

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 165 (3916)

СРЕДА, 19 августа 1970 года

Цена 2 коп.



ШВЕЙНИКИ:

КАЖДОМУ  
СЭКОНОМИТЬ  
100 часов  
трудо затрат

Вступая в юбилейный год, коллектив фабрики индивидуального пошива брал на себя социалистические обязательства, главный пункт которых — выполнить годовой план к 25 декабря.

Летом на конференции по итогам работы полугодия швейники решили пересмотреть их: в поддержку инициативы ангарских строителей и нефтехимиков по достойной встрече XXIV съезда партии. приняты повышенные обязательства — выполнить годовую план к 20 декабря. Что это значит — выполнить программу досрочно на десять дней? Это шить сверх плана семь тысяч летних платьев или две тысячи пальто, другими словами, выпустить продукции на 35 тысяч рублей. Следуя почину рабочих московского завода «Динамо», каждая работница фабрики взяла на себя личное обязательство — сэкономить 100 часов трудовых затрат.

По итогам полугодия швейники выполнили план по всем видам бытового обслуживания и заняли первое место в городе среди предприятий местной промышленности.

В июле план реализации перевыполнен на 5,3 процента. Лучших показателей добились коллективы ателье «Мечта», «Ярославна», ателье № 3 и № 16. Среди бригад первенство держат бригада по пошиву легкого платья Нины Пенягиной из ателье «Мечта», Марии Леоновой из ателье № 3, бригады верхней одежды Надежды Горенко из ателье № 17 и Нины Кондрашевой из «Ярославны».



## Новая продукция

В БОЛЬШОМ строительном ритме, которым живет наш город, всегда есть труд рабочих предприятий производственных управлений, которые поставляют бетон и раствор, стелюшку, 24-метровые фермы, стеновые панели и декоративные плиты.

Успешно трудятся коллективы заводов и ДОКов в последнем году пятилетки. План первого полугодия по реализации продукции перевыполнен — выдано сверх плана 10 тысяч кубических метров сборного железобетона, три миллиона штук кирпича, 6,3 тысячи кубических метров минваты, 6 тысяч кубических метров бетона.

Первое место за полугодие занял завод ЖБИ-1, на котором достигнута самая высокая производительность — 104 процента.

Второе место у предприятия нерудных материалов. Отмечена работа завода ЖБИ-3, Усольского кирпичного завода, Макарьевского карьера.

В цехе минваты завода ЖБИ-5 освоена новая продукция: обезжиренная и обезвоженная минеральная вата. Необходимость в ней возникла при теплоизоляционных работах на блоках завода разделения воздуха на нефтехимкомбинате. Заводы Сибири, выпускающие минвату, оказались поставлять необходимую продукцию — не выпускают. Пришлось ангарчанам самим менять технологию, и усилиями коллектива цеха минваты, завода и управления выпуск продукции был освоен. В июле была закон-

чена теплоизоляция первого блока, в этом месяце закончатся на втором. Еще два блока будут закончены в ближайшие месяцы.

При выполнении ответственного задания, от которого во многом зависел своевременный пуск комплекса аммиака, отличился начальник цеха А. Крайс, его заместитель В. Канарский, вагранщики А. Косяков и В. Саянок, сменный мастер Б. Исаков, сьемщица Г. Измайлова.

На снимках: сверху — такежник транспортного цеха предприятия коммунистического труда завода ЖБИ-4 Иван Васильевич Лукашечкин. Бригада такежников успешно несет трудовую вахту, ежедневно перекрывая норму выработки. И. Лукашечкин награжден знаком «Отличник социалистического соревнования».

Внизу — полигон завода ЖБИ-1. Фото И. Амосова и А. Хамзина.

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

ЦСУ СССР впервые позволило итогам выполнения планов по научной организации труда (НОТ) в промышленности. Подсчитано, что в 1969 году предприятия на внедрение планов НОТ затратили 363 миллиона рублей, а экономический эффект составил 711,5 миллиона. Другими словами, каждый рубль, вложенный в дело улучшения организации труда, дал примерно два рубля экономии. И это только в расчете на год.

Еще несколько лет назад научной организации труда занимались по-настоящему лишь на отдельных предприятиях.

В прошлом году внедренными мероприятиями НОТ было охвачено уже 5,5 миллиона работников промышленности.

Короче, борьба за научную организацию труда стала явлением массовым. Благодаря внедрению мероприятий по научной организации труда только в прошлом году предприятиями высвобождено 215 тысяч работников.

Примечателен такой факт. Наибольшая сумма экономии от внедрения планов НОТ — 177 миллионов рублей — в 1969 году пришлось на мероприятия, связанные с совершенствованием организации рабочих мест, в чем особенно преуспели, в частности, ленинградские машиностроители. Это они продемонстрировали еще три года назад на Выставке достижений народного хозяйства СССР в Москве эстафету рабочих мест токаря, слесаря, фрезеровщика, револьверщика, монтажника и т. д.

Почин ленинградцев широко

подхватили тысячи предприятий страны. Достаточно сказать, что в прошлом году в промышленности свыше миллиона человек трудились на рабочих местах, организованных по типовым проектам, разработанным службами НОТ.

Однако, как ни внушительна эта цифра, она еще не может удовлетворить страну. Ведь в нашей промышленности занято свыше 30 миллионов человек. Научная организация каждого рабочего места — это огромный резерв для повышения производительности труда и повышения эффективности промышленного производства.

Иногда можно слышать, особенно на мелких предприятиях, такие сегования: «Конечно, на автозаводе Лихачева или на Уралмашзаводе, где самое современное оборудование, электроника, счетные машины, там можно внедрять научную организацию труда, а у нас особенно много не внедришь...» Такие рассуждения, мягко выражаясь, неверны, а если вещи называть своими именами, то просто вредны. НОТ можно вести на любом предприятии. Надо запомнить, что главное качество, которое требуется от работников по научной организации труда, — это бережливость человеческой энергии. А такая бережливость может быть проведена где угодно.

И. ПАВЛОВ,

обозреватель ТАСС.

## В ПОЛЕТЕ — «ВЕНЕРА-7»

В соответствии с программой исследований космического пространства и планет Солнечной системы 17 августа в СССР осуществлен запуск автоматической межпланетной станции «Венера-7».

Основной целью запуска станции является продолжение исследований планеты Венера, ранее проводимых автоматическими станциями «Венера».

«Венера-7» усовершенствована по сравнению с предыдущими станциями. Вес ее составляет 1180 килограммов.

(ТАСС).

## В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

София. На побережье Черного моря, недалеко от Варны, строится комбинат по добыче и промышленной переработке водорослей. Это единственное в стране предприятие будет производить ядородостелую муку для фуражных смесей, йод и другие препараты.

Продукция нового комбината найдет широкое применение в промышленности, сельском хозяйстве и медицине.

(ТАСС).

# В парткоме строительства отчитывалось УПТК

В ЯНВАРЕ прошлого года партийный комитет управления строительства на своем заседании обсудил опыт работы управления производственно-технологической комплекции. Были намечены задачи по совершенствованию этой системы. С тех пор прошло более чем полгода. За это время системой производственно-технологической комплекции охвачены все подсобно-вспомогательные предприятия (за исключением УЭС). Из промышленных предприятий переведены на комплекцию ремонтно-механический завод. Завершаются подготовительные работы по переводу на эту систему двух ДОКов, ЭЖБИ-4.

Но постановление парткома, мероприятия, утвержденные начальником строительства, и оргтехмероприятия УПТК по дальнейшему совершенствованию производственно-технологической комплекции выполняются крайне медленно. Из утвержденных мероприятий и оргтехмероприятий на август текущего года не выполнена и половина. Из четырех мероприятий по плану Главка выполнено лишь одно. Техническая конференция по обмену опытом работы

связи с переходом на систему УПТК не проведена.

На днях в партийном комитете главный инженер УПТК Д. Е. Гольденберг доложил о ходе выполнения постановления парткома прошлого года о работе УПТК. Как выяснилось, повинны в вышеизложенных недостатках тт. Кореньевский, Княкин, Гольденберг, Станишевский, Шеянов, Рыбалович, Парамонов, Шегало, Богдан-Курило и Позан.

До сих пор не урегулирован вопрос о складском хозяйстве и строительстве новой базы, организация управления и организация комплекции оставляют желать лучшего. Неладно с обеспечением УПТК транспортом. Не все подразделения строительства, все подразделения организации, заводы управления производственных предприятий приняты на комплексное обеспечение. Комплектовочные ведомости составляются из рух волн плохо. До 20 процентов материалов не включается в недельно-суточные графики. Отсутствует оперативный учет завозимых материалов по каждому объекту. Допускается преждевременный завоз материалов, оттого накапливаются их сверхнормативные запасы. На базах № 1, 3 и 4 материальные ценности хранятся бесхозяйственно. Так хранятся оборудование и транспортные средства, неликвидные товары. Всего на сумму 2 миллиона 439 тысяч рублей.

Руководители тт. Станишевский и Княкин крайне медленно перестраивают свою работу в свете решения декабрьского (1969 г.) Пленума ЦК КПСС, потребовавшего усиления режима экономии, бережного использования и хранения материальных ценностей. А секретари парторганизации слабо осуществляют контроль за внедрением и совершенствованием системы ПТК.

Партийный комитет указал вышеизмененным товарищам на отсутствие должной дисциплины и настойчивости в выполнении постановления парткома и мероприятий начальника управления. Кроме того, партком обязал тт. Станишевского, Шеянова, Княкина скорректировать мероприятия по дальнейшему совершенствованию системы ПТК с учетом имеющегося опыта и представить их начальнику строительства до 1 января 1971 года.

Предложено секретарям парторганизаций на заседаниях партбюро или собраниях рассмотреть вопрос «О состоянии и мерах совершенствования ПТК в СМУ».

# КОММУНИСТАМИ СТАЛИ РАБОЧИЕ

Пополнились партийные ряды строителей. На последнем заседании парткома приняты кандидаты в члены КПСС преимущественно рабочие.

Вступила в партию Разия Александровна Шрейдер. Она работает машинистом башенного крана в управлении механизации. Восемь лет назад пришла она на стройку. Работала смазчицей, бетонщицей. Потом закончила курсы машинистов башенных кранов. Целеустремленная, инициативная, энергичная, она вскоре стала учиться в вечерней школе рабочей молодежи. В 1968 году закончила 11-й класс и поступила в педагогическое училище. Сейчас Разия Александровна на IV курсе. На работе она уважаемый человек. Потому много лет подряд ее избирают членом партийного комитета. На праздничном платье Разия Александровна — значок ударника коммунистического труда, значит, работает отлично.

Коммунисты управления механизации единодушно приняли Разию Александровну кандидатом в члены КПСС, а партком утвердил решение коммунистов.

В этот день вступили в ряды Ленинской партии электрослесарь завода железобетонных изделий № 4 т. Митюсин, повар т. Шаловина, радиограф управления треста Востокхиммонтаж т. Шемякин. Членами КПСС стали работники треста Востокхиммонтаж тт. Артемов и Володин.

## ЗИМА ИДЕТ — ЗИМЕ ПОДГОТОВКУ!

# ПОКА МОРОЗ НЕ УДАРИТ...

План мероприятий по подготовке к зиме в управлении автомобильного транспорта стройки небольшой — он состоит из пятнадцати пунктов. Но здесь самое главное то, что крайне необходимо сейчас, от чего зависит успешная работа многих автобаз в самые лютые морозы.

Против каждого пункта — сроки: сентябрь, октябрь. Сроки согласованы, уточнены и забыты. Забыты теги, от кого зависит их выполнение.

Когда подъезжаешь к восьмой автобазе, на пути твоим огромные экскаваторы роют глубокий котлован. Ревут тракторы, подкашивая трубы. Прокладывается теплотрасса и сеть канализации к строящемуся электромеханическому заводу. Хорошее дело, но шоферы восьмой автобазы и управление автомобильного транспорта, которое расположилось рядом, оно не радуется. И вот почему.

Старые инженерные сети СМУ-4, которые проходили возле управления, давно проложили и зарыли. В начале строительства новых сетей не было проекта на подключение к ним восьмой автобазы и управления автотранспорта. А

чтобы не остановить работу автобазы совсем, сделали временку.

Да, видно, не зря бытует поговорка: нет ничего долговечнее, чем временные сооружения. История подтверждает ее в который раз. Сегодня машины с автобазы уходят каждое утро. Ну, а вдруг мороз, даже совсем небольшой? Тогда все: временка перемерзнет, воды нет, транспорт замрет. И ниши тогда виновников. А виновники — работники техотдела управления строительства Ю. Гуи и его группа, которые до сих пор не могут выдать проект на устройство трех колодцев, сооружение коих позволит обеспечить теплом управление автотранспорта и восьмой автобазы.

Может, в УАТе смирились с положением? Нет. Заместитель главного инженера т. Андрейев несколько раз бывал в техотделе стройки, слышал заявления, что проект заканчивается, а воз и ныне там.

В восьмой автобазе, в правом углу двора, где еще год

назад был пустырь, монтажники СМУ-8 выстроили красивое здание из бетонных плит. По проекту здесь разместится пятьдесят машин, которые до этого ютились в 4-м поселке. После того, как гараж в поселке ликвидировали, машины должны находиться в восьмой автобазе. Именно для них и смонтировали здание. Но смонтировать — одно, а сдать это здание в эксплуатацию — другое.

Ни в день нашего прихода, ни за неделю до него и даже раньше, на здании не было ничего. Отчасти строители здесь и делают нечего. Пока нет рубероида, мастики. А именно это и требуется в первую очередь. На кровле стяжка уже сделана. Значит, остается не так много: устройство рулонного ковра. Если учесть, что опыт устройства мятых кровель в СМУ-8 большой, то такую работу здесь могли бы выполнить в самые

короткие сроки. Но, по словам бригадира И. Сафонова, не завозят материал и приходится оттягивать сроки, хотя сдать гараж вполне можно было к октябрю, как и записано в мероприятиях УАТа.

Такое же положение и в первой автобазе, только там теплую стоянку на пятьдесят машин возводит строители СМУ-2. Темпы очень низкие. В осенние затяжные дожди кровель не займешься. Упущены солнечные дни. Теперь жди у моря погоды. Раскачка приведет к плачевным результатам. Машины, предназначенные для доставки рабочих на строительные площадки, останутся без крова.

В третьей автобазе прекрасный легковой парк должны сдать автомобилистам строителя СМУ-1. Но вот уже который день на его площадке не видно людей. А ведь сдела-

но далеко не все. Главное — не закончены инженерные сети.

То, что зависит от автобаз, делают своевременно. Подготовка к зиме ведется хорошо, несмотря на то, что главное внимание в эти дни ушло на подготовку машин к уборке урожая.

В восьмой автобазе постоянно трудятся 2 человека, которые ведут текущий ремонт. Сегодня они закачивают отделку душевых в кузнечном цехе. Уже отремонтирован главный корпус.

В автобазе полностью приведены в порядок капоты, наполовину закончена ревизия электроподогревов. Есть все основания считать, что восьмую автобазу и другие зима не застанет врасплох. Вот только многое зависит от строителей, которые почему-то ждут, пока мороз не ударит.

К. ВАСИЛЬЕВ.

## СВОДКА СДАЧИ ЧЕРНЫХ МЕТАЛЛОВ

на 17 августа 1970 г.

№№ п.п.	Предприятия	План	Выполнение		
1.	Нефтехимкомбинат	1508	322	16.	Авторемонтный завод
2.	Управление строительства	940	175	17.	Грузовое автопредприятие
3.	Цементный завод	171	75	18.	Пассажирское автопредприятие
4.	Керамический завод	40	20	19.	Сибмонтажавтоматика
5.	Гипсовый завод	25	6	20.	Завод КВОНТ
6.	Электромеханический завод	102	8	21.	Союзтеплострой
7.	Дальстальконструкция	14	20	22.	Востокхимзащита
8.	ТЭЦ-1	131	44	23.	Мехколонна № 30
9.	ТЭЦ-9	36	30	24.	Хлебокомбинат
10.	ТЭЦ-10	136	47	25.	Молочный комбинат
11.	АМУ-1	15	9	26.	Швейная фабрика
12.	АМУ-2	20	17	27.	Горкуххоз
13.	ВЭМ	16	5	28.	Завод химреактивов
14.	УПТК Сибхиммонтажа	36	24	29.	Китовская ЛПБ
15.	Промавтентильная	16	4	30.	Пивзавод
				31.	Тепловые сети
				32.	Прочие предприятия
				33.	Мелкая сборка
					ИТОГО:
					3755 1007

Общезвестно, что лом и отходы черных металлов являются почти основным сырьем для выплавки стали, что из лома выплавляется около 50 процентов стали и что сталь из лома в 20 раз дешевле, чем из руды. Вот почему для страны такое большое значение имеет заготовка лома.

Публикуемая сводка говорит о том, что предприятия города в августе очень плохо ведут сдачу лома. За 7 месяцев они недодали 142 тонны металлолома. Наступила вторая половина августа, и необходимо будет принять все меры, чтобы ликвидировать долг и выполнять план августа. В период подготовки к зиме нужно

будет очистить от отходов черных металлов все строительные площадки, цехи, территории предприятий и т. д.

У нефтехимкомбината, управления строительства, ТЭЦ-1 и 10, электромеханического завода и других предприятий есть полная возможность поправить дела.



На севере Пермской области в районе Березников и Соликамска разведчики недр ведут интенсивные поиски новых запасов нефти и газа. В нынешнем году работники управления «Пермбурнефтегазразведка» пройдут более 350 тысяч метров глубоких, эксплуатационных и разведочных скважин.

На снимке: нефтеразведчики (слева направо) В. Цибулин, И. Кожьяков и В. Беспалов ведут проходку очередной разведочной скважины.

Фото Е. Загуляева.

Фотохроника ТАСС.

„КУЛЬТУРА  
НАЧИНАЕТСЯ  
С ПРИЛАВКА“

Так называлась корреспонденция, опубликованная в №144 от 21 июля, в которой шел разговор о санитарном состоянии помещений магазинов и столовых, о сроках их ремонта.

— Статья обсуждалась во всех коллективах предприятий горговл и общественного питания, — сообщает заместитель начальника орс АНХК т. Мелентьева. — В настоящее время в стадии ремонта находится 14 предприятий. До конца года планируется отремонтировать еще 5 магазинов (№ 35, 28, 36, 1, 58) и три столовых (№ 4, 40, 19).

Всем коллективам указанию, на то, чтобы обратили самое серьезное внимание на санитарное состояние предприятий, чтобы ежемесячно проводили санитарные дни.

Пополнены запасы санспецодежды и посуды.

Совместно с работниками энциклопедии проведены санитарным и семинары, наведен порядок в прохождении медосмотров.

В корреспонденции «Культура начинается с прилавка» указывалось на то, что заместитель директора магазина №23 («Чайка») т. Прокопьева отказалась сопровождать комиссию во время осмотра. Тов. Прокопьева строго предупреждена.

Улучшена организация вывоза тары с территории предприятий торговли и общественного питания.

Рабочие цементного завода, проживающие в микрорайонах 8, 13, 12 и 11, интересуются, будет ли трамвай маршрута № 5 ходить до цементного завода?

Вот что отвечает на этот вопрос начальник службы движения трамвайного управления т. Инжеваткина:

До цементного завода от Байкальской будут ходить вагоны маршрута № 1 после приема в эксплуатацию Майского виадука. Изменений на маршруте № 5 пока не будет никаких.

ПИВО...  
С „БОРОДОЙ“

7 августа я решил купить свежего пива. В поисках его прошел микрорайоны 8, 13, 12 и в городе — от кинотеатра, «Победа» до магазина № 77. Нигде не было разливного пива. Бутилированное же продавалось с «большой бородой». Во всех магазинах и киосках пиво продавали с датой выпуска не позднее 3 августа, а в киоске по улице Школьной продавалось пиво за 30 июля. Кто же отвечает за качество пива? Б. КАСЬЯН.

# ПОЧТА ГАЗЕТЫ

## ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ

МНОГИЕ из тех, кому приходится бывать в поликлинике № 1 медсанчасти нефтехимического комбината, знают эту невысокую, хрупкую, с живым блеском глаз женщину — врача Александру Петровну Агееву. Запомнилась ее спокойное, приветливое, внимательное обращение с больными, готовность сделать все, чтобы помочь. За 24 года врачебной практики Александра Петровна хорошо знала цену человеческому участию, доброте и вниманию. И не счесть, скольким она за эти годы подарила радость выздоровления, сколько выносила в себе людских болезней и недоуманий. Люди в белых халатах окружали Сашу с детства, весь мир для нее сходил на них. Не часто сбываются детские мечтания, а вот у нее они сбылись. Жила Саша с матерью в саигородке, где та работала санитаркой. И больше всего любила девочка играть «в больницу». Надевала пальто как больничной халат, и «лечила» подружку.

С 10 лет осталась Саша сиротой. Новые родители, видя большую привязанность девочки к медицине, часто отговаривали ее, убеждали, что ей не под силу будет. Но она оказалась настойчивой и упорной.

Студенческие годы Саши в Иркутском институте совпали с трудными, холодными и голодными годами войны. В ту пору в Иркутске выступал эвакуированный из Киева оперный театр. Девочки продавали паек и шли на спектакль. И еще все пять голодных военных лет была Саша донором. Первая самостоятельная практика в Агинском Бурят-Монгольском национальном округе открыла счет бессонным ночам врача Агеевой.

Беспокойные ночи и дни свалились в годы. И когда после врачебной практики на селе приехала в Ангарск, долго не могла привыкнуть к новым условиям.

— Бывало, еду после приема в поликли-

нике домой, а сама все думаю, как же мои пациенты, — рассказывает Александра Петровна. — А вдруг им хуже? В селе-то ведь больной у тебя все время на глазах. И если в больнице лежит, и если дома. После работы всегда забежишь и попроведаешь. А то и родственники придут, скажут, что и как, знают, что беспокое.

Вот за это неуемное беспокойство, умение, добрые руки и большое сердце и ценят ее люди. Александре Петровне присвоено высокое звание «Заслуженный врач РСФСР». Не раз она избиралась депутатом районного и областного Советов депутатов трудящихся.

Врачи-терапевты поликлиники медсанчасти комбината часто обращаются к старшему ординатору Агеевой за советом. Она охотно делится тем, что знает и умеет. А молодые, только начинающие свою практику врачи учатся у нее не только умению правильно ставить диагноз, но и умению работать с людьми, с каждым в отдельности.

М. НОВИКОВА.

## КАК МЫ ТАНЦУЕМ?

### ПИСЬМО КОММЕНТАРИИ

В РЕДАКЦИЮ пришло письмо от Александры Прокопьевны Погорелко. Чувствуется, что она писала с волнением. Все, о чем было рассказано в письме, волнует не только А. П. Погорелко. Об этом говорят и авторы многих других писем. Как отдыхает молодежь в нашем городе, как проводит свое свободное время вечерами?

Основным местом отдыха стали летние танцевальные площадки. Что же это за места отдыха? Кто собирается на летних танцевальных площадках? Как танцуют?

К сожалению, пишет Погорелко, танцевальные площадки в нашем городе пока не стали местом культурного отдыха молодежи.

12 лет существует при Дворце культуры нефтехимиков коллектив современных балльных танцев. Коллектив завоевал большую популярность в городе. Его участники не раз были победителями конкурсов и смотров. Не так давно Любовь Любинова и Револьд Гусев блестяще выступили в зональном конкурсе современных балльных танцев, который проходил в Чите. Сегодня лучшая пара готовится к показательным выступлениям в Москве.

Кроме ансамбля, во Дворце работает школа современного балльного танца. Как ансамбль, так и школа должны пропагандировать современные танцы. Они устраивают свои выступления на предприятиях, в общественных, школах и на агитплощадках.

В двух школах города — №20 и № 27 — с первого класса вводится преподавание ритмики. С пятого класса здесь учатся танцевать современные балльные танцы. Несомненно, это помогает воспитывать у детей хороший вкус.

Однако зайдя вечером на летние танцевальные площадки. Посмотрим, как танцуют молодые люди здесь. Вокруг площадки парка строителей всегда многолюдно. Сюда собираются, чтобы посмотреть, как танцуют. Кто-то хочет походить в глаза, — танцуют, кто как может. Одна пара не хочет походить на другую. И трудно в толпе танцующих увидеть хотя бы одну пару, танцующую правильно, красиво.

Некоторые девушки позволяют партнеру танцевать с сигаретой в зубах, юноши предпочитают партнершу в брюках. Закончив танец, юноша посередине танцевальной площадки оставляет девушку, не считая нужным ее поблагодарить и проводить до места.

Как и в парке строителей, танцевальную площадку в парке имени XV съезда комсомола окружают по вечерам немало наблюдателей. Занимаю удобную позицию недалеко от оркестра. Вдруг на соседнюю скамейку прыгивают через оградку несколько парней и

скрываются в толпе танцующих. Это безбилетники. Они никого не удивляют — к безбилетникам привыкли. Дружинники здесь редкие гости. Да и сотрудники милиции появляются где-то к концу танцев.

Если хотите посмотреть самое «модное», проберитесь в гущу танцующих. Где и как учились танцевать эти ребята? Знакомлюсь с Олей Свистуновой, студенткой политехникума. Ей 15 лет. На вопрос, где она училась танцевать, отвечает: — Дома под магнитофон. — Уверена ли, что танцуешь правильно, красиво? — Не знаю... Я смотрю, как танцуют другие.

Оля рассказала, что она хотела бы научиться правильно и красиво танцевать, но пока это только ее желание и желание многих ее ровесников. Потом знакомлюсь с руководителем эстрадного оркестра Эдуардом Николаевичем Иваковским. Он рассказывает, что в программу вечера входят самые разнообразные танцы: вальс, танго, мамбо, босса-нова и другие. Но каждый танцует эти танцы по-своему, чаще — искажая их. До 1965 года на танцевальных площадках работало много танцоров, но потом оказалась эта должность излишней. Дело в том, что танцплощадки города поставлены на хозрасчет. Отсюда и соответствующая заинтересованность

в увеличении кассовых сборов. А массовики, как известно, народ придирчивый: пришел на площадку в нетрезвом виде, танцует некрасиво — тебя сейчас же попросят оставить площадку. Несложно догадаться: чем меньше людей — тем меньше кассовый сбор. Вот и решили пока обходиться без массовиков. Так спокойнее, а главное — выгоднее.

Но не для всех. Тем, кто приходит сюда вечером отдохнуть, потанцевать, нужен чуткий, умелый организатор вечера. Я не хочу сказать, что если на всех площадках вновь будут работать массовики, то сразу же будут разрешены все проблемы вечеров отдыха.

Можно сделать танцевальные площадки хорошим местом отдыха, если они станут предметом заботы не только отдела культуры. Прежде всего, вечера молодежи в нашем городе должны быть в центре внимания городского комитета комсомола, комитетов комсомола строителей, нефтехимического комбината (поскольку в парке строителей и имени XV съезда комсомола собирается больше всего молодежи).

В чем же должно выражаться это внимание? Наверное, не только в том, что здесь по вечерам обязательно должны дежурить члены комсомольских оперативных отрядов. Город наш молодежный. И правильный, здоровый отдых молодежи — залог успеха в работе, залог успешного воспитания человека высокой культуры.

В. КУЗНЕЦОВА,  
рабкор.

## НЕ ОСТАВИЛИ В БЕДЕ...

Для года подряд в показываю в больницу. У меня в Ангарске нет никого из родных. Воспитываю сына семи лет. Думала, с кем оставить ребенка? Но нашлись добрые люди.

Лежа на больничной койке в неврологическом отделении, думала о своей пелеской жизни, о слез. На следующий день меня вызвали, сказали, что ко мне пришли. Я удивилась: кто может прийти? Я очень была тронута, не могла сказать и слова, только слезы выступили на глазах. Это пришла воспит-

тельница детского сада № 10 из 11-й группы Полина Андреевна со всеми малышами. Они спросили о моем здоровье, желали скорого выздоровления.

Полина Андреевна и брала домой моего сына Колю, хотя у нас своих двое маленьких.

А потом ко мне пришли женщины, с которыми я работаю в столовой №21 юго-западного района, посещали меня каждый день. Такая забота вселяла уверенность в скорое выздоровление. Спасибо вам, дорогие, за вашу доброту и внимание.

В. ШАБАНОВА, вассир столовой № 21.

Это не совсем обычная столовая. Здесь учатся и работают кулинары и кондитеры, направленные с предприятий общественного питания системы урса на курсы по повышению квалификации.

Это столовая № 30, которая завоевала признательность наших горожан отличным приготовлением пищи.

На снимке: руководитель практических занятий А. К. Семик показывает учащимся, как правильно приготовить и оформить фирменные заказные блюда.

Фото А. Подкорытова.



## По следам неопубликованного

Супруги Сафоновы сообщили в редакцию о том, что 27 июля в пельменной реализовали некачественные пельмени.

Начальник орс нефтехимического комбината т. Попов сообщил, что жалоба обсуждалась в коллективе работников пельменной, Факты, изложенные в письме, подтвердились.

Виновные тт. Шербакова и Лызо лишены премиальной доплаты за июль. Кроме того, приказом по столовой им объявлено замечание.

О грубости продавца магазина № 85 орс АНХК т. Обуховой написала в редакцию Н. П. Нополашина.

Письмо было послано для расследования и принятия мер в орс. Поступок т. Обуховой обсуждался на общем собрании коллектива магазина. Ей объявлен строгий выговор.

О принятых мерах редакции сообщила заместитель начальника орс АНХК т. Мелентьева.

# „ИДЕМ на ШУМ“

КОГДА человек впервые начал бороться с шумом? Вряд ли кто знает точно. Очевидно, еще в далекие-далекие времена, когда наши предки орудовали каменными топорами, их грохот кому-то не понравился. И, особо не мудрствуя, тот завесил вход в свою пещеру шкурой. Или просто заткнул уши и ушел к другому костру. Возможно, это были первые шаги в борьбе за тишину.

Но человечество развивалось «шумно». Технический прогресс порождал все новые звуки, свои «голоса» имели все создаваемые станки и машины. И постепенно проблема защиты от звуков стала всеобщей и злободневной.

— Можно ли предположить, что мы победим шум?

С этого вопроса и началась беседа корреспондента АПН с заведующим лабораторией шумоглушения Ленинградского института охраны труда, кандидатом технических наук Юрием ИЛЬЯШУКОМ.

— В далеком будущем... возможно, — ответил он. — А вообще-то, людям, избравшим своей профессией борьбу за тишину, надо полагать, не грозит опасность стать безработными.

«Иду на шум». Под этим девизом в СССР объединились двенадцать тысяч специалистов шести профсоюзных научно-исследовательских институтов, 15 институтов гигиены труда и профессиональных заболеваний, 219 кафедр высших учебных заведений. Ленинградская лаборатория — самая старшая. Она создана в начале тридцатых годов. Здесь были разработаны первые в мире санитарные нормы по ограничению шума. Лаборатория возглавляла подготовку материалов для специального постановления Совета Министров СССР «О мерах по ограничению шума в промышленности». Кстати, само появление этого правительственного документа является беспрецедентным фактом: государство объявило борьбу за тишину делом, всей страны!

— Над чем конкретно работает лаборатория?

— Создает методы борьбы с производственным шумом, приборы для его измерения, оказывает научно-техническую помощь предприятиям.

Сотрудники лаборатории занимаются такими «шумными» объектами, как компрессоры и трансформаторные подстанции. Этот выбор не случаен: компрессорные станции имеют большинство крупных машиностроительных заводов, а трансформаторные установки можно встретить в любом городе. Раньше они располагались вдали от жилья, но постепенно дома, улицы подбирались все ближе, пока подстанции не оказались в плотном окружении зданий. Возникла необходимость «убавить» их непомерно громкие «голоса». Ученые разработали вариант закрытой подстанции, а для действующих установок — своеобразные фильтры, пропускающие воздух и задерживающие звук. Зависимы ученых осуществляют сейчас на крупных подстанциях Ленинграда, Киева, Ялты и других советских городов.

Сложность исследований порой заключается в том, что предлагаемые глушители либо уменьшают мощность машины, либо значительно увеличивают их габариты и вес. И то и другое недопустимо. Приходится искать принципиально иные решения. Так был подобран «ключ» к пневматическим шлифовальным инструментам. Секрет тишины разгадали сотрудники Игорь Витринский и Давид Слободкин. Им удалось изменить конструкцию пневматического двигателя. В результате основная частота в спектре шума сместилась в область высоких частот, где ее легко поглотит очень компактный глушитель. Мощность машины при этом даже несколько возросла. Подобный метод найдет широкое применение при конструировании различных пневматических инструментов.

Или такой пример. Во многих

странах пытались бороться с шумом на комбинатах синтетического волокна. Отмечалась высокая профессиональная заболеваемость в цехах крутки, но все попытки заглушить веретена не приводили к заметным результатам. После долгих исследований ленинградские ученые доказали, что основными источниками шума являются не подшипники, как считалось до сих пор, а процессы, происходящие в зоне контакта приводного ремня с блоком веретена.

Опытный образец крутильной машины, оснащенной новым глушителем, производит сейчас Московский машиностроительный завод имени 1 Мая.

— Как видно, с шумом воюют во многих странах. Отличаются ли советские методы в этой области от зарубежных?

— Да. Прежде всего главной своей целью: заботой о человеке. На капиталистических предприятиях борьба за тишину рассматривается односторонне — в основном, как средство для более производительного труда, дающего новые прибыли. Советские ученые, конечно, тоже заинтересованы в повышении эффективности производства, но основной смысл своей работы видят в другом: чтобы труд был здоровым, приятным. Лаборатория проводит исследования совместно с профсоюзными организациями, которые стоят на страже интересов трудящихся.

— Поддерживаете ли вы контакты с предприятиями?

— В лабораторию ежегодно приходят на консультацию до 800 представителей заводов, фабрик, проектных организаций.

Текущим обслуживанием предприятий занимается в институте специальный сектор. Рекомендуются им устройства, как правило, изготавливаются на местах. Они не слишком сложны, к тому же конструкторское бюро института по любым заявкам может выслать комплекты необходимых чертежей.

В борьбе с шумом участвуют тысячи рабочих, и часто инициатива в решении каких-то проблем исходит от них. В Казахстане, например, рабочие рудников сами сделали глушители на врубовых машинах и лебедках, снизив шум на 10—12 децибел. Наши сотрудники помогли рационализаторам довести эту работу до конца, а чертежи их технического решения используются в рекомендациях для других шахт.

Мы стремимся вести борьбу с шумом в самом его «зарождении», проникая непосредственно в конструкцию механизмов. Если раньше сначала появлялась машина, а уж потом приходилось думать, как оградить человека от шума, то сейчас ученые стараются ликвидировать или уменьшить шуму еще на стадии проектирования.

Очень интересны опыты по борьбе с шумом, который... мы не слышим. Это так называемые инфразвуки. Наше ухо не воспринимает шуму с колебаниями меньше 20 герц, но на человека, как убеждают исследования, они оказывают сильное влияние. Эта проблема касается всех больших городов с интенсивным движением транспорта, и она еще ждет своего решения.

А генеральное направление работы остается прежним — забота о человеке, об условиях его труда. Ради этого советская наука «идет на шум».

Юрий КИРИЛЛОВ. (АПН).



# НЕУТОМИМЫЙ

Этого человека знают очень многие в Ангарске. Особенно те, кто проводил свой отпуск в туристском лагере нефтехимиков «Ангара». Сергей Завьялов — инструктор по туризму. Каждый раз, когда туристы «Ангара» узнают, что группу поведет Сергей Завьялов, от желающих попасть в эту группу нет отбоя. Уже несколько лет подряд он водит туристов на Собольное озеро, на лик Порожистый. Он снискал уважение своих товарищей за скромность, за внимательное отношение к туристам, за строгость и выскательность и добросовестность. И сейчас, когда вы читаете эти строки, он в пути с группой таких же, как он, неутомимых туристов на таежной тропе Прибайкалья.

На снимке: С. Завьялов.  
Фото А. ХАМЗИНА.

# ДОРОГИ за ГОРОД

Тысячи ангарчан устремляются в погожие дни за город. В тайге, которая отступила уже слишком далеко, много ягод. Бруснику можно собирать всего в сотне шагов от дороги. В таежных уголках еще много! малины, смородины. Попадают грибы. Правда, груздей и рыжиков еще мало, но маслята и подберезовики есть.

А те, кому не повезет с ягодами и грибами, получат удовольствие от прекрасного воздуха, запаха сосны, песен птиц.

Дороги, когда они сворачивают с асфальта, манят все дальше в гущу леса. Они несут настоящую радость общения с природой.

Сегодня прием граждан по бытовому, служебным и другим вопросам в приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» ведет ХАЕВСКИЙ Семен Ананьевич с 14 до 18 часов.

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

19 августа, среда

- 15.55 — ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА. — 16.00 — Новости.
- 16.15 — Для школьников. «С днем рождения, Орленок!» К 10-летию Вереосибирского пионерского лагеря «Орленок».
- 16.45 — Клуб кинопутешественников.
- 17.45 — Любителям песни.
- 18.40 — «Бываю больше, чем жизнь». Телевизионный многосерийный художественный фильм (Польша) «Генеральный план полковника Крафта».
- 19.35 — Телевизионная панорама.
- 19.50 — Юридическая служба телевидения. Закон о труде.
- 20.10 — Кинохроника.
- 20.20 — Совети и депутаты.
- 20.55 — ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.
- 21.00 — На Международном турнире по баскетболу.
- 22.00 — «Укрощение строптивой», фильм-спектакль.
- 23.30 — Кошгер, посвященный Дню Воздушного Флота СССР.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

стает любовь! (2 серии). 10, 13, 16, 18.30, 21. За «Восход» — Это было в разведке. 10-10, 12. Если есть парус. 14, 16-18, 19, 20, 21-40.

«МПР» — Белые воюли. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

«ПИОНЕР» — Пятидесятилетний капитан. 10, 11-15, 13-10, 14, 45. Страны земли. 16, 20, 18-15, 20-12. Кинотат «Юнгис» — Великий полковник. 16, 19. Миллион лет до нашей эры. 17, 20, 21-50.

«ГРЕНАДА» — Анютина дорога. 10. Материнская любовь. 12-45, 13-30, 18-15, 21.

«КОМСОМОЛЦ» — Черный тигляк. 10, 11-55, 13-30, 15-45, 17-40, 19-35, 21-30 (удлиненный).

«ПОВЕДА» — Европейская новость. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40 (удлиненный).

«ЛЕТНИЦ» — Мама вышла замуж. 17, 18, 21.

# Книгоград

# „ДОМ и ПОЛЕ“

10 лет назад в альманахе «Ангара» был опубликован роман Алексея Зверева «Далеко в стране Иркутской». Затем этот роман (через год) вышел отдельным изданием. Два года назад в серии «Сибиряда» роман переиздан. Это произведение о предреволюционной и революционной деревне в Восточной Сибири, о боях с каплевыми, о становлении сибирского крестьянства с интересом было встречено читателями.

Писатель продолжил судьбы своих героев — Усти, Алексея, Яйки Чака, Ганьки, Николая. Только что на прилавки книжных магазинов лег роман Алексея Зверева «Дом и поле», рассказывающий о 20-х годах сибирской деревни.

Ангарские профессионально-технические училище № 12 производит набор юношей и девушек на 1970-71 учебный год по следующим специальностям: монтажники — конструкторы-машинисты, столяры-плотники. Принимаются юноши в возрасте пятинадцати с половиной лет. Срок обучения 2 года. Майяры-штукатур-плотники. Принимаются девушки в возрасте пятнадцати с половиной лет. Срок обучения 3 года. Повары. Принимаются девушки в возрасте 17 лет. Срок обучения 2 года.

К заявлению прилагаются: свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, справка о семейном положении, справка с места жительства, анкета-биография. Заявление от родителей о принятии в училище их детей. Фотокарточка размером 3х4 (без головного убора) в количестве 6 штук. Медицинская справка формы № 296 (по направлению училища).

Заявления подавать по адресу: Ангарск, ул. Чкалова, 6, приемная комиссия. Прием заявлений до 31 августа 1970 года. Принимаются в училище находятся на полном государственном обеспечении. В период прохождения производственной практики учащимся выплачивается 33 процента от их заработка.

Здесь же производится набор на вечерние отделения по следующим специальностям: майяры-штукатур-плотники. Принимаются девушки в возрасте шестнадцати с половиной лет. Слесари-тисошники (принимаются юноши в возрасте шестнадцати с половиной лет). Автослесари. Принимаются юноши в возрасте от 21 до 30 лет. Срок обучения по всем специальностям на вечернем отделении 6 месяцев. Выплачивается стипендия в размере 36 рублей.

(665)

Ангарское профтехучилище № 32 производит набор учащихся на 1970-71 учебный год по следующим специальностям: повар, продавец продовольственных товаров. Срок обучения два года. Майяры, маляры продавец продовольственных товаров. Срок обучения один год.

В училище принимаются юноши и девушки в возрасте 16 лет, с образованием 8-10 классов без существенных экзаменов. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. Иногородние обеспечиваются бесплатным балансовым общежитием.

Адрес: Ангарск 6, улица Иркутская, 59, телефон 9-57-89. (697)

ГК ДОСААФ производит набор на вечерние курсы: телемехаников, радио-телеграфистов, мотоциклистов и водителей мотолодок. Обладателя: 82 километр, дом 5. Телефон 2-35-90. (681)

Квалификационного бухгалтера в материальную группу, оклада 112 рублей. Обращаться по телефону 9-84-12. (674)

# КИНО

«ОКТАБЕРЬ» — Девичий заговор. 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Армия Троянских сно. 16 в блок. 10.

«АНГАРА» — Рекировка в Ленинскую сторону. 17, 19, 21 (удлиненный) — Его звали Хо Ши Мин.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Да здрав-

Адрес и телефоны редакций: пр. Карла Маркса, 41; редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-21-37, ответственный секретарь и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел культуры и быта, информации и телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-94, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68