-2 на новой площадке комплекса товаров народного потребления. Здесь первыми разработали сетевую модель подготовки производства, обеспечили заблаговременно материалами и конструкциями, инструментом и приспособлениями и др. Это позволило в полтора раза ускорить устройство фундаментов, улучшить качество, повысить культуру производства и производительность труда. Этот опыт необходимо было обобщить и распространить на другие строительные площадки.

Система научной организации производства предусматривает, прежде всего, разработку и комплектование технико-экономической документации на объект или этап,

проведение комплекса инженерной подготовки на объекте, организацию выполнения строительно-монтажных работ и контроль за работами в период подготовки и хода самого строительства по сетевым графикам. Организация этой системы в подразделениях возлагается на заместителя главного инженера, для подготовки и контроля привлекаются инженеры различных отделов. До начала ведения работ разрабатывается и комплектуется на объект вся технико-экономическая документация. На техническом совете СМУ составляются и утверждаются мероприятия по подготовке объекта или этапа к началу производства работ. Начинать работы разрешается только после всей инженерной проработки приказом начальника СМУ.

Контроль подготовки ведется по сетевой модели — сетевому графику со сроками подготовки техдокументации и начала строительства. По ней всегда можно и устранить возникшую неувязку, она позволяет более гибко обеспечивать людьми и материалами объект еще в стадии подготовки к строительству. Сетевая модель — дело новое, следовательно, и хлопотное, которое не все принимают на себя. Там, где ее применяют, результаты сказываются сразу же. Особенно следует отметить хорошую подготовку и ведение работ на объектах СМУ-3, на новом комплексе ЭЛОУ-АВТ хорошо выполнены фундаменты и гидроразделка. На строительной площадке не ваялись обрешетки, стержни арматуры, гвозди, хотя и выполнялась опалубка и армирование фундаментов, укладывался бетон. Опалубка применялась щитовая, арматурные каркасы — объемные, и на площадке шел, по существу, монтаж кон-

струкций. Гидроразделка выполнялась автоудрономатором — никакими котлами и «квачей», неудобных мочальной кистей. Приехала машина, выполнила цикл работ, и начинал следующий этап.

Такая же организация была проведена на кровельных работах на базе Минмонтажстроя — механизация ручных процессов: транспортировка блоков, теплоизоляция, срезка, устройство стяжки, наклейка рубероида раскатчиком. На такие объекты можно возить любые делегации для обмена опытом. Кстати, следует отметить, что в организации работ и на этом, и на другом объекте самое активное участие принимали инструкторы передовых методов нашей лаборатории НОТ.

Другой пример — прямая противоположность. На базе УМТС в Ново-Ленине тоже большой объем кровельных работ, и он выполняется вручную. Простая работа без применения механизмов, нет автоудрономатора. Своевременной подготовкой производства здесь не занимались, хотя и были обязаны — в управлении строительства этот объект планировался как показательный для проведения построенной школы по механизации кровельных работ. Руководство СМУ-6 школу не подготовило и не провело. Мало того, по сути, кровля на всей базе в течение летнего времени не сделана. Устройство ее зимой — заведомый брак, будущим летом предстоит переделывать тысячи квадратных метров кровли. Прямая вина в этом главного инженера СМУ-6 т. Казунина, также как в продуманной организации работ на вышеперечисленных объектах — прямая заслуга главного инженера СМУ-3 т. Синегубова и других инженерно-техниче-

ских работников этого управления.

Хорошо была организована СМУ-2 — по сетевой модели — кирпичная кладка свинарника в совхозе «Саяны», СМУ-11 — кладка девятиэтажного дома в Ново-Ленине, СМУ-1 — девятиэтажного дома в 8-м квартале и школы в 8-м микрорайоне. Четко и продуманно ведут подготовку производства в СМУ-7 и СМУ-4.

В настоящее время совместными усилиями работников СМУ-1, СМУ-2, СМУ-3 и лаборатории НОТ строительства готовятся показательные объекты научной организации производства: кирпичный жилой дом № 2 в 8-м микрорайоне и крупнопанельный № 10, школа в седьмом микрорайоне. В СМУ-2 — строящийся цех для завода ЖБИ-2, в СМУ-3 — объекты синтетических мощностей. Это значит, что здесь на всех стадиях строительства — организации производства, труда и управления — она должна стать передовой школой. По всем видам работ будут выдвигаться карты организации труда. Успех учебы на этих показательных объектах, на наш взгляд, во многом будет зависеть от внимания к ним работников УПТК и УПП.

Считаю, что при соблюдении всех положений системы научной организации производства, четкой работы служб управления строительства и СМУ можно добиться сокращения сроков строительства объектов, улучшить качество и поднять общий уровень культуры производства, в конечном счете, — повысить производительность труда.

В. КОЛДАЕВ, заместитель начальника лаборатории НОТ управления строительства.

ПРИНИМАЯ РЕШЕНИЕ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

В КОМСОМОЛЬСКОЙ организации СМУ-5 состоялось отчетно-выборное собрание. Что же было главным в прошедшем году в работе комитета комсомола?

Большое внимание было уделено выполнению решений ЦК ВЛКСМ по двухлетке производственной деятельности. Комсомольцы постоянно оказывают помощь каждой рабочей минуте.

Ново-Ленинской сельской школе. Собраны большая библиотека для сельских школьников, богатый материал для стендов. У строителей есть и в городе свои подшефные — это 27-я школа и подростки в ЖЭКе-8.

В этот же день комсомольцы СМУ-5 приняли социалистические обязательства в честь XXIV съезда КПСС. В них говорится:

«Мы, комсомольцы СМУ-5, вступая на трудовую вахту в честь XXIV съезда партии, обязуемся: включиться в создание ком-

сомольского фонда экономии, повысить производительность труда, бороться за экологически чистые строительные материалы, беречь каждую рабочую минутку.

Собрать 10 тонн металлолома, обработать 10 часов, за счет чего создать фонд экономии в 5 тысяч рублей».

В предсъездовских обязательствах сказано, что необходимо продолжать работу и по комсомольской двухлетке.

«Следует и впредь совершенствовать комсомольское политическое просвещение. Добиваться преемственности в учебе, строить

ее дифференцированно, в соответствии с общеобразовательным уровнем, теоретической подготовкой юношей и девушек, шире применять метод практических заданий, учить молодежь связывать теорию с жизнью» — написано в резолюции XVI съезда ВЛКСМ. Именно это и стало основой решения собрания комсомольцев в СМУ-5.

«Учиться каждому. А кружком комсомольской политики стать образцом политико-массовой воспитательной работы о молодежи».

Комсомольцы СМУ-5 решили также открыть комнату трудовой славы.

З. НЕРАДОВСКАЯ.

О ПОЗДАВШЕЕ ПИСЬМО

РАЗБИРАЯ ПОЧТУ

МНОГО хороших слов сказано в адрес почтальонов. И вполне заслужено. Труд почтальона — нелегкий труд. В зной и жару, в дождь и в пургу идут они из дома в дом с увесистой сумкой на плече, несут людям свежие газеты и журналы, долгожданные письма и срочные телеграммы. И люди им говорят за это «спасибо».

В нашем городе трудится большой отряд работников связи. В основном это люди дисциплинированные, добросовестные, глубоко сознающие важность своего дела. Однако среди них попадаются и такие, кто не дорожит честью работника связи, халатно относится к своим обязанностям. В результате вместо благодарностей летят в разные концы жалобы. Не минуя такие письма и редакцию. В них наши читатели сообщают о несвоевременной доставке корреспонденции. Вот что пишет С. М. Хабалов.

«Наше 21-е почтовое отделение плохо доставляет газеты и журналы, часто центральные газеты приносят на третий день, а «Восточно-Сибирскую правду» — на второй. По этому поводу я ходил в почтовое отделение. Газеты мне там отдали, но при этом наругали».

Такие письма не единичны. В разное время поступали жалобы на плохую доставку корреспонденции почтовыми отделениями № 19, 26, центральным и другими. Когда приходят люди с подобными жалобами в почтовые отделения, то нередко в ответ слышат: «Газету на завтра принесли? Подумаешь, важность какая, ведь принесли же!» Вряд бы ничего страшного не случилось, газета все-таки доставлена. Но это далеко не мелочь. Русская поговорка гласит: «Дорога ложка к обеду». Газета тоже ценна тем, что ее доставляют подписчику во-

время. А если ее приносит на другой или третий день, то получатель задает резонный вопрос: зачем я ее писал? Не проще ли ходить в киоск и покупать? Однако газета есть газета. Ее действительно можно купить в киоске, хотя это никак не может быть смягчающим обстоятельством для работников почты. А вот с письмами дело гораздо серьезнее. Доставленное с опозданием письмо может обернуться для человека различными неприятностями, как это случилось с К. Г. Андреевой.

«Мой сын служит в Советской Армии, и как все матери, я жду от него писем. И вот что у меня получилось. Целый месяц я ждала весточки от сына и, не выдержав, написала командиру части, попросила узнать, почему сын молчит. Конечно, сыну сделали внушение. Но оказалось, что он здесь ни при чем. Сын написал мне письмо 12 сентября (штамп Читы), в Ангарск оно пришло 16 сентября, то есть через четыре дня. А вот от почты до 55-го квартала письмо доставляло шесть дней! Из-за этого мне пришлось пережить столько расстройств. Разве можно так относиться к делу почтовых работников?».

Случай весьма замутительный. Поэтому мы попросили разобраться в этом начальника узла связи Л. Баева. Его ответ предельно краток: «Произведенной проверкой установлен факт замедления и виновных не представилось возможным».

Разумеется, истину в этом и многих других случаях установить нелегко, но при желании все-таки можно. Все дело в том, что почтовые работники все-таки стремятся снять с себя ответственность за несвоевременную доставку корреспонденции. Если не принесла газету или журнал, ответ один: «Вытащили из ящи-

ка». Простые письма тоже вручают не под расписку, и поэтому на жалобу адресата всегда можно сказать, что она необоснованна. Поди, проверь. А когда еще руководители берут под сомнение каждую жалобу, то это не только не способствует улучшению работы, но попросту гарантирует безнаказанность.

Как реагируют руководители узла связи на справедливые претензии, видно из такого примера. 3 сентября в нашей газете было опубликовано письмо Н. Новгородовой, в котором говорилось о том, что работники 24-го отделения связи доставляют посылки на дом вопреки желанию получателя, причем преимущественно в соседние с почтой дома. В своем ответе в редакцию Л. Баев пишет: «Доставка посылок на дом почтальонами производится в соответствии с тарифно-квалификационным (?) справочником. Доставка посылок входит в обязанности почтальонов».

Вообще против доставки посылок на дом никто не возражает. Но если это обязанность каждого почтальона, то почему доставляются посылки преимущественно в близлежащие дома? Почему, например, они никогда не доставляются в 8-й и 9-й микрорайоны? Эти вопросы Т. Баев обходит молчанием. Да и что тут можно ответить, когда работники связи стремятся выполнить план по услугам за счет жителей соседних домов, а не за счет тех, кто наиболее нуждается в этих услугах.

Поводя итог сегодняшнему разговору, следует подчеркнуть, что работники почтовых отделений не простые доставщики корреспонденции. От них зависит и доброе настроение людей. И когда они относятся к своим обязанностям добросовестно, с высокой сознательностью, жители платят им уважением.

М. ЯКОВЛЕВ.

Коллектив завода товаров народного потребления работает над улучшением качества продукции, разрабатывает новые виды изделий. Ежегодно продукция завода выставляется на Всесоюзной торговой ярмарке в Москве.

Среди тех, кто в эти дни несет ударную вахту в честь XXIV съезда КПСС, — труженицы цеха фасовки С. Колачева, В. Затрутина, Г. Михайлова, Л. Панова. В смену они вылают более шести тысяч банок обуюно-го крема.

Фото А. ХАМЗИНА.

В ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ воспитании учащихся важную роль играет внеклассная работа. В течение многих лет в нашей школе работает несколько лекториев. В течение 10 лет работает лекторий по искусству, руководит которым преподаватель черчения Валентина Арсентьевна Козлова. Лекции, подготовленные ребятами 5—7-х классов, проводились во всех классах. В группе богатая коллекция диафильмов и картин, поэтому каждая лекция проходит очень интересно.

В течение двух лет ребята 7-х классов посещают лекторий «О жизни и деятельности В. И. Ленина». Ведет его преподаватель литературы, завуч школы Анна Ивановна Куннишца. Лекции читаются на классных часах, на пионерских сборах.

Действующий с прошлого года лекторий «Юный марксист» ставит целью изучение истории комсомола. В этом году руководит лекторией старшая пионервожатая школы Елена Павловна Кондратьева. Она же организовала пионерский кружок «По истории пионеров».

Ребята старших классов в течение трех лет занимались в военном лектории «Прометей». Участвовали в нем ученики девятих классов. Председателем совета здесь Слава Квасов. Был составлен план работы, выработана тематика, посвященная 25-й годовщине победы над фашистской Германией. Были подготовлены и прочитаны лекции: «Иркутская область в годы Великой Отечественной войны», «Герои Брестской крепости», «Борьба узников концлагерей», «Фашистская Германия под властью Гитлера», «Зверства фашистов на Советской земле», «Роль КПСС в организации победы над фашистской Германией» и другие.

УЧЕНИЧЕСКИЙ ЛЕКТОРИЙ

Члены этого лектория перед лекцией получали путевку, в которой староста класса и классный руководитель, где проводилась лекция, писали отзывы. Это своеобразный контроль за работой ребят и в то же время поощрение. Хорошие отзывы всегда получали лекторы Сергей Петровский, Вячеслав Квасов, Олег Сметилив, Всеволод Семенов, Валя Добрадова, Ольга Мазуревич, Ирина Суданшинникова и другие. Всего было прочитано более 100 лекций.

В этом учебном году ребята разработали тематику, связанную с международными вопросами, и назвали свой лекторий «Международник». Намечено прочесть, например, такие лекции: «Япония — страна контрастов», «Неофашизм — угроза миру», «Идеологические диверсии на современном этапе», «Молодежные организации за рубежом» и другие. Кроме этого, ребята будут выступать с обзорами международных событий. Председатель совета Квасов Слава организует лекции по истории Ленинского комсомола.

Председатель общества «Международник» имеет свою группу из 15 человек. Тематика их лекций одобрена комитетом комсомола школы. Выступают они перед ребятами, готовящимися вступить в комсомол.

В этом году организован в школе еще один лекторий — «О жизни и деятельности полководцев», ведет который директор школы Тамара Михайловна Носоченко.

Список лекций всех групп вывешивается в учительской. Классный руководитель имеет возможность выбрать нужную лекцию и предложить своим ребятам.

Несколько лет все наши лекторы посещают молодежный лекторский клуб «Ровесник» городского общества «Знание». Цель работы всех лекторских групп — расширить кругозор учащихся, научить анализировать происходящие события, познакомиться с ораторским искусством. Кроме того, лекторская работа прививает навыки самостоятельной работы с первоисточниками, вырабатывает настойчивость и упорство, учит активному участию в общественной жизни.

Первокурсница Иркутского политехнического института Валя Шулеико была 3 года председателем лектория «Прометей». И вот теперь, побывав в школе, сказала о том, как многому научила ее работа в лекторской группе. Это помогает теперь студентке в работе на семинаре, приучило к самостоятельности.

Л. ДАШКЕВИЧ,
преподаватель истории 10-й средней школы.



СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Многие наши читатели интересуются, в каких случаях администрация может привлекать рабочих и служащих к сверхурочным работам и работам в выходные дни, и как производится оплата этих работ. По этим вопросам разъяснение дает сотрудник общественной приемной редакции, юрист В. ПОСКАЧЕВ.

При пятнадцатой рабочей неделе рабочим и служащим предоставляются два выходных дня, а при шестидневной рабочей неделе — один. Продолжительность ежедневного непрерывного отдыха должна быть не менее сорока двух часов. Работа в выходные дни запрещается.

Привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в эти дни допускается только в исключительных случаях с разрешения фабрично-заводского, местного комитета профсоюза. За работу в выход-

ной день предоставляется другой день отдыха в течение ближайших двух недель. Если предоставление другого дня отдыха невозможно, то работа в выходной день оплачивается в двойном размере.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направлению в командировки беременных женщин и кормящих матерей, а также женщин, имеющих детей в возрасте до одного года. Женщины, имеющие де-

тей в возрасте от одного года до восьми лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировку без их согласия.

Запрещается привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет и ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются и для других лиц. Однако администрация может применять сверхурочные работы в исключительных случаях, как и работы в праздничные дни и выходные дни, если это необходимо для обслуживания населения, для устранения аварий, при стихийных бедствиях, а также на неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работах. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого рабочего или служащего четырех часов в те-

чение двух дней подряд в 120 часов в год. Отказ от исполнения работ в сверхурочное время без уважительных причин является нарушением трудовой дисциплины. Работа в праздничный день оплачивается в двойном размере. Но по желанию рабочего или служащего, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Сверхурочные работы оплачиваются за первые два часа в полном размере, а за последующие часы — в двойном.

Все эти нормативные положения закреплены в действующем КЗоТе РСФСР и в новых «Основах законодательства Союза ССР и союзных республик о труде», которые вступят в действие с 1 января 1971 года.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

ДЛЯ КОГО БАССЕЙЧ

Инженер СМУ-14 Марасова спрашивала в своем письме в редакцию, почему плавательный бассейн не принимает отдельных посетителей. На этот вопрос отвечает зав. бассейном Г. Рогожин:

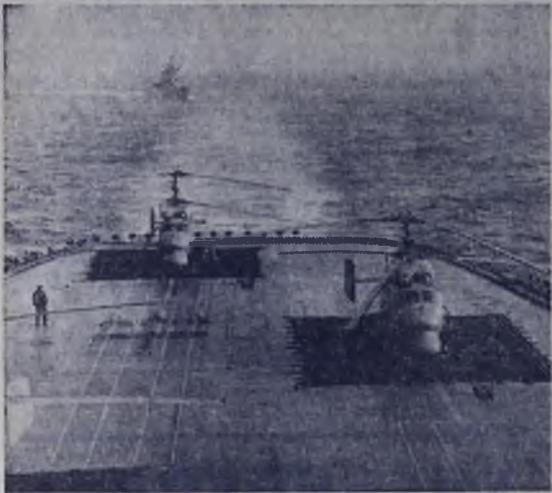
«Основное время в бассейне выделено для детей школьного возраста. В вечернее время ежедневно бассейн предоставлен для всех трудящихся города. Это время выделяется группам здоровья, которые комплектуются непосредственно на предприятиях и в учреждениях города. Организуют группы спортивные работники и общественные организации данного предприятия, учреждения или учебного заведения. В связи с большой загрузкой бассейна администрация не имеет возможности выделить время для групп спелен для всех трудящихся города. Это время выделяется группам здоровья, которые

ПОРЯДОК НАВЕДЕН

В редакцию пришли письма от читателей Любушкина и Потапова, которые сообщили о беспорядках в ДК нефтехимиков во время танцев. На эти письма отвечает начальник 3-го отделения милиции т. Чалгин: «Факты, указанные в письмах, имели место. Для обеспечения надлежащего порядка на танцах в ДК организовано дежурство работников милиции и дружинников».

БУДНИ СОВЕТСКИХ МОРЯКОВ

ПРОЩАЙ, СИНЯЯ ШИНЕЛЬ



На снимке: противолодочные корабли — грозная боевая сила. С помощью сложнейших приборов, подводные лодки противника могут быть обнаружены в любом районе.

Фото АПН.

Последние дни ходят со стороны милиции нашего города в синей шинели. Скоро все они наденут новую форму, а синюю шинель можно будет увидеть только на картинках или в музее. Прощай с чем-нибудь всегда грустно, с синей шинелью — тем более. Ни одно поколение людей прошло в ней.

О новой форме рассказывает заместитель начальника отдела внутренних дел

Н. А. Буряко: — Наша новая форма будет цвета маренго. Петлицы останутся красными, эмблема та же самая, погоны укорочены.

В остальном покорой формы прежней. Брюки цвета маренго, кант остается алым. К новому обмундированию, как и к старому, добавляются брюки на выпуск. Дополнительно добавляется белая сорочка без

нашивных погонов. Галстук тот же.

Вместо форменной синей шинели — пальто свободного покроя. Головной убор изменен, новая его форма очень нарядна. Фуражка с высокой тульей с золоченым ремешком и козырьком. Салюги и ботинки остаются прежними.

Новая форма милиции не привычна для горожан. Уже были случаи, когда по требованию сотрудника мили-

ции водители не останавливали машины. Но со временем, конечно, горожане привыкнут и к ней. Что касается нас, то мы ждем и радуемся приходу новой формы. Элегантный китель, удобное пальто, красивая эмблема — все это к лицу современному работнику милиции. С новой формой мы берем на вооружение и новые формы работы.

ЗАКОНЧИЛСЯ ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

Объединенный завком комбината подвел итоги летней оздоровительной кампании. Большую работу по организации отдыха провели заводы азототуковый, газовый, нефтеперерабатывающий, ЖКУ, РСУ-1 и другие.

Около 4 тысячи детей работников комбината отдохнуло в

пионерских лагерях. Впервые в этом году были организованы детские площадки при ЖЭКах с льготным питанием на 500 детей.

15 предприятий организовали палаточные городки, в которых побывало около 7 тысяч работников и членов их семей. Кроме того, люди вы-

езжали в турлагерь «Ангара». Около 22 тысяч рублей комбинатом израсходовано на организацию лекций, концертов, оформление красных уголков и фотосендов.

Сейчас профсоюзные комитеты разрабатывают мероприятия по организации зимнего отдыха.

„НА ЛУЧШЕЕ ОБЩЕЖИТИЕ“

Общественный смотр под таким девизом организовали нефтехимики. Победителями будут считаться коллективы, добившиеся образцового порядка и чистоты, создавшие санитеты и народные дружины, с наибольшим числом комнат коммунистического быта, оформившие красные уголки.

Победителям будут вручены Почетные грамоты и ценные призы.

Итоги конкурса будут подведены к дню открытия XXIV съезда партии.

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР О ПРОБЛЕМАХ АНГАРСКОГО ФУТБОЛА

КАК-ТО летом, в разгар футбольного сезона, мне поручили выпуск футбольных программ. И откровенно говоря, было желание написать о болельщиках, которые могут трезво мыслить, объективно судить, понимать спорт, а также о футболистах и, наконец, о тренере, о его нелегкой, но благородной миссии, о его первостепенной роли в счастливой «судьбе команды».

Было бы неправильно думать, что поражение команды — вина одного тренера. И тем не менее, мне бы хотелось акцентировать внимание на личности тренера. Победа команды — это победа тренера, который в это время приобретает славу, уважение в обществе, признание.

А если поражение? Тогда на тренера обрушиваются болельщики, руководство клуба, завком. Тренер — объект нападков и упреков.

В одном из номеров многотиражной газеты «Маяк», как раз перед новым, семидесятым годом, одному из болельщиков был задан вопрос: «Что бы вы спросили у тренера команды «Старт», если бы он находился за вашим новгородским столиком?». Он сказал: «Я бы спросил у тренера: «Простите, Вы надолго к нам?». Справедливо: ведь тренеры в команде «Старт» меняются часто.

Мы говорим, что тренер — это творец, футболист —

исполнитель. Но чтобы быть творцом, пожалуй, надо быть отцом для футболистов. Но каким он будет отцом, если сегодня тут, в «Старте», а завтра — там... Такой отец скорее всего похож на папашу-ски-талыпа. Поймите нас правильно, друзья, мы не намерены компрометировать уважаемых нами наставников, но факт, как очевидно, вещь упрямая. Спросите у постоянных членов команды, сколько у них сменялось тренеров за эти 7—8 лет игры? Вот и последовал справедливый вопрос тренеру: «Вы надолго к нам?». Меняются тренеры, меняются игроки. Так откуда же будут спортивные результаты в команде?

Среди болельщиков есть скептики, которые говорят, что, мол, в Ангарске не будет сильных футболистов. К примеру, был такой Коберский (младший), достиг вершин и ушел. Но ведь Коберский пришел откуда-то.

Мне кажется, что молодой прогрессирующий игрок, который приехал откуда-то, вряд ли может быть глубоко преданным своему коллективу: пройдет сезон, другой, и он будет думать о новом, более выгодном, перспективном месте. Другое дело — игрок, достигший мастерства в родной команде, где он с детства прошел интересную футбольную школу, где он вырос, правильно воспитывался, где прошли его лучшие годы, полные патристических чувств, любви и привязанности к своим друзьям по команде, к своему болельщику, к своему

наставнику-тренеру. Такой футболист вряд ли покинет команду.

Одно из главных в учебно-тренировочном процессе — воспитательная работа, которую мы, тренеры, часто недооцениваем. Тренер должен соблюдать основной принцип: «Никаких уступок своим слабостям и, разумеется, слабостям учеников». Этому всегда следует заслуженный тренер СССР Станислав Жук.

Если для игрока футбол превратился в пытку, а не в удовольствие, то ему пора ботсы вешать на стенку, не быть приспособленным в футболе и не жить за счет него.

Тренер должен быть большим психологом, найти, понять, определить и тысячу раз «проверить» — есть ли в парне футбольная душа. Любовь к футболу — это прежде всего сознание того, что ты отдал ему самое заветное в жизни, что твое мастерство необходимо тысячам сидящих в этом открытом «зале». Сознание этого куда больше окрыляет и придает силы, побуждает к действию. А это сознание прививается с детства, в ходе огромной воспитательной работы, которую мы, тренеры, должны каждодневно проводить.

А. МИРОНОВ, старший тренер области по фигурному катанию, судья республиканской категории.

„ВЫ НАДОЛГО К НАМ?“

Ангарское ГПТУ № 35 объявляет дополнительный набор учащихся по специальности: маляр. Срок обучения 1 год, образование 7—10 классов. Обращаться по адресу: Ангарск-20, 7-й микрорайон, ГПТУ № 35. Проезд автобусами 4А, 4Б, 12А, 12Б до остановки «6-й микрорайон».

(877)

Ангарское медицинское училище имени Ульяны Громовой 26 октября в актовом зале строителей отмечает свое десятилетие. Дирекция приглашает выпускников принять участие. Приглашенные билеты можно получить в училище с 20 по 25 октября 1970 года.

(903)

ЖКУ АНХК для работы в турбазе «Юбилейная» в районе 8 Марта — вахтеров, подсобных рабочих (уборщики), посудомойщиц, кухонных работниц. Проезд на работу и с работы автобусом предприятия. За справками обращаться: улица Восточная, 32, ЖКУ, в отдел кадров.

(846)

Учебные права тракториста № 204 виданные учебным комбинатом строительства на имя Кутובה Н. Г., считаются недействительными.

(905)

ДЛЯ ВАС, АНГАРЧАНЕ! При фотоателье № 1 по пр. К. Маркса, 1, открыта граверная мастерская. Принимаются заказы на гравировку сувениров из стекла, фарфора, хрустала, металла, дерева. Часы работы: с 11 до 19, выходной день — воскресенье. Здесь же производится заправка шариковых ручек, ремонт часов. Ателье бытовых услуг (ул. Ленина, 36) проводит прием на курсы кройки и шитья по ленинградской системе. Срок обучения 6 месяцев.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

АНГАРСКАЯ ТИПОГРАФИЯ № 1 — печатников. Обращаться: ул. Мира, 18. Телефон 2-31-97.

Дворец культуры нефтехимиков — уборщиц, полотеров, гардеробщих, плотников.

(873)

Ангарские участки п/п Восток-энергоремонт на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-9 — слесарей, электрослесарей, газорезчиков, газозлектросварщиков, операторов ультразвука для ремонта котельного оборудования и трансформаторов. Оплата труда повременно-премиальная. Обращаться в ДК «Энергетик».

(850)

Ремонтно-механические мастерские — мастеров (оклад 142 рубля), мастера ОТК (оклад 142 рубля), инженера техники безопасности (оклад 138 рублей), зав. складом готовой продукции (оклад 116 рублей), диспетчера (оклад 138 рублей), автомеханика (оклад 127 рублей), начальника отряда (оклад 138 рублей), инженера тех. обучения (оклад 132 рубля). Обращаться: Ангарск, ремонтно-механические мастерские, телефоны: 56-30, 35-74, проезд автобусом № 5, остановка «25-й поселок».

(760)

Ангарская городская машиностроительная станция — инженер-проектировщика и механика по обслуживанию счетных машин. Станция находится на территории керамического завода. Проезд трамваем № 1, телефон

(853)

КИНО

«АНГАРА» — Колонна (2 серия), 18, 20-40. «КОМСОМОЛЦЫ» — Мазандарский тигр 10, 11-55, 13-50, 15-45, 17-40, 19-35, 21-30 (удлиненный — Париж... Париж). «ПОБЕДА» — Цветок и камень (2 серии), 10, 13, 16, 19, 22. «ЮНОСТЬ» — Зал «Луна» — Преступление и наказание (2 серии), 9, 30, 15, 20-30. Та самая ночь 13-50, 19, Зал «Восход» — История золотой туфельки, 10-18. Человек с ораером на квартире 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Тройная проверка, 15, 17, 19. «МНР» — Судьба резидента (2 серии), 10, 13, 16, 18-50, 21-40. «ОКТАБЕРЬ» — Обыкновенный фашизм (11-я серия), 10. Пусть говорят, 11-30, 13-30, 15-30, 17-20, 19-10, 21. «ГРЕНАДА» — Внимание, пулями! 10, 12, 14, 16, 18, 20 (удлиненный — Потомки узнают). «ПЛОСЬ» — Пассажир с «Экватора» — 9-40, 11-20, 13 — Петеро с неба, 14-40. Графиня Коссея (2 серия), 16-30, 19-15, 22.

Ангарский завод котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов — фрезеровщиков, токарей, токарей-расточников 4—5 разрядов, токарей-слесарей, слесарей-сборщиков 4—5 разрядов, антокрановщика, старшего бухгалтера на временную работу.

(824)

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

20 октября, ВТОРНИК
Программа передач III каналъ
19.00 — ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.
19.05 — Для школьников. «По планете Солнечной системы».
19.30 — Кинохроника. «
20.00 — Телевизионная панорама.
20.15 — «Проект «Акива». Художественный фильм.
21.55 — Лауреаты Ленинской премии, Инженерный Смоктуновский.
23.15 — Новости.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

Ремонтно-механический завод АНХК — токарей, слесарей, котельщиков, электросварщиков, бензорезчиков, формовщиков, стрелочников, термистов, подручных кузнечов, модельщиков, обрубщика, электромонтеров, жестянщика, токаря по дереву, краповщика грейферного крана, краповщиков мостовых кранов, грузчиков, уборщиков, учеников формовщиков, токарей, термистов и котельщиков. Оплата труда по договоренности. Однако при этом предъявляется общежитие.

Обращаться: Ангарск, телефон 7-68-50, отдел кадров, проезд трамваями № 1 и 3, остановка «РМЗ».

(798)

Адрес в телефонах редакции: пр. Карла Маркса, 41; редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 9-21-37, ответственный секретарь, отдел информации и общественной приемной — 9-45-90, отдел промышленности — 2-43-83, отдел культуры, писем в быта в телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-58