

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 17 (1928)

ПЯТНИЦА, 4 сентября 1970 года

Цена 2 коп.

## Навстречу XXIV съезду КПСС

### ДОСРОЧНО

Развернув социалистическое соревнование за достойную встречу XXIV съезда КПСС, коллектив газового завода досрочно выполнил производственную программу августа. Особенно хороших успехов добились рабочие и ИТР цеха № 17/18 (начальник т. Лебедев), цеха № 23 (на-

чальник т. Шустов), № 15/16-51 (начальник т. Катраевский) и других. Во многих цехах добились значительной экономии пара, технологической воды, сырья. Выдав сверх плана продукции на десятки тысяч рублей, коллектив завода делает все, чтобы план сентября завершить так же успешно.

С. ВИКТОРОВ.

### БРИГАДА ДРУЖНЫХ

160—165 процентов плана — таковы показатели бригады каменщиков участка №2 СМУ-1 Петра Кушпита. Такой успех не случаен. Он кроется в хорошей организации труда, высоком мастерстве каждого рабочего.

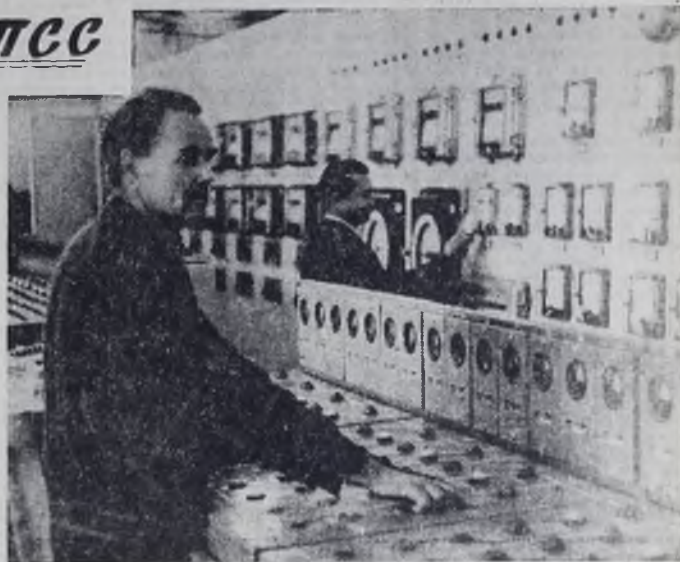
Сейчас бригада работает на строительстве детского сада № 53 в 8-м микрорайоне, идет с опережением графика.

В бригаде 23 человека, и все работают хорошо, но прораб Борис Солдатенко и бригадир называют лучших из лучших. Это каменщик Анатолий Бурдуковский. Он ком-

сорг участка, участник прошедшего конкурса «Мастер золотые руки», ставится высоким качеством кирпичной кладки. Как правило, его ставят на самый ответственный участок. Мастер своего дела выполняет личную норму на 140—150 процентов.

Под стать ему каменщики Венер Романов, Анатолий Лаши, сварщик Степан Бушев. Все они — ударники коммунистического труда, общественники, ветераны бригады.

Встреча XXIV съезда КПСС, бригада наращивает темпы работ, повышает качество, снижает себестоимость.



В этот день вахту несла смена Попова. В операторской, просторной, светлой, залитой светом, деловой обстановке. Самописцы без усталости выписывают кривую технологиче-

ского режима, щелкают пускатели, подмигивают разноцветные сигнальные лампочки. Сотни кнопок и приборов, которые живут своей, понятной только оператору, жизнью. Хотя быстрое и сложное, требующее глубоких знаний и любви к своей профессии. В смене опытные, с большим трудовым стажем нефтехимики, проработавшие на нефтехимическом комбинате 10—15 лет и вписавшие не одну славную страницу в трудовую летопись родного города.

С одним из них я вас и знакомлю — старшим оператором, коммунистом Василием Яковлевичем Коневым. 15 лет посвятил он нефтехимии, много раз поощрялся Почетными грамотами, благодарностями. Сейчас заслуженный ветеран вместе со сменой готовится достойно встретить XXIV съезд КПСС, успешно выполнять взятые повышенные обязательства.

На снимке: В. Я. Конев на рабочем месте. И. АМОСОП.

## КОМСОМОЛЬСКИЙ ФОНД ЭКОНОМИИ

Комсомолы комбината обсудили постановление ЦК ВЛКСМ о задачах комсомольских организаций по достижению встречи XXIV съезда КПСС. В эти дни в комсомольских организациях комбината широко развернулось соревнование по достижению встречи XXIV съезда КПСС.

Во время работы второго пленума ЦК ВЛКСМ комсомольско-молодежные смены азототукового завода цеха № 83 (комсорг Лида Фомичева, начальник смены Юрий Лукашин) встали на трудовую вахту, взяли повышенные обязательства и направили свою работу на внедрение шекни-

ского метода на своих рабочих местах.

В Иркутской области инициаторами соревнования за создание комсомольского фонда экономии» выступили комсомолы и молодежь цеха № 95 Усольского химического комплекса. Идя навстречу XXIV съезду КПСС, комсомолы и молодежь производства бутылочных спиртов завода газирования (комсорг Володя Пилигримов) поддержали инициативу усольских химиков и приняли повышенные сообразности. Они решили повысить производительность труда на 103 процента, сэкономить энергоресурсы на 15000 рублей, сы-

рья — на 20000 рублей. В день открытия съезда четыре смены будут работать на сэкономленном сырье. Комсомолы внедряют 70 мероприятий с экономическим эффектом 100 тысяч рублей.

Комсомолы и молодежь комбината, встав на трудовую предсъездовскую вахту, шире развернули соревнование за коммунистический труд, за повышение производительности, выявление и использование всех ресурсов, повели решительную борьбу с бесхозяйственностью.

Ю. ТОКМАКОВ, внештатный корреспондент.

## ДЕЛА РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

За активную творческую деятельность группа рационализаторов нефтехимкомбината поощрена денежной премией. Среди активных новаторов — начальник цеха № 33 азототукового завода В. П. Кукс. Только от внедрения трех его предложений экономический эффект составил 8,3 тысячи рублей. Работник нефтеперерабатывающего цеха завода Е. А. Куц разработал и внедрил 2 предложения с экономическим эффектом 6,3 тысячи рублей. Отмечены денежными премиями заместитель главного механика газового завода В. В. Вислых, старший энергетик цеха № 37 азототукового завода И. Н. Иванов, старший энергетик 47-го цеха газового завода Я. В. Пушкин и другие.

Хорошо поработала творческая бригада газового завода в составе главного механика А. С. Гассана, старшего механика цеха № 12 А. П. Сафронова, старшего инженера ремонтно-механического цеха Н. П. Горюхины. Они разработали и внедрили новую конструкцию печной шестерни и малой шестерни. Экономия составила 7,7 тысячи рублей.

Рационализаторы активно включились в соревнование по достижению встречи XXIV съезда КПСС. К дню открытия съезда они сэкономили еще десятки тысяч рублей.

В. СЕМЕНОВ, сотрудник газеты «Маяк».

## ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА

Управление автомобильного транспорта стройки успешно справилось с планом пяти лет. Это большой успех автомобилистов, машины которых трудятся на всех строительных объектах города, в Байкальске, в новой Зиме, на других строительных площадках.

Сегодня лучшие шоферы на оборудованных ма-

шинах для перевозки зерна нового урожая успешно трудятся в семи совхозах и пяти колхозах области. Всего в этом году автомобилисты стройки направили на уборку нового урожая 420 машин.

И на строительных объектах не утихает гуд машин. Трудовая вахта автомобилистов продолжается. Они полны решимости план юбилейного года тоже выполнить досрочно.



Большие трудовые подарки готовят к XXIV съезду КПСС коллектив Ангарского нефтеперерабатывающего завода. Здесь в каждом цехе, в каждой смене приняты социалистические обязательства в честь великой даты. Можно назвать немало имен тружеников завода, которые успешно превращают в жизнь взятые обязательства. Среди них — старший оператор крекинга-2 Игорь Теняков и старший приборист Евгений Колмогоров, которых вы видите на снимке.

Фото А. Хамзина.



# ДВА ГОДА ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОИСКА

**Э**КОНОМИЧЕСКАЯ реформа стремительно расширяет свой диапазон действий. К настоящему времени она охватила 90 процентов промышленных предприятий, переведены и работают по этой системе все предприятия железнодорожного, морского, речного и воздушного транспорта. Внедряется эта система с учетом особенностей в строительстве, торговле, совхозах. В результате проведения реформы повысился уровень экономической работы на предприятиях. Объем промышленного производства на нашем комбинате в период работы по новой системе ежегодно прирастал на 20 процентов.

Проведенная на комбинате экономическая конференция в конце прошлого года отметила, что такого прироста продукции на нашем предприятии не наблюдалось с 1961 года, хотя уровень капиталовложений на это время был примерно одинаков. Еще в 1966—1967 годах прирост объема производства был на уровне 6—6,5 процента.

За период работы в новой системе возраста отдача от основных фондов на 9,3 процента, что очень важно в нашем капитало-емком предприятии. В условиях реформы заводы и цехи серьезно отнеслись к показателю использования основных фондов и приняли меры к повышению коэффициента использования мощностей, хотя и здесь продолжают еще оставаться резервы. В новых условиях работы заметно повысился уровень освоения новых производств, введенных в прошлые годы.

Как же изменились экономические показатели?

**НЕТРУДНО** догадаться, что при росте фондоотдачи и росте общего объема экономические показатели предприятия улучшились. Если за 4 года пятилетки среднегодовой рост производительности труда составлял 9,9 процента, то в условиях реформы в прошлом году в сравнении с позапрошлым производительность выросла на 12,9 процента. Годовой прирост зарплаты в пятилетке был 3,8 процента, а в 1969 году этот прирост стал 8,6 процента. Комбинат дважды заплатил вознаграждения по итогам года в предусмотренных в коллективном договоре размерах. Результаты за 8 месяцев говорят о том, что итоги года должны быть не хуже

прошлого периода и по росту производства, и по всем другим экономическим показателям.

Очень интересно отметить влияние реформы на оборотные средства. На протяжении всей истории своего развития комбинат не укладывался в установленные нормативы оборотных средств, а сейчас они почти устойчиво находятся в норме, хотя и здесь отдельные службы и производства еще не работают эффективно над ними и надеются на другие. Например, в службе материально-технического снабжения постоянно и устойчиво накапливается до 700 тысяч нерезервированных средств, что замедляет оборачиваемость и снижает эффективность этого вида государственных средств. Неблагополучно с этим и на заводе товаров народного потребления, на ремонтно-механическом заводе.

Комбинат уже сейчас вышел на уровень прибыли в 100 миллионов рублей, и наибольший прирост ее получен в условиях реформы. В 1967 году общая прибыль была получена в сумме 58 миллионов рублей. Прирост ее за 3 года — из них 2,5 года работы по новой системе планирования — составил более 40 миллионов рублей. В прошлом году прибыль возросла на 36 процентов, и такого прироста ее не наблюдалось с 1962 года, а прибыль за 7 месяцев этого года к соответствующему периоду прошлого возросла на 40 процентов.

Росту этих показателей способствовала перестройка системы хозяйственного расчета, предоставление дирекциям заводов соответствующих финансовых прав, повышение ответственности производств по выполнению плановых заданий. И самый главный фактор в таком росте экономики — развитие технического прогресса.

Практика подтверждает тезис, что в основе экономического роста промышленности находится технический прогресс.

Поэтому главная задача коллектива нашего предприятия — планы и мероприятия по ускорению технического прогресса. В этом деле, на мой взгляд, имеется немало изъянов, устранение

которых способствовало бы вводу новых установок и ускорило бы освоение проектных мощностей. Здесь необходимо, мне кажется, продумать систему оценки работы цехов, систему оплаты труда технологам, снабженцам и

объективно оценить каждый конкретный случай, то обнаружив, что виновны зачастую и те, и другие.

Направляется и другой вывод: экономическую ответственность надо возлагать и на проектные

организации за срыв сроков выдачи проектов и за их качество. Такие предложения выносились многими предприятиями, и мне пришлось слышать доклад на научной конференции Академии наук, где выражалось мнение о продаже проекта и об установлении лимитной цены продукта при выдаче задания на проектирование.

Совершенствование экономической реформы пойдет именно в этом направлении.

**В РАМКАХ** одного предприятия совершенствование реформы намечается по линии изменения планирования и перехода к стабильным нормативам. Планирование производства предприятия от годового переходит к пятилетнему с разбивкой по годам, и на основе пятилетнего плана будут разработаны нормативы образования фондов экономического стимулирования. Это обязывает предприятие ежегодно давать стабильный прирост объема производства. При сокращении объема производства уменьшаются фонды, а значит, и выплаты из этих фондов.

Дальнейшие шаги реформы возлагают на коллективы предприятий большую ответственность и

за развитие хозяйства, и за выполнение плановых заданий.

Рост показателей рентабельности и прибыли комбината может быть еще выше, если бы отдельные производства строго соблюдали и придерживались правил не допускать перерасхода средств. В прошлом году только один нефтеперерабатывающий завод превысил себестоимость на 5,7 миллиона рублей за счет несоблюдения норм расхода, сверхнормативных потерь нефтепродуктов и сырья и сжигания их на факеле, перерасхода катализаторов, затрат на текущий ремонт и других.

Коллектив завода недостаточно оценил значение реформы и ее действие, допуская те приемы работы по ведению экономики, которые применялись раньше, вынужден был лишиться части годовых вознаграждений.

Совершенствование реформы и повышение ответственности за работу в ее условиях, вероятно, потребует усиления роли хозяйственного расчета во внутренних подразделениях комбината. Нам следует подумать о включении в фонды экономического стимулирования заводов сумм годовых премий, и, таким образом, за размер годовой премии должен нести ответственность весь коллектив завода. Развитие реформы идет в таком направлении, что ни в коем случае нельзя пренебречь экономической учебной, организующей не только по линии партийного просвещения, но и курсовой, заочной и т. д. Учиться хозяйствовать сегодня должен каждый — от директора завода до простого рабочего.

**П. ЗОЛОТАРЕВ,**  
заместитель начальника комбината по экономическим вопросам.

## КНИГОГРАД

### НОВЫЕ СТРАНИЦЫ ЛЕНИННАНЫ

**З**А ПОСЛЕДНИЕ годы наша Ленинна обогатилась произведениями, в которых описание жизни и деятельности В. И. Ленина ведется на основе изучения самых разнообразных документов, написанных его рукой. В книге Юрия Юрова «Подписано Лениным» серия очерков и репортажей идет по следам ленинских документов, в том числе и малозвестных.

В книге «Любящий тебя В. Ульянов» собраны письма В. И. Ленина матери, Владимиру Ильичу, живший в эмиграции, не видел мать годзин. В его письмах, неизменно начинавшихся обращением «Дорогая мамочка!», выражена огромная сыновья нежность, признательность и любовь.

Сборник «В. И. Ленин о профсоюзах» включает статьи, доклады, речи, письма В. И. Ленина, касающиеся деятельности профсоюзов. Сборник документов и материалов «Профсоюзы — В. И. Ленину» как бы переключается с предыдущим. В этом сборнике напечатаны письма рабочих и крестьян В. И. Ленину.

Писали Ильичу кратко и деловито, задушевно и просто, доверительно и тепло, как пишут близкому и родному человеку. В. И. Ленин высоко ценил письма трудящихся, называя их «подлинными человеческими документами», относился к ним очень бережно и внимательно. Волнующим документом, ярко характеризующим отношение Владимира Ильича к письмам трудящихся, является его ответ на приветствие черномовских утюжков, включенный в сборник.

Все эти документы и письма дорисовывают живой и неповторимый облик В. И. Ленина, простого и скромного, великого и душевного.

**З. КЛИМЕНКО,** работник магазина «Электрон».

## У СПЛАВЩИКОВ КИТОЯ

Подходя к концу сплавной сезон 1970 года. Подводя итоги трудового года, китойские сплащики могут уверенно рапортовать о том, что производственный план выполнен. За счет ряда мероприятий на рейдовом участке Китойской лесоперерабаточной базы производительность труда выросла на 10 процентов. Особенно хорошо поработали сортировщики леса на воде. Смена

И. С. Титова ежемесячно перевыполняла план. Стоит отметить бригады Е. А. Мыльникова, М. В. Евдокимова, И. В. Коблова. Все свои трудовые успехи китойские сплащики посвящают XXIV съезду КПСС.

На снимках: сортировщики леса А. Чусовин, А. Родкин, Е. Мыльников, А. Гаврилов. Фото А. ХАМЗИНА.





# ДЕТИ У МОРЯ КНИЖНОГО

**М**НОГОГРАННА работа школьных библиотек. Но как бы ни был велик круг ее задач, одной из главных является — научить ребят работать с книгой, воспитывать у них любовь и бережное отношение к книгам. Всю работу школьные библиотеки строят так, чтобы постоянно оказывать помощь педагогам в успешном прохождении учебных программ, в решении всех учебно-воспитательных мероприятий школы.

Почти все библиотеки школ имеют большой книжный фонд, который постоянно пополняется. Наличие нужной литературы дает возможность библиотекарям полноценнее работать с учащимися, воспитывать у них высокие моральные качества. Для достижения этих целей ими применяются самые разнообразные формы и методы работы. Это и читательские конференции, беседы с обсуждением прочитанных книг, лекции о формировании нового человека или о богатстве родного края, и обзоры литературы, и, наконец, книжные выставки, и чтение вслух. Многие библиотеки школ города успешно справляются с поставленными перед ними задачами.

При подведении итогов всесоюзного смотра работы школьных библиотек в июне нынешнего года трем библиотекам Ангарска — 25-й школы (библиотекарь Н. А. Пименова), 10-й школы (библиотекарь Е. И. Михайлова), 19-й школы (библиотекарь А. Г. Рыдова) — присуждены призовые места.

Хочется рассказать о библиотеке школы № 25, занимающей первое место во всесоюзном соревновании библиотек. Кстати, в ознаменование юбилея В. И. Ленина библиотекарю этой школы Надежде Александровне Пименовой за безупречную работу была вручена медаль «За доблестный труд». Надежда Александровна поддерживает тесную связь с учительским коллективом школы и дирекцией. Ее отчеты о проделанной работе заслушиваются на партийных собраниях и педсоветах. С ней легко работается и в общешкольном активе, и учителям школы, и учащимся.

На протяжении всего прошлого учебного года основной темой работы была — «Пусть жизнь великого вождя примером будет для тебя». В каждом классе школы можно было прочесть рекомендательные списки литературы о Ленине. Внимание ребят все время привлекали красочно оформленные книжные выставки. Около выставок, как правило, велись беседы о прочитанном. 2615 книг было прочитано ребятами только о Ленине и его соратниках.

(Окончание на 4 странице)



В тяжелые годы американской агрессии Фан Ба Зыонг и Zun Tien находились в армии. Они отражали налеты американских самолетов. За героизм и самоотверженную борьбу с американской военизированной правительством ДРВ наградили их орденами. Сейчас Фан Ба Зыонг и Zun Tien демобилизовались из рядов Вьетнамской Народной армии и перешли к мирному труду. Фан Ба Зыонг восстанавливает разрушенные войной дороги, а Zun Tien работает в торговле.

На снимке: бывшие воины Фан Ба Зыонг (справа) и Zun Tien.

Фото В. Соболева.

Фотохроника ТАСС.

## ДАЕМ СПРАВКУ

Во второй половине сентября с официальным визитом в качестве гостя Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства нашу страну посетит президент дружественной Индии.

Президент Республики Индии Варахагри Венкати Гири родился 10 августа 1894 года в городе Берхампуре (штат Орисса). Образование получил в Индии и Ирландии, где окончил юридический факультет Национального университета в Дублине. После возвращения на родину работал адвокатом в Высшем суде Мадраса. Принимал активное участие в профсоюзном движении: в период 1926—1936 гг. был генеральным секретарем, а затем председателем Всендийской Федерации железнодорожников и дважды избирался председателем Всендийского конгресса профсоюзов. В 1935 году избирается членом Центрального законодательного собрания Индии. В 1937—1939 гг. занимал пост министра труда, промышленности и торговли в правительстве штата Мадрас.

Во время второй мировой войны находился в заключении как участник кампании за предоставление Индии независимости. В 1946 году вновь избран в законодательное собрание штата Мадрас и занимал пост министра труда и промышленности в правительстве штата Мадрас до 1947 года. С мая 1947 года до 1961 года был первым комиссаром Индии на Цейлоне. В 1952 году избран в Народную палату индийского парламента от штата Мадрас. В 1952—1954 гг. — министр труда центрального правительства Индии. С 1957 года по 1967 год занимал последовательно посты губернатора в штатах Уттар-Прадеш, Керала и Майсур. В мае 1967 года был избран вице-президентом Республики Индии. 3 мая 1969 года в связи со смертью президента Индия Захира Хусейна был приведен к присяге в качестве временно исполняющего обязанности президента республики. 16 августа 1969 года избран президентом Индии. Гири выступил за развитие государственного сектора индийской экономики, отстаивает политику неприсоединения и дружественных связей с Советским Союзом и другими социалистическими странами.

## ЧАЙ „КОФЕЙНОЙ“ РЕСПУБЛИКИ

На протяжении полувека безраздельным властелином экономики Бурунди был кофе. За этой небольшой африканской страной даже закрепился эпитет «кофейная». Бурунди и по сей день получает почти половину всех доходов в иностранной валюте от продажи кофе. Однако за последнее десятилетие у этой культуры появился грозный соперник — чай.

В Бурунди чай был завезен в тридцатых годах. Климат страны вечного лета и горной прохлады оказался благоприятным для «ароматного гостя». Он быстро набирал силу, прочно утвердившись на землях, отвоєванных у кустарника и мелколесья. После завоевания страной независимости, то есть менее десяти лет назад, бурундийские крестьяне по-настоящему взяли за разведение чая. За это время были созданы четыре крупные

чайные плантации по несколько сот гектаров каждая. Основным центром производства чая стал укрытый горами район Теза, расположенный в 50 километрах от столицы Бурунди города Бужумбура. На 500 гектарах его темно-зеленых, разделенных аккуратными лесозащитными полосами плантаций выращивается замечательный по вкусовым качествам чай, по мнению специалистов, лучший на африканском континенте. Построенный здесь пока единственный в стране завод по переработке чайного листа дал в 1967—1968 годах несколько десятков тонн продукции. К концу нынешнего года этот завод произведет 150—170 тонн сухого чая.

БУЖУМБУРА

В. ЕВСЕЕВ.

## ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ОБОЗРЕНИЕ ГАЗЕТЫ

# ЗА РУБЕЖОМ

СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ТАСС И АПН

## ТАМ, ГДЕ У ВЛАСТИ РАСИСТЫ

**В** ГЛАЗАХ маленького Фунгани глубокая грусть. Крохотное исхудалое тельце почти неподвижно. В свои три года он весит всего пять с половиной килограммов. Фунгани страдает кашлекором, болезнью, вызванной систематическим недоеданием. В Южно-Африканской Республике ежегодно заболевает разными болезнями до 16 тысяч детей. Плохое питание делает африканских детей очень восприимчивыми к инфекциям, и обыкновенная корь нередко становится для них смертельной. Редко можно встретить в ЮАР африканку, которая не потеряла бы по меньшей мере одного ребенка. Среди коренного населения страны свирепствует менингит, туберкулез, тиф, полиомиелит, бубонная чума, оспа.

По завешенным расистским режимом ЮАР порядкам, африканцев должны лечить только врачи-африканцы, число которых крайне незначительно. На 14,5 миллиона человек коренного населения насчитывается всего лишь 120 врачей. К тому же южноафриканские расисты делают все возможное, чтобы ограничить доступ африканцев в учебные заведения. В результате медицинские учебные заведения ЮАР выпускают в год считанные единицы врачей-африканцев.

Не менее печальная картина наблюдается и в Южной Родезии, где власть удерживала кучка расистов во главе со Смитом. По сообщению южноафриканской газеты «Ранд деилд мейл», в этой стране от кашлекорра ежегодно умирают тысячи афри-

канских детей. Только в одной больнице Харари (африканский квартал Солсбери — столицы Родезии) из ужасной болезни скончались в прошлом году три тысячи детей. Дети Харари — это «ничтожная часть бесчисленных тысяч страдающих и погибающих от разных заболеваний по всей стране», говорилось в докладе группы врачей, обследовавших недавно некоторые районы Южной Родезии.

Между тем во многих живописных уголках ЮАР и Южной Родезии открыты комфортабельные лечебницы и санатории для кошек и собак, принадлежащих белым. Такие заведения, пишет газета «Ранд деилд мейл», имеются в Солсбери, Блываво, Кейптауне, Претории, Дурбане и в других городах. Одна из таких ле-

чебниц-пансионатов расположена в тени расистских деревьев неподалеку от Дурбана (ЮАР). Это целый городок опрятных и нарядных домиков. Посетителей принимают одетые в белоснежные халаты врачи и медсестры. Они внимательно осматривают «пациентов», укутывают в мягкие одеяла, относят в палаты, где специальные установки создают рекомендованный климат для «страдающих» кошек и собак.

А за стенами этой обители и ей подобных сотни тысяч африканских детей алачат жалкое существование без всякой перспективы сытно поесть хоть раз в день. Они умирают от голода и болезней, не успев дожить даже до совершеннолетия.

А. ЖИГУНОВ



Танзания. Одна из многочисленных бухт Дар-эс-Салама. Отсюда ловцы жемчуга отправляются на промысел. Фото Аджерпресс—ТАСС.

## КРЕПНЕТ ЕДИНСТВО

Состоявшаяся с 24 по 30 августа в столице Эфиопии — Аддис-Абебе сессия Совета министров Организации Африканского Единства (ОАЕ) приняла решения, имеющие важное значение для расширения антиимпериалистической и антиколониальной борьбы народов Африки. Вопросам, связанным с этой борьбой, участники сессии ОАЕ, объединяющей более 40 независимых государств континента, уделили главное внимание. Это объясняется, прежде всего, тем, что до сих пор десятки миллионов африканцев живут под игом западно-европейских колонизаторов. Империалистические державы прилагают огромные усилия, чтобы сохранить и укрепить колониальные и расистские режимы в Африке и с их помощью продолжать свою преступную политику жестокой эксплуатации народов африканских стран.

Страны агрессивного Северо-Атлантического блока все в большем масштабе предоставляют оружие и боеприпасы португальским колонизаторам, тешито пытающимся подавить освободительную борьбу народов Анголы, Мозамбика, Гвинеи (Бисау). Участники сессии ОАЕ в Аддис-Абебе решительно осудили политику НАТО, подчеркнул, что «португальский режим в состоянии нести и усилить свою колониальную войну на истребление африканского населения лишь благодаря продолжающейся широкой помощи ему со стороны стран НАТО».

С помощью империалистов держится у власти и расистские диктатуры в Южно-Африканской Республике и Родезии. Белые расисты в этих странах проводят политику бесчеловечной эксплуатации и фактического уничтожения их коренного населения, угрожают народам соседних государств. Неудивительно, что решение консервативного правительства Англии о возобновлении поставок оружия расистскому режиму ЮАР вызвало волну негодования во всей Африке, было расценено как наглый вызов всем независимым странам континента. В резолюции, озвученной сессией ОАЕ, выражается резкое осуждение тех стран НАТО, которые поставляют или намерены поставлять оружие южноафриканским расистам, содержится требование прекратить военную помощь правительству ЮАР.

Сессия ОАЕ в своих решениях заклеймила расистские и колониальные режимы, а также те империалистические круги и международные монополии, которые сотрудничают с этими режимами. Итоги сессии Совета министров ОАЕ свидетельствуют о крепнувшем единстве независимых африканских стран.

Н. ЧИГИРЬ.



# СОЮЗНИК ИНЖЕНЕРА — КИНО

**ПАРТИЯ** поставила перед коллективами предприятий и строек страны, перед всем советским народом задачу широкого выдвижения научной организации труда во все звенья народного хозяйства. В настоящее время многие предприятия и организации страны накопили немалый опыт совершенствования на научной основе организации труда и управления.

Большое значение для распространения положительного опыта в области НОТ и, я бы сказал, одним из наиболее действенных средств проведения этой работы является пропаганда с помощью научно-технического кино.

Иркутская областная контора кинопроката только за два последних года получила немало хороших кинофильмов по научной организации труда и управлению производством. Там, где их посмотрела, она сыграла немалую роль в организации труда на научной основе.

Взяв цветной фильм «От нуля до единицы», выпущенный в 1968 году студией «Центрнаучфильм». Он знакомит с научной организацией труда, производства и управления на Рыбинском моторостроительном заводе. Однако фильм имеет большой успех и у работников других отраслей промышленности, так как в доходчивой и наглядной форме показывает опыт по комплексному внедрению НОТ и применению метода оценки уровня научной организации труда по коэффициентам.

Очень большим спросом со стороны предприятий автомобильного транспорта пользуется кинофильм «НОТ на Бурундайской авиабазе», выпущенный Алма-Атинской студией «Казахфильм» в 1968 году по заказу Министерства автомобильного транспорта и шоссейных дорог республики.

Только в прошлом году кинопередающей Иркутского информцентра этой фильмом пользуются на 20 предприятиях автомобильного транспорта с охватом более 1000 человек.

В 1968 году Свердловская киностудия по заказу Всесоюзного научно-методического центра по организации труда и управлению производством выпустила кинофильм «НОТ—физиология и труд». В нем рассказывается о практике внедрения и внедрения мероприятий по НОТ с учетом физиологических требований. В частности, в фильме отражены проблемы рациональных решений освещения рабочих мест и производственных помещений, борьба с шумом и другие.

Центральным фильмом «Твое рабочее место», выпущенный в 1967 году студией «Леннаучфильм», популярно рассказывает о том, какие влияние на производительность труда оказывают условия рабочего места, его планировка, форма и окраска оборудования, приемы работы. В фильме «Централизованная бухгалтерия» рассказывает об опыте работы первых в стране централизованной бухгалтерий, которые обслуживают ряд московских предприятий текстильной и хлопобязочной промышленности. — без чужих предприятий. Это одна из острых проблем всего народного хозяйства, решить которую должны помочь социологи. Одна из причин текучести кадров на Пермском телефонном заводе — менеджер Общезаводская комиссия по изучению труда человека, он делает его порой бессодержательным, однообразным. А ведь именно здесь, на обочине, ждал второй имеет среднее образование.

Конфликтная ситуация, образование и бессодержательный труд. Решению этой проблемы посвящен кинофильм «Социолог пришел в цех», выпущенный студией «Центрнаучфильм» в прошлом году.

Об опыте внедрения НОТ на предприятиях Свердловской области, о влиянии НОТ на улучшение условий труда, быта и отдыха рабочих и служащих рассказывает кинофильм «НОТ служит человеку».

Кроме этих фильмов, имеющих в кинопрокате, предприятия и организации могут воспользоваться выпусками производственно-технических киноинформаций Иркутского ЦИТИ, в которых освещены некоторые вопросы научной организации труда. К таким фильмам относятся «Оборудование рабочих мест», «Механизация инженерно-управленческого труда», «НОТ на предприятиях Свердловской области». Все эти фильмы созданы по материалам ВДНХ.

Необходимо отметить, что советские фильмы по проблемам экономики и организации производства, труда и управления на международных кинофестивалях 1967—1969 годов получили очень высокие оценки. Кинофильм «НОТ на Бурундайской авиабазе» удостоен первого приза, «Твое рабочее место» — диплома «Золотой глобус» — первый приз фестиваля — был признан лучшим кинофильмом «От нуля до единицы», кинофильм «НОТ—физиология и труд» награжден дипломом фестиваля и денежной премией.

Предприятия, имеющие свои киноустановки, могут эти фильмы заказать в подразделениях конторы кинопроката. Те предприятия и организации, которые не имеют своих киноустановок, могут воспользоваться услугами кинопередвижки Иркутского ЦИТИ, киноустановками Дома техники, Домов культуры, клубов и кинотеатров. В наши дни кино по праву завоевало видное место в распространении научно-технической информации и передового опыта.

Д. ЛЕБЕДЕВ,  
инженер Иркутского информцентра.

## СКОРО НА ЭКРАНАХ



**КНЕВ.** Известные мастера эстрады народные артисты СССР Юрий Тимошенко и Ефим Березин приступили на Киевской киностудии художественных фильмов имени Довженко к съемкам телевизионной кинокомедии «Смеханические приключения Тарапуньки и Штепселя». Зрители уже знакомы с подобными фильмами по кинолентам «Штепсель женит Тарапуньку», «Ехали мы, ехали», «Ровно двадцать с гаком». В новой кинокомедии Юрий Тимошенко и Ефим Березин являются авторами сценария и исполнителями главных ролей. Двухсерийный фильм снимает оператор Михаил Иванов.

На снимке: рабочий момент съемок.  
Фото Е. Малишевского.  
Фотохроника ТАСС.

## ХРОНИКА ФУТБОЛА

Сообщаем результаты матчей чемпионата страны среди команд четвертой зоны класса «Б», состоявшихся 29 августа «Металлург» — «Горняк» — 1:0, «Шахтер» (К) — «Старт» — 3:1, «Шахтер» (П) — «Амур» — 0:0, «Вулкан» — «Сибэлектротражмаш» — 2:1, «Саяны» — «Прогресс» — 4:0, «Авангард» — «Торпедо» — 0:0, «Рыбак» — «Урожай» — 1:0, «Угольщик» — «Сибиряк» — 0:0.

Положение команд на 4 сентября

Место	Команды	И	В	Н	П	Мячи	Очки
1.	Саяны	22	14	3	1	34-10	39-5
2.	Вулкан	22	11	8	3	30-11	30-14
3.	Металлург	21	8	9	4	28-12	25-17
4.	Амур	22	9	7	6	27-20	25-19
5.	Сибэлектротраж.						
6.	Шахтер (К)	22	8	8	6	15-13	24-20
7.	Горняк	22	8	8	6	14-12	24-20
8.	Сибиряк	21	7	10	4	12-13	24-18
9.	Урожай	21	6	8	8	20-12	22-22
10.	Шахтер (П)	21	6	8	7	17-15	20-22
11.	Прогресс	22	5	9	8	24-22	20-22
12.	Рыбак	21	6	7	8	15-30	19-25
13.	Угольщик	20	4	9	7	11-15	19-23
14.	Торпедо	22	5	7	10	16-28	17-27
15.	Старт	21	5	7	10	19-35	17-27
16.	Шахтер (П)	21	4	8	11	7-11	14-24
17.	Авангард	22	3	5	11	10-19	11-33

## ДЕТИ У МОРЯ КНИЖНОГО

(Окончание. Начало на 3 стр.)

крупных мероприятия воспитательной работы за прошлый учебный год на счету библиотекаря Н. А. Пименовой. Старейший библиотечный работник Пименова ищет все новые и новые формы работы с детьми.

Интересно она строит свою работу совместно с учителями школы по атеистическому воспитанию учащихся. Темы бесед и лекций переключаются с программным материалом по истории, географии, биологии. Прежде чем была проведена конференция на тему «Наука сильнее бога», ребята были рекомендованы для прочтения книги Пистоленко «Памятное лето Сережи Зотова». К этой

же конференции готовили ребята стихи, инсценировки на атеистическую тему.

Такая подготовка конференции доступна для всех ребят. С интересом учащиеся читают дополнительную литературу, проявляют способности, а главное, расширяют свой кругозор, устанавливают контакт с библиотекарем и всеми педагогами школы.

Опорой Н. А. Пименовой в ее работе является актив библиотеки. Активисты — из всех классов, как младших, так и старших. Они постоянные и верные ее помощники. Это Людмила Богданова и Таня Панкова из 4-го класса, Лена Фокина и Лена Костенко из 6-го класса, из 7-го «Б»

класса — Таня Карелина, а из 8-го — Володя Номаконов. Их много — активистов Надежды Александровны. Они дежурят в библиотеке, помогают на абонементе, готовят читательские конференции, часто бывают в классах и сообщают об интересных книгах, поступивших в школьную библиотеку.

Любит ребята свою школьную библиотеку. Здесь всегда чисто, уютно, а главное — интересно. В нынешнем году вместе со своим старейшим вожаким Н. А. Пименовой они продолжают читательскую эстафету «Живет Сибирь по ленинским заветам», много нового и занимательного узнают из прочитанных книг.

И. НИКОЛАЕВА.

Сегодня прием посетителей по жилищным, бытовым, служебным и другим вопросам в приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» ведет юрист РОМАНОВА Людмила Николаевна с 14 до 18 часов.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

4 сентября, пятница.  
18 30 — Программа передач.

18 35 — Для малышей. «Страннissimi-велички».  
19 00 — Для детей. «Первая дорога». Телевизионный художественный фильм «Мы тоже из Спасска». Фильм-кошмар.  
19 45 — Телевизионная панорама.  
20 00 — «Осторожно, газ!»  
20 20 — «Париж — Варшава без виз». Художественный фильм.  
21 40 — Из записок Иркутского областного художественного музея.  
22 10 — «Легенда о любви». Фильм-беллет.  
22 50 — Новости.

## НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Новая школа в 8-м микрорайоне — преподаватель музыки, пения, рисования и черчения. (760)

АНГАРСКИЙ политехникум на штатную работу — инженера-электрика в качестве преподавателя электротехнических дисциплин. (684)

## К ЧИТАТЕЛЯМ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ

С 1 сентября открыта подписка на газету «Знамя коммунизма» на 1971 год. Подписку оформляют все отделения связи, а также уполномоченные «Союзпечати» на предприятиях и в учреждениях.

Подписная цена на газету «Знамя коммунизма»: на год — 5 рублей 16 копеек; на 6 месяцев — 2 рубля 58 копеек; на 3 месяца — 1 рубль 29 копеек.

Не забудьте возобновить подписку на газету «Знамя коммунизма» на 1971 год!

## КИНО

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

ЛЕТНИЙ кинотеатр — Треница. 17, 18, 19, 21.  
«ОКТАБЕРЬ» — Если есть паруса. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.  
«КОМСОМОЛЕЦ» — Да здравствует любовь! (2 серии). 10, 11-40, 14-10, 16-40, 19-10, 21-40.  
«ПОВЕДА» — Семнадцатое небо. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40 (удлиненный) — Часовые мира).  
«АНГАРА» — Рыбная. 17, 19, 21.  
ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Остров Волчий. 17, 19, 21.  
«МНР» — Весенние возы. 10, 12, 14, 15, 18, 20, 21-50 (удлиненный).

АНГАРСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ — слесарей, электротесслера, шоферов, слесаря инструментальщика.

Обращаться по адресу: Ангарск, ул. Мира, 38 (остановка трамвая «Байкальск»). Телефон 3-07-26. (710)

«ЮНОСТЬ» — эол «Лич» — Белый взрыв. 10, 12, 16, 18, 20, 21-40. Зал «Волгод» — Я вас люблю. 10-30, 12-30, 14-30. Своя. 16, 18, 20, 21-40.  
«ПЛОИТЕР» — Скалка о овечьих и трех лекарях. 10. Белые волки. 11, 13, 15, 17, 19, 21. Кинозал «Хроника» Страна древней культуры. 16, 18. Фанфан-Тюльпан. 17, 20, 21-50.  
«ГРЕНАДА» — Капитан «Старой черепашки». 10. Европейская новость. 11, 13, 15, 17, 19, 20-30 (удлиненный) — Мирс).  
Орс-2—шефварка в ресторане, электрика, курработница, посудосборщица, рабочих, грузчиков в магазинах я столовые, а также учеников повара и продавцов продовольствия. Срок обучения учеников 6 месяцев, стипендия 54 рубля. Обращаться по адресу: магазин «Рассвет». 3-й этаж, отдел кадров. Телефон 4-07-68. (739)

Адрес и телефоны редакции: пр. Карла Маркса, 41; редактор — 2-42-37, зам редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь, отдел информации и общественной приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел культуры и быта и телегазета — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68