

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 144 (3895)

ВТОРНИК, 21 июля 1970 года

Цена 2 коп.



В ЦК КПСС и СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли Постановление «О повышении материальной заинтересованности колхозов и совхозов в увеличении производства продуктов животноводства».

Изложение Постановления опубликовано в центральных, республиканских, краевых и областных газетах.

(ТАСС).

СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ — КОМСОМОЛЬСКУЮ ЗАБОТУ

На днях в Москве состоялся пленум ЦК ВЛКСМ. С докладом об итогах июльского (1970 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах комсомола по выполнению его решений выступил первый секретарь ЦК ВЛКСМ Е. М. Тяжелников.

Единодушно одобрив решения июльского Пленума ЦК партии, пленум ЦК ВЛКСМ принял постановление, в котором подчеркивается, что важнейшей задачей

всех комсомольских организаций города и села является активное участие в осуществлении мер, намеченных Коммунистической партией по дальнейшему подъему всех отраслей сельского хозяйства.

Пленум призвал комсомольцев и всю молодежь достойно встретить XXIV съезд КПСС.

(ТАСС).



XXIV СЪЕЗДУ КПСС — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

СИЛА КОЛЛЕКТИВА

МОСКОВСКИЙ автозавод имени Лихачева часто называют флагманом промышленности столицы. Называют его так за высокий класс работы. За четыре года пятилетия, например, здесь в полтора с лишним раза увеличился выпуск автомобилей и другой продукции, на 40 процентов повысилась производительность труда. А прибыли стали получать в два с половиной раза больше.

Обычно подчеркивают, что эти успехи автозаводами достигнуты прежде всего благодаря техническому прогрессу и научной организации труда. Однако в их основе есть еще и третий важный фактор — высокая производственная дисциплина, без которой научная организация труда невозможна.

И что особенно важно — на

этом заводе непримиримую борьбу с нарушителями трудовой дисциплины ведет сам коллектив, а не только администрация. Здесь каждый случай прогула, появления на работе в нетрезвом виде, допущения брака, нарушения общественного порядка и т. д. обязательно обсуждается в коллективе. Организуют такое обсуждение мастера, которым помогают цеховые партийные, профсоюзные и комсомольские организации.

Коллектив много делает для воспитания высокой социалистической дисциплины труда у молодых рабочих. Каждого юношу и каждую девушку, пришедших на завод со школьной скамьи, прикрепляют к опытному кадровому работнику, который помогает им стать настоящими советскими

рабочими, людьми великой ленинской школы.

Коллективы передовых предприятий, особенно в последние годы, решительно усилили борьбу с нарушениями дисциплины и со всякого рода расхлябанностью. Вот, например, шахта № 35 в Карагандинском угольном бассейне. На этой шахте небольшая чучка пьянши наносила немалый вред делу. Эти люди разлагали действовали на молодых рабочих. И шахтеры решили всем этим безобразиям дать бой. Каждый такой случай, как и на автозаводе имени Лихачева, они стали выносить на суд товарищей. Виновника осуждают на сменных нарядах или в бригадах, а наиболее злостных — на обещанных нарядах или на рабочих собраниях участков. Чаще всего к провинившимся применяются меры экономического воздействия — перевод на ниже оплачиваемую работу, лишение премии и т. д.

И вот результат: прогулы здесь снизились в три с лишним раза, стало значительно меньше случаев нарушения общественного порядка.

Партийная, пролетарская непримиримость к разгильяйству, к тунеядству здесь сочетается с повседневной воспитательной работой. Древняя мудрая поговорка гласит: пьешь воду — думай об источнике. В применении к данной проблеме это означает: ты пользуешься материальными и духовными благами социализма, так думай и заботься об источнике этих благ — о своей социалистической Организации. И АРТЕМОВ, обзорователь ТАСС.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Успешно встречает свой праздник коллектив станции Южная железнодорожного узла Суховская-Южная. В трудных условиях составители поездов, путей, стрелочники выполняют свои обязанности четко, без нарушений дисциплины.

На снимках: уходит состав. Старейший работник станции, коммунист Николай Максимович Лосев и молодой диспетчер Светлана Ананьева у графика движения составов.

Фото В. КУРЬЯНИНОВА.

УЖЕ МНОГО ЛЕТ на Майском РМЗ работает экспериментальная группа. До апреля 1970 года она состояла из семи высококвалифицированных рабочих. Сейчас численность коллектива доведена до 13 человек.

МАШИНЫ РЕМОНТНИКОВ

С 1965 года группой руководит заместитель главного инженера завода А. В. Видульцев. Сделано уже немало. Взять хотя бы установку горизонтального бурения, которая находится в распоряжении СМУ-4. Говорят, что с этой машиной коллектив СМУ-4 никогда не расстанется, настолько она эффективна. С помощью этой установки производятся проколы грунта под автодорогами и железнодорожным полотном для прокладки трубопроводов больших диаметров.

Многие механизмы получали путевку в жизнь в группе А. В. Видульцева. Почти все новинки, разработанные техническим отделом управления строительства, создавались здесь.

— Наша задача, — рассказывает А. В. Видульцев, — делать единичные образцы новой техники. Чертежи мы получаем из управления строительства. Технологическую разработку делаем сами. Бывают случаи, когда приходится один и тот же образец делать в трех — пяти экземплярах. Испытание новых машин производим собственными силами, а в последнее время нам в этом вопросе много помогает лаборатория ИОТ строительства. Сделать образец порой бывает чрезвычайно трудно. Новые чертежи, как правило, таит в себе уйму неувязок и неожиданных задач. В таких случаях приходится дорабатывать своими силами, а порой привлекать проектировщиков и технологическую службу завода.

Крупнейшим заказом текущего года считается изготовление штукатурной станции. Эта работа в стадии завершения. Внешне станция походит на обыкновенный передвижной вагончик, которым пользуются все строители. А вот внутренняя отделка вагончика требует уважения. Внутри смонтированы бункер для приема бетона, вибратор, растворосос и специальная конструкция мешалки. Вес нового агрегата 12 тонн. И такие крупногабаритные оборудование приходится делать коллективу группы. Отделочники возлагают большие надежды на применение новой штукатурной станции: в знойный период штукатурные работы вести будет намного легче.

Позтому не случайно и разработке узлов станции принимали участие и работники СМУ-5. Испытание штукатурного агрегата намечено провести в конце июля.

Рассказывая о выполненных заказах, Александр Владимирович Видульцев с особой теплотой назвал имена тех, чими руками сделаны многие новые машины. С самого начала в группе работают И. И. Соколов, И. Е. Гурьянов, В. А. Янков, П. Я. Закутый, В. В. Рывач, М. М. Чепцов. Все эти люди являются ветеранами завода. Каждый член группы обладает двумя-тремя специальностями. И в этом сила малочисленного коллектива. Все рабочие здесь имеют разряд не ниже шестого.

Недалеко то время, когда база группы будет расширена.

Технический отдел управления строительства заказывает разработку проекта производственного корпуса для экспериментального участка. Эта вещь радостно встречена на заводе. Но пока решается судьба новых производственных помещений для экспериментальной группы, дело на месте не стоит. В работе находится широкозахватная мозаичная машина для шифровки больших площадей полов, станок для размотки, оттера и отрезки кабеля, станки для пермотки и резки бумаги. Изготовление этих механизмов потребует от группы немалых творческих усилий и времени. — Л. БОБРЯКОВ.



УДМУРТСКАЯ АССР. На Ижевском автомобильном заводе производится знаменитое событие: с конвейера сошла 50-тысячная «Москвич».

В декабре 1968 года коллектив предприятия изготовил первый автомобиль, а в 1969 году их было собрано уже 21 тысяча. В рекордно короткий срок ижевцы не только освоили производство автомашин, а по сути дела построили новый завод. Временный конвейер, установленный в экспериментальном корпусе, позволил вести сборку машин и обучать кадры автомобилестроителей.

В нынешнем году к 50-летию республики, которое будет отмечаться в ноябре, предполагается пустить главный сборочный конвейер завода.

На снимке: Ижевский автозавод — участок сборки кузовов.

Фото В. Закуляева.

Фотохроника ТАСС.

КУРС — НА ПРОЕКТНУЮ ОТМЕТКУ

ПУСК первых установок на Ангарском заводе химреактивов начался в 1968 году — с этого времени и отсчитывается история становления молодого предприятия. С вводом в эксплуатацию мощностей рос количественный и качественный состав инженерно-технических работников.

Специфика производства завода требует глубоких знаний химии, и в силу этого инженерно-технические кадры больше — 20 процентов от общей численности; отсюда и высокая ответственность каждого инженера и техника за совершенствование технологии, увеличение объема производства, за достижение проектной отметки.

Несмотря на сравнительную молодость коллектива, здесь сделано немало по развитию и внедрению технического прогресса. Главное направление — быстрое освоение вводимых мощностей, увеличение выпуска различных наименований химических реактивов. Уже сейчас освоено больше трехсот наименований химических реактивов, поднялся уровень механизации труда по заводу. Многие сделаны по ликвидации ручного труда в отде-

лении фасовки и упаковки, в отделениях изготовления деревянной и полиэтиленовой тары.

Механизирован полностью процесс сушки и мойки стеклопосуды, для этого разработан, изготовлен и смонтирован мощный агрегат по рационализаторскому предложению. По инициативе ИТР завода идет дальнейшее расширение отделения полиэтиленовой тары, освоено уже девять видов полиэтиленовых изделий. Разработан и внедрен станок по заготовке решеток для бесстружечного метода упаковки реактивов, внедрение этого метода по плану НОТ дало заводу только в этом году экономический эффект 36 тысяч рублей и высвободило шесть рабочих. За счет изменения схем и технологии на существующих площадях вдвое увеличили выпуск купферона. Создана установка по высоко-температурному органическому теплоносителю, что позволило приступить к выпуску продуктов, требующих высокой температуры. И ряд других мероприятий, которые позволили высвободить 16 человек и увеличить на 6 процентов объем выпускаемой продукции.

Уловым моментом на заводе явилось обсуждение Поста-

новления ЦК КПСС о работе Иркутского обкома по повышению роли ИТР в деле развития техпрогресса. В феврале нынешнего года разработан комплексный план повышения технического уровня и перспективного развития завода на 1971—75 годы, выполнение его в пять—шесть раз увеличит выпуск продукции, расширит ассортимент. Намечен план по улучшению резервов производства и экономии сырья, материалов, выполнение мероприятий позволит сэкономить 140—145 тысяч рублей.

С декабря на заводе вплотную приступили к улучшению качества реактивов, в частности, оформлению внешнего вида — фасовки, упаковки. Созданы отдел технического контроля и комиссия по качеству продукции, отправляемой на экспорт. Утвержден план по науке, одним из разделов которого является пересмотр технических условий, направленный на доведение уровня качества реактивов до мировых образцов. Сейчас инженерная мысль завода бьется над доработкой двух видов продукции, чтобы представить их к присвоению Государственного знака качества.

Об этих достигнутых за время существования завода успехах недавно говорилось на

заседании бюро городского комитета партии, которое заслушивало вопрос о роли инженерно-технических работников завода в развитии технического прогресса.

В то же время отмечался и ряд недостатков, устранение которых администрация и руководители завода еще не поставили в число первоочередных задач. В частности, это вопросы совершенствования работы с ИТР, повышение их КПД и квалификации. Порой инженеры и техники малопродуктивно используют свое рабочее время, занимаясь текущими вопросами снабжения, канцелярской работой, не требующими квалифицированного труда. Не разработан перспективный план работы с кадрами, что отражается на повышении квалификации ИТР. Около шестидесяти пяти процентов не прошло перестатистацию, 129 не учились в сети политпросвещения. Слабо повышается творческая активность, мало инженеров и техников участвуют в рационализации.

В прошлом году было всего внедрено 39 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 20 тысяч рублей, в этом году внедрено 11, экономический эффект — 7,7 тысячи рублей. Это и не уди-

вительно, так как инженеры и техники на заводе еще не заняли свое ведущее место в рационализации и изобретательстве. Среди рационализаторов в текущем полугодии инженеров и техников только 11. 92 инженерно-технических работника не состоят членами ВОИР. Общественных форм творческого поиска нет. На заводе практически работает одна творческая бригада в цехе муравьиной кислоты, общественно — конструкторское бюро не создано. Заводская конструкторская группа малочисленна и справляется только с текущими вопросами. Плохо используется такой немаловажный резерв, как работа с молодыми специалистами.

Причина этих недоработок — слабая организаторская роль партбюро завода в мобилизации инженерных кадров для решения магистральных задач экономики. Партийная организация завода должна повысить требовательность и ответственность специалистов в развитии технического прогресса на заводе, в быстрейшем освоении проектных отметок. На устранение их и было направлено развернутое постановление городского комитета партии.

В. КАСЬЯНОВА,
инструктор промышленного отдела ГК КПСС.

НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ



ГОРЬКИЯ. За организацию массового движения молодежи назвали одного отстающего рядом» — получил широкое распространение среди комсомольцев и молодежи страны, группе рабочих предприятия присуждена премия Ленинского комсомола 1969—1970 годов.

Инициаторами движения «ни одного отстающего рядом» явились ветераны завода Герои Социалистического Труда А. И. Косицын, С. Н. Кузнецова, Н. С. Пермяков. Горячо откликнулись комсомолы завода на этот призыв. Электросварщик Лев Волков в октябре 1968 года, выступая на комсомольском собрании, первым поддержал этот почин. Лучший сварщик ударник коммунистического труда взял шефство над новичком Николаем Ферантовым. Он помог молодому парню стать ударником коммунистического труда. Л. В. Волков, А. А. Горин, В. И. Молчанов были первыми. За ними последовали многие. Почин обрел крылья. На заводе создается совет движения «ни одного отстающего рядом». Его председателем избирается мастер производства легковых автомобилей Лев Терентьев. Разрабатываются

памятка — инструкция, положение, анкета вступающего в движение. Появляются шефы и подшефные, тех и других утверждают на собраниях комсомолы. Шеф учит, но и сам не имеет права стоять на одном уровне. Таково главное требование.

Движение постепенно стало отходить от станка. Появились шефы по техническому творчеству молодежи. В каждом цехе есть творческие бригады и свои штабы.

За четыре года 11 тысяч человек повысили свою квалификацию. 1385 молодых рабочих носят звание лучших по профессии. Всеми формами учебы на заводе охвачены тысячи молодых рабочих.

На снимке: пять подшефных Александра Цапленкова уже освоили профессию слесаря-сборщика. Сейчас Александр обучает других.

Слева направо — бригадир слесарей-сборщиков Александр Цапленков, Борис Александрович Буялов, Николай Куклов, Петр Манчинов. Эти молодые рабочие недавно пришли на завод. Сейчас они осваивают профессию слесарей-сборщиков карданных валов в механикобронном цехе № 2. Фото В. Войтеко. Фотохроника ТАСС.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

УМЕМ ОТДЫХАТЬ

НА КОМСОМОЛЬСКОМ собрании утвержден план работы на лето. И в нем большое место отведено досугу. Обязательны туристские походы, в субботние и воскресные дни — выезды в палаточные городки. В каждой комсомольской организации по-своему используют летнее время, летний отдых. Но цель такого отдыха одна — чтобы он был проведен с пользой для каждого.

Может быть, у костра удобней всего вести разговор, решать свои комсомольские дела, в походах познавать историю своего края.

О том, как используют летние дни в комсомольских организациях нефтехимического комбината, расскажем нашему внештатному корреспонденту комсорги.

НАСТУПИЛА середина сибирского лета. В воскресные дни пустеют улицы города. По утрамнею ходитку от служебных стоянок разезжаются автобусы, и люди с рюкзаками, в полном походном снаряжении отправляются за город.

— Из видов летнего отдыха молодежи я отдаю предпочтение палаточным городкам. По-моему, он самый интересный и целебный. — Разговор о летних комсомольских адресах я начала с секретарем комсомольской организации газового завода АНХК Кларой Хамагановой.

— У нас на заводе создан палаточный городок в районе поселка Чебагоры. Составлен график для тех, кто работает посменно. Специальный автобус возит людей. В группе назначается старший. Он отвечает за городок. В нашем палаточном городке состоялся слет цеховых туристских групп.

Конечно, мы не сосредоточиваем свое внимание только на палаточном городке. За полтора летних месяца успели посмотреть три спектакля Иркутского и Владивостокского драмтеатров. Ребята цеха № 12, смены № 1 побывали на Байкале, комсомольско-молодежная смена № 2 цеха № 21 съездила на экскурсию на Хайтинский фарфоро-фаянсовый завод.

Если мы выезжаем на отдых, то все вместе, сменами или цехами. Выезд по историческим местам Иркутской области готовили для активистов комсомольского комитета. В этот маршрут войдут такие места, как Александровский централ, Хомутово.

Наш разговор о летнем отдыхе комсомольцев продолжаете с Алексеем Шульгиным, секретарем комсомольской организации ГПУ-4.

— Наш отдых немного отличается от отдыха тех, кто работает. До 1 июня у ребят были занятия, а сейчас — практика. Создать палаточные городки практически трудно. Все-таки восемь палаток на две группы мы достали. Заказали штурмовки в швейные мастерские. Тот, кто живет за пределами Ангарска, уезжает домой, а для городских мы стараемся как можно активнее организовать отдых, заполнить время ребят полезным. 15 комсомольцев отправляется в село Шушенское, а 24 — в туристический лагерь «Ангара». На днях две группы уходят по маршруту «Собольное» и вторая — по маршруту «Верхоленинск — Жигалово — Качуг». Со второй группой ухажу я, а в Собольное идет Н. С. Кузнецов — мастер производственного обучения.

Для ребят такие походы необходимы — впереди трудовой и выпускной год. На Иркутской области мы не остановились. Вот, например, 10-я группа написала письмо в Запорожье и предложила свою помощь совхозу. Надеемся, что инициатива ребят не останется без внимания.

Подвести итоги нашего разговора я попросила секретаря комсомольской организации нефтехимкомбината З. Столярского.

— Отдыху мы придаем большое значение, особенно в летнее время, когда большинство из ребят освобождается от лекций и занятий. Большинство комсомольских организаций — за палаточные городки. Этот вид отдыха самый любимый у комсомольцев. У костра в дружеской беседе наиболее удобно проводить лекции, диспуты и просто оживленные комсомольские разговоры, то, что с таким трудом иногда получается в обычной кабинетной обстановке, за длинным столом.

Палаточные городки позволяют отдыхать семьями. Немного было бы создать комсомольско-молодежный лагерь на Байкале, где собирались бы отдохнуть и обменяться опытом комсомольские активисты. Это, скорее всего, пожелание городской комсомольской организации. Для комсомольцев и молодежи мы стараемся делать все, чтобы каждый молодой человек умел с пользой для себя и для других отдыхать.

Т. ЛИСИНА, рабкор.

КУЛЬТУРА НАЧИНАЕТСЯ

С ПРИЛАВКА

ВЫЯСНИТЬ, как подготовились предприятия торговли и общественного питания к работе в летних условиях, — такова основная цель ежегодного смотра-конкурса, проводимого в урсе. Что показали итоги смотра нынче?

В апреле был проведен первый тур. Тогда обнаружилось, что все без исключения предприятия торговли и общественного питания очень плохо подготовились к работе в летних условиях. Вторичная проверка в мае ничего не изменила. О результатах третьей проверки члены комиссии доложили на совещании в городском отделе торговли, куда приглашались работники орсов, магазинов, столовых.

Отвечено смотром было 142 предприятия общепита и 70 магазинов. По санитарно-техническому состоянию 14 мага-

зинов оказались совершенно неподготовленными к работе летом. Это те магазины, где не проведен своевременно ремонт. Так, в первом полугодии нынешнего года по орсу нефтехимического комбината следовало сделать капитальный ремонт в четырех предприятиях и текущий — в восьми. Но капитально отремонтировано только одно и одно — в стадии ремонта. И лишь в одном произведен текущий ремонт. Магазины № 60, 35 (по улице Московской), 28 находятся в таком состоянии, что их нужно немедленно закрывать. Администрация магазинов в ожидании ремонта сложила руки и совершенно не обращает внимания на санитарное состояние помещений, не поддерживает чистоту.

По орсу строительства комиссия отметила 4 предприятия, не подготовившихся к работе летом. Это магазины № 34, 8, 69 и 76. Два из них новые, недавно сданы в эксплуатацию.

В день смотра в магазинах № 37, 23, 89 (орс АНХК), № 3, 8, 77 (орс строительства), № 63, 62, 76 (орс совхоза «Саяны») было очень грязно.

В магазине «Чайка», где отмечено особенно неудовлетворительное санитарное состояние, заместитель директора отказался сопровождать комиссию во время смотра. В складские помещения комиссию вообще не допустили.

Чем вызвано подобное поведение администрации, сказать трудно. Но совершенно очевидно, что такой подход к решению вопроса о санитарном состоянии помещения не способствует повышению культуры торговли. Покупатели, постоянно пользующиеся услугами этого магазина, отмечают грубость продавцов, абсолютное безразличие к запросам покупателей.

Комиссия отметила также, что в ряде магазинов не работает или очень плохо работает холодильное оборудование. Почти нигде нет термометров в холодильных установках, что не позволяет проверить, поддерживается ли температурный режим. Скоропортящаяся продукция зачастую хранится не по правилам. Колбасные, молочные продукты должны продаваться непосредственно из холодильников. Мы же наблюдаем во всех магазинах, что колбаса выгружается прямо на рабочее место, на полки, не имеющие холода. Молочная продукция стоит в коридоре, на улице, на жаре. Если такое молоко и поместить потом в холодильник, оно будет или кислое, или с повышенной кислотностью.

Кроме того, не выдерживаются сроки хранения и реализации скоропортящейся продукции. Например, в магазине № 63 (орс совхоза «Саяны») сметана продавалась на 9-й день при сроке хранения 72 часа. В «Чайке» молоком торговали на 3-й день при сроке хранения 20 часов.

С наступлением фруктово-овощного сезона снова началась продажа в магазине пищевых браков, что категорически запрещено. Конечно, просто выбросить некондиционную продукцию неэкономично. Поэтому нужно организовать ее переработку.

Не менее важный вопрос — внешний вид продавца. Нам приходилось наблюдать в некоторых магазинах, сколь небрежно одеты продавцы, особенно молодые. Директоры магазинов, например, № 5, 89 орса НХК, № 39 и 8 орса строительства, объясняют это тем, что для учеников не хватает одежды и потому их одевают во что придется.

Каковы причины всех перечисленных недостатков? Прежде всего, отсутствие ответственности за свой участок работы, неуважение к своей профессии. Во-вторых, отсутствие постоянного контроля со стороны орсов и урса.

Конечно, из всего сказанного не следует думать, что у нас нет примеров умелого хозяйствования и руководства. По орсу строительства — это магазины № 26, 80, 53, 39 (в пос. Шестиглазчике), «Ангара» и лишь два — по орсу НХК — № 10 и «Алеика».

Что отличает работу этих предприятий? Аккуратность во всем. Взять хотя бы магазин с таким большим товарооборотом и большой пропускной способностью, как «Ангара». В торговом зале, в подсобных помещениях всегда чистота и порядок. Магазины не имеют своей территории. Тем не менее никогда здесь нет скопления тары и производственного мусора. Все вывозится вовремя, все подбирается к месту. Коллектив ничем не отличается от других, разве что численностью. Но, видимо, как-

дый дорожит своей работой, частью своего коллектива.

Еще менее отрадны результаты смотра предприятий общественного питания. Как отметила комиссия, они хуже, чем в предыдущие годы. И тут отличились столовые орса НХК. За полугодие санитарно-эпидемиологическая станция штрафовала за нарушения 53 человека, из них — 14 руководителей. Ни одну из столовых орса НХК нельзя отметить в числе лучших. Этот факт должен насторожить руководство орса. Все замечания комиссия представила орсу, но неизвестно, до сих пор, какие меры приняты, кто из виновников наказан.

По орсу строительства дела обстоят несколько лучше. В числе хороших отмечены столовые № 12, 27. Ни одного замечания комиссия не смогла предъявить столовым № 30 и 35. Там, где были выявлены недостатки, проведены собрания и намечены мероприятия для их устранения.

На будущее санэпидстанция утверждает выпел санитарного благоустройства, который будет передаваться в конце каждого квартала лучшим предприятиям.

Как же прореагировали на все замечания СЭС сами работники торговли, присутствовавшие на совещании? Как ни странно, в их выступлениях чаще звучали оправдания, чем самокритика.

— Помещения вовремя не ремонтируем, потому что нет бригад для ремонта. Тара и мусор скапливаются, потому что никто их не вывозит, — это из выступления В. Т. Меленгевой, заместителя начальника орса НХК.

Но кто же должен решать эти вопросы, как не орс?

Обсуждение этого вопроса было вынесено на исполком горсовета. Думается, что решение, которое принято, заставит всех руководителей торговли и общественного питания более серьезно и постоянно заниматься вопросом санитарного состояния помещений, заботиться о чистоте прилавка. Именно с этого начинается культура обслуживания.

Н. БАРМАНОВА.

Передовой цех трубных заготовок треста Востокхиммонтаж успешно выполнил план первого полугодия последнего года пятилетия. Особенно хорошо поработал коллектив цеха в последний месяц полугодия — июнь. План выполнен на 130 процентов. В коллективе много хороших рабочих, которые являются инициаторами социалистического соревнования. Большим уважением пользуется в цехе ударник коммунистического труда Генрих Георгардович Ремпель.

На снимке: Г. Г. Ремпель и напарник Анатолий Кавергин ведут цеху труб.

ЗНАНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ — НАЙДОМУ

САМОПОМОЩЬ И ВЗАИМОПОМОЩЬ

В УСЛОВИЯХ применения противником оружия массового поражения в ядерном очаге будет много пострадавших с переломами костей. При неумелом и неосторожном обращении с пораженной частью тела могут возникнуть дополнительные боли и повреждение кровеносных сосудов и мышечных тканей, приводящие к шоку.

Переломы могут быть открытыми и закрытыми. При открытых образуется кровоточащая рана. При закрытых нарушается только целостность костей.

Признаками переломов являются ненормальная подвижность в месте перелома, укорочение конечности, сильные болевые ощущения, припухлость, кровоподтеки. Оказывая себе первую медицинскую помощь или помощь пострадавшему, необходимо немедленно обеспечить неподвижность сломанной кости. Это уменьшает боль, которая может быть причиной шока, и предупреждает возможные осложнения вследствие повторного ранения мягких тканей. При открытых переломах останавливают кровотечение жгутом и перевязывают рану. Одежду и обувь снимают или разрезают по швам.

При наличии обезбоживающих средств их дают пострадавшему (например, морфий в таблетках). Имобилизацию (неподвижность) поврежденной конечности производят с помощью стандартных шин (металлических или деревянных) или с помощью подручных средств — дощечки, фанеры, палки, связанную руку — к туловищу. При закрытом переломе шину накладывают прямо на одежду. Перед наложением шины ее поверхность обкладывают ватой или любым мягким подручным материалом, а затем закрепляют бинтом или косынками, полотенцем, ремнями и т. д.

Если перелом ключицы, то в подмышечную впадину вкладывают большой ком ваты (или мягкой ткани), руку сгибают в локте и плечевую кость плотно прибинтовывают к туловищу. В случае перелома ребер на грудь накладывают слой ваты или мягкого материала, а затем грудную клетку в положении выдоха плотно стягивают широкой повязкой.

При повреждении костей черепа повязку накладывают осторожно, чтобы не повредить ткань мозга. Для этого вокруг раны кладут несколько тампонов (из ваты, бинтов), а на них уже накладывают повязку. При переломах позвоночника под пострадавшего осторожно подводят твердую подкладку — доску, щит, дверь, фанеру.

Пораженных с переломами костей таза укладывают на носилки (на спину), сгибают ноги, под колени помещают валик из одежды. Наложив шины и повязки, всех пораженных немедленно доставляют в медицинский пункт или лечебное учреждение.

А какова первая медицинская помощь при вывихах? Главное — обеспечить пострадавшему максимальный покой, создать неподвижность в суставе. Признаки вывиха: резкая боль, изменение формы сустава и подвижности в нем, появление припухлости. Сустав теряет подвижность, а конечности принимают ненормальное положение. Выправлять вывих на месте не рекомендуется. Его должен исправлять только медицинский работник.

Если вывих сустава верхних конечностей, то на сустав накладывают тугую повязку и руку подвешивают на косынке за шею. При вывихе нижней конечности надо прибинтовать ее к здоровой ноге или наложить шину и немедленно отправить пострадавшего в лечебное учреждение.

И. ХАХМОВИЧ,
преподаватель Иркутского мединститута.

СВОДКА СДАЧИ ЛОМА ЧЕРНЫХ МЕТАЛЛОВ НА 17 ИЮЛЯ (в тоннах)

Предприятия	План	Выполнение		
Нефтехимкомбинат	1641	270	Пассажирское автопредприятие	9
Управление строительства	869	425	Сибиртяжавтомаши	2
Цементный завод	184	133	Завод КВОНТ	19
Керамический завод	41	18	Созвездострой	3
Гипсовый завод	26	19	Сибгеплозащита	3
Электромеханический завод	110	2	Востокхимизация	2
Дальстальконструкция	14	8	Мехколхоз № 30	4
ТЭЦ-1	142	47	Хлебокомбинат	4
ТЭЦ-9	39	19	Молочный комбинат	3
ТЭЦ-10	151	3	Швейная фабрика	8
АМУ-1	15	5	Горкомхоз	12
АМУ-2	22	20	Завод химреактивов	9
ВЗМ-1	18	—	Китовская ЛПБ	31
УПТК Сибхиммонтажа	39	22	Пивзавод	7
Промветляция	17	9	Теловые сети	7
Авторемонтный завод	18	6	Провзе предприятия	295
Грузовое автопредприятие	13	—	Мелкая сборка	222
			ИТОГО:	4023

ДОРОГА К ЗРИТЕЛЮ

Как поставлена пропаганда советских фильмов и что необходимо сделать для того, чтобы каждый фильм посетил максимальное количество зрителей? Этому вопросу было посвящено совещание, проведенное отделом пропаганды ГК КПСС. В нем приняли участие директора кинотеатров, работники Ангарского отделения кинопроката, художественного фонда. Участники совещания заслушали доклады директора киносети В. Н. Лю и директора отделения кинопроката П. Р. Пестерева.

Успех фильма зависит не только от его художественных достоинств. В не меньшей степени он зависит от умелой и разнообразной рекламы. Подчас даже хорошие фильмы проходят при полупустых залах, потому что широкий зритель не знает о них ничего, кроме не всегда удачного названия. Поэтому одна из главных задач работников кинопроката и кинотеатров — обеспечить широкую пропаганду выходящих на экраны фильмов, использовать для этого все существующие и искать новые формы рекламы. Словом, делать все, чтобы обеспечить каждому отечественному фильму широкую дорогу к зрителю.

Работники киносети и кинопроката совместно с художественным фондом и общественностью немало делают для пропаганды кинофильмов. В кинотеатрах созданы общественные советы, есть общественные распространители билетов, проводятся кино вечера, кинопанорамы, обсуждения фильмов. Эта работа хорошо поставлена в кинотеатрах «Мир», «Победа», «Юность». Все кинотеатры выпускают рекламные проспекты с аннотациями к фильмам, афиши для вывешивания на улицах, в трамваях и т. д.

Все это приносит ощутимые результаты. В первом полугодии в кинотеатрах города побывало 2167 тысяч зрителей и план кинопосещения выполнен на 102 процента. Фильмы по ленинской тематике посмотрело свыше 500 тысяч зрителей, по гражданской обороне — 50

тысяч. Успешно выполнен и финансовый план. За шесть месяцев в бюджет государства перечислено 739 тысяч рублей, что составляет 108 процентов к плану.

Хорошо поставлена пропаганда детских фильмов. За полугодие на детских сеансах побывало 324 тысячи зрителей, план выполнен на 123 процента. В среднем на каждого ангарчанина за полугодие приходится 14 кинопосещений, что выше среднего показателя по городам Российской Федерации.

Однако в деле пропаганды фильмов имеются и существенные недостатки. Кинореклама не всегда отвечает художественным и эстетическим требованиям, выполняется зачастую неряшливо, штыи долго не меняются, многие из них валяются на земле. Репертуарный план кинотеатров часто изменяется, одни фильмы заменяются другими, что вводит в заблуждение зрителей.

Слабая реклама сказалась на посещаемости такого интересного фильма, как «Почтовый роман». Еще хуже дело обстоит с рекламой хроникально-документальных фильмов. Собственно, они почти никак не пропагандируются.

Некоторые кинотеатры («Гренада», «Юность») слабо работают с детским зрителем, не имеют прочной связи со школами. В этом отношении пример нужно брать с кинотеатра «Октябрь», который работает в тесном контакте с соседними школами, постоянно устраивает коллективные посещения детских сеансов. Для улучшения работы с детьми необходимо расширить кинотеатр мультфильмов. В отделении кинопроката их очень мало, поэтому необходимо создать обменный фонд мультфильмов.

Участники совещания выказали еще целый ряд предложений, направленных на улучшение рекламного дела и массовой работы со зрителем. Претворение их в жизнь, несомненно, позволит вести более действенную пропаганду отечественных фильмов.

М. МИШАКОВ.

Матрос-раздельщик Борис Ревенко восемь раз ходил за китами в Антарктику на судах дальневосточной флотилии «Советская Россия». Более 70 месяцев в общей сложности пробыл он в океане. Вот его рассказ о бесценном даре океана — амбре.

ВО ВРЕМЯ раскопок могильников времен Римской империи у города Терамо был найден сосуд с веществом, издававшим запах жасмина. Это было ценное ароматическое вещество — амбра. Подобная находка была необычной для археологов. Нам же, китобоям, приходится довольно часто встречать амбру в желудках кашалотов.

Часто амбру выбрасывает на берег, ибо ее удельный вес легче воды. Попадают она обычно бесформенные куски до 10 килограммов. Но иногда амбра встречается в больших размерах. Так, например, в 1968 году китобой дальневосточной флотилии «Советская Россия» обнаружили в желудке кашалота амбру весом более 300 килограммов. За восемь промысловых рейсов китобой «Советской России» собрали более трех тонн амбры.

После извлечения из желудка кашалота амбру очищают от примесей и сушат. В процессе хранения она «дозревает». Самая ценная амбра — золотистого и белого цветов. Некоторые виды амбры издают тонкий запах табака, другие — ладана.

Люди в древности приписывали амбре необычные целебные свойства. Сейчас амбра используется в парфюмерии, а в восточной кухне применяется при приготовлении некоторых блюд. При изготовлении таких высококачественных духов на советских парфюмерных фабриках, как «Москвина», «Комета», «Ярославна» и других, используется амбра.

На снимке: кашалот, в котором была обнаружена амбра весом в 300 килограммов, на палубе китобазы «Советская Россия».

Фото и текст Бориса Ревенко.

БЕСЦЕННЫЙ ДАР ОКЕАНА



(АПН).

Трест Ангарскгоргаз ставит в известность всех абонентов, пользующихся газобаллонными установками, что в связи с инвентаризацией в период с 1 августа по 15 сентября 1970 года производится обмен талонов на газ.

Обмен талонов будет производиться в тресте Ангарскгоргаз по адресу: 88-й квартал, дом 3. После 15 сентября талоны старого образца будут недействительны, претензии приниматься не будут. (622)

УПТК треста Сибхиммонтаж производит набор учащихся (мужчин и женщин) не моложе 18 лет на курсы автоматической сварки. Там же требуются сварщики дипломированные и неаппроприированные с последующей выдачей дипломов, слесари-сборщики металлоконструкций, слесари по ремонту оборудования, такелажники, прессовщики. Оплата труда по сетке строителей.

Адрес: 13-й район, телефон 9-85-22. (630)

Городское акушерско-гинекологическое объединение — акушерок, медсестер, санитарок, стюльера, кастеляншу.

Обращаться к главному врачу роддома (сангородок). (619)

Ангарская база хлебпродуктов — зав. складами, рабоче-го-плотника в склады.

Обращаться по адресу: ул. Чаковского, 2-а, телефон: 2-49-14, 2-29-36. (631)

Ангарский электромеханический завод — на постоянную и временную работу — слесарей-сантехников, слесарей-инструментальщиков, газосварщиков, маляров, грузчиков, крановщиц на мостовые краны, наладчиков, машинистку, гальваников (женщины).

Обращаться в отдел кадров, телефон 7-62-65 (проезд трамвая № 1, 3 до «Электрозаводской»). (621)

Токаря, слесарей, шофера-тракториста.

Узнать по телефону 34-03. (600)

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

ПРП ИРКУТСКЭНЕРГО для работы в передвижном участке — рабочих следующих специальностей: обмуровщиков всех разрядов слесарей по ремонту котельного и турбинного оборудования, газосварщиков, электрослесарей по ремонту станочного оборудования (оплата повременно-премиальная, средняя — 186 рублей). Кроме того, выплачиваются командировочные от 70 до 100 рублей.

Центральный ремонтный завод — токарей и стрелков в вензелированную охрану. Демобилизованным воинам предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться: отдел кадров ПРП Иркутскэнерго, телефон 2-45-80, дополнительно 5-0-5 (проезд автобусом № 5 до остановки «25-й поселок», гараж ТЭЦ-10). (674)

Ангарский завод гипсовых изделий — слесарей по ремонту оборудования, грузчиков в транспортный цех (оплата труда сдельная), уборщиц в цехи, газосварщиков или электросварщиков, электриков, слесарей-сантехников, токарей по металлу, слесаря-инструментальщика, камнетеса или ученика камнетеса — сбивщиков каркасов, станочников по дереву, упаковщиков гипса, шофера, аппаратчиков, бухгалтерга на временную работу, плотника начальника конструкторского бюро. Одиноким предоставляется общежитие завод обеспечивает транспортом по доставке работников с работы и на работу.

Обращаться в отдел кадров, телефон 7-34-46 (проезд трамваем № 1 до остановки «Гипсовый завод»). (605)

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

21 июля, ВТОРНИК

19.30 — Прогноз погоды

19.35 — Кинопрограмма для детей

20.05 — Туристский маршрут

20.35 — Телевизионная панорама

20.50 — ЦНТИ предлагает

21.05 — Музыкальный антракт

21.10 — «Добрый вечер, свидания» программа

22.30 — С телетайпной лентой

Зам. редактора
М. Е. ШАГАРКИ

КИНО

«МИР» — Черный тюльпан

11.16, 18, 20, 22.

«ОКТЯБРЬ» — Взлом

вин. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-4

«КОМСОМОЛЕТ» — Вентбоб (2 серия). Девч. до 16 пискуются 10, 13-20, 16-10, 21

«ПНОПЕР» — Огонь, война трубы. 9-40, 11-15, 12-50, 14 (2 серия). 16, 18-40, 21-20

«ПОБЕДА» — Овод. 10, 18, 20, 22.

«АНГАР» — Свадьба с трауром. 17, 19, 21.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Потория (лента до 16 лет не смотреть). 17, 19, 21.

«ГРЕНАДА» — Армия сила в бло. 10 Ок. уж. ат. 14, 16, 18, 20 (улиценный фильм).

«ЮНОСТЬ» — Зав. «Лучшая профессия». 9-30, 11-30, 17-30, 19-30, 21-30 (улиценный фильм).

«Почтовый роман» 14, 17-20, 21 Я. вас. лент.

АНГАРСКАЯ ТИПОГРАФИЯ

№ 1 — печатников

Обращаться по телефону 2-31-97.

УРС — продавец собственных товаров, продавцов товаров, продавцов продуктов, учеников повара, куховарки, посудомойщицы, бутнич, посудомойщицы, грузчиков, уборщицы.

Обращаться по адресу: тал. 182, магазин «Рассвет», отдел кадров, 4-07-68.

Нашего права мотоцикла Духина Михаила. У прошу сообщить по адресу: 10 классов Г. № 423. Г. Меньков О. А. считать недостоверным.

Утеряны свидетельства о рождении 10 классов Г. № 423. Г. Меньков О. А. считать недостоверным. (605)

ВНИМАНИЕ! В парке строителей открыт детский прокатный пункт. Здесь вы можете взять для детей pedalную машину, коня, двухколесный и трехколесный велосипеды, самокат, бадминтон. Принимаются заявки от детских учреждений. Стоимость проката за час от 10 до 20 копеек. При пользовании прокатом необходимо иметь при себе паспорт или залог стоимости вещи. Здесь устраиваются гонки на велосипедах, pedalных машинах, конях.

Павильон детского проката работает с 12 до 20 часов ежедневно, в воскресенье — с 11 до 17 часов. (624)

Ангарский вечерний филиал Иркутского энергостроительного техникума объявляет дополнительный прием учащихся на 1970—71 учебный год по специальностям: электрические станции, сети и системы; котельные и паротурбинные установки. Принимаются лица, окончившие неполную среднюю школу, — на 1-й курс и окончившие полную среднюю школу, — на 3-й курс. Прием заявлений по понедельникам, вторникам, четвергам в пятницам с 16 до 21 часа. Адрес: ул. Горького, школа № 10. (604)

АНГАРСКОЕ ГПТУ № 35 производит дополнительный набор по специальностям: монтажники конструкций, электросварщик, облицовщик, мозаичник-плиточник, маляр-штукатур со сроком обучения 3 года, с получением общего среднего образования и профессии. Со сроком 1—2 года обучения: маляры-штукатуры, столяры-плотники, камешники.

Обращаться по адресу: Ангарск, 20, 7-й микрорайон, ГПТУ-35. (проезд автобусами 4А, 4Б, 12А, 12Б до остановки «6-й микрорайон»). (635)

ШРМ № 4 объявляет прием учащихся в 5—11 классы, а также в классы с ускоренным сроком обучения за курс восьмилетней школы. Обращаться: улица Школьная, школа № 25. (617)

Адрес и телефоны редакции: пр. Карла Маркса, 41; редактор — 2-42-37, зам. редактора, ответственный секретарь и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел культуры и быта, информации и телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68